



# گزارش آماری از بازار کار سال ۹۹

## شرکت های دارویی





این گزارش، براساس تحلیل داده های جمع آوری شده از سایت ایران تلنت و ایران سلری تهیه شده و شرکت ایران تلنت هیچ گونه مسئولیتی در قبال اعداد و ارقامی که در سایت ایران تلنت و ایران سلری، توسط شاغلین کشور و کارفرمایان یا خوداظهاری افراد ثبت گردیده، نداشته و تنها نتایج به دست آمده را به همراه تحلیل در این گزارش، منعکس کرده است. حق هر گونه استفاده تجاری و یا انتشار تمام یا بخشی از مطالب به هر صورتی (فتوکپی، پرینت، چاپ، پخش الکترونیکی، برداشت صوتی و تصویری و ...) تنها با رضایت و مجوز کتبی شرکت ایران تلنت امکان پذیر است.



## انواع مشاغل در شرکت های دارویی وضعیت استخدام در شرکت های دارویی در سال ۹۹ عوامل موثر بر حقوق های پرداختی در شرکت های دارویی





## انواع مشاغل در شرکت های دارویی

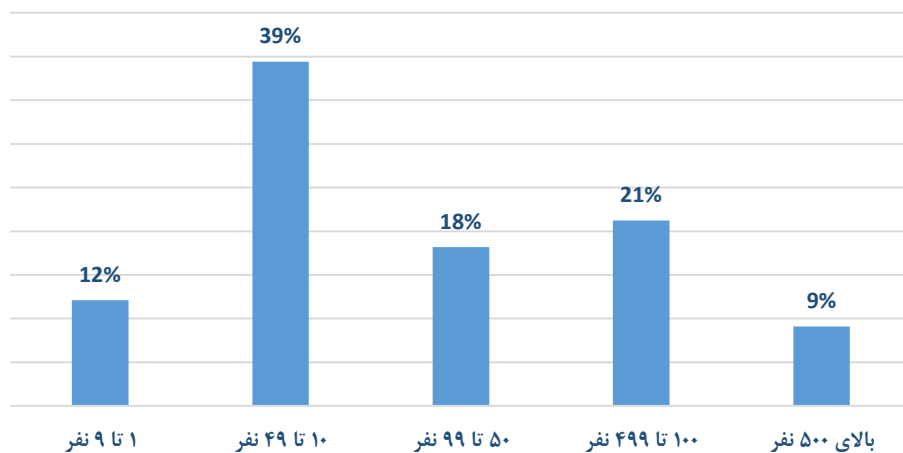


## جامعه آماری شرکت های مورد ارزیابی

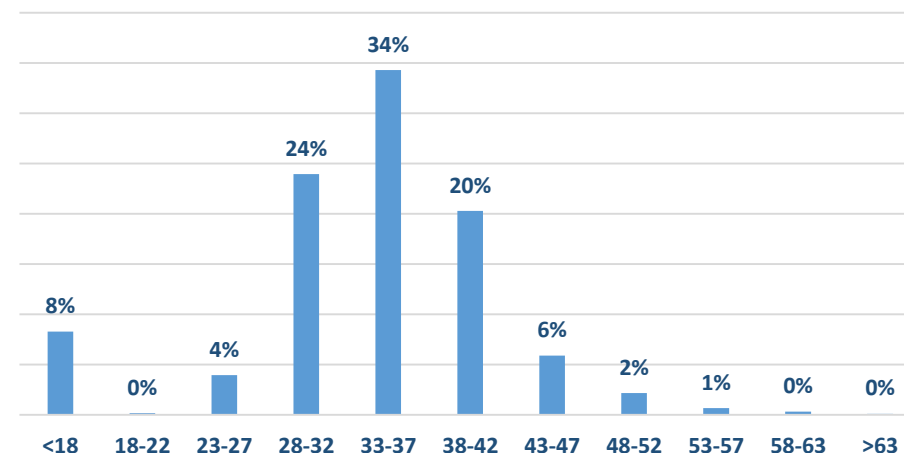


۱۵ هزار و ۳۳۰ نفر از نیروهای شاغل در شرکت های دارویی

اندازه شرکت های دارویی

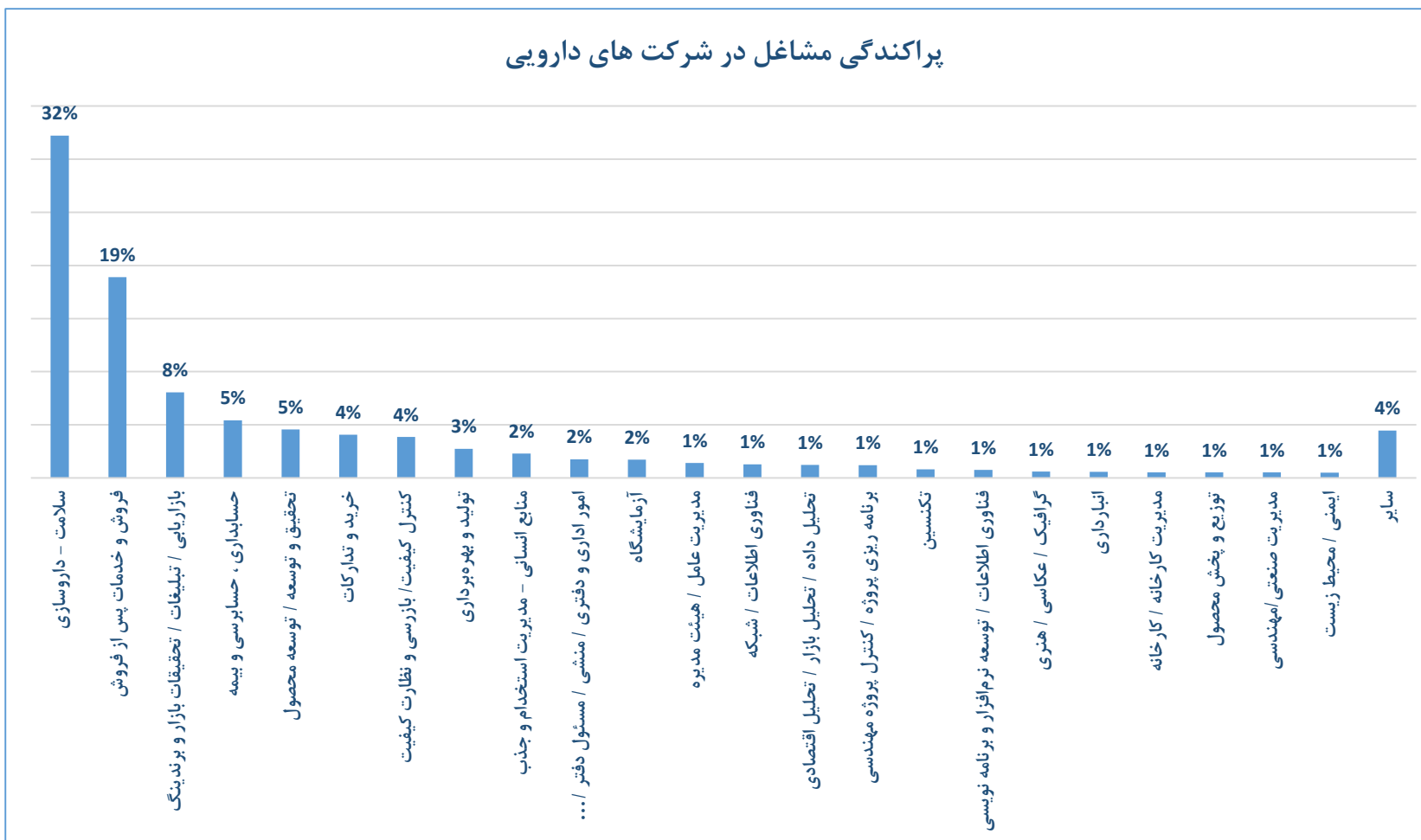


گروه سنی شاغل در شرکت های دارویی



## پراکندگی مشاغل در شرکت های دارویی

با توجه به نمودار زیر ۳۲٪ از مشاغل شرکت های دارویی در گروه شغلی سلامت، داروسازی و ۱۹٪ گروه شغلی فروش و خدمات پس از فروش و ۸٪ بازاریابی و تبلیغات می باشد.

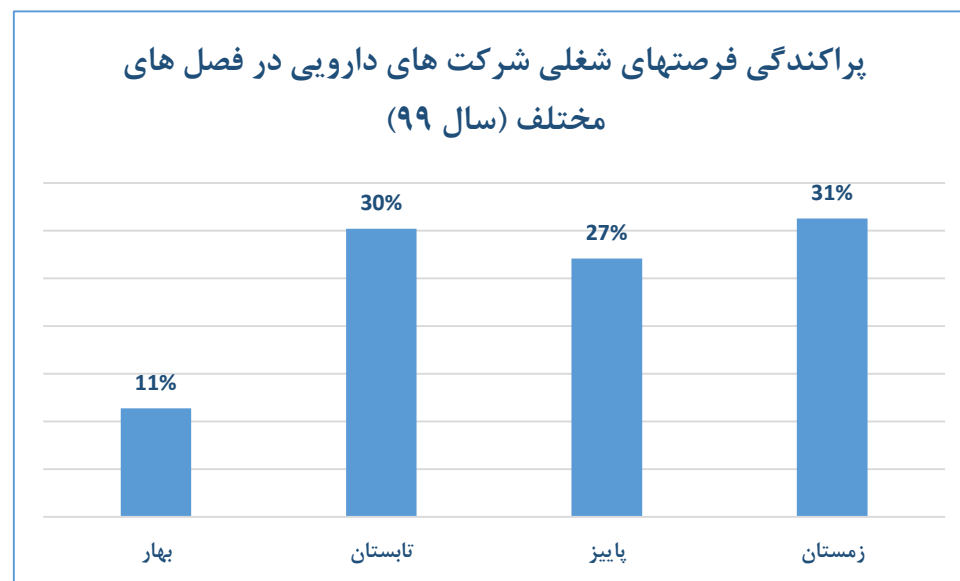


# وضعیت استخدام در شرکت های دارویی در سال ۹۹



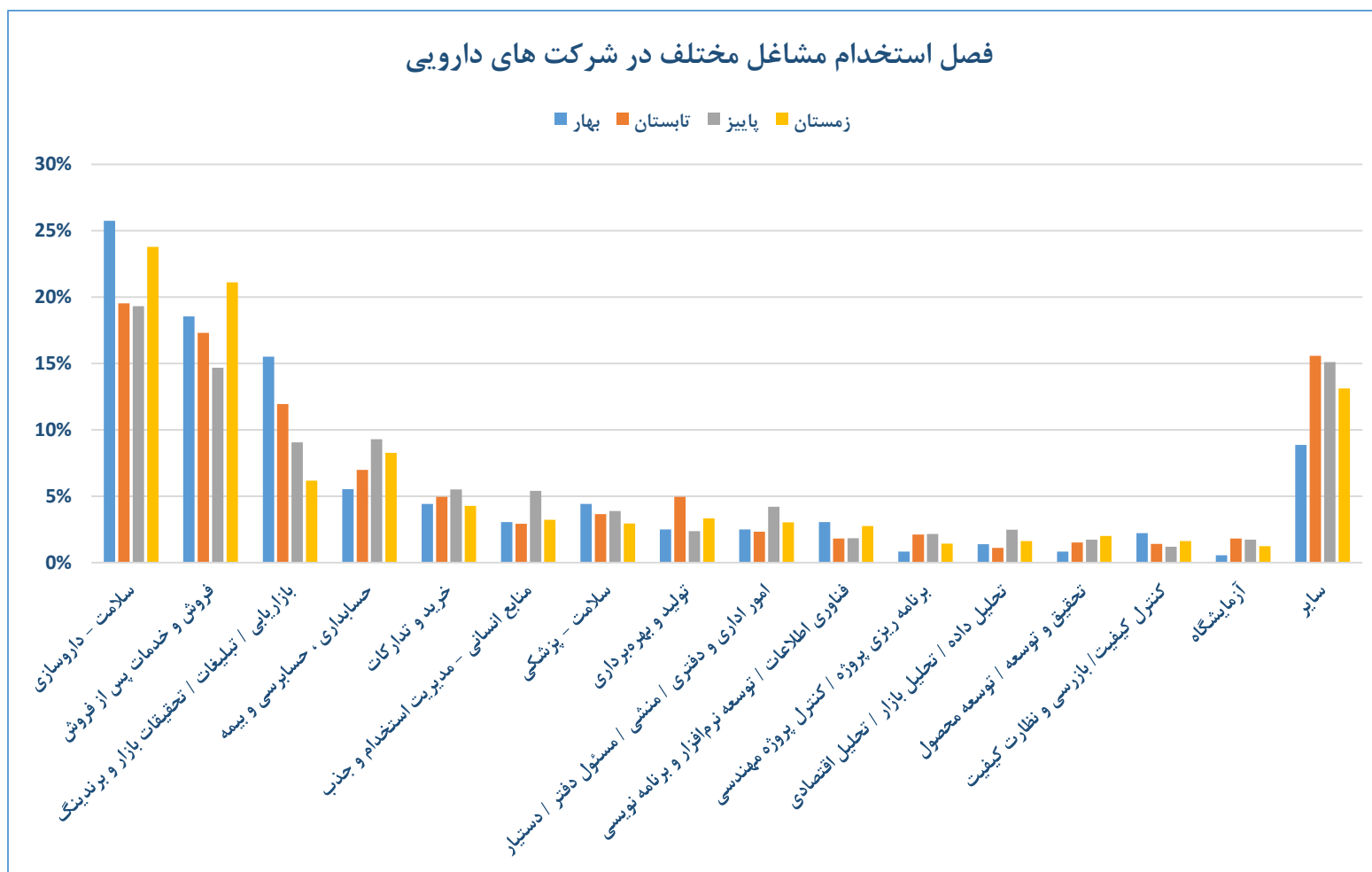
## فصل استخدام افراد در شرکتهای دارویی

با توجه به نمودار زیر استخدام شرکت های دارویی به ترتیب در فصل های زمستان، تابستان، پاییز و بهار صورت می پذیرد.



## فصل استخدام مشاغل مختلف در شرکت های دارویی

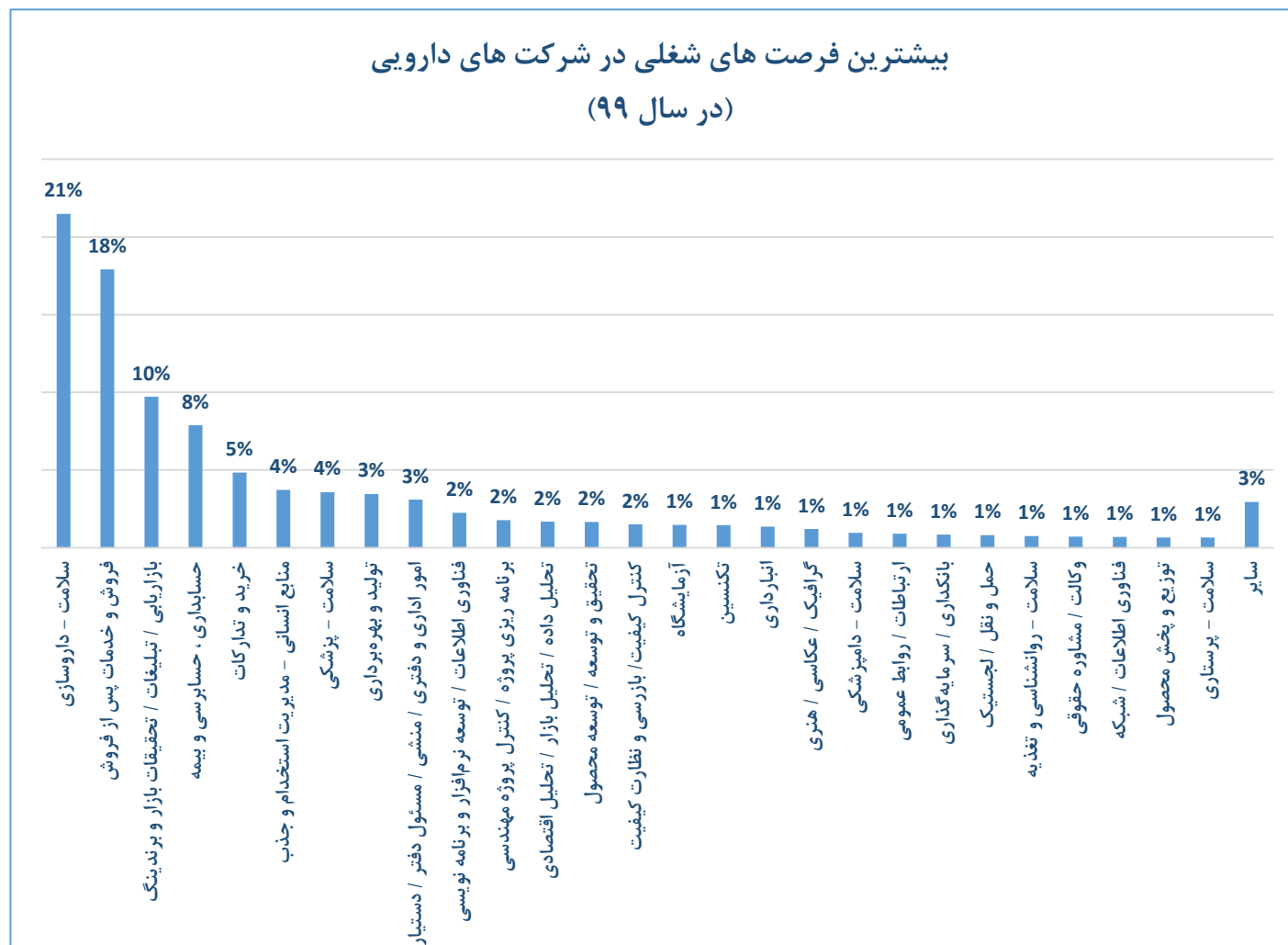
با توجه به نمودار زیر با در نظر گرفتن فصل استخدام گروه های شغلی مختلف در شرکت های دارویی به عنوان مثال فصل استخدام گروه شغلی داروسازی در شرکت های دارویی به ترتیب بهار، زمستان، تابستان و پاییز می باشد.





## بیشترین فرصت های شغلی در شرکت های دارویی

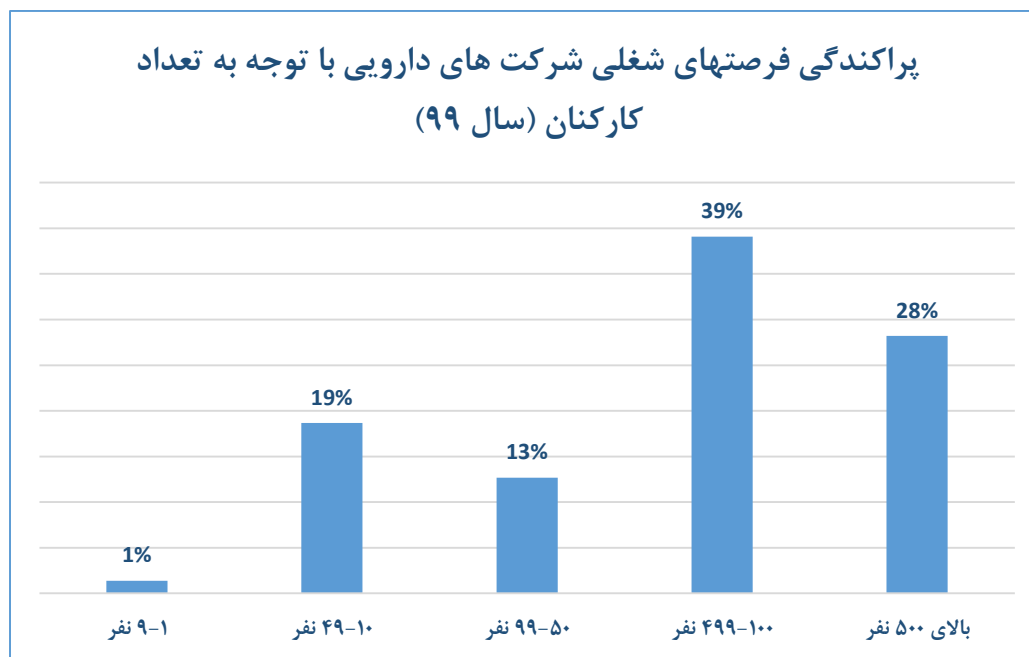
۲۱٪ از فرصت های شغلی در شرکت های دارویی مربوط به گروه شغلی داروسازی و ۱۸٪ فروش و خدمات پس از فروش و ۱۰٪ تبلیغات، مارکتینگ، تحقیقات بازار می باشد.



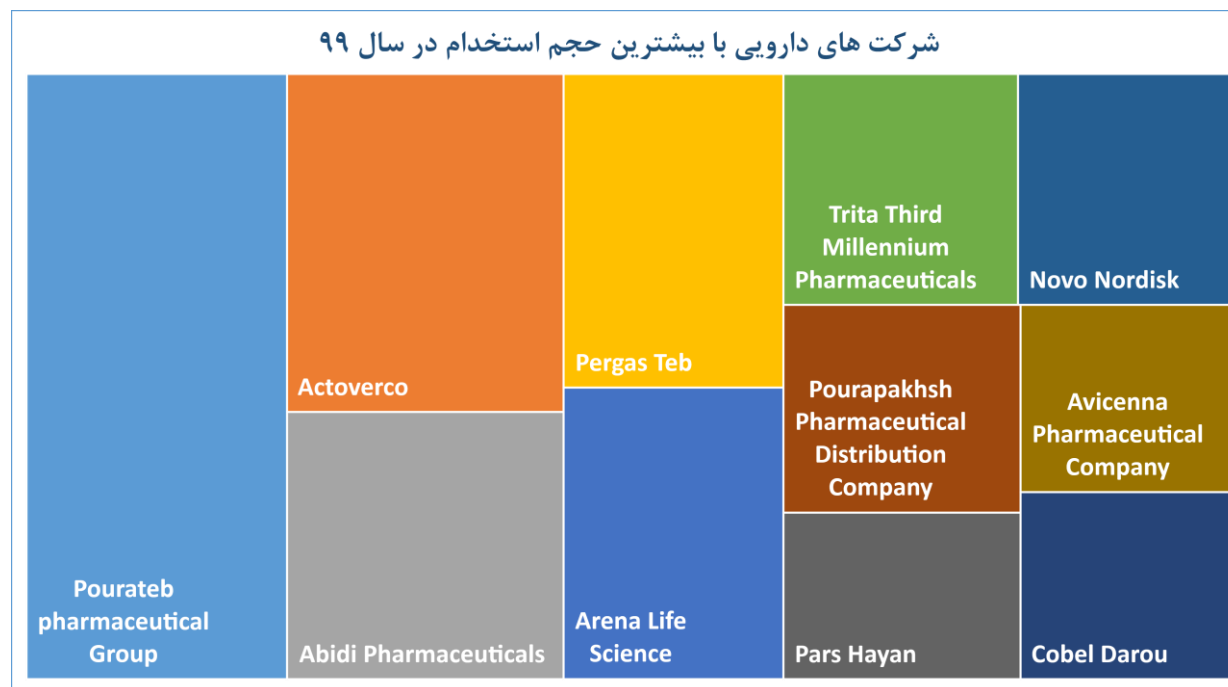


## حجم استخدام در شرکت های دارویی با تعداد کارکنان متفاوت

۶۷٪ از حجم استخدام در شرکت های دارویی مربوط به شرکت های با تعداد کارکنان بالای ۱۰۰ نفر، این عدد در ارتباط با شرکت های با تعداد کارکنان زیر ۱۰۰ نفر ۳۳٪ می باشد.



## شرکتهای دارویی که در سال ۹۹ بیشترین استخدام را داشتند



## محبوبترین شرکت های دارویی از نگاه کارکنان توضیحات و تعاریف



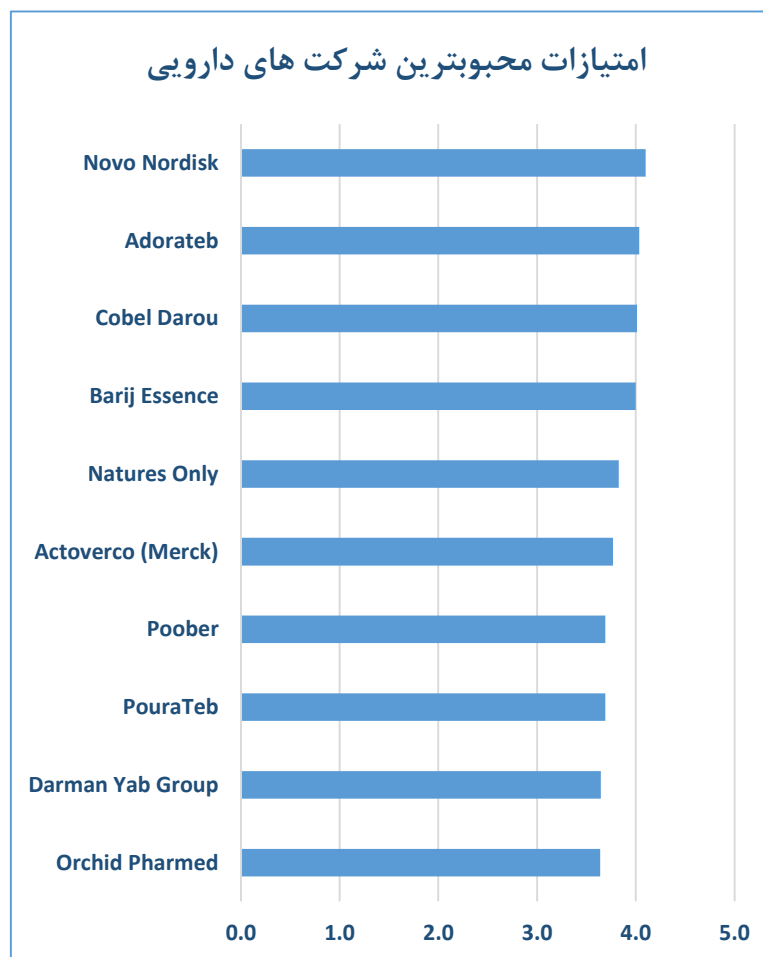
جامعه آماری مورد بررسی این بخش از گزارش، افرادی هستند که در سایت ایران تلنت رزومه داشته اند و ارزیابی خود را در مورد شرکتی که در آن مدتی مشغول به کار بوده اند اظهار کرده اند.

اطلاعات جمع آوری شده و گزارش تحلیلی ارائه شده، بر مبنای خود اظهاری افراد در زمینه تجربه کاری در هر شرکت، اعم از نام شرکت، مدت زمان حضور، سمت شخص و امتیاز دهی براساس معیارهای تعریف شده می باشد. لازم به ذکر است اعتبارسنجی در زمینه خود اظهاری افراد صورت نگرفته است.

تحلیل آماری پیش رو، با روش آمار توصیفی شامل فراوانی و میانگین و با در نظر گرفتن دیتای کافی در ارتباط با هر شرکت و مرتب سازی شرکت ها براساس میانگین امتیازات داده شده توسط کارجویان صورت گرفته است.

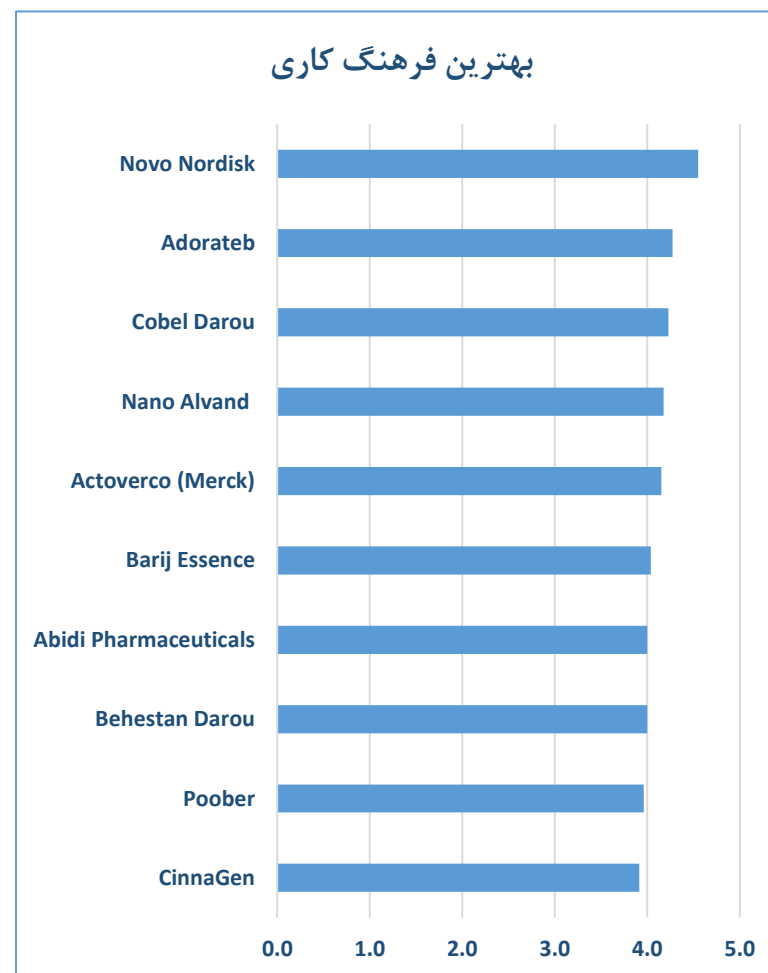
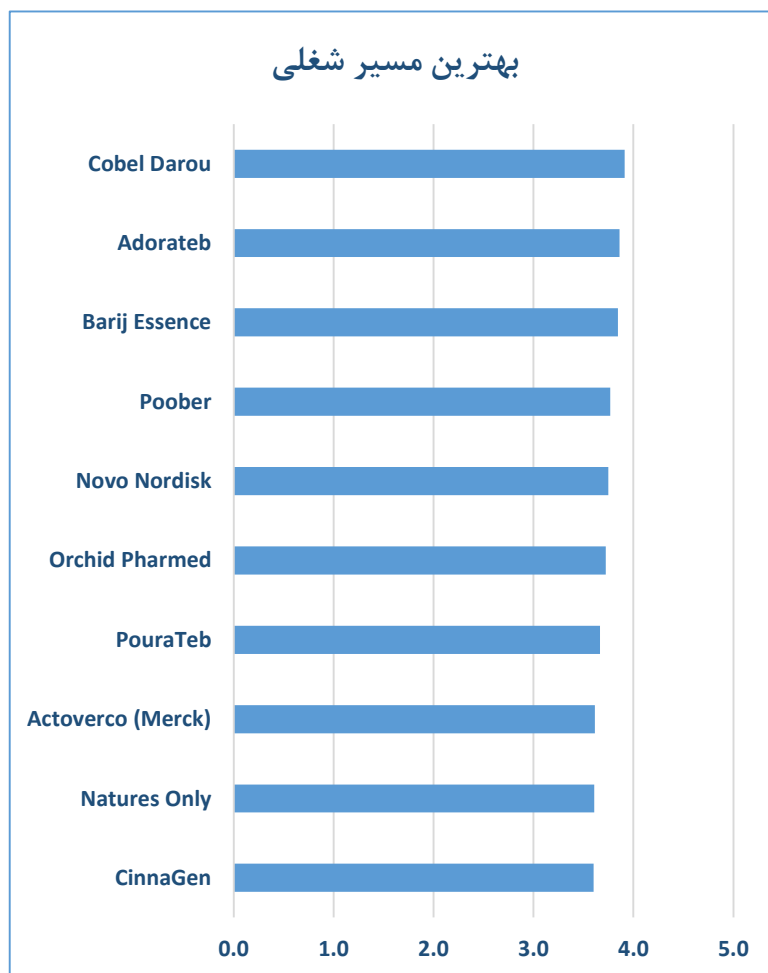
تعداد کل شرکت های مورد بررسی ۱۷ هزار شرکت بوده است که حدود ۱۴۰۰ شرکت در حوزه دارویی فعالیت داشته اند. شرکت های نام برده در این بخش محبوب ترین شرکت ها از نظر شاغلین می باشند.

## محبوبترین شرکت های دارویی از نگاه کارکنان



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.

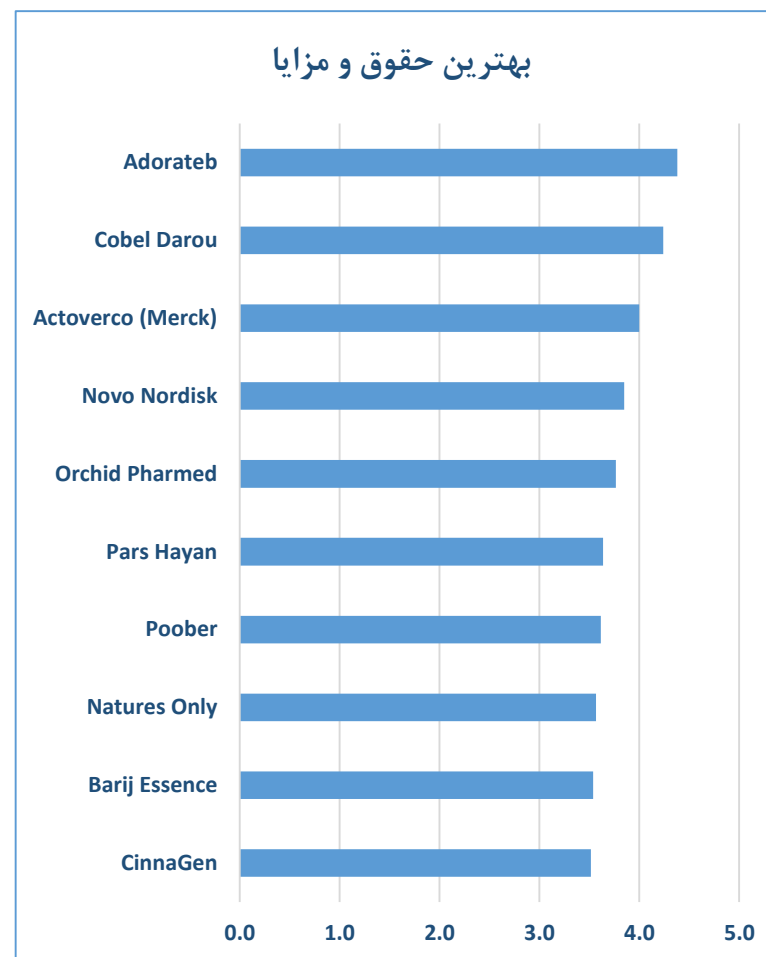
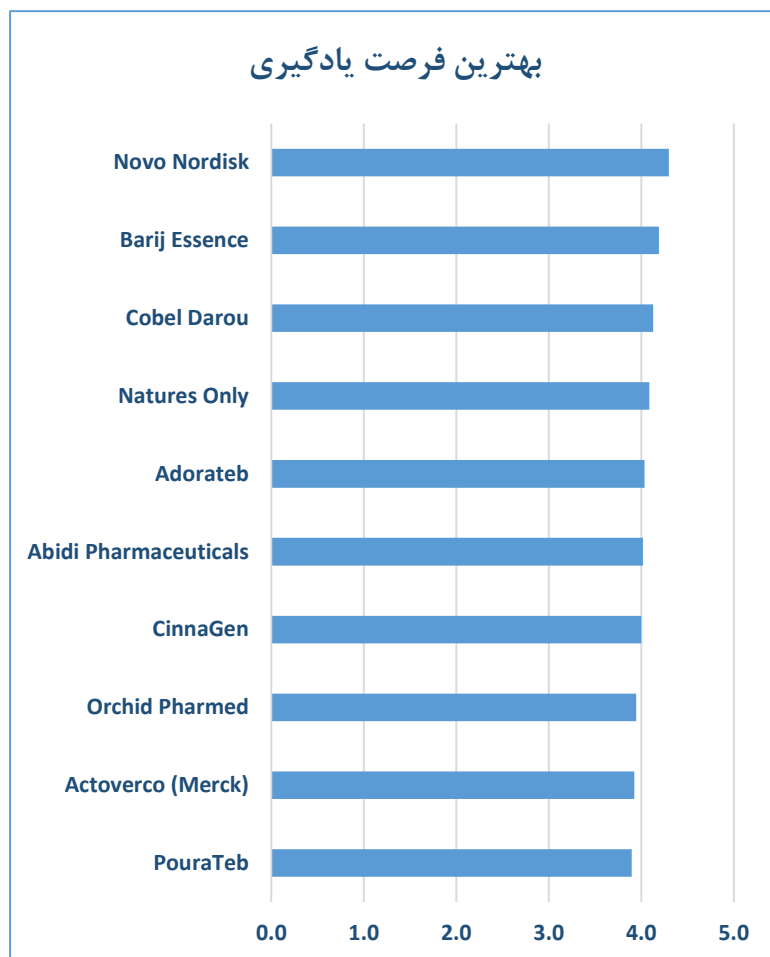
## محبوبترین شرکت های دارویی از نظر فرهنگ کاری و مسیر شغلی



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.

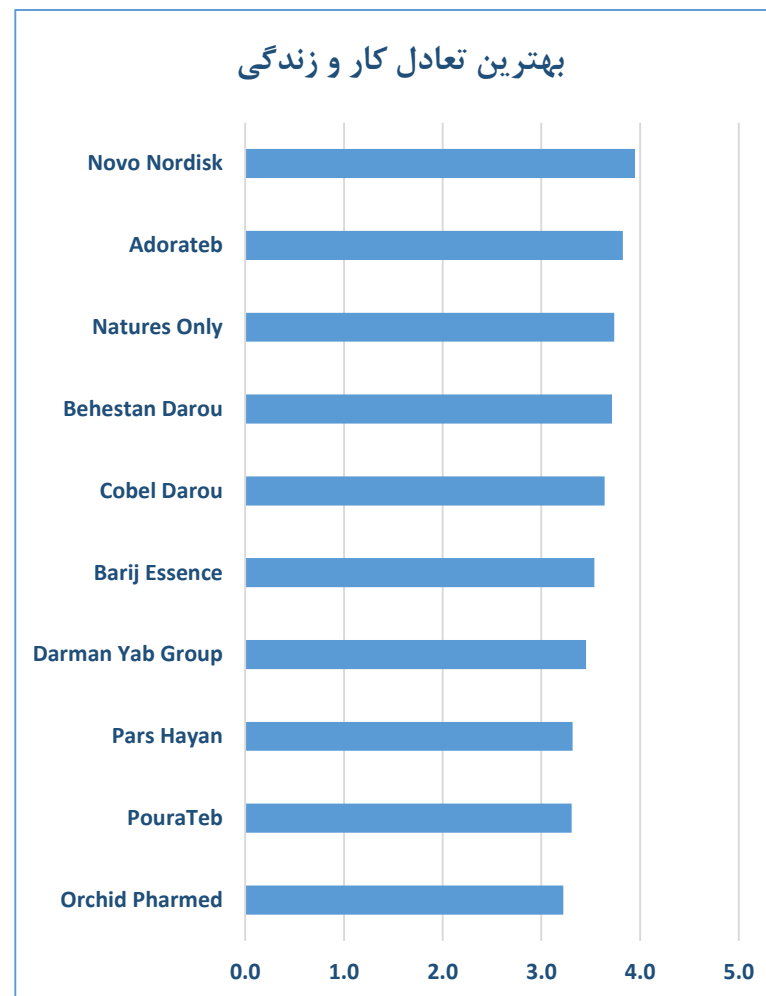
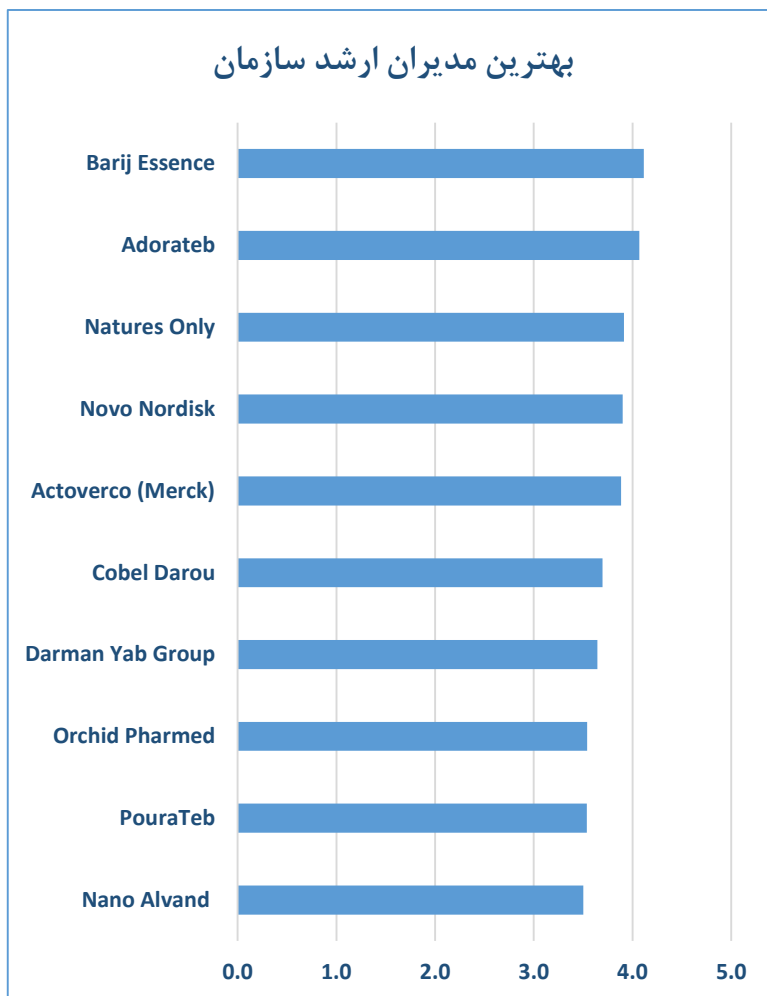


## محبوبترین شرکت های دارویی از نظر حقوق و فرصت یادگیری



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.

## محبوبترین شرکت های دارویی با بیشترین تعادل کار و زندگی و بهترین مدیران



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.



# عوامل موثر بر حقوق های پرداختی در شرکت های دارویی



این گزارش آماری صرفاً تاثیر پارامترهای مختلف را بر روی میانگین دریافتی نمایش می دهد.  
جهت آگاهی از حقوق های پرداختی در شرکت های دارویی به [iransalary.com](https://iransalary.com) مراجعه نمایید.



بخش حقوق و دستمزد ایران تلنت از سال ۹۲ شروع به فعالیت کرده است و از سال ۹۷، [iransalary.com](http://iransalary.com) را به عنوان مرجع حقوق و دستمزد ایران بوجود آورد تا همواره افراد و شرکتها بتوانند از حقوقهای رایج بازار کار در گروه های شغلی مختلف آگاهی یابند، و دریافتی و پرداختی های خود را با دیگر افراد و شرکتها مقایسه کنند.

در سال ۹۹، دویست هزار نفر در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته و گزارش حقوق و دستمزد برای ۴۲ گروه شغلی، در سه رده سازمانی و در استانهای مختلف کشور تولید شده است. این گزارشات شامل خالص حقوق دریافتی در صدکهای مختلف پایین و بالای جامعه می باشد، که با متغیرهایی مثل سابقه کار، تحصیلات، نوع شرکت و سایز شرکت بصورت اختصاصی تولید می شود.

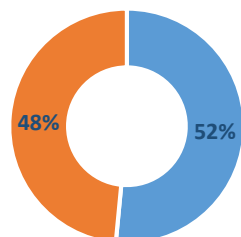
درکلیه تحلیل های زیر از اطلاعات حقوق و دستمزد ثبت شده در سایت ایران سلری استفاده شده است. در این تحلیل ها صرفا تاثیر پارامترهای مختلف بر میانگین جامعه آماری مشاهده می شود و برای آگاهی از جزئیات حقوق برنامه نویسان در صدکهای مختلف لازم است به سایت [iransalary.com](http://iransalary.com) مراجعه شود.

منظور از خالص دریافتی مبلغی است که هر شخص ماهانه پس از کسر بیمه و مالیات از کارفرما دریافت می کند. منظور از میانگین دریافتی، متوسط خالص دریافتی همه ی افرادی است که در آن گروه مورد نظر قرار می گیرند. واحدکلیه مبالغ ذکر شده در این گزارش میلیون تومان می باشد

دو هزار شاغل در شرکت های دارویی که در ارزیابی حقوق و دستمزد ۹۹ مشارکت داشته اند

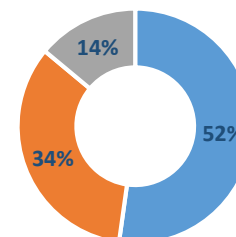
جنسیت

■ آقا ■ خانم



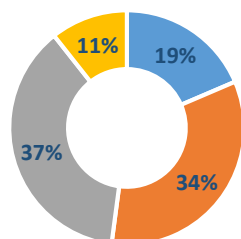
رده سازمانی

■ کارشناس ■ مدیر میانی ■ مدیر ارشد



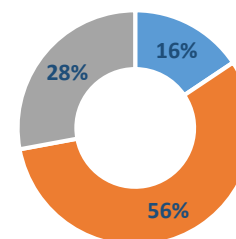
سابقه کاری

■ بالای ۱۵ سال ■ ۷-۱۵ سال ■ ۳-۷ سال ■ ۰-۳ سال



میزان نیاز به دانش زبان انگلیسی

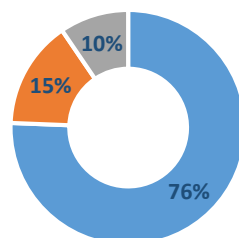
■ پیشرفته ■ متوسط ■ ابتدایی





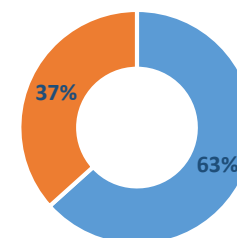
### نوع شرکت

■ خارجی ■ دولتی ■ خصوصی



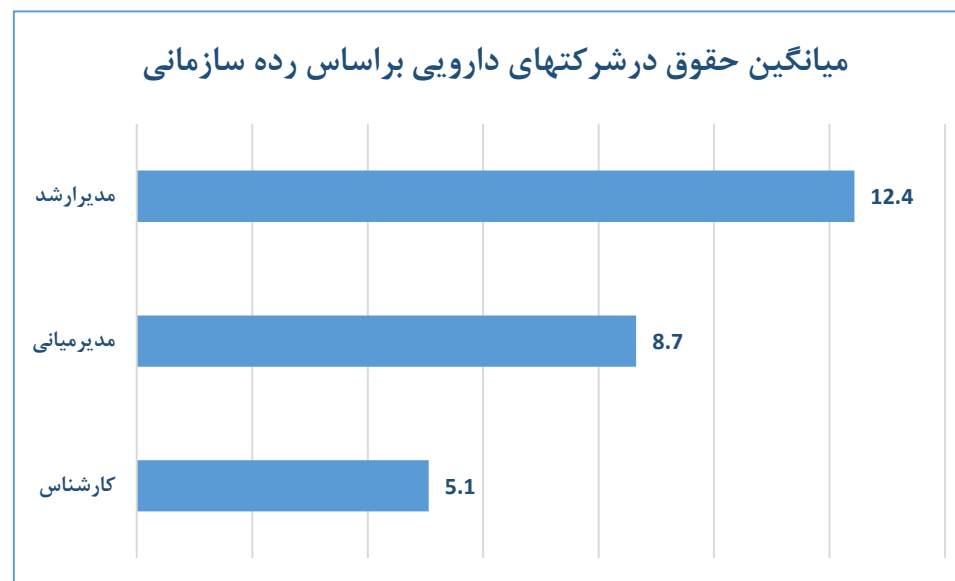
### اندازه شرکت

■ بزرگ ■ کوچک

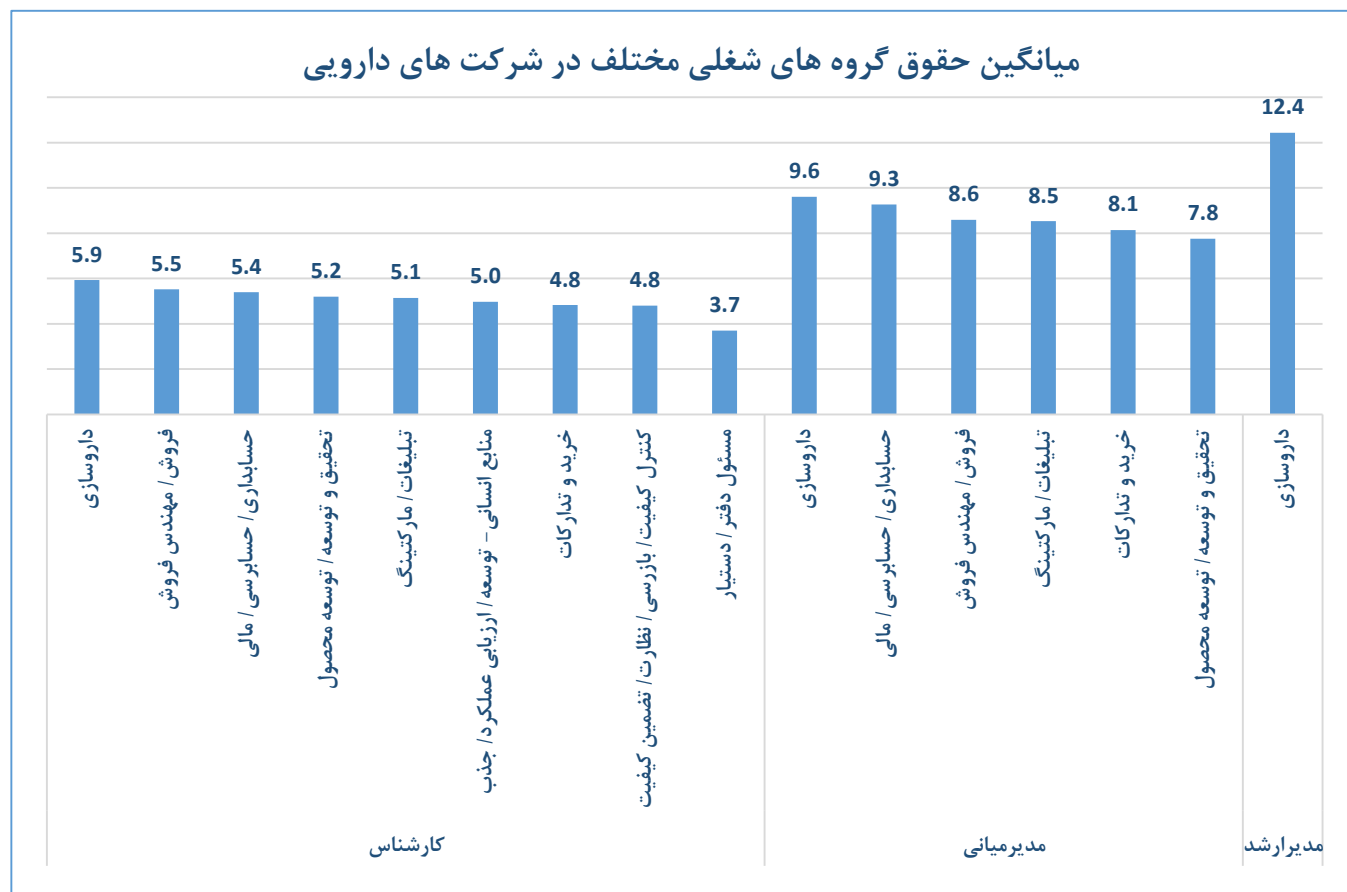


## تاثیر رده سازمانی بر حقوق افراد در شرکت های دارویی

یکی از مهم ترین عوامل اثرگذار بر روی دریافتی افراد، سطح مدیریت و میزان نظارتی است که افراد بر عملکرد دیگران دارند. بر این اساس در این ارزیابی، افراد به سه رده یا سطح سازمانی تقسیم بندی شده اند. در تهران به طور متوسط میانگین پرداختی شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار به کارشناسان ۵/۱ و برای مدیران میانی ۸/۷ و مدیران ارشد ۱۲/۴ میلیون تومان است. این ارقام میانگین دریافتی در هریک از سطوح است.



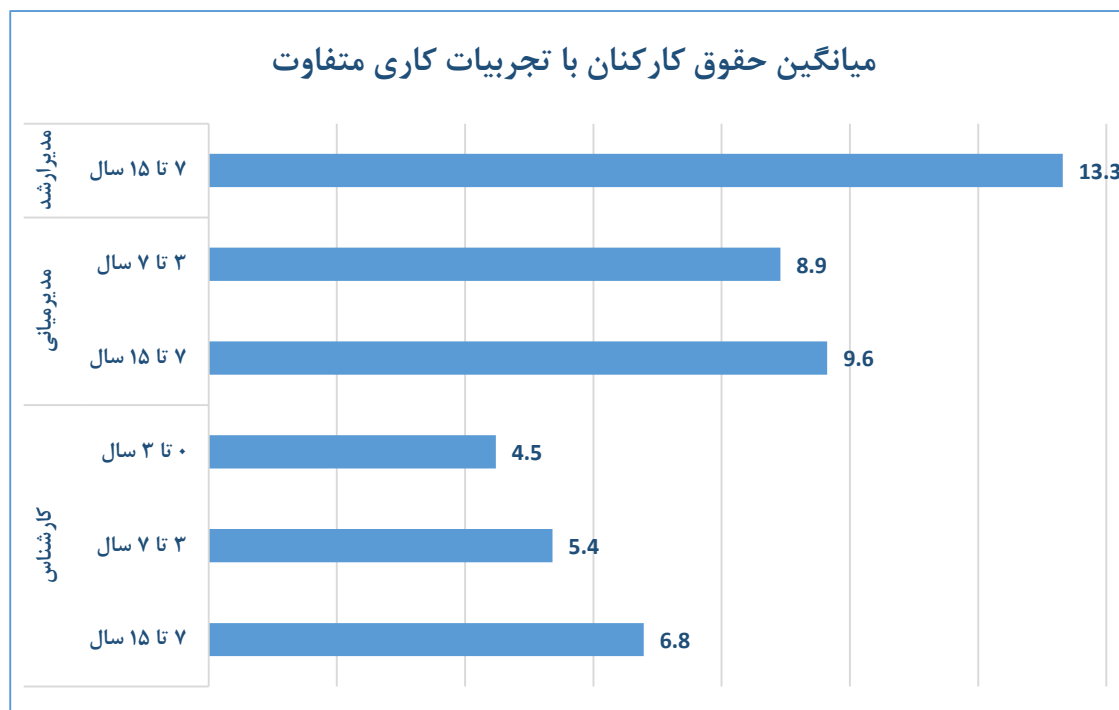
## میانگین حقوق گروه های شغلی مختلف در شرکت های دارویی





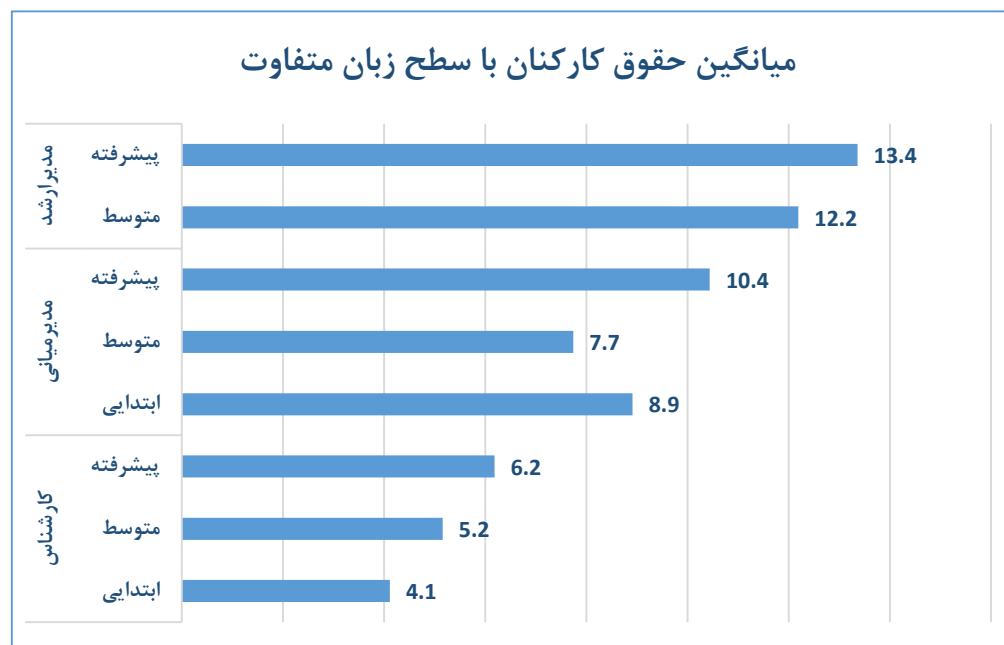
## تاثیر تجربه کاری در حقوق های پرداختی در شرکت های دارویی

بطور کلی با افزایش سابقه کاری میانگین حقوق پرداختی در شرکت های دارویی با در نظر گرفتن رده سازمانی افراد افزایش می یابد.



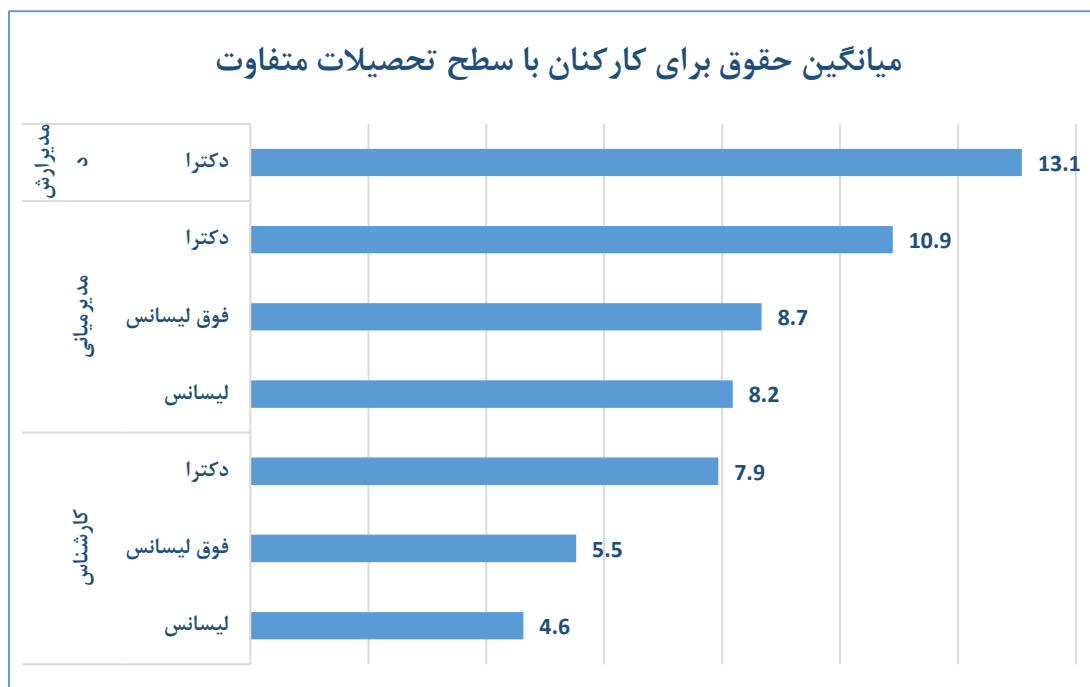
## تاثیر زبان انگلیسی در حقوق پرداختی در شرکت های دارویی

در شرکت های دارویی میانگین حقوق پرداختی افرادی که در سطح پیشرفته به زبان انگلیسی مسلط هستند بیشتر از افرادی است که تسلط ابتدایی به زبان انگلیسی دارند.

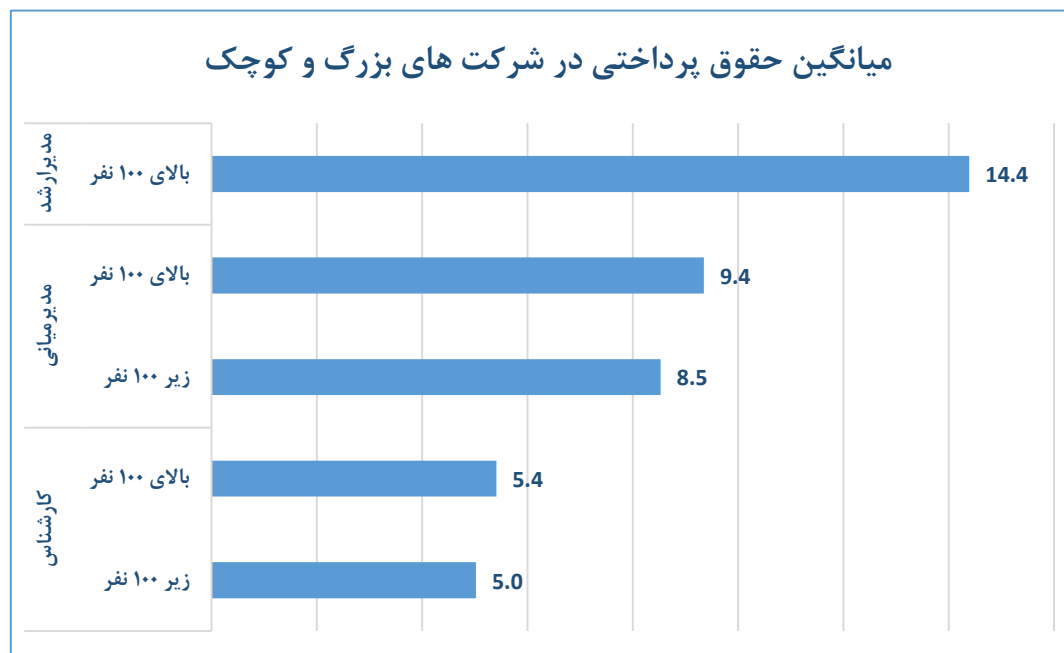


## تأثیر مدرک تحصیلی در حقوق های پرداختی در شرکت های دارویی

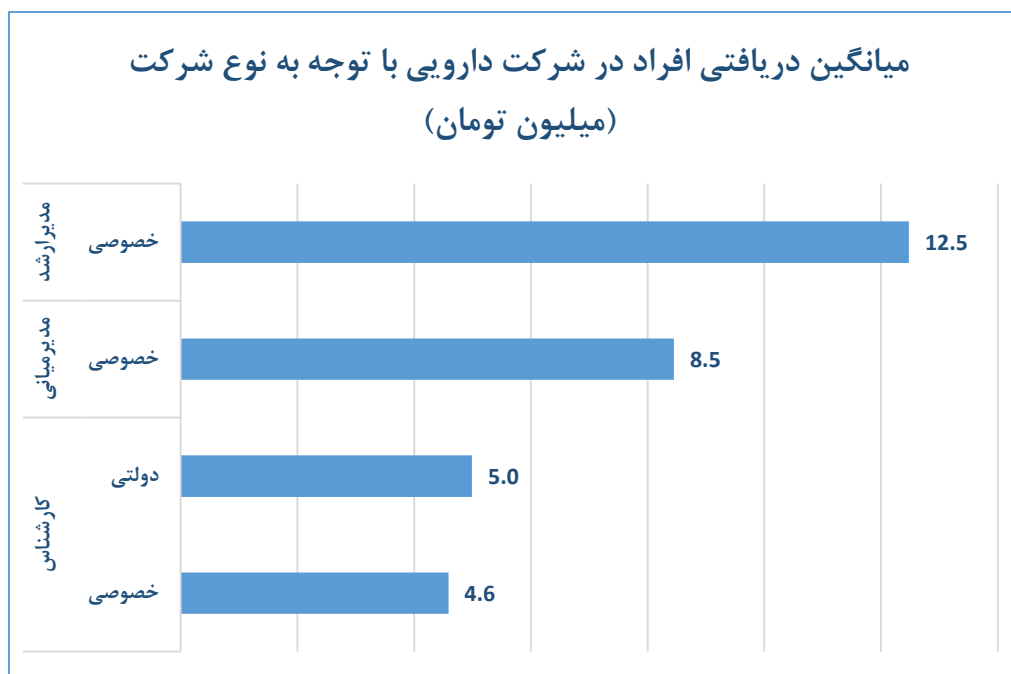
بطور کلی در شرکت های دارویی میانگین حقوق پرداختی در سطوح مدیریتی افراد دارای مدرک فوق لیسانس بیشتر از افراد دارای مدرک لیسانس است در ارتباط با سطوح غیرمدیریتی میانگین حقوق پرداختی تقریباً یکسان می باشد.



## تفاوت حقوق در شرکت های بزرگ و کوچک در شرکت های دارویی



## تفاوت حقوق افراد در شرکت های دارویی خصوصی و دولتی

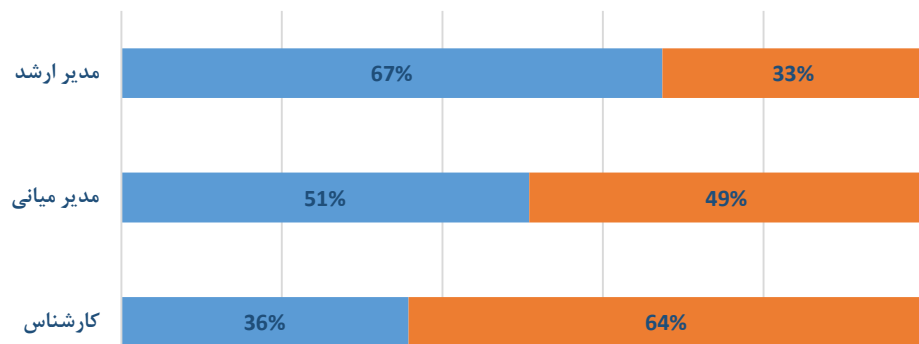


## شکاف جنسیتی در افراد شاغل در شرکت دارویی

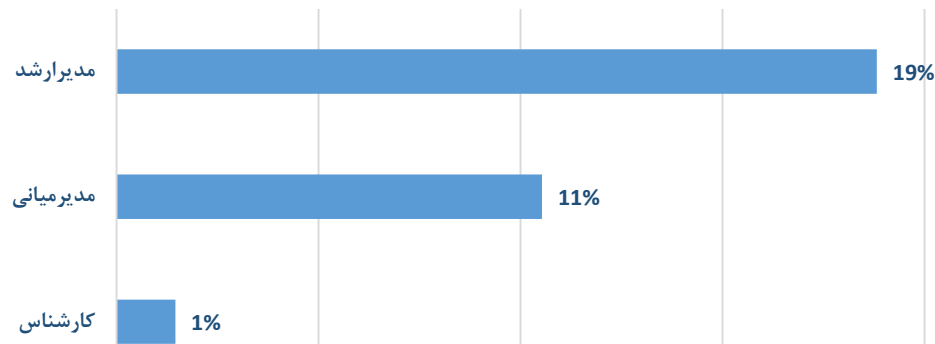
بطور کلی در شرکت های دارویی زنان در سطوح کارشناسی حضور دو برابری نسبت به سطوح مدیران ارشد دارند.

میزان مشارکت خانم ها در شرکت های دارویی

■ آقا ■ خانم



تفاوت حقوق آقایان نسبت به خانم ها  
در شرکت های دارویی



مشاهده جزئیات حقوق افراد شاغل در شرکت های دارویی در سایت

[iransalary.com](http://iransalary.com)



ایران تلنت

مرجع راهکارهای استخدامی آنلاین در ایران

تلفن: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۴

فکس: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۸

در صورت تمایل نظرتان را در مورد گزارش از طریق ایمیل با ما به اشتراک بگذارید. [research@irantalent.com](mailto:research@irantalent.com)  
همه حقوق چاپ و نشر این گزارش محفوظ است.

