

```
app.MapGet("/trust/complete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.Where(t =>!t.IsComplete).ToListAsync());

app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($""/trust/{trust.Id}", trust);
});
```

TRUST CODE

MICROSOFT-Ի ԲԻԶՆԵՍԻ ԿԱՐՔԱԳԻ ԱՍԱՆԴԱՐՏԵՐԸ

```
app.MapDelete("/trust/delete-all", async (TrustedDb db) =>
    Results.Ok(await db.Database.ExecuteSqlRawAsync("DELETE FROM TrustCode")));

app.Run();

Task EnsureDB(string connectionString)
{
    var options = new
        DbContextOptionsBuilder<TrustedDb>().UseSqlite(connectionString).Options;
    using var db = new TrustedDb(options);
    return db.Database.MigrateAsync();
}

enum Courses
{
    Accessibility,
    CompetingFairly,
    DigitalSafety,
    EthicalSelling,
    GlobalReadiness,
    InsiderTrading,
    ModelCoachCare,
    ResponsibleAI,
    Privacy,
    SecurityZeroTrust
}
```

“

Թիմակիցներ,

Մեզանից յուրաքանչյուրը ծևավորում է մեր մշակույթը մեր խսդերի և գործողությունների միջոցով։ Մենք ձգտում ենք ծևավորել բազմազան և ներառական մշակույթ՝ որը ներառում է ուսումնառությունը և խթանում է վստահությունը։ Մշակույթը, որտեղ յուրաքանչյուր աշխատակից կարող է կատարել իր լավագույն աշխատանքը։

Մեր աշխատանքում լավ որոշումներ և եթիկական ընտրություններ կայացնելը վստահություն է ծևավորում միմյանց և մեր հաճախորդների ու գործընկերների նկատմամբ։ Դուք երբեք չենտք ե խախտեք ձեր անհատական ազնվությունը կամ Microsoft-ի համբավը ու վստահությունը՝ փոխանակելով դրանք ցանկացած կարճաժամկետ շահույթով։

Մենք ավելի հավասարական են, որ կկատարենք եթիկական ընտրություններ, երբ ազնվությունը, անկեղծությունը և համապատասխանությունը առաջնորդում են մեր որոշումների կայացումը։ Մենք միշտ պետք է թափանցիկ լինենք մեր շարժադիրների վերաբերյալ, դասեր քաղենք մեր սխալներից և օգնություն խնդրենք, երբ բախվում ենք դժվարին իրավիճակի։ Ես ակնկալում եմ, որ առաջնորդներն ու մենեշերները կզարգացնեն մշակույթ, որտեղ աշխատակիցներն ազատ կզգան հարցեր տալու և բարձրածայնելու իրենց մտահոգությունները, երբ թվում է, որ ինչ-որ բան ճիշտ չէ։

Բիզնես վարքագծի մեր չափանիշները (մեր «Վստահության օրենսգիրք») ընդգծում է մեզանից յուրաքանչյուրի դերը վստահության ծևավորման գործում և այն մոտեցումը, որը դուք պետք է որոնեքը որոշումներ կայացնելիս։ Երբ մենք կիրառում ենք այս սկզբունքները մեր ամենօրյա աշխատանքում, մենք կարող ենք առաջ շարժվել՝ վստահ լինելով լավ որոշումներ կայացնելու մեր ուսակության մեջ, որոնք վստահություն են ծևավորում և զորացնում են մեր հաճախորդներին ու գործընկերներին ավելիին հասնելու համար։

Ծնորհակալություն։

Սարիա Նադելլա

Նախագահ և Գլխավոր գործադիր տնօրեն

”



ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

ՄԵՐ ՄՇԱԿՈՒՅԹԸ
ԵՎ ԱՐԺԵՔՆԵՐԸ

Մեր առաքելությունը

Ձեռք բերել ավելին

Վատահության օրենսգրքի
օգտագործում

Հայտնել մտահոգության մասին

Մենեջերների դերը

Բարձրածայնել

ՎԱՏԱՀՈՒԹՅՈՒՆ
ՄԵՐ ՀԱՅԱԽՈՐԴՆԵՐԻ
ՀԱՍԴԵՊ

Հարգել գաղտնիությունը

Չկատարել ոչ պատշաճ վճարումներ

Արդարացներեն մրցել

ՎԱՏԱՀՈՒԹՅՈՒՆ
ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆ
ՆԵՐԻ ԵՎ ՀԱՄԱՅՆՔՆԵՐԻ
ՀԱՍԴԵՊ

Հարգել օրենքներն ամբողջ
աշխարհում

Նախագծել մատչելի ապրանքներ
և Ծառայություններ

Հարգել և խթանել մարդու
իրավունքները

ՎԱՏԱՀՈՒԹՅՈՒՆ
ՄԻՄՅԱՍՆ ՀԱՍԴԵՊ

Խթանել բազմազանությունը
և ներառվածությունը

Խուսափել շահերի բախումից

Նպաստել ապահով
և արդյունավետ աշխատանքային
միջավայրին

ՎԱՏԱՀՈՒԹՅՈՒՆ
ՄԵՐ ՆԵՐԴՐՈՂՆԵՐԻ
ԵՎ ՀԱՄԱՐԱԿՈՒԹՅԱՆ
ՀԱՍԴԵՊ

Ներքին տեղեկատվությամբ
առևտուր չանել

Պահել ճշգրիտ գրառումներ
և պայմանագրեր

Ծագրիտ հաղորդակցվել հանրության
հետ

Պաշտպանել Microsoft-ի
ռեսուրսները

Պաշտպանել գաղտնի
տեղեկությունները
և մտավոր սեփականությունը

ՎԱՏԱՀՈՒԹՅՈՒՆ
ՄԵՐ ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒԹՅՈՒՆ-
ՆԵՐԻ ՀԱՍԴԵՊ

Նվերներին, իյուրափորությանը
և ճանապարհորդությանը վերաբերվել
պատասխանատվությամբ

Ըստրել մատակարարներին
ազևությամբ

Օգտագործել վստահելի
ներկայացուցիչներ

ՄԵՐ
ՎԱՏԱՀՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՍԳԻՐՔԻ
ՊԱՇՊԱՆՈՒՄ

Մեր Վատահության օրենսգրքի
պահպանում

TRUST

ՄԵՐ ՄՇԱԿՈՒՅԹԻ ԵՎ
ԱՐԺԵՔՆԵՐԻ ՀԱՆԴԵՊ

Մեր առաքելությունը

5

Ձեզք բերել ավելին

6

Ինչպես օգտագործել Վստահության
օրենսգիրը

7

Ինչպես հայտնել մտահոգության
մասին

9

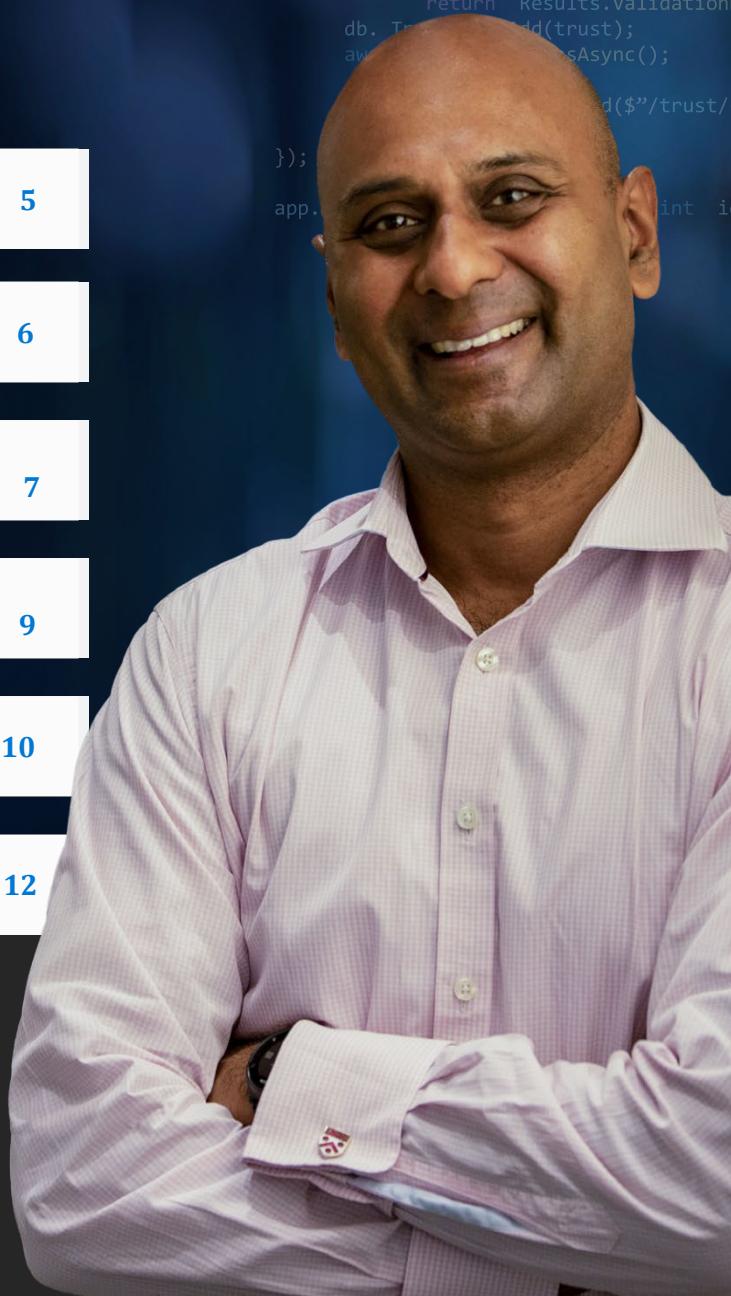
Բարձրածայնել, երբ ինչ-որ բան այն չէ

10

Մենեջերների դերը

12

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.  
    await db.TrustCode.FindAsync(id)  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());  
  
app.MapPost("/trust", async.  
{  
    if (!MinimalValidation.TryValidateModel(  
        return Results.ValidationProblem();  
    db.TrustCode.Add(trust);  
    await db.SaveChangesAsync();  
    return Results.Created($"/trust/{trus  
});  
app.  
int i
```





ՄԵՐ ԱՌԱՋԵԼՈՒԹ ՅՈՒՆԼ

Չորացնել մոլորակի յուրաքանչյուր
մարդու և ամեն մի
կազմակերպության՝
ձեռք բերելու ավելին:

ԻՆՉՊԵՍ ՀԱՍՆԵԼ ՄԵՐ ԱՌԱՋԵԼՈՒԹ ՅԱՆԼ

ՄԵՐ ԱՐԺԵՔՆԵՐԸ

Հարգանք

Ազնվություն

Պատասխանատվություն

Աճի մտածողություն

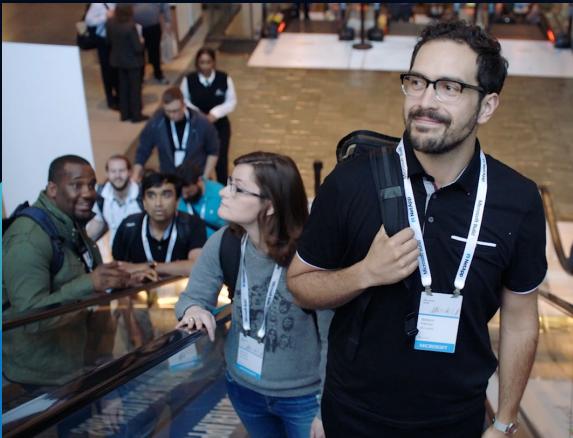
Հաճախորդների համար

One Microsoft

Բազմազան և ներառական

Փոփոխություն անել

Հեռոց բերել ավելին



Ինչպե՞ս ենք մենք ձեռք բերում և կառուցում վատահություն:

Այս սկսվում է՝ կիրառելով մեր մշակույթը ու արժեքները՝ Microsoft-ի ներսում և դրսում կայուն հարաբերություններ կառուցելու համար:

Մեր արժեքները մասյուն սկզբունքներն են, որոնք առաջնորդում են մեզ ազևությամբ վարել բիզնես, երբ մենք ամեն օր ծգտում ենք վատահություն ձեռք բերել:

Մեր մշակույթը մեր գործառնական շրջանակն է. ովքեր ենք մենք և ինչպես ենք մենք վարվում:

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```

```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var validationProblem))
    return Results.ValidationProblem(validationProblem);
    await db.TrustCode.AddAsync(trust);
    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
```



Microsoft-ի Բիզնես վարքագծի ստանդարտներ

Microsoft-ի բիզնես վարքագծի ստանդարտները (մեր «**Վատահության օրենսգիրքը**») ցույց կտան ձեզ, թե ինչպես ենք մենք օգտագործելու մեր մշակույթը ու արժեքները՝ մեր հաճախորդների, կառավարությունների, ներդրողների, գործընկերների, ներկայացուցիչների և միմյանց հետ վատահություն ստեղծելու և պահպանելու համար, որպեսզի միասին կարողանանք ավելին հասնել:

ԻՆՉՈՒՄ ՕԳՏԱԳՈՐԾԵԼ ՎԱՏԱՀՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՍԳԻՐԸ՝ ԼԱԿ

ՈՐՈՇՈՒՄՆԵՐ ՎԱՅԱՑՆԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ



**Լավ որոշումներ և եթիկական
ընտրություններ կայացնելը
վստահություն է ձևավորում
միմյանց և այն անձանց նկատմամբ,
ում հետ մենք շփվում ենք:**

Բայց ոչ բոլոր իրավիճակներն
են, որոնց բախվում եք, պարզ
են: Ինչպե՞ս եք լավագույն ընտրութ-
յանը կատարում դժվար կամ
անհասկանալի հանգամանքների
դեպքում: Ինչպե՞ս եք հաղթահարում
եթիկական երկընտրանքները:

Թեև մեր վստահության օրենսգիրքը
ծեզ ճշգրիտ չի տեղեկացնի, թե ինչ
անել յուրաքանչյուր իրավիճակում,
այն ծառայում է որպես ուղեցույց,
**որը կօգնի ծեզ ճիշտ որոշումներ
կայացնել և կողմնորոշվել բարդ
իրավիճակներում,** որտեղ
պատասխանը միշտ չէ, որ պարզ է:



Երբ քախվում եք քարդ որոշման կամ իրավիճակի, հետևեք այս քայլերին.



1

ԴԱԴԱՐ ԱՌԵՔ

Իրավիճակը ձեզ անհանգստացնո՞ւմ է: Արդյո՞ք ձեր թևագղները ձեզ ասում են, որ ինչ-որ բան այնքան էլ ճիշտ չեն:

Դադար առեք և մտածեք, թե ինչպես մոտենալ իրավիճակին:

```
app.MapGet("/trust/{id}",  
    async id =>  
        var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);  
        if (trust == null) return Results.NotFound();  
  
        var results = new Results.Ok(trust);  
        if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, results))  
            return Results.ValidationProblem(results.Errors);  
  
        return results; // trust, TrustCode, Results.Ok, MinimalValidation, TryValidate, ValidationProblem, Errors
```

Microsoft runs on trust.



2

ՄՏԱԾԵՔ

Արդյո՞ք ձեր մոտեցումը համահում է Microsoft-ի մշակույթին և Վստահության օրենսգրքի արժեքներին: Արդյո՞ք այս վստահություն է ձևավորում կամ պահպանում: Եթեք մի զոհաբերեք երկարաժամկետ համբավն ու վստահությունը կարճաժամկետ շահի համար:



3

ՀԱՐՑՐԵՔ

Հարցեր տվեք և ստացեք օգնություն: Խոսեք CELA-ի, ֆինանսական կամ Մարդկային ռեսուրսների կառավարման բաժինների հետ: Ստացեք օգնություն ձեր մենեջերից կամ մեկ այլ մենեջերից:
Այս ռեսուրսներն այստեղ են՝ օգնելու ձեզ ճիշտ որոշում կայացնել Գրեք buscond@microsoft.com Էլեկտրոնային օգնության համար:

Բարձրածայնեք, եթե ինչ-որ բան այս չէ, որպեսզի կարողանանք լուծել ինսդիրը:

Հաղորդել Ազևանական վերաբերյալ մտահոգության մասին >

ԻՆՉՊԵՍ

ՀԱՅՏԵԼ ՄՏԱՀՈԳՈՒԹ ՅԱՆ ՄԱՍԻՆ

Մտահոգության մասին հայտնելը պետք է հնարավորինս հեշտ լինի: Այդ պատճառով կան տարբեր եղանակներ՝ մեզ տեղեկացնելու, որ ինչ-որ բան այն չէ:

Ըստրեք, թե մտահոգություն հայտնելու որ տարբերակն է առավել հարմար ձեր օգտագործման համար: Որ տարբերակն էլ ըստրեք, ձեր գաղտնիությունը պաշտպանված կլինի:



Այստեղ, որտեղ թույլատրվում է ձեր երկրի օրենսդրությամբ, ձեր գեկույցները կարող են արվել անանուն մեր արտաքին թեժ գծի միջոցով կամ կարող եք խնդրել Համապատասխանության և Եթիկայի թիմին վերաբերել ձեր գեկույցին որպես անանուն:



Վեբ www.microsoftintegrity.com



Ֆաքս 1-425-708-7177



Էլիկոս buscond@microsoft.com



Հեռախոս 1-877-320-6738

Միջազգ. Հավաքում
+1-720-904-6844



Փոստ

Business & Regulatory Investigations
Microsoft Corporation
One Microsoft Way
Redmond, WA 98052 United States

Լրացուցիչ ռեսուրսներ

Բացի այդ դուք միշտ կարող եք մտահոգություններ հայտնել ձեր մենեշերի, Microsoft-ի ցանկացած մենեշերի, Մարդկային ռեսուրսների կառավարչի, ֆինանսների կամ CELA-ի հետ:

Բջջային հեռախոսով:

Սկանավորեք այս QR
կոդը՝ մեզ Էլիկոս
ուղարկելու համար:



SCAN ME

ԲԱՐՁՐԱԶՆԵԼ

ԵՐԲ ԻՆՉ-ՈՐ ԲԱՆ ՍԻՆԱԼ Է

Microsoft
runs on
trust.

Վստահության մշակույթի
ձևավորման մի մասն է սովորել
բարձրածայնել եքք ինչ-որ բան
այն չէ, որպեսզի մենք
կարողանանք հանձնառել
խնդիրը:

ԱԶՆՎՈՒԹՅԱՆ 
ԲԱՐՁՐԱԶՆՈՒՄ

Պետք չէ ունենալ բոլոր
մասրամասները կամ վստահ լինել,
որ ինչ-որ բան այն չէ, որպեսզի
բարձրացնեք ազնվության մասին
մտահոգությունը:

Մենք ձգտում ենք լրջորեն,
արդարացի վերաբերվել ձեր
գեկույցներին և անհապաղ գործել,
եթե ինչ-որ բան պետք է
շտկել՝ կախված նրանից, թե ինչի
մասին ենք տեղեկացնել:





ՄԵՆՔ ԱՐԳԵԼՈՒՄ ԵՆք ՀԱՇՎԵՀԱՐԴԱՐԸ

Քաջություն է պետք ունենալ՝ բարձրածայնելու, երբ ինչ-որ բան այս չէ: Մենք հասկանում ենք, որ դուք կարող եք անհարմար կամ անհանգիստ իրավիճակում լինել: Այդ իսկ պատճառով մենք արգելում ենք հաշվեհարդարը:

Մենք արգելում ենք հաշվեհարդարը հետևյալ դեպքերում.



Հրաժարվել անել մի բան, որը խախտում է Վստահության օրենսգիրը, Microsoft-ի քաղաքականությունը կամ օրենքը, նույնիսկ եթե ձեր մերժումը հանգեցնում է Microsoft-ի բիզնեսի կորստի:



Բարեխիղճ կերպով հայտնել հիսարավոր սխալ վարքագծի վերաբերյալ:



Համագործակցել հետաքննության հետ:

Մեր քաղաքականությունը ստիպում է յուրաքանչյուրին, ով վրեժիսորի է լինում աշխատողի դեմ այս գործողություններից որևէ մեկում ներգրավվելու համար, ենթարկվել կարգապահական պատասխանատվության՝ ըստիուա մինչև ու ներառյալ աշխատանքից ազատելը:



ՄԵԼԵՋԵՐՆԵՐԻ ԴԵՐԼ

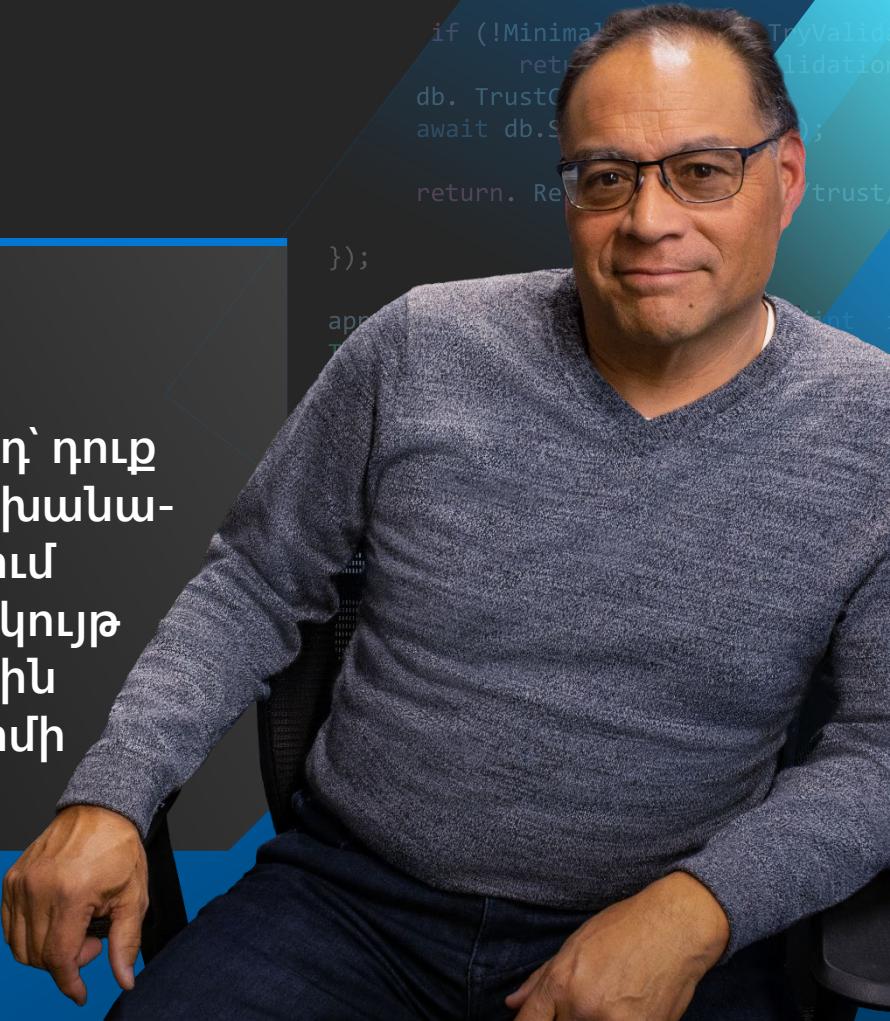


Որպես առաջնորդ՝ դուք հատուկ պատասխանատվություն եք կրում սահմանելու մշակույթ և աշխատանքային միջավայր ձեր թիմի համար:

```
app.MapGet("/trust/{id}", async.
    await db.TrustCode.FindAsync(id)
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async. (Trusted
{
    if (!MinimalValidation)
        return TryValidateModel();
    db.TrustCode.Add(new TrustCode());
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"/trust/{db.TrustCode.Id}");
});
```

```
app.MapDelete("/trust/{id}", async.
    await db.TrustCode.FindAsync(id)
    .Delete();
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.NoContent();
```



Այս, թե ինչպես եք որոշումներ կայացնում և վերաբերում մտահոգություններին, տարբեր կարծիքներին և նույնիսկ վասնորություններին, հիմք կստեղծեն ձեր թիմերի, հաճախորդների և շահագրգիռ կողմերի միջև վատահության համար: Ձեր հաջողությունը և ձեր թիմի հաջողությունը կախված է այն վատահությունից, որը դուք կերտում եք միասին:



**ՀԵՏԵՎԵՔ ԱՅՍ ՊԱՐԶ ՔԱՅԼԵՐԻՆ՝ ԿԵՐՏԵԼՈՒ
ՎԱՏԱՀՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԱԶՆՎՈՒԹՅԱՆ ՄՇԱԿՈՒՅԹ ՁԵՐ ԹԻՄՈՒՄ.**

Ծփեր

Պարբերաբար փոխանցեք ձեր թիմին Էթիկայի և ազնվության կարևորությունը և պարզ տեղեկացրեք, որ ակնկալում եք, որ աշխատանքը կկատարվի Էթիկական կարգով:



Դարձեք օրինակ

Առաջնորդեք օրինակով՝ ցույց տալով Էթիկական որոշումներ կայացնելը և լավ դատողությունը:



Հարցրեք

Համոզվեք, որ ձեր թիմը գիտի, որ արդյունքների կարևորության համար դրանք պետք է ձեռք բերվեն ճիշտ ճանապարհով: Այնուհետև հարցեր տվեք և համոզվեք, որ արդյունքները ձեռք են բերվել ճիշտ ճանապարհով:



Լսեք

Որպես մենեջեր՝ կարևոր է, որ դուք ուղղորդեք և ցուցաբերեք հոգատարություն ձեր թիմերի նկատմամբ: Համոզվեք, որ ձեր թիմը գիտի, որ դուք լսելու եք, նույնիսկ եթե նրանք դժվար բան ունեն ասելու:



ԻՆՉՈՒՄ ՄԵՆԵՋԵՐՆԵՐԸ ՊԵՏՔ Է ԼՈՒԾԵՆ ՄՏԱՀՈԳՈՒԹ- ՅՈՒՆԵՐԸ

Եթե ինչ-որ մեկը ձեզ է դիմում մտահոգությամբ, դուք հատուկ պատասխան ատվություն ունեք լսելու և գործելու: Վստահությունը պահպանելու և Microsoft-ը պաշտպանելու համար կարևոր է մտահոգությունների պատշաճ լուծումը:

Եթե որևէ մեկը մտահոգություն է հայտնում, հետևեք այս քայլերին.



Հեռացրեք ուշադրությունը շեղող բաները և **լսեք** ուշադիր: **Շնորհակալություն հայտնեք** անձին՝ խոսելու համար, իշեք, որ նրանք պարզապես ինչ-որ դժվար և շատ կարևոր բան են արել Microsoft-ի համար:



Պատասխանեք **հարգանքով** և ամեն մտահոգության վերաբերվեք **լրջորեն**, անգամ եթե դուք համաձայն չեք: Ցույց տվեք, որ հավատարիմ եք խնդրի լուծմանը:



Քայլեր ձեռնարկեք անձի **գաղտնիությունը** պաշտպանելու համար. խուսափեք ձեր թիմի մյուս անդամների հետ այդ երկխոսության քննարկումից:

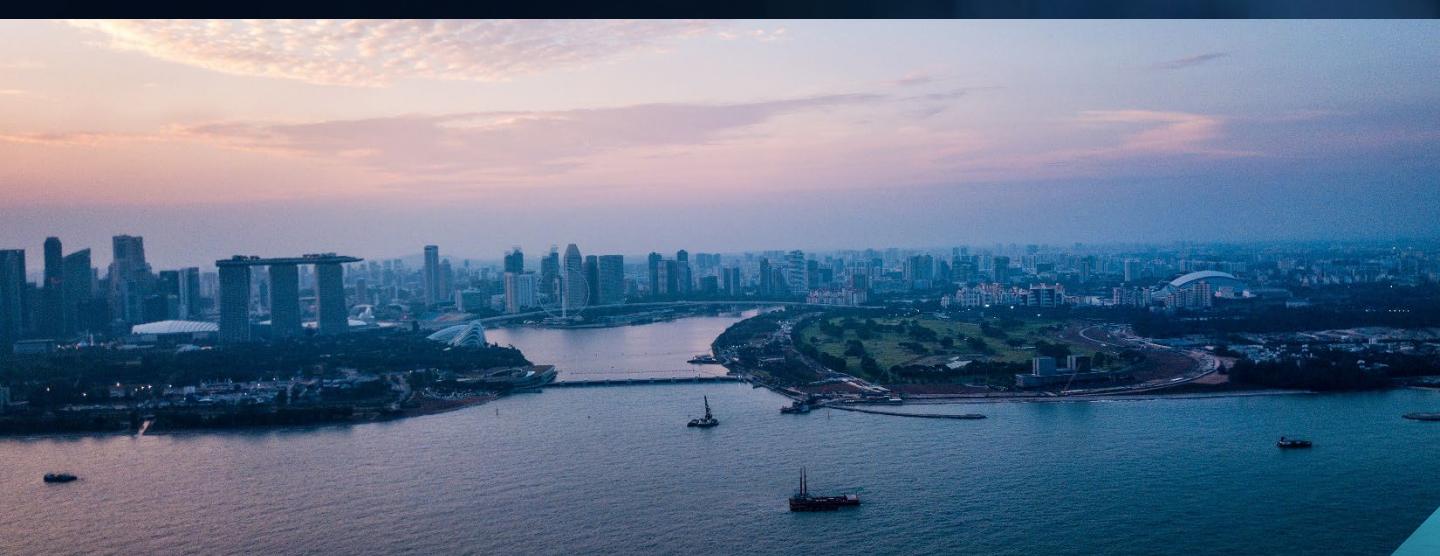


Եթե դուք տեղեկանում եք որևէ մտահոգության մասին կամ դիտում եք վարքագիծ, որը կարող է խախտել **Ոտնձգությունների և Խորականության** դեմք քաղաքականությունը, դուք պետք է ժամանակին կապ հաստատեք **AskHR**-ի հետ:

Որպես մենեջեր՝ դուք պետք է գորեղ զգաք ինքնուրույն լուծելու աշխատանքային խնդիրները, բայց դուք պետք է Microsoft Business & Regulatory Investigations-ին տեղեկացնեք բիզնեսի Եթիկայի կամ սխալ վարքագծի վերաբերյալ մտահոգությունները:

Եթե ուսեք հարց կամ վստահ չեք՝ կարող եք կամ պետք է ինքներդ լուծեք ինքիրը, միշտ կարող եք Էլիոստ ուղարկել Business Conduct & Compliance-ին alias (buscond@microsoft.com) խորհուրդ ստանալու համար:

Գրել Էլիոստ Business Conduct & Compliance-ին >



Բարձրածայնեք, եթե ինչ-որ բան այն չէ, որպեսզի
կարողանանք լուծել խնդիրը:

Հաղորդել Ազևուրժան վերաբերյալ >
մտահոգության մասին

Հեկուցել Սխալ վարքագծի
քաղաքականության վերաբերյալ >
մտահոգության մասին

TRUST

ՄԵՐ ՀԱԾԱԽՈՐԴՆԵՐԻ ՀԱՆԴԵՊ

Հարգել գաղտնիությունը

18

Զկատարել ոչ պատշաճ վճարումներ

19

Արդարացիորեն մրցել

21

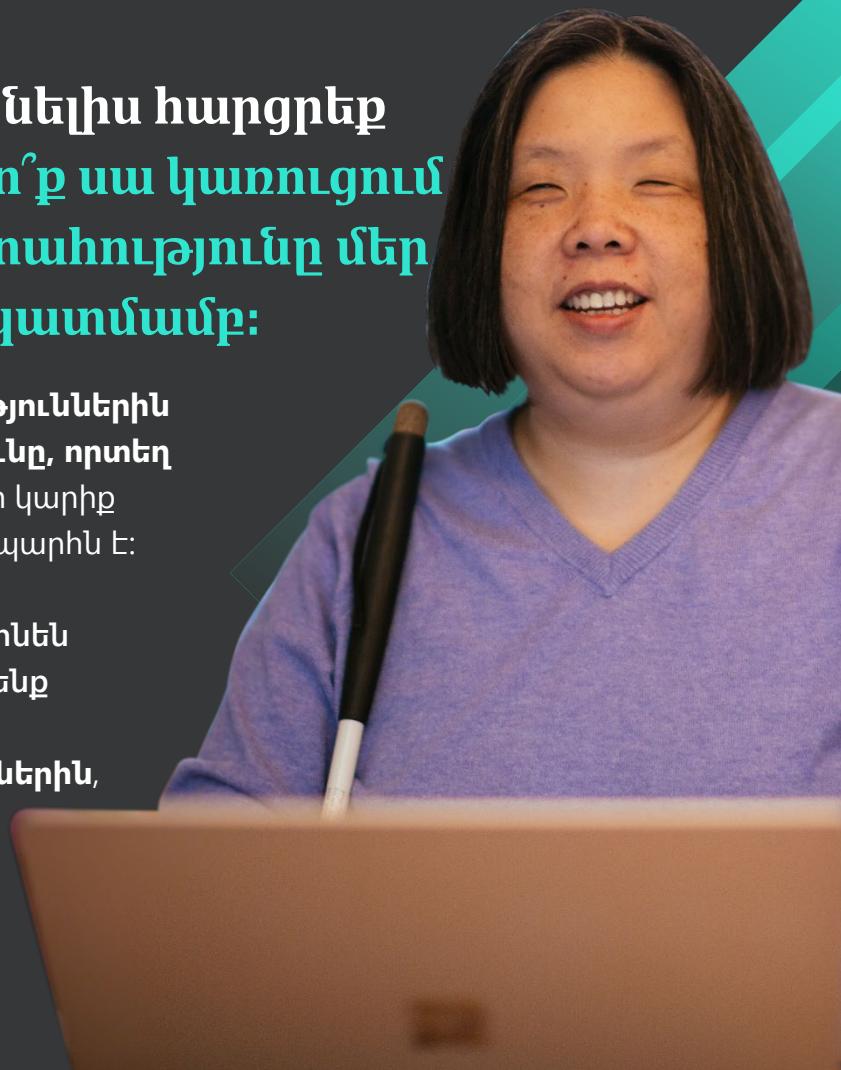




**Որոշումներ կայացնելիս հարցրեք
ինքներդ ձեզ՝ արդյո՞ք սա կառուցում
կամ վնասում է վստահությունը մեր
հաճախորդների նկատմամբ:**

Մարդկանց և կազմակերպություններին
հանդիպելու մեր կարողությունը, որտեղ
նրանք են, ինչ են ուզում և ինչի կարիք
ունեն, մեր հաջողության ճանապարհն է:

Մեր հաճախորդները պետք է լինեն
այն ամենի կենտրոնում, ինչ մենք
անում ենք: **Փոստրեք ուղիներ՝
ներգրավելու մեր հաճախորդներին,**
պաշտպանելու նրանց և
հզորացնելու նրանց՝ ավելիին
հասնելու համար:





ՀԱՐԳԵԼ ԳԱՂՏՆԻՈ ԻԹՅՈՒՆԸ

Մենք հարգում ենք գաղտնիությունը՝ թափանցիկ լինելով, թե ինչպես ենք մենք մշակում հաճախորդների տվյալները, ներառյալ անձնական տվյալները:

Մենք ուզում ենք, որ մեր հաճախորդները վստահեն մեզ՝ պաշտպանելու իրենց գաղտնիությունը և օգտագործեն իրենց տվյալներն այսպես, ինչպես իրենք են թույլատրում մեզ:

«Ինչպես ենք մենք հարգում գաղտնիությունը»



Հետևելով գաղտնիության և տվյալների պաշտպանության տեղական օրենքներին



Հարգելով գաղտնիության ընտրանքները՝ օգտագործելով հաճախորդների տվյալները՝ մատուցելու այն ժառայությունները, որոնց հետ համաձայնել են հաճախորդները:



Անձնական տվյալների հավաքագրման կամ մշակման ժամանակ գաղտնիության հստակ և ճշգրիտ ծանուցումներ տրամադրելով՝ ներառյալ աշխատողների անձնական տվյալները:



Պաշտպանելով մեր հաճախորդների տվյալները՝ ստեղծելով անվտանգ ապրանքներ և ծառայություններ:

Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև բերված հղումներով ↓

Գաղտնիության քաղաքականություն
(միայն ներքին օգտագործման համար) >

Գաղտնիության սկզբունքներ >



```
app.MapGet("/trust/incomplete", async (TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.Where(t => t.IsComplete).ToListAsync());
```

```
app.MapGet("trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
? Results.Ok(trust)
: Results.NotFound());
```

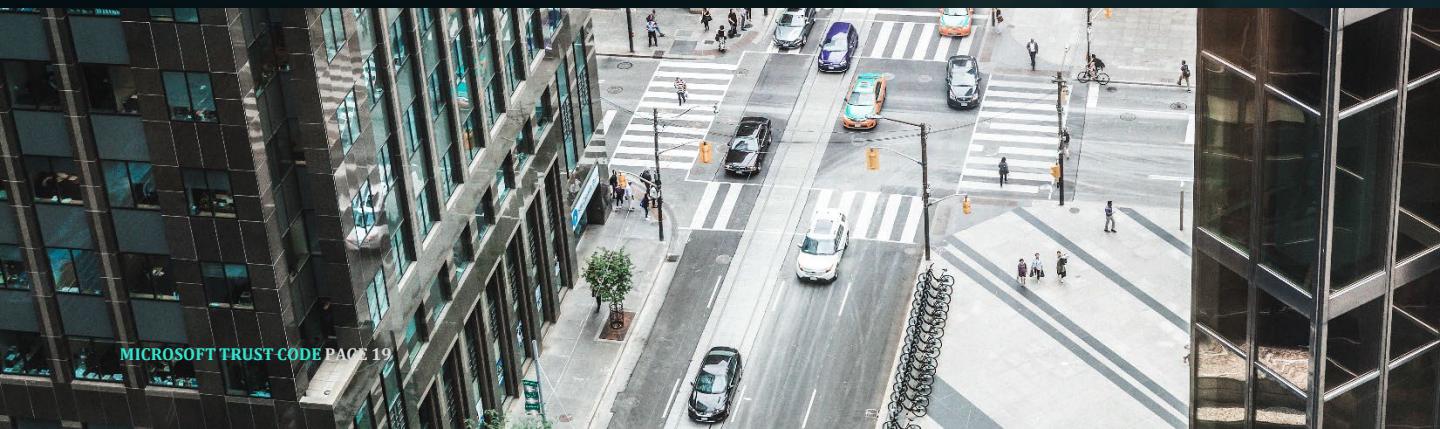
ԶԿԱՏԱՐԵԼ ՈՉ ՊԱՏՇԱճ ՎՃԱՐՈՒՄՆԵՐ

**Մենք հավատարիմ ենք
հաճախորդների հետ ճշմարիտ և
թափանցիկ փոխգործակցությանը
և արգելում ենք ոչ պատշաճ
վճարումների միջոցով նրանց
որոշումների վրա ազդելու
ցանկացած փորձ:**

Կոռուպցիան կարող է վնասել մեր
հաճախորդներին բազմաթիվ
առօլմերով, այդ թվում երբեմն
ստիպելով նրանց վճարել ավելի
շատ, քան պետք է:

Ամեն օր հաճախորդների
վստահությունը շահելը և պահպանելը
ավելի կարևոր է, քան ցանկացած
օգուտ, որը մենք կարող ենք ստանալ
ոչ պատշաճ բիզնես վարելուց:
Աշխարհի որոշ մասերում բիզնես ձեռք
բերելու համար կաշառք տալը կարող
է լինել այն, ինչ անում են մյուսները:
Մենք արգելում ենք նրանց:

Մենք գերադասում ենք կորցնել
բիզնեսը, քան ապահովել այն
կաշառքով՝ գումարի հետվերադառնություն
կամ այլ ոչ պատշաճ շահով:



«ԻՆՉԱԵՍ ԵՆՔ ՄԵՆՔ ՎԱՄԱՀՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱՌՈՒԾՈՒՄ»

Հրաժարվելով որևէ մեկին կաշառք կամ գումարի հետվերադարձ առաջարկելուց կամ վճարելուց:

Արգելելով բոլոր տեսակի կոռուպցիոն վճարումները՝ ներառյալ վճարումներ՝ թույլտվությունների կամ հաստատումների ապահովման համար, և փոքր վճարումներ՝ սովորական պետական գործընթացն արագացնելու համար (հաճախ հայտնի է որպես «վճարման միջամտում»):

Ցանկացած գործարքի դեպքում մենք կխուսափենք թաքնված պայմաններից կամ պայմանավորվածություններից և հնարավորինս կևզագեցնենք բարդությունը, քանի որ թափանցիկ գործարքները և վազեցնելում են կաշառքի կամ գումարի հետ ստացման ռիսկը:

Օգտագործելով ազևության համբավ ունեցող գործընկերներ և գեկուցելով նշաններ, որ ներկայացուցիչը Եթիկային չի հետևում կամ կարող է կաշառք տալ:

Համոզվելով, որ ցանկացած նվեր, հյուրասիրություն կամ ճանապարհորդություն, որը մենք առաջարկում ենք պետական պաշտոնյաներին կամ հաճախորդներին, որը պահանջված է և անհրաժեշտության դեպքում նախապես հաստատված են:

Թեկնածուներին աշխատանքի ընդունելով՝ ելեկտրոնաց արժանիքներից, և ոչ թե աշխատանքի ընդունելու որոշումներ կայացնելով՝ ի շահ հաճախորդի կամ պետական պաշտոնյայի:

Եթե մենք բարեգործական նվիրատվություններ անենք, մենք դա կանենք օրինական բարեգործական նպատակին աջակցելու համար, ոչ թե որպես բարեհաճությունների փոխանակման մաս:

Հակակոռուպցիոն քաղաքականություն



Նվերներ, հյուրընկալություն և ճանապարհորդություն պետական պաշտոնյաներին (միայն ներքին օգտագործման համար)



Հակակոռուպցիոն և ընդդեմ կաշառքի պարտավորություն





ԱՐԴԱՐԱՑԻՈ- ՐԵՆ ՄՐՑԵԼ

Մեր մրցելու ձևը նույնական կարևոր է, որքան մեր ձեռք բերած արդյունքը:

Առողջ մրցակցությունը և արդար բիզնեսի գործելակերպերը մեր հաճախորդներին առաջին տեղում են դնում նրանց հասանելի դարձնելով մի շարք ապրանքներ և ծառայություններ արդար գներով: Արդար մրցակցությունը երաշխավորում է, որ մենք կհասնենք մեր բիզնեսի նպատակներին՝ պահպանելով մեր ազնվությունը:

«Ինչպես ենք մենք մրցում արդար»

- Խուսափելով մրցակիցների հետ որևէ պաշտոնական կամ ոչ պաշտոնական համաձայնություններից, որոնք սահմանափակում են մրցակցությունը:
- Հարգելով մրցակցային սակարկությունների գործընթացները և չկեղծելով կամ ամրագրելով արդյունքները կամ որևէ մեկին օգնելով դա անել:
- Չթելադրելով այն գները, որոնք մեր անկախ ալիքի գործընկերները գանձում են իրենց հաճախորդներից:
- Հավաքելով մրցակցային գիտելիքներ՝ օգտագործելով միայն համապատասխան ռեսուրսներ՝ լինելով ճշմարտացի և չխեղաթյուրելով մեր ով լինելը:

Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև բերված հղումներով

Արդար մրցակցության
քաղաքականություն
(միայն ներքին
օգտագործման համար)

Մրցակցային ետախուզության
քաղաքականություն
(միայն ներքին
օգտագործման համար)

TRUST

ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ
ԵՎ ՀԱՄԱՅՆՔՆԵՐԻ ՀԱՆԴԵՊ

Հարգել օրենքներն ամբողջ աշխարհում **23**

Մշակել հասանելի արտադրանքներ և
ծառայություններ **25**

Հարգել և խթանել մարդու իրավունքները **26**

Որոշումներ կայացնելիս հարցրեք ինքներդ
ձեզ. արդյո՞ք սա խթանում է վստահություն
կառավարությունների և համայնքների հանդեպ:

Մեր առաքելությանը հասնելը կախված է
կառավարություններից և համայնքներից, որոնք
գիտեն, որ մենք հետևելու ենք այն երկրների
օրենքներին և սովորութեաներին, որտեղ մենք
գործում ենք, և հարգելու ենք մարդու
իրավունքները ողջ աշխարհում:

```
app.MapGet("/trust/{id}", async  
    await db.TrustCode.FindAsync(id)  
    ? Results.Ok(trust)  
    : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted  
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate())  
        return Results.ValidationProblem("Validation Failed");  
    db.TrustCode.Add(trust);  
    await db.SaveChangesAsync();
```

```
    return Results.Created($"/trust/{trus  
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int  
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate())  
        return Results.ValidationProblem("Validation Failed");  
    db.TrustCode.Update(trust);  
    await db.SaveChangesAsync();
```

```
    return Results.NoContent();
```

```
});
```

```
app.MapDelete("/trust/{id}", async (int  
{
```

```
    if (!MinimalValidation.TryValidate())  
        return Results.ValidationProblem("Validation Failed");  
    db.TrustCode.Remove(trust);  
    await db.SaveChangesAsync();
```

```
    return Results.NoContent();
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```

```
});
```





ՀԱՐԳԵԼ ՕՐԵՆՔՆԵՐԸ

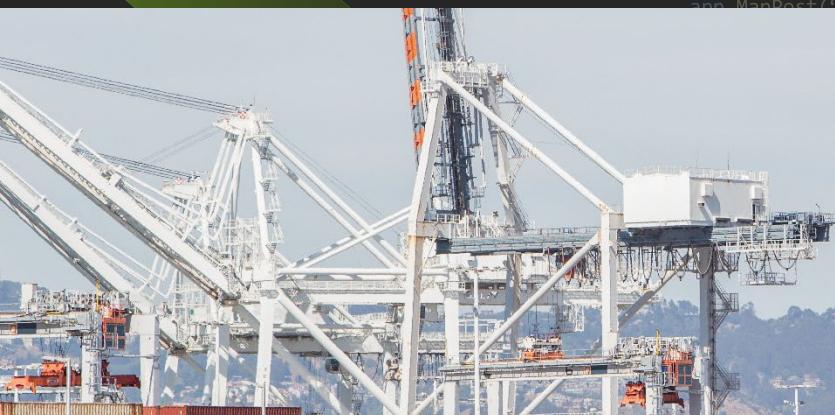
ԱՄԲՈՂՋ ԱՇԽԱՌՀՈՒՄ

Մենք աշխատում ենք ամբողջ աշխարհում և պարտավորվում ենք հարգել օրենքները, որտեղ էլ որ աշխատենք:

Սա օգնում է մեզ վստահություն կառուցել կառավարությունների հետ, ամրապնդել համայնքները, որտեղ մենք ապրում և աշխատում ենք, և նպաստում ենք արդար հասարակությանը, որտեղ մենք վայելում ենք նույն օրենքների պաշտպանությունը:

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```



ՀԻՆՉԱԲԵՍ ԵՆՔ ՄԵՆՔ ՀԱՐԳՈՒՄ ՕՐԵՆՔՆԵՐՆ ԱՄԲՈղջ աշխարհում



Հարգելով և պահպանելով
համաշխարհային առևտորի
հսկողությունը և տնտեսական
պատժամիջոցները, որոնք
մեզ արգելում են բիզնես
վարել որոշակի երկրների,
կառավարությունների,
կազմակերպությունների
և անհատների հետ:



Կառավարության
ներկայացուցիչների և
պաշտոնյաների հետ մեր
քննարկումներում լինելով
ազնիվ և թափանցիկ:



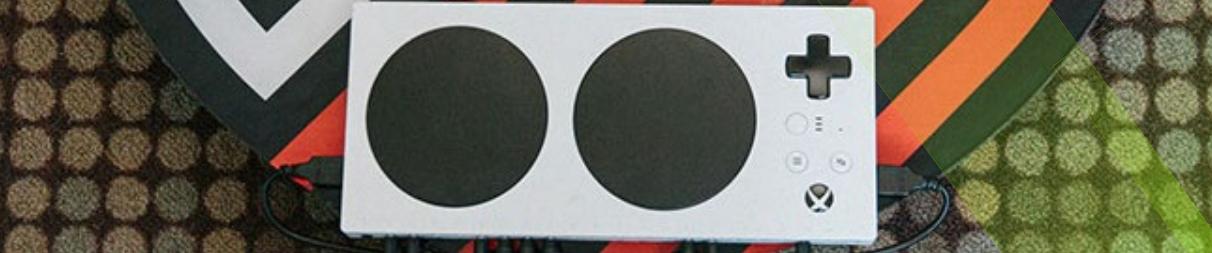
Ծշմարիտ, պատշաճ և
անհապաղ արձագանքելով
կառավարության՝
տեղեկատվություն
ստանալու հարցումներին:



Դիտարկելով և հետևելով
օրենքները, որոնք
կարգավորում են, թե ինչպես
կարող է մեր տեխնոլոգիան
տարածվել և օգտագործվել
միջազգայնորեն:



Հետևելով ԱՄՆ-ի և այս բոլոր
վայրերի օրենքներին և
կանոնակարգերին, որտեղ
մենք աշխատում ենք:



ՆԱԽԱԳԾԵԼ ՄԱՏԶԵԼԻ

ԱՐՏԱԴՐԱՆՔՆԵՐ ԵՎ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Մենք առաջնահերթություն ենք տալիս ներառական դիզայնին մեր արտադրանքի և ծառայությունների զարգացման մեջ:

Ունենալով ավելի քան մեկ միլիարդ հաշմանդամություն ունեցող անձինք ամբողջ աշխարհում մենք հնարավորություն և պատասխանատվություն ունենք նախագծելու ներառական արտադրանքներ: Մատչելիության մեջ ներդրումներն օգնում են Microsoft-ին աջակցել մեր հաճախորդներին՝ հասնելու ներառական նպատակներին: Մենք հավատում ենք, որ չկան սահմաններ, թե ինչի կարող են հասնել մարդիկ, եթե տեխնոլոգիան արտացոլում է բոլորի բազմազանությունը, ով օգտագործում է այն:

«Ինչպես նախագծել հասանելի»



Ներառելով և սովորելով մի շարք հեռանկարներով մարդկանցից՝ մշակելով ներառական և դնելով մարդկանց կենտրոնում նախագծման գործընթացի հետև սկզբից:



Մեր արտադրանքը հասանելի դարձնելով բոլոր օգտվողներին՝ ներառյալ տեսողության, լսողության, սովորելու, շարժունակության, հոգեկան առողջության, տարիքի հետ կապված, զգայական և խոսքի հաշմանդամություն ունեցողներին:

Հասանելիության
հարթակ
(միայն ներքին
օգտագործման
համար)



Հասանելիության
ակադեմիա
(միայն ներքին
օգտագործման
համար)



Հասանելիության
քաղաքականություն
(միայն ներքին
օգտագործման
համար)



ՀԱՐԳԵԼ ԵՎ ԽԹԱՆԵԼ

ՄԱՐԴՈՒ ԻՐԱՎՈՒՅՆՔՆԵՐԸ

Մենք հավատարիմ ենք մարդու իրավունքները հարգելու և առաջ մղելու՝ հզորացնելու մարդկանց ամբողջ աշխարհում օգտագործելու տեխնոլոգիաները հանուն մարդկության բարորության:

«Ինչպես ենք մենք հարգում և խթանում մարդու իրավունքները»

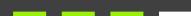
```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, Trust trust) => {
    if (TrustCode.FindAsync(id) is Trust trust)
        return Results.Ok(trust);
    else
        return Results.NotFound();
});
```



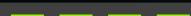
Մենք հարգում և պաշտպանում ենք օրենքի գերակայությունը և մարդու իրավունքները՝ համաձայն միջազգային օրենքների, սկզբունքների և նորմերի:



Մենք հավատում ենք, որ երկարաժամկետ հեռանկարում մեր ներկայությունը և պատասխանատու ներգրավվածությունը մարդկանց, կառավարությունների և այլ շահագրգիռ կողմերի հետ մարդու իրավունքների գգալի մարտահրավերներ ունեցող երկրներում հաճախ ավելի մեծ խոստումներ են տալիս մարդու իրավունքների առաջխաղացման համար:



Երբ մենք կառավարությունների կողմից օգտվողների տվյալներ տրամադրելու կամ բովանդակությունը հեռացնելու պահանջների ենք հանդիպում, մենք ստուգում ենք, թե արդյոք կառավարության պահանջները վավեր են, պարտադիր և այլ կերպ համապատասխանում են օրենքի գերակայությանը:



Մենք պատշաճ ուսումնասիրություն ենք իրականացնում գնահատելու մեր տեխնոլոգիաների ազդեցությունը մարդու իրավունքների վրա: Մենք շահագրգիռ կողմերից սովորում ենք մարտահրավեր նետել մեր մուածելակերպին, զարգացնել և կատարելագործել մեր քաղաքականությունն ու գործելակերպերը, բարելավել մեր տեխնոլոգիաները և ինչպես ենք մենք տրամադրում տեխնոլոգիաները՝ մարդու իրավունքներին առնչվող մեր պարտավորությունները կատարելու համար:

Մեր հանձնառությունը Մարդու իրավունքներին



TRUST

ՄԻԱՅՆԱՎԻԿԱՆ ՀԱՆԴԵՊ

Խթանել բազմազանությունը և
ներառվածությունը

28

Ապահով և արդյունավետ
աշխատանքային միջավայր

30

Խուսափել շահերի բախումից

32

Որոշումներ կայացնելիս հարցրեք ինքներդ ձեզ,
արդյո՞ք սա բարելավում է, թե ինչպես ենք մենք
աշխատում միասին որպես One Microsoft:

Ամենաուժեղ ներդրումը գալիս է միմյանց
վստահող թիմերից, որոնք կարող են բաց,
ազևիվ և կառուցողական լինել միմյանց հետ:

Մենք բոլորս պետք է միասին աշխատենք՝
փոխադարձ հարգանքի, ներառման և
համագործակցության մթնոլորտ ձևավորելու
համար:

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is TrustCode trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, IModelValidator<TrustCode> validator) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, validator))
        return Results.ValidationProblem();
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust, IModelValidator<TrustCode> validator) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, validator))
        return Results.ValidationProblem();
    var existingTrust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (existingTrust is null)
        return Results.NotFound();
```

```
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null)
        return Results.NotFound();
    trust.Name = trust.Name;
    trust.Description = trust.Description;
    trust.TrustLevel = trust.TrustLevel;
    db.TrustCode.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, IModelValidator<TrustCode> validator) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, validator))
        return Results.ValidationProblem();
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust, IModelValidator<TrustCode> validator) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, validator))
        return Results.ValidationProblem();
    var existingTrust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (existingTrust is null)
        return Results.NotFound();
    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null)
        return Results.NotFound();
    trust.Name = trust.Name;
    trust.Description = trust.Description;
    trust.TrustLevel = trust.TrustLevel;
    db.TrustCode.Update(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});
```



ՆԵՐԱՌԵԼ ԲԱՂՄԱԳԱՆՈՒԹ- ՅՈՒՆԼ ԵՎ ՆԵՐԱՌՎԱԾՈՒԹ- ՅՈՒՆԼ

Մենք միասին ավելի լավ
ենք աշխատում մեր
տարածայնությունների
պատճառով, ոչ թե հակառակ
դրանց:

Մենք հավատում ենք, որ
լավագույնս ծառայում ենք
բոլորին մոլորակի վրա
և հարստացնում ենք մեր
մշակույթը տարբեր
հմտությունների,
փորձառությունների
և նախապատմությո
ւների միջոցով, որոնք
մեզանից յուրաքանչյու-
րը բերում են:

```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
    return Results.ValidationProblem("TrustCode.Add");
db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return Results.Created($"/trust/{trust.Id}");
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrust))
        return Results.ValidationProblem("Violates validation rules");

    var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);

    if (trust is null) return Results.NotFound();

    app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustCode trust)
    {
        if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
            return Results.ValidationProblem("Violates validation rules");

        return Results.Ok(trust);
    });
    else return Results.NotFound();
});
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustCode trust)
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
        return Results.ValidationProblem("Violates validation rules");

    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}");
```

```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
    return Results.ValidationProblem("Violates validation rules");

db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return Results.Created($"/trust/{trust.Id}");
```

```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust))
    return Results.ValidationProblem("Violates validation rules");

db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();

return Results.Created($"/trust/{trust.Id}");
```



«Ինչպես ենք մենք խթանում բազմազանությունը և ներառվածությունը»



**Աշխատանքային
հավասար
ինարավորություններ
ապահովելով բոլոր
որակավորվող
թեկնածուներին և
աշխատակիցներին:**

Մսալով հանձնառու՝
հաշմանդամություն
ունեցող անձանց
աշխատանքի
ընդունելու և որակյալ
աշխատակիցներին
ողջամիտ
հարմարություններ
տրամադրելու հարցում:

Հետազոտելով **մեր
անգիտակից
կողմնակալությունները և
քայլեր ծերանարկելով՝
ստեղծելու և ներառական
մշակույթ, որը ստիպում է
յուրաքանչյուր աշխատակցին
իրեն ընդունելի գալ:**



Խտրականություն չդնելով տարիքի,
ծագման, մաշկի գույնի, ընտանիքի
կամ բժշկական խնամքի արձակուրդի,
սերի ինքնության կամ արտահայտման,
գենետիկական տեղեկատվության,
ամուսնական կարգավիճակի, բժշկական
վիճակի, ազգային ծագման, ֆիզիկական կամ
մտավոր հաշմանդամության, քաղաքական
պատկանելության, պաշտպանված
վետերանի կարգավիճակի, ռասայի, կրոնի,
սերի (ներառյալ հղիությունը), սեռական
կողմնորոշման կամ գործող օրենքներով,
կանոնակարգերով և օրենսդրությամբ
պաշտպանված որևէ այլ հատկանիշով:



**Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև ↓
բերված հղումներով**

Գլոբալ բազմազանություն
և ներառվածություն



Հավասար գրադարձության
ինարավորությունների
քաղաքականություն (միայն
ներքին օգտագործման համար)





ՆՊԱՍՏԵԼ ԱՊԱՀՈՎ ԵՎ ԱՐԴՅՈՒՆԱՎԵՏ ԱՇԽԱՏԱՎԱՅ- ՐԻՅ

Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև
բերված հղումներով

Ոտնձգությունների և խտրականության
դեմ քաղաքականություն
(միայն ներքին օգտագործման համար)

Գաղտնիության քաղաքականություն
(միայն ներքին օգտագործման համար)

Աշխատավայրում բռնության
քաղաքականություն
(միայն ներքին օգտագործման համար)

Առանց թմրամիջոցների աշխատավայրի
քաղաքականություն
(միայն ներքին օգտագործման համար)

Մենք հավատարիմ ենք աշխատանքային
միջավայրին, որը հնարավորություն կտա
բոլորին կատարել իրենց լավագույն
աշխատանքը: Ավտոմատ աշխատավայրը
վստահություն է ներշնչում և թույլ
է տալիս մեզ բոլորին ներդրում ունենալ
և հաջողության հասնել:

Խտրականությունը, ոտնձգությունները
և աշխատանքային ոչ անվտանգ
պայմանները նվազեցնում են այն,
ինչ մենք կարող ենք միասին հասնել:



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
```

```
if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
    return Results.ValidationProblem(violations);
db.TrustCode.Add(trust);
await db.SaveChangesAsync();
```

```
return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
```

```
app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrust) =>
```

```
if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrust, out var violations))
    return Results.ValidationProblem(violations);
```

```
var trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
```

```
if (trust is null) return Results.NotFound();
```

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound();

app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(trust, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
});

app.MapPut("/trust/{id}", async (int id, Trusted inputTrusted, TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidation.TryValidate(inputTrusted, out var violations))
        return Results.ValidationProblem(violations);

    trust = await db.TrustCode.FindAsync(id);
    if (trust is null) return Results.NotFound();

    trust = inputTrusted;
    await db.SaveChangesAsync();

    return Results.NoContent();
});
```



«Ինչպես ենք մենք նպաստում անվտանգ և արդյունավետ աշխատավայր ստեղծելուն»

Անվտանգության
և առողջության կայուն
գործելակերպերի ինտեգրում
մեր գործունեության մեջ
և համապատասխանելով
աշխատավայրում անվտան-
գության կանոնակարգերին:

Ուրիշներին հարգանքով
վերաբերվելով
և չհանդուրժելով
ոտնձգությունները կամ
խտրականությունը:

Հարգանքով լուծելով
խնդիրները և երբեք չդիմելով
բռնության գործողությունների
կամ սպառնալիքների:

Թմրամիջոցների կամ
ալկոհոլի ազդեցության
տակ չաշխատելով:

ԽՈՒՍՎՓԵԼ ՇԱՀԵՐԻ

ԲԱԽՈՒՄԻՑ

Չահերի բախումը կարող է առաջանալ,

եթե մեր անձնական հարաբերությունները

կամ ֆինանսական շահերը համընկնում

են մեր աշխատանքային

պարտականությունների հետ:

Եթե մենք ուշադիր չենք արկենք
ինարավոր շահերի բախումները, այս
իրավիճակները կարող են ազդել մեր
կայացրած որոշումների վրա, քայքայել
վստահությունը թիմերում և վնասել
Microsoft-ի հեղինակությունը:

```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db)
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
        ? Results.Ok(trust)
        : Results.NotFound());
```

```
app.MapPost("/trust", async (Trusted trust, TrustedDb db)
```

```
{
    if (!ModelState.IsValid)
        return Results.BadRequest(ModelState);
    db.TrustCode.Add(trust);
    await db.SaveChangesAsync();
    return Results.Created($"/trust/{trust.Id}", trust);
```



«Ինչպես ենք մենք խուսափում շահերի բախումից»



— — — — —

Գործելով Microsoft-ի լավագույն շահերից:



— — — — —

Խուսափելով կամ դուրս գալով իրավիճակներից,
եթե մեկ այլ ընկերությունում անձնական
հարաբերությունները կամ ֆինանսական շահերը
կարող են ազդել մեր աշխատանքում որոշումներ
կայացնելու վրա:

(Ցուցակը շարունակվում է ստորև) ↓



Հասկանալով, որ շահերի բախում կարող է լինել, նույնիսկ եթե մենք համոզված ենք, որ մեր որոշումների վրա չեն ազդի արտաքին հարաբերությունները:



Երբ շահերի բախում Է առաջանում, մենք բացահայտում ենք դրանք և ստանում խորհուրդ կամ հաստատում:



Արտաքին աշխատանքի անցնելուց առաջ մենք վստահեցնում ենք, որ աշխատանքը չի վնասում Microsoft-ի բիզնես շահերին կամ չի խախտում աշխատակիցների կողմից մեր ստորագրած ցանկացած համաձայնագիր:

Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև
բերված հղումներով



```
app.MapGet("/trust/{id}", async (int id, TrustedDb db) =>
    await db.TrustCode.FindAsync(id) is Trusted trust
    ? Results.Ok(trust)
    : Results.NotFound());
```

Շահերի բախումներ
(Միայն ներքին օգտագործման համար) >

Արտաքին աշխատանքային
քաղաքականություն
(Միայն ներքին օգտագործման համար) >

Շահերի բախման հաստատման
գործիք
(Միայն ներքին օգտագործման համար) >

TRUST

ՄԵՐ ՆԵՐԴՐՈՂՆԵՐԻ
ԵՎ ՀԱՍԱՐԱԿՈՒԹՅԱՆ
ՀԱՆԴԵՊ

Ներքին տեղեկատվությամբ առևտուր չանել **35**

Պահել ճշգրիտ գրառումներ և պայմանագրեր **37**

Ճշգրիտ հաղորդակցվել հանրության հետ **39**

Պաշտպանել Microsoft-ի ռեսուրսները **41**

Պաշտպանել գաղտնի տեղեկությունները
և Մտավոր սեփականությունը **42**

Որոշումներ կայացնելիս հարցրեք ինքներդ ձեզ.
սա ամրապնդո՞ւմ է, թե՝ վեստում Microsoft-ի
հեղինակությունը ներդրողների և հանրության մոտ:

Մեր ներդրողները պետք է վստահ լինեն, որ մենք
իրենց համար արժեք կստեղծենք պատասխանատու
և մտածված ձևով:

Վաստակեք նրանց վստահությունը՝ պաշտպանելով մեր
ակտիվներն ու տեղեկությունները ճշգրիտ նշելով, թե
ուր ենք մենք առաջնորդվում որպես ընկերություն
և անկեղծորեն շփվելով նրանց և հանրության հետ:



ՆԵՐԴԻՆ ՏԵՂԵԿԱ- ՏՎՈՒԹՅԱՄԲ

ԱՌԵՎՏՈՒԻՐ ԶԱՆԵԼ

Մեր ներդրողների և հանրության նկատմամբ վստահությունը պահպանելու համար մենք հարգում ենք արժեթղթերի մասին օրենքները, ինչը նշանակում է, որ մենք առևտուր չենք անում նյութական, ոչ հրապարակային տեղեկատվություն ունենալով:

Մեր աշխատանքում մենք կարող ենք տեղեկացված լինել Microsoft-ի կամ այն ընկերությունների մասին, որոնց հետ մենք բիզնես ենք անում, նյութական, ոչ հրապարակային տեղեկատվության մասին: Տեղեկատվությունը «նյութական» է, եթե խելամիտ ներդրողը կարևոր է համարում այն ընկերության արժեթղթերը գնելու կամ վաճառելու որոշում կայացնելիս: Տեղեկատվությունը «ոչ հրապարակային» է, եթե այն լայնորեն չի փոխանցվել ներդրող հանրությանը:

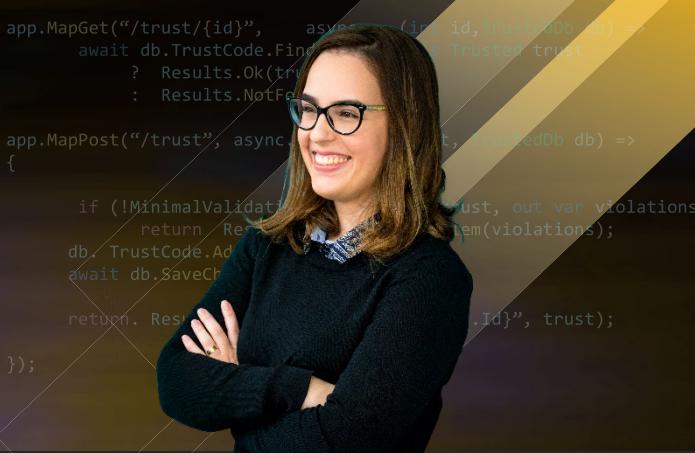
Այս տեղեկատվության հիման վրա Microsoft-ի կամ որևէ այլ ընկերության բաժնետոմսերի առևտուրը ոչ միայն խախտում է մեր ներդրողների և հանրության վստահությունը, այլև անօրինական է, խախտում է ընկերության քաղաքականությունը և անարդար է այլ ներդրողների նկատմամբ:

Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև ↓
բերված հղումներով

Ներքին առևտորային
քաղաքականություն
(միայն ներքին օգտագործման
համար) >

Սահմանափակ առևտուրի
պատուհանի քաղաքականություն
(միայն ներքին օգտագործման
համար) >

ՀԻՆՉԱԲԵՍ ԵԼՔ ՄԵՆՔ ԿԱՌՈՒԾՈՒՄ ՎԱԹԱՀԻՆԼՔՅՈՒՆ»



Երբեք չգնելով կամ վաճառելով որևէ արժեթղթեր, որոնք հիմնված են Microsoft-ի նյութական, ոչ հրապարակային տեղեկատվության վրա կամ ձեռք բերված մեր աշխատանքի միջոցով:



Երբեք ուրիշին (օրինակ՝ ընկերոջը, ամուսնուն կամ միջնորդին) «թեյավճար» չտալով նյութական, ոչ հրապարակային տեղեկատվության վերաբերյալ:



Երբեք խորհուրդ չտալով կամ առաջարկելով որևէ մեկին առևտուր անել արժեթղթերով՝ հիմնվելով Microsoft-ի նյութական, ոչ հրապարակային տեղեկատվության կամ ձեռք բերված կամ մեր աշխատանքի միջոցով, նույնիսկ եթե մենք չենք կիսում այդ տեղեկատվությունը:



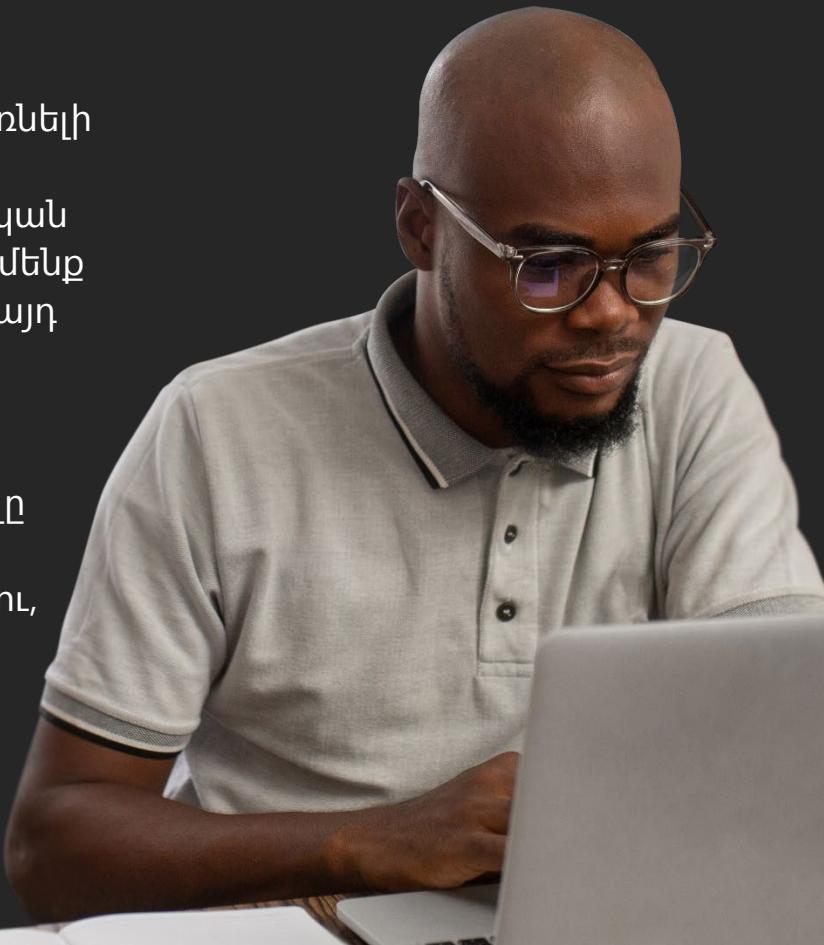
ՊԱՀԵԼ ճՇԳՐԻՏ

ԳՐԱՌՈՒՍՆԵՐ ԵՎ ԳՈՐԾԱՐՁՆԵՐ

Մեր գրառումները հստակ են,
ճշգրիտ և ամբողջական:

Ներդրողները հիմնվում են
ճշգրիտ և հեշտությամբ ըմբռնելի
տեղեկատվության վրա՝
հասկանալու մեր ֆինանսական
արդյունքները և թե ուր ենք մենք
գնում որպես ընկերություն՝ այդ
ուղղությամբ վստահություն
ունենալու համար:

Ճշգրիտ գրառումներ պահելը
կարևոր է ներդրողների
վստահությունը պահպանելու,
լավ բիզնես որոշումներ
կայացնելու և որպես
հանրային ընկերություն
մեր կարգավորող
պարտավորությունները
կատարելու համար:



«ԻՆՉԱԵՍ ԵՆՔ ՄԵՆՔ պահում ճշգրիտ գրառումներ և պայմանագրեր»



Մենք ազևորեն և ճշգրիտ գրանցում և գեկուցում ենք ֆինանսական գործարքների և բիզնեսի մասին տեղեկատվությունը՝ հետևելով գործող օրենքներին, կանոնակարգերին և հաշվապահական պրակտիկայի:



Մենք կողմանակի պայմանավորվածություններ կամ այլ «հաշվապահական գրքից դուրս» պայմանավորվածություններ չենք անում:



Մենք ֆինանսական գործարքներն իրականացնում ենք միայն համապատասխան թույլտվությամբ և գրանցում ենք դրանք Microsoft-ի հաշվապահական պրակտիկայի համաձայն:



Մենք օգտագործում ենք ստանդարտ պայմանագրեր և պայմանագրային գործընթացներ կամ ստանում ենք մաքսային պայմանների հաստատում:



Մենք թափանցիկ ենք մեր գործընկերների և հաճախորդների հանդեպ ստանձնած պարտավորությունների վերաբերյալ, և մեր գործող պայմանագրերը արտացոլում են գործարքի իրական տևտեսությունը:



Երբ մենք պահպանում և տնօրինում ենք փաստաթղթերը, մենք հետևում ենք կորպորատիվ պահպանման սահմանված պահանջներին, որոնք համապատասխանում են մեր իրավական պարտավորություններին և երկարաժամկետ բիզնես կարիքներին:



Գործադիր տնօրենը, ֆինանսական տնօրենը, կորպորատիվ վերահսկիչը և ֆինանսական կազմակերպության մյուս աշխատակիցները համապատասխանում են Մասնագիտական վարքագծի ֆինանսական կանոններին:

Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև բերված հղումներով ↓

Մասնագիտական
վարքագծի ֆինանս-
ական կանոնագիրը >
(միայն ներքին
օգտագործման համար)

Պատվերով և կողմանակի
համաձայնագրերի
քաղաքականություն >
(միայն ներքին
օգտագործման համար)

Փաստաթղթերի
պահպանման
քաղաքականություն >
(միայն ներքին
օգտագործման համար)



ՃՇԳՐԻՑ ՀԱՂՈՐԴԱԿՑՎԵԼ ՀԱՍԱՐԱԿՈՒԹՅԱՆ ՀԵՏ

Մեր իրապարակային հայտարարություններն ու շփումները ազնիվ են և ապակողմնորոշիչ չեն:

Ինչ ենք մենք ասում և ինչպես ենք մենք ասում, կարևոր է: Մենք կշահենք և կպահպանենք մեր ներդրողների և հանրության վստահությունը միայն այն դեպքում, եթե նրանք իմանան, որ կարող են հույս դնել այն ամենի վրա, ինչ մենք ասում ենք նրանց:



«ԻՆՉԱԵՍ ԵՆՔ ՄԵՆՔ ճշգրիտ հաղորդակցվում հանրության հետ»



Մենք ամբողջական, ճշգրիտ և ժամանակին ֆինանսական բացահայտումներ ենք անում ԱՄՆ Արժեթղթերի և բորսաների համանաժողովին Ներկայացված հաշվետվություններում և փաստաթղթերում և այլ հրապարակային հայտարարություններում:



Մենք ուշադիր լսում ենք Ներդրողների և այլ շահագրգիռ կողմերի արձագանքներն ու հարցերը:



Մենք չենք խոսում ընկերության անուսից, քանի դեռ լիազորված չենք դա անել. Մենք ուղղորդում ենք վերլուծ-արաների և լրատվա-միջոցների հարցումները Ներդրողների հետ կապերի կամ հասարա-կայնության հետ կապերի բաժին:



Մենք համոզվում ենք, որ մեր արտադրանքի և ծառայությունների վերաբերյալ ցանկացած հաղորդագրություն ազնիվ և ճշգրիտ է:



Եթե մենք հավաստայուն ենք տալիս մեր ապրանքներին և ծառայություններին սոցիալական ցանցերում, մենք հստակեցնում ենք մեր ընկերության պատկանելությունը և հայնում մեր անկեղծ կարծիքը կամ համոզմունքը հաստատված ապրանքի կամ ծառայության վերաբերյալ:



Մեր գովազդային և մարկետինգային նյութերը ճշգրիտ են և գերծ կեղծ պնդումներից:



Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև բերված հղումներով

Ֆինանսական տեղեկատվության բացահայտման քաղաքականություն (միայն ներքին օգտագործման համար) >

Հանրային շահերի պաշտպանության քաղաքականություն (միայն ներքին օգտագործման համար) >

Սոցիալական մեդիայի ուղեցույցներ (միայն ներքին օգտագործման համար) >



ՊԱՇՏՊԱՆԵԼ

MICROSOFT-ի ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐԸ

Մենք Microsoft-ի ռեսուրսների պատասխանատու տևականությունը ենք: Մենք ամեն օր օգտագործում ենք ընկերության ռեսուրսներն ու գումարները մեր աշխատանքները կատարելու համար: Այս ռեսուրսները պատկանում են Microsoft-ին: Մենք պարտավոր ենք այդ ամենով մեր ներդրողներին՝ օգտագործել նրանց պատասխանատվությամբ և այնպիսի ձևերով, որոնք պահպանում են վստահությունը և ավելացնում արժեք:

«Ինչպես ենք պաշտպանում Microsoft-ի ռեսուրսները»

Հասկանալով, որ բիզնեսի հետ կապված տվյալները Microsoft-ի սեփականությունն են, և որ դրանք կարող են մատչվել պահպանվել և վերանայվել՝ համաձայն մեր քաղաքականության և կիրառելի օրենքների:

Microsoft-ի միջոցները խելամտորեն ծախսելով և պաշտպանվելով թափուներից ու չարաշահումներից:

Օգտագործելով մեր կորպորատիվ հաշիվները և ծառայությունները, այլ ոչ թե անձնական հաշիվները կամ ծառայությունները, բիզնես նամակագրության և տվյալների համար:

Ընկերության կողմից տրամադրված տեխնոլոգիական ռեսուրսներն օգտագործելիս լավ դատողություն դրսուրելով և դրանք անձնական պատճառներով օգտագործելով ընկերության քաղաքականությանը համապատասխան և միայն այն դեպքում, եթե դա չի խանգարում մեր աշխատանքային պարտականություններին կամ վնասում մեր աշխատանքային միջավայրին:

Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև
բերված հղումներով ↓

Տեխնոլոգիական քաղաքականության պատասխանատու կիրառում (միայն ներքին օգտագործման համար)



Ծախսային քաղաքականություն (միայն ներքին օգտագործման > համար)

ՊԱՇՏՊԱՆԵԼ ԳՎՂՏՆԻ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆԵՐԸ

ԵՎ ՄՏԱՎՈՐ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ

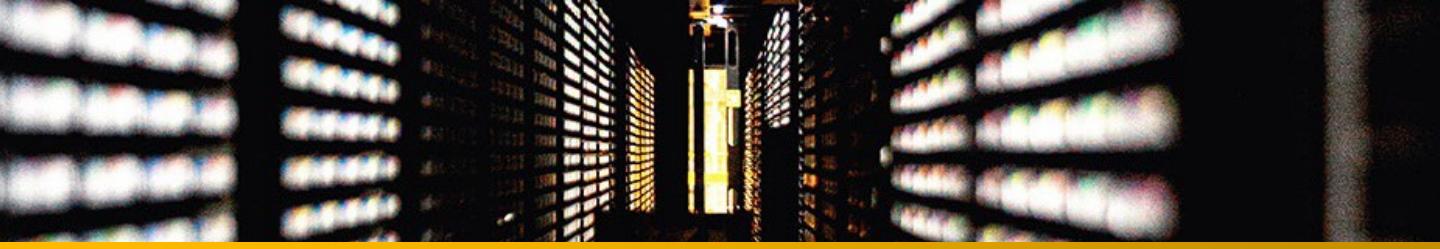


**Մենք պաշտպանում և հարգում ենք
տեղեկատվության և գաղափարների
բիզնես արժեքը, անկախ նրանից,
թե դրանք պատկանում են
Microsoft-ին, թե մեկ այլ
ընկերության:**



**Մենք կարող ենք կորցնել մեր մրցակցային
առավելությունը, եթե բացահայտենք Microsoft-ի
գաղտնի տեղեկատվությունը:**

**Մենք կորցնում ենք վստահությունը, եթե
բացահայտում ենք գաղտնի տեղեկատվությունը,
որը սովորում ենք այն ընկերություններից, որոնց
հետ աշխատում ենք: Տեղեկատվության և
գաղափարների պաշտպանությունը, անկախ
նրանից՝ մեր սեփականը, թե ուրիշներինը, վճռորոշ
է մեր բիզնեսի հաջողության համար և կերտում է
վստահելի գործընկերոջ մեր համբավը:**



<Ինչպես ենք մենք պաշտպանում գաղտնի տեղեկությունները և Մտավոր սեփականությունը>



Օգտագործելով լավագույն փորձը՝
գաղտնի տեղեկատվության
հասանելիությունը պաշտպանելու
համար, և խուսափելով դրանք
ընդհանուր տարածքներում կամ
գործընկերների հետ քննարկելուց,
ովքեր կարիք չունեն այն
իմաստությունը:



Պահպանելով Microsoft-ի
սեփական մտավոր
սեփականության իրավունքները
հեղինակային իրավունքների,
ապրանքային նշանների և
մտավոր սեփականության այլ
ձևերի միջոցով, որոնք
պաշտպանում են մեր
նորարարության արժեքը:



Զօգտագործելով կամ
պատճենելով երրորդ կողմի
հեղինակային իրավունքով
պաշտպանված նյութերը,
ինչպիսիք են ծրագրակազմը,
գրաֆիկան, տեսակյութերը և
երաժշտությունը, առանց CELA-ի
լիցենզիայի կամ թույլտվության:



Զօգտագործելով գաղտնի
տեղեկատվությունը ոչ
Microsoft-ի բիզնես
օգտագործման համար
և պահպանելով գաղտնիությունը,
նույնիսկ եթե մենք դադարենք
աշխատել Microsoft-ում:



Հարգելով ուրիշների
գաղտնիությունը և մտավոր
սեփականության իրավունքները
և չօգտագործելով ուրիշների
գաղտնի տեղեկությունները
առանց թույլտվության:

**Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև
բերված հղումներով**

Գաղտնի տեղեկությունների
քաղաքականություն (միայն
ներքին օգտագործման համար) >

Հեղինակային իրավունքի
քաղաքականություն
(միայն ներքին օգտագործման
համար) >

});

```
app.MapPut("/trust/{id}")
TrustedDb db) =>
{
    if (!MinimalValidationViolations)
        return Results.
```

TRUST

ՄԵՐ ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՅԹԻ ՀԱՆԴԵՊ

Օգտագործել վստահելի ներկայացուցիչներ **45**

Վերաբերվել նվերներին, հյուրասիրությանը
և ճանապարհորդությանը
պատասխանատվությամբ **47**

Ընտրել մատակարարներին ազնվությամբ **49**

Որոշումներ կայացնելիս հարցուք ինքներդ
ձեզ.

արյո՞ք սա կամրապնդի մեր երկարաժամկետ
աշխատանքային հարաբերությունները մեր
ներկայացուցիչների և հաճախորդների հետ:

Մենք պահպանում ենք եթեկայի բարձր
չափանիշները և ակնկալում ենք, որ մեր
ներկայացուցիչները, որոնք գործընկերներ,
վաճառողներ, խորհրդատուններ և մեր անունից
աշխատող այլ ընկերություններ են,
համապատասխանեն այն չափանիշներին,
որոնք մենք սահմանել ենք մեզ համար:

Մենք վստահություն ենք վաստակում մեր
ներկայացուցիչների հետ, երբ նրանց արժեք ենք
վերադարձնում, և չենք ինսդրում նրանց անել
այնպիսի բաներ, որոնք մենք ինքներս չենք ասի:



ՕԳՏԱԳՈՐԾԵԼ ՎԱՏԱՀԵԼԻ ՆԵՐԿԱՎՅԱՑՈՒՑԻՉՆԵՐ

Մենք ձգտում ենք օգտագործել ազևիվ,
Եթիկական ներկայացուցիչներ, ովքեր
պարտավորվում են Եթիկապես վարվել
բիզնեսով, երբ աշխատում են մեր
անունից: Մեր բիզնեսը հաջողության
հասնելու համար ապավիսում է
ներկայացուցիչների մեծ ցանցին,
ինչպիսիք են գործընկերները,
վաճառողները և խորհրդատուները:

Նրանց գործողություններն
արտացոլում են մեր ընկերության
հեղինակությունը այսքան, որքան
մերը: Երբ մեր ներկայացուցիչները
ազևիւթյամբ են բիզնես անում,
մենք պահպանում և ամրապնդում
ենք վստահությունը, որը հաստատել
ենք մեր հաճախորդների
և հանրության նկատմամբ:



«Ինչպես ենք մենք օգտագործում վստահելի ներկայացուցիչներին»



Հասկանալով մեր ներկայացուցիչների որակավորումն ու հեղինակությունը՝ նախքան նրանց մեր անունից աշխատանքում ներգրավելը:



Հասկանալով գործի կամ գործարքի մեջ որոշակի ներկայացուցչի ընդգրկելու պատճառները և դա անելով միայն այնտեղ, որտեղ տեղին է:



Մեր ներկայացուցիչների նկատմամբ վստահություն զարգացնելով և երբեք չխնդրելով կամ առաջարկելով նրանց անել այսպիսի բաներ, որոնք անթույլատրելի են օրենքով կամ մեր քաղաքականությամբ:



Գործընկերներին կամ վերավաճառողներին չճնշելով՝ պատվեր դնելով ապրանքների կամ ծառայությունների համար, որոնք նրանք չեն ցանկանում կամ կարիք չունեն, և վրեժինողիր չլինելով նրանց հանդեպ, եթե հրաժարվեն դա անել:



Նշաններ հաղորդելով, որ ներկայացուցիչը կարող է կոռումպացված կամ ոչ Էթիկական վարքագիծ դրսւորել Microsoft-ը ներկայացնելիս:

Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև բերված հղումներով ↓

Վստահելի ներկայացուցչի
քաղաքականություն
(միայն ներքին օգտագործման
համար)



Էթիկական վաճառքի
քաղաքականություն
(միայն ներքին
օգտագործման համար)



ՎԵՐԱԲԵՐՎԵԼ ՆՎԵՐՆԵՐԻՆ, ՀՅՈՒՐԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՃԱՆԱՊԱՐՀՈՐԴՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՈՒ

Մենք ձգտում ենք ցուցաբերել ողջամիտ դատողություն և չափավորություն գործարար քաղաքավարություն փոխանակելիս:

Նվերներ տալն ու ստանալը, հյուրասիրությունը և ճանապարհորդությունը կարող են ստեղծել ամուր աշխատանքային հարաբերություններ և բարի կամք Microsoft-ի և նրանց միջև, ում հետ մենք աշխատում ենք:

Բայց նվերները, սնունդը կամ ճանապարհորդությունները, որոնք շռայլ են կամ չունեն թափանցիկություն կամ օրինական նպատակ, կարող են դիտվել որպես կաշառք կամ պարզապես անպատշաճ: Այս բաները քայլայում են վստահությունը և վնասում մեր բիզնեսին:

<Ինչպես ենք մենք վերաբերվում նվերներին, հյուրասիրությանը և ճանապարհորդությանը>



Կոռուպցիայից և առևտրային կաշառքից գերծ դրական հարաբերություններ զարգացնելով:



Նվերներ, հյուրասիրություն կամ ճանապարհորդություն առաջարկելիս կամ ընդունելիս՝ համոզվելով, որ դրանք ողջամիտ են, տեղին և ունեն օրինական բիզնես նպատակ:



Երրորդ կողմերից նվերներ, հյուրասիրություն կամ ճանապարհորդություն չպահանջելով կամ ստիպելով նրանց պարտավորված զգալ ինչ-որ բան տրամադրել՝ մեզ հետ բիզնես անելու համար:



Չիսնդելով ներկայացուցչին, օրինակ՝ գործընկերոջը կամ մատակարարին, նվերներ տալ, հյուրասիրել կամ ճանապարհորդել մեր անունից:



Կանխիկ գումար չտալով կամ չընդունելով:

Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև բերված հղումներով ↓

Նվերների, հյուրասիրության
և ճանապարհորդության տրամադրում
Առևտրային ներկայացուցիչների
քաղաքականություն (միայն ներքին
օգտագործման համար)

Նվերների, հյուրասիրության
ստացման
և ճանապարհորդության
քաղաքականություն (միայն
ներքին օգտագործման համար)

Նվերների, հյուրասիրության
և ճանապարհորդության տրամադրում
Պետական ծառայողների
քաղաքականություն (միայն ներքին
օգտագործման համար)

ԸՆՏՐԵԼ ՄԱՏԱԿԱՐԱՐՆԵՐԻՆ ԱԶՆՎՈՒԹՅԱՄԲ

Մեր հաջողության համար մենք
ապավինում ենք մեր մատակարարների
հարաբերություններին: Մեր
առաքելությանը հասնելու համար մեզ
անհրաժեշտ են մատակարարներ, որոնք
նույնքան հավատարիմ են մեր
հաճախորդների հետ վստահության
ծևավորմանը և իհանալի աշխատանք
կկատարեն և կինուեն օրենքներին:



«Ինչպես ենք մենք ազնվությամբ ընտրում մատակարարներին»

Ընտրելով աշխատանքի համար լավագույն
մատակարարներին և ուշադրությամբ հաշվի
առնելով նրանց ապացուցված փորձը,
ազնվության համբավը և այլ արժակիքները,
առանց ֆավորիտիզմի:

Աշխատելով վերացնել երեխաների
աշխատանքը, մարդկանց թրաֆիքինքի
և այլ աշխատանքային չարաշահումները
մեր մատակարարման շղթայում:

Իմացեք ավելին՝ անցնելով ստորև
բերված հղումներով ↓

Մատակարարների պայմանագրային քաղաքականությունների մասին >

Գնումների քաղաքականությունների մասին >



ՊԱՀՊԱՆԵԼՈՎ TRUST CODE



ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐԻ ՊԱՏԱԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԵՐԸ

Ակնկալվում է, որ աշխատակիցները կպահպանեն այս Վստահության օրենսգիրքը, Microsoft-ի քաղաքականությունը և օրենքները: Սա նշանակում է, որ դուք.

**Կարդալ, հասկանալ և հետևել
այս Վստահության օրենսգրքին,
և ձեր աշխատանքին կիրառվող
քաղաքականությունը, օրենքներն
ու կանոնակարգերը:**

Բարձրածայնեք, եթե մենք տեսնում
ենք Վստահության օրենսգրքի,
Microsoft-ի քաղաքականության և
իրավական ու կարգավորող
պահանջների հնարավոր
խախումներ:

**Լինել ճշմարտացի և լիովին
համագործակցել ցանկացած
ներքին հետաքննության
ժամանակ:** Չթաքցնել կամ
ոչնչացնել տեղեկությունները:

**Անցնել Վստահության օրենսգրքի
վերաբերյալ ուսուցումը և
հաստատել, որ հասկանում եք
ու պարտավորվում եք հետևել
Վստահության օրենսգրքին:**
Վստահության օրենսգրքը չկարդալ
կամ չհաստատելը ձեզ չի ազատում
այս պարտականություններից:

Microsoft-ի Գործարար վարչագի ստանդարտները և նրա Համապատասխանության և Էթիկայի ծրագիրը հաստատված են և ունեն Microsoft-ի տևորենների խորհրդի լիակատար աշակեցությունը: Տնօրենների խորհուրդը և ղեկավարությունը պատասխանատու են Համապատասխանության և Էթիկայի ծրագրի վերահսկման և սույն ստանդարտներին համապատասխանելու համար: Սույն ստանդարտները վերաբերում են Microsoft-ին, նրա Տնօրենների խորհրդին և Microsoft-ի բոլոր աշխատակիցներին, տնօրեններին, գործադիր պաշտոնյաներին:

Երբ մենք հղում ենք կատարում «Microsoft»-ին, մենք նկատի ունենք Microsoft Corporation-ը և նրա բոլոր դուստր ձեռնարկությունները և մասնաճյուղերը, որոնցում նաև ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն տիրապետում է ծայների վերահսկողության ավելի քան 50%-ին: «Աշխատակիցների» հղումները ներառում են Microsoft-ի Տնօրենների խորհուրդը, աշխատակիցները, տնօրենները և գործադիր պաշտոնյաները:

Միայն Տնօրենների խորհուրդը կարող է հրաժարվել տնօրենի կամ գործադիր պաշտոնյայի համար սույն Ստանդարտների դրույթներից: Ցանկացած հրաժարում, որը տրվում է տնօրենին կամ գործադիր պաշտոնյային, հրապարակայնորեն կրացահայտվի, ինչպես պահանջվում է NASDAQ-ի ցուցակման պահանջներով և կիրառելի օրենքներով, կանոններով և կանոնակարգերով:

Այս Ստանդարտները կարևոր են մեզ համար: Սույն Ստանդարտների խախտումը կարող է հանգեցնել կարգապահական պատասխանատվության՝ ընդհուպ մինչև աշխատանքի դադարեցումը: Ակնկալվում է, որ աշխատակիցները միշտ ողջամտություն և լավ դատողություն դրսութեն ու գործեն պատասխանատու կերպով՝ անկախ կոնկրետ վարչագիծն արգելող քաղաքականության առկայությունից:

Բարձրածայնել, երբ ինչ-որ բան այն չէ, որպեսզի կարողանանք լուծել խնդիրը:

Հաղորդել Ազևանության վերաբերյալ
մտահոգության մասին



TRUST CODE

MICROSOFT-ի ԲԻՋՆԵՍԻ ՎԱՐՉԱԳԻ ՍՏԱՆԴԱՐՏՆԵՐԸ