



CanDo

گزارش استخدام داده‌محور

آذر ۱۴۰۳

تصمیم‌های درست با داده‌های  
درست شروع می‌شوند





## فصل اول: وضعیت استخدام در صنایع

۲۸	صنعت سرمایه‌گذاری و مالی	۲۰	نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate) در صنایع	۱۲	آمارهای استخدام
۲۹	صنعت فناوری اطلاعات، نرم‌افزار و سخت افزار	۲۱	دفترچه داده‌های استخدام در صنایع	۱۳	روندهای استخدام در بازار کار
۳۰	صنعت بانکداری	۲۲	صنعت کالاهای مصرفی و تندگردش	۱۴	مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill)
۳۱	صنعت اینترنت، تجارت الکترونیک، خدمات آنلاین	۲۳	صنعت تجارت، بازرگانی	۱۵	مدت زمان فرایند استخدام کارجو مناسب (Time to Hire)
۳۲	صنعت خرده فروشی، مراکز خرید و فروشگاه‌ها	۲۴	صنعت تلکام	۱۶	زمان رسوب رزومه در مراحل استخدام
۳۳	صنعت خودرو و صنایع وابسته	۲۵	صنعت نفت، گاز، پتروشیمی	۱۷	کانال‌های استخدام
		۲۶	صنعت تولیدی، صنعتی	۱۸	داده‌های منابع استخدام
		۲۷	صنعت دارو	۱۹	روندها در منابع استخدام



## فصل دوم: داده‌های استخدام در گروه‌های شغلی

۵۱	تحلیل و توسعه کسب و کار، استراتژی، برنامه‌ریزی	۴۳	مهندسی شیمی، مهندسی نفت و گاز	۳۵	مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill)
۵۲	مدیر محصول، مالک محصول	۴۴	مهندسی عمران	۳۶	تعداد رزومه‌های دریافت شده
۵۳	طراحی رابط و تجربه کاربری (UI/UX)	۴۵	علوم داده، هوش مصنوعی	۳۷	تعداد مصاحبه
۵۴	طراحی گرافیک، طراحی انیمیشن و موشن گرافیک	۴۶	شبکه، DevOps، پشتیبانی سخت افزاری و نرم‌افزاری	۳۸	هزینه استخدام
۵۵	دیجیتال مارکتینگ و سئو	۴۷	توسعه نرم‌افزار و برنامه‌نویسی	۳۹	نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate)
۵۶	فروش و بازاریابی: فروشنده، بازاریاب و ویزیتور، صندوقدار	۴۸	تست نرم‌افزار	۴۰	دفترچه داده‌های استخدام در گروه‌های شغلی
۵۷	فروش و بازاریابی: سطوح کارشناسی و مدیریتی	۴۹	مدیر اجرایی، مدیر داخلی	۴۱	مهندسی برق
۵۸	مالی و حسابداری	۵۰	مهندسی صنایع، مدیریت تولید، مدیریت پروژه، مدیریت عملیات	۴۲	مهندسی مکانیک، مهندسی هوا و فضا



کارگر، نیروی خدماتی ۶۹

ترجمه، تولید محتوا، نویسندگی و ویراستاری ۷۰

محیط زیست، ایمنی و امنیت (HSE) ۷۱

نگهبان ۷۲

راننده، مسئول توزیع، پیک موتوری ۶۴

خرید، تدارکات ۶۵

بازرگانی، تجارت ۶۶

حقوقی ۶۷

تکنسین فنی، تعمیرکار، کارگر ماهر ۶۸

منابع انسانی ۵۹

مسئول دفتر، کارمند اداری و ثبت اطلاعات، تایپیست ۶۰

روابط عمومی ۶۱

خدمات و پشتیبانی مشتریان ۶۲

لجستیک، حمل و نقل، انبارداری ۶۳

## فصل سوم: پیوست

محدودیت‌های نتایج گزارش ۷۷

روش شناسی ۷۶

تعاریف و اصطلاحات کلیدی ۷۴



امروزه اهمیت جذب و استخدام در موفقیت سازمان‌ها بر کسی پوشیده نیست. در سال‌های اخیر، این فرایند به یکی از بزرگ‌ترین چالش‌های مدیران و متخصصان منابع انسانی تبدیل شده است. استخدام نه تنها فرایندی پرهزینه است، بلکه با عدم اطمینان‌های فراوانی همراه است. همین موضوع باعث می‌شود بسیاری از کسب‌وکارها در برنامه‌ریزی و پیش‌بینی نیازهای فرایند استخدامی خود با دشواری‌های جدی روبرو شوند.

ما در کندو باور داریم که با تصمیم‌گیری مبتنی بر داده و بهره‌گیری از داده‌های واقعی، امکان برنامه‌ریزی هوشمندانه‌تر و اجرای کارآمدتر فرایند استخدام فراهم می‌شود. از همین رو، با توجه به کمبود منابع جامع و قابل اتکا در این حوزه، تصمیم به انتشار گزارش «استخدام داده‌محور» گرفتیم.

این گزارش، حاصل بررسی ۲۰,۰۰۰ فرایند استخدام و تحلیل بیش از ۳,۰۰۰,۰۰۰ رزومه ارسالی در ۳۲ گروه شغلی مختلف است. هدف ما از تهیه این گزارش، ارائه بینش‌هایی دقیق و عملیاتی به مدیران و متخصصان منابع انسانی است تا بتوانند فرایندهای استخدام خود را بهتر برنامه‌ریزی و مدیریت کنند و تصمیمات استراتژیک‌تری اتخاذ نمایند. یافته‌های این گزارش نشان می‌دهد که پیچیدگی فرایند استخدام در حال افزایش است. طی سال گذشته، نه تنها زمان لازم برای تکمیل فرایند استخدام افزایش یافته، بلکه دشواری‌های مرتبط با یافتن افراد مناسب نیز بیشتر شده است. این موضوع نشان‌دهنده نیاز روزافزون به نگاه داده‌محور و استفاده از ابزارهای پیشرفته در مدیریت استخدام است.

در نهایت، لازم به ذکر است که این داده‌ها مربوط به سازمان‌هایی است که از سامانه کندو برای استخدام نیروهای خود استفاده کرده‌اند و ممکن است نمای کلی از وضعیت استخدام در سطح کشور را به طور کامل منعکس نکند. با این وجود، امیدواریم این گزارش به عنوان مرجعی مفید، الهام‌بخش و کاربردی برای مدیران، فعالان حوزه منابع انسانی و تمامی کسانی که دغدغه مدیریت سرمایه انسانی را دارند، مورد استفاده قرار گیرد.

مژگان گلشن  
مدیرعامل کندو





۳,۰۰۰,۰۰۰

رزومه



۲۰,۰۰۰

استخدام



۳۲

گروه شغلی



۱۲

صنعت



گزارش پیش رو حاصل پردازش داده‌های «نرم‌افزار مدیریت فرایند استخدام (ATS) کندو» است. در این گزارش، داده‌های مربوط به بیش از ۲۰,۰۰۰ استخدام موفق در سامانه کندو بررسی شده است. برای این استخدام‌ها، کاربران بیش از سه میلیون رزومه ارسال کرده‌اند. این داده‌ها مربوط به گروه‌های شغلی و صنایع متنوعی است. در این میان، ۳۲ گروه شغلی و ۱۲ صنعت که داده‌های مربوط به آن‌ها از لحاظ تعداد و کیفیت به اندازه کافی و قابل اتکا بوده‌اند، تحلیل و بررسی شده‌اند.



## داده‌های کلیدی استخدام‌ها از تابستان ۱۴۰۲ تا تابستان ۱۴۰۳



۲۱

زمان استخدام (Time to Hire) از ارسال  
رزومه کارجو ۲۱ روز است



۹

برای هر استخدام به‌صورت میانه ۹  
مصاحبه برگزار می‌شود



۸۳

برای هر استخدام به‌صورت میانه ۸۳ رزومه  
دریافت می‌شود



۴۵

برای هر استخدام به‌صورت میانه\* ۴۵ روز  
زمان صرف می‌شود

\*میانه به معنی مقداری است که نیمی از داده‌ها کمتر از آن و نیمی بیشتر از آن هستند.





## داده‌های کلیدی استخدام‌ها از تابستان ۱۴۰۲ تا تابستان ۱۴۰۳



**۳۵**

برای هر استخدام حداقل هزینه به‌صورت میانه ۳۵ میلیون تومان است



**۷۹٪**

از رزومه‌های دریافتی دیده و بررسی شده‌اند



**۷۸٪**

از پیشنهادهای استخدامی پذیرفته شده‌اند



- گستره متداول\* مدت زمان پر شدن موقعیت‌های شغلی (Time to Fill) ۲۷ تا ۸۴ روز است.
- گستره متداول Time to Hire در میان استخدام‌های انجام شده ۱۰ تا ۴۰ روز است.
- گسترده متداول تعداد رزومه دریافت شده برای استخدام‌ها ۲۸ تا ۱۹۸ رزومه است.
- ۷۹٪ رزومه‌هایی که برای سازمان‌ها ارسال شده‌اند دیده شده و ۲۱٪ بدون بررسی رها شده‌اند.
- گستره متداول تعداد مصاحبه‌های انجام شده برای استخدام‌ها ۴ تا ۱۷ مصاحبه است.
- نسبت پذیرش پیشنهادی استخدام ۷۸٪ است.
- گستره متداول هزینه استخدام‌ها ۲۱ تا ۶۱ میلیون تومان است.
- ارزیابی رزومه، ارزیابی تخصصی و ارزیابی منابع انسانی، به‌ترتیب با سهم‌های ۳۱، ۲۸ و ۱۹ درصدی، بیشترین رسوب رزومه را در مراحل استخدام دارند.
- بیشترین استخدام‌ها از پلتفرم‌های کاریابی آنلاین با سهم ۶۰ درصدی انجام شده است.

برای مشاهده تعریف دقیق اصطلاحات به‌کار رفته در صفحات می‌توانید به بخش «تعاریف و اصطلاحات کلیدی» در این گزارش مراجعه کنید.

\* گستره متداول داده‌های استخدام در یک سال گذشته به شرح زیر بوده است: بازه‌ای که بین چارک اول (Q1) و چارک سوم (Q3) قرار دارد، به عنوان «گستره متداول داده‌ها» شناخته می‌شود. این بازه شامل ۵۰ درصد میانی داده‌ها است که به‌طور معمول بیشترین تمرکز و پراکندگی داده‌ها را نشان می‌دهد. داده‌هایی که در این بازه قرار دارند، نشان‌دهنده وضعیت رایج یا متعارف هستند، و مقادیر خارج از این بازه ممکن است نشانگر شرایط خاص یا استثنایی باشند.

## فصل اول

# وضعیت استخدام در صنایع





در جدول شاخص‌های پراکندگی متغیرهای مهم در استخدام گزارش شده‌اند.

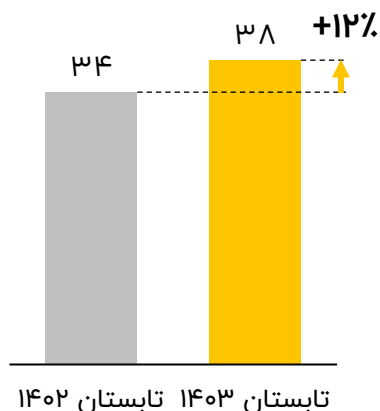
	۱۰٪	چارک اول (۲۵٪)	میانه (۵۰٪)	چارک سوم (۷۵٪)	۹۰٪	میانگین
Time to Fill	۱۷	۲۷	۴۵	۸۴	۱۴۳	۶۷
Time to Hire	۳	۱۰	۲۱	۴۰	۷۰	۳۳
تعداد رزومه	۶	۲۸	۸۳	۱۹۸	۴۳۰	۱۶۴
تعداد مصاحبه	۱	۴	۹	۱۷	۲۹	۱۳
هزینه	۱۵	۲۱	۳۵	۶۱	۹۸	۴۹

برای مشاهده تعریف و روش محاسبه اصطلاحات فوق به بخش تعاریف و اصطلاحات کلیدی مراجعه کنید

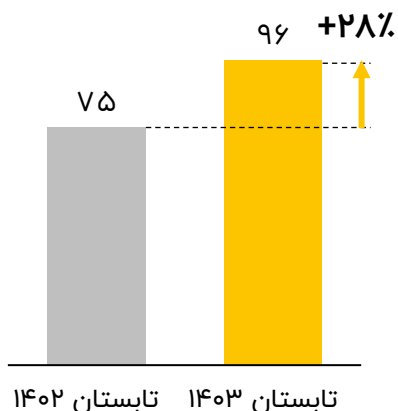


فرایند استخدام به مرور زمان شاهد افزایش پیچیدگی است. همانطور که نمودارها نشان می‌دهند، افزایش رزومه‌ها و افزایش مصاحبه‌های انجام شده منجر به کوتاه شدن دوره استخدام نشده است و استخدام نیرو برای سازمان‌ها سخت‌تر و پرهزینه‌تر شده است.

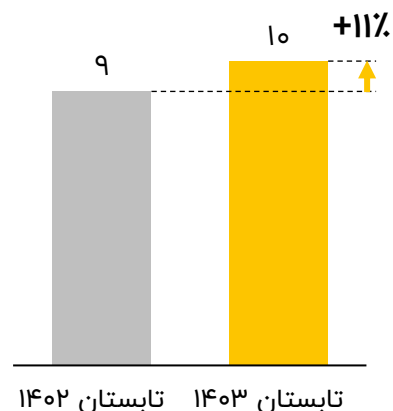
حداقل هزینه  
برای یک استخدام\*



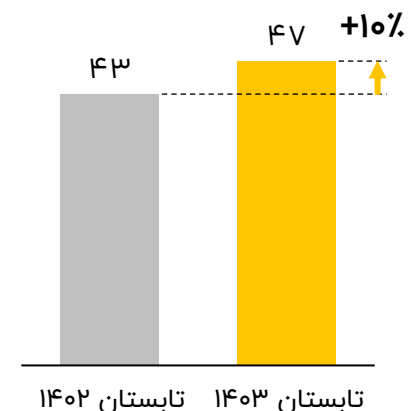
تعداد رزومه‌های دریافت شده  
برای یک استخدام



تعداد مصاحبه‌های انجام شده  
برای یک استخدام



زمان پر شدن موقعیت شغلی  
برای هر شغل

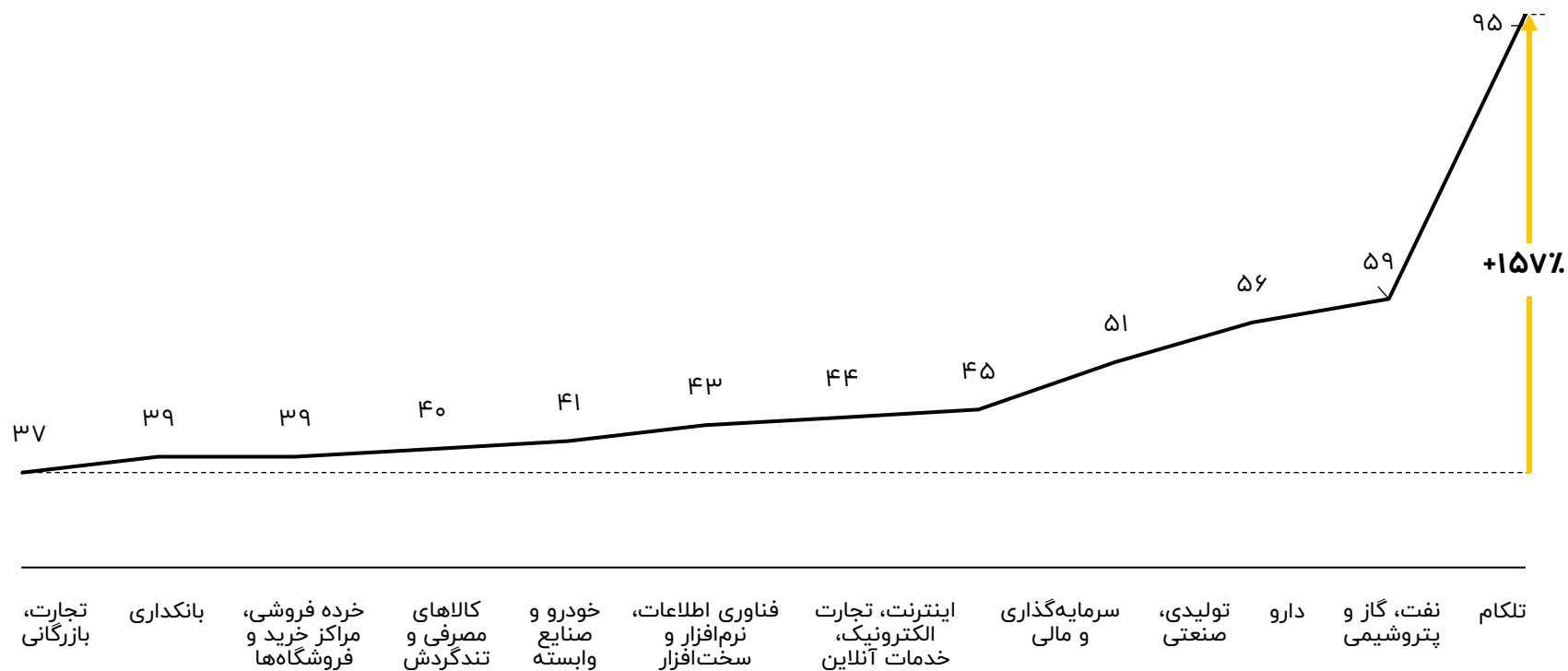


از تابستان ۱۴۰۲ تا تابستان ۱۴۰۳:

- میانگین تعداد رزومه‌های دریافت شده برای هر موقعیت شغلی رشد ۲۸ درصدی داشته است؛
  - میانگین دوره استخدام هر موقعیت شغلی رشد ۱۰ درصدی داشته است؛
  - میانگین هزینه جامع برای یک استخدام ۱۲ درصد بیشتر شده است.
- \* هزینه‌های استخدام به تاریخ روز محاسبه شده‌اند و اثر تورم حذف شده است.



میانگین Time to Fill در صنایع مختلف (روز)



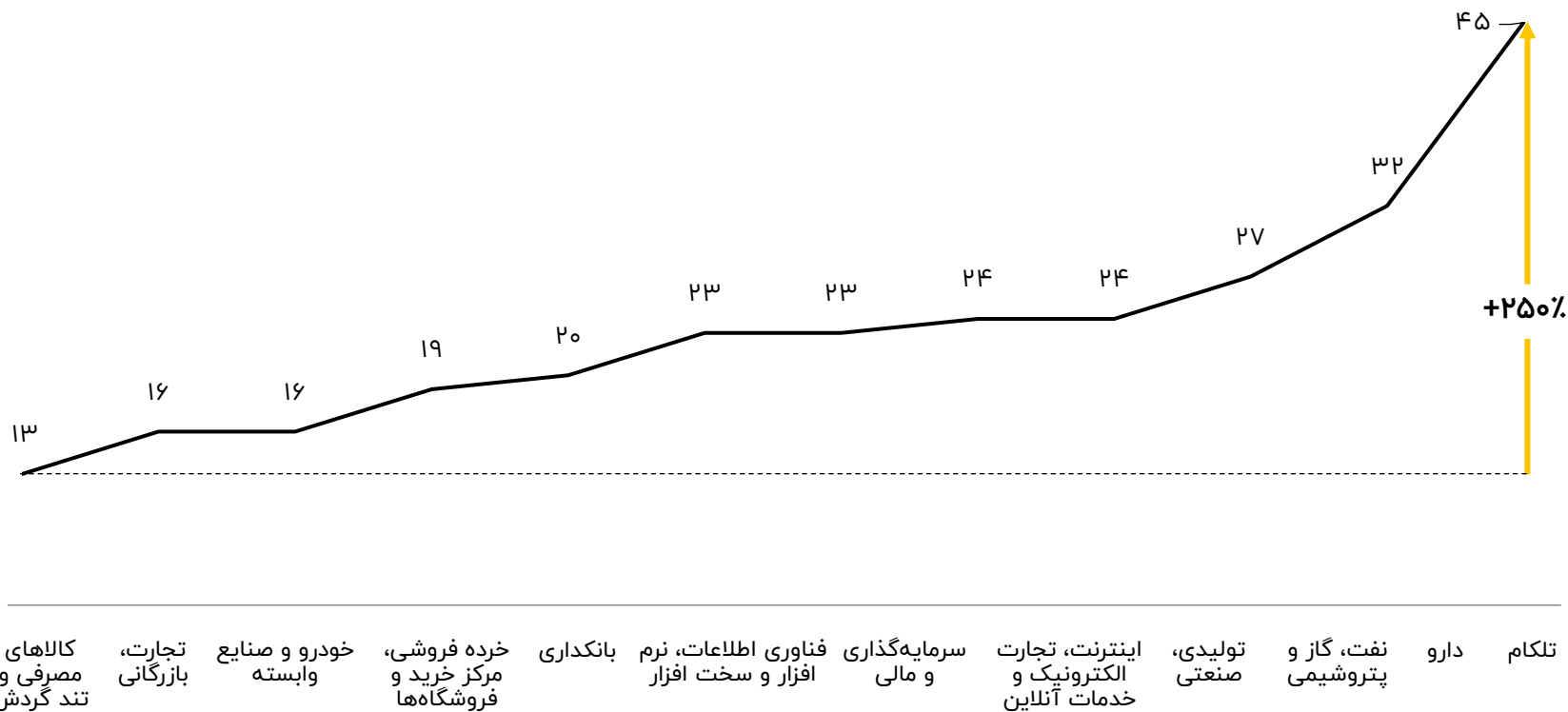
### مدت زمان فرایند استخدام کارجوی مناسب (Time to Fill)

به مدت زمانی اشاره دارد که از ثبت آگهی استخدام تا نهایی شدن و پذیرش فرد مناسب برای موقعیت شغلی طی می‌شود. این شاخص نشان‌دهنده کارآمدی فرایند استخدام نیرو در سازمان است و اهمیت زیادی برای سازمان‌ها دارد زیرا تأثیر مستقیمی بر بهره‌وری و هزینه‌های استخدام دارد. زمان کمتر پر شدن موقعیت شغلی به معنای تأمین سریع‌تر نیرو، کاهش هزینه‌های ناشی از تأخیر و افزایش رقابت‌پذیری سازمان در بازار کار است.



## مدت زمان فرایند استخدام کارجو مناسب (Time to Hire)

میانگین Time to Hire در صنایع مختلف (روز)

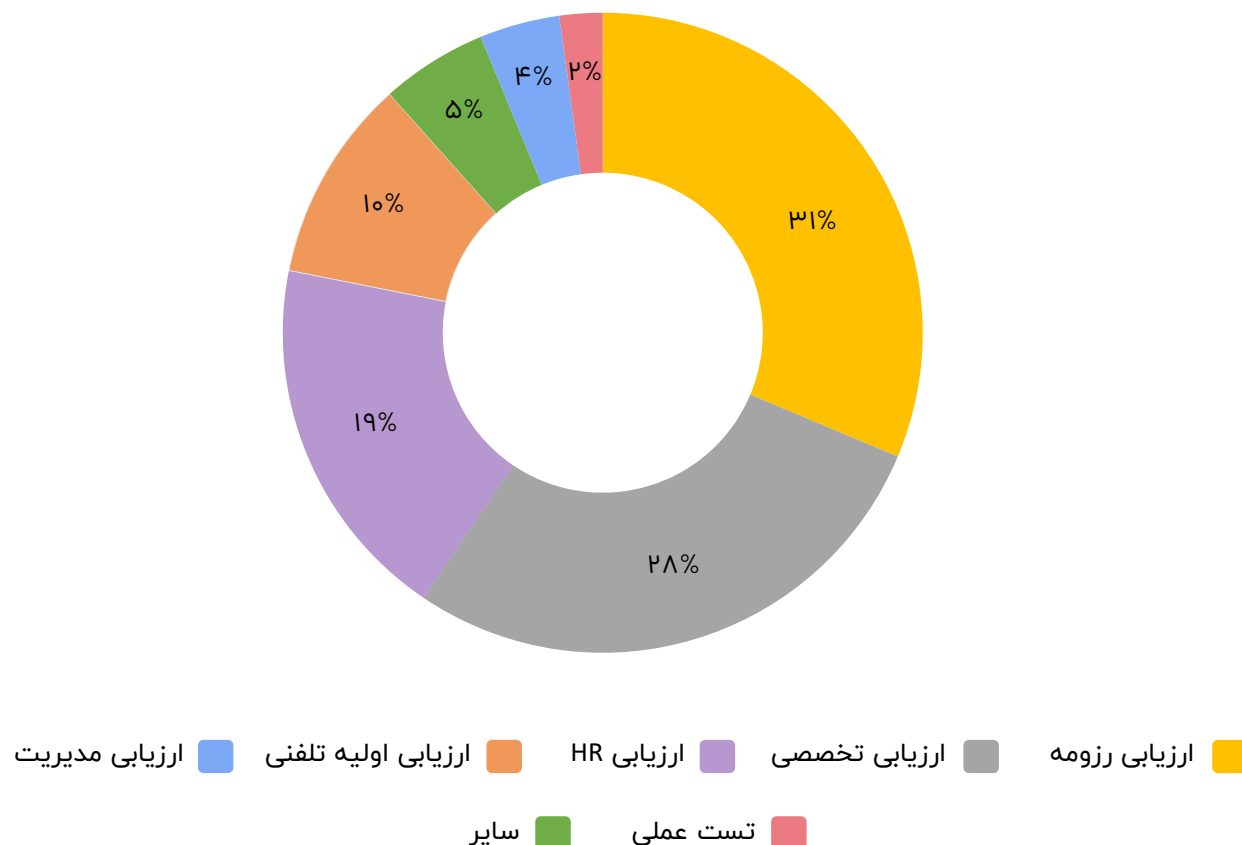


## مدت زمان فرایند استخدام کارجوی مناسب (Time to Hire)

این شاخص به مدت زمانی اشاره دارد که از لحظه اولین تعامل یک متقاضی با موقعیت شغلی تا نهایی شدن و استخدام او برای آن موقعیت طی می‌شود. زمان استخدام نشان‌دهنده سرعت و اثربخشی فرایندهای ارزیابی و تصمیم‌گیری در جذب نیرو است. این شاخص اهمیت زیادی دارد زیرا تأخیر در انتخاب نیرو می‌تواند به از دست دادن استعدادهای برتر و کاهش بهره‌وری سازمان منجر شود. کاهش زمان استخدام به معنای تعامل سریع‌تر با کارجویان و افزایش احتمال جذب نیروی مناسب است.



نمودار زمان رسوب رزومه در مراحل استخدام



در نمودار مقابل، می‌توانید مدت زمان رسوب رزومه‌ها در هر یک از مراحل ارزیابی را مشاهده کنید. منظور از «زمان رسوب در مراحل ارزیابی» این است که به‌طور میانگین، هر مرحله چه سهمی از کل زمان فرایند ارزیابی را به خود اختصاص داده است. به عنوان مثال، در فرایندهای بررسی‌شده، مرحله ارزیابی تخصصی ۲۸٪ از کل زمان را شامل شده، در حالی که ارزیابی HR، ۱۹٪ از زمان فرایند را به خود اختصاص داده است.

در ATS‌کنندو، برای هر مرحله از فرایند ارزیابی در استخدام، علاوه بر نام مرحله، تعیین نوع ارزیابی نیز الزامی است. داده‌های گزارش‌شده بر اساس مدت زمانی که رزومه‌ها در هر مرحله باقی مانده‌اند و با توجه به نوع ارزیابی مرتبط با آن مرحله محاسبه شده‌اند.





پلتفرم‌های تخصصی کاریابی، معرف و لینکدین، مهم‌ترین کانال‌های استخدامی بوده‌اند.

۱۱٪

استخدام از طریق  
روش‌های دیگر



این روش‌ها شامل موارد زیر می‌شوند:

- نمایشگاه کار
- هدیه‌انتینگ
- آژانس‌های استخدام
- دیوار
- کوئرا
- کاربوم
- شیپور
- صفحه فرصت‌های شغلی

۶٪

استخدام از طریق  
لینکدین



در ایران، عمده استخدام‌های انجام‌شده از طریق لینکدین به روش «کاندیدایی فعال (Proactive sourcing)» صورت می‌گیرد. در این رویکرد، سازمان‌ها به‌جای انتظار برای دریافت رزومه، به‌صورت فعالانه در شبکه لینکدین به جستجوی کاندیداهای مناسب برای موقعیت‌های شغلی خود می‌پردازند. این روش به سازمان‌ها امکان می‌دهد نیروهایی را شناسایی کنند که به‌طور دقیق‌تر با نیازهای شغلی تناسب دارند.

۲۳٪

استخدام از طریق  
معرف



استخدام از طریق معرف روشی در جذب نیرو است که در آن کارکنان فعلی یا سایر افراد مرتبط، افراد واجد شرایط را برای فرصت‌های شغلی معرفی می‌کنند. این روش با تکیه بر شبکه‌های حرفه‌ای کارکنان، به کاهش هزینه‌ها، تسریع استخدام و بهبود تطابق فرهنگی نیروهای جدید کمک می‌کند.

۶۰٪

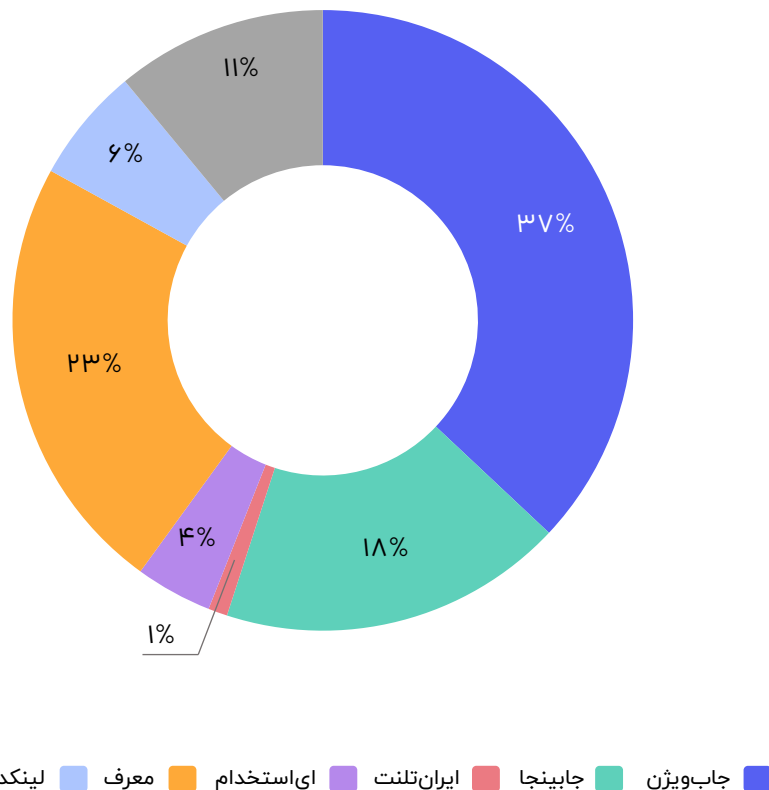
استخدام، از طریق  
پلتفرم‌های تخصصی  
کاریابی



پلتفرم‌های کاریابی آنلاین، وبسایت‌ها یا اپلیکیشن‌هایی هستند که فضایی دیجیتال برای اتصال کارفرمایان و کارجویان فراهم می‌کنند. این پلتفرم‌ها با ارائه امکاناتی مانند جستجوی مشاغل، ارسال رزومه، فیلترهای پیشرفته و تحلیل داده‌ها، فرایند استخدام را برای هر دو طرف سریع‌تر و کارآمدتر می‌کنند. جاب‌ویژن، جابینجا، ای‌استخدام و ایران تلنت، عمده‌ترین پلتفرم‌های استخدامی ایران هستند.



سهم منابع از استخدام، %



• ۲۳٪ از استخدام‌ها از طریق معرف بوده است. علیرغم تعداد بالای استخدام‌های بررسی شده در گزارش شاهد سهم بالای استخدام با معرفی توسط معرف هستیم که حاکی از رواج و بهره‌وری این روش در بازار ایران دارد.

• عمده استخدام‌هایی که از لینکدین انجام شده‌اند، از طریق Proactive Sourcing انجام می‌شوند.

• سایر روش‌های استخدام شامل: نمایشگاه کار، آژانس‌های استخدام، دیوار، شیپور، صفحه فرصت‌های شغلی و ... می‌شوند.

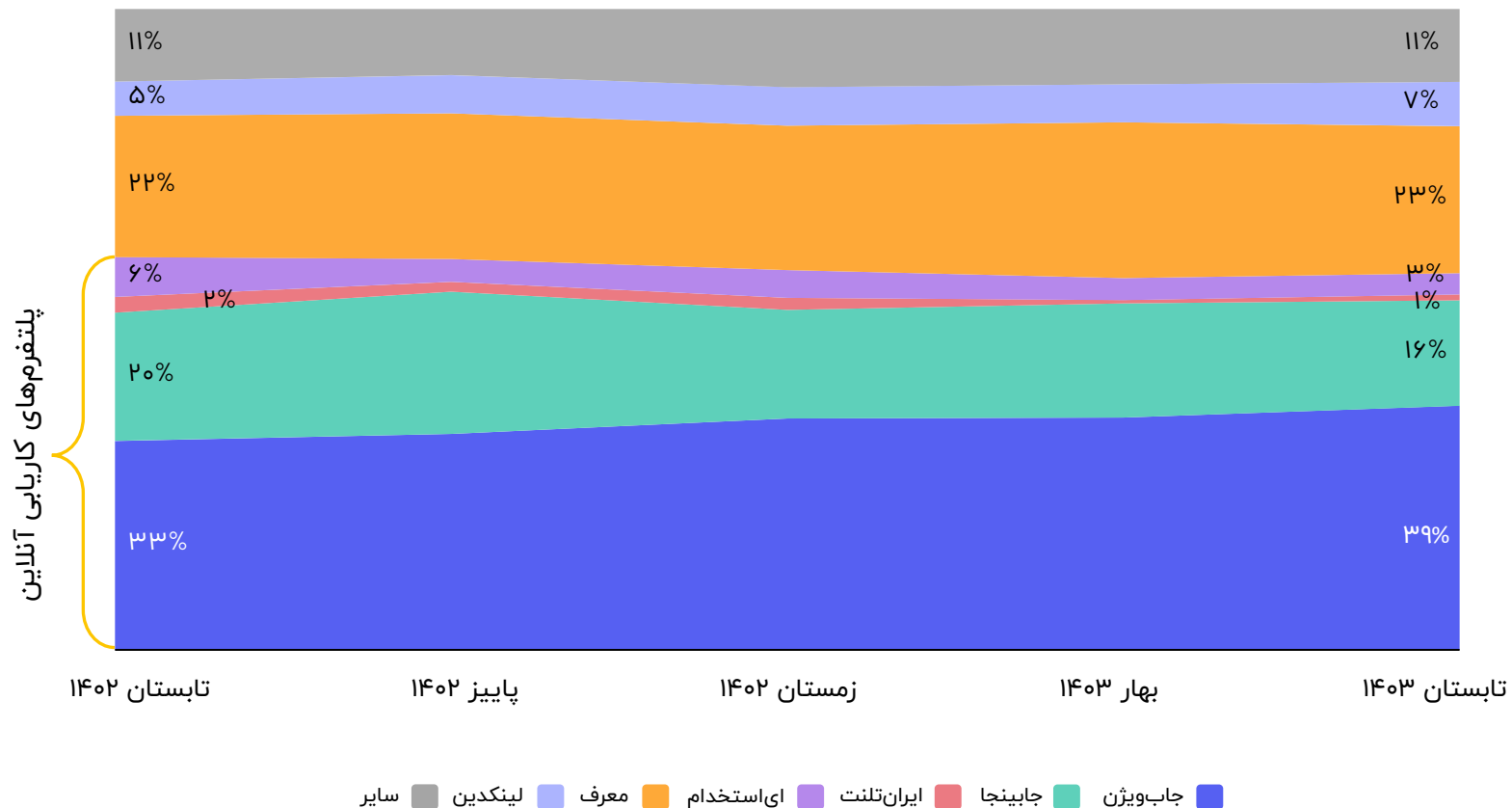
پلتفرم‌های کاریابی آنلاین با سهم حدود ۶۰ درصدی، عمده‌ترین منبع استخدام در بازه بررسی شده هستند.

• رزومه‌های وارد شده به سیستم کندو یا به‌صورت خودکار از طریق یکپارچه‌سازی (Integration) و افزونه‌ها از سایت‌های کاریابی همراه با منبع رزومه وارد شده‌اند، یا در صورت ورود دستی، فیلد «منبع دریافتی رزومه» حتما تکمیل شده است. به همین دلیل، داده‌هایی که در این گزارش درباره منابع استخدام ارائه می‌شود، دقیق و قابل اعتماد هستند.

• در مجموع حدود ۶۰ درصد از استخدام‌ها از پلتفرم‌های کاریابی تخصصی جاب‌ویژن، جابینجا، ایران‌تلنت و ای‌استخدام بوده است.



سهم منابع مختلف از استخدام در یک سال گذشته



نمودار زیر سهم منابع از استخدام را از آغاز تابستان ۱۴۰۲ تا پایان تابستان ۱۴۰۳ نشان می‌دهد.

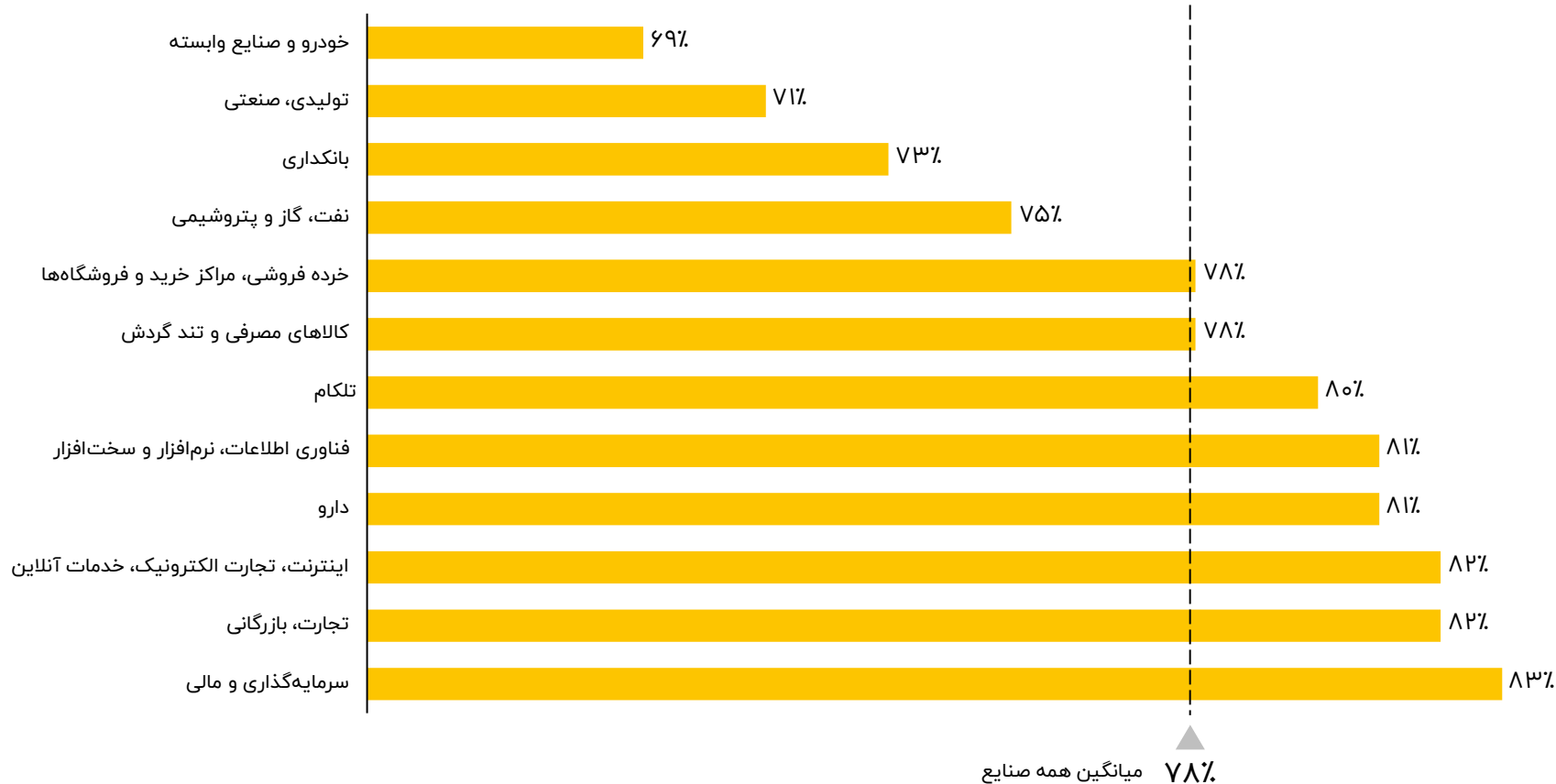
\*در بررسی نمودار روبرو باید توجه داشت که این نمودار سهم هر منبع را در یک فصل نشان می‌دهد در حالی که نمودار صفحه قبلی مربوط به کل بازه ابتدای تابستان ۱۴۰۲ تا انتهای تابستان ۱۴۰۳ است؛ به همین دلیل ارقام گزارش شده در این اسلاید و اسلاید گذشته متفاوت هستند.



## نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate) در صنایع

### نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate)

این شاخص نشان می‌دهد که از میان پیشنهادهای شغلی ارائه‌شده به کاندیداها، چند درصد منجر به استخدام نهایی و آغاز همکاری با سازمان شده‌است.





هدف از صفحات پیش رو، بررسی داده‌های استخدام در صنایع مختلف است. هر صنعت با توجه به گروه‌های شغلی مختلفی که مختص آن صنعت است اقدام به استخدام می‌کند؛ به‌همین دلیل مقایسه داده‌های صنعت با شرایط فعلی هر شرکت می‌تواند حاوی نکاتی برای سازمان‌ها باشد. داده‌های ارائه شده برای هر صنعت به شرح زیر است:

۱. **تعداد استخدام‌ها:** بیانگر تعداد استخدام‌هایی است که در بازه بررسی گزارش، در صنعت مورد نظر انجام شده است و داده‌های گزارش شده در این صفحه صنعت، با تحلیل این تعداد استخدام به‌دست آمده است.

۲. **میان‌استخدام‌ها** در شاخص‌های «دوره استخدام»، «زمان تا استخدام»، «تعداد رزومه‌های دریافت شده» و «تعداد مصاحبه» برای صنایعی که در این گزارش بررسی شدند، محاسبه و گزارش شده است؛ معنای عدد گزارش شده این است که برای یک انجام یک استخدام در صنعت مورد نظر، به‌طور میان‌چه تعداد مثلاً مصاحبه برگزار شده است. علت گزارش میان‌چه در این بخش وجود داده‌های خیلی بزرگ و خیلی کوچک در دو کران بالا و پایین هر یک از داده‌ها بوده است که باعث می‌شود میانگین داده‌ها مقداری منطقی نباشد.

۳. **گستره متداول\*:** برای هر یک از شاخص‌های بخش قبل، **گستره متداول** محاسبه و گزارش شده است. بازه‌ای که بین چارک اول (Q1) و چارک سوم (Q3) قرار دارد، به عنوان «گستره متداول داده‌ها» شناخته می‌شود. این بازه شامل ۵۰ درصد میانی داده‌ها است که به‌طور معمول بیشترین تمرکز و پراکندگی داده‌ها را نشان می‌دهد. داده‌هایی که در این بازه قرار دارند، نشان‌دهنده وضعیت رایج یا متعارف هستند، و مقادیر خارج از این بازه ممکن است نشانگر شرایط خاص یا استثنایی باشند.

۴. **منابع دریافت رزومه:** نمودار منابع دریافت رزومه نشان می‌دهد که برای دریافت رزومه‌ها هر یک از منابع استخدامی چه سهمی داشته‌اند.

برای مشاهده تعریف دقیق اصطلاحات به‌کار رفته در صفحات می‌توانید به بخش «**تعاریف و اصطلاحات کلیدی**» در این گزارش مراجعه کنید.

\*Inter Quartile Range

## کالاهای مصرفی و تندگردش

تعداد استخدام‌ها: ۲۲۴۰

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۶

گستره متداول

۲ - ۱۲

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۵۶

گستره متداول

۱۲ - ۱۵۸

### Time to Hire

روز

میان

۱۳

گستره متداول

۶ - ۲۹

### Time to Fill

روز

میان

۴۰

گستره متداول

۲۵ - ۷۶

■ جاب‌ویژن
 ■ ایران‌تلنت
 ■ سایر  
■ ای‌استخدام
 ■ لینکدین  
■ جابینجا
 ■ معرف



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۷۱۴۲۷

تعداد استخدام‌ها: ۱۷۳

## تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۸

گستره متداول

۱۸ - ۴

## تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۸۹

گستره متداول

۲۳۸ - ۴۸

## Time to Hire

روز

میان

۱۶

گستره متداول

۲۶ - ۹

## Time to Fill

روز

میان

۳۷

گستره متداول

۴۹ - ۲۳

جواب‌ویژن  
ای استخدام  
جایینجا  
ایران تلنت  
لینک‌دین  
معرف  
سایر



## منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۸۰۸۴

تعداد استخدامها: ۴۴۰

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میانہ

۱۰

گستره متداول

۵ - ۱۸

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میانہ

۸۲

گستره متداول

۳۵ - ۱۶۶

### Time to Hire

روز

میانہ

۴۳

گستره متداول

۲۰ - ۷۳

### Time to Fill

روز

میانہ

۹۵

گستره متداول

۵۳ - ۱۵۶

جاب‌ویژن ■    ایران‌تلنت ■    سایر ■  
 ای‌استخدام ■    لینکدین ■      
 جابینجا ■    معرف ■



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۵۶۴۴۳



تعداد استخدام‌ها: ۱۲۸۵

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۵

گستره متداول

۲ - ۱۴

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۴۵

گستره متداول

۵۵ - ۳۰۵

### Time to Hire

روز

میان

۲۷

گستره متداول

۱۱ - ۴۹

### Time to Fill

روز

میان

۵۹

گستره متداول

۳۳ - ۱۱۷



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۴۲۹۷۵

## تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۵

گستره متداول

۵ - ۱۹

## تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۷۹

گستره متداول

۳۵ - ۱۹۲

## Time to Hire

روز

میان

۲۳

گستره متداول

۱۰ - ۴۳

## Time to Fill

روز

میان

۵۱

گستره متداول

۲۹ - ۹۸

جاب‌ویژن جابینجا  
ای استخدام لینکدین  
ایران تلنت معرف  
سایر



## منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۰۶۲۲۹

## تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۸

گستره متداول

۲ - ۱۹

## تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۶۰

گستره متداول

۱۵ - ۱۶۵

## Time to Hire

روز

میان

۳۲

گستره متداول

۱۷ - ۵۵

## Time to Fill

روز

میان

۵۶

گستره متداول

۳۱ - ۹۲

جواب‌ویژن  
ای استخدام  
جایینجا  
ایران تلنت  
لینک‌دین  
معرف  
سایر



## منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۳۵۸۴۱

## سرمایه‌گذاری و مالی

تعداد استخدام‌ها: ۱۳۶۰

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۹

گستره متداول

۴ - ۱۵

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۰۱

گستره متداول

۴۲ - ۲۲۴

### Time to Hire

روز

میان

۲۳

گستره متداول

۱۳ - ۴۰

### Time to Fill

روز

میان

۴۵

گستره متداول

۲۸ - ۹۰

جواب‌ویژن  
ای استخدام  
جایینجا  
ایران تلنت  
لینک‌دین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۲۱۳۵۹

## فناوری اطلاعات، نرم افزار و سخت افزار

تعداد استخدام‌ها: ۳۷۹۲

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۸

گستره متداول

۴ - ۱۶

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۷۶

گستره متداول

۳۰ - ۱۶۳

### Time to Hire

روز

میان

۲۲

گستره متداول

۱۱ - ۴۱

### Time to Fill

روز

میان

۴۳

گستره متداول

۲۴ - ۷۷

جایبویژن  
ای استخدام  
جایبینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۴۵۸۳۷۸

تعداد استخدام‌ها: ۱۱۲۰

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۹

گستره متداول

۴ - ۱۵

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۴۲

گستره متداول

۸ - ۱۲۴

### Time to Hire

روز

میان

۲۰

گستره متداول

۱۰ - ۳۶

### Time to Fill

روز

میان

۳۹

گستره متداول

۲۲ - ۷۹

جاب‌ویژن  
 ای‌استخدام  
 جابینجا  
 ایران‌تلنت  
 لینکدین  
 معرف  
 سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۱۵۴۲۶

تعداد استخدام‌ها: ۶۶۱۰

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۱

گستره متداول

۵ - ۱۹

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۸۳

گستره متداول

۲۸ - ۲۰۱

### Time to Hire

روز

میان

۲۲

گستره متداول

۱۱ - ۴۱

### Time to Fill

روز

میان

۴۴

گستره متداول

۲۷ - ۷۷



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۸۹۱۷۸۳

## خرده فروشی، مراکز خرید و فروشگاه‌ها

تعداد استخدام‌ها: ۶۶۸

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۰

گستره متداول

۵ - ۱۸

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۶۹

گستره متداول

۲۵ - ۱۷۹

### Time to Hire

روز

میان

۱۹

گستره متداول

۱۰ - ۳۲

### Time to Fill

روز

میان

۳۹

گستره متداول

۲۱ - ۷۴

جایب‌ویژن  
ای استخدام  
جایب‌نجا  
ایران تلنت  
لینک‌دین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۸۸۴۷۵



## خودرو و صنایع وابسته

تعداد استخدام‌ها: ۸۷۶

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۸

گستره متداول

۵ - ۱۵

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۵۲

گستره متداول

۴۷ - ۳۱۷

### Time to Hire

روز

میان

۱۶

گستره متداول

۸ - ۳۰

### Time to Fill

روز

میان

۴۱

گستره متداول

۲۳ - ۶۱

جواب‌ویژن  
ای استخدام  
جایینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۹۳۲۶۱

## فصل دوم

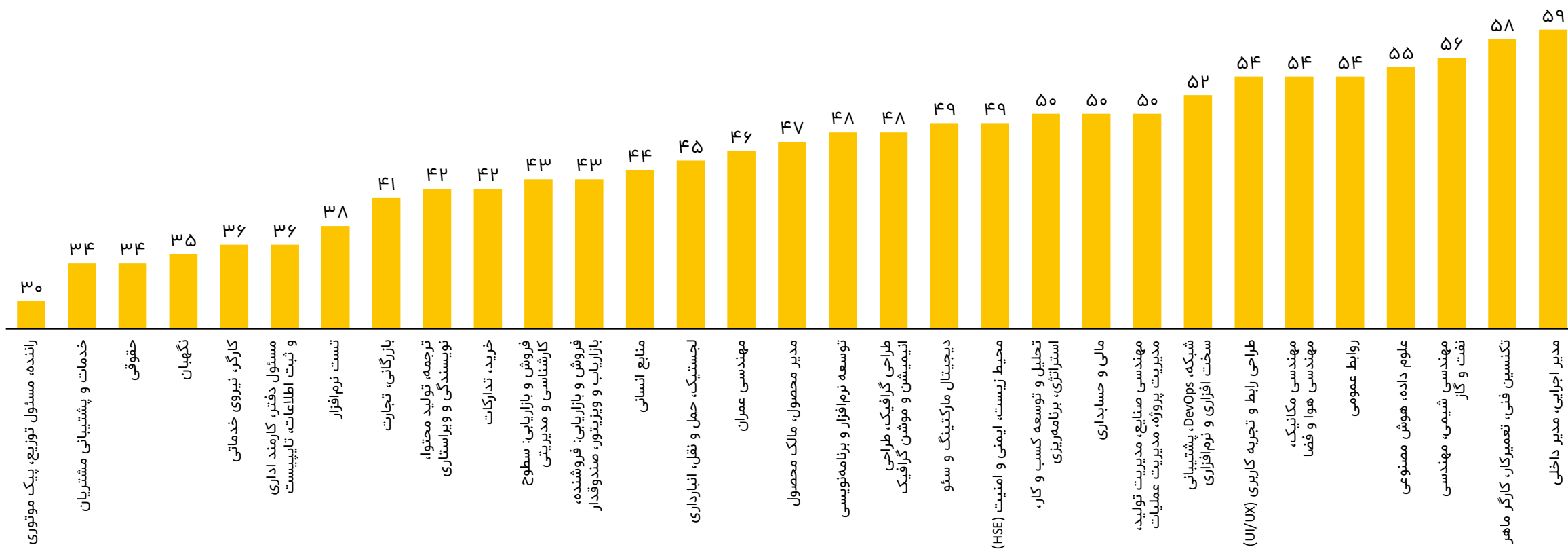
# داده‌های استخدام در گروه‌های شغلی





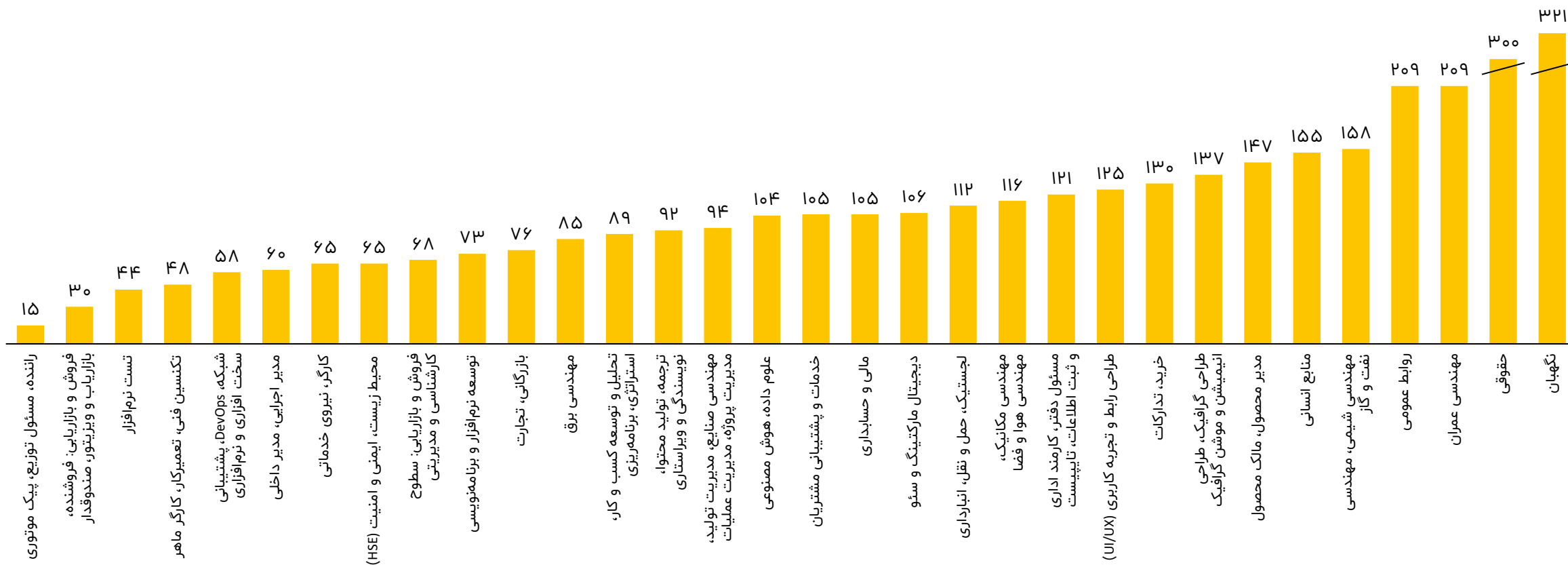
## مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill)

مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill) به مدت زمانی اشاره دارد که از ثبت آگهی استخدام تا نهایی شدن و استخدام فرد مناسب برای موقعیت شغلی طی می‌شود. این شاخص نشان‌دهنده کارآمدی فرایند استخدام نیرو در سازمان است و اهمیت زیادی برای سازمان‌ها دارد زیرا تأثیر مستقیمی بر بهره‌وری و هزینه‌های استخدام دارد. زمان کمتر «پر شدن موقعیت شغلی» به معنای استخدام سریع‌تر نیرو، کاهش هزینه‌های ناشی از تأخیر و افزایش رقابت‌پذیری سازمان در بازار کار است.



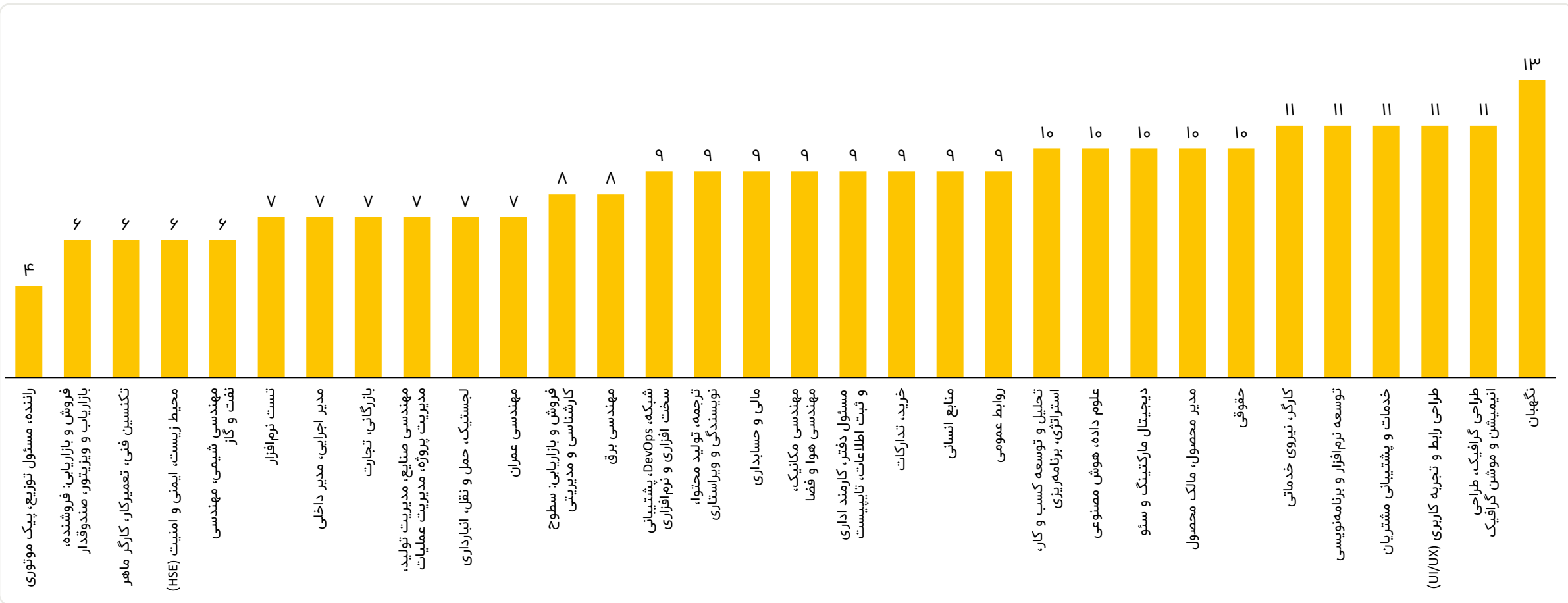


این شاخص به تعداد رزومه‌هایی اشاره دارد که در فرایند استخدام برای یک موقعیت شغلی دریافت می‌شود. اهمیت این شاخص در نشان دادن جذابیت موقعیت شغلی و میزان استقبال کارجویان است. نمودار مقابل میانه تعداد رزومه‌های دریافت‌شده گروه‌های شغلی را نمایش می‌دهد و امکان مقایسه میزان استقبال کارجویان از فرصت‌های شغلی در گروه‌های مختلف را فراهم می‌کند.



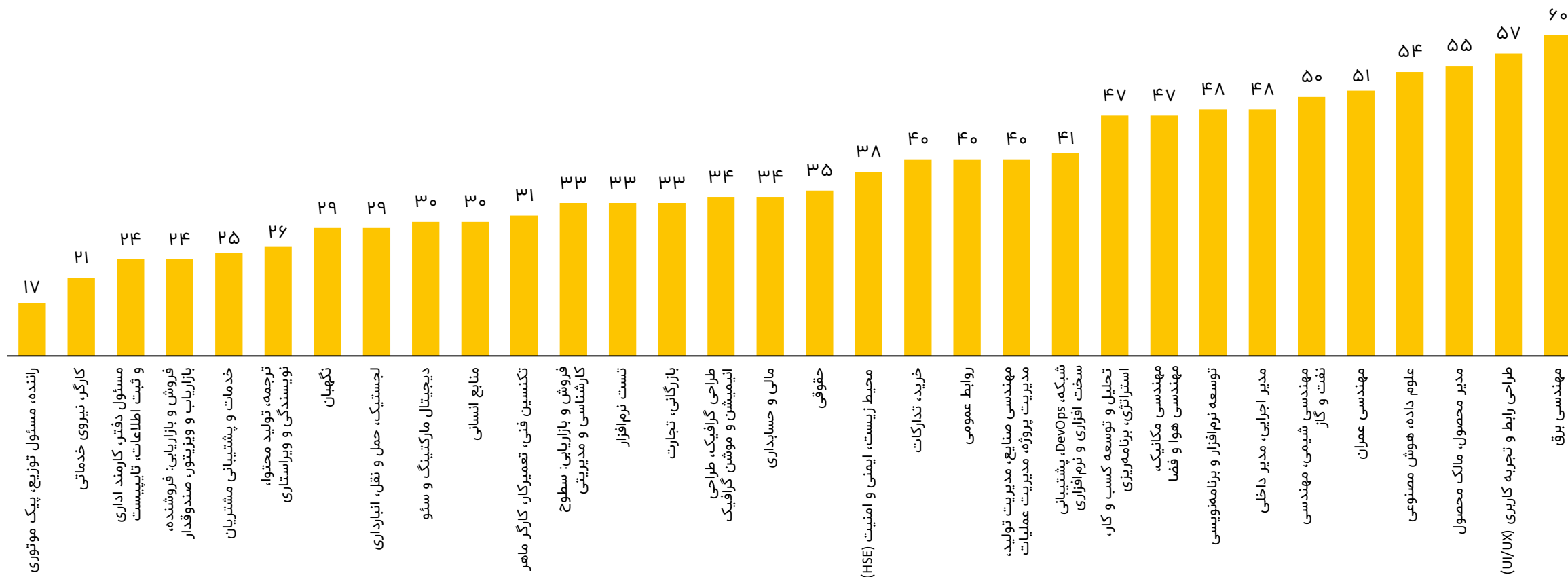


این شاخص به تعداد مصاحبه‌هایی اشاره دارد که در طول فرایند استخدام برای انتخاب یک نیروی مناسب انجام می‌شود.





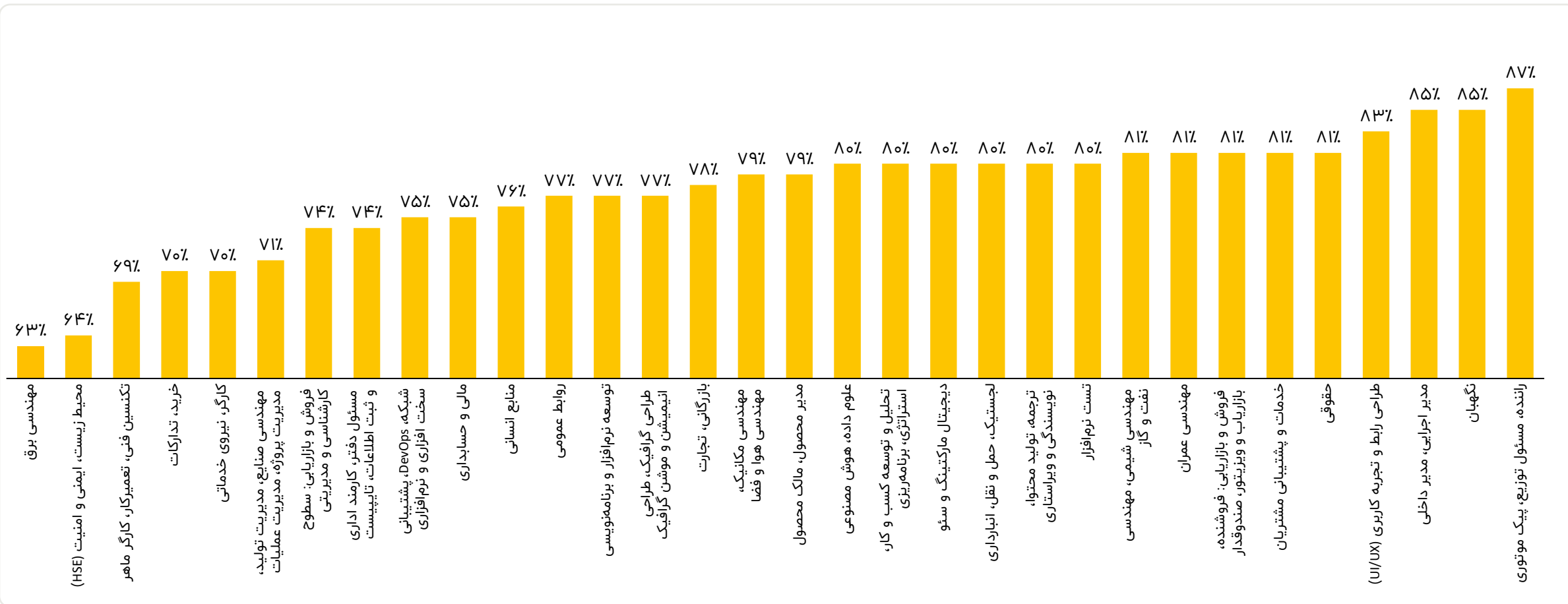
این شاخص هزینه‌های مرتبط با فرایند استخدام، از جمله هزینه‌های ثبت آگهی شغلی، هزینه فرصت ناشی از خالی بودن موقعیت شغلی و هزینه‌های جانبی مانند مصاحبه و بررسی رزومه را در بر می‌گیرد. هزینه استخدام ابزاری برای تحلیل اقتصادی فرایند استخدام است و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بازده سرمایه‌گذاری در این حوزه را ارزیابی کرده و نقاطی برای کاهش هزینه‌ها شناسایی کنند. (برای مشاهده نحوه محاسبه به بخش [تعاریف و اصطلاحات کلیدی](#) مراجعه کنید.)





## نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate)

این شاخص نشان می‌دهد که از میان پیشنهادهای شغلی ارائه‌شده به کاندیداها، چند درصد منجر به استخدام نهایی و آغاز همکاری با سازمان شده‌اند.





هدف از صفحات پیش رو، بررسی داده‌های استخدام در گروه‌های شغلی مختلف است. هر گروه شغلی با توجه به تقاضای بازار و فعالان آن گروه، می‌تواند شرایط متفاوتی داشته باشد؛ به‌همین دلیل بررسی داده‌های استخدام به تفکیک گروه‌های شغلی می‌تواند نکات حائز اهمیتی داشته باشد. داده‌های بررسی شده برای هر گروه شغلی به شرح زیر است:

۱. **تعداد استخدام‌ها:** بیانگر تعداد استخدام‌هایی است که در بازه بررسی گزارش، در گروه شغلی مورد نظر انجام شده است و داده‌های گزارش شده در این صفحه گروه شغلی، با تحلیل این تعداد استخدام به‌دست آمده است.

۲. **میان‌استخدام‌ها** در شاخص‌های «Time to Fill»، «تعداد رزومه‌های دریافت شده»، «تعداد مصاحبه» و «هزینه استخدام» برای گروه‌های شغلی که در این گزارش بررسی شدند، محاسبه و گزارش شده است؛ معنای عدد گزارش شده این است که برای یک انجام یک استخدام در گروه شغلی مورد نظر، به‌طور میان‌چه تعداد مثلاً مصاحبه برگزار شده است. علت گزارش میان‌ها در این بخش وجود داده‌های خیلی بزرگ و خیلی کوچک در دو کران بالا و پایین هر یک از داده‌ها بوده است که باعث می‌شود میانگین داده‌ها مقداری منطقی نباشد.

۳. **گستره متداول\*:** برای هر یک از شاخص‌های بخش قبل، **گستره متداول** محاسبه و گزارش شده است. بازه‌ای که بین چارک اول (Q1) و چارک سوم (Q3) قرار دارد، به عنوان «گستره متداول داده‌ها» شناخته می‌شود. این بازه شامل ۵۰ درصد میانی داده‌ها است که به‌طور معمول بیشترین تمرکز و پراکندگی داده‌ها را نشان می‌دهد. داده‌هایی که در این بازه قرار دارند، نشان‌دهنده وضعیت رایج یا متعارف هستند، و مقادیر خارج از این بازه ممکن است نشانگر شرایط خاص یا استثنایی باشند.

۴. **منابع دریافت رزومه:** نمودار منابع دریافت رزومه نشان می‌دهد که برای رزومه‌های دریافت شده، هر یک از کانال‌های استخدامی چه سهمی داشته‌اند.

۵. **دشواری استخدام:** برای هر گروه شغلی، از ترکیب ملاک‌های مختلف، شاخص دشواری استخدام محاسبه شده است. این شاخص وضعیت چالش‌ها و پیچیدگی‌های استخدام در هر گروه شغلی را در مقایسه با سایر گروه‌ها نشان می‌دهد.

برای مشاهده تعریف دقیق اصطلاحات و روش محاسبه به‌کار رفته در صفحات می‌توانید به بخش «**تعاریف و اصطلاحات کلیدی**» در این گزارش مراجعه کنید.

\*Inter Quartile Range



دشواری استخدام: خیلی دشوار

تعداد استخدام‌ها: ۲۱۲

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۶۰

گستره متداول

۳۰ - ۹۷

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۸

گستره متداول

۴ - ۱۹

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۸۵

گستره متداول

۲۷ - ۱۷۴

### Time to Fill

روز

میان

۸۹

گستره متداول

۳۷ - ۱۳۵

جاب‌ویژن  
 ای استخدام  
 جابینجا  
 ایران تلنت  
 لینکدین  
 معرف  
 سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۲۹۳۰

## مهندسی مکانیک، مهندسی هوا و فضا

تعداد استخدام‌ها: ۳۱۰

دشواری استخدام: دشوار

### Time to Fill

روز

میان

۵۴

گستره متداول

۳۴ - ۱۰۶

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۱۶

گستره متداول

۶۵ - ۱۹۹

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۹

گستره متداول

۳ - ۱۶

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۴۷

گستره متداول

۳۰ - ۸۴

### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۴۴۰۲۶

۷۸%

۱۰%

۵%

۵%

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر

## مهندسی شیمی، مهندسی نفت و گاز

تعداد استخدام‌ها: ۱۰۸

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill

روز

میان

۵۶

گستره متداول

۳۱ - ۸۸

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۵۸

گستره متداول

۱۳۰ - ۳۱۸

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۶

گستره متداول

۳ - ۱۱

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۵۰

گستره متداول

۳۰ - ۸۲

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۱۵۳۲

۸۵%

۱۰%

۳%

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر

دشواری استخدام: آسان

تعداد استخدام‌ها: ۱۴۸

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۵۱

گستره متداول

۲۶ - ۹۶

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۷

گستره متداول

۳ - ۱۶

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۲۰۹

گستره متداول

۸۱ - ۵۶۷

Time to Fill

روز

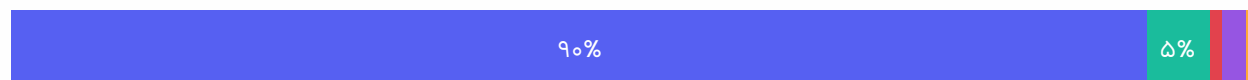
میان

۴۶

گستره متداول

۲۸ - ۱۰۹

جاب‌ویژن  
 ای استخدام  
 جابینجا  
 ایران تلنت  
 لینکدین  
 معرف  
 سایر



منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۴۱۶۳۶

## علوم داده، هوش مصنوعی

تعداد استخدام‌ها: ۳۲۰

دشواری استخدام: خیلی دشوار

### Time to Fill

روز

میان

۵۵

گستره متداول

۳۱ - ۸۳

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۰۴

گستره متداول

۴۲ - ۲۲۶

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۰

گستره متداول

۵ - ۱۷

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۵۴

گستره متداول

۳۳ - ۸۳

### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۴۶۱۲۳



جاب‌ویژن  
ای‌استخدام  
ایران‌تلنت  
سایر  
لینکدین  
معرف  
جابینجا

## شبکه، DevOps، پشتیبانی سخت‌افزاری و نرم‌افزاری

دشواری استخدام: دشوار

تعداد استخدام‌ها: ۱۳۱۰

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۴۱

گستره متداول

۲۵ - ۷۰

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۹

گستره متداول

۴ - ۱۸

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۵۸

گستره متداول

۲۸ - ۱۲۲

### Time to Fill

روز

میان

۵۲

گستره متداول

۲۸ - ۹۲

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۰۰۵۷۴

## توسعه نرم افزار و برنامه نویسی

دشواری استخدام: دشوار

تعداد استخدام‌ها: ۲۹۷۳

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۴۸

گستره متداول

۳۰ - ۸۳

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۱

گستره متداول

۵ - ۱۹

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۷۳

گستره متداول

۳۰ - ۱۵۰

### Time to Fill

روز

میان

۴۸

گستره متداول

۲۸ - ۸۷

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۳۲۳۸۰۱

## تست نرم افزار

متوسط دشواری استخدام:

تعداد استخدام‌ها: ۱۱۹

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۳۳

گستره متداول

۲۵ - ۵۰

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۷

گستره متداول

۳ - ۱۱

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۴۴

گستره متداول

۲۹ - ۶۸

### Time to Fill

روز

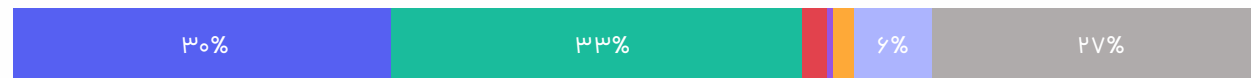
میان

۳۸

گستره متداول

۲۶ - ۵۹

جاب‌ویژن  
 ای استخدام  
 جابینجا  
 ایران تلنت  
 لینکدین  
 معرف  
 سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۵۹۳۲



## مدیر اجرایی، مدیر داخلی

دشواری استخدام: خیلی دشوار

تعداد استخدام‌ها: ۱۳۷

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۴۸

گستره متداول

۳۲ - ۸۱

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۷

گستره متداول

۳ - ۱۲

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۶۰

گستره متداول

۶ - ۲۲۹

### Time to Fill

روز

میان

۵۹

گستره متداول

۴۲ - ۹۴



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۱۴۹۱

## مهندسی صنایع، مدیریت تولید، مدیریت پروژه، مدیریت عملیات

تعداد استخدام‌ها: ۱۰۵۱

دشواری استخدام: دشوار

Time to Fill

روز

میان

۵۰

گستره متداول

۲۸ - ۹۹

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۹۴

گستره متداول

۴۱ - ۲۶۳

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۷

گستره متداول

۳ - ۱۴

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۴۰

گستره متداول

۲۵ - ۸۰

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۶۶۲۳۵

۷۴%

۱۲%

۳%

۴%

۶%

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر

## تحلیل و توسعه کسب و کار، استراتژی، برنامه‌نویسی

دشواری استخدام: دشوار

تعداد استخدام‌ها: ۱۰۹۸

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۴۷

گستره متداول

۳۲ - ۷۷

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۰

گستره متداول

۵ - ۱۸

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۸۹

گستره متداول

۳۵ - ۱۹۵

### Time to Fill

روز

میان

۵۰

گستره متداول

۳۱ - ۸۶

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۴۸۷۱۰

## مدیر محصول، مالک محصول

تعداد استخدام‌ها: ۴۳۹

دشواری استخدام: متوسط

### Time to Fill

روز

میان

۴۷

گستره متداول

۲۸ - ۷۹

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۴۷

گستره متداول

۴۰ - ۲۶۹

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۰

گستره متداول

۵ - ۱۷

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۵۵

گستره متداول

۳۴ - ۹۰

### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۷۳۲۳۱



جاب‌ویژن  
ای‌استخدام  
جابینجا  
ایران‌تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر

## طراحی رابط و تجربه کاربری (UI/UX)

دشواری استخدام: خیلی دشوار

تعداد استخدام‌ها: ۲۳۰

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۵۷

گستره متداول

۳۳ - ۸۶

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۱

گستره متداول

۵ - ۱۹

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۲۵

گستره متداول

۴۶ - ۳۰۵

### Time to Fill

روز

میان

۵۴

گستره متداول

۳۲ - ۹۵

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۳۶۴۴۱

## طراحی گرافیک، طراحی انیمیشن و موشن گرافیک

دشواری استخدام: متوسط

تعداد استخدام‌ها: ۲۷۴

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۳۴

گستره متداول

۲۱ - ۵۴

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۱

گستره متداول

۶ - ۱۷

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۳۷

گستره متداول

۵۳ - ۳۲۱

### Time to Fill

روز

میان

۴۸

گستره متداول

۳۰ - ۷۹

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۵۱۱۰۰

## دیجیتال مارکتینگ و سئو

تعداد استخدام‌ها: ۶۹۸

دشواری استخدام: دشوار

### Time to Fill

روز

میان

۴۹

گستره متداول

۳۱ - ۷۷

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۰۶

گستره متداول

۵۰ - ۲۱۰

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۰

گستره متداول

۵ - ۱۶

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۳۰

گستره متداول

۲۱ - ۴۸

### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۹۸۱۳۸



جاب‌ویژن  
ای‌استخدام  
جابینجا  
ایران‌تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر

## فروش و بازاریابی: فروشنده، بازاریاب و ویزیتور، صندوقدار

تعداد استخدام‌ها: ۱۰۰۸

دشواری استخدام: متوسط

### Time to Fill

روز

میان

۴۳

گستره متداول

۲۴ - ۸۲

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۳۰

گستره متداول

۹ - ۹۱

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۶

گستره متداول

۳ - ۱۳

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۲۴

گستره متداول

۱۵ - ۴۱

### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۶۰۴۶۹

۷۲%

۱۰%

۶%

۹%

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



## فروش و بازاریابی: سطوح کارشناسی و مدیریتی

تعداد استخدام‌ها:

۲۶۲۴

دشواری استخدام: متوسط

Time to Fill

روز

میان

۴۳

گستره متداول

۲۳ - ۸۱

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۶۸

گستره متداول

۲۴ - ۱۵۹

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۸

گستره متداول

۳ - ۱۵

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۳۳

گستره متداول

۲۰ - ۵۵

منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۶۵۹۵۴

۶۷%

۱۳%

۴%

۳%

۱۰%

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر

## مالی و حسابداری

دشواری استخدام: دشوار

تعداد استخدام‌ها: ۱۶۸۸

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۳۴

گستره متداول

۲۲ - ۵۶

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۹

گستره متداول

۴ - ۱۸

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۰۵

گستره متداول

۳۷ - ۲۲۱

### Time to Fill

روز

میان

۵۰

گستره متداول

۲۹ - ۸۶

■ جاب‌ویژن
 ■ ایران تلنت
 ■ سایر  
■ ای استخدام
 ■ لینکدین  
■ جابینجا
 ■ معرف



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۴۵۷۷۳

## منابع انسانی

متوسط دشواری استخدام:

تعداد استخدام‌ها: ۱۲۰۹

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۳۰

گستره متداول

۱۹ - ۴۸

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۹

گستره متداول

۴ - ۱۹

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۵۵

گستره متداول

۵۴ - ۳۳۹

### Time to Fill

روز

میان

۴۴

گستره متداول

۲۷ - ۸۱

جاب‌ویژن  
 ای استخدام  
 جابینجا  
 ایران تلنت  
 لینکدین  
 معرف  
 سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۲۴۶۶۱۱

## مسئول دفتر، کارمند اداری و ثبت اطلاعات، تایپیست

دشواری استخدام: آسان

تعداد استخدام‌ها: ۸۲۸

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۲۴

گستره متداول

۱۶ - ۳۸

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۹

گستره متداول

۴ - ۲۰

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۲۱

گستره متداول

۳۸ - ۳۰۶

### Time to Fill

روز

میان

۳۶

گستره متداول

۲۴ - ۷۱

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۵۳۴۳۲

## روابط عمومی

تعداد استخدام‌ها: ۷۹

دشواری استخدام: دشوار

### Time to Fill

روز

میان

۵۴

گستره متداول

۳۰ - ۸۳

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۲۰۹

گستره متداول

۶۴ - ۳۲۹

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۹

گستره متداول

۵ - ۱۵

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۴۰

گستره متداول

۲۹ - ۵۴

### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۶۸۱۲

۶۱%

۱۳%

۲۲%

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر

## خدمات و پشتیبانی مشتریان

دشواری استخدام: آسان

تعداد استخدام‌ها: ۲۱۷۷

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۲۵

گستره متداول

۱۶ - ۴۲

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۱

گستره متداول

۵ - ۱۹

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۰۵

گستره متداول

۳۷ - ۲۶۷

### Time to Fill

روز

میان

۳۴

گستره متداول

۲۰ - ۶۱

■ جاب‌ویژن
 ■ ایران‌تلنت
 ■ سایر  
■ ای‌استخدام
 ■ لینکدین  
■ جابینجا
 ■ معرف



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۳۷۷۰۹۳

## لجستیک، حمل و نقل، انبارداری

دشواری استخدام: آسان

تعداد استخدام‌ها: ۴۶۱

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۲۹

گستره متداول

۱۸ - ۵۳

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۷

گستره متداول

۳ - ۱۵

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۱۲

گستره متداول

۳۹ - ۲۲۵

### Time to Fill

روز

میان

۴۵

گستره متداول

۲۷ - ۸۶

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۶۶۳۵۴

## راننده، مسئول توزیع، پیک موتوری

تعداد استخدام‌ها: ۱۵۸

دشواری استخدام: آسان

### Time to Fill

روز

میان

۳۰

گستره متداول

۲۰ - ۵۰

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۵

گستره متداول

۲ - ۸۳

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۴

گستره متداول

۳ - ۱۱

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۱۷

گستره متداول

۱۳ - ۳۱

### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۴۱۳۹

۸۶%

۷%

۵%

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



## خرید، تدارکات

دشواری استخدام: آسان

تعداد استخدام‌ها: ۴۳۵

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۴۰

گستره متداول

۲۵ - ۶۴

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۹

گستره متداول

۴ - ۱۶

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۱۳۰

گستره متداول

۴۰ - ۲۹۴

### Time to Fill

روز

میان

۴۲

گستره متداول

۲۷ - ۸۰

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۷۸۸۹۲

## بازرگانی، تجارت

دشواری استخدام: آسان

تعداد استخدام‌ها: ۳۳۵

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۳۳

گستره متداول

۲۲ - ۵۶

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۷

گستره متداول

۳ - ۱۲

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۷۶

گستره متداول

۳۳ - ۱۹۵

### Time to Fill

روز

میان

۴۱

گستره متداول

۲۴ - ۷۰

جاب‌ویژن  
 ای استخدام  
 جابینجا  
 ایران تلنت  
 لینکدین  
 معرف  
 سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۴۰۴۰۷

## حقوقی

دشواری استخدام: آسان

تعداد استخدام‌ها: ۱۸۰

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۳۵

گستره متداول

۲۴ - ۷۰

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۰

گستره متداول

۶ - ۱۵

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۳۰۰

گستره متداول

۸۲ - ۶۱۳

### Time to Fill

روز

میان

۳۴

گستره متداول

۲۳ - ۷۸

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۵۶۴۶۵

## تکنسین فنی، تعمیرکار، کارگر ماهر

دشواری استخدام: خیلی دشوار

تعداد استخدام‌ها: ۳۶۳

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۳۱

گستره متداول

۲۰ - ۵۰

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۶

گستره متداول

۳ - ۱۲

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۴۸

گستره متداول

۱۷ - ۱۳۷

### Time to Fill

روز

میان

۵۸

گستره متداول

۳۰ - ۹۸

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۳۰۸۶۸

## کارگر، نیروی خدماتی

متوسط دشواری استخدام:

تعداد استخدام‌ها: ۴۲۵

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۲۱

گستره متداول

۱۲ - ۳۷

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۱

گستره متداول

۵ - ۲۲

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۶۵

گستره متداول

۳۱ - ۱۵۶

### Time to Fill

روز

میان

۳۶

گستره متداول

۲۱ - ۸۶

■ جاب‌ویژن
 ■ ایران‌تلنت
 ■ ای‌استخدام
 ■ جابینجا
 ■ معرف
 ■ لینکدین
 ■ سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۵۶۲۶۷

## ترجمه، تولید محتوا، نویسندگی، ویراستاری

دشواری استخدام: متوسط

تعداد استخدام‌ها: ۲۹۹

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۲۶

گستره متداول

۱۹ - ۴۳

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۹

گستره متداول

۶ - ۱۴

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۹۲

گستره متداول

۴۶ - ۲۲۳

### Time to Fill

روز

میان

۴۲

گستره متداول

۲۵ - ۷۸

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۴۳۱۷۵

## محیط زیست، ایمنی و امنیت (HSE)

دشواری استخدام: متوسط

تعداد استخدام‌ها: ۱۲۲

### حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۳۸

گستره متداول

۲۵ - ۵۸

### تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۶

گستره متداول

۲ - ۱۲

### تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۶۵

گستره متداول

۳۵ - ۱۱۳

### Time to Fill

روز

میان

۴۹

گستره متداول

۲۹ - ۸۶

جاب‌ویژن  
ای استخدام  
جابینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



### منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۱۱۴۸۱

دشواری استخدام: آسان

تعداد استخدام‌ها: ۱۸۴

حداقل هزینه استخدام

میلیون تومان

میان

۲۹

گستره متداول

۱۹ - ۶۶

تعداد مصاحبه

افرادی که مصاحبه شده‌اند

میان

۱۳

گستره متداول

۷ - ۳۱

تعداد رزومه‌های دریافت شده

از منابع مختلف

میان

۳۲۱

گستره متداول

۱۰۰ - ۸۹۱

Time to Fill

روز

میان

۳۵

گستره متداول

۲۲ - ۸۶

جوابیژن  
ای استخدام  
جایینجا  
ایران تلنت  
لینکدین  
معرف  
سایر



منبع دریافت رزومه

تعداد کل رزومه‌ها: ۹۰۷۸۴



فصل سوم  
پیوست



**دشواری استخدام**

این شاخص میزان چالش‌ها و پیچیدگی‌های مرتبط با جذب نیرو برای یک موقعیت شغلی را اندازه‌گیری می‌کند. دشواری استخدام بر اساس ترکیبی از عواملی همچون طول دوره استخدام، تعداد رزومه‌های دریافتی، تعداد مصاحبه‌ها و زمانی که برای بررسی رزومه‌ها، برگزاری مصاحبه‌ها و انجام فعالیت‌های سورسینگ صرف می‌شود، محاسبه می‌گردد. این شاخص نمایانگر میزان تلاش و منابعی است که تیم منابع انسانی باید برای جذب نیرو اختصاص دهد.

بر اساس این شاخص، گروه‌های شغلی به چهار دسته «خیلی دشوار، دشوار، متوسط و آسان» تقسیم شده‌اند. این دسته‌بندی امکان تحلیل بهتر بازار کار و برنامه‌ریزی دقیق‌تر برای هر گروه شغلی را فراهم می‌کند و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا در مواجهه با چالش‌های جذب، تصمیمات مؤثرتری اتخاذ کنند.

**تعداد مصاحبه**

این شاخص به تعداد مصاحبه‌هایی اشاره دارد که در طول فرایند استخدام برای انتخاب یک نیروی مناسب انجام می‌شود. تعداد مصاحبه‌ها برای یک استخدام می‌تواند شاخصی از دشواری استخدام در آن گروه شغلی باشد؛ چرا که هرچه تعداد مصاحبه‌ها بیشتر شوند زمان و منابع بیشتری از سازمان صرف می‌شود.

**مدت زمان فرایند استخدام کارجو مناسب (Time to Hire)**

این شاخص به مدت زمانی اشاره دارد که از لحظه اولین تعامل یک متقاضی با موقعیت شغلی تا نهایی شدن و استخدام او برای آن موقعیت طی می‌شود. زمان استخدام نشان‌دهنده سرعت و اثربخشی فرایندهای ارزیابی و تصمیم‌گیری در جذب نیرو است. این شاخص اهمیت زیادی دارد زیرا تأخیر در انتخاب نیرو می‌تواند به از دست دادن استعدادهای برتر و کاهش بهره‌وری سازمان منجر شود. کاهش زمان استخدام به معنای تعامل سریع‌تر با کارجویان و افزایش احتمال جذب نیروی مناسب است.

**مدت زمان پر شدن موقعیت شغلی (Time to Fill)**

به مدت زمانی اشاره دارد که از ثبت آگهی استخدام تا نهایی شدن و استخدام فرد مناسب برای موقعیت شغلی طی می‌شود. این شاخص نشان‌دهنده کارآمدی فرایند استخدام نیرو در سازمان است و اهمیت زیادی برای سازمان‌ها دارد زیرا تأثیر مستقیمی بر بهره‌وری و هزینه‌های استخدام دارد. زمان کمتر «پر شدن موقعیت شغلی» به معنای استخدام سریع‌تر نیرو، کاهش هزینه‌های ناشی از تأخیر و افزایش رقابت‌پذیری سازمان در بازار کار است.

**تعداد رزومه**

این شاخص به تعداد رزومه‌هایی اشاره دارد که در فرایند استخدام برای یک موقعیت شغلی دریافت می‌شود. اهمیت این شاخص در نشان دادن جذابیت موقعیت شغلی و میزان استقبال کارجویان است.

**نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام (Acceptance Rate)**

این شاخص نشان می‌دهد که از میان پیشنهادهای شغلی ارائه‌شده به کاندیداها، چه تعداد منجر به استخدام نهایی و آغاز همکاری با سازمان شده‌اند.

**معرف (Referral)**

روشی در جذب نیرو است که در آن کارکنان فعلی یا سایر افراد مرتبط، افراد واجد شرایط را برای فرصت‌های شغلی معرفی می‌کنند. این روش با تکیه بر شبکه‌های حرفه‌ای کارکنان، به کاهش هزینه‌ها، تسریع استخدام و بهبود تطابق فرهنگی نیروهای جدید کمک می‌کند.

**پلتفرم‌های کاریابی آنلاین**

پلتفرم‌های کاریابی آنلاین، وبسایت‌ها یا اپلیکیشن‌هایی هستند که فضایی دیجیتال برای اتصال کارفرمایان و کارجویان فراهم می‌کنند. این پلتفرم‌ها با ارائه امکاناتی مانند جستجوی مشاغل، ارسال رزومه، فیلترهای پیشرفته و تحلیل داده‌ها، فرایند استخدام را برای هر دو طرف سریع‌تر و کارآمدتر می‌کنند.

**هزینه استخدام**

تعریف این شاخص در این گزارش، هزینه‌های مرتبط با فرایند استخدام، از جمله هزینه‌های ثبت آگهی شغلی، هزینه فرصت ناشی از خالی بودن موقعیت شغلی (هزینه فرصت از ضرب میانگین حقوق موقعیت شغلی\* در تعداد روز خالی ماندن موقعیت (Time to Fill) در آن گروه شغلی) و هزینه‌های جانبی مانند مصاحبه (هزینه مصاحبه از ضرب میانگین حقوق افراد مصاحبه کننده در میزان ساعت مصاحبه‌های انجام شده برای آن موقعیت محاسبه شده است) و بررسی رزومه را در بر می‌گیرد. هزینه استخدام ابزاری برای تحلیل اقتصادی فرایند استخدام است و به سازمان‌ها کمک می‌کند تا بازده سرمایه‌گذاری در این حوزه را ارزیابی کرده و نقاطی برای کاهش هزینه‌ها شناسایی کنند.

از آنجا که هزینه‌های استخدام در اکثر موارد می‌تواند حاوی هزینه‌هایی بیشتر مانند نمایشگاه کار، هزینه آژانس‌های استخدام، پاداش معرف و... باشد؛ در گزارش از این شاخص با عنوان «حداقل هزینه استخدام» یاد شده است.

**نرخ دیده‌شدن رزومه**

نرخ دیده‌شدن رزومه میزان دیده شدن رزومه‌های ارسال‌شده برای فرصت‌های شغلی را اندازه‌گیری می‌کند و نشان می‌دهد چه درصدی از این رزومه‌ها توسط کارفرمایان یا مسئولین جذب بررسی شده‌اند.

\*میانگین حقوق موقعیت شغلی از گزارش فصلی جاب‌ویژن استخراج شده است



## هدف و دامنه مطالعه

این گزارش با هدف تحلیل روندها، چالش‌ها، و شاخص‌های کلیدی فرایند استخدام تهیه شده است. دامنه این مطالعه شامل داده‌های مرتبط با بیش از ۲۵,۰۰۰ استخدام موفق و ۳,۰۰۰,۰۰۰ رزومه ارسال‌شده در سامانه دستیار استخدام کندو (ATS) است. این تحلیل به بررسی گروه‌های شغلی مختلف و شناسایی معیارهای مهم در فرایند جذب و استخدام می‌پردازد.

## منابع داده‌ها و روش‌های تحلیل

داده‌های مورد استفاده در این گزارش از نرم‌افزار مدیریت فرایند استخدام کندو استخراج شده‌اند. این داده‌ها شامل اطلاعات مربوط به فرایندهای جذب و استخدام در بازه زمانی ابتدا تابستان ۱۴۰۲ تا پایان تابستان ۱۴۰۳ هستند و برای ارائه تحلیلی دقیق از وضعیت استخدام مورد استفاده قرار گرفته‌اند.

اطلاعات مربوط به فرایند استخدام، بدون نام سازمان‌ها و با حفظ محرمانگی داده‌ها، از پایگاه داده کندو استخراج شده و در مراحل بعد توسط تیم تحلیل داده، پالایش و آماده‌سازی شده است. مراحل مختلفی از جمله پاک‌سازی داده‌ها، حذف داده‌های نامعتبر و تجزیه و تحلیل‌های آماری بر روی این اطلاعات انجام شده است.

همچنین به منظور کاهش تأثیر پراکندگی داده‌ها و ارائه اطلاعات دقیق‌تر، در این گزارش از میانه به عنوان شاخص اصلی استفاده شده است.

## معیارها و شاخص‌ها

در این گزارش از شاخص‌های کلیدی زیر برای تحلیل استفاده شده است:

- تعداد رزومه برای هر استخدام
- تعداد مصاحبه برای هر استخدام
- زمان پر شدن موقعیت‌های شغلی
- دشواری استخدام
- هزینه استخدام
- طول فرایند استخدام
- کانال‌های رایج جذب و استخدام
- نسبت پذیرش پیشنهاد استخدام
- نرخ دیده شدن رزومه
- مدت زمان فرایند استخدام کارجو مناسب

تعاریف دقیق هر یک از این شاخص‌ها در بخش «تعاریف و اصطلاحات کلیدی» ارائه شده است.



- در جمع‌آوری داده‌های این گزارش فقط از داده‌های قابل اطمینان استفاده شده و فقط آمار و اطلاعات گروه‌های شغلی و صناعی که داده کافی برای تحلیل داشته‌اند بررسی و گزارش شده‌اند.
- داده‌های بررسی شده در این گزارش، مربوط به سازمان‌هایی است که از نرم‌افزار ATS کندو استفاده می‌کنند. به‌همین دلیل ممکن است که بازتاب دهنده کل استخدام‌های کشور نباشد.
- بخش عمده داده‌های این گزارش از موقعیت‌های شغلی و استخدامی در شهر تهران به دست آمده است. تهران به عنوان مرکز اقتصادی کشور، طبیعتاً در جذب و استخدام نیروی کار نقش پررنگ‌تری دارد. به همین دلیل انطباق این داده‌ها با شرایط سازمان‌های مستقر در تهران، انطباق بیشتری نسبت به سازمان‌های سایر کشور دارد.
- عمده داده‌های این گزارش مربوط به سازمان‌های بخش خصوصی است و ممکن است به دلیل تفاوت در رویه‌های استخدامی میان سازمان‌های دولتی و سازمان‌های خصوصی بازار کار کشور، این اعداد با وضعیت سازمان‌های دولتی منطبق نباشد.
- برای محاسبه مدت زمان پر شدن موقعیت‌های شغلی، به دلیل محدودیت‌هایی که در داده‌های کندو وجود دارد، زمانی که موقعیت شغلی در کندو ایجاد یا دوباره فعال شده است، به‌عنوان شروع مدت زمان پر شدن موقعیت در نظر گرفته شده است؛ این عدد می‌تواند با زمان واقعی که موقعیت شغلی در سازمان باز شده و درخواست استخدام برای آن صادر شده است متفاوت باشد؛ به‌همین دلیل مقدار واقعی این عدد می‌تواند بیشتر از داده‌های گزارش شده باشد.
- در این گزارش فرض شده است که داده‌های ثبت‌شده توسط کاربران سیستم کندو از نظر زمانی با واقعیت مطابقت دارند. به این معنا که اگرچه ممکن است برخی داده‌ها در تاریخی غیر از زمان واقعی رویداد وارد شده باشند، اما ما فرض کرده‌ایم که رویدادها در همان روز ثبت‌شده رخ داده‌اند.



۰۲۱ - ۹۲۰۰۲۵۳۰

[www.HRCanDo.ir](http://www.HRCanDo.ir)