

# EMPLOYMENT CONTRACT

**Contract No.: 157648**

This contract was concluded electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on **10-14-1442** AH corresponding to **05-26-2021** AD between

## :THE FIRST SIDE

**Company/Establishment:** Branch of Nabatat Contracting Company, a closed joint stock company  
**National Unified Number:** 7008105293  
**Facility Number:** 4-1968415  
**Commercial Register:** 2050138063  
**Address:** 31555 Dammam Prince Mohammed bin Fahd  
**Work Location:** Dammam  
**Email:** [ali@nabatat.com.sa](mailto:ali@nabatat.com.sa)  
**Represented by signature:** Ali Al-Khalidi, in his capacity as **Human Resources Manager**, Hereinafter referred to as (the First Party)

## :SECOND PARTY

**Name:** MD AKTERUZZAMAN RAMJAN  
**Occupation:** Landscaper  
**Job Number:** **79315**  
**Nationality:** Bangladeshi  
**Date of Birth:** 08-12-1985  
**ID Number:** 2495870772  
**ID Type:** Residence  
**Expiration Date:** 09-25-2024  
**Gender:** Male  
**Religion:** Muslim  
**Marital status:** Single  
**Academic qualification:** Secondary education  
**Specialization:** General Secondary  
**... IBAN Number:** SA10  
**Bank Name:** Unknown Bank  
**Email:** [ali@nabatat.com.sa](mailto:ali@nabatat.com.sa)  
**Mobile number:** 966 0569664448

,Hereinafter referred to as (the Second Party)

The two parties agreed that the second party shall work for the first party under his management and supervision as a **plumber** and shall carry out the work assigned to him in a manner that is consistent with his practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the .work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (Fifty-Eight, Fifty-Nine, Sixty) of the Labor Law

The duration of this contract is **1 year**, starting from **06-09-2024** and ending on **06-08-2025** . Note that the date the second party starts work is **05-26-2021**

It shall be renewed for a similar period or periods unless one of the parties notifies the other in writing of its unwillingness to renew before ( **30** ) .days from the date of expiry of the contract

The second party shall be subject to a trial period of **90** days starting from the date of commencement of work. Eid Al-Fitr and Eid Al-Adha holidays and sick leave shall not be included in this calculation. **Both parties shall have** the right to terminate the contract during this period, unless the .contract stipulates that one of them has the right to terminate

## Working days and hours

Regular working days are set at **6** days per week and working hours are set at **8** per day. The first party is obligated to pay the second party an additional wage for the additional working hours equivalent to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

## First party's obligations

The first party shall pay the second party a basic fee of **1,000.00** Saudi Riyals due at the end of each **month**.

The first party also undertakes to the second party the following:

1. أن يدفع أجر **300.00** ريال سعودي، بدل **بدلات اخرى** يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها **21** يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها للطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتاباً تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جنمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

## التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذهما ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والغامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

## انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتاباً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحققاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

## مكافأة نهاية الخدمة

The second party is entitled, upon termination of the contractual relationship by the first party, or by agreement of the two parties, or at the end of the contract term, or as a result of force majeure, to a bonus amounting to fifteen days' wages for each of the first five years and one month's wages for each of the following years. The employee is entitled to a bonus for parts of the year in proportion to the period he spent at work, and the bonus is calculated on the basis of the last wage.

## Applicable system and jurisdiction

This contract is subject to the Labor Law, its executive regulations, and the decisions issued in implementation thereof in all matters not provided for in this contract. This contract replaces all previous agreements and contracts, whether verbal or written, if any.

In the event of a dispute between the two parties regarding this contract, the judicial jurisdiction shall be vested in the authority competent to consider labor cases in the Kingdom of Saudi Arabia.

Notifications and notices between the two parties shall be made in writing through the electronic communication channels on the Qawa platform for each party, and each party shall be obligated, in the event of changing its address or changing its e-mail, to amend it through the Qawa platform, otherwise the address or e-mail registered with the Qawa platform shall be considered the ones in effect according to the system.

## Additional items

1. In the event that the contract is terminated by the first party before the expiry of its term and without a legitimate reason, the second party shall be entitled to compensation in the amount of two months' wages for this termination. However, in the event that the contract is terminated by the second party before the expiry of its term and without a legitimate reason, the first party shall be entitled to compensation in the amount of the wages for the remaining period of the contract for this termination. If the second party wishes to resign from work while the contract is in effect, he shall be obligated to provide a written notice to the first party (90) ninety days prior to the date of the last working day. The first party shall have the sole right to extend this period for a period not exceeding (90) ninety additional days until an alternative is found and tasks are transferred.

.This contract has been exported electronically and is accessible to both parties through the Qawa platform

.And God is the Grantor of success. This contract is considered approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by: Ali Al-Khalidi on 05-26-2021 15:03