

نوع الطلب Request Type	الرجاء اختيار نوع الطلب Please select request type		
	أجازة سنوية Annual Leave		
Employee Details بيانات الموظف		تاريخ تقديم الطلب Request Date	13/Nov/2023
الاسم Name	الرقم الوظيفي Emp ID.	رقم الهوية / الإقامة ID/Iqama No.	تاريخ انتهاء الإقامة Iqama Expiry date
Lal Miah Messer	401814-5962	2237342916	18/Nov/2023
آخر يوم عمل/تاريخ بداية الاجازة Leave Start Date/Last Working Date	مطار المغادرة Departure Airport	مطار الوجهة Destination Airport	تاريخ نهاية الاجازة Leave End Date
15/Feb/2024	King fahd international airport (Dammam)	Hazrat shahjalal international airport(Dhaka)	15/Apr/2024
الجنسية Nationality	رقم الجوال في السعودية Mobile No. in Saudi	رقم الجوال في بلد الوصول Mobile No. at Home	
Bangladeshi	(+966)578691694	(+88)01766658007	
إجمالي عدد أيام الاجازة Total Leave Days	توقيع صاحب الطلب Requester's Signature	رقم المشروع / القسم Project/Dep Number	المشروع / القسم Project / Department
60	LALMIAH	4012	مشروع مطار الملك فهد الدولي
إخلاء الطرف Clearance			
الإدارة/القسم	الاسم/Name	الملاحظات/ comments	التوقيع/Signature
مدير المشروع	عبد الحكيم العمار	13/11/23	
محاسب المشروع	عبدالله طه	٢٠٢٣/١١/١٣	
إداري الموقع	احمد الدوسري	٢٣/١١/٢٣	
الحركة	خالد الخالدي		
الشؤون القانونية			
إدارة تقنية المعلومات			
شريحة جوال الشركة			
حسابات السلف والعهد			
التأمينات الاجتماعية			
التأمين الطبي			
Employees Relations / علاقات الموظفين			
تاريخ مباشرة العمل النظامية	/ /	تاريخ آخر مباشرة عمل	/ /
الاجازة المطلوبة	مستحقة نظاماً	غير مستحقة نظاماً	يوم
اسم اختصاصي الموارد البشرية			التوقيع
مدير إدارة الموارد البشرية			التوقيع

نرجو ملاحظة أن الموافقة على الاستقالة أو رفضها يكون من قسم الموارد البشرية فقط ولا يُعتمد بأي جهة أخرى. سوف يتم دفع راتب الاجازة تلقائياً لصاحب الطلب إذا كانت مدتها 30 يوم فأكثر. يجب تقديم طلب الخروج و العودة قبل 3 أشهر وإنهاء التعاقد قبل شهرين. حرصاً على خدمتكم لن يتم النظر بأي طلب غير مكتمل (بيانات+مرفقات)

Please note that only HR Administration authorized to approve RESIGNATIONS. Advance salary will be automatically paid if leave period is 30 days or more. Leave form must be submitted 3 months before , 2 month for Employemtn Termination. Only completed requests will be processed.

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية
RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

401814

LAL MIA MESER ALI

لال ميا ميسير علي



الرقم ٢٢٣٧٣٤٢٩١٦ نسخة ١٢

مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية

الإصدار ١٤٤٣/٠٤/٢٧ الميلاد ١٩٨٣/٠٣/١٠

المهنة عامل زراعي

الجنسية بنجلاديش الديانة الاسلام

صاحب العمل شركة نباتات للمقاولات



2237342916

Name: LAL MIA
 Father's Name: MESER ALI
 Mother's Name: ZOMELA
 Spouse's Name: NRUN NAHAR
 Permanent Address: AULTOL, KALIHATI, KALIHATI, TANGAIL
 Emergency Contact:
 Name: NRUN NAHAR
 Relationship: SPOUSE
 Address: AULTOL, KALIHATI, KALIHATI, TANGAIL
 Telephone No: 01749117498

आजकार्ति नवरा / PASSPORT No.
EB 0390521



পাসপোর্ট
PASSPORT

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ

People's Republic of Bangladesh

P BGD

পাসপোর্ট নং / Passport No.
EB0390521

MEA

अनंत नाम / Given Name

Nationality

BANGLADESHI

10 MAR 1983

Sex: Place of Birth:

M TANGAIL

2010/05/01 / Date of Issue

09 JUL 2019

উপস্থাপন/Date of Expiry

08 JUL 2024

ব্যক্তিগত নং / Personal No.

19830005661182394

পূর্ববর্তী পাসপোর্ট নং / Previous Passport No

BC0828402

प्रमाणकारी कर्तृपक्ष / Issuing Authority

DIP / DHAKA

Signature / Holder's Signature

SW of 6200

P<BGDMIA<<LAL<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
EB03905211BGD8303109M2407083<<<<<<<<<<<<<06

Time Sheet for the Month of:

February

2024

Cost Center:

4012

مركز التكلفة:

4012

Project Name: MAINTENANCE AND OPERATION SERVICES FOR THE EXTERNAL YARDS AND OPERATION AT KING FAHD INTERNATIONAL AIRPORT

اسم المشروع: خدمات الصيانة والتشغيل للساحات الخارجية والتشغيل بمطار الملك فهد الدولي

Date: 01.02.2024

Employment No.	401814	ID/Iqama No.	2237342916	Contractual Status	NABATAT	Employee Name	Lal Miah Messer	Job Title	Foreman	Days	15	Over Time Hours	50	Reward Amount		Reason of Reward		Absence Days		Absence Hours		Deduction Amount		Reason of Deduction		Remarks
Cost Center	4012	Vacation Time Sheet																								

Noted By

MAHABUB ALAM

Checked by

ENG-SHOEIB ABOU ZEID

Approved by

ABDULHAKIM ALAMMAR AL-KHALDI

Approved by

SALAH M YOUNIS



العقد الوظيفي

رقم العقد: 71196

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 1442-09-03 هـ الموافق 2021-04-15 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: فرع شركة نباتات للمقاولات مساهمة مقفلة
الرقم الوطني الموحد: 7008105293
رقم المنشأة: 4-1968415
السجل التجاري: 2050138063
العنوان: 31555 الدمام الامير محمد بن فهد
مكان العمل:
البريد الإلكتروني: Ali@Nabatat.com.sa
ويمثلها بالتوقيع: علي الخالدي بصفته مدير الموارد البشرية
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

الطرف الثاني:

الاسم: LAL MIA MESER ALI
المهنة: عامل زراعي
الرقم الوظيفي: 5961
الجنسية: بنجلادشي
تاريخ الميلاد: 1983-03-10
رقم الهوية: 2237342916
نوع الهوية: إقامة
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
تاريخ الإنتهاء: 2023-11-18
الحالة الاجتماعية: متزوج
المؤهل العلمي: Associate Diploma
التخصص:
رقم الآيبان:
اسم البنك: بنك غير معرف
البريد الإلكتروني: Ali@Nabatat.com.sa
رقم الجوال: 569664448



ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته و إشرافه بوظيفة **مشرف عمال** ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 2 سنة يبدأ من تاريخ 2023-05-06، وينتهي في 2025-05-05 علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 05-06-2021.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطأ بعدم رغبته في التجديد قبل (30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، ما لم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء.

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 1,800.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. توفير سكن مناسب طوال فترة العقد
2. توفير وسيلة مواصلات مناسبة من مقر سكنهم إلى مقر العمل
3. أن يدفع أجر 300.00 ريال سعودي، بدل بدلات أخرى يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكيرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين



يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكّل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخاصات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير



النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تتم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: علي الخالدي في 15-04-2021 14:39