



# گزارش آماری از بازار کار سال ۱۳۹۹-۱۴۰۰

## گروه شغلی تولید و بهره برداری





این گزارش، براساس تحلیل داده های جمع آوری شده از سایت ایران تلنت و ایران سلری تهیه شده و شرکت ایران تلنت هیچ گونه مسئولیتی در قبال اعداد و ارقامی که در سایت ایران تلنت و ایران سلری، توسط شاغلین کشور و کارفرمایان یا خوداظهاری افراد ثبت گردیده، نداشته و تنها نتایج به دست آمده را به همراه تحلیل در این گزارش، منعکس کرده است. حق هر گونه استفاده تجاری و یا انتشار تمام یا بخشی از مطالب به هر صورتی (فتوکپی، پرینت، چاپ، پخش الکترونیکی، برداشت صوتی و تصویری و ...) تنها با رضایت و مجوز کتبی شرکت ایران تلنت امکان پذیر است.



## مسیر شغلی مهندسان تولید فرصتهای شغلی برای مهندسان تولید تاثیر عوامل مختلف بر حقوق مهندسان تولید





مسیر شغلی مهندسان تولید



# جامعه آماری مهندسان تولید مورد ارزیابی

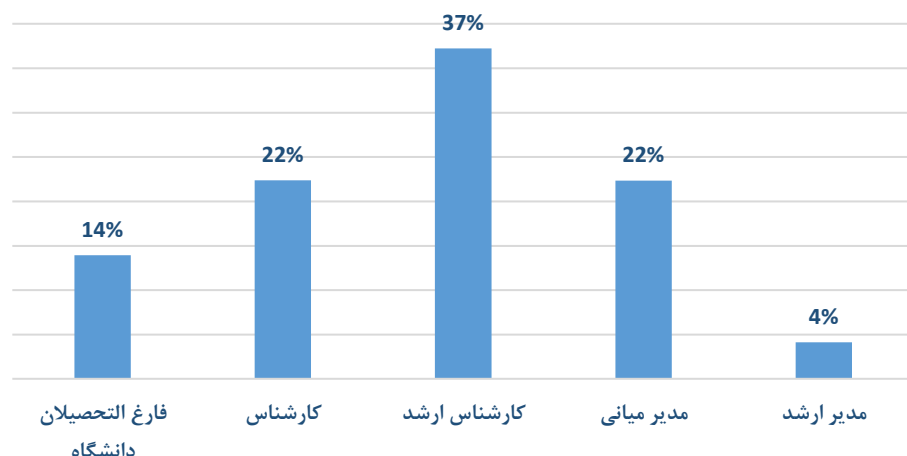


گروه شغلی تولید و بهره برداری

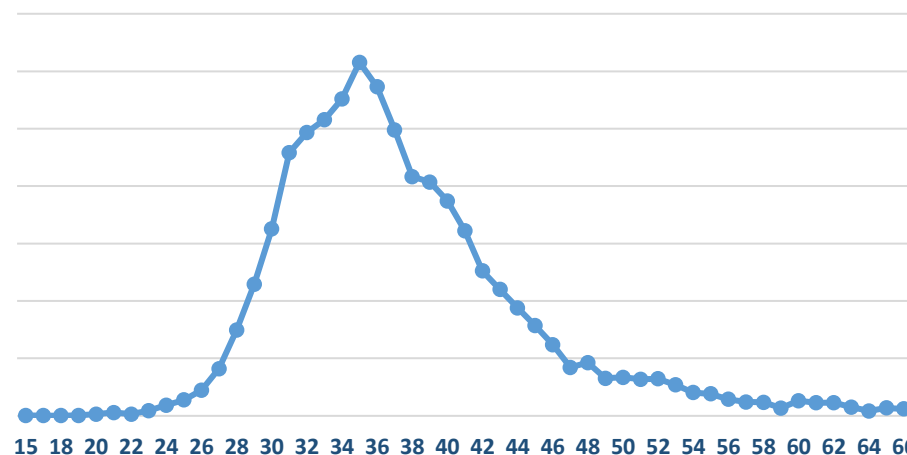
۴۲ هزار و ۸۰۲ نفر از مهندسان تولید جویای فرصت‌های شغلی در سال ۹۹

۶۷٪ ساکن تهران

رده سازمانی جامعه مهندسان تولید مورد ارزیابی

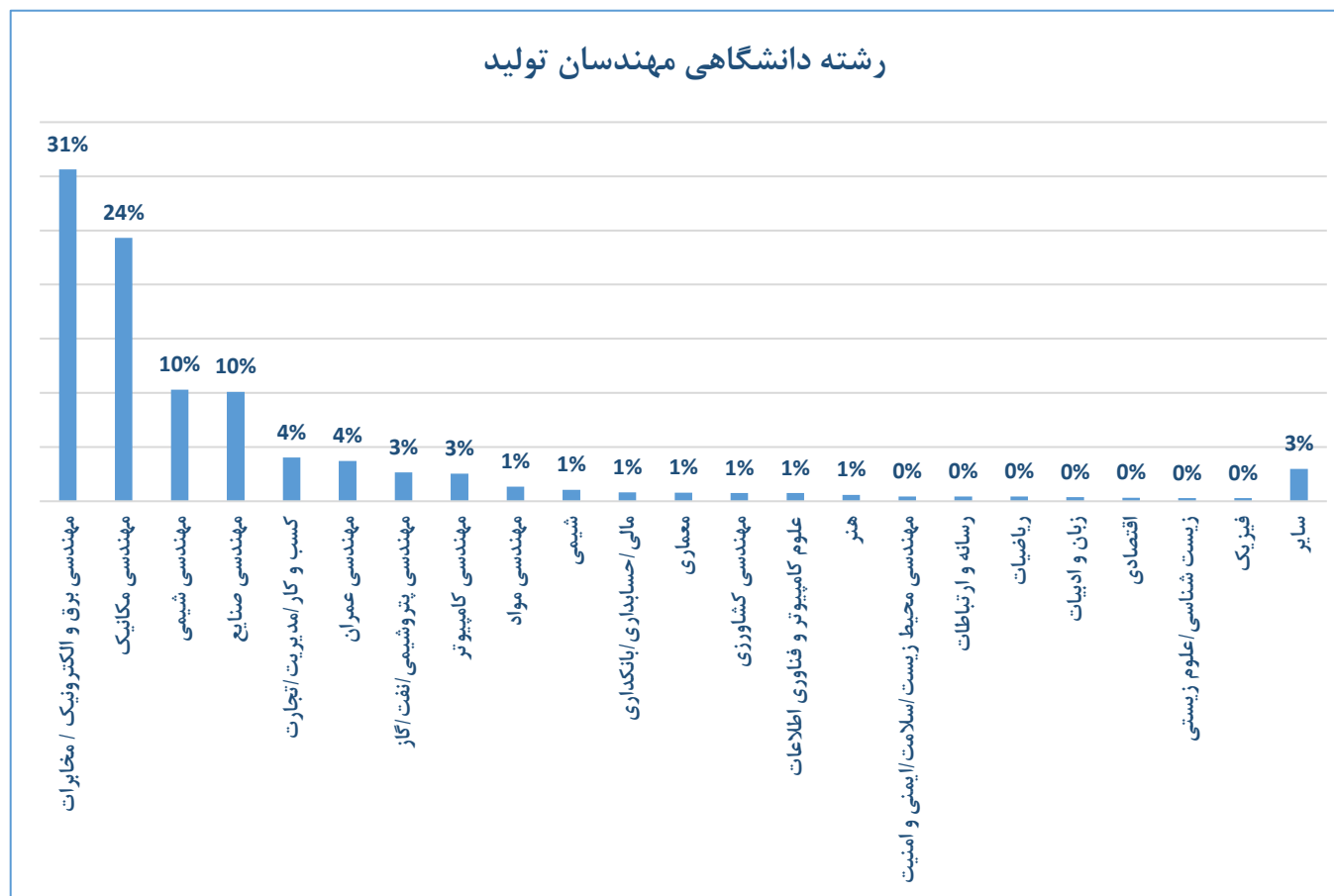


منحنی سنی جامعه مهندسان تولید مورد ارزیابی



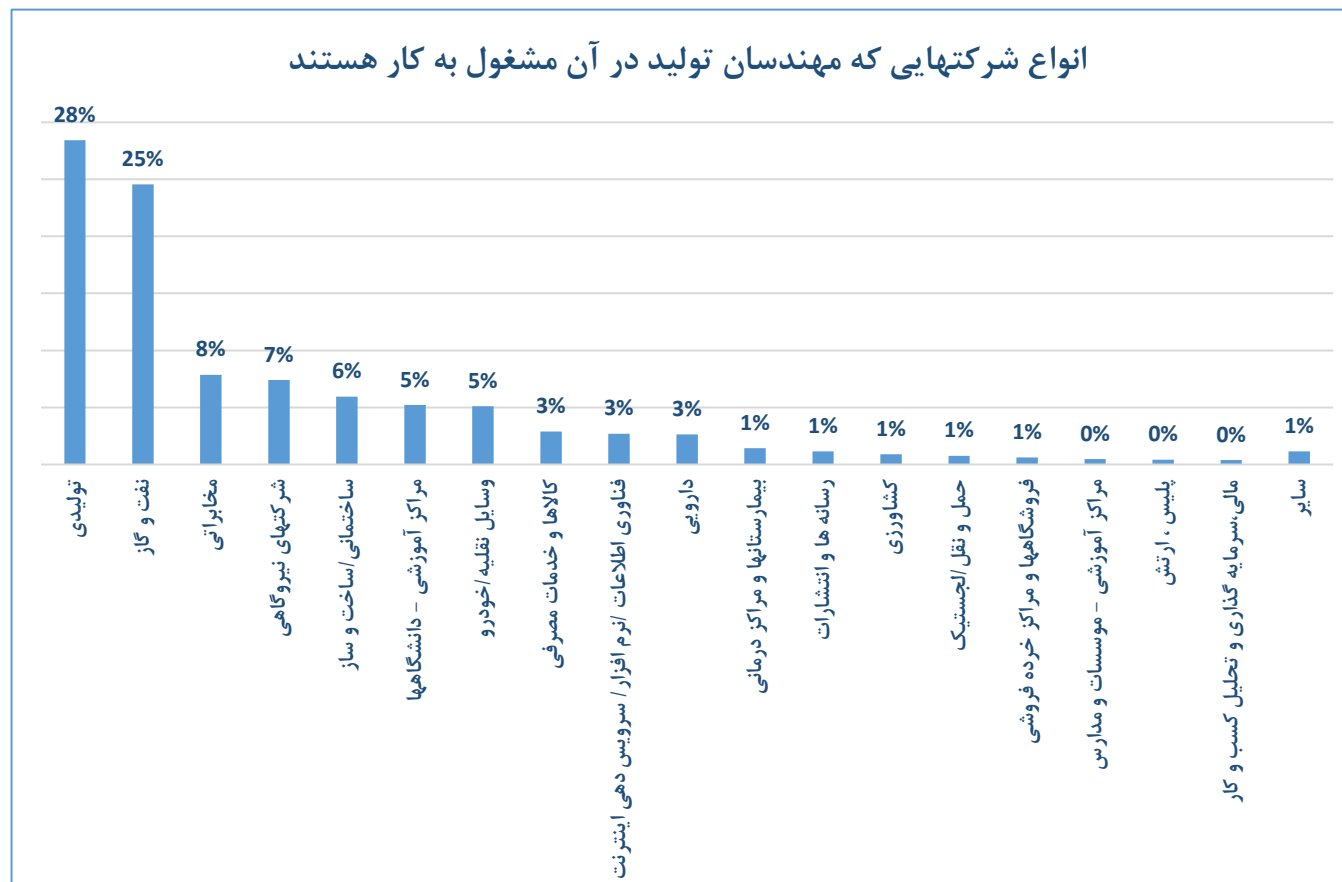
## مهندسان تولید در کدام رشته های دانشگاهی تحصیل کرده اند؟

با توجه به نمودار زیر ۳۱٪ از مهندسان تولید در رشته مهندسی برق ۲۴٪ از آنها در رشته مهندسی مکانیک تحصیل کرده اند.



## مهندسان تولید در چه شرکت‌هایی کار می‌کنند؟

با توجه به نمودار زیر ۲۸٪ از مهندسان تولید در شرکت‌های تولیدی، ۲۵٪ شرکت‌های نفتی کار می‌کنند.





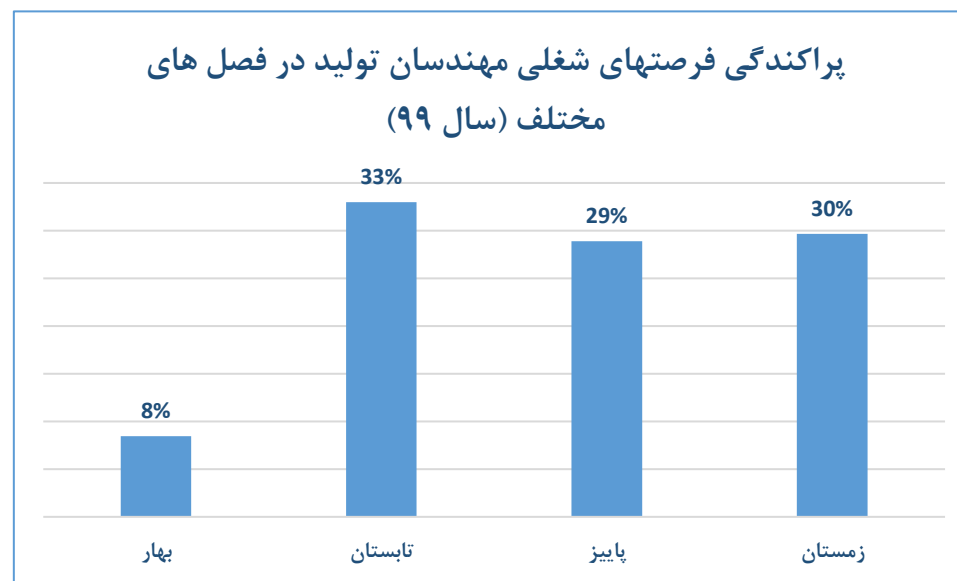


فرصت‌های شغلی برای مهندسان تولید در سال ۹۹



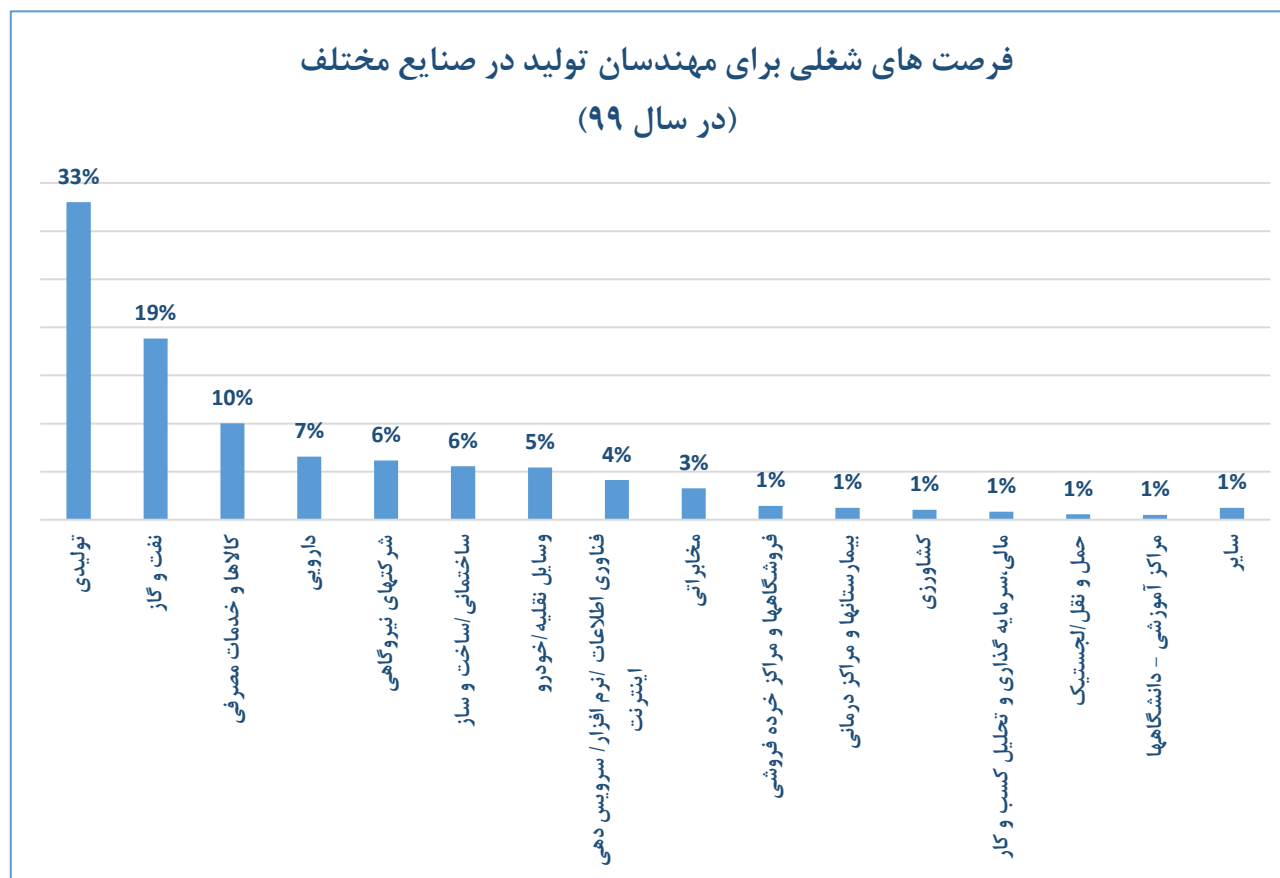
## فصل استخدام مهندسان تولید در سال ۹۸

با توجه به نمودار زیر در فصل های زمستان و تابستان استخدام مهندسان تولید بیشتر صورت می پذیرد که این عدد در تابستان به ۳۳٪ می رسد.

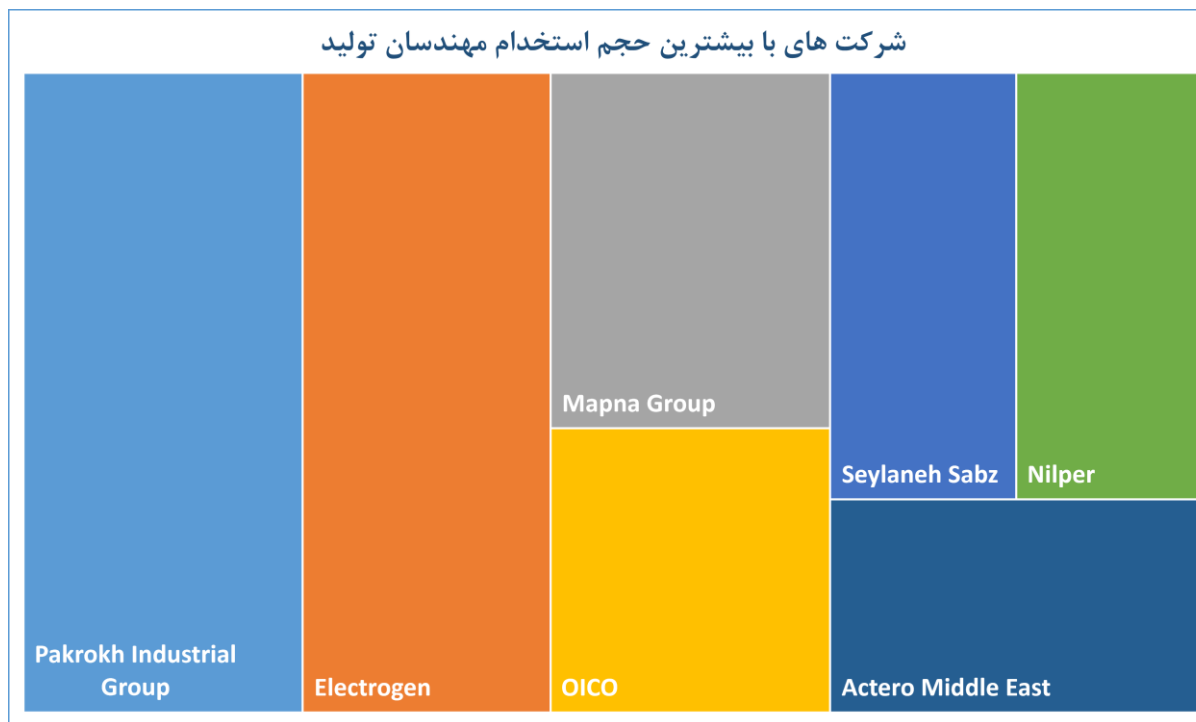


## صنایعی که بیشترین استخدام مهندس تولید را دارند

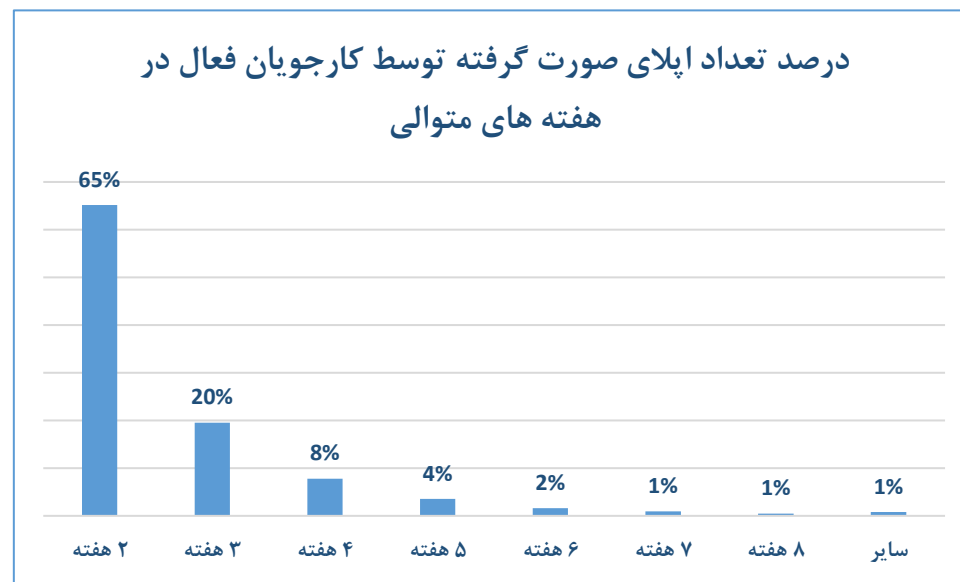
با توجه به نمودار زیر بیشترین استخدام مهندسان تولید با ۳۳٪ در شرکت های تولیدی، ۱۹٪ شرکت های نفتی و ۱۰٪ شرکت های کالای مصرفی و خوراکی صورت می پذیرد.



## شرکت هایی که در سال ۹۹ بیشترین استخدام مهندس تولید را داشتند



۸۰٪ مهندسان تولید در ۳ هفته اول جستجو، شغل مورد نظر خود را پیدا می کنند





## تاثیر عوامل مختلف بر حقوق مهندسان تولید



این گزارش آماری صرفاً تاثیر پارامترهای مختلف را بر روی میانگین دریافتی نمایش می دهد.

جهت آگاهی از بازه دریافتی مهندسان تولید و مقایسه خود با افراد مشابه در بازار کار به [iransalary.com](https://iransalary.com) مراجعه نمایید.



بخش حقوق و دستمزد ایران تلنت از سال ۹۲ شروع به فعالیت کرده است و از سال ۹۷، [iransalary.com](http://iransalary.com) را به عنوان مرجع حقوق و دستمزد ایران بوجود آورد تا همواره افراد و شرکتها بتوانند از حقوقهای رایج بازار کار در گروه های شغلی مختلف آگاهی یابند، و دریافتی و پرداختی های خود را با دیگر افراد و شرکتها مقایسه کنند.

در سال ۹۹، دویست هزار نفر در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته و گزارش حقوق و دستمزد برای ۴۲ گروه شغلی، در سه رده سازمانی و در استانهای مختلف کشور تولید شده است. این گزارشات شامل خالص حقوق دریافتی در صدکهای مختلف پایین و بالای جامعه می باشد، که با متغیرهایی مثل سابقه کار، تحصیلات، نوع شرکت و سایز شرکت بصورت اختصاصی تولید می شود.

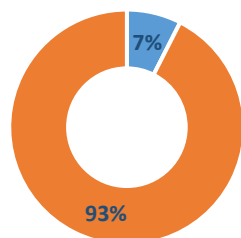
درکلیه تحلیل های زیر از اطلاعات حقوق و دستمزد ثبت شده در سایت ایران سلری استفاده شده است. در این تحلیل ها صرفا تاثیر پارامترهای مختلف بر میانگین جامعه آماری مشاهده می شود و برای آگاهی از جزئیات حقوق مهندسان تولید در صدکهای مختلف لازم است به سایت [iransalary.com](http://iransalary.com) مراجعه شود.

منظور از خالص دریافتی مبلغی است که هر شخص ماهانه پس از کسر بیمه و مالیات از کارفرما دریافت می کند. منظور از میانگین دریافتی، متوسط خالص دریافتی همه ی افرادی است که در آن گروه مورد نظر قرار می گیرند. واحدکلیه مبالغ ذکر شده در این گزارش میلیون تومان می باشد

## پنج هزار مهندس تولید که در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته اند.

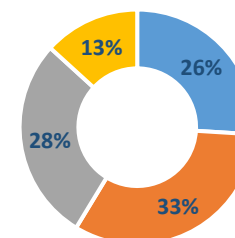
جنسیت

■ آقا ■ خانم



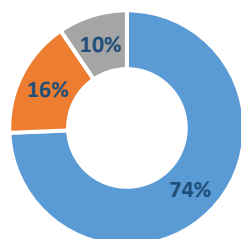
سابقه کاری

■ سال ۳-۰ ■ سال ۷-۳ ■ سال ۱۵-۷ ■ بالای ۱۵ سال



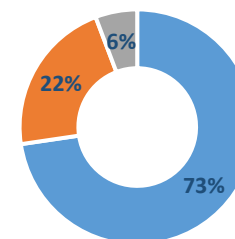
رده سازمانی

■ کارشناس ■ مدیر میانی ■ مدیر ارشد



میزان نیاز به دانش زبان انگلیسی

■ ابتدایی ■ متوسط ■ پیشرفته

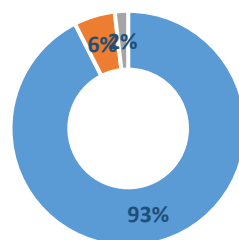




شرکت هایی که پنج هزار مهندس تولید مورد ارزیابی در آن مشغول به کار هستند.

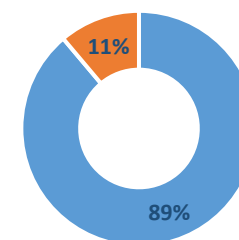
## نوع شرکت

■ خصوصی ■ دولتی ■ خارجی

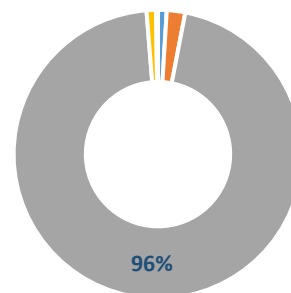


## اندازه شرکت

■ بزرگ ■ کوچک



## عمده فعالیت شرکت

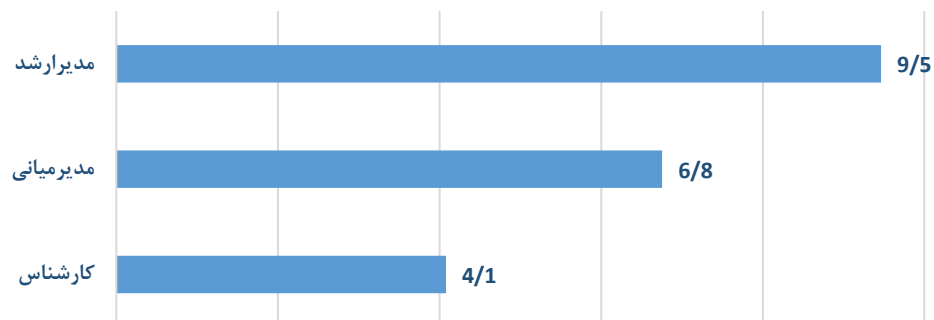


- بازرگانی (صادرات و واردات)
- پیمانکاری
- تولیدی
- خدماتی / مشاوره ای / پخش
- کسب و کارهای آنلاین / تجارت الکترونیک

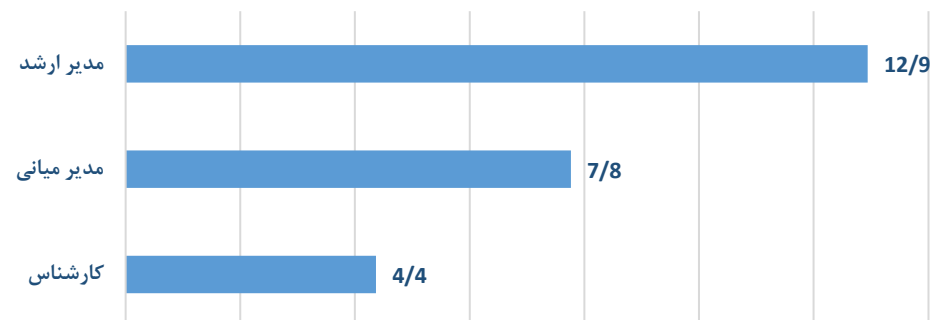
## تاثیر رده سازمانی بر حقوق مهندسان تولید

یکی از مهم ترین عوامل اثرگذار بر روی دریافتی افراد، سطح مدیریت و میزان نظارتی است که افراد بر عملکرد دیگران دارند. بر این اساس در این ارزیابی، افراد به سه رده یا سطح سازمانی تقسیم بندی شده اند. در تهران برای گروه شغلی تولید و بهره برداری در سال ۱۴۰۰ به طور متوسط میانگین پرداختی به کارشناسان ۴/۴ و برای مدیران میانی ۷/۸ و مدیران ارشد ۱۲/۹ میلیون تومان است. این ارقام میانگین دریافتی در هریک از سطوح است.

میانگین حقوق مهندسان تولید در رده های مختلف  
(میلیون تومان)  
سال ۱۳۹۹



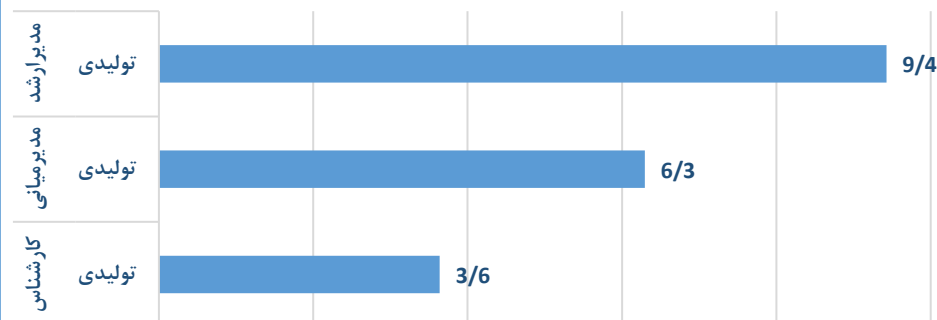
میانگین حقوق مهندسان تولید در رده های مختلف  
(میلیون تومان)  
سال ۱۴۰۰



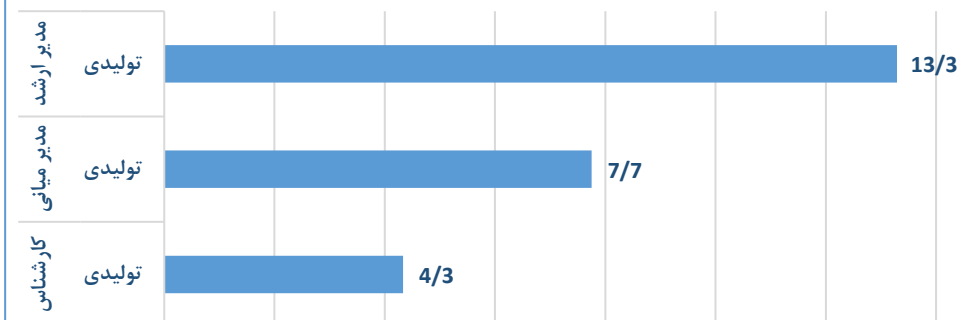
## تفاوت حقوق ها در صنایع مختلف

مهندسان تولید شرکت های تولیدی در سال ۱۴۰۰ برای سطوح مدیران ارشد ۱۳/۳، مدیران میانی ۷/۷ و کارشناسان ۴/۳ دریافت می کنند.

میانگین دریافتی مهندسان تولید در صنعت تولیدی  
(میلیون تومان)  
سال ۱۳۹۹



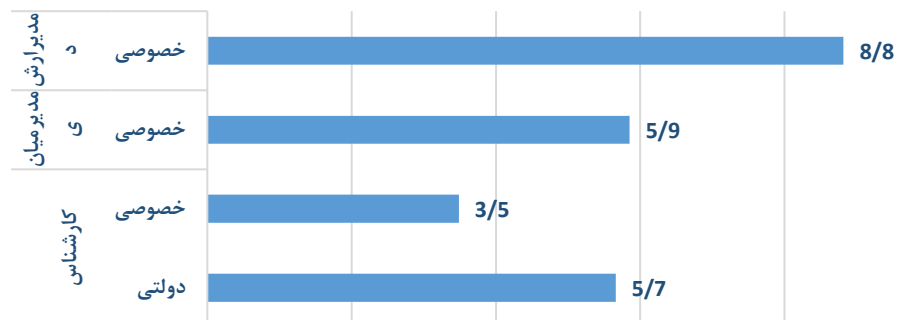
میانگین دریافتی مهندسان تولید در صنعت تولیدی  
(میلیون تومان)  
سال ۱۴۰۰



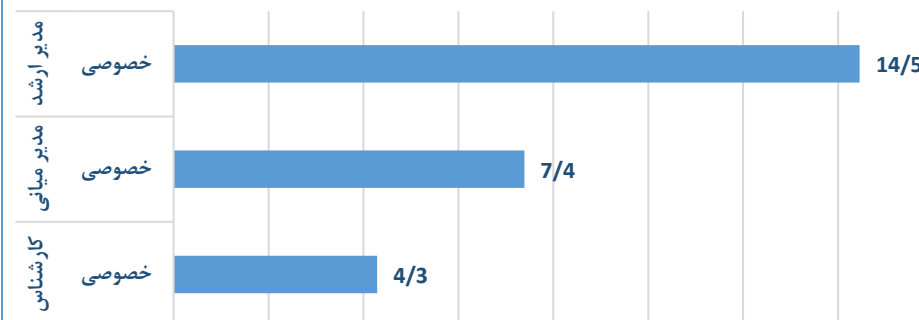
## تفاوت حقوق مهندسان تولید در شرکتهای خصوصی، دولتی و بین المللی



میانگین دریافتی مهندسان تولید در انواع شرکتهای  
(میلیون تومان)  
سال ۱۳۹۹

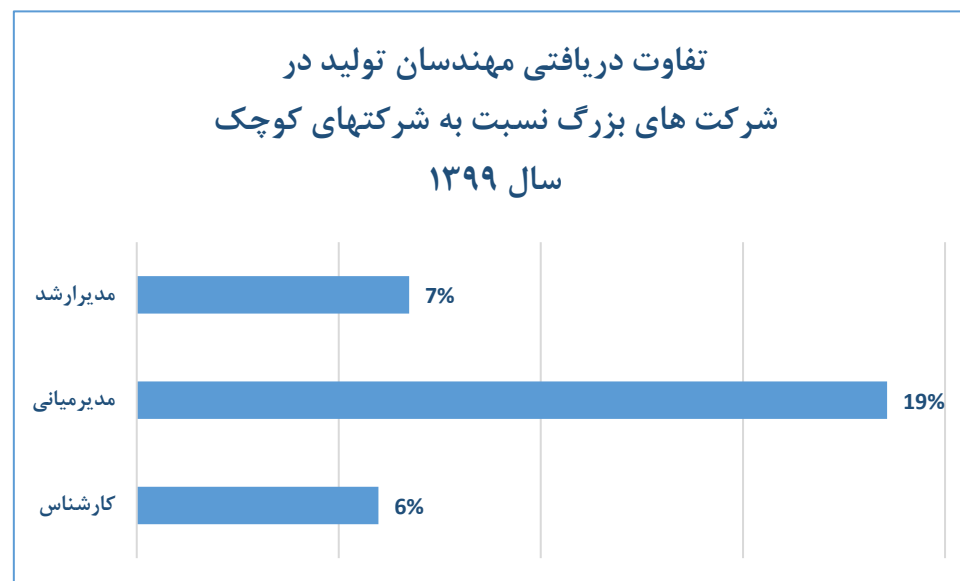


میانگین دریافتی مهندسان تولید در انواع شرکتهای  
(میلیون تومان)  
سال ۱۴۰۰



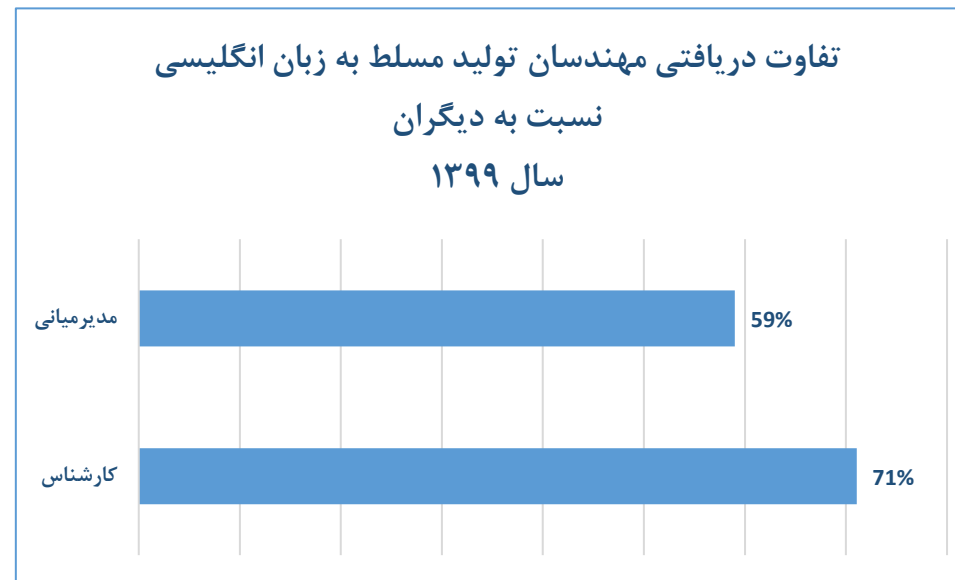
## تفاوت حقوق مهندسان تولید در شرکت های بزرگ نسبت به شرکتهای کوچک

با توجه به نمودار زیر به طور متوسط شرکت های بزرگ حقوق های بیشتری نسبت به شرکت های کوچک پرداخت می کنند. این تفاوت به طور متوسط برای سطوح ارشد مدیریتی مهندسان تولید، ۷٪ و برای سطوح غیرمدیریتی ۶٪ است.



## تاثیر زبان انگلیسی در حقوق دریافتی مهندسان تولید

با توجه به نمودار زیر دریافتی مهندسان تولیدی که به زبان انگلیسی مسلط هستند بیشتر از افرادی است که تسلطی به زبان انگلیسی ندارند.

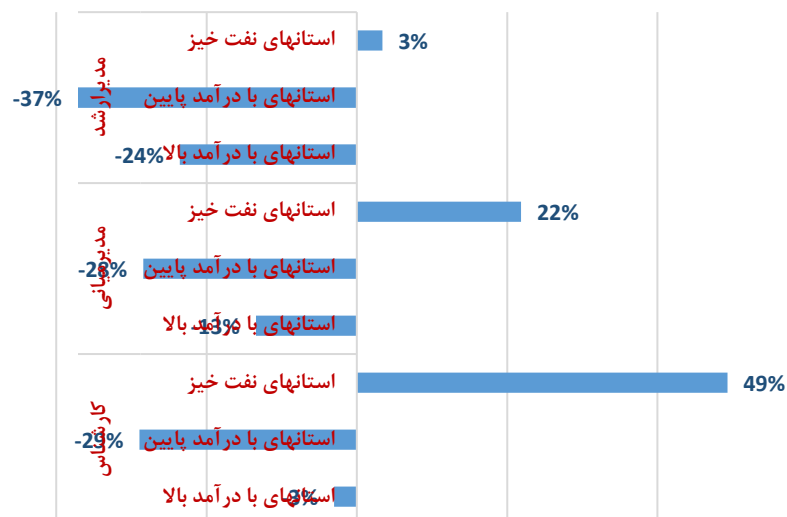


## حقوق مهندسان تولید تهران نسبت به شهرستان

با توجه به نمودار زیر در سطوح کارشناسی مهندسان تولید در هر سه گروه استانی بیشتر از افراد مشابه در تهران دریافت می کنند میزان افزایش دریافتی در ارتباط با کارشناسان استانهای نفت خیز در مقایسه با تهران به ۷۲٪ میرسد.

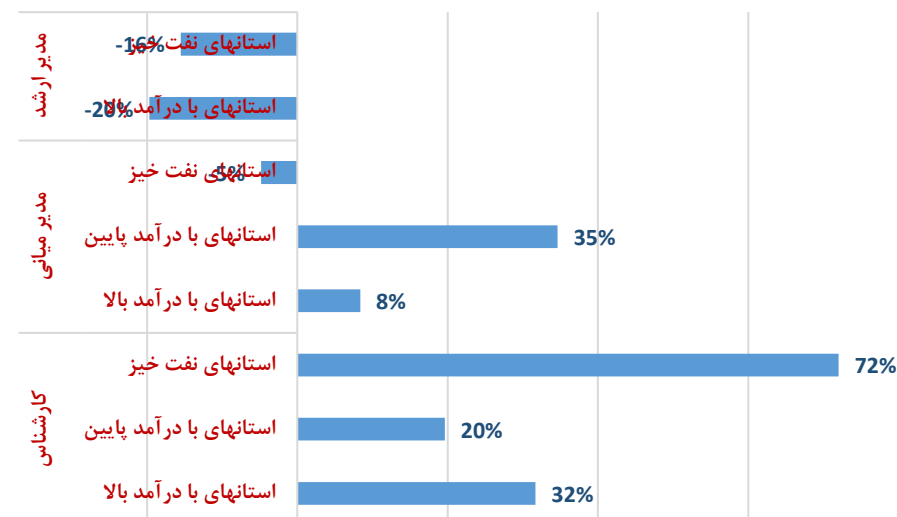
تفاوت دریافتی مهندسان تولید شهرستان نسبت به تهران

سال ۱۳۹۹



تفاوت دریافتی مهندسان تولید شهرستان نسبت به تهران

سال ۱۴۰۰



استانهای نفت خیز: ایلام، بوشهر، خوزستان، فارس، کهگیلویه و بویراحمد، هرمزگان

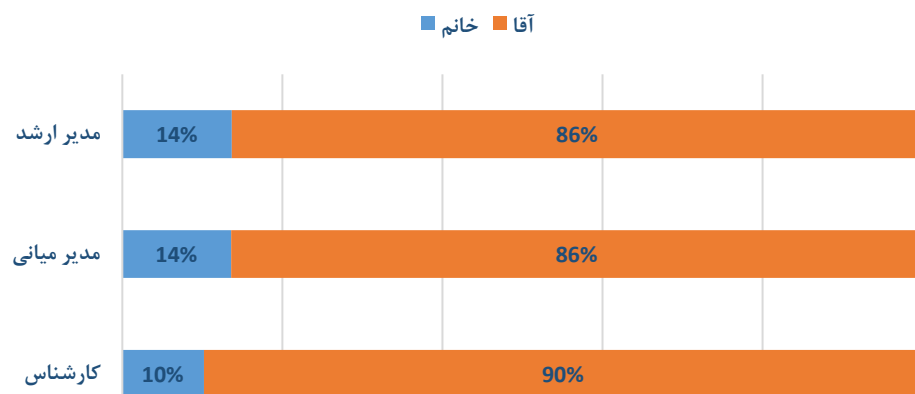
استانهای با درآمد بالا: آذربایجان شرقی، اصفهان، البرز، قزوین، کردستان، کرمان، کرمانشاه، لرستان، مرکزی

استانهای با درآمد پایین: آذربایجان غربی، خراسان رضوی، زنجان، سمنان، قم، گلستان، گیلان، مازندران، همدان، یزد

## شکاف جنسیتی در مشاغل مهندسان تولید

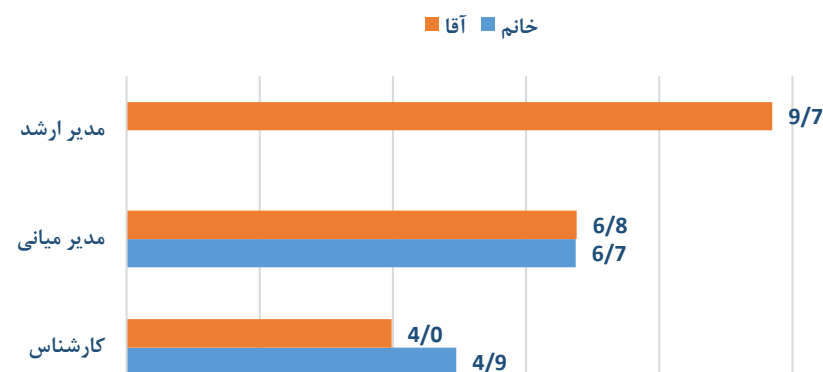
با توجه به نمودار زیر سهم اشتغال مهندسان تولید خانم در کلیه سطوح سازمانی کمتر از آقایان است که خانم ها در سطوح غیرمدیریتی نسبت به سطوح مدیریتی با ۱۴٪ حضور بیشتری دارند. میانگین دریافتی مهندسان تولید خانم نسبت به آقایان در سطوح مدیریتی کمتر است این در حالی است که مهندسان تولید خانم در سطوح غیرمدیریتی دریافتی بیشتری نسبت به آقایان دارند.

میزان مشارکت خانم ها در مشاغل مهندسان تولید



میانگین خالص دریافتی مهندسان تولید خانم و آقا (میلیون تومان)

سال ۱۳۹۹





مشاهده جزئیات حقوق مهندسان تولید در سایت

[iransalary.com](http://iransalary.com)



ایران تلنت

مرجع راهکارهای استخدامی آنلاین در ایران

تلفن: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۴

فکس: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۸

در صورت تمایل نظرتان را در مورد گزارش از طریق ایمیل با ما به اشتراک بگذارید. [research@irantalent.com](mailto:research@irantalent.com)  
همه حقوق چاپ و نشر این گزارش محفوظ است.

