

## **Patrycjusz Siwek, Michał Burski, Maciej Wysocki**

### **Wewnętrzne Czynniki Siły (Strengths):**

- Doświadczony Zespół Programistów: Posiadanie zróżnicowanego zespołu programistów, w tym seniora, dwóch midów i dwóch juniorów, pozwala na elastyczne podejście do różnorodnych projektów.
- Stąły Dochód z Oprogramowania: Dzięki sprzedaży i utrzymaniu oprogramowania firma ma stąły dochód, co zapewnia stabilność finansową i umożliwia dalszy rozwój.
- Własne Biuro i Wyposażenie: Posiadanie własnego biura, komputerów i oprogramowania eliminuje koszty dzierżawy i pozwala na pełną kontrolę nad infrastrukturą.
- Lokalizacja w Morągu: Morąg może być korzystną lokalizacją ze względu na niższe koszty życia i działalności w porównaniu z większymi miastami, co może przyciągnąć talenty programistyczne i obniżyć koszty operacyjne.

### **Wewnętrzne Czynniki Słabości (Weaknesses):**

- Zależność od Zespołu: Brak dużej liczby pracowników może prowadzić do zależności od umiejętności i zaangażowania poszczególnych członków zespołu, co może być ryzykowne w przypadku nagłych rezygnacji lub chorób.
- Brak Dywersyfikacji: Firma opiera się głównie na sprzedaży i utrzymaniu oprogramowania, co może sprawić, że będzie podatna na ryzyko związane z ewentualnym spadkiem popytu na konkretne produkty.

### **Zewnętrzne Czynniki Szanse (Opportunities):**

- Rozwój Rynku Oprogramowania: Dynamiczny rozwój branży IT otwiera nowe możliwości biznesowe, takie jak ekspansja na nowe rynki, wprowadzenie nowych produktów lub usług, oraz partnerstwa strategiczne.
- Innowacje Technologiczne: Postęp technologiczny może umożliwić przedsiębiorstwu wykorzystanie nowych narzędzi i technologii do zwiększenia wydajności i konkurencyjności.

### **Zewnętrzne Czynniki Zagrożenia (Threats):**

- Konkurencja na Rynku: Rosnąca konkurencja w branży IT może stanowić zagrożenie dla przedsiębiorstwa, zwłaszcza jeśli nie będzie ono w stanie utrzymać się z nowymi trendami technologicznymi lub cenowymi.
- Zmiany w Regulacjach: Ewolucja przepisów dotyczących ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa IT może wymagać znaczących nakładów na dostosowanie się do nowych wymogów, co może wpłynąć na koszty operacyjne.
- Zatrzymanie Talentów: Konkurencja o najlepszych programistów może prowadzić do zatrzymywania lub utraty kluczowych członków zespołu, co może wpłynąć na zdolność firmy do realizacji projektów.

Ocena wag dla SWOT:

### **Siły (Strengths):**

Doświadczony Zespół Programistów: +2

Stąły Dochód z Oprogramowania: +2

Własne Biuro i Wyposażenie: +1

Lokalizacja w Morągu: +1

### **Słabości (Weaknesses):**

Zależność od Zespołu: -1

Brak Dywersyfikacji: -2

### **Szanse (Opportunities):**

Rozwój Rynku Oprogramowania: +2

Innowacje Technologiczne: +2

### **Zagrożenia (Threats):**

Konkurencja na Rynku: -2

Zmiany w Regulacjach: -1

Zatrzymanie Talentów: -1

### **Podsumowanie:**

Strategia agresywna (maxi-maxi) - Koncentruje się na dalszym rozwijaniu istniejących atutów przedsiębiorstwa, takich jak doświadczony zespół programistów, stały dochód z oprogramowania, posiadanie własnego biura i korzystna lokalizacja. Jednocześnie firma podejmuje działania mające na celu minimalizację słabości, takich jak zależność od zespołu i brak dywersyfikacji, poprzez szukanie nowych sposobów na zwiększenie elastyczności działania i różnicowania oferty.