

بمناسبة اليوم العالمي للعمل اللائق

٦٧.٥٪ من العاملين بأجر يعملون في عمل دائم لعام ٢٠٢٢ □ □

أصدر الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء اليوم السبت الموافق ١٠ / ٧ / ٢٠٢٢ بياناً صحفياً بمناسبة اليوم العالمي للعمل اللائق والذي يحتفل به في السابع من أكتوبر من كل عام ويوافق إصدار قرار الكونفيدرالية النقابية العالمية عام ٢٠٠٨ لتعزيز فكرة العمل اللائق للحصول على الحقوق الأساسية للعاملين وخاصة حقهم في العمل اللائق والكرامة.

كما يشير مفهوم العمل اللائق إلى تعزيز الفرص للجميع للحصول على فرص عمل منتجة في ظروف من الحرية والمساواة والأمن والكرامة. وطبقاً لمنظمة العمل الدولية، يتضمن العمل اللائق فرص عمل مناسبة، ضمان أجور عادلة، ضمان اجتماعي للأسر، إتاحة إمكانيات أفضل لتطوير الفرد وتحقيق الاندماج الاجتماعي، وإتاحة مساحة من الحرية للأفراد للتعبير عما يشغلهم، والمساهمة والمشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤثر على حياتهم وتحقيق التكافؤ في الفرص والمساواة في المعاملة بين الرجال والنساء.

يستعرض البيان أوضاع وظروف العمل والعمال في جمهورية مصر العربية من واقع بحث القوى العاملة لعام ٢٠٢٢ الذي يشير الي:

٣٩.٦٪ معدل التشغيل لعام ٢٠٢٢

سجل معدل التشغيل (عدد المشتغلين منسوباً الى عدد السكان ١٥ سنة فأكثر) للذكور

٦٥.٧٪ مقابل ١٢.٢٪ للإناث.

عناصر العمل اللائق:

تتضمن فكرة العمل اللائق عددا من العناصر أهمها:

● ديمومة العمل (العمل الدائم):

٦٧.٥٪ من العاملين بأجر يعملون في عمل دائم

سجلت نسبة العاملين في عمل دائم ٦٧.٥٪ من إجمالي العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة إلى ٨٨.٦٪ بين الإناث مقابل ٦٤.٠٪ للذكور.

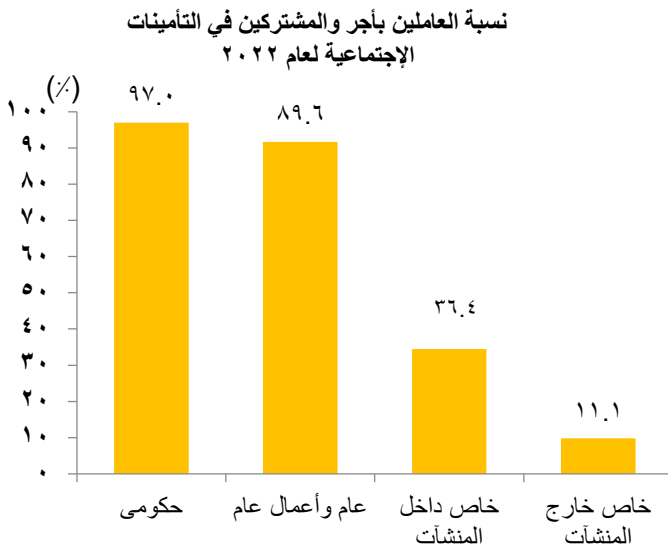
سجلت نسبة العاملين في عمل دائم بالقطاع الحكومي أعلى نسبة حيث بلغت ٩٨.٢٪ يليها العاملين في القطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩١.٣٪، وسجلت أقل نسبة للعاملين بعمل دائم في القطاع الخاص (خارج المنشآت) بنسبة ٣٠.٧٪.

● الحماية الاجتماعية والصحية:

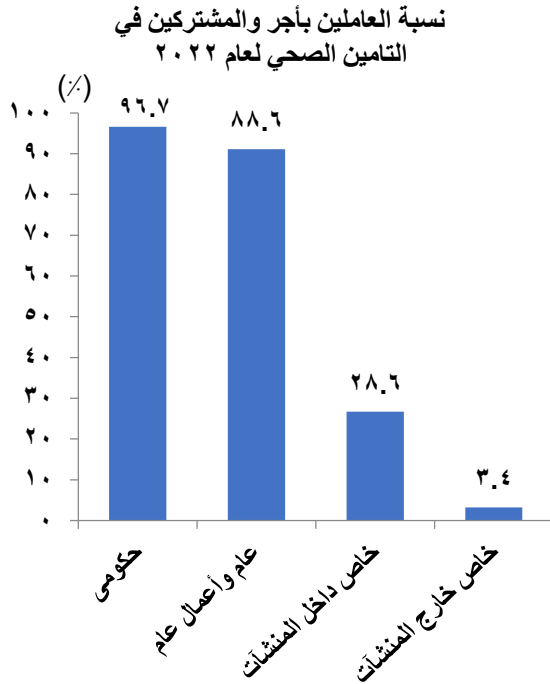
مما لا شك فيه أن توافر الحماية الاجتماعية والصحية للعاملين لها أثر كبير في إحساس العمال بالإستقرار والأمان وتشير نتائج البحث إلى:

٤٣.٤٪ من العاملين بأجر مشتركين في التأمينات الاجتماعية

بلغت نسبة العاملين المشتركين في التأمينات الاجتماعية في القطاع الحكومي ٩٧.٠٪ من جملة العاملين بأجر في القطاع الحكومي ، ثم العاملين بالقطاع العام والأعمال العام بنسبة ٨٩.٦٪، ثم العاملين بالقطاع الخاص (داخل المنشآت) بنسبة ٣٦.٤٪ ، بينما كان العاملين بالقطاع الخاص (خارج المنشآت) هم الأقل نسبة حيث بلغت ١١.١٪ من جملة المشتركين في هذا القطاع.



٣٧.٧٪ من العاملين بأجر مشتركين في التأمين الصحي



- بلغت نسبة العاملين المشتركين في التأمين الصحي في القطاع الحكومي لتصل إلى ٩٦.٧٪ من جملة العاملين بأجر يليها العاملين بالقطاع العام والأعمال العام بنسبة ٨٨.٦٪ ، وتبلغ نسبة العاملين في القطاع الخاص (داخل المنشآت) ٢٨.٦٪ بين العاملين ، بينما سجل القطاع الخاص (خارج المنشآت) أقل نسبة للعاملين المشتركين في التأمين الصحي حيث بلغت النسبة ٣.٤٪ من جملة العاملين بأجر في هذا القطاع.

عدد ساعات العمل في الأسبوع:

من العناصر الأساسية للعمل اللائق متوسط عدد ساعات العمل في الأسبوع ، وتشير البيانات إلى:

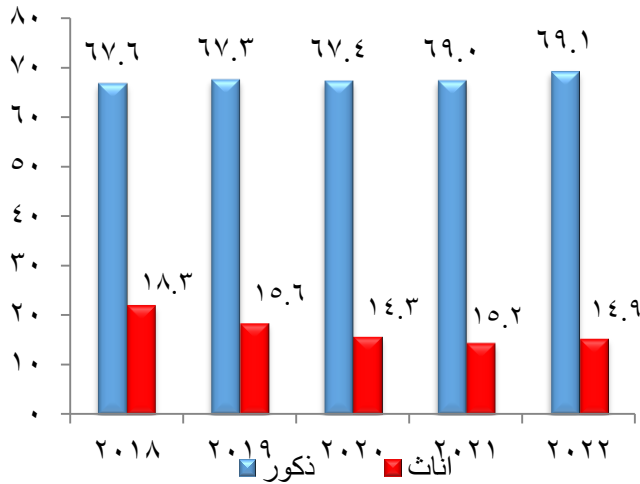
٤٥.٨ ساعة متوسط عدد ساعات العمل في الأسبوع

- بلغ متوسط عدد ساعات العمل الإجمالية للعاملين بأجر طبقاً للنشاط الإقتصادي ٤٥.٨ ساعة.
- بلغ متوسط عدد ساعات العمل الإجمالية بين الذكور ٤٦.٣ ساعة مقارنة بـ ٤٢.٨ ساعة للإناث .
- بلغ أعلى متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين العاملين في خدمات الغذاء والإقامة ٥١.٢ ساعة ثم يليها الأنشطة الإدارية وخدمات الدعم ٥٠.٤ ساعة وأقل متوسط لساعات العمل الأسبوعية بين العاملين في نشاط التعليم ٤٠.٥ ساعة.
- متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية يصل الى أعلى مستوياته بين العاملين في القطاع الخاص (داخل المنشآت) ٤٩.٤ ساعة ثم يليه القطاع العام والأعمال العام ٤٥.١ ساعة بينما ينخفض هذا المتوسط إلى ٤٣.٠ ساعة بالقطاع الحكومي .

٤٢.٧٪ معدل المساهمة في النشاط الإقتصادي (١٥ سنة فأكثر) لعام ٢٠٢٢

معدل المساهمة في النشاط الإقتصادي

(%)



• معدل المشاركة في النشاط الإقتصادي بلغت نسبة (القوي العاملة حسب عدد السكان ١٥ سنة فأكثر) ٤٢.٧٪ من إجمالي السكان علي مستوى الجمهوريه عام ٢٠٢٢.

• ارتفعت معدلات المساهمة بين الذكور الي أكثر من أربعة أضعاف مثيلاتها بين الإناث فبلغت ٦٩.١٪ للذكور مقابل ١٤.٩٪ للإناث عام ٢٠٢٢. وتشير البيانات أن هذا التفاوت هو النمط السائد في سوق العمل المصري.

مصدر البيانات :

• النشرة السنوية لبحث القوي العاملة ٢٠٢٢ .

ص.ب. ٢٠٨٦ صلاح سالم – مدينة نصر / القاهرة P.O. Box 2086 Salah Salem , Nasr City, Cairo, Egypt
ت / العلاقات العامة : ٢٤٠٢٠٢٣١ (٠٢)، خدمة عملاء بنك المعلومات I.B.C.S ٢٤٠٠٢٧٠٦ (٠٢) فاكس رئاسة الجهاز ٢٤٠٢٤٠٩٩ (٢)

موقع الجهاز : [http://: www.capmas.gov.eg](http://www.capmas.gov.eg) البريد الإلكتروني: [Email: pres_capmas@capmas.gov.eg](mailto:pres_capmas@capmas.gov.eg)

*للاستعلام : أ/ عبدالفتاح محمد خلاف ٠١٠٠٨٠٣٧٢٠٠