



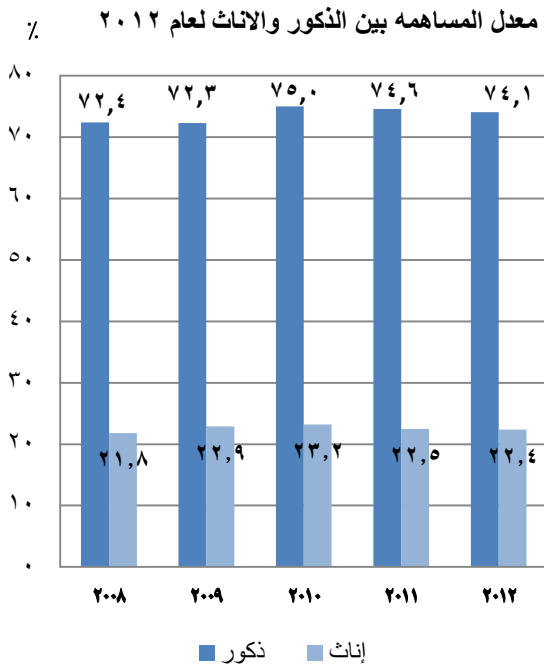
## بمناسبة

### اليوم العالمى للعمل اللائق

#### معدل مساهمة الذكور فى النشاط الاقتصادى ثلاثة أضعاف معدل مساهمة الإناث

أصدر الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء اليوم السبت الموافق ٢٠١٣/ ١٠ / ٥ بياناً صحفياً بمناسبة اليوم العالمى للعمل اللائق والذي يحتفل به فى السابع من أكتوبر من كل عام الذي يوافق قرار الكونفيدرالية النقابية العالمية عام ٢٠٠٨ لتعزيز فكرة العمل اللائق وتأكيد عزم العاملين والنقابات فى العالم للوقوف صفاً واحداً للحصول على الحقوق الأساسية للعاملين وخاصة حقهم فى العمل اللائق والكرامة. ويستعرض البيان أوضاع وظروف العمل والعمال فى جمهورية مصر العربية من واقع بحث القوى العاملة لعام ٢٠١٢ الذي يشير للآتى:

٧٤,١ ٪ معدل المساهمة بين الذكور مقابل ٢٢,٤ ٪ بين الإناث



- يشير مفهوم العمل اللائق إلى تعزيز الفرص للجميع للحصول على فرص عمل منتجة فى ظروف من الحرية والمساواة والأمن والكرامة، وتشير نتائج بحث القوى العاملة لعام ٢٠١٢ أن معدل المساهمة فى النشاط الاقتصادى ( قوة العمل منسوبة إلى السكان ١٥ سنة فأكثر ) بلغ ٤٨,٤ ٪ من إجمالى السكان على مستوى إجمالى الجمهورية عام ٢٠١٢.

- وتؤكد فكرة العمل اللائق على أهمية المساواة بين كل من الذكور والإناث وعدم التمييز بينهم فى حق الحصول على فرص عمل متساوية وقد أظهرت البيانات التفاوت الملموس بين كل من الذكور والإناث فى معدلات المساهمة فى النشاط الاقتصادى حيث بلغ معدل مساهمة الذكور ٧٤,١ ٪ مقابل ٢٢,٤ ٪ للإناث. مما يشير الى إرتفاع معدل المساهمة فى النشاط الاقتصادى

بين الذكور إلى أكثر من ثلاثة أضعاف مثيلاتها بين الإناث، وتوضح البيانات أن هذا التفاوت هو النمط السائد فى سوق العمل المصرى.

## • عناصر العمل اللائق:

إن فكرة العمل اللائق تنطوي على عدد من العناصر من أهمها:

**\* ديمومة العمل (العمل الدائم):**

٦٧,٥٪ من العاملين بأجر يعملون في عمل دائم

- سجلت نسبة العاملين في عمل دائم ٦٧,٥٪ من إجمالي العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة إلى ٨٥,٥٪ بين الإناث مقابل ٦٣,٦٪ للذكور.

- سجلت نسبة العاملين في عمل دائم بالقطاع الحكومي أعلى نسبة حيث بلغت ٩٤,٥٪ يليها العاملين في القطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩٢,٧٪ وسجلت أقل نسبة للعاملين في العمل الدائم في القطاع الخاص خارج المنشآت بنسبة ١٩,٩٪.

**\* الحماية الاجتماعية والصحية:**

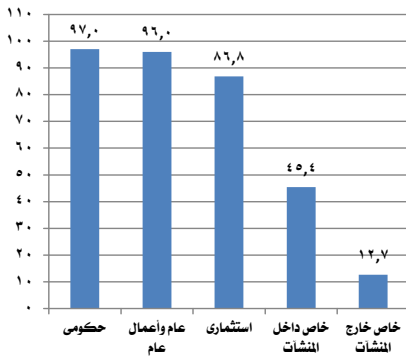
مما لا شك فيه أن توافر الحماية الاجتماعية والصحية للعاملين لها أثر كبير في إحساس العمال بالإستقرار والأمان وتشير نتائج البحث إلى :

٥٩,٨٪ من العاملين بأجر مشتركين في التأمينات الاجتماعية

- سجلت نسبة العاملين المشتركين في التأمينات الاجتماعية

٥٩,٨٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة إلى ٨٤,٣٪ بين الإناث مقابل ٥٤,٥٪ للذكور.

نسبة العاملين بأجر والمشاركين في التأمينات الاجتماعية لعام ٢٠١٢



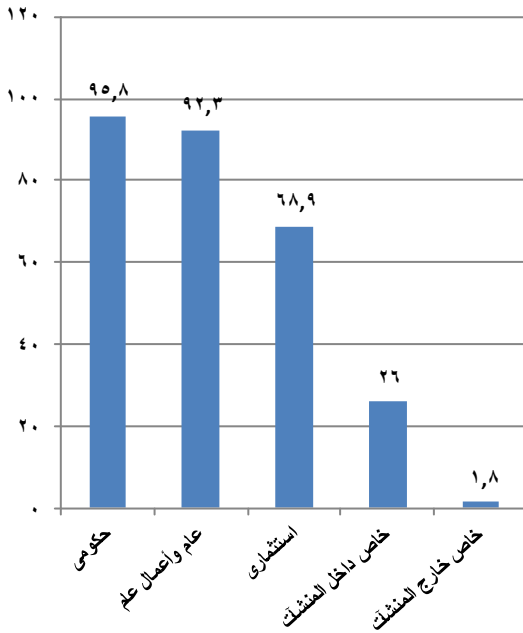
- ترتفع نسبة العاملين المشتركين في التأمينات الاجتماعية في

القطاع الحكومي لتصل إلى ٩٧٪ من جملة العاملين بأجر يليها العاملين في القطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩٦٪ ثم العاملين بالقطاع الاستثماري ٨٦,٨٪ وسجل القطاع الخاص أقل نسبة للعاملين المشتركين في التأمينات الاجتماعية وبصفة خاصة العاملين خارج المنشآت بنسبة ١٢,٧٪ فقط .

### ٥٠,٥ ٪ من العاملين بأجر مشتركين في التأمين الصحي

- سجلت نسبة العاملين المشتركين في التأمين الصحي ٥٠,٥ ٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة بين الإناث إلى ٧٩,١ ٪ مقابل ٤٤,٣ ٪ بين الذكور.

نسبة العاملين بأجر والمشاركين في التأمين الصحي عام ٢٠١٢ ٪



- ترتفع نسبة العاملين المشتركين في التأمين الصحي في القطاع الحكومي لتصل إلى ٩٥,٨ ٪ من جملة العاملين بأجر يليها العاملين بالقطاع العام و الأعمال العام بنسبة ٩٢,٣ ٪ ثم الاستثماري بنسبة ٦٨,٩ ٪ ، ٢٦ ٪ بين العاملين في القطاع الخاص داخل المنشآت بينما سجل القطاع الخاص خارج المنشآت أقل نسبة للعاملين المشتركين في التأمين الصحي حيث بلغت النسبة ١,٨ ٪ فقط من جملة العاملين بأجر.

### ٥٧,٩ ٪ من العاملين بأجر يعملون بعقد قانوني

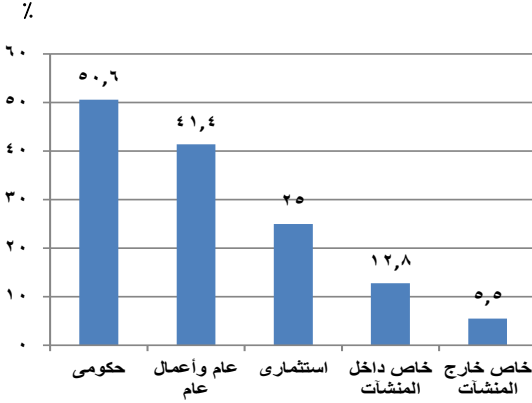
تتضمن العناصر الأساسية للعمل اللائق توافر عقد عمل قانوني مكتوب بين العامل وصاحب العمل وتشير نتائج بحث القوى العاملة لعام ٢٠١٢ إلى:

- سجلت نسبة العاملين بعقد قانوني ٥٧,٩ ٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة بين الإناث لتصل إلى ٨٨,٤ ٪ مقارنة بنسبة ٥١,٣ ٪ بين الذكور.
- ترتفع نسبة العاملين بعقد قانوني في القطاع الحكومي حيث تبلغ ٩٩,٤ ٪ ويليهما العاملين بالقطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩٨,٢ ٪، ثم العاملين بالقطاع الاستثماري بنسبة ٩٠,٧ ٪ ثم العاملين بالقطاع الخاص داخل المنشآت بنسبة ٤٥,٤ ٪. وتصل هذه النسبة إلى أقل مستوياتها بين العاملين في القطاع الخاص خارج المنشآت حيث تبلغ ١,٩ ٪ فقط من جملة العاملين بأجر.

## ٢٧,٢ ٪ من العاملين بأجر مشتركين في نقابات عمالية أو مهنية

تؤكد موثائق العمل الدولية على أهمية الحوار الإجتماعى فى بيئة العمل التى تتمثل فى إشراك العاملين فى نقابات عمالية أو مهنية، ووفقاً لنتائج بحث القوى العاملة :

نسبة العاملين بأجر والمشاركين فى نقابات عمالية ومهنية  
عام ٢٠١٢



- سجلت نسبة العاملين الأعضاء فى نقابات عمالية أو مهنية ٢٧,٢ ٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة بين الإناث لتصل إلى ٤٥,٨ ٪ مقابل ٢٣ ٪ للذكور.

- ترتفع نسبة العاملين الأعضاء فى نقابات عمالية أو مهنية بين العاملين فى القطاع الحكومى حيث تبلغ ٥٠,٦ ٪ من جملة العاملين بأجر يليها القطاع العام والأعمال العام بنسبة ٤١,٤ ٪ ثم القطاع الاستثمارى بنسبة ٢٥ ٪ وتنخفض هذه النسبة بين العاملين فى القطاع الخاص داخل المنشآت لتصل إلى ١٢,٨ ٪ وخارج المنشآت ٥,٥ ٪.

## ٤٦,٣ متوسط عدد ساعات العمل فى الاسبوع

- تشير نتائج بحث القوى العاملة لعام ٢٠١٢ إلى أن متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية للعاملين بأجر بلغ ٤٦,٣ ساعة .
- يرتفع متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين الذكور ٤٧,٢ ساعة مقارنة ٤٢,٦ ساعة للإناث.
- يرتفع متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين العاملين فى أنشطة الغذاء والإقامة لتصل إلى ٥٢ ساعة ، يليها العاملين فى أنشطة النقل والتخزين ٥١,٣ ساعة وينخفض متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين العاملين فى الأنشطة التعليمية ليصل إلى ٤٢,٢ ساعة.
- يصل متوسط عدد ساعات العمل إلى أعلى مستوياته بين العاملين فى القطاع الإستثمارى حيث يبلغ متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية ٤٩,٣ ساعة، يليه القطاع الخاص بمتوسط ٤٧,٩ ساعة ثم العاملين فى القطاع العام بمتوسط ٤٦,٣ ساعة وينخفض هذا المتوسط إلى ٤٤ ساعة بين العاملين فى القطاع الحكومى.