

索能达举报程序

目的

本举报程序（“WP”）是索能达行为规范（“SCC”）不可或缺的一部分，适用于全球所有索能达员工，旨在促进大家在索能达对抗腐败的合作。同时本程序还应作为任何员工受雇的索能达实体之规章制度的组成部分。本程序还向第三方开放。

举报程序

必须通过一个警告系统做出一份正式警告举报，系统网址为：<http://www.sonepar.com/alert>。任何举报都应包括实际的事实、情形和文件（如有）。

善意行事

任何员工如投诉违反索能达行为规范的行为，必须完全善意地、本着无私精神行事，并且有合理理由和证据认为已发生或可能发生违反索能达行为规范的行为。对于任何投诉，如经索能达合规资源部调查后被证明无理无据、是非善意或恶意提出的，或是明知虚假的情况下提出的，该投诉即构成严重违反其所受雇的索能达实体之规章制度的行为，相关人员可能会受到纪律处分，直至被解除雇佣关系。

披露身份

员工根据本举报程序提出投诉的，必须披露自身身份、工作职务以及受雇的索能达实体。员工身份信息不被对外披露将会得到保护和保障。索能达须采取所有合理的措施，保护员工免于因提出此类投诉而受到任何伤害。任何匿名投诉可由索能达根据指称和呈现的文件进行调查。

任何索能达实体的任何员工同意，对于其个人信息和数据，为管理、履行其劳动合同/服务协议、该索能达实体之任何规章制度（包括本举报程序）和其与该索能达实体雇佣关系的其他方面的必要范围内，可以在中国或世界上任何其他国家或地区被收集、储存、使用、处理、在该索能达实体内部传输及向任何该实体的关联方和指定第三方传输。

保密和投诉处理

对于因投诉而产生或导致的任何和所有行动、事件、事实和沟通，以及投诉所涉及或可能涉及的人员的身份和投诉相关的事实，应按照执行充分调查的需要严格保密。索能达将采取必要的措施确保保密。我们将立即调查所有投诉，并根据调查结果，采取相应的纠正措施。若投诉人善意行事，调查结果须与投诉人分享。若不对提示举报采取任何进一步行动，索能达采取必要的措施确保销毁关键信息，以保护机密性。

机密信息

2018 年 2 月 28 日

禁止报复

任何职务和身份的人员都不得直接或间接报复根据本举报程序条款和条件善意举报违反索能达行为规范的行为的员工，此类报复违反索能达价值观和法律，且也将构成严重违反其所受雇的索能达实体之规章制度的行为。任何违反本禁止报复义务的员工将受到纪律处分，直至终止雇佣关系。“报复”包括因某一员工举报警告而将其降职、终止雇佣、停职，或对其威胁、骚扰或以任何其他方式进行歧视。

问题

我们鼓励对索能达行为规范有疑问或疑虑的任何员工，首先与其主管、人力资源部或公司合规官分享看法，并且如果其愿意，还可以联系索能达首席合规官，电子邮箱是 chiefcomplianceofficer@sonepar.com。

2018 年 2 月 28 日

索能达合规部

Paul Trudel, 首席合规官

热流电气有限公司（公章）

授权代表：周延军

职位：总经理

签名：_____



员工确认函

我谨确认我已经收到、阅读并充分了解索能达举报程序（版本日期：2018 年 2 月 28 日）中的内容并确认该程序应构成我所受雇的索能达实体之规章制度的组成部分。我将遵守该程序的所有内容。我明白如果违反其中任何的规定，将会导致对我的纪律处罚，甚至会解除雇佣关系。

姓名：_____

部门：_____

签名：_____

日期：_____

机密信息