

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АБАЯ



— Т.О. Балықбаев

«9» ноябрь 2020г.

СПЕЦИФИКАЦИЯ

«СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ»

Копия	Код	Издание	Разработано	Согласовано	Согласовано
	НД КазНПУ 7015-20	третье	Усипов К.Т. <i>Мурат</i> Бандуров А.В. <i>Бандуров</i>	Нургисаев С.У. <i>Нургисаев</i> Тасбулатов Т.Д. <i>Тасбулатов</i>	Дулатов Г.С. <i>Дулатов</i> Оразгали А.Д. <i>Оразгали</i> Нормоконтроль: Жанбаева Л.А. <i>Л.А. Жанбаева</i>

Алматы, 2020

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020 НД КазНПУ 7015-20	Издание: третье Стр. 2 из 22
--	---	---------------------------------------	---------------------------------

1. Общие положения

1.1. Данная спецификация на систему менеджмента (далее – Спецификация, а в контексте - документ) определяет набор требований, позволяющих поддерживать систему менеджмента противодействия коррупции НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» (далее – Университет), в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 37001.

1.2. Область применения системы менеджмента противодействия коррупции (далее – СМПК) имеет следующие границы распространения.

1.2.1. Границы сферы деятельности, на которые распространяется СМПК, определяются внешними и внутренними факторами. Они имеют отношение к намерениям и стратегии развития, которые влияют на способность достигать желаемых результатов системы менеджмента противодействия коррупции. Обеспечить эффективность функционирования системы противодействия коррупции, позволяет группа работников и необходимых средств, с распределением ответственности, полномочий и взаимоотношений, с реализацией конкретных мер, которые соответствуют коррупционным рискам и имеют обоснованные шансы на успешную реализацию в предупреждении, выявлении и принятии мер по случаям коррупции. Данные границы представлены организационной структурой Университета.

1.2.2. В область применения СМПК Университета входят все процессы, связанные с учебной деятельностью, воспитательной и социальной работой, научной работой и международным сотрудничеством.

1.3. Настоящая Спецификация предназначена для использования с целью повышения результативности деятельности организации в целом.

1.4. Информация, содержащаяся в настоящем документе, не должна использоваться в целях, не предусмотренных данной Спецификацией.

1.5. Информация об Университете:

Казахский национальный педагогический университет имени Абая является ведущим центром учебно-методического обеспечения подготовки педагогических кадров в Казахстане. Это педагогический университет со специальным статусом. Университет приступил к реализации новой модели учебных программ по педагогическим специальностям, подготовленной совместно с зарубежными партнерами. Разработаны учебные планы по преподаванию полиязычного образования совместно с учеными университета Кембриджа, Суссекса и педагогов-ученых нашей страны, учителей школ в области физики, информатики, химии и биологии на английском языке.

Миссия Университета

На основе самых передовых методик и программ мы готовим педагогов XXI века. Наши выпускники - профессионалы, готовые предвосхищать быстроменяющиеся потребности современных школьников. Наша корпоративная культура и инфраструктура благоприятствуют полному раскрытию потенциала студентов.

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020 НД КазНПУ 7015-20	Издание: третье Стр. 3 из 22
--	---	---------------------------------------	---------------------------------

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящий документ разработан с учетом требований следующих нормативных документов:

Закон РК от 18 ноября 2015 года № 410-В ЗРК	«О противодействии коррупции».
Международный стандарт ISO 37001:2016	Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению.
Международный стандарт ISO 9001:2015	Системы менеджмента качества. Требования.
НД КазНПУ 7010-20	Стандарт противодействия коррупции
НД КазНПУ 7011-20	Концепция политики противодействия коррупции
НД КазНПУ 7012-20	Политика разрешения конфликта интересов
ПРО КазНПУ 0900-20	Оценка коррупционных рисков
ПРО КазНПУ 0901-20	Подарки и представительские расходы
ПРО КазНПУ 0401-20	Внутренняя нормативная документация.
ПРО КазНПУ 0803-20	Корректирующие и предупреждающие действия
ПРО КазНПУ 0801-20	Организация и проведение внутреннего аудита.
ПРО КазНПУ 0502-20	Анализ со стороны руководства.

2.2. Настоящая Спецификация вводит в действие следующие формы:

Ф НД КазНПУ 7015-01-19	SWOT - анализ факторов влияния системы менеджмента противодействия коррупции
Ф НД КазНПУ 7015-02-19	Анализ потребностей и ожиданий заинтересованных сторон системы менеджмента противодействия коррупции (СМПК)
Ф НД КазНПУ 7015-03-19	Программа целей системы менеджмента противодействия коррупции (СМПК)
Ф НД КазНПУ 7015-04-19	Антикоррупционная оговорка к договору оказания образовательных услуг
Ф НД КазНПУ 7015-05-19	Антикоррупционная оговорка взаимоотношений с внешними организациями и деловыми партнерами

3. Термины и определения

3.1. В настоящем документе применяются термины и их определения в соответствии со стандартом ISO 37001.

3.2. Термины и их определения, применительно к СМПК Университета:

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020 НД КазНПУ 7015-20	Издание: третье Стр. 4 из 22
---	---	---------------------------------------	---------------------------------

Коррупционный риск

- комбинация вероятности возникновения и серьезности последствий от предложения, обещания, предоставления, принятия или выпрашивания неправомерного преимущества в любой форме (как финансовой, так и нефинансовой), напрямую или через посредников, независимо от местонахождения, в нарушение действующего законодательства в качестве побудительного стимула или вознаграждения для лица, действующего или воздерживающегося от действий в рамках той деятельности, за которую он несет ответственность.

Коррупционный инцидент

- событие(я), возникающее в связи с обстоятельствами или в процессе деятельности, которое потенциально может привести к коррупционному случаю.

Коррупционный случай

- инцидент, приведший к единичному факту коррупции или взяточничества.

4. Обозначения и сокращения

4.1. В настоящем документе применяются следующие обозначения и сокращения:

СМПК

- Система менеджмента противодействия коррупции

Проектный офис

- Центр «Парасат»

Университет

- НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая».

ППС

- Профессорско-преподавательский состав

ВНД

- Внутренняя нормативная документация

ВнНД

- Внешняя нормативная документация

5. Ответственность и полномочия

5.1. Весь персонал Университета, несет ответственность за обязательное применение требований настоящего документа в своей деятельности.

5.2. Ответственность за реализацию процедуры управления записями (документированной информацией), возлагается на руководителей подразделений, в которых осуществляется ведение записей, определенных данным документом.

5.3. Представитель руководства имеет полномочия требовать устранения несоответствий критериям данного документа, как в оперативном порядке, так и по результатам проведения аудитов качества менеджмента.

6. Система менеджмента противодействия коррупции

6.1. Общие положения.

6.1.1. В настоящей Спецификации содержатся требования к СМПК Университета, которые разработаны на основе концептуальной модели международного стандарта ISO 37001.

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020 НД КазНПУ 7015-20	Издание: третье Стр. 5 из 22
---	---	---------------------------------------	---------------------------------

6.1.2. Система управления Университетом, отвечает требованиям стандарта ISO 37001, в отношении установленной, документально подтвержденной, внедренной, соблюдаемой и постоянно совершенствуемой СМПК, которая:

1) отражает способность постоянно предоставлять услуги, которые отвечают требованиям потребителей, а также применимым законодательным и нормативно-правовым требованиям в отношении противодействия коррупции;

2) подтверждает развитие возможностей для минимизации коррупционных рисков;

3) имеет учет коррупционных рисков, связанных с ее контекстом и требованиями и ожиданиями заинтересованных сторон;

4) выражает способность демонстрировать соответствие установленным требованиям стандартов менеджмента Международной Организации по Стандартизации (ISO).

6.1.3. Требования к системе менеджмента противодействия коррупции Университета, установленные в настоящей Спецификации, дополняют требования, относящиеся к образовательным услугам в части борьбы с коррупцией, и Закону РК «О противодействии коррупции».

6.2. Область применения

6.2.1. Настоящая Спецификация относится к следующим коррупционным явлениям, связанным с деятельностью организаций:

1) взятки во всех сегментах деятельности;

2) взятки, вымогаемые внешними субъектами (как физическими, так и юридическими);

3) взятки, вымогаемые сотрудниками организации, действующими от имени организации или в ее пользу;

4) взятки, вымогаемые деловыми партнерами организации, действующими от имени организации или в ее пользу;

5) подкуп внешними субъектами (как физическими, так и юридическими);

6) подкуп сотрудников организации, связанный с деятельностью организации;

7) подкуп деловых партнеров организации, связанный с деятельностью организации;

8) подкуп напрямую или через кого-то (например, взятка, предлагаемая или принимаемая через третье лицо или третьим лицом).

6.2.2. Настоящая Спецификация применима только к коррупции.

6.2.3. В настоящей Спецификации термин «взятка», используется для обозначения предложения, обещания, предоставления, принятия или выпрашивания неправомерного преимущества в любой форме (как финансовой, так и нефинансовой), напрямую или через посредников, независимо от местонахождения, в нарушение действующего законодательства в качестве побудительного стимула или вознаграждения для лица, действующего или воздерживающегося от действий в рамках той деятельности, за которую он несет ответственность.

6.3. Требования к системе менеджмента

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020	Издание: третье
		НД КазНПУ 7015-20	Стр. 2 из 22

Требование		Регламентирующие документы	Документированная информация
Требование	Контекст	Лидерство	Документированная информация
1) Определение внешних и внутренних факторов, которые имеют отношение к стратегии развития организации и её структур	ISO 37001, п.4.1.	SWOT - анализ факторов влияния системы менеджмента противодействия коррупции	
2) Проведение мониторинга и анализ информации заинтересованных сторон и их соответствующих требований	ISO 37001, п.4.2.	Анализ потребностей и ожиданий заинтересованных сторон системы менеджмента противодействия коррупции	
3) Определение границы применения СМПК для установления ее области	ISO 37001, п.4.3.	Организационная структура. Политика СМПК	
4) Определение процессов, необходимых для СМПК	ISO 37001, п.4.4.	Структура взаимодействия процессов	
5) Оценка рисков, связанных с коррупцией	ISO 37001, п.4.5. ПРО КазНПУ 0900-19	Методика оценки коррупционных рисков Регистр оценки коррупционных рисков Реестр значимых коррупционных рисков	
6) Демонстрация лидерства и обязательств	ISO 37001, п.5.1.2.	Политика СМПК Программа целей СМПК Бюджет в части мероприятий по противодействию коррупции; Информирование о политике противодействия коррупции; Протоколы совещаний; Сертификация; Работа с персоналом; Корпоративная культура; Поощрения постоянного улучшения СМПК; Поддержка всех сотрудников в демонстрации лидерства; Поощрение информирования о случаях коррупции;	

Требование		Документированная информация	
Регламентирующие документы	Документированные документы		
		Гарантии того, что никто из персонала не будет, подвергнут дискриминации за сообщения о коррупции; Отчеты управляющему органу по функционированию СМПК.	
7) Разработка политики в области СМПК	ISO 37001, п.5.2. ПРО КазНПУ 0401-18	Выполнение критерии по разработке Политики в области СМПК Документы по ознакомлению персонала с политикой	
8) Должностные функции и ответственность антикоррупционных норм	ISO 37001, п.5.3.1. ПРО КазНПУ 0401-18 НД КазНПУ 7010-18 НД КазНПУ 7012-19	Трудовой договор; Должностные инструкции; Положения; Правила внутреннего трудового распорядка; Антикоррупционные стандарты поведения;	
9) Служба обеспечения соблюдения антикоррупционных норм	ISO 37001, п.5.3.2. Положение	Положение «Совет противодействия коррупции»; Положение проектного центра «Парасат»	
10) Делегирование принятия решений	ISO 37001, п.5.3.3.	Приказы, Распоряжения Положения	
Планирование			
11) Действия по обработке коррупционных рисков и выявлению возможностей	ISO 37001, п.6.1.	Анализ рисков и возможностей на основе SWOT-анализа; Анализ потребностей и ожиданий заинтересованных сторон системы менеджмента противодействия коррупции; Реестр значимых коррупционных рисков;	
12) Цели в области противодействия коррупции и планирование их достижения	ISO 37001, п.6.2.	Программа целей в области противодействия коррупции; Планы мероприятий;	
Обеспечение			
13) Определение и обеспечение ресурсами	ISO 37001, п.7.1.	Бюджет, заявки подразделений	

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»	Дата: 09.11.2020	Издание: третье
Система менеджмента противодействия коррупции	НД КазНПУ 7015-20	Стр. 4 из 22	

Требование		Регламентирующие документы	Документированная информация
14) Компетентность сотрудников		ISO 37001, п.7.2. НД КазНПУ 7012-19	<p>Трудовой договор Дополнительное соглашение к трудовому договору Должностная инструкция Декларация о конфликте интересов и соблюдении политики противодействия коррупции</p> <p>Информирование и обучение персонала по темам: а) политика противодействия коррупции и процедуры системы менеджмента противодействия коррупции, а также обязанности по соответствию им; б) коррупционные риски и ущерб сотрудникам и организации, который может быть нанесен взяточничеством; в) обстоятельства, при которых может быть предложена взятка в связи с их обязанностями и как распознать эти обстоятельства; г) как сотрудники могут помочь в противодействии и исключении коррупции, а также распознать ключевые признаки наличия коррупции;</p> <p>д) их вклад в результативность системы менеджмента противодействия коррупции, включая выгоды от улучшения антикоррупционной деятельности и информирования о подозрениях на коррупцию;</p> <p>е) возможные последствия несоблюдения требований о сложнения и возможные последствия коррупции;</p> <p>ж) системы менеджмента противодействия коррупции;</p> <p>з) как и кому сотрудники должны сообщать о любых подозрениях;</p> <p>и) информацию о предоставляемом обучении и ресурсах.</p>
15) Осведомленность и обучение		ISO 37001, п.7.3.	<p>Протоколы совещаний, собраний, Документы работы со СМИ Сайт организации Политика СМИК</p>
16) Коммуникации		ISO 37001, п.7.4.	

		Документированная информация	
Требование		Регламентирующие документы	Документированная информация
17) Состав документации СМПК		ISO 37001, п.7.5.1. ПРО КазНПУ 0401-18	Регистрационно-контрольная форма с перечнем внутренней нормативной документации СМПК Номенклатура дел
18) Создание и обновление		ISO 37001, п.7.5.2. ПРО КазНПУ 0401-18	ВНД и записи подразделений
19) Управление документированной информацией		ISO 37001, п.7.5.3. ПРО КазНПУ 0401-18	Осуществляется на местах согласно требованиям ВНД и ВнНД
		Функционирование	
20) Оперативное планирование и управление		ISO 37001, п.8.1.	Планы работ подразделений
21) Комплексная проверка		ISO 37001, п.8.2. ПРО КазНПУ 0803-18 ПРО КазНПУ 0801-18	Проверки со стороны центра «Парасат» План проведения проверки Акт о несоответствиях Отчет по итогам проведения проверки
22) Меры в финансовой сфере		ISO 37001, п.8.3.	Документы бухгалтерского учета, Документы финансового аудита
23) Меры в нефинансовой сфере		ISO 37001, п.8.4. ПРО КазНПУ 0801-18	Проверки со стороны центра «Парасат» План проведения проверки Акт о несоответствиях Отчет по итогам проведения проверки
24) Внедрение антикоррупционных механизмов		ISO 37001, п.8.5.	Договор Антикоррупционная оговорка взаимоотношений с внешними организациями и деловыми партнерами
25) Обязательства по противодействию коррупции		ISO 37001, п.8.6. НД КазНПУ 7010-18	Антикоррупционная оговорка к договору оказания образовательных услуг

Требование		Регламентирующие документы	Документированная информация
26) Подарки, представительские расходы, пожертвования и подобного рода выгоды		ISO 37001, п.8.7. ПРО КазНПУ 0901-19	Антикоррупционные стандарты поведения Уведомление о получении подарка
27) Меры при несоответствующих механизмах противодействия коррупции		ISO 37001, п.8.8. НД КазНПУ 7010-18	Протоколы заседания Совета по противодействию коррупции Служебные расследования центра «Парасат» Приказ Распоряжение
28) Информирование о подозрениях		ISO 37001, п.8.9. НД КазНПУ 7010-18	Документы на основе информации от: - блог ректора, анкетирование, опрос, интернет, переписка, ящик сбора жалоб, телефон доверия
29) Расследование и принятие мер в отношении коррупции		ISO 37001, п.8.10 Положение центра «Парасат»	Приказ Протокол Документы по проведенным расследованиям
Оценка результатов деятельности			
30) Мониторинг, измерение, анализ и оценка		ISO 37001, п.9.1. Положение центра «Парасат»	Программа целей в области противодействия коррупции Отчетность подразделений по показателям противодействия коррупции
31) Анализ, проводимый службой обеспечения соответствия антикоррупционным нормам		ISO 37001, п.9.2. Положение центра «Парасат»	Отчет по анализу со стороны центра «Парасат»
32) Внутренний аудит		ISO 37001, п.9.3. ПРО КазНПУ 0801-18	Программа Приказ План проведения Акт о несоответствиях

	НАО «Казахский национальный педагогический Университет имени Абая», Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020 НД КазНПУ 7015-20	Издание: третье Стр. 7 из 22
---	---	---------------------------------------	---------------------------------

Требование		Регламентирующие документы		Документированная информация	
				Отчет по итогам проведения Документы подготавки внутренних аудиторов	
33) Анализ со стороны руководства	ISO 37001, п.9.4. ПРО КазНПУ 0502-18			Анализ со стороны руководства по результативности СМПК	
Улучшение					
34) Несоответствие и корректирующее действие	ISO 37001, п.10.1. ПРО КазНПУ 0803-18			Документирование несоответствия План корректирующих действий Документы антикоррупционных расследований	
35) Постоянное улучшение	ISO 37001, п.10.2.			Стратегический план развития	

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020 НД КазНПУ 7015-20	Издание: третье Стр. 2 из 22
---	---	---------------------------------------	---------------------------------

7. Методы оценки достижения требований

7.1. Для подтверждения достижения требований, изложенных в данной Спецификации, возможно, использовать методы внешней и внутренней оценки.

7.2. К методам внешней оценки относятся:

- 1) Аккредитация в системе министерства образования и науки РК;
- 2) Международная аккредитация;
- 3) Внешний аудит второй стороны (аудит потребителя, учредителя);
- 4) Внешний аудит третьей стороны (сертификационный и надзорный);
- 5) Анализ, проводимый управляющим органом.
- 6) Проверки контрольно-надзорными органами.

7.3. К методам внутренней оценки относятся:

- 1) Мониторинг, измерение, анализ и оценка СМПК;
- 2) Внутренний аудит;
- 3) Анализ, проводимый центром «Парасат»;
- 4) Анализ системы менеджмента со стороны руководства;
- 5) Самооценка;
- 6) Аттестация;
- 7) Анкетирование;

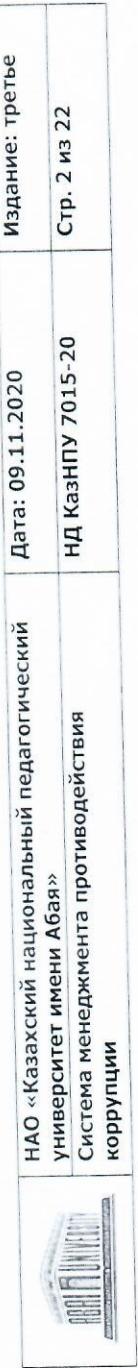
7.4. Данные методики используется либо регулярно, либо по необходимости, и могут быть дополнены другими, специализированными методами оценки.

8. Заключительные положения

8.1 Руководители структурных подразделений Университета доводят требования настоящей Спецификации до своих работников.

8.2 Университет ожидает, что работники и должностные лица Университета, у которых есть основания полагать, что требования настоящей Спецификации нарушены или имеется потенциальная возможность такого нарушения, будут немедленно сообщать об этом специалистам центра «Парасат», или непосредственным руководителям лиц, нарушивших или имеющих потенциальную возможность нарушить настоящую Спецификацию.

8.3 Университет гарантирует, что ни один работник не будет привлечен Университетом к ответственности и не будет испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе Университета в связи с соблюдением требований настоящей Спецификации или сообщением Университету о потенциальных или имевших место нарушениях настоящей Спецификации.



Приложение 1

Форма ФНД КазНПУ 7015-01-19

АБАЙ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТЫҚ ПЕДАГОГИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

Бекітімін
Лауазымы/Должность _____
ФИО _____
_____ 20 _____
_____ 00 _____

No _____
Kyhi/Hara _____
Hukes _____

Сыбайлас жемқорлықка карсы менеджмент жүйесінің әсер ету факторларының SWOT – ТАЛДАУ/ SWOT - АНАЛИЗ

факторов влияния системы менеджмента противодействия коррупции

Крымомык болы Структурное подразделение

Әзірлекен /Разработал:
Лауазымы/Должность

Келісілді/Согласовано:
Лауазымы/Должность

Amы, Экспиц Amы, Teri/ФИО

ко^нтакт подпись _____ « _____ » _____ 20 _____ мс.



Издание: третье	Дата: 09.11.2020	НД КазНПУ 7015-20
Стр. 3 из 22		

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»	Дата: 09.11.2020	Издание: третье
Система менеджмента противодействия коррупции	НД КазНПУ 7015-20	Стр. 4 из 22	

Примечание:

1. SWOT – АНАЛИЗ, метод позволяющий определить контекст организации, в части способности достигать целей ее системы менеджмента противодействия коррупции, заключающейся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организаций и разделении их на четыре категории, сильные и слабые, возможностях и угрозы.
2. Каждый параметр влияния сильных сторон, слабых сторон, возможностей и угроз оценивается по 3-х бальной шкале.

0	Слабое влияние
1	Среднее влияние
2	Сильное влияние

3. Баллы по каждому значению суммируются, и заносятся в графу «Сумма»
4. Перемножая суммы по вертикали и горизонтали, получим значение величины влияния среды на подразделение в целом по четырем видам оценки.
5. Сильные (S) и слабые (W) стороны являются факторами внутренней среды объекта анализа, (то есть тем, на что сам объект способен повлиять); возможности (O) и угрозы (T) являются факторами внешней среды (то есть тем, что может повлиять на объект извне и при этом не контролируется им).

	НАО «Казахский национальный педагогический Университет имени Абая»	Дата: 09.11.2020	Издание: третье
Система менеджмента противодействия коррупции	НД КазНПУ 7015-20	Стр. 5 из 22	

Приложение 2
форма Ф НД КазНПУ 7015-02-19

АБАЙ АТЫШЛАТЫҚ КАЗАК ҮЛГІТТЕРІК НЕДАЙ ИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

№	Күні/дата	Индекс	Бекітімін Жауапты/Должность ФИО
			" " 20 __ г

Сыбайлас жемқорлықка карсы менеджмент жүйесінін (IMSC)

Мүшделі гараларының қажетліктері мен үміттерін

ТАЛДАУ/ АНАЛИЗ

потребностей и ожиданий заинтересованных сторон
системы менеджмента противодействия коррупции (СМПК)

Кұрылымдық болім/Структурное подразделение

Әзірлеген/Разработчик:
Жауапты/Должность

« »
Аны, Әкесинің Аны, Төзіғұло
қолы/подпись

Келісіл/Согласовано:
Жауапты/Должность

« »
Аны, Әкесинің Аны, Төзіғұло
қолы/подпись

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020	Издание: третье
		НД КазНПУ 7015-20	Стр. 6 из 22

№ р/п	СЖКМЖ манызды мұнделі гаралтары / Значимые заинтересованные стороны СМПК	Миндетті талаптар / Обязательные требования	Күтү және еркін шиддемелер / Ожидания и добровольные обязательства
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»	Дата: 09.11.2020	Издание: третье
Система менеджмента противодействия коррупции	№Д КазНПУ 7015-20	Стр. 7 из 22	

Приложение 3

Форма Ф НД КазНПУ 7015-03-19

АБАЙ АТЫНДАГЫ КАЗАК ҮЛГІРІК НЕДАГОГИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТИ

Бекітемін
Дауазымы/Должность
ФИО
" " 20 __ г.
№ _____
Күні/дата _____ индекс _____

Сыбайлас жемқорлықка карсы мемелжмени жүйесінің максаттарына (IMSC)

БАГДАРЛАМА / ПРОГРАММА

Негізгі системы мемелжмента проптиводействия коррупции (СМИК)

Күрьылымдық болім/Структурное подразделение

Әзірлеген/Разработал:
Дауазымы/Должность
көтілік/подпись

" " 20 __ г.
Аты, Окесінің Аты, Тегі фИО

Кепісілді/Согласовано:
Дауазымы/Должность
көтілік/подпись

" " 20 __ г.
Аты, Окесінің Аты, Тегі фИО

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020	Издание: третье
		НД КазНПУ 7015-20	Стр. 8 из 22

№	Максаты / Цель	Максатка жету бойынша іс-әрекеттер / Действия по достижению цели	Ресурстарға қажеттілік / Потребности в ресурсах	Жауапты орындаушы / Ответственный исполнитель	Жауапты мерзімі / Сроки	Нәтижени бағалау / Оценка результатата
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						

	HAO «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020 НД КазНПУ 7015-20	Издание: третье Стр. 2 из 22
--	---	---------------------------------------	---------------------------------

Приложение 4
Форма Ф НД КазНПУ 7015-04-19

**Антикоррупционная оговорка
к договору оказания образовательных услуг**

Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Министерства образования и науки Республики Казахстан (лицензия АБ №0137373 от 03 февраля 2010 года выданная Министерством образования и науки Республики Казахстан), действующий на основании Устава, в лице ректора Балыкбаева Т.О., именуемый в дальнейшем «Университет», с одной стороны, и гражданин (гражданка)

(Ф.И.О. обучающегося)

именуемый (ая) в дальнейшем «Обучающийся», с другой стороны, или заказчик обучения

(наименование физического или юридического лица)

в лице

(Ф.И.О. и должность юридического лица или другого уполномоченного лица)

действующего на основании
интересах «Обучающегося»

в

(Ф.И.О. обучающегося)

именуемый в дальнейшем «Заказчик», с другой стороны, подписали настоящую антикоррупционную оговорку о нижеследующем:

1. Обучающийся или Заказчик, имеющие договорные отношения с Университетом в части получения от него образовательных услуг, соглашаются с тем, что они будут в полной мере соблюдать:

1) все применимые законодательные требования Республики Казахстан в части противодействия коррупции;

2) требования международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению»;

3) внутренние нормативные документы системы менеджмента противодействия коррупции Университета;

4) Политику противодействия коррупции Университета;

5) Политику разрешения конфликта интересов Университета.

2. При исполнении своих обязанностей, оговоренных в договоре на оказания образовательных услуг, Обучающийся или Заказчик соглашаются с тем, что они не будут:

1) осуществлять процессы, которые могут потенциально привести к взяткам, и действиям, попадающим под этот термин, а именно: предложения, обещания, предоставления, принятия или выпрашивания неправомерного преимущества в любой форме (как финансовой, так и нефинансовой), напрямую или через посредников, независимо от местонахождения, в нарушение действующего законодательства в качестве побудительного стимула или вознаграждения для лица, действующего или воздерживающегося от действий в рамках той деятельности, за которую он несет ответственность или любой комбинации перечисленного, и/или связанны с выполнением законодательства в области системы менеджмента противодействия коррупции Университета;

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» Система менеджмента противодействия коррупции	Дата: 09.11.2020 НД КазНПУ 7015-20	Издание: третье Стр. 3 из 22
---	---	---------------------------------------	---------------------------------

2) нарушать политику конфликта интересов Университета, а именно создавать противоречие между своими интересами, и личными интересами лиц, являющихся работниками Университета, при котором конфликт интересов может привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

3. Обучающийся или Заказчик и их полномочные представители, обязуются ставить в известность Университет о фактах нарушения антикоррупционных требований, коррупционных рисках или инцидентах, и тому подобных случаях, при выполнении своих договорных обязательств в области действия системы менеджмента противодействия коррупции Университета.

«Казахский национальный педагогический
университет имени Абая»

Обучающийся / Заказчик

050010, г. Алматы, пр. Достык, 13

БИН 031240004969

ИИК KZ 178560000000086696

АО «Банк Центр Кредит», г. Алматы,

БИК КСЖВКЗКХ, КБЕ 16

ИИН/БИН _____

Адрес _____

тел: _____

Ректор _____ Т.О.Балықбаев
(подпись)

(подпись, дата)

	НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»	Дата: 09.11.2020	Издание: третье
	Система менеджмента противодействия коррупции	НД КазНПУ 7015-20	Стр. 4 из 22

Приложение 5
Форма Ф НД КазНПУ 7015-05-19

**Антикоррупционная оговорка
взаимоотношений с внешними организациями и деловыми партнерами**

4. Сторона, имеющая взаимоотношения, договорные обязательства или являющаяся поставщиком, или деловым партнером Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» (далее – Университет), соглашается с тем, что она будет в полной мере соблюдать:

- 1) все применимые законодательные требования Республики Казахстан в части противодействия коррупции;
- 2) требования международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции»;
- 3) внутренние нормативные документы системы менеджмента противодействия коррупции Университета;
- 4) Политику противодействия коррупции Университета;
- 5) Политику разрешения конфликта интересов Университета.

5. При исполнении своих обязанностей, Сторона и её должностные лица, руководители, работники и полномочные представители соглашаются с тем, что они не будут:

1) осуществлять процессы, которые могут потенциально привести к взяткам, и действиям, попадающим под этот термин, а именно: предложения, обещания, предоставления, принятия или выпрашивания неправомерного преимущества в любой форме (как финансовой, так и нефинансовой), напрямую или через посредников, независимо от местонахождения, в нарушение действующего законодательства в качестве побудительного стимула или вознаграждения для лица, действующего или воздерживающегося от действий в рамках той деятельности, за которую он несет ответственность или любой комбинации перечисленного, и/или связанны с выполнением законодательства в области системы менеджмента противодействия коррупции Университета;

2) нарушать политику конфликта интересов Университета, а именно создавать противоречие между своими интересами, и личными интересами лиц, являющихся работниками Университета, при котором конфликт интересов может привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

6. Сторона и её должностные лица, руководители, работники и полномочные представители, обязуются ставить в известность Университет о фактах нарушения антикоррупционных требований, коррупционных рисках или инцидентах, и тому подобных случаях, при выполнении своих договорных обязательств, в области действия системы менеджмента противодействия коррупции Университета.