

Aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) relativos a la sostenibilidad.



Materiales formativos de FP Online propiedad del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes

[Aviso Legal](#)

1.- ¿Qué es el desarrollo sostenible?

El  Informe Brundtland, publicado en 1987 por la Comisión Mundial sobre Medio Ambiente y Desarrollo de las Naciones Unidas, **define el desarrollo sostenible** de la siguiente manera:

"El desarrollo sostenible es el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades."

Esta definición destaca la idea fundamental de equilibrar el progreso económico, la equidad social y la preservación del medio ambiente para asegurar que las generaciones futuras tengan la capacidad de satisfacer sus propias necesidades y heredar un mundo sostenible. La noción de satisfacer las necesidades actuales sin comprometer el futuro es la piedra angular del concepto de desarrollo sostenible.

Este concepto se basa en la integración equilibrada de tres dimensiones clave:

1. La económica.
2. La social.
3. La ambiental.

Estas tres dimensiones se fundamentan en los aspectos ASG relativos a la sostenibilidad.



Autoevaluación

¿Es verdadero o falso?

El desarrollo sostenible se formalizó a nivel local con la publicación del informe "Nuestro Futuro Común" (también conocido como el Informe Brundtland) en 1997 por la Comisión Mundial sobre Medio Ambiente y Desarrollo de las Naciones Unidas.

- Verdadero Falso

Falso

El desarrollo sostenible se formalizó a nivel global con la publicación del informe "Nuestro Futuro Común" (también conocido como el Informe Brundtland) en 1987.

Este informe definió el desarrollo sostenible como "el desarrollo que satisface las necesidades del futuro sin comprometer la capacidad de las generaciones presentes para satisfacer sus propias necesidades".

- Verdadero Falso

Falso

Este informe definió el desarrollo sostenible como "el desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades".

La sostenibilidad busca equilibrar los tres pilares (Ambiental, Social y Económico) para garantizar que las acciones actuales no comprometan la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades.

- Verdadero Falso

Verdadero



Ejercicio Resuelto

Ejemplo de Desarrollo Sostenible: **Proyecto de Energía Renovable en Comunidad Rural**

[Mostrar retroalimentación](#)

Descripción del Proyecto: Objetivo: Suministrar energía sostenible y accesible a una comunidad rural actualmente sin acceso a la red eléctrica.

Acciones Implementadas:

1. Instalación de Paneles Solares:

- ✓ Se instalan paneles solares para aprovechar la energía solar disponible en la región.
- ✓ Se lleva a cabo un análisis detallado para determinar la capacidad necesaria y la ubicación óptima de los paneles.

2. Sistema de Almacenamiento de Energía:

- ✓ Se implementa un sistema de almacenamiento de energía (baterías) para garantizar un suministro continuo incluso durante períodos sin sol.
- ✓ Se seleccionan baterías de alto rendimiento y durabilidad.

3. Electrificación de Hogares y Comunidades:

- ✓ Se lleva a cabo la electrificación de hogares y edificaciones comunitarias, proporcionando acceso a la electricidad de manera segura y sostenible.
- ✓ Se instalan sistemas de iluminación eficientes y electrodomésticos de bajo consumo energético.

4. Capacitación y Empoderamiento:

- ✓ Se lleva a cabo un programa de capacitación para los residentes locales sobre el mantenimiento básico de los sistemas y la gestión eficiente de la energía.
- ✓ Se promueve la participación activa de la comunidad en la toma de decisiones relacionadas con el proyecto.

5. Desarrollo de Pequeños Negocios:

- ✓ Se apoya el desarrollo de pequeños negocios locales basados en la energía renovable, como la venta y mantenimiento de sistemas solares domésticos.
- ✓ Se fomenta la autonomía económica y la creación de empleo en la comunidad.

6. Monitoreo y Evaluación Continuos:

- ✓ Se establece un sistema de monitoreo para evaluar el rendimiento de los paneles solares, el estado de las baterías y la satisfacción de la comunidad.
- ✓ Se realizan ajustes según sea necesario para optimizar la eficiencia y la sostenibilidad a lo largo del tiempo.

Impactos del Desarrollo Sostenible:

- ✓ **Mejora de la Calidad de Vida:** Los residentes ahora tienen acceso a energía para iluminación, electrodomésticos y carga de dispositivos electrónicos, mejorando su calidad de vida.
- ✓ **Reducción de Emisiones de Carbono:** Al depender de fuentes de energía renovable, se reduce la dependencia de combustibles fósiles y las emisiones de gases de efecto invernadero.
- ✓ **Empoderamiento Comunitario:** La capacitación y el acceso a la energía renovable empoderan a la comunidad para gestionar y mantener su propia infraestructura energética.

Este ejemplo de desarrollo sostenible muestra cómo un proyecto de energía renovable puede abordar las necesidades de una comunidad, mejorar la calidad de vida y promover prácticas sostenibles y equitativas.

2.- ¿Es lo mismo sostenibilidad que desarrollo sostenible? ¿Cuáles son los tres pilares de la sostenibilidad?

Aunque los términos "sostenibilidad" y "desarrollo sostenible" están relacionados y a menudo se utilizan de manera intercambiable, tienen matices ligeramente diferentes en su significado.

La **sostenibilidad** se refiere a la capacidad de mantener o sostener algo a lo largo del tiempo. Puede aplicarse a diferentes contextos, como la sostenibilidad ambiental, social o económica. En términos generales, implica la capacidad de mantener el equilibrio y la salud a largo plazo en diversas áreas.

Desarrollo Sostenible va más allá de la sostenibilidad y se refiere a un enfoque más amplio para lograr un equilibrio entre el desarrollo económico, social y ambiental. El desarrollo sostenible busca satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. En este contexto, la sostenibilidad se ve como un componente esencial del desarrollo, asegurando que las actividades humanas no agoten los recursos ni degraden el entorno.



Debes conocer

La sostenibilidad es un 🌎 enfoque holístico que busca equilibrar las necesidades presentes y futuras de la sociedad, el medio ambiente y la economía, para garantizar un desarrollo que sea duradero y armonioso. Este concepto es fundamental en la actualidad debido a los desafíos ambientales, sociales y económicos que enfrenta el mundo como el cambio climático, la contaminación atmosférica y los riesgos asociados a salud, los vertidos de líquidos contaminantes en el mar, etc.



Autoevaluación

El término de sostenibilidad está limitada únicamente al medio ambiente.

- Verdadero Falso

Falso

No, la sostenibilidad no está limitada únicamente al medio ambiente. Aunque la dimensión ambiental es crucial en el concepto de sostenibilidad, este abarca tres pilares interconectados, conocidos como la "triple línea de fondo" o el "triple resultado". Estos pilares son:

- Ambiental:** Incluye la gestión sostenible de los recursos naturales, la reducción de la huella ambiental, la conservación de la biodiversidad, la mitigación del cambio climático y otros aspectos relacionados con el entorno natural.
- Social:** Implica la consideración de aspectos sociales y humanos en las prácticas comerciales y en la toma de decisiones. Esto abarca temas como los derechos humanos, las condiciones laborales, la equidad de género, la salud y seguridad de los empleados, el bienestar de las comunidades locales, entre otros.
- Económico:** Se refiere a la viabilidad económica y financiera a largo plazo de las operaciones de una organización. Implica la generación de beneficios de manera sostenible, la gestión responsable de recursos económicos y la contribución positiva al desarrollo económico de las comunidades en las que opera.



Autoevaluación

¿Es verdadero o falso?

Mientras que la "sostenibilidad" es un término más general que se refiere a la capacidad de mantener algo, el

"desarrollo sostenible" se centra específicamente en la búsqueda de un desarrollo equilibrado y armonioso que abarque aspectos económicos, sociales y ambientales.

- Verdadero Falso

Verdadero

3.- Aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) relativos a la sostenibilidad.

Los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), también conocidos en inglés como **Environmental, Social and Governance (ESG)**, se han convertido en un marco fundamental para evaluar el desempeño no financiero de las empresas y su compromiso con la sostenibilidad. Estos criterios van más allá de la mera rentabilidad financiera y consideran el impacto que la empresa tiene en el medio ambiente, la sociedad y la economía en su conjunto.

Todos estos aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) son elementos clave que las empresas y organizaciones consideran al **evaluar** su impacto y desempeño en áreas relacionadas con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa. Estos aspectos abarcan tres dimensiones importantes que influyen en la forma en que una entidad opera y se relaciona con su entorno.

Estos aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) son fundamentales para **evaluar la sostenibilidad** de una organización, ya que abordan su impacto en el planeta, en las personas y en la estructura interna de toma de decisiones. La consideración equilibrada de estos aspectos es esencial para una gestión sostenible y ética.



[Freepik. ASG \(CC BY-NC-SA\)](#)

¿Cuáles son los tres pilares de la sostenibilidad?

Existen tres dimensiones principales de la sostenibilidad, conocidas como los "**tres pilares de la sostenibilidad**":

En la imagen anterior podemos ver un Diagrama de Venn de los tres pilares de la sostenibilidad: ASG donde:

- ✓ **Ambiental (A):** En la parte superior del diagrama.
- ✓ **Social (S):** En la parte inferior izquierda.
- ✓ **Gobernanza (G):** En la parte inferior derecha.
- ✓ **Intersecciones:** Donde los círculos se solapan, representan la combinación de dos o más criterios.
- ✓ **Centro (ASG):** Donde los tres círculos se solapan, representan la importancia integrada de todos los criterios.

Pilares de la sostenibilidad.

Sostenibilidad social:	Se centra en garantizar la equidad, la justicia social y el bienestar de las comunidades. Implica respetar los derechos humanos, fomentar la igualdad, promover la participación ciudadana y abordar cuestiones como la pobreza, la educación y la salud.
Sostenibilidad económica:	Busca un desarrollo económico que sea equitativo, eficiente y sostenible a largo plazo. Esto implica considerar las repercusiones económicas de las acciones en el tiempo y evitar prácticas que conduzcan a la explotación de recursos de manera insostenible.
Sostenibilidad ambiental:	Se refiere a la gestión responsable de los recursos naturales y la protección del medio ambiente. Incluye la conservación de la biodiversidad, la gestión sostenible de los recursos naturales, la reducción de la contaminación y la mitigación del cambio climático.

En resumen, la sostenibilidad es un enfoque holístico que busca equilibrar las necesidades presentes y futuras de la sociedad, el medio ambiente y la economía, para garantizar un desarrollo que sea duradero y armonioso. Este concepto es fundamental en la actualidad debido a los desafíos ambientales, sociales y económicos que enfrenta el mundo.



Reflexiona

¿Qué es evaluar la sostenibilidad?

[Mostrar retroalimentación](#)

Evaluar la sostenibilidad implica medir y analizar el desempeño de una organización, proyecto o actividad en términos de su impacto ambiental, social y económico a lo largo del tiempo. La evaluación de la sostenibilidad se realiza para comprender cómo una entidad está cumpliendo con sus objetivos sostenibles y cómo puede mejorar para avanzar hacia prácticas más responsables y duraderas.



3.1.- Criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en el desarrollo sostenible de las organizaciones empresariales.

Estos criterios ASG proporcionan un marco integral para considerar el impacto de las actividades en el medio ambiente, la sociedad y las prácticas de gobernanza.



Elaboración propia.. ASG. ([CC BY-NC-SA](#))

Aquí hay una descripción de cada uno:

Criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG)

Ambientales (Factor "A"):	<p>El factor "A" refiere al desempeño de una entidad con respecto a la naturaleza:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cambio climático: Emisiones de gases de efecto invernadero, gestión de la huella de carbono, eficiencia energética. ✓ Gestión de residuos: Reducción, reutilización, reciclaje, eliminación responsable. ✓ Consumo de agua: Eficiencia hídrica, protección de recursos hídricos. ✓ Uso de Recursos Naturales: Evalúa cómo se utilizan y gestionan los recursos naturales, como agua, energía, materias primas, etc. ✓ Emisiones: Examina las emisiones de gases de efecto invernadero, contaminantes atmosféricos y la generación y gestión de residuos como emisión de gases de efecto invernadero. ✓ Biodiversidad: Considera el impacto de las actividades en la diversidad biológica, la protección de los ecosistemas, conservación de Especies en Peligro, etc. ✓ Contaminación: Prevención y control de la contaminación del aire, agua y suelo.
Sociales (Factor "S"):	<p>Los factores "S" abarcan los derechos humanos, laborales y las condiciones de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Condiciones laborales: Salarios justos, jornadas laborales decentes, seguridad en el trabajo, salud ocupacional. ✓ Derechos humanos: Respeto a los derechos humanos fundamentales, no discriminación, igualdad de oportunidades. ✓ Diversidad e inclusión: Fomento de la diversidad en el lugar de trabajo, igualdad de género, inclusión de personas con discapacidad. ✓ Responsabilidad social empresarial: Impacto positivo en las comunidades locales, apoyo a causas sociales. ✓ Desarrollo de las comunidades: Inversión en el desarrollo social y económico de las comunidades donde opera la empresa.
Gobernanza (Factor "G"):	<p>Los factores "G" involucran cuestiones de la Gobernanza como la transparencia, el equilibrio y la información.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ética Empresarial: Evalúa la ética y la integridad en las prácticas comerciales, incluida la lucha contra la corrupción. Cumplimiento de altos estándares éticos en todas las operaciones de la empresa. ✓ Transparencia y Divulgación: Considera la divulgación de información relevante para los stakeholders y la transparencia en la toma de decisiones. Divulgación de información clara y precisa sobre el desempeño de la empresa en materia ASG. ✓ Estructura y Funcionamiento del Consejo: Examina la eficacia de la gobernanza corporativa, la estructura del consejo y la supervisión de la gestión. Buen gobierno corporativo, independencia del consejo de administración, gestión de riesgos efectiva. ✓ Rendición de cuentas: Mecanismos efectivos para la rendición de cuentas ante stakeholders. ✓ Lobby empresarial o grupo de presión. Estas personas trabajan en conjunto para

dirigir determinadas decisiones de los poderes públicos e intentar así que éstas les sean favorables para sus intereses.

✓ **Lucha contra la corrupción:** Tolerancia cero a la corrupción, implementación de medidas anticorrupción.

La integración de estos aspectos en la gestión empresarial es esencial para lograr un desarrollo sostenible a largo plazo. Las empresas que consideran estos aspectos en sus operaciones tienden a ser más resilientes, éticas y responsables, ganando la **confianza de los stakeholders** y contribuyendo al bienestar general tanto de la empresa como de la sociedad.

La evaluación de los ASG es comúnmente parte de informes de sostenibilidad y 📈 estándares internacionales de sostenibilidad, como 📈 ISO 14001 (Gestión Ambiental), 📈 ISO 26000 (Responsabilidad Social), 📈 SA8000 (Responsabilidad Social Empresarial), etc.



Ejercicio Resuelto

Ejemplo de Empresa que Emplea los Aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG): 📈 **Unilever** : [Página web Unilever](#).

[Mostrar retroalimentación](#)

1. Aspectos Ambientales (A):

- *Iniciativas Ambientales:*
 - **Sostenibilidad en la Cadena de Suministro:** Unilever ha implementado programas para abordar la sostenibilidad en su cadena de suministro, asegurándose de que los ingredientes utilizados en sus productos sean obtenidos de manera sostenible.
 - **Reducción de Residuos y Envases Sostenibles:** La empresa se ha comprometido a reducir su impacto ambiental a través de la reducción de residuos y el uso de envases sostenibles, incluyendo el objetivo de hacer que todos sus envases de plástico sean totalmente reutilizables, reciclables o compostables para 2025.

2. Aspectos Sociales (S):

- *Prácticas Laborales y Éticas:*
 - **Inclusión y Diversidad:** Unilever ha establecido objetivos para mejorar la diversidad en su fuerza laboral y garantizar un ambiente inclusivo. La empresa se esfuerza por abordar las disparidades de género y promover la igualdad en todos los niveles.
 - **Programas de Desarrollo Sostenible:** Unilever ha implementado programas de desarrollo sostenible en comunidades locales, centrándose en áreas como el acceso al agua potable, la nutrición y el empoderamiento económico.

3. Aspectos de Gobernanza (G):

- *Gobernanza Corporativa:*
 - **Ética Empresarial:** Unilever ha sido reconocida por su sólida ética empresarial y su compromiso con la transparencia. La empresa ha establecido políticas y prácticas que promueven la responsabilidad y la integridad.
 - **Participación Activa de la Alta Dirección:** La alta dirección de Unilever está directamente involucrada en la toma de decisiones estratégicas relacionadas con los ASG, asegurando que estos aspectos estén integrados en la dirección general de la empresa.

Resultados:

- Unilever ha experimentado beneficios tangibles a través de su enfoque integral de los ASG, incluyendo una mejora en su reputación de sostenibilidad, una mayor atracción de talento y la lealtad del consumidor hacia sus marcas.

Este ejemplo de Unilever demuestra cómo una empresa puede integrar los Aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza en su estrategia y operaciones, destacando el impacto positivo que puede tener en la sostenibilidad, la responsabilidad social y la gobernanza empresarial.



Ejercicio Resuelto

Ejemplo de empresa que utiliza los Tres Pilares de la Sostenibilidad:  Patagonia

Mostrar retroalimentación

1. Aspectos Ambientales:

✓ *Iniciativas Ambientales:*

- ◆ **Ropa Reciclada:** Patagonia ha liderado la industria en la fabricación de ropa a partir de materiales reciclados. Utilizan botellas de plástico recicladas, redes de pesca y otros materiales para reducir la dependencia de recursos vírgenes.
- ◆ **Compromiso con la Energía Limpia:** La empresa ha establecido objetivos ambiciosos para utilizar fuentes de energía renovable en sus operaciones y ha invertido en proyectos de energía limpia.
- ◆ **Programas de Reparación:** Patagonia promueve la reparación de prendas para extender su vida útil, fomentando un enfoque de "comprar menos pero de mejor calidad".

2. Aspectos Sociales:

✓ *Prácticas Laborales y Éticas:*

- ◆ **Condiciones Laborales Justas:** Patagonia ha sido reconocida por sus sólidas prácticas laborales, proporcionando condiciones seguras y justas para los trabajadores en sus cadenas de suministro.
- ◆ **Empoderamiento de los Empleados:** La empresa fomenta la participación de los empleados en la toma de decisiones y ha implementado programas de bienestar para su fuerza laboral.
- ◆ **Iniciativas Comunitarias:** Patagonia se involucra en iniciativas comunitarias, apoyando causas locales y proyectos que abordan problemas sociales y medioambientales.

3. Aspectos de Gobernanza:

✓ *Transparencia y Responsabilidad:*

- ◆ **Informes de Sostenibilidad Transparentes:** La empresa publica informes de sostenibilidad detallados que proporcionan información sobre sus prácticas, logros y desafíos relacionados con los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.
- ◆ **Ética Empresarial:** Patagonia ha adoptado una sólida ética empresarial, participando en prácticas comerciales justas y éticas, y siendo vocal sobre sus valores incluso cuando puede afectar sus ganancias.
- ◆ **Participación Activa de la Alta Dirección:** La alta dirección de Patagonia está activamente involucrada en la toma de decisiones estratégicas relacionadas con la sostenibilidad, incorporando estos valores en la dirección de la empresa.

Este ejemplo de Patagonia ilustra cómo una empresa puede integrar los tres pilares de la sostenibilidad en sus operaciones y estrategias comerciales. Al abordar de manera equitativa los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, Patagonia ha construido una marca reconocida por su compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social.



Autoevaluación

¿Qué significan las siglas ASG en el contexto de la inversión y los negocios?

- Actividades Sostenibles Globales.
- Aspectos Sociales y de Gobierno.
- Acuerdos sobre Sostenibilidad Global.

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto

¿Qué se incluye típicamente en los Aspectos Ambientales (ASG)?

- Prácticas de contratación.
- Manejo de residuos y emisiones de carbono.
- Estrategias de marketing.

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto

¿Cuál de las siguientes se considera un Aspecto Social (ASG)?

- Eficiencia energética.
- Diversidad e inclusión en el lugar de trabajo.
- Cumplimiento normativo.

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto

3.2.- ¿Por qué son importantes los criterios ASG?

Los **criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza)** son cada vez más importantes para las empresas por varias razones:

1. Crecientes expectativas de los stakeholders:

- ✓ Los inversores, clientes, empleados y otras partes interesadas están exigiendo cada vez más que las empresas consideren su impacto ambiental, social y de gobernanza en sus decisiones.
- ✓ Las empresas que demuestran un compromiso genuino con los principios ASG son percibidas como más responsables, confiables y sostenibles a largo plazo.

2. Reducción de riesgos y mejor gestión:

- ✓ La adopción de prácticas ASG sólidas puede ayudar a las empresas a identificar, evaluar y mitigar riesgos relacionados con el medio ambiente, las cuestiones sociales y la gobernanza corporativa.
- ✓ Una gestión eficaz de estos riesgos puede conducir a una mayor estabilidad financiera, una mejor reputación y una mayor ventaja competitiva.

3. Acceso a capital y oportunidades:

- ✓ Los inversores que buscan inversiones sostenibles y responsables están cada vez más interesados en empresas con un fuerte desempeño ASG.
- ✓ Las empresas con un buen historial ASG pueden acceder a capital más favorable y a oportunidades de inversión más atractivas.

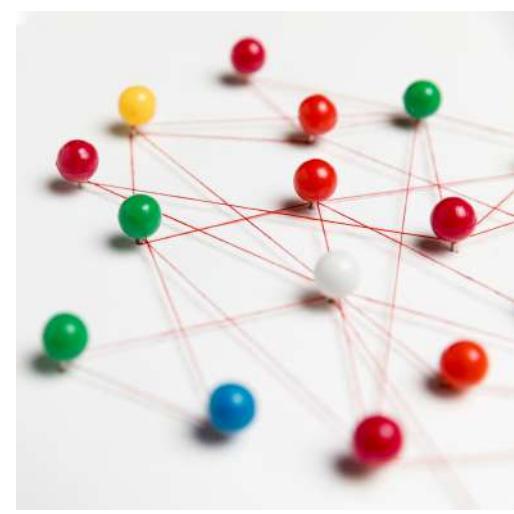
4. Mejora del desempeño financiero:

- ✓ Un creciente número de estudios demuestra que existe una correlación positiva entre el desempeño ASG y el desempeño financiero a largo plazo.
- ✓ Las empresas que adoptan prácticas ASG sólidas tienden a tener un mejor rendimiento financiero, un menor costo de capital y un mayor valor para los accionistas.

5. Contribución a un futuro más sostenible:

- ✓ Abordar los desafíos ambientales, sociales y de gobernanza es crucial para construir un futuro más sostenible e inclusivo.
- ✓ Las empresas que integran los criterios ASG en sus estrategias de negocio pueden contribuir a un mundo más justo, equitativo y resiliente.

Las empresas que no consideren los criterios ASG en sus estrategias de negocio se arriesgan a quedarse atrás en un mercado cada vez más competitivo y consciente de la responsabilidad social y ambiental.



Freepik. Grupos de interés (CC BY-NC-SA)



Debes conocer

En resumen, los criterios ASG son importantes porque:

- ✓ Reflejan las expectativas de los stakeholders y las tendencias del mercado.
- ✓ Ayudan a las empresas a reducir riesgos y mejorar su gestión.
- ✓ Facilitan el acceso a capital y oportunidades.
- ✓ Contribuyen a un mejor desempeño financiero a largo plazo.
- ✓ Promueven un futuro más sostenible e inclusivo.



Reflexiona

¿Qué papel juega la alta dirección en la integración de los criterios ASG?

[Mostrar retroalimentación](#)

Respuesta: La alta dirección juega un papel crucial en la integración de los criterios ASG al:

1. **Demostrar Liderazgo:** Liderar con el ejemplo, mostrando compromiso con las prácticas sostenibles y responsables.
2. **Asignar Recursos:** Proporcionar los recursos necesarios, tanto financieros como humanos, para implementar

iniciativas ASG.

3. **Incorporar ASG en la Estrategia:** Integrar los criterios ASG en la estrategia empresarial y en la toma de decisiones a nivel de toda la organización.

4. **Promover la Cultura ASG:** Fomentar una cultura corporativa que valore y practique la sostenibilidad y la responsabilidad social.

3.3.- ¿Cómo integrar los Criterios ASG en las organizaciones empresariales?

La adopción de los Criterios ASG en las organizaciones empresariales no solo es una responsabilidad social, sino también una oportunidad estratégica para el éxito a largo plazo. Al integrar estos Criterios en su ADN, las empresas pueden contribuir a un futuro más sostenible, mejorar su desempeño financiero.

- ✓ **Evaluar el desempeño ASG actual:** Realizar una evaluación integral del desempeño actual de la empresa en materia ambiental, social y de gobernanza.
- ✓ **Establecer objetivos ASG ambiciosos:** Definir objetivos ASG específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con plazos determinados ( SMART), alineados con la estrategia general de la empresa y las mejores prácticas internacionales.
- ✓ **Desarrollar un Plan de acción ASG:** Diseñar un plan de acción detallado que describa las iniciativas, recursos y responsables necesarios para alcanzar los objetivos ASG establecidos.
- ✓ **Implementar el Plan de acción ASG:** Ejecutar el plan de acción de manera efectiva, monitoreando y evaluando periódicamente el progreso y realizando los ajustes necesarios.
- ✓ **Comunicar y reportar el desempeño ASG:** Informar de manera transparente a los stakeholders sobre el desempeño ASG de la empresa, utilizando marcos de referencia reconocidos como GRI o SASB.



Freepik. Criterios ASG (CC BY-NC-SA)



Debes conocer

La **metodología SMART** es una herramienta utilizada para definir objetivos de manera clara y efectiva. SMART es un acrónimo que significa:

- ✓ **S (Specific) - Específico**
- ✓ **M (Measurable) - Medible**
- ✓ **A (Achievable) - Alcanzable**
- ✓ **R (Relevant) - Relevante**
- ✓ **T (Time-bound) - Con plazo determinado**

A continuación, se definen objetivos ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) utilizando el criterio SMART:

Objetivos Ambientales (A)

1. Reducción de Emisiones de CO2:

- ✓ **Específico:** Reducir las emisiones de CO2 de la empresa.
- ✓ **Medible:** Disminuir las emisiones en un 20%.
- ✓ **Alcanzable:** Implementando tecnologías de eficiencia energética y energías renovables.
- ✓ **Relevante:** Mejorar la huella de carbono de la empresa y cumplir con las regulaciones ambientales.
- ✓ **Plazo Determinado:** Para finales de 2026.

2. Aumento del Uso de Energía Renovable:

- ✓ **Específico:** Incrementar el uso de energía renovable en las operaciones de la empresa.
- ✓ **Medible:** Aumentar el porcentaje de energía renovable al 50%.
- ✓ **Alcanzable:** Mediante la instalación de paneles solares y la compra de energía verde.
- ✓ **Relevante:** Reducir la dependencia de combustibles fósiles y contribuir a la sostenibilidad.
- ✓ **Plazo Determinado:** Para 2025.

Objetivos Sociales (S)

1. Mejora de la Diversidad e Inclusión:

- ✓ **Específico:** Aumentar la diversidad en la empresa.

- ✓ **Medible:** Incrementar la representación de mujeres en puestos de liderazgo al 30%.
- ✓ **Alcanzable:** Implementando programas de mentoría y desarrollo de liderazgo.
- ✓ **Relevante:** Promover la equidad de género y fortalecer la cultura corporativa.
- ✓ **Plazo Determinado:** Para finales de 2024.

2. Desarrollo Profesional de los Empleados:

- ✓ **Específico:** Mejorar las oportunidades de desarrollo profesional para los empleados.
- ✓ **Medible:** Proveer 40 horas de formación anual por empleado.
- ✓ **Alcanzable:** Ofreciendo cursos y talleres internos y externos.
- ✓ **Relevante:** Fomentar el crecimiento personal y profesional dentro de la empresa.
- ✓ **Plazo Determinado:** Para 2023.

Objetivos de Gobernanza (G)

1. Transparencia en la Información Corporativa:

- ✓ **Específico:** Mejorar la transparencia de la información corporativa.
- ✓ **Medible:** Publicar informes de sostenibilidad anuales detallados.
- ✓ **Alcanzable:** Creando un equipo dedicado a la elaboración de informes y recopilación de datos.
- ✓ **Relevante:** Aumentar la confianza de los stakeholders y cumplir con las normativas.
- ✓ **Plazo Determinado:** Comenzando en 2022 y continuando anualmente.

2. Cumplimiento y Ética Empresarial:

- ✓ **Específico:** Fortalecer el cumplimiento y la ética empresarial.
- ✓ **Medible:** Implementar un código de ética y realizar auditorías anuales.
- ✓ **Alcanzable:** Desarrollando y difundiendo el código de ética y contratando auditores externos.
- ✓ **Relevante:** Asegurar prácticas empresariales justas y cumplir con todas las leyes y regulaciones.
- ✓ **Plazo Determinado:** Para finales de 2022.

Resumen de Objetivos SMART ASG

Ambiental

- ✓ **Reducción de Emisiones de CO2:** Reducir emisiones en un 20% para 2026.
- ✓ **Aumento del Uso de Energía Renovable:** Incrementar al 50% para 2025.

Social

- ✓ **Diversidad e Inclusión:** Aumentar la representación de mujeres en liderazgo al 30% para 2024.
- ✓ **Desarrollo Profesional:** Proveer 40 horas de formación anual por empleado para 2023.

Gobernanza

- ✓ **Transparencia:** Publicar informes anuales de sostenibilidad desde 2022.
- ✓ **Ética Empresarial:** Implementar un código de ética y auditorías anuales para 2022.

Estos objetivos SMART ayudan a garantizar que las metas de sostenibilidad de la empresa sean claras, medibles y alcanzables, alineando los esfuerzos ASG con la estrategia y los plazos determinados de la empresa.



Reflexiona

¿Cómo pueden las empresas medir su desempeño en criterios ASG?

[Mostrar retroalimentación](#)

Respuesta: Las empresas pueden medir su desempeño en criterios ASG utilizando indicadores clave de desempeño (KPI) específicos, tales como:

1. **Ambientales:** Emisiones de CO₂, consumo de energía, gestión de residuos, uso de recursos renovables.
2. **Sociales:** Satisfacción del empleado, diversidad e inclusión, salud y seguridad laboral, impacto comunitario.
3. **Gobernanza:** Transparencia y ética empresarial, composición del consejo de administración, políticas anticorrupción, cumplimiento normativo. Estas métricas deben ser revisadas y reportadas regularmente para evaluar el progreso y realizar ajustes necesarios.

3.4.- Ejemplo de Diagrama de Venn representando los Criterios ASG.

Ejemplo de Diagrama de Venn representando los Criterios ASG:

Con esta descripción detallada, puedes visualizar un **Diagrama de Venn** que representa cómo los criterios ASG se interrelacionan y la importancia de un Plan de Sostenibilidad que integra estos aspectos. Aquí tienes un diagrama de Venn que representa los tres criterios de ASG (Ambiental, Social y Gobernanza), con las intersecciones correspondientes:



Elaboración propia. Diagrama de Venn ([CC BY-NC-SA](#))

Explicación:

- ✓ **Ambiental:** Las empresas pueden contribuir a un futuro más sostenible, mejorar su desempeño financiero.
 - ◆ Reducción de la Huella de Carbono
 - ◆ Gestión de Recursos Naturales
 - ◆ Conservación de la Biodiversidad
- ✓ **Social:** Las empresas pueden contribuir a un futuro más sostenible, mejorar su desempeño financiero.
 - ◆ Condiciones Laborales Justas
 - ◆ Diversidad e Inclusión
 - ◆ Impacto Comunitario
- ✓ **Gobernanza:** Las empresas pueden contribuir a un futuro más sostenible, mejorar su desempeño financiero.
 - ◆ Transparencia y Responsabilidad
 - ◆ Ética Empresarial
 - ◆ Cumplimiento Legal
- ✓ **Intersección Ambiental y Social:** Las empresas pueden contribuir a un futuro más sostenible, mejorar su desempeño financiero.
 - ◆ Salud Pública
 - ◆ Educación Ambiental
- ✓ **Intersección Social y Gobernanza:** Las empresas pueden contribuir a un futuro más sostenible, mejorar su desempeño financiero.
 - ◆ Responsabilidad Social Corporativa
 - ◆ Participación de los Empleados
- ✓ **Intersección Ambiente y Gobernanza:** Las empresas pueden contribuir a un futuro más sostenible, mejorar su desempeño financiero.
 - ◆ Gestión de Riesgos Ambientales
 - ◆ Informe de Sostenibilidad
- ✓ **Intersección Central (ASG):** Las empresas pueden contribuir a un futuro más sostenible, mejorar su desempeño financiero.
 - ◆ Valor a Largo Plazo
 - ◆ Ventaja Competitiva
 - ◆ Atracción de Inversores
 - ◆ Cumplimiento con los ODS
 - ◆ Satisfacción de los Empleados
 - ◆ Reducción de Costos

Este diagrama ilustra cómo se interrelacionan los criterios ASG y destaca la importancia de cada uno de ellos en un plan de sostenibilidad integral.



Autoevaluación

El círculo Ambiental en el diagrama de Venn incluye la reducción de la huella de carbono y la conservación de la

biodiversidad.

- Verdadero Falso

Verdadero

Verdadero. El círculo Ambiental en el diagrama de Venn incluye aspectos como la reducción de la huella de carbono y la conservación de la biodiversidad.

El círculo Social del diagrama de Venn no incluye condiciones laborales justas.

- Verdadero Falso

Falso

Falso. El círculo Social incluye condiciones laborales justas, además de la diversidad e inclusión y el impacto comunitario.

La transparencia y la responsabilidad son componentes del criterio de Gobernanza en el diagrama de Venn.

- Verdadero Falso

Falso

Verdadero. La transparencia y la responsabilidad son componentes clave del criterio de Gobernanza.

El diagrama de Venn muestra que la intersección entre los criterios Ambiental y Social incluye la salud pública y la educación ambiental.

- Verdadero Falso

Falso

Verdadero. La intersección entre los criterios Ambiental y Social incluye temas como la salud pública y la educación ambiental.

La intersección entre los criterios Social y Gobernanza incluye la gestión de riesgos ambientales.

- Verdadero Falso

Falso

Falso. La gestión de riesgos ambientales se encuentra en la intersección entre los criterios Ambiental y Gobernanza, no entre Social y Gobernanza.

El diagrama de Venn no incluye la satisfacción de los empleados como un objetivo en la intersección central de los criterios ASG.

- Verdadero Falso

Falso

Falso. La satisfacción de los empleados se incluye como uno de los objetivos en la intersección central de los criterios ASG.

Cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU es un objetivo que se encuentra en la intersección central de los criterios ASG.

- Verdadero Falso

Verdadero

Verdadero. Cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) es uno de los objetivos ubicados en la intersección central de los criterios ASG.

La intersección entre los criterios Social y Gobernanza incluye la participación de los empleados.

- Verdadero Falso

Verdadero

Verdadero. La intersección entre los criterios Social y Gobernanza incluye la participación de los empleados.

4.- Marcos internacionales de sostenibilidad.

Los **marcos internacionales de sostenibilidad** son conjuntos de principios, pautas y estándares que buscan guiar a las organizaciones hacia un futuro más sostenible. Estos marcos abarcan aspectos sociales, ambientales y de gobernanza (ASG), reconociendo la interdependencia de estos pilares para el desarrollo sostenible.

Es importante destacar que la elección de los marcos de sostenibilidad más adecuados dependerá de las características, el sector y los objetivos específicos de cada organización. Se recomienda a las empresas consultar con expertos y realizar una evaluación exhaustiva para seleccionar los marcos que mejor se adapten a sus necesidades.

¿Cuáles son los principales marcos internacionales de sostenibilidad?

1. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas:

- ✓ Adoptados por 193 países en 2015.
- ✓ Establecen 17 objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar la paz y la prosperidad.
- ✓ Ofrecen un marco universal para la acción en materia de sostenibilidad, aplicable a todos los sectores y actores.



Amnistía Internacional.. Naciones_Unidas (CC BY-NC-SA)

2. Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos:

- ✓ Establecen la responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos en todas sus operaciones.
- ✓ Proporcionan un marco para prevenir, abordar y remediar los impactos adversos de las empresas sobre los derechos humanos.
- ✓ Sirven como guía para las empresas en la gestión de sus relaciones con los stakeholders, especialmente con las comunidades donde operan.

3. Pacto Mundial de las Naciones Unidas:

- ✓ La iniciativa de sostenibilidad empresarial más grande del mundo, con más de 13.000 empresas participantes.
- ✓ Basado en 10 principios que las empresas se comprometen a respetar en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.
- ✓ Promueve la adopción de prácticas sostenibles en las empresas y ofrece herramientas y recursos para su implementación.

4. Global Reporting Initiative (GRI):

- ✓ Marco líder para la elaboración de informes de sostenibilidad.
- ✓ Proporciona estándares para medir y comunicar el desempeño de una organización en materia de ASG (Ambiental, Social y Gobernanza).
- ✓ Permite a las empresas comparar su desempeño con otras organizaciones y realizar un seguimiento de su progreso en materia de sostenibilidad.

5. Sustainability Accounting Standards Board (SASB):

- ✓ Establece estándares de contabilidad específicos para la industria para reportes financieros relacionados con la sostenibilidad.
- ✓ Se enfoca en los aspectos ASG que tienen un impacto financiero significativo en las empresas.
- ✓ Brinda a los inversores y otros stakeholders información financiera relevante para evaluar el riesgo y el potencial de retorno de una inversión.

6. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD):

- ✓ Desarrollado por el Consejo de Estabilidad Financiera (FSB).
- ✓ Proporciona recomendaciones a las empresas para divulgar información financiera relacionada con el cambio climático.
- ✓ Ayuda a las empresas a evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

7. Science Based Targets initiative (SBTi):

- ✓ Una iniciativa conjunta del CDP, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el WRI y WWF.
- ✓ Ayuda a las empresas a establecer objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero alineados con la ciencia climática.
- ✓ Contribuye a la mitigación del cambio climático y a la construcción de un futuro más sostenible.



Debes conocer

Los marcos internacionales de sostenibilidad ofrecen una guía valiosa para las organizaciones que buscan integrar la

sostenibilidad en su estrategia y operaciones. Al adoptar estos marcos y comprometerse con sus principios, las empresas pueden contribuir a un futuro más responsable, justo y próspero para todos.



Para saber más

Recursos para la implementación de marcos internacionales de sostenibilidad:

- ✓ Sitio web de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): <https://sdgs.un.org/goals>
- ✓ Sitio web de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos: <https://www.ohchr.org/en/business-and-human-rights>
- ✓ Sitio web del Pacto Mundial de las Naciones Unidas: <https://unglobalcompact.org/>
- ✓ Sitio web de Global Reporting Initiative (GRI): <https://www.globalreporting.org/>
- ✓ Sitio web de Sustainability Accounting Standards Board (SASB): <https://sasb.ifrs.org/>

4.1.- Normativa en España relativa a la sostenibilidad.

En España, el marco normativo en materia de sostenibilidad se encuentra en constante evolución, adaptándose a los retos y compromisos internacionales. A continuación, se presenta un panorama general de la normativa más relevante:

1. Ley de Cambio Climático y Transición Energética (Ley 7/2021):

- ✓ Establece objetivos ambiciosos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero para alcanzar la neutralidad climática en 2050.
- ✓ Impulsa la transición hacia un modelo energético renovable y eficiente.
- ✓ Introduce medidas para la adaptación al cambio climático y la protección del medio ambiente.
- ✓ Obliga a las empresas que superen un determinado umbral de emisiones a presentar planes de acción para reducir su huella de carbono.

#AmbiciónClimática es la ley de Cambio Climático y Transición Energética de España



Activatie.. Ley del Cambio Climático. (CC BY-NC-SA)

2. Ley de Transparencia e Información No Financiera (Ley 11/2018):

- ✓ Exige a las grandes empresas (más de 500 empleados, facturación anual superior a 300 millones de euros o activos totales superiores a 175 millones de euros) la elaboración de un **Informe de Información No Financiera** (INF).
- ✓ El INF debe incluir información sobre el desempeño de la empresa en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG).
- ✓ Se recomienda utilizar marcos internacionales de sostenibilidad como GRI o SASB para la elaboración del INF.

3. Estrategia Española de Economía Circular:

- ✓ Define un marco estratégico para la transición hacia un modelo de economía circular en España.
- ✓ Fomenta la prevención de residuos, el diseño ecológico, la reutilización, el reciclaje y la valorización de materiales.
- ✓ Establece objetivos cuantitativos para la reducción de residuos y el aumento de la tasa de reciclaje.

4. Ley de Economía Circular (Ley 11/2023):

- ✓ Establece un marco legal para la transición hacia un modelo de economía circular en España.
- ✓ Define objetivos ambiciosos para la reducción de residuos, el aumento de la tasa de reciclaje y la valorización de materiales.
- ✓ Introduce medidas para fomentar la reutilización, la reparación y la refabricación de productos.
- ✓ Obliga a las empresas a elaborar planes de acción para la prevención de residuos y la gestión circular de sus productos.

5. Estrategia Española de Biodiversidad 2030:

- ✓ Define objetivos para la conservación y protección de la biodiversidad en España.
- ✓ Establece medidas para integrar la biodiversidad en las políticas sectoriales, como la agricultura, la pesca, el turismo y la planificación urbana.
- ✓ Promueve la investigación y el desarrollo de soluciones innovadoras para la gestión sostenible de la biodiversidad.
- ✓ Sensibiliza a la sociedad sobre la importancia de la biodiversidad para el bienestar humano y el desarrollo sostenible.

6. Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático:

- ✓ Establece un marco estratégico para la adaptación de España a los impactos del cambio climático.
- ✓ Define medidas para aumentar la resiliencia de los sectores económicos, las infraestructuras y los ecosistemas frente al cambio climático.
- ✓ Promueve la investigación y el desarrollo de conocimiento sobre los impactos del cambio climático y las estrategias de adaptación.
- ✓ Fomenta la cooperación entre administraciones públicas, empresas y sociedad civil para la adaptación al cambio climático.

7. Ley de Montes:

- ✓ Regula la gestión sostenible de los montes en España.
- ✓ Establece medidas para la protección y conservación de los bosques, la prevención de incendios forestales y la lucha contra la desertificación.
- ✓ Fomenta la gestión forestal sostenible y la producción de madera y otros productos forestales.
- ✓ Promueve la participación pública en la gestión de los montes.

8. Ley de Aguas:

- ✓ Regula la gestión del agua en España.
- ✓ Establece medidas para la protección y conservación de los recursos hídricos, la gestión sostenible del agua y la prevención de la sequía.
- ✓ Define el régimen jurídico del agua, incluyendo la propiedad, el uso y la gestión del agua.
- ✓ Fomenta la participación pública en la gestión del agua.

9. Plan Nacional de Derechos Humanos:

- ✓ Establece un marco para la promoción y protección de los derechos humanos en España.
- ✓ Incluye medidas para que las empresas respeten los derechos humanos en sus operaciones y cadenas de suministro.
- ✓ Se alinea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

10. Otras regulaciones sectoriales:

- ✓ Existen regulaciones específicas para sectores como la minería, la energía, la alimentación o los textiles que pueden incluir requisitos de sostenibilidad.
- ✓ Las empresas deben estar al tanto de las regulaciones específicas de su sector para cumplir con las obligaciones legales en materia de sostenibilidad.



Para saber más

Recursos adicionales:

- ✓ [Web del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.](#)
- ✓ [Web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores \(CNMV\).](#)
- ✓ [Web de la Red Española de Desarrollo Sostenible \(REDS\).](#)
- ✓ [Web del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.](#)
- ✓ [Web de la Oficina Española de Cambio Climático \(OECC\).](#)

4.2.- ¿Qué beneficios se consiguen al adoptar marcos internacionales de sostenibilidad?

La adopción de **marcos internacionales de sostenibilidad**, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, GRI o SASB, reporta numerosos **beneficios** para las empresas y organizaciones de todo tipo.

¿Qué beneficios consiguen las empresas al adoptar marcos internacionales de sostenibilidad?

Estos beneficios abarcan distintas dimensiones:

1. Mejora del desempeño ASG:

- ✓ **Evaluación y medición sistemática:** Los marcos proporcionan herramientas para evaluar el desempeño actual en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG).
- ✓ **Identificación de áreas de mejora:** Al analizar el desempeño ASG, se pueden identificar áreas que requieren atención y priorizar acciones para mejorarlas.
- ✓ **Establecimiento de objetivos ambiciosos:** Los marcos sirven como base para establecer objetivos ASG ambiciosos y alineados con estándares internacionales.
- ✓ **Monitoreo y seguimiento del progreso:** Los marcos facilitan el monitoreo y seguimiento del progreso hacia el cumplimiento de los objetivos ASG establecidos.



Freepik.. Beneficios. (CC BY-NC-SA)

2. Reducción de riesgos:

- ✓ **Prevención de impactos negativos:** La adopción de prácticas sostenibles ayuda a prevenir impactos negativos en el medio ambiente, las comunidades y la reputación de la empresa.
- ✓ **Gestión proactiva de riesgos ASG:** Los marcos permiten identificar y gestionar proactivamente los riesgos ASG que podrían afectar el desempeño financiero y la estabilidad de la empresa.
- ✓ **Mejora de la resiliencia ante crisis:** Las empresas con un buen desempeño ASG son generalmente más resilientes ante crisis económicas, sociales o ambientales.

3. Aumento de la transparencia y la rendición de cuentas:

- ✓ **Informes de sostenibilidad:** Los marcos proporcionan estándares para la elaboración de informes de sostenibilidad que transparentan el desempeño ASG ante stakeholders.
- ✓ **Diálogo con stakeholders:** La elaboración de informes de sostenibilidad facilita el diálogo abierto y transparente con stakeholders como inversores, clientes, empleados y comunidades.
- ✓ **Fortalecimiento de la confianza y la reputación:** La transparencia y la rendición de cuentas en materia de ASG contribuyen a fortalecer la confianza y la reputación de la empresa.

4. Atracción y retención de talento:

- ✓ **Empleados conscientes:** Los empleados cada vez más valoran trabajar en empresas comprometidas con la sostenibilidad.
- ✓ **Entorno de trabajo atractivo:** Un buen desempeño ASG crea un entorno de trabajo más atractivo y estimulante para los empleados.
- ✓ **Mejora de la productividad y el compromiso:** Los empleados comprometidos con la misión y valores de la empresa suelen ser más productivos y estar más comprometidos con su trabajo.

5. Acceso a nuevas oportunidades de negocio:

- ✓ **Mercados con consumidores conscientes:** Los consumidores cada vez más demandan productos y servicios de empresas sostenibles.
- ✓ **Inversores con enfoque ASG:** Los inversores con un enfoque en la sostenibilidad están más dispuestos a invertir en empresas con un buen desempeño ASG.
- ✓ **Innovación y desarrollo de productos sostenibles:** La adopción de prácticas sostenibles puede impulsar la innovación y el desarrollo de nuevos productos y servicios sostenibles.

6. Contribución a un futuro más sostenible:

- ✓ **Alineación con objetivos globales:** Los marcos internacionales de sostenibilidad están alineados con los objetivos globales de desarrollo sostenible, como los ODS.
- ✓ **Impacto positivo en el planeta y la sociedad:** Las empresas sostenibles contribuyen a un futuro más justo, equitativo y próspero para todos.
- ✓ **Legado positivo para las generaciones futuras:** La adopción de prácticas sostenibles asegura un legado positivo para las generaciones venideras.



Debes conocer

La adopción de marcos internacionales de sostenibilidad ofrece una amplia gama de beneficios para las empresas y organizaciones. Al integrar estos marcos en su estrategia y operaciones, las empresas pueden mejorar su desempeño ASG, reducir riesgos, aumentar la transparencia, atraer talento, acceder a nuevas oportunidades de negocio y contribuir a un futuro más sostenible.



Autoevaluación

¿Qué es un marco internacional de sostenibilidad?

- Un conjunto de regulaciones gubernamentales para empresas locales.
- Un estándar global que guía a las empresas en prácticas sostenibles y responsables.
- Un informe financiero trimestral.
- Un programa de beneficios para empleados.

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Cómo pueden los marcos internacionales de sostenibilidad ayudar a las empresas a atraer inversores?

- Proporcionando mayor transparencia y confianza en las prácticas de la empresa.
- Aumentando las regulaciones internas.
- Disminuyendo la comunicación con los stakeholders.
- Enfocándose únicamente en los beneficios financieros a corto plazo.

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Opción correcta
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Incorrecto

4.3.- Organismos e Instituciones implicadas en la lucha contra el Cambio Climático a nivel Nacional.

Para afrontar un fenómeno tan diverso y complejo como el **cambio climático**, es indispensable un esfuerzo continuado y un enfoque global orientados a identificar estrategias, políticas e instrumentos que permitan desarrollar medidas efectivas de actuación contra el cambio climático.

Sólo desde un planteamiento positivo y abierto pueden arbitrarse respuestas eficaces al problema del **calentamiento global**. La colaboración de los diversos actores sociales, administraciones, empresas, organizaciones sociales y ciudadanos es indispensable para que todos salgamos ganando y avancemos en la búsqueda de soluciones, tanto desde el punto de vista de la mitigación como desde el ámbito de la adaptación a las causas y efectos del cambio climático.

El calentamiento global es principalmente **causado por el aumento de concentraciones de gases de efecto invernadero (GEI) en la atmósfera**.

¿Qué consecuencias provocan los gases de efecto invernadero en el planeta?

Los gases de efecto invernadero (GEI) provocan cambios en el clima y el medio ambiente de la Tierra debido a su capacidad para atrapar el calor en la atmósfera. A continuación, se presentan algunas de las principales consecuencias de los gases de efecto invernadero en el planeta:



Freepik.. Contaminación. ([CC BY-NC-SA](#))

- 1. Calentamiento global:** El principal efecto de los GEI es el calentamiento global, que resulta en un aumento de la temperatura promedio de la Tierra. Esto causa cambios en los patrones climáticos, como un aumento en la frecuencia e intensidad de olas de calor, sequías, inundaciones y tormentas severas.
- 2. Derretimiento de los glaciares y casquetes polares:** El aumento de la temperatura provoca el derretimiento de los glaciares y la capa de hielo en los polos, lo que contribuye al aumento del nivel del mar y amenaza a las comunidades costeras y la biodiversidad marina.
- 3. Cambio en los ecosistemas:** El calentamiento global altera los ecosistemas terrestres y acuáticos, afectando a las especies animales y vegetales y provocando cambios en la distribución geográfica de las mismas. Esto puede conducir a la extinción de especies y la pérdida de biodiversidad.
- 4. Aumento del nivel del mar:** El derretimiento de los glaciares y el hielo polar, junto con la expansión térmica del agua oceánica, contribuye al aumento del nivel del mar. Esto representa una amenaza para las zonas costeras bajas y las islas, aumentando el riesgo de inundaciones y pérdida de hábitat.
- 5. Acidificación de los océanos:** Los océanos absorben una gran cantidad de dióxido de carbono (CO₂) de la atmósfera, lo que reduce el pH del agua y provoca la acidificación de los océanos. Esto puede tener efectos negativos en los organismos marinos, como corales, moluscos y plancton, que dependen de la química del agua para su supervivencia.

En resumen, los gases de efecto invernadero tienen un impacto significativo en el clima, los ecosistemas y la biodiversidad del planeta, lo que subraya la importancia de tomar medidas para reducir las emisiones y mitigar los efectos del cambio climático.

¿Cuáles son los organismos que luchan contra el cambio climático?

Entre otros organismos que, en el ámbito nacional, desempeñan diferentes funciones en la lucha contra el cambio climático podemos mencionar los siguientes:

Oficina Española de Cambio Climático (OECC)



Las funciones que corresponden a la Oficina Española de Cambio Climático se recogen en el artículo 6.1 del Real Decreto 500/2020 de 28 de abril:

- a) La formulación de la política nacional de cambio climático, de conformidad con la normativa internacional y de la Unión Europea en la materia, así como la propuesta de la normativa y el desarrollo de los instrumentos de planificación y administrativos que permitan cumplir con los objetivos establecidos por dicha política.
- b) Ejercer las funciones técnicas y de gestión del secretariado de los órganos colegiados en materia de cambio climático.
- c) El asesoramiento a los distintos órganos de la Administración General del Estado en los asuntos relacionados con el cambio climático.
- d) La colaboración con las comunidades autónomas y las entidades locales en el análisis de las cuestiones relacionadas con la lucha contra el cambio climático en las materias de su competencia.

El Consejo Nacional del Clima

De acuerdo con el artículo 2 del Real Decreto 415/2014, corresponden al Consejo Nacional del Clima las siguientes funciones:

- a. Informar y facilitar la participación de todos los agentes implicados en la elaboración y seguimiento de las políticas y medidas sobre cambio climático promovidas por el Estado.
- b. Conocer y formular recomendaciones en relación con planes, programas y líneas de actuación en materia de cambio climático.
- c. Promover el desarrollo de acciones de recopilación, análisis, elaboración y difusión de información.
- d. Conocer las políticas de la Unión Europea, y el estado de las negociaciones internacionales en materia de cambio climático.
- e. Cualquier otra función que, en el marco de sus competencias, se le atribuya por alguna disposición legal o reglamentaria.

La Comisión de Coordinación de Políticas de Cambio Climático (CCPCC)

Las funciones encomendadas a la Comisión de Coordinación de Políticas de Cambio Climático son las siguientes:

- ✓ El seguimiento del cambio climático y adaptación a sus efectos.
- ✓ La prevención y reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- ✓ El fomento de la capacidad de absorción de carbono por las formaciones vegetales.
- ✓ Teniendo en cuenta los criterios que establezca el Consejo Nacional del Clima, el establecimiento de las líneas generales de actuación de la Autoridad Nacional Designada por España y de los criterios para la aprobación de los informes preceptivos sobre la participación voluntaria en los proyectos de desarrollo limpio y de aplicación conjunta del Protocolo de Kioto.
- ✓ El impulso de programas y actuaciones que fomenten la reducción de emisiones en los sectores y actividades no incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 1/2005.
- ✓ La elaboración y aprobación de directrices técnicas y notas aclaratorias para la armonización de la aplicación del régimen de derechos de emisión.
- ✓ El desarrollo e implantación de un régimen nacional de proyectos domésticos.

Comisión Interministerial para el Cambio Climático y la Transición Energética

La Comisión Interministerial para el Cambio Climático y la Transición Energética se crea con el fin de lograr el mejor tratamiento de las políticas públicas en materia de transición hacia un modelo productivo y social más ecológico, y se le asigna una amplia variedad de funciones, que se corresponden con el seguimiento y formulación de propuestas que sirvan de base a la toma de decisiones relacionadas con las políticas de cambio climático y energía, y entre otras:

- a. Impulsar y coordinar las actuaciones de los órganos concernidos de la Administración General del Estado, para la elaboración del Anteproyecto de Ley de cambio climático y transición energética.
- b. Impulsar y coordinar las actuaciones de los órganos concernidos de la Administración General del Estado para la

- elaboración del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima.
- c. Impulsar y coordinar las actuaciones de los órganos concernidos de la Administración General del Estado para la elaboración de la estrategia para la descarbonización de la economía a 2050.
 - d. Impulsar y coordinar las actuaciones para una transición justa de comunidades y territorios.
 - e. Informar a la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos de las propuestas que puedan tener repercusiones económicas relevantes.



Para saber más

En el siguiente enlace puedes ver más sobre los organismos que luchan contra el cambio climático a nivel nacional:



[Organismos que luchan contra el cambio climático a nivel nacional.](#)



Reflexiona

¿Qué tipos de programas y proyectos suele gestionar la OECC para mitigar el cambio climático?

[Mostrar retroalimentación](#)

Respuesta: La OECC gestiona programas y proyectos centrados en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la promoción de energías renovables, la mejora de la eficiencia energética, la gestión sostenible de los recursos naturales y la adaptación a los impactos del cambio climático.



Reflexiona

¿Quiénes forman parte del Consejo Nacional del Clima y cómo se eligen sus miembros?

[Mostrar retroalimentación](#)

Respuesta: El Consejo Nacional del Clima está compuesto por representantes de diversas áreas, incluyendo ministerios del gobierno, comunidades autónomas, organizaciones no gubernamentales, sindicatos, sector empresarial, y expertos científicos. Los miembros son seleccionados en base a su experiencia y relevancia en el ámbito del cambio climático y la sostenibilidad.

4.3.1.- Huella de Carbono (HC).

¿Sabes qué es la Huella de Carbono (HC)?

La **Huella de Carbono (HC)** es un indicador que mide el impacto que provocan las actividades del ser humano sobre el medio ambiente. Conocer ese dato nos hace poder tomar conciencia del impacto de nuestra actividad en el planeta y tomar medidas. Este indicador nos ofrece información de la **cantidad total de gases de efecto invernadero (GEI)** que son directa o indirectamente generados por una persona, organización, evento, producto o servicio a lo largo de su ciclo de vida. Los gases de efecto invernadero más comunes incluyen dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxidos de nitrógeno (NO_x).



Freepik. Huella de Carbono. (CC BY-NC-SA)

$$\text{Huella de Carbono (HC)} = \text{Dato Actividad} \times \text{Factor Emisión (FE)}$$

Donde:

- ✓ El **Dato de Actividad**, es el parámetro que define el grado o nivel de la actividad generadora de las emisiones de GEI. Por ejemplo, cantidad de gas natural utilizado en la calefacción (kWhPCS de gas natural).
- ✓ El **Factor de Emisión (FE)** supone la cantidad de GEI emitidos por cada unidad del parámetro “dato de actividad”. Estos factores varían en función de la actividad que se trate. Por ejemplo, en relación a la actividad (consumo de gas natural para la calefacción), por ejemplo el factor de emisión para 2022 sería 0,183 kg CO₂ eq/kWhPCS de gas natural.

Como resultado de esta fórmula obtendremos una cantidad (g, kg, t, etc.) determinada de dióxido de carbono equivalente (CO₂ eq).

EJEMPLO Para un medio de transporte cualquiera:
Emisiones = Combustible consumido x FE
Emisiones = litros combustible x FE (CO₂eq/litro)

El análisis de huella de carbono proporciona como resultado un dato que puede ser utilizado como indicador ambiental global de la actividad que desarrolla la organización. La huella de carbono se configura como punto de referencia básico para el inicio de actuaciones de reducción de consumo de energía y para la utilización de recursos y materiales con mejor comportamiento medioambiental.



Recomendación

El Ministerio para la Transición Ecológica ha desarrollado una serie de herramientas para facilitar el cálculo de la huella de carbono de una organización y la estimación de las absorciones de dióxido de carbono que genera un proyecto de absorción.

[Calculadora de la Huella de carbono de una organización. Alcance 1+2](#)

[Instrucciones](#)

[Más información.](#)

En el siguiente enlace puedes ver cómo medir la Huella de Carbono (HC) de una organización.

[HC](#)

4.3.2.- Objetivo de la Huella de Carbono (HC).

¿Cuál es el principal objetivo principal de la Huella de Carbono?

El objetivo principal de la Huella de Carbono es medir y evaluar las emisiones de **Gases de Efecto Invernadero (GEI)** asociadas con una actividad, proceso, producto o entidad específica. Esta medida proporciona una comprensión cuantitativa del impacto ambiental en términos de cambio climático y contribuye a la identificación de áreas donde se pueden implementar medidas de reducción de emisiones.

Algunos de los objetivos específicos de la huella de carbono incluyen:

- Conciencia ambiental:** Proporcionar información sobre la cantidad de emisiones de GEI generadas por una actividad, fomentando una mayor conciencia sobre su impacto ambiental.
- Identificación de fuentes de emisiones:** Identificar las principales fuentes de emisiones de GEI dentro de una organización, proceso o cadena de suministro, permitiendo la priorización de acciones de mitigación.
- Establecimiento de metas de reducción:** Establecer objetivos específicos de reducción de emisiones para trabajar hacia la neutralidad de carbono o la reducción significativa de las emisiones.
- Toma de decisiones informadas:** Proporcionar información basada en datos para la toma de decisiones empresariales, políticas y de inversión relacionadas con la mitigación del cambio climático.
- Responsabilidad y transparencia:** Demostrar el compromiso de una entidad con la sostenibilidad y la reducción de su impacto ambiental, lo que puede mejorar su reputación y atractivo para los consumidores, inversores y otras partes interesadas.

En resumen, la huella de carbono es una herramienta importante en la gestión ambiental y la lucha contra el cambio climático, ya que permite cuantificar y gestionar las emisiones de GEI para promover un desarrollo más sostenible y resiliente.



Freepik. Objetivo HC. (CC BY-NC-SA)



Ejercicio Resuelto

¿Cómo crees que podemos reducir la huella de carbono en nuestra comunidad?

Mostrar retroalimentación

- ✓ **Fomentar el transporte sostenible:**
 - ↳ Promover el uso de transporte público, caminar, andar en bicicleta y compartir vehículos.
 - ↳ Incentivar la adopción de vehículos eléctricos y la infraestructura de carga correspondiente.
- ✓ **Eficiencia energética en edificaciones:**
 - ↳ Implementar prácticas de construcción sostenible para reducir el consumo de energía en edificios.
 - ↳ Fomentar el uso de tecnologías de energías renovables, como paneles solares y sistemas de calefacción eficientes.
- ✓ **Gestión de residuos:**
 - ↳ Fomentar la reducción, reutilización y reciclaje de residuos.
 - ↳ Implementar programas de compostaje para disminuir la cantidad de residuos orgánicos enviados a vertederos.
- ✓ **Promover la sostenibilidad alimentaria:**
 - ↳ Apoyar la producción local y sostenible de alimentos.
 - ↳ Fomentar una dieta más basada en plantas y reducir el desperdicio de alimentos.
- ✓ **Educación y concienciación:**
 - ↳ Informar a la comunidad sobre la importancia de reducir la huella de carbono.
 - ↳ Organizar campañas de sensibilización para promover cambios de comportamiento sostenibles.
- ✓ **Espacios verdes y reforestación:**
 - ↳ Incrementar la cantidad de áreas verdes y espacios públicos.
 - ↳ Realizar proyectos de reforestación para absorber el dióxido de carbono.
- ✓ **Colaboración comunitaria:**

- ◆ Fomentar la colaboración entre residentes, empresas y gobiernos locales para implementar soluciones sostenibles.

- ◆ Apoyar proyectos comunitarios que promuevan la sostenibilidad y la resiliencia ambiental.

✓ **Monitoreo y medición:**

- ◆ Establecer métricas para medir la huella de carbono comunitaria y realizar un seguimiento de los progresos.

- ◆ Implementar políticas basadas en datos concretos sobre emisiones y consumo de recursos.

5.- ¿Qué es la Agenda 2030?

La **Agenda 2030** es un plan de acción global adoptado por todos los estados miembros de las Naciones Unidas en septiembre de 2015. Su título completo es "Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible".

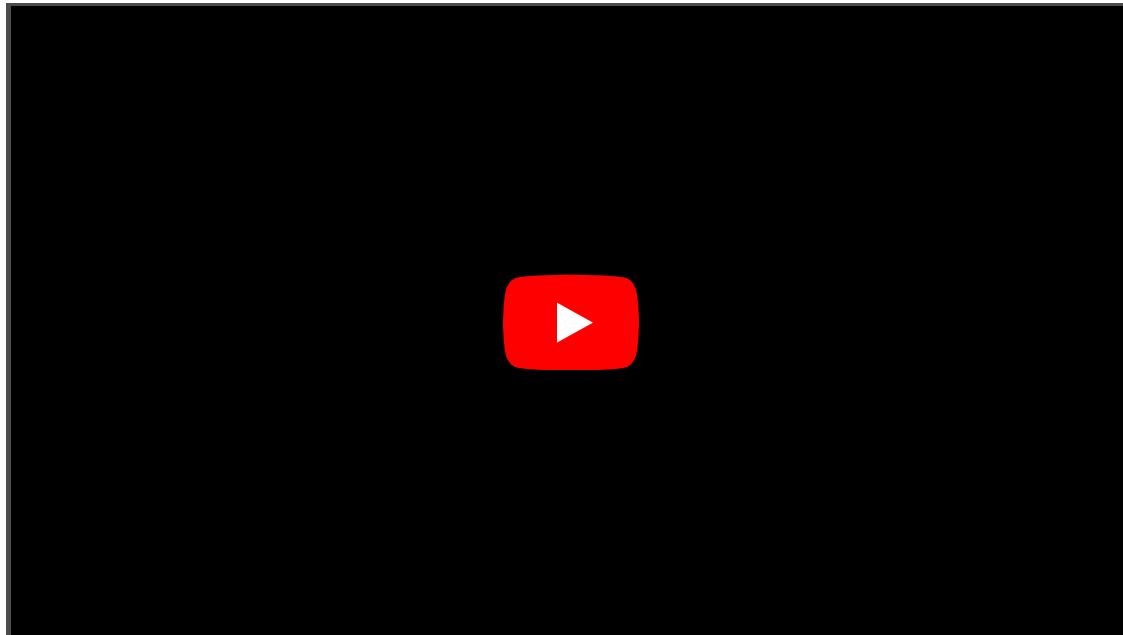
Esta agenda establece un conjunto de **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y **169 metas específicas**, con el objetivo de abordar una amplia gama de desafíos globales y promover un desarrollo sostenible en todo el mundo.

La Agenda 2030 busca erradicar la pobreza, promover la prosperidad y el bienestar para todos, proteger el medio ambiente y abordar las dimensiones económicas, sociales y ambientales del desarrollo de manera integrada. Cada uno de los 17 ODS se centra en áreas clave como la erradicación de la pobreza, la educación, la igualdad de género, la salud, el agua limpia, el saneamiento, la acción climática y la paz y justicia, entre otros.

Uno de los principios fundamentales de la Agenda 2030 es el de "no dejar a nadie atrás", lo que significa garantizar que todos los sectores de la sociedad, independientemente de su género, edad, origen étnico, capacidad o ubicación geográfica, se beneficien por igual de los esfuerzos de desarrollo.

La Agenda 2030 establece un marco global para la cooperación internacional y la acción a nivel nacional, regional y global, con el objetivo de lograr un mundo más sostenible para las generaciones presentes y futuras. El año 2030 representa el plazo establecido para alcanzar estos objetivos.

En el siguiente vídeo puedes ver la publicidad de la Agenda 2030 en España:



un.org.. Agenda 2030. (CC BY-NC-SA)



Ejercicio Resuelto

¿Qué acciones realizarías para cumplir con el Objetivo de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030: **Reducción de la Desigualdad (ODS 10)**?

[Mostrar retroalimentación](#)

Descripción del Objetivo: El décimo Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 es la "Reducir la desigualdad en y entre los países". Este objetivo busca abordar las disparidades económicas, sociales y territoriales, promoviendo la inclusión y garantizando que todos, independientemente de su origen, tengan igualdad de oportunidades.

Ejemplo de Objetivo Específico: *Objetivo:* Reducir la brecha salarial de género en un 20% en los próximos cinco años.

Acciones Propuestas:

- Equidad Salarial:** Implementar políticas que garanticen la igualdad salarial entre hombres y mujeres ocupando roles similares en la organización.
- Acceso a la Educación:** Mejorar el acceso de las mujeres a la educación superior y a programas de formación técnica para promover la igualdad de oportunidades laborales.
- Empoderamiento Económico:** Establecer programas de empoderamiento económico dirigidos a mujeres, proporcionando acceso a recursos financieros, capacitación empresarial y apoyo para el emprendimiento.

4. **Lucha contra la Discriminación:** Desarrollar campañas de sensibilización para combatir la discriminación de género en el entorno laboral y promover una cultura organizacional inclusiva.
5. **Participación en la Toma de Decisiones:** Fomentar la participación equitativa de mujeres en roles de liderazgo y toma de decisiones dentro de la empresa u organización.
6. **Monitoreo y Evaluación:** Establecer un sistema de monitoreo para realizar un seguimiento regular del progreso hacia la reducción de la brecha salarial de género y ajustar las estrategias según sea necesario.

Este ejemplo ilustra cómo un objetivo específico dentro del ODS 10 puede abordar la desigualdad salarial de género mediante acciones concretas y medibles. La implementación de este tipo de objetivos contribuiría al logro más amplio de reducir las disparidades económicas y sociales a nivel global.



Autoevaluación

¿Cuándo fue adoptada la Agenda 2030?

- 2000
- 2010
- 2015

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Opción correcta

¿Cuál es el principio fundamental de la Agenda 2030 que destaca la importancia de garantizar que todos se beneficien por igual?

- Igualdad de Género
- No Dejar a Nadie Atrás
- Sostenibilidad Ambiental
- Dejar a Todo Atrás

Incorrecto

El principio fundamental de la Agenda 2030 que destaca la importancia de garantizar que todos se beneficien por igual es el principio de "no dejar a nadie atrás"

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Cuál de los siguientes ODS se centra en la erradicación de la pobreza extrema?

- Salud y Bienestar
- Fin de la Pobreza
- Educación de Calidad

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto

¿Cuál es el plazo establecido por la Agenda 2030 para alcanzar los objetivos?

- 2025
- 2030
- 2040

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

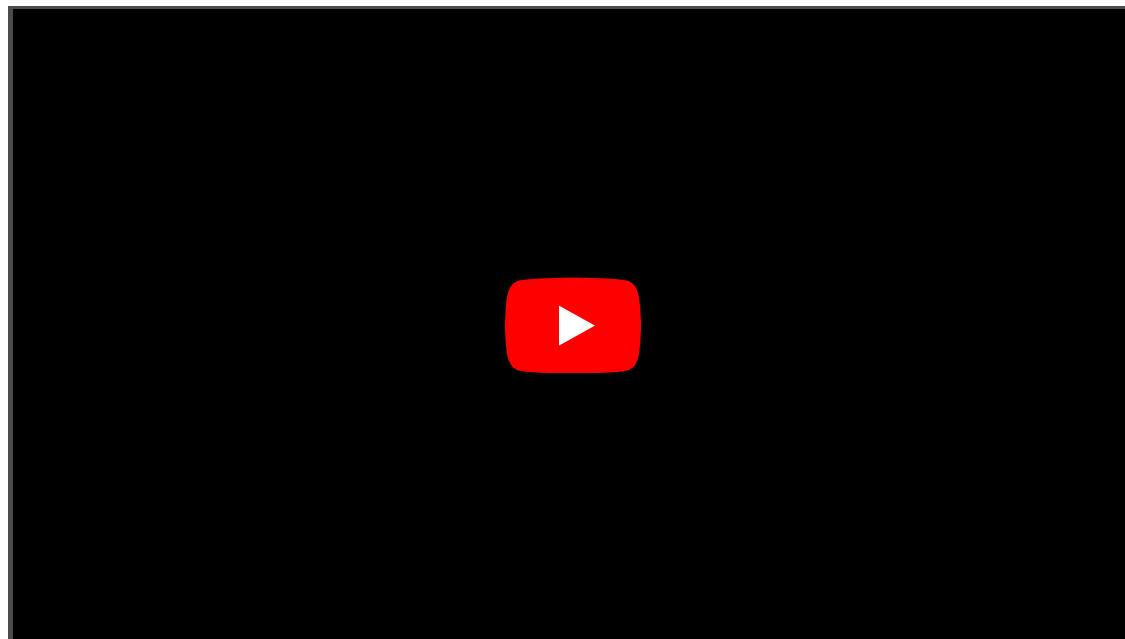
- 1. Incorrecto
- 2. Opción correcta
- 3. Incorrecto

5.1.- ¿Cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** son una llamada a la acción a todos los países para erradicar la pobreza y proteger el planeta así como garantizar la paz y la prosperidad.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adoptados por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015, son un marco global que articula **17 objetivos interrelacionados** para abordar desafíos como la pobreza, el hambre, la salud, la educación, la igualdad de género, el agua limpia, la energía asequible, el trabajo decente, el crecimiento económico, la acción climática y la paz y justicia, entre otros.

En resumen, el desarrollo sostenible busca un equilibrio entre el progreso económico, la equidad social y la preservación del medio ambiente para garantizar un futuro viable y justo para las generaciones venideras.



¿Cuáles son los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible?

- ODS 1. Fin de la pobreza.
- ODS 2. Hambre cero.
- ODS 3. Salud y bienestar.
- ODS 4. Educación de calidad.
- ODS 5. Igualdad de género.
- ODS 6. Agua limpia y saneamiento.
- ODS 7. Energía asequible y no contaminante.
- ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.
- ODS 9. Industria, innovación e infraestructura.
- ODS 10. Reducción de las desigualdades.
- ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles.
- ODS 12. Producción y consumo responsable.
- ODS 13. Acción por el clima.
- ODS 14. Vida submarina.
- ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres.
- ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.
- ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos. 



Veamos un poco más de cada uno de ellos:

ODS 1. Fin de la pobreza

Este objetivo sostiene el fin de la pobreza en todas sus formas en todo el mundo para el 2030. Esto incluye facilitar el acceso a los servicios básicos y aumentar las ayudas a personas en situación de pobreza o vulnerabilidad social. También supone hacer frente a los problemas económicos, sociales y ambientales.

ODS 2. Hambre cero

Con este objetivo se busca poner fin al hambre del mundo, logrando la seguridad alimentaria y mejorando la nutrición, todo ello mediante la agricultura sostenible. Para ello se debe ofrecer el acceso a todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente.

ODS 3. Salud y bienestar

Se debe garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos. Para ello la sanidad pública debe establecerse para que todas las personas puedan acceder a ella. Aquí incluimos una vida sana, empezando con la alimentación pasando por una buena calidad del aire.

ODS 4. Educación de calidad

La educación ha de ser inclusiva, de calidad y equitativa, promoviendo oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. La educación juega un papel muy importante en la realización plena de los derechos humanos, la paz, la igualdad de género, el desarrollo sostenible y la salud. El término «inclusiva» significa que la educación tiene que atender a las necesidades de cada persona puesto que cada una requiere distinto apoyo técnico, material y humano.

ODS 5. Igualdad de género

En este objetivo se busca alcanzar la igualdad de género, al ser un derecho humano, mediante el empoderamiento de las mujeres y niñas. A pesar de que la igualdad está recogida en la Constitución y en nuestro ordenamiento jurídico, la discriminación sigue patente desde la violencia de género hasta la brecha salarial, pasando por los micromachismos.

ODS 6. Agua limpia y saneamiento

Todas las personas deben tener acceso al agua, a su saneamiento y a su gestión sostenible. El agua es la pieza que permite un desarrollo sostenible a nivel económico, social, sanitario y ambiental.

ODS 7. Energía asequible y no contaminante

Se debe garantizar el acceso a una energía asequible, segura, moderna y sostenible para todas las personas. La comunidad científica ha anunciado la alerta climática y una de las medidas de mitigación es la descarbonización del sistema energético para el año 2050, mediante una transición energética hacia energías renovables.

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

Consiste en promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos. Esto se quiere conseguir reduciendo la tasa de desempleo y mejorar el acceso a los servicios. Se hará hincapié en la juventud.

ODS 9. Industria, innovación e infraestructura

La innovación como parte fundamental del desarrollo de la sociedad, además de construir infraestructura resilientes y promover una industria sostenible e inclusiva. Esto contribuye a una reducción del desempleo y una mejora de la calidad de vida.

ODS 10. Reducción de las desigualdades

Como nos informa el nombre del objetivo, se busca reducir la desigualdad en los países y entre ellos. Hablamos de desigualdades de sexo, edad, diversidad funcional, etnia o religión, entre otras. Esto se pretende realizar mediante la adopción de políticas y legislación pertinentes. Aquí también se incluye la regulación y control de los mercados financieros y las instituciones.

ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles

Las ciudades y asentamientos humanos han de ser inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. El crecimiento disperso y diseminado genera la aparición de urbanizaciones de baja densidad, con alto consumo de suelo, y con una separación que genera una dependencia del vehículo privado. Otra cosa a mejorar es la calidad del aire de las ciudades y la gestión de sus residuos, reducir los efectos negativos que causan los desastres naturales y proteger el patrimonio cultural y natural.

ODS 12. Producción y consumo responsable

Promover la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales, reducir la generación de los residuos y el desperdicio de alimentos. Todo ello acompañado de una práctica sostenible de las empresas, teniendo en cuenta la naturaleza.

ODS 13. Acción por el clima

El cambio climático debe ser abordado mediante medidas urgentes que combatan sus efectos. Se realizará planteando medidas de mitigación para prepararnos para los impactos del cambio climático. En este trabajo se involucra tanto a las administraciones públicas como a las privadas, a la sociedad civil y al mundo académico y científico.

ODS 14. Vida submarina

Los océanos, mares y recursos marinos deben conservarse mediante el uso sostenible de los mismos. Se debe reducir la contaminación marina de todo tipo, restaurar los ecosistemas marinos dañados, detener la acidificación de las aguas, regular eficazmente la explotación pesquera y conservar, al menos, el 10% de las zonas costeras y marinas.

ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres

Los bosques deben ser gestionados de manera sostenible para luchar contra la desertificación, detener la degradación del suelo y la pérdida de biodiversidad. Esto parte de la premisa de que los montes y bosques son un elemento fundamental para el desarrollo económico y social, así como para el mantenimiento de los servicios ecosistémicos.

ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas

La aplicación de todos estos objetivos no puede ser posible si no construimos una sociedad pacífica e inclusiva con el desarrollo sostenible, al mismo tiempo que le acompañan instituciones eficaces e inclusivas que rinden cuentas. Se debe conseguir la justicia, la paz, reforzar la lucha contra el narcotráfico, la corrupción y la delincuencia organizada transnacional. Y se debe acabar con la pobreza, el hambre, la explotación insostenible de recursos naturales, la escasez de agua, la degradación ambiental, la xenofobia, entre otros factores, para conseguir la paz.

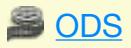
ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos

Este objetivo busca fortalecer los medios de implementación necesarios financieros públicos y privados para reforzar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. Esta alianza fue propuesta por la Agenda 2030 ya que las alianzas suponen un apoyo al desarrollo sostenible mediante el refuerzo de partenariados globales.



Para saber más

En el siguiente enlace puedes ampliar la información sobre los ODS:



[ODS](#)



Autoevaluación

¿Cuántos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) hay en total?

- 12
- 15
- 17

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Opción correcta

¿Cuál de los siguientes NO es un ODS?

- Fin de la pobreza
- Fomento de la desigualdad
- Acción por el clima

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto



Autoevaluación

¿Qué ODS está relacionado con la "Producción y consumo responsables"?

- ODS 8
- ODS 9
- ODS 11
- ODS 12

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Opción correcta

El ODS 10 trata sobre:

- Ciudades y comunidades sostenibles

- Reducción de las desigualdades
- Producción y consumo responsables
- Trabajo decente y crecimiento económico

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

5.2.- Importancia de los ODS para la Agenda 2030.

¿Qué importancia tienen los ODS para la Agenda 2030?

Los ODS son fundamentales para la consecución de la Agenda 2030, ya que proporcionan un marco claro y estructurado para abordar los desafíos globales. Su implementación es crucial para lograr un mundo más justo, equitativo y sostenible, asegurando que nadie se quede atrás en el proceso de desarrollo. La relación entre los ODS y la Agenda 2030 es de complementariedad y sinergia, donde los objetivos específicos contribuyen al logro de la visión más amplia de desarrollo sostenible global. Aquí mostramos la relación entre ambos:

- ✓ **Marco de Acción:** Los ODS proporcionan un marco de acción detallado y medible que permite a los países y organizaciones planificar, implementar y monitorear sus progresos hacia un desarrollo sostenible.
- ✓ **Interconexión de Objetivos:** Los ODS están diseñados para ser interdependientes, lo que significa que el avance en un objetivo puede apoyar el progreso en otros. Esto refleja el enfoque integral de la Agenda 2030.
- ✓ **Foco en la Equidad y la Inclusión:** Los ODS y la Agenda 2030 destacan la necesidad de abordar las disparidades y asegurar que los beneficios del desarrollo lleguen a todos, especialmente a los grupos más vulnerables.
- ✓ **Sostenibilidad a Largo Plazo:** Ambos marcos enfatizan la importancia de la sostenibilidad a largo plazo, asegurando que las acciones de hoy no comprometan la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades.
- ✓ **Adaptación y Localización:** Los ODS permiten la adaptación a contextos nacionales y locales, lo que facilita que cada país defina sus prioridades y estrategias de desarrollo sostenible en línea con sus propias circunstancias y capacidades.



Reflexiona

¿Qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y por qué son importantes para la Agenda 2030?

[Mostrar retroalimentación](#)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un conjunto de 17 objetivos globales adoptados por las Naciones Unidas en 2015 para abordar los principales desafíos sociales, económicos y ambientales que enfrenta el mundo. Son importantes para la Agenda 2030 porque proporcionan un marco integral y universal para guiar los esfuerzos de los países hacia un desarrollo sostenible. Los ODS ayudan a asegurar que todos los países trabajen juntos para erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar la prosperidad para todos.



Reflexiona

¿Cómo se relacionan los ODS con la Agenda 2030?

[Mostrar retroalimentación](#)

Los ODS son la herramienta principal para la implementación de la Agenda 2030. La Agenda 2030 es un plan de acción global que se centra en el desarrollo sostenible, y los ODS proporcionan metas específicas y medibles para alcanzar ese desarrollo. Cada ODS aborda un aspecto crucial del desarrollo sostenible, desde la erradicación de la pobreza hasta la acción climática, y su cumplimiento es esencial para lograr los objetivos generales de la Agenda 2030.



Autoevaluación

La Agenda 2030 reconoce que la erradicación de la pobreza en todas sus formas y dimensiones, incluida la pobreza extrema, es el mayor desafío global y un requisito indispensable para el desarrollo sostenible.

Verdadero Falso

Verdadero

Verdadero. La erradicación de la pobreza es uno de los principales objetivos de la Agenda 2030, ya que es

fundamental para alcanzar otros objetivos de desarrollo sostenible.

El ODS 4 (Educación de calidad) no tiene un impacto significativo en la erradicación de la pobreza y el desarrollo económico.

- Verdadero Falso

Falso

Falso. La educación de calidad es vital para el desarrollo personal y profesional, lo cual a su vez contribuye a la reducción de la pobreza y al desarrollo económico sostenible.

Los ODS son importantes para promover un consumo y una producción sostenibles (ODS 12) y reducir la huella ecológica global.

- Verdadero Falso

Verdadero

Verdadero. El ODS 12 busca asegurar patrones sostenibles de consumo y producción, lo cual es crucial para reducir el impacto ambiental y asegurar recursos para las futuras generaciones.

Los ODS promueven la paz, la justicia y la solidez de las instituciones (ODS 16) como elementos esenciales para el desarrollo sostenible.

- Verdadero Falso

Verdadero

Verdadero. Instituciones fuertes, justas y pacíficas son necesarias para implementar políticas efectivas y sostenibles, asegurar la protección de derechos humanos y promover la confianza en la sociedad.

5.3.- Relación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con la importancia para la consecución de los objetivos de la Agenda 2030.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) están intrínsecamente relacionados con la consecución de los objetivos de la Agenda 2030. Esta relación se basa en la integración y complementariedad de los ODS, que abarcan un amplio espectro de desafíos económicos, sociales y ambientales, con los objetivos generales de la Agenda 2030, que es un plan de acción global para lograr el desarrollo sostenible para todos.

A continuación, se detalla cómo se relacionan:

Relación entre los ODS y la Agenda 2030



1. Visión Integral y Holística:

- ✓ **ODS:** Los 17 ODS cubren áreas fundamentales como la erradicación de la pobreza, la lucha contra el hambre, la salud y el bienestar, la educación de calidad, la igualdad de género, el agua limpia y el saneamiento, la energía asequible y no contaminante, entre otros.
- ✓ **Agenda 2030:** Promueve un enfoque integral para el desarrollo sostenible, donde los objetivos económicos, sociales y ambientales se abordan de manera conjunta e interdependiente.

2. Objetivos Específicos y Metas Claras:

- ✓ **ODS:** Cada ODS tiene metas específicas (169 en total) que proporcionan una hoja de ruta clara para los países y las organizaciones que buscan implementar acciones concretas.
- ✓ **Agenda 2030:** Define el marco de referencia para la acción global, estableciendo los ODS como sus componentes principales para guiar los esfuerzos hacia un desarrollo sostenible inclusivo y equitativo.

3. Erradicación de la Pobreza y Reducción de Desigualdades:

- ✓ **ODS 1 (Fin de la Pobreza) y ODS 10 (Reducción de las Desigualdades):** Estos objetivos abordan directamente las raíces de la pobreza y la desigualdad, fundamentales para el bienestar y la dignidad humana.
- ✓ **Agenda 2030:** Uno de sus pilares es no dejar a nadie atrás, garantizando que los beneficios del desarrollo lleguen a todos, especialmente a los más vulnerables.

4. Sostenibilidad Ambiental:

- ✓ **ODS 13 (Acción por el Clima), ODS 14 (Vida Submarina) y ODS 15 (Vida de Ecosistemas Terrestres):** Enfocados en la protección del medio ambiente, estos objetivos buscan mitigar el cambio climático, conservar los océanos y proteger los ecosistemas terrestres.
- ✓ **Agenda 2030:** Subraya la importancia de la sostenibilidad ambiental como base para el desarrollo, reconociendo la interdependencia entre la salud del planeta y el bienestar humano.

5. Desarrollo Económico Inclusivo:

- ✓ **ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico) y ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura):** Promueven un crecimiento económico inclusivo y sostenible, fomentando la innovación y el desarrollo de infraestructuras resilientes.
- ✓ **Agenda 2030:** Aboga por un crecimiento económico que sea inclusivo y equitativo, proporcionando empleo y oportunidades económicas para todos.

6. Bienestar Social y Educación:

- ✓ **ODS 3 (Salud y Bienestar) y ODS 4 (Educación de Calidad):** Estos objetivos buscan asegurar que todas las personas tengan acceso a servicios de salud de calidad y a una educación inclusiva y equitativa.
- ✓ **Agenda 2030:** Destaca la importancia del bienestar social y la educación como motores del desarrollo sostenible, esenciales para mejorar la calidad de vida y reducir las desigualdades.

7. Alianzas Globales:

- ✓ **ODS 17 (Alianzas para Lograr los Objetivos):** Promueve la cooperación global, la movilización de recursos y el fortalecimiento de las capacidades a nivel local y global.
- ✓ **Agenda 2030:** Reconoce que la implementación exitosa de los ODS requiere alianzas sólidas entre gobiernos, sector privado, sociedad civil y otras partes interesadas.



Debes conocer

Los ODS son fundamentales para la consecución de la Agenda 2030, ya que proporcionan un marco claro y estructurado para abordar los desafíos globales. Su implementación es crucial para lograr un mundo más justo, equitativo y sostenible, asegurando que nadie se quede atrás en el proceso de desarrollo. La relación entre los ODS y la Agenda 2030 es de complementariedad y sinergia, donde los objetivos específicos contribuyen al logro de la visión más amplia de desarrollo sostenible global.



Autoevaluación

¿Cuál de los siguientes enunciados describe mejor la relación entre los ODS y la Agenda 2030?

- Los ODS son un conjunto separado de metas no relacionadas con la Agenda 2030.
- Los ODS son la herramienta principal para la implementación y el seguimiento de la Agenda 2030.
- La Agenda 2030 se centra solo en los aspectos económicos, sin incluir los ODS.
- Los ODS son opcionales para los países que no forman parte de las Naciones Unidas.

Incorrecto

Los ODS proporcionan un marco detallado y medible para la implementación de la Agenda 2030, cubriendo una amplia gama de desafíos globales.

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Qué objetivo de la Agenda 2030 se aborda directamente con el ODS 13 (Acción por el Clima)?

- Reducción de la pobreza
- Mejora de la infraestructura
- Combate al cambio climático
- Promoción de la igualdad de género

Incorrecto

Incorrecto

El ODS 13 se centra en tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos, un componente esencial de la Agenda 2030.

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Opción correcta
4. Incorrecto

¿Por qué es crucial el ODS 17 (Alianzas para Lograr los Objetivos) para la implementación de la Agenda 2030?

- Porque se centra exclusivamente en la financiación de los ODS.
- Porque promueve la cooperación internacional y la movilización de recursos necesarios para alcanzar todos los objetivos.
- Porque solo involucra a los países desarrollados.
- Porque se enfoca en la reducción de la desigualdad dentro de los países.

Incorrecto

El ODS 17 es fundamental para establecer alianzas y movilizar los recursos necesarios para la implementación efectiva de todos los ODS.

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Cómo contribuye el ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico) a los objetivos de la Agenda 2030?

- Fomenta el crecimiento económico a cualquier costo.
- Promueve un crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- Se enfoca exclusivamente en la reducción de emisiones de carbono.
- Solo trata sobre la mejora de la educación.

Incorrecto

El ODS 8 busca fomentar un crecimiento económico que sea inclusivo y sostenible, asegurando que todos tengan acceso a empleo digno y oportunidades económicas.

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Por qué es esencial el ODS 5 (Igualdad de Género) para la consecución de la Agenda 2030?

- Solo se enfoca en la representación política de las mujeres.
- Promueve la igualdad de género y empodera a todas las mujeres y niñas, lo cual es fundamental para lograr justicia social y desarrollo sostenible.
- Solo aborda la educación femenina.
- Se centra en el acceso al agua potable.

Incorrecto

La igualdad de género es crucial para el desarrollo sostenible y la justicia social, impactando positivamente en todas las áreas del desarrollo.

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

6.- Criterios de sostenibilidad en el desempeño profesional y personal.

Los criterios de sostenibilidad en el desempeño profesional y personal se basan en la idea de equilibrar el éxito a largo plazo con la responsabilidad social y ambiental.

Aquí hay algunos criterios importantes que se pueden considerar tanto en el ámbito profesional como en el personal:

Ámbito Profesional:

- Ética y Transparencia:** Actuar de manera ética y transparente en todas las transacciones y relaciones comerciales. Cumplir con estándares éticos elevados en la toma de decisiones y en las prácticas empresariales.
- Responsabilidad Social Corporativa:** Incorporar prácticas empresariales que contribuyan positivamente a la sociedad. Esto puede incluir iniciativas de responsabilidad social, inversión comunitaria y prácticas laborales justas.
- Gestión Ambiental:** Adoptar prácticas sostenibles en las operaciones comerciales para minimizar el impacto ambiental. Esto puede incluir la eficiencia energética, la gestión responsable de residuos y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Diversidad e Inclusión:** Fomentar un entorno de trabajo diverso e inclusivo, promoviendo la igualdad de oportunidades y respetando la diversidad de género, etnia, orientación sexual, habilidades y antecedentes.
- Desarrollo Profesional Sostenible:** Promover el desarrollo profesional continuo y sostenible, brindando oportunidades de aprendizaje y crecimiento a los empleados y apoyando el equilibrio entre trabajo y vida personal.
- Gobernanza Corporativa:** Adoptar prácticas de gobernanza sólidas que promuevan la responsabilidad y la toma de decisiones informada, asegurando la participación de todas las partes interesadas.

Ámbito Personal:

- Consumo Responsable:** Tomar decisiones de consumo conscientes, eligiendo productos y servicios que sean sostenibles y éticos.
- Gestión del Tiempo:** Buscar un equilibrio adecuado entre el trabajo y la vida personal para mantener la salud mental y física.
- Desarrollo Personal Sostenible:** Invertir en el desarrollo personal y la educación continua para contribuir a un crecimiento sostenible a nivel individual.
- Participación Comunitaria:** Involucrarse en actividades que beneficien a la comunidad local y contribuir al bienestar general.
- Gestión de Residuos:** Adoptar prácticas de reducción, reutilización y reciclaje para minimizar la generación de residuos y promover un estilo de vida más sostenible.
- Salud y Bienestar:** Priorizar la salud y el bienestar personal, incluida la atención preventiva y el cuidado del entorno en el que se vive.
- Conciencia Ambiental:** Desarrollar una conciencia ambiental, tomando medidas para reducir la huella ecológica personal y promoviendo prácticas sostenibles en el hogar.

Integrar estos criterios de sostenibilidad en el ámbito profesional y personal contribuye a un enfoque más equilibrado y responsable en la toma de decisiones y en la forma en que se lleva a cabo la vida cotidiana.



Pixabay. CRITERIOS (CC BY-NC-SA)



Ejercicio Resuelto

¿Por qué es importante considerar la ética y la transparencia en el desempeño profesional?

Mostrar retroalimentación

La ética y la transparencia son fundamentales para construir la confianza con las partes interesadas y mantener relaciones comerciales sólidas. Actuar de manera ética y transparente refuerza la reputación de una empresa y contribuye a un entorno de trabajo más saludable.

¿Cómo puede un profesional fomentar la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo?

[Mostrar retroalimentación](#)

Un profesional puede fomentar la diversidad e inclusión promoviendo políticas y prácticas que aseguren la igualdad de oportunidades para todos, respetando y valorando la diversidad de antecedentes y experiencias, y creando un ambiente inclusivo donde cada empleado se sienta respetado y valorado.

¿Cuál es el papel de la responsabilidad social corporativa en el desempeño empresarial sostenible?

[Mostrar retroalimentación](#)

La responsabilidad social corporativa implica que las empresas actúen de manera ética y contribuyan positivamente a la sociedad y al medio ambiente. Integrar la responsabilidad social en las operaciones comerciales no solo beneficia a la comunidad, sino que también puede mejorar la reputación de la empresa y atraer a clientes y empleados comprometidos con la sostenibilidad.



Reflexiona

¿Cómo contribuir en un modelo energético y sostenible?

[Mostrar retroalimentación](#)

Ecooo es una organización sin ánimo de lucro dedicada a proyectos que impliquen a la ciudadanía en un nuevo modelo energético y sostenible, para que las personas sean actores principales de la transición energética. Cote Romero, su coordinadora, nos habla de algunas de sus iniciativas.



6.1.- Identificar los ODS más relevantes para la actividad personal y profesional.

Identificar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) más relevantes para tu actividad profesional y personal depende de varios factores; como el sector, campo de trabajo, tus intereses personales, profesionales y las necesidades específicas de tu comunidad o entorno.

A continuación, proporcionaré algunos ejemplos de ODS que podrían ser relevantes para diversas áreas profesionales y personales:

- 1. Salud y bienestar (ODS 3):** Este objetivo es relevante para profesionales del **sector de la salud**, pero también para cualquier persona preocupada por mantener un estilo de vida saludable y acceder a servicios de atención médica de calidad.
- 2. Educación de calidad (ODS 4):** Importante para educadores y profesionales del **sector educativo**, así como para padres y estudiantes que valoran la educación como herramienta de desarrollo personal y social.
- 3. Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8):** Relevante para empresarios, trabajadores y gobiernos interesados en **promover empleos decentes, desarrollo económico sostenible y oportunidades laborales inclusivas**.
- 4. Igualdad de género (ODS 5):** Esencial para promover la **igualdad de oportunidades y el empoderamiento de mujeres y niñas** en todos los ámbitos de la vida, desde el trabajo hasta la educación y la participación política.
- 5. Energía asequible y no contaminante (ODS 7):** Importante para profesionales del **sector energético y ambiental**, así como para cualquier persona preocupada por la transición hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles.
- 6. Reducción de las desigualdades (ODS 10):** Relevante para organizaciones y profesionales comprometidos con la **justicia social y la inclusión**, así como para aquellos interesados en abordar la pobreza y la discriminación en todas sus formas.
- 7. Acción por el clima (ODS 13):** Crucial para todos, dado el urgente **desafío del cambio climático** y la necesidad de tomar medidas para mitigar sus efectos y promover la resiliencia frente a ellos.
- 8. Producción y consumo responsables (ODS 12):** Pertinente para empresas, consumidores y gobiernos interesados en **promover prácticas de producción y consumo más sostenibles y conscientes del medio ambiente**.

Estos son solo algunos ejemplos de ODS que podrían ser relevantes para diferentes contextos profesionales y personales. Es importante identificar los ODS que mejor se alinean con tus valores, intereses y capacidades, y luego trabajar para contribuir a su logro tanto en tu vida profesional como personal.



un.org. ODS. (CC BY-NC-SA)



Autoevaluación

¿Cuál de los siguientes ODS está más relacionado con promover la salud y el bienestar de las personas?

- ODS 1: Fin de la pobreza
- ODS 3: Salud y bienestar
- ODS 7: Energía asequible y no contaminante
- ODS 13: Acción por el clima

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Cuál de los siguientes ODS se centra en asegurar una educación inclusiva, equitativa y de calidad para todos?

- ODS 2: Hambre cero
- ODS 4: Educación de calidad
- ODS 6: Agua limpia y saneamiento
- ODS 10: Reducción de las desigualdades

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Cuál de los siguientes ODS está más relacionado con la promoción de un trabajo decente y el crecimiento económico?

- ODS 5: Igualdad de género
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Cuál de los siguientes ODS está más relacionado con la acción climática y la protección del medio ambiente?

- ODS 12: Producción y consumo responsables
- ODS 13: Acción por el clima
- ODS 14: Vida submarina
- ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Cuál de los siguientes ODS promueve la reducción de las desigualdades dentro y entre los países?

- ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
- ODS 10: Reducción de las desigualdades
- ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos
- ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

6.2.- Riesgos y Oportunidades que representan los ODS.

¿Qué es el riesgo en el desarrollo sostenible?

En el contexto del desarrollo sostenible, el **riesgo** se refiere a la posibilidad de que ocurran eventos o situaciones que puedan tener un impacto negativo en los objetivos de sostenibilidad. Estos riesgos pueden surgir de diversas fuentes y afectar diferentes aspectos del desarrollo sostenible, incluidos los económicos, ambientales y sociales.

¿Qué son las oportunidades en el desarrollo sostenible?

Las **oportunidades** en el desarrollo sostenible se refieren a las diversas maneras en que los enfoques sostenibles pueden generar beneficios económicos, sociales y ambientales a largo plazo. Estas oportunidades surgen a medida que individuos, empresas, gobiernos y organizaciones adoptan prácticas y estrategias que promueven el equilibrio entre el crecimiento económico, la equidad social y la protección del medio ambiente.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) representan tanto riesgos como oportunidades para diferentes sectores y actores. A continuación, describo algunos de ellos:

Riesgos en el desarrollo sostenible:

1. **Riesgos de reputación:** Las empresas que no integran los principios de los ODS en sus operaciones corren el riesgo de sufrir daños en su reputación debido a críticas por prácticas no sostenibles.
2. **Riesgos regulatorios:** La falta de cumplimiento de regulaciones relacionadas con los ODS puede resultar en multas y sanciones legales, especialmente en áreas como la protección del medio ambiente y los derechos laborales.
3. **Riesgos financieros:** Los inversores y accionistas están cada vez más interesados en apoyar empresas que demuestren un compromiso claro con la sostenibilidad. Aquellas que no lo hacen podrían enfrentar dificultades para obtener financiamiento o para mantener su valor en el mercado.
4. **Riesgos operativos:** Las empresas que no aborden los desafíos planteados por los ODS, como la escasez de recursos naturales o la inestabilidad climática, pueden enfrentar interrupciones en sus operaciones y cadenas de suministro.
5. **Riesgos de cadena de suministro:** Las empresas dependientes de cadenas de suministro globales corren el riesgo de sufrir impactos negativos si sus proveedores no cumplen con estándares éticos y sostenibles.



ODS. un.org (CC BY-NC-SA)

Oportunidades en el desarrollo sostenible:

1. **Acceso a financiamiento sostenible:** Las empresas que adoptan prácticas sostenibles pueden acceder a financiamiento preferencial, inversiones de impacto y capital de riesgo sostenible, lo que les permite financiar proyectos sostenibles y expandir sus operaciones.
2. **Innovación y competitividad:** La implementación de los ODS puede impulsar la innovación en productos, servicios y procesos, lo que a su vez puede aumentar la competitividad de las empresas en el mercado.
3. **Acceso a nuevos mercados:** Cumplir con los ODS puede abrir nuevas oportunidades de mercado al satisfacer la demanda de consumidores y clientes que valoran la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa.
4. **Mejora de la eficiencia operativa:** Muchas acciones destinadas a alcanzar los ODS, como la eficiencia energética y la reducción de residuos, pueden conducir a ahorros significativos en costos operativos.
5. **Atracción y retención de talento:** Las empresas comprometidas con la sostenibilidad suelen ser más atractivas para empleados motivados por valores éticos y ambientales, lo que puede mejorar la retención del talento y la moral de la fuerza laboral.
6. **Resiliencia y gestión de riesgos:** Integrar los principios de los ODS en la planificación estratégica puede ayudar a las empresas a anticipar y gestionar mejor los riesgos relacionados con el cambio climático, la escasez de recursos y otros desafíos sostenibles.
7. **Alianzas estratégicas:** Las empresas pueden establecer alianzas con organizaciones no gubernamentales, instituciones académicas y gobiernos para colaborar en proyectos de desarrollo sostenible, compartir conocimientos y recursos, y ampliar su impacto positivo.

En resumen, mientras que los ODS representan riesgos para aquellos que no los abordan, también ofrecen una serie de oportunidades para aquellos que se comprometen a cumplirlos y contribuir así al desarrollo sostenible.



Autoevaluación

¿Cuál de las siguientes opciones representa un riesgo asociado con la implementación de los ODS?

- Mejora de la reputación de la empresa.
- Multas por incumplimiento de regulaciones ambientales
- Aumento de la innovación y la competitividad.
- Atracción de talento con valores alineados.

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Qué oportunidad puede surgir de la acción por el clima (ODS 13)?

- Incremento de la eficiencia operativa.
- Pérdida de clientes preocupados por el medio ambiente.
- Riesgo de desastres naturales.
- Reducción de la competitividad en el mercado.

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Opción correcta
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Cuál de las siguientes opciones es un riesgo asociado con la reducción de las desigualdades (ODS 10)?

- Mejora de la inclusión social y económica.
- Falta de diversidad en el lugar de trabajo.
- Aumento del acceso a oportunidades educativas.
- Disminución de la cohesión social.

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Opción correcta

¿Qué oportunidad podría surgir de la promoción de una producción y consumo responsables (ODS 12)?

- Aumento de los costos operativos.
- Pérdida de clientes preocupados por la sostenibilidad.
- Innovación en productos y procesos.
- Reducción de la demanda de productos sostenibles.

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

- 1. Incorrecto
- 2. Incorrecto
- 3. Opción correcta
- 4. Incorrecto

¿Cuál de las siguientes opciones representa un riesgo asociado con la igualdad de género (ODS 5)?

- Mejora de la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo.
- Reducción de la brecha salarial.
- Pérdida de talento debido a la discriminación.
- Aumento de la productividad.

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

- 1. Incorrecto
- 2. Incorrecto
- 3. Opción correcta
- 4. Incorrecto

6.3.- Acciones necesarias para atender algunos de los retos ambientales y sociales desde la actividad profesional y el entorno personal.

¿Qué acciones y o actividades podrías realizar en lo cotidiano para disminuir el impacto ambiental y contribuir al cuidado del medio ambiente?

Para abordar los desafíos ambientales y sociales desde la actividad profesional y el entorno personal, es fundamental tomar acciones concretas y sostenibles. A continuación, se presentan algunas acciones que pueden ayudar a enfrentar estos retos:

Desde la actividad profesional:

- Implementar prácticas sostenibles:** Introducir medidas para reducir el consumo de recursos naturales, minimizar la generación de residuos y disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero en el lugar de trabajo.
- Promover la responsabilidad social corporativa:** Participar en iniciativas que contribuyan al bienestar de la comunidad local, como programas de voluntariado, donaciones a organizaciones sin fines de lucro y patrocinio de eventos comunitarios.
- Adoptar estándares éticos y transparentes:** Garantizar que las prácticas comerciales sean éticas y transparentes, respetando los derechos humanos, laborales y ambientales en toda la cadena de suministro.
- Invertir en innovación sostenible:** Destinar recursos a la investigación y desarrollo de tecnologías limpias y soluciones sostenibles que puedan contribuir a la mitigación del cambio climático y la protección del medio ambiente.



Freepik. Sostenibilidad. [\(CC BY-NC-SA\)](#)

Desde el entorno personal:

- Reducir el consumo:** Adoptar un estilo de vida minimalista y reducir el consumo innecesario de productos y recursos, optando por alternativas más sostenibles y duraderas.
- Fomentar la educación ambiental:** Informarse y educarse sobre temas ambientales y sociales, y compartir este conocimiento con amigos, familiares y colegas para promover la conciencia y la acción.
- Apoyar iniciativas locales:** Participar en actividades comunitarias y apoyar proyectos locales que promuevan la sostenibilidad, como huertos urbanos, limpiezas de playa y campañas de reciclaje.
- Adoptar hábitos eco-amigables:** Incorporar prácticas diarias que reduzcan la huella ambiental, como el reciclaje, el uso de transporte público o bicicleta, la reducción del consumo de carne y el ahorro de energía en el hogar.
- Ser un consumidor responsable:** Priorizar la compra de productos y servicios de empresas comprometidas con prácticas sostenibles y éticas, y apoyar marcas que demuestren un claro compromiso con la responsabilidad social y ambiental.

Al tomar acciones tanto en el ámbito profesional como en el personal, podemos contribuir de manera significativa a abordar los retos ambientales y sociales, construyendo un futuro más sostenible y equitativo para todos.



Ejercicio Resuelto

La educación desempeña un papel crucial en la promoción de la conciencia ambiental y social, así como en el desarrollo de habilidades y conocimientos para abordar los desafíos actuales y futuros. En este ejercicio práctico, diseñaremos acciones concretas que pueden ser implementadas desde el ámbito educativo para atender algunos de los retos ambientales y sociales.

Objetivo: Identificar y proponer acciones prácticas desde el ámbito educativo para abordar los retos ambientales y sociales.

Instrucciones:

- Identificación de Retos:** Identifica al menos dos retos ambientales y dos retos sociales relevantes en tu comunidad o contexto educativo.
- Acciones desde la Educación:** Propón al menos una acción específica para cada uno de los retos identificados, describiendo cómo estas acciones pueden ser implementadas desde el ámbito educativo.
- Justificación:** Explica por qué crees que estas acciones son importantes y cómo contribuyen a enfrentar los retos ambientales y sociales identificados.
- Reflexión Personal:** Reflexiona sobre cómo podrías implementar estas acciones en tu entorno educativo personal o profesional.

Rubrica de Evaluación:

- ✓ Identificación clara de los retos ambientales y sociales: 2 puntos
- ✓ Propuesta de acciones concretas y realistas desde la educación: 3 puntos
- ✓ Justificación convincente de la importancia de las acciones propuestas: 3 puntos
- ✓ Reflexión personal sobre la implementación de las acciones: 2 puntos

Total: 10 puntos.

[Mostrar retroalimentación](#)

SOLUCIÓN:**Retos Ambientales:**

- a) **Escasez de agua:** Organizar talleres sobre el uso eficiente del agua y promover proyectos de conservación del agua en la escuela, como la instalación de sistemas de captación de agua de lluvia.
- b) **Contaminación del aire:** Incorporar la educación ambiental en el currículo escolar, incluyendo temas como la calidad del aire y las causas y efectos de la contaminación atmosférica.

Retos Sociales:

- a) **Desigualdad de género:** Implementar programas de educación en igualdad de género y liderazgo para empoderar a niñas y mujeres en la escuela.
- b) **Exclusión social:** Fomentar la inclusión y la diversidad en el entorno educativo mediante la organización de actividades interculturales y la creación de espacios inclusivos para todos los estudiantes.

Justificación: Estas acciones son importantes porque la educación es clave para sensibilizar y empoderar a las personas para que aborden los retos ambientales y sociales. Al integrar estos temas en el currículo escolar y promover actividades prácticas, se pueden generar cambios significativos en la actitud y el comportamiento de los estudiantes, así como en la comunidad en general.

Reflexión Personal: Como educador/a, puedo implementar estas acciones en mi aula a través de actividades prácticas, discusiones en clase y proyectos comunitarios. También puedo colaborar con otros colegas y partes interesadas en la escuela para ampliar el impacto de estas iniciativas y promover un entorno educativo más inclusivo y sostenible.

7.- La evaluación del desempeño en sostenibilidad.

La **evaluación del desempeño en sostenibilidad** es el proceso mediante el cual una organización mide, gestiona y comunica su impacto en términos ambientales, sociales y económicos. Este proceso implica la recopilación de datos, el análisis de estos datos y la elaboración de informes que reflejan cómo las actividades de la organización afectan el medio ambiente, la sociedad y la economía.

¿Cuáles son los objetivos de la evaluación del desempeño en sostenibilidad?

- ✓ **Comprender el impacto actual de la organización en el triple resultado (ambiental, social y económico):** La evaluación permite a las organizaciones identificar sus principales impactos en las diferentes dimensiones de la sostenibilidad, lo cual es fundamental para establecer prioridades y estrategias de mejora.
- ✓ **Identificar oportunidades de mejora:** Al analizar el desempeño actual, la evaluación permite detectar áreas donde la organización puede mejorar su comportamiento ambiental, social y económico.
- ✓ **Establecer metas y objetivos sostenibles:** La información obtenida a través de la evaluación sirve como base para establecer metas y objetivos ambiciosos y realistas en materia de sostenibilidad.
- ✓ **Comunicar el progreso a las partes interesadas:** La evaluación del desempeño en sostenibilidad permite a las organizaciones comunicar de manera transparente su compromiso con la sostenibilidad y el progreso logrado en sus iniciativas.
- ✓ **Mejorar la toma de decisiones:** La información obtenida a través de la evaluación puede ser utilizada para tomar decisiones más informadas y estratégicas en materia de sostenibilidad.



Pixabay. Auditoría. (CC BY-NC-SA)

¿Cuáles son los beneficios de la evaluación del desempeño en sostenibilidad?

- ✓ **Mejora del desempeño ambiental, social y económico:** La evaluación permite identificar áreas de mejora y tomar medidas para reducir el impacto negativo de la organización en el entorno y en la sociedad.
- ✓ **Reducción de costos:** La implementación de prácticas sostenibles puede generar ahorros de costos a largo plazo, por ejemplo, mediante la reducción del consumo de energía y agua, la disminución de la generación de residuos y la mejora de la eficiencia operativa.
- ✓ **Mejora de la reputación y la imagen corporativa:** Las organizaciones que demuestran un compromiso genuino con la sostenibilidad pueden mejorar su reputación y su imagen corporativa, lo que puede atraer a clientes, inversores y socios más responsables.
- ✓ **Fortalecimiento de la licencia para operar:** En un contexto donde la sostenibilidad es cada vez más importante para las empresas, la evaluación del desempeño permite demostrar a las partes interesadas que la organización está comprometida con la gestión responsable de sus impactos.
- ✓ **Aumento de la competitividad:** La adopción de prácticas sostenibles puede ser una fuente de ventaja competitiva, diferenciando a la organización de sus competidores y permitiéndole acceder a nuevos mercados y oportunidades de negocio.

¿Cuáles son las tres áreas clave que evaluaremos en el desempeño en sostenibilidad?

1. **Ambiental:** La evaluación incluye aspectos como la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la gestión del uso de recursos naturales (agua, energía, materias primas), y la minimización de residuos y contaminación.
2. **Social:** La evaluación abarca temas como las condiciones laborales, la diversidad e inclusión, la salud y seguridad de los empleados, y la contribución al desarrollo comunitario.
3. **Económico:** La evaluación se refiere a la creación de valor económico de manera sostenible, lo cual incluye la eficiencia en el uso de recursos, la generación de empleo, y el impacto económico en las comunidades locales.

¿Qué son los indicadores de sostenibilidad?

Los indicadores de sostenibilidad son métricas utilizadas para medir y evaluar el desempeño de una organización en términos de sus impactos ambientales, sociales y económicos. Estos indicadores ayudan a las organizaciones a entender y mejorar sus prácticas de sostenibilidad, proporcionando datos esenciales para la toma de decisiones y la elaboración de informes. A continuación, se presentan algunos de los principales indicadores de sostenibilidad, organizados por sus respectivas dimensiones. Veamos algunos ejemplos:

Indicadores Ambientales

1. Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

- Total de Emisiones de GEI (t CO₂e)
- Emisiones de Alcance 1 (directas)
- Emisiones de Alcance 2 (indirectas de energía)
- Emisiones de Alcance 3 (otras indirectas)



Freepik. Biodiversidad. (CC BY-NC-SA)

2. Consumo de Energía

- Consumo Total de Energía (MWh o GJ)
- Proporción de Energía Renovable Utilizada
- Eficiencia Energética (energía consumida por unidad de producción)

3. Gestión de Residuos

- Total de Residuos Generados (toneladas)
- Proporción de Residuos Reciclados
- Residuos Peligrosos Gestionados Adecuadamente

4. Uso de Agua

- Total de Agua Consumida (m³)
- Eficiencia en el Uso del Agua (agua consumida por unidad de producción)
- Reutilización y Reciclaje de Agua

5. Impacto en la Biodiversidad

- Proyectos de Conservación de la Biodiversidad
- Áreas Naturales Protegidas por la Empresa (hectáreas)

Indicadores Sociales

1. Condiciones Laborales y Derechos Humanos

- Tasa de Rotación de Empleados
- Número de Accidentes Laborales y Tasa de Incidencia
- Políticas de Derechos Humanos Implementadas

Pixabay.. Guerras. ([CC BY-NC-SA](#))

2. Diversidad e Inclusión

- Proporción de Mujeres en la Fuerza Laboral
- Diversidad en el Consejo de Administración (género, etnia)
- Programas de Inclusión y Diversidad Implementados

3. Formación y Desarrollo

- Promedio de Horas de Formación por Empleado
- Inversiones en Formación y Capacitación (monetario)

4. Relaciones con la Comunidad

- Inversiones en Proyectos Comunitarios (monetario)
- Voluntariado Corporativo (horas y número de empleados)

5. Satisfacción de los Empleados

- Resultados de Encuestas de Satisfacción Laboral
- Índice de Clima Laboral

Indicadores Económicos

1. Desempeño Financiero

- Ingresos Totales
- Beneficios Netos
- Rentabilidad sobre el Capital (ROE)

2. Inversiones en Sostenibilidad

- Gastos en Proyectos de Sostenibilidad (monetario)
- Retorno de la Inversión (ROI) en Iniciativas Sostenibles

3. Innovación y Desarrollo

- Inversión en Investigación y Desarrollo (I+D)
- Número de Nuevos Productos o Servicios Sostenibles Introducidos

4. Impacto Económico Local

- Proporción de Compras a Proveedores Locales
- Número de Empleos Generados en la Comunidad Local

INTEF.. Sales. ([CC BY-NC-SA](#))

Autoevaluación

¿Qué es la evaluación del desempeño en sostenibilidad?

- Un proceso para medir el impacto ambiental de una organización.
- Un proceso para medir el impacto social de una organización.
- Un proceso para medir el impacto económico de una organización.
- Un proceso para medir el impacto ambiental, social y económico de una organización.

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Opción correcta

¿Cuáles son los objetivos de la evaluación del desempeño en sostenibilidad?

- Identificar oportunidades de mejora en el desempeño ambiental de la organización.
- Identificar oportunidades de mejora en el desempeño social de la organización.
- Identificar oportunidades de mejora en el desempeño económico de la organización.
- Todas las anteriores.

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Opción correcta

¿Qué beneficios puede obtener una organización al realizar una evaluación del desempeño en sostenibilidad?

- Mejorar su desempeño ambiental.
- Mejorar su desempeño social.
- Mejorar su desempeño económico.
- Todos los anteriores.

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Opción correcta

¿Cuáles son algunos de los indicadores que se pueden utilizar para evaluar el desempeño en sostenibilidad de una organización?

- Emisiones de gases de efecto invernadero.
- Consumo de agua y energía.
- Generación de residuos.
- Condiciones de trabajo y seguridad laboral.

- Diversidad e inclusión en la fuerza laboral.
- Satisfacción del cliente.
- Impacto en la comunidad.
- Todos los anteriores.

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Incorrecto
5. Incorrecto
6. Incorrecto
7. Incorrecto
8. Opción correcta



Reflexiona

¿Cómo contribuir a mantener la biodiversidad y los beneficios de los ecosistemas? ¿Qué conoces sobre la ganadería extensiva y el pastoreo?

[Mostrar retroalimentación](#)



7.1.- Estándar de métricas para la sostenibilidad.

En España, no existe un único **estándar de métricas para la sostenibilidad** que sea de obligado cumplimiento o que se considere como el principal. Sin embargo, hay diversos marcos de referencia y herramientas que las empresas pueden utilizar para medir y gestionar su impacto ambiental, social y económico.

Algunos de los estándares y herramientas más utilizados son:

Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:

- ✓ La norma internacional ISO 14001 proporciona un marco para establecer, implementar y mantener un sistema de gestión ambiental efectivo.
- ✓ Ayuda a las organizaciones a identificar, controlar y reducir su impacto ambiental, mejorar su eficiencia energética y cumplir con la legislación ambiental.
- ✓ Es una herramienta ampliamente reconocida y utilizada por empresas de todo tipo y tamaños en España.



ISO 14001. Normas ISO (CC BY-NC-SA)

Eco-Management and Audit Scheme (EMAS):

- ✓ EMAS es un sistema de gestión ambiental voluntario desarrollado por la Comisión Europea.
- ✓ Va más allá de los requisitos de la ISO 14001 y exige a las organizaciones realizar una auditoría ambiental externa y publicar una declaración ambiental.
- ✓ EMAS está especialmente reconocido en Europa y es una buena opción para las empresas españolas que buscan exportar sus productos o servicios.

Huella de Carbono:

- ✓ La huella de carbono es una herramienta que permite a las organizaciones medir la cantidad de gases de efecto invernadero que emiten directa e indirectamente.
- ✓ El cálculo de la huella de carbono es un primer paso importante para reducir las emisiones y mitigar el cambio climático.
- ✓ Existen diversas metodologías para calcular la huella de carbono, y cada vez más empresas españolas están adoptando esta práctica.

Responsabilidad Social Corporativa (RSC):

- ✓ La RSC es un enfoque de gestión empresarial que integra la responsabilidad social y ambiental en las operaciones y estrategias de la empresa.
- ✓ Va más allá del cumplimiento legal y abarca acciones voluntarias que benefician a la sociedad y el medio ambiente.
- ✓ La RSC está ganando cada vez más importancia en España, y muchas empresas están implementando programas de RSC para mejorar su reputación, atraer y retener talento, y fortalecer su compromiso con la comunidad.

Buenas Prácticas Ambientales:

- ✓ Además de las herramientas formales mencionadas anteriormente, existen diversas buenas prácticas ambientales que las empresas españolas pueden implementar para reducir su impacto ambiental.
- ✓ Entre estas prácticas se encuentran:
- ✓ Ahorro de energía
- ✓ Reducción del consumo de agua

- ✓ Gestión eficiente de residuos
- ✓ Uso de materiales sostenibles
- ✓ Transporte sostenible
- ✓ Sensibilización y formación ambiental para empleados

Etiqueta Ecológica:

- ✓ La Etiqueta Ecológica es una certificación oficial que otorga el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico a productos y servicios que cumplen con altos criterios ambientales.
- ✓ La Etiqueta Ecológica proporciona a los consumidores información clara y confiable sobre el impacto ambiental de los productos, ayudándoles a elegir opciones más sostenibles.
- ✓ Es una herramienta valiosa para las empresas españolas que buscan diferenciarse de la competencia y atraer a consumidores ecológicos.

GRI (Global Reporting Initiative):

Un marco de referencia internacional para la elaboración de informes de sostenibilidad que ofrece indicadores y herramientas para medir el desempeño ambiental, social y económico de las empresas. Proporciona estándares e indicadores para reportar el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG) de las organizaciones.

SGE 21:

Es un sistema de gestión ético y socialmente responsable desarrollado por Forética, una organización sin fines de lucro española dedicada a promover la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa.

Sustainability Accounting Standards Board (SASB):

Estándares de contabilidad específicos para la industria que complementan los informes financieros tradicionales. Se enfocan en los aspectos ASG que tienen un impacto financiero significativo en las empresas de diferentes sectores.

Índice de Sostenibilidad FTSE4Good MIB:

Índices bursátiles que evalúan el desempeño ASG de las empresas cotizadas en las bolsas de valores. Sirven como referencia para los inversores que buscan integrar criterios de sostenibilidad en sus decisiones de inversión.

La elección del estándar o herramienta más adecuado dependerá de las características y objetivos específicos de cada organización. Se recomienda consultar con expertos en sostenibilidad para seleccionar el marco de referencia que mejor se adapte a las necesidades de la empresa.

Es importante destacar que, además de utilizar estándares y herramientas, las empresas también deben establecer sus propios indicadores y objetivos de sostenibilidad específicos para su sector y contexto.

La evaluación del desempeño en sostenibilidad es un proceso continuo que debe ser revisado y actualizado periódicamente para garantizar que la organización está avanzando hacia sus objetivos de sostenibilidad.



Debes conocer

GRI (Global Reporting Initiative) es una organización internacional sin fines de lucro que ofrece el marco de referencia más utilizado para la elaboración de informes de sostenibilidad.

Su objetivo principal es promover la transparencia y la comparabilidad en la información sobre el desempeño ambiental, social y económico de las organizaciones.

GRI ofrece una serie de herramientas y recursos para ayudar a las empresas a elaborar informes de sostenibilidad de alta calidad, incluyendo:

- ✓ **Estándares GRI:** Un conjunto de principios e indicadores para la elaboración de informes de sostenibilidad.
- ✓ **Directrices GRI:** Guías prácticas para la aplicación de los Estándares GRI.
- ✓ **Herramientas GRI:** Recursos online para ayudar a las empresas a elaborar y publicar informes de sostenibilidad.
- ✓ **Capacitación GRI:** Cursos y talleres para aprender a elaborar informes de sostenibilidad de acuerdo con los Estándares GRI.



Recomendación

El Ministerio para la Transición Ecológica ha desarrollado una serie de herramientas para facilitar el cálculo de la huella de carbono de una organización y la estimación de las absorciones de dióxido de carbono que genera un proyecto de absorción.

- ✓ [Huella de carbono de una organización. Alcance 1+2](#)
- ✓ [Huella de carbono de un ayuntamiento. Alcance 1+2](#)
- ✓ [Huella de carbono de una explotación agrícola. Alcance 1+2](#)
- ✓ [Reducción de huella de carbono.](#)
- ✓ [Proyectos de absorción de CO2](#)



Autoevaluación

¿Cuál es el principal estándar de métricas para la sostenibilidad a nivel internacional?

- GRI (Global Reporting Initiative).
- ISO 14001.
- LEED.
- B Corp.

Opción correcta

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Solución

1. Opción correcta
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Incorrecto

¿Es obligatorio para las empresas realizar una evaluación del desempeño en sostenibilidad?

- No, no es obligatorio.
- Sí, es obligatorio para todas las empresas.
- Sí, es obligatorio para las grandes empresas.
- Depende del sector en el que opere la empresa.

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Opción correcta

7.2.- Relación y ejemplos de la evaluación del desempeño de sostenibilidad.

En el un proceso integral de la evaluación del desempeño en sostenibilidad se analiza el impacto ambiental, social y económico de las actividades de una organización para identificar oportunidades de mejora y contribuir al desarrollo sostenible. Esta evaluación abarca una amplia gama de indicadores que permiten medir el progreso de la organización en la implementación de prácticas sostenibles y en la gestión de sus impactos en el entorno.

En la siguiente tabla puedes ver un ejemplo de relación entre las principales dimensiones de sostenibilidad, Indicadores, Variables, estándares de métricas y casos prácticos relacionados:

Dimensión de la Sostenibilidad	Indicador	Variable	Estándar de Métricas	Casos prácticos
Ambiental	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	Huella de carbono Emisiones de CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC y SF ₆ , desglosadas por fuente de emisión.	GRI 305: Emisiones. RD 588/2019: Inventario Nacional de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero. ISO 14064: Gases de efecto invernadero: Aporta herramientas para medir las emisiones de gases de efecto invernadero relacionadas con el ciclo de vida de los productos.	Escenario: Una empresa manufacturera mide sus emisiones de GEI de Alcance 1, 2 y 3 y calcula su intensidad de emisiones de CO ₂ por unidad de producción para identificar áreas de mejora en su eficiencia energética. Resultado: La empresa reduce su intensidad de emisiones de CO ₂ en un 20% en un año.
Ambiental	Consumo agua	Huella hídrica	GRI 303: Agua. RD 1432/2008: Agua de consumo humano. ISO 14046: Huella hídrica. ...	Escenario: Una empresa agrícola mide su consumo de agua para reducir su impacto ambiental. Resultado: La empresa reduce su consumo de agua en un 20% en un año.
Ambiental	Consumo energía	Eficiencia energética	GRI 302: Energía. La Ley 2/2011 o Ley de Economía Sostenible. Estrategia Española de Economía Circular y Planes de Acción. ...	Escenario: Una empresa de transporte público implementa un programa de eficiencia energética para reducir su consumo de combustible. Resultado: La empresa reduce su consumo de combustible en un 15% en un año.
Ambiental	Generación de residuos	Gestión de residuos	GRI 306: Residuos. Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular. ...	Escenario: Una empresa de alimentación implementa un programa de reciclaje y compostaje para reducir la cantidad de residuos que envía a vertederos. Resultado: La empresa recicla o composta el 80% de sus residuos.
Ambiental	Uso materiales	Economía circular	GRI 301: Materiales. Estrategia Española de Economía Circular y Planes de Acción. Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular. ...	Escenario: Una empresa de empaques implementa un programa de economía circular para reducir su uso de materiales vírgenes. Resultado: La empresa reutiliza el 40% de sus materiales de empaque.
Ambiental	Biodiversidad	Impacto en la biodiversidad	GRI 304: Biodiversidad. Ley del Patrimonio Natural y de la Biodiversidad. Código de Naturaleza y Biodiversidad.	Escenario: Una empresa forestal evalúa su impacto en la biodiversidad local. Resultado: La empresa desarrolla un plan de manejo

			...	forestal sostenible para proteger la biodiversidad en el área de su concesión.
Ambiental	Economía circular	Reducción de residuos, uso de materiales reciclados, reutilización de productos, alargamiento de la vida útil de los productos	GRI 301: Materiales. Ley 11/2018: Residuos y Suelos Contaminados. ...	Escenario: Una empresa de empaques implementa un programa de economía circular que incluye la reducción de residuos, el uso de materiales reciclados, la reutilización de productos y el alargamiento de la vida útil de los mismos. Resultado: La empresa reduce su generación de residuos en un 70%, aumenta el uso de materiales reciclados en un 50%, reutiliza el 30% de sus productos y alarga la vida útil de sus empaques en un 25%.
Social	Condiciones laborales	Salarios, seguridad laboral, salud en el trabajo	OIT: Normas del trabajo. Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo. Convenios Colectivos. Estatuto de los trabajadores. ...	Escenario: Una empresa agrícola garantiza que todos sus trabajadores reciban un salario digno, trabajen en condiciones seguras y tengan acceso a atención médica. Resultado: La tasa de accidentes laborales en la empresa se reduce en un 30% en un año.
Social	Igualdad de oportunidades	Diversidad en la fuerza laboral, representación de grupos minoritarios. Brecha salarial de género, representación de mujeres en puestos directivos, oportunidades de desarrollo profesional equitativas, políticas de inclusión y diversidad	Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU. Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información y buen gobierno. ...	Escenario: Una empresa de tecnología implementa una iniciativa de diversidad e inclusión para aumentar la representación de mujeres y grupos minoritarios en su fuerza laboral. Resultado: La proporción de mujeres en puestos de liderazgo en la empresa aumenta en un 20% en un año.
Social	Impacto en la comunidad	Inversión social, creación de empleo, desarrollo de la comunidad	ISO 26000: Responsabilidad social. Real Decreto 221/2008, de 15 de febrero, por el que se crea y regula el Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas. ...	Escenario: Una empresa minera invierte en programas de educación y capacitación para la comunidad local. Resultado: La tasa de pobreza en la comunidad se reduce en un 15% en un año.
Económica	Rentabilidad	Beneficios netos, margen de beneficio, retorno de la inversión	IFRS: Normas Internacionales de Información Financiera. ...	Escenario: Una empresa manufacturera analiza su rentabilidad para identificar áreas de mejora en su gestión financiera. Resultado: La empresa aumenta su margen de beneficio neto en un 10% en un año.
Económica	Productividad	Ingresos o producción por unidad de trabajo	Indicadores clave de rendimiento (KPI) específicos de la industria. ...	Escenario: Una empresa de servicios públicos mide su productividad para mejorar su eficiencia operativa. Resultado: La empresa reduce su tiempo promedio de respuesta a las solicitudes de servicio en un 15%.

Económica	Gestión riesgos de	Riesgos financieros, riesgos operativos, riesgos ambientales	COSO: Marco de control interno del Comité de Treadway. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención. ...	Escenario: Una empresa de servicios privados mide su gestión de riesgos financieros para mejorar su eficiencia operativa. Resultado: La empresa reduce su operativa de servicio financiero con ciertos proveedores en un 20% para reducir los riesgos.
-----------	--------------------	--	---	---



Ejercicio Resuelto

La medición de la evaluación del desempeño en sostenibilidad implica el uso de varios indicadores y estándares para evaluar y comunicar el impacto ambiental, social y económico de una empresa. A continuación, se presenta un ejemplo de cómo una empresa puede medir su desempeño en sostenibilidad, utilizando algunos de los estándares más comunes.

[Mostrar retroalimentación](#)

Ejemplo: Empresa XYZ

1. Identificación de Temas Materiales

La empresa XYZ realiza un análisis de materialidad para identificar los temas más relevantes para sus stakeholders y su impacto. Supongamos que los temas prioritarios son:

- ✓ Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)
- ✓ Consumo de Energía
- ✓ Gestión de Residuos
- ✓ Condiciones Laborales
- ✓ Diversidad e Inclusión
- ✓ Compromiso con la Comunidad

2. Recopilación de Datos

XYZ recopila datos cuantitativos y cualitativos sobre estos temas utilizando herramientas de seguimiento y sistemas de gestión.

Uso de Estándares de Métricas

Global Reporting Initiative (GRI)

XYZ decide usar los **estándares GRI** para elaborar su informe de sostenibilidad.

Indicadores seleccionados:

- ✓ **GRI 305-1:** Emisiones directas de GEI (t CO2e).
- ✓ **GRI 305-2:** Emisiones indirectas de GEI (t CO2e).
- ✓ **GRI 302-1:** Energía consumida dentro de la organización (MWh).
- ✓ **GRI 306-2:** Peso de los residuos por tipo y método de eliminación.
- ✓ **GRI 401-1:** Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.
- ✓ **GRI 405-1:** Diversidad en los órganos de gobierno y empleados.

Recopilación de Datos:

- ✓ **Emisiones de GEI:** XYZ mide sus emisiones directas (por ejemplo, combustión de combustibles fósiles) e indirectas (por ejemplo, consumo de electricidad) utilizando herramientas de monitoreo de emisiones.
- ✓ **Consumo de Energía:** La empresa recopila datos de sus facturas de energía y sistemas de gestión de energía.
- ✓ **Gestión de Residuos:** XYZ realiza un seguimiento del peso de los residuos generados y su método de eliminación (reciclaje, vertedero, etc.).
- ✓ **Condiciones Laborales:** Recursos Humanos mantiene registros de nuevas contrataciones y rotación de

personal.

- ✓ **Diversidad e Inclusión:** Se recopilan datos sobre la composición demográfica de la fuerza laboral y los órganos de gobierno.

ISO 14001

XYZ ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) conforme a ISO 14001 para mejorar su desempeño ambiental.

Pasos:

- ✓ **Política Ambiental:** XYZ establece una política ambiental que incluye compromisos para reducir emisiones y residuos.
- ✓ **Objetivos y Metas:** La empresa establece objetivos específicos, como reducir las emisiones de GEI en un 10% en cinco años.
- ✓ **Monitoreo y Medición:** XYZ monitorea el consumo de energía y las emisiones utilizando sus sistemas de gestión.
- ✓ **Auditorías Internas:** Realiza auditorías internas para asegurar el cumplimiento con ISO 14001 y mejorar continuamente.

Carbon Disclosure Project (CDP)

XYZ participa en el CDP para reportar su impacto ambiental y estrategias climáticas.

Pasos:

- ✓ **Inventario de Emisiones:** XYZ compila un inventario detallado de sus emisiones de GEI (Alcance 1, 2 y 3).
- ✓ **Evaluación de Riesgos Climáticos:** La empresa evalúa los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático.
- ✓ **Estrategias de Mitigación:** XYZ desarrolla y reporta estrategias para reducir sus emisiones, como invertir en energía renovable.

Ejemplo de Informe de Sostenibilidad

XYZ elabora un informe de sostenibilidad basado en los estándares GRI, ISO 14001 y CDP, que incluye:

Sección Ambiental:

- ✓ **Emisiones de GEI (GRI 305-1 y 305-2):** XYZ reporta una reducción del 5% en sus emisiones de GEI directas e indirectas en el último año.
- ✓ **Consumo de Energía (GRI 302-1):** La empresa muestra un consumo de energía de 50,000 MWh, con un aumento en el uso de energías renovables del 15%.
- ✓ **Gestión de Residuos (GRI 306-2):** XYZ reporta que el 70% de sus residuos son reciclados, con un total de 500 toneladas de residuos generados.

Sección Social:

- ✓ **Condiciones Laborales (GRI 401-1):** La empresa informa sobre 100 nuevas contrataciones y una tasa de rotación de personal del 8%.
- ✓ **Diversidad e Inclusión (GRI 405-1):** XYZ muestra que el 40% de su consejo de administración y el 50% de su fuerza laboral son mujeres.

Sección de Gobernanza:

- ✓ **Compromiso con la Comunidad:** XYZ describe sus iniciativas comunitarias, incluyendo la inversión de \$500,000 en programas locales de educación y salud.

Análisis de Riesgos Climáticos (CDP):

- ✓ **Riesgos:** XYZ identifica riesgos asociados a la escasez de agua y el aumento de los costos de energía.
- ✓ **Estrategias:** La empresa detalla sus estrategias para mitigar estos riesgos, como la implementación de tecnologías de eficiencia energética y la gestión sostenible del agua.

Conclusión

Medir la evaluación del desempeño en sostenibilidad implica un enfoque sistemático que utiliza estándares reconocidos para recopilar y analizar datos relevantes. En este ejemplo, la empresa XYZ ha utilizado los estándares GRI, ISO 14001 y CDP para medir y comunicar su desempeño, demostrando transparencia y compromiso con la sostenibilidad. Este proceso no solo ayuda a la empresa a gestionar su impacto ambiental y social, sino que también fortalece su reputación y relación con los stakeholders.

7.3.- ¿Cuáles son las funciones claves de los estándares de métricas para la evaluación del desempeño en sostenibilidad?

¿Cuáles son las funciones claves de los estándares de métricas para la evaluación del desempeño en sostenibilidad?

Los principales estándares de métricas para la evaluación del desempeño en sostenibilidad (en su dimensión económica, social y ambiental) sirven para varios propósitos, y su implementación beneficia a las organizaciones, a sus partes interesadas y al medio ambiente en general.

Aquí hay algunas **funciones clave de estos estándares**:

1. Medición y Gestión del Desempeño

Ambiental: Los estándares proporcionan marcos estructurados para medir y gestionar el desempeño ambiental de una organización. Esto incluye la cuantificación de emisiones de gases de efecto invernadero, la gestión del uso de recursos naturales y la evaluación del impacto ambiental de las operaciones.

2. Transparencia y Responsabilidad: La adopción de estándares de sostenibilidad permite a las organizaciones ser transparentes acerca de sus prácticas y desempeño en áreas clave, como el impacto social, ambiental y económico. Esto contribuye a la rendición de cuentas y fortalece la confianza de las partes interesadas, como clientes, inversores y la sociedad en general.

3. Gestión de Riesgos y Oportunidades: Los estándares ayudan a las organizaciones a identificar y gestionar los riesgos y oportunidades asociados con cuestiones de sostenibilidad. Esto incluye la evaluación de riesgos climáticos, problemas de cadena de suministro éticos y otras consideraciones que pueden afectar la sostenibilidad a largo plazo del negocio.

4. Comparabilidad y 🔍 Benchmarking: Al seguir estándares reconocidos, las organizaciones pueden comparar su desempeño con el de otras empresas dentro de su industria y a nivel global. Esto facilita el benchmarking y proporciona información valiosa sobre las mejores prácticas en sostenibilidad.

5. Cumplimiento Normativo: Muchos estándares de sostenibilidad están alineados con leyes y regulaciones relacionadas con el medio ambiente, los derechos laborales y otros aspectos de la responsabilidad social. Cumplir con estos estándares ayuda a garantizar el cumplimiento normativo y a minimizar el riesgo de sanciones legales.

6. Mejora Continua: La implementación de estándares de sostenibilidad promueve la mejora continua en el desempeño de una organización. Al establecer metas y objetivos específicos en áreas clave, las empresas pueden trabajar hacia la sostenibilidad a largo plazo y adaptarse a medida que evolucionan las expectativas del mercado y las regulaciones.

7. Atracción de Inversiones y Clientes: Las empresas sostenibles a menudo son más atractivas para inversores y clientes conscientes de la sostenibilidad. Los estándares proporcionan una base objetiva para comunicar y demostrar el compromiso de una organización con prácticas comerciales responsables y sostenibles.

En resumen, los estándares de métricas para la evaluación del desempeño en sostenibilidad ofrecen una guía estructurada para que las organizaciones integren la sostenibilidad en sus operaciones, tomen medidas concretas para mejorar su impacto y comuniquen de manera transparente sus esfuerzos a todas las partes interesadas.



INTEF. Leyes. ([CC BY-NC-SA](#))



Pixabay. Auditoría. ([CC BY-NC-SA](#))



Ejercicio Resuelto

Caso Práctico: **Evaluación del Desempeño en Sostenibilidad.**

Mostrar retroalimentación

Contexto: Imaginemos una empresa que ha adoptado una estrategia centrada en la sostenibilidad. Esta empresa produce y distribuye productos y está comprometida con prácticas sostenibles en toda su cadena de suministro.

Indicadores de Evaluación del Desempeño en Sostenibilidad:

1. 🔍 Huella de Carbono:

- **Objetivo:** Reducir la huella de carbono de la empresa.
- **Acciones Implementadas:** Implementación de prácticas agrícolas sostenibles, uso de energía renovable en instalaciones y optimización de la logística para reducir emisiones.

2. Abastecimiento Responsable:

- **Objetivo:** Garantizar que los ingredientes sean obtenidos de manera ética y sostenible.

- *Acciones Implementadas:* Establecimiento de asociaciones con proveedores comprometidos con prácticas agrícolas sostenibles, certificaciones de comercio justo y programas de desarrollo para agricultores locales.

3. Embalaje Sostenible:

- *Objetivo:* Minimizar el impacto ambiental del embalaje.
- *Acciones Implementadas:* Transición a materiales de embalaje reciclables y biodegradables, reducción del uso de plástico y diseño de envases que optimizan el espacio durante el transporte.

4. Eficiencia en el Uso de Recursos:

- *Objetivo:* Mejorar la eficiencia en el uso de recursos como agua y energía.
- *Acciones Implementadas:* Implementación de tecnologías de ahorro de agua, optimización de procesos de producción y uso de energía renovable en instalaciones.

5. Responsabilidad Social Corporativa:

- *Objetivo:* Contribuir al bienestar de las comunidades locales.
- *Acciones Implementadas:* Inversiones en proyectos comunitarios, apoyo a organizaciones benéficas locales, y programas de empleo inclusivos y justos.

6. Transparencia y Comunicación:

- *Objetivo:* Mejorar la transparencia y comunicar eficazmente las iniciativas sostenibles.
- *Acciones Implementadas:* Publicación de informes de sostenibilidad, participación en iniciativas de divulgación, y establecimiento de canales de comunicación con stakeholders para informar sobre los avances.

Proceso de Evaluación:

1. Recopilación de Datos:

- Se recopilan datos sobre el consumo de recursos, emisiones, prácticas de abastecimiento, etc., utilizando sistemas de seguimiento y herramientas de medición.

2. Comparación con Objetivos y Normativas:

- Se comparan los datos recopilados con los objetivos de sostenibilidad establecidos por la empresa y las normativas internacionales relevantes.

3. Análisis de Desviaciones y Oportunidades de Mejora:

- Se identifican desviaciones entre los resultados reales y los objetivos establecidos, y se analizan para determinar las causas. Se buscan oportunidades de mejora.

4. Evaluación de Impacto Social y Ambiental:

- Se realiza una evaluación integral de los impactos sociales y ambientales de las operaciones de la empresa, considerando tanto los aspectos positivos como los desafíos.

5. Informe y Comunicación:

- Se prepara un informe de sostenibilidad que destaque los logros, desafíos y planes de acción. La empresa se comunica con sus stakeholders para compartir los resultados y recibir retroalimentación.

6. Iteración y Mejora Continua:

- Se utiliza la retroalimentación de stakeholders, los resultados del informe y el análisis interno para ajustar estrategias y establecer nuevos objetivos. El proceso se repite en ciclos periódicos para garantizar la mejora continua.

Este caso práctico demuestra cómo una empresa puede evaluar su desempeño en sostenibilidad mediante indicadores específicos, establecer objetivos medibles y seguir un proceso iterativo de evaluación y mejora continua.

7.4.- ¿Cómo se mide la evaluación del desempeño en sostenibilidad?



Pixabay. Auditoría. (CC BY-NC-SA)

¿Cómo se mide la evaluación del desempeño en sostenibilidad?

La medición del desempeño en sostenibilidad se lleva a cabo mediante el uso de diferentes estándares de métricas y marcos de informes que proporcionan directrices específicas sobre qué datos recopilar y cómo analizarlos. A continuación, se detallan los pasos comunes y los principales estándares utilizados:

[Mostrar](#)

– 1. Identificación de los principales aspectos de la sostenibilidad para la empresa

- Qué es:

- Cómo se hace:

– 2. Establecimiento de Objetivos y Metas

- Qué es:

- Cómo se hace:

– 3. Recopilación de Datos

- Qué es:

- Cómo se hace:

– 4. Análisis de Datos

- Qué es:

- Cómo se hace:

– 5. Elaboración de Informes

- Qué es:

- Cómo se hace:

– 6. Implementación de Mejora Continua

- Qué es:

- Cómo se hace:



Recomendación

Para poder gestionar el proceso evaluativo del desempeño de la sostenibilidad en una empresa, se pueden utilizar herramientas digitales como Sphera:

 [Sphera](#)

8.- La Inversión Socialmente Responsable (ISR) y el papel de los diferentes actores en el fomento de la sostenibilidad.

La **Inversión Socialmente Responsable (ISR)**, también conocida como inversión sostenible o inversión ambiental, social y de gobernanza (ASG), es un enfoque de inversión que integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en el proceso de toma de decisiones de inversión.

Los inversores socialmente responsables buscan invertir en empresas que operan de manera responsable y sostenible, teniendo en cuenta su impacto en el medio ambiente, la sociedad y la economía.

El papel de los analistas, inversores, agencias e índices de sostenibilidad en el fomento de la sostenibilidad es crucial:

1. Analistas:

- ✓ **Análisis ASG:** Los analistas especializados en ASG evalúan el desempeño de las empresas en términos de criterios ambientales, sociales y de gobernanza.
- ✓ **Recomendaciones de inversión:** Basándose en su análisis, los analistas ASG pueden recomendar a los inversores qué empresas son más sostenibles y responsables.



Freepik. ISR. (CC BY-NC-SA)

2. Inversores:

- ✓ **Demanda de inversiones sostenibles:** La creciente demanda de inversiones sostenibles por parte de los inversores está impulsando a las empresas a adoptar prácticas más sostenibles.
- ✓ **Inversión en empresas con buen desempeño ASG:** Los inversores socialmente responsables invierten en empresas que demuestran un buen desempeño en materia de ASG.

3. Agencias de calificación ASG:

- ✓ **Evaluación del desempeño ASG:** Las agencias de calificación ASG evalúan el desempeño de las empresas en materia de ASG y asignan calificaciones que reflejan su nivel de sostenibilidad.
- ✓ **Información para inversores:** Las calificaciones ASG proporcionan información valiosa a los inversores que buscan realizar inversiones sostenibles.

4. Índices de sostenibilidad:

- ✓ **Seguimiento del desempeño ASG de las empresas:** Los índices de sostenibilidad realizan un seguimiento del desempeño ASG de las empresas y las agrupan en función de sus criterios ASG.
- ✓ **Referencia para inversiones sostenibles:** Los índices de sostenibilidad sirven como referencia para los inversores que buscan construir carteras de inversión sostenibles.

En conjunto, los analistas, inversores, agencias e índices de sostenibilidad desempeñan un papel fundamental en el fomento de la inversión socialmente responsable y en la promoción de prácticas empresariales más sostenibles.



Autoevaluación

¿Qué significa ISR?

- Inversión de Sostenibilidad y Recursos
- Inversión Socialmente Responsable
- Inversión en Sostenibilidad y Responsabilidad

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Opción correcta
3. Incorrecto

¿Cuál de los siguientes NO es un criterio ASG?

- Ambiente
- Social
- Gobernanza
- Rentabilidad

Incorrecto

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Incorrecto
4. Opción correcta

¿Cuál es uno de los principales beneficios de la ISR para los inversores?

- Menor rentabilidad
- Mayor riesgo
- Mitigación de riesgos y retornos competitivos
- Menor transparencia

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Opción correcta
4. Incorrecto

8.1.- Beneficios de la Inversión Socialmente Responsable (ISR).

¿Qué beneficios tiene la inversión socialmente responsable para las empresas?

- ✓ **Reducción de riesgos:** Las empresas con un buen desempeño ASG tienden a tener un menor riesgo financiero y operativo, contribuyendo al desarrollo sostenible.
- ✓ **Retorno de la inversión a largo plazo:** Las inversiones sostenibles pueden generar retornos de la inversión a largo plazo comparables o incluso superiores a las inversiones tradicionales.
- ✓ **Impacto positivo en la sociedad:** La ISR puede contribuir a un mundo más sostenible e inclusivo al apoyar empresas que operan de manera responsable.

La inversión socialmente responsable es una tendencia en auge que está ganando cada vez más importancia en el mercado financiero.



Freepik. Éxito. ([CC BY-NC-SA](#))



Autoevaluación

¿Cuál es un beneficio clave de la ISR para la sociedad en general?

- Aumenta el desempleo
- Promueve prácticas empresariales no éticas
- Contribuye al desarrollo sostenible
- Favorece el aumento de sueldo

Incorrecto

Incorrecto

Opción correcta

Incorrecto

Solución

1. Incorrecto
2. Incorrecto
3. Opción correcta
4. Incorrecto



Reflexiona

¿Qué riesgos puede mitigar la ISR en una cartera de inversiones?

[Mostrar retroalimentación](#)

Respuesta: La ISR puede mitigar varios riesgos en una cartera de inversiones:

1. **Riesgos Regulatorios:** Las empresas sostenibles suelen estar mejor preparadas para cumplir con nuevas regulaciones ambientales y sociales.
2. **Riesgos Reputacionales:** Al invertir en empresas con prácticas éticas y transparentes, se reduce el riesgo de escándalos y daños a la reputación.
3. **Riesgos Operacionales:** Las empresas que gestionan adecuadamente sus recursos y minimizan sus impactos negativos están mejor posicionadas para manejar riesgos operacionales.

9. Ponte a prueba.

¿Serás capaz de descubrirla palabra final?



Licencia: licencia propietaria