



گزارش آماری از بازار کار سال ۹۸





این گزارش، براساس تحلیل داده های جمع آوری شده از سایت ایران تلنت و ایران سلری تهیه شده و شرکت ایران تلنت هیچ گونه مسئولیتی در قبال اعداد و ارقامی که در سایت ایران تلنت و ایران سلری، توسط شاغلین کشور و کارفرمایان یا خوداظهاری افراد ثبت گردیده، نداشته و تنها نتایج به دست آمده را به همراه تحلیل در این گزارش، منعکس کرده است. حق هر گونه استفاده تجاری و یا انتشار تمام یا بخشی از مطالب به هر صورتی (فتوکپی، پرینت، چاپ، پخش الکترونیکی، برداشت صوتی و تصویری و ...) تنها با رضایت و مجوز کتبی شرکت ایران تلنت امکان پذیر است.



درباره ی ایران
مسیر شغلی متخصصان
فرصت‌های شغلی متخصصان
تاثیر عوامل مختلف بر حقوق متخصصان



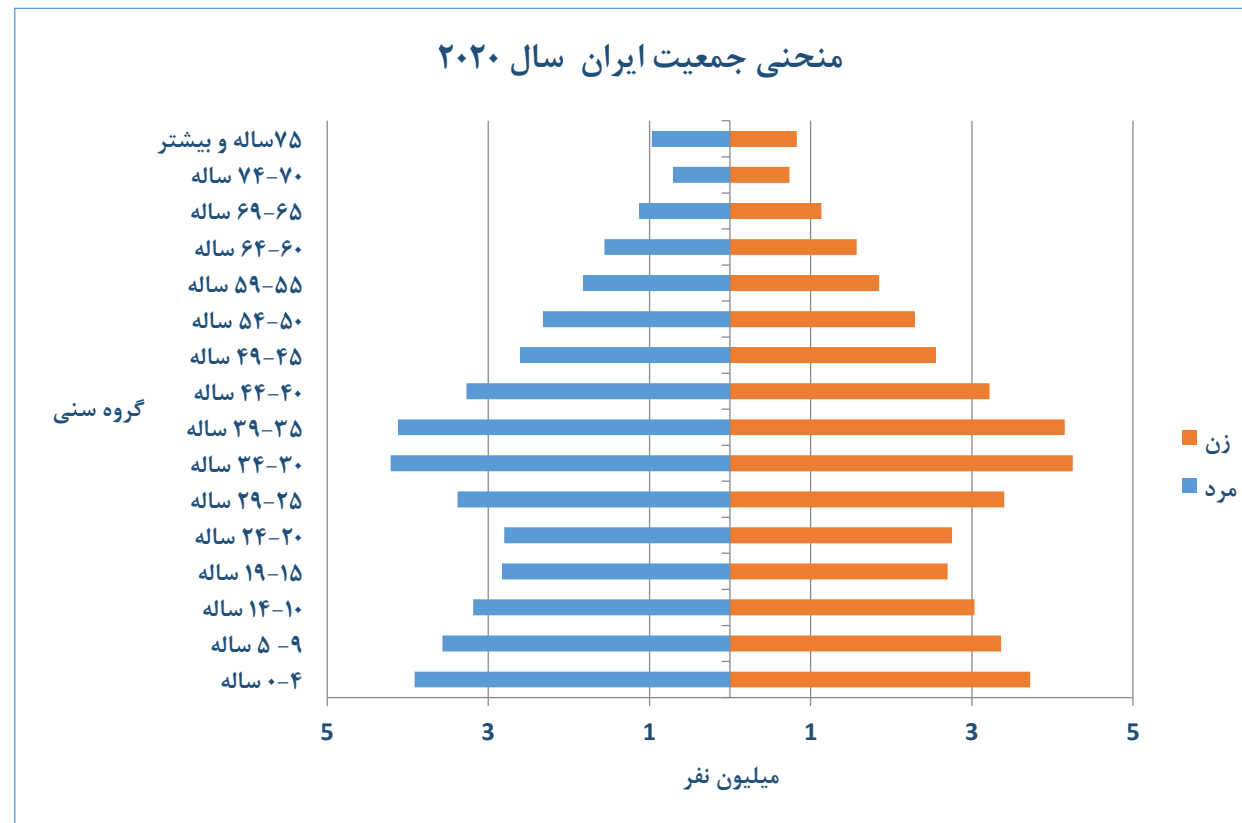


درباره ی ایران



منحنی جمعیت ایران

ایران کشوری پهناور با وسعت ۱۶۴۸/۱۹۵ کیلومتر مربع است که وسعت آن ۶ برابر انگلستان و ۲۰ برابر امارات متحده عربی است. طبق گزارش مرکز آمار ایران در سال ۱۳۹۸، جمعیت ایران حدود ۸۳/۴۲ میلیون نفر تخمین زده شده است.



منبع: populationpyramid.net

وضعیت عمومی و اقتصادی مردم ایران در یک نگاه



وضعیت عمومی مردم ایران در یک نگاه

متوسط امید به زندگی *	۷۶	سال (۱۳۹۷)
ضریب نفوذ اینترنت **	۸۰,۵	سال (۱۳۹۸)
نرخ باسوادی (۶ ساله و بیشتر) ***	۸۷,۶	سال (۱۳۹۵)
نرخ بیکاری ***	۹,۸	سال (۱۳۹۸)

World Bank *

internetworldstats.com **

***مرکز آمار ایران

وضعیت اقتصادی ایران در یک نگاه

تولید ناخالص داخلی *	۴۴۵,۳۵	میلیارد دلار (۱۳۹۷)
نرخ مشارکت اقتصادی **	۴۲,۵	درصد (۱۳۹۸)
نرخ تورم ایران **	۳۴,۸	درصد (۱۳۹۸)

World Bank *

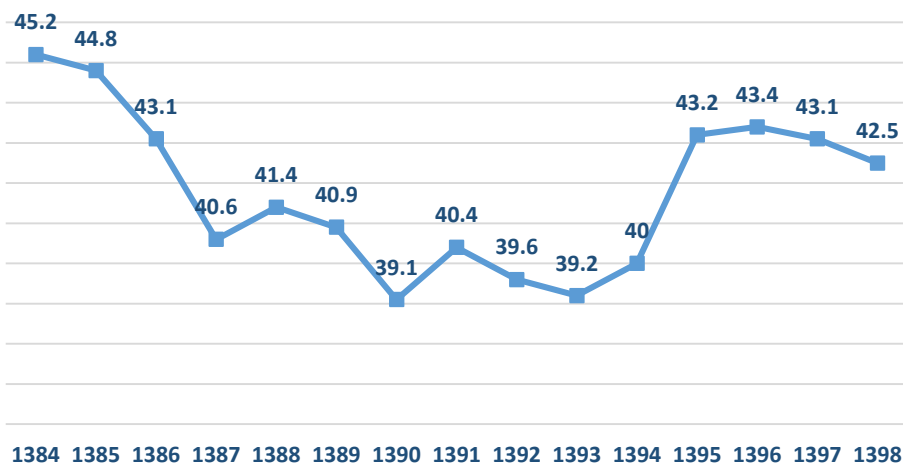
**مرکز آمار ایران

نرخ بیکاری و نرخ مشارکت مردم ایران

مطابق آمار منتشر شده از مرکز آمار ایران ۴۲/۵ درصد جمعیت ۱۰ ساله و بیشتر در سال ۱۳۹۸ از نظر اقتصادی فعال بوده اند.

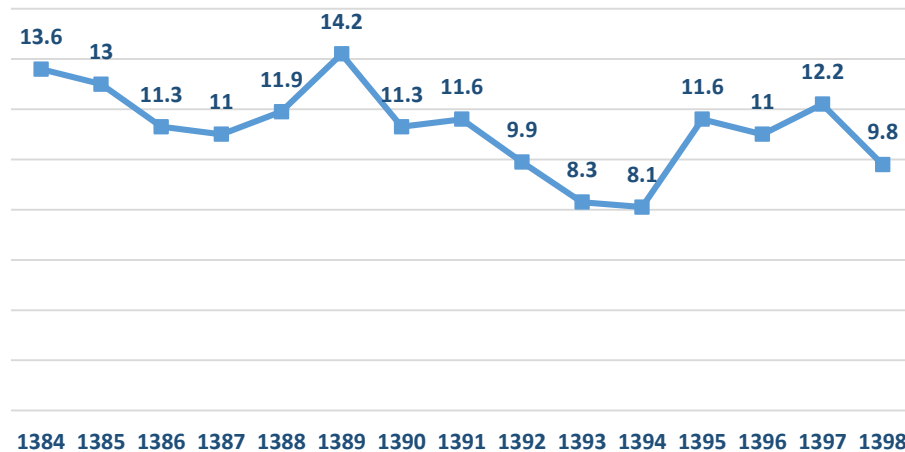
همچنین نرخ بیکاری در سال ۱۳۹۸ حاکی از آن است که ۹/۸ درصد از جمعیت فعال ۱۵ ساله و بیشتر بیکار بوده اند.

نرخ مشارکت ۱۵ ساله و بیشتر



منبع: مرکز آمار ایران

نرخ بیکاری ۱۵ ساله و بیشتر



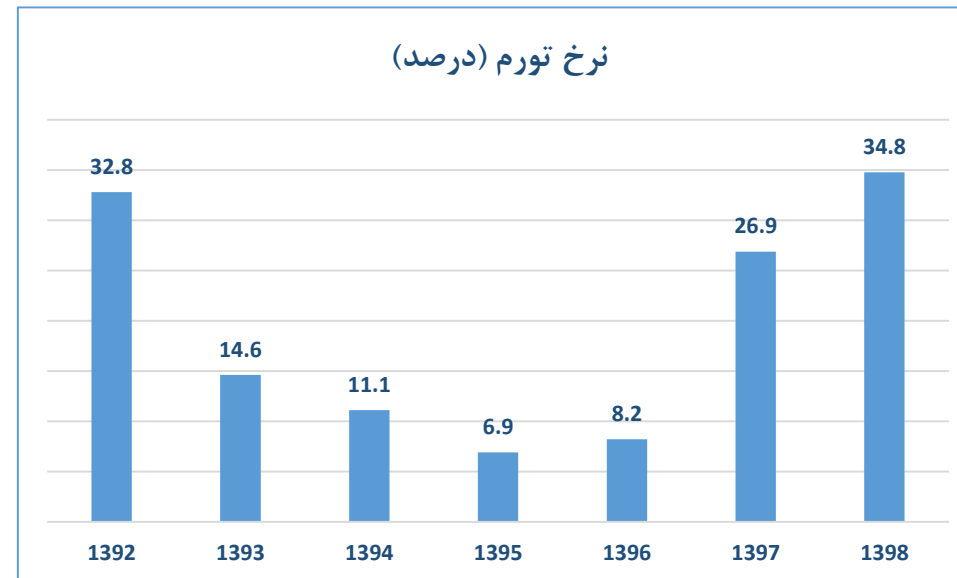
منبع: مرکز آمار ایران



درباره ایران برخی از مهم ترین تحولات اقتصادی سال ۱۳۹۸

۱- بالا رفتن نرخ تورم

افزایش نرخ تورم امسال با سرعت بیشتری ادامه پیدا کرده و این عدد در سال ۱۳۹۸ به عدد ۳۴/۸ درصد رسید.
تغییر نرخ تورم در سال های اخیر در نمودار زیر قابل مشاهده است.



منبع: مرکز آمار ایران

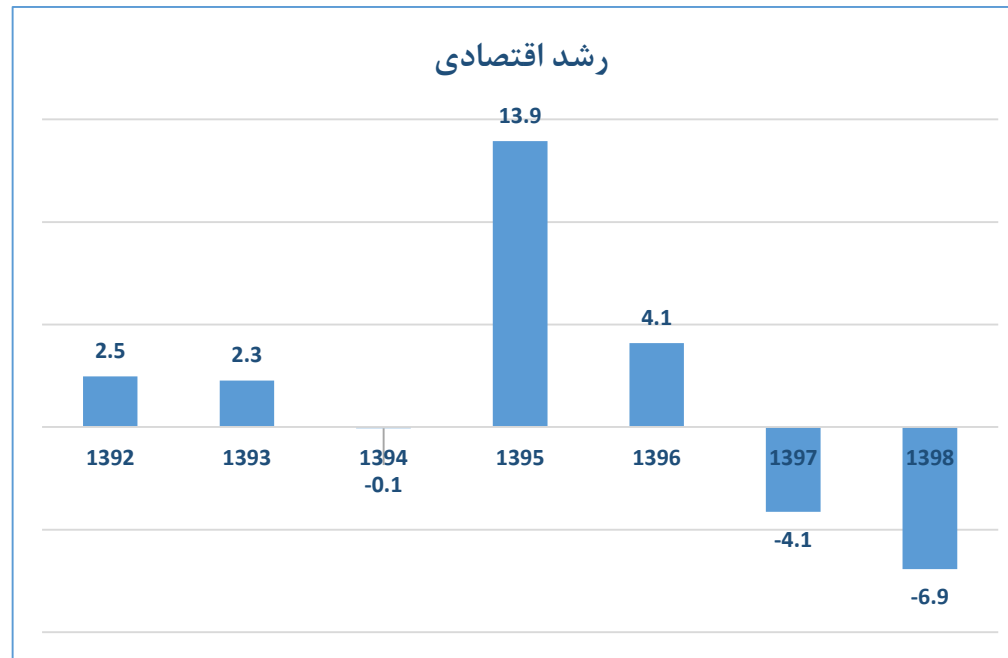


درباره ایران برخی از مهم ترین تحولات اقتصادی سال ۱۳۹۸

۲- رشد اقتصادی منفی

اقتصاد ایران در سال ۹۸ بیش از سالهای گذشته رشد منفی داشته است.

تغییر نرخ رشد اقتصادی ایران در سالهای اخیر در نمودار زیر قابل مشاهده است.



منبع: مرکز آمار ایران

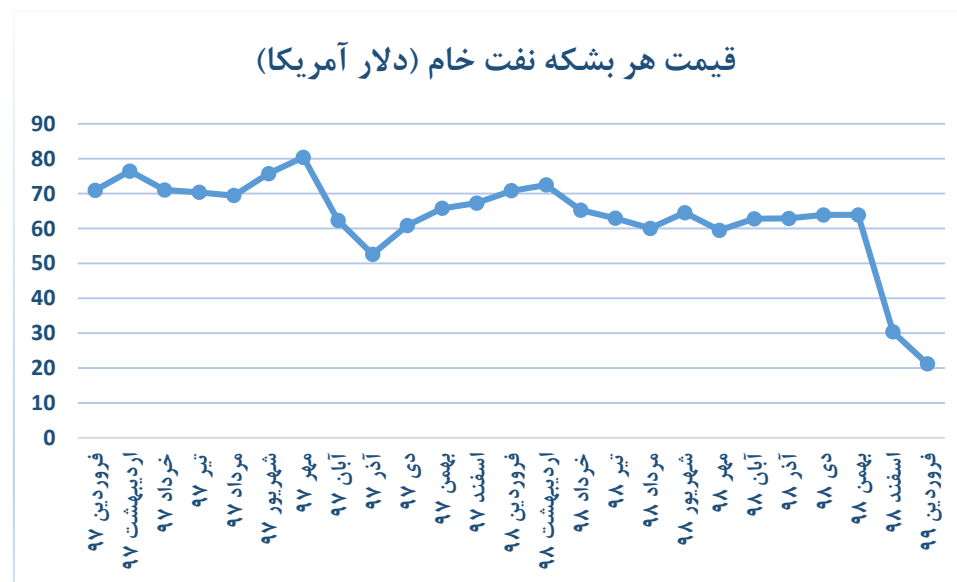


درباره ایران برخی از مهم ترین تحولات اقتصادی سال ۱۳۹۸

۳- کاهش قیمت جهانی نفت

قیمت جهانی نفت در نتیجه وقایع رخ داده در سال ۹۸ و ۹۹ کاهش داشته است.

ایران نیز طی سال ۹۸ در نتیجه تحریم های وضع شده صادرات نفتی کمتری داشته در نتیجه درآمد های نفتی کاهش یافته است.



منبع: سایت ایرانیکو



درباره ایران برخی از مهم ترین تحولات اقتصادی سال ۱۳۹۸

۴- افزایش شاخص کل بورس



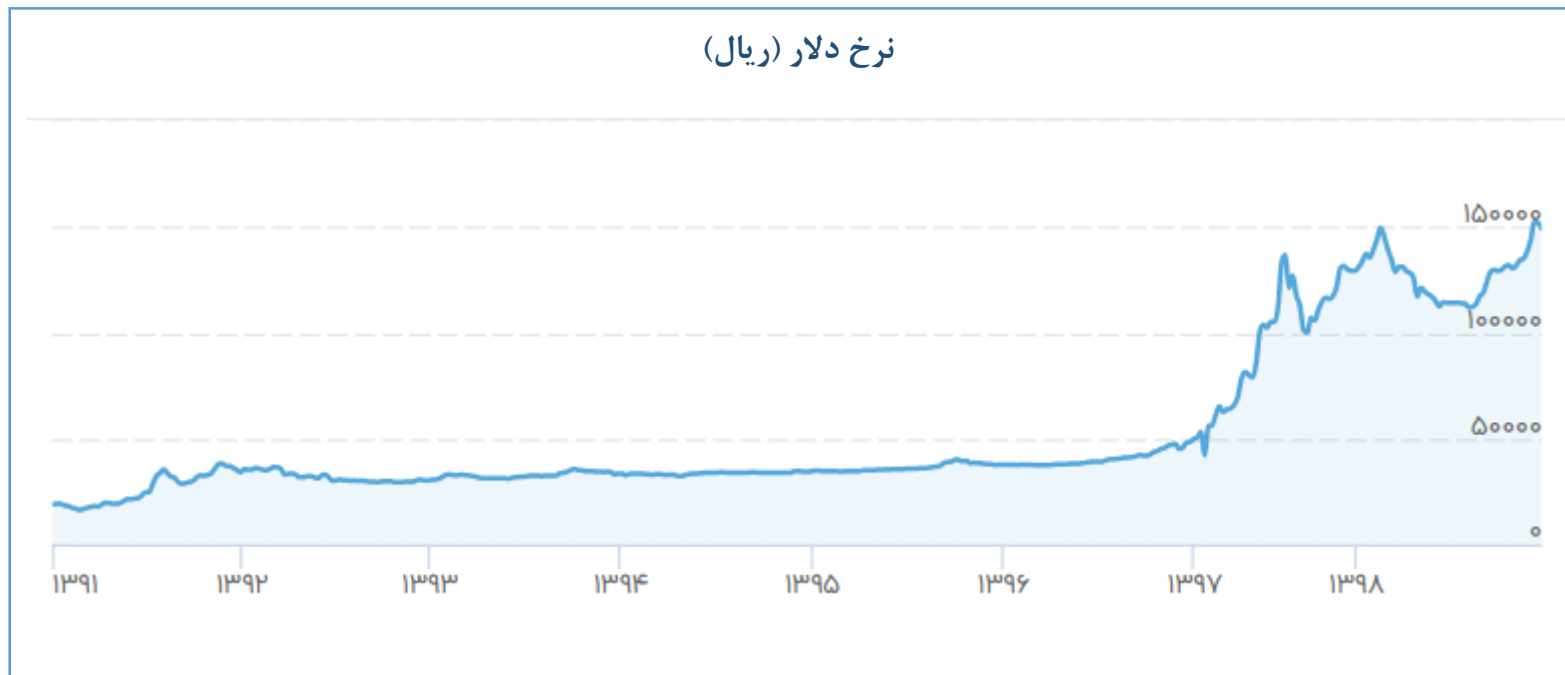
منبع: مرکز پردازش اطلاعات مالی ایران



درباره ایران برخی از مهم ترین تحولات اقتصادی سال ۱۳۹۸

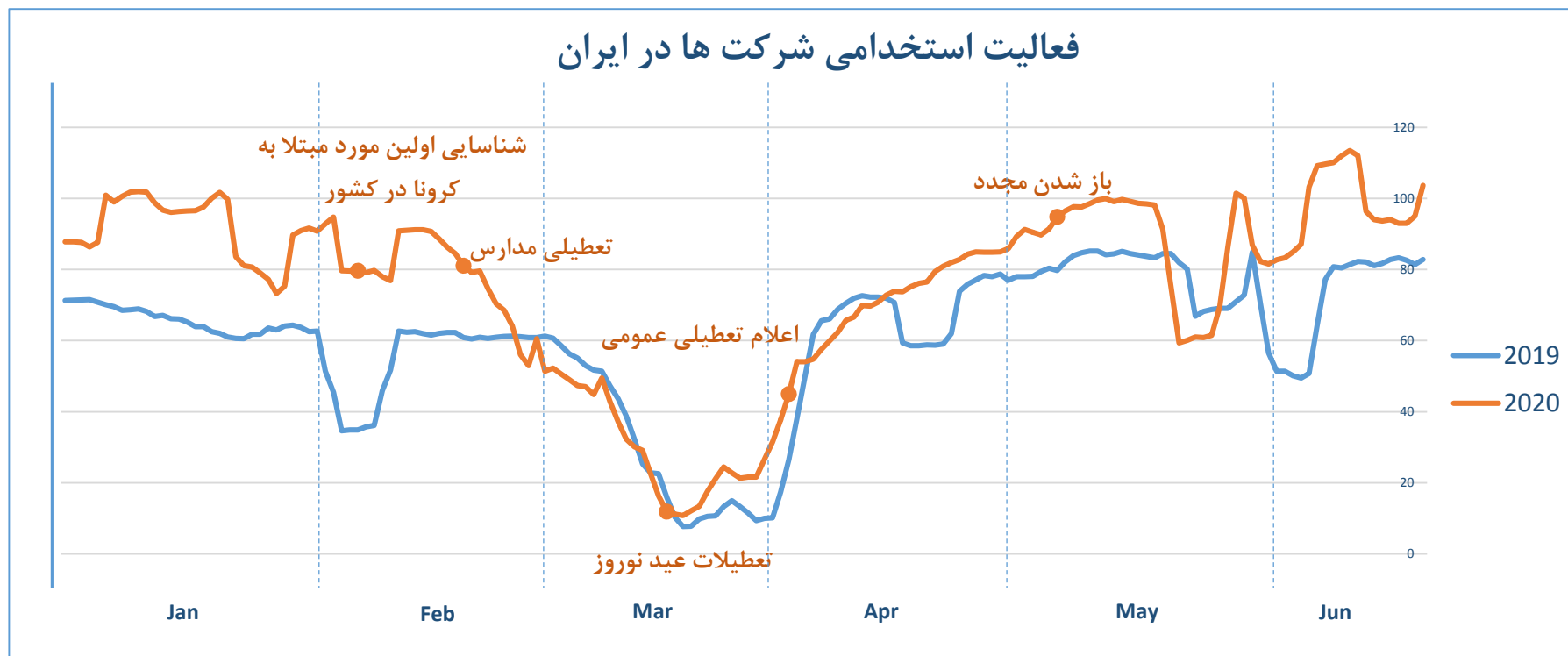
5- افزایش قیمت دلار

مطابق نمودار زیر روند افزایش قیمت دلار از دی ماه سال ۱۳۹۶ آغاز شده بود و در انتهای سال ۹۸ قیمت دلار به ۱۵۱/۸۱۶ ریال رسیده است.



منبع: www.tgju.org

تأثیر کرونا بر فعالیت های استخدامی شرکت ها

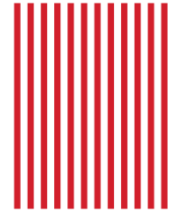




مسیر شغلی متخصصان



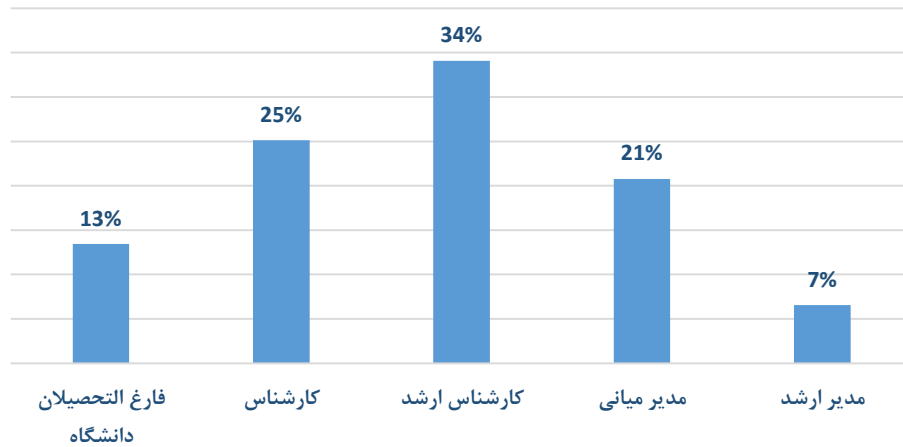
جامعه آماری متخصصان مورد ارزیابی



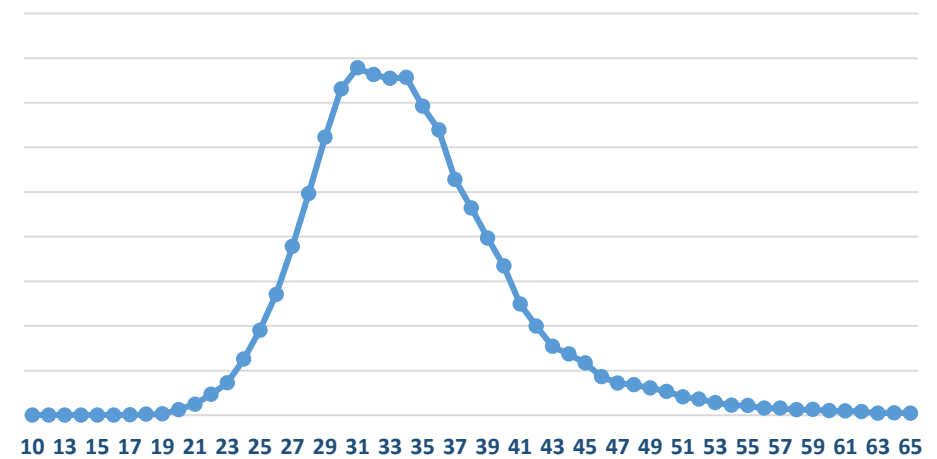
۱۰۰ هزار و ۸۲۳ نفر از متخصصان جویای فرصت شغلی در سال ۹۸

۸۰٪ ساکن تهران

رده سازمانی جامعه مورد ارزیابی

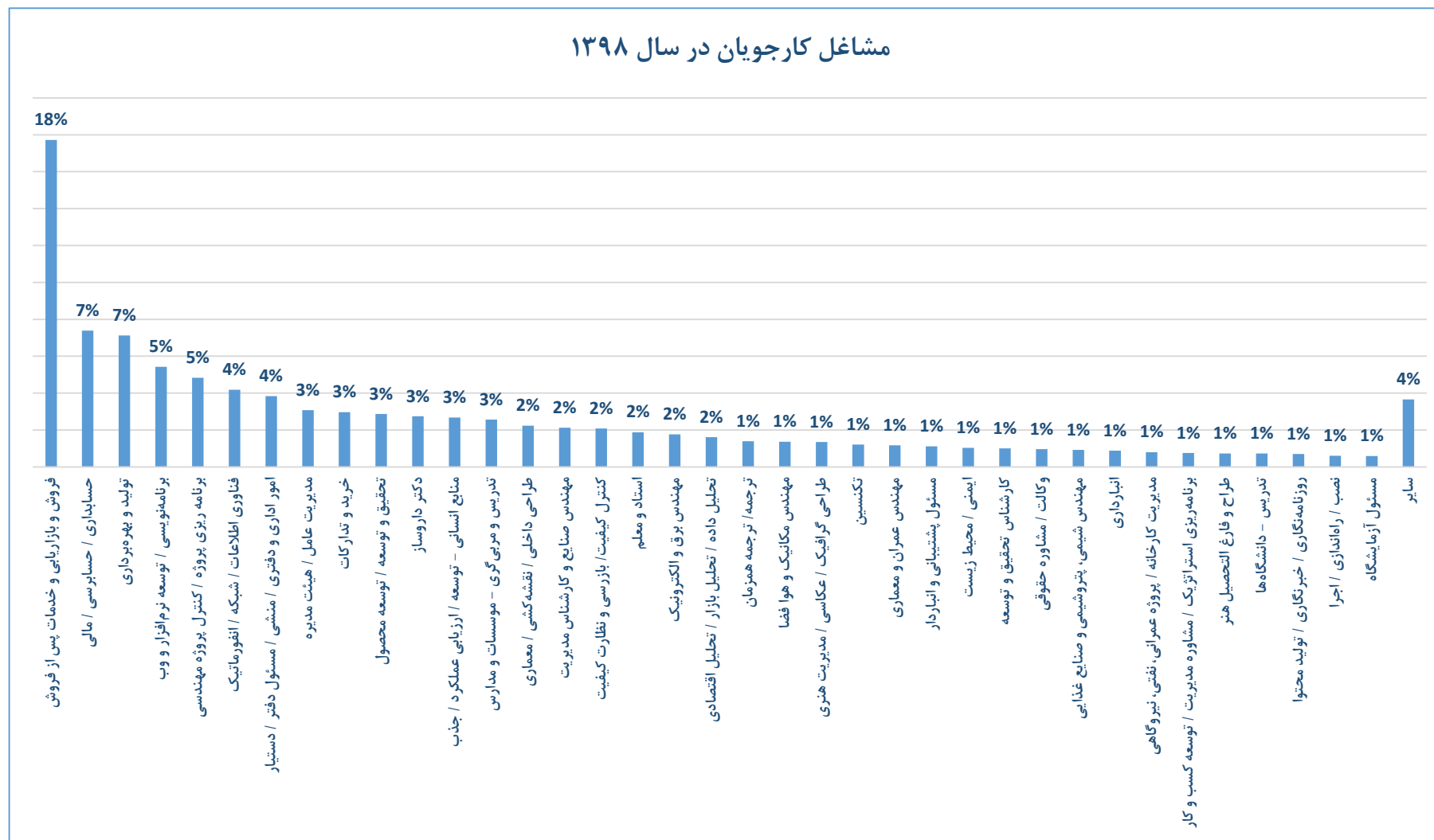


منحنی سنی متخصصان مورد ارزیابی



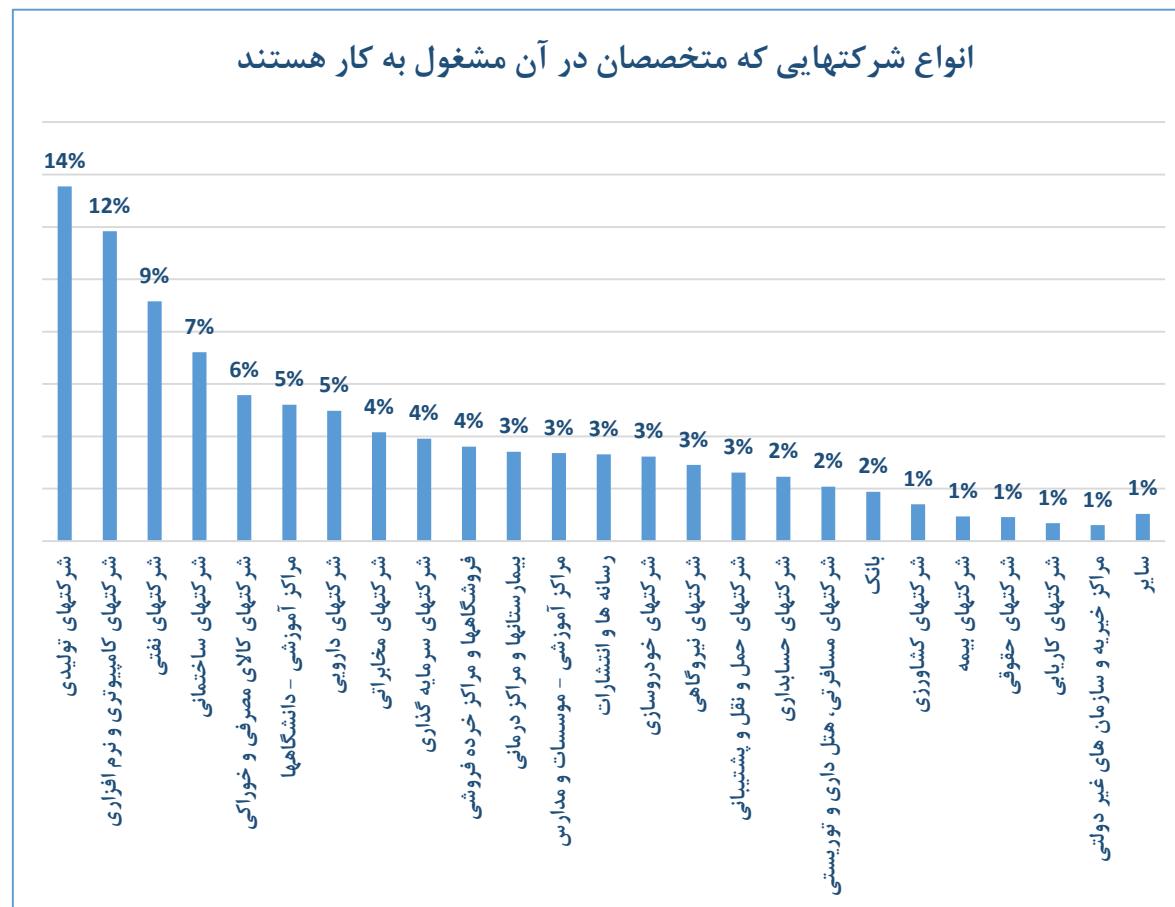
کارجویان در چه مشاغلی هستند؟

با توجه به نمودار افراد با گروه شغلی فروش و بازاریابی و خدمات پس از فروش، حسابداری و حسابرسی مالی و تولید و بهره برداری به ترتیب با ۱۸٪، ۷٪ و ۷٪ بیشترین میزان ثبت نام در سایت ایران تلنت را داشته اند.



کارجویان در چه شرکتهایی کار می کنند؟

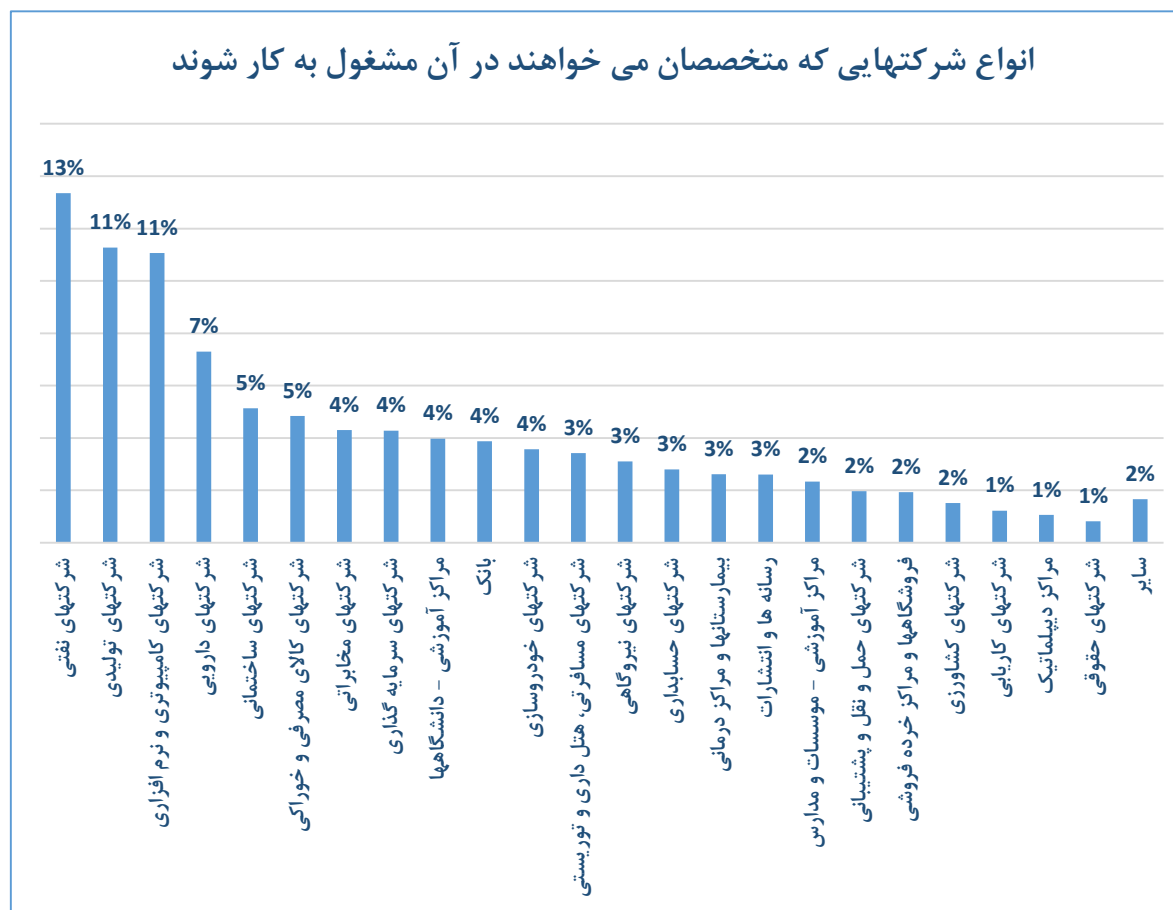
با توجه به نمودار افراد در حوزه های فعالیت شرکت های تولیدی با ۱۴٪، کامپیوتری و نرم افزاری با ۱۲٪، نفتی ۹٪ و ساختمانی ۷٪ با درصد بالاتری نسبت به صنایع دیگر در سایت ایران تلنت ثبت نام کرده اند.



کارجویان در چه شرکتهای هدفی می خواهند در آینده کار کنند؟



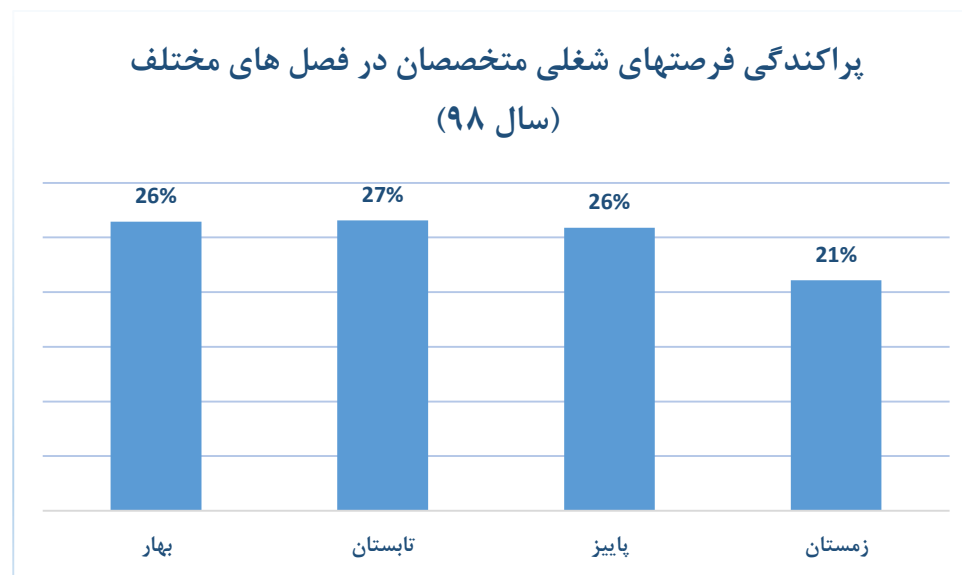
با توجه به نمودار حوزه فعالیت هایی که افراد تمایل دارند در آن مشغول به کار شوند به میزان بیشتری در میان شرکتهای نفتی با ۱۳٪، شرکت های تولیدی ۱۱٪ و شرکت های کامپیوتری ۱۱٪ مشاهده می شود.



فرصت‌های شغلی برای متخصصان در سال ۹۸

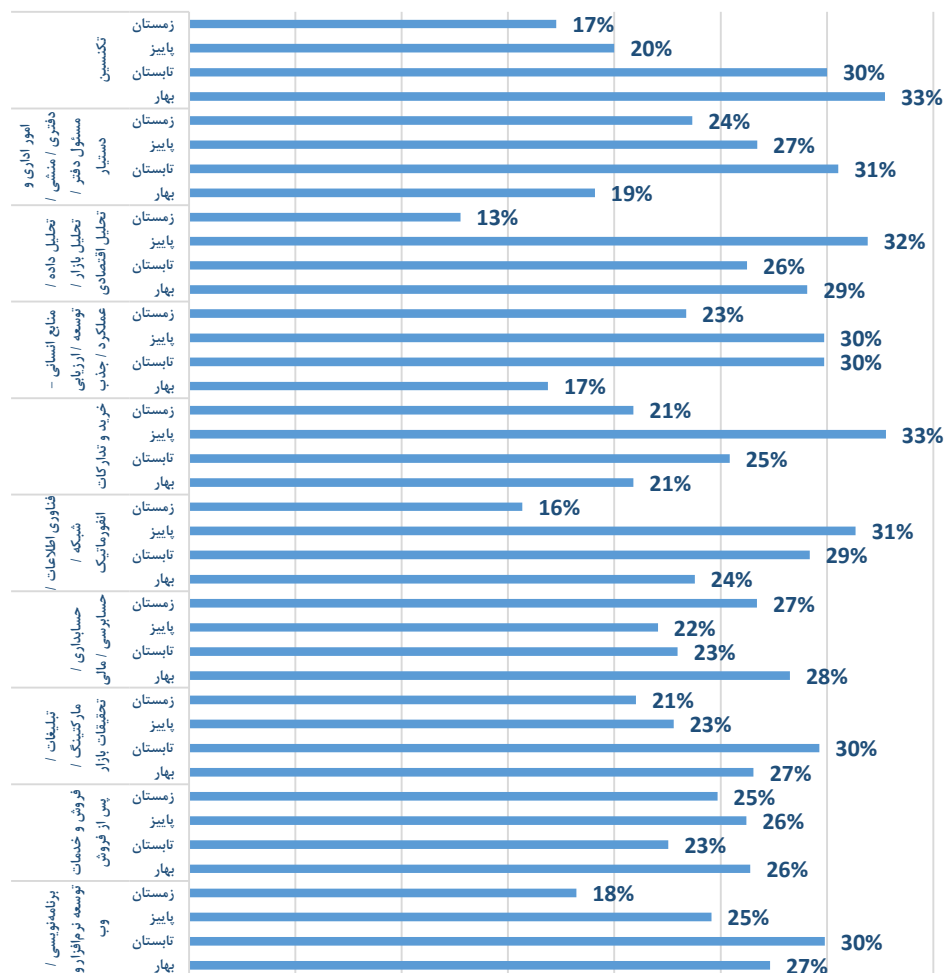
فصل استخدام متخصصان در سال ۹۸

با توجه به نمودار درصد استخدام در بهار و تابستان و پاییز سال ۱۳۹۸، ۲۶٪ بوده است که این عدد در زمستان این سال با ۵٪ کاهش به ۲۱٪ رسیده است.

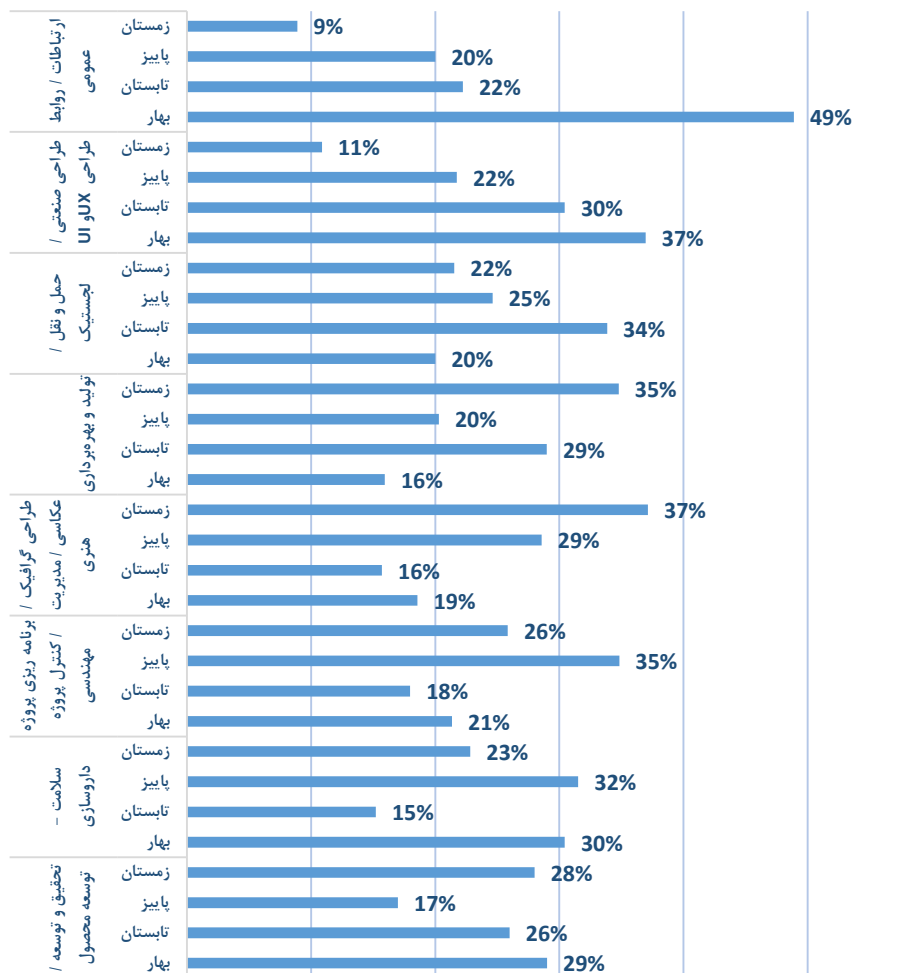


فصل استخدام متخصصان در گروه های شغلی مختلف سال ۹۸

پراکندگی فرصتهای شغلی متخصصان در فصل های مختلف
با در نظر گرفتن گروه شغلی در سال ۹۸

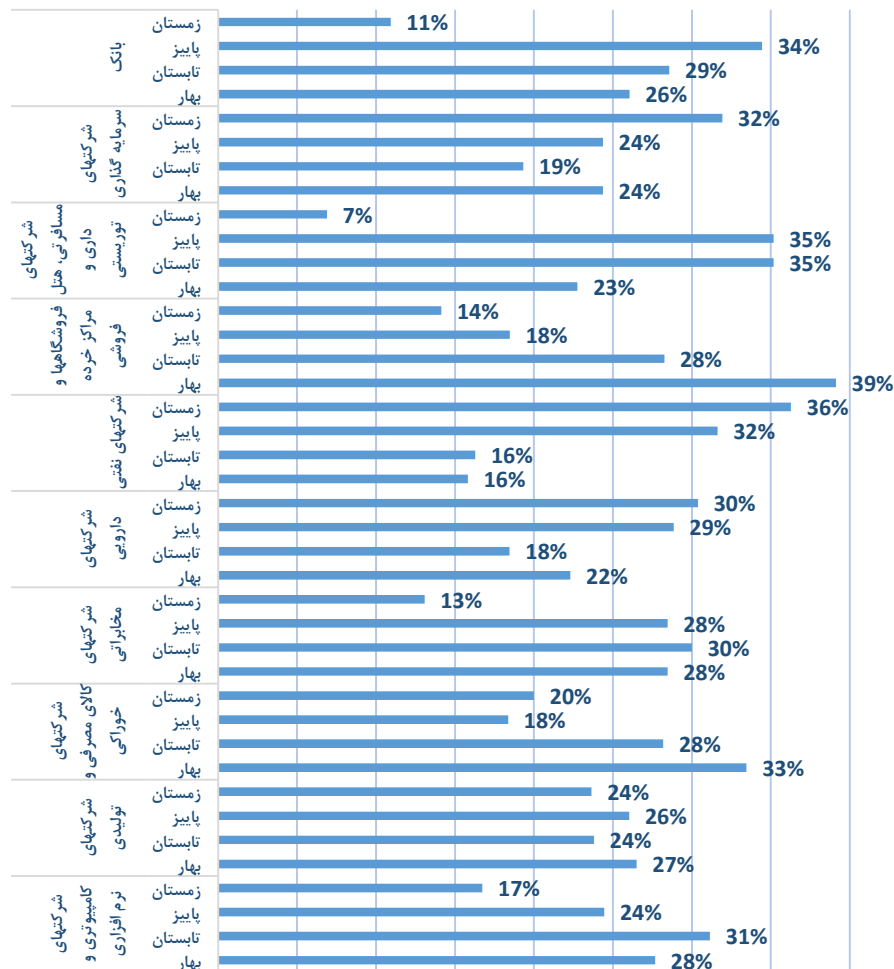


پراکندگی فرصتهای شغلی متخصصان در فصل های مختلف
با در نظر گرفتن گروه شغلی در سال ۹۸

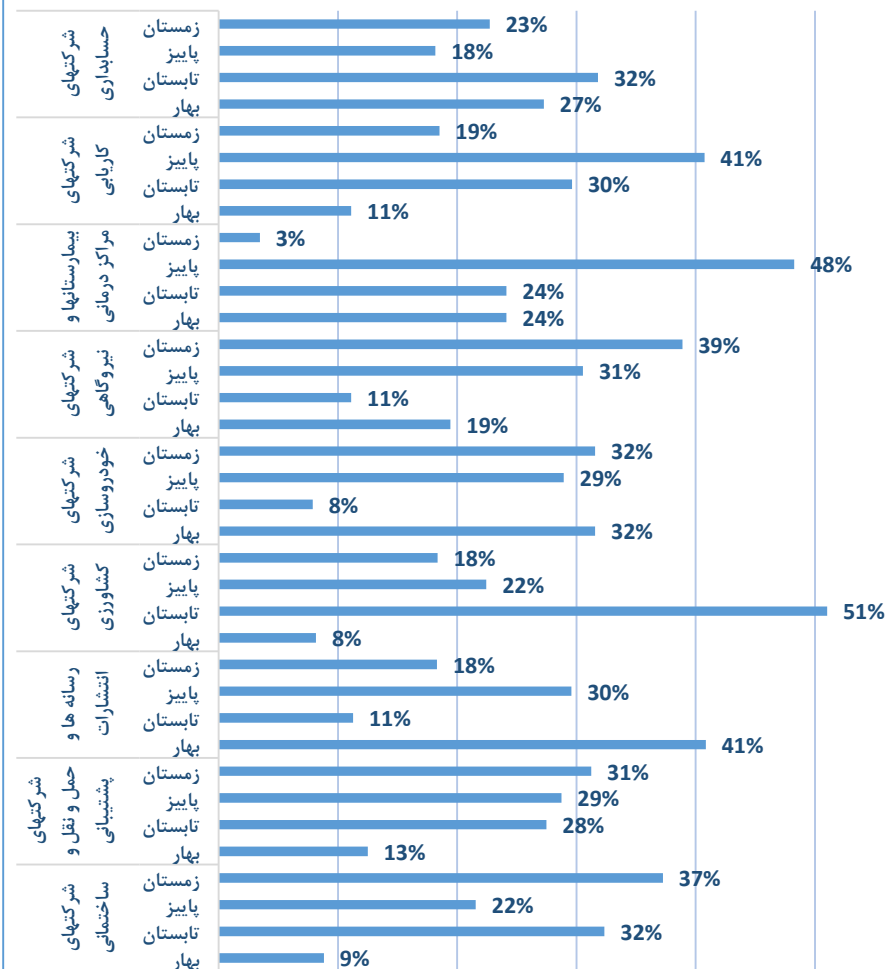


فصل استخدام متخصصان در حوزه های فعالیت مختلف سال ۹۸

پراکندگی فرصتهای شغلی متخصصان در فصل های مختلف
با در نظر گرفتن حوزه فعالیت سال ۹۸

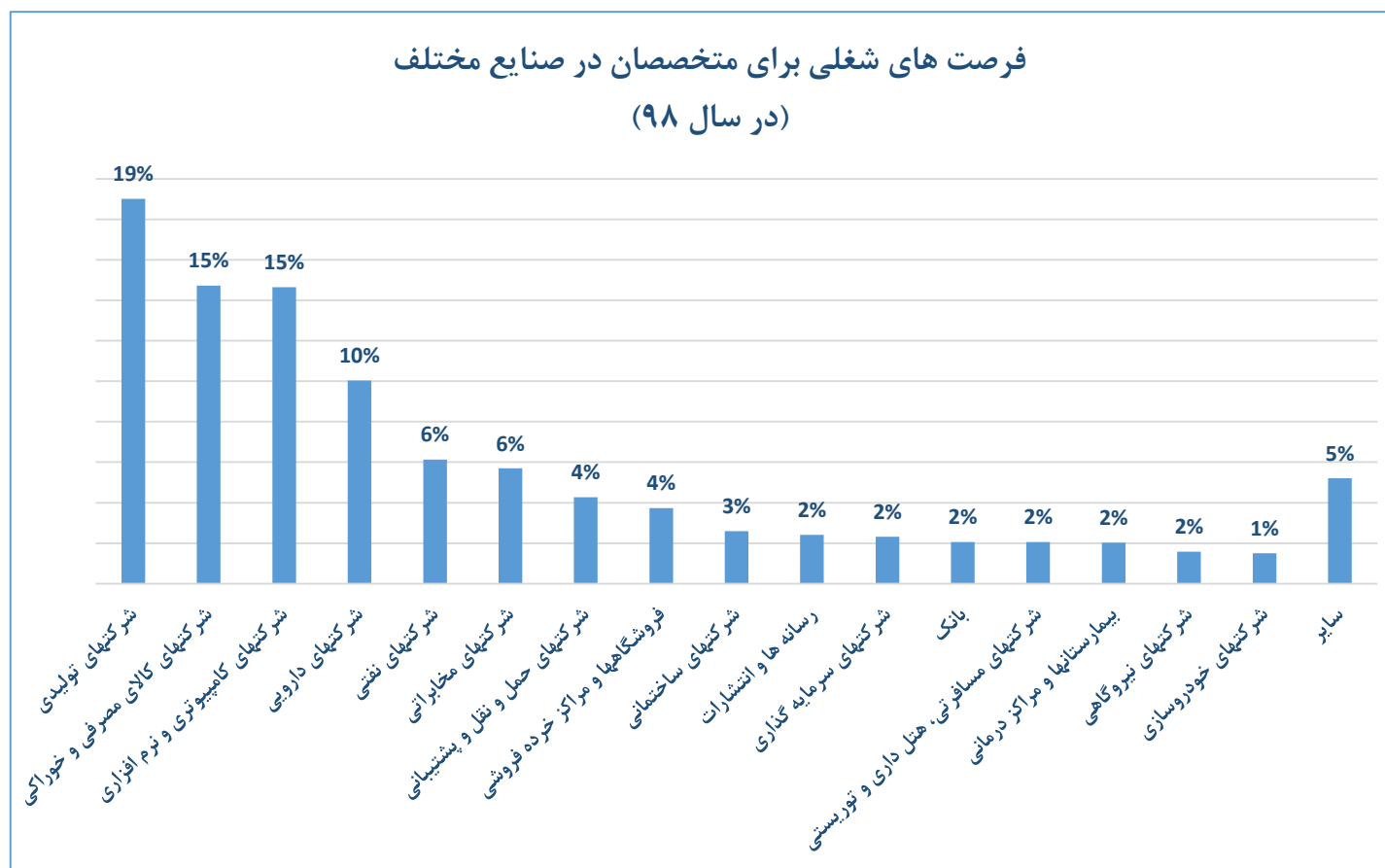


پراکندگی فرصتهای شغلی متخصصان در فصل های مختلف
با در نظر گرفتن حوزه فعالیت سال ۹۸



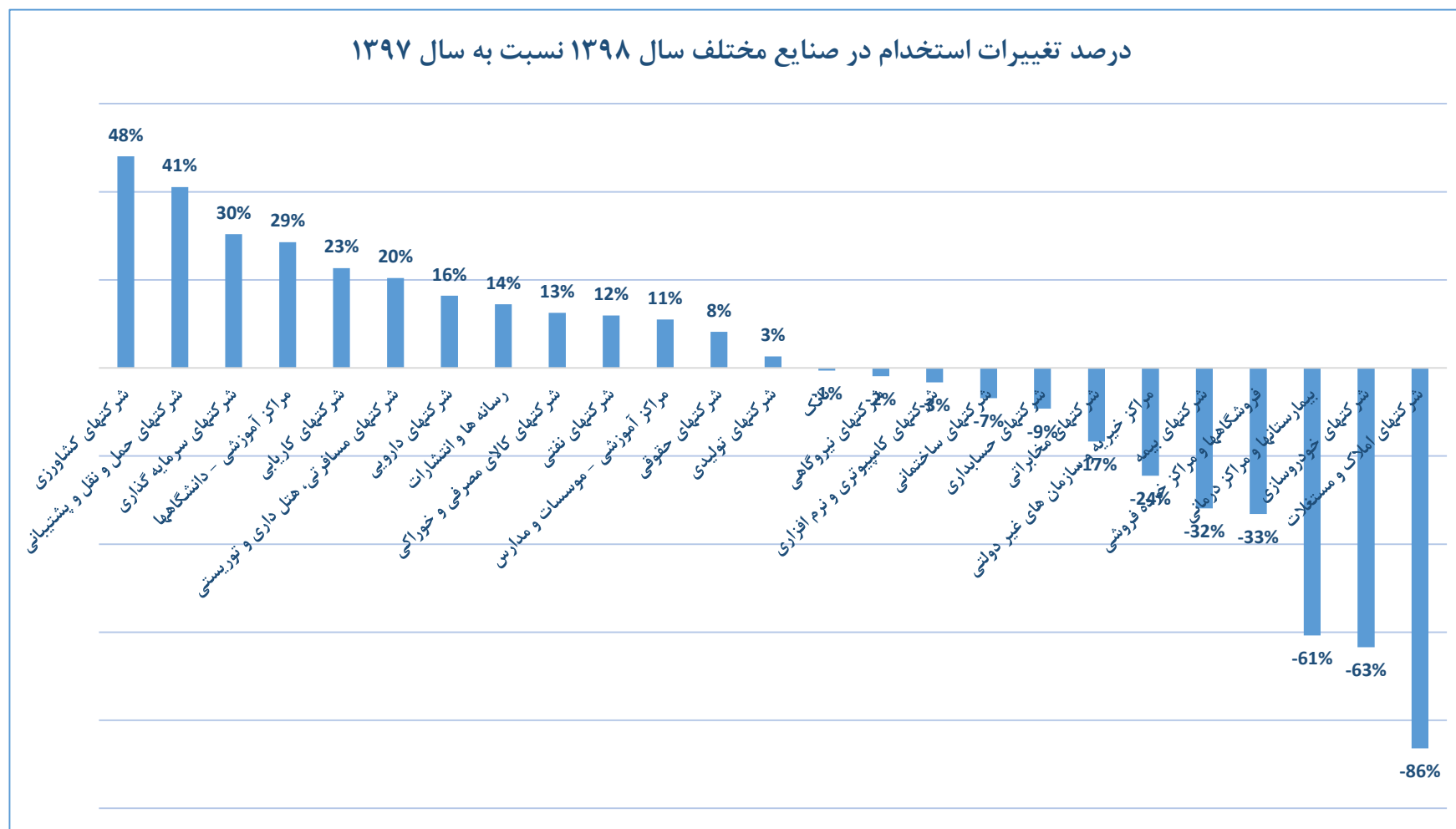
صنایعی که بیشترین استخدام را دارند

با توجه به نمودار بالاترین میزان حوزه فعالیت آگهی های پست شده در سایت ایران تلنت در سال ۱۳۹۸، به ترتیب در شرکت های تولیدی با ۱۹٪، شرکت های کالاهای مصرفی و خوراکی ۱۵٪، شرکت های کامپیوتری و نرم افزاری ۱۵٪ و شرکت های دارویی ۱۰٪ می باشد.



درصد تغییرات استخدام در صنایع مختلف سال ۱۳۹۸ نسبت به سال ۱۳۹۷

با توجه به نمودار بیشترین میزان رشد آگهی های استخدامی در میان شرکت های با حوزه فعالیت کشاورزی ۴۸٪، شرکت های حمل و نقل و پشتیبانی ۴۱٪، شرکت های سرمایه گذاری ۳۰٪، مراکز آموزشی/ دانشگاه ها ۲۹٪ می باشد. این در حالی است که شرکت های با حوزه فعالیت املاک و مستغلات ۸۶٪، شرکت های خودروسازی ۶۳٪، بیمارستانها و مراکز درمانی ۶۱٪ بیشترین میزان کاهش را داشته اند.



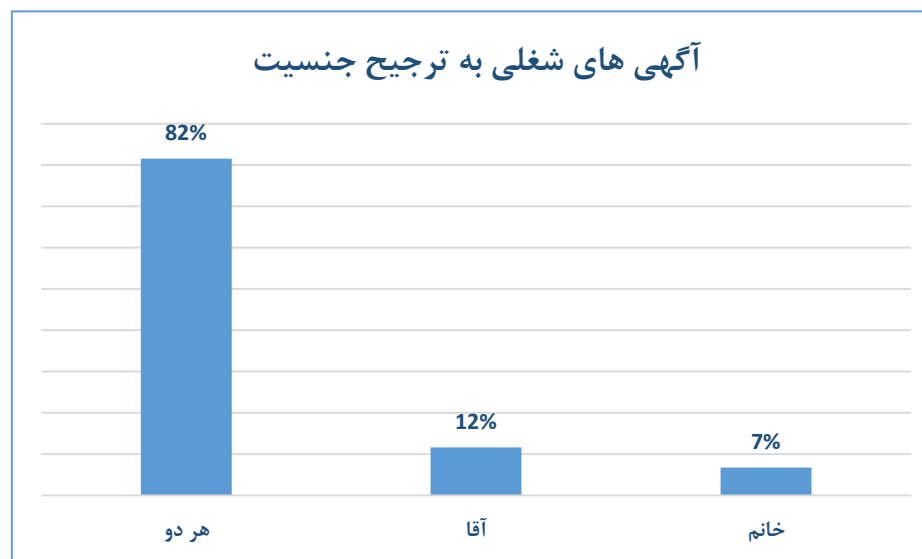


آگهی های شغلی با عناوین شغلی پر تکرار در سال ۹۸

Sales Expert	Accountant	Secretary	Account Manager
Commercial Expert	Financial Manager	Graphic Designer	Medical Representative
Sales and Marketing Expert	Front End Web Developer	Marketing Manager	Product Manager
Content Specialist	Sales Manager	Sales Accountant	Sales and Marketing Manager
HR Manager	Digital Marketing Expert	Branch Manager	Commercial Manager

آگهی های شغلی با توجه به ترجیح جنسیت

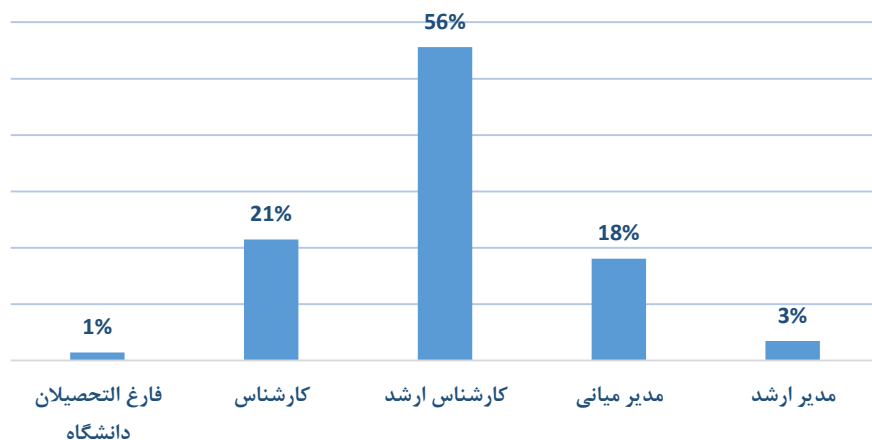
با توجه به نمودار ۸۲٪ از آگهی های پست شده در سال ۱۳۹۸ از نظر جنسیت فرد استخدامی محدودیتی نداشته و ۱۲٪ از آگهی ها تنها تمایل به استخدام آقایان داشته اند و ۷٪ از آنها تمایل به استخدام خانم ها داشته اند.



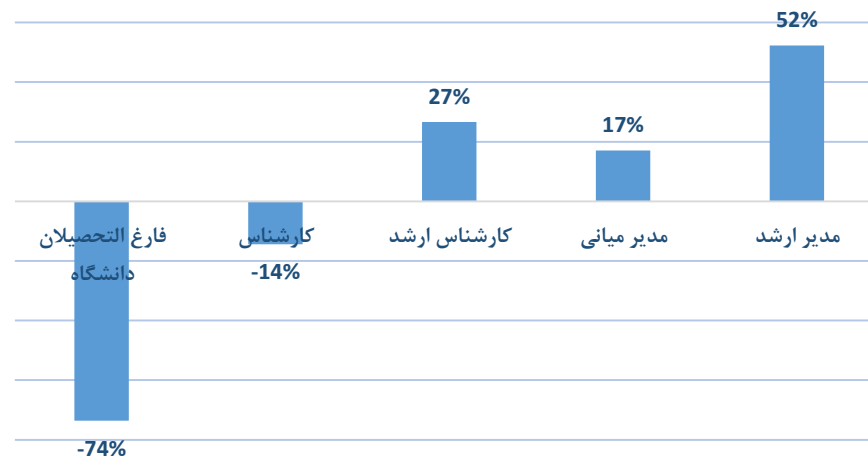
شرکت ها چه رده های سازمانی را بیشتر استخدام می کنند؟

با توجه به نمودار ۵۶٪ از آگهی های استخدامی پست شده در سایت ایران تلنت در سال ۱۳۹۸ به استخدام کارشناس ارشد، کارشناس ۲۱٪ و مدیر میانی ۱۸٪ اختصاص داشته است. این در حالی است که مدیر ارشد ۳٪ و فارغ التحصیلان دانشگاه ۱٪ از آگهی ها را به خود اختصاص داده اند. با مقایسه این داده ها نسبت به سال ۱۳۹۷ میزان آگهی های پست شده در رده سازمانی مدیر ارشد با ۵۲٪، کارشناس ارشد ۲۷٪ و مدیر میانی با ۱۷٪ رشد داشته اند. این در حالی است که در مقایسه با سال گذشته میزان آگهی ها در رده سازمانی فارغ التحصیلان دانشگاه ۷۴٪ و کارشناس ۱۴٪ کاهش داشته است.

درصد آگهی های شغلی با توجه به رده سازمانی در سال ۹۸

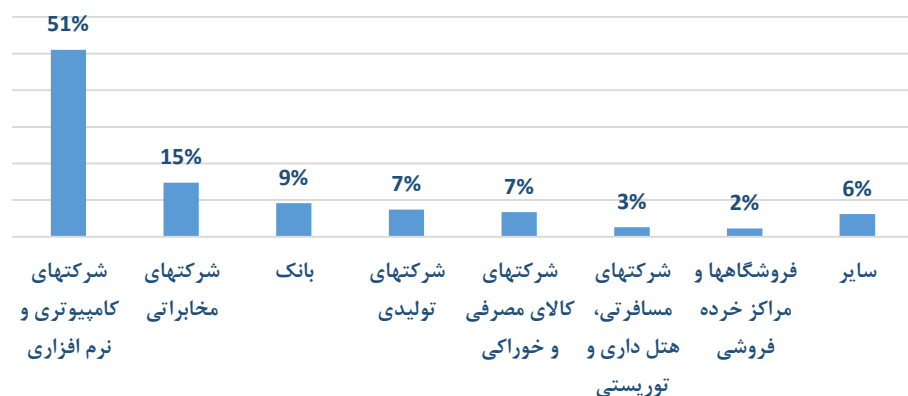


آگهی های شغلی با توجه به رده سازمانی سال ۹۸ نسبت به ۹۷

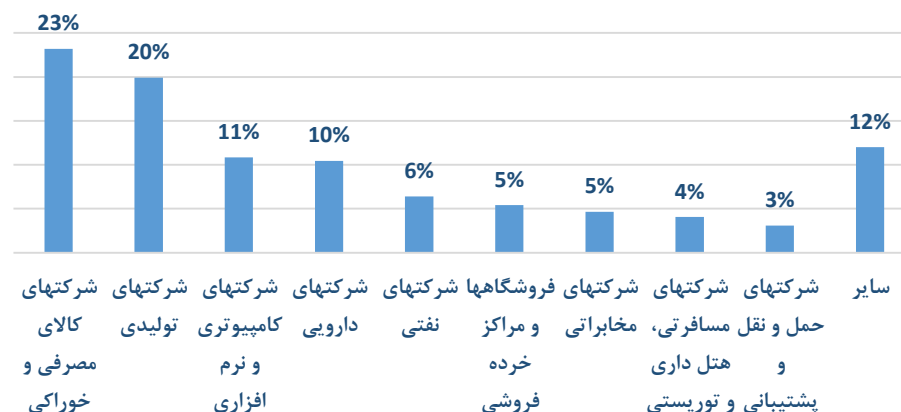


استخدام افراد در گروه های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت هایی صورت می پذیرد؟

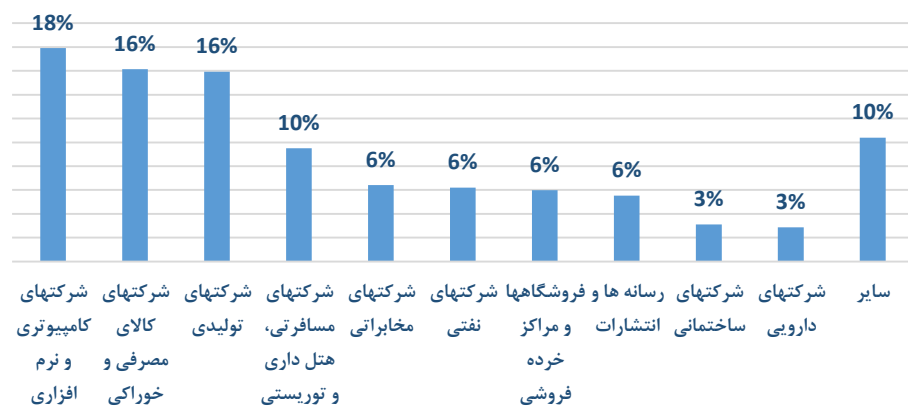
حجم استخدام گروه شغلی برنامه نویسی، توسعه نرم افزار و وب در شرکت های مختلف



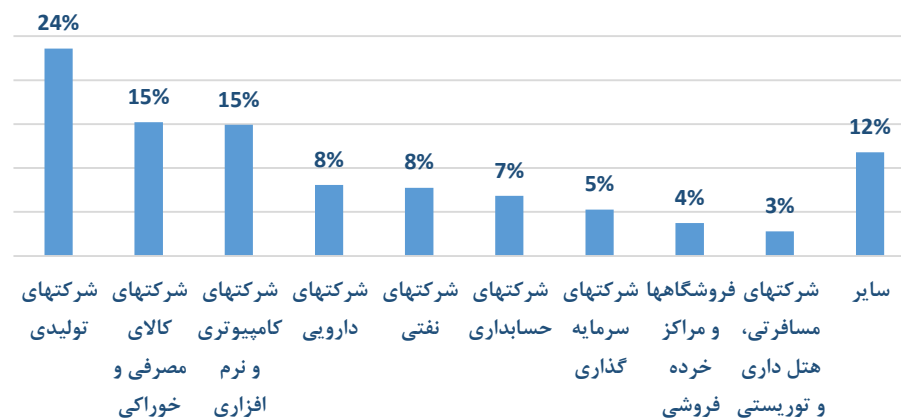
حجم استخدام گروه شغلی فروش و خدمات پس از فروش در شرکت های مختلف



حجم استخدام گروه شغلی تبلیغات، مارکتینگ، تحقیقات بازار در شرکت های مختلف

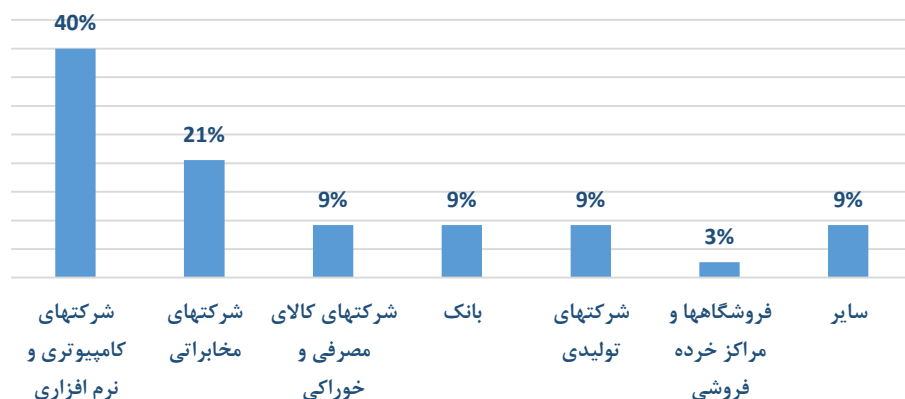


حجم استخدام گروه شغلی حسابداری، حسابرسی، مالی در شرکت های مختلف

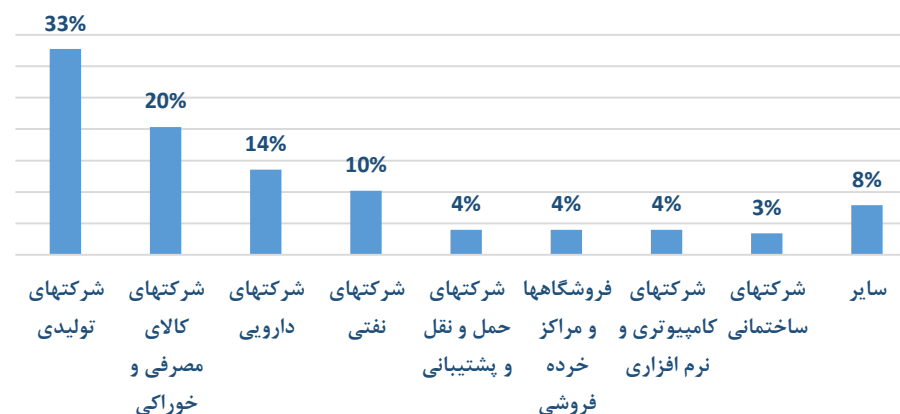


استخدام افراد در گروه های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت هایی صورت می پذیرد؟

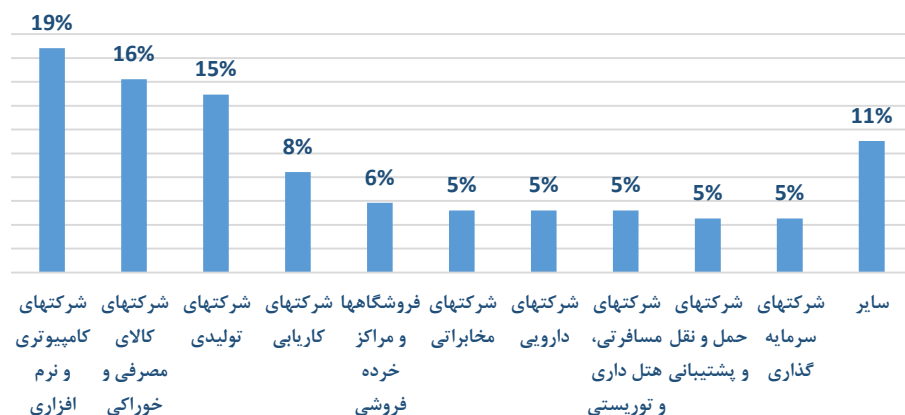
حجم استخدام گروه شغلی فناوری اطلاعات، شبکه، انفورماتیک در شرکت های مختلف



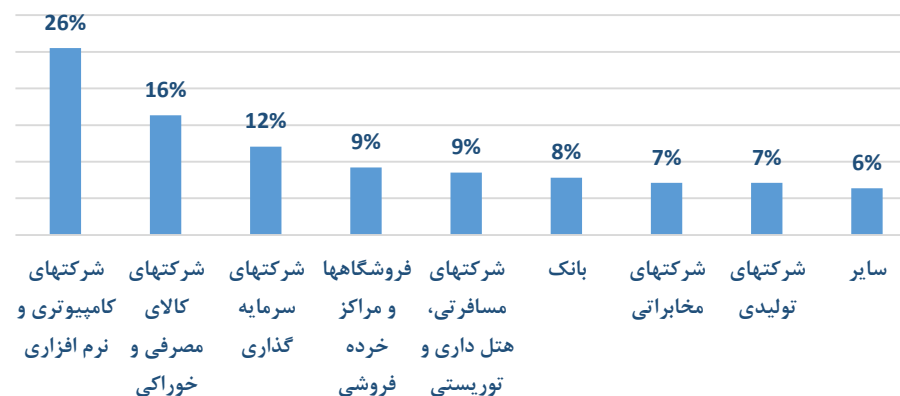
حجم استخدام گروه شغلی خرید و تدارکات در شرکت های مختلف



حجم استخدام گروه شغلی منابع انسانی، توسعه، ارزیابی عملکرد، جذب در شرکت های مختلف

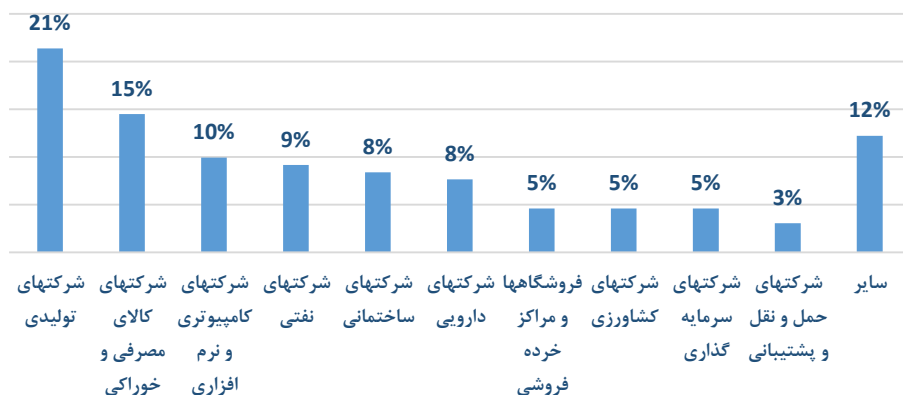


حجم استخدام گروه شغلی تحلیل داده، تحلیل بازار، تحلیل اقتصادی در شرکت های مختلف

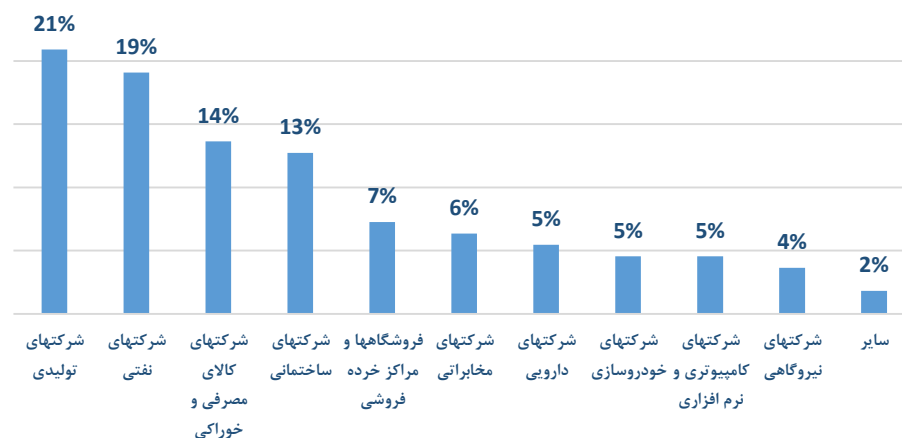


استخدام افراد در گروه های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت هایی صورت می پذیرد؟

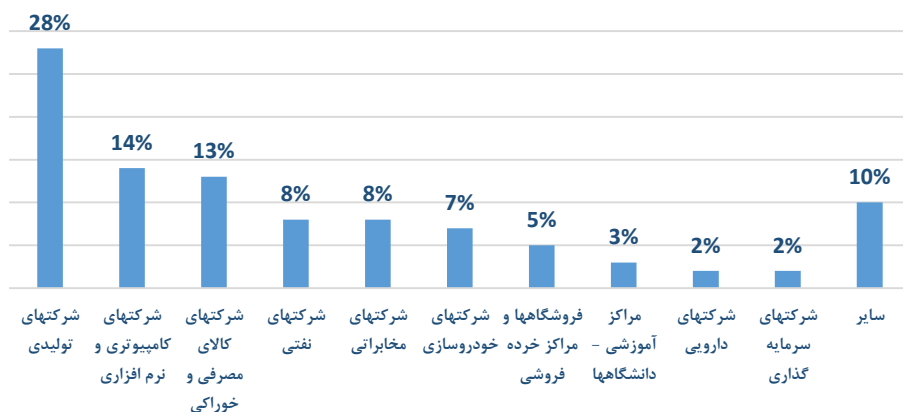
حجم استخدام گروه شغلی امور اداری و دفتری، منشی، مسئول دفتر، دستیار در شرکت های مختلف



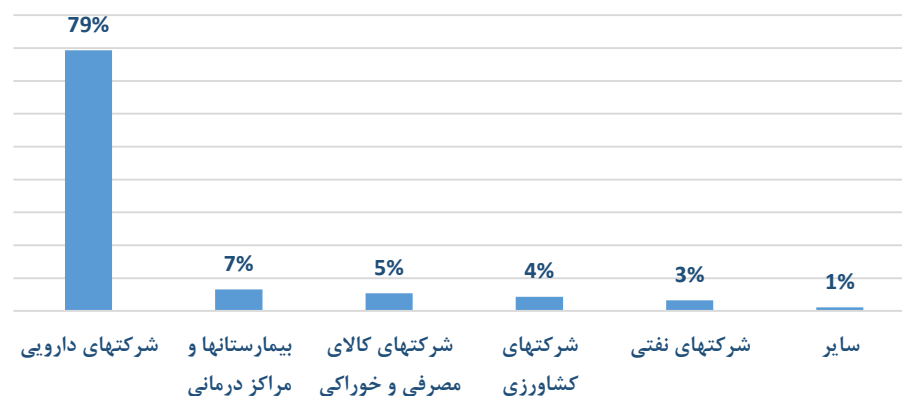
حجم استخدام گروه شغلی تکنسین در شرکت های مختلف



حجم استخدام گروه شغلی تحقیق و توسعه، توسعه محصول در شرکت های مختلف

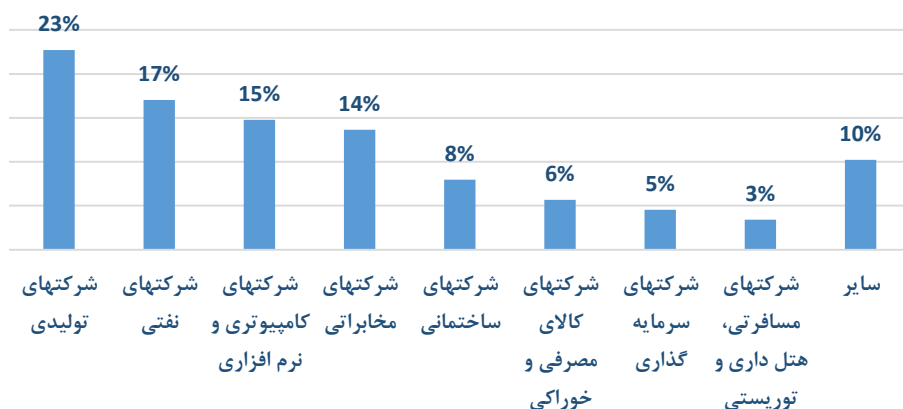


حجم استخدام گروه شغلی دکتر داروساز در شرکت های مختلف

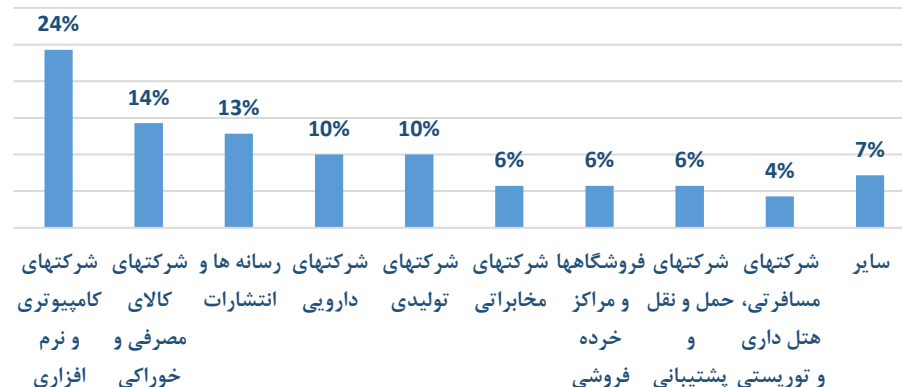


استخدام افراد در گروه های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت هایی صورت می پذیرد؟

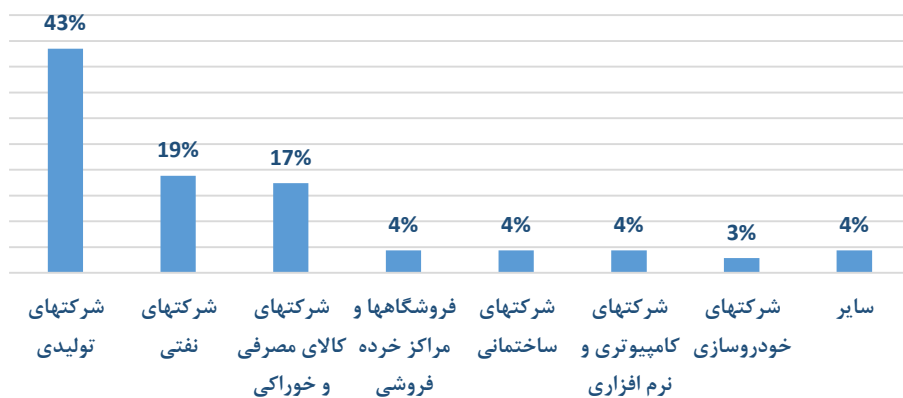
حجم استخدام گروه شغلی برنامه ریزی پروژه، کنترل پروژه
مهندسی در شرکت های مختلف



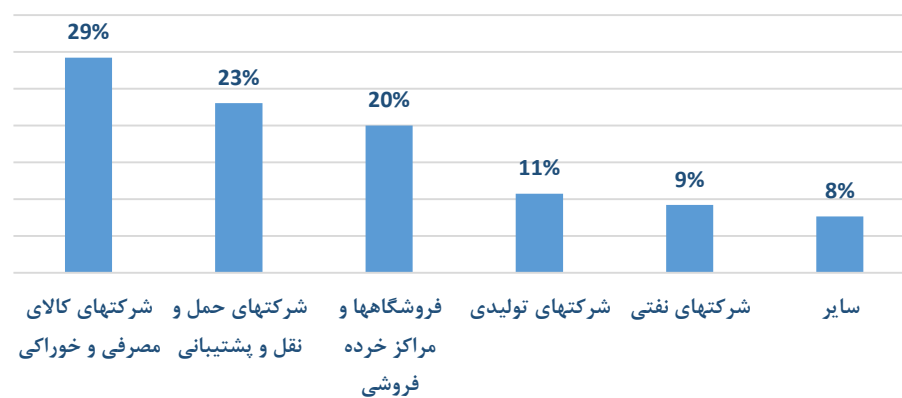
حجم استخدام گروه شغلی طراحی گرافیک، عکاسی، مدیریت هنری در شرکت های مختلف



حجم استخدام گروه شغلی تولید و بهره برداری در شرکت های مختلف



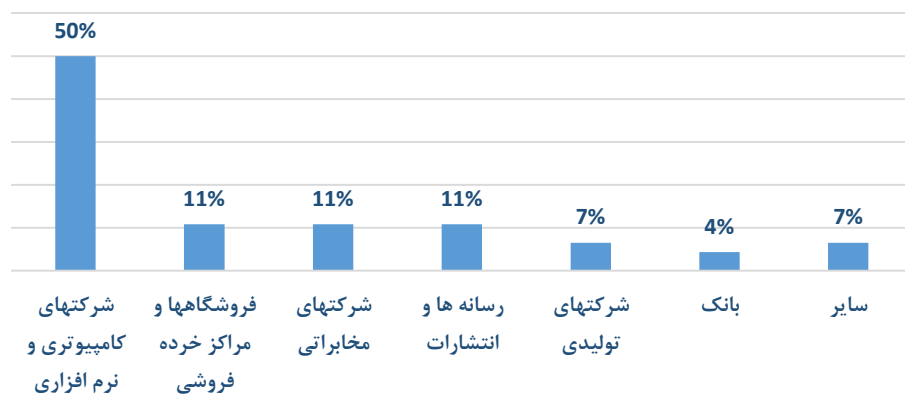
حجم استخدام گروه شغلی مسئول پشتیبانی و انباردار در شرکت های مختلف



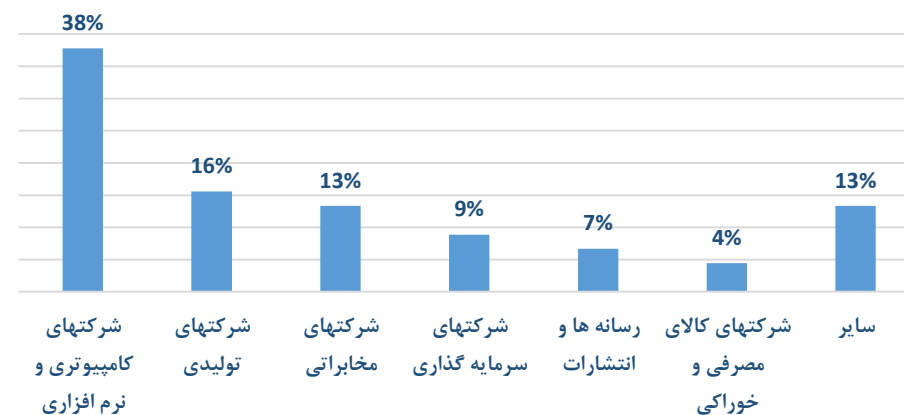
استخدام افراد در گروه های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت هایی صورت می پذیرد؟



حجم استخدام گروه طراحی صنعتی / طراحی UI و UX در شرکت های مختلف



حجم استخدام گروه ارتباطات / روابط عمومی در شرکت های مختلف



استخدام افراد در چه سنینی صورت می پذیرد؟

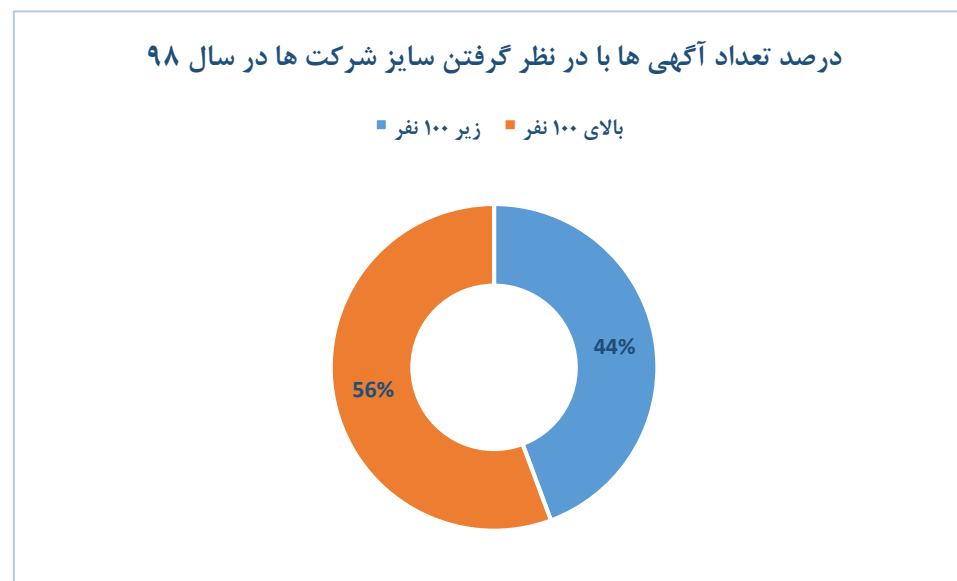
در رده سازمانی فارغ التحصیلان دانشگاه و کارشناسان و کارشناسان ارشد حداقل سن برای مشغول به کار شدن افراد با بیشترین فراوانی سن ۲۵ سال و حداکثر سن با بیشترین فراوانی سنین ۳۰ و ۳۵ سال می باشد.

در رده سازمانی مدیرمیان و مدیر ارشد حداقل سن برای مشغول به کار شدن افراد با بیشترین فراوانی سن ۳۰ و ۳۵ سال و حداکثر سن با بیشترین فراوانی سن ۴۰ سال می باشد.

رده سازمانی آگهی شغلی	کف سنی پرتکرار	سقف سنی پرتکرار
فارغ التحصیلان دانشگاه	۲۵	۳۰
کارشناس	۲۵	۳۵
کارشناس ارشد	۲۵	۳۵
مدیر میانی	۳۰	۴۰
مدیر ارشد	۳۵	۴۰

استخدام افراد بیشتر در شرکت های با چه سائزی صورت می پذیرد؟

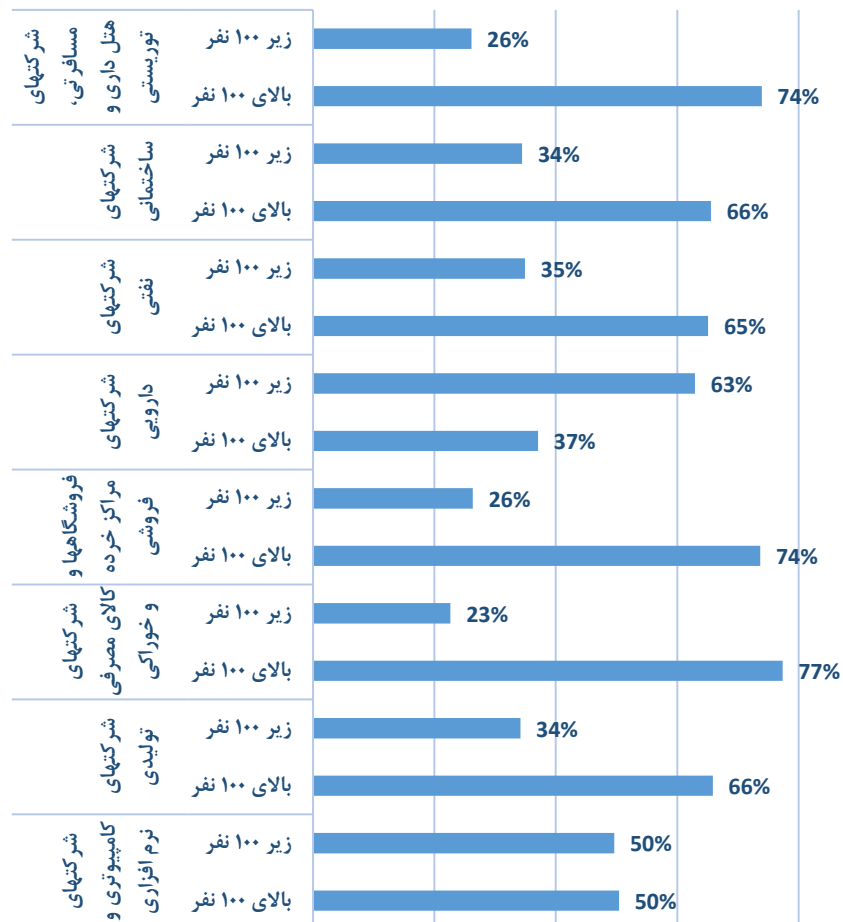
با توجه به نمودار ۵۶٪ از آگهی های پست شده در سایت ایران تلنت مربوط به شرکت های بالای ۱۰۰ نفر و ۴۴٪ از آنها مربوط به شرکت های زیر ۱۰۰ نفر می باشد.



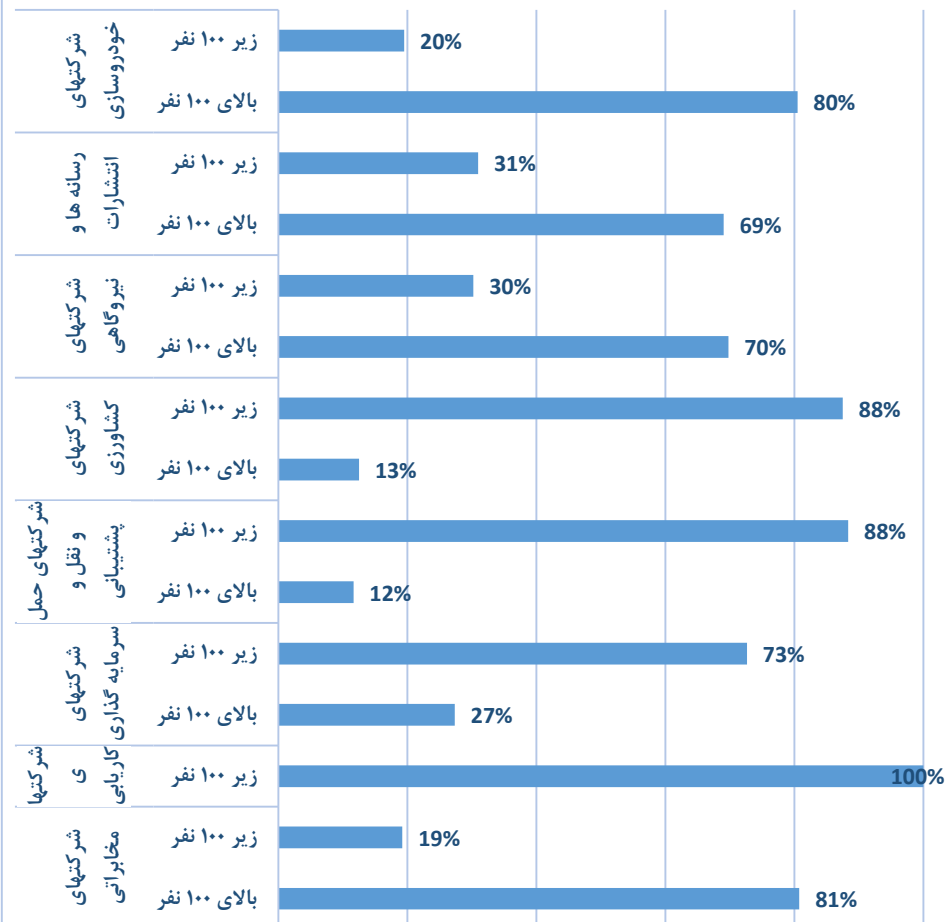
استخدام در شرکت های مختلف بیشتر در چه سایز شرکتی صورت می پذیرد؟



درصد تعداد آگهی ها با در نظر گرفتن صنعت و سایز شرکت
ها در سال ۹۸



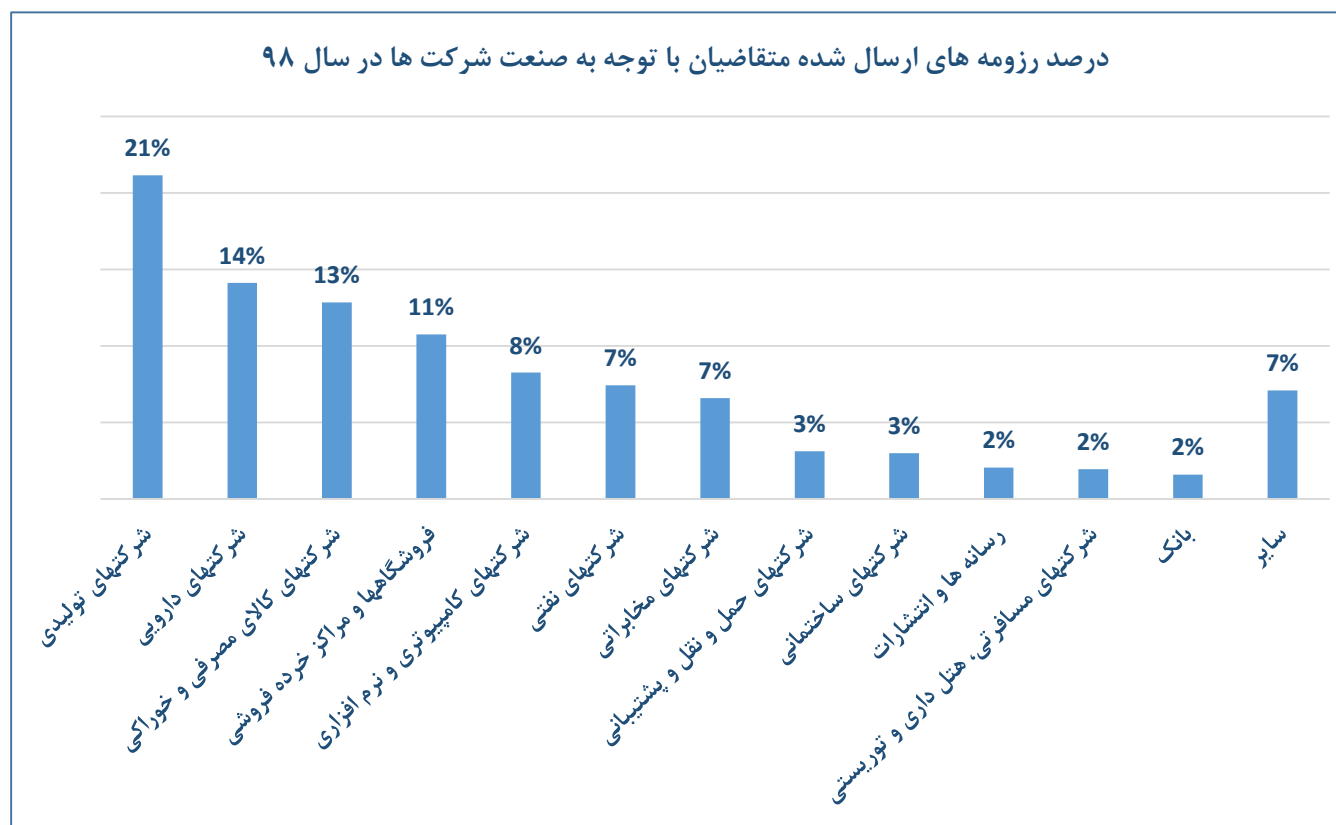
درصد تعداد آگهی ها با در نظر گرفتن صنعت و سایز شرکت
ها در سال ۹۸



بیشترین تعداد رزومه های ارسال شده متقاضیان برای چه شرکت هایی است؟



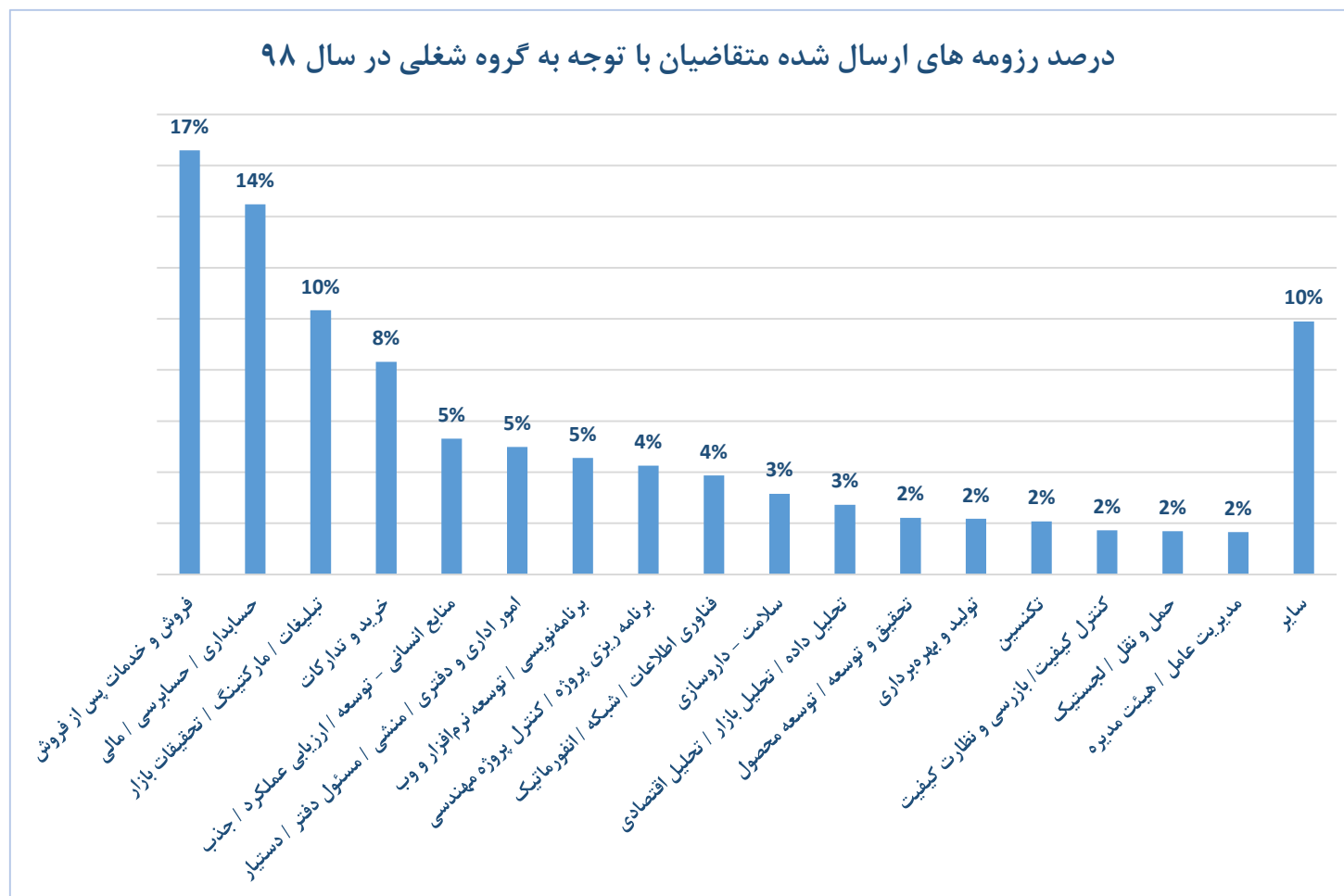
با توجه به نمودار زیر بیشترین تعداد رزومه های ارسال شده متقاضیان برای آگهی های پست شده توسط شرکت های با حوزه فعالیت تولیدی ۲۱٪، شرکت های دارویی ۱۴٪، شرکت های کالاهای مصرفی و خوراکی ۱۳٪ و فروشگاه ها و مراکز خرده فروشی ۱۱٪ می باشد.



بیشترین تعداد رزومه های ارسال شده متقاضیان در ارتباط با چه گروه های شغلی است؟



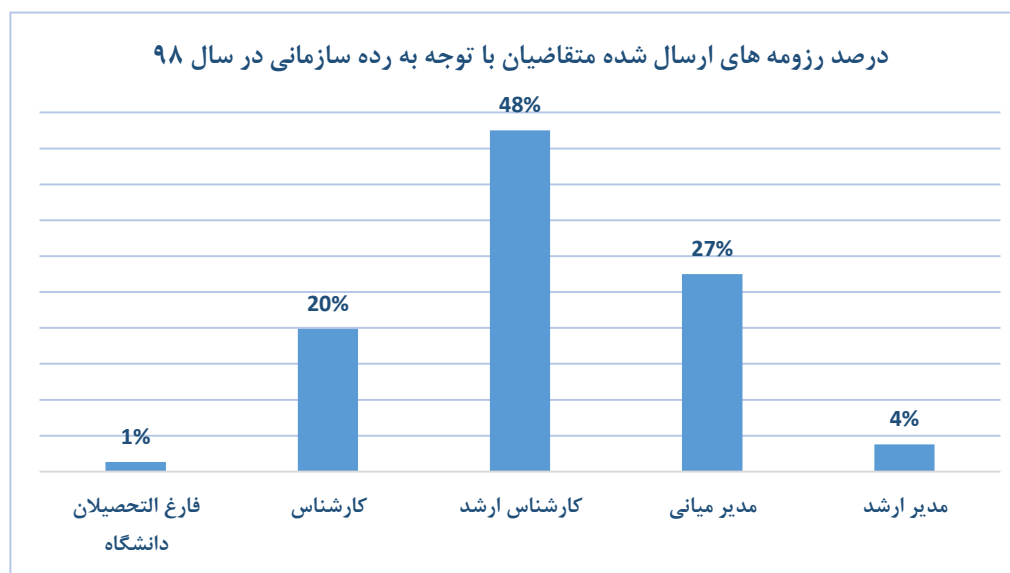
با توجه به نمودار زیر بیشترین تعداد رزومه های ارسال شده متقاضیان برای آگهی های پست شده در گروه شغلی فروش و خدمات پس از فروش با ۱۷٪، حسابداری/حسابرسی/مالی ۱۴٪، تبلیغات/مارکتینگ/تحقیقات بازار ۱۰٪ و خرید و تدارکات ۸٪ می باشد.



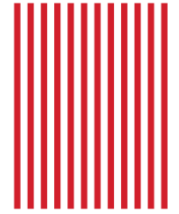
بیشترین تعداد رزومه های ارسال شده متقاضیان در ارتباط با چه رده سازمانی است؟



با توجه به نمودار زیر بیشترین تعداد رزومه های ارسال شده متقاضیان برای آگهی های پست شده با عنوان شغلی کارشناس ارشد ۴۸٪، مدیرمیان ۲۷٪، مدیر ارشد ۴٪ و فارغ التحصیل دانشگاه ۱٪ می باشد.



محبوبترین شرکت ها از نگاه کارکنان توضیحات و تعاریف



جامعه آماری مورد بررسی این بخش از گزارش، افرادی هستند که در سایت ایران تلنت رزومه داشته اند و ارزیابی خود را در مورد شرکتی که در آن مدتی مشغول به کار بوده اند اظهار کرده اند.

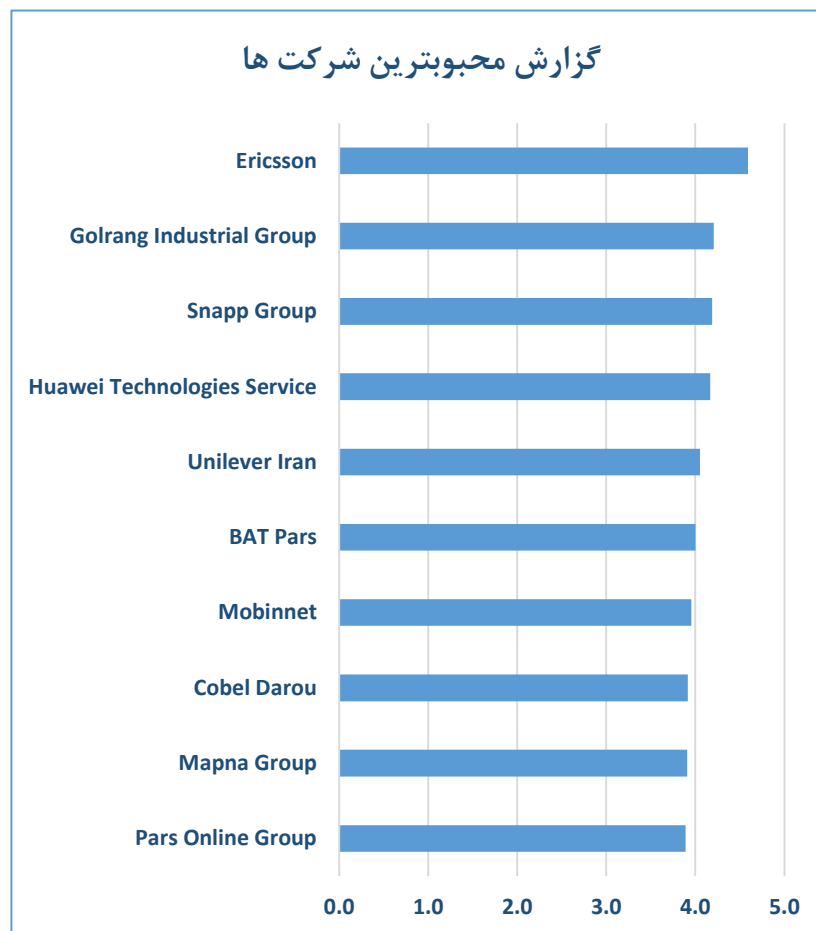
اطلاعات جمع آوری شده و گزارش تحلیلی ارائه شده، بر مبنای خود اظهاری افراد در زمینه تجربه کاری در هر شرکت، اعم از نام شرکت، مدت زمان حضور، سمت شخص و امتیاز دهی براساس معیارهای تعریف شده می باشد.

لازم به ذکر است اعتبارسنجی در زمینه خود اظهاری افراد صورت نگرفته است.

تحلیل آماری پیش رو، با روش آمار توصیفی شامل فراوانی و میانگین و با در نظر گرفتن دیتای کافی در ارتباط با هر شرکت و مرتب سازی شرکت ها براساس میانگین امتیازات داده شده توسط کارجویان صورت گرفته است.

تعداد کل شرکت های مورد بررسی ۱۰ هزار شرکت بوده است. شرکت های نام برده در این بخش محبوب ترین شرکت ها از نظر شاغلین می باشند.

محبوبترین شرکت ها از نگاه کارکنان



شرکت های محبوب در صنایع مختلف را می توانید در گزارش مربوط به هر صنعت از طریق لینک های زیر مشاهده کنید.

[محبوبترین شرکت های دارویی](#)

[محبوبترین شرکت های تولیدی](#)

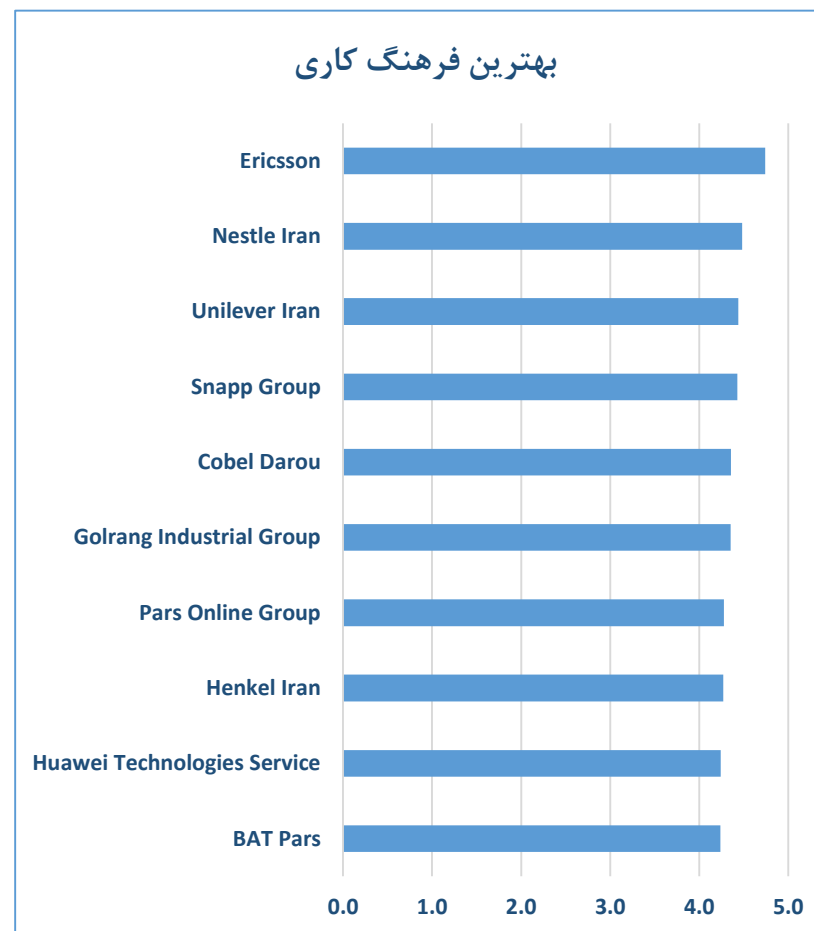
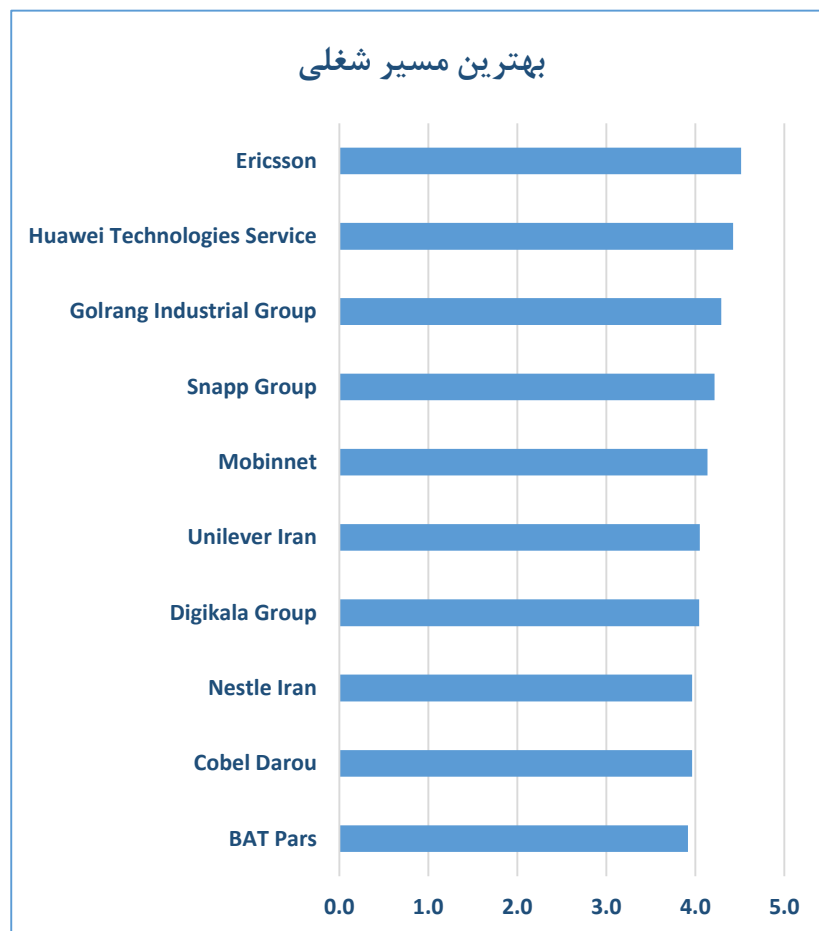
[محبوبترین شرکت های نفتی](#)

[محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار](#)

[محبوبترین شرکت های کالای مصرفی، خوراکی و خرده فروشی](#)

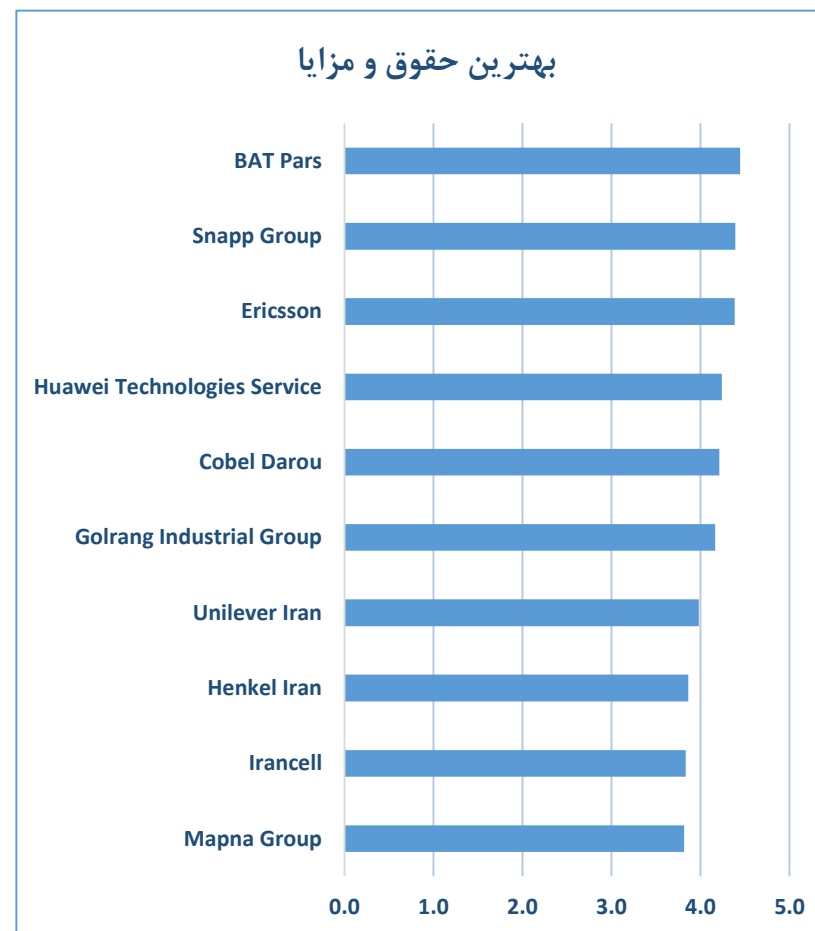
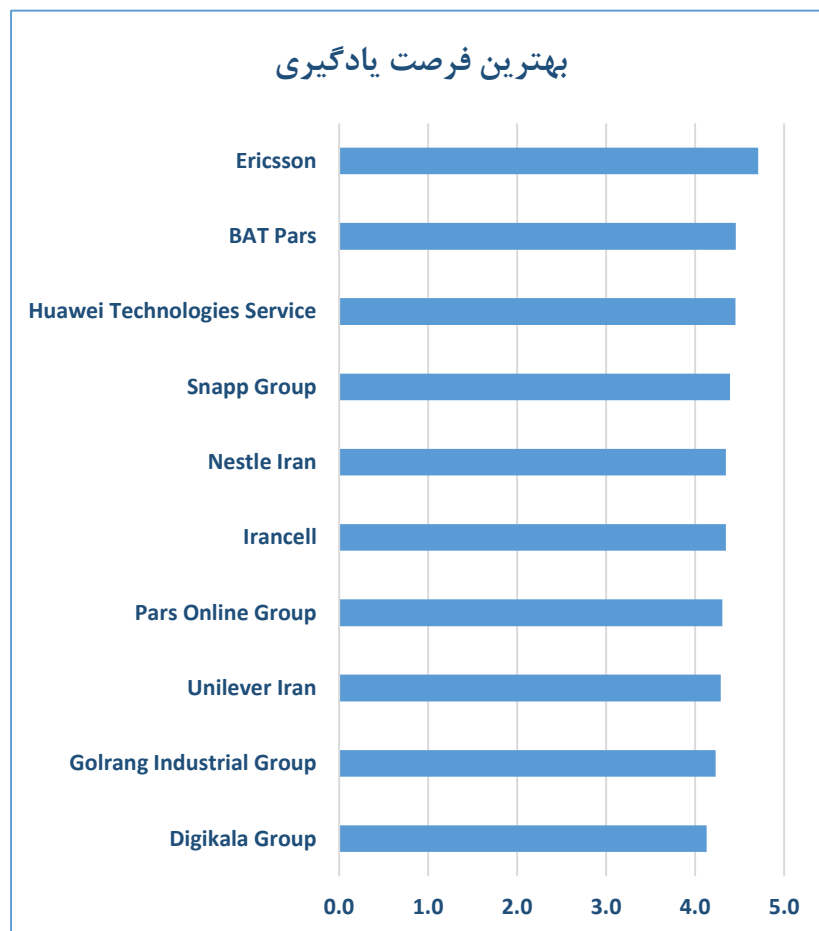
نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند ذکر نشده است.

محبوبترین شرکت ها از نظر فرهنگ کاری و مسیر شغلی



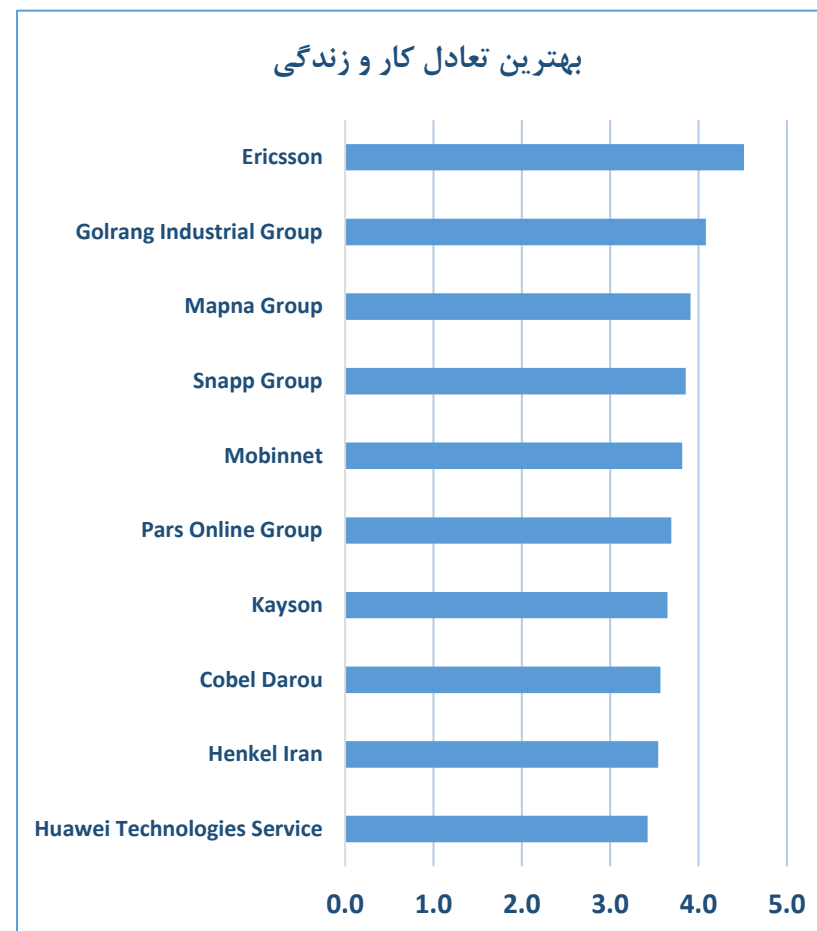
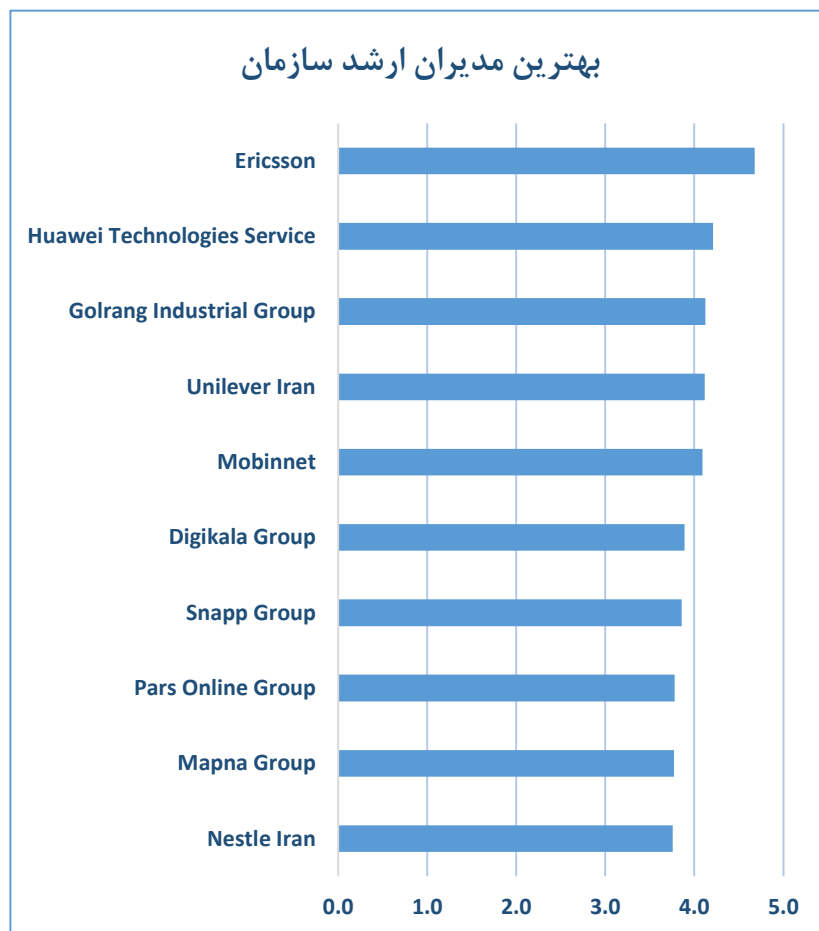
نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند ذکر نشده است.

محبوبترین شرکت ها از نظر حقوق و فرصت یادگیری



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند ذکر نشده است.

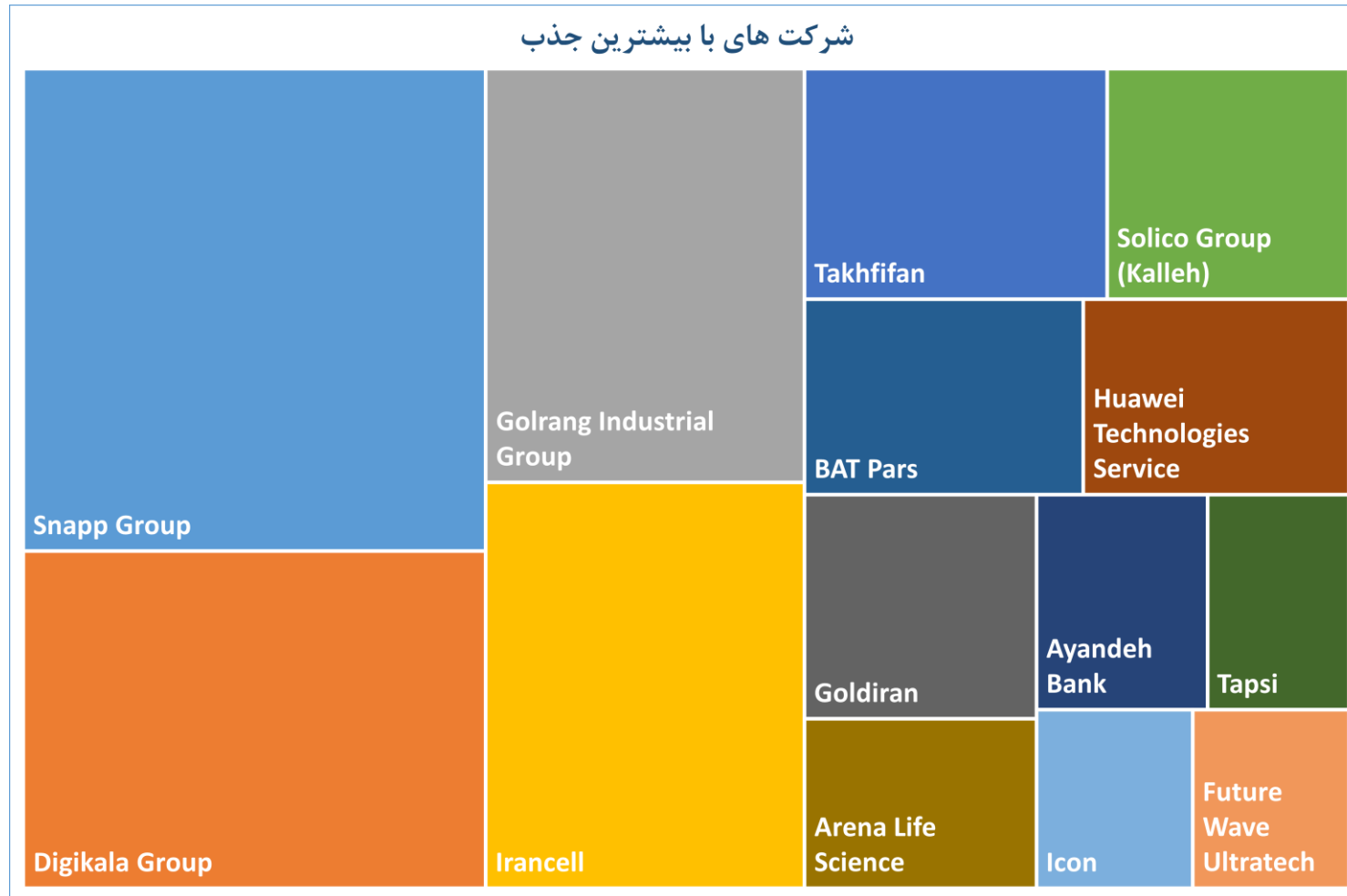
محبوبترین شرکت ها با بیشترین تعادل کار و زندگی و بهترین مدیران



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند ذکر نشده است.



شرکت هایی که در سال ۹۸ بیشترین جذب را داشتند



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند ذکر نشده است.

تاثیر عوامل مختلف بر حقوق متخصصان



این گزارش آماری صرفاً تاثیر پارامترهای مختلف را بر روی میانگین دریافتی نمایش می دهد.
جهت آگاهی از بازه دریافتی متخصصان و مقایسه خود با افراد مشابه در بازار کار به iransalary.com مراجعه نمایید.



بخش حقوق و دستمزد ایران تلنت از سال ۹۲ شروع به فعالیت کرده است و از سال ۹۷، iransalary.com را به عنوان مرجع حقوق و دستمزد ایران بوجود آورد تا همواره افراد و شرکتها بتوانند از حقوقهای رایج بازار کار در گروه های شغلی مختلف آگاهی یابند، و دریافتی و پرداختی های خود را با دیگر افراد و شرکتها مقایسه کنند.

در سال ۹۸، صد و هفتاد هزار نفر در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته و گزارش حقوق و دستمزد برای ۴۲ گروه شغلی، در سه رده سازمانی و در استانهای مختلف کشور تولید شده است. این گزارشات شامل خالص حقوق دریافتی در صدکهای مختلف پایین و بالای جامعه می باشد، که با متغیرهایی مثل سابقه کار، تحصیلات، نوع شرکت و سایز شرکت بصورت اختصاصی تولید می شود.

درکلیه تحلیل های زیر از اطلاعات حقوق و دستمزد ثبت شده در سایت ایران سلری استفاده شده است. در این تحلیل ها صرفا تاثیر پارامترهای مختلف بر میانگین جامعه آماری مشاهده می شود و برای آگاهی از جزئیات حقوق حسابداران در صدکهای مختلف لازم است به سایت iransalary.com مراجعه شود.

منظور از خالص دریافتی مبلغی است که هر شخص ماهانه پس از کسر بیمه و مالیات از کارفرما دریافت می کند.

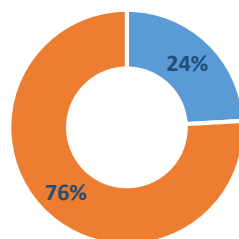
منظور از میانگین دریافتی، متوسط خالص دریافتی همه ی افرادی است که در آن گروه مورد نظر قرار می گیرند.

واحدکلیه مبالغ ذکر شده در این گزارش میلیون تومان می باشد

۲۷ هزار شاغل و یا افراد جویای کار که در ارزیابی حقوق و دستمزد ۹۸ مشارکت داشته اند.

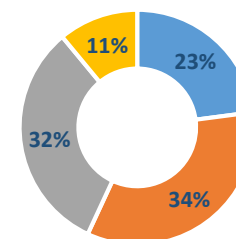
جنسیت

■ آقا ■ خانم



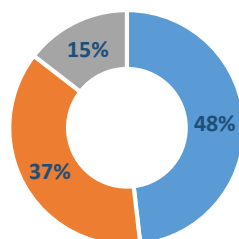
سابقه کاری

■ ۱۵ سال به بالا ■ ۷-۱۵ سال ■ ۳-۷ سال ■ ۰-۳ سال



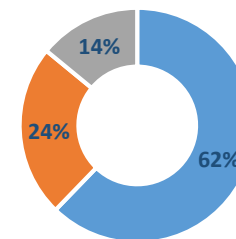
رده سازمانی

■ مدیر ارشد ■ مدیر میانی ■ کارشناس



میزان نیاز به دانش زبان انگلیسی

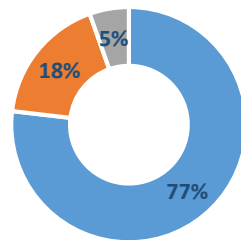
■ پیشرفته ■ متوسط ■ ابتدایی



شرکت هایی که ۲۷ هزار شاغل و افراد جویای کار مورد ارزیابی در آن مشغول به کار هستند.

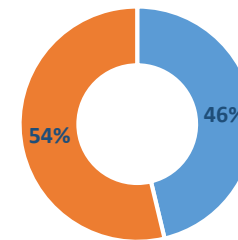
نوع شرکت

■ بین المللی ■ دولتی ■ خصوصی



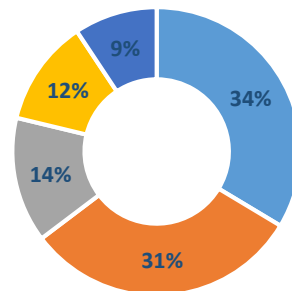
اندازه شرکت

■ بیش از ۱۰۰ نفر ■ زیر ۱۰۰ نفر



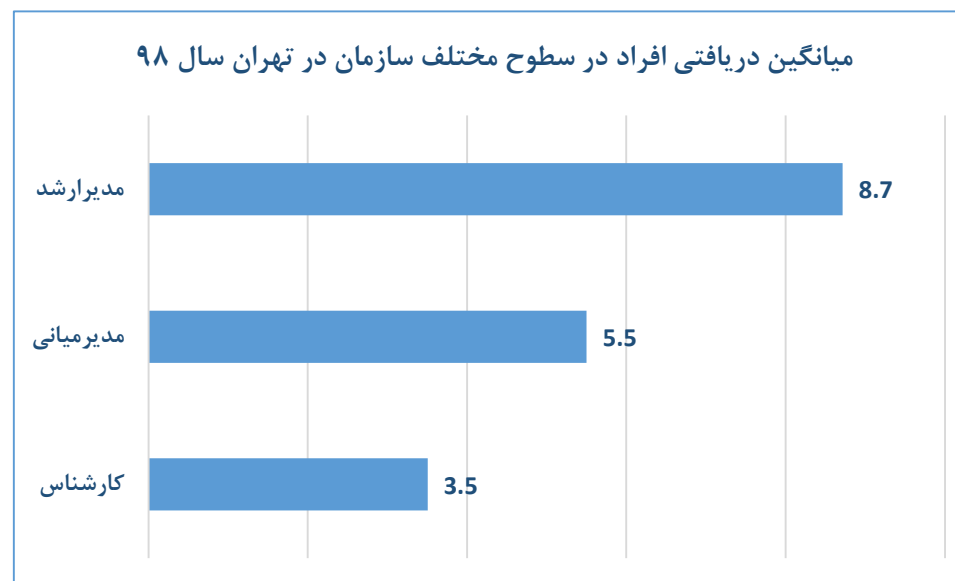
عمده فعالیت شرکت

■ خدماتی، مشاوره ای، پخش
■ تولیدی
■ پیمانکاری
■ کسب و کارهای آنلاین / تجارت الکترونیک
■ بازرگانی (صادرات و واردات)



تاثیر رده سازمانی بر حقوق افراد

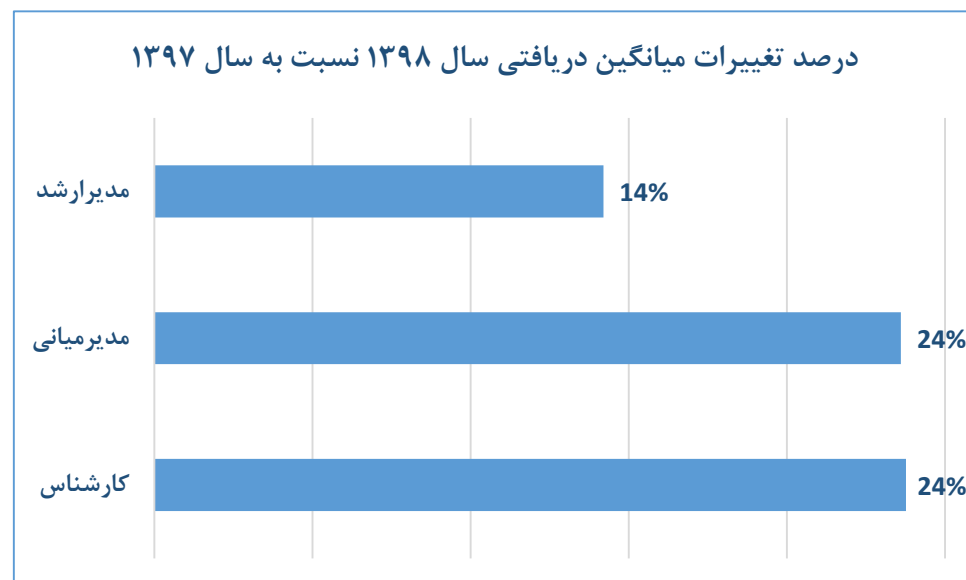
با توجه به نمودار زیر در سال ۱۳۹۸ در تهران به طور متوسط میانگین پرداختی برای کارشناسان ۳/۵ میلیون تومان، برای مدیران میانی ۵/۵ میلیون تومان و برای مدیران ارشد ۴/۵ میلیون تومان است. درصد میانگین دریافتی نسبت به سال گذشته در ارتباط با کارشناسان و مدیران میانی ۲۴٪ و مدیران ارشد ۱۴٪ افزایش داشته است.



درصد تغییرات میانگین دریافتی سال ۹۸ نسبت به سال ۹۷

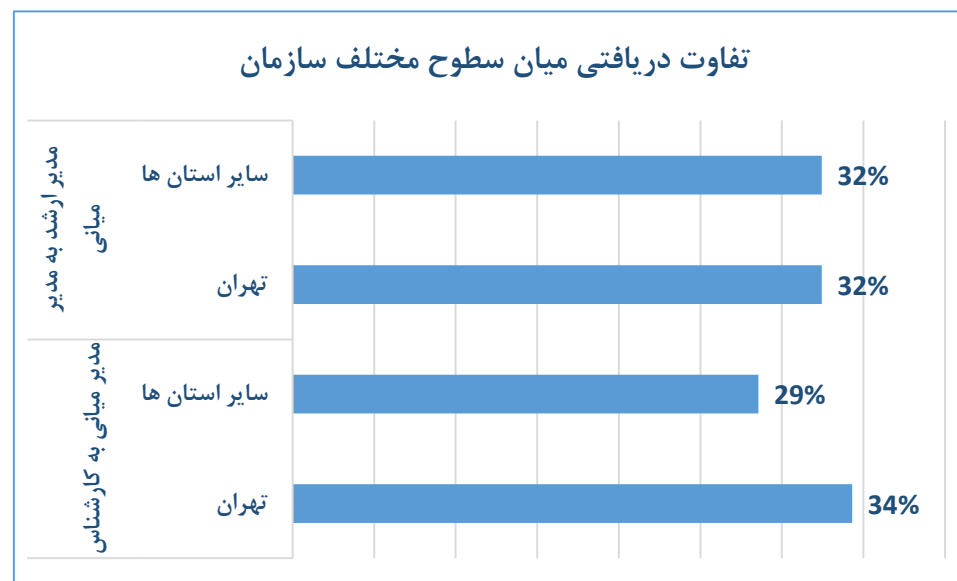


درصد میانگین دریافتی نسبت به سال گذشته در ارتباط با کارشناسان و مدیران میانی ۲۴٪ و مدیران ارشد ۱۴٪ افزایش داشته است.



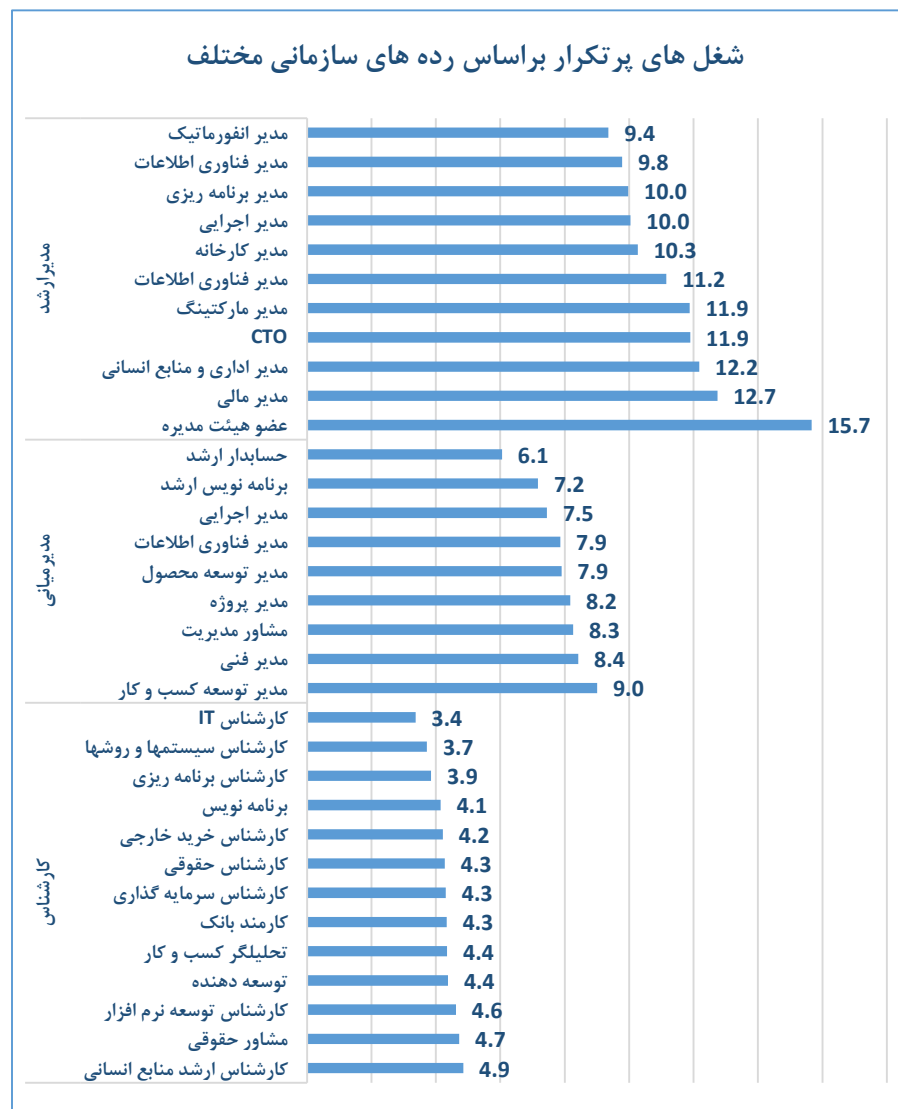
درصد تغییرات میانگین دریافتی سال ۹۸ نسبت به سال ۹۷

با توجه به نمودار زیر تفاوت دریافتی مدیران ارشد نسبت به مدیران میانی در تهران و سایر استان ها ۳۲٪ می باشد. این در حالی است که تفاوت دریافتی مدیران میانی نسبت به کارشناسان در تهران ۳۴٪ و در سایر استانها ۲۹٪ می باشد.



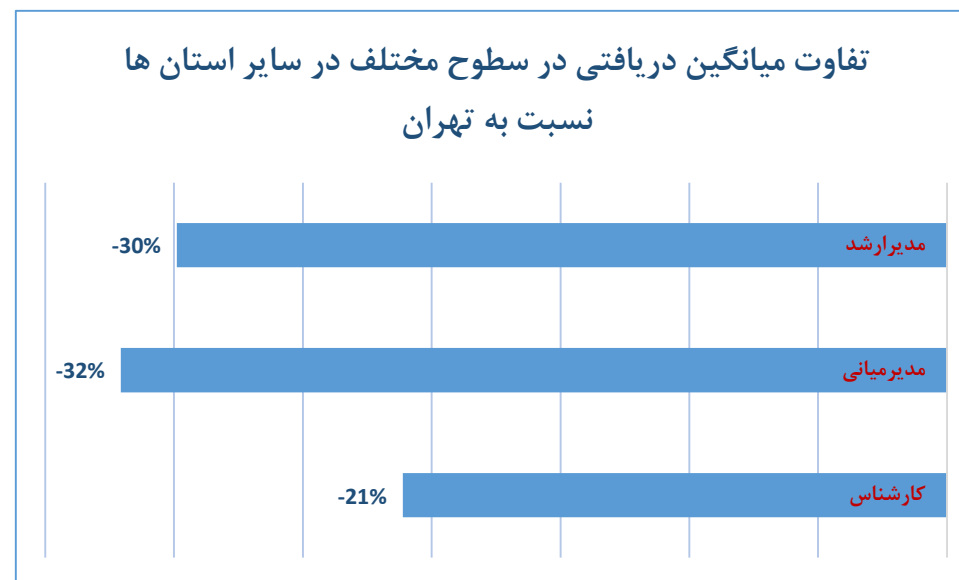
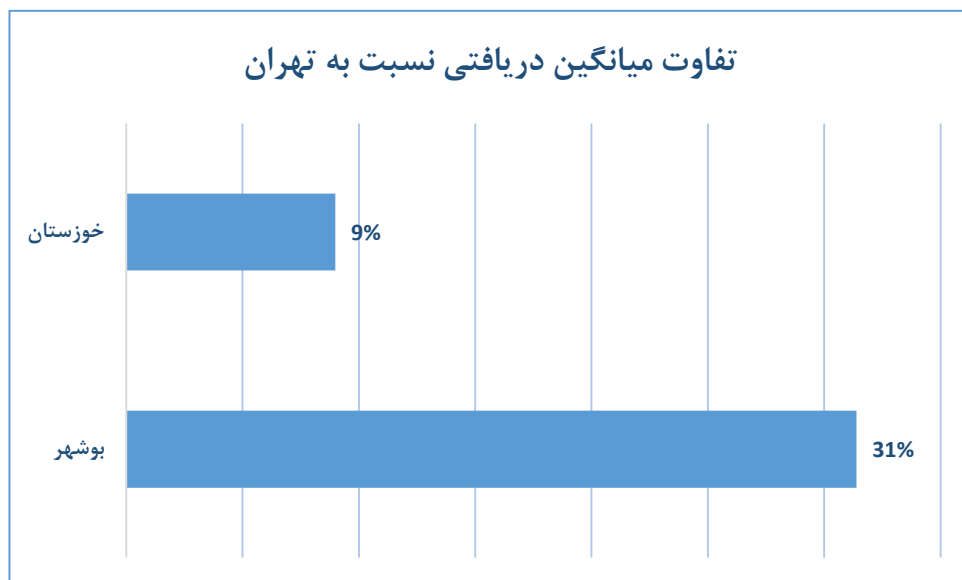
شغل های پرتکرار براساس رده های سازمانی مختلف

در نمودار زیر نمونه ای از مشاغل پر درآمد در سطوح مختلف نشان داده شده است. به عنوان مثال در سطوح مدیران ارشد عنوان شغلی عضو هیئت مدیره به طور میانگین با ۱۵/۷ میلیون تومان پردرآمدترین شغل این رده سازمانی است.



تفاوت میانگین دریافتی در سطوح مختلف در سایر استان ها نسبت به تهران

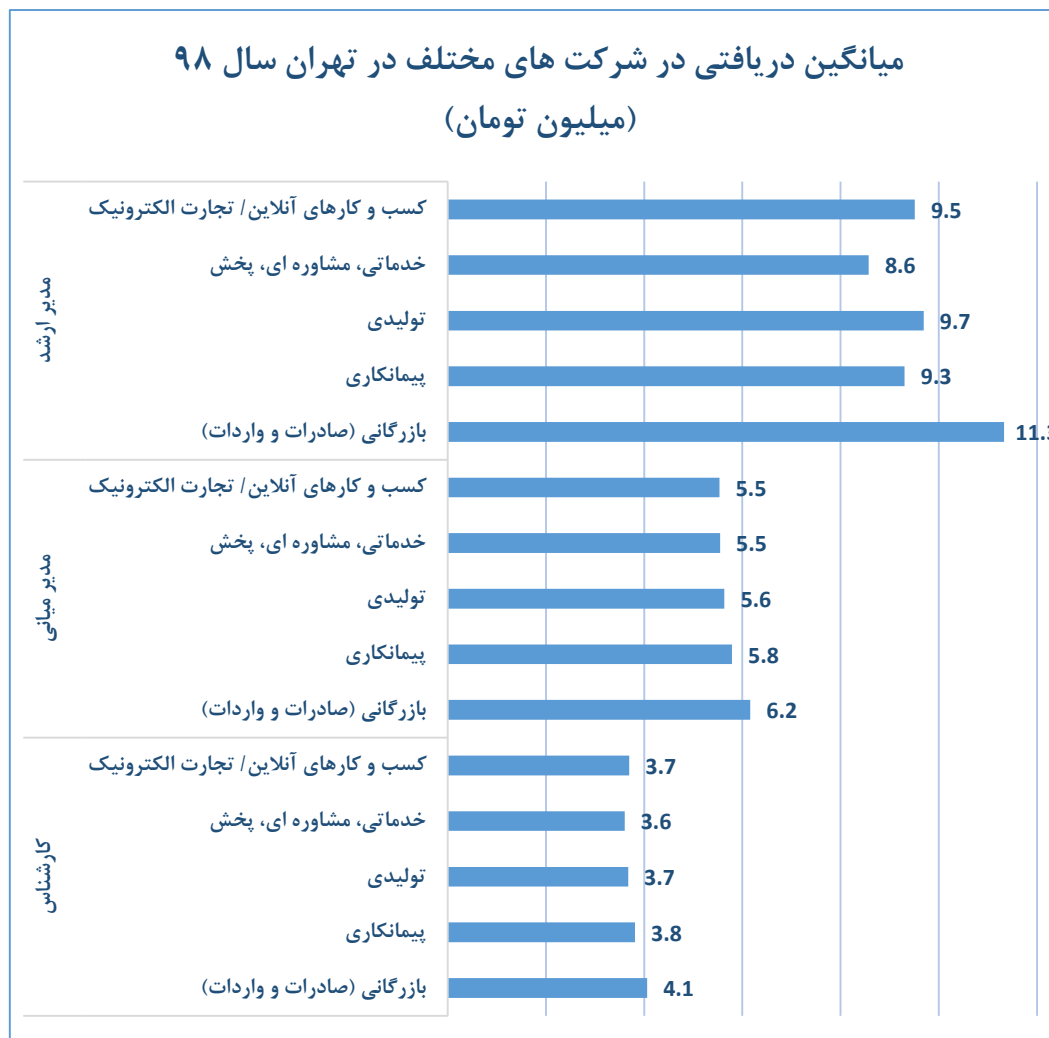
با توجه به نمودار زیر میزان دریافتی در بوشهر به طور متوسط ۳۱٪ بیشتر از تهران است. این رقم در خوزستان ۹٪ است. این در شرایطی است که به غیر از دو استان مذکور، میزان دریافتی در سایر استان ها به طور متوسط ۲۷٪ کمتر از تهران است. همانطور که در نمودار مشخص است تفاوت در سطوح مختلف چشم گیر است.



میانگین پرداختی شرکت های مختلف در تهران سال ۹۸ (میلیون تومان)

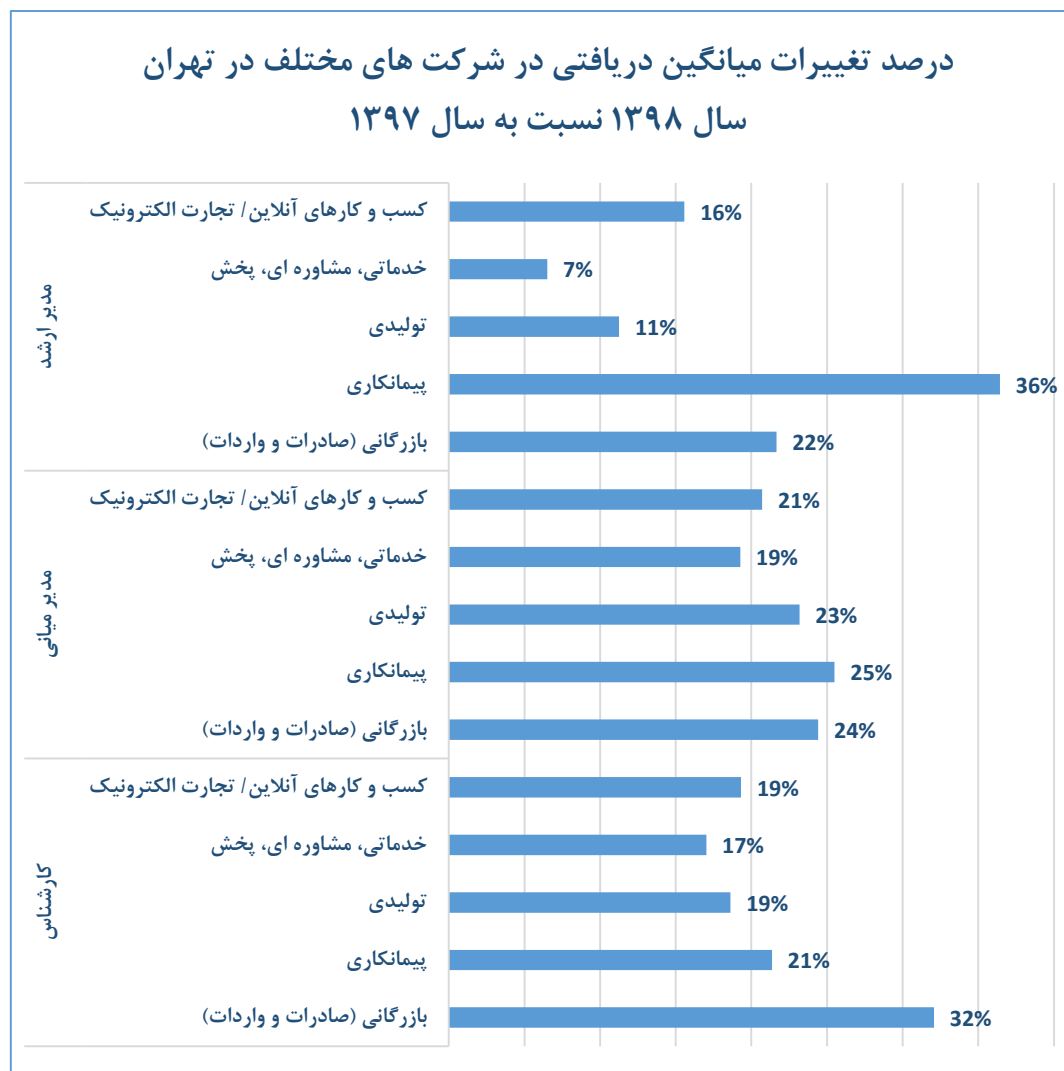


با توجه به نمودار زیر افراد در هر سه رده سازمانی بیشترین دریافتی ها را در شرکت های بازرگانی دارند.



مقایسه افزایش حقوق ۹۸ نسبت به ۹۷ در شرکت های مختلف

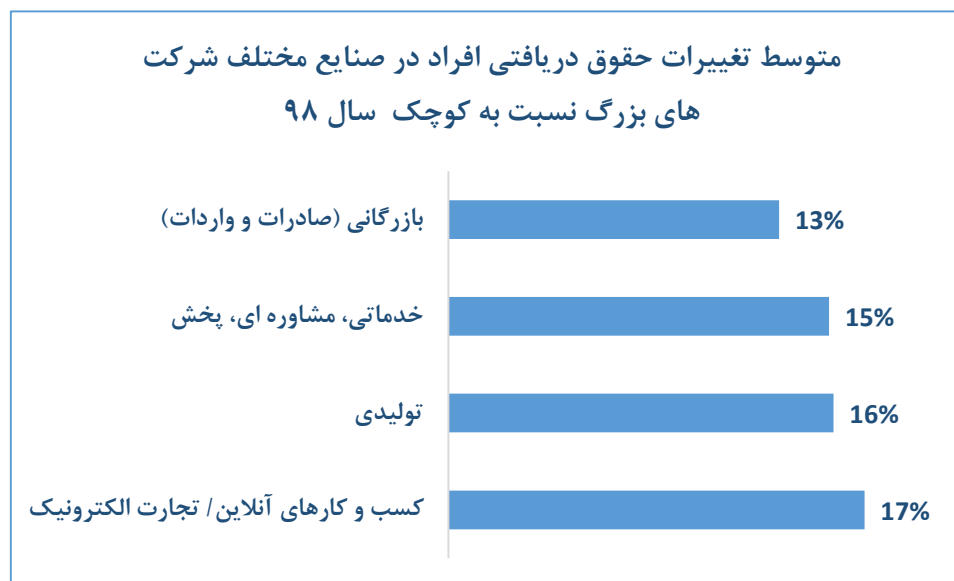
با توجه به نمودار زیر بیشترین تفاوت دریافتی نسبت به سال ۱۳۹۷ سطوح مدیران ارشد در شرکت های پیمانکاری با ۳۶٪ سطوح مدیران میانی شرکت های پیمانکاری با ۲۵٪ سطوح کارشناس شرکت بازرگانی با ۳۲٪ می باشد.



متوسط تغییرات حقوق دریافتی افراد در صنایع مختلف شرکت های بزرگ نسبت به کوچک سال ۹۸

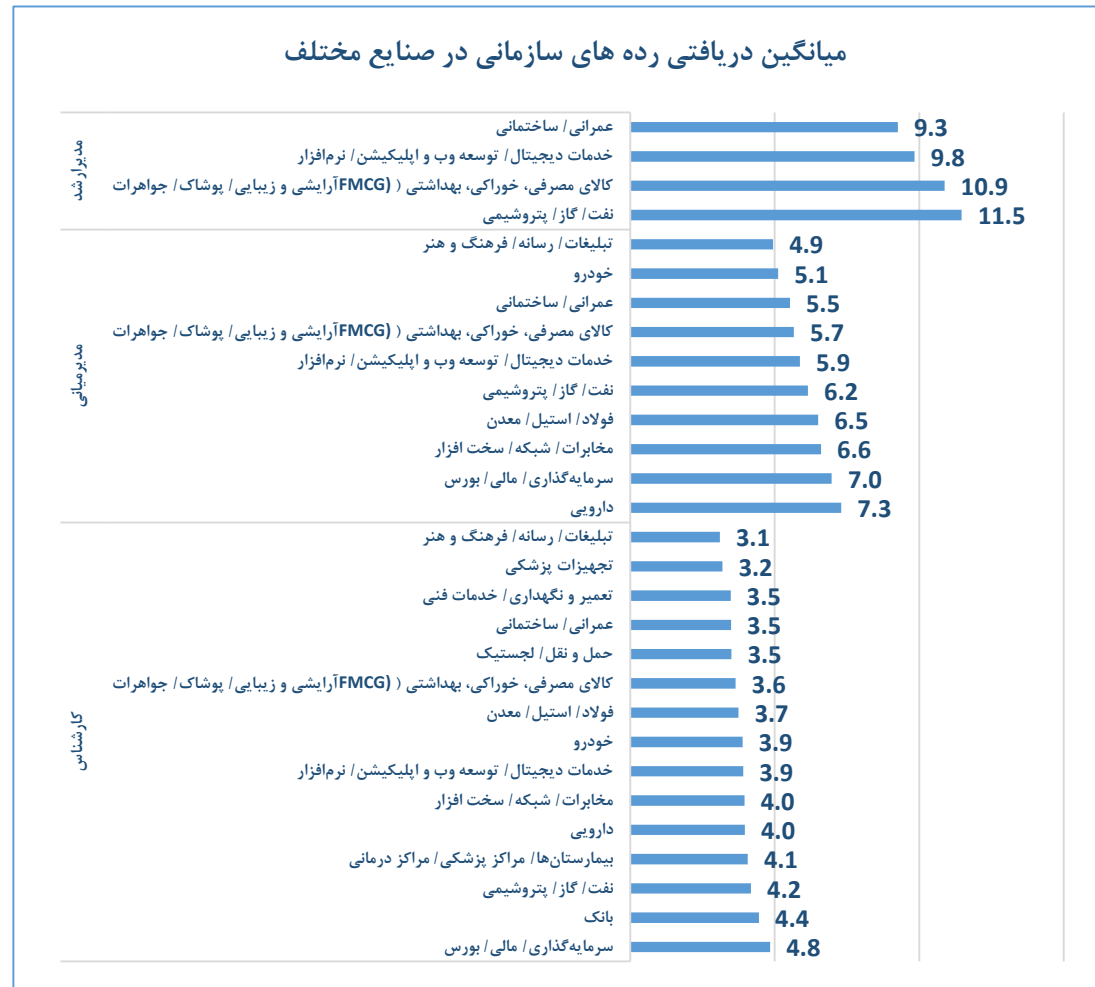


با توجه به نمودار زیر بطور کلی بیشترین تفاوت دریافتی در میان صنایع مختلف در سال ۱۳۹۸ شرکت های بزرگ نسبت به شرکت های کوچک در شرکت های با حوزه فعالیت کسب و کارهای آنلاین / تجارت الکترونیک با ۱۷٪، شرکت های تولیدی ۱۶٪، شرکت های خدماتی، مشاورهای، پخش ۱۵٪ و شرکت های بازرگانی ۱۳٪ می باشد.



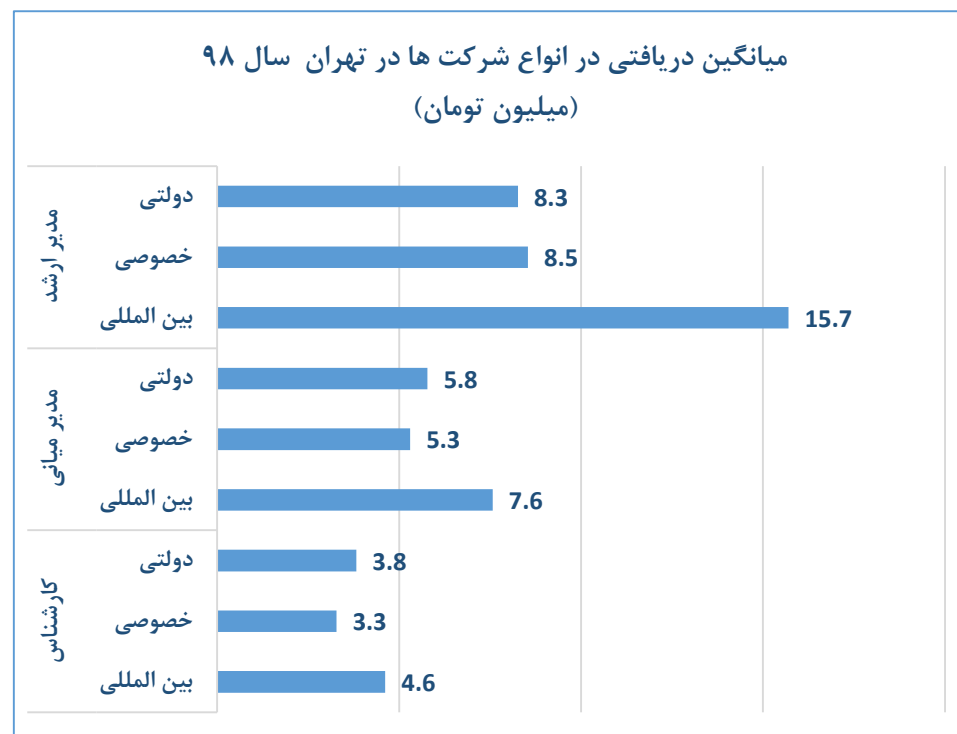
میانگین دریافتی رده های سازمانی در صنایع مختلف

نتایج تحلیل ها نشان می دهد که در صنایع مختلف، میزان دریافتی در سطوح مختلف سازمان متفاوت است. به عنوان مثال افراد در سطوح غیرمدیریتی بیشترین دریافتی را در صنعت سرمایه گذاری/ مالی/ بورس دارند این در حالی است که بیشترین دریافتی سطوح مدیران میانی در صنعت دارویی دریافت می کنند و مدیران ارشد بیشترین دریافتی را در صنعت نفت/ گاز/ پتروشیمی دارند.



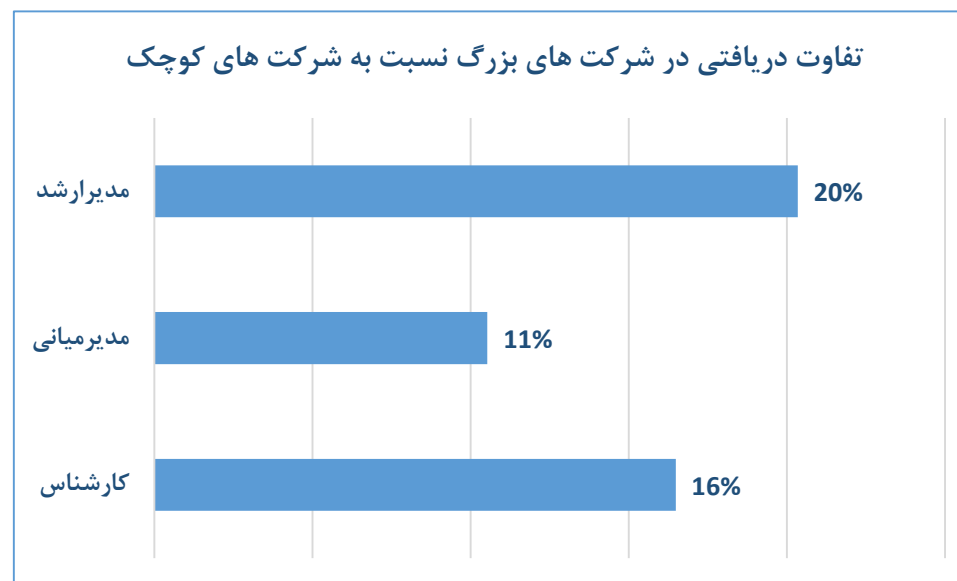
میانگین دریافتی در انواع شرکت ها در تهران سال ۹۸ (میلیون تومان)

نکته جالب در مقایسه شرکت های دولتی و خصوصی این است که در سطوح کارشناس و مدیر میانی شرکت های دولتی به طور میانگین پرداختی بالاتری داشتند ولی در سطوح مدیران ارشد در سازمان های خصوصی درآمد بیشتری نسبت به مدیران ارشد در سازمان های دولتی دارند.



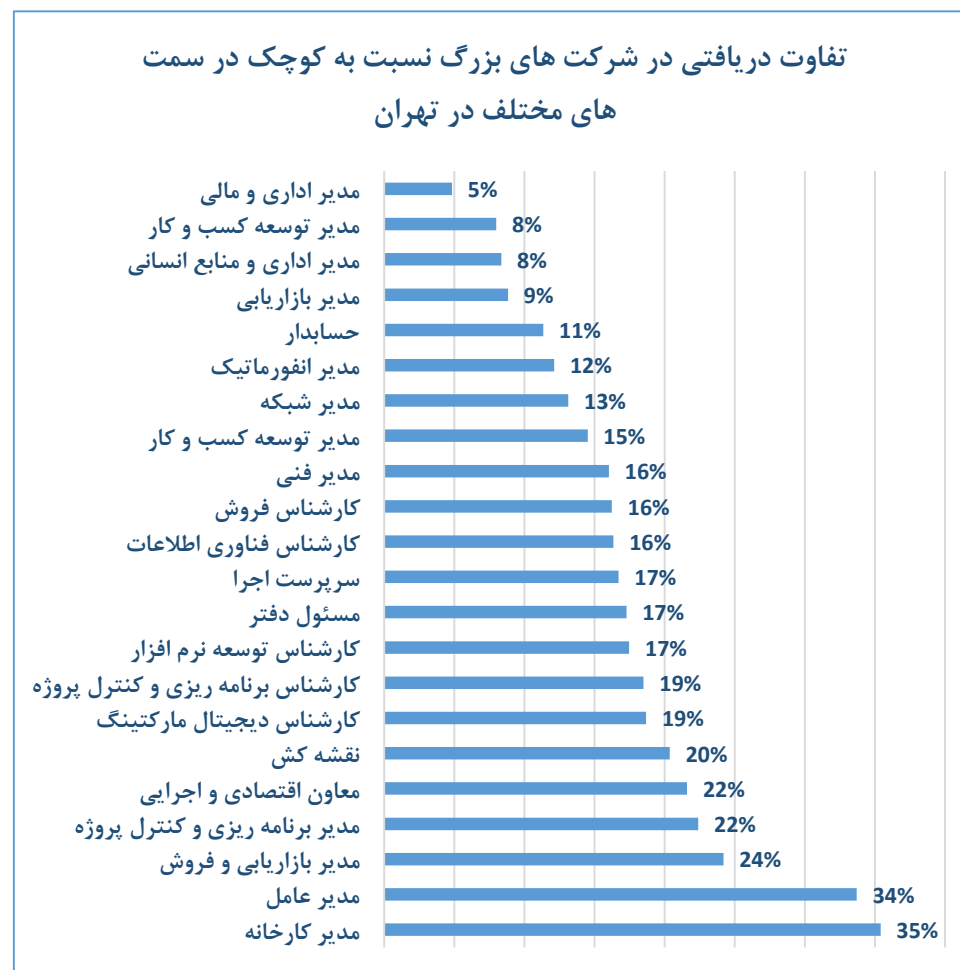
تفاوت دریافتی در شرکت های بزرگ نسبت به شرکت های کوچک

نتایج نشان می دهد که اندازه شرکت تاثیر به سزایی در میزات دریافتی ها دارد. منظور از شرکت های کوچک شرکت هایی هستند که زیر ۱۰۰ نفر پرسنل دارند و شرکت های بزرگ به شرکت هایی گفته می شود که بالای ۱۰۰ نفر پرسنل دارند. به طور متوسط شرکت های بزرگ حقوق بیشتری نسبت به شرکت های کوچک پرداخت می کنند. این تفاوت به طور متوسط برای سطوح ارشد مدیریتی ۲۰٪، سطوح مدیران میانی ۱۱٪ و برای سطوح غیرمدیریتی ۱۶٪ می باشد.



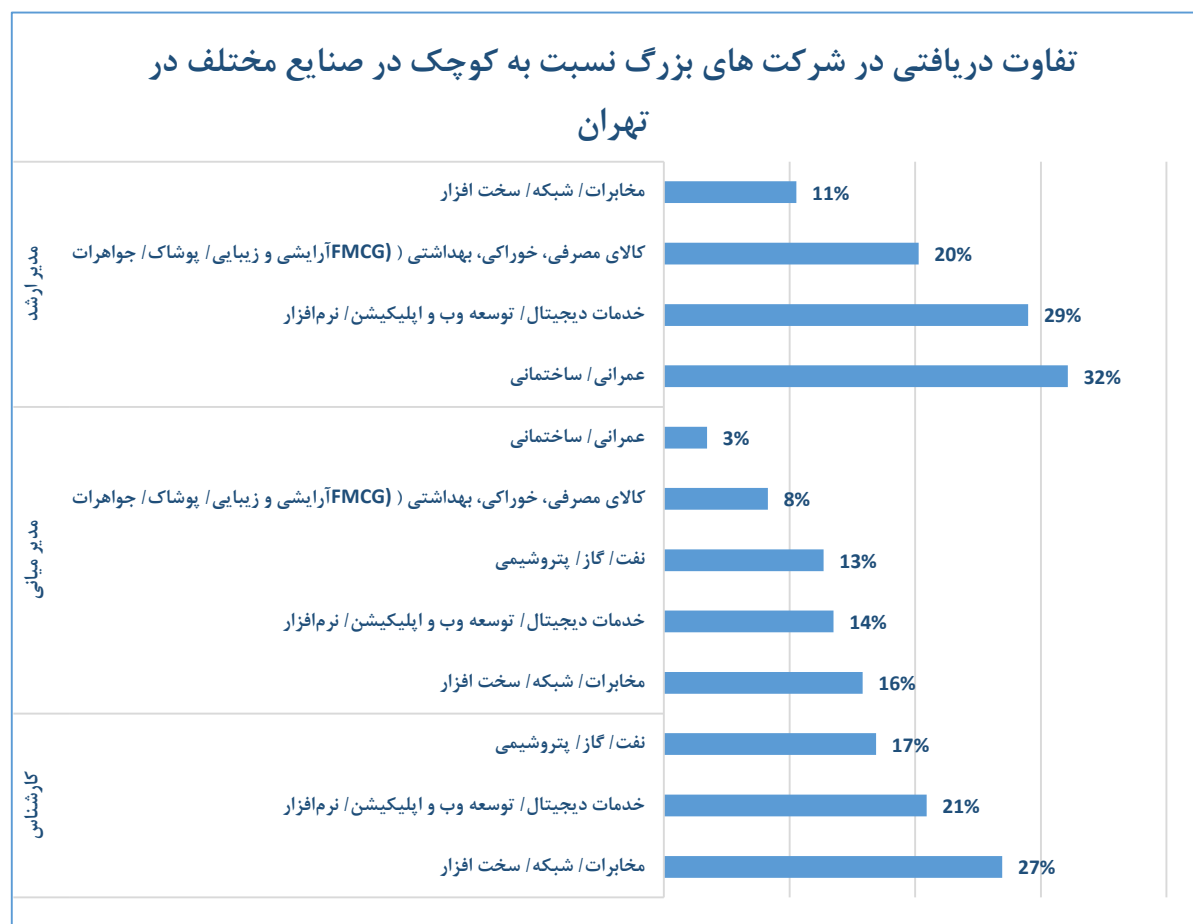
تفاوت دریافتی در شرکت های بزرگ نسبت به کوچک در سمت های مختلف در تهران

همانطور که در نمودار زیر مشخص است تفاوت دریافتی میان شرکت های بزرگ و کوچک، برای برخی شغل ها بیشتر و برای برخی دیگر کمتر از اعداد مذکور است. به عنوان مثال میزان دریافتی مدیر کارخانه در شرکت های بزرگ ۳۵٪ بیشتر از شرکت های کوچک است و برای مدیر مالی و اداری این اختلاف تنها ۵٪ است.



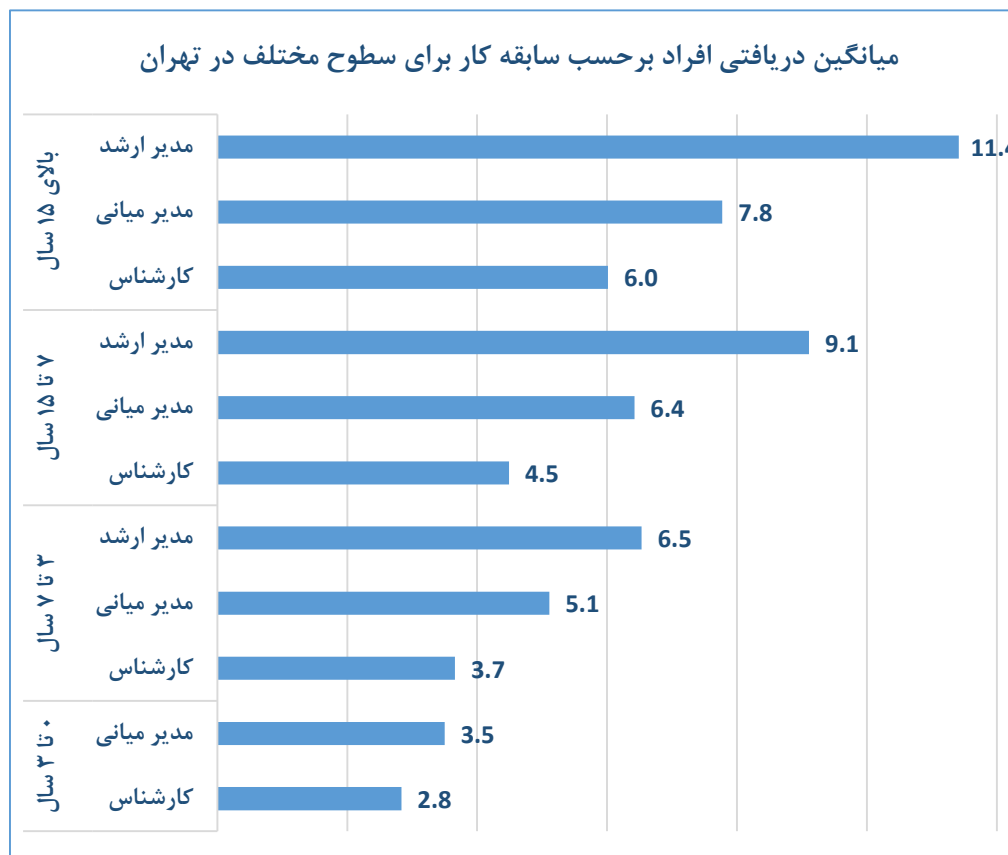
تفاوت دریافتی در شرکت های بزرگ نسبت به کوچک در صنایع مختلف در تهران

در صنایع مختلف نیز اختلاف پرداختی در شرکت های بزرگ و کوچک، بسیار متفاوت است. به عنوان مثال در صنعت مخابرات/ شبکه/ سخت افزار میزان دریافتی افراد در سطوح کارشناسی ۱۱٪ بیشتر از شرکت های کوچک است در همین صنعت، این تفاوت دریافتی برای سطوح مدیران میانی ۱۶٪ و برای سطوح مدیران ارشد ۲۷٪ است.



میانگین دریافتی افراد برحسب سابقه کار برای سطوح مختلف در تهران

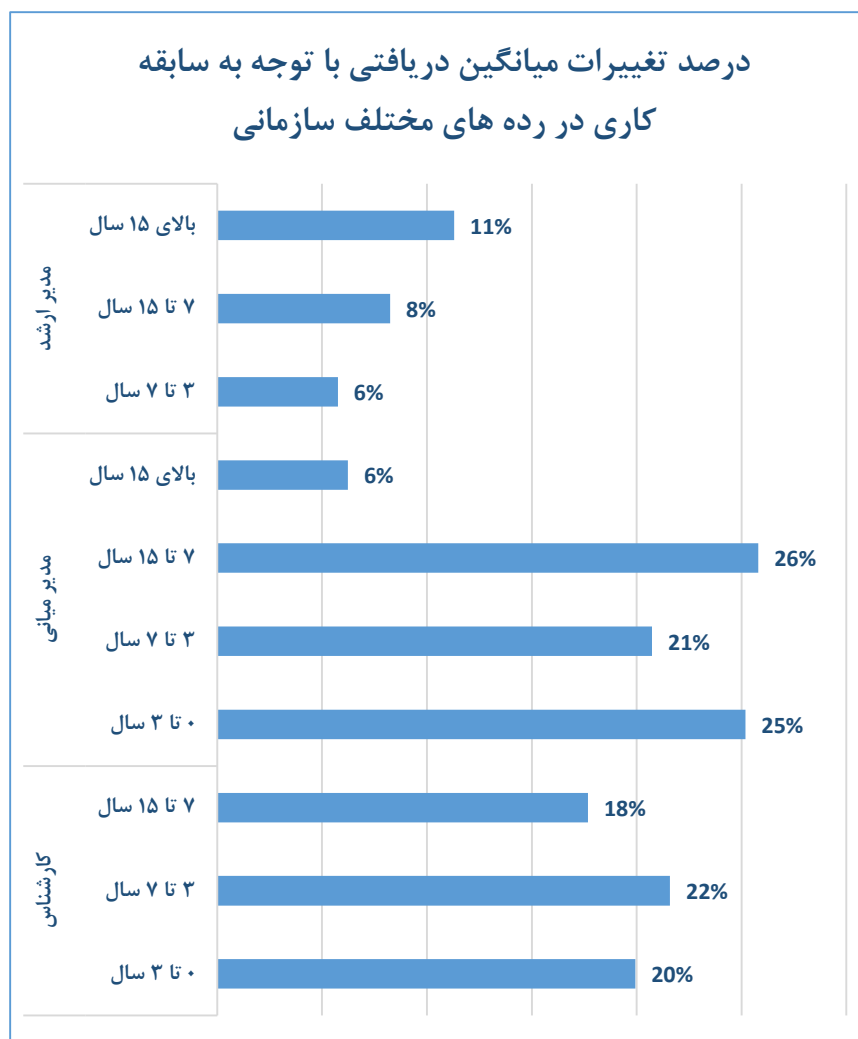
نتایج نشان می دهد که افراد در کلیه سطوح سازمانی، بیشترین رشد حقوق خود را در ۱۵ سال اول کاری خود تجربه می کنند و پس از آن با اضافه شدن تجربه کاری در هر سطح، حقوقشان در نهایت ۱۰ الی ۲۰٪ رشد خواهد داشت.





درصد تغییرات میانگین دریافتی با توجه به سابقه کاری در رده های مختلف سازمانی در تهران سال ۹۸ نسبت به سال ۹۷

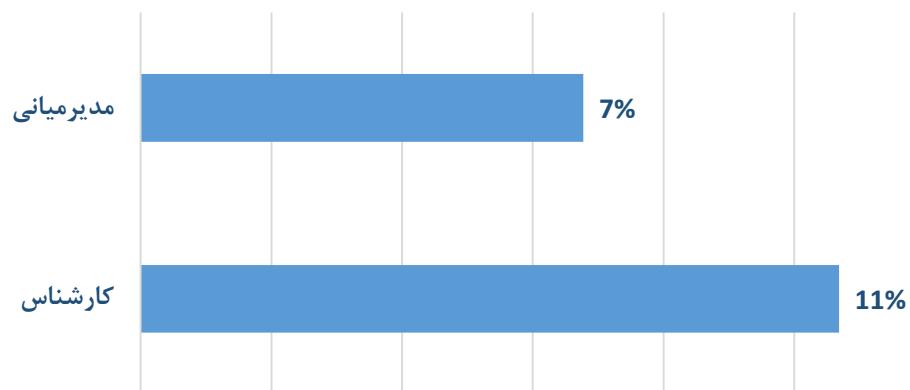
با توجه به نمودار زیر بیشترین میزان تغییرات میانگین دریافتی نسبت به سال ۹۷ در سطوح مدیران ارشد با سابقه کاری بالای ۱۵ سال، مدیران میانی سابقه کاری ۷ تا ۱۵ سال و کارشناسان ۳ تا ۷ سال می باشد.



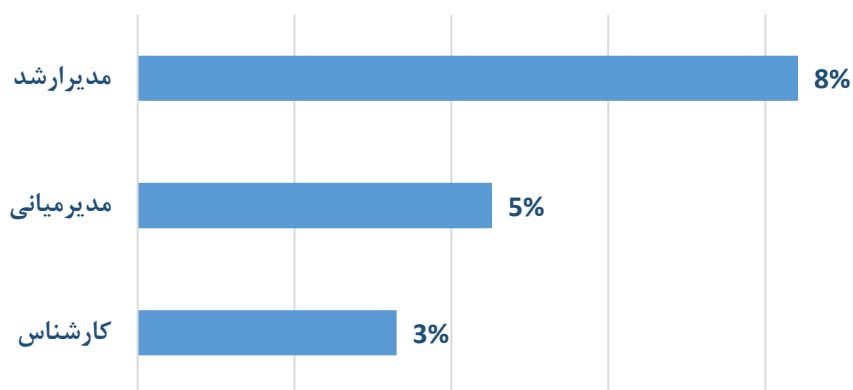
تفاوت دریافتی افراد دارای مدرک فوق لیسانس نسبت به لیسانس در شرکت های دولتی و خصوصی

بطور کلی دریافتی افراد با مدرک فوق لیسانس بیشتر از افراد دارای مدرک لیسانس است. اما این اختلاف در شرکت های دولتی بیشتر مشاهده می شود. در سطوح غیرمدیریتی افراد دارای مدرک فوق لیسانس در شرکت های دولتی ۱۱٪ حقوق بالاتری نسبت به افراد دارای مدرک لیسانس دریافت می کنند.

تفاوت دریافتی افراد دارای مدرک فوق لیسانس نسبت به لیسانس در شرکت های دولتی تهران



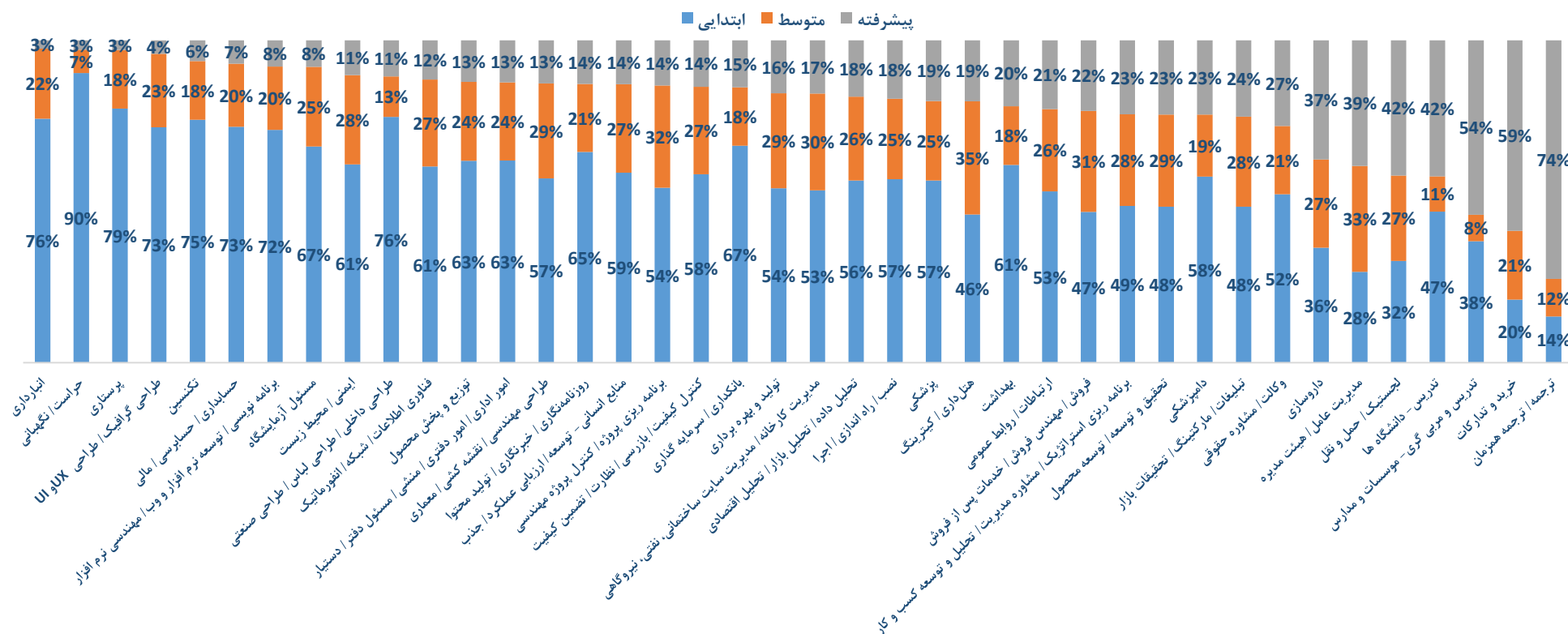
تفاوت دریافتی افراد دارای مدرک فوق لیسانس نسبت به لیسانس در شرکت های خصوصی تهران



میزان نیاز به تسلط بر زبان انگلیسی در گروه های شغلی مختلف در تهران

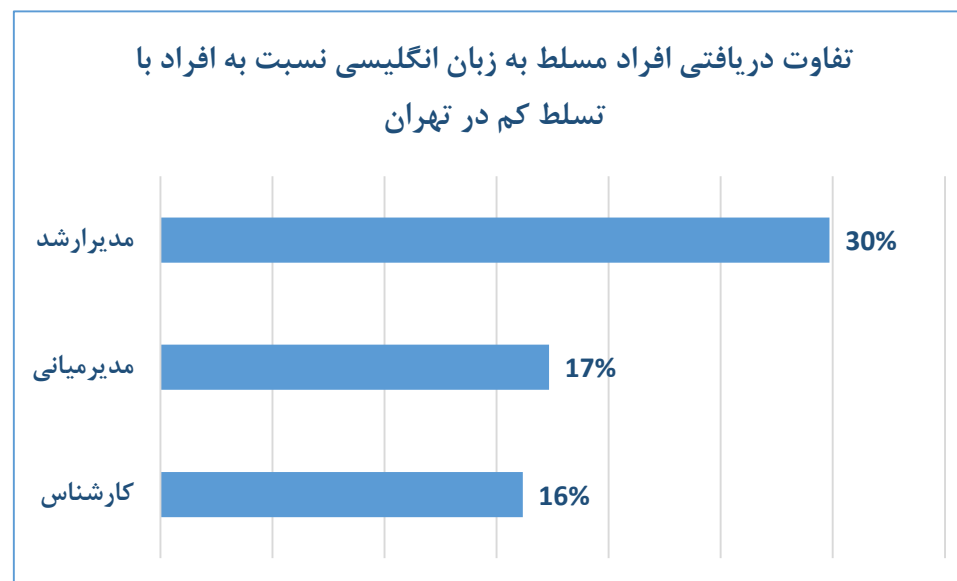
با توجه به نمودار زیر در جامعه آماری مورد ارزیابی، مشاغلی که نیاز به تسلط بر زبان انگلیسی در آن ها بالا است، بعد از ترجمه، خرید و تدارکات، تدریس و مربی گری هستند و در مقابل انبارداری و حراست و نگهبانی و پرستاری کمترین نیاز به تسلط بر زبان انگلیسی دارند.

میزان نیاز به تسلط بر زبان انگلیسی در گروه های شغلی مختلف در تهران



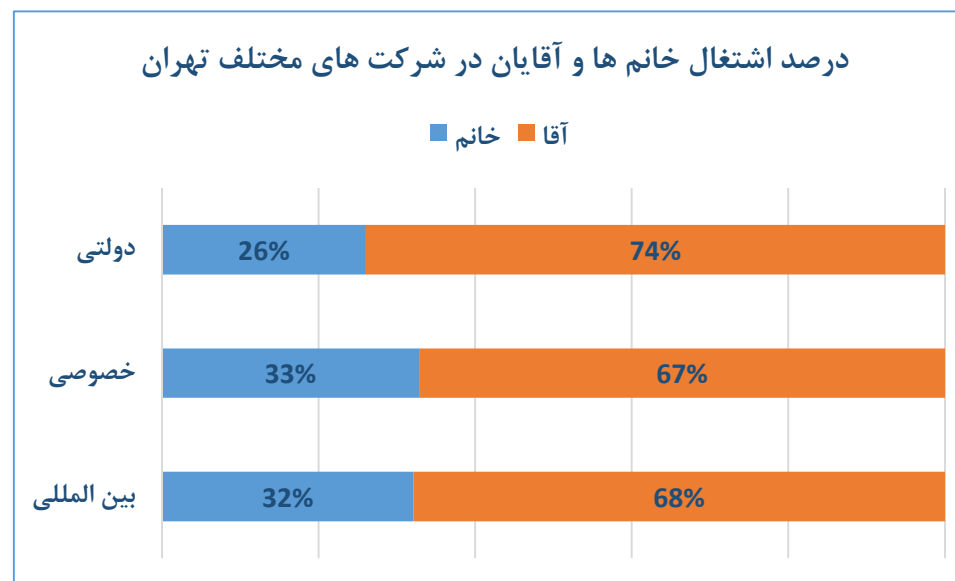
تفاوت دریافتی افراد مسلط به زبان انگلیسی نسبت به افراد با تسلط کم در تهران

با توجه به نمودار زیر دریافتی افراد در سطح حرفه ای به زبان انگلیسی مسلط هستند بیشتر از افرادی است که تسلطی به زبان انگلیسی ندارند.



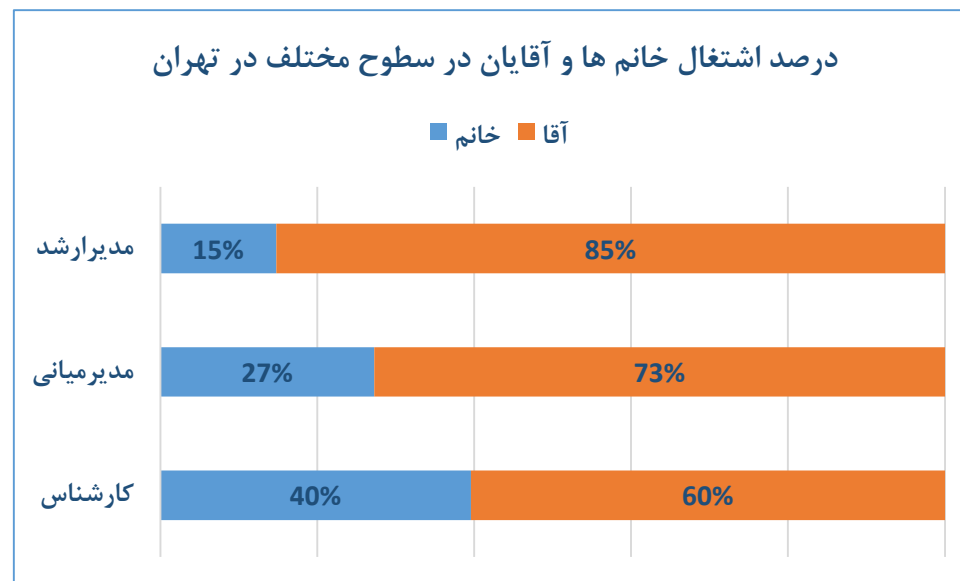
درصد اشتغال خانم ها و آقایان در شرکت های مختلف تهران

با توجه به نمودار زیر آمار به دست آمده نشان می دهد که سهم اشتغال خانم ها در شرکت های خصوصی و بین المللی بیشتر از شرکت های دولتی است.



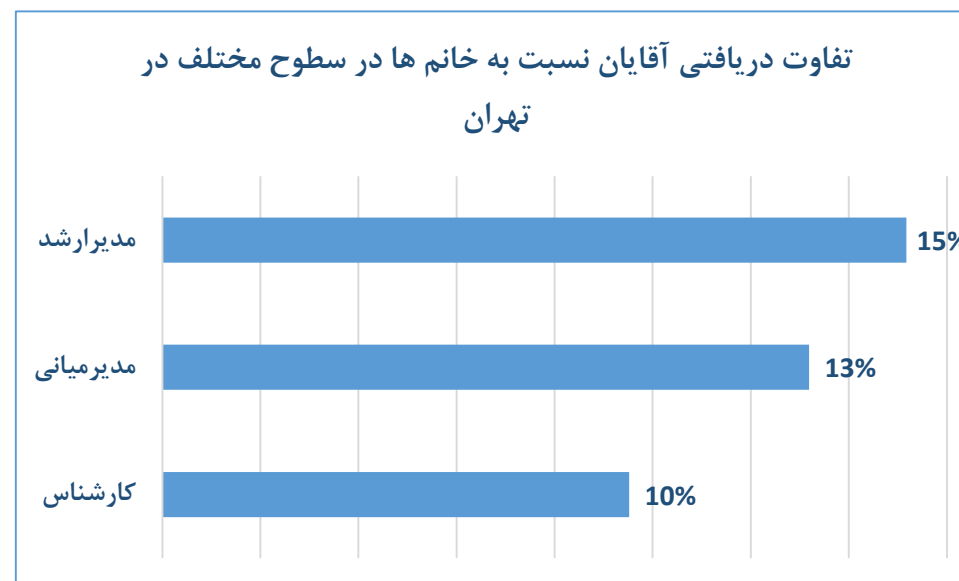
درصد اشتغال خانم ها و آقایان در سطوح مختلف در تهران

در تحلیل سطوح سازمانی مشاهده می شود که زنان در سطوح غیرمدیریتی حضور نزدیک به سه برابری نسبت به سطوح مدیران ارشد دارند.



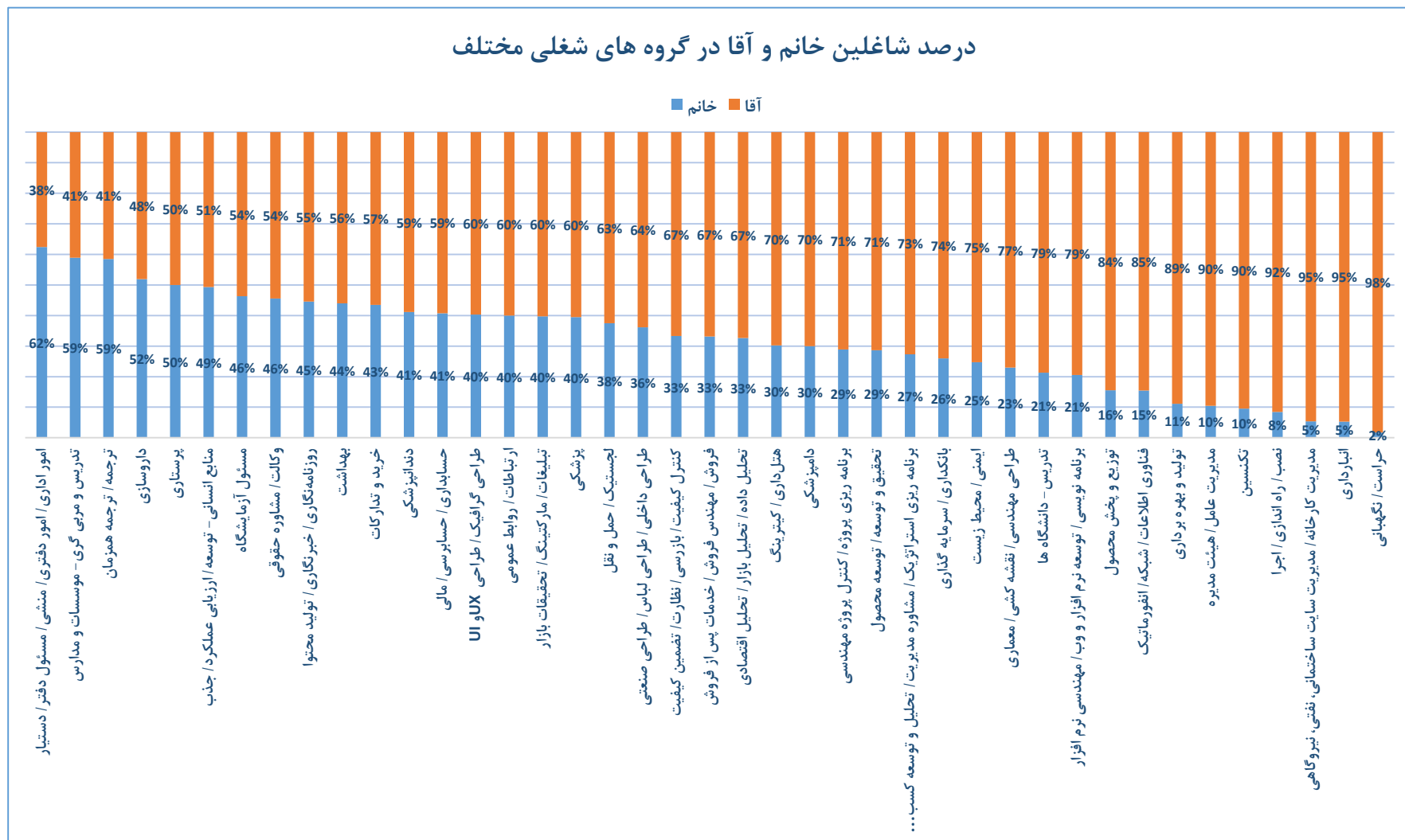
تفاوت دریافتی آقایان نسبت به خانم ها در سطوح مختلف در تهران

به طور کل دریافتی آقایان از خانم ها بیشتر است. این تفاوت برای سطوح غیرمدیریتی حدود ۱۰٪ و در میان مدیران میانی به ۱۳٪ و برای سطوح مدیران ارشد به ۱۵٪ می رسد.



درصد اشتغال خانم ها و آقایان در شرکت های مختلف تهران

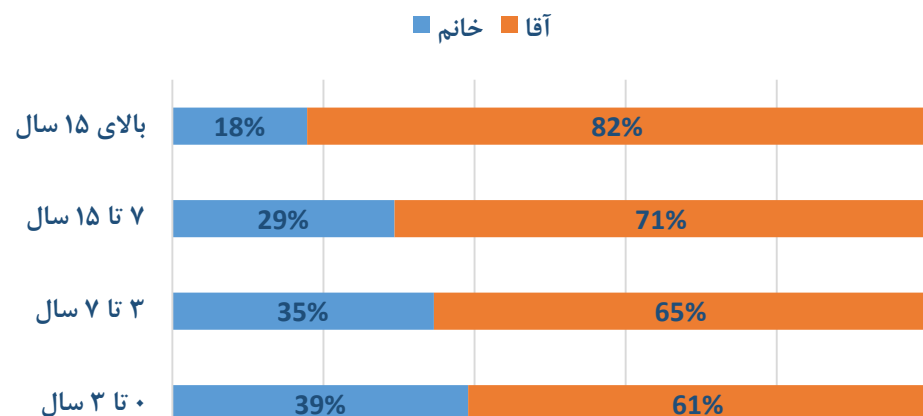
از زاویه دیگر نیز می توان به حضور زنان در بازار کار نگاهی انداخت و میزان مشارکت آنان در فعالیت های مختلف یا گروه های شغلی متفاوت در سازمان را بررسی نمود. نمودار زیر نشان می دهد که در هر نوع گروه شغلی سهم مشارکت زنان به چه نسبتی است.



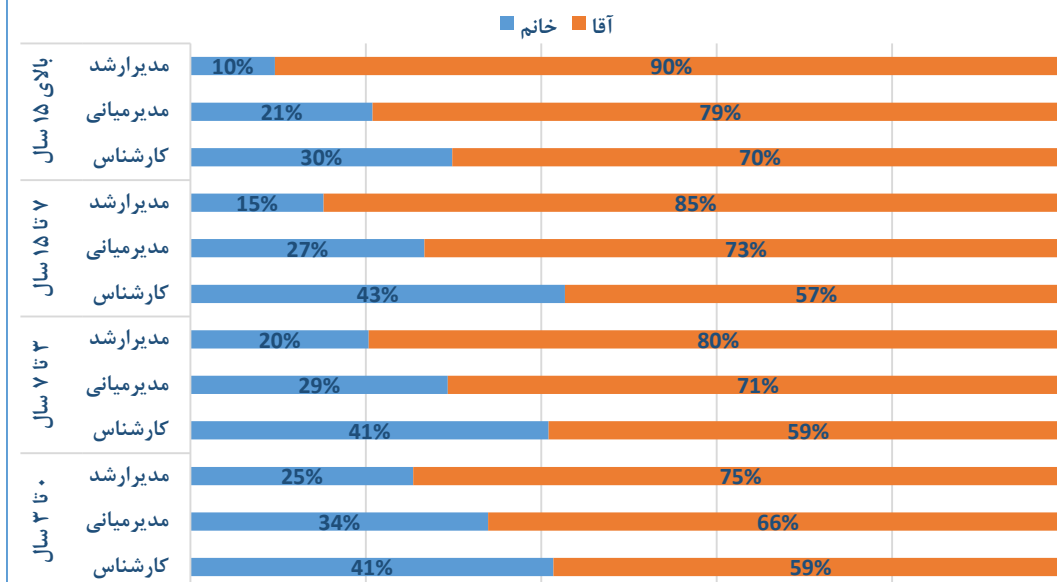
درصد اشتغال خانم ها و آقایان با سوابق مختلف و با توجه به رده سازمانی در تهران

در میان افراد با سابقه کار ۱۵ سال به بالا، زنان تنها ۱۸٪ جامعه آماری و در میان افرادی که طی ۳ سال گذشته وارد بازار کار شده اند، زنان ۴۰٪ جامعه آماری را تشکیل داده اند. همچنین با افزایش سابقه کاری از مشارکت زنان در سطوح مختلف سازمانی به خصوص سطوح مدیریتی کاسته می شود.

درصد اشتغال خانم ها و آقایان با سوابق مختلف در تهران



درصد اشتغال خانم ها و آقایان با سوابق مختلف با توجه به رده سازمانی در تهران



مشاهده جزئیات حقوق متخصصان در سایت

iransalary.com



ایران تلنت

مرجع راهکارهای استخدامی آنلاین در ایران

تلفن: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۴

فکس: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۸

در صورت تمایل نظرتان را در مورد گزارش از طریق ایمیل با ما به اشتراک بگذارید. research@irantalent.com
همه حقوق چاپ و نشر این گزارش محفوظ است.

