



گزارش آماری از بازار کار سال ۱۳۹۹-۱۴۰۰

شرکت های نفتی





این گزارش، براساس تحلیل داده های جمع آوری شده از سایت ایران تلنت و ایران ستری تهیه شده و شرکت ایران تلنت هیچ گونه مسئولیتی در قبال اعداد و ارقامی که در سایت ایران تلنت و ایران ستری، توسط شاغلین کشور و کارفرمایان یا خوداظهاری افراد ثبت گردیده، نداشته و تنها نتایج به دست آمده را به همراه تحلیل در این گزارش، منعکس کرده است. حق هر گونه استفاده تجاری و یا انتشار تمام یا بخشی از مطالب به هر صورتی (فتوکپی، پرینت، چاپ، پخش الکترونیکی، برداشت صوتی و تصویری و ...) تنها با رضایت و مجوز کتبی شرکت ایران تلنت امکان پذیر است.



انواع مشاغل در شرکت های نفتی
وضعیت استخدام در شرکت های نفتی در سال ۹۹
عوامل موثر بر حقوق های پرداختی در شرکت های نفتی





انواع مشاغل در شرکت های نفتی

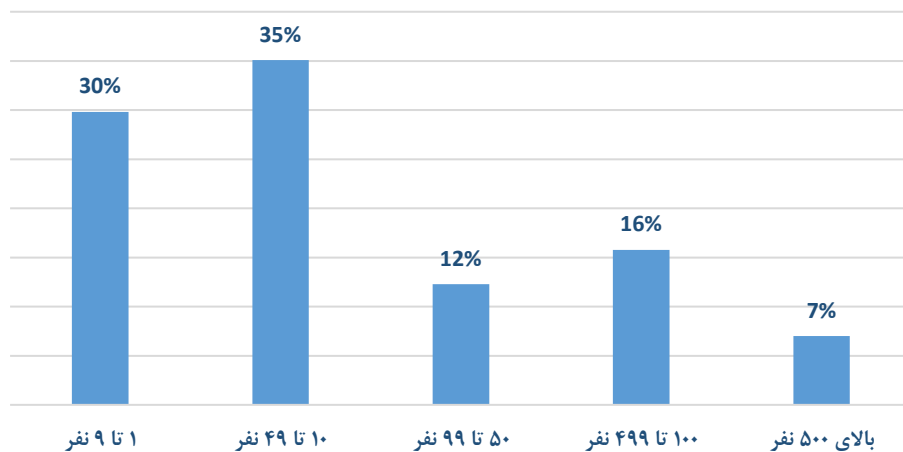


جامعه آماری شرکت های مورد ارزیابی

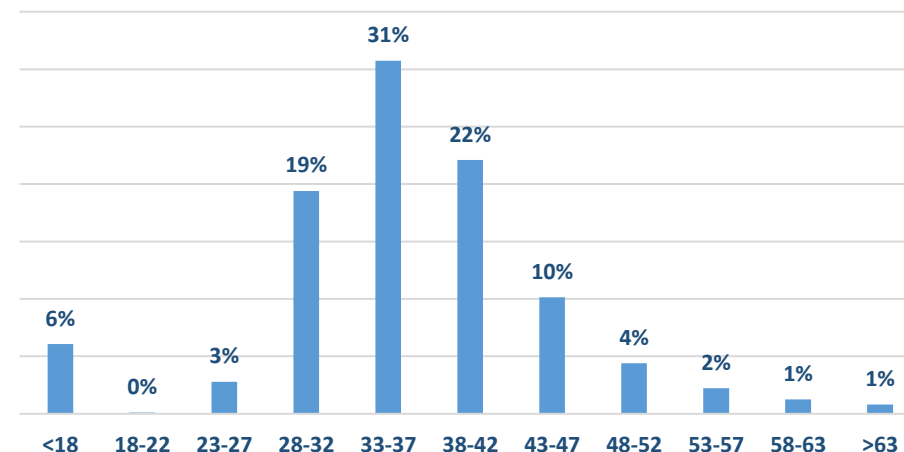


۲۹ هزار و ۳۷۳ نفر از نیروهای شاغل در شرکت نفتی

اندازه شرکت های نفتی



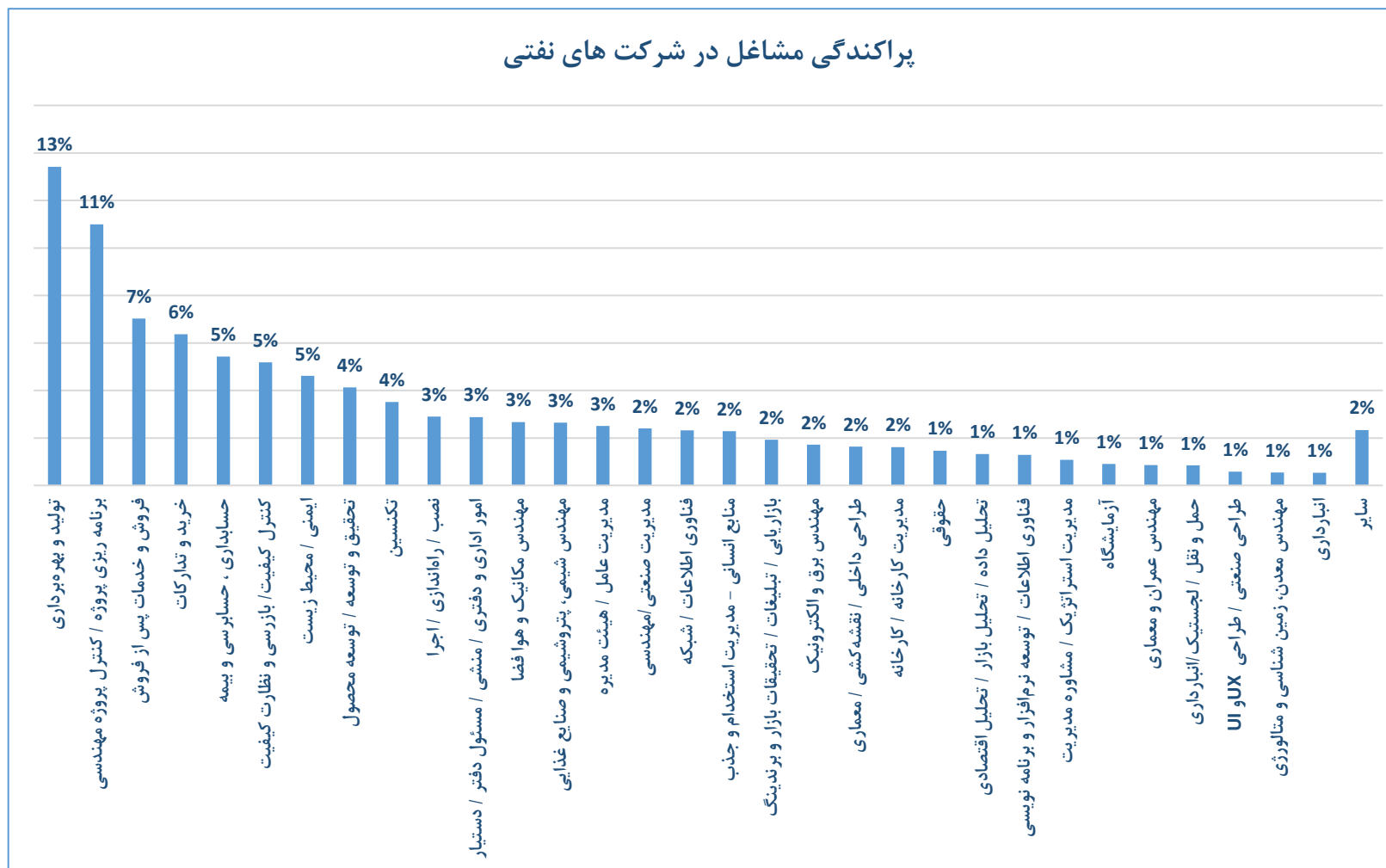
گروه سنی شاغل در شرکت های نفتی



پراکندگی مشاغل در شرکت های نفتی

با توجه به نمودار زیر 13% از مشاغل شرکت های نفتی در گروه شغلی تولید و بهره‌برداری، ۱۱% در گروه های شغلی برنامه ریزی پروژه، کنترل پروژه مهندسی

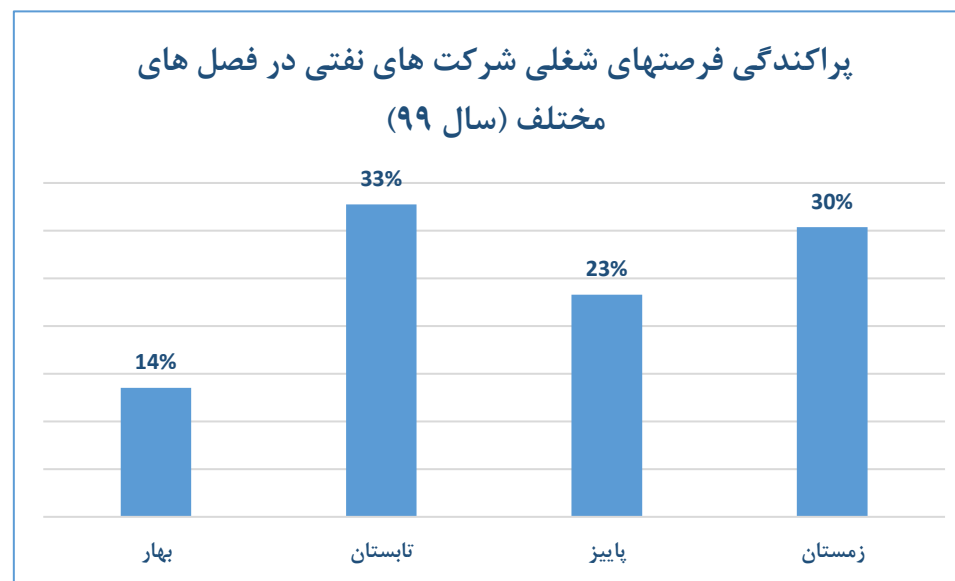
ریزی پروژه، کنترل پروژه مهندسی می باشد.



وضعیت استخدام در شرکت های نفتی در سال ۹۹

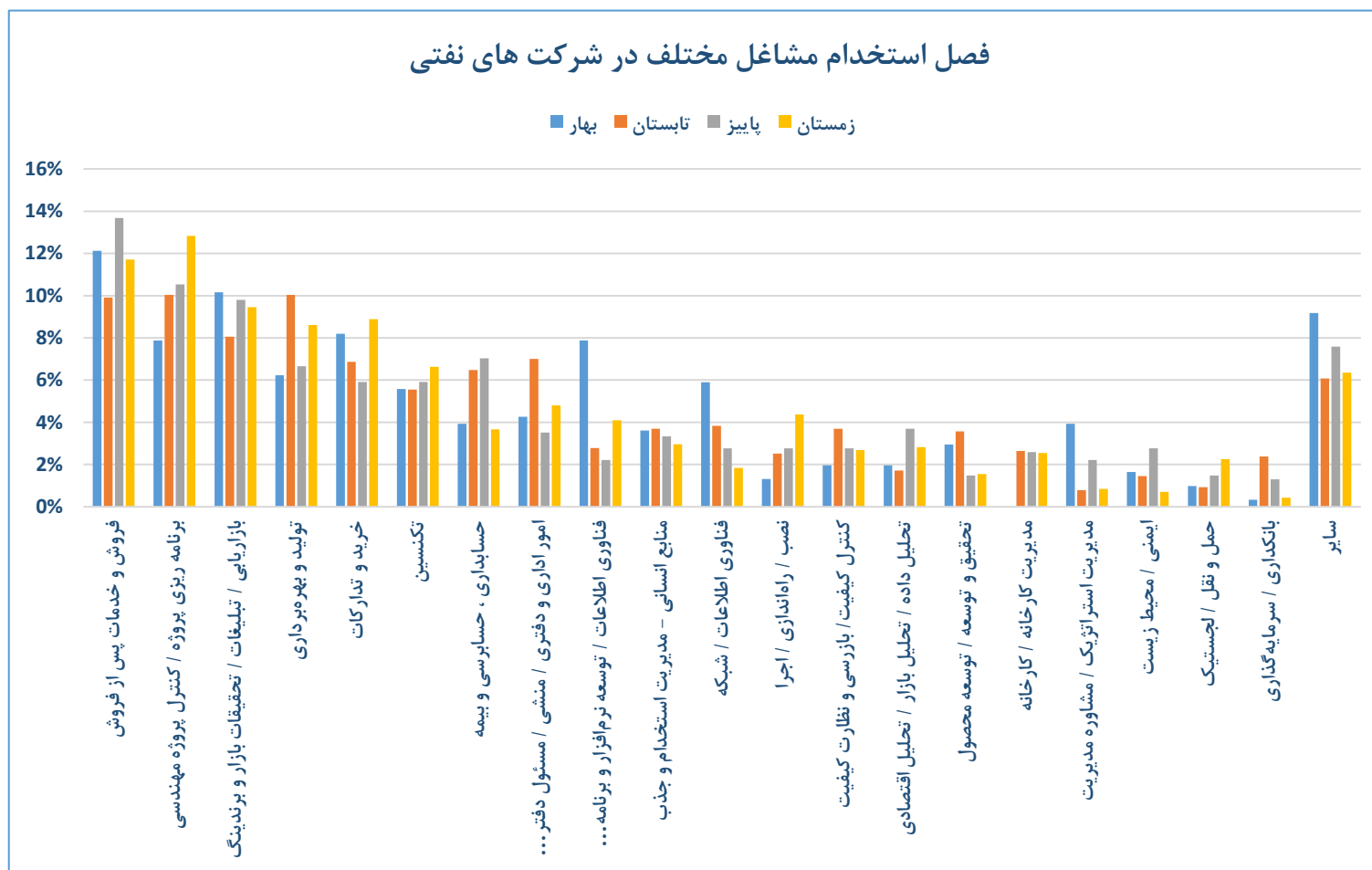
فصل استخدام افراد در شرکتهای نفتی

با توجه به نمودار زیر استخدام شرکت های نفتی به ترتیب در فصل های تابستان، زمستان، پاییز و بهار صورت می پذیرد.



فصل استخدام مشاغل مختلف در شرکت های نفتی

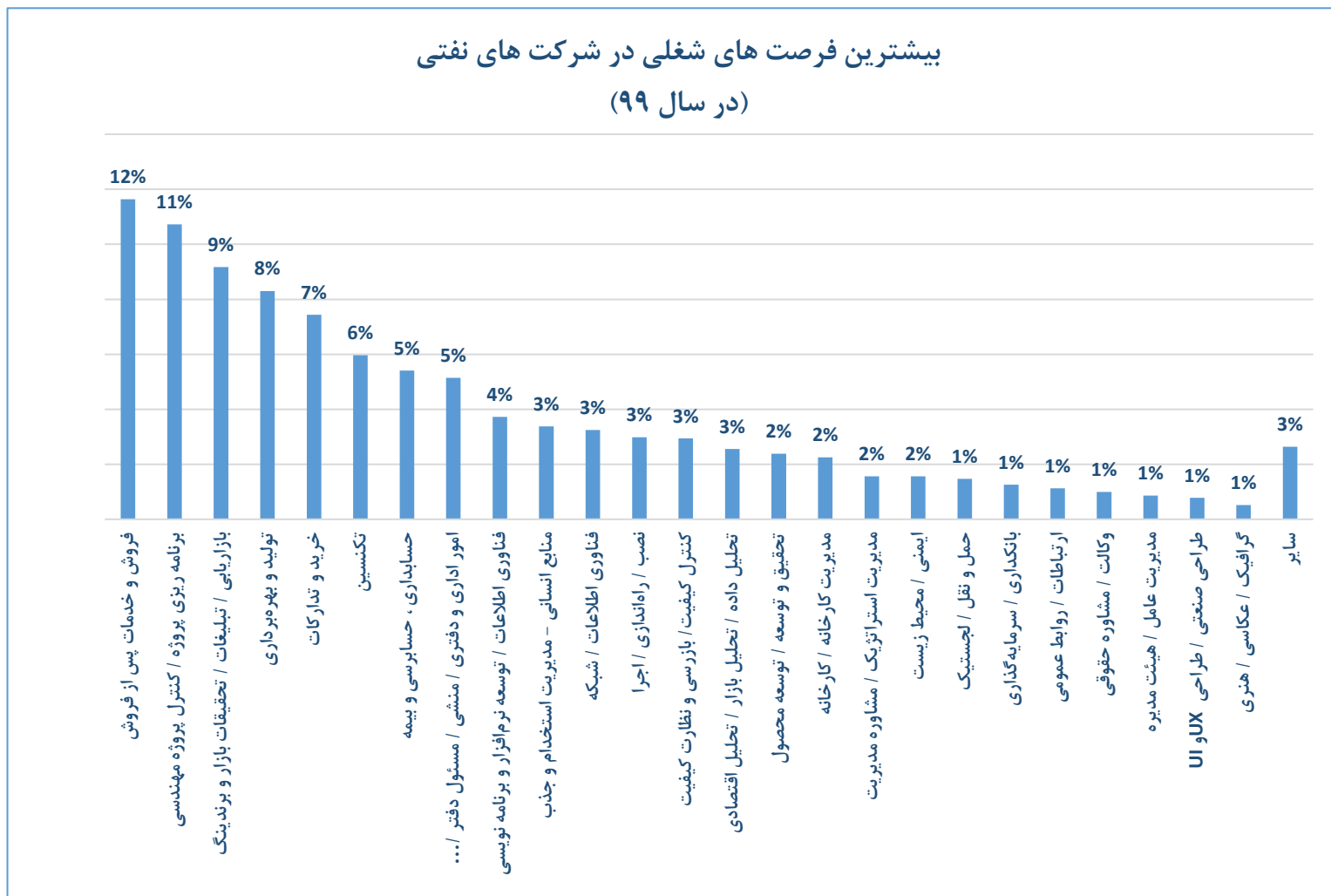
با توجه به نمودار زیر با در نظر گرفتن فصل استخدام گروه های شغلی مختلف در شرکت های نفتی به عنوان مثال فصل استخدام گروه شغلی برنامه ریزی پروژه، کنترل پروژه مهندسی در شرکت های نفتی به ترتیب زمستان، پاییز، تابستان و بهار می باشد.





بیشترین فرصت های شغلی در شرکت های نفتی

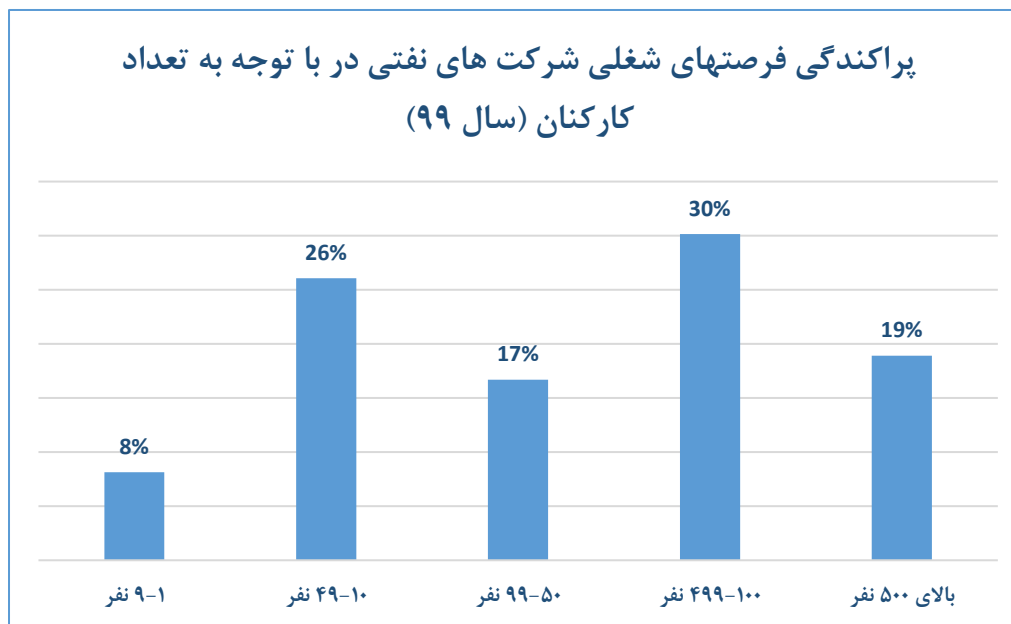
۱۲٪ از فرصت های شغلی در شرکت های نفتی مربوط به گروه فروش و خدمات پس از فروش، ۱۱٪ برنامه ریزی پروژه کنترل پروژه مهندسی و ۹٪ بازاریابی و تبلیغات می باشد.



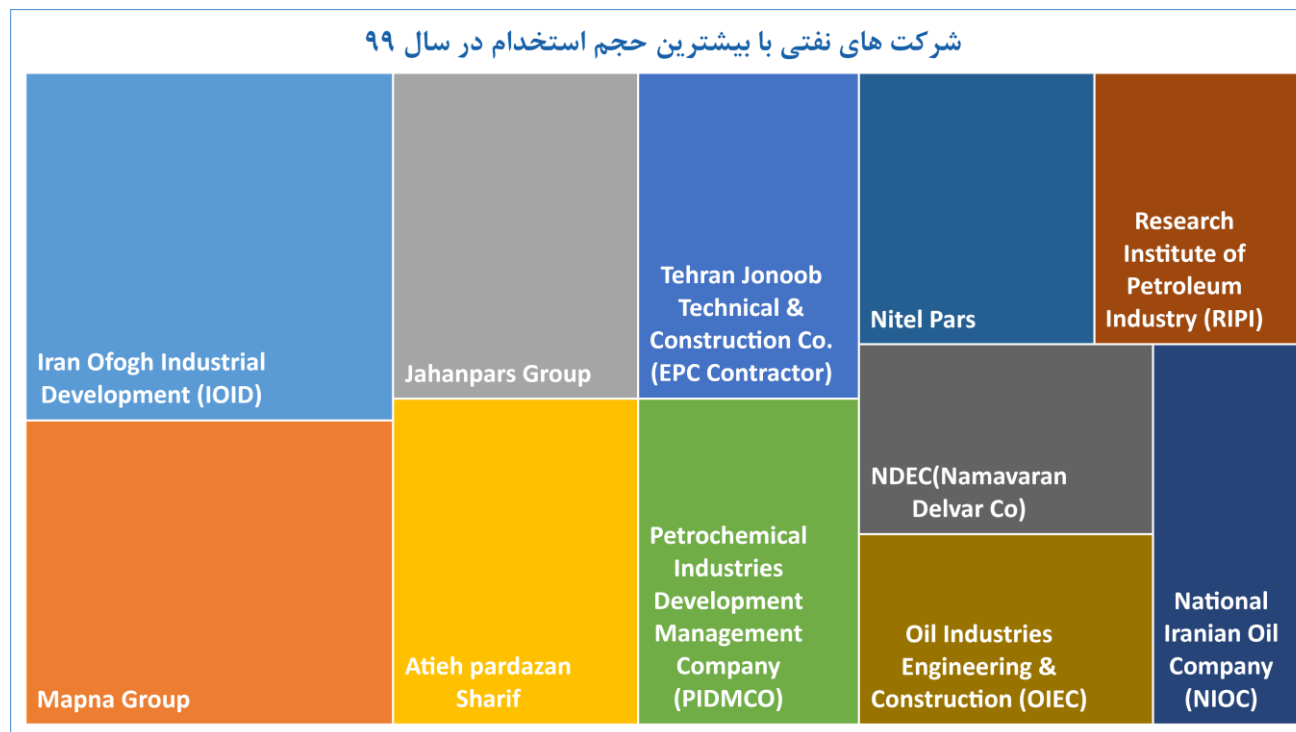


حجم استخدام در شرکت های نفتی با تعداد کارکنان متفاوت

۵۱٪ از حجم استخدام در شرکت های نفتی مربوط به شرکت های با تعداد کارکنان زیر ۱۰۰ نفر و ۴۹٪ مربوط به شرکت های بالای ۱۰۰ نفر می باشد.



شرکتهای نفتی که در سال ۹۹ بیشترین استخدام را داشتند



محبوبترین شرکت های نفتی از نگاه کارکنان توضیحات و تعاریف



جامعه آماری مورد بررسی این بخش از گزارش، افرادی هستند که در سایت ایران تلنت رزومه داشته اند و ارزیابی خود را در مورد شرکتی که در آن مدتی مشغول به کار بوده اند اظهار کرده اند.

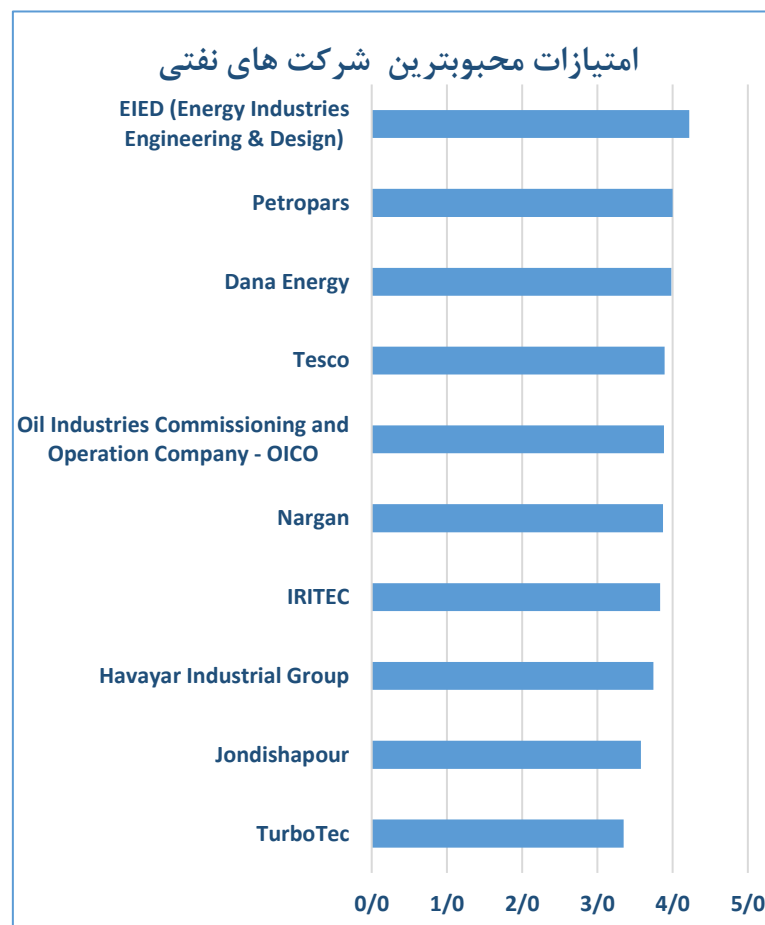
اطلاعات جمع آوری شده و گزارش تحلیلی ارائه شده، بر مبنای خود اظهاری افراد در زمینه تجربه کاری در هر شرکت، اعم از نام شرکت، مدت زمان حضور، سمت شخص و امتیاز دهی براساس معیارهای تعریف شده می باشد.

لازم به ذکر است اعتبارسنجی در زمینه خود اظهاری افراد صورت نگرفته است.

تحلیل آماری پیش رو، با روش آمار توصیفی شامل فراوانی و میانگین و با در نظر گرفتن دیتای کافی در ارتباط با هر شرکت و مرتب سازی شرکت ها براساس میانگین امتیازات داده شده توسط کارجویان صورت گرفته است.

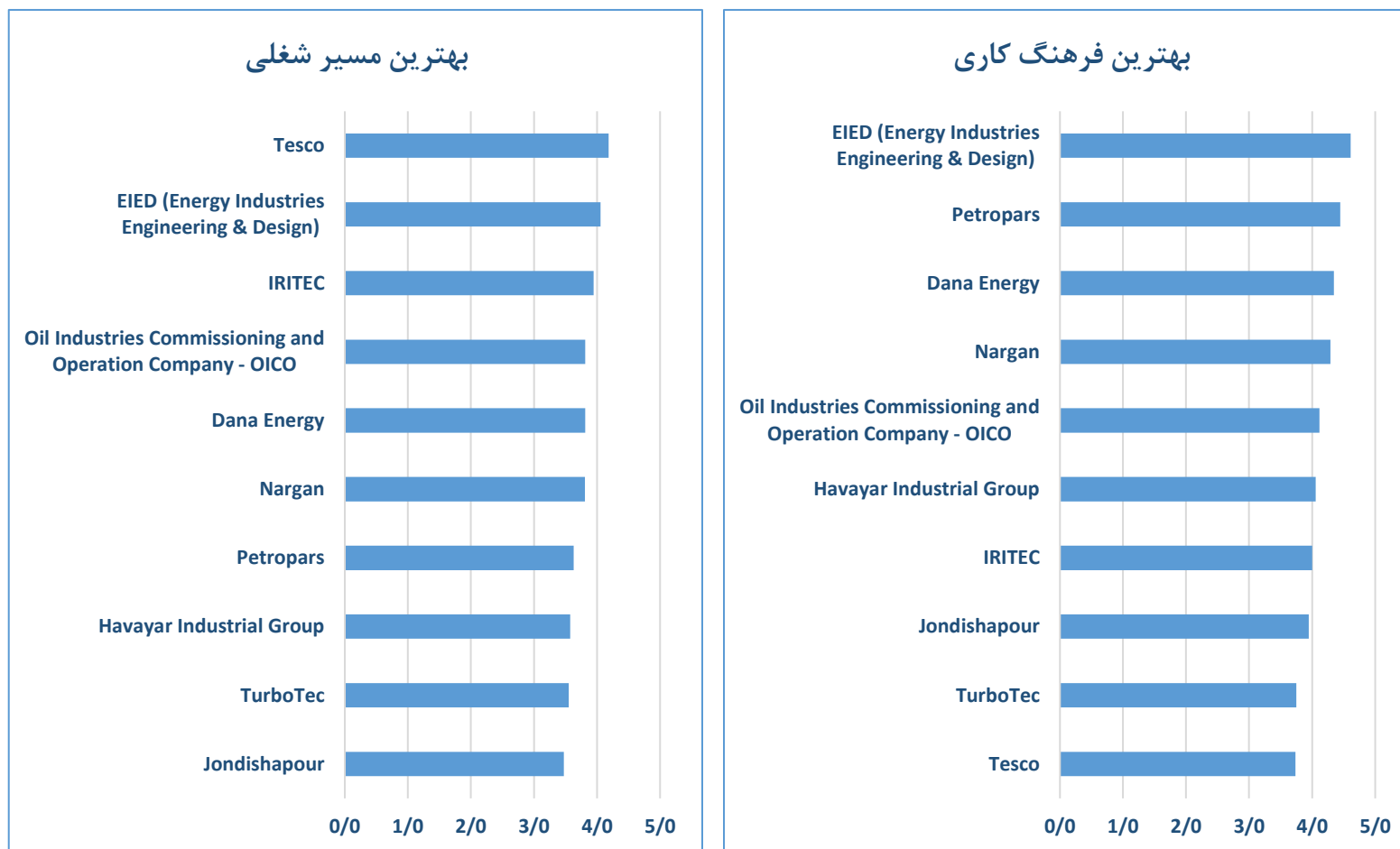
تعداد کل شرکت های مورد بررسی ۱۷ هزار شرکت بوده است که حدود ۳۲۰۰ شرکت در حوزه نفت و گاز فعالیت داشته اند. شرکت های نام برده در این بخش محبوب ترین شرکت ها از نظر شاغلین می باشند.

محبوبترین شرکت های نفتی از نگاه کارکنان



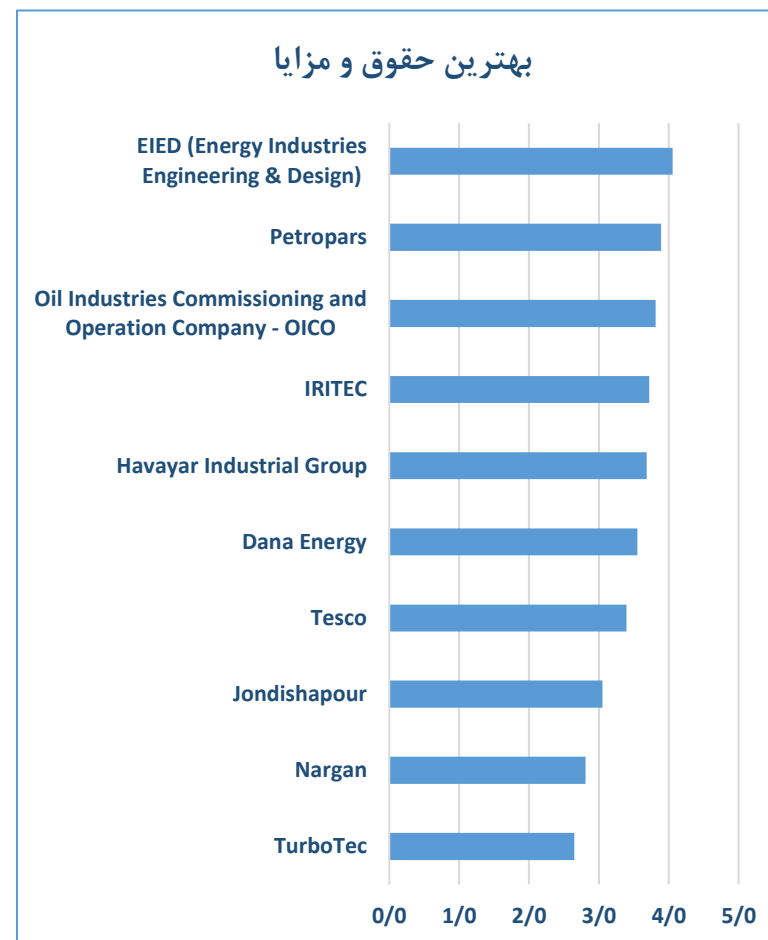
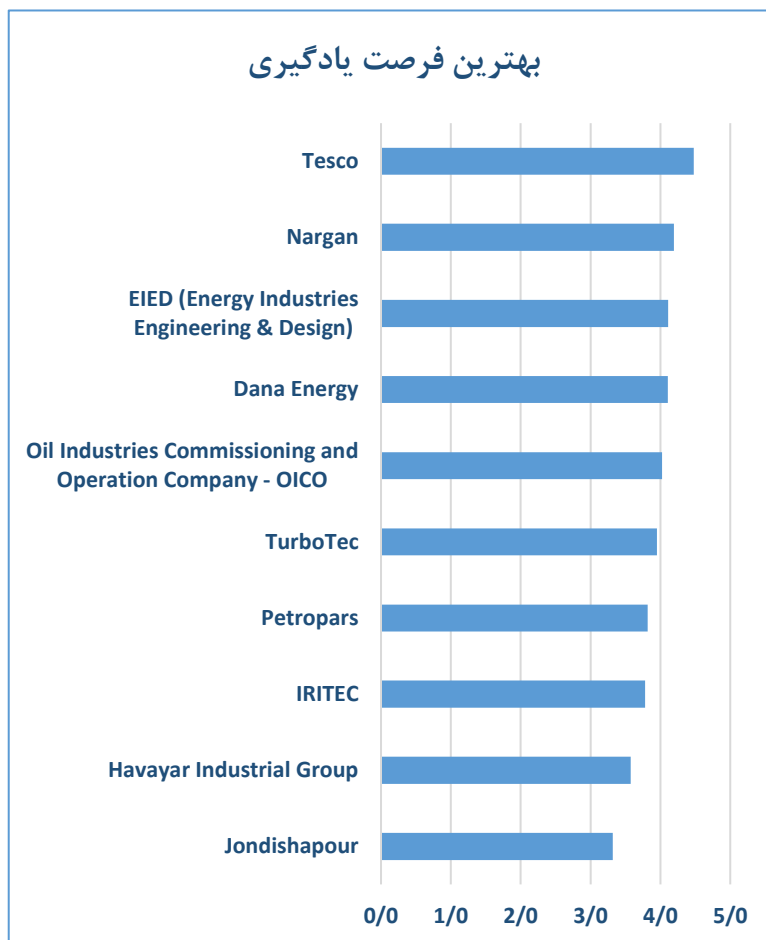
نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.

محبوبترین شرکت های نفتی از نظر فرهنگ کاری و مسیر شغلی



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.

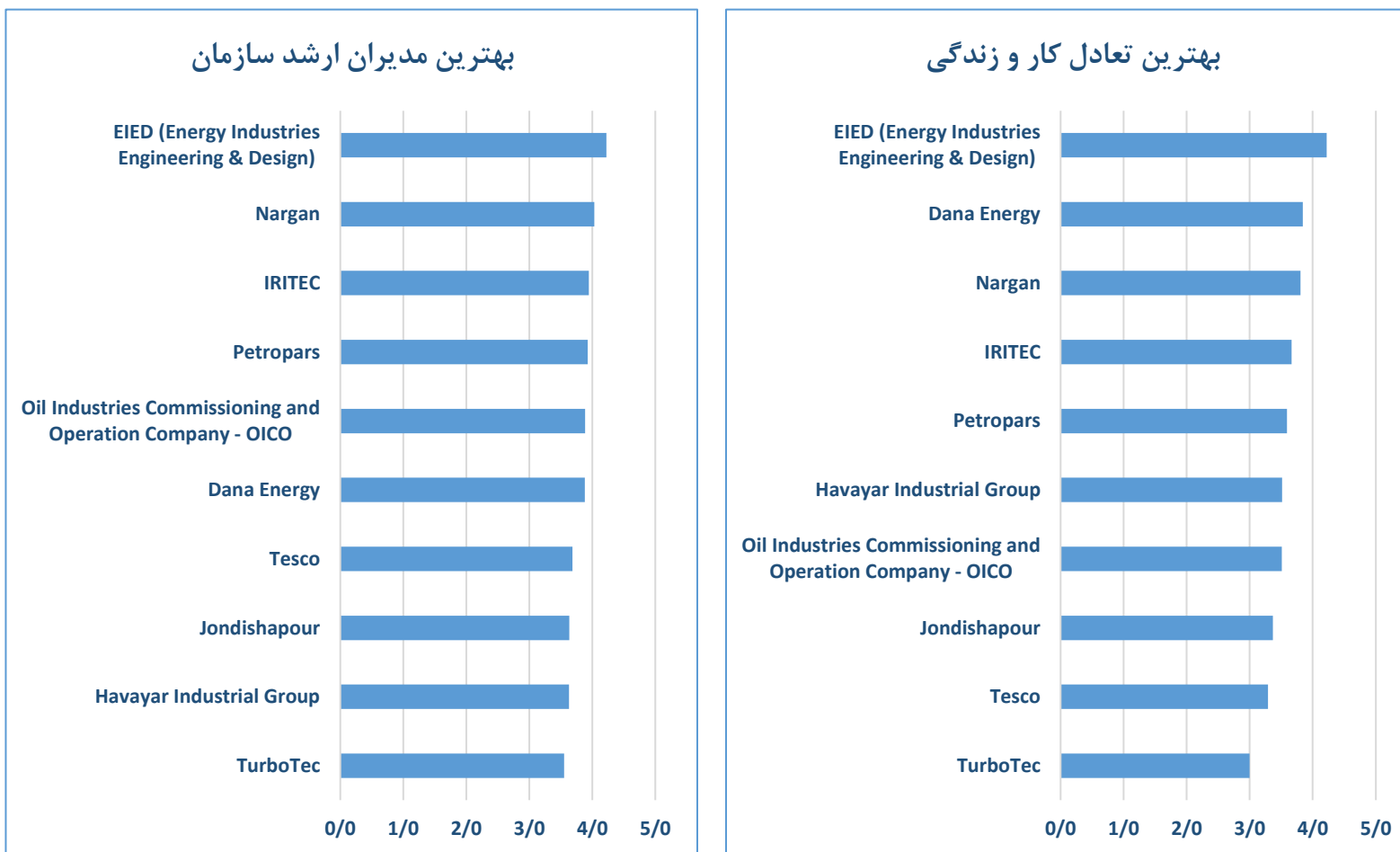
محبوبترین شرکت های نفتی از نظر حقوق و فرصت یادگیری



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.



محبوبترین شرکت های نفتی با بیشترین تعادل کار و زندگی و بهترین مدیران



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.



عوامل موثر بر حقوق های پرداختی در شرکت های نفتی



این گزارش آماری صرفاً تاثیر پارامترهای مختلف را بر روی میانگین دریافتی نمایش می دهد.
جهت آگاهی از حقوق های پرداختی در شرکت های نفتی به iransalary.com مراجعه نمایید.



بخش حقوق و دستمزد ایران تلنت از سال ۹۲ شروع به فعالیت کرده است و از سال ۹۷، iransalary.com را به عنوان مرجع حقوق و دستمزد ایران بوجود آورد تا همواره افراد و شرکتها بتوانند از حقوقهای رایج بازار کار در گروه های شغلی مختلف آگاهی یابند، و دریافتی و پرداختی های خود را با دیگر افراد و شرکتها مقایسه کنند.

در سال ۹۹، دویست هزار نفر در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته و گزارش حقوق و دستمزد برای ۴۲ گروه شغلی، در سه رده سازمانی و در استانهای مختلف کشور تولید شده است. این گزارشات شامل خالص حقوق دریافتی در صدکهای مختلف پایین و بالای جامعه می باشد، که با متغیرهایی مثل سابقه کار، تحصیلات، نوع شرکت و سایز شرکت بصورت اختصاصی تولید می شود.

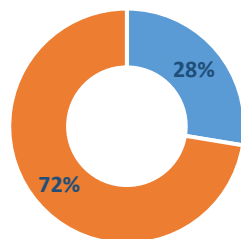
درکلیه تحلیل های زیر از اطلاعات حقوق و دستمزد ثبت شده در سایت ایران سلری استفاده شده است. در این تحلیل ها صرفا تاثیر پارامترهای مختلف بر میانگین جامعه آماری مشاهده می شود و برای آگاهی از جزئیات حقوق برنامه نویسان در صدکهای مختلف لازم است به سایت iransalary.com مراجعه شود.

منظور از خالص دریافتی مبلغی است که هر شخص ماهانه پس از کسر بیمه و مالیات از کارفرما دریافت می کند. منظور از میانگین دریافتی، متوسط خالص دریافتی همه ی افرادی است که در آن گروه مورد نظر قرار می گیرند. واحدکلیه مبالغ ذکر شده در این گزارش میلیون تومان می باشد

شانزده هزار شاغل در شرکت های نفتی که در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته اند

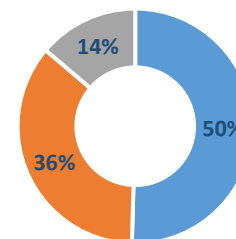
جنسیت

■ آقا ■ خانم



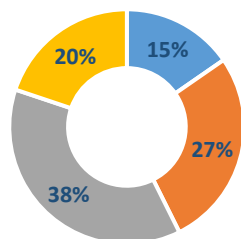
رده سازمانی

■ کارشناس ■ مدیر میانی ■ مدیر ارشد



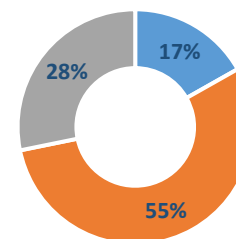
سابقه کاری

■ ۰-۳ سال ■ ۳-۷ سال ■ ۷-۱۵ سال ■ بالای ۱۵ سال



میزان نیاز به دانش زبان انگلیسی

■ ابتدایی ■ متوسط ■ پیشرفته



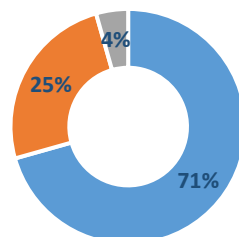


جامعه آماری

شرکت های نفتی مورد ارزیابی

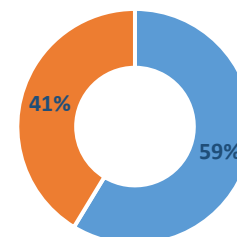
نوع شرکت

■ خارجی ■ دولتی ■ خصوصی



اندازه شرکت

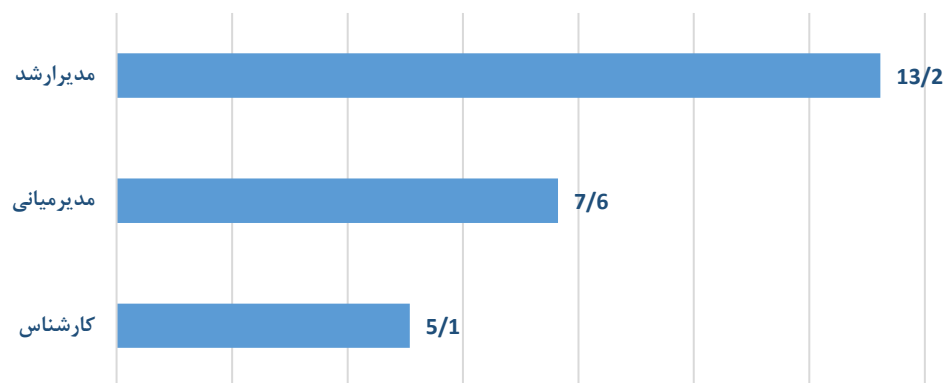
■ بزرگ ■ کوچک



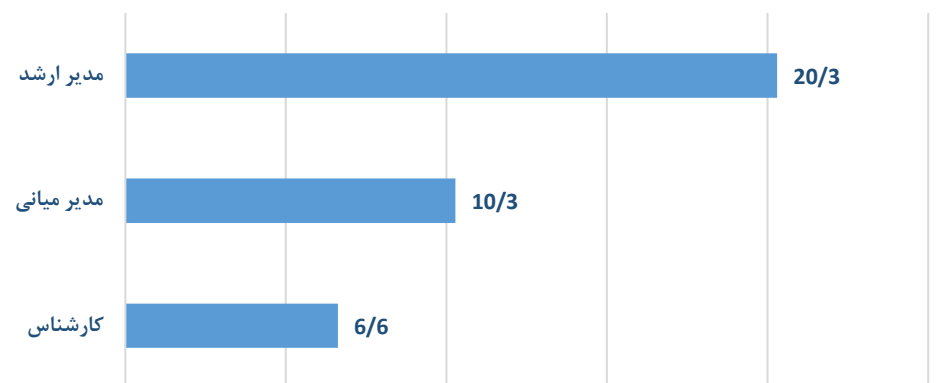
تاثیر رده سازمانی بر حقوق افراد در شرکت های نفتی

یکی از مهم ترین عوامل اثرگذار بر روی دریافتی افراد، سطح مدیریت و میزان نظارتی است که افراد بر عملکرد دیگران دارند. بر این اساس در این ارزیابی، افراد به سه رده یا سطح سازمانی تقسیم بندی شده اند. در تهران به طور متوسط میانگین پرداختی شرکت های نفتی در سال ۱۴۰۰ به کارشناسان 6.6 و برای مدیران میانی 10.3 و مدیران ارشد 20.3 میلیون تومان است. این ارقام میانگین دریافتی در هریک از سطوح است.

میانگین حقوق در شرکتهای نفتی براساس رده سازمانی
سال ۱۳۹۹

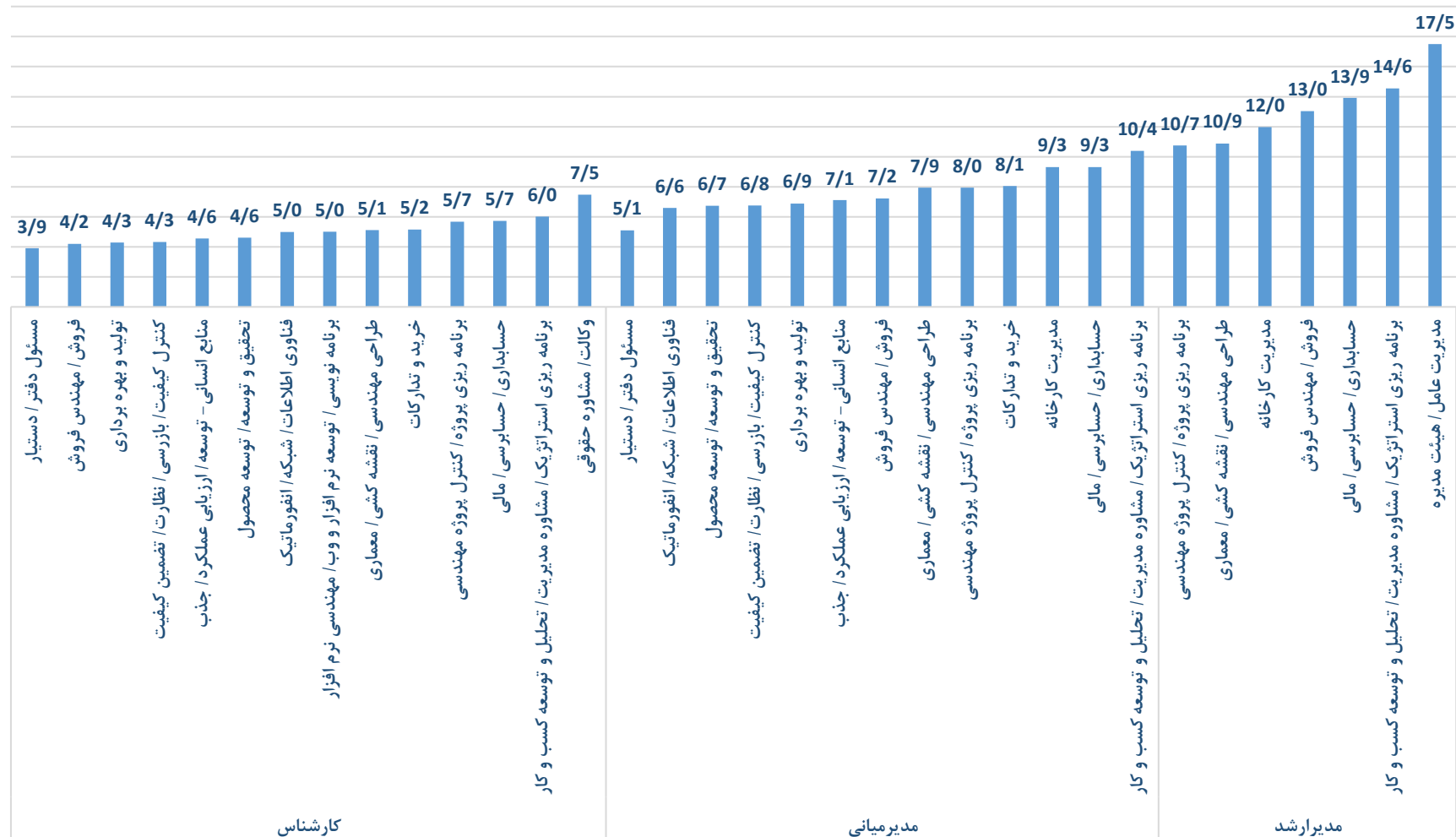


میانگین حقوق در شرکتهای نفتی براساس رده سازمانی
سال ۱۴۰۰



میانگین حقوق گروه های شغلی مختلف در شرکت های نفتی

میانگین حقوق گروه های شغلی مختلف در شرکت های نفتی
سال ۱۳۹۹

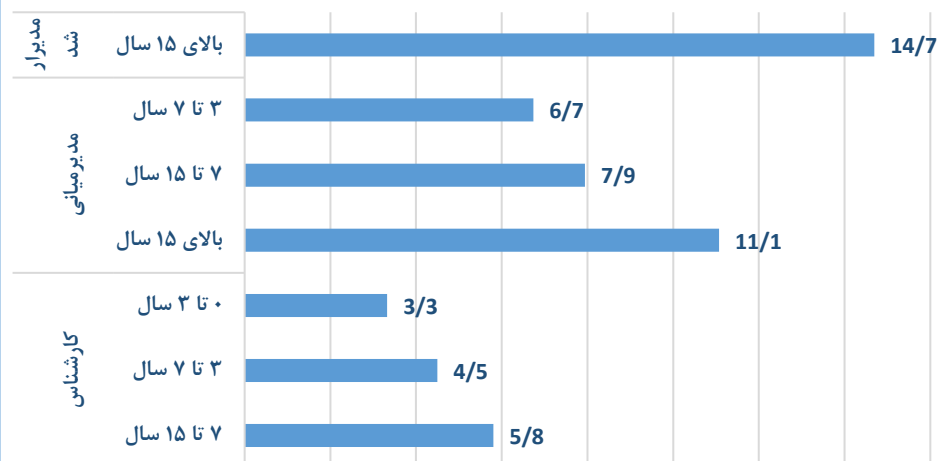


تاثیر تجربه کاری در حقوق های پرداختی در شرکت های نفتی

بطور کلی با افزایش سابقه کاری میانگین حقوق پرداختی در شرکت های نفتی با در نظر گرفتن رده سازمانی افراد افزایش می یابد این افزایش حقوق پرداختی در ارتباط با مدیران درصد قابل توجهی است.

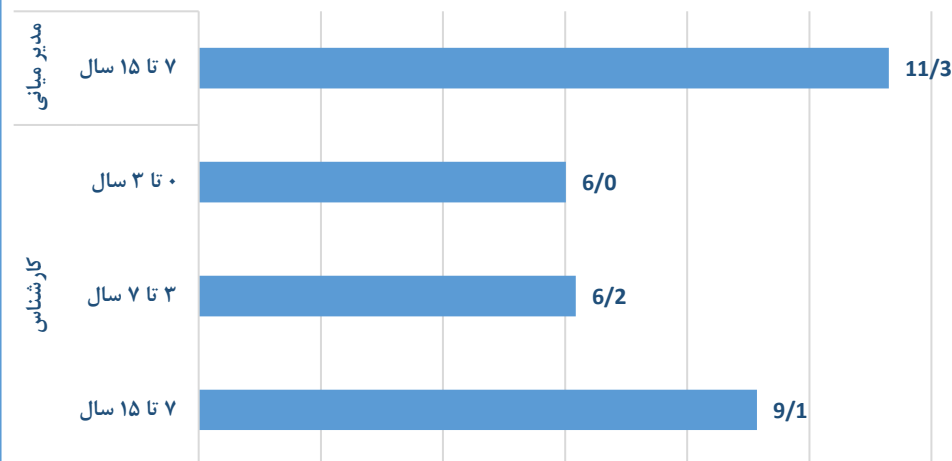
میانگین حقوق کارکنان با تجربیات کاری متفاوت

سال ۱۳۹۹



میانگین حقوق کارکنان با تجربیات کاری متفاوت

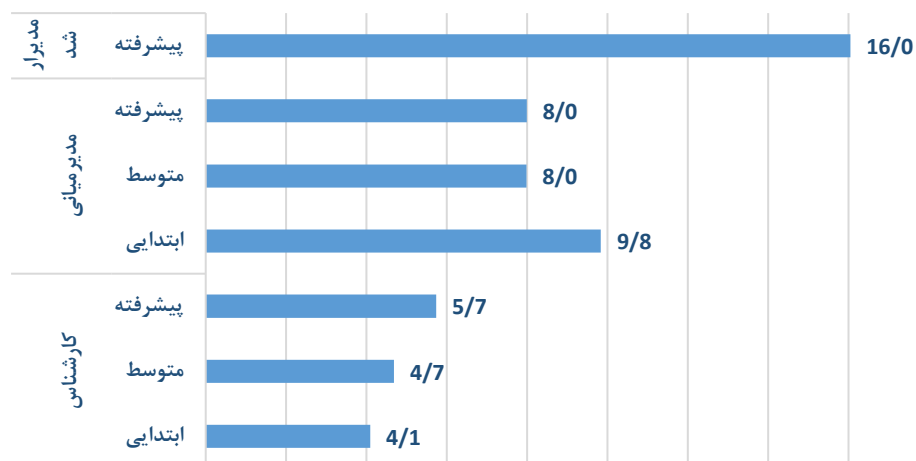
سال ۱۴۰۰



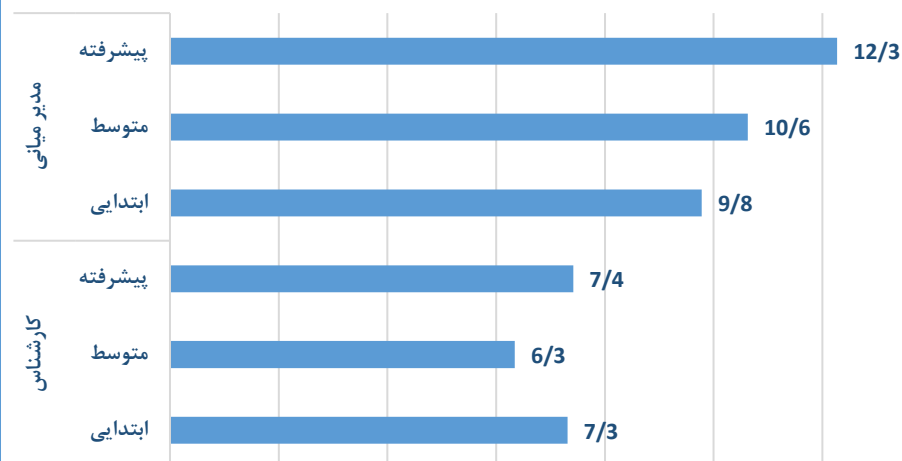
تاثیر زبان انگلیسی در حقوق پرداختی در شرکت های نفتی

در شرکت های نفتی میانگین حقوق پرداختی افرادی که در سطح پیشرفته به زبان انگلیسی مسلط هستند بیشتر از افرادی است که تسلط ابتدایی به زبان انگلیسی دارند.

میانگین حقوق کارکنان با سطح زبان متفاوت
سال ۱۳۹۹

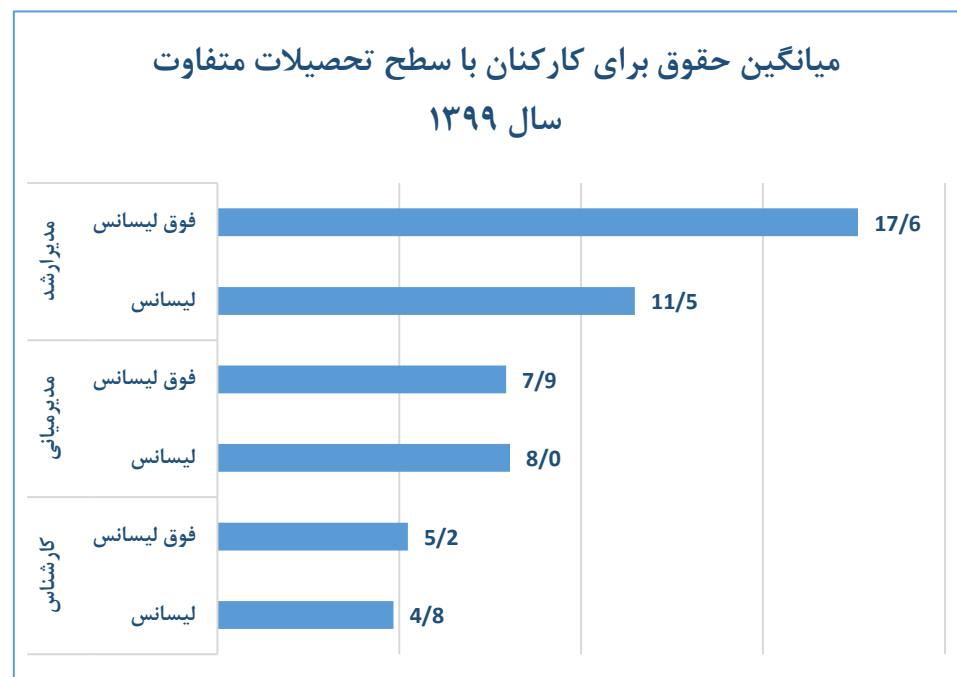


میانگین حقوق کارکنان با سطح زبان متفاوت
سال ۱۴۰۰



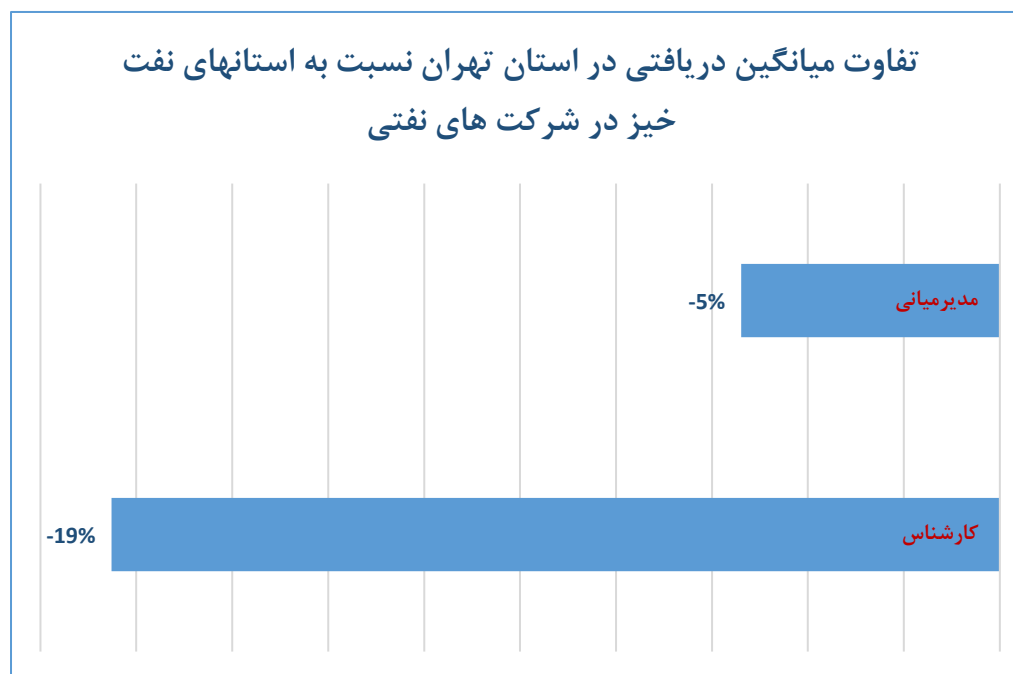
تأثیر مدرک تحصیلی در حقوق های پرداختی در شرکت های نفتی

بطور کلی در شرکت های نفتی میانگین حقوق پرداختی به افراد دارای مدرک فوق لیسانس بیشتر از افراد دارای مدرک لیسانس است. این افزایش حقوق پرداختی در ارتباط با مدیران ارشد درصد قابل توجهی است



حقوق افراد شاغل در شرکت های نفتی تهران نسبت به شهرستان

بطور کلی میانگین حقوق پرداختی شرکت های نفتی به شاغلین در تهران نسبت به شهرستان ها کمتر است که این درصد در سطوح کارشناسی میزان قابل توجهی است به طوری که کارشناسان در تهران ۱۹% کمتر از افراد مشابه در استانهای نفت خیز دریافت می کنند.

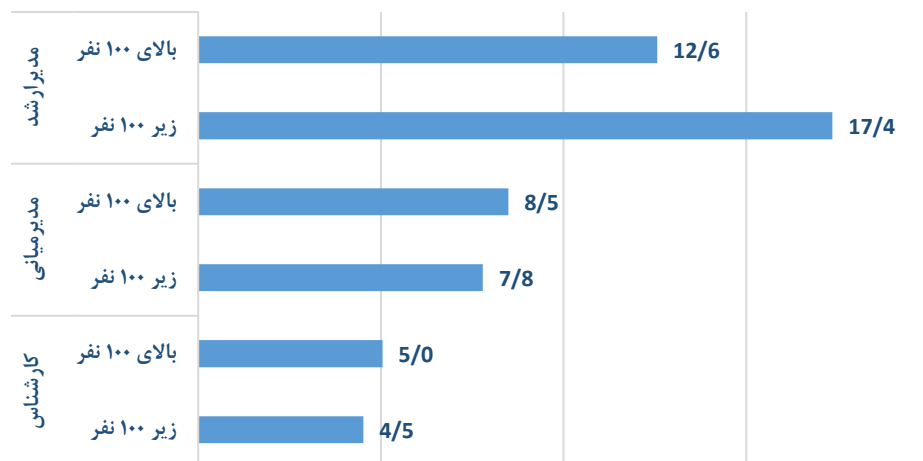


استانهای نفت خیز: ایلام، بوشهر، خوزستان، فارس، کهگیلویه و بویراحمد، هرمزگان

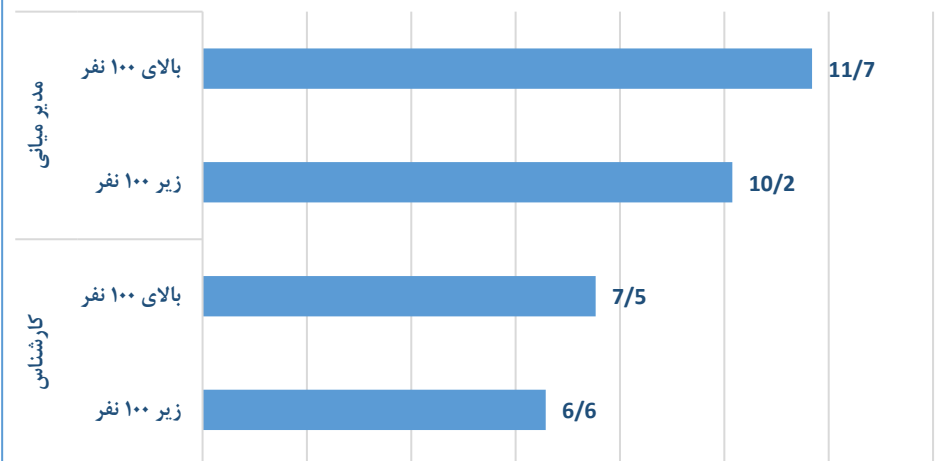
تفاوت حقوق در شرکت های بزرگ و کوچک در شرکت های نفتی

با توجه به نمودار زیر در شرکت های نفتی به طور متوسط شرکت های بزرگ حقوق های بیشتری نسبت به شرکت های کوچک پرداخت می کنند این در حالی است که در سطوح مدیران ارشد میانگین حقوق پرداختی در شرکت های بزرگ و کوچک یکسان است.

میانگین حقوق پرداختی در شرکت های بزرگ و کوچک
سال ۱۳۹۹



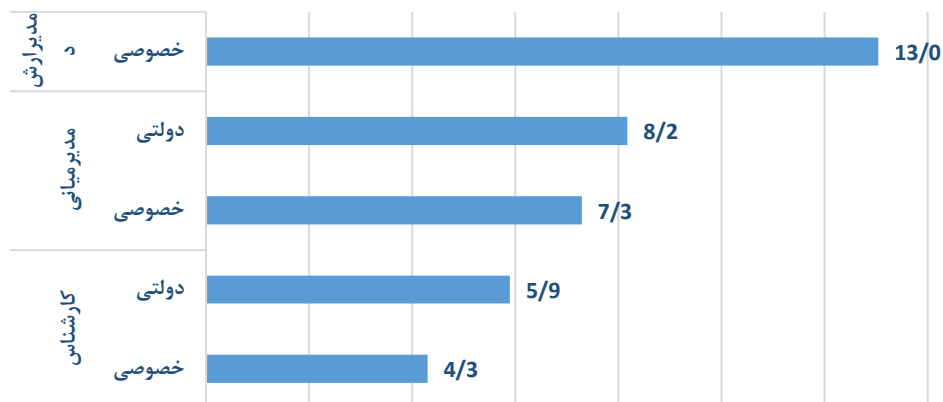
میانگین حقوق پرداختی در شرکت های بزرگ و کوچک
سال ۱۴۰۰



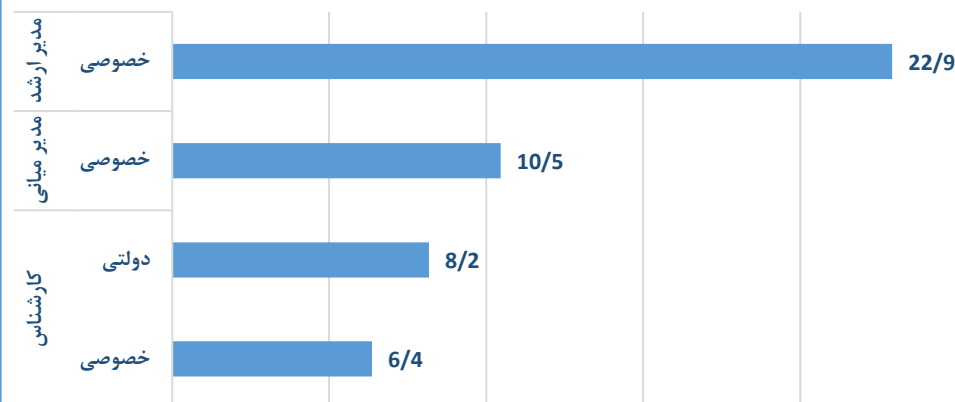
تفاوت حقوق افراد در شرکت های نفتی خصوصی، دولتی

بطور کلی با مقایسه شرکت های دولتی و خصوصی در شرکت های نفتی مشاهده می شود که افراد در سطوح کارشناسی و مدیرمیان شرکت های دولتی به طور میانگین پرداختی بالاتری نسبت به شرکت های خصوصی دارند.

میانگین دریافتی افراد در شرکت نفتی با توجه به نوع شرکت (میلیون تومان)
سال ۱۳۹۹



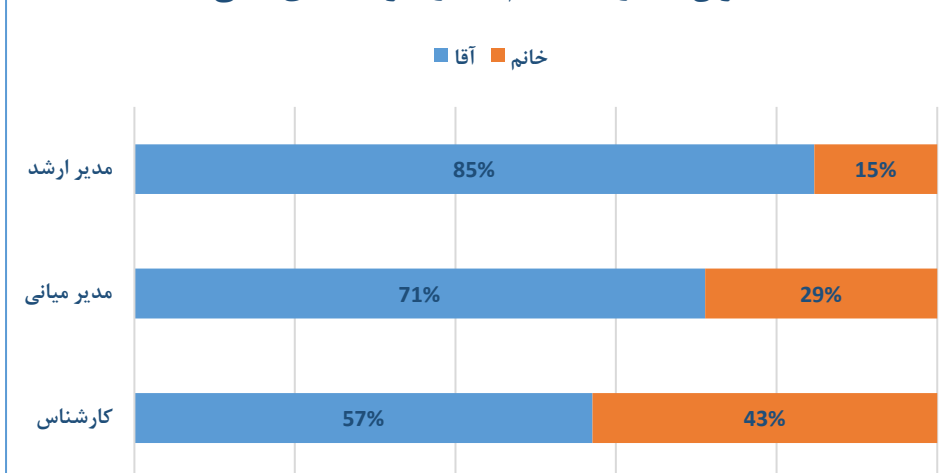
میانگین دریافتی افراد در شرکت نفتی با توجه به نوع شرکت (میلیون تومان)
سال ۱۴۰۰



شکاف جنسیتی در افراد شاغل در شرکت نفتی

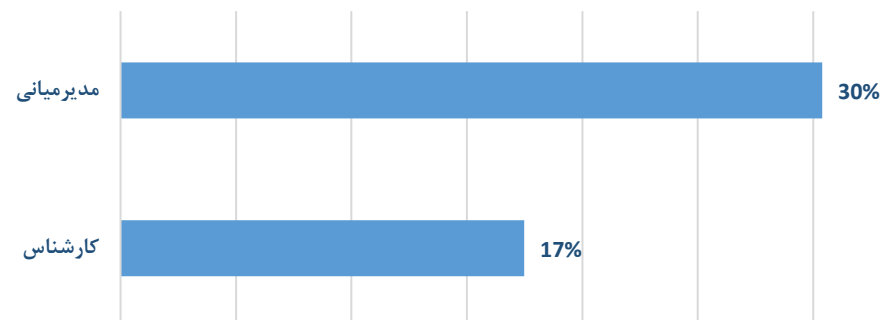
بطور کلی در شرکت های نفتی زنان در سطوح کارشناسی حضور سه برابری نسبت به سطوح مدیران ارشد دارند. بطور کلی در شرکت های نفتی پرداختی به آقایان از خانم ها بیشتر است. این تفاوت برای سطوح کارشناسی حدود ۱۷٪ و برای مدیران میانی به ۳۰٪ می رسد.

میزان مشارکت خانم ها در شرکت های نفتی



تفاوت حقوق آقایان نسبت به خانم ها

در شرکت های نفتی
سال ۱۳۹۹



مشاهده جزئیات حقوق افراد شاغل در شرکت های نفتی در سایت

iransalary.com



ایران تلنت

مرجع راهکارهای استخدامی آنلاین در ایران

تلفن: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۴

فکس: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۸

در صورت تمایل نظرتان را در مورد گزارش از طریق ایمیل با ما به اشتراک بگذارید. research@irantalent.com
همه حقوق چاپ و نشر این گزارش محفوظ است.

