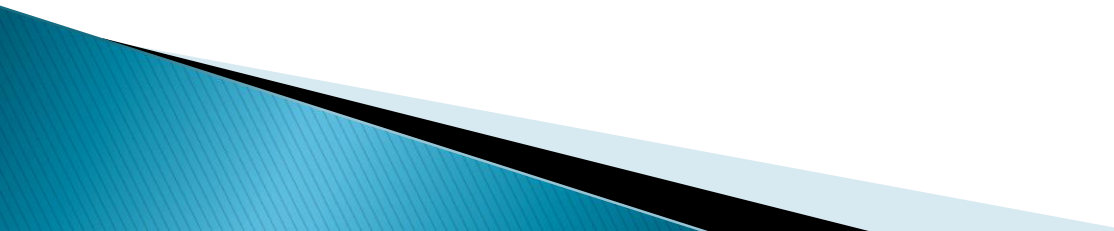


O Monge e o Executivo

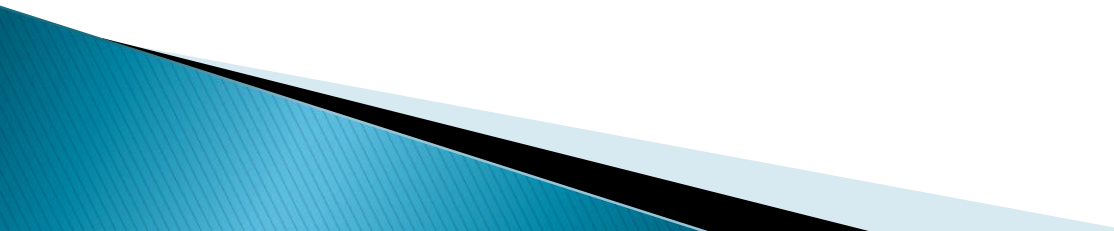
Uma história sobre liderança
Trabalho de Ética 02H

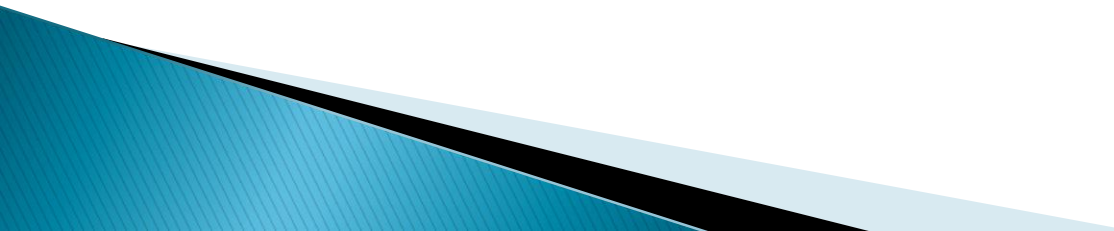
Prólogo

- ▶ O monge e o executivo é uma história sobre princípios e busca pela liderança.
 - ▶ John Daily é um homem que ao longo de sua vida achou ter aprendido o caminho para a liderança perfeita.
 - ▶ Em determinado ponto de sua vida as coisas passam a dar errado.
 - ▶ É quando sua mulher indica a John para passar uma semana em um mosteiro.
 - ▶ Durante toda a vida de John estranhas coincidências giravam em torno do nome Simeão.
 - ▶ John teve um sonho, em que uma figura negra apareceu para ele e falou: “Quando encontrar Simeão ouça-o”.
 - ▶ Ao chegar ao mosteiro Leonard Hoffman, fora rebatizado com o nome de Simeão.
 - ▶ O livro gira em torno das aulas ministradas por Simeão e a busca pela liderança.
- 

Capítulo 1

“Estar no poder é como ser uma dama. Se tiver que lembrar as pessoas que você é, você não é.”

- ▶ Gerência: Gerenciamento é o ato de se administrar e controlar fatores do âmbito próprio e pessoal .
 - ▶ Liderança: É a habilidade de influenciar pessoas para trabalharem entusiasmadamente visando atingir os objetivos identificados como sendo para o bem comum.
- 

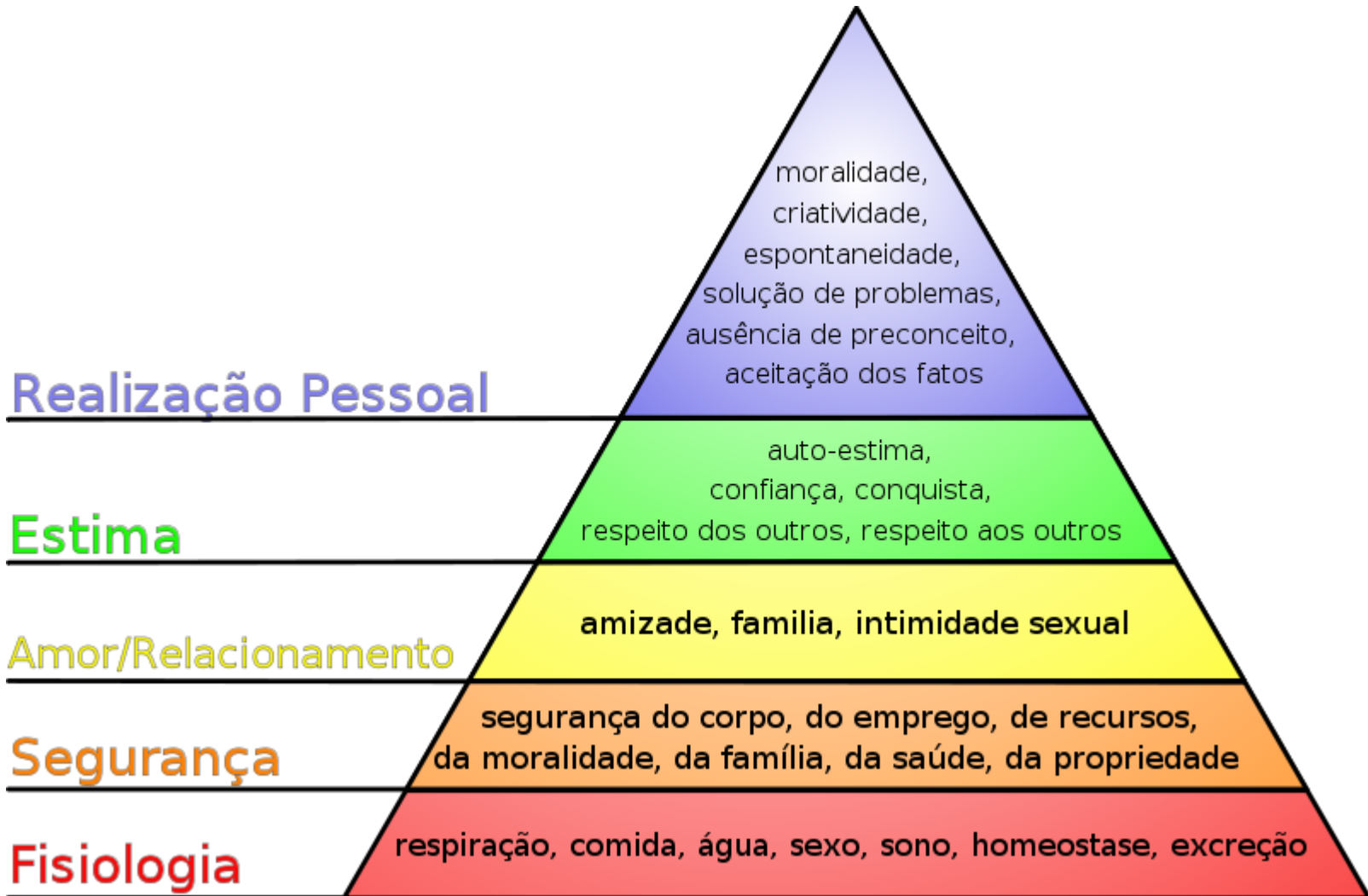
- ▶ Poder – É a faculdade de forçar ou coagir alguém a fazer sua vontade, por causa de sua posição ou força, mesmo que a pessoa preferisse não fazer.
 - ▶ Autoridade – Habilidade de levar as pessoas e fazerem de boa vontade o que você quer por causa de sua influência pessoal.
- 

Capítulo 2 – O velho paradigma

“Se você não mudar a direção, terminará exatamente onde começou.”

- ▶ Paradigmas são verdades, conceitos, idéias e modelos que o ser humano cria a partir ou não de uma experiência pessoal, e costuma aplicá-los a qualquer situação de sua vida.

Pirâmide de Maslow

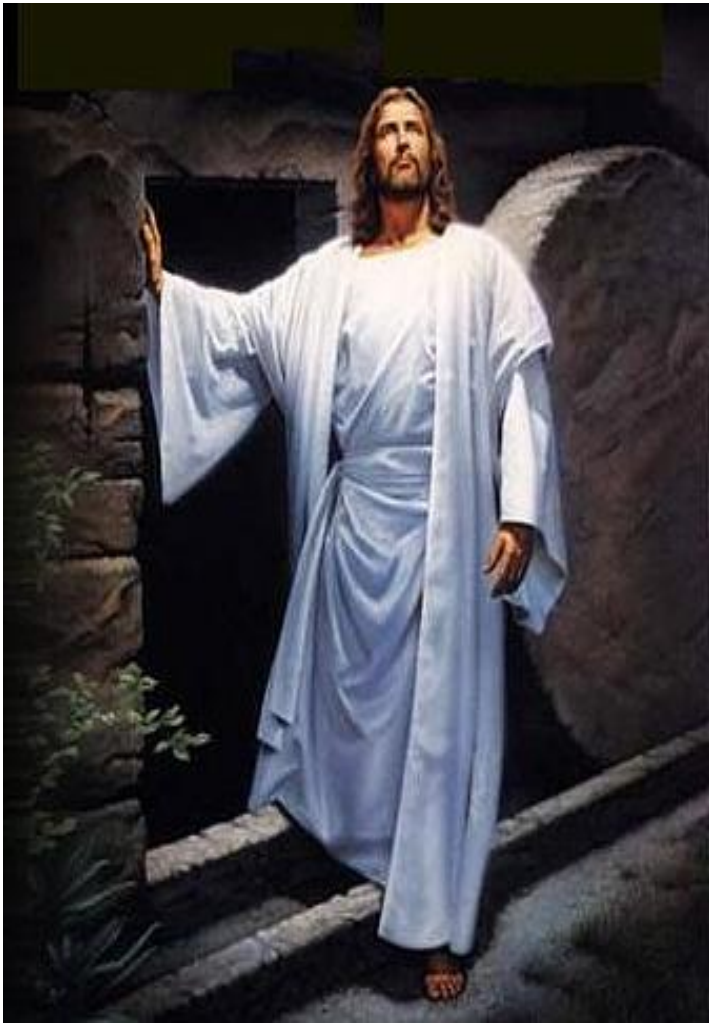


Capítulo 3 – O Modelo

“Quem quer ser líder deve ser primeiro servidor. Se você quiser liderar deve servir.”

- ▶ Liderança, não se baseia em expressar a autoridade e o poder somente.

- ▶ Principais características que uma pessoa deve ter para liderar:
 - Liderança
 - Autoridade
 - Serviço e Sacrifício
 - Amor
 - Vontade



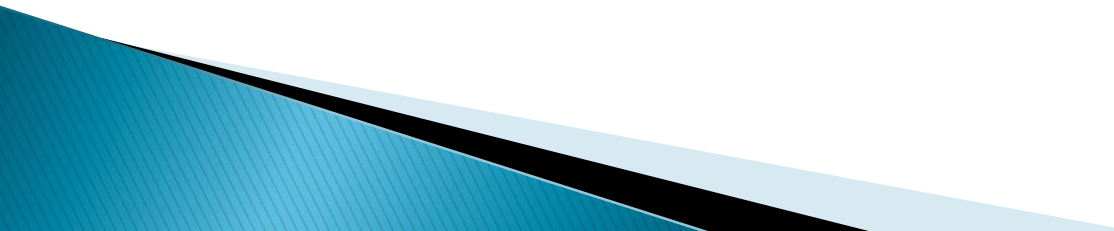
- ▶ Para liderar, devemos servir, concluir nosso papel como líder, e muitas vezes sacrificar bens pessoais, afim de que o trabalho seja concluído.
- ▶ É necessário amar o que se faz.
- ▶ INTENÇÕES – AÇÕES = NADA

Capítulo 4 – O verbo

“Não tenho necessariamente que gostar de meus jogadores e sócios, mas como líder devi amá-los. O amor é lealdade, o amor é trabalho de equipe, o amor respeita a dignidade e a individualidade. Esta é a força de qualquer organização.”

- ▶ O amor em toda a sua historia sofreu mudanças em relação a sua escrita, como por exemplo o amor :
- ▶ "Eros" do grego Eros era filho de Afrodite, também representado pelo cupido e era responsável por passar o amor erótico para as pessoas.
- ▶ "Storge" também do grego significa afeição por familiares e entes queridos.
- ▶ "Philos" e o amor fraterno ou também o amor recíproco."
- ▶ "Ágape" e o amor incondicional baseado em escolhas próprias e no comportamento com os outros e que não exigem nada em troca.

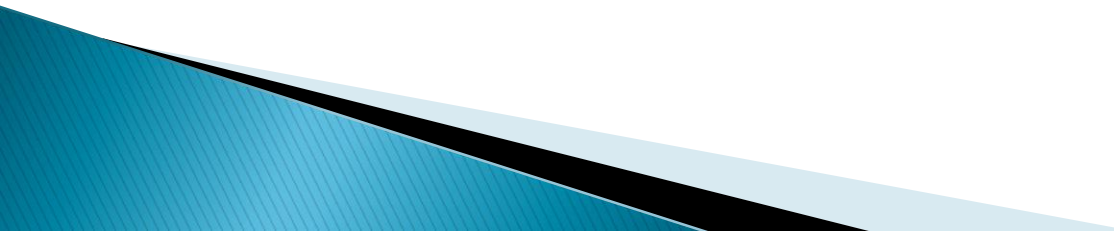
Ágape.

- ▶ Paciência.
 - ▶ Bondade.
 - ▶ Humildade.
 - ▶ Respeito.
 - ▶ Abnegação.
 - ▶ Perdão.
 - ▶ Honestidade.
 - ▶ Compromisso.
- 

Capítulo 5 – O Ambiente.

"Homens e mulheres desejam fazer um bom trabalho. Se lhes for dado o ambiente adequado, eles o farão."

*"Não é meu trabalho pilotar o navio
Nunca soprarei a corneta
Não é meu lugar dizer até onde
O navio irá.
Não tenho licença para ir ao convés
Ou mesmo tocar o sino
Mas se esta coisa começar a afundar
Olha quem vai para o inferno."*

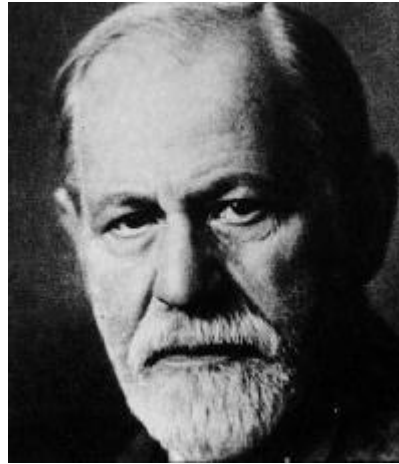


- ▶ Promover um ambiente saudável para os funcionários e liderados.

Capítulo 6 – A Escolha.

- ▶ Ser humano é por natureza autodeterminista.
- ▶ Não importa por qual situação se esteja passando, a escolha que alavancara qualquer consequência é sua, ou seja tudo depende da escolha individual.

- ▶ Determinismo é criado por Sigmund Freud uma teoria que explica que qualquer evento físico ou mental tem uma causa. Ou seja, é natural para o ser humano procurar respostas para todos os seus atos.



- ▶ Estagio Um: Inconsciente e Sem Habilidade
 - ▶ –O individuo não tem ideia do que esta fazendo e muito menos habilidade.
- ▶ Estagio Dois:Consciente e Sem Habilidade
 - ▶ –O individuo sabe o que esta fazendo mas ainda não possui habilidade.
- ▶ Estagio Três: Consciente e Habilidoso
 - ▶ –Você sabe o que esta fazendo e desenvolve habilidades em determinado ato.
- ▶ Estagio Quatro: Inconsciente e Habilidoso
 - ▶ O estagio mais avançado onde o individuo é muito habilidoso e faz a tarefa sem estar consciente de que esta fazendo, ele a faz automaticamente.

Capítulo 7 – A Recompensa

"Para cada esforço disciplinado há uma retribuição múltipla."

- ▶ A Alegria e o Reconhecimento.