

ACTA CONSEJO DEPARTAMENTO EXTRAORDINARIO

Sesión N° : 04.19
Fecha : 26 de abril de 2019 (Campus Casa Central, videoconferencia CSJ)
Asistencia : C. Aguilar, J. Casas, J. Ibáñez, F. de Barbieri, S. Estay, W. Valderrama, K. Tello, F. San Martín, J. Ipinza
L. Mella y Eric Soto (representantes funcionarios)
Daniela Silva (Rep estudiantes postgrado); Representantes CEEMET
Se excusan: M. Cabrera, H. Henao, M. Vera, R. Estay

TABLA:

1. Presupuesto (Cecilia Alvarez)
2. Examen de clima de relaciones humanas (W. Valderrama)
3. Presupuesto de laboratorios (C. Aguilar)
4. Mejora de infraestructura y equipamiento de las carreras del DIMM (J. Ipinza)
5. Proceso de autoevaluación de la carrera de ICMIN (Jorge Ipinza)
6. Análisis descriptor de cargo jefe de laboratorios (F. de Barbieri)
7. Comité de carrera/asignaturas (CEEMET)
8. Estado acreditación MCIM (K. Tello)
9. Carga académica- análisis encuesta docente (J. Ibáñez – V. Encina)
10. Varios

Hora inicio: 11:35

Director Claudio Aguilar da inicio al consejo.

1.- Presupuestos

Se muestra ejecución presupuestaria al 26 de abril y se hace llamado a ejecutar los presupuestos, ya que en Agosto de cada año finanzas revisa la ejecución y si están por debajo de lo presupuestado afecta directamente el presupuesto del año posterior.

El profesor S. Estay consulta si hay presupuesto para cubrir imprevistos, como el caso ocurrido recientemente con la rotura de un indentador. Se acuerda cubrir este gasto (reposición) con presupuesto de Docencia.

J. Ipinza comenta que el VRA en reunión con delegados de CSJ solicitó que los departamentos puedan aumentar los ingresos propios, dado el déficit existente de 1.000 millones producto principalmente de la gratuidad.

2.- Presupuesto laboratorios.

El director informa que le ha llegado solicitud de algunos profesores que solicitaron nuevas cuentas de laboratorio para laboratorio de ensayos mecánicos (FDB) y cinética (JCDP) y un aumento de presupuesto para laboratorio de manufactura (KTA). C. Aguilar comenta que existen 2 propuestas por parte de dirección, la primera es “congelar” los aumentos que otorga la universidad año a año a cada cuenta y ese delta abonarlo a estas nuevas cuentas y/o disminuir el de otras cuentas y pasarlo a las nuevas. Se acordó formar una comisión que analice el tema, esta comisión está compuesta por Jesús Casas, Jorge Ipinza, Flavio de Barbieri, Karem Tello, Eric Soto y Linda Mella.

3.- Análisis descriptor de cargo jefe de laboratorios

Flavio de Barbieri consulta sobre los reales alcances, funciones y deberes del cargo de jefe de laboratorios. Entre las interrogantes planteadas está el que si el jefe de laboratorios es por campus o general del DIMM.

Se aclara que Flavio es el jefe de laboratorios de Casa Central y Jesús Casas de Prada de Campus San Joaquín.

Según el reglamento general del DIMM, no existe una descripción muy detallada por lo que se acuerda que una comisión entre Flavio de Barbieri y Waldo Valderrama hagan una propuesta para que se distribuya previamente al próximo consejo de departamento.

4.- Examen de clima de relaciones humanas.

El profesor Waldo Valderrama, opina que el DIMM debería tener como preocupación permanente el clima laboral, propone realizar un diagnóstico de la situación actual, que incluya a académicos y funcionarios, tendiente a establecer acciones de mejora.

El Director, Claudio Aguilar, informa que a solicitud del DIMM, el director de RRHH, ofreció realizar un estudio de clima laboral, el que se realiza mediante una empresa externa, con psicólogos que realizarán entrevistas personales (voluntarias) a todos los miembros del DIMM. Con fecha 3 de mayo se convoca a una reunión con el director de RRHH, quien entregará mayores detalles del proceso.

Se crea una comisión compuesta por Waldo Valderrama y Francisca San Martin de modo que haya interlocutores del DIMM con RRHH.

5.- Equipamiento e infraestructura del DIMM en CSJ

J Ipinza, delegado de CSJ opina que la infraestructura asociada a ICMIN debería crecer, pues la gran cantidad de estudiantes hace que ya sea insostenible atenderlos óptimamente en el poco espacio asignado. El crecimiento natural es hacia el subterráneo que actualmente ocupa DEFIDER. Informa que ha tenido conversaciones con la Dirección de campus SJ y es posible que en octubre 2019 comiencen los trabajos en el subterráneo para el DIMM, se menciona que es un gasto menor ya que la mayoría de cambios solo involucra tabiquería

Según vicerrectoría de finanzas aún queda plata en el proyecto inicial de la carrera de minas, lo que bastaría para cubrir el proyecto, pero según las cuentas DIMM son dineros comprometidos en equipamientos y proyectos de la carrera.

6.- Proceso de autoevaluación ICMIN

El profesor Ipinza informa que se espera que el proceso de autoevaluación de ICMIN comience en agosto 2019, dado que ya hay 14 titulados de la carrera, además el plan de estudios ya fue enviado a CCDD.

Actualmente la universidad está evaluando, por la reforma educacional, reducir las ingenierías de 5 años y medio a 5 años. Por lo que se está evaluando los pro y contras y que asignaturas según el perfil definido y entregado al ministerio deben estar presentes

7.- Comité carrera/asignaturas

Se formulará una comisión de acuerdo al reglamento del DIMM, con la participación de 2 estudiantes. Esta comisión estará conformada por Sergio Estay, Flavio de Barbieri, y Karem Tello y su propósito es hacer frente a problemáticas que enfrenta la carrera.

Representante de CEEMET solicita que la asignatura de cálculo de procesos lo dicten profesores de planta y no profesores part time. Se mencionó que el nuevo cargo de académico, cuyo concurso está abierto, contempla que la clase magistral sea de esta área.

Director informa que el DIMM basándose en las evaluaciones de los últimos 3 años ha propuesto a Don Sergio Estay para la excelencia de docencia, premio que otorga la universidad.

8.- Carga académica- encuesta docente

Jefe de carrera de ICMET, profesor JP Ibáñez, presenta carga docente del 1° semestre 2019, donde se observa que los profesores del DIMM tienen una alta carga docente, la que en promedio bordea las 30 horas a la semana, lo que de ja poco tiempo para realizar otras actividades.

Si se agregan los proyectos, investigación, guía de memorias, gestión, asistencia técnica, etc. Se muestra que se superan con creces las 45 horas semanales.

Respecto a la evaluación docente, los resultados obtenidos en el primer semestre 2018, solo 2 asignaturas de 11 están bajo el promedio del departamento y de la universidad. En el caso del 2do semestre 2018 son 7 asignaturas de 22 las que se encuentran por debajo del promedio del departamento y de la USM.

9.- Estado acreditación Magister en Ciencias de la Ing Metalúrgica

La directora del programa y además coordinadora de Inv y Postgrado del DIMM, Sra. Karen Tello, muestra los resultados de la jornada de autoevaluación realizada en marzo 2019, adicionalmente comenta algunas directrices que le dieron en reuniones con la Dirección de Postgrado, donde se sugiere, en base a los resultados de la jornada de autoevaluación, que el programa se someta a un proceso de Innovación Curricular, el que iniciaría el 1° semestre 2019.

Varios

J Ipinza informa que el profesor V encina está concretando gestiones con una empresa (mediana minería) que donaría una "Mina Escuela" para el DIMM.

CEEMET solicita la compra de 15 camisetas deportivas para el equipo de futbol femenino. Se acordó que se destinaran los fondos necesarios para cubrir esta necesidad

CEEMET comunico el llamado a participar del SIMPUCV el cual es un seminario de investigación para memoristas y proyectos

L Mella pregunta por los resultados de la evaluación que se realizó de manera interna en el DIMM, el Feedback se obtendrá pronto la cual se informará a todos

Finaliza la reunión siendo las 13:46


Cecilia Alvarez

Secretaria de Actas


Claudio Aguilar

Director