



بمناسبة

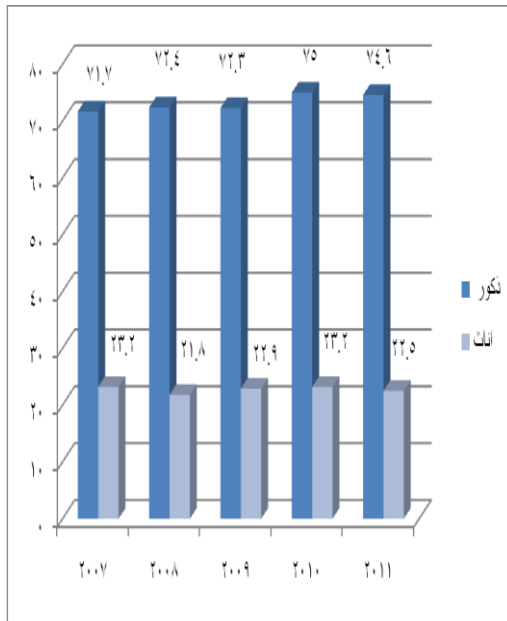
اليوم العالمى للعمل اللائق

معدل مساهمة الذكور فى النشاط الاقتصادى ثلاثة أضعاف معدل مساهمة الإناث

أصدر الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء اليوم السبت الموافق ٦/ ١٠/ ٢٠١٢ بياناً صحفياً بمناسبة اليوم العالمى للعمل اللائق والذى يحتفل به سنوياً في السابع من أكتوبر من كل عام الذي يوافق قرار الكونفيدرالية النقابية العالمية عام ٢٠٠٨ لتعزيز فكرة العمل اللائق وتأكيد عزم العاملين والنقابات فى العالم للوقوف صفاً واحداً للحصول على الحقوق الأساسية للعاملين وخاصة حقهم فى العمل اللائق والكرامة.

ويستعرض البيان أوضاع وظروف العمل والعمال فى جمهورية مصر العربية من واقع بحث القوى العاملة لعام ٢٠١١ الذى يشير للآتى:

٧٤,٦ % معدل المساهمة بين الذكور مقابل ٢٢,٥ % بين



يشير مفهوم العمل اللائق إلى تعزيز الفرص للجميع للحصول على فرص عمل منتجة فى ظروف من الحرية والمساواة والأمن والكرامة، وأشارت نتائج بحث القوى العاملة لعام ٢٠١١ أن معدل المساهمة فى النشاط الاقتصادى (قوة العمل منسوبة إلى السكان ١٥ سنة فأكثر) بلغ ٤٨,٨ % من إجمالى السكان على مستوى إجمالى الجمهورية.

وتؤكد فكرة العمل اللائق على أهمية المساواة بين كل من الذكور والإناث وعدم التمييز بينهم في حق الحصول على فرص عمل متساوية وقد أظهرت البيانات التفاوت الملموس بين كل من الذكور والإناث فى معدلات المساهمة فى النشاط الإقتصادى حيث بلغ معدل مساهمة

الذكور ٧٤,٦ % مقابل ٢٢,٥ % للإناث. مما يشير الى إرتفاع معدل المساهمة فى النشاط الاقتصادى بين الذكور إلى أكثر من ثلاثة أضعاف مثيلاتها بين الإناث، وتوضح البيانات أن هذا التفاوت هو النمط السائد فى سوق العمل المصرى.

• عناصر العمل اللائق:

إن فكرة العمل اللائق تنطوي على عدد من العناصر من أهمها:
- ديمومة العمل (العمل الدائم):

٦٦% من العاملين بأجر في عمل دائم

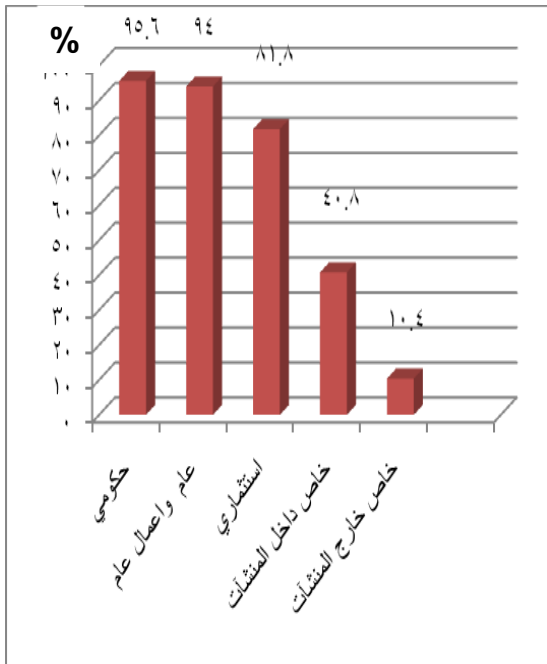
■ سجلت نسبة العاملين في عمل دائم ٦٦% من إجمالي العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة إلى ٨٣,٢% بين الإناث مقارنة بـ ٦٢,٥% بين الذكور.

■ سجلت نسبة العاملين في عمل دائم بالقطاع الحكومي أعلى نسبة حيث بلغت ٩٣,١% يليها العاملين في القطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩٢,٢% وسجلت أقل نسبة العاملين في عمل دائم في القطاع الخاص خارج المنشآت بنسبة ٢١,٨%.

-الحماية الإجتماعية والصحية:

مما لا شك فيه أن توافر الحماية الإجتماعية والصحية للعاملين لها أثر كبير في إحساس العمال بالإستقرار والأمان وتشير نتائج البحث إلى :

٥٦,٨% من العاملين بأجر مشتركين في التأمينات الاجتماعية

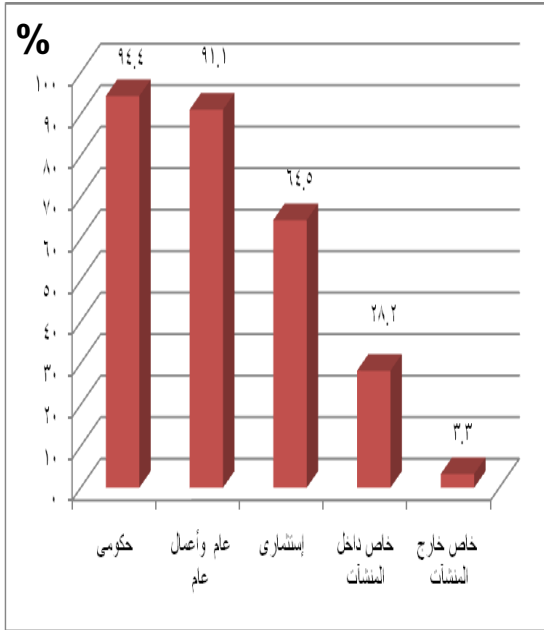


• سجلت نسبة العاملين المشتركين في التأمينات الإجتماعية ٥٦,٨% من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة إلى ٨١,٨% بين الإناث مقارنة بـ ٥١,٦% بين الذكور.

• ترتفع نسبة العاملين المشتركين في التأمينات الإجتماعية في القطاع الحكومي لتصل إلى ٩٥,٦% من جملة العاملين بأجر يليها العاملين في قطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩٤% ثم العاملين بالقطاع الاستثماري ٨١,٨% يليها العاملين في القطاع الخاص داخل المنشآت بنسبة ٤٠,٨% وسجل القطاع الخاص أقل نسبة للعاملين المشتركين في التأمينات الإجتماعية وبصفة خاصة العاملين خارج المنشآت بنسبة ١٠,٤% فقط .

٥٠,٦ ٪ من العاملين المشتركين في التأمين الصحي

• سجلت نسبة العاملين المشتركين في التأمين الصحي ٥٠,٦ ٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة بين الإناث إلى ٧٨,٢ ٪ مقارنة بنسبة ٤٤,٩ ٪ بين الذكور.



• ترتفع نسبة العاملين المشتركين في التأمين الصحي في القطاع الحكومي حيث تبلغ ٩٤,٤ ٪ من جملة العاملين بأجر يليها العاملين بالقطاع العام و الأعمال العام بنسبة ٩١,١ ٪ ثم الاستثماري بنسبة ٦٤,٥ ٪ ، ٢٨,٢ ٪ بين العاملين في القطاع الخاص داخل المنشآت بينما سجل القطاع الخاص أقل نسبة للعاملين المشتركين في التأمين الصحي حيث سجلت ٣,٣ ٪ فقط بين العاملين في القطاع الخاص خارج المنشآت.

٥٦,٢ ٪ من العاملين بأجر بعقد قانوني

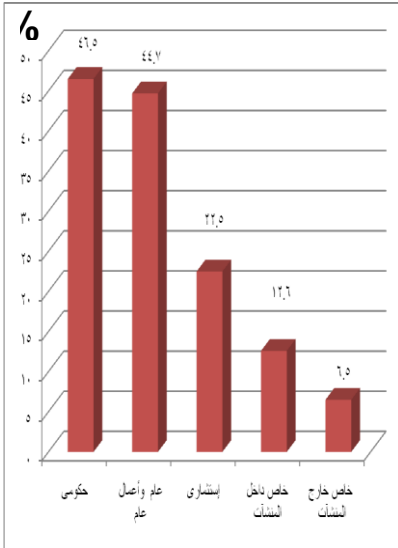
تتضمن العناصر الأساسية للعمل اللائق توافر عقد عمل قانوني مكتوب بين العامل وصاحب العمل وتشير نتائج بحث القوى العاملة لعام ٢٠١١ إلى:

■ سجلت نسبة العاملين بعقد قانوني ٥٦,٢ ٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة بين الإناث لتصل إلى ٨٧,٥ ٪ مقارنة بنسبة ٤٩,٧ ٪ بين الذكور.

■ ترتفع نسبة العاملين بعقد قانوني بين العاملين بالقطاع الحكومي والقطاع العام والأعمال العام حيث تبلغ هذه النسبة ٩٨,٨ ٪ ، ٩٧,٥ ٪ في كل من القطاعين على التوالي ، يليها العاملين بالقطاع الاستثماري بنسبة ٨٩ ٪ ثم العاملين بالقطاع الخاص داخل المنشآت بنسبة ٤٢,٦ ٪. وتصل هذه النسبة إلى أقل مستوياتها بين العاملين في القطاع الخاص خارج المنشآت حيث تبلغ ١,٥ ٪ فقط من جملة العاملين بالقطاع الخاص.

٢٥,٨ % من العاملين بأجر في نقابات عمالية أو مهنية

تؤكد موثيق العمل الدولية على أهمية الحوار الإجتماعى فى بيئة العمل التى تتمثل فى إشترك العاملين فى نقابات عمالية أو مهنية، ووفقاً لنتائج بحث القوى العاملة :



■ سجلت نسبة العاملين الأعضاء فى نقابات عمالية أو مهنية ٢٥,٨ % من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة بين الإناث لتصل إلى ٤٣,٢ % مقارنة بالذكور التى تمثل ٢٢,٢ %.

■ ترتفع نسبة العاملين الأعضاء فى نقابات عمالية أو مهنية بين العاملين فى القطاع الحكومى حيث تبلغ ٤٦,٥ % من جملة العاملين بأجر فى القطاع الحكومى يليها القطاع العام والأعمال العام بنسبة ٤٤,٧ % ثم القطاع الاستثمارى بنسبة ٢٢,٥ % وتنخفض هذه النسبة بين العاملين فى القطاع الخاص داخل المنشآت لتصل إلى ١٢,٦ % وتنخفض هذه النسبة بين العاملين فى القطاع الخاص خارج المنشآت إلى ٦,٥ %.

٤٥,٦ متوسط عدد ساعات العمل فى الاسبوع

- تشير نتائج بحث القوى العاملة لعام ٢٠١١ إلى أن متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية للعاملين بأجر بلغ ٤٥,٦ ساعة .

- يرتفع متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين الذكور ٤٦,٢ ساعة مقارنة بالإناث ٤٢,٨ ساعة.

- يرتفع متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين العاملين فى أنشطة أفراد الخدمة المنزلية لتصل إلى ٥٥,٩ ساعة ، يليها العاملين فى أنشطة التعدين واستغلال المعادن ٥١,٥ ساعة وينخفض متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين العاملين فى الأنشطة التعليمية ليصل إلى ٤١,٦ ساعة .

- يصل متوسط عدد ساعات العمل إلى أعلى مستوياته بين العاملين فى القطاع الإستثمارى حيث يبلغ متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية ٤٨,٩ ساعة، يليه القطاع الخاص بمتوسط ٤٧,٢ ساعة وينخفض هذا المتوسط إلى ٤٤ ساعة بين العاملين فى القطاع الحكومى.

ص.ب. ٢٠٨٦ صلاح سالم - مدينة نصر / القاهرة P.O. Box 2086 Salah Salem , Nasr City, Cairo, Egypt

ت / العلاقات العامة : ٠٢٢٤٠٢٠٢٣١ ، المركز القومى للمعلومات ٠٢٢٤٠٢٠٥٧٤ فاكس رئاسة الجهاز ٠٢٢٤٠٢٤٠٩٩٩

البريد الإلكتروني : Email: pres_capmas@capmas.gov.eg موقع الجهاز : http://: www.capmas.gov.eg