

	ENERGIA PARA TELECOMUNICACIONES S. A. S. NIT 900.082.621-1 EL MEJOR PREMIO ES LA SATISFACCION DE NUESTROS CLIENTES		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	1 de 82

PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL (PESV)

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	2 de 82

TABLA DE CONTENIDO:

PRÓLOGO

1 INTRODUCCIÓN

- 1.1 Problemática de la seguridad vial
- 1.2 Beneficios para el país, la empresa u organización

2 OBJETIVO GENERAL

- 2.1 Objetivo del PESV
- 2.2 Objetivo de la Guía

3 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 3.1 Objetivos de la Ley
- 3.2 Objetivos de la guía

4 CONCEPTOS Y DEFINICIONES

- 4.1 Conceptos
- 4.2 Definiciones aplicables al Plan Estratégico de Seguridad Vial

5 MARCO NORMATIVO

6 ALCANCE

7 GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

7.1 Conformación del equipo de trabajo:

Creación de un comité de seguridad vial o comité del Plan Estratégico de Seguridad Vial.
Definir la visión, los objetivos y los alcances del PESV.
Definir periodicidad de reunión del comité de seguridad vial.
Roles y funciones de la alta dirección.
Designación de un responsable del PESV.
Construir y divulgar política de seguridad vial.
Informar al personal de la empresa sobre todo lo anterior.

7.2 Diagnóstico:

Realizar diagnóstico sobre todas las actividades que afectan la organización desde la seguridad vial.
Diligenciar la información y analizarla.

7.3 Elaboración del PESV:

Evaluación de los riesgos.
Clasifique y priorice los riesgos en función de los ejes definidos en la ley 1503 y su decreto 2851: comportamiento humano, vehículos seguros, infraestructura segura y atención de víctimas.

7.4 Implementación del PESV:

Planificar cronograma de actividades, comunicarlo a la organización e implementar el plan.

7.5 Seguimiento y evaluación:

Elaborar indicadores de desempeño, tanto de resultados como de actividad.
Realizar auditorías internas o externas en intervalos de tiempos planificados.
Mantener información documentada. Elaborar un solo documento que incluya todos los aspectos del plan.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	3 de 82

8 [GUÍA DE ACCIONES PARA EL DESARROLLO DEL PESV](#)

8.1 [COMPORTAMIENTO HUMANO](#)

8.1.1. Procedimiento de selección de conductores:

Establecer un perfil para los conductores.

Establecer un procedimiento para su selección.

8.1.2. Pruebas de ingreso:

Realizar exámenes psicosenométricos, médicos, prueba teórica y prueba práctica.

8.1.3. Capacitación en seguridad vial:

Contar con un programa de capacitación.

8.1.4. Control de documentación de conductores:

Documentar y registrar un mínimo de información de los conductores.

8.1.5. Políticas de regulación de la empresa:

Políticas de control de alcohol y drogas.

Regulación de horas de conducción y descanso.

Regulación de la velocidad.

Uso del cinturón de seguridad.

Política de no uso de equipos de comunicación móviles mientras conduce.

8.1.6. Elementos de protección:

Definir los elementos de protección personal (EPP) requeridos por los conductores y sus acompañantes.

8.2 [VEHÍCULOS SEGUROS](#)

8.2.1. Plan de mantenimiento preventivo.

8.2.2. Documentación del plan de mantenimiento.

8.2.3. Idoneidad.

8.2.4. Procedimientos de inspección diaria de los vehículos.

8.2.5. Control de documentación y registro de vehículos y su mantenimiento.

8.3 [INFRAESTRUCTURA SEGURA](#)

Rutas internas.

Rutas externas.

Apoyo tecnológico.

Utilizar tecnología disponible.

Políticas de socialización y actualización de información.

8.4 [ATENCIÓN A VÍCTIMAS](#)

9. [RECURSOS Y FUENTES DE INFORMACION](#)

10. [ANEXOS](#)

11. [CONTROL DE CAMBIOS](#)

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	4 de 82

PRÓLOGO

El primer paso que debe dar una sociedad que pregona la vida como valor supremo, es reconocer a las víctimas de los accidentes de tránsito y el problema estructural, social y de salud pública de primera magnitud que implican, admitir que las causas que las ocasionan, en su gran mayoría, son evitables y aceptar que la seguridad vial debe hacer parte de las políticas y responsabilidades de las organizaciones, entidades y empresas, sin importar su tamaño o actividad.

Hasta hace pocos años se consideraba que los accidentes de tránsito eran de difícil control por parte del personal que labora en la prevención de riesgos en las empresas y que sólo las autoridades de Transportes y Tránsito podrían tomar medidas al respecto.

En el día de hoy se puede argumentar que, con la implementación de un modelo de mejoramiento continuo, se pueden intervenir un gran número de factores y causas de los accidentes de tránsito.

1 INTRODUCCIÓN

1.1 Problemática de la seguridad vial

La Organización Mundial de la Salud, a través del Informe sobre la situación mundial de la seguridad vial (Julio de 2017), ha indicado que anualmente fallecen más de 1,3 millones de personas en accidentes de tránsito y diariamente se alcanzan aproximadamente los 3.000 fallecidos. Además, entre 20 y 50 millones de personas más, sufren traumatismos por esta misma causa.

En ese contexto, Colombia no es ajena a esta problemática, dadas sus altas cifras con respecto al problema y la tendencia presentada en los últimos años.

1.2 Beneficios para el país, la empresa u organización

En la medida en que, en cada una de las entidades, empresas, organizaciones y comunidades del país, se inicie un proceso de empoderamiento, de concientización en torno a la seguridad vial como responsabilidad de todos, al comportamiento que acate y respete las normas y logremos entender que la prioridad sobre la vía la tiene la vida, nos acercaremos a una convivencia armónica.

2 OBJETIVO GENERAL

2.1 Objetivo del PESV

Definir los planes y acciones o intervenciones concretas que deben llevar a cabo las empresas, organizaciones o entidades, públicas o privadas, para alcanzar los propósitos en materia de prevención de los accidentes de tránsito, facilitando la gestión al definir las áreas involucradas, los responsables y los mecanismos de evaluación y seguimiento en función del cumplimiento de las actuaciones definidas.

2.2 Objetivo de la Guía

Orientar la elaboración de los planes estratégicos empresariales e institucionales de seguridad vial, ordenados por la Ley 1503 de 2011 y el Decreto 2851 de 2013, mediante los cuales se vincula activamente a los sectores público y privado en la prevención de la ocurrencia de accidentes de tránsito y en la mejora del desempeño de la seguridad vial en el país.

El modelo que a continuación presenta Energitelco, fue elaborado con el fin de aportar elementos para que las empresas transformen su cultura vial, enfatizando en el conocimiento y cumplimiento voluntario de las normas de tránsito, el aumento de la percepción del riesgo al transitar y la corresponsabilidad al promover un uso solidario y responsable del espacio público, a través de la conciencia con inteligencia vial.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	5 de 82

3 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

3.1 Objetivos de la Ley

De acuerdo con la normativa vigente, tanto los ciudadanos del común como los sectores público y privado deben procurar que:

- Se contribuya a que la seguridad vial y la responsabilidad como actores de la vía sean asuntos de interés público y objeto de debate entre los ciudadanos.
- Se concientice a peatones, pasajeros y conductores sobre la necesidad de lograr una movilidad racional y sostenible.
- Se concientice a autoridades, entidades, organizaciones y ciudadanos de que la seguridad vial no se basa sólo en el conocimiento de normas y reglamentaciones, sino también en hábitos, comportamientos y conductas.
- Se establezca una relación e identidad entre el conocimiento teórico sobre las normas de tránsito y el comportamiento en la vía.

3.2 Objetivos de la guía

- Identificar y caracterizar los sujetos con la obligación de elaborar el Plan Estratégico de Seguridad Vial.
- Socializar los conceptos y definiciones que se deben tener en cuenta para estructurar el Plan Estratégico de Seguridad Vial, presentando un modelo para definir el alcance y objetivos del mismo.
- Introducir al grupo objetivo del Plan Estratégico de Seguridad Vial en el conocimiento de las manifestaciones del problema de la seguridad vial nacional y las posibilidades de los PESV.
- Desarrollar las pautas para la realización del diagnóstico de la seguridad vial empresarial.
- Concretar un modelo conceptual del Plan Estratégico de Seguridad Vial empresarial e institucional.
- Establecer la relación entre los Planes Estratégico de Seguridad Vial con otros sistemas como la ARL y sistemas integrados de gestión (HSEQ).
- Asumir, de manera propositiva, que la responsabilidad de la seguridad es compartida entre todos los usuarios de la vía.
- Definir una estructura conceptual para la evaluación de la relación costo-beneficio del plan estratégico empresarial e institucional de seguridad vial.

4 CONCEPTOS Y DEFINICIONES

Para la estructuración de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial empresarial e institucional, se deben tener en cuenta algunos de los conceptos y definiciones que se exponen a continuación.

4.1 Conceptos

¿Qué es un plan estratégico de seguridad vial?

Es el instrumento de planificación que consignado en un documento contiene las acciones, mecanismos, estrategias y medidas que deberán adoptar las diferentes entidades, organizaciones o empresas del sector público y privado existentes en Colombia. Dichas acciones están encaminadas a alcanzar la seguridad vial como algo inherente al ser humano y así reducir la accidentalidad vial de los integrantes de las organizaciones mencionadas y, de no ser posible, evitar, o disminuir los efectos que puedan generar los accidentes de tránsito.

¿Para qué sirve el plan estratégico de seguridad vial?

La finalidad del Plan Estratégico de Seguridad Vial, es definir los objetivos y las acciones o intervenciones concretas que se deben llevar a cabo para alcanzar los propósitos en materia de prevención de los accidentes de tránsito, facilitando la gestión de la organización al definir las áreas involucradas, los responsables y los mecanismos de evaluación y seguimiento en función del cumplimiento de las actuaciones definidas.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	6 de 82

4.2 Definiciones aplicables al Plan Estratégico de Seguridad Vial

Presentamos el significado de algunos de los términos que se van a trabajar dentro de la estructuración de los planes estratégicos de seguridad vial.

Seguridad vial

Se refiere al conjunto de acciones, mecanismos, estrategias y medidas orientadas a la prevención de accidentes de tránsito, o a anular o disminuir los efectos de los mismos, con el objetivo de proteger la vida de los usuarios de las vías.

Seguridad activa

Se refiere al conjunto de mecanismos o dispositivos del vehículo automotor destinados a proporcionar una mayor eficacia en la estabilidad y control del vehículo en marcha para disminuir el riesgo de que se produzca un accidente de tránsito.

Seguridad pasiva

Son los elementos del vehículo automotor que reducen los daños que se pueden producir cuando un accidente de tránsito es inevitable y ayudan a minimizar los posibles daños a los ocupantes del vehículo.

Accidente de tránsito

Evento generalmente involuntario, generado al menos por un vehículo en movimiento, que causa daños a personas y bienes involucrados en él, e igualmente afecta la normal circulación de los vehículos que se movilizan por la vía o vías comprendidas en el lugar o dentro de la zona de influencia del hecho (CNTT, 2002).

Accidente de trabajo

Todo suceso repentino que sobrevenga con causa u ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psíquica, una invalidez o la muerte. Así como el que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador o contratante, durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún por fuera del lugar y horas de trabajo; igualmente el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo y viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador (Ley 1562 de 2012).

Riesgo

Es la evaluación de las consecuencias de un peligro, expresada en términos de probabilidad y severidad, tomando como referencia la peor condición previsible.

Amenaza

Se define como la probabilidad de ocurrencia de un suceso potencialmente desastroso, durante cierto período de tiempo en un sitio dado.

Vulnerabilidad

Probabilidad de afectación, puede decirse también, de la susceptibilidad de ser afectado por una amenaza y su capacidad de sobreponerse.

Peatón

Persona que transita a pie por una vía (CNTT, 2002).

Pasajero

Persona distinta del conductor que se transporta en un vehículo público (CNTT, 2002).

Conductor

Es la persona habilitada y capacitada técnica y teóricamente para operar un vehículo (CNTT, 2002).

SOAT

Seguro Obligatorio de Accidentes de Tránsito - SOAT, el cual ampara los daños corporales que se causen a las personas en accidentes de tránsito e indemniza a los beneficiarios o las víctimas por muerte o incapacidad médica según el caso.

ARL

La Administradora de Riesgos Laborales (ARL) es una entidad aseguradora de vida, encargada de afiliar a los empleados al sistema general de riesgos laborales y de prevenir, proteger y atender a los trabajadores contra todo evento riesgoso que puede haber en un ambiente laboral.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	7 de 82

HSEQ

Es un sistema de gestión por medio de cual se garantiza el manejo responsable de todas las actividades de la organización, promoviendo y mejorando la salud del personal, garantizando un trabajo sin riesgo de lesiones a éste o a los demás, promoviendo la protección del medio ambiente y asegurando la calidad en los procesos,

Estrategia

Comprende las principales orientaciones y acciones encaminadas a lograr los objetivos de un plan. En un proceso regulable, conjunto de las reglas que aseguran una decisión óptima en cada momento.

Visión

Es un elemento de la planeación estratégica que enuncia un estado futuro de lo que desea alcanzar una organización en un tiempo determinado, expresado de manera realista y positiva en términos de objetivos.

Plan de acción

Corresponde a un documento que reúne el conjunto de actividades específicas, los recursos y los plazos necesarios para alcanzar objetivos de un proyecto, así como las orientaciones sobre la forma de realizar, supervisar y evaluar las actividades.

Entidad

Colectividad considerada como unidad. Especialmente, cualquier corporación, compañía, institución, etc., tomada como persona jurídica.

Organización

Asociación de personas regulada por un conjunto de normas en función de determinados fines.

Empresa

La empresa es la unidad económico-social en la que el capital, el trabajo y la dirección se coordinan para realizar una producción socialmente útil, de acuerdo con las exigencias del bien común. Los elementos necesarios para formar una empresa son: capital, trabajo y recursos materiales.

Vehículo

Todo aparato montado sobre ruedas que permite el transporte de personas, animales o cosas de un punto a otro por vía terrestre pública o privada abierta al público (CNTT, 2002).

Vehículo de tracción animal

Vehículo no motorizado halado o movido por un animal (CNTT, 2002).

Vehículo no automotor

Vehículo que se desplaza por el esfuerzo de su conductor.

5 MARCO NORMATIVO

Con relación a los sectores público y privado, organizados en empresas, instituciones o entidades, adicional a lo que la Constitución Política, la legislación nacional, de manera especial el Código Nacional de Tránsito y Transporte (CNTT), Ley 769 de 2002 y sus decretos reglamentarios, hemos de considerar de manera especial la Ley 1503 de 2011 y el Decreto 2851 de 2013.

La **Ley 1503 de 2011** busca definir los lineamientos generales en responsabilidad social empresarial, para promover en las personas la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguros en la vía y, en consecuencia, la formación de criterios autónomos, solidarios y prudentes para la toma de decisiones en situaciones de desplazamiento o de uso de la vía pública.

El Artículo 12 de la mencionada Ley, establece que "Toda entidad, organización o empresa del sector público o privado que para cumplir sus fines misionales o en el desarrollo de sus actividades posea, fabrique, ensamble, comercialice, contrate, o administre flotas de vehículos automotores a no automotores superiores a diez (10) unidades, o contrate o administre personal de conductores, contribuirán al objeto de la presente Ley".

"Para tal efecto, deberá diseñar el Plan Estratégico de Seguridad Vial que será revisado cada dos (2) años para ser ajustado en lo que se requiera. Este Plan contendrá como mínimo, las siguientes acciones:

1. Jornadas de sensibilización del personal en materia de seguridad vial.
2. Compromiso del personal de cumplir fielmente todas las normas de tránsito.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	8 de 82

3. Oferta permanente, por parte de la entidad, organización o empresa, de cursos de seguridad vial y perfeccionamiento de la conducción.
4. Apoyar la consecución de los objetivos del Estado en materia de seguridad vial.
5. Realizar el pago puntual de los montos producto de infracciones a las normas de tránsito.
6. Conocer y difundir las normas de seguridad vial”.

El **Decreto 2851 de 6 de diciembre de 2013**, en lo concerniente al sector empresarial y con relación a los Planes Estratégicos de Seguridad Vial, establece que, además de las acciones contenidas en el Artículo 12 de la Ley 1503 de 2011, las entidades, organizaciones o empresas, tanto del sector público como privado, deberán adecuarse a lo establecido en las líneas de acción del **Plan Nacional de Seguridad Vial** y deberán adaptarse a las características propias de cada entidad, organización o empresa.

Dichas líneas de acción son:

- a) Fortalecimiento de la Gestión Institucional
- b) Comportamiento Humano
- c) Vehículos Seguros
- d) Infraestructura Segura
- e) Atención a Víctimas

Las organizaciones, empresas o entidades públicas o privadas, deberán incluir dentro de los PESV, la indicación de los cargos del personal responsable al interior de la entidad que deberá implementar cada uno de los contenidos definidos en el plan.

El 26 de mayo de 2015 el Ministerio de Transporte publicó el **Decreto 1079 de 2015**, que es un Decreto Único Reglamentario del Sector Transporte y por lo tanto también menciona el plan estratégico de seguridad vial.

Los tiempos en que las entidades, organizaciones o empresas debieron comunicar por escrito el PESV a los organismos de tránsito, alcaldías o a la Superintendencia de Puertos y Transporte, fueron los siguientes:

Resolución 1565, 6 de junio de 2014:

Número de Vehículos y Plazo Establecido:

Inicialmente la resolución 1565 del 6 de junio de 2014 fijaba los siguientes plazos:

Más de cien (100): Ocho (8) meses

Entre cincuenta (50) y noventa y nueve (99): Diez (10) meses

Entre diez (10) y cuarenta y nueve (49): Doce (12) meses

Decreto 1906 del 22 de septiembre de 2015:

Definió que, independiente del número de vehículos, el plazo era el siguiente: “Las entidades, organizaciones o empresas públicas o privadas, tendrán plazo hasta el último día hábil del mes de junio de 2016, para efectuar la entrega del Plan Estratégico de Seguridad Vial”.

6 ALCANCE

El Plan Estratégico de Seguridad Vial tendrá cubrimiento en toda la empresa Energitelco, todos sus empleados y contratistas que conduzcan vehículos automotores y no automotores, y que estén expuestos a los riesgos y peligros del tránsito vehicular.

El Plan Estratégico de Seguridad Vial será revisado cada dos años de acuerdo a la normatividad vigente.

Las siguientes preguntas nos dan la dimensión exacta del significado del plan:

¿Estoy obligado a adoptar Planes Estratégicos de Seguridad Vial?

Si como organización, empresa o entidad, poseo, fabrico, ensambla o administro más de 10 vehículos automotores o no automotores, o contrato o administro conductores, estoy obligado a adoptarlo, (Artículo 12 Ley 1503 de 2011).

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	9 de 82

¿Qué tipo de responsabilidad puedo asumir como organización privada, de no adoptar un Plan Estratégico, o de no verificar que se cumpla?

Las obligaciones señaladas en la Ley 1503 de 2011, se suman a las demás obligaciones que como organización (con o sin ánimo de lucro) o empresa (sea sociedad o establecimiento de comercio) tenemos. Además de la obligación formal, puede haber responsabilidades en cuanto a las situaciones en que mi organización, mi personal o los vehículos que posea, fabrique, ensamble, comercialice, contrate o administre, tanto en mis instalaciones o en desarrollo de mis actividades como organización, se involucren en eventos en que se causen daños a personas o cosas, por no seguir el PESV o por no haberlo formulado.

Papel de las autoridades

En cuanto al registro, adopción y cumplimiento a que hace referencia el Artículo 11 del Decreto 2851, téngase en cuenta que las organizaciones, empresas o entidades públicas o privadas, deberán registrar el Plan Estratégico en materia de Seguridad Vial, ante el organismo de tránsito que corresponde a la jurisdicción en la cual se encuentra su domicilio, o quien haga sus veces. En caso de no contar con organismo de tránsito en el municipio, deberá hacerse ante la Alcaldía Municipal. Cuando se trate de empresas, organizaciones o entidades del orden nacional, el registro deberá hacerse ante la Superintendencia de Puertos y Transporte.

La autoridad ante quien se efectúe el registro, revisará técnicamente los contenidos del Plan Estratégico de Seguridad Vial, emitirá las observaciones de ajuste a que haya lugar y avalará dicho plan emitiendo un concepto de aprobación, verificando la ejecución del mencionado plan a través de visitas de control, las cuales serán consignadas en un acta de constancia. Dichas visitas deberán ser efectuadas a cada entidad por lo menos una vez al año.

El ente certificador de la organización, empresa o entidad, debe asegurarse que se cumpla con lo dispuesto en esta normativa.

7 GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Parte de la eficacia de los resultados a la hora de implementar acciones en las empresas, está representada en su integralidad y especialmente en el orden y estructura para desarrollarlas, implementarlas y medirlas, es por eso que en este capítulo se presenta una metodología para la construcción del Plan Estratégico de Seguridad Vial en las empresas.

7.1 Conformación del equipo de trabajo:

Comité de seguridad vial o comité del Plan Estratégico de Seguridad Vial:

El equipo de trabajo definido por la alta dirección, debe formalizar su participación mediante la creación de un comité de seguridad vial, siendo este el mecanismo de coordinación entre todos los involucrados y cuyo objetivo será plantear, diseñar, implementar y medir las acciones que permitan generar conciencia entre el personal y lograr objetivos a favor de la seguridad vial en la empresa y la vida cotidiana de sus integrantes.

Funciones del Comité

En dicho comité:

- Se analizarán los resultados obtenidos en el diagnóstico inicial y se formulará la hoja de ruta a seguir, conducente a reforzar los aspectos favorables encontrados, mitigar los riesgos y diseñar acciones para garantizar un cambio de actitud en los diversos actores de la movilidad en la compañía.
- Se identificarán los factores de riesgo y se establecerá un plan de acción personalizado para cada uno de ellos.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	10 de 82

- Se presentarán, discutirán y determinarán los programas académicos a desarrollar con los distintos actores.
- Se considerará la adopción de un estándar de seguridad, que garantice la integridad y bienestar y minimice los riesgos de un accidente de tránsito.
- Se evaluarán los requerimientos y la oferta disponible, frente a proveedores y talleres para los procesos de diagnóstico, mantenimiento preventivo y mantenimiento correctivo de los vehículos.
- Se programarán fechas, tiempos y lugares para las capacitaciones con los conductores, sus equipos de trabajo y otros actores de la empresa, entidad u organización.
- Se determinarán las acciones de control o auditorías viales que se consideren pertinentes.
- Se presentarán las campañas y acciones de acompañamiento a desarrollar durante todo el año.
- Se establecerán los cronogramas de las diversas actividades a ejecutar y hará seguimiento de las mismas.
- Se elaborarán los informes periódicos para la Gerencia, Ministerio de Transporte, organismo de tránsito u otros interesados, que den cuenta de las acciones y programas, adelantadas y por ejecutar, analizando el impacto, costo-beneficio y aporte en la generación de hábitos, comportamientos y conductas favorables a la seguridad vial del país.

El comité será el ente encargado de definir la visión, los objetivos y alcances del Plan Estratégico de Seguridad Vial para Energitelco, acorde con los mínimos establecidos por la autoridad correspondiente.

Tal y como lo establece el Anexo 1 de este documento, denominado “Acta de Conformación del Comité de Seguridad Vial”, este comité se reunirá cada tres (3) meses.

Visión, Objetivos y Alcances del PESV de Energitelco:

Visión del PESV:

- Energitelco S. A. S. realizará todo lo que esté a su alcance para que a partir de 2025 se presenten cero (0) accidentes en los vehículos de su propiedad, que sean imputables a Energitelco.

Objetivos del PESV

- Reducir los comparendos por incumplimiento de las normas de tránsito generados por la operación.
- Establecer estrategias de concientización para todo el personal de la compañía, a través de capacitaciones orientadas a la prevención de accidentes de tránsito.
- Destinar los recursos financieros, humanos y técnicos necesarios para dar cumplimiento a la política de seguridad vial.
- Hacer un adecuado proceso de selección de los operadores de vehículos, dando cumplimiento a los procedimientos y políticas definidas por la compañía.
- Garantizar un desempeño óptimo de los vehículos, mediante el cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo y correctivo.
- Reducir el número de accidentes e incidentes que puedan generar daños a las personas o a la propiedad.

Alcance del PESV

El alcance de nuestro PESV cubre a todo el personal de la compañía, incluyendo:

- Al personal técnico, tanto conductor como acompañante, que son la mayoría de empleados de Energitelco.
- Al personal que conduce su propio vehículo.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	11 de 82

- Al personal administrativo que ejerce funciones de control sobre el uso y el mantenimiento de los vehículos.
- Al personal que se desplace como peatón, pues de acuerdo al artículo 2 de la ley 1503, los peatones también son actores de la vía.

Roles y funciones de la alta dirección:

La dirección de Energitelco debe:

- Liderar el proceso.
- Involucrar un representante de cada área.
- Definir roles y funciones de cada uno.
- Asegurar presupuesto para el PESV.
- Establecer participación de los trabajadores.
- Otorgar tiempo a los grupos de trabajo.
- Adoptar decisiones oportunas.
- Garantizar que el personal cumpla con el PESV.

Designación del responsable del Plan Estratégico de Seguridad Vial:

La empresa debe garantizar el mecanismo adecuado que permita contar con un responsable idóneo para el diseño, desarrollo, implementación y seguimiento del Plan Estratégico de Seguridad Vial y todas las acciones contempladas en éste.

En el [ANEXO 1](#) “ACTA DE CONFORMACION DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL” se presenta el acta de conformación del comité de seguridad vial, del responsable del plan y se define la periodicidad de las reuniones de dicho comité.

Política de seguridad vial:

La empresa debe construir y divulgar una política de Seguridad Vial, que se suma a los postulados del Sistema de Gestión Integral, pero con independencia e identidad propia; esta política debe contener los siguientes elementos:

- Que sea adecuada al propósito de la organización.
- Que proporcione un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos y de las metas.
- Que incluya el compromiso de cumplir los requisitos aplicables.
- Que incluya el compromiso de mejora continua.

La política de seguridad vial de Energitelco es la siguiente:

Consciente del alto riesgo inherente a la actividad del transporte automotor, ENERGITELCO S. A. S. se compromete a cumplir con las políticas nacionales de seguridad vial, dando cumplimiento a la legislación vigente aplicable, asignando los recursos necesarios para establecer las actividades que permitan identificar, evaluar y controlar los peligros existentes en su operación, generando estrategias de concientización que promueva los hábitos y comportamientos seguros en todos sus trabajadores y usuarios, que permitan minimizar los accidentes e incidentes que puedan causar daños a las personas o a la propiedad. También se compromete a mejorar continuamente los procesos y procedimientos de su política de seguridad vial.

En el [ANEXO 2](#) “POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL” Energitelco hace oficial su política de seguridad vial.

Informar al personal de la empresa sobre nuestra política de seguridad vial

El líder de la organización debe garantizar que sea informada a todos los funcionarios o empleados de la entidad, mediante los mecanismos que se consideren más adecuados, la existencia del Plan Estratégico de Seguridad Vial, sus lineamientos, acciones y mecanismos de medición, así como la evolución de sus resultados y planes de mejora.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	12 de 82

En el [ANEXO 3](#) “DIVULGACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL”, está la información entregada a los trabajadores de Energitelco sobre la implementación del PESV en nuestra empresa.

7.2 Diagnóstico:

Vamos a realizar un diagnóstico sobre todas las actividades que afectan a la organización desde el punto de vista de la seguridad vial.

Características de la empresa: En esta etapa la empresa debe realizar un análisis sobre su contexto, sobre sus actividades, su personal, desplazamientos, infraestructura y todos aquellos riesgos que se entienden, afectan a la organización desde la Seguridad Vial.

Las variables de análisis que se sugiere tener en cuenta son las siguientes:

- Actividades que realiza.
- Tamaño de la empresa.
- Segmento al que pertenece.
- Tipos de vehículos utilizados para los desplazamientos.
- Cantidad de empleados, directos e indirectos, contratistas, compradores.
- Clasificación del personal según su rol dentro de la empresa (administrativo, técnico, comercial, etc.).
- Rol de la persona dentro de la vía (Conductor, peatón, pasajero).
- Tipo de desplazamientos en misión (internos y externos) de sus empleados y contratistas.
- Tipo de desplazamientos *in-itinere* (desde su casa hacia el trabajo y viceversa) de sus empleados y contratistas.
- Relación de sus actividades con el riesgo vial.

En el [ANEXO 4](#) “CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA”, se relacionan las características de la empresa Energitelco.

Levantar información:

En esta etapa se sugiere consolidar la información, que permita levantar un panorama de los riesgos viales de la empresa, *in-itinere* y en misión. Para esto en el [ANEXO 5](#), “CUESTIONARIO PARA EL TRABAJADOR”, se presenta el formato definido para el levantamiento de esta información. Este formato fue diligenciado inicialmente en el mes de junio de 2105 y después de esa fecha se ha diligenciado en varias oportunidades, especialmente para trabajadores nuevos. De acuerdo a las razones expuestas en el documento “ANEXO 5 - CUESTIONARIO PARA EL TRABAJADOR – COMENTARIOS”, ubicado fuera de esta manual, se le han realizado algunos cambios al documento original.

Consolidar la información y analizarla:

El responsable asignado, debería consolidar la información y analizarla, de tal manera que permita caracterizarla e identificar la realidad de los desplazamientos. La información consolidada se encuentra en el [ANEXO 5A](#), “CONSOLIDACIÓN INFORMACIÓN VIAL TRABAJADORES ENERGITELCO”, el cual contiene la información recopilada en junio de 2015 y en las encuestas siguientes. En el documento “ANEXO 5A - CONSOLIDACIÓN INFORMACIÓN VIAL TRABAJADORES ENERGITELCO # 2 CONCLUSIONES”, se explican los motivos de algunos cambios realizados al documento original.

Evaluación del riesgo:

Una vez consolidada y analizada la información, se realizaron los siguientes pasos:

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	13 de 82

- Clasificar el personal según su rol dentro de la empresa (administrativo, técnico, comercial, etc.).
- Clasificación de las personas en relación con su rol dentro de la vía (conductor, peatón, pasajero).
- Establecer un listado de conductas en la conducción y su entorno para cada uno, de acuerdo con la naturaleza de trabajo y su nivel de exposición al riesgo.
- Asignar un nivel de riesgo para cada variable, Ejemplo: Alto, Medio, Bajo.

Al consolidar la información sobre los riesgos, siguiendo el cuadro propuesto por la resolución 1565 de 2014, aparecen como riesgos más importantes para Energitelco los del [ANEXO 6](#) “EVALUACIÓN DEL RIESGO”.

7.3 Elaboración del PESV:

En cuanto a los niveles de riesgo, una vez se han determinado, éstos deben ser clasificados y priorizados, para luego plantear las acciones sobre las que se va a trabajar cada uno. Es recomendable que el análisis y planteamiento de las acciones, estén dirigidos a eliminar o mitigar los riesgos.

La secuencia deberá ser:

- Definir Los Objetivos
- Seleccionar Acciones
- Analizar Las Mejores Prácticas

Las acciones sobre las que se debe intervenir, se sugiere sean clasificadas en función a los ejes definidos en la Ley 1503 de 2011 y su Decreto 2851 de 2013, que son:

- Comportamiento Humano
- Vehículos Seguros
- Infraestructura Segura y
- Atención a Víctimas

Para consolidar las acciones a realizar para eliminar o mitigar los riesgos diseñamos el [ANEXO 7](#) “CLASIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE RIESGOS (ELABORACIÓN DEL PESV)”, en el cual se establece una clasificación y priorización de los riesgos más importantes detectados en Energitelco.

A la hora de seleccionar las acciones, es importante considerar aspectos como:

- Que la implementación de las acciones tenga viabilidad.
- El impacto de la acción en la empresa y en el problema detectado al que se dirige
- Recursos necesarios para la implementación de la acción.
- Beneficios esperados de la acción.
- El elemento temporal (plazo de implementación, duración de la acción, etc.).
- Alineamiento de la acción con el resto de acciones que componen el plan y con las propias políticas.

7.4 Implementación del PESV:

En la etapa de implementación de las acciones definidas, se sugiere tener en cuenta los siguientes aspectos:

- Planificar las actividades que se ha definido implementar, esto se debe hacer mediante la **realización de un cronograma**.
- Se debe **comunicar a la organización** sobre los lineamientos y las acciones que se ha definido implementar dentro del Plan Estratégico de Seguridad Vial.
- Se debe **gestionar lo necesario** para la implementación de las acciones definidas.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	14 de 82

Para la implementación del plan estratégico de seguridad vial (PESV) hemos diseñado el plan mostrado en el [ANEXO 8](#) “IMPLEMENTACIÓN DEL PESV”.

7.5 Seguimiento y evaluación:

Indicadores de desempeño del PESV

Desde el punto de vista del seguimiento del desarrollo del plan, el sistema de indicadores es la herramienta que va a permitir a la empresa obtener información sobre la materialización real de las acciones incluidas en el plan o sobre los resultados que se puedan generar, y sobre la evolución de estas acciones durante su desarrollo.

Además, el seguimiento del plan de acción a través de indicadores, va a permitir a las empresas detectar las desviaciones que se produzcan durante el desarrollo del mismo y, por tanto, introducir medidas correctivas en caso de que fuesen necesarias.

Los indicadores que debe implementar la empresa, deben ser de Resultado y de Actividad.

En la definición de los indicadores, la empresa debe tener en cuenta que cada indicador tenga las siguientes características:

- Una definición clara.
- Poseer una fuente clara sobre la que se obtendrá la información para calcularse.
- Establecer metas.
- Definir un periodo sobre el que se va a medir el indicador (como mínimo trimestralmente).

Indicadores de Resultado

Son aquellos indicadores que van a permitir a las empresas conocer el grado de cumplimiento de los objetivos que se han marcado, por ejemplo:

- Número de incidentes y accidentes de tránsito, en un periodo determinado
- Tasa de Accidentalidad Vehicular
- Impacto económico de los incidentes de tránsito
- Impacto económico de los accidentes de tránsito
- Cantidad de Vehículos inspeccionados

Los indicadores de resultado seleccionados por Energitelco y presentados en el [ANEXO 9](#) “INDICADORES DE RESULTADO DEL PESV”. Son los siguientes:

1. Número de accidentes de tránsito, en un periodo determinado
2. Indisponibilidad de vehículos debida a accidentes
3. Tasa de vehículos inspeccionados
4. Cumplimiento normas tránsito: Foto multas, comparendos y excesos de velocidad

Indicadores de actividad

Son aquellos indicadores que ofrecen información sobre el grado de consecución de las acciones que conforman el plan, por ejemplo:

- Número de personal formado en Seguridad Vial.
- Cumplimiento en los programas de mantenimiento de los vehículos.
- Numero de evaluaciones prácticas de los conductores.

Los indicadores de actividad seleccionados por Energitelco son presentados en el [ANEXO 10](#) “INDICADORES DE ACTIVIDAD DEL PESV”.

Energitelco seleccionó los siguientes indicadores:

1. Número de accidentes de tránsito.
2. Indisponibilidad de vehículos debida a accidentes.
3. Inspección detallada de vehículos.
4. Cumplimiento normas tránsito: Fotomultas, comparendos y excesos de velocidad.
5. Cobertura de capacitación en Seguridad Vial.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	15 de 82

Se suprimió un sexto indicador del PESV, considerado anteriormente, denominado “Cumplimiento de los programas de mantenimiento de los vehículos”, debido a que este indicador estaba incluido en nuestro sistema de gestión de calidad (SGC).

El resultado de los indicadores debe ser el mecanismo objetivo sobre el que se revisará la evolución e impacto de los planes de acción que se han de implementar en la organización, estos indicadores deben de ser responsabilidad de los integrantes del comité de seguridad vial.

El responsable de Energitelco para la medición de los indicadores, tanto de resultado como de actividad, será el Responsable del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) definido en el ANEXO 1 - ACTA DE CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL.

Toda la información debe documentarse y mantenerse actualizada.

Para llevar el control de los indicadores del PESV nos basaremos en los siguientes documentos:

1. Formato “Caracterización de la Accidentalidad en Tránsito Energitelco”, facilitado por nuestra ARL, según [ANEXO 20](#) “CARACTERIZACIÓN DE ACCIDENTALIDAD ENERGITELCO”.
2. Formato “Control Documentación de Conductores”, según el anexo 13.
3. Formato “Inspección Detallada de Vehículos”, según el anexo 16.
4. Formato “Control Documentación y Mantenimiento de Vehículos”, indicado más adelante en el anexo 17.

Auditorías

La empresa debe garantizar, además de la medición de los indicadores, auditorías internas o externas, en intervalos de tiempo planificados y que deben de proporcionar información acerca del cumplimiento del Plan Estratégico de Seguridad Vial.

Para cumplir con esta obligación Energitelco se compromete a realizar (1) una auditoría interna anual a partir de la fecha de implementación del plan estratégico de seguridad vial.

Para la realización de las auditorías internas al PESV seguiremos el procedimiento contenido en el [ANEXO 11](#) “PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS INTERNAS DEL PESV de la sección ANEXOS” de este plan.

Nota: El manejo de los hallazgos y los planes de acción para atender las no conformidades y las oportunidades de mejora, las realizaremos de acuerdo a los conocimientos adquiridos con nuestro sistema de gestión de calidad ISO 9001, norma en la cual estamos certificados desde 2012.

Información documentada

Es importante tener en cuenta que **se debe elaborar un solo documento que incluya todos los aspectos del Plan Estratégico de Seguridad Vial**, el cual debe incluir todos los elementos contemplados dentro del diseño, desarrollo e implementación, según las etapas descritas.

Energitelco se ceñirá a esta exigencia y manejará su documentación apoyándose en la experiencia adquirida con su sistema de gestión de calidad (SGC) ISO 9001, ahora en versión 2015.

8 GUÍA DE ACCIONES PARA EL DESARROLLO DEL PESV

Con base en los resultados del análisis de los factores de riesgo que afectan la seguridad vial en la empresa, se deben de implementar un mínimo de planes de acción que a continuación se relacionan.

8.1 Comportamiento Humano

8.1.1. Procedimiento de selección de conductores:

Establecer un perfil para los conductores, indicando el nivel de competencias requeridas para garantizar la idoneidad en la labor a realizar.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	16 de 82

Establecer un procedimiento para su selección. En este procedimiento es necesario incluir la realización de pruebas, que cumplan con lo definido en las leyes que rigen el territorio nacional. Ver procedimiento para selección de conductores en el [ANEXO 12](#) "PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE CONDUCTORES".

8.1.2. Pruebas de ingreso:

Realizar exámenes psicosensométricos, médicos, prueba teórica y prueba práctica. Ver las pruebas en el procedimiento para selección de conductores, apartado [Pruebas de Ingreso del Conductor](#) del procedimiento incluido en el anexo 12.

8.1.3. Capacitación en seguridad vial:

La empresa debe implementar mecanismos de capacitación en seguridad vial, a través de personas naturales o jurídicas idóneas, con conocimiento y experiencia en seguridad vial, tránsito, transporte o movilidad.

La empresa debe contar con un programa de capacitación que cumpla con las siguientes características:

- Sensibilizar en la adopción de buenas prácticas y conductas seguras de movilidad.
- Que incluya temas sobre la normatividad vigente en temas de tránsito y transporte.
- Incluir sensibilización en todos los roles de la seguridad vial, tanto en el ámbito laboral como en lo cotidiano.
- Incluir el análisis de todos los factores de riesgo, de acuerdo con los ejes definidos dentro del Plan Nacional de Seguridad Vial.
- Incluir temas sobre las acciones frente al modo de actuar en un incidente o accidente de tránsito
- **El programa debe ser documentado y evaluado**, estableciendo un mínimo de aciertos para que sea aprobado.

El programa de capacitación debe establecer:

- La periodicidad para su ejecución.
- Estar actualizado de acuerdo con las normas vigentes del territorio nacional.
- El modo de involucrar los temas por impartir, de acuerdo con los cambios de operación en la empresa y el comportamiento de los indicadores.
- Establecer la modalidad (presencial - virtual).
- Estar enfocado según el tipo de vehículo que se conduce.
- Estar diseñado de tal manera que incluya a los conductores nuevos y antiguos.
- La participación de todos los conductores, bien sea propios o terceros que presten su servicio a la organización, empresa o entidad.
- En la medida que el conductor no sea propio, debe garantizarse por parte del proveedor, que se cumplan con los requisitos mínimos exigidos.

Energitelco se propone realizar las siguientes capacitaciones presenciales para todo el personal y muy especialmente para el grupo de conductores y acompañantes:

1. Taller de Inteligencia Vial - Seguros Bolívar
Introducción al PESV
Tiempo estimado: 1,5 horas
2. Lectura y explicación de los siguientes documentos:
Instructivo "Manejo y Mantenimiento de Vehículos"
Técnicas de conducción en carretera - J. Clopatofsky, 10 min
Cuadro Explicativo Sanciones por Embriaguez
Claves para conducir en carretera
Seguridad activa y pasiva de un vehículo
Tiempo estimado: 1,5 horas

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	17 de 82

3. Primeros auxilios. Incluido en el plan de formación de Energitelco.
4. Manejo de extintores. Incluido en el plan de formación de Energitelco.

El instructivo “Manejo y Mantenimiento de Vehículos” ya tiene su formato de evaluación listo. El responsable general del programa de capacitación de la empresa es el Coordinador de Salud Ocupacional. El responsable de la capacitación del PESV es el Responsable del Plan Estratégico de Seguridad Vial.

8.1.4. Control de documentación de conductores:

La empresa debe documentar y registrar un mínimo de información de los conductores, **de tal manera que permita controlar el cumplimiento de fechas sobre la documentación de ley requerida**, así como el control y trazabilidad de las acciones ejecutadas y definidas dentro del Plan Estratégico de Seguridad Vial de la empresa.

La información y su manejo, debe ajustarse según lo definido en la Ley de *Habeas Data*.

La información mínima que debe de recopilar la empresa es:

- Nombres y Apellidos
- Número de identificación
- Edad
- Grupo de trabajo al que pertenece
- Tipo de contrato
- Años de experiencia en la conducción
- Inscripción ante el RUNT
- Tipo de licencia de conducción
- Vigencia de la licencia de conducción
- Tipo de vehículo que conduce
- Reporte de comparendos e histórico de los mismos
- Control de ingreso de conductores con deudas de comparendos
- Reporte de incidentes - fecha, lugar, área rural/urbana
- Reporte de accidentes - fecha, lugar, área rural/urbana
- Acciones de seguridad vial realizadas:
 - Exámenes
 - Pruebas
 - Capacitaciones

Para elaborar el control de la documentación de conductores será necesario adicionarle a la información contenida en el ANEXO 5: “Cuestionario para el Trabajador” alguna parte de la información mencionada en el listado anterior, que incluya:

- Tipo de vehículo que conduce
- Reporte de comparendos e histórico de los mismos
- Control de ingreso de conductores con deudas de comparendos
- Reporte de incidentes - fecha, lugar, área rural/urbana
- Reporte de accidentes - fecha, lugar, área rural/urbana
- Acciones de seguridad vial realizadas:
 - Exámenes
 - Pruebas
 - Capacitaciones

Toda la información detallada aparece consolidada en el [ANEXO 13](#) “CONTROL DE DOCUMENTACIÓN DE CONDUCTORES”.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	18 de 82

Sobre la información de los conductores, la empresa debe garantizar que esté documentada y se tenga trazabilidad, además debe **establecer los mecanismos y periodos para el cargue** de dicha información.

Energitelco realiza a través de su Coordinadora Financiera y de Adquisiciones, un rastreo semanal en el RUNT y el SIMIT para detectar infracciones de todos sus conductores, licencias ilegales, suspensión de licencias, etc.

8.1.5. Políticas de regulación de la empresa:

Política de Prevención: Alcohol, Drogas y Tabaquismo

Energitelco S. A. S., consciente de la necesidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro en su entorno y de los efectos adversos del alcoholismo y la farmacodependencia en la salud integral, el desempeño y la productividad de sus funcionarios, define las siguientes directrices, las cuales serán un requisito de trabajo de obligatorio cumplimiento para todos los empleados, visitantes y contratistas de la empresa.

Prevención del Consumo de Alcohol y Drogas:

No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.

No se permite la posesión, consumo y/o comercialización de bebidas alcohólicas y sustancias alucinógenas, tanto en las instalaciones de la empresa como en las actividades de trabajo fuera de la oficina.

La empresa podrá realizar pruebas de alcohol y drogas periódicamente o cuando existan razones para sospechar su abuso o cuando un trabajador o contratista esté involucrado en un accidente y deba descartarse una relación con uso o abuso de éstos. El procedimiento a seguir en estos casos es el siguiente:

1. Criterios de selección de los trabajadores para hacer las pruebas:

Se aprovecha alguna de las reuniones de todo el grupo con la gerencia y se escogen 3 personas por sorteo o en cualquier momento, cuando se tengan sospechas sobre el uso de esas sustancias por parte de cualquier trabajador. Se pide autorización por escrito a las personas seleccionadas. La documentación obtenida se almacena en un folder de actas de asistencia a eventos.

2. Mecanismos de medición, equipos, etc.:

- Sustancias psicoactivas: La empresa mantiene kits de marcas reconocidas y certificadas, con fechas de vencimiento vigentes.
- Alcohol: Energitelco dispone un medidor no calibrable, que permite realizar hasta 500 mediciones.

3. Calibración y cambio de los equipos de medición, de acuerdo con lo establecido por el fabricante: El medidor de sustancias psicoactivas no es calibrable y después de su uso debe ser desechado. El alcoholímetro tampoco es calibrable.

4. Protocolos de medición:

Sustancias psicoactivas: Se escoge la persona, se acompaña al baño, se recibe la muestra de orina, la Coordinación Financiera y de Adquisiciones hace la medición.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	19 de 82

Alcohol: Cualquier día del año el Asistente de Salud Ocupacional podrá ubicarse en la puerta de ingreso a la empresa y realizar pruebas a varios o a todos los trabajadores de la compañía, sin importar ni discriminar el rango o cargo que éstos tengan dentro de ella.

5. Periodicidad de las pruebas:

Mínimo una anual y máximo seis veces al año.

6. Idoneidad del personal que lo realiza:

Las pruebas son realizadas por la Coordinación Financiera y de Adquisiciones, la cual cuenta con formación en Seguridad y Salud en el Trabajo.

5. Energitelco, desde comienzos del año 2018, tomó la decisión de realizar el examen de sustancias alucinógenas a todos los trabajadores que ingresan a la organización, antes de la firma de su contrato.

8. Acciones a tomar para aquellos trabajadores cuyo examen dé un resultado positivo:

Alcohol: Trabajador con resultado positivo es enviado a su casa y se le realiza un llamado de atención por escrito. Ese día no le será remunerado y al día siguiente, antes de ingresar, se le realizará nuevamente la prueba y en tres ocasiones más en los días o meses siguientes al positivo. En caso de una segunda vez, el procedimiento será el mismo de la primera vez, más una exigencia de asistencia a tratamiento por parte de la EPS con psicólogo o grupo que certifique un tratamiento activo contra el alcoholismo, al cual se le realizará seguimiento hasta tanto un profesional certifique que éste asistió a todo el tratamiento. En caso de reincidencia por tercera vez, ésta será causal de despido justificado por parte de la compañía.

Sustancias psicoactivas: Dado que Energitelco realiza trabajos en alturas, lo cual constituye un alto riesgo para el personal que consume este tipo de sustancias y dado que estas sustancias son altamente adictivas y difíciles de erradicar, esta falta se tomará como grave desde la primera vez y se considerará como un despido justificado. La persona tendrá la posibilidad de argumentar si el positivo es causado por un medicamento recetado por un médico, en cuyo caso éste tendría que dar el respectivo aval para realizar trabajos en alturas o el empleado tendrá la posibilidad de justificar un error en la prueba, caso en el cual deberá aceptar que se le realice una prueba voluntaria de sangre en un laboratorio que certifique nuevamente el resultado o lo niegue.

Prevención del Tabaquismo:

Teniendo en cuenta que fumar representa un riesgo para la salud del fumador y de las personas que están a su alrededor, que afecta el medio ambiente y que representa un riesgo para las instalaciones de la empresa, por ser una potencial causa de incendios, establece lo siguiente:

Se prohíbe fumar:

- Al interior de las instalaciones de la empresa, como oficinas, bodegas, talleres, sala de conferencias, vehículos, etc.
- Al interior de las instalaciones de nuestros clientes.
- En reuniones o asambleas de índole laboral, convocadas por la empresa o por terceros interesados.

En ningún momento los funcionarios están autorizados para ausentarse durante la jornada laboral de su lugar de trabajo para ir a fumar.

Trabajador que sea sorprendido fumando en las instalaciones de la empresa o de sus clientes en horario laboral, será enviado a su casa y se le realizará un llamado de atención por escrito; ese día

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	20 de 82

no le será remunerado. En caso de una segunda vez, el procedimiento será el mismo de la primera vez, más una exigencia de asistencia a tratamiento por parte de la EPS con psicólogo o grupo que certifique un tratamiento activo contra el tabaquismo, al cual se le realizará seguimiento hasta tanto un profesional certifique que este asistió a todo el tratamiento. En caso de reincidencia por tercera vez, ésta será causal de despido justificado por parte de la compañía.

Energitelco ha asignado el recurso humano y financiero necesario para dar cumplimiento a esta política y espera la colaboración de todos los funcionarios, participando activamente en los programas de sensibilización y capacitación.

Política de regulación de horas de conducción y descanso:

La empresa establece los siguientes criterios para una conducción segura:

No se debe manejar más de 4 horas seguidas. De acuerdo a esta directriz, si el viaje tiene una duración superior a 4 horas, el conductor y los demás ocupantes del vehículo deberán realizar una pausa activa de 15 minutos, en la cual incluyan una inspección física del vehículo y de sus medidores y un estiramiento o actividad lúdica corta.

Maneje preferiblemente entre las 05:00 y 22:00 horas en zonas de orden público normal o zonas con presencia permanente de autoridad estatal. Para zonas rurales o de orden público delicado haga los desplazamientos preferiblemente en horario diurno o en los horarios recomendados por la autoridad estatal. Aplique lo establecido en el curso Directriz para Manejo de Orden Público de la compañía, para mitigar los riesgos en este tipo de zonas. De esta manera asume menos riesgos para su seguridad y la de los equipos que transporta. Si por alguna eventualidad debe conducir en horario nocturno diferente al mencionado anteriormente, infórmelo oportunamente a la gerencia de la Energitelco S. A. S. y hágalo bajo responsabilidad de la gerencia, de esta manera no asume usted responsabilidades innecesarias.

ENERGITELCO es una empresa dedicada a la prestación de servicio técnico, que no dispone de trabajadores dedicados exclusivamente a la conducción. Sus ingenieros y técnicos son los conductores habituales de los vehículos, por lo cual éstos deben ser conscientes de sus capacidades y reportar cualquier síntoma de cansancio o agotamiento a sus superiores, para evitar accidentes por posibles excesos a la hora de realizar la conducción de vehículos.

Política de regulación de la velocidad:

Un estudio del desaparecido Fondo de Prevención Vial (ahora conocido como Agencia Nacional de Seguridad Vial, ANSV) señaló que, las altas velocidades en las vías son tan peligrosas para el conductor, como manejar ebrio, y si se mezclan velocidad y licor, el resultado es simplemente catastrófico.

Energitelco S. A. S. hace a su personal las siguientes recomendaciones sobre la velocidad a que deben transitar:

- No exceda la velocidad máxima permitida por las autoridades de tránsito. Esté muy atento a la señalización relativa a velocidades máximas.
- Cuando llegue a una intersección (especialmente a cruces con semáforos) la velocidad máxima permitida es de 30 k/h, así usted tiene facilidad de reaccionar ante imprevistos.
- Cuando no tenga visibilidad completa, reduzca la velocidad.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	21 de 82

- Maneje con mucha precaución cuando las condiciones ambientales sean adversas. Lo anterior vale cuando haya presencia de lluvia o neblina.

Política de uso del cinturón de seguridad:

Todo conductor o acompañante que se desplace en un vehículo de Energitelco, debe tener siempre colocado su cinturón de seguridad de tres puntos y por eso recomienda:

- Jamás conduzca un solo metro sin utilizar el cinturón de seguridad y exija a sus acompañantes que también lo usen.
- No olvide que el cinturón de seguridad también es obligatorio para los pasajeros de los asientos traseros si el vehículo es modelo 2004 o superior.

La falla de cualquier cinturón de seguridad debe ser reportada inmediatamente a la gerencia o a alguno de los asistentes de gerencia. Es la vida la que está en juego.

Política de no uso de equipos de comunicación móviles mientras conduce:

Según diversos estudios, el uso del teléfono móvil es un factor que multiplica por cuatro el riesgo de sufrir accidentes. Mientras se habla por teléfono, aunque sea manos libres, se pierde la capacidad de concentración necesaria para conducir, debido a que no se mantiene una velocidad constante, la distancia de seguridad con el vehículo que circula adelante no es suficiente y el tiempo de reacción aumenta considerablemente.

Energitelco hace a su personal la siguiente recomendación sobre el uso de los equipos de comunicación móviles:

- No utilice el celular ni otros aparatos que causan distracción y tensión al conducir. La telefonía celular, que constituye una herramienta muy útil en la comunicación actual, resulta sin embargo un problema serio mientras se conduce.
- Se debe evitar toda conversación u otras distracciones con su celular cuando se está al volante.
- Si el conductor recibe o va a realizar una llamada mientras conduce su vehículo, deberá detenerse, alejarse de la vía y establecer su comunicación de forma segura.

En el [ANEXO 21](#) “POLÍTICAS DE REGULACIÓN DE ENERGITELCO”, presentamos las políticas anteriores firmadas por la gerencia general de Energitelco S. A. S.

8.1.6. Elementos de protección:

Definir los elementos de protección personal (EPP) requeridos por los conductores y sus acompañantes, de tal manera que se garantice seguridad en la conducción.

Es importante tener en cuenta a la hora de definir los EPP:

- Seleccionar los EPP de acuerdo con el tipo de vehículo que se va a conducir.
- Asesorarse con la ARL en la definición de los EPP
- Capacitar al personal, para el uso adecuado
- Establecer periodos y políticas para la verificación de su estado
- Que los EPP cumplan con la exigencia mínimas de calidad, según lo establecido por la ley y la normatividad.

Los EPP que utiliza Energitelco para sus vehículos se limitan a los cascos y chalecos reflectivos que se entregan a los conductores de motocicletas propiedad de la empresa. Los kits de carretera de los demás vehículos de la empresa también incluyen chalecos reflectivos.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	22 de 82

Se procura que los elementos de seguridad activa y pasiva que posean nuestros vehículos estén funcionales.

8.2 VEHÍCULOS SEGUROS

El vehículo no suele intervenir como causa directa, pero sí influye, asociado a los demás factores, como elemento que pueden incrementar o reducir el riesgo que se plantea en cada situación concreta.

Se debe considerar al vehículo como una herramienta más de trabajo, en particular si se desplaza habitualmente con él durante la jornada. Para ello, el vehículo ha de responder en todo momento con eficacia y precisión a todas las maniobras ejecutadas por el conductor y muy especialmente, sus mecanismos y sistemas básicos de seguridad. Es necesario llevar un control exhaustivo y un mantenimiento adecuado de los elementos principales del vehículo. El vehículo tiene distintos componentes diseñados para aportar seguridad en la conducción, no obstante, pueden llegar a ser inoperantes si no se utilizan adecuadamente o presentan fatiga o desgaste.

8.2.1. Plan de mantenimiento preventivo:

La empresa debe diseñar y constituir un plan de mantenimiento preventivo de sus vehículos. Las características que debe incluir el plan de mantenimiento preventivo, serán:

- Debe conocerse toda la información y especificaciones técnicas de los vehículos, incluyendo los sistemas de seguridad activa y pasiva.
- Se deben respetar las recomendaciones técnicas de mantenimiento y operación que hacen los fabricantes de los vehículos.
- Deben definirse los sistemas de seguridad activa y pasiva que serán objeto del programa de mantenimiento.
- La definición de los sistemas de seguridad activa y pasiva, que serán objeto del plan de mantenimiento preventivo, deben ser como mínimo, aquellos establecidos en la revisión técnico mecánica definida dentro de la ley.
- A cada sistema que se defina dentro del plan de mantenimiento, se le debe describir las operaciones específicas que deben de realizarse y los elementos requeridos por reemplazar (si aplica).
- A cada sistema que se defina dentro del plan de mantenimiento, se le debe establecer un periodo para realizar las operaciones.

Definamos cuáles son los elementos de seguridad activa y pasiva de un vehículo:

Elementos de seguridad activa de un vehículo:

- El sistema de frenado
- El sistema de dirección
- El sistema de suspensión
- Los neumáticos y su adherencia al suelo
- La iluminación
- Sistemas de control de estabilidad

Elementos de seguridad pasiva:

- Los cinturones de seguridad (Adelante y atrás)
- Los airbags
- Chasis y carrocería
- Cristales
- Apoyacabezas

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	23 de 82

Energitelco tiene establecido el plan de mantenimiento de sus vehículos, el cual está ceñido a la legislación vigente sobre revisiones técnico mecánicas. Los vehículos de modelo reciente estarán exentos de esta revisión durante los primeros seis (6) años, las motos están exentas durante los primeros dos (2) años. De ahí en adelante, todos requieren una revisión técnico mecánica anual. Debemos entender que, normalmente, después de cualquiera de esas revisiones se requiere un mantenimiento para corregir cualquier anomalía.

Adicionalmente, hacemos nuestros mantenimientos puntuales en Serviteca Listo Av. San Juan, un reconocido centro técnico automotriz de la ciudad de Medellín.

Debido a la edad, varios de nuestros vehículos no poseen algunos de los elementos de seguridad activos y pasivos.

Vehículos de Energitelco:

Tal y como se puede observar en la tabla siguiente, el parque automotor de Energitelco está conformado por los siguientes vehículos:

No	PLACA	DESCRIPCION DEL VEHICULO	MODELO	COLOR
1	BID453	AUTOMOVIL CHEVROLET SPRINT	1997	ROJO DUPONT
2	LDV493	CAMPERO CHEVROLET VITARA	2007	PLATA ESCUNA
3	RGY282	CAMPERO CHEVROLET VITARA	2011	PLATA ESTRELLA METALIZADO
4	REN246	CAMPERO CHEVROLET VITARA	2011	BLANCO PURO SOLIDO
5	RHP784	CAMPERO CHEVROLET VITARA	2011	BLANCO PURO SOLIDO
6	HNZ165	CAMIONETA CHEVROLET NHR	2014	BLANCO GALAXIA
7	USV279	CAMIONETA CHEVROLET NHR	2016	BLANCO GALAXIA
8	BUW91E	MOTOCICLETA TVS	2016	NEGRO ROJO
9	MHA14E	MOTOCICLETA TVS	2018	NEGRO VERDE
10	NMD08E	MOTOCICLETA BÓXER	2018	
11	NLQ47E	MOTOCICLETA BÓXER	2018	

Nota: En el [ANEXO 24](#) "CERTIFICACIÓN DE ALQUILER DE VEHÍCULOS", certificamos que uno de nuestros vehículos (BID453) es alquilado y presta servicio 7 x 24 a Energitelco, e igual que los demás, está incluido en los mantenimientos y seguros de la póliza global de la empresa.

Todos los conductores de la empresa son empleados de Energitelco.

8.2.2. Documentación del plan de mantenimiento:

Toda la información del plan de mantenimiento de cada vehículo debe quedar registrada.

El plan de mantenimiento se adjunta en el [ANEXO 14](#), "PLAN DE MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS", el cual es seguido por Energitelco desde hace varios años, dentro de nuestro sistema de gestión de la calidad.

8.2.3. Idoneidad:

La empresa debe garantizar que la implementación del plan de mantenimiento se realice a través de personal idóneo.

Nuestras revisiones técnico mecánicas son realizadas en CDA (Centros de Diagnóstico Autorizados) debidamente autorizados y las reparaciones requeridas las realizamos en un taller calificado y reconocido de la ciudad, Serviteca Listo Av. San Juan.

8.2.4. Procedimientos de inspección diaria de los vehículos:

Como complemento con el plan de mantenimiento preventivo, la empresa establece los protocolos de revisión diaria de vehículos y garantiza que la información de los elementos y sistemas de seguridad activa y pasiva estén ajustados al tipo de vehículo de la empresa.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	24 de 82

Energitelco tiene establecido dentro de su sistema de gestión de calidad un formato denominado “Permiso de Trabajo Energitelco”, que es de obligatorio diligenciamiento, el cual atiende requisitos de inspección básica del vehículo, elementos de protección personal, riesgos de la zona de trabajo, riesgos eléctricos y estado de las torres de comunicaciones. Además, atendiendo las recomendaciones la resolución 1565 de 2014, Energitelco ha adoptado el formato “Inspección Detallada de Vehículos”, el cual deberá ser diligenciado al menos una vez cada dos (2) meses para todos los vehículos de la compañía y está contenido en el [ANEXO 16](#) “INSPECCIÓN DETALLADA DE VEHÍCULOS”.

8.2.5. Control de documentación y registro de vehículos y su mantenimiento:

La empresa debe documentar y registrar un mínimo de información de los vehículos, de tal manera que permita controlar el cumplimiento de fechas de la documentación de ley requerida, así como el control y la trazabilidad de las acciones ejecutadas y definidas dentro del Plan Estratégico de Seguridad Vial de la empresa.

La información mínima que debe recopilar la empresa es:

- Placas del vehículo
- Número VIN
- Número de motor
- Kilometraje - Fecha
- Especificaciones técnicas del vehículo
- Datos del propietario
- Datos de la empresa afiliada
- SOAT- Fecha de vigencia
- Seguros - Fechas de vigencia
- Revisión Técnico Mecánica
- Reporte de comparendos
- Reporte de incidentes - fecha, lugar, área rural/urbana
- Reporte de accidentes - fecha, lugar, área rural/urbana
- Plan de mantenimiento preventivo - fechas

Control de Acciones de Mantenimiento:

Debemos considerar acá:

- Sistemas de seguridad activa.
- Sistemas de seguridad pasiva.

Para llevar la información de nuestros vehículos y cumplir con lo expresado, hemos diseñado una base de datos completa que nos permite disponer de la hoja de vida de cada vehículo, para lo cual utilizaremos el [ANEXO 17](#) “REGISTRO DOCUMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS”. En este formato se consigna, además, información muy importante sobre todo el mantenimiento técnico de los vehículos. Este formato también hace parte, desde hace un tiempo, de nuestro Sistema de Gestión de Calidad (SGC)

Sobre la información de conductores, la empresa debe garantizar que esté documentada y se tenga trazabilidad, además de establecer los mecanismos y periodos para el cargue de dicha información.

8.3 INFRAESTRUCTURA SEGURA

Rutas internas:

No aplica para Energitelco

Rutas externas:

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	25 de 82

Debido a que Energitelco no tiene rutas regulares para sus desplazamientos, no requiere este estudio de rutas, sin embargo, dentro de nuestro sistema de gestión de la calidad (SGC) ISO 9001, Energitelco elaboró dos documentos que forman parte de nuestra socialización e información preventiva, que hacen parte del plan de capacitación anual y sobre los cuales realiza evaluaciones al personal, que son:

- Manejo y Mantenimiento de Vehículos y
- Directriz para Manejo de Orden Público

Para el manejo adecuado de las rutas externas se consideraron los siguientes puntos:

- Al permiso de trabajo Energitelco se le adicionó una evaluación del estado de las vías, por medio de #767, para cada uno de los viajes emprendidos.
- Rutagramas de las principales vías que transita el personal técnico de Energitelco. Ver [ANEXO 15](#), “RUTAGRAMAS”. Vale la pena enfatizar que la mayoría de las rutas utilizadas por el personal de Energitelco son secundarias y terciarias, y, por lo tanto, muy complejas y difíciles de analizar.
- Listado de las estaciones de policía localizadas en las rutas más importantes. Ver [ANEXO 18](#), “ESTACIONES DE POLICIA IMPORTANTES PARA ENERGITELCO”.

Políticas de socialización y actualización de información:

Establecer mecanismos de socialización e información preventiva para sus empleados y todo el personal que haga parte de su operación, informando sobre factores que debe tener en cuenta a la hora de realizar desplazamientos en las vías internas o externas.

Estas políticas quedan expresadas en el [ANEXO 19](#), “POLÍTICA DE SOCIALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL PESV”, expedido por la Gerencia de Energitelco.

8.4 ATENCIÓN A VÍCTIMAS

La Administradora de Riesgos Laborales (ARL Sura en nuestro caso) deberá encargarse de asesorar a las entidades, organizaciones o empresas sobre el protocolo de atención de accidentes, con el propósito de que los empleados conozcan el procedimiento a seguir en los casos en que ocurra un accidente de tránsito, así como sus derechos y alternativas de acción.

Se recomienda que la empresa, a efectos de contar con información valiosa para la prevención de accidentes de tránsito, documente la información sobre aquellos eventos laborales viales, incluyendo aspectos como su gravedad y los factores concurrentes, generando un histórico de datos, lo que permitirá analizar, diagnosticar y tomar decisiones.

Para el caso de la investigación de los incidentes y accidentes de tránsito, en caso que ocurriesen, la empresa debe incluir la divulgación de las lecciones aprendidas, que surjan como resultado de dicha investigación.

Existen diferentes fuentes de información que deben permitir a la empresa crear un registro de los accidentes laborales viales y así poder comparar y contrastar los resultados a lo largo del tiempo.

El origen de la información de los accidentes puede ser: los reportes de incapacidad, los reportes de accidente, la información transmitida por las compañías de seguros y la información procedente de los propios trabajadores.

En el caso de accidentes con lesiones, existen también otras fuentes de información como son los informes de las autoridades competentes, las entrevistas con el afectado y el informe técnico emitido por la ARL de la propia empresa.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	26 de 82

Se recomienda que la empresa incluya las acciones recomendadas dentro del programa de riesgo psicosocial, en caso de accidentes viales.

Para atender cualquier incidente o accidente que se pudiera presentar, se ha instruido a todo el grupo de conductores para que inmediatamente se presente, lo comuniquen a la Gerencia o al Coordinador de Salud Ocupacional, quien será el encargado de diligenciar el documento de nuestra ARL Sura, denominado “FORMATO DE INVESTIGACION DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO” y entregarlo a esa entidad.

En el [ANEXO 22](#) “ATENCIÓN DE ACCIDENTES VIALES”, presentamos información facilitada por Sura ARL sobre la forma de actuar ante los accidentes viales, la cual nos servirá nuestras labores administrativas y para capacitación del personal de conductores.

En el [ANEXO 23](#) “LECCIONES APRENDIDAS”, mostramos un sencillo formato para llevar un historial de las lecciones aprendidas como producto de las investigaciones de los accidentes y los incidentes viales.

En el [ANEXO 25](#) “INVESTIGACIÓN A LOS ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO”, presentamos el documento que diligencia la empresa para la atención de accidentes e incidentes de trabajo, incluidos acá también los de tránsito. Esta actividad es manejada por el Coordinador de Salud Ocupacional.

9. RECURSOS Y FUENTES DE INFORMACION

La información contenida en este plan fue organizada de acuerdo al derrotero trazado por la resolución 1565 de 2014.

10. ANEXOS

ANEXO 1: ACTA DE CONFORMACION DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL
 ANEXO 2: POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL
 ANEXO 3: DIVULGACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL
 ANEXO 4: CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA
 ANEXO 5: CUESTIONARIO PARA EL TRABAJADOR
 ANEXO 5A: CONSOLIDACIÓN INFORMACIÓN VIAL TRABAJADORES ENERGITELCO
 ANEXO 6: EVALUACIÓN DEL RIESGO
 ANEXO 7: CLASIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE RIESGOS (ELABORACIÓN DEL PESV)
 ANEXO 8: IMPLEMENTACIÓN DEL PESV
 ANEXO 9: INDICADORES DE RESULTADO DEL PESV
 ANEXO 10: INDICADORES DE ACTIVIDAD DEL PESV
 ANEXO 11: PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS INTERNAS DEL PESV
 ANEXO 12: PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE CONDUCTORES
 ANEXO 13: CONTROL DE DOCUMENTACIÓN DE CONDUCTORES
 ANEXO 14: PLAN DE MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS
 ANEXO 15: RUTAGRAMAS
 ANEXO 16: INSPECCIÓN DETALLADA DE VEHÍCULOS
 ANEXO 17: REGISTRO DOCUMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS
 ANEXO 18: ESTACIONES DE POLICIA IMPORTANTES PARA ENERGITELCO
 ANEXO 19: POLÍTICA DE SOCIALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL PESV
 ANEXO 20: CARACTERIZACIÓN DE ACCIDENTALIDAD DE TRÁNSITO ENERGITELCO
 ANEXO 21: POLÍTICAS DE REGULACIÓN DE ENERGITELCO
 ANEXO 22: ATENCIÓN DE ACCIDENTES VIALES
 ANEXO 23: LECCIONES APRENDIDAS
 ANEXO 24: CERTIFICACIÓN DE ALQUILER DE VEHÍCULOS
 ANEXO 25: INVESTIGACIÓN A LOS ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	27 de 82

11. CONTROL CAMBIOS

FECHA	VERSIÓN	JUSTIFICACIÓN	RESPONSABLE
Junio 24 de 2016	00	Versión inicial	Responsable PESV
Agosto 24 de 2016	01	Revisión general del documento. Adición del punto 11 sobre Control Cambios. Adición del Anexo 23	Responsable PESV
Septiembre 23 de 2016	02	Cambio de nombre y periodicidad del indicador "Tasa de vehículos inspeccionados". Pasa a llamarse "Inspección detallada de vehículos" y tendrá periodicidad bimestral.	Responsable PESV
Noviembre 28 de 2016	03	Múltiples cambios recomendados por la Secretaría de Movilidad de Medellín	Responsable PESV
Marzo 08 de 2017	04	Con motivo de la reunión N° 5 del comité se replantearon los indicadores del PESV, se retiró la documentación sobre Apoyo Tecnológico y se actualizó el listado de vehículos.	Responsable PESV
Julio 10 de 2017	05	Actualización importante del documento base y de sus anexos	Responsable PESV
Agosto 16 de 2017	06	Actualización Anexo 17: Registro de Mantenimiento de Vehículos	Responsable PESV
Marzo 13 de 2108	07	Actualización información sobre el manejo de rutas externas, según 8.3	Responsable PESV
Junio 08 de 2018	08	Actualización Anexo 25 – Investigación a los accidentes e incidentes de trabajo	Responsable PESV
Julio 31 de 2108	09	Revisión detallada y actualización general del documento	Responsable PESV
Septiembre 11 de 2018	10	Actualización de: Anexo 5 – Cuestionario para el Trabajador y Anexo 5ª – Consolidación información vial trabajadores Energitelco	Responsable PESV
Enero 29 de 2019	11	Actualización del parque automotor de Energitelco	Responsable PESV
Noviembre 25 de 2019	12	Actualización del parque automotor de Energitelco, plan de mantenimiento de los vehículos y otros.	Responsable PESV
Febrero 03 de 2020	13	Actualización general del PESV	Responsable PESV

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	28 de 82

ANEXO 1:

ACTA DE CONFORMACION DEL COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL

En Medellín a los 28 días del mes de octubre del año 2020, en las instalaciones de la empresa Energitelco S. A. S., se reunieron las personas que han sido designadas para conformar el Comité de Seguridad Vial y así dar cumplimiento a la resolución 1565 de 2014, en lo correspondiente a la conformación del comité de seguridad vial y la designación de un responsable del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV). Se nombra un nuevo comité debido a que algunos de sus integrantes se han retirado de la empresa.

COMITÉ DE SEGURIDAD VIAL

Este quedará integrado por las siguientes personas:

PRINCIPAL
Andrés Felipe Montoya
Laura Bonolis Sogamoso
Juan Esteban Leal
Armiro de Jesús Rico Guzmán

RESPONSABLE DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL:

PRINCIPAL
Armiro de Jesús Rico Guzmán

Este comité se reunirá cada tres (3) meses, de acuerdo a lo establecido por la resolución mencionada.

Atentamente,

ANDRÉS FELIPE MONTOYA
Coordinador Financiero y de
Adquisiciones (E)

LAURA BONOLIS SOGAMOSO
Asistente



JUAN ESTEBAN LEAL
Técnico I

ARMIRO RICO GUZMÁN
Responsable del PESV



ACTA DE
CONFORMACION D

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	29 de 82

ANEXO 2:

POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

Para Energitelco S. A. S., la salud y la seguridad forman parte de la naturaleza misma del trabajo y, por lo tanto, son conceptos inherentes a todos los procesos operativos, incluyendo el transporte de personas, productos y servicios. Como tal, debe formar parte de la planeación y diseño de los trabajos que aquí se realizan, para evitar al máximo las situaciones de riesgo que puedan afectar a las personas, los equipos y las instalaciones.

Obedeciendo a la solicitud de la ley 1503, Energitelco ha definido una política de seguridad vial y por tal motivo la gerencia de la organización se compromete con lo siguiente:

Consciente del alto riesgo inherente a la actividad del transporte automotor, ENERGITELCO S. A. S. se compromete a cumplir con las políticas nacionales de seguridad vial, dando cumplimiento a la legislación vigente aplicable, asignando los recursos necesarios para establecer las actividades que permitan identificar, evaluar y controlar los peligros existentes en su operación, generando estrategias de concientización que promueva los hábitos y comportamientos seguros en todos sus trabajadores y usuarios, que permitan minimizar los accidentes e incidentes que puedan causar daños a las personas o a la propiedad. También se compromete a mejorar continuamente los procesos y procedimientos de su política de seguridad vial.

Atentamente,

Jorge A.

JORGE ANDRÉS ORTEGA BEDOYA

Gerente General
Energitelco S. A. S.

Fecha: 08 abril de 2015



	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	30 de 82

ANEXO 3:

DIVULGACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Medellín, 09 de marzo de 2018

De: Gerencia

Para: Todos los trabajadores de Energitelco S. A. S.

Asunto: Plan Estratégico de Seguridad Vial

Reciban un cordial saludo.

La ley 1503 de 2011 y su decreto reglamentario 2851 de 2013 establecieron como obligación de las empresas que utilizan servicios de transporte, activar un Plan Estratégico de Seguridad Vial, el cual pretende la elaboración de planes y programas que minimicen o mitiguen los riesgos que en materia de transporte tienen las empresas.

Energitelco S.A.S. consciente de su obligación, ha elaborado el plan, para lo cual ha integrado un comité que ha trabajado de la mano de la A.R.L. Sura, con el fin de presentar ante las autoridades de tránsito el Plan Estratégico de Seguridad Vial, el cual identificaremos con la sigla PESV. El decreto 1906 de 2015 definió que el plazo para la entrega de ese plan se vencía el 30 de junio de 2016 y desde esa fecha tenemos radicado ante la Secretaría de Movilidad de Medellín nuestro PESV.

Esperamos contar con toda su colaboración en la entrega de la información que requiera el comité de seguridad vial y en la adopción de conductas de acatamiento a las normas de prevención y seguridad en cada una de las actividades que usted realice en los aspectos viales.

En los próximos días estaremos compartiendo con todos ustedes los detalles de este plan estratégico, que cobijará no sólo a los conductores y acompañantes, sino también a los demás trabajadores de la empresa, ya que todos somos parte de la seguridad vial.

Gracias por su atención y colaboración.

Atentamente,

Jorge O.

JORGE ANDRÉS ORTEGA BEDOYA

Gerente General
Energitelco S. A. S.



	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	31 de 82

ANEXO 4:

CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA

Nombre de la empresa: Energitelco S. A. S.

Fecha: 28 de febrero de 2018 **Ciudad:** Medellín

Actividades que realiza:

Prestación de servicios de instalación, soporte, administración y mantenimiento de equipos de telecomunicaciones, eléctricos e infraestructura para telecomunicaciones.

Tamaño de la empresa: Pequeña empresa. Energitelco cuenta con 26 Trabajadores.

Cantidad de empleados:

TIPO	CANTIDAD DE EMPLEADOS
Directos	24
Indirectos	0
Contratistas	0
Compradores	0
Total	24

Segmento al que pertenece: Telecomunicaciones.

Tipos de vehículos utilizados para los desplazamientos:

TIPO DE VEHICULO	CANTIDAD
Camperos	4
Automóviles	1
Motos	4
Camionetas	0
Otros, cuál: Camión	2
Total	11

Clasificación del personal según su rol dentro de la empresa:

ROL DENTRO DE LA EMPRESA	CANTIDAD
Administrativo	8
Técnico	12
Comercial	5
Otros, cual: Oficios Varios	1
Total	26

Clasificación del personal según su rol dentro de la vía:

ROL DENTRO DE LA VIA	CANTIDAD
Conductor	8
Peatón	3
Pasajero	15
Otros, cual:	0
Total	26

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	32 de 82

Tipo de desplazamientos de misión:

DESPLAZAMIENTOS DE MISIÓN	TIPO
Internos	N/A
Externos	<p>En vehículos propiedad de la empresa, tipo campero, camión, camioneta, automóvil, motocicleta.</p> <p>Ocasionalmente el transporte es aéreo y fluvial.</p> <p>Hacemos desplazamientos por carretera hacia cualquier sitio de los departamentos de Antioquia, Chocó, Risaralda, Quindío y Caldas y, eventualmente, hacia cualquier otro departamento. También se realizan desplazamientos por aire y agua.</p>

Tipo de desplazamientos in-itinere:

DESPLAZAMIENTOS IN-ITINERE	TIPO
Casa – Trabajo	<p>Transporte público</p> <p>Motocicleta</p> <p>A pie</p> <p>Vehículo propio</p> <p>Bicicleta</p>
Trabajo - Casa	<p>Transporte público</p> <p>Motocicleta</p> <p>A pie</p> <p>Vehículo propio</p> <p>Bicicleta</p>

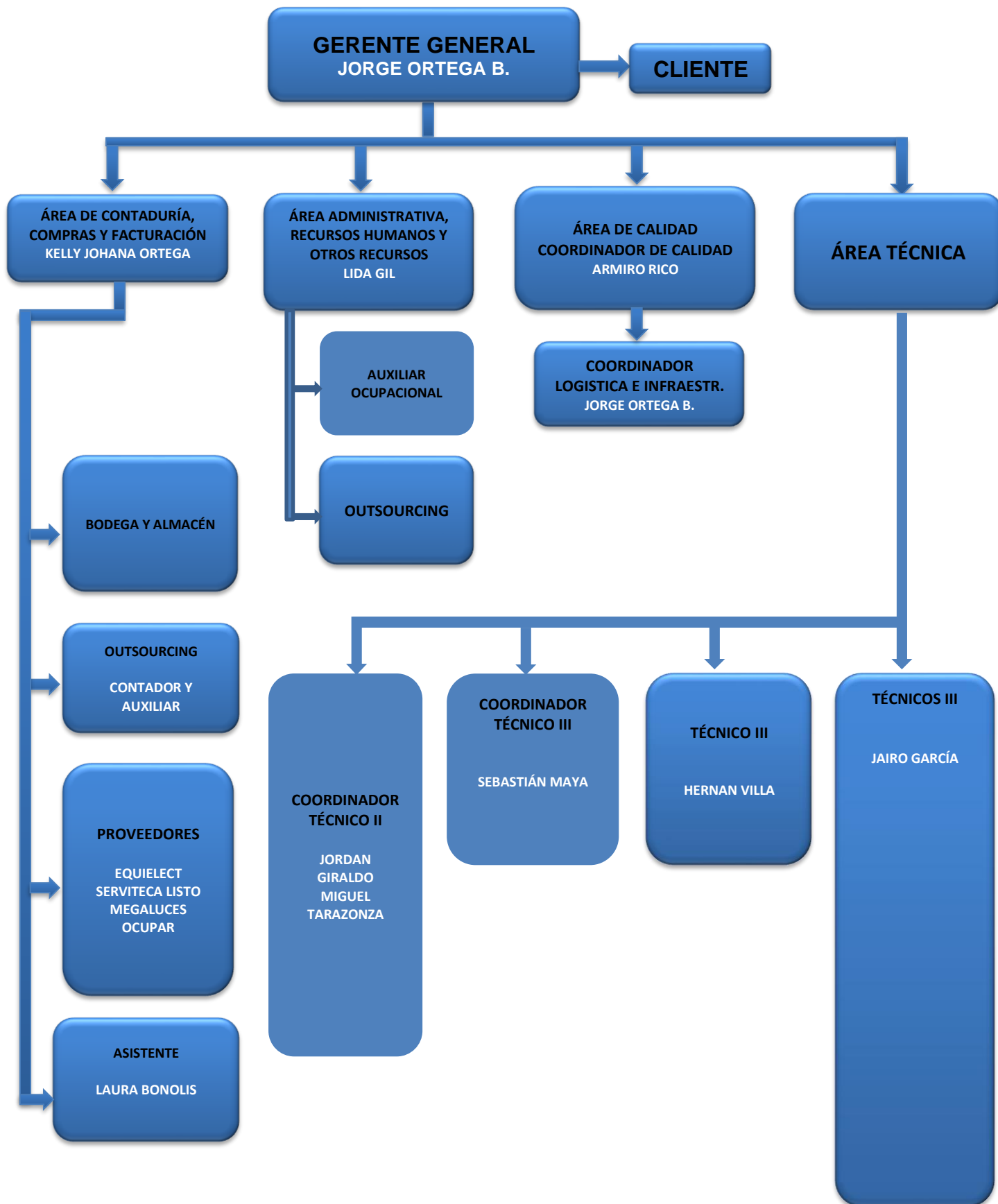
Relación de actividades con el riesgo vial:

RELACION CON EL RIEGO VIAL	N° DE TRABAJADORES
Si	26
No	0
Total	26
<p>La mayoría de los trabajadores de Energitelco tienen exposición importante al riesgo vial, tanto en el rol de conductores como en el de acompañantes, pasajeros y peatones.</p>	

Organigrama:

A continuación, presentamos el organigrama de Energitelco.

ORGANIGRAMA DE ENERGIA PARA TELECOMUNICACIONES S. A. S.



	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	34 de 82

ANEXO 5:

CUESTIONARIO PARA EL TRABAJADOR

Fecha: _____ Ciudad: _____

Nombres y apellidos: _____

Número de identificación: _____ Ciudad: _____

Categoría de la licencia de conducción: _____ Fecha de vigencia: _____

Edad: _____ Años Género: Masculino _____ Femenino _____

GRUPO DE TRABAJO AL QUE PERTENECE:

Administrativo _ Comercial _ Técnico _ Operativo _ Otro _

Explique _____

TIPO DE CONTRATO

Indefinido _ Definido _ Contratista _ Otro _ Explique _____

Cargo. _____

EXPERIENCIA EN LA CONDUCCION. _____ Años

Accidentes: ¿Ha tenido en los últimos cinco años algún accidente de tránsito? Sí _ No _

Describa brevemente las circunstancias: _____

¿Con qué frecuencia realiza desplazamientos en misión?

___ A diario _____ Alguna vez a la semana

___ Una o dos veces al mes _____ Varias veces al año

¿Conduce su propio vehículo para estos desplazamientos?

Sí _ No _

Mis desplazamientos en misión son, en general, planificados por:

Mi mismo _ La Empresa _

¿Con cuánto tiempo de antelación se suelen prever mis misiones?

Trayectos *in - itinere*, medios de desplazamiento que utilizo para los trayectos casa - trabajo:

A pie _ Automotor _ En bicicleta _ Transporte público _

Moto o ciclomotor _ Transporte colectivo de empresa _

Número de Km diarios entre mi lugar de trabajo y mi domicilio (trayectos ida y vuelta):
_____ km.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	35 de 82

Tiempo medio diario que utilizo para desplazarme entre mi lugar de trabajo y mi domicilio (Trayectos ida y vuelta): _____ Horas.

Número de km mensuales recorridos en la labor profesional: _____ Km

Enumere los riesgos que percibe en las vías (tanto en los trayectos ida – vuelta del domicilio al trabajo como en los desplazamientos en misión):

Causas que motivan el riesgo (indique todos los que considere adecuados, en su caso):

- ___ Alto tráfico automotor
- ___ Condiciones climáticas difíciles, lluvia, niebla, etc.
- ___ Vías en mal estado, destapadas
- ___ Trabajos en las vías
- ___ Comportamiento de otros conductores
- ___ Tipo y estado del vehículo
- ___ Fallas mecánicas del vehículo
- ___ Organización del trabajo (agenda, reuniones, tiempos de entrega, etc.)
- ___ Mi estado sicológico
- ___ Estrés
- ___ Sueño del conductor
- ___ Velocidad excesiva
- ___ No concentrarse durante la conducción
- ___ Curvas peligrosas
- ___ Imprudencia de peatones
- ___ Falta de información o de formación en seguridad vial
- ___ Obsolescencia del vehículo
- ___ Varada del vehículo
- ___ Mi propia conducción
- ___ Otras _____

Sus propuestas para reducir el riesgo de accidente: _____

ANEXO 5A

CONSOLIDACIÓN INFORMACIÓN VIAL TRABAJADORES ENERGITELCO					
ÍTEM	ASUNTO	RESULTADO 1	RESULTADO 2	RESULTADO 3	CONSOLIDADO
1	TOTAL ENCUESTAS:	27	9	15	51
2	TRABAJADORES CON EXPERIENCIA EN CONDUCCIÓN:	22 (81,48%)	7	13	42
3	TRABAJADORES SIN EXPERIENCIA EN CONDUCCIÓN:	5 (18,51%)	2	2	9
4	TIEMPO PROMEDIO EXPERIENCIA EN CONDUCCIÓN (AÑOS):	8,53	5,00	8,31	
5	TRABAJADORES CON ACCIDENTES EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS:	4 (18,18%)	3	1	8
6	TRABAJADORES CON INCIDENTES EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS (*):	8 (36,36%)	(*)	(*)	
7	TRABAJADORES QUE REALIZAN DESPLAZAMIENTOS EN MISIÓN:	25 (92,59%)	8	15	48
8	TRAYECTOS IN-ITINER:				
	TRANSPORTE PÚBLICO:	12	6	9	27
	MOTO O CICLOMOTOR:	8	6	3	17
	A PIE:	4	1	3	8
	AUTOMOTOR:	2	0	0	2
	EN BICICLETA:	1	0	0	1
8	KILÓMETROS DIARIOS TOTALES CASA-TRABAJO-CASA:	406,10	167,00	156,10	
9	PROMEDIO DE KILÓMETROS DIARIOS CASA-TRABAJO-CASA:	15,04	18,56	10,41	
10	TIEMPO PROMEDIO DIARIO DE TRASLADO CASA-TRABAJO-CASA (HORAS):	1,24	1,12	1,03	
11	FACTORES DE RIESGO CON LOS QUE SE ENCUENTRA:				
	VÍAS EN MAL ESTADO	12	5	12	29
	ALTO TRÁFICO AUTOMOTOR	4	0	0	4
	VÍAS DESTAPADAS	4	0	0	4
	FALLAS MECÁNICAS VEHÍCULO	3	1	2	6
	OBRAS EN LA VÍA	2	0	0	2
	SUEÑO DEL CONDUCTOR	2	0	0	2
	VELOCIDAD EXCESIVA	2	0	0	2
	NO CONCENTRARSE DURANTE LA CONDUCCIÓN	1	0	0	1
	CURVAS PELIGROSAS	1	0	0	1
	ESTRÉS	1	0	0	1
	IMPRUDENCIA PEATONES	1	0	0	1
	LLUVIA EN LA CARRETERA	1	0	0	1
	OBSOLESCENCIA DEL VEHÍCULO	1	0	0	1
	VARADA DEL VEHÍCULO	1	0	0	1
12	CAUSAS QUE MOTIVAN EL RIESGO:				
	INTENSIDAD DEL TRÁFICO	23	4	11	38
	CONDICIONES CLIMATOLÓGICAS	18	5	11	34
	ESTADO DE LA INFRAESTRUCTURA / VÍA	18	6	10	34
	COMPORTAMIENTO DE OTROS CONDUCTORES	18	6	8	32
	TIPO Y ESTADO DEL VEHÍCULO	15	2	5	22
	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	12	0	1	13
	SU ESTADO SICOFÍSICO	12	3	6	21
	FALTA DE INFORMACIÓN O FORMACIÓN EN SEGURIDAD VIAL	11	1	1	13
	SU PROPIA CONDUCCIÓN	10	2	5	17
13	RIESGOS PERCIBIDOS:				
	UN ACCIDENTE	6	1	0	7
	IMPRUDENCIA DE OTROS CONDUCTORES	3	3	3	9
	SUEÑO DEL CONDUCTOR	2	0	0	2
	ANIMALES EN LA VÍA	1	0	0	1
	IMPRUDENCIA CARROS PESADOS	1	1	1	3
	IMPRUDENCIA DE PEATONES	1	0	0	1
	INVALIDEZ	1	0	0	1
	MUERTE DE PEATÓN	1	0	0	1
	NO HACER PAUSAS DURANTE LA CONDUCCIÓN	1	0	0	1
	ROBO DEL VEHÍCULO	1	1	0	2
	SER VÍCTIMA DE GRUPOS FUERA DE LA LEY, LADRONES Y ATRACADORES	1	1	0	2
14	PROPUESTAS PARA REDUCIR LOS RIESGOS:				
	MANEJAR A LA DEFENSIVA	6	0	1	7
	MANEJAR CON PRECAUCIÓN, CONCENTRACIÓN Y PRUDENCIA	3	2	7	12
	RESPECTAR LAS NORMAS DE TRÁNSITO	3	1	5	9
	BUSCAR RUTAS ALTERNAS	2	0	0	2
	CAPACITAR A CONDUCTORES Y PEATONES	3	2	1	6
	HACER REVISIÓN PRELIMINAR AL VEHÍCULO	2	0	1	3
	NO CONDUCIR EN CONDICIONES CLIMÁTICAS Y GEOLOGICAS DIFÍCILES	2	0	0	2
	PRACTICAR EL AUTOCUIDADO	2	0	3	5
	CONSERVAR LA CALMA	1	0	0	1
	MADRUGAR MÁS PARA RODAR SIN AFÁN	1	0	0	1
	NO CONDUCIR A VELOCIDAD EXCESIVA	1	0	3	4
	PLANEAR EL TRABAJO A EJECUTAR	1	0	0	1
	QUE EL TÉCNICO NO CONDUZCA VEHÍCULOS	1	0	0	1
	TENER MUCHA PACIENCIA	1	0	1	2
	LEGISLAR NORMAS MEJORES Y MÁS EFICACES	0	0	0	0

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	37 de 82

CONCLUSIONES:	
Del cuadro resumen de abajo (a la derecha) concluimos que las mayores causas de riesgos viales a que están expuestos los trabajadores de Energitelco son:	
1. VIAS EN MAL ESTADO, DESTAPADAS	
2. ALTO TRÁFICO AUTOMOTOR	
3. CONDICIONES CLIMÁTICAS DIFÍCILES, LLUVIA, NIEBLA, ETC.	
4. COMPORTAMIENTO DE OTROS CONDUCTORES	
5. TIPO Y ESTADO DEL VEHÍCULO	
6. MI ESTADO SICOFÍSICO	
Para atacar esas causas de riesgo, se acordó darle prioridad a las mismas actividades que fueron definidas como producto de la primera encuesta del PESV:	
1. Estado sicofísico del conductor	
2. Falta de información y formación en seguridad vial	
3. Estado de la infraestructura: vía / vehículo	
Del anexo 6 del PESV de Energitelco concluimos que las personas más expuestas a riesgos viales de la empresa son, en su orden, las siguientes:	
Asistentes	
Ingenieros y Técnicos que salen a comisión	
COMENTARIOS:	
RESULTADO 1: Esta información fue consolidada con los datos de las encuestas "Cuestionario para el Trabajador", realizadas en junio, julio y septiembre de 2015.	
RESULTADO 2: Esta información fue consolidada con los datos de las encuestas "Cuestionario para el Trabajador", realizadas en agosto de 2016.	
RESULTADO 3: Esta información fue consolidada con los datos de las encuestas "Cuestionario para el Trabajador", realizadas en julio y agosto de 2018.	
(*): No se calculan los incidentes por una aparente confusión de términos. La resolución 1565 de 2014 habla de incidentes en los cuales se producen daños, pero la resolución 1401 de 2017 indica claramente que en un incidente no se producen daños humanos, materiales ni del proceso.	

CAUSAS QUE MOTIVAN EL RIESGO:		
	VIAS EN MAL ESTADO, DESTAPADAS	67
	ALTO TRÁFICO AUTOMOTOR	42
	CONDICIONES CLIMÁTICAS DIFÍCILES, LLUVIA, NIEBLA, ETC.	35
	COMPORTAMIENTO DE OTROS CONDUCTORES	32
	TIPO Y ESTADO DEL VEHÍCULO	22
	MI ESTADO SICOFÍSICO	21
	MI PROPIA CONDUCCIÓN	17
	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	13
	FALTA DE INFORMACIÓN O FORMACIÓN EN SEGURIDAD VIAL	13
	FALLAS MECÁNICAS VEHÍCULO	6
	TRABAJOS EN LAS VÍAS	2
	SUEÑO DEL CONDUCTOR	2
	VELOCIDAD EXCESIVA	2
	ESTRÉS	1
	NO CONCENTRARSE DURANTE LA CONDUCCIÓN	1
	CURVAS PELIGROSAS	1
	IMPRUDENCIA PEATONES	1
	OBSOLESCENCIA DEL VEHÍCULO	1
	VARADA DEL VEHÍCULO	1
	OTRAS	0

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	38 de 82

ANEXO 6:

EVALUACIÓN DEL RIESGO						
Primer Paso		Segundo Paso	Tercer Paso	Cuarto Paso		
Grupo de Trabajo	Nombre del Cargo	Rol en la Vía	Riesgos por Hábitos y por entorno	Nivel de Riesgo		
				Alto	Medio	Bajo
Administrativo	Gerente	Conductor	Accidente ocasionado por uso de celular		X	
			Accidente ocasionado por uso no usar el cinturón de seguridad			X
	Coordinador Financiero y de Adquisiciones	Acompañante	Accidente ocasionado por uso no usar el cinturón de seguridad			X
	Coordinador de Salud Ocupacional	Transporte público	Accidente como peatón		X	
	Coordinador de Logística e Infraestructura	Transporte público	Accidente como peatón		X	
	Coordinador Técnico	Transporte público	Accidente como peatón		X	
	Asesor de Ventas y Servicios	Transporte público	Accidente como peatón		X	
	Asistente	Conductor Moto	Accidente ocasionado por uso de celular	X		
			Accidente ocasionado por no uso de casco	X		
			Accidente ocasionado por alto tráfico automotor	X		
	Coordinador Calidad, Comunicaciones y Riesgos	Transporte público	Accidente como peatón		X	
Técnico	Técnico	Conductor	Accidente ocasionado por uso de celular		X	
			Accidente ocasionado por uso no usar el cinturón de seguridad		X	
			Accidente ocasionado por vías en mal estado		X	
			Accidente ocasionado por alto tráfico automotor		X	
			Accidente ocasionado por vías destapadas		X	
			Accidente ocasionado por fallas mecánicas		X	
			Accidente ocasionado por obras en la vía		X	
			Accidente ocasionado por sueño del conductor		X	
			Accidente ocasionado por velocidad excesiva		X	

Fecha de evaluación: septiembre 19 de 2019



ENERGIA PARA TELECOMUNICACIONES S. A. S.
NIT 900.082.621-1
**EL MEJOR PREMIO ES LA SATISFACCION DE
NUESTROS CLIENTES**

Código	L-MA-01
Versión	13
Fecha	03/02/2020
Página	39 de 82

ANEXO 7: CLASIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE RIESGOS (ELABORACIÓN DEL PESV)

PELIGRO / RIESGO	OBJETIVO	ACCIONES	MEJORES PRÁCTICAS
RIESGO 1: Estado sicofísico del conductor (Cansancio, estrés, sueño, etc.)	Garantizar que el conductor disponga de unas condiciones físicas, mentales y emocionales adecuadas para realizar muy bien su labor	<ul style="list-style-type: none"> Control cumplimiento exámenes médicos conductores. Limitar el máximo número de horas de conducción continuas Realizar pruebas aleatorias sobre consumo de alcohol y sustancias psicoactivas. 	
RIESGO 2: Falta de información y formación en seguridad vial	Capacitar al conductor en la legislación vial vigente y en las normas de tránsito	Capacitar a los conductores y acompañantes en: <ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de los protocolos sobre atención de accidentes, asesorados por la Administradora de Riesgos laborales (ARL). Ley 1696 de 2013. modificatoria del Código Nacional de Tránsito (Ley 769 de 2002): Aquí se incluyen las últimas leyes sobre alcohol y otras sustancias psicoactivas. Primeros auxilios. Incluido en el plan de formación de Energitelco. Manejo de extintores. Incluido en el plan de formación de Energitelco. 	
RIESGO 3: Estado de la infraestructura: vía / vehículo	Capacitar al conductor en las técnicas de manejo y en nociones básicas de mecánica automotriz	Capacitar a los conductores y acompañantes en: <ul style="list-style-type: none"> Manejo y Mantenimiento de Vehículos: Instructivo L-IT-01 de nuestro SGC. Taller de inteligencia vial: Facilitado por Seguros Bolívar. Claves para conducir en carretera: Documento tomado de "eltiempo.com". Seguridad activa y pasiva del vehículo. Establecer la revisión diaria de los vehículos, según el PESV. 	

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	40 de 82

ANEXO 8: IMPLEMENTACIÓN DEL PESV

RIESGO	ACTIVIDAD	LINEAMIENTO	RECURSOS
RIESGO 1	Control cumplimiento exámenes médicos conductores.	Dentro del sistema de gestión de calidad (SGC) Energitelco vigila que todo el personal se realice, al menos una vez al año, su examen médico. El formato de control se denomina “Control Exámenes Salud Energitelco”, H-FR-19.	Este control se lleva en la empresa. Se hace énfasis en que el examen sí se realice al menos cada año y es manejado por el Coordinador de Salud Ocupacional.
	Limitar el máximo número de horas de conducción continuas	No se debe manejar más de 4 horas seguidas. De acuerdo a esta directriz, si el viaje tiene una duración superior a 4 horas, el conductor y los demás ocupantes del vehículo deberán realizar un descanso cada 4 horas, en el cual incluyan una inspección física del vehículo y de sus medidores y un estiramiento o actividad lúdica corta.	Esta instrucción está definida en el documento “Manejo y Mantenimiento de Vehículos” el cual es de obligatoria lectura de todo conductor y acompañante y está incluido en el plan de capacitación.
	Realizar pruebas aleatorias sobre consumo de alcohol y sustancias psicoactivas.	La empresa podrá realizar pruebas de alcohol y drogas psicoactivas periódicamente o cuando existan razones para sospechar de su abuso o cuando un trabajador o contratista esté involucrado en un accidente y deba descartarse una relación con uso o abuso de éstos.	Energitelco mantiene existencia de kits de una marca reconocida, para la detección de sustancia psicoactivas y un alcoholímetro.
RIESGO 2	Atención a Víctimas: Capacitación de la administradora de riesgos laborales, según encargo de la resolución 1565 de 2014.	La Administradora de Riesgos Laborales (ARL) deberá encargarse de asesorar a las entidades, organizaciones o empresas sobre el protocolo de atención de accidentes, con el propósito de que los empleados conozcan el procedimiento a seguir en los casos en que ocurra un accidente de tránsito, así como sus derechos y alternativas de acción.	Asesoría de nuestra ARL Sura sobre los protocolos y aprovechamiento del plan de capacitación vial ofrecido anualmente por esa entidad.
	Ley 1696 de 2013, modificatoria del Código Nacional de Tránsito (Ley 769 de 2002): Acá se incluyen las últimas leyes sobre alcohol y otras sustancias psicoactivas.	Última legislación sobre sanciones por presencia de alcohol y sustancias psicoactivas en el cuerpo del conductor.	Incluido en el plan de capacitación anual de Energitelco
	Primeros auxilios.	Primeros auxilios.	Incluido en el plan de capacitación anual de Energitelco
	Manejo de extintores.	Manejo de extintores.	Incluido en el plan de capacitación anual de Energitelco



PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Código	L-MA-01
Versión	13
Fecha	03/02/2020
Página	41 de 82

RIESGO 3	Manejo y Mantenimiento de Vehículos: Instructivo L-IT-01 de nuestro SGC.	Socialización del instructivo preparado por la empresa para los conductores y sus acompañantes.	Incluido en el plan de capacitación anual de Energitelco
	Taller de inteligencia vial: Facilitado por Seguros Bolívar.	Taller audiovisual facilitado por Seguros Bolívar.	Incluido en el plan de capacitación anual de Energitelco
	Claves para conducir en carretera: Documento tomado de "eltiempo.com".	Documento tomado de "eltiempo.com"	Incluido en el plan de capacitación anual de Energitelco
	Seguridad activa y pasiva del vehículo.	Para conocer los aspectos más relevantes de la seguridad de un vehículo.	Incluido en el plan de capacitación anual de Energitelco
	Establecer la revisión diaria de los vehículos, según el PESV.	Definir revisión del vehículo por parte del conductor y su acompañante, antes de emprender cualquier desplazamiento.	Se está realizando la revisión diaria de los aspectos básicos de los vehículos, tarea realizada en la App Energitelco y, al menos una vez cada dos (2) meses, una revisión detallada para todos los vehículos

	ENERGIA PARA TELECOMUNICACIONES S. A. S. NIT 900.082.621-1 EL MEJOR PREMIO ES LA SATISFACCION DE NUESTROS CLIENTES	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	42 de 82

ANEXO 9: INDICADORES DE RESULTADO DEL PESV

DESCRIPCIÓN	DEFINICIÓN	FUENTE DE INFORMACIÓN	META	PERIODO DE MEDICIÓN
Número de accidentes de tránsito	Número accidentes de tránsito en el periodo	Reportes de accidentes	Máximo tres (3) accidentes / trimestre	Trimestral
Indisponibilidad de vehículos debida a accidentes	(Días no disponibles del vehículo / Días totales del trimestre) * 100	Energitelco	5%	Trimestral
Inspección detallada de vehículos	(Número vehículos inspeccionados / Número total de vehículos) *100	Base de datos de la empresa	90%	Bimestral
Cumplimiento normas tránsito: Fotomultas, comparendos y excesos de velocidad	(Conductores sin infracciones / Total conductores) *100	Simit, página tránsito municipal, etc.	90%	Trimestral

ANEXO 10: INDICADORES DE ACTIVIDAD DEL PESV

DESCRIPCIÓN	DEFINICIÓN	FUENTE DE INFORMACIÓN	META	PERIODO DE MEDICIÓN
Cobertura de capacitación en Seguridad Vial.	(Número de personas capacitadas / Total de trabajadores Energitelco) * 100	La define cada organización.	80%	Trimestral

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	43 de 82

ANEXO 11:

PROCEDIMIENTO PARA LA REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS INTERNAS DEL PESV

AUDITORÍA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL (PESV) ENERGITELCO S. A. S.	
Fecha:	
Contrato:	
Evaluador:	
Elemento	
COMITE DE SEGURIDAD VIAL	
<i>Se tiene conformado y definido un equipo de trabajo o comité de seguridad Vial?</i>	
<i>Este comité analiza los resultados obtenidos en el diagnóstico inicial?</i>	
<i>Este comité identifica los factores de riesgo y establece un plan de acción personalizado para cada uno de ellos?</i>	
<i>Se presentan, discuten y determinan los programas académicos a desarrollar con los distintos actores?</i>	
<i>Se considera la adopción de un estándar de seguridad, que garantice la integridad y bienestar y minimice los riesgos de un accidente de tránsito?</i>	
<i>Se evalúan los requerimientos y la oferta disponible, frente a proveedores y talleres para los procesos de diagnóstico, mantenimiento preventivo y mantenimiento correctivo de los vehículos?</i>	
<i>Se programan fechas, tiempos y lugares para las capacitaciones con los conductores, sus equipos de trabajo y otros actores de la empresa, entidad u organización?</i>	
<i>Se determinan las acciones de control o auditorías viales que se consideren pertinentes?</i>	
<i>Se presentan las campañas y acciones de acompañamiento a desarrollar durante todo el año?</i>	
<i>Se establecen los cronogramas de las diversas actividades a ejecutar y hace seguimiento de las mismas?</i>	
<i>Se elaboran los informes periódicos para la Gerencia, Ministerio de Transporte, organismo de tránsito u otros interesados, que den cuenta de las acciones, programas adelantados y por ejecutar, analizando el impacto, costo-beneficio y aporte en la generación de hábitos, comportamientos y conductas favorables a la seguridad vial del país?</i>	
<i>El comité tiene definidos la visión, los objetivos y alcances del Plan Estratégico de Seguridad Vial para la empresa, acorde con los mínimos establecidos por la autoridad correspondiente?</i>	
<i>El comité tiene definidos la periodicidad de las reuniones?</i>	
<i>Se tiene designado el responsable del plan estratégico de seguridad vial?</i>	
<i>El personal involucrado conoce quienes son los integrantes del comité de seguridad vial?</i>	
POLITICA DE SEGURIDAD VIAL	
<i>Se tiene construida una política de seguridad vial?</i>	
<i>Se tiene divulgada la política de seguridad vial?</i>	
<i>La política está disponible como información documentada?</i>	
<i>La política está comunicada dentro de la organización?</i>	
<i>Se hace seguimiento al cumplimiento de la política y se toman los correctivos pertinentes a las desviaciones encontradas?</i>	
PESV	
<i>Se divulga a todos los funcionarios o empleados sus lineamientos, acciones y mecanismos de medición, así como la evolución de sus resultados y planes de mejora?</i>	
DIAGNÓSTICO	
<i>Se tiene un análisis sobre el contexto, las actividades, su personal, sus desplazamientos, la infraestructura y todos aquellos riesgos que se entienden, afectan a la organización desde la Seguridad Vial?</i>	

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	44 de 82

Se tiene el panorama de riesgos viales de la empresa?
Se analizan los riesgos viales de la empresa?
Se tiene establecido un listado de conductas en la conducción y en su entorno de acuerdo a la naturaleza del trabajo y el nivel de exposición al riesgo?
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL - ELABORACIÓN DEL PESV
Los riesgos se tienen clasificados y priorizados?
Se tiene planteadas las acciones sobre las que se va a trabajar sobre cada riesgo, bajo los diferentes ejes?
IMPLEMENTACIÓN DEL PESV
Se tiene un cronograma donde estén planificadas las acciones?
Se comunica a la organización los lineamientos y acciones definidas a implementar dentro del PESV?
Se tienen acciones de la implementación?
El empleador designa el tiempo y los recursos necesarios para el funcionamiento del comité de seguridad vial?
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PESV
Se tienen indicadores para medir el nivel de avance del PESV?
Se tienen las fichas de definición de los indicadores?
Toda la documentación del PESV se mantiene documentada y actualizada?
Se realizan auditorías internas y externas al PESV?
Se tiene un solo documento donde este el PESV, donde estén todos los aspectos como: diseño, desarrollo e implementación?
Se tiene establecido un proceso ágil, dinámico y eficaz de participación de los trabajadores y de los representantes sindicales, si fuera el caso?
La organización da respuesta oportuna a los requerimientos y acciones que se proponen para gestionar los riesgos de tránsito?
ACCIONES PARA EL DESARROLLO DEL PESV EN COMPORTAMIENTO HUMANO
La empresa tiene establecido un perfil de conductores (propios o terceros) donde se establezca el nivel de competencias requeridas para garantizar la idoneidad en la labor a realizar?
La empresa tiene un procedimiento escrito de selección de conductores, donde se incluyan la realización de pruebas médicas?
La empresa tiene un procedimiento escrito de selección de conductores, donde se incluyan la realización de pruebas teóricas?
La empresa tiene un procedimiento escrito de selección de conductores, donde se incluyan la realización de pruebas prácticas?
La empresa implementa mecanismos de capacitación en seguridad vial?
El programa de capacitación vial, incluye los temas y requisitos que establece la guía?
La empresa documenta y registra la información de los conductores, donde se controle el cumplimiento de fechas de los documentos?
La empresa tiene establecida, documentada y divulgada una política de control de alcohol y drogas y le hace seguimiento acorde a lo establecido en la misma?
La empresa tiene establecida, documentada y divulgada una política de regulación de horas de conducción y descanso y le hace seguimiento acorde a lo establecido en la misma?
La empresa tiene establecida, documentada y divulgada una política de regulación de velocidad y le hace seguimiento acorde a lo establecido en la misma?
La empresa tiene establecida, documentada y divulgada una política de uso del cinturón de seguridad y le hace seguimiento acorde a lo establecido en la misma?
La empresa tiene establecida, documentada y divulgada una política de no uso de equipos de comunicación móviles mientras se conduce y le hace seguimiento acorde a lo establecido en la misma?
La empresa tiene definidos y documentados los EPP requeridos para los conductores y sus acompañantes?
La organización hace seguimiento al cumplimiento de los procedimientos y estándares establecidos en el PESV?

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	45 de 82

ACCIONES PARA EL DESARROLLO DEL PESV EN VEHÍCULOS SEGUROS
<i>La empresa tiene diseñado e instruye sobre el plan de mantenimiento preventivo de sus vehículos?</i>
<i>La empresa tiene documentado el plan de mantenimiento preventivo?</i>
<i>El plan de mantenimiento preventivo se realiza a través de personal idóneo?</i>
<i>La empresa tiene protocolos de inspección diaria de vehículos donde se revisan los elementos de seguridad activa y pasiva más relevantes?</i>
<i>La empresa lleva un registro de los vehículos donde se pueda controlar el cumplimiento sobre las fechas de la documentación requerida?</i>
ACCIONES PARA EL DESARROLLO DEL PESV EN INFRAESTRUCTURA SEGURA
<i>Se realiza una revisión del entorno físico donde se opera y circulan los vehículos?</i>
<i>Se tiene establecida una política de instalación y mantenimiento de las señales?</i>
<i>La empresa documenta los incidentes y accidentes que se presentan al interior de las instalaciones, así como al ingreso y salida del personal?</i>
<i>La empresa realiza un estudio de rutas, que contemple temas de seguridad vial, identificar puntos críticos y establecer estrategias de prevención?</i>
<i>La empresa establece mecanismos de socialización e información preventiva para todas las partes interesadas?</i>
ACCIONES PARA EL DESARROLLO DEL PESV EN ATENCIÓN A VÍCTIMAS
<i>Se tiene establecido un protocolo de atención de accidentes?</i>
<i>La empresa investiga los incidentes y accidentes de tránsito?</i>
<i>Se divulgan las lecciones aprendidas de los eventos ocurridos?</i>

Criterio de calificación	
0	<i>El aspecto analizado no está implementado</i>
1	<i>El aspecto analizado está implementado parcialmente</i>
2	<i>El aspecto analizado está implementado totalmente</i>
N/A	<i>El aspecto analizado No Aplica a la empresa</i>

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	46 de 82

ANEXO 12:

PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE CONDUCTORES

PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE CONDUCTORES

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	47 de 82

CONTENIDO

1.OBJETIVO	48
2.ALCANCE	48
3.DEFINICIONES	48
4.CONTENIDO	48
4.1	GENERALIDADES
4.2	PROCEDIMIENTO
5.DOCUMENTOS DE REFERENCIA	49
6.ANEXOS	49
7.CONTROL DE CAMBIOS	50

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	48 de 82

1. OBJETIVO

Establecer las directrices para la selección de los conductores de vehículos de Energitelco, de acuerdo a la ley 1503 de 2011.

2. ALCANCE

Energitelco no realiza contrataciones de personal exclusivamente para que realice funciones de conductor y por ese motivo este procedimiento aplica, básicamente, para el grupo de ingenieros y técnicos que la empresa contrata para atender las estaciones base de nuestros clientes, debido a que se requiere que ellos tengan licencia de conducción, tal y como consta en el manual de funciones y competencias de Energitelco. Por extensión, también será aplicable para el resto trabajadores cuando conduzcan vehículos propios o de la empresa.

Si la empresa durante el proceso de selección encuentra un técnico o ingeniero con muy buen perfil profesional, procede a contratarlo a pesar de que no posea licencia de conducción. A esa persona se le explica la importancia de que posea la licencia de conducción y se le da un plazo de 3 meses para que la adquiera.

3. DEFINICIONES

PESV: Plan Estratégico de Seguridad Vial.

4. CONTENIDO

4.1 GENERALIDADES

La planta de personal de Energitelco está compuesta por trabajadores contratados directamente por la empresa.

4.2 PROCEDIMIENTO

Proceso de selección

Selección

En el proceso de selección se tienen en cuenta los siguientes requisitos previos:

- Presentación de hoja de vida por parte de los candidatos, para la preselección.
- Para profesionales, adjuntar copia de la matrícula profesional o acta de grado.
- En el proceso de entrevista la persona debe sustentar los estudios realizados por medio de certificados, diplomas o acta de grado. Igualmente, debe indicar la experiencia laboral que haya tenido en otras empresas.
- Realizar las pruebas psicotécnicas necesarias, mediante la utilización de profesionales especializados en esta disciplina.
- Ser mayor de edad y tener definida su situación militar de acuerdo a la ley colombiana, en el caso de ser personal masculino.
- Aportar el certificado judicial y el de la Contraloría.

Entrevista

Las personas preseleccionadas para ocupar cargos de confianza y manejo presentan dos (2) entrevistas: la primera con el Gerencia General o la Asistente Ocupacional y si se considera necesario se realiza una segunda entrevista con el responsable del proceso.

Las personas preseleccionadas para ocupar cargos que no sean de confianza y manejo, como ayudantes, conductores, empleados de servicios varios, etc., presentan sólo una entrevista con el Gerente General.

Contratación

ENERGITELCO vincula al personal de acuerdo a las siguientes modalidades de contratación, establecidas en el código sustantivo laboral.

- Contrato a término indefinido

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	49 de 82

- Contrato a término fijo inferior a un año
- Contrato por servicios temporales
- Contrato por honorarios
- Contrato por obra o labor contratada.

Hecha la selección y establecido el tipo de contrato, el Gerente General autoriza la vinculación de la persona seleccionada, solicita el concepto médico de acuerdo con los exámenes realizados por el profesional definido por la organización y establece el salario a devengar.

Los siguientes documentos se deben obtener para la consolidación del proceso de vinculación:

- Hoja de vida, en forma comercial, completamente diligenciada y firmada por el trabajador.
- Fotocopia de la cédula de ciudadanía.
- Fotocopias de la Libreta Militar (personal masculino).
- Resultados aprobados de los exámenes médicos.
- Certificado de pasado judicial y de la Contraloría.
- Constancias de las afiliaciones a la seguridad social, de acuerdo con la legislación colombiana.
- Cartas laborales.
- Referencias personales.
- Copias de certificados de estudio.

Pruebas de Ingreso del Conductor

Dentro de las pruebas requeridas, se encuentran las establecidas por la ley, con la forma y periodicidad establecida por el Ministerio de Trabajo o Ministerio de Salud y Protección Social, así como los exámenes requeridos para la obtención de la licencia de conducción.

Las pruebas que debe realizar la empresa son:

- Exámenes médicos: De acuerdo con lo establecido en la ley
- Exámenes psicosensométricos: De acuerdo con lo establecido en la ley. Son los siguientes:
 - Visiometría
 - Audiometría
 - Exámenes de coordinación motriz
 - Examen de psicología

Las pruebas de aptitud se realizan en Conduauto Ltda., academia automovilística reconocida de la ciudad de Medellín.

Si el empleado contratado tiene licencia de conducción vigente, se le solicitará la entrega de una copia de su evaluación en la oficina que le expidió su licencia. Si la va a obtener por primera vez se seguirá el mismo procedimiento.

- Prueba teórica:

Esta prueba debe medir el nivel de conocimiento del conductor sobre los factores propios de la conducción, normatividad, vía y del vehículo que va a conducir.

- Prueba práctica:

Realizar una prueba práctica, que permita conocer los hábitos y habilidades en la conducción; estas pruebas deben estar basadas en el tipo de vehículo que se va a conducir.

Las pruebas deben ser realizadas, por personal que garantice idoneidad en cada campo, según lo establecido por las leyes que rigen nuestro territorio.

5 DOCUMENTOS DE REFERENCIA

Ley 1503 de 2011. Promoción de hábitos, comportamientos y conductas seguros en la vía.

Resolución 1565 de 2014: Guía metodológica para la elaboración del plan estratégico de seguridad vial.

6 ANEXOS

Por definir.

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	50 de 82

7 CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	VERSIÓN	JUSTIFICACIÓN	RESPONSABLE
	00	Versión inicial	Responsable del PESV

ANEXO 13

CONTROL DE DOCUMENTACIÓN DE CONDUCTORES

Fecha: _____ Ciudad: _____

Nombres y apellidos: _____

Número de identificación: _____ Ciudad: _____

Categoría de la licencia de conducción: _____ Fecha de vigencia: _____

Inscripción ante el RUNT: _____

Tipo de vehículo que conduce: _____

Edad: _____ Años Género: Masculino _____ Femenino _____

Grupo de trabajo al que pertenece:

Administrativo _ Comercial _ Técnico _ Operativo _ Otro _

Explique _____

Tipo de contrato

Indefinido _ Definido _ Contratista _ Otro _ Explique _____

Cargo. _____

Experiencia en la conducción: _____ años

Reporte de comparendos y fotomultas e histórico de los mismos:

FECHA	CIUDAD	VEHÍCULO	MOTIVO	OBSERVACIONES

Control de ingreso de conductores con deudas de comparendos y fotomultas:

FECHA	CIUDAD	VEHÍCULO	MOTIVO	OBSERVACIONES

Reporte de incidentes:

FECHA	CIUDAD	VEHÍCULO	RURAL/URBANO	DETALLES

Reporte de accidentes:

FECHA	CIUDAD	VEHÍCULO	RURAL/URBANO	DETALLES

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	52 de 82

Acciones realizadas en seguridad vial:

- Exámenes físicos, de alcohol y drogas psicoactivas:

TIPO DE EXAMEN	FECHA	RESULTADO	COMENTARIOS

- Pruebas teóricas y prácticas realizadas:

TIPO DE PRUEBA	FECHA	RESULTADO	COMENTARIOS

- Capacitaciones recibidas:

FECHA	TEMA	FACILITADOR	DURACIÓN	OBSERVACIONES

PLAN DE MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS



RUTAGRAMAS

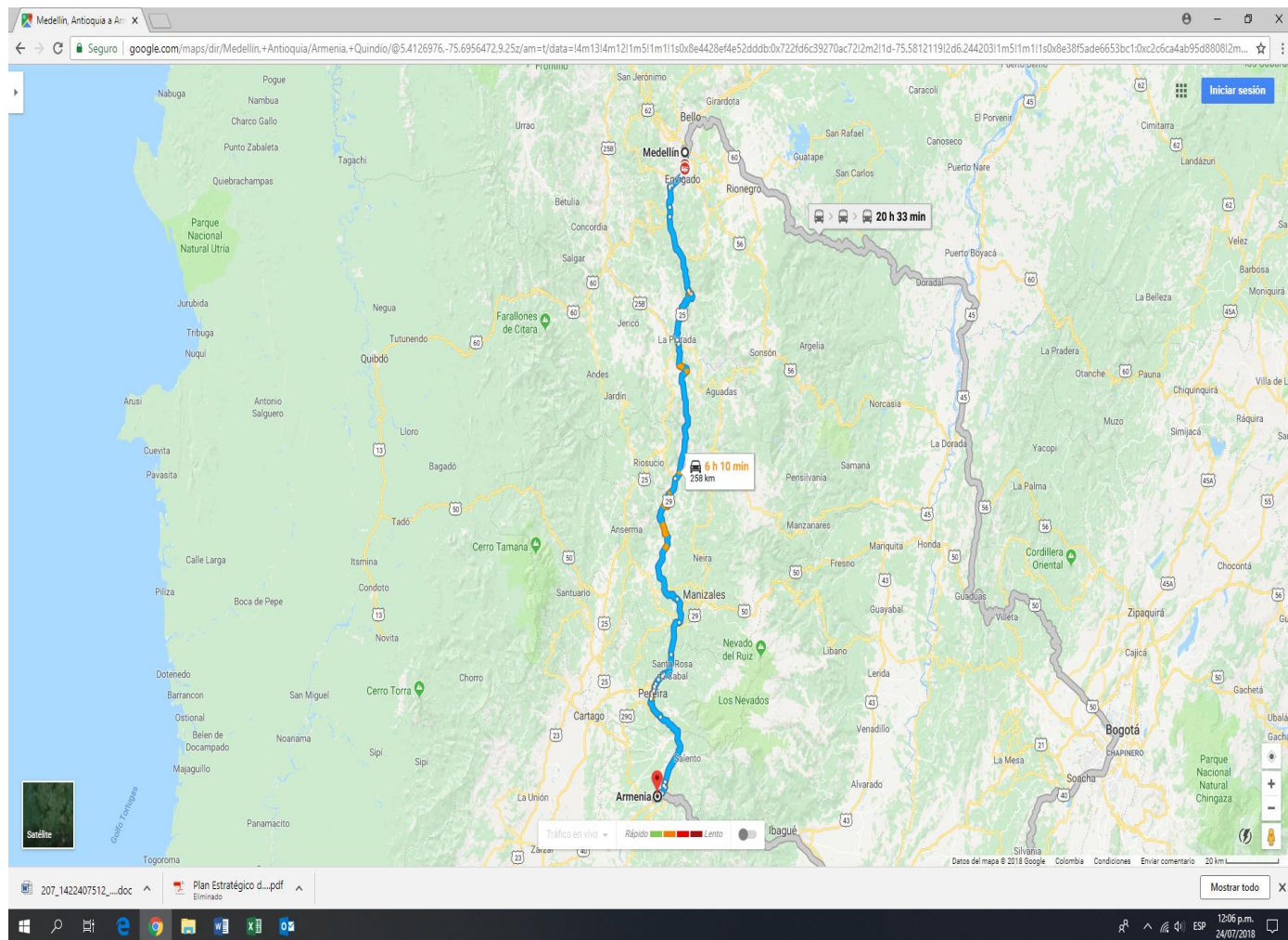
Son en su orden:

1. Armenia
2. Quibdó
3. Montería
4. La Dorada
5. Puerto Berrío
6. Manizales
7. Turbo



PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Código	L-MA-01
Versión	13
Fecha	03/02/2020
Página	54 de 82

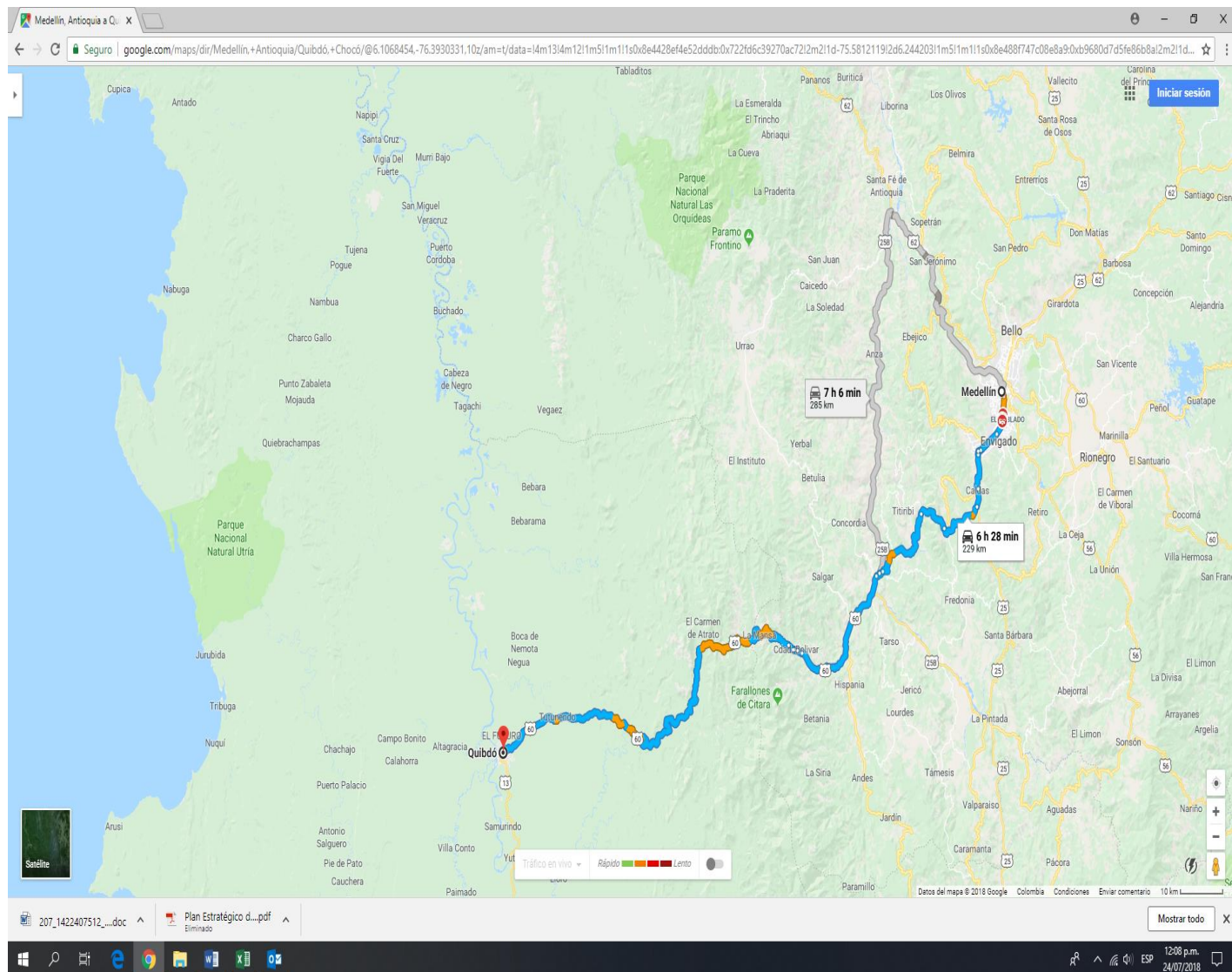


ruta: MEDELLÍN - ARMENIA



PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Código	L-MA-01
Versión	13
Fecha	03/02/2020
Página	55 de 82

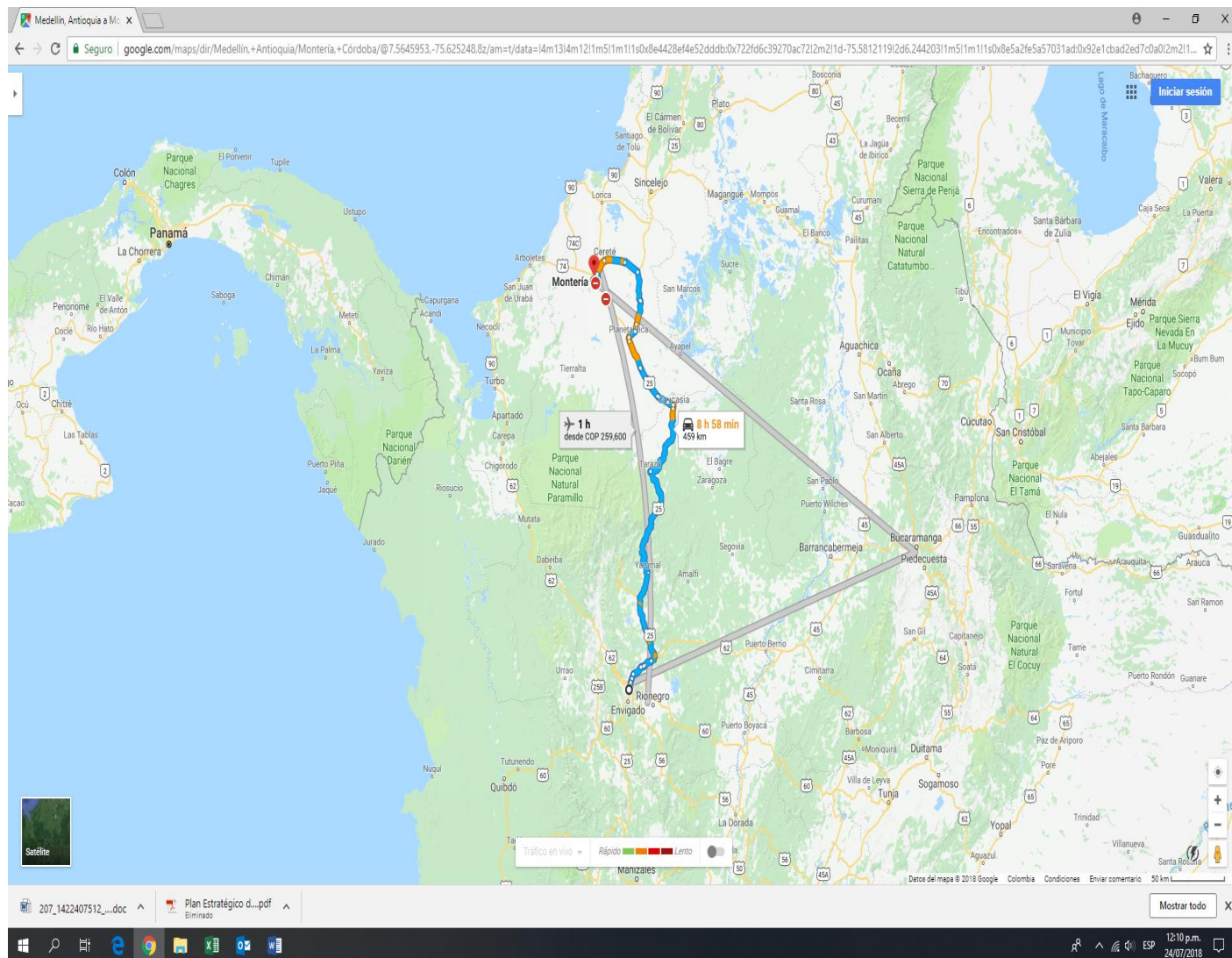


RUTA: MEDELLÍN - QUIBDÓ



PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Código	L-MA-01
Versión	13
Fecha	03/02/2020
Página	56 de 82

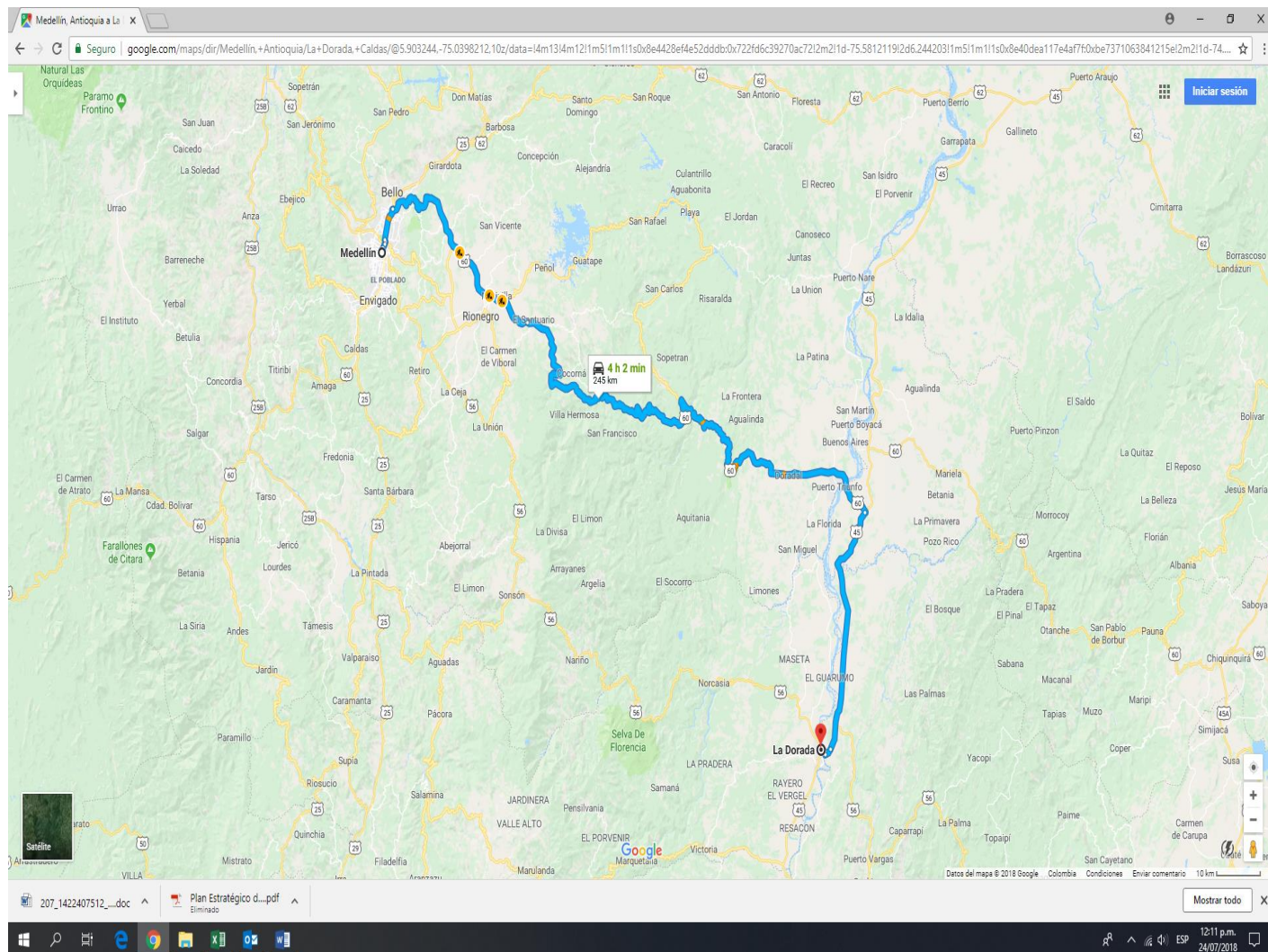


RUTA: MEDELLÍN - MONTERÍA



PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Código	L-MA-01
Versión	13
Fecha	03/02/2020
Página	57 de 82

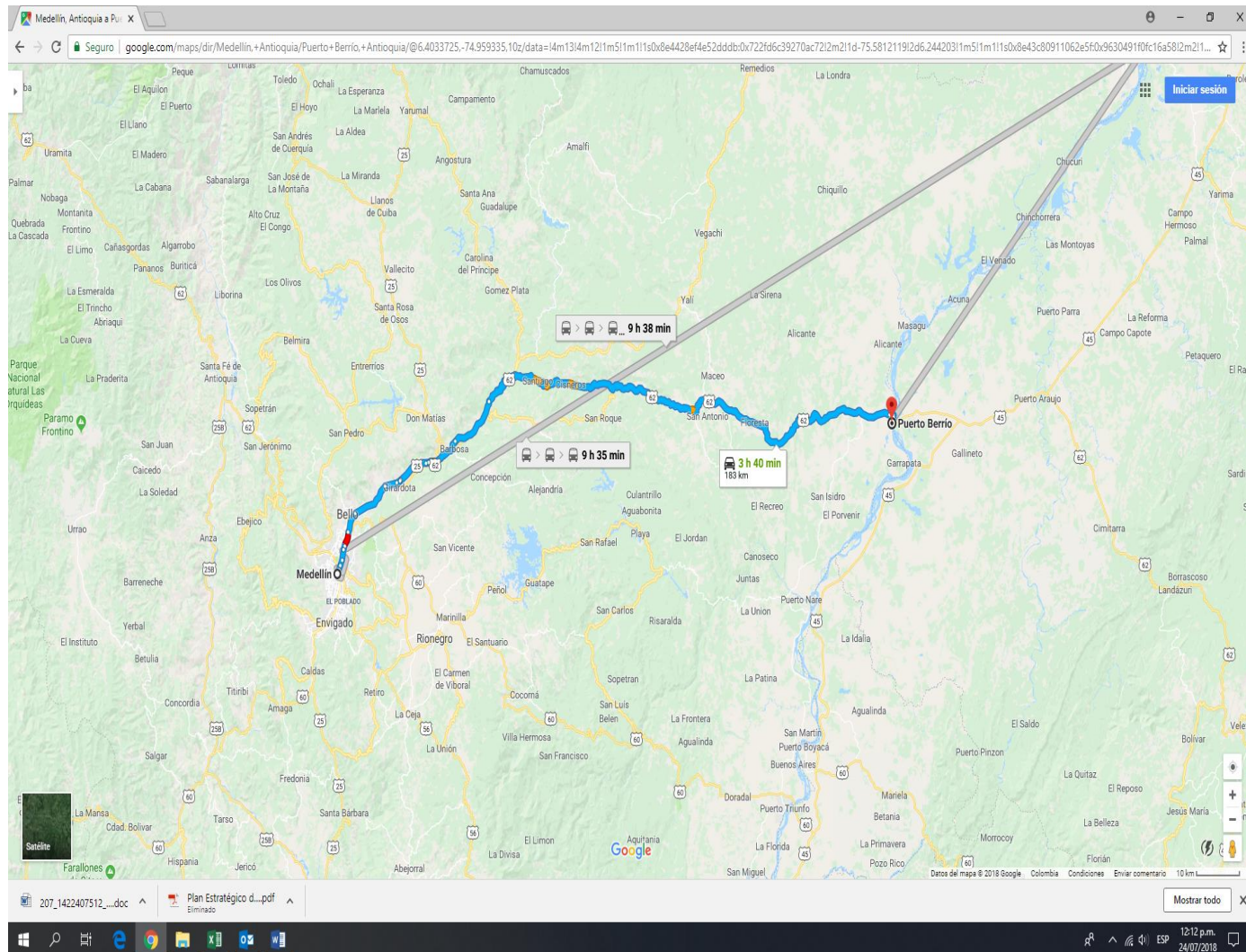


ruta: MEDELLÍN – LA DORADA



PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Código	L-MA-01
Versión	13
Fecha	03/02/2020
Página	58 de 82

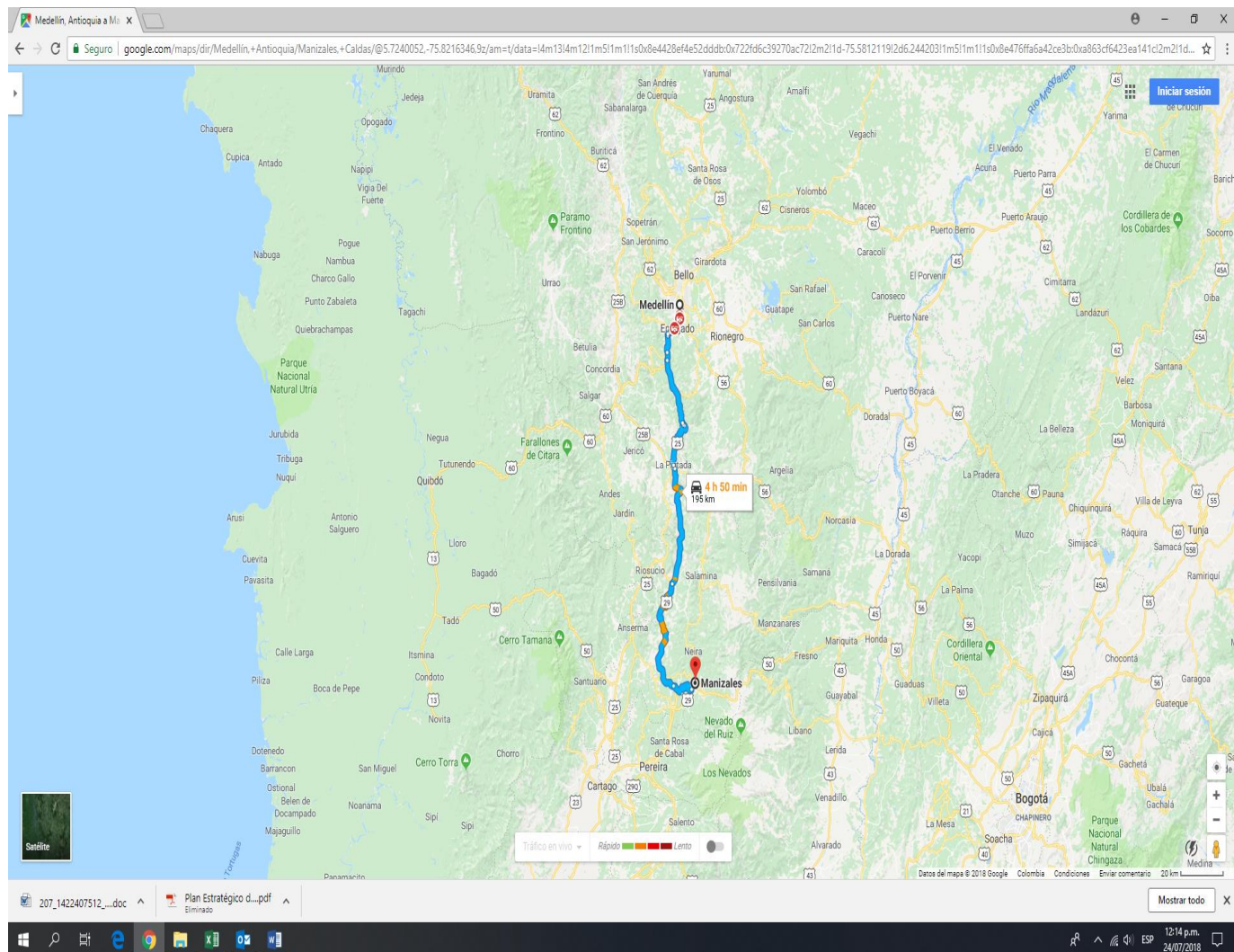


RUTA: MEDELLÍN – PUERTO BERRÍO



PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Código	L-MA-01
Versión	13
Fecha	03/02/2020
Página	59 de 82

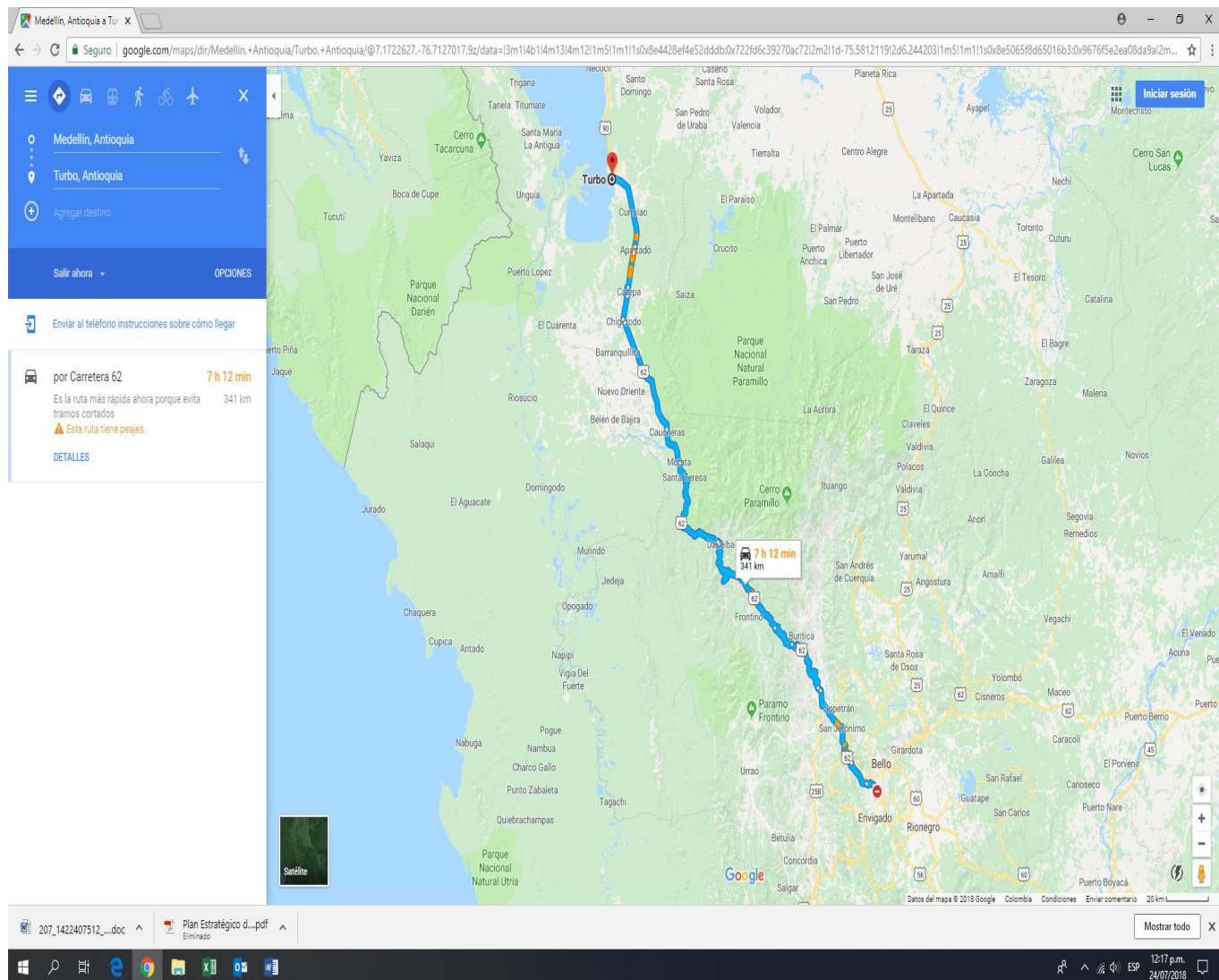


ruta: MEDELLÍN - MANIZALES



PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Código	L-MA-01
Versión	13
Fecha	03/02/2020
Página	60 de 82



ruta: MEDELLÍN - TURBO

ANEXO 16:

	INSPECCIÓN DETALLADA DE VEHÍCULOS	Código	L-FR-08
		Versión	00
		Fecha	01/02/2016
		Página	1 de 1

CHEQUEOS ANTES DE LA MARCHA DEL VEHÍCULO					
PLACA DEL VEHÍCULO:		FECHA:			
CIUDAD:		KILOMETRAJE:			
NOMBRE DEL CONDUCTOR:					
RESPONSABLE (Quien realiza la inspección):					
ELEMENTOS QUE SE INSPECCIONAN		CRITERIO	ESTADO		OBSERVACIONES
			BIEN	MAL	
DOCUMENTOS	LICENCIA DE CONDUCCIÓN	Verificar que se encuentren y que su fecha de vencimiento sea la adecuada.			
	SOAT				
	RTM				
	SEGURO DE DAÑOS Y RC				
	CERTIFICADO DE GASES (SI APLICA)				
DIRECCIONALES	DELANTERAS	Funcionamiento adecuado.			
	TRASERAS	Respuesta inmediata.			
LUCES	ALTAS	Funcionamiento de bombillos, cubiertas sin rotura, leds no fundidos.			
	BAJAS				
	STOPS				
	REVERSA				
	PARQUEO				
LIMPIABRISAS	DER. / IZQU. / ATRÁS	Plumillas en buen estado (limpieza y estructura)			
VIDRIOS	ADELANTE	Estado general de los vidrios			
	ATRÁS				
	LATERALES				
CREMALLERAS Y ELEVAVIDRIOS	EN TODAS LAS PUERTAS	Abren y cierran sin novedad			
SEGUROS Y CHAPAS	PUERTAS Y MALETA	Abren y cierran sin novedad			
BÓMPERES Y PUNTERAS	DELANTERA	Estado general			
	TRASERA				
COJINERÍA Y CARTERAS	ASIENTOS Y COMPARTIMIENTOS	Estado general			
FRENOS	PRINCIPAL	Verificar cada día al momento de comenzar la marcha			
	EMERGENCIA				
LLANTAS	DELANTERAS	Cada día, antes de comenzar la marcha, verificar su estado, profundidad del labrado y presión			
	TRASERAS				
	REPUESTO				


	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	62 de 82

ESPEJOS	LATERALES DER. / IZQU.	Verificar estado (limpieza, sin rotura ni opacidad), ubicación acorde a la necesidad.			
	RETROVISOR				
NIVELES DE FLUIDOS	FRENOS	Verificar que los niveles de los fluidos sean los adecuados (reportar si se ven fugas).			
	EMBRAGUE				
	ACEITE DIRECCIÓN				
	ACEITE MOTOR				
	REFRIGERANTE				
PITO	Accionar antes de iniciar la marcha. Debe responder de forma adecuada.				
RADIO Y PARLANTES	Funciona sin novedad				
TABLERO Y CONTROLES	Estado general				
CINTURONES DE SEGURIDAD DEL. / TRAS.		Verificar estado de las partes (hebillas y parte textil, entre otras) y ajuste.			

EQUIPO DE SEGURIDAD

EQUIPO DE CARRETERA	CRITERIO	ESTADO		OBSERVACIONES
		BIEN	MAL	
HERRAMIENTAS	Como mínimo deberá contener: Alicate, destornilladores, llaves de expansión y llaves fijas			
CRUCETA	Apta para el vehículo			
GATO	Con capacidad para elevar el vehículo			
TACOS	Dos tacos aptos para bloquear el vehículo			
SEÑALES	Dos señales de carretera triangulares, en material reflectivo, y provistas de soportes para ser colocadas en forma vertical o lámparas de señal de luz amarilla intermitentes o de destellos.			
CHALECO	Debe ser reflectivo			
BOTIQUÍN	Yodopividona solución antiséptica bolsa (120ml), jabón, gasas, curas, venda elástica, microporo rollo, algodón paquete (25 gr), acetaminofén tabletas, mareol tabletas, sales de rehidratación oral, bajalenguas, suero fisiológico bolsa (250 ml), guantes latex desechables, toallas higiénicas, tijeras y termómetro oral.			
LLANTA DE REPUESTO	Estado general, profundidad del labrado y presión			
LINTERNA	Ilumina adecuadamente			
EXTINTOR	Día / mes / año de vencimiento			
	Capacidad			
NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN REALIZA LA INSPECCIÓN:		NOMBRE Y FIRMA DEL CONDUCTOR:		

Elaboró y Revisó: Víctor Alberto Quintero	Aprobó: Jorge Andrés Ortega Bedoya
Cargo: Asistente Ocupacional	Cargo: Gerente General

Firma: 

Firma: 


	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	63 de 82

ANEXO 17:




REGISTRO DOCUMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS

		REGISTRO DOCUMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS		Código	L-FR-07
				Versión	04
				Fecha	14/08/2017
				Página	1 de 1

DATOS GENERALES DEL VEHÍCULO								
TIPO DE VEHÍCULO:				MARCA:				
MODELO:				COLOR:				
PLACA:				AÑO MTTO:		KILOMETRAJE :		
NÚMERO VIN:				NÚMERO MOTOR:				
PROPIETARIO:				EMPRESA AFILIADA:				
CERTIFICADOS, SEGUROS Y EQUIPO DE CARRETERA			VENCE		REPONE		RESPONSABLES	
ÍTEM			DÍA	MES	DÍA	MES	PROVEEDOR/ COSTO	
SEGURO OBLIGATORIO								
SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL								
PÓLIZA DE TRANSPORTE								
CERTIFICADO DE REVISIÓN TÉCNICO MECÁNICA								
CRUCETA, GATO, PALANCA, LLANTA REPUESTO								
BANDERILLAS, TACOS, LINTERNA, CHALECO								
BOTIQUÍN CON ELEMENTOS DE LEY								
EXTINTOR								
MANTENIMIENTO PREVENTIVO			INTERVENCIONES EJECUTADAS			PROVEEDOR / COSTOS		
DESCRIPCIÓN			1ERA		2DA		3ER A	TALLER / VALOR
			DÍA	MES	DÍA	MES	DÍA	
ÚLTIMO CAMBIO DE ACEITE								
ÚLTIMO CAMBIO DE LLANTAS								
ÚLTIMA LUBRICACIÓN								
ÚLTIMA REVISIÓN DE DIRECCIÓN								
ÚLTIMA REVISIÓN MOTOR								
ÚLTIMA REVISIÓN EMBRAGUE								
ÚLTIMA REVISIÓN SUSPENSIÓN								
ÚLTIMA REVISIÓN BANDAS DE FRENOS								
ÚLTIMA REVISIÓN PASTAS DE FRENOS								
ÚLTIMA REVISIÓN FRENOS BOMBA								
ÚLTIMA REVISIÓN CAJA Y TRANSMISIÓN								

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL					Código	L-MA-01
						Versión	13
						Fecha	03/02/2020
						Página	64 de 82

ÚLTIMA REVISIÓN LATONERÍA							
ÚLTIMA REVISIÓN LUCES							
ÚLTIMA REVISIÓN GASES							
ÚLTIMA REVISIÓN PITO							
CAMBIO DE CORREA DE DISTRIBUCIÓN							
ÚLTIMA ALINEACIÓN Y BALANCEO							
ÚLTIMO CAMBIO DE BATERÍA							
Reporte de Comparendos							
Reporte de incidentes: Fecha, lugar, área rural/urbana							
Reporte de accidentes: Fecha, lugar, área rural/urbana							
Plan de mantenimiento preventivo – fechas							
Sistemas de seguridad activa							
Sistemas de seguridad pasiva							

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	65 de 82
OBSERVACIONES: TODO LO QUE APORTE COMO HISTORIAL O LECCIÓN APRENDIDA DEL VEHÍCULO				
COSTO ANUAL DEL VEHÍCULO:		ESTADO Y % VIDA ÚTIL AL FINAL DEL PERIODO:		
RESPONSABLE DEL PROCESO:		RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN		
COMENTARIOS DE CIERRE QUE SE DEBAN TENER PRESENTES PARA EL PRÓXIMO PERÍODO:				
Elaboró y Revisó: Johana Ortega B.		Aprobó: Jorge Andrés Ortega B.		
Cargo: Asistente Financiera y de Adquisiciones		Cargo: Gerente General		
Firma: 		Firma: 		

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	66 de 82

ANEXO 18

ANEXO 18	
ESTACIONES DE POLICÍA IMPORTANTES PARA ENERGITELCO	
MUNICIPIO	TELÉFONO
Comandante policía de Urabá	8296796
Estación de policía Apartadó	8280051
Estación de policía Cáceres	8362040
Estación de policía Cañasgordas	8564040
Estación de policía Cartago	2104766
Estación de policía Caucasia	8390543
Estación de policía Chigorodó	8253040
Estación de policía Chinchiná	8508996
Estación de policía Cisneros	3113417107
Estación de policía Cocorná	3148916321
Estación de policía Copacabana	2740049 - 27440869
Estación de policía Dabeiba	8590176
Estación de policía Don Matías	8666600
Estación de policía Doradal	8342040
Estación de policía Girardota	2892129 - 2890569
Estación de policía Honda	2513500
Estación de policía Itagüí	2771145
Estación de policía La Felisa	8512866
Estación de policía La Pintada	8454040
Estación de policía La Y	7585733
Estación de policía Mutatá	8578640
Estación de policía Pereira	3117006519
Estación de policía Planeta Rica	7663667
Estación de policía Puerto Berrio	8330040
Estación de policía Puerto Triunfo	8352040
Estación de policía Sampués	2838012
Estación de policía Santa Bárbara	8463309
Estación de policía Santa Rosa de Osos	8609171
Estación de policía Valdivia	8360040
Estación de policía Versalles	8439040
Estación de policía Yarumal	8536495

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	67 de 82

ANEXO 19

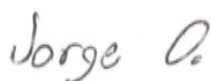
POLÍTICA DE SOCIALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL PESV

Energitelco S. A. S., consciente de la importancia de adoptar una estrategia de seguridad vial, debido al alto riesgo que implica para todo su personal la exposición permanente al tráfico automotor, ya sea como conductor, acompañante, pasajero o peatón, se compromete a mantener a todos sus trabajadores debidamente informados sobre nuestro Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV). Igualmente se compromete a mantener actualizada la información de ese plan y la legislación vigente asociada.

Como parte de este compromiso realizaremos las siguientes actividades periódicas:

1. Capacitación en el instructivo “Manejo y Mantenimiento de Vehículos”, el cual define las responsabilidades del conductor y los cuidados que se deben tener con el vehículo.
2. Capacitación en el instructivo “Directriz para Manejo de Orden Público”, el cual da instrucciones precisas sobre cómo proceder en zonas con orden público difícil.
3. Adicionalmente, la capacitación planteada en el PESV será incluida en adelante en el plan de capacitación que la empresa elabora cada año

Cordialmente,



JORGE ANDRÉS ORTEGA BEDOYA

Gerente General
Energitelco S. A. S.

Fecha: 10 marzo de 2016

[illegible]

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	69 de 82

ANEXO 21

POLÍTICAS DE REGULACIÓN DE ENERGITELCO



POLÍTICAS DE
REGULACIÓN VIAL E

ANEXO 22

ATENCIÓN DE ACCIDENTES VIALES

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	70 de 82

REPORTE DE ACCIDENTE DE TRÁNSITO

Si ocurre un accidente de trabajo, usted como trabajador debe:



Reportarlo inmediatamente a su empleador para que el realice el proceso de notificación a ARL SURA.

¿Qué debe hacer su empleador?

Comunicarse con la Línea de atención **01800 051 1414**, donde se le suministrará la información necesaria con el fin de direccionar al trabajador accidentado a la IPS más cercana al lugar de ocurrencia del accidente.



Medios para reportar el presunto accidente de trabajo por parte del empleador.

Puede diligenciar el Formulario Único de Reporte de Accidente de Trabajo (FURAT) a través de los siguientes medios:

• **Para los empleadores que posean claves de servicios en línea deben ingresar a:**

www.arlsura.com.co > Servicios en Línea > Asistencia en salud > Transacciones > **FURAT en línea**

Para los empleadores que no posean clave, existen dos opciones:

1. Correo electrónico:

Puede descargar el FURAT desde:

www.arlsura.com.co > Gestión administrativa > Formularios para su gestión > **Formulario para el reporte de accidentes de trabajo**

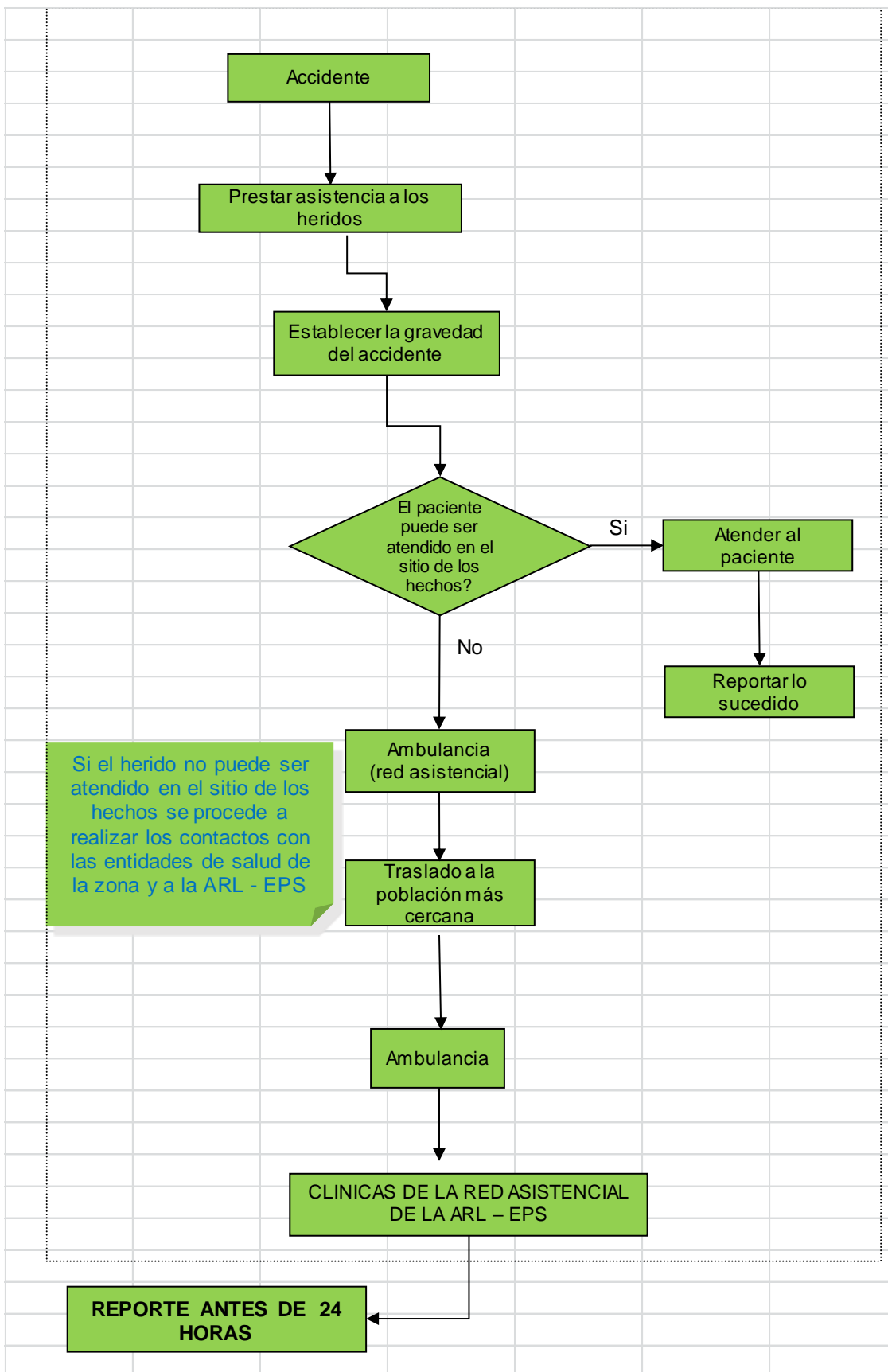
Una vez se encuentre diligenciado debe ser enviado vía correo electrónico a:
furat@suramericana.com.co

2. Formulario físico:

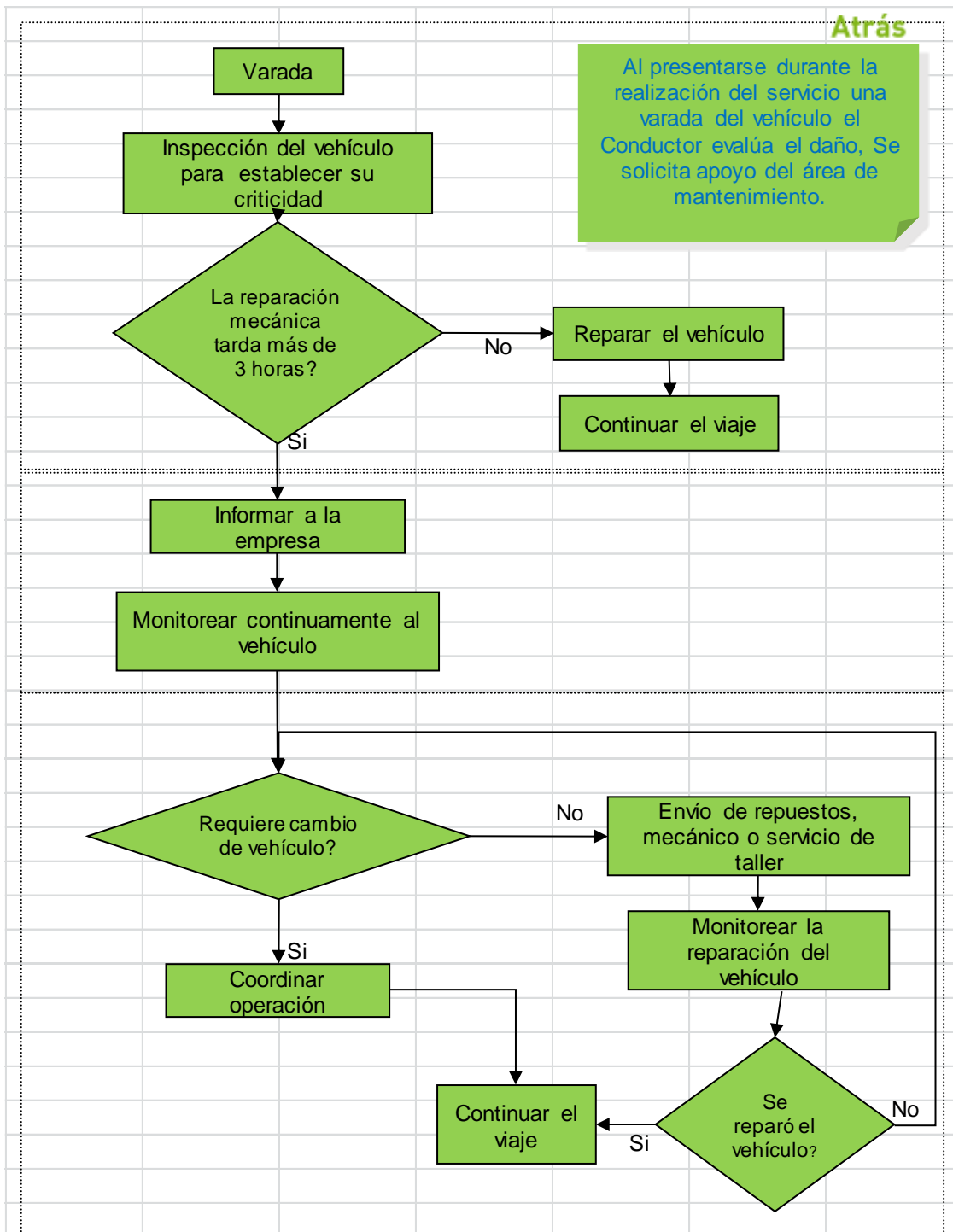
Solicítelo en cualquier oficina de ARL SURA y una vez se encuentre diligenciado entréguelo en las oficinas de ARL SURA.

Recuerde que una vez diligenciado completamente el FURAT debe imprimir las copias correspondientes para el trabajador, para el contratante y la empresa promotora de salud.

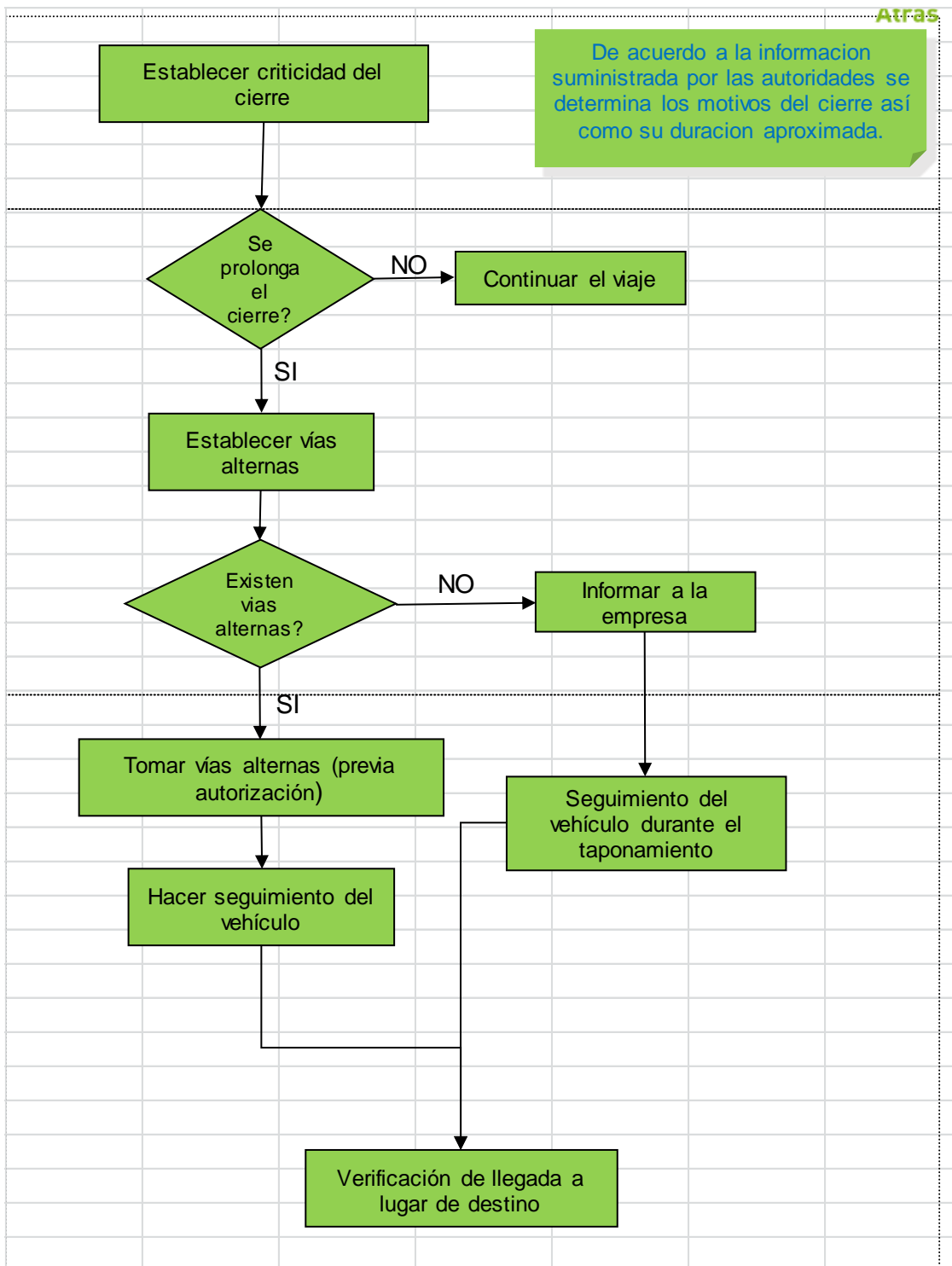
ACCIDENTE EN CARRETERA CON HERIDOS



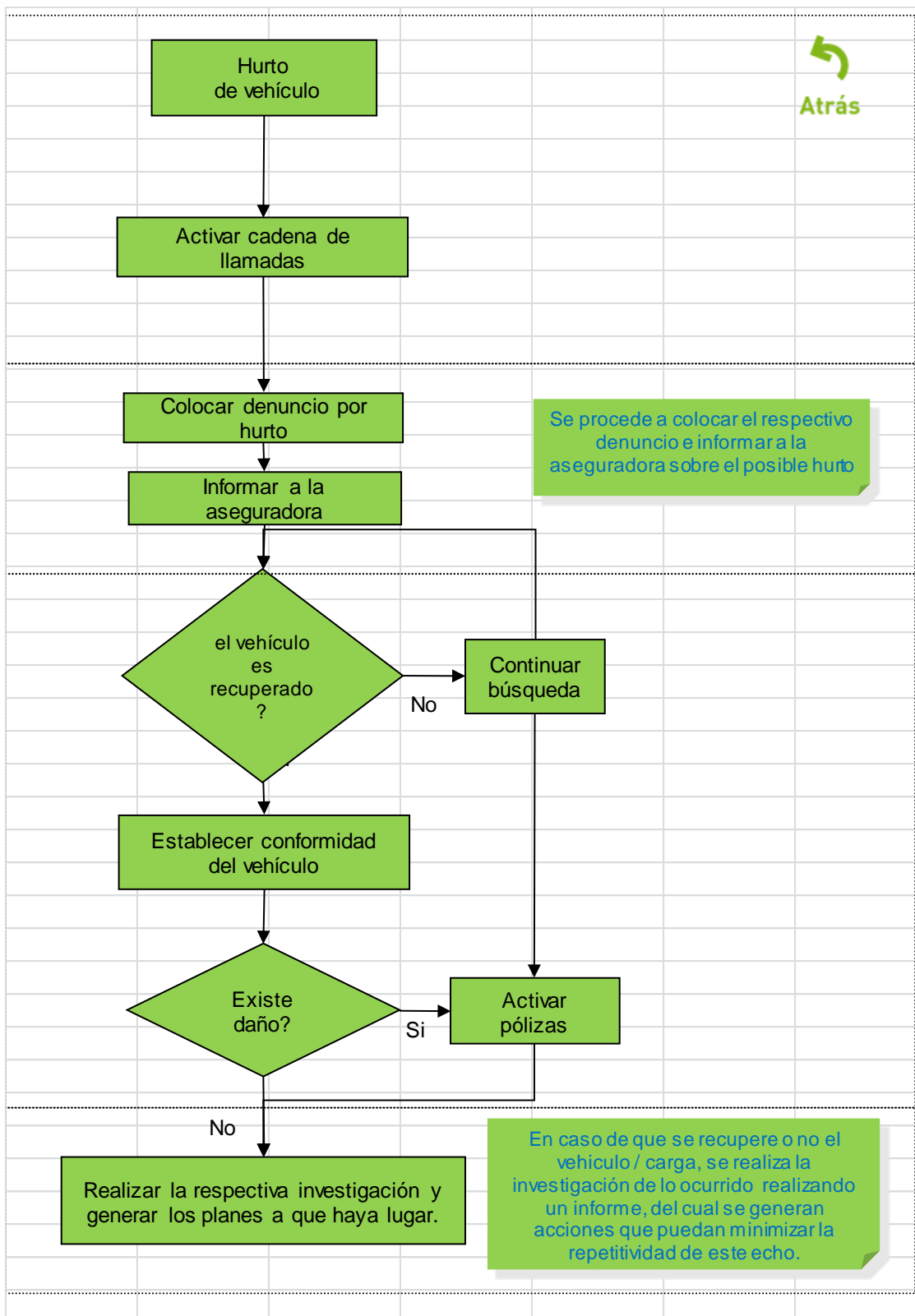
VARADA EN CARRETERA



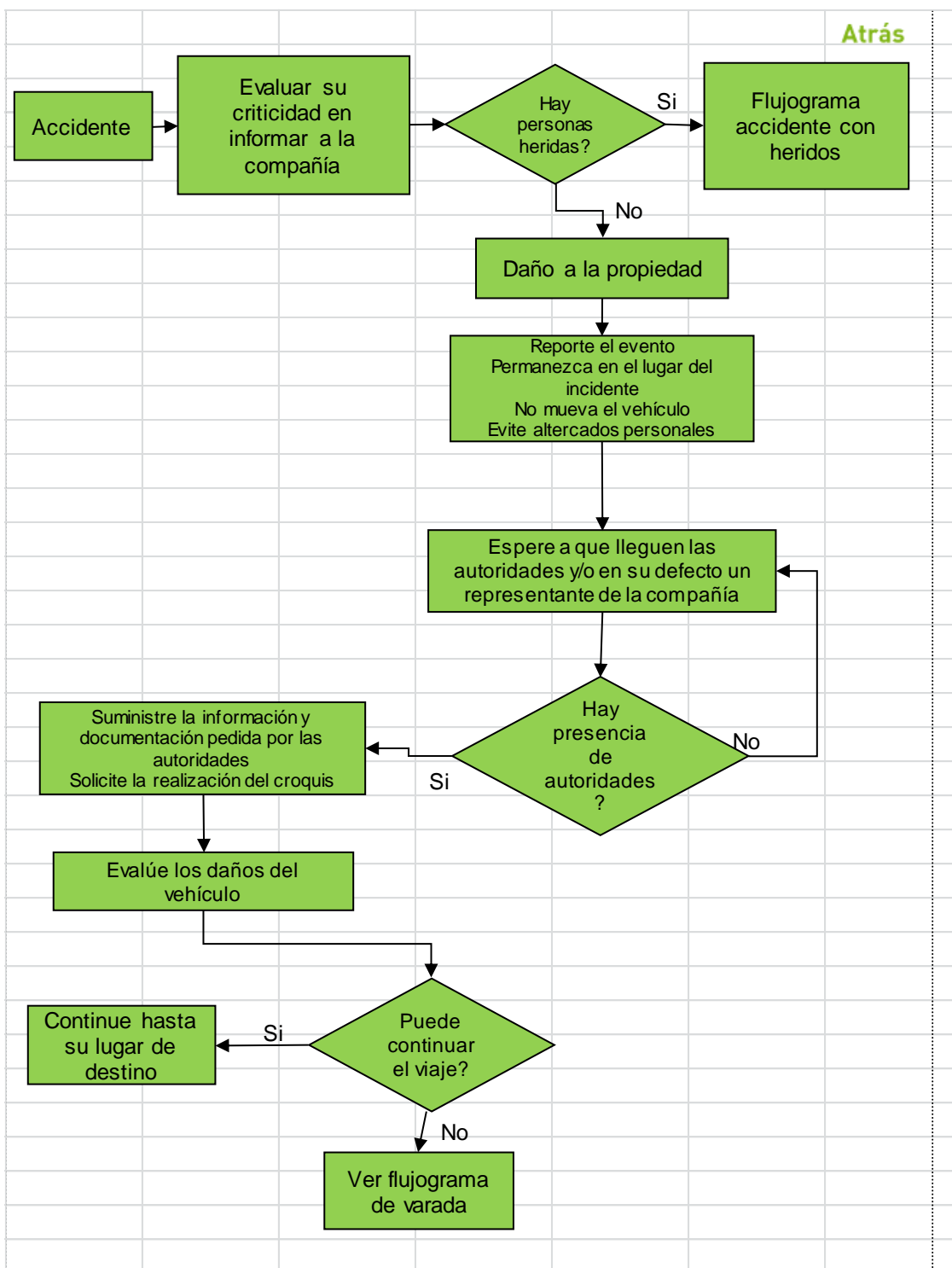
CIERRE DE VÍAS



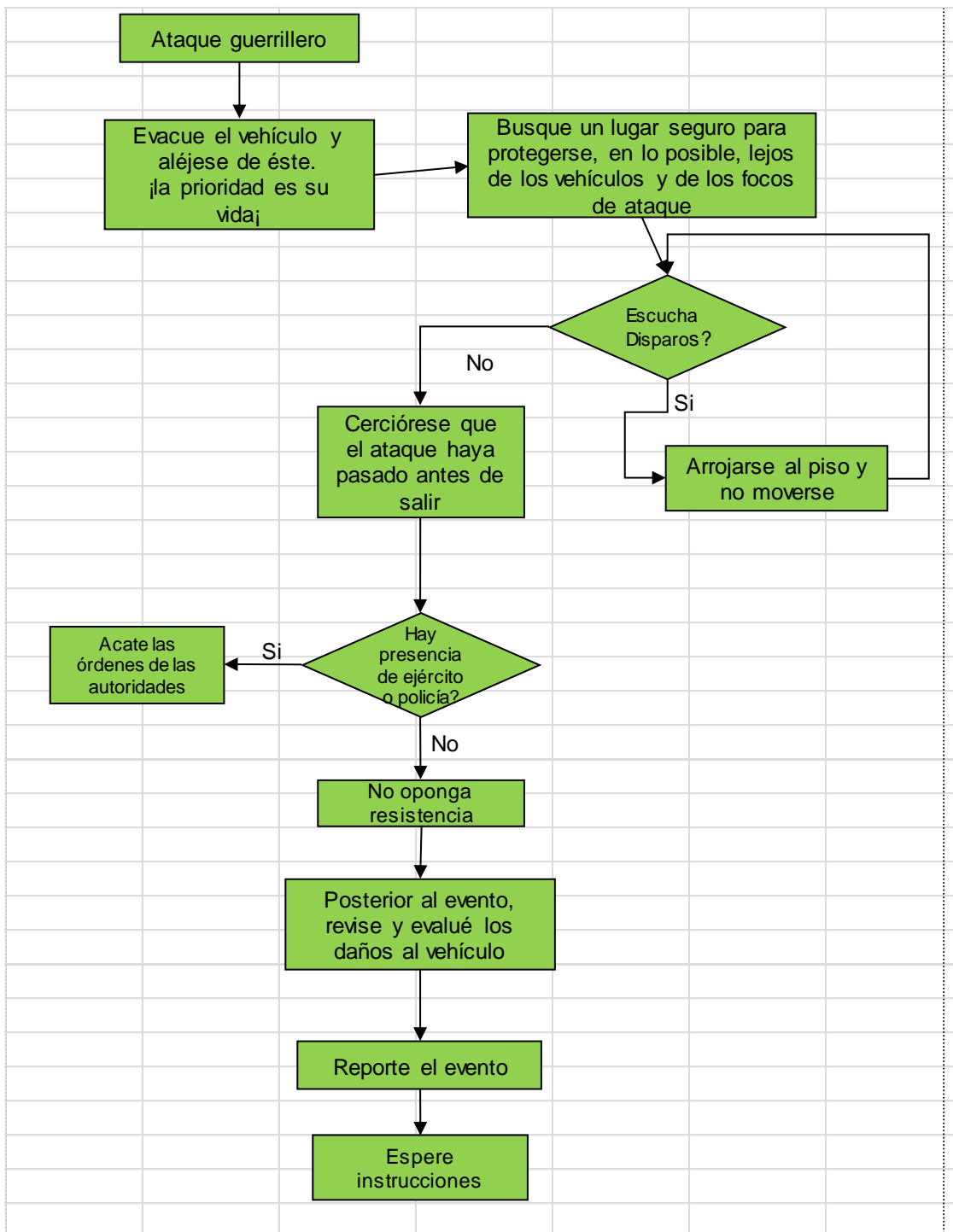
HURTO DE VEHÍCULO



ACCIDENTE CON DAÑO A PROPIEDAD




ATAQUE CON ALTERACIÓN DE ORDEN PÚBLICO



	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	77 de 82

ANEXO 23: LECCIONES APRENDIDAS

	LECCIONES APRENDIDAS PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL (PESV)	
FECHA:	LECCIÓN N°:	
TEMA:		
¿QUE PASÓ?		
¿QUÉ LO CAUSÓ?		
¿CÓMO EVITAR QUE OCURRA EN ENERGITELCO?		

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	78 de 82

ANEXO 24 CERTIFICACIÓN DE ALQUILER DE VEHÍCULO



ENERGIA PARA TELECOMUNICACIONES S.A.S
NIT 900.082.621-1



Medellín, 1 de noviembre de 2020

CERTIFICACION DE ALQUILER DE VEHICULO.

Por medio de la presente se certifica que los vehículos de placas BID453 pertenece a los vehículos alquilados por la compañía por medio del señor Jorge Andrés Ortega Bedoya cedula de ciudadanía 70.141.461, el cual tiene un valor contratado mensual de 2.000.000 (dos millones de pesos ml)

Dentro de este valor se incluyen todos los mantenimientos requeridos para los vehículos y los seguros los cuales se encuentran en la póliza grupal de Energitelco S.A.S.

Muchas gracias por la atención prestada.



Kelly Johana Ortega Bedoya
C.C 1.152.186.207
Coordinadora Financiera
ENERGITELCO S.A.S


EL MEJOR PREMIO ES LA SATISFACCION DE NUESTROS CLIENTES
CLL 48B N° 66-65 MEDELLIN ANT, TELEFONO 2307276 CEL: 3113066482

EL MEJOR PREMIO ES LA SATISFACCION DE NUESTROS CLIENTES
CLL 48B N° 66-65 MEDELLIN ANT, TELEFONO 5072074 CEL: 3113066482

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	79 de 82

ANEXO 25

INVESTIGACIÓN A LOS ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO

		FORMATO DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO (ARL - SURA, RESOLUCIÓN 1401 DE 2007)				Código H-FR-39	
						Versión 00	
						Fecha 20/01/2018	
ACCIDENTE _____		ACCIDENTE GRAVE _____		ACCIDENTE MORTAL _____		ACCIDENTE LEVE _____	
INCIDENTE _____							
FECHA EN QUE SE ENVÍA LA INVESTIGACIÓN A LA ARL: ____ / ____ / ____ MM/DD/AA				FECHA EN QUE SE ENVÍA RECOMENDACIÓN A LA EMPRESA: ____ / ____ / ____ MM/DD/AA			
COORDINADOR DELEGADO: EPS A LA QUE ESTÁ AFILIADO _____				CARGO: CÓDIGO EPS _____ ARL A LA QUE ESTÁ AFILIADO _____ CÓDIGO ARL _____			
AFP A LA QUE ESTÁ AFILIADO _____				CÓDIGO AFP O SEGURO SOCIAL _____			
SEGURO SOCIAL SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> CUÁL _____							
I. IDENTIFICACIÓN GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA							
TIPO DE VINCULADOR LABORAL:		(1) EMPLEADOR <input type="checkbox"/>		(2) CONTRATANTE <input type="checkbox"/>		(3) COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO <input type="checkbox"/>	
SEDE PRINCIPAL							
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA _____				CÓDIGO _____			
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL _____				TIPO DE IDENTIFICACIÓN _____		NÚMERO _____	
DIRECCIÓN _____				TELÉFONO _____		FAX _____	
CORREO ELECTRÓNICO _____				DEPARTAMENTO _____		MUNICIPIO _____	
				ZONA _____		U <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/>	
CENTRO DE TRABAJO DONDE LABORA EL TRABAJADOR							CÓDIGO
SON LOS DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO LOS MISMOS DE LA SEDE PRINCIPAL? SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>				SÓLO EN CASO NEGATIVO DILIGENCIAR LAS SIGUIENTES CASILLAS SOBRE CENTRO DE TRABAJO:			
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO _____				CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO _____			
DIRECCIÓN _____				TELÉFONO _____		FAX _____	
DEPARTAMENTO _____				MUNICIPIO _____		ZONA _____	
				U <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/>			
II. INFORMACIÓN DE LA PERSONA QUE SE ACCIDENTÓ							
TIPO DE VINCULACIÓN:		(1) PLANTA <input type="checkbox"/>		(2) MISIÓN <input type="checkbox"/>		(3) COOPERADO <input type="checkbox"/>	
		(4) ESTUDIANTE O APRENDIZ <input type="checkbox"/>		(5) INDEPENDIENTE <input type="checkbox"/>		CÓDIGO (5) _____	
PRIMER APELLIDO _____		SEGUNDO APELLIDO _____		PRIMER NOMBRE _____		SEGUNDO NOMBRE _____	
TIPO DE IDENTIFICACIÓN _____		NÚMERO _____		FECHA DE NACIMIENTO _____		SEXO _____	
CC <input type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> N.U. <input type="checkbox"/> TI <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/>		D D M M A A A A		M <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>			
DIRECCIÓN _____				TELÉFONO _____		FAX _____	
DEPARTAMENTO _____				MUNICIPIO _____		ZONA _____	
				U <input type="checkbox"/> R <input type="checkbox"/>			
OCUPACIÓN HABITUAL _____		CÓDIGO OCUPACIÓN HABITUAL _____		TIEMPO DE OCUPACIÓN HABITUAL AL MOMENTO DEL ACCIDENTE _____			
FECHA DE INGRESO A LA EMPRESA _____		SALARIO U HONORARIOS (MENSUAL) _____		JORNADA DE TRABAJO HABITUAL _____			
D D M M A A A A		(1) DIURNA <input type="checkbox"/>		(2) NOCTURNA <input type="checkbox"/>		(3) MIXTO <input type="checkbox"/>	
		(4) TURNOS <input type="checkbox"/>					
III. INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE							
FECHA DEL ACCIDENTE _____		HORA DEL ACCIDENTE (0-23 HRS) _____		DÍA DE LA SEMANA EN EL QUE OCURRIÓ EL ACCIDENTE _____			
D D M M A A A A		H H M M		LU MA MI JU VI SA DO			
JORNADA EN QUE SUCEDE _____		ESTABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL? _____		CÓDIGO _____			
(1) NORMAL <input type="checkbox"/>		(2) EXTRA <input type="checkbox"/>		(1) SI <input type="checkbox"/>		(2) NO <input type="checkbox"/>	
		CUÁL? _____		(Diligenciar sólo en caso negativo)			
TOTAL TIEMPO LABORADO _____		TIPO DE ACCIDENTE _____					
PREVIO AL ACCIDENTE _____		(1) VIOLENCIA <input type="checkbox"/>		(2) TRÁNSITO <input type="checkbox"/>		(3) DEPORTIVO <input type="checkbox"/>	
		(4) RECREATIVO O CULTURAL <input type="checkbox"/>		(5) PROPIOS DEL TRABAJO <input type="checkbox"/>			

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	80 de 82

CAUSÓ LA MUERTE AL TRABAJADOR?	DEPARTAMENTO DEL ACCIDENTE	FECHA DE LA MUERTE DD/MM/AA	MUNICIPIO DEL ACCIDENTE	ZONA DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE
(1) SI <input type="checkbox"/> (2) NO <input type="checkbox"/>		DD/MM/AA		
LUGAR DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE:		(1) DENTRO DE LA EMPRESA <input type="checkbox"/>	(2) FUERA DE LA EMPRESA <input type="checkbox"/>	

INDIQUE CUÁL SITIO (Indique dónde ocurrió)	TIPO DE LESIÓN (MARQUE CON UNA X CUÁL O CUÁLES)
<input type="checkbox"/> (1) ALMACENES O DEPÓSITOS <input type="checkbox"/> (2) ÁREAS DE PRODUCCIÓN <input type="checkbox"/> (3) ÁREAS RECREATIVAS O PRODUCTIVAS <input type="checkbox"/> (4) CORREDORES O PASILLOS <input type="checkbox"/> (5) ESCALERAS <input type="checkbox"/> (6) PARQUEADEROS O ÁREAS DE CIRCULACIÓN VEHICULAR <input type="checkbox"/> (7) OFICINAS <input type="checkbox"/> (8) OTRAS ÁREAS COMUNES <input type="checkbox"/> (9) OTRO. (Especifique)	<input type="checkbox"/> (10) FRACTURA <input type="checkbox"/> (20) LUXACIÓN <input type="checkbox"/> (25) TORCEDURA, ESGUINCE, DESGARRO MUSCULAR, HERNIA O LACERACIÓN DE MÚSCULO O TENDÓN SIN HERIDA <input type="checkbox"/> (30) CONMOCIÓN O TRAUMA INTERNO <input type="checkbox"/> (40) AMPUTACIÓN O ENUCLEACIÓN (Exclusión o pérdida del ojo) <input type="checkbox"/> (41) HERIDA <input type="checkbox"/> (50) TRAUMA SUPERFICIAL (Incluye rasguño, punción o pinchazo y lesión en ojo por cuerpo extraño) <input type="checkbox"/> (55) GOLPE, CONTUSIÓN O APLASTAMIENTO <input type="checkbox"/> (60) QUEMADURA <input type="checkbox"/> (70) ENVENENAMIENTO O INTOXICACIÓN AGUDA O ALERGIA <input type="checkbox"/> (80) EFECTO DEL TIEMPO, DEL CLIMA U OTRO RELACIONADO CON EL AMBIENTE <input type="checkbox"/> (81) ASFIXIA <input type="checkbox"/> (82) EFECTO DE LA ELECTRICIDAD <input type="checkbox"/> (83) EFECTO NOCIVO DE LA RADIACIÓN <input type="checkbox"/> (90) LESIONES MÚLTIPLES <input type="checkbox"/> (99) OTRO. (Especifique)


PARTE DEL CUERPO APARENTEMENTE AFECTADO:	AGENTE DEL ACCIDENTE: (CON QUÉ SE LESIONÓ EL TRABAJADOR)	MECANISMO O FORMA DEL ACCIDENTE
<input type="checkbox"/> (1) CABEZA <input type="checkbox"/> (1.2) OJO <input type="checkbox"/> (2) CUELLO <input type="checkbox"/> (3) TRONCO (Incluye espalda, columna vertebral, médula espinal, pelvis) <input type="checkbox"/> (3.32) TÓRAX <input type="checkbox"/> (3.33) ABDOMEN <input type="checkbox"/> (4) MIEMBROS SUPERIORES <input type="checkbox"/> (4.46) MANOS <input type="checkbox"/> (5) MIEMBROS INFERIORES <input type="checkbox"/> (5.56) PIES <input type="checkbox"/> (6) UBICACIONES MÚLTIPLES <input type="checkbox"/> (7) LESIONES GENERALES U OTRAS	<input type="checkbox"/> (1) MÁQUINAS Y/O EQUIPOS <input type="checkbox"/> (2) MEDIOS DE TRANSPORTE <input type="checkbox"/> (3) APARATOS <input type="checkbox"/> (3.36) HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS <input type="checkbox"/> (4) MATERIALES O SUSTANCIAS <input type="checkbox"/> (4.4) RADIACIONES <input type="checkbox"/> (5) AMBIENTE DE TRABAJO (Incluye superficies de tránsito y de trabajo, muebles, tejados, en el exterior, interior o subterráneos) <input type="checkbox"/> (6) OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS <input type="checkbox"/> (6.61) ANIMALES (Vivos o productos animales) <input type="checkbox"/> (7) AGENTES NO CLASIFICADOS POR FALTA DE DATOS	<input type="checkbox"/> (1) CAÍDA DE PERSONAS <input type="checkbox"/> (2) CAÍDA DE OBJETOS <input type="checkbox"/> (3) PISADAS, CHOQUES O GOLPES <input type="checkbox"/> (4) ATRAPAMIENTOS <input type="checkbox"/> (5) SOBRESFUERZO, ESFUERZO EXCESIVO O FALSO MOVIMIENTO <input type="checkbox"/> (6) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON TEMPERATURA EXTREMA <input type="checkbox"/> (7) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON LA ELECTRICIDAD <input type="checkbox"/> (8) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON SUSTANCIAS NOCIVAS, RADIACIONES O SALPICADURAS <input type="checkbox"/> (9) OTRO. (Especifique)

IV. DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE	PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE																																	
DESCRIBA DETALLADAMENTE EL ACCIDENTE. QUÉ LO ORIGINÓ O CAUSÓ (Responda a las preguntas qué paso, cuándo, dónde, cómo y por qué)	<table border="1"> <tr> <td>HUBO PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE?</td> <td>SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></td> <td>EN CASO AFIRMATIVO, DILIGENCIAR LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:</td> </tr> <tr> <td>APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS</td> <td>DOCUMENTO DE IDENTIDAD</td> <td></td> </tr> <tr> <td>CARGO</td> <td>No:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>DECLARACIÓN</td> <td>FIRMA:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS</td> <td>DOCUMENTO DE IDENTIDAD</td> <td></td> </tr> <tr> <td>CARGO</td> <td>No:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>DECLARACIÓN</td> <td>FIRMA:</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3"> PERSONA RESPONSABLE DEL INFORME (Representante o Delegado) </td> </tr> <tr> <td>APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS</td> <td>DOCUMENTO DE IDENTIDAD</td> <td></td> </tr> <tr> <td>CARGO</td> <td>No:</td> <td></td> </tr> <tr> <td>FIRMA</td> <td>FECHA DE DILIGENCIAMIENTO DEL INFORME DEL ACCIDENTE</td> <td></td> </tr> </table>	HUBO PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE?	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	EN CASO AFIRMATIVO, DILIGENCIAR LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:	APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD		CARGO	No:		DECLARACIÓN	FIRMA:		APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD		CARGO	No:		DECLARACIÓN	FIRMA:		PERSONA RESPONSABLE DEL INFORME (Representante o Delegado)			APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD		CARGO	No:		FIRMA	FECHA DE DILIGENCIAMIENTO DEL INFORME DEL ACCIDENTE	
HUBO PERSONAS QUE PRESENCIARON EL ACCIDENTE?	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	EN CASO AFIRMATIVO, DILIGENCIAR LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:																																
APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD																																	
CARGO	No:																																	
DECLARACIÓN	FIRMA:																																	
APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD																																	
CARGO	No:																																	
DECLARACIÓN	FIRMA:																																	
PERSONA RESPONSABLE DEL INFORME (Representante o Delegado)																																		
APELLIDOS Y NOMBRES COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD																																	
CARGO	No:																																	
FIRMA	FECHA DE DILIGENCIAMIENTO DEL INFORME DEL ACCIDENTE																																	

V. OBSERVACIONES DE LA EMPRESA (EQUIPO DE SALUD OCUPACIONAL, JEFE INMEDIATO Y COMITÉ PARITARIO)
VI. DIBUJO O FOTOS (COLOCAR ACÁ EN FORMATO J.P.G. O ANEXAR)
VII. DISEÑO ESQUEMÁTICO DEL ÁRBOL DE CAUSAS (COLOQUE EL ÁRBOL DE CAUSAS EN ESTE SITIO O ANEXAR)

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	Código	L-MA-01
		Versión	13
		Fecha	03/02/2020
		Página	81 de 82

VIII. RESUMEN DE CAUSAS Y CONCLUSIONES (Las causas encontradas en el árbol colocarlas en sus respectivos campos)									
CAUSAS INMEDIATAS				CAUSAS BÁSICAS					
CONDICIÓN SUBESTANDAR		ACTOS SUBESTANDAR		FACTORES DE TRABAJO			FACTORES PERSONALES		
IX. MEDIDAS DE INTERVENCIÓN NECESARIAS A IMPLEMENTAR, BUSCANDO QUE EL EVENTO NO SE REPITA									
CONTROLES A IMPLEMENTAR SEGÚN LISTA PRIORIZADA DE CAUSAS		TIPO DE CONTROL (Señalar con una X en donde aplica)			FECHA EJECUCIÓN DD/MM/AA	FECHA VERIFICACIÓN DD/MM/AA	EFECTIVIDAD DE LA MEDIDA		ÁREA O PERSONA RESPONSABLE DE VERIFICACIÓN DE LA EMPRESA
		FUENTE	MEDIO	PERSONA					
X. PARTICIPANTES DE LA INVESTIGACIÓN									
NOMBRE	CARGO	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	DIRECCIÓN	FECHA DD/MM/AA	HORA	FIRMA	DOC IDENTIF	
	REP. COPASST (Necesario)								
	JEFE INMEDIATO (Necesario)								
	COORDINADOR SO (Necesario)								
	PERSONAL ENCARGADO DEL DISEÑO DE NORMAS, PROCESOS Y/O MANTENIMIENTO (Necesario)								
	REPRESENTANTE DE LA EMPRESA USUARIA O CLIENTE (Si aplica)								
REPRESENTANTE LEGAL					FIRMA Y DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN				
PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL		LICENCIA N°	EXPEDIDA POR	FIRMA Y DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN					
LA INFORMACIÓN CONSIGNADA EN EL PRESENTE FORMATO ES DE PROPIEDAD EXCLUSIVA DE LA EMPRESA. LA ARL-SURA NO SE HACE RESPONSABLE POR LOS DATOS QUE ALLÍ APARECEN.									
FECHA DE ENVÍO DE LA INVESTIGACIÓN Y SUS RECOMENDACIONES A LA DIRECCIÓN TERRITORIAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO (ESPACIO PARA SER DILEGNCIADO POR LA ARL) _MM_ / DD_ / AA_									

	PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL		Código	L-MA-01
			Versión	13
			Fecha	03/02/2020
			Página	82 de 82