# *UC01 - Als werkgever wil ik me kunnen registreren bij de werving en selectie tool zodat ik een werknemer kan vinden*

**Usecase**: registreer werkgever

**Primary Actor:**  Werkgever

**Preconditions**: Werkgever is genavigeerd naar de website

**Succes Guarantee**: De werkgever heeft zich succesvol geregistreerd

**Mainsucces scenario:**

1. Werkgever gaat naar de (werkgevers) registratiepagina
2. Werkgever vult de benodigde gegevens in
3. Systeem controleert de ingevoerde gegevens
4. Systeem creëert nieuwe account voor de werkgever
5. Werkgever krijgt bevestiging (pop up) van inschrijving

**Extenstions for alternative flows:**

5a. Niet alle gegevens zijn (correct) ingevuld  
 *- Systeem geeft foutmelding met wat er onjuist is*   
 *- Werkgever gaat terug naar stap 2*

# *UC02 - Als werknemer wil ik me kunnen registreren bij de werving en selectie tool zodat ik een baan kan vinden.*

**Usecase**: Registreren als werknemer

**Primary Actor:** Werknemer

**Preconditions**: Werknemer is genavigeerd naar de website

**Success Guarantee:** Werknemer heeft zich succesvol geregisteerd

**Main success scenario:**

1. Werknemer opent de registratie pagina.
2. Systeem toont het registratieformulier.
3. Werknemer vult de benodigde velden in.
4. Systeem valideert de invoer van de ingevulde gegevens
5. Systeem slaat de gegevens op in de database.
6. Werknemer krijgt bevestiging van inschrijving (pop up)

**Extensions for alternative flows:**

**4a):** Systeem detecteert een fout in de invoer  
 -Systeem toont een foutmelding en laat weten wat onjuist is.  
 -Werkenemer corrigeert de fout en gaat door naar stap 5.

# *UC03 - Als werkgever wil ik kunnen inloggen bij de werving en selectie tool zodat ik een kandidaat kan vinden voor mijn vacature.*

**Usecase**: Inloggen als werkgever

**Primary Actor:** Werkgever

**Preconditions**: Werkgever is genavigeerd naar de website.

**Success Guarantee:** Werkgever heeft zich succesvol ingelogd.

**Main success scenario:**

1. Werkgever opent de inlog pagina.
2. Systeem toont de login pagina met login velden.
3. Werkgever vult zijn/haar account informatie in.
4. Systeem valideert met de database of het account bestaat.
5. Systeem genereert een token voor de sessie van de werkgever
6. Account bestaat en werkgever wordt ingelogd.

**Extensions for alternative flows:**

**4a)** Account bestaat niet in de database.  
 -Werkgever krijgt een melding dat de gebruikersnaam onjuist is.  
 -Werkgever corrigeert gebruikersnaam en kan inloggen en gaat naar stap 5.

**4b)** Wachtwoord is onjuist  
 -Werkgever krijgt een melding dat het wachtwoord niet klopt.  
 -Werkgever corrigeert wachtwoord en gaat naar stap 5.

**4c)** Werkgever is gegevens vergeten  
 -Werkgever drukt op ‘Gegevens Vergeten’  
 -Werkgever voert email in en krijgt (mits email geregistreerd is) een email met de accountgegevens

# *UC04 - Als werknemer wil ik kunnen inloggen bij de werving en selectie tool zodat ik een vacature kan vinden die bij mij past.*

**Usecase**: Inloggen als werknemer

**Primary Actor:** Werknemer

**Preconditions**: Werknemeris genavigeerd naar de website.

**Success Guarantee:** Werknemer heeft zich succesvol ingelogd.

**Main success scenario:**

1. Werknemer opent de inlog pagina.
2. Systeem toont de login pagina met login velden.
3. Werknemer vult zijn/haar account informatie in.
4. Systeem valideert met de database of het account bestaat.
5. Systeem genereert een token voor de sessie van de werknemer
6. Account bestaat en werknemer wordt ingelogd.

**Extensions for alternative flows:**

**4a)** Account bestaat niet in de database.  
 - Werknemer krijgt een melding dat de gebruikersnaam onjuist is.  
 - Werknemer corrigeert gebruikersnaam en kan inloggen en gaat naar stap 5.

**4b)** Wachtwoord is onjuist  
 - Werknemer krijgt een melding dat het wachtwoord niet klopt.  
 - Werknemer corrigeert wachtwoord en gaat naar stap 5.

**4c)** Werkgever is gegevens vergeten  
 - Werknemer drukt op ‘Gegevens Vergeten’  
 - Werknemer voert email in en krijgt (mits email geregistreerd is) een email met de accountgegevens

# *UC05 - Als werkgever wil ik een vacature kunnen plaatsen zodat werknemers daarop kunnen reageren.*

**Usecase**: Plaatsen vacature als werkgever

**Primary Actor:** Werkgever

**Preconditions**: Werkgever is ingelogd op de website.

**Success Guarantee:** Werkgever heeft een vacature geplaatst

**Main success scenario:**

1. Werkgever opent de pagina om een vacature te maken.
2. Systeem toont alle velden voor de vacature template.
3. Werkgever vult alle velden correct in.
4. Werkgever plaatst de vacature.
5. Systeem valideert de gegevens.
6. Systeem slaat de gegevens op in de database.
7. Systeem toont een bevestiging dat de vacature is geplaatst.
8. Systeem maakt vacature zichtbaar voor werknemers in de portal

**Extensions for alternative flows:**

3a) Werkgever weet nog niet alle gegevens voor de verplichte velden  
 -Werkgever slaat de vacature op als ‘draft’  
 -Systeem slaat vacature tijdelijk op als draft.  
 -Werkgever kan op een later tijdstip de vacature afmaken.  
 -Gaat nu verder naar stap 4

3b) Werkgever vult niet alle gegevens correct in.  
 -Systeem geeft een melding aan werkgever welke gegevens onjuist zijn  
 -Werkgever corrigeert gegevens  
 -Werkgever gaat verder naar stap 3a of 4.

# *UC06 - Als werknemer wil ik een profiel kunnen plaatsen zodat werkgevers mij kunnen vinden.*

**Usecase**: Plaatsen profiel als werknemer

**Primary Actor:** Werknemer

**Preconditions**: Werknemer is ingelogd op de website.

**Success Guarantee:** Werknemer heeft een profiel geplaasts.

**Main success scenario:**

1. Werknemer opent de pagina om een profiel te maken.
2. Systeem toont alle velden voor het profiel template.
3. Werknemer vult alle velden correct in.
4. Werknemer plaatst het profiel.
5. Systeem valideert de gegevens.
6. Systeem slaat de gegevens op in de database.
7. Systeem toont een bevestiging dat het profiel is geplaatst.
8. Systeem maakt profiel zichtbaar voor werkgevers in de portal

**Extensions for alternative flows:**

3a) Werkenemer weet nog niet alle gegevens voor de verplichte velden  
 -Werknemer slaat het profiel op als ‘draft’  
 -Systeem slaat profiel tijdelijk op als draft.  
 -Werknemer kan op een later tijdstip het profiel afmaken.  
 -Gaat nu verder naar stap 4

3b) Werknemer vult niet alle gegevens correct in.  
 -Systeem geeft een melding aan werkgever welke gegevens onjuist zijn  
 - Werknemer corrigeert gegevens  
 - Werknemer gaat verder naar stap 3a of 4.

# *UC07 - Als werknemer wil ik via een zoekopdracht geschikte vacatures kunnen vinden zodat ik erop kan reageren.*

**Usecase**: Zoeken en reageren op vacatures als werknemer

**Primary Actor:** Werknemer

**Preconditions**: Werknemer is ingelogd op de website.

**Success Guarantee:** Werknemer reageert op een vacature

**Main success scenario:**

1. Werknemer opent de werknemer zoek pagina vanaf de portal
2. Systeem toont het zoekformulier met filters
3. Werknemer vult de zoekcriteria in.
4. Systeem valideert de invoer en voert de zoekopdracht op basis van de criteria uit.
5. Systeem toont een lijst met matchende vacatures.
6. Werknemer klikt een vacature aan om de details te zien.
7. Werknemer reageert op vacature.

**Extensions for alternative flows:**

3a) Werknemer laat zoekcriteria leeg  
 -Systeem valideert de invoer en voert zoekopdracht uit  
 -Systeem toont lijst met alle openstaande vacatures.  
 -Werknemer gaat door naar stap 6

5b) Geen matchende vacatures  
 -Werknemer krijgt een melding dat er geen vacatures waren met zijn/haar filters. (Kan bijv. Door salaris te hoog)  
 -Werknemer stopt met zoeken of gaat terug naar stap 3

# *UC08 - Als werkgever wil ik via een zoekopdracht profielen van geschikte kandidaten kunnen vinden zodat ik contact met hen kan opnemen.*

**Usecase**: Zoeken naar kandidaten

**Primary Actor:** Werkgever

**Preconditions**: Werkgever is ingelogd op de website.

**Success Guarantee:** Werkgever stuurt een bericht om in contact te komen met een werknemer.

**Main success scenario:**

1. Werkgever opent de werkgever zoek pagina vanaf de portal
2. Systeem toont het zoekformulier met filters.
3. Werkgever vult de zoekcriteria in.
4. Systeem valideert de invoer en voert de zoekopdracht op basis van de criteria uit.
5. Systeem toont een lijst met matchende profielen.
6. Werkgever klikt een profiel aan om de details te zien.
7. Werkgever vindt een geschikt profiel en stuurt een bericht.

**Extensions for alternative flows:**

3a) Werkgever laat zoekcriteria leeg  
 -Systeem valideert de invoer en voert zoekopdracht uit  
 -Systeem toont lijst met alle profielen.  
 -Werknemer gaat terug naar stap 3 of door naar stap 6

5a) Geen matchende vacatures  
 -Werknemer krijgt een melding dat er geen vacatures waren met zijn/haar filters. (Kan bijv. Door geen match in ervaring)   
 -Werknemer stopt met zoeken of gaat terug naar stap 3

7a) Werkgever vindt profiel toch niet geschikt  
 -Werkgever stopt met zoeken of gaat terug naar stap 5.

# *UC09 - Als werkgever wil ik een overzicht van mijn vacatures hebben zodat ik ze kan bewerken en verwijderen.*

**Usecase**: Weergeven van vacature overzicht.

**Primary Actor:** Werkgever

**Preconditions**: Werkgever is ingelogd op de website.

**Success Guarantee:** Werkgever heeft de optie om 1 van zijn/haar vacatures te bewerken of verwijderen.

**Main success scenario:**

1. Werkgever opent de beheer pagina voor zijn/haar firma.
2. Systeem toont een lijst met vacatures gekoppeld aan de firma.
3. Werkgever selecteert een van zijn/haar vacatures.
4. Systeem toont de geselecteerde vacature pagina.
5. Werkgever kan de bestaande gegevens aanpassen.
6. Systeem controleert de nieuwe gegevens.
7. Werkgever slaat de aangepaste gegevens op.
8. Systeem verwerkt de aanpassingen en slaat deze op.
9. De bewerkte vacature wordt weergeven aan de werkgever

**Extensions for alternative flows:**

6a) Gegevens zijn niet valide  
 -Werkgever krijgt een melding wat niet valide is  
 -Werkgever gaat terug naar stap 5

7a) Werkgever verwijdert de vacature i.p.v. opslaan  
 -Werkgever krijgt een melding ter verificatie of de vacature echt verwijderd moet worden  
 -Werkgever maakt een besluit en gaat bij optie ‘ja’ naar stap 4, bij ‘nee’ naar stap 5

# *UC10 - Als werknemer wil ik een overzicht van mijn profiel hebben zodat ik het kan bewerken en verwijderen.*

**Usecase**: Weergeven van profiel voor wijzigen

**Primary Actor:** Werknemer

**Preconditions**: Werknemer is ingelogd op de website.

**Success Guarantee:** Werknemer heeft de optie om zijn/haar profiel te wijzigen.

**Main success scenario:**

1. **Werknemer opent zijn/haar profiel vanaf de portal.**
2. **Systeem toont het profiel van de werknemer.**
3. **Werknemer selecteert de optie om profiel te wijzigen.**
4. **Systeem opent de wijzig pagina van het profiel.**
5. **Werknemer kan zijn/haar gegevens aanpassen.**
6. **Werknemer slaat de aangepaste gegevens op.**
7. **Systeem controleert de nieuwe gegevens.**
8. **Profiel wordt opgeslagen en gaat terug naar de portal.**

**Extensions for alternative flows:**

6a) Werknemer verwijdert het profiel i.p.v. wijzigen  
 -Werknemer krijgt een melding ter verificatie of het profiel echt verwijderd moet worden.  
 -Bij ‘ja’ gaat werknemer naar stap 7, bij ‘nee’ gaat werknemer terug naar stap 5

7a) Gegevens zijn niet valide  
 -Werknemer krijgt een melding wat niet valide is  
 - Werknemer gaat terug naar stap 5

# *UC11 - Als werknemer en werkgever wil ik een bericht kunnen sturen naar een werkgever of werknemer zodat ik contact kan zoeken.*

**Usecase**: Sturen van berichten

**Primary Actor:** Werknemer & Werkgever

**Preconditions**: Gebruiker is ingelogd op de website

**Success Guarantee:** Bericht wordt verzonden en ontvangen

**Main success scenario:**

1. Werknemer/Werkgever navigeert naar profiel/vacature van werkgever/werknemer
2. Systeem toont het geselecteerde profiel/vacature
3. Gebruiker gaat naar bericht sturen.
4. Systeem toont het bericht venster.
5. Gebruik vult de gegevens in.
6. Gebruiker verstuurt het bericht
7. Systeem valideert of gegevens valide zijn.
8. Systeem slaat bericht op als verzonden voor gebruiker, als inkomend voor andere kant.
9. Gebruiker krijgt melding dat het bericht verzonden is.
10. Systeem stuurt notificatie naar de geaddresseerde.
11. Geaddresseerde heeft het bericht in de inbox.

**Extensions for alternative flows:**

6a) Gebruiker vult foutieve of incomplete gegevens in  
 -Systeem geeft foutmelding met informatie wat fout gaat.  
 -Gebruiker gaat terug naar stap 5.

6b) Gebruiker besluit bericht niet te versturen  
 -Gebruiker klikt op ‘annuleren’  
 -Gebruiker krijgt popup ter verificatie of de annulatie moet doorgaan.  
 -Bij ‘ja’ gaat gebruiker terug naar stap 4, bij ‘nee’ naar stap 5.

# *UC12 - Als werknemer en werkgever wil ik mijn ontvangen berichten kunnen lezen zodat ik berichten terug kan sturen*

**Usecase**: Lezen van berichten

**Primary Actor:** Werknemer & Werkgever

**Preconditions**: Gebruiker is ingelogd op de website

**Success Guarantee:** Berichten kunnen worden ingelezen & op worden gereageerd.

**Main success scenario:**

1. Gebruiker opent berichten scherm vanuit de portal
2. Systeem toont de inbox met alle ontvangen berichten.
3. Gebruiker selecteert een bericht uit de lijst.
4. Systeem toont het geselecteerde bericht.
5. Gebruiker beantwoord het bericht.
6. Systeem toont een formulier voor het opstellen van het een bericht (Bericht titel automatisch: “Re: [Origineel Onderwerp]”
7. Gebruikt vult de gegevens in.
8. Gebruiker stuurt het bericht.
9. Systeem valideert of gegevens valide zijn.
10. Systeem slaat bericht op als verzonden voor gebruiker, als inkomend voor andere kant.
11. Systeem stuurt notificatie naar de geaddresseerde.
12. Geaddresseerde heeft het bericht in de inbox.

**Extensions for alternative flows:**

8a) Gebruiker wilt het bericht later bewerken  
 -Gebruiker slaat het bericht op.  
 -Systeem bewaart het bericht als draft.  
 -Gebruiker komt terug bij stap 2.

8b) Gebruiker besluit het bericht niet te versturen  
 -Gebruiker annuleert het bericht  
 -Gebruiker komt terug bij stap 2.

# *UC13 - Als werknemer en werkgever wil ik mijn ontvangen berichten kunnen verwijderen zodat mijn berichtenbox niet te vol wordt.*

**Usecase**: Verwijderen van ontvangen berichten

**Primary Actor:** Werknemer & Werkgever

**Preconditions**: Gebruiker is ingelogd op de website

**Success Guarantee:** Geselecteerde bericht is verwijderd uit de inbox.

**Main success scenario:**

1. Gebruiker opent berichten scherm vanuit de portal
2. Systeem toont de inbox met alle ontvangen berichten.
3. Gebruiker selecteert een bericht uit de lijst.
4. Systeem toont het geselecteerde bericht.
5. Gebruiker verwijdert het bericht
6. Systeem geeft een melding vragend om verificatie van het verwijderen
7. Gebruiker verifiert.
8. Systeem verwijdert het bericht
9. Gebruiker komt terug in de inbox.

**Extensions for alternative flows:**

7a) Gebruiker wilt het bericht toch niet verwijderen  
 -Gebruiker geeft geen toestemming om het bericht te verwijderen  
 -Gebruiker komt terug bij stap 4