



گزارش آماری از بازار کار سال ۹۸

شرکت های تولیدی





این گزارش، براساس تحلیل داده های جمع آوری شده از سایت ایران تلنت و ایران سلری تهیه شده و شرکت ایران تلنت هیچ گونه مسئولیتی در قبال اعداد و ارقامی که در سایت ایران تلنت و ایران سلری، توسط شاغلین کشور و کارفرمایان یا خوداظهاری افراد ثبت گردیده، نداشته و تنها نتایج به دست آمده را به همراه تحلیل در این گزارش، منعکس کرده است. حق هر گونه استفاده تجاری و یا انتشار تمام یا بخشی از مطالب به هر صورتی (فتوکپی، پرینت، چاپ، پخش الکترونیکی، برداشت صوتی و تصویری و ...) تنها با رضایت و مجوز کتبی شرکت ایران تلنت امکان پذیر است.



انواع مشاغل در شرکت های تولیدی وضعیت استخدام در شرکت های تولیدی در سال ۹۸ عوامل موثر بر حقوق های پرداختی در شرکت های تولیدی





انواع مشاغل در شرکت های تولیدی

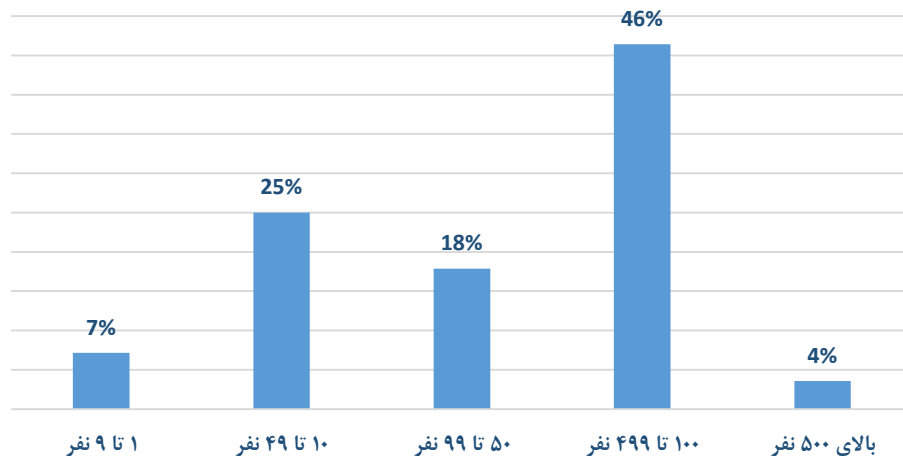


جامعه آماری شرکت های مورد ارزیابی

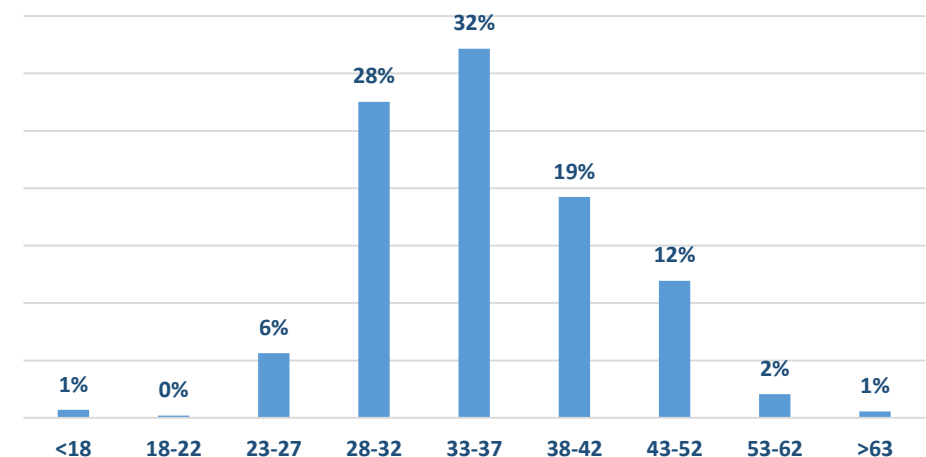


۳۴ هزار و ۵۴۳ از نیروهای شاغل در شرکت های تولیدی

اندازه شرکت های تولیدی



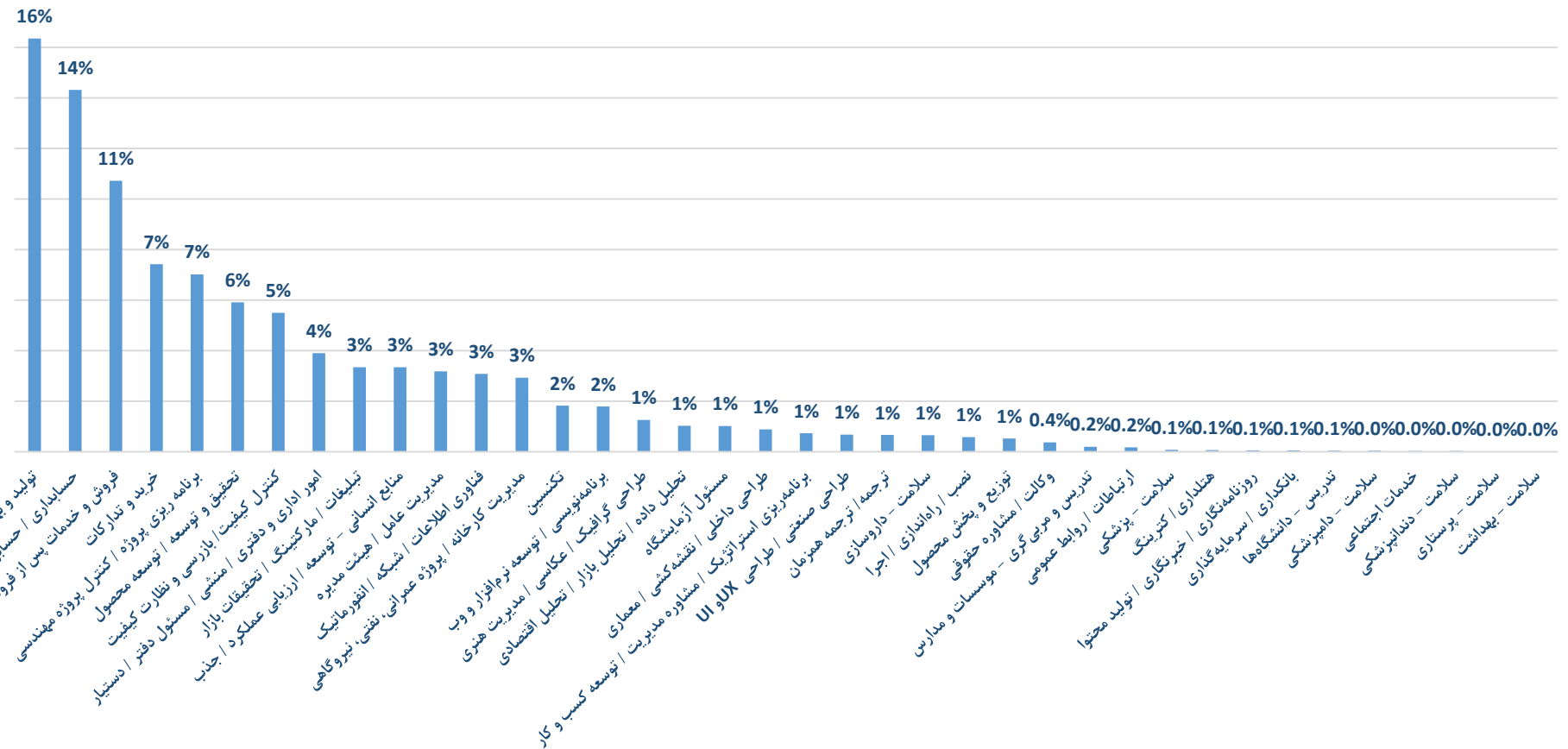
گروه سنی شاغل در شرکت های تولیدی



پراکندگی مشاغل در شرکت های تولیدی

با توجه به نمودار زیر 16% از مشاغل شرکت های تولیدی در گروه شغلی تولید و بهره برداری، 14% گروه شغلی حسابداری، حسابرسی، مالی و 11% گروه شغلی فروش و خدمات پس از فروش می باشد.

پراکندگی مشاغل در شرکت های تولیدی



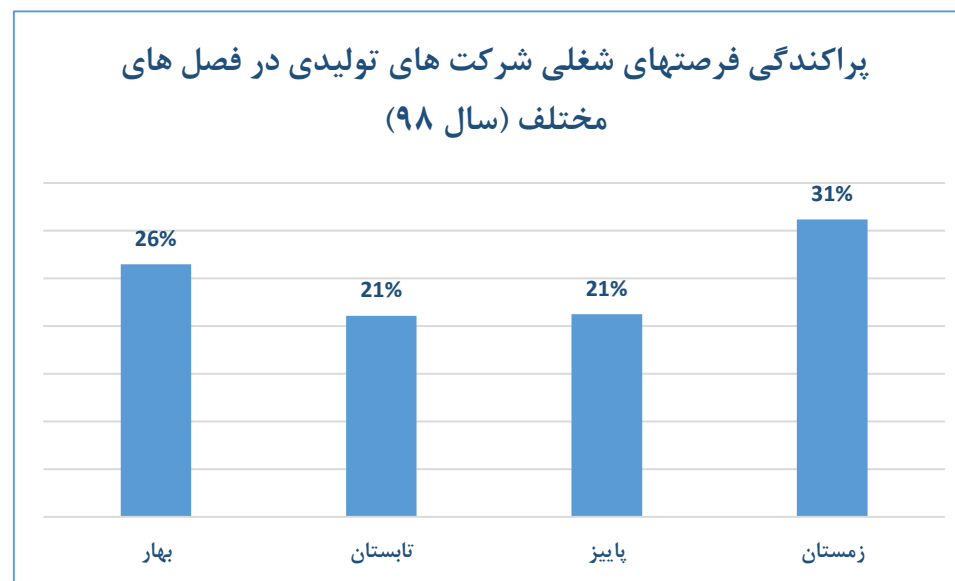


وضعیت استخدام در شرکت های تولیدی در سال ۹۸



فصل استخدام افراد در شرکتهای تولیدی

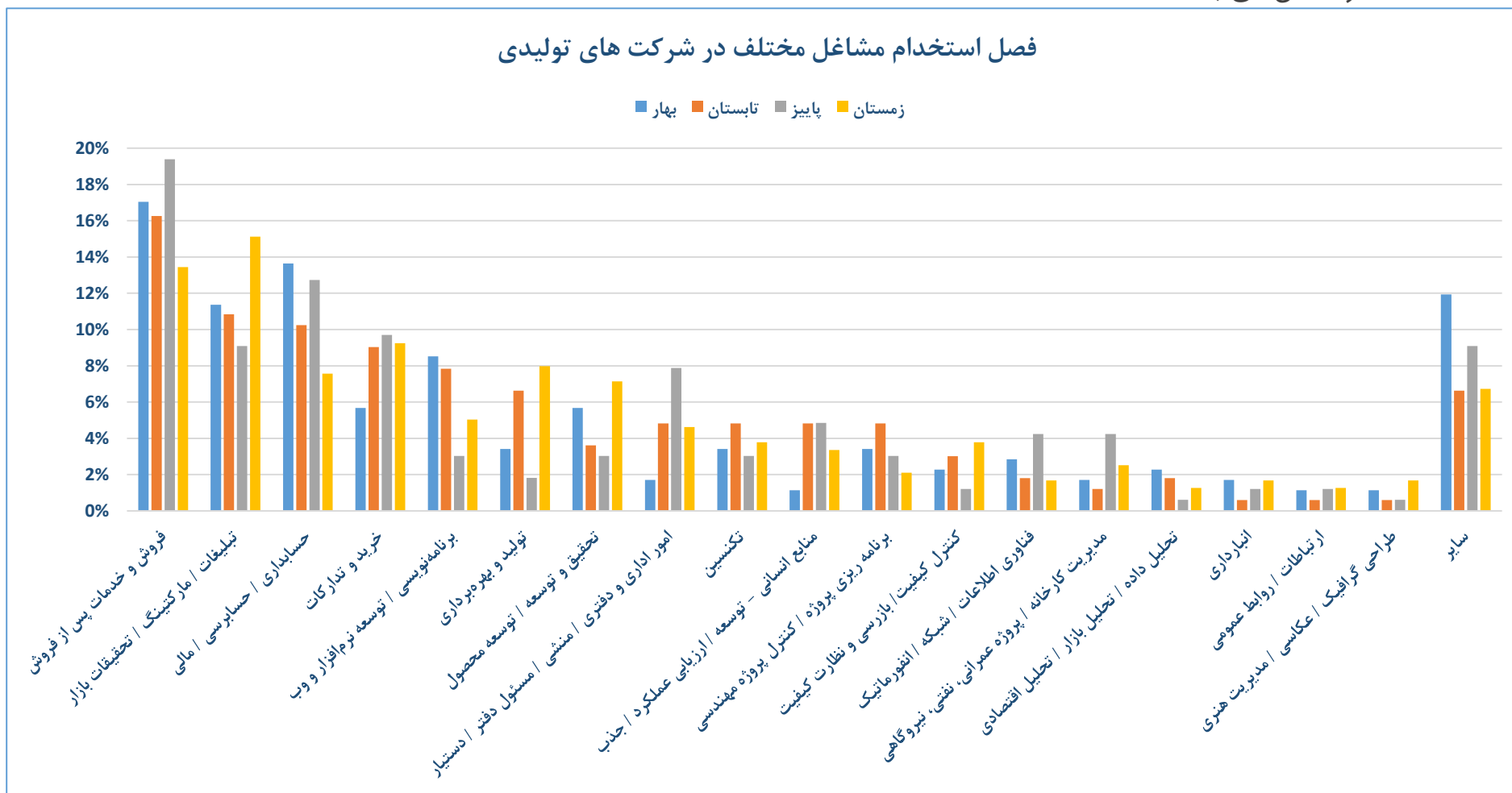
با توجه به نمودار زیر استخدام شرکت های تولیدی به ترتیب در فصل های زمستان، بهار و با درصد یکسانی در تابستان و پاییز صورت می پذیرد.





فصل استخدام مشاغل مختلف در شرکت های تولیدی

با توجه به نمودار زیر با در نظر گرفتن فصل استخدام گروه های شغلی مختلف در شرکت های تولیدی به عنوان مثال فصل استخدام گروه شغلی فروش و خدمات پس از فروش در شرکت های تولیدی به ترتیب پاییز، بهار، تابستان و زمستان می باشد.

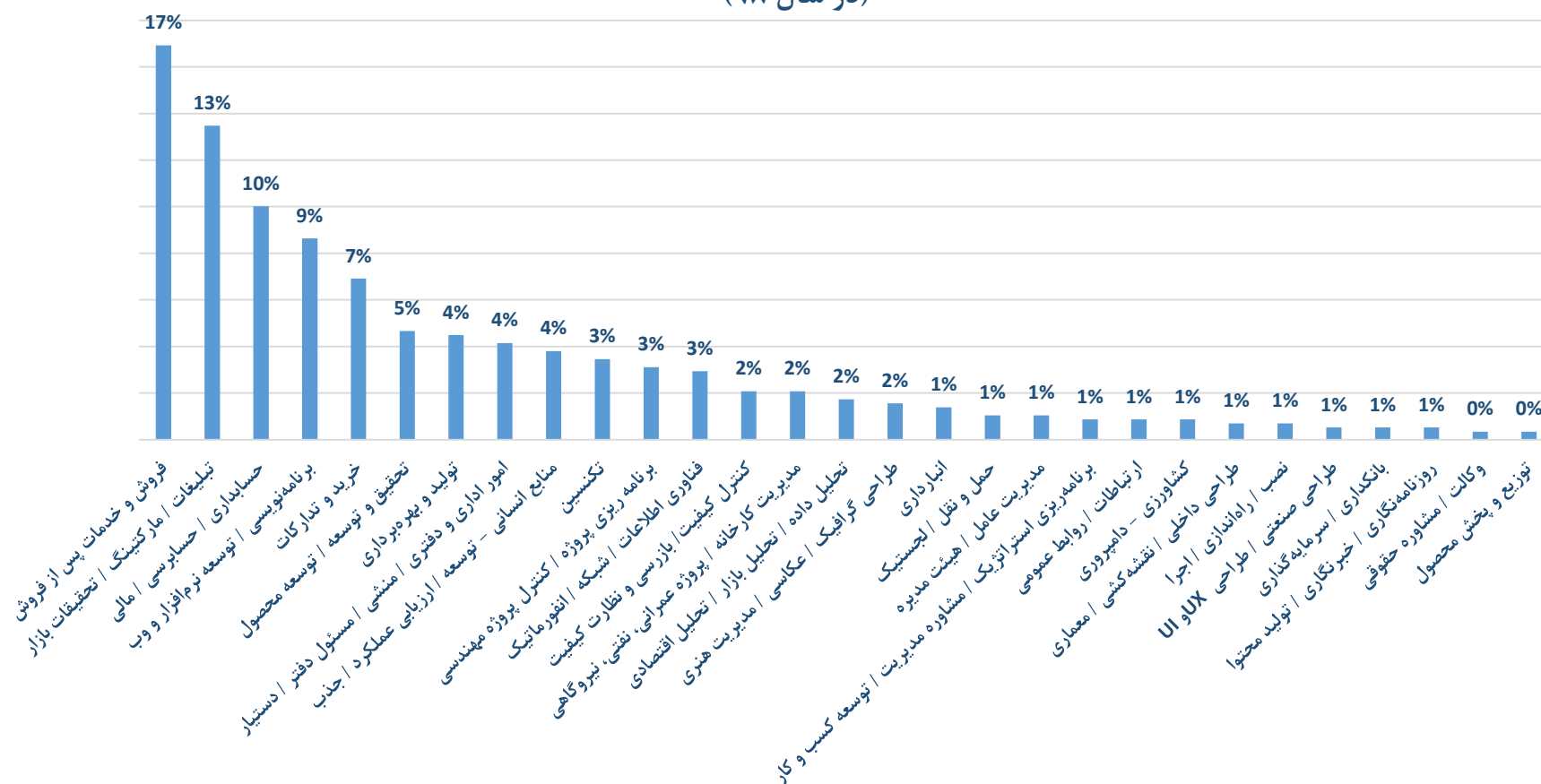




بیشترین فرصت های شغلی در شرکت های تولیدی

۱۷٪ از فرصت های شغلی در شرکت های تولیدی مربوط به گروه شغلی فروش و خدمات پس از فروش، ۱۳٪ تبلیغات، مارکتینگ و تحقیقات بازار و ۱۰٪ حسابداری، حسابرسی، مالی می باشد.

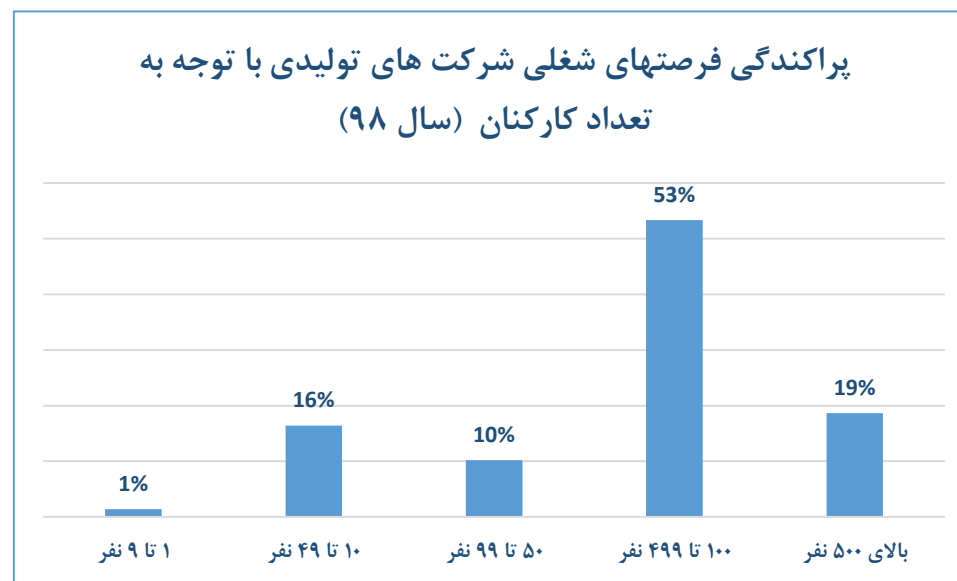
بیشترین فرصت های شغلی در شرکت های تولیدی
(در سال ۹۸)





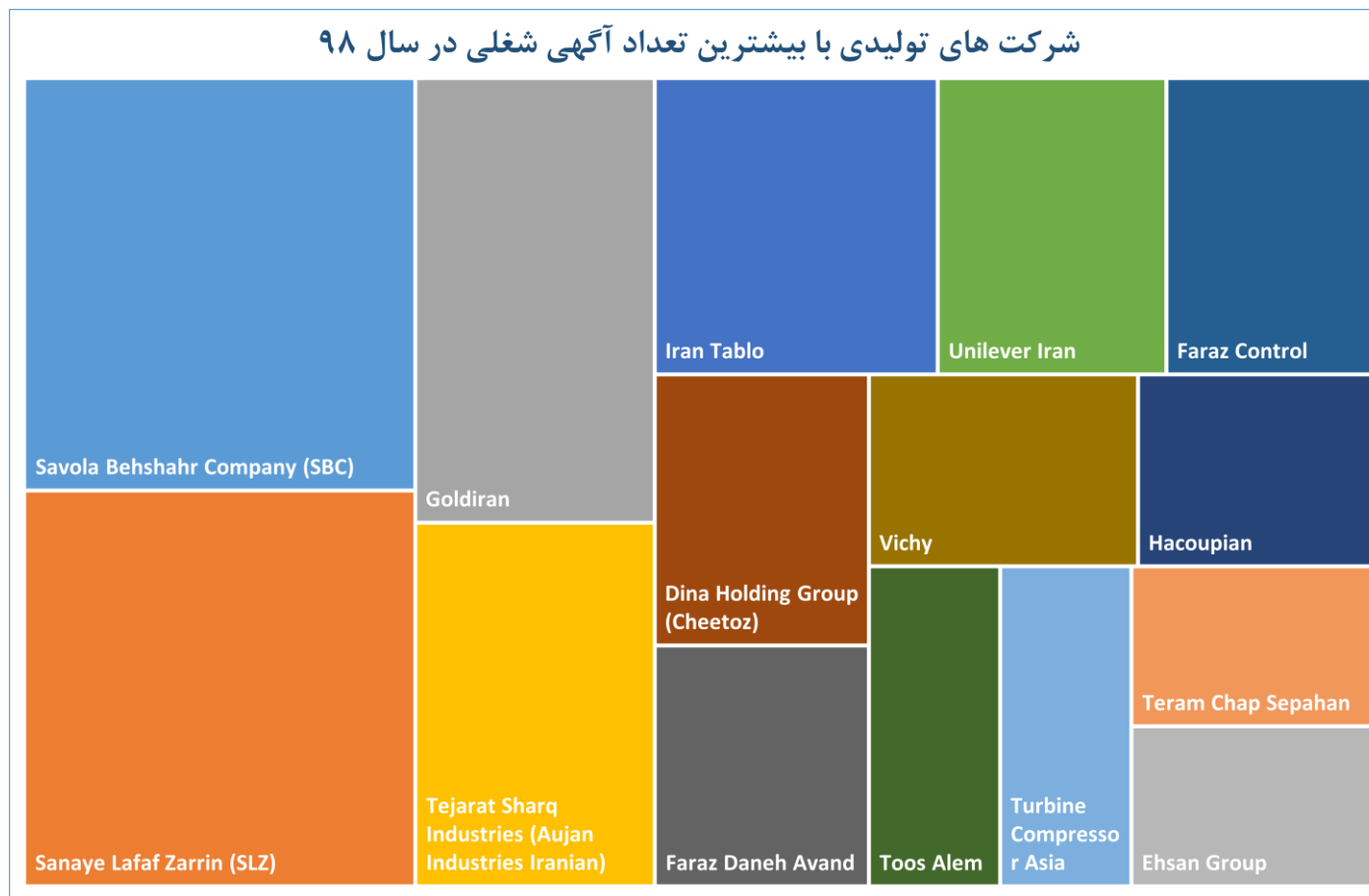
حجم استخدام در شرکت های تولیدی با تعداد کارکنان متفاوت

بیش از ۷۰٪ از حجم استخدام در شرکت های تولیدی مربوط به شرکت های با تعداد کارکنان بالای ۱۰۰ نفر می باشد.





شرکتهای تولیدی که در سال ۹۸ بیشترین استخدام را داشتند



محبوبترین شرکت های تولیدی از نگاه کارکنان توضیحات و تعاریف



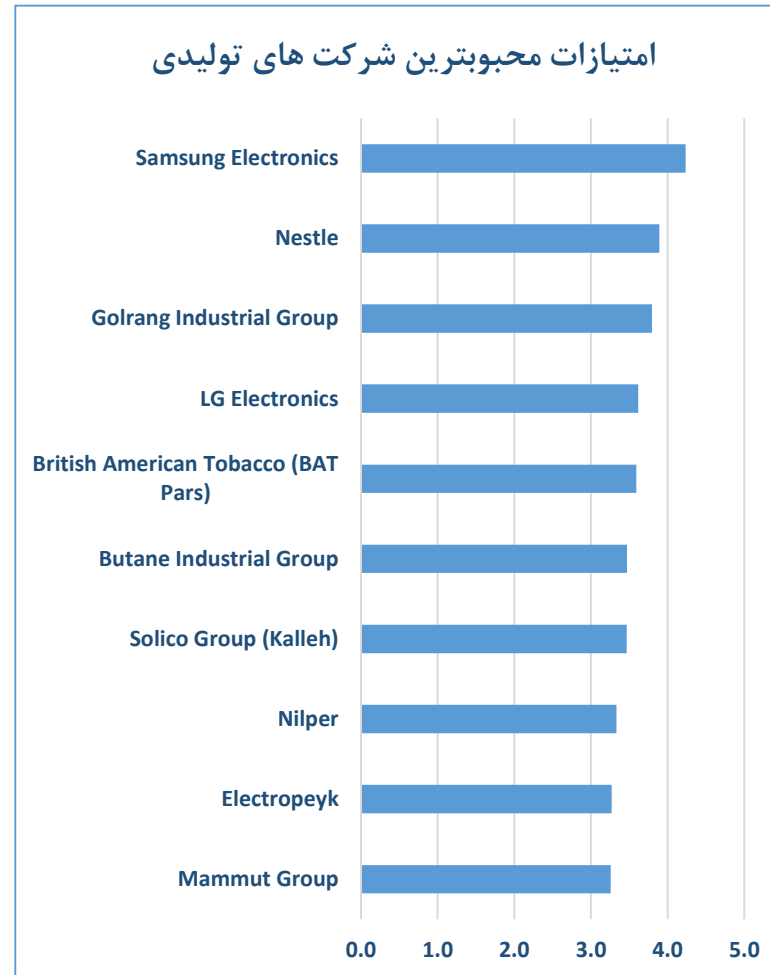
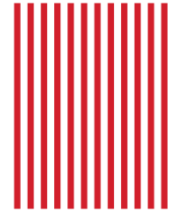
جامعه آماری مورد بررسی این بخش از گزارش، افرادی هستند که در سایت ایران تلنت رزومه داشته اند و ارزیابی خود را در مورد شرکتی که در آن مدتی مشغول به کار بوده اند اظهار کرده اند.

اطلاعات جمع آوری شده و گزارش تحلیلی ارائه شده، بر مبنای خود اظهاری افراد در زمینه تجربه کاری در هر شرکت، اعم از نام شرکت، مدت زمان حضور، سمت شخص و امتیاز دهی براساس معیارهای تعریف شده می باشد. لازم به ذکر است اعتبارسنجی در زمینه خود اظهاری افراد صورت نگرفته است.

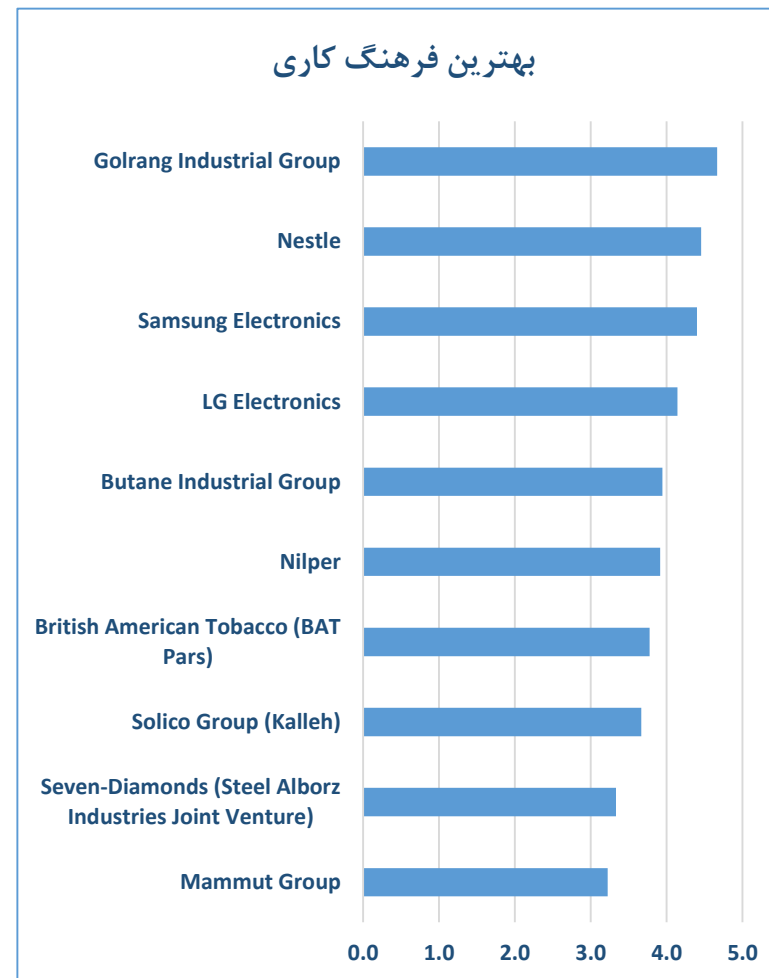
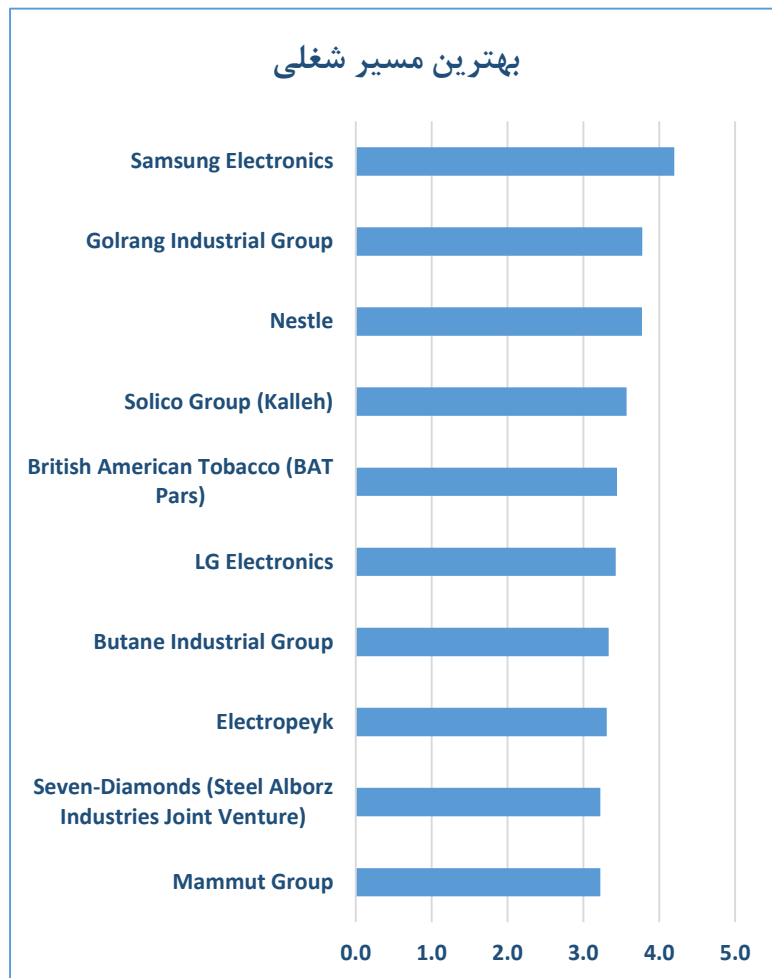
تحلیل آماری پیش رو، با روش آمار توصیفی شامل فراوانی و میانگین و با در نظر گرفتن دیتای کافی در ارتباط با هر شرکت و مرتب سازی شرکت ها براساس میانگین امتیازات داده شده توسط کارجویان صورت گرفته است.

تعداد کل شرکت های مورد بررسی ۱۰ هزار شرکت بوده است که حدود ۱۵۰۰ شرکت در حوزه تولیدی فعالیت داشته اند. شرکت های نام برده در این بخش محبوب ترین شرکت ها از نظر شاغلین می باشند.

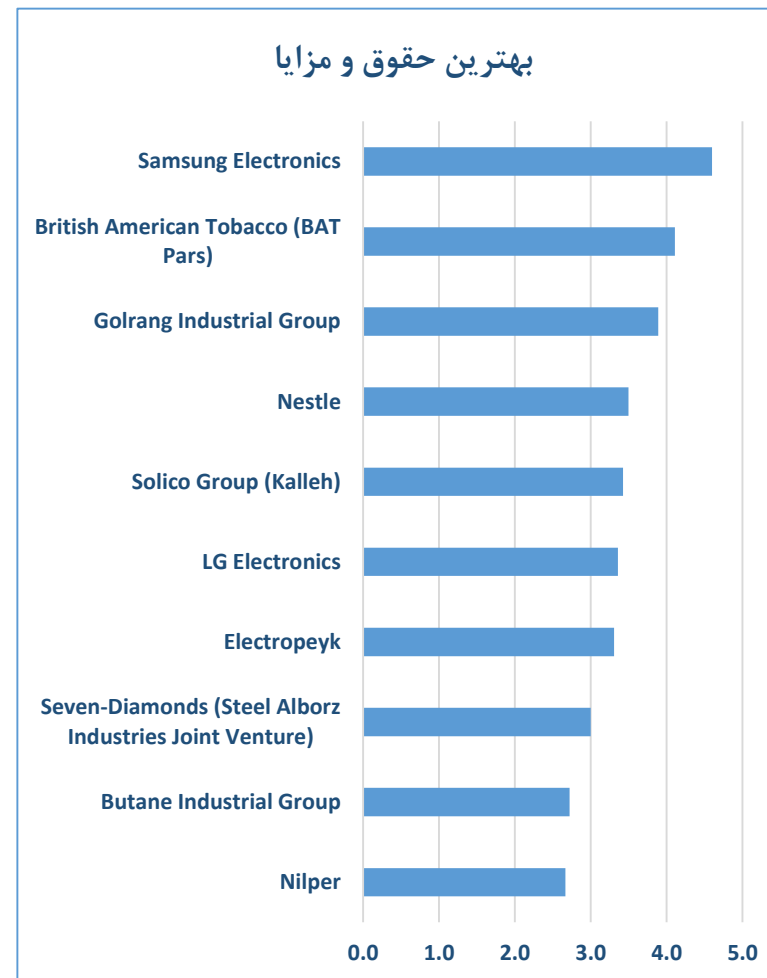
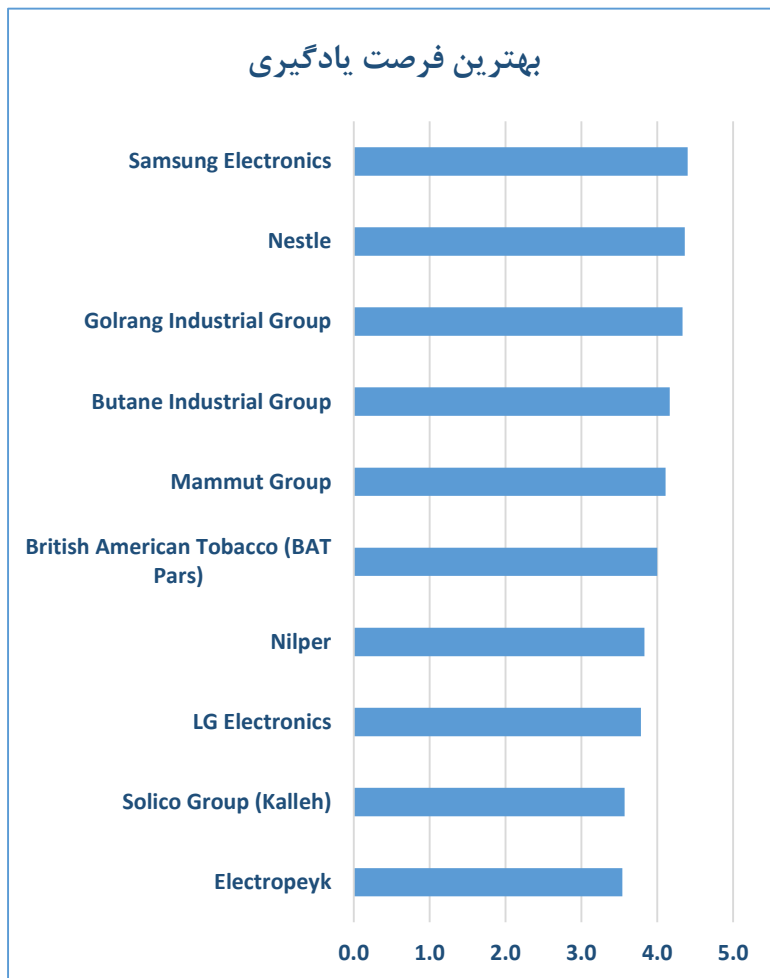
محبوبترین شرکت های تولیدی از نگاه کارکنان



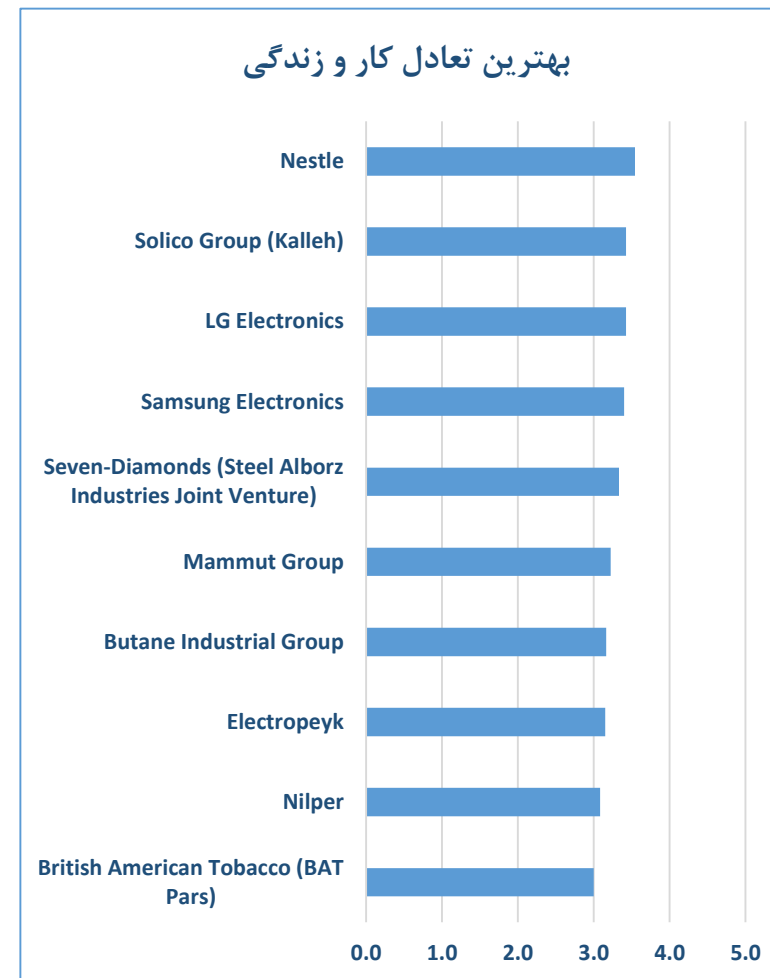
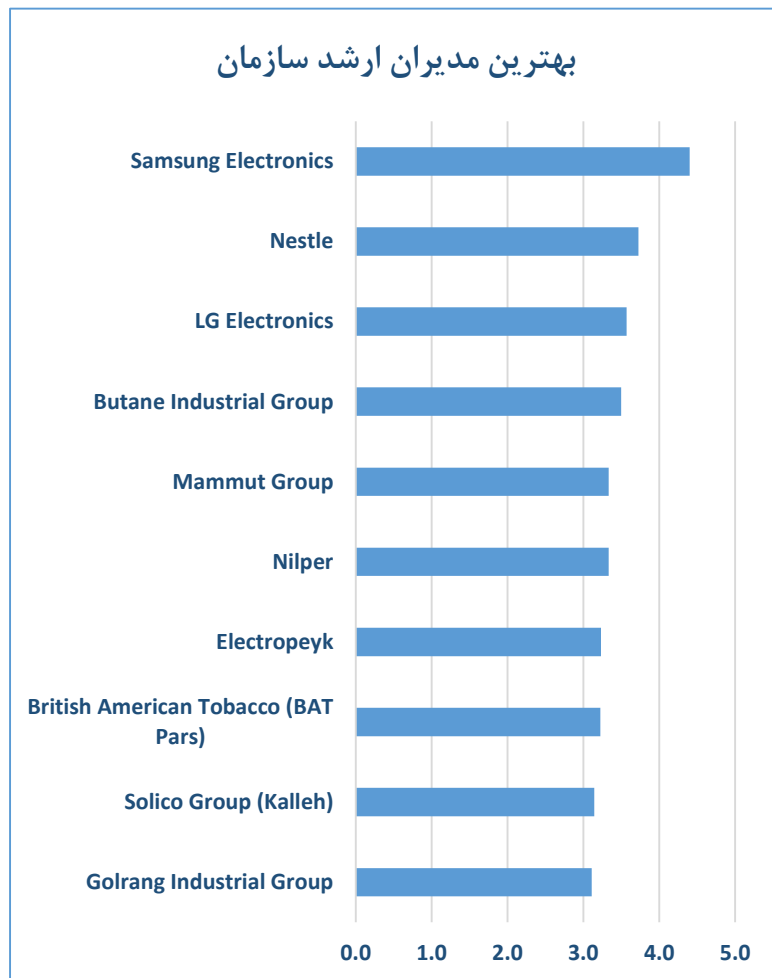
محبوبترین شرکت های تولیدی از نظر فرهنگ کاری و مسیر شغلی



محبوبترین شرکت های تولیدی از نظر حقوق و فرصت یادگیری



محبوبترین شرکت های تولیدی با بیشترین تعادل کار و زندگی و بهترین مدیران





عوامل موثر بر حقوق های پرداختی در شرکت های تولیدی



این گزارش آماری صرفاً تاثیر پارامترهای مختلف را بر روی میانگین دریافتی نمایش می دهد.
جهت آگاهی از حقوق های پرداختی در شرکت های تولیدی به iransalary.com مراجعه نمایید.



بخش حقوق و دستمزد ایران تلنت از سال ۹۲ شروع به فعالیت کرده است و از سال ۹۷، iransalary.com را به عنوان مرجع حقوق و دستمزد ایران بوجود آورد تا همواره افراد و شرکتها بتوانند از حقوقهای رایج بازار کار در گروه های شغلی مختلف آگاهی یابند، و دریافتی و پرداختی های خود را با دیگر افراد و شرکتها مقایسه کنند.

در سال ۹۸، صد و هفتاد هزار نفر در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته و گزارش حقوق و دستمزد برای ۴۲ گروه شغلی، در سه رده سازمانی و در استانهای مختلف کشور تولید شده است. این گزارشات شامل خالص حقوق دریافتی در صدکهای مختلف پایین و بالای جامعه می باشد، که با متغیرهایی مثل سابقه کار، تحصیلات، نوع شرکت و سایز شرکت بصورت اختصاصی تولید می شود.

درکلیه تحلیل های زیر از اطلاعات حقوق و دستمزد ثبت شده در سایت ایران سলری استفاده شده است. در این تحلیل ها صرفا تاثیر پارامترهای مختلف بر میانگین جامعه آماری مشاهده می شود و برای آگاهی از جزئیات حقوق برنامه نویسان در صدکهای مختلف لازم است به سایت iransalary.com مراجعه شود.

منظور از خالص دریافتی مبلغی است که هر شخص ماهانه پس از کسر بیمه و مالیات از کارفرما دریافت می کند.

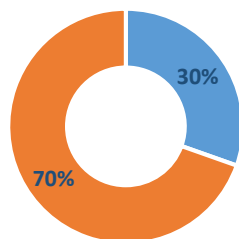
منظور از میانگین دریافتی، متوسط خالص دریافتی همه ی افرادی است که در آن گروه مورد نظر قرار می گیرند.

واحدکلیه مبالغ ذکر شده در این گزارش میلیون تومان می باشد

شش هزار شاغل در شرکت های تولیدی که در ارزیابی حقوق و دستمزد ۹۸ مشارکت داشته اند

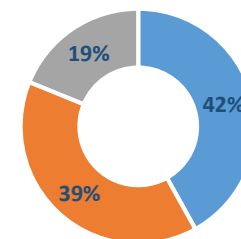
جنسیت

■ آقا ■ خانم



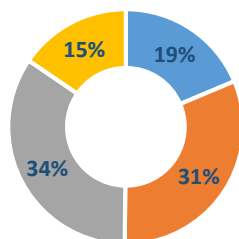
رده سازمانی

■ کارشناس ■ مدیرمیانمی ■ مدیرارشد



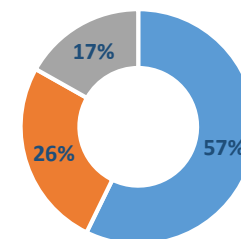
سابقه کاری

■ ۱۵ سال به بالا ■ ۷-۱۵ سال ■ ۳-۷ سال ■ ۰-۳ سال



میزان نیاز به دانش زبان انگلیسی

■ پیشرفته ■ متوسط ■ ابتدایی



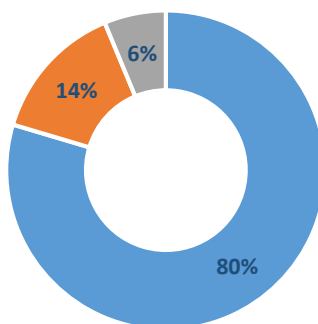


جامعه آماری

شرکت های تولیدی مورد ارزیابی

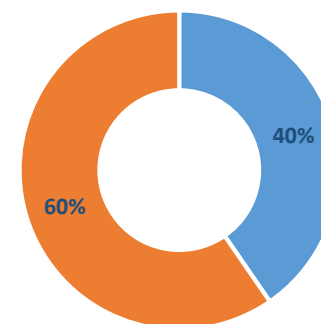
نوع شرکت

■ بین المللی ■ دولتی ■ خصوصی



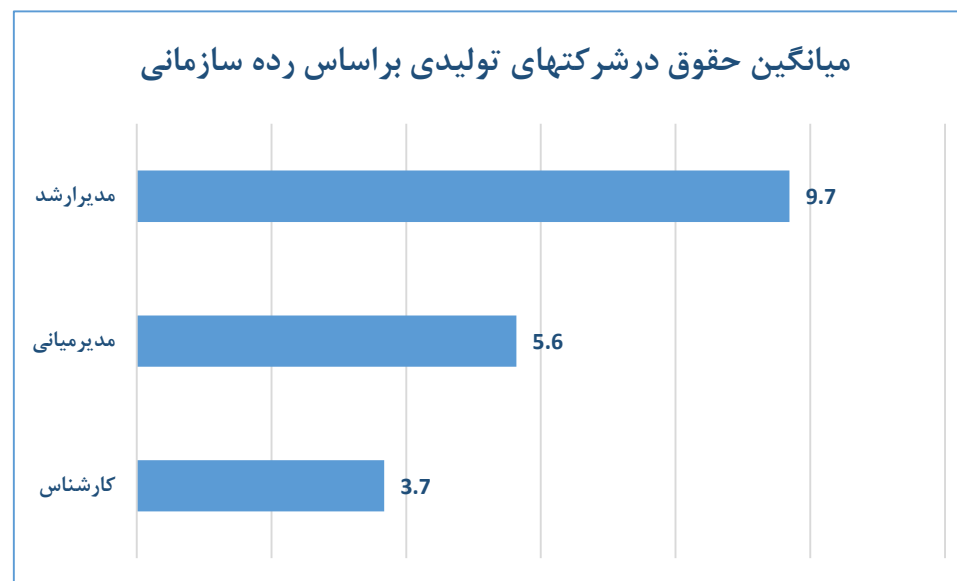
اندازه شرکت

■ بیش از ۱۰۰ نفر ■ زیر ۱۰۰ نفر



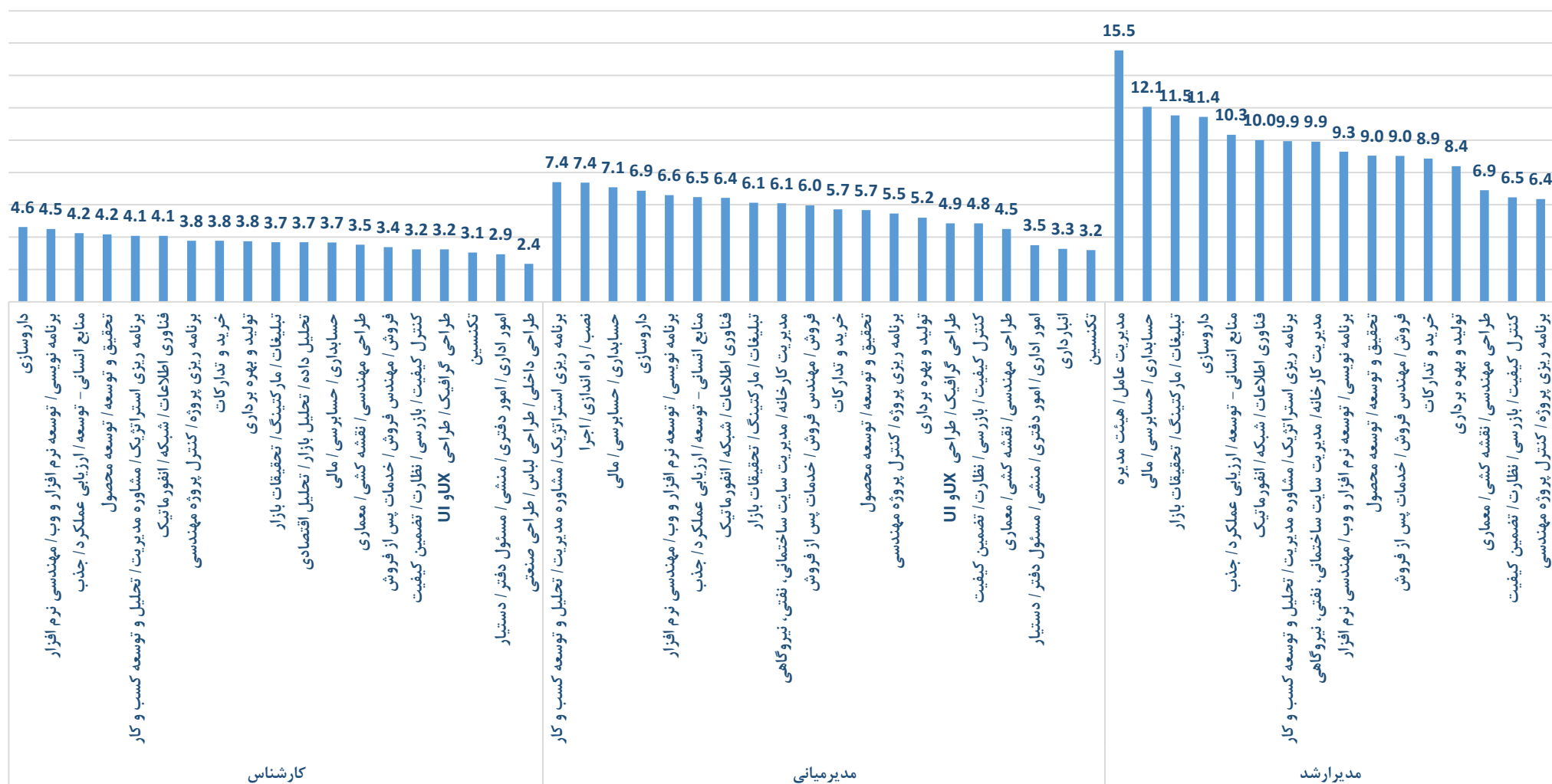
تاثیر رده سازمانی بر حقوق افراد در شرکت های تولیدی

میانگین حقوق پرداختی در شرکت های تولیدی در ارتباط با کارشناسان ۳/۷ و برای مدیران میانی ۵/۶ و مدیران ارشد ۹/۷ میلیون تومان می باشد.



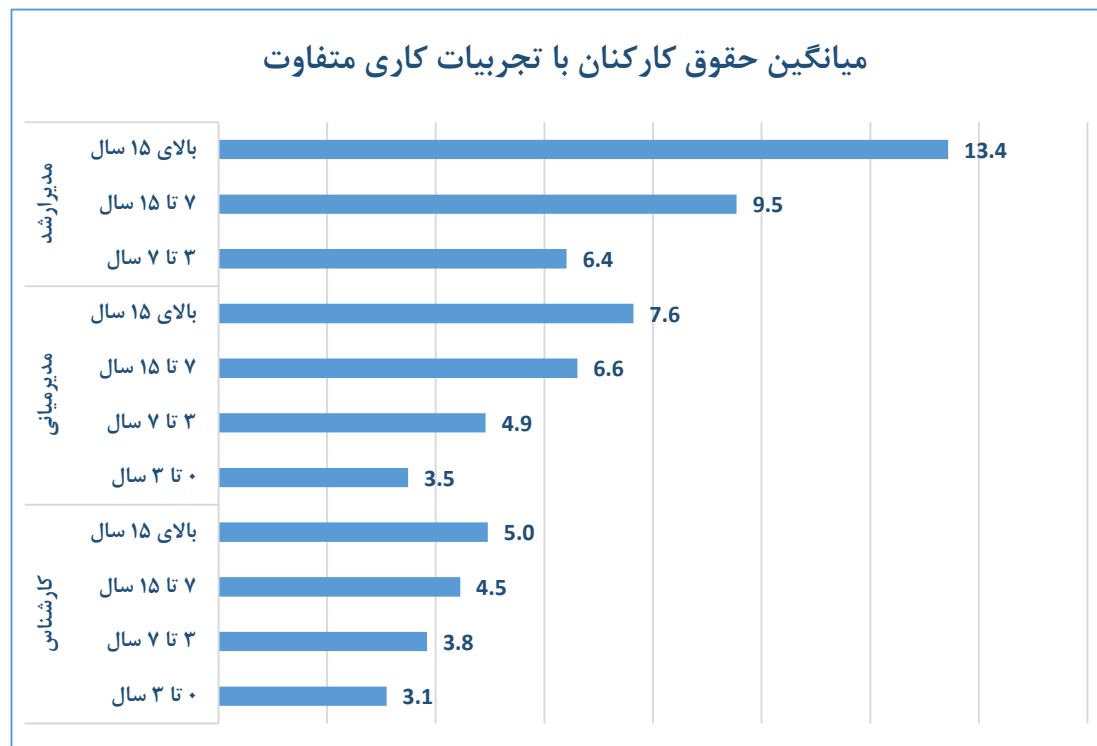
میانگین حقوق گروه های شغلی مختلف در شرکت های تولیدی

میانگین حقوق گروه های شغلی مختلف در شرکت های تولیدی



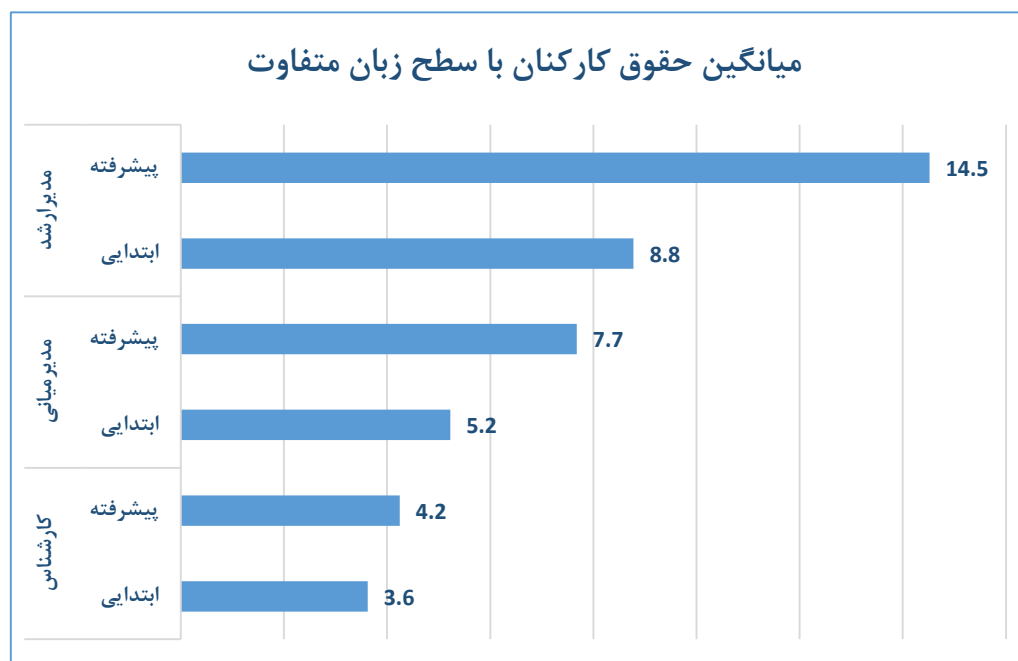
تاثیر تجربه کاری در حقوق های پرداختی در شرکت های تولیدی

بطور کلی با افزایش سابقه کاری میانگین حقوق پرداختی در شرکت های تولیدی با در نظر گرفتن رده سازمانی افراد افزایش می یابد این افزایش حقوق پرداختی در ارتباط با مدیران ارشد با سابقه کاری بالاتر درصد قابل توجهی است.



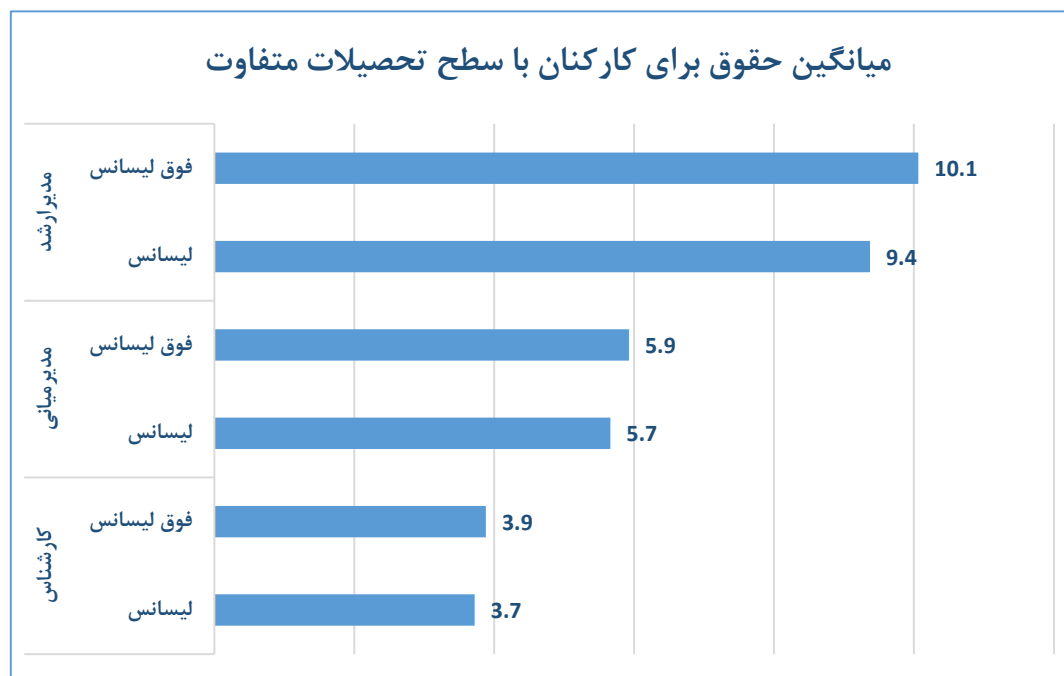
تاثیر زبان انگلیسی در حقوق پرداختی در شرکت های تولیدی

در شرکت های تولیدی میانگین حقوق پرداختی افرادی که در سطح پیشرفته به زبان انگلیسی مسلط هستند بیشتر از افرادی است که تسلط ابتدایی به زبان انگلیسی دارند این اختلاف میانگین پرداختی در سطوح مدیران ارشد بیشتر مشاهده می شود.



تاثیر مدرک تحصیلی در حقوق های پرداختی در شرکتهای تولیدی

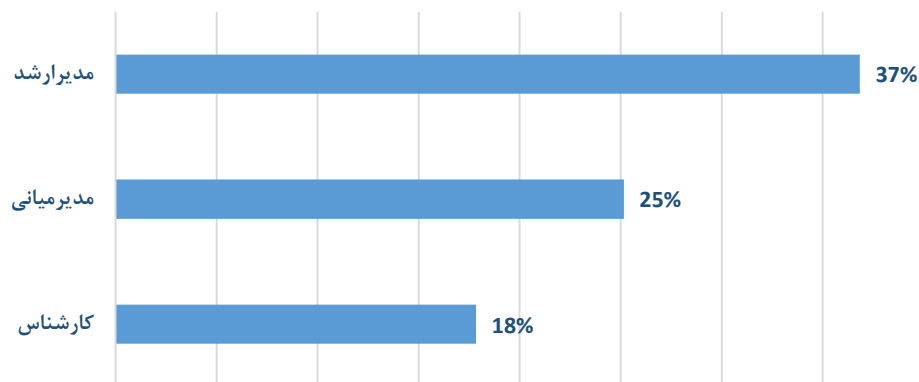
بطور کلی در شرکت های تولیدی میانگین حقوق پرداختی به افراد دارای مدرک فوق لیسانس بیشتر از افراد دارای مدرک لیسانس است.



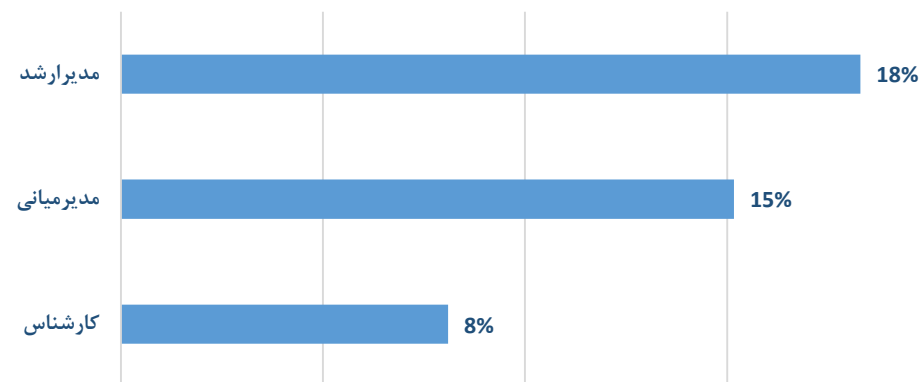
حقوق افراد شاغل در شرکت های تولیدی تهران نسبت به شهرستان

بطور کلی میانگین حقوق پرداختی شرکت های تولیدی به شاغلین در تهران نسبت به شهرستان ها بیشتر است که این درصد در سطوح مدیریتی میزان قابل توجهی است به طوری که مدیران ارشد در تهران ۱۸٪ بیشتر از مدیران ارشد در استانهای با درآمد بالا دریافت می کنند و همچنین تفاوت میانگین پرداختی مدیران ارشد در تهران ۳۷٪ بیشتر از مدیران ارشد در استانهای با درآمد پایین می باشد.

تفاوت میانگین حقوق پرداختی افراد شاغل در شرکت های تولیدی تهران نسبت به استانهای با درآمد پایین



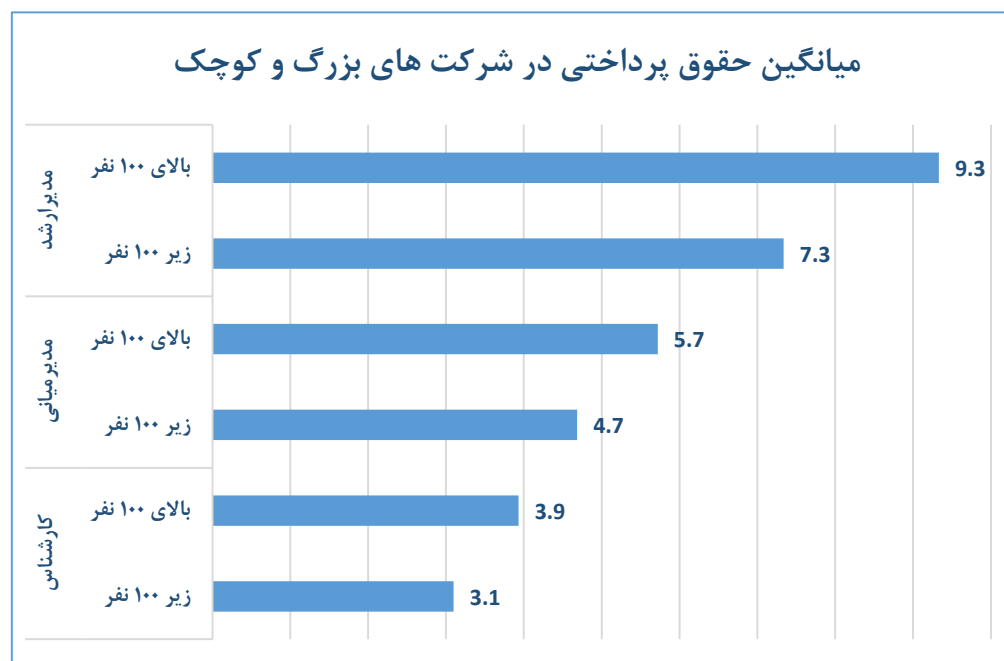
تفاوت میانگین حقوق پرداختی افراد شاغل در شرکت های تولیدی تهران نسبت به استانهای با درآمد بالا



استانهای با درآمد بالا: آذربایجان شرقی، اصفهان، البرز، قزوین، کردستان، کرمان، کرمانشاه، لرستان، مرکزی
استانهای با درآمد پایین: آذربایجان غربی، خراسان رضوی، زنجان، سمنان، قم، گلستان، گیلان، مازندران، همدان، یزد

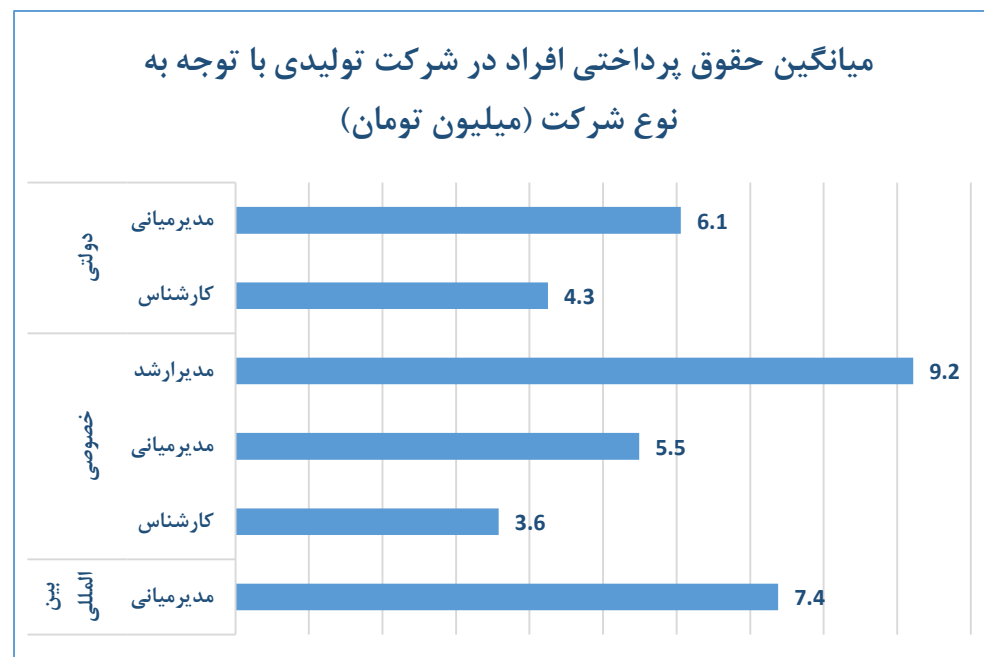
تفاوت حقوق در شرکت های بزرگ و کوچک در شرکت های تولیدی

با توجه به نمودار زیر در شرکت های تولیدی به طور متوسط شرکت های بزرگ حقوق های بیشتری نسبت به شرکت های کوچک پرداخت می کنند، این تفاوت در سطوح مدیریتی با میزان بیشتری مشاهده می شود.



تفاوت حقوق افراد در شرکت های تولیدی خصوصی، دولتی و بین المللی

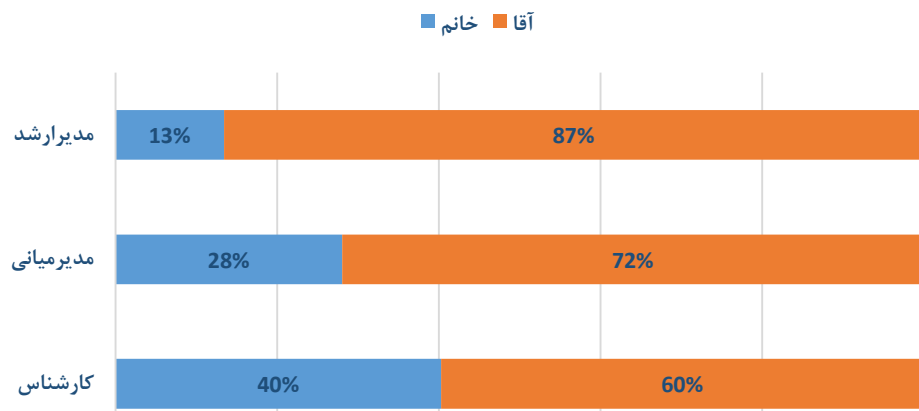
بطور کلی با مقایسه شرکت های دولتی و خصوصی در شرکت های تولیدی مشاهده می شود که افراد در سطوح کارشناسی و مدیرمیان شرکت های دولتی به طور میانگین پرداختی بالاتری نسبت به شرکت های خصوصی دارند.



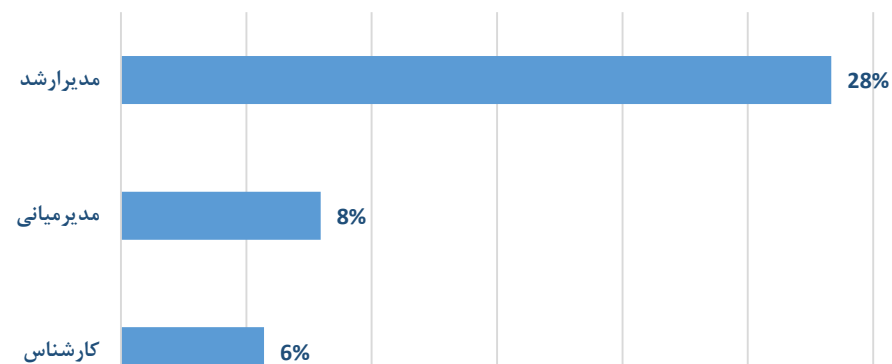
شکاف جنسیتی در افراد شاغل در شرکت تولیدی

بطور کلی در شرکت های تولیدی زنان در سطوح کارشناسی حضور دو برابری نسبت به سطوح مدیران ارشد دارند. بطور کلی در شرکت های تولیدی پرداختی به آقایان از خانم ها بیشتر است. این تفاوت برای سطوح کارشناسی حدود 6% و برای مدیران ارشد به 28% می رسد.

میزان مشارکت خانم ها در شرکت های تولیدی



تفاوت حقوق آقایان نسبت به خانم ها در شرکت های تولیدی



مشاهده جزئیات حقوق افراد شاغل در شرکت های تولیدی در سایت

iransalary.com



ایران تلنت

مرجع راهکارهای استخدامی آنلاین در ایران

تلفن: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۴

فکس: ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ ۰۸

در صورت تمایل نظرتان را در مورد گزارش از طریق ایمیل با ما به اشتراک بگذارید. research@irantalent.com
همه حقوق چاپ و نشر این گزارش محفوظ است.

