	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva
---	--


1.

INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Antioquia	Centro de Formación:	CTM
Programa de Formación:	APSI	No. de Ficha:	1597452
Datos del Aprendiz	Nombre:	Juan Esteban Leal Usuga	
	Identificación:	1216729858	
	Teléfono:	318 397 5865	
	E-mail:	jeleal96@msene.edu.co	
Ente Coformador	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato de aprendizaje	
	Razón social Empresa:	Sena	
	Nit:	899999034-1	
	Dirección:		
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Carlos Daniel Rendon C	
	Cargo:	Cartero de calidad laboratorio	
	Teléfono:	5149690 ext 43147	
	E-mail:	crendonca@sena.edu.co	

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ			
ACTIVIDADES A DESARROLLAR <i>Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)</i>	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Desarrollo del software para el labor	Físico y digital	Quincenal	Empresa
Documentación para el software	Físico y digital	Quincenal	Empresa
OBSERVACIONES: No hay observaciones en lo técnico pero debe mejorar un poco más en el tema de puntualidad.			
<u>Carlos Daniel Rendon C</u> Nombre y Firma del ente Coformador	<u>Esteban Leal</u> Firma del Aprendiz	<u>Santiago Vall y o A</u> Nombre y firma Instructor seguimiento	

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva
---	--

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA				
TIPO DE INFORME	Parcial:	PERIODO EVALUADO	Inicio: 12/06/19	
	Final: <input checked="" type="checkbox"/>		Finalización: 12/12/19	
FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	X		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		
FACTORES TECNICOS				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTEALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		



Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	No aplica		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		

Observaciones del responsable ente Coformador. (Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):

Profundizar en el tema de lenguaje de programación

Observaciones del Aprendiz: Ser más estrictos en la parte lectiva para no llegar bien preparado a la etapa productiva

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☒ APROBADO ☐ NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI ☒ NO ☐

Especificar cuáles: Es un aprendiz con una gran capacidad de liderazgo

Carlos Daniel Portu
Nombre y Firma del ente Coformador
Seguimiento

Esteban Leal
Firma del Aprendiz

Santiago Vallero
Nombre y firma Instructor

Medellín 30/10/19
Ciudad y fecha de elaboración DÍA/MES/AÑO