

Roteiro – Apresentação

- **Prólogo** - O monge e o executivo é uma história sobre princípios e busca pela liderança.

O Monge e o Executivo, conta a história de **John**, um homem de negócios que percebe que está fracassando como pai, marido e chefe. Para tentar recuperar seus negócios, seu casamento e sua família, ele decide, com o apoio de sua mulher ficar um tempo em um **mosteiro**, comandado por **Leonard Hoffman**, um lendário empresário americano que abandonou tudo em busca de um novo sentido para a vida. No mosteiro, John aprende que a base da liderança não é o poder e sim a autoridade. E que esta deve ser conquistada com amor, dedicação e sacrifício. E que para liderar é preciso, sobretudo, estar disposto a servir.

O nome **Simeão** sempre foi muito presente na vida de John, estranhas coincidências giravam em torno do nome Simeão, personagem bíblico, em seu batismo foi recitado um versículo sobre Simeão, em seu casamento Simeão foi novamente citado, em um momento de sua vida enquanto dormia teve um sonho em que uma figura negra apareceu para ele e falou: "Quando encontrar Simeão ouça-o".

Ao chegar ao mosteiro por incrível que pareça **Leonard Hoffman** fora rebatizado com o nome de Simeão. O livro gira em torno das aulas ministradas por Simeão e a busca pela liderança.

- **Capítulo 1** – Algumas importantes definições:

Gerencia: Gerenciamento é o ato de se administrar e controlar fatores do âmbito pessoal e próprio.

Liderança: E a habilidade de influenciar pessoas para trabalharem entusiasticamente visando atingir os objetivos identificados como sendo para o bem comum.

Poder: E a faculdade de forçar ou coagir alguém a fazer sua vontade, por causa de sua posição ou força, mesmo que a pessoa preferisse não fazer.

Autoridade: Habilidade de levar as pessoas e fazerem de boa vontade o que você quer por causa de sua influência pessoal.

- **Capítulo 2** – O velho paradigma: este capítulo explica que se você não mudar de direção, terminará exatamente onde começou.

Paradigmas: são verdades, conceitos, idéias e modelos que o ser humano cria a partir ou não de uma experiência pessoal, e costuma aplicá-los a qualquer situação de sua vida.

- **Pirâmide de Maslow** – É uma pirâmide que mostra as principais necessidades do ser humano. Como toda pirâmide, se inicia pela base, então, a principal necessidade é a fisiologia, depois segurança, relacionamentos, estima, realização pessoal.

Capítulo 3

- - “Quem quer ser líder deve ser primeiro servidor. Se você quiser liderar deve **servir**.” Muitas vezes a liderança, não se baseia em expressar a autoridade e o poder somente. É importante entender que muitas vezes a Liderança se obtém por respeito e admiração. As principais características que uma pessoa deve ter para liderar: Liderança, Autoridade, Serviço e Sacrifício, Amor, Vontade.
- **Jesus Cristo: Líder do cristianismo**
Hitler: Líder do Nazismo

Se quisermos liderar, devemos **servir**, devemos concluir nosso papel como líder e trabalhar para que os nossos funcionários não tenham barreiras na sua frente, e muitas das vezes sacrificar bens pessoais, tanto físicos como emocionais afim de que o trabalho seja concluído.

É necessário amar o que se faz.

*Não adianta você ter a **intenção** de fazer algo, mas não correr atrás, não sair do lugar, pois você não conseguirá **nada**.*

- **Capítulo 4 – Várias formas de amor:**

"Eros" do grego Eros era filho de Afrodite, também representado pelo cupido e era responsável por passar o amor erótico para as pessoas.

"Storge" também do grego significa afeição por familiares e entes queridos.

"Philos" e o amor fraterno ou também o amor recíproco.

"Ágape" e o amor incondicional baseado em escolhas próprias e no comportamento com os outros e que não exigem nada em troca.

- **Principais Características do Amor Ágape:** Paciência, Bondade, Humildade, Respeito, Abnegação, Perdão, Honestidade, Compromisso.

- **Capítulo 5 – Poema**

- **Próx Slide** - Um dos fatores mais importantes da liderança é promover um ambiente saudável para os funcionários e liderados, e para que isso aconteça é preciso que o líder seja saudável, e consiga transmitir aos outros que suas ações estão influenciando na melhoria da empresa.

- **Capítulo 6 – A escolha**

É importante ressaltar que o ser humano é por natureza autodeterminista.

Não importa por qual situação se esteja passando a escolha que alavancara qualquer consequência e sua, ou seja tudo depende da escolha individual.

- Determinismo e criado por **Sigmund Freud** uma teoria que explica que qualquer evento físico ou mental tem uma causa. Ou seja é natural para o ser humano procurar respostas para todos os seus atos.
- A partir do momento que o líder ou o liderado tomam sua decisão ambos estão sujeitos ao processo de aprendizagem que é dividido em quatro estágios:

Estagio Um: Inconsciente e Sem Habilidade

-O individuo não tem idéia do que esta fazendo e muito menos habilidade.

Estagio Dois: Consciente e Sem Habilidade

-O individuo sabe o que esta fazendo mas ainda nao possui habilidade.

Estagio Três: Consciente e Habilidoso

-Você sabe o que esta fazendo e desenvolve habilidades em determinado ato.

Estagio Quatro: Inconsciente e Habilidoso

O estagio mais avancado onde o individuo e muito habilidoso e faz a tarefa sem estar consciente de que esta fazendo ele a faz automaticamente.

- **Capítulo 7 – A recompensa**

Para cada esforço disciplinado há uma retribuição multipla: A Alegria e o Reconhecimento.