



Õiguskantsler

Teie 09.09.2013 nr

27.06.2013

Meie 01.10.2013 nr 6-2/133333/1304188

**Seisukoht vastuolu mittetuvastamise kohta  
Kinnipeetavale makstava töötasu seaduspärasus**

Härra

Pöördusite õiguskantsleri poole oma 27.06.2013 kirjaga, milles leidsite, et kinnipeetavale vanglas töötamise eest makstavat töötasu puudutav normistik ei ole kooskõlas vangistusseadusega (VangS).

09.09.2013 saatsite Õiguskantsleri Kantsleisse päringu, milles soovisite informatsiooni Teie 27.06.2013 avalduse menetluse kohta.

**Teatan, et olles tutvunud Teie pöördumises esitatud väidetega ning asjakohaste õigusnormidega, ei ole ma tuvastanud Teie viidatud osas kinnipeetavale vanglas töötamise eest tasu maksmist puudutava regulatsiooni vastuolu vangistusseadusega.**

Järgnevalt selgitan Teile oma seisukohta.

**1. Teie avalduses esitatud väited**

Märkisite oma pöördumises, et kinnipeetavale vanglas tehtava töö eest tasu maksmist reguleeriv Vabariigi Valitsuse 28.11.2000 määrus nr 382 „Kinnipeetava töötasu määrad, arvutamise ja maksmise kord“ (edaspidi lühiduse huvides Määrus) on vastuolus vangistusseadusega.

Saan Teie avaldusest aru nii, et Teie hinnangul seisneb vastuolu selles, et Määruses sätestatud minimaalne töötasu alammäär on väiksem kui vangistusseaduses nõutud vähemalt 10 protsenti töölepingu seaduse alusel kehtestatud Vabariigi Valitsuse 10.01.2013 määruses nr 6 „Töötasu alammäära kehtestamine“ sätestatud töötasu alammäärast.

**2. Õiguskantsleri seisukoht**

Käesoleval juhul oli vaja leida vastus küsimusele, kas Määrusega kehtestatud kinnipeetavale vanglas töötamise eest makstava tasu miinimummäär on kooskõlas VangS § 43 lõikega 2.

VangS § 43 lõikest 2 tuleneb, et kinnipeetavale peab vanglas töötamise eest maksma vähemalt 10% Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud töötasu alammäärast. Hetkel kehtiva Vabariigi Valitsuse 10.01.2013 määruse nr 6 „Töötasu alammäära kehtestamine“ § 1 sätestab, et tunnitasu alammääraks kehtestatakse 1,90 eurot ja kuutasu alammääraks täistööajaga töötamise korral 320 eurot. Eelnevast kahest normist lähtuvalt peab kinnipeetavale vanglas töötamise eest maksma vähemalt 10% 1,90 euro suurusest tunnitasust, s.o 0,19 euro suurust tunnitasu, või 10% 320 euro suurusest kuutasust, s.o 32 eurost kuutasu.

Määruse § 2 lõike 2 kohaselt on täistööajaga ajatööl töötava kinnipeetava töötasu alammäär vangla pakutaval tööl 95,87 eurot kuus. Sama paragrahvi lõige 3 sätestab, et ajatööl töötava kinnipeetava töötasu alammäär tunnis füüsilise isiku või äriühingu pakutavatel töödel on 10 protsenti Vabariigi Valitsuse kehtestatud töötasu alammäärast tunnis.

Määruse kohaselt kinnipeetavale vangla pakutaval tööl makstav kuutasu täistööaja eest 95,87 eurot on seega 63,87 eurot (s.o pea kolm korda) enam, kui minimaalselt VangS § 43 lõikes 1 sätestatu alusel ette nähtud 32 eurone kuutasu.

Seega ei sätesta Määrus kinnipeetavate töötasude miinimummäärasid selliselt, et need oleks väiksemad VangS § 43 lõikes 2 nõutust. Ses osas ei ole probleemsed ka töölepingu seaduse alusel kehtestatud töötasu alammäära senised muutumised, kuna Määruses toodud vangla pakutaval tööl makstav töötasu miinimummäär ületab tugevalt vangistusseadusega nõutut ning füüsilise isiku või äriühingu pakutaval tööl makstav miinimumtöötasu sõltub Määruse kohaselt üldise töötasu alammäära muutumisest.

### **3. Kokkuvõtteks**

**Teatan, et olles tutvunud Teie pöördumises esitatud väidetega ning asjakohaste õigusnormidega, ei ole ma tuvastanud Teie viidatud osas kinnipeetavale vanglas töötamise eest tasu maksmist puudutava regulatsiooni vastuolu vangistusseadusega.**

Ühtlasi lõpetan Teie avalduse menetluse.

Lugupidamisega

Nele Parrest  
õiguskantsleri asetäitja-nõunik  
õiguskantsleri volitusel