

# گزارش آماری از بازار کار سال ۹۸

## شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار







این گزارش، براساس تحلیل داده های جمع آوری شده از سایت ایران تلنت و ایران سلری تهیه شده و شرکت ایران تلنت هیچ گونه مسئولیتی در قبال اعداد و ارقامی که در سایت ایران تلنت و ایران سلری، توسط شاغلین کشور و کارفرمایان یا خوداظهاری افراد ثبت گردیده، نداشته و تنها نتایج به دست آمده را به همراه تحلیل در این گزارش، منعکس کرده است. حق هر گونه استفاده تجاری و یا انتشار تمام یا بخشی از مطالب به هر صورتی (فتوکپی، پرینت، چاپ، پخش الکترونیکی، برداشت صوتی و تصویری و ...) تنها با رضایت و مجوز کتبی شرکت ایران تلنت امکان پذیر است.



انواع مشاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار  
وضعیت استخدام در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار در سال ۹۸  
عوامل موثر بر حقوق های پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار





انواع مشاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

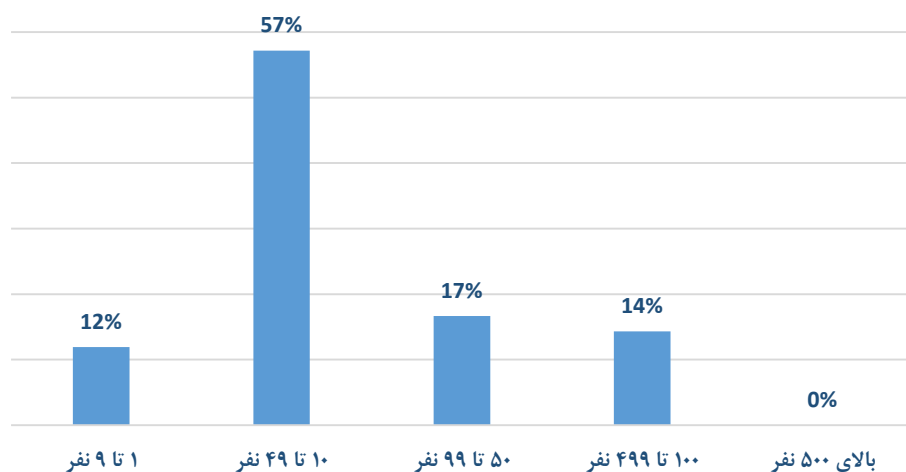


## جامعه آماری شرکت های مورد ارزیابی

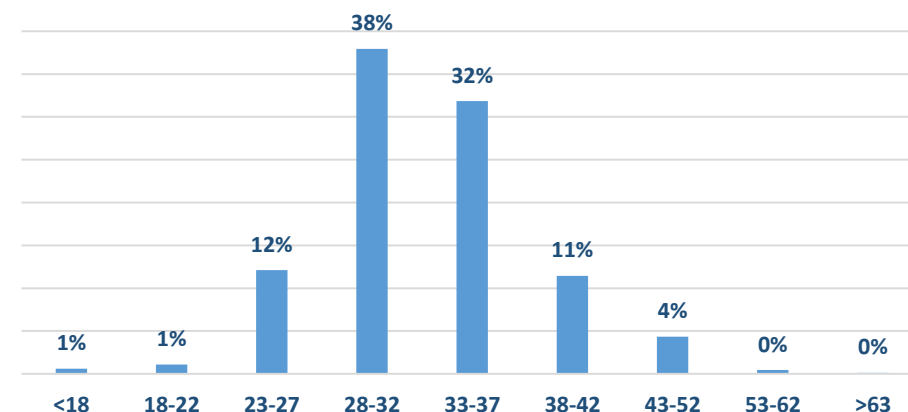


۳۶ هزار و ۱۶۸ از نیروهای شاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

اندازه شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار



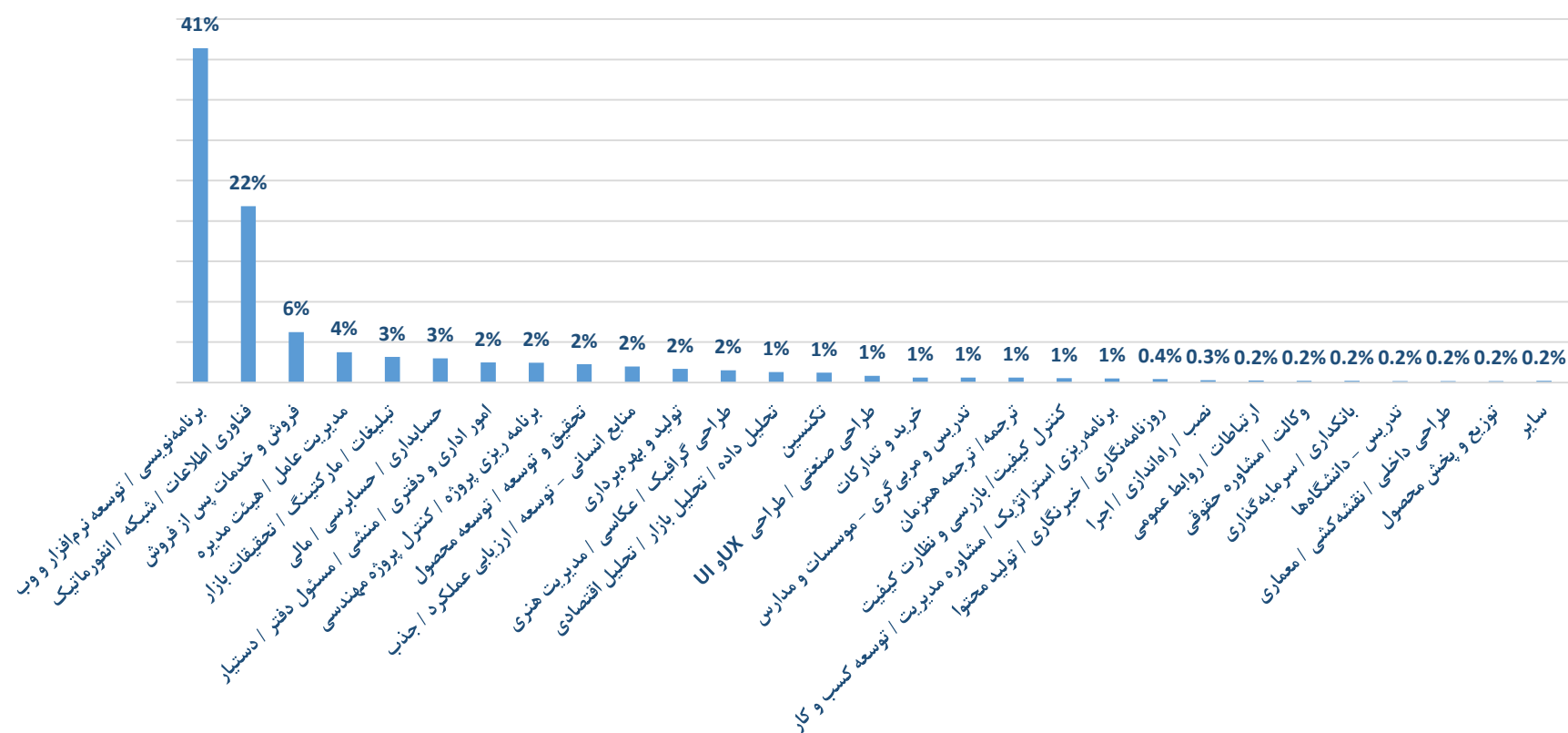
گروه سنی شاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار



## پراکندگی مشاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

با توجه به نمودار زیر ۴۱٪ از مشاغل شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار در گروه شغلی برنامه نویسی، توسعه وب و نرم افزار و ۲۲٪ گروه شغلی فناوری اطلاعات / شبکه / انفورماتیک می باشد.

پراکندگی مشاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار





وضعیت استخدام در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار در سال ۹۸

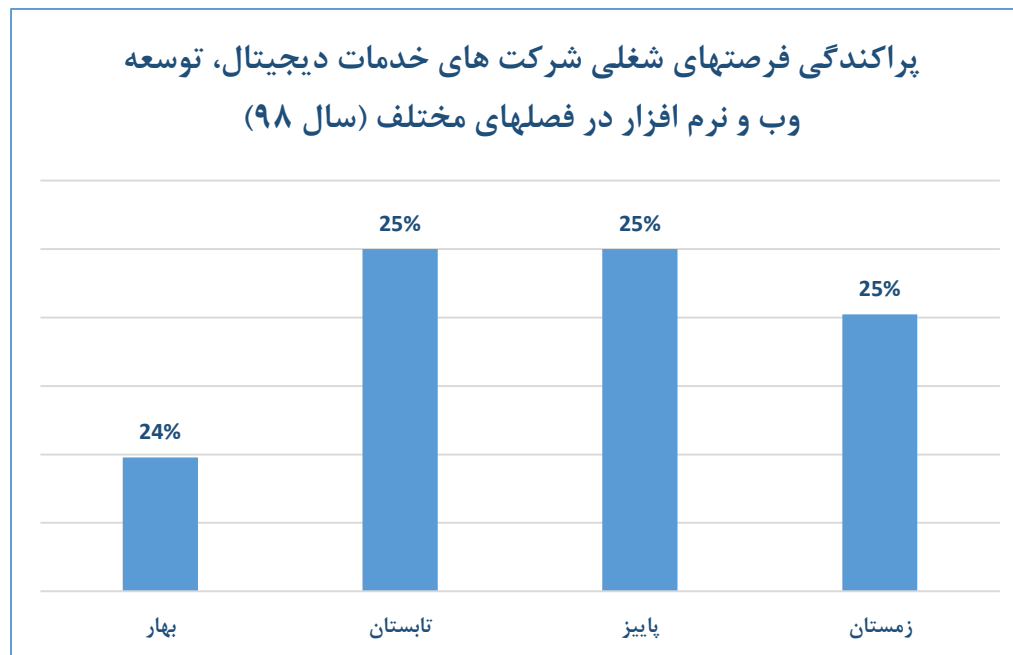






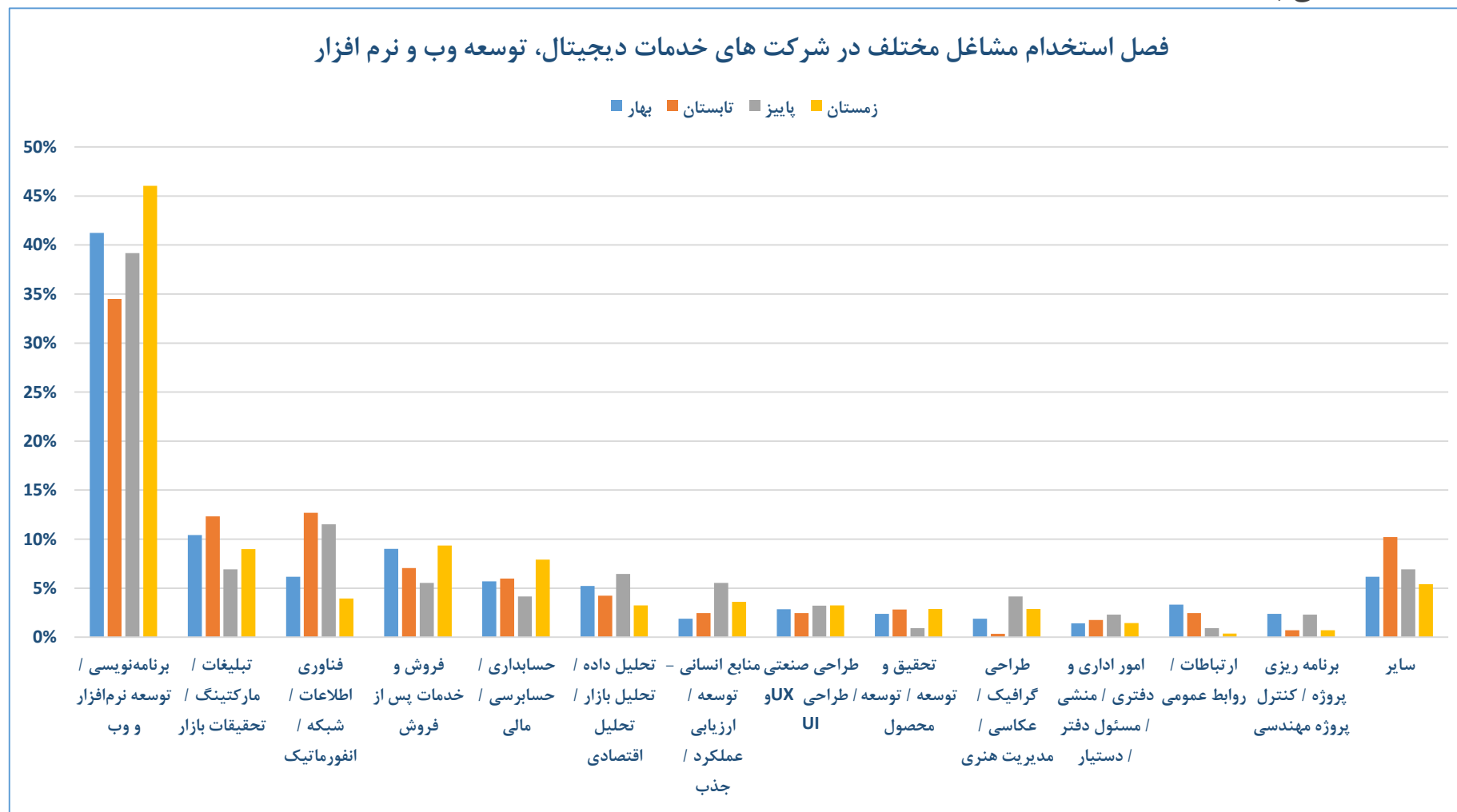
## فصل استخدام افراد در شرکتهای خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

با توجه به نمودار زیر استخدام شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار بطور یکسان در کلیه فصل های سال صورت می پذیرد.



## فصل استخدام مشاغل مختلف در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

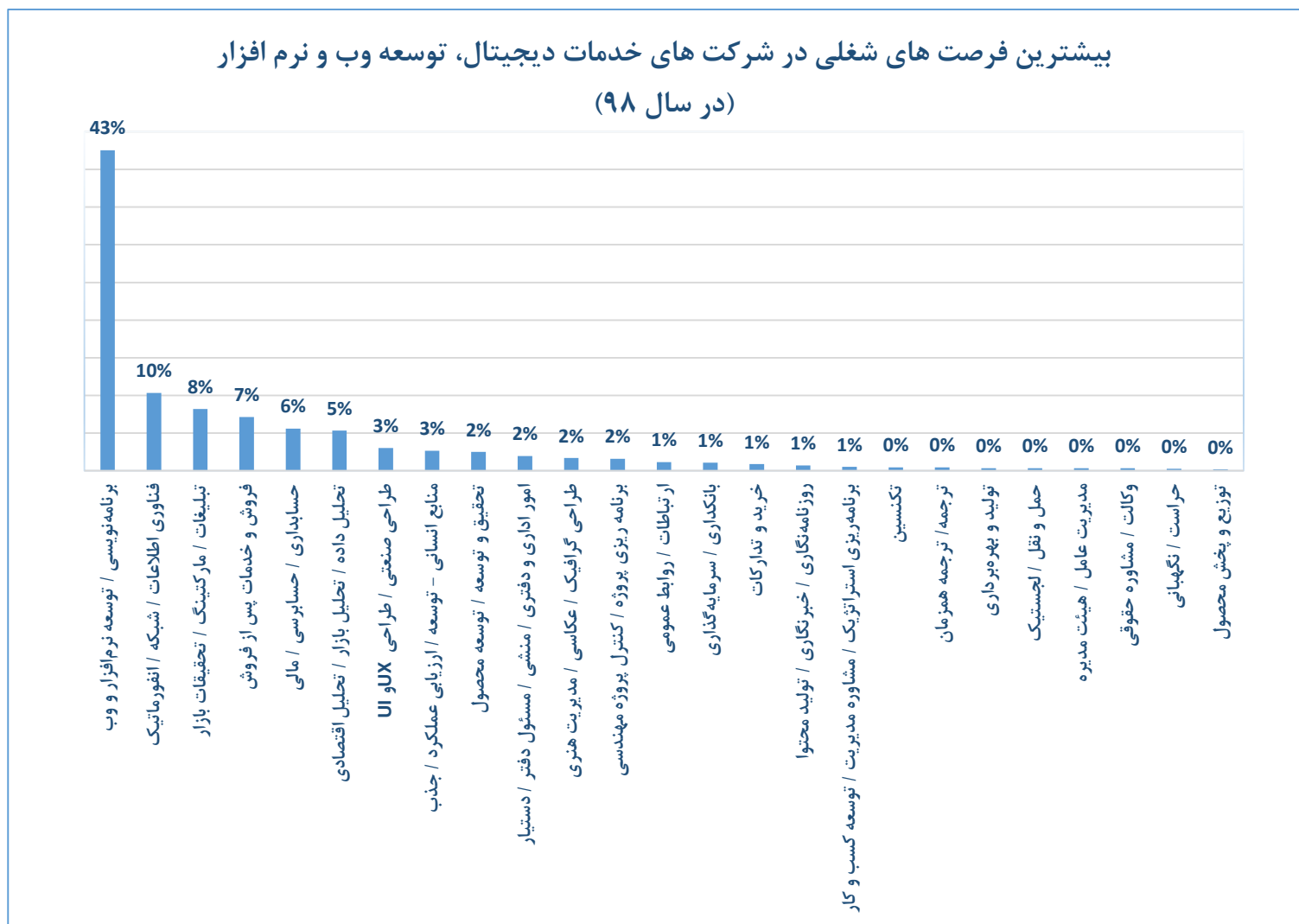
با توجه به نمودار زیر با در نظر گرفتن فصل استخدام گروه های شغلی مختلف در شرکت های خدمات دیجیتال به عنوان مثال فصل استخدام گروه شغلی برنامه نویسی در شرکت های خدمات دیجیتال به ترتیب زمستان، بهار، پاییز و تابستان می باشد.





## بیشترین فرصت های شغلی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

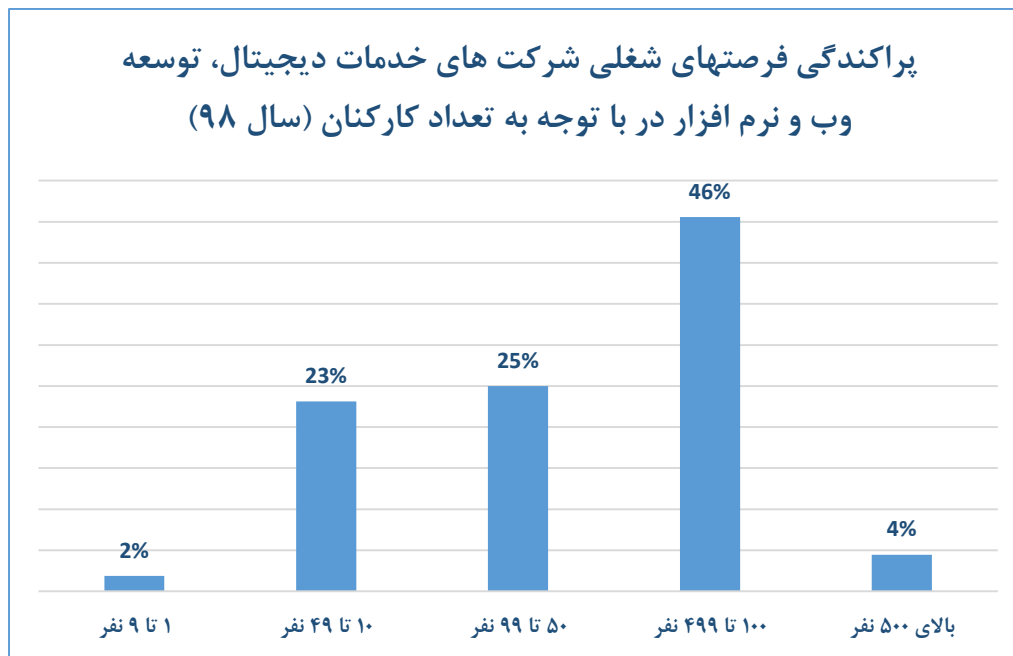
۴۳٪ از فرصت های شغلی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار مربوط به گروه شغلی برنامه نویسی، توسعه وب و نرم افزار و تنها ۱۰٪ از آن مربوط به گروه شغلی فناوری اطلاعات / شبکه / انفورماتیک می باشد.





## حجم استخدام در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار با تعداد کارکنان متفاوت

۴۶٪ از حجم استخدام در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار مربوط به شرکت های با تعداد کارکنان ۱۰۰ تا ۴۹۹ نفر می باشد. این عدد در ارتباط با شرکت های با تعداد کارکنان ۱۰ تا ۴۹ نفر و ۵۰ تا ۹۹ نفر، حدوداً ۲۵٪ می باشد.





## شرکتهای خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار که در سال ۹۸ بیشترین استخدام را داشتند



## محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار از نگاه کارکنان توضیحات و تعاریف



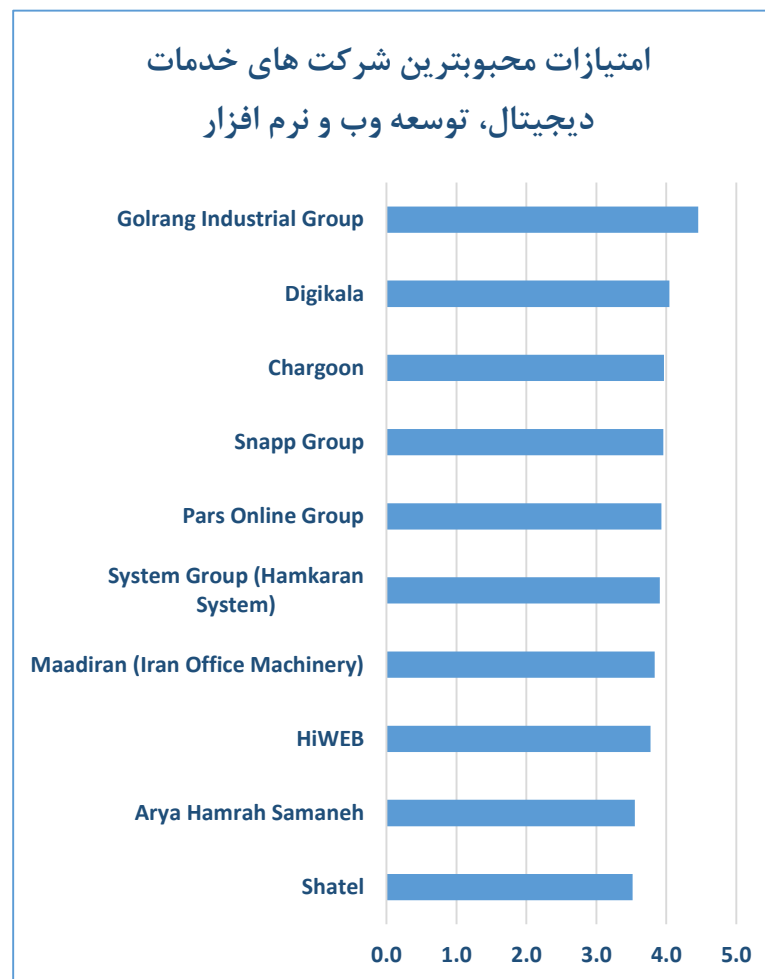
جامعه آماری مورد بررسی این بخش از گزارش، افرادی هستند که در سایت ایران تلنت رزومه داشته اند و ارزیابی خود را در مورد شرکتی که در آن مدتی مشغول به کار بوده اند اظهار کرده اند.

اطلاعات جمع آوری شده و گزارش تحلیلی ارائه شده، بر مبنای خود اظهاری افراد در زمینه تجربه کاری در هر شرکت، اعم از نام شرکت، مدت زمان حضور، سمت شخص و امتیاز دهی براساس معیارهای تعریف شده می باشد. لازم به ذکر است اعتبارسنجی در زمینه خود اظهاری افراد صورت نگرفته است.

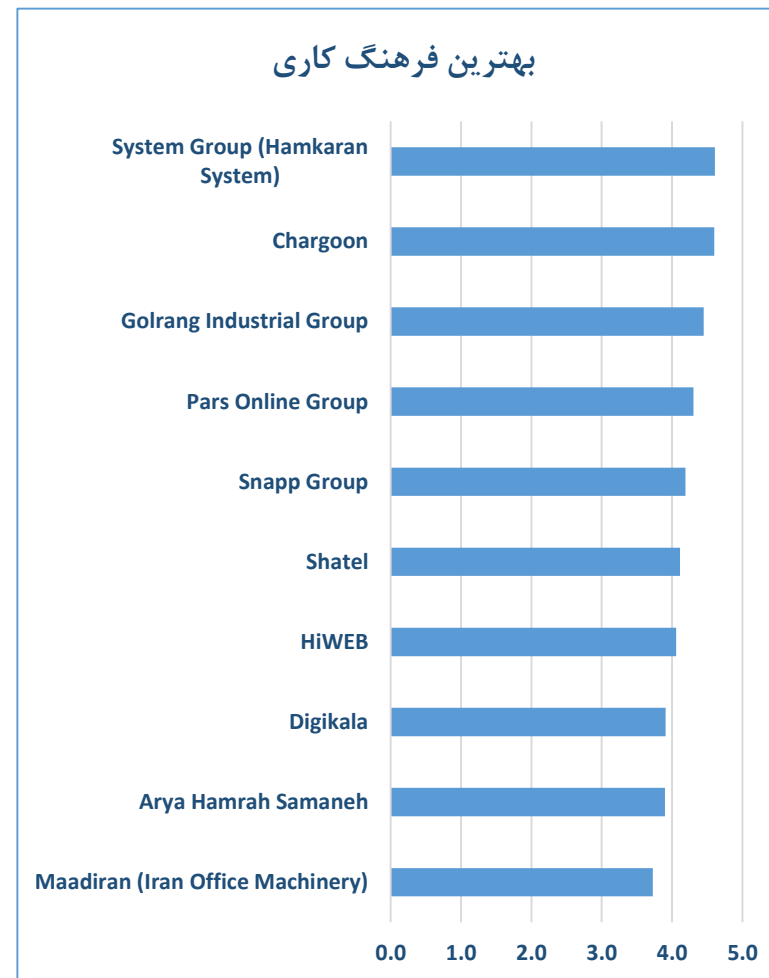
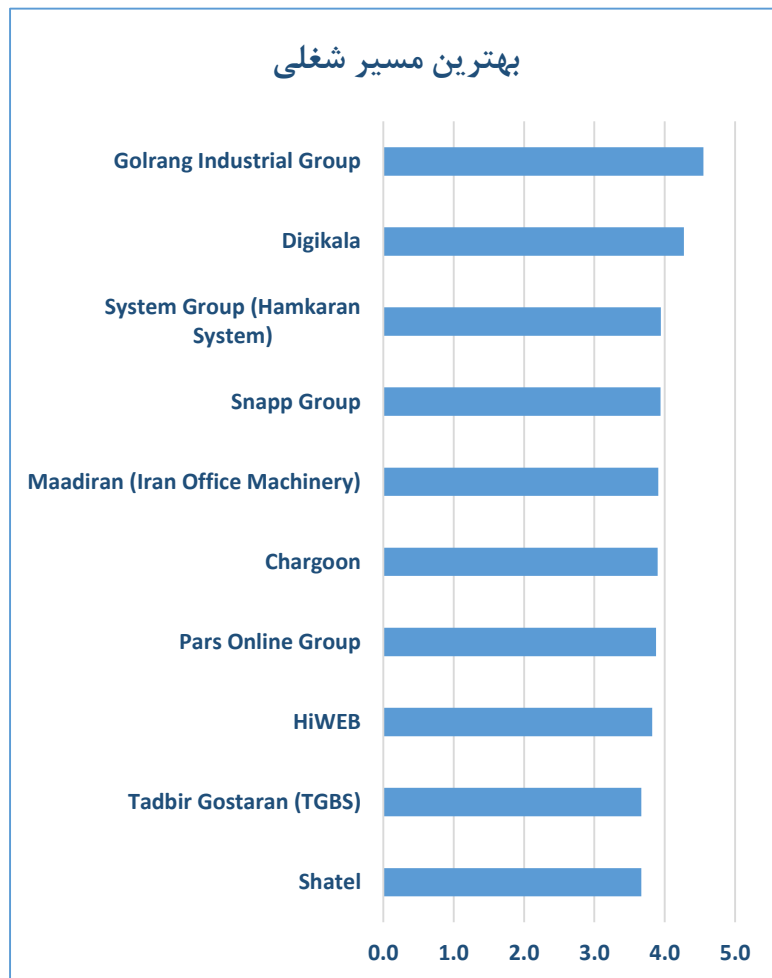
تحلیل آماری پیش رو، با روش آمار توصیفی شامل فراوانی و میانگین و با در نظر گرفتن دیتای کافی در ارتباط با هر شرکت و مرتب سازی شرکت ها براساس میانگین امتیازات داده شده توسط کارجویان صورت گرفته است.

تعداد کل شرکت های مورد بررسی ۱۰ هزار شرکت بوده است که حدود ۱۶۰۰ شرکت در حوزه خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار فعالیت داشته اند. شرکت های نام برده در این بخش محبوب ترین شرکت ها از نظر شاغلین می باشند.

## محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار از نگاه کارکنان



# محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار از نظر فرهنگ کاری و مسیر شغلی

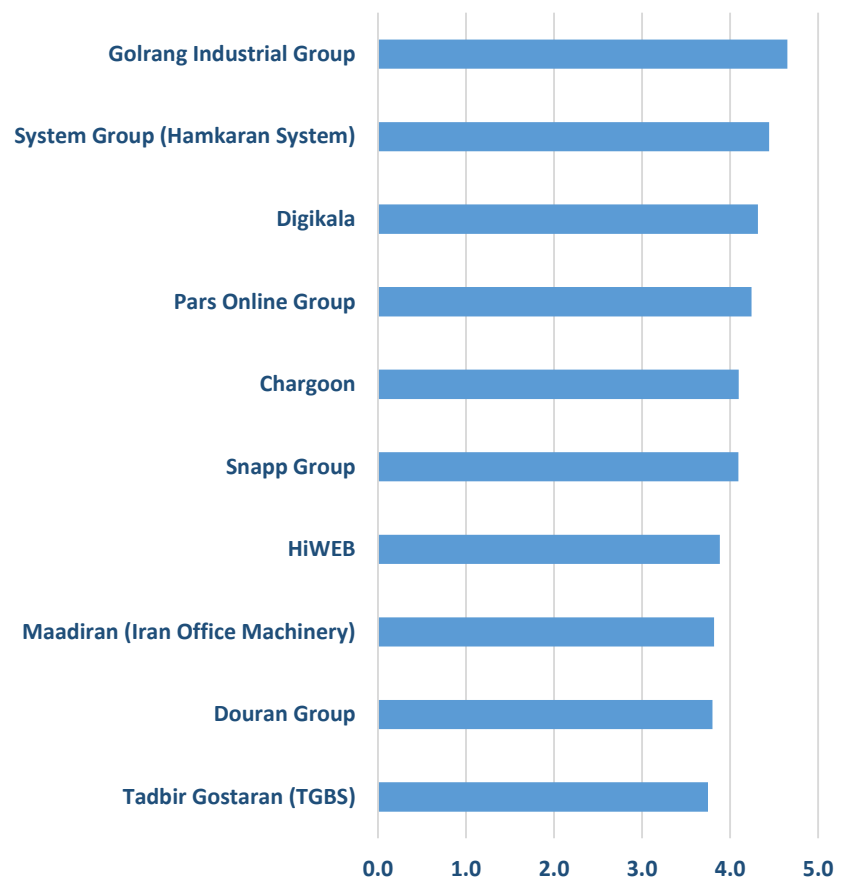




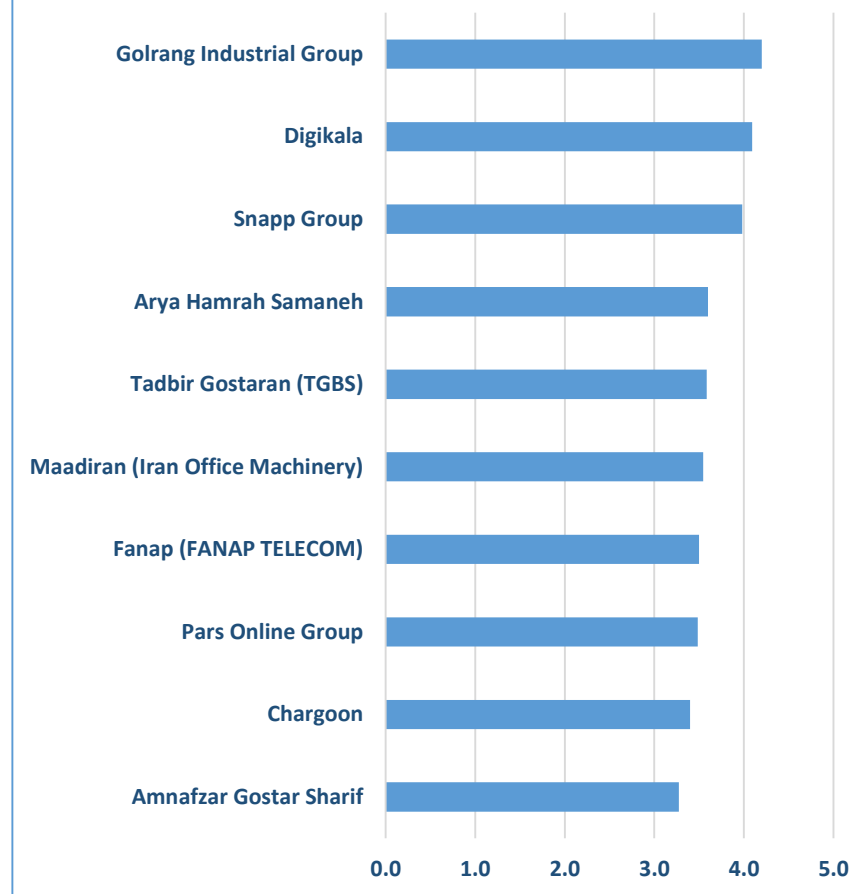
# محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار از نظر حقوق و فرصت یادگیری



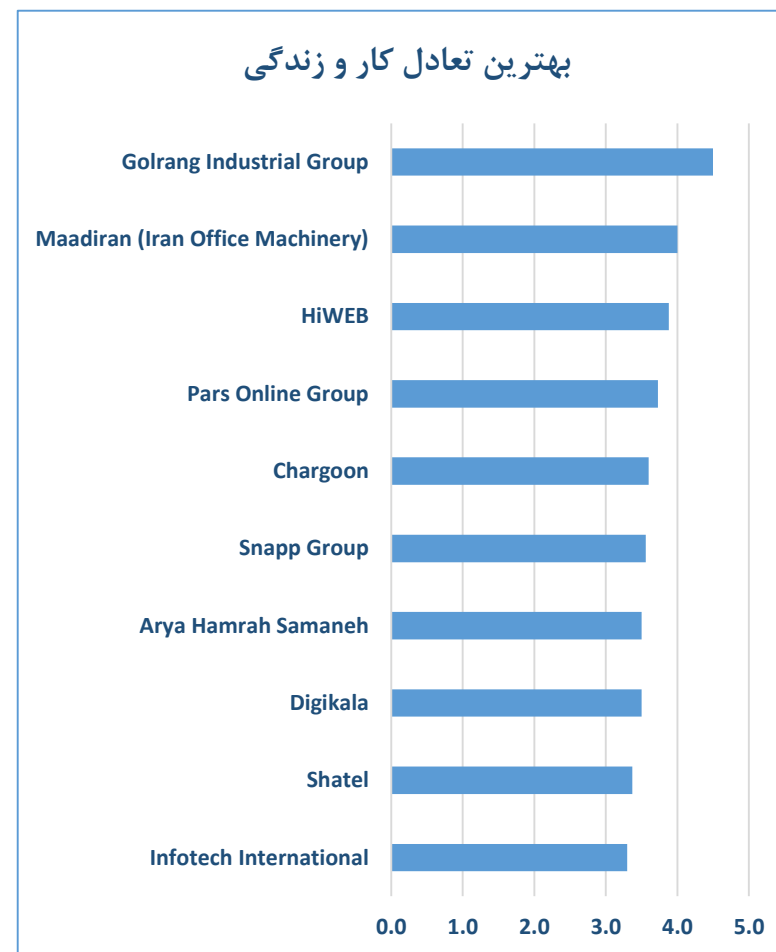
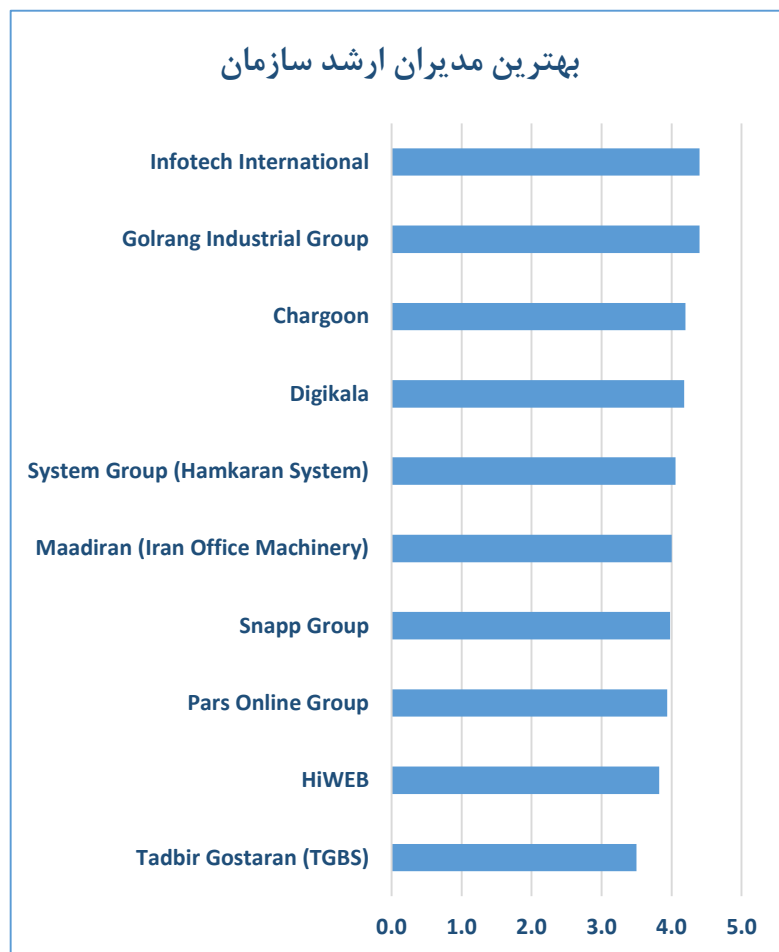
بهترین فرصت یادگیری



بهترین حقوق و مزایا



# محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار با بیشترین تعادل کار و زندگی و بهترین مدیران





## عوامل موثر بر حقوق های پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار



این گزارش آماری صرفاً تاثیر پارامترهای مختلف را بر روی میانگین دریافتی نمایش می دهد.

جهت آگاهی از حقوق های پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار به [iransalary.com](https://iransalary.com) مراجعه نمایید.



بخش حقوق و دستمزد ایران تلنت از سال ۹۲ شروع به فعالیت کرده است و از سال ۹۷، [iransalary.com](http://iransalary.com) را به عنوان مرجع حقوق و دستمزد ایران بوجود آورد تا همواره افراد و شرکتها بتوانند از حقوقهای رایج بازار کار در گروه های شغلی مختلف آگاهی یابند، و دریافتی و پرداختی های خود را با دیگر افراد و شرکتها مقایسه کنند.

در سال ۹۸، صد و هفتاد هزار نفر در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته و گزارش حقوق و دستمزد برای ۴۲ گروه شغلی، در سه رده سازمانی و در استانهای مختلف کشور تولید شده است. این گزارشات شامل خالص حقوق دریافتی در صدکهای مختلف پایین و بالای جامعه می باشد، که با متغیرهایی مثل سابقه کار، تحصیلات، نوع شرکت و سایز شرکت بصورت اختصاصی تولید می شود.

درکلیه تحلیل های زیر از اطلاعات حقوق و دستمزد ثبت شده در سایت ایران سلری استفاده شده است. در این تحلیل ها صرفا تاثیر پارامترهای مختلف بر میانگین جامعه آماری مشاهده می شود و برای آگاهی از جزئیات حقوق برنامه نویسان در صدکهای مختلف لازم است به سایت [iransalary.com](http://iransalary.com) مراجعه شود.

منظور از خالص دریافتی مبلغی است که هر شخص ماهانه پس از کسر بیمه و مالیات از کارفرما دریافت می کند.

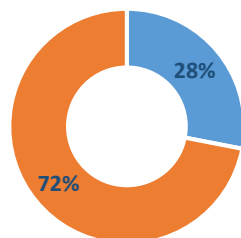
منظور از میانگین دریافتی، متوسط خالص دریافتی همه ی افرادی است که در آن گروه مورد نظر قرار می گیرند.

واحدکلیه مبالغ ذکر شده در این گزارش میلیون تومان می باشد

سه هزار شاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار که در ارزیابی حقوق و دستمزد ۹۸ مشارکت داشته اند

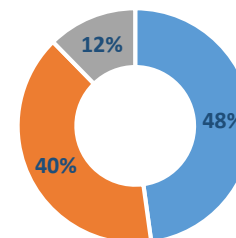
## جنسیت

■ خانم ■ آقا



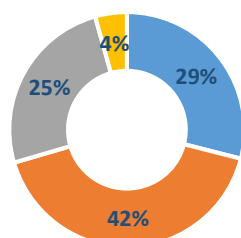
## رده سازمانی

■ کارشناس ■ مدیرمیانمی ■ مدیرارشد



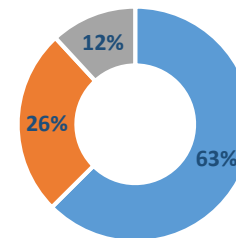
## سابقه کاری

■ ۰-۳ سال ■ ۳-۷ سال ■ ۷-۱۵ سال ■ ۱۵ سال به بالا



## میزان نیاز به دانش زبان انگلیسی

■ ابتدایی ■ متوسط ■ پیشرفته

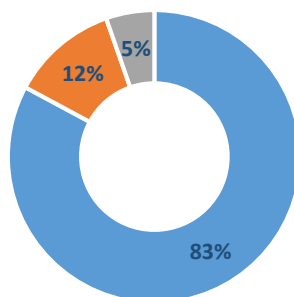




شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار مورد ارزیابی

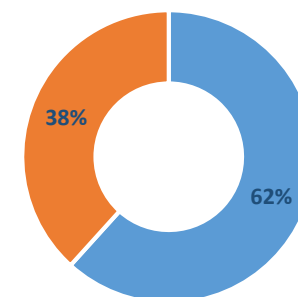
نوع شرکت

بین المللی دولتی خصوصی



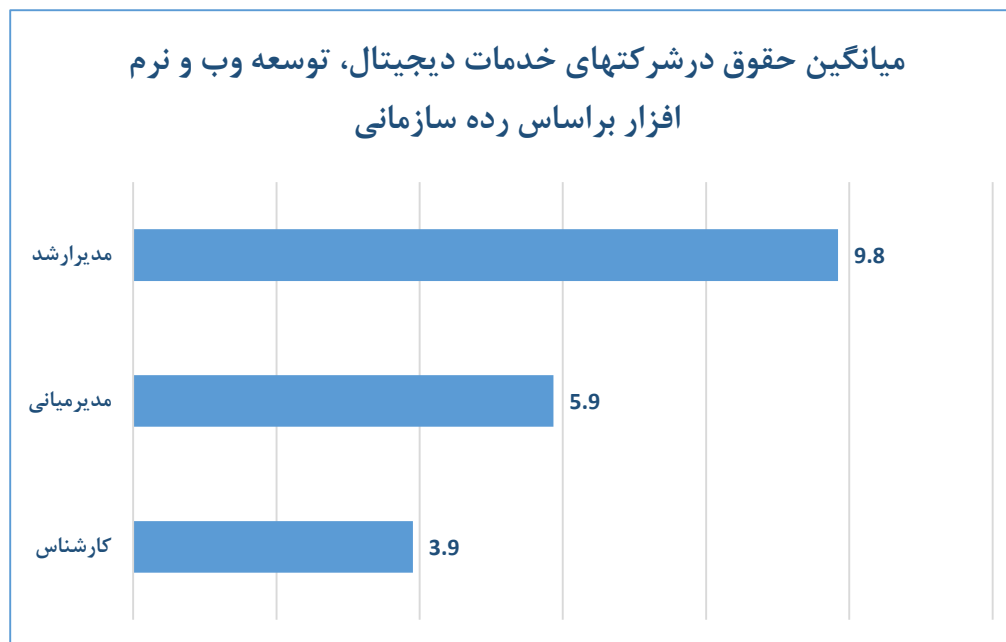
اندازه شرکت

بیش از ۱۰۰ نفر زیر ۱۰۰ نفر

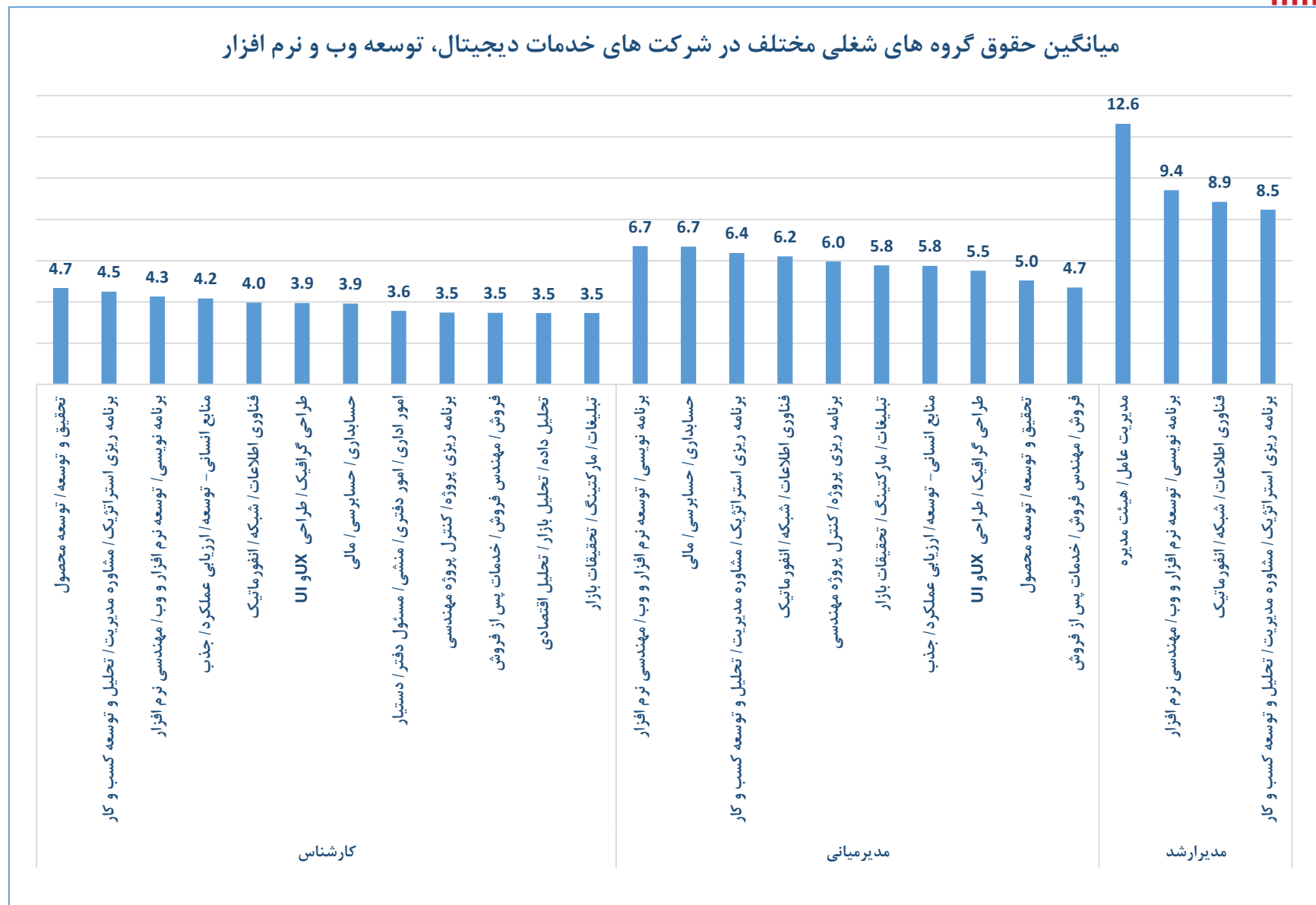


## تاثیر رده سازمانی بر حقوق افراد در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

میانگین حقوق پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار در ارتباط با کارشناسان ۳/۹ و برای مدیران میانی ۵/۹ و مدیران ارشد ۹/۸ میلیون تومان می باشد.



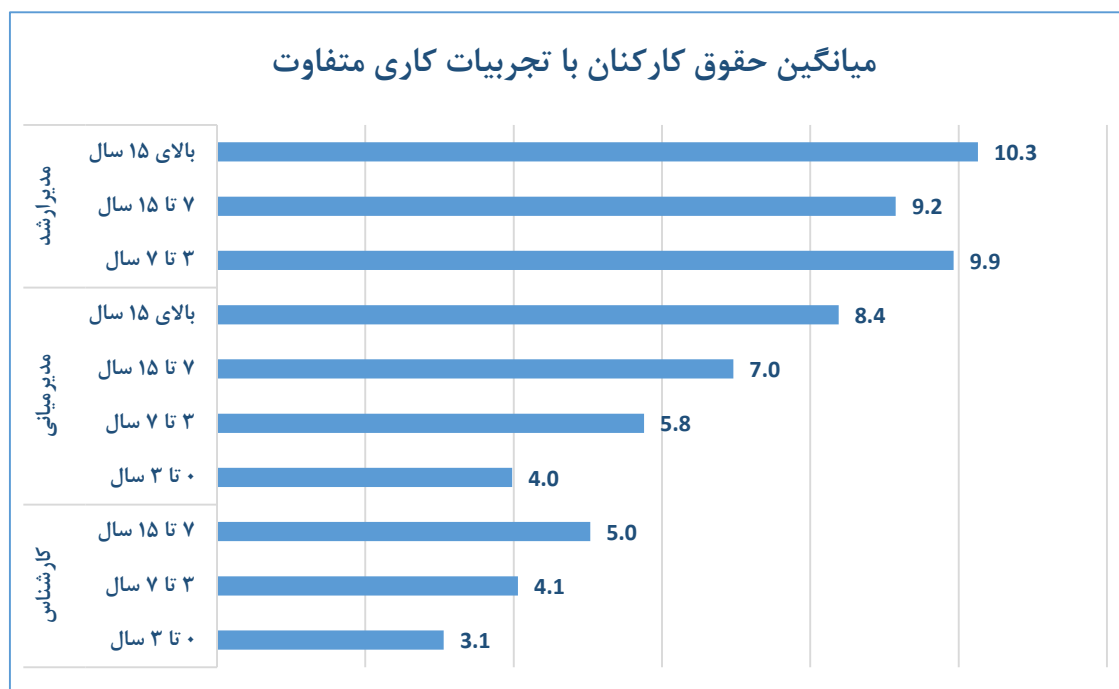
# میانگین حقوق گروه های شغلی مختلف در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار





## تاثیر تجربه کاری در حقوق های پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

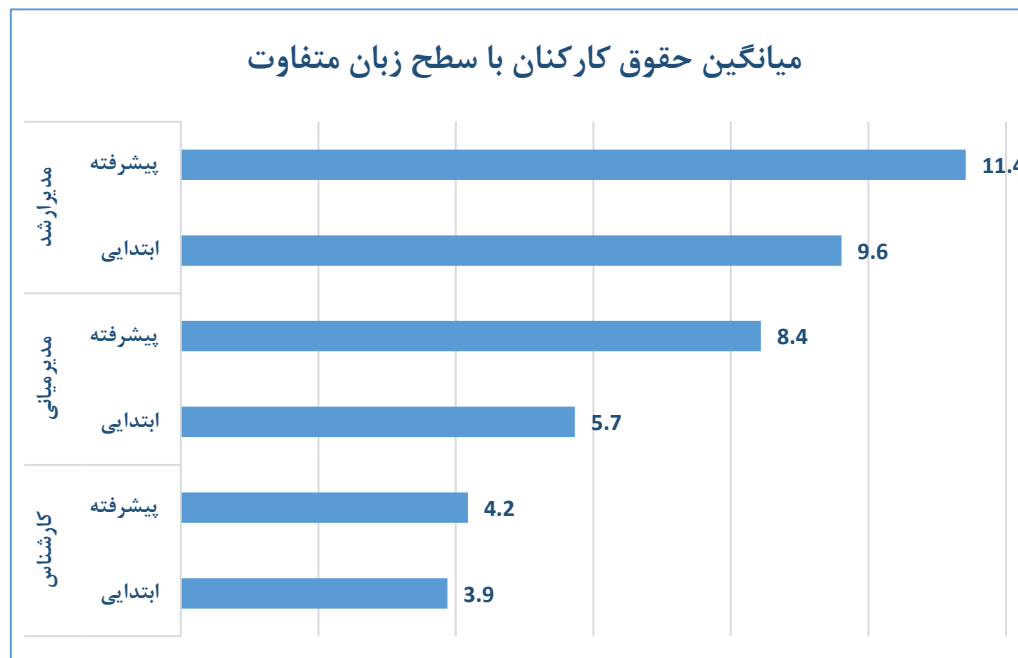
بطور کلی با افزایش سابقه کاری میانگین حقوق پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال با در نظر گرفتن رده سازمانی افراد افزایش می یابد.





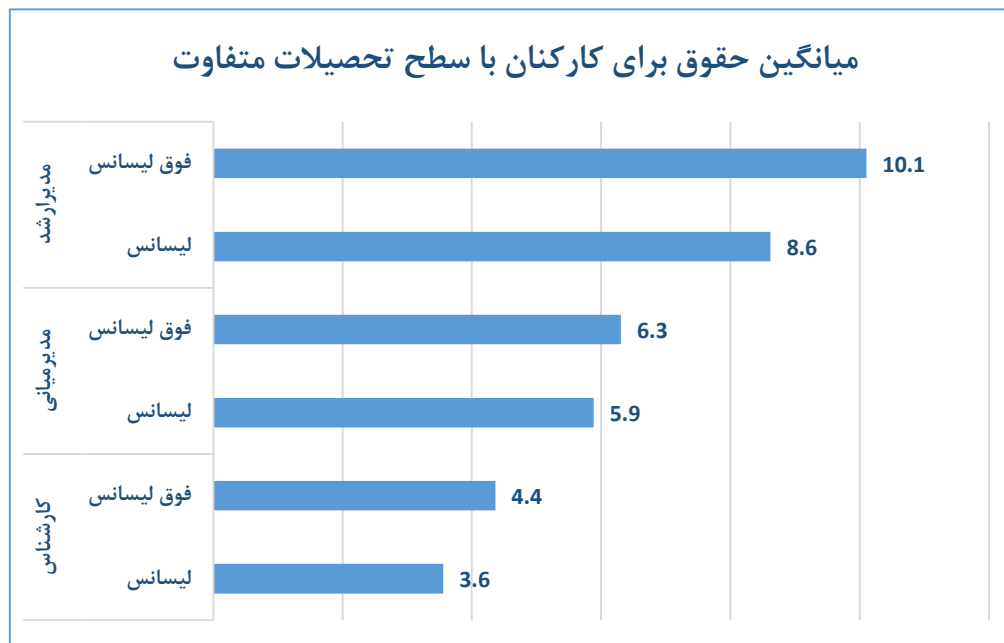
## تاثیر زبان انگلیسی در حقوق پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

در شرکت های خدمات دیجیتال میانگین حقوق پرداختی افرادی که در سطح پیشرفته به زبان انگلیسی مسلط هستند بیشتر از افرادی است که تسلط ابتدایی به زبان انگلیسی دارند این اختلاف میانگین پرداختی در سطوح مدیریتی بیشتر مشاهده می شود.



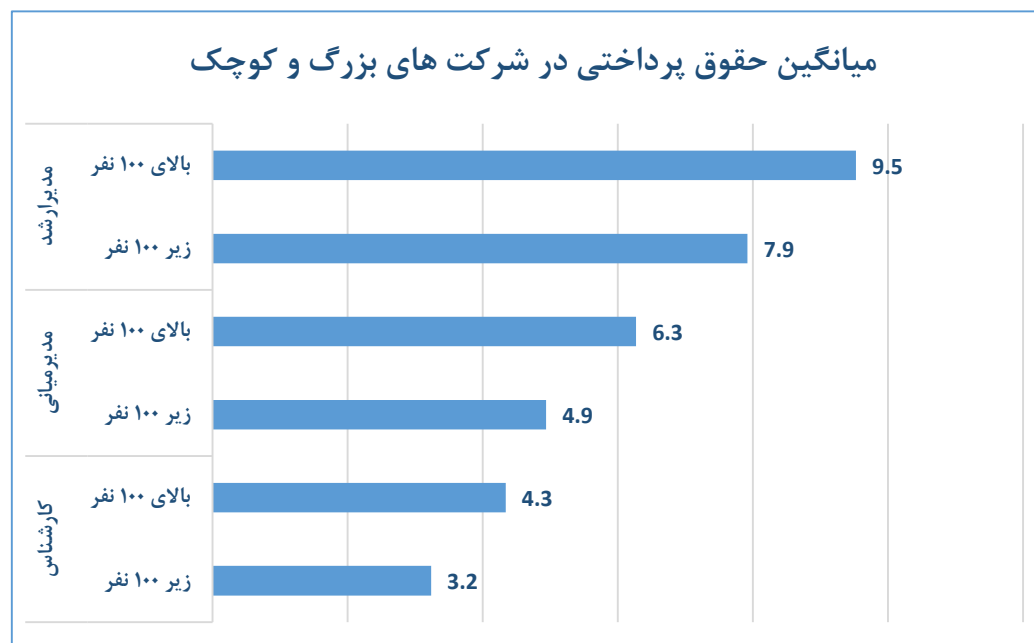
# تاثیر مدرک تحصیلی در حقوق های پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

بطور کلی در شرکت های خدمات دیجیتال میانگین حقوق پرداختی به افراد دارای مدرک فوق لیسانس بیشتر از افراد دارای مدرک لیسانس است اما این اختلاف در مدیران ارشد بیشتر مشاهده می شود.



## تفاوت حقوق در شرکت های بزرگ و کوچک در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

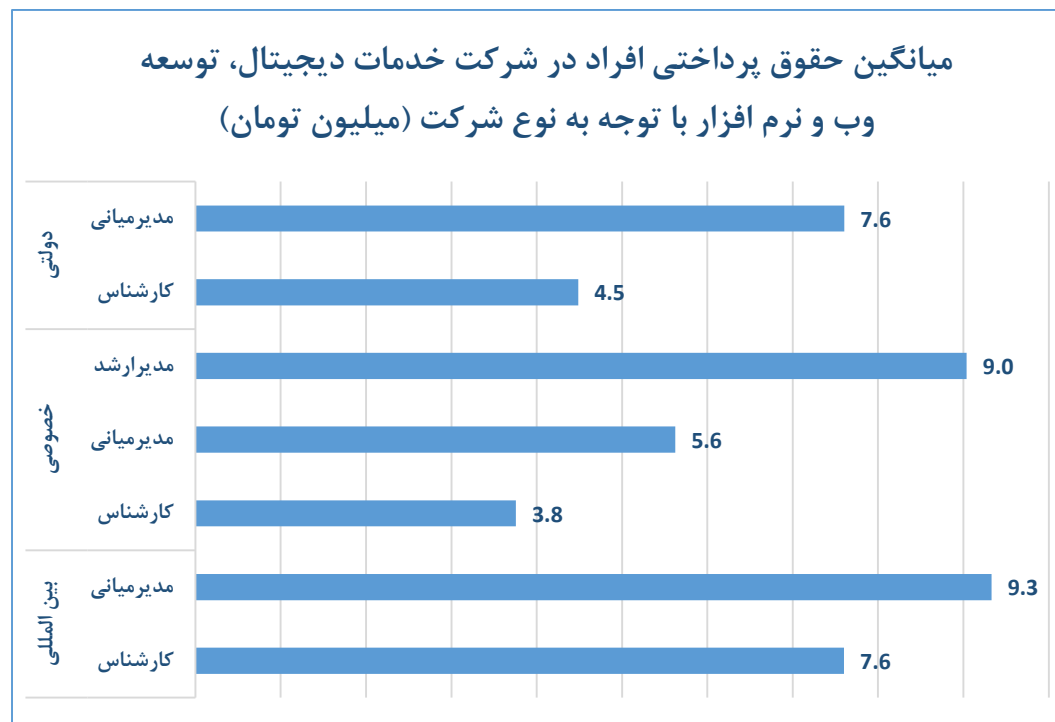
با توجه به نمودار زیر در شرکت های خدمات دیجیتال به طور متوسط شرکت های بزرگ حقوق های بیشتری نسبت به شرکت های کوچک پرداخت می کنند، این تفاوت در سطوح مدیریتی با میزان بیشتری مشاهده می شود.





## تفاوت حقوق افراد در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار خصوصی، دولتی و بین المللی

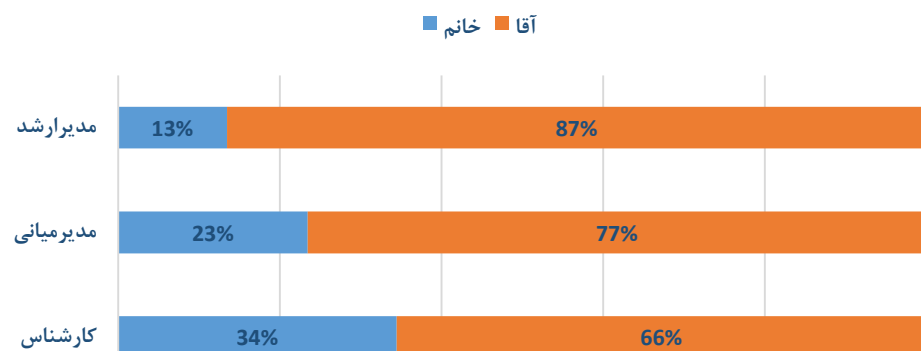
بطور کلی با مقایسه شرکت های دولتی و خصوصی در شرکت های خدمات دیجیتال مشاهده می شود که افراد در سطوح کارشناسی و مدیرمیان شرکت های دولتی به طور میانگین پرداختی بالاتری نسبت به شرکت های خصوصی دارند.



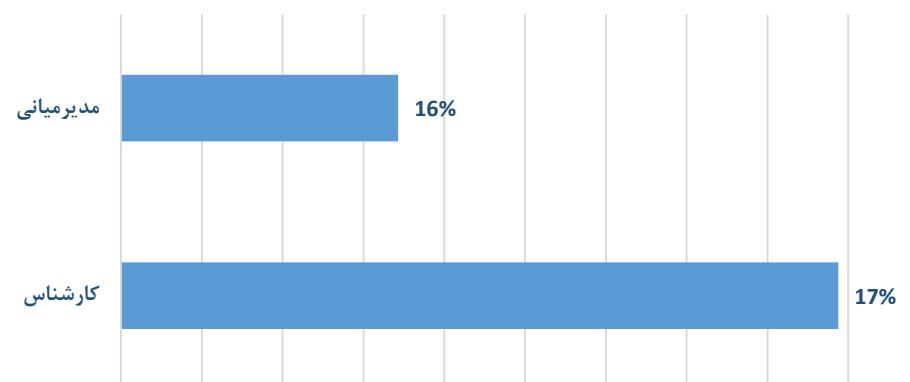
## شکاف جنسیتی در افراد شاغل در شرکت خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

بطور کلی در شرکت های خدمات دیجیتال زنان در سطوح کارشناسی حضور دو برابری نسبت به سطوح مدیران ارشد دارند. بطور کلی در شرکت های خدمات دیجیتال پرداختی به آقایان از خانم ها بیشتر است. این تفاوت برای سطوح کارشناسی حدود ۱۷٪ و برای مدیران میانی ۱۶٪ می باشد.

میزان مشارکت خانم ها در شرکت های خدمات دیجیتال،  
توسعه وب و نرم افزار



تفاوت حقوق آقایان نسبت به خانم ها  
در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار



مشاهده جزئیات حقوق افراد شاغل در شرکت های  
خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار در سایت

[iransalary.com](http://iransalary.com)



ایران تلنت

مرجع راهکارهای استخدامی آنلاین در ایران

تلفن: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۴

فکس: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۸

در صورت تمایل نظرتان را در مورد گزارش از طریق ایمیل با ما به اشتراک بگذارید. [research@irantalent.com](mailto:research@irantalent.com)  
همه حقوق چاپ و نشر این گزارش محفوظ است.

