

Name: MOHAMMAD SOHEL  
 Father's Name: MOSTAFA MIAH  
 Mother's Name: RAHEYA BEGUM  
 Spouse's Name: NA  
 Permanent Address: ADIBAD SOUTH PAKA, ADIABAD, RAIPURA,  
 NARANGDI

Emergency Contact:  
Name: MOSTAFA MIAH  
Relationship: FATHER  
Address: ADIBAD SOUTH PARA, ADIABAD, RAIPURA  
NARSINGDI  
Telephone No: 01900463687

পাসপোর্ট নম্বর / PASSPORT No.  
EA 0820705



MD. SHAHAJAHAN KABIR  
ASSISTANT DIRECTOR  
DEPT. OF IMMIGRATION & PASSPORTS  
GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S  
REPUBLIC OF BANGLADESH  
NARSINGDI

পাসপোর্ট  
PASSPORT

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ People's Republic of Bangladesh

Type / جنس / جنس / Gender Code <b>P</b>	Country / ملک / ملک / Country Code <b>BGD</b>	Passport No. / پاسپورٹ نمبر / پاسپورٹ نمبر / Passport No. <b>EA0820705</b>
--	--	---

SOHEL  
মুহম্মদ / Given Name  
MOHAMMAD

**Nationality**  
**BANGLADESHI**

তারিখ / Date of Birth  
08 APR 1997

**M** **NARSINGDI**

অন্যতম তারিখ / Date of Issue

24 MAY 2019

**মেম্বাৰশ্বপত্ৰ** / Date of Expiry  
**23 MAY 2024**

পাসপোর্ট নং / Passport No.  
EA0820705



व्यक्तिगत नं. / Personal No. 94  
1976816412102198

পূর্ববর্তী পাসপোর্ট নং / Previous Passport No.

প্রকাশকারী কর্তৃপক্ষ / Issuing Authority

DIP / DHAKA

Signature / Holder's Signature

P<BGDSOHEL<<MOHAMMAD<<<<<<<<<<<<<<<<<<<  
EA08207054BGD9704080M2405230<<<<<<<<<<<<<02

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

دولة الكويت  
RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية  
MOHAMMAD SOHEL

405394



الرقم ٢٤٩٦٦٧٣٧٧٩ نسخة ١

مكان الإصدار الخدمات الالكترونية

الانصدار ١٤٤٢/٠٩/٠٩ الميلاد ١٩٩٧/٠٤/٠٨

المهنة عامل

الجنسية الاسلام

الجنسية بنجلاديش

صاحب العمل شركة نباتات لتساقول





## العقد الوظيفي

رقم العقد: 245070

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 1442-10-28 هـ الموافق 2021-06-09 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: فرع شركة نباتات للمقاولات مساهمة مقفلة  
الرقم الوطني الموحد: 7008105293  
رقم المنشأة: 4-1968415  
السجل التجاري: 2050138063  
العنوان: 31555 الدمام الأمير محمد بن فهد  
مكان العمل:  
البريد الإلكتروني: Ghadah@Nabatat.com.sa  
ويمثلها بالتوقيع: غاده الشهري بصفته مسؤول علاقات حكومية  
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

الطرف الثاني:

الاسم: MOHAMMAD SOHEL  
المهنة: عامل  
الرقم الوظيفي: 314585  
الجنسية: بنجلادشي  
تاريخ الميلاد: 1997-04-08  
رقم الهوية: 2496673779  
نوع الهوية: إقامة  
الجنس: ذكر  
الديانة: مسلم  
تاريخ الإنتهاء: 2024-04-28  
الحالة الاجتماعية: متزوج  
المؤهل العلمي:  
التخصص:  
رقم التبيان:  
اسم البنك: بنك غير معرف  
البريد الإلكتروني: ali@nabatat.com.sa  
رقم الجوال: 4448 966 056



ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته و إشرافه بوظيفة **عامل** ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد **2 سنة** يبدأ من تاريخ **2023-06-10**، وينتهي في **2025-06-09** علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو **06-09-2021**.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها **90** يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحي والجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء.

### أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ **6** أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ **8** يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

### التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره **900.00** ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر **300.00** ريال سعودي، بدل بدلات أخرى يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها **21** يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللمطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكيرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين





يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يمدن بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

### التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكّل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

### انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

### مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير



## النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تتم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: غاده الشهري في 03:55 09-06-2021