

Universidade Presbiteriana

Mackenzie

ÉTICA II

**Ética, cidadania e profissionalismo –
liberalismo e conduta profissional**

**Amanda – Carolina – Eduardo – Felipe –
Henrique – Karina – Larissa – Viviane**

Faculdade de Computação e Informática

Espiritualidade e Angústia

Espiritualidade: Capacidade de olhar que existem razões maiores do que o imediato.

Líder espiritualizado: Aquele capaz de olhar o outro como o outro, de inspirar, elevar a obra, ao invés de simplesmente rebaixar as pessoas.

Angústia: É o que precede a espiritualidade. Aquela sensação de vazio interior, sensação do “nada”.

Temos a carência e necessidade de ver a **vida** muito mais como uma **realização de uma obra** do que um fardo que se carrega dia-a-dia.



Gestão – Em busca de sentido

Trabalho ou Tripalium?

Tripalium – em latim – um tipo de instrumento de tortura.

E ainda há várias explicações – etimológica, ocidental, medievais, religiosas, filosóficas – que fazem com que vejamos o **trabalho** mais como um **fardo**, um **castigo**...

As pessoas começam a trabalhar, pensando em quando vão se aposentar.



Gestão – Tripalium versus poiesis

Trabalho: Mais uma Poiesis

Poiesis – em grego – minha obra, aquilo que faço, que crio, em que me vejo.

Cortella nos proporciona a idéia de enxergar o trabalho como uma obra que fazemos.

Eu me vejo naquilo que faço, não naquilo que penso.

É preciso que nos encontremos naquilo que fazemos, se não estaremos alienados.



Gestão – Tripalium versus poiesis

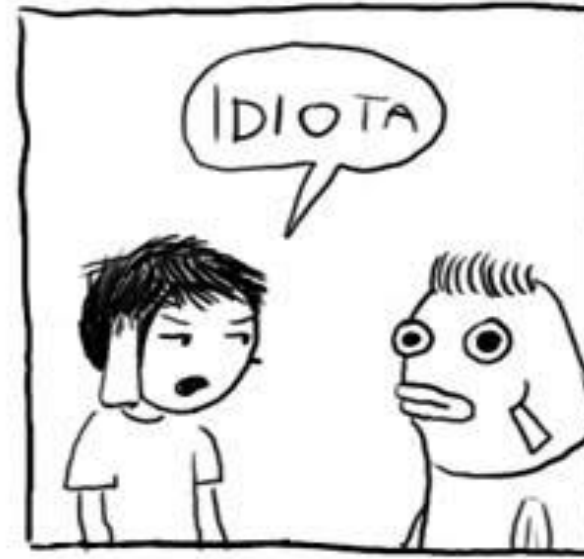
Você sabe com quem está falando?

Você tem um tempinho? **A física quântica** responde:
Você é **um** entre os 6,4bi de **indivíduos**, de uma entre 3mi de **espécies**, que vive num **planetinha**, que gira em torno de uma **estrelinha**, que é uma entre 100bi de estrelas que compõe a **galáxia**, que é uma entre outras 200bi de galáxias num dos **universos** possíveis e que um dia, **irá desaparecer**.

Esse é você, tal e qual a mim.



Gestão – E tem gente que se acha...



Gestão – E tem gente que se acha...

RYOTIRAS.COM

Será que tem um lado bom de não saber?

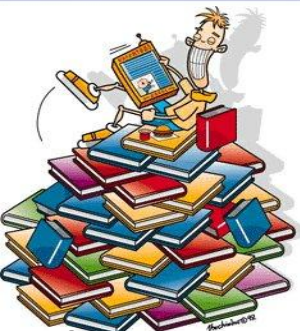


Claro que sim.

Por isso a expressão “**não sei**” é um sinal de absoluta inteligência.

Pessoas que não tem dúvidas, não são capazes de inovar, de reinventar, não são capazes de fazer de outro modo.

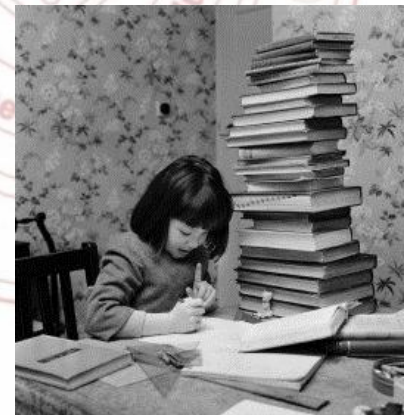
Gestão – O lado bom do não saber



Nunca sabemos tudo

Uma pessoa é culpada de errar, por ter tentado?

Não você não tem de temer o erro, erro é para ser corrigido e não punido. Nós não aprendemos com os erros, mas sim com a correção deles.



Gestão – Estoque de conhecimento



Humildade x Arrogância

Humildade: saber que não se sabe tudo e não é o único a saber.

saber que tem modos de pensar.

usa o outro como fonte de renovação.



Liderança exige a capacidade de humildade.

Arrogante: acha que já sabe, cheio de certezas – incapazes de crescer.

Liderança – Um grande passo pela frente

Reconhecimento Pessoal

- Ninguém fica em uma empresa apenas pelo salário, mas sua permanência é também condicionada pela capacidade de enxergar as coisas positivas do que faz.
- Reconhecimento e bem estar que se sente quando o seu trabalho é valorizado e se percebe um futuro conjunto.
- Investimento na educação de profissionais é uma grande forma de reconhecimento. A educação é um valor intrínseco na sociedade e no mundo do trabalho, é um valor inclusive de empregabilidade.

Gestão – Lealdade Relativa

Coragem x Medo

“Para ir da oportunidade ao êxito é preciso enfrentar os medos de mudança, romper com o mesmo e ter a capacidade de se antecipar.”



Relacionando medo e coragem não podemos dizer que a coragem é a ausência do medo e sim o enfrentamento do medo. Corajoso é aquele que enfrenta seus medos para que esse sentimento não se transforme em pânico e imobilidade. Mudar pode parecer complicado porém acomodar-se é perecer.

“O bom navegador não espera o vento oportuno, ele vai atrás.”

Gestão – Vento oportuno

O estardalhaço



Pequenas ondas podem fazer grandes estragos, por isso é sempre necessário planejamento, e a adequada utilização de recursos para se executar

atividades, até mesmo no dia a dia, é necessário otimizar sempre. Por isso **ATENÇÃO**: Pequenos deslizes causam grandes problemas, tenha cuidado porém resista às incertezas.

Kant dizia: *"Avalia-se a inteligência de um indivíduo pela quantidade de incertezas que ele é capaz de suportar"*. Isso nos dá a entender que é necessário resistir às incertezas e continuar.

Gestão – O grande estrago das pequenas ondas

Em busca de excelência

*“A busca de excelência exige ação.
Mas sem cautela imobilizadora nem
ímpeto inconseqüente.”*



Mudanças às vezes não são feitas por vários fatores, são eles:

- **Cautela imobilizadora:** impede que as coisas aconteçam.
"Pra quê mudar? Sempre foi assim e tudo esteve sempre tão bem!"
- **Ímpeto inconseqüente:** é o famoso *"Vamos que vamos!"*.

Gestão – A tensão da mudança

Vale a pena?

“Quando o modelo de vida leva a um esgotamento, é fundamental questionar se vale a pena continuar no mesmo caminho.”

- ❖ Trabalho em excesso às vezes nos trás infelicidade e a sensação de estarmos perdendo nossas vidas.

Temos que priorizar o que é realmente necessário para nossa sobrevivência, se é realmente necessário tanto trabalho, tanto estresse, tanta infelicidade para desfrutar do luxo, tais fatores podem assim levar a vida ao esgotamento. Existe uma frase que reflete bem tal problema: *"De nada adianta a um homem ganhar o mundo se ele perder a alma"* (Mt 16,24).

Gestão – Gestão pessoal, gestão vital



Fundamental x Essencial



Fundamental é o que ajuda a chegar ao essencial, que lhe permite conquistar algo.

Ex. Trabalho, dinheiro.

Essencial é o que não se pode deixar de ter.

Ex. Felicidade, amizade.

“O que eu quero no meu trabalho é ter a minha obra reconhecida, me sentir importante no conjunto daquela obra.”

A visão do conjunto vem levando muitos a questionar o que estão fazendo ali, isso para a vida em geral.

Liderança - Fundamental é chegar ao essencial

Reconhecer

Significa conhecer a si mesmo.

É preciso se ver naquilo que faz para se realizar.

Os líderes devem mostrar qual é o resultado da obra e identificar essa obra como magnífica.

Cada membro deve se sentir parte importante do todo, isso é essencial.



Liderança -Fundamental é chegar ao essencial

Razão

Qual a razão da sua existência? Qual a sua obra, qual o resultado da tua obra?

“A sua obra é muito mais ampla do que qualquer que seja a atividade que você realize em si mesma”.

Tarefa do líder: esclarecer a obra coletiva.



Liderança - Aquilo em que me reconheço

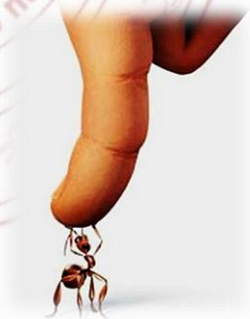


Humildade x Arrogância

Humildade: saber que não se sabe tudo e não é o único a saber.
saber que tem modos de pensar.
usa o outro como fonte de renovação.

Liderança exige a capacidade de humildade.

Arrogante: acha que já sabe, cheio de certezas – incapazes de crescer.



Liderança – Um grande passo pela frente

Armadilha do “mesmo”



O mesmo o tempo todo do mesmo jeito.
Quem não consegue avançar em direção ao futuro, acaba ficando com um grande passado pela frente.

Se agarra ao passado e se torna repetitivo.
Do passado se deve separar a tradição do arcaico
Tradição – precisa ser guardado, levado adiante
Arcaico – precisa ser jogado fora, deixado de lado

Liderança – Um grande passo pela frente

Síndrome do general Sedgwick

“Nem sempre chefe é líder. Muitas vezes líder é chefe... liderança tem a ver com a capacidade de inspirar, enquanto que chefia é uma estrutura hierárquica.”

Um líder não pode supor que é invulnerável, isso nos leva ao descuido, perder a cautela.

General Sedgwick: “Imagine, eles não acertariam nenhum um elefante desta dist...”



Liderança – Um grande passo pela frente

Autossatisfação



Cuidado!

A satisfação paralisa, entorpece, adormece.

Ex. um bom livro é insatisfatório.

Quem é cheio de certeza fica satisfeito consigo mesmo e só fica fazendo mais do mesmo o tempo todo.

“O animal satisfeito dorme”



Liderança – Um grande passo pela frente

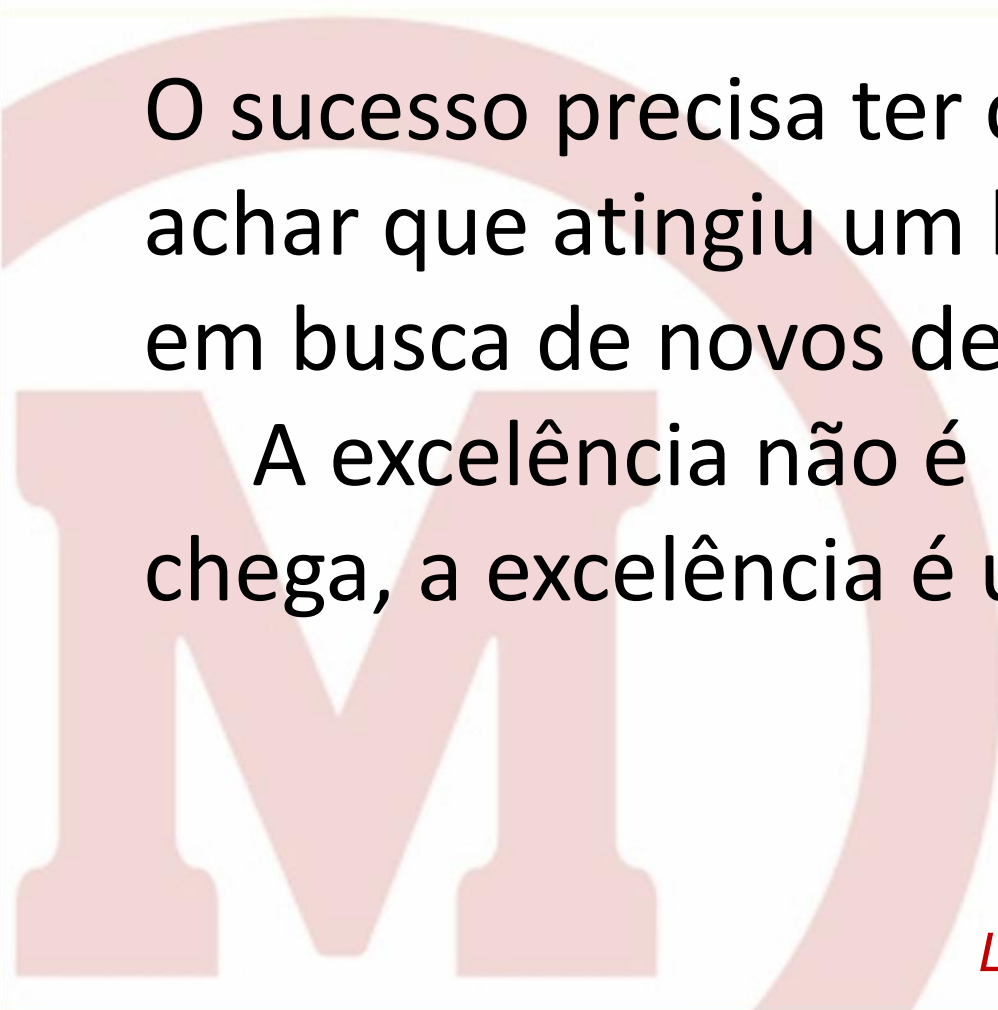
Se você acha que...

SATISFAÇÃO E SUCESSO

É o suficiente para manter-se no topo, está enganado.

Seja diferente, renove, se arrisque, se desafie a **pensar** em um **modo diferente**.

Liderança – A renovação pelo outro



O sucesso precisa ter continuidade, não
achar que atingiu um limite máximo, ir
em busca de novos desafios.

A excelência não é um lugar onde se
chega, a excelência é um horizonte.

Liderança – Tempos velozes

Construir um futuro com igualdades...

Conviver com as diferenças de cada um....

Olhar o outro como fonte de conhecimento..

É uma grande chance de renovação.

Entre vou “*vou fazer o possível*” e vou fazer “*o meu o meu melhor*”, no mundo competitivo a diferença é a **atitude**.

Liderança – Vitalizar constantemente

Seja um líder:

- * Influencie;
- * Inspire;
- * Anime as pessoas;
- * Crie estímulos;
- * Compartilhe experiências.



Liderança – Cafezinho, com açúcar, adoçante e propósito

Manter integração é mostrar que cada um tem papel especial e importante.

Compartilhar o processo de trabalho com a equipe, enxergando o resultado final com certeza o sucesso será total.

Liderança – Cafezinho, com açúcar, adoçante e propósito

O que são líderes?

Líderes são pessoas que ajudam seres humanos e equipes a fazer a travessia rumo ao futuro. Um bom líder deve ser companheiro que saiba cultivar cinco potências essenciais nessa grande arte da interação que são:

- ☐ Abrir a mente
- ☐ Elevar a equipe
- ☐ Promover alegria e bem estar em qualquer ambiente
- ☐ Inovar a obra
- ☐ Empreender o futuro



Liderança – Um grande passo pela frente

Toda alma esteja sujeita às autoridades superiores; porque não há autoridade que não venha de Deus; e as que existem foram ordenadas por Deus.

Romanos 13: 1-3



O que é ética?

Ética é o que marca a fronteira da nossa convivência, o conjunto de princípios e valores de conduta que uma pessoa ou um grupo de pessoas tem. Também pode ser definida pelos “princípios que usamos para responder as seguintes perguntas:

- ❖ Quero?
- ❖ Devo?
- ❖ Posso?”



Ética – A nossa casa

Antiéticos e aéticos

De acordo com Mario Sergio Cortella, não existe “falta de ética”, e sim coisas antiéticas, algo contrário a uma ética de um grupo. Só existirá um ser humano aético quando o mesmo não puder decidir, avaliar ou julgar.

Ética – Os antiéticos e os aéticos

Integridade e Sinceridade

Integridade: princípio para não apequenar a vida, que é muito curta.

Ser uma pessoa justa, correta e honesta assim, desse jeito, ser sincera.

Uma pessoa sincera é uma pessoa verdadeira que assume seus erros , fala a verdade e não tem duas caras.

Ética – Uma pessoa inteira

Princípio da ética

Capacidade de ver o outro como outro não como um estranho independentemente de sua cor, religião, ou classe social tirando qualquer tipo de arrogância.

Ética – Os outros de nós mesmos

Arrogância

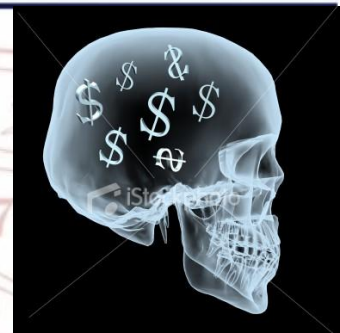


Uma pessoa arrogante é aquela pessoa que acha que conhece tudo, só existindo um ponto de vista, o dele.

Achando desse ser o único ser que vive do modo correto e, juntando a ganancia, se tornando uma pessoa “podre”.

Ética – Fábula de coletividade

Agora quando as pessoas são ambiciosas.....



Elas crescem, querendo mais trabalho e conhecimento.

Agora quando a pessoa faz suas escolhas, dependendo delas.....

Haverá consequências, sendo elas boas ou ruins para ela, para um grupo ou então, terceiros

Ética – A escola é sua; já as consequências...

Normal?

- É necessário cuidar da ética para não anestesiar a nossa consciência e começarmos a achar que tudo é normal.
- Nós criamos meios de nos acostumarmos ao *normal*.

“Quero? Devo? Posso?”

Empresas que têm uma visão estratégica de futuro estabelecem fortes conexões entre ética e negócios.

Ética – Opção pela perenidade

Gente que vale mais, gente que vale menos...

- Um poder que serve, em vez de servir, é um poder que não serve.
- Se a gente pode e a gente quer, a gente deve.

Ética – “Lembra-te de que és mortal”

Por hoje é só pessoal...



Agradecemos a atenção e a paciência...