

Indicateurs et mesures de parité :

Enquête qualitative

Le présent document est le résultat d'une réflexion commune visant à mettre en place un **questionnaire** pour analyser différents phénomènes au sein d'un laboratoire en lien avec la parité.

Cette réflexion globale est le fruit de l'atelier "*Mesures et Indicateurs de Parité*" organisée par l'INS2I et les référent.e.s parité des laboratoires.

Cette enquête peut être personnalisée suivant vos besoins et en particulier pour collecter des données que vous n'auriez pas pu obtenir via une extraction des BDD du laboratoire. Nous vous invitons à lire le document intitulé '*Indicateurs et mesures de parité : Analyse quantitative*' que nous avons réalisé et qui décrit l'analyse quantitative que vous pouvez réaliser à partir des données des BDD de votre laboratoire. Nous vous conseillons fortement de réaliser cette analyse quantitative avant l'enquête pour bien identifier les éléments manquants et ajouter des questions suivant vos besoins.

Pour créer le questionnaire en ligne, le questionnaire ci-dessous au format texte peut être intégré dans l'outil [Limesurvey](#) ou [Google form](#).

Ce questionnaire s'adresse à tous les membres, permanent.e.s et non-permanent.e.s du laboratoire sauf les stagiaires.

Le questionnaire est composé des éléments suivants

- Un préambule permettant d'introduire l'objectif du questionnaire ainsi que la manière dont les données vont être traitées relativement à la loi RGPD.
- Partie 1 : questions "Rôle & activités professionnelles"
- Partie 2 : questions sur "Satisfaction des conditions de travail"
- Partie 3 : questions sur "Conciliation vie privée & vie professionnelle"
- Partie 4 : questions sur "Relations interpersonnelles sur le lieu de travail"
- Partie 5 : questions sur "Représentation et opinion sur l'égalité professionnelle" incluant des "questions relatives aux situations de sexisme ordinaire, harcèlement et violence"
- Partie 6 : question concernant les primes, personnes à charge, et le profil sociodémographique

Concernant le taux de réponse, pour que les gens répondent (30% de participation est très bon taux de réponses), il faut relancer toutes les semaines par différentes personnes :

1. Demander à la direction d'envoyer le message
2. Relance une semaine après par vous
3. Demander au chef.fe d'équipe d'envoyer le message de relance
4. Relance encore une dernière fois par vous.

Il faut fixer une date de butoir pour remplir le questionnaire (J+4 semaines)

Questionnaire d'enquête sur les conditions de travail et freins de carrière au sein d'un laboratoire de recherche

Pourquoi cette enquête ?

Elaboré dans le cadre d'une recherche sociologique menée par le comité de parité du *[Nom_Labo]*, ce questionnaire porte sur les conditions de travail ainsi que les freins aux carrières des hommes et des femmes au sein du laboratoire.

Il a pour objectif d'analyser la satisfaction au travail et les éventuelles corrélations avec le genre et la situation familiale.

L'analyse des résultats permettra de mettre en lumière les aspects pouvant être améliorés et ainsi de mettre en place des actions pour mieux accompagner les salarié.e.s du *[Nom_Labo]* dans leur carrière et leur évolution professionnelle.

La **passation du questionnaire dure environ 10 minutes**, et nous vous remercions de prendre le temps d'y répondre avant le *[date]*.

Si vous souhaitez obtenir plus d'informations sur ce questionnaire, vous pouvez contacter l'adresse suivante : *[contact]*

Il est important que TOU.TE.S les membres, permanent.e.s et non-permanent.e.s du *[nom_lab]* y répondent pour que nous ayons une vision globale du laboratoire.

Anonymat et réglementation générale sur la protection des données (RGPD)

Ce questionnaire est entièrement anonyme. Dans la mesure où les effectifs du laboratoire sont restreints et que certaines informations peuvent être indirectement identifiant, des regroupements seront effectués lors de l'analyse afin que les réponses ne puissent pas être reliées à l'identité du répondant. Les réponses libres seront extraites indépendamment pour leur traitement. Les informations recueillies sur ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé par le comité parité pour l'enquête sur l'égalité professionnelle du laboratoire. La base légale du traitement est le recueil du consentement des personnes concernées.

Les données collectées seront communiquées **aux seules destinataires suivantes** : *[nom des personnes qui vont traiter les données]*

Les données sont conservées pendant 3 mois. Les répondants peuvent accéder aux données les concernant, les rectifier, demander leur effacement ou exercer leur droit à la limitation du traitement de leurs données. Les répondants peuvent retirer leur consentement

au traitement de leurs données. Le site [cnil.fr](https://www.cnil.fr/fr/les-droits-pour-maitriser-vos-donnees-personnelles) pour plus d'informations sur les droits : <https://www.cnil.fr/fr/les-droits-pour-maitriser-vos-donnees-personnelles>.

Pour exercer ces droits ou pour toute question sur le traitement des données dans ce dispositif, les répondants peuvent contacter [nom et contact du délégué université à la protection des données].

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits « Informatique et Libertés » ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation à la CNIL.

Questionnaire

Partie 1 : Rôle & activités professionnelles

Ce premier module porte sur votre ancienneté, votre statut au sein du Laboratoire, ainsi que sur vos activités professionnelles.

<p>1. En quelle année avez-vous intégré le laboratoire ?</p> <p>entrée une année</p> <p>2. Quel est votre statut au sein du laboratoire ?</p> <ul style="list-style-type: none">• Personnel BIATSS.....1 <i>Aller à la Q11</i>• ATER (ATER docteur.e/ ATER doctorant.e)...2 <i>Aller à la Q7</i>• Chargé.e de recherche.....3 <i>Allez à la Q2.b</i>• Directeur.rice de recherche.....4 <i>Allez à la Q4.a</i>• Doctorant.e.....5 <i>Aller à la Q7</i>• Post-doctorant.e.....6 <i>Aller à la Q7</i>• Maître.sse de conférences.....7 <i>Allez à la Q2.a</i>• Professeur.e.....8 <i>Allez à la Q4.b</i>	
--	--

2.a Combien de temps s'est écoulé entre votre obtention du doctorat et l'obtention de votre premier poste de Maître.sse de conférences ?

Entrez un nombre d'années
Allez à Q3

2.b Combien de temps s'est écoulé entre votre obtention du doctorat et l'obtention de votre premier poste de Maître.sse de Chargé.e de recherche ?

Entrez un nombre d'années

Allez à Q3

Filtre : "Aller à la question 3"

3. Avez-vous passé votre HDR ?	<ul style="list-style-type: none">• Oui.....1• Non, mais c'est prévu.....2 <p><i>Aller à la Q6</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Non, ce n'est pas prévu.....3 <p><i>Aller à la Q5</i></p>
4. Combien de temps s'est écoulé entre votre obtention du doctorat et la passation de votre HDR ?	<i>Entrez un nombre d'années</i>

Allez à la Q7

-----Filtre : "Aller à la question 4.a"

4.a Combien d'années êtes-vous resté.e CR avant de passer DR ?

Entrez un nombre d'années

Allez à Q7

Filtre : "Aller à la question 4.b"

4.b Combien d'années êtes-vous resté.e MCF avant de passer PR ?

Entrez un nombre d'années

Allez à Q7

-----Filtre : "Aller à la question 6"-----

5. [Question ouverte] Pour quelles raisons ne souhaitez-vous pas passer votre HDR ?

(Pas assez de temps disponible, trop d'heures d'enseignement, etc.)

6. Etes-vous (ou avez-vous été) encouragé.e à passer votre HDR et si oui, par qui ?	<ul style="list-style-type: none"> • Collègues (y compris hors unité).....1 • Famille.....2 • Conjoint.e.....3 • Ami.e.s.....4 • Autres.....5 • Je n'ai pas été encouragé.e.....6
--	---

7. Au cours des deux dernières années, à combien estimez-vous votre nombre de travaux publiés ? <ul style="list-style-type: none"> • Ouvrages • Articles de revue • Chapitres d'ouvrage • Articles de conférences ou workshops internationaux • Articles de conférences ou workshop nationaux <p><i>Entrez un chiffre pour chacune de ces catégories (si aucun, inscrire 0)</i></p>	<p><i>Entrez un chiffre</i></p>
8. Depuis le début de la crise sanitaire, estimez-vous que votre nombre de publications a :	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Beaucoup diminué.....1</i> • <i>Légèrement diminué.....2</i> • <i>Reste inchangé.....3</i> • <i>Légèrement augmenté.....4</i> • <i>Beaucoup augmenté.....5</i>

9. Votre nombre de publications est-il à la hauteur de vos espérances ?	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Tout à fait</i>.....1 → <i>Aller à la Q21</i> • <i>Plutôt oui</i>.....2 → <i>Aller à la Q21</i> • <i>Plutôt pas</i>.....3 • <i>Pas du tout</i>.....4
--	--

10. [Question ouverte] Pour quelle(s) raison(s) n'êtes-vous pas satisfait.e ?

(Manque de temps, trop d'heures d'enseignement, etc.)

Aller à la question 21

-----Filtre "Aller à la question 11"-----

11. A quelle catégorie appartenez-vous ? <ul style="list-style-type: none"> • Catégorie A.....1 • Catégorie B.....2 • Catégorie C.....3
12. Depuis combien d'années êtes-vous dans le même : (Si durée inférieure à 1 an, écrire 0) Grade : <i>Entrez un nombre d'année</i> Corps : <i>Entrez un nombre d'année</i>

13. Depuis votre arrivée au laboratoire, avez-vous évolué :

	Oui	Non
De grade ?		
De corps ?		

De catégorie ?		
----------------	--	--

14. Selon vous, les évolutions professionnelles des personnels BIATSS sont-elles :

- Très accessibles.....1

Aller à Q16

- Plutôt accessibles.....2

Aller à Q16

- Peu accessibles.....3

- Pas du tout accessibles.....4

15. [Question ouverte] Pour quelles raisons ?

(Manque de temps pour préparer le concours, manque d'informations, etc.)

16. Selon vous, vos fonctions correspondent-elles à votre grade ?

- Tout à fait.....1
- Plutôt oui.....2
- Plutôt non.....3
- Pas du tout4

17. Selon vous, vos fonctions correspondent-elles à votre corps ?

- Tout à fait.....1
- Plutôt oui.....2
- Plutôt non.....3
- Pas du tout4

-----Filtre : si Q16=1,2 et Q17=1,2 Aller à la Q19

18. [Question ouverte] Selon vous, en quoi vos fonctions ne correspondent-elles pas à votre grade/corps ?

19. Depuis votre arrivée au laboratoire, avez-vous passé un ou plusieurs concours ?

- Oui, plusieurs.....1
- Oui, un.....2
- Non.....3

20. Etes-vous (ou avez-vous été) encouragé.e à passer ces concours et si oui, par qui ?	<ul style="list-style-type: none"> • Collègues (y compris hors unité).....1 • Famille.....2 • Conjoint.e.....3 • Ami.e.s.....4 • Autres.....5 • Je n'ai pas été encouragé.e.....6
--	---

-----Fin BIATTS (aller à partie 2)

<p>21. Au cours des deux dernières années, combien de fois avez-vous eu l'occasion d'assister et/ou de participer à des colloques, formations, activités internationales ?</p> <p><i>Colloques nationaux</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • En présence : ... • A distance : <p><i>Colloques internationaux</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • En présence : ... • A distance : <p><i>Formations</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • En présence : ... • A distance : <p><i>Entrez un chiffre pour chaque catégorie</i></p>
--

22. Au cours des deux dernières années, votre situation familiale vous a-t-elle empêché de participer à :

Un colloque national ?

- Oui, à plusieurs reprises...1
- Oui, une fois.....2
- Non, jamais.....3

Aller à la Q24

Un colloque international ?

- Oui, à plusieurs reprises...1
- Oui, une fois.....2
- Non, jamais.....3

Aller à la Q24

Une formation ?

- Oui, à plusieurs reprises...1
- Oui, une fois.....2
- Non, jamais.....3

Aller à la Q24

23. [Question ouverte] Quelles étaient les raisons de cet empêchement ?

Partie 2 : Satisfaction des conditions de travail

Ce deuxième module porte sur votre satisfaction concernant vos conditions de travail au sein du laboratoire, sur votre opinion et vos responsabilités.

----- Filtre si Q2 = 1 Aller à la Q29

<p>24. Comment estimez-vous votre niveau de responsabilité au sein du laboratoire ?</p> <p>(Responsabilité administrative, projet, équipe, encadrement doctorant.e.s)</p>	<ul style="list-style-type: none">• Très élevé.....1• Plutôt élevé.....2• Plutôt faible.....3• Très faible.....4
--	---

<p>25. Concernant votre niveau de responsabilité, souhaiteriez-vous qu'il soit ? (responsabilité administrative, projet, équipe, encadrement doctorant.e.s)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beaucoup plus élevé.....1 • Légèrement plus élevé.....2 • Inchangé.....3 • Légèrement moins élevé.....4 • Beaucoup moins élevé.....5
--	--

26. Actuellement, concernant votre implication dans les processus décisionnels au sein du laboratoire :

	Pas du tout	Plutôt pas	Plutôt oui	Tout à fait	Non concerné
Votre opinion est-elle entendue dans les décisions qui concernent la répartition des ressources ?					
Votre opinion est-elle entendue dans les questions liées au travail de recherche ?					

Votre opinion est-elle entendue dans les questions liées au travail d'enseignement ?					
Les réunions permettent-elles à chacun.e d'exprimer correctement son avis ?					
De manière générale, vous sentez-vous impliqué.e dans les processus décisionnels ?					

27. Commentaire libre sur les réponses précédentes

28. Pensez au temps que prend chacune de vos activités professionnelles. Si vous pouviez choisir de les organiser différemment, vous leur accorderiez :

	Beaucoup moins de temps	Un peu moins de temps	Le même temps	Un peu plus de temps	Beaucoup plus de temps	Non concerné.e
Enseignement (y compris préparation des cours, correction de devoirs, etc.)						

Rencontrer et communiquer avec des étudiant.e.s en dehors des temps d'enseignement (répondre aux mails, donner des conseils, superviser les stages et les recherches)						
Management de la recherche (gestion de projets, demande de financement, encadrements de doctorants, stages, post-doc, ect.)						
Travail de recherche (lecture, expérimentations, publications, etc.)						
Responsabilités administratives						
Comité d'évaluation (conférences, projets, etc.)						
Autres activités liées à la profession						

28.a A combien d'heures estimez-vous votre charge d'enseignement par an ?

Entrez un chiffre

28.b Commentaire libre sur les réponses précédentes

<p>29. Au cours du mois précédent, vous êtes-vous senti.e stressé.e ?</p>	<p>Echelle 1-5</p>
--	---------------------------

29.b. Commentaire libre sur le niveau de stress

Partie 3 : Conciliation vie privée & vie professionnelle

30. De manière générale, avez-vous le sentiment que votre vie professionnelle empiète sur votre vie privée ?

(Travail sur les week-ends, jours fériés, vacances, le soir après les heures de travail, etc.)

- Tout à fait.....1
- Plutôt oui.....2
- Plutôt pas.....3
- Pas du tout.....4

31. De manière générale, avez-vous le sentiment que votre vie privée empiète sur votre vie professionnelle ?

(Gestion des modes de garde, sortie d'école, travail domestique, etc.)

- Tout à fait.....1
- Plutôt oui.....2
- Plutôt pas.....3

- Pas du tout.....4

32. Pensez à la façon dont vous avez réparti vos différentes activités lors de la semaine passée : affectez un pourcentage à chacune des activités proposées ci-dessous. La somme des pourcentages doit faire 100%. (Si l'une des activités ne vous concerne pas, notez 0)

Activités liées à la profession (sur le lieu de travail ou ailleurs)	...%
Aide aux personnes (enfants, personnes âgées, personnes en situation de handicap)	...%
Tâches domestiques	...%
Loisirs (sport, activités culturelles, détente)	...%

33. Si vous pouviez choisir d'organiser différemment ce temps, comment répartiriez-vous ces activités ? Affectez un pourcentage à chacune des activités proposées ci-dessous. La somme des pourcentages doit faire 100%

(Si l'une de ces activités ne vous concerne pas, notez 0)

Activités liées à la profession (sur le lieu de travail ou ailleurs)	...%
Aide aux personnes (enfants, personnes âgées, personnes en situation de handicap)	...%

Tâches domestiques	...%
Loisirs (sport, activités culturelles, détente)	...%

34. Au cours des 12 derniers mois, vous êtes-vous senti.e en situation de surmenage ? 1 correspond à « Pas du tout » et 7 à « Tout à fait »).

1-----2-----3-----4-----5-----6-----7

Filtre : si Q34 < 4 Aller à la question 36

35. [Question ouverte] Selon vous, quelles sont les raisons de ce surmenage ?

Partie 4 : Relations interpersonnelles sur le lieu de travail

36. Actuellement, concernant vos interactions avec les autres membres du laboratoire :

	Pas du tout	Plutôt pas	Plutôt oui	Tout à fait	Non concerné
Vous sentez-vous <i>respecté.e</i> par vos collègues ?					
Vous sentez-vous <i>respecté.e</i> par vos supérieur.e.s ?					
Vous sentez-vous <i>reconnu.e</i> par vos collègues ?					

Vous sentez-vous <i>reconnu.e</i> par vos supérieur.e.s ?					
Vos travaux sont-ils selon vous <i>reconnus</i> par vos collègues ?					
Vos travaux sont-ils selon vous <i>reconnus</i> par vos supérieur.e.s ?					

37. Au sein du laboratoire, avez-vous le sentiment d'être écouté.e par vos collègues lors des prises de parole professionnelles ? (En réunion, en conférence, lors d'une discussion entre collègues, etc. - 1 correspond à « Pas du tout » et 7 à « Tout à fait »)

1-----2-----3-----4-----5-----6-----7

38. De manière générale, comment qualifieriez-vous l'ambiance au sein du laboratoire ?

(Ambiance de travail, relation avec les collègues, etc.)

- Très bonne.....1
- Plutôt bonne.....2
- Plutôt mauvaise.....3
- Très mauvaise.....4

38.b Commentaire libre

Partie 5 : Représentation et opinion sur l'égalité professionnelle

39. Estimez-vous que l'égalité professionnelle entre hommes et femmes est respectée par votre laboratoire ?

- Tout à fait.....1

Aller à la Q41

- Plutôt oui.....2
- Plutôt pas.....3
- Pas du tout.....4

40. [Question ouverte] Selon vous, quels seraient les aspects à améliorer ?

41. A votre connaissance, existe-t-il une personne référente à qui s'adresser concernant ces questions ?

- Oui.....1
- Non.....2
- Ne sait pas.....3

42. Selon vous, les dispositifs de parité ont-ils un effet néfaste sur votre activité professionnelle ?

(Sur sollicitation aux comités, sous sollicitation, travail en plus, etc.)

- Tout à fait.....1
- Plutôt oui.....2
- Plutôt pas.....3

Aller à la Q44

- Pas du tout.....4

Aller à la Q44

- Pas d'opinion.....5

Aller à la Q44

43. [Question ouverte] De quelle manière ?

44. Les explications pour expliquer les disparités femmes-hommes figurant ci-dessous sont souvent évoquées pour rendre compte de cette disparité. Veuillez indiquer dans quelle mesure vous adhérez à chacune des affirmations proposées ci-dessous :

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord	Ne sait pas
Les hommes souhaitent plus exercer des responsabilités de direction (équipes, laboratoires, grands programmes, etc.) que les femmes.					
Les hommes sont plus à même d'exercer des responsabilités de direction (équipes, laboratoires, grands programmes, etc.) que les femmes.					
Les femmes sont contraintes de s'investir davantage que les hommes dans leur vie familiale/privée, parfois au détriment de leur vie professionnelle.					

Les femmes choisissent délibérément de s'investir davantage que les hommes dans leur vie familiale/privée, parfois au détriment de leur vie professionnelle.					
A dossier scientifique équivalent, les hommes sont avantagés par rapport aux femmes dans les processus de recrutement et de promotion.					
Le faible nombre de femmes enseignantes chercheuses et professeures est principalement dû au faible nombre de femmes dans le vivier de candidat.e.s.					
En réalité, les femmes sont aujourd'hui sur-représentées grâce aux dispositifs (quotas, bourses, etc.) mis en place pour atteindre la parité.					

Questions relatives aux situations de sexisme ordinaire, harcèlement et violence

Les trois questions suivantes portent sur les situations de harcèlement qui peuvent survenir sur le lieu de travail. Bien qu'il soit indispensable d'avoir connaissance de ces faits, nous avons conscience du caractère sensible de ces questions. Ainsi vous pouvez choisir de ne pas y répondre et de passer directement à la dernière partie du questionnaire en cliquant sur « Suivant ». Nous vous rappelons que les réponses sont anonymes et que les regroupements rendront impossibles votre identification.

45. Depuis votre prise de poste au laboratoire, vous est-il déjà arrivé au moins une fois sur votre lieu de travail de faire l'objet ou d'être témoin :

	De faire l'objet	D'être témoin	Les deux	Aucun des deux
De blagues, de rumeurs, de propos à connotation sexuelle ?				
De remarques gênantes sur le physique ou la tenue vestimentaire ?				
De sifflements, de gestes ou commentaires grossiers ?				

De contact physique léger non-consenti (main sur la jambe, frôlement, étreinte, etc.) ?				
---	--	--	--	--

45.b. Avez-vous été victime d'autres formes de discriminations (racisme, LGBTQIA+phobie, homophobie, transphobie, liées à un handicap/maladie, ect.) ?

Réponses libres

Ces questions nous permettent de mesurer l'enjeu de ce problème dans le laboratoire et pourront faire l'objet de mesures spécifiques en fonction des réponses.

Filtre : si Q45= « Aucun des deux » à tous les items et vide à 45.b Aller à la Q48

46. [Question à choix multiple] En avez-vous parlé à quelqu'un, et si oui à qui ?

- A l'administration.....1
- A un.e /des collègue (y compris hors unité)..2
- A de la famille, des ami.e.s.....3
- Autres.....4
- Je n'en ai pas parlé.....5

Non concerné.e 6

47. Savez-vous à qui vous adresser si vous êtes victime ou témoin d'une agression sexiste ou sexuelle sur votre lieu de travail ?

- Oui.....1
- Non.....2

N'oubliez pas que si vous êtes victime ou témoin de harcèlement vous pouvez contacter le dispositif de signalement.

[ajout dispositif de signalement du laboratoire]

Partie 6 : Profil sociodémographique

Aucune réponse n'est obligatoire dans cette partie

48. Avez-vous demandé une prime au cours des trois dernières années ?

- Oui.....1
- Non.....2 *Aller à la Q52*
- Non concerné.e.....3 *Aller à la Q52*

49. De quel type de prime s'agit-il ?	• Prime de recherche.....1
	• Prime d'enseignement.....2
	• Prime BIATTS.....3
	Autre, précisez :4

50. L'avez-vous obtenu ?	• Oui.....1
	<i>Aller à la Q52</i>
	• Non.....2
	<i>Aller à la Q51</i>
	• En attente3
	<i>Aller à la Q52</i>

51. [Question ouverte] Selon vous, pour quelle(s) raison(s) ne l'avez-vous pas obtenue ?

52. Avez-vous un ou plusieurs enfants à charge ?

- Oui, plusieurs.....1
- Oui, un.....2
- Non.....3 *Aller à la Q55*

53. Dans quelle(s) tranche(s) d'âge se situe(nt) votre ou vos enfant(s) ?

Enfant 1	<ul style="list-style-type: none">• Entre 0 et 3 ans.....1• Entre 4 et 11 ans.....2• 12 ans et plus.....3
Enfant 2	<ul style="list-style-type: none">• Entre 0 et 3 ans.....1• Entre 4 et 11 ans.....2• 12 ans et plus.....3
Enfant 3	<ul style="list-style-type: none">• Entre 0 et 3 ans.....1• Entre 4 et 11 ans.....2• 12 ans et plus.....3
Enfant 4	<ul style="list-style-type: none">• Entre 0 et 3 ans.....1• Entre 4 et 11 ans.....2• 12 ans et plus.....3

54. Depuis votre prise de poste au laboratoire, avez-vous pris un congé parental ?

- Oui, plusieurs.....1
- Oui, un.....2
- Non.....3

55. Estimez-vous avoir été pénalisé.e, directement ou indirectement sur le plan professionnel par rapport à votre situation familiale ?

- Tout à fait.....1
- Plutôt oui.....2
- Plutôt pas.....3

Aller à la Q57

- Pas du tout.....4

Aller à la Q57

56.[Question à choix multiple] De quelle(s) manière(s) ?

- Réduction des responsabilités.....1
- Absence ou refus de promotion.....2
- Stagnation de carrière.....3
- Impossibilité de participer à des réunions/événements.....4
- Manque de temps pour s'investir dans les projets.....5
- Autre : _____.....6

57. Actuellement et en dehors de vos éventuels enfants, vivez-vous seule.e ?

- Oui.....1

Aller à la Q59

- Non.....2

57.b En dehors des enfants, avez-vous des personnages à vous occuper/personnes à charge ?

- Oui.....1

Aller à la Q57.c

- Non.....2

57.c A combien estimeriez-vous le degré de dépendance de la ou les personnes dont vous vous occupez ?

- Faible.....1
- Fort.....2
- Moyen.....3
- Total.....4

58. Concernant les tâches domestiques et par rapport aux autres personnes de votre foyer comment estimez-vous votre participation ?

(On entend par tâches domestiques tout ce qui relève de l'entretien du foyer, l'aide aux enfants, personnes âgées et/ou dépendantes, courses, etc.)

- Beaucoup plus importante.....1
- Légèrement plus importante.....2
- Egale.....3
- Légèrement moins importante.....4
- Beaucoup moins importante.....5

59. Au sein du laboratoire et actuellement, quel est votre type de contrat ?

- Temps partiel.....1
- Temps plein.....2

60. Quel est votre âge ?

- 25 ans ou moins.....1
- Entre 26 et 35 ans.....2
- Entre 36 et 45 ans.....3
- Entre 46 et 55 ans4
- Plus de 56 ans.....5

61. Vous êtes :

- Un homme.....1

- Une femme.....2
- Autre.....3

A noter que la question sur le genre est problématique :

- *selon HCERS : seules les réponses “femme” “hommes” sont autorisées*
- *Pour être inclusif, vous pouvez choisir de mettre une autre réponse “Autre” ou bien proposer un champ libre pour que chaque personne donne son genre (mais attention le post-traitement sera plus long).*

62. Pour finir, avez-vous des commentaires, des remarques ou des précisions à apporter ?

Merci de votre participation !