



النشرة الربع سنوية  
بحث القوى العاملة

”تقرير تحليلي“

٢٠٢٠ الربع الأول

إصدار يوليو ٢٠٢٠

## تقديم

يمثل العنصر البشري قوة العمل التي تمارس **كافلة الأنشطة الخدمية والإنتاجية** والاستهلاكية في المجتمع، من هنا تأتي أهمية الإحصاءات والدراسات المتعلقة بنمو وتركيب وتوزيع القوى البشرية و**قدرة العمل** بمختلف أنواعها وخصائصها.

لذا يقوم الجهاز المركزي للتعمية العامة والإحصاء بإصدار "النشرة الربع سنوية لبحث القوى العاملة" التي تتضمن بيانات عن حجم القوى البشرية و**قدرة العمل** وقياس العمالة والبطالة بالإضافة إلى التوزيع الجغرافي والنوعي لـ**قدرة العمل** (مشتغلين/متعطلين) طبقاً لبعض الخصائص المختلفة.

يقدم الجهاز هذه النشرة عن الربع الأول - ٢٠٢٠ للباحثين والمهتمين بهذا المجال آملأ أن تحقق الأهداف المرجوة منها، والله ولي التوفيق،،،

الفصل الأول ،،، قوة العمل	
٩	١- المساهمة في النشاط الاقتصادي
١١	٢- تقديرات قوة العمل
١١	٣- خصائص قوة العمل
الفصل الثاني ،،، المشتغلون	
١٧	١- معدّلات التشغيل
١٩	٢- تقديرات المشتغلين
٢٠	٣- خصائص المشتغلين
الفصل الثالث ... المتعطلون	
٢٢	١- معدّلات البطالة
٣٦	٢- خصائص المتعطلين
٣٨	٣- البطالة طويلة الأمد
٤٠	٤- متعطلون سبق لهم العمل
٤٠	ملحق (أ) ... المنهجية
٤٩	ملحق (ب) ... أدوات البحث
٥٠	ملحق (ج) ... مفاهيم
٥١	ملحق (د) ... مراحل تنفيذ البحث

لواء / خيرت محمد برکات  
رئيس الجهاز المركزي للتعمية العامة والإحصاء

# 43.8%



نسبة قوة العمل من القوى البشرية



## 7.7%

نسبة المتعطلين  
من قوة العمل



## 92.3%

نسبة المشتغلين  
من قوة العمل



## 21.9%



## 4.5%



معدل المساهمة  
في النشاط الاقتصادي



## 16.0%

## 67.8%

## 42.7%

## المُلْكُوكُ التَّنْفِيذِيُّ

٤٧,٤٪) نسبيَّة الذُّكُور المشتغلين في الفئة العمريَّة (٢٩ - ٢٠) سنه إلى إجمالي الذُّكُور المشتغلين.

٣٢,٨٪) من الذُّكُور المشتغلين في ريف الوجه القبلي من الأميين ومن يقرأون ويكتبون ومن حملة شهادة محو الأمية.

٤٩,٦٪) من الإناث المشتغلات في ريف الوجه القبلي من الأميين ومن يقرأون ويكتبون ومن حملة شهادة محو الأمية.

٥,٤٣٪) من المشتغلين على مستوى الجمهوريَّة يعملون بالقطاع الخاص خارج المنشآت.

٣٥,٦٪) من المشتغلين على مستوى الجمهوريَّة يعملون بالقطاع الخاص داخل المنشآت.

٢٠,٦٪) من المشتغلين على مستوى الجمهوريَّة يعملون بالقطاع الحكومي والعام والأعمال العام.

٧,٧٪) مُعدَّل البطالة خلال الربع الأول - ٢٠٢٠.

٣,٠٪) انخفاض في مُعدَّل البطالة في الربع الأول - ٢٠٢٠ مُقارنةً بالربع السابق مباشرةً.

٨١,٨٪) قوَّة العمل من الذُّكُور لِإجمالي قوَّة العمل في الربع الأول - ٢٠٢٠.

٣٨,٨٪) من قوَّة العمل لدى الإناث من حملة المؤهلات الجامعية وما يعلوها.

١٧,٣٪) من قوَّة العمل لدى الذُّكُور من حملة المؤهلات الجامعية وما يعلوها.

٢٧,٠٪) من قوَّة العمل لدى الإناث من حملة المؤهل المتوسط الفني.

٣٥,٥٪) من قوَّة العمل لدى الذُّكُور من حملة المؤهل المتوسط الفني.

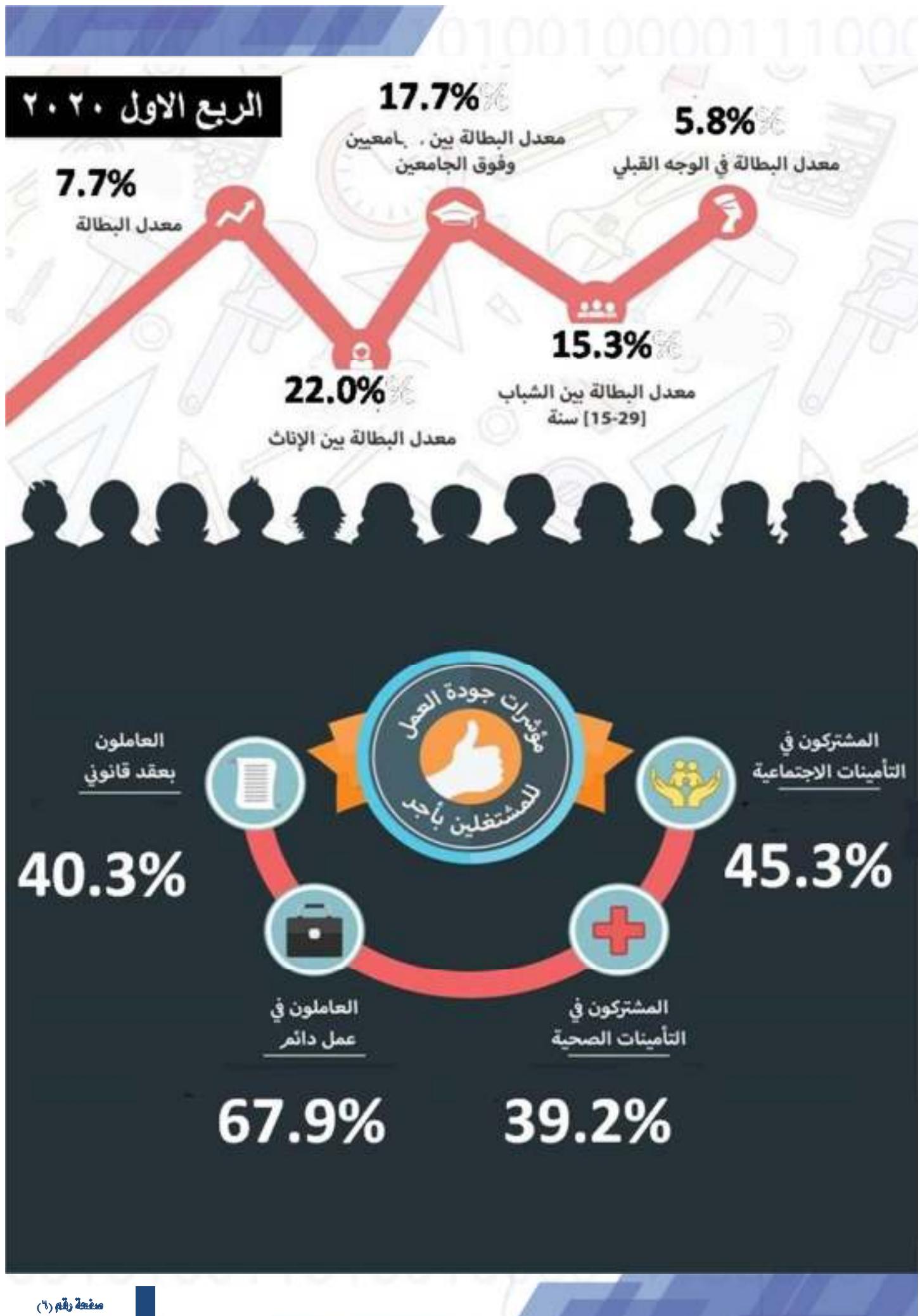
٣٩,٤٪) مُعدَّل التشغيل الكُلُّي خلال الربع الأول - ٢٠٢٠.

٥,٠٪) من المشتغلين على مستوى الجمهوريَّة في الفئة العمريَّة (١٥ - ١٩) سنه.

٢٦,٧٪) من المشتغلين على مستوى الجمهوريَّة في الفئة العمريَّة (٢٠ - ٢٩) سنه.

٢٣,٠٪) نسبة الإناث المشتغلات في الفئة العمريَّة (٢٠ - ٢٩) سنه إلى إجمالي الإناث المشتغلات.

- ٢١,٩٪ مُعَدَّل بطالَة الإناث، ٤,٥٪ مُعَدَّل بطالَة الذكور في الربع الأول - ٢٠٢٠.
- ١٢,٢٪ مُعَدَّل البطالَة في المحافظات الحضريَّة.
- ١٥,٣٪ مُعَدَّل بطالَة الفئة العمريَّة (١٥ - ٢٩) سنه ، ١١,٣٪ مُعَدَّل بطالَة الفئة العمريَّة (١٥ - ٣٩) سنه.
- ٥١,٩٪ نسبة المتعطليِن من الإناث لإجمالي المتعطليِن في الربع الأول - ٢٠٢٠.
- ٤٢,٥٪ من المتعطليِن في ريف الوجه القبلي في الفئة العمريَّة (٢٠ - ٢٤) سنه.
- ٦٧,٢٪ من المتعطليِن في ريف محافظات الحدود في الفئة العمريَّة (٢٥ - ٢٩) سنه.
- ٣٥,٣٪ من المتعطليِن الذكور من حملة المؤهلات الجامعيَّة وما يعلوها.
- ٦١,٤٪ من المتعطلات الإناث من حملة المؤهلات الجامعيَّة وما يعلوها.
- ٣٢,٥٪ من المتعطليِن الذكور من حملة المؤهل المتوسطيِّ.
- ٢٥,٧٪ من المتعطلات الإناث من حملة المؤهل المتوسطيِّ.
- ٨٢,٧٪ مُعَدَّل المُساهمة في النشاط الاقتصادي للذكور حملة المؤهلات الجامعيَّة وما يعلوها.
- ٩٢,٢٪ مُعَدَّل المُساهمة في النشاط الاقتصادي للذكور (٢٥ - ٢٩) سنه.
- ٤٩,٢٪ مُعَدَّل المُساهمة في النشاط الاقتصادي للإناث حملة المؤهلات الجامعيَّة وما يعلوها.
- ٢١,٤٪ مُعَدَّل المُساهمة في النشاط الاقتصادي للإناث (٢٥ - ٢٩) سنه.
- ٦٧,٨٪ مُعَدَّل مُساهمة الذكور في النشاط الاقتصادي.
- ١٦,٠٪ مُعَدَّل مُساهمة الإناث في النشاط الاقتصادي.
- ٤٠٪ أَنْخَفَض مُعَدَّل المُساهمة في النشاط الاقتصادي في الربع الأول - ٢٠٢٠ مُقارنة بالربع الرابع ٢٠١٩ مباشرةً.
- ٤٢,٧٪ مُعَدَّل المُساهمة في النشاط الاقتصادي في الربع الأول - ٢٠٢٠ .
- ٤٥,١٪ من المتعطليِن سبق لهم العمل.
- ٢٠٪ مُعَدَّل بطالَة ثلاَث سنوات متتابعة على الأقل.
- ٢,٤٪ من المتعطليِن لهم في مُدَّة التعطل الحالية ثلاَث سنوات متتابعة على الأقل.





الفصل الأول

# قوة العمل

# الربع الاول ٢٠٢٠

43.0

حضر



69.7%

ذكور

**43.8%**

44.4%

ريف



16.4%

إناث

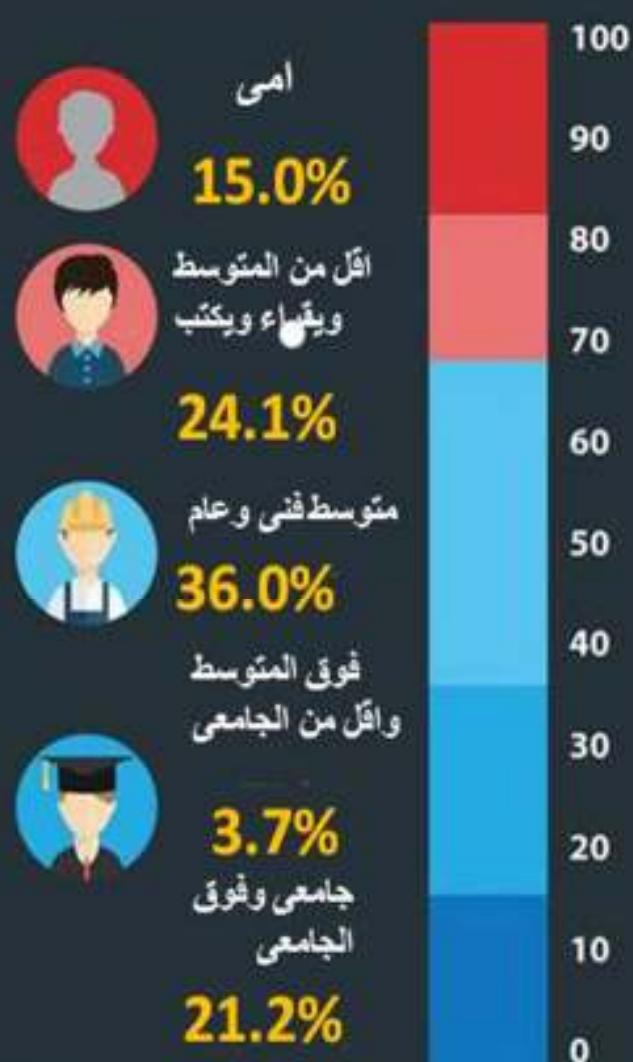
نسبة قوة العمل من القوى البشرية



## قوة العمل طبقاً للأقاليم الجغرافية



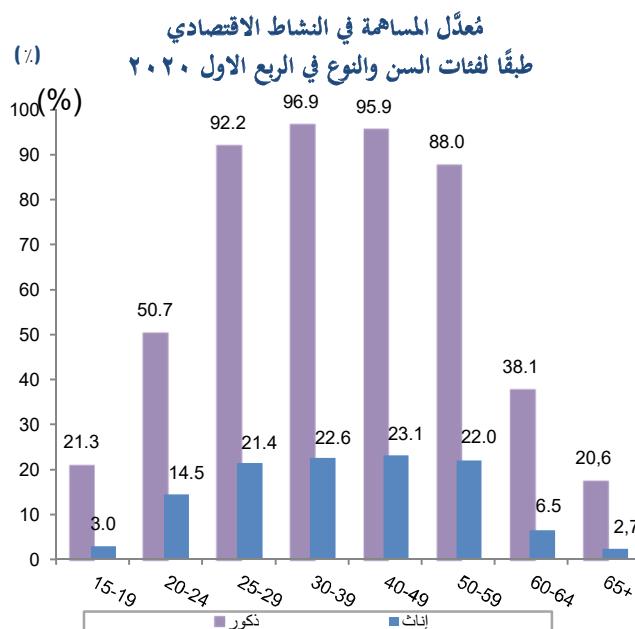
## قوة العمل طبقاً للحالة التعليمية



## المُساهمة في النشاط الاقتصادي

شكل رقم (١)

### تطور مُعدلات المُساهمة في النشاط الاقتصادي خلال أربع الأعوام (٢٠١٧ - الرابع الأول ٢٠٢٠)



\* أما بالنسبة للإناث فإن مُعدلات المُساهمة ٤٣,١٪ والتي تظهر لدى الفئة العمرية (٤٠ - ٤٩) سن، ويقترب منها الفئة العمرية (٣٠ - ٣٩) سن بنسبة ٢٢,٦٪، والتي تمثل نقطة تحول ما بين مرحلة تكوين الأسرة وتحول الإناث آنذاك إما لانقطاع النهائي بالخروج من سوق العمل أو الإنقطاع المؤقت لفترات طويلة وبين مرحلته عدم الإنخراط في النشاط الاقتصادي سواء للإحباط أو عدم الرغبة في العمل.

\* باستعراض تطور مُعدلات المُساهمة توضح الإحصاءات انخفاض بسيط في مُعدل المُساهمة في النشاط الاقتصادي في الرابع الأول ٢٠٢٠ عن الرابع الرابع ٢٠١٩ حيث بلغ ٤٢,٧٪ بانخفاض قدره ٠,٤٪، وبارتفاع ١,١٪ عن الرابع المناظر من العام السابق مباشرة.

\* ويوضح تتبع السلسلة وصول مُعدلات المُساهمة في النشاط الاقتصادي ذروتها في الرابع الأول ٢٠١٧، إذ بلغت آنذاك نحو ٤٥,٨٪، في مقابل ٤٢,٧٪ في الرابع الأول ٢٠٢٠.

\* وعن الأربع الأخيرة (٢٠١٩ - ٢٠٢٠ : ر١ - ر٢) يتضح أن متوسط نسبة المُساهمة في النشاط الاقتصادي قد بلغ نحو ٤٢,٥٪، والذي ينخفض عن متوسط المُساهمة المسجل للأربع الأربع السابقة عليها (٢٠١٨ - ٢٠١٩ : ر١ - ر٢) بنحو ١,٠٪.

\* وباستعراض مُعدلات المُساهمة في النشاط الاقتصادي وفقاً لفئات السن والنوع يتضح أنه مع بلوغ سن ٢٥ سن تبدأ الطفرة في مُعدلات المُساهمة لدى الذكور والتي تصل إلى قرابة ٩٦,٩٪ عند الفئة العمرية (٣٩ - ٤٠) سن، ويليها الفئة العمرية (٤٠ - ٤٩) سن بنسبة ٩٥,٩٪.

٤٣,٧٪  
مُعدل المُساهمة في  
النشاط الاقتصادي في  
الرابع الأول ٢٠٢٠

معدل المساهمة في النشاط الاقتصادي  
الربع الأول ٢٠٢٠

٪ ٤٢,٧

٦٧,٨٪  
بين الذكور٪ ١٦,٠  
بين الإناث

معدل المساهمة في النشاط الاقتصادي  
الربع الأول ٢٠١٩

٪ ٤١,٦

٪ ٦٦,٤  
بين الذكور٪ ١٥,٤  
بين الإناث

٪ ٣٣,١

معدل المساهمة في النشاط الاقتصادي للإناث في الفئة العمرية (٤٠-٤٩ سنة) في ٢٠٢٠. الربع الأول.

٪ ٩٦,٩

معدل المساهمة في النشاط الاقتصادي للذكور في الفئة العمرية (٣٩-٤٠ سنة) في ٢٠٢٠. الربع الأول.

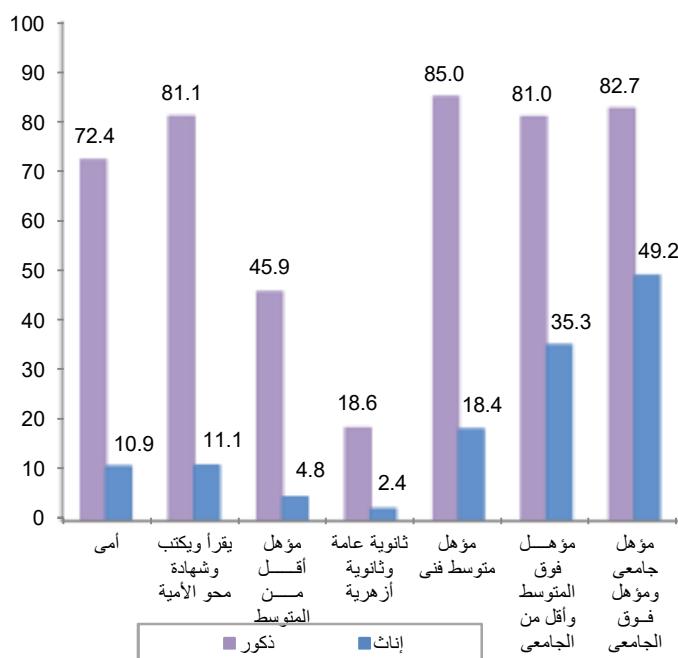
معدل المساهمة في النشاط الاقتصادي  
الربع الأول ٢٠١٨

٪ ٤٤,٣

٪ ٦٨,٢  
بين الذكور٪ ٢٠,٢  
بين الإناث

شكل رقم (٣)

معدل المساهمة في النشاط الاقتصادي طبقاً للحالة التعليمية والنوع في الربع الأول - ٢٠٢٠ (%)



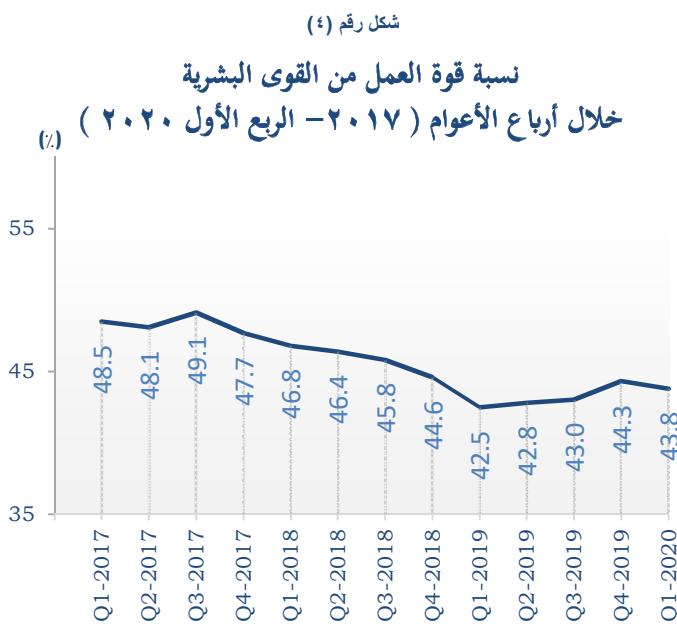
ويظل هذا الشكل مُعبّراً عن معنوية ارتباط معدلات مُساهمة الإناث في النشاط الاقتصادي بمستواهم التعليمي.

\* وبالتحول صوب تطور مُعدلات المُساهمة وفقاً لنوع الاجتماعي، توضح الإحصاءات ارتفاع طفيف لمعدلات المُساهمة في النشاط الاقتصادي للذكور في الربع الأول ٢٠٢٠، والذي ارتفع من نحو ٦٦,٤٪ في الربع الأول ٢٠١٩ إلى نحو ٦٧,٨٪ في الربع الأول ٢٠٢٠، وحقق مُعدل المُساهمة في النشاط الاقتصادي للإناث ارتفاعاً في الربع الأول ٢٠٢٠ حيث بلغ ١٦,٠ مقابل ١٥,٤ في الربع الأول ٢٠١٩.

\* وبالتحول صوب المستوى التعليمي للوقوف على تطور مُعدلات المُساهمة، توضح الإحصاءات أن مُعدلات المُساهمة لدى الذكور تظل متقاربة نسبياً لجميع المؤهلات فيما عدا حملة مؤهل الثانوية العامة والأزهرية، والمؤهل الأقل من المتوسط.

\* أما عن مُعدلات مُساهمة الإناث فتوضح الإحصاءات أن أكبر تلك المعدلات يأتي لدى حملة المؤهلات الجامعية، إذ يظهر مستوى مُساهمة يصل قربة ٤٩,٢٪ يليه المؤهلات فوق المتوسط بمعدل يصل نحو ٣٥,٣٪.

## ٢-١ تقدیرات قوّة العمل



\* يوضح الشكل رقم (٤) نسبة قوّة العمل من القوى البشرية وفقاً للأبحاث المتتالية من بحث القوى العاملة، والتي من خلالها يمكن الوقوف على وصول نسبة قوّة العمل من القوى البشرية إلى نحو ٤٣,٨٪ خلال الربع الأول ٢٠٢٠ والذي سجل انخفاضاً عن الربع السابق مباشراً.

\* وبالتحول صوب حجم قوّة العمل وفق النوع الاجتماعي، يتضح أن نسبة قوّة العمل من الذكور في الربع الأول ٢٠٢٠ تمثل نحو ٦٩,٧٪، والذي يحقق انخفاض يصل إلى ٥,٥٪ مع الربع السابق مباشراً، في حين أن نسبة قوّة العمل من الإناث في الربع الأول ٢٠٢٠ تصل نحو ١٦,٤٪ من إجمالي إناث القوى البشرية.

### المشتغلون



١٥,٥  
إناث  
ذكور

### المتعطلون



٥١,٩  
إناث  
ذكور

شكل رقم (٥)

التوزيع النسبي للأفراد داخل قوّة العمل طبقاً للنوع  
خلال أربع الأعوام (٢٠١٧ - الربع الأول ٢٠٢٠) (%)



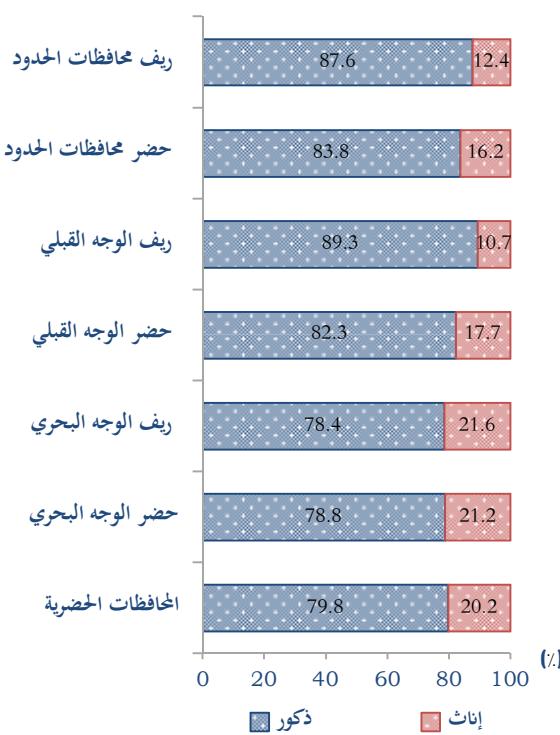
## ٣-١ خصائص قوّة العمل

\* تتوزع قوّة العمل بين المتعطلين البالغ نسبتهم من قوّة العمل نحو ٧,٧٪، والمشغلي الذين يمثلون نحو ٩٢,٣٪ ويبلغ تقدير الإناث نحو ٥١,٩٪ من إجمالي المتعطلين، في حين يشغلن نحو ١٥,٥٪ من إجمالي المشغلي.

\* وباستعراض ما يظهره الشكل رقم (٦)، والذي يعرض توزيع قوّة العمل على نطاق الأقاليم الجغرافية والنوع، يتضح أن ريف الوجه البحري يضم أكثر نسبة للإناث المشاركات في قوّة العمل بنسبة ٢١,٦٪ ويليها حضر الوجه البحري بنسبة ٢١,٢٪ في حين أن أقل نسبة الإناث المشاركات في قوّة العمل في ريف القبلي والتي تصل إلى ١٠,٧٪.

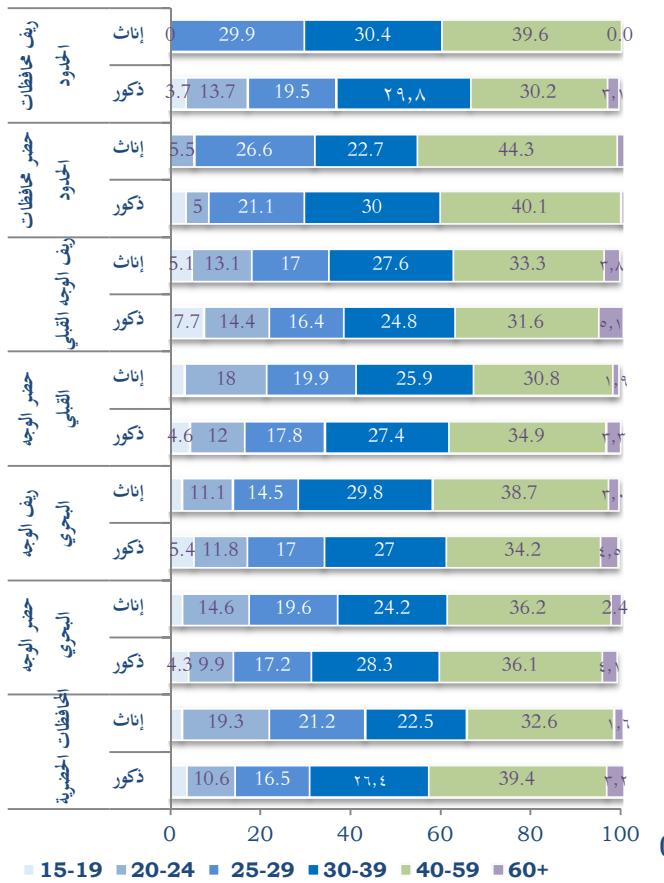
شكل رقم (٦)

التوزيع النسيي للأفراد داخل قوة العمل  
طبقاً للنوع والأقاليم الجغرافية في الربع الأول ٢٠٢٠



شكل رقم (٧)

التوزيع النسيي للأفراد داخل قوة العمل طبقاً للفئات العمرية والأقاليم  
الجغرافية الربع الأول ٢٠٢٠



(صفحة رقم ١٦)

## التوزيع النسبي لقوة العمل طبقاً لنوع وفئات السن داخل الأقاليم الجغرافية في الربع الأول ٢٠٢٠

(%) الإجمالي	فئات السن									النوع	الأقاليم الجغرافية
	+٦٥	٦٤-٦٠	٥٩-٥٠	٤٩-٤٠	٣٩-٣٠	٢٩-٢٥	٢٤-٢٠	١٩-١٥			
100	1,0	2,2	17,2	22,2	26,4	16,5	10,6	3,9	ذكور	محافظات الحضرية	
100	0,4	1,2	14,9	17,7	22,5	21,2	19,3	2,8	إناث		
100	1,3	2,8	14,5	21,6	28,3	17,2	9,9	4,3	ذكور	حضر الوجه البحري	
100	0,6	1,8	18,5	17,7	24,2	19,6	14,6	3,0	إناث		
100	1,7	2,8	15,9	18,3	27,0	17,0	11,8	5,4	ذكور	ريف الوجه البحري	
100	1,2	1,8	15,7	23,0	29,8	14,5	11,1	2,9	إناث		
100	1,2	2,1	13,6	21,3	27,4	17,8	12,0	4,6	ذكور	حضر الوجه القبلي	
100	0,5	1,4	15,2	15,6	25,9	19,9	18,0	3,4	إناث		
100	2,7	2,4	12,7	18,9	24,8	16,4	14,4	7,7	ذكور	ريف الوجه القبلي	
100	1,4	2,4	12,2	21,1	27,6	17,0	13,1	5,1	إناث		
100	0,0	0,0	19,3	20,8	30,0	21,1	5,0	3,7	ذكور	حضر محافظات الحدود	
100	0,0	0,9	26,0	18,3	22,7	26,6	5,5	0,0	إناث		
100	1,3	1,8	8,7	21,5	29,8	19,5	13,7	3,7	ذكور	ريف محافظات الحدود	
100	0,0	0,0	14,1	25,5	30,4	29,9	0,0	0,0	إناث		
100	1,7	2,5	14,9	19,9	26,6	17,0	12,0	5,5	ذكور	إجمالي الجمهورية	
100	0,9	1,7	15,5	20,1	26,7	17,7	14,2	3,2	إناث		
100	1,5	2,3	15,0	20,0	26,6	17,1	12,4	5,1	جملة		

\* وبالتحول صوب قوة العمل غير التعليمية، فتوضّح الإحصاءات أن التركز النسبي الأكبر لها يوجد في ريف الوجه القبلي إذ تشغّل قوة العمل للأميين نحو ٢١,٥٪ من إجمالي حجم قوة العمل من ذكور هذا الإقليم، ونحو ٣٧,٦٪ من إجمالي حجم قوة العمل من الإناث في هذا الإقليم.

٢٨,٣٪

نسبة الجامعيين لقوة العمل من الذكور في المحافظات الحضرية وحضر محافظات الحدود وهي النسبة الأعلى في الربع الأول ٢٠٢٠

٥٧,٦٪

نسبة الجامعيات لقوة العمل من الإناث في حضر الوجه القبلي وهي النسبة الأعلى في الربع الأول ٢٠٢٠

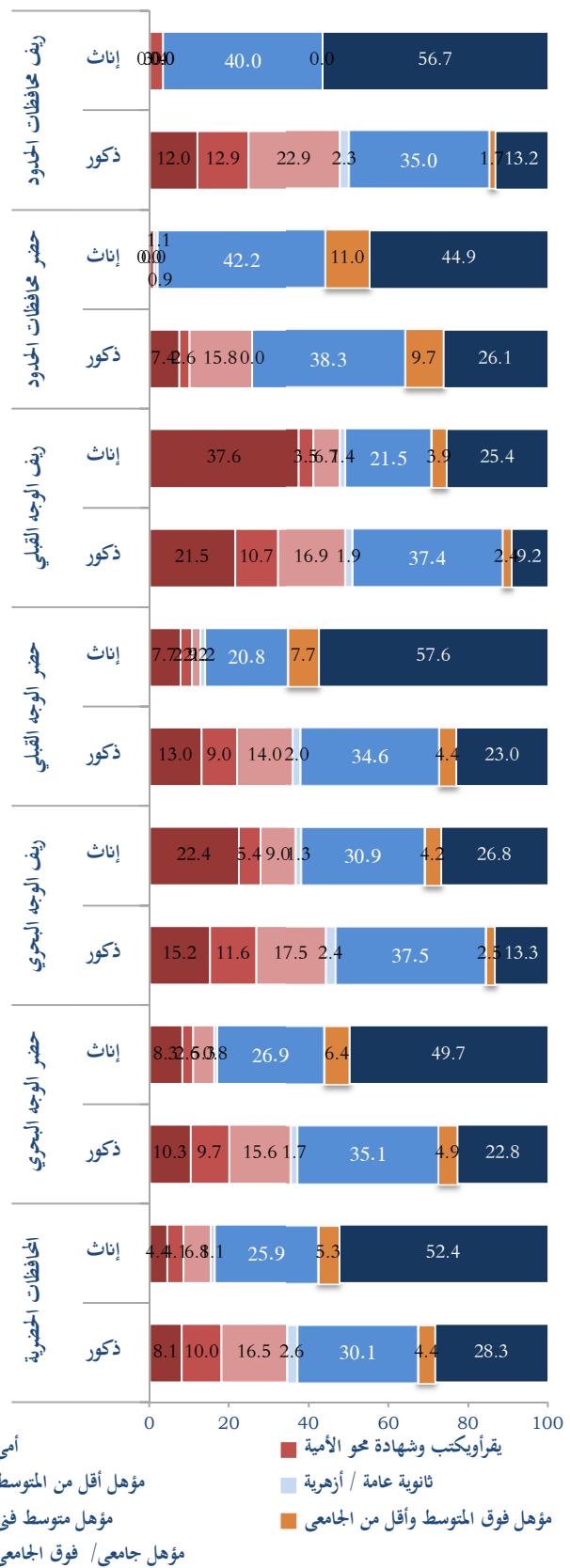
(١) التوزيع النسبي لقوة العمل طبقاً للفئات العمرية

\* وبالنسبة للذكور فيأتي تمثيل الأكبر من الجامعيين في المحافظات الحضرية ٢٨,٣٪ من قوة العمل من الذكور في هذا الإقليم، يليها مباشرة حضر محافظات الحدود بنسبة ٢٦,١٪.

\* وباستعراض حملة المؤهلات الفنية من الذكور، يتضح أن النسبة الأكبر لمشاركتهم داخل أقاليمهم الجغرافية تأتي في حضر محافظات الحدودية بنسبة ٣٧,٥٪، يليه ريف الوجه البحري بنسبة ٣٧,٣٪، ثم يأتي ريف الوجه القبلي بنسبة ٣٧,٤٪.

شكل رقم (٨)

التوزيع النسبي للأفراد داخل قوة العمل  
طبقاً لنوع للحالة التعليمية داخل الأقاليم الجغرافية  
في الربع الأول - ٢٠٢٠



يليه ريف الوجه البحري، إذ تشغّل قوّة العمل للإميين نحو ١٥,٢٪ من إجمالي قوّة العمل من الذكور في الإقليم، ونحو ٤٢,٤٪ من إجمالي قوّة العمل من الإناث في الإقليم، في حين يأتي حضـر المحافظات الحدودية بالنسبة الأقل، إذ تمثل قوّة العمل الإميين نحو ٤٧,٤٪ من إجمالي قوّة عمل الذكور في الإقليم.

\* إن النظرة الإجمالية لقوّة العمل من حيث المستوى التعليمي والنوع توضح أن ٣٥,٥٪ من قوّة العمل من الذكور من حملة المؤهل الفني، مقارنة بنحو ٢٧,٠٪ من قوّة العمل من الإناث، كذلك توضح أن قرابة ١٤,٦٪ من قوّة العمل من الذكور من الأميين، مقارنة بنحو ١٦,٩٪ من قوّة العمل من الإناث الأميات.

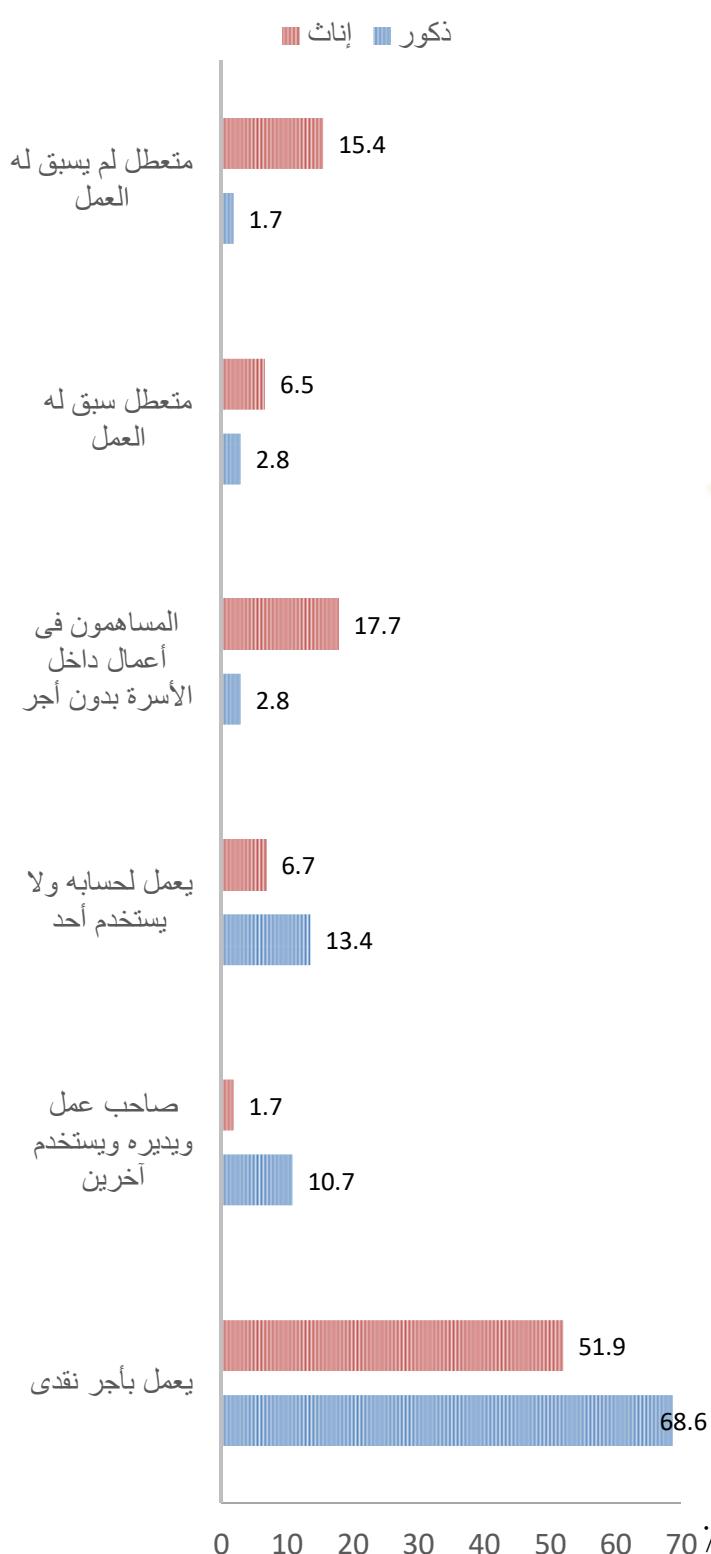
\* وأخيراً تمثل قوّة العمل الحاصلة على مؤهل جامعي وما يعلوه نحو ١٧,٣٪ من إجمالي قوّة العمل من الذكور على مستوى الجمهورية، ونحو ٣٨,٨٪ من إجمالي قوّة العمل من الإناث على مستوى الجمهورية.

\* يعرض الشكل رقم (٩) التوزيع النسبي لقوّة العمل وفقاً للحالة العملية، والذي يمكن من خلاله استنتاج أنه من بين كل عشرة ذكور في قوّة العمل يوجد سبعة أفراد يعملون بأجر نقدي، وواحد صاحب عمل ويديره ويستخدم آخرين، وأخر يعمل لحسابه ولا يستخدم أحد، وأخر متعطل يبحث عن عمل ويرغب فيه ومستعد له.

\* أما على مستوى قوّة العمل من الإناث، فتوضّح الإحصاءات وجود خمسة من كل عشرة إناث في قوّة العمل يعملن بأجر نقدي وواحدة تعمل لحسابها ولا تستخدم أحد، واثنتين يعملن لدى أسرهن بدون أجر، وأثنين متعطلات تبحثن عن عمل.

شكل رقم (٩)

التوزيع النسبي للأفراد داخل قوة العمل  
طبقاً للحالة العملية والنوع<sup>١٠</sup> في الربع الأول ٢٠٢٠



\* وعلى مستوى نوع المتعطلين يتضح أنه من بين كل مائة ذكر في قوة العمل يوجد قرابة ثلاثة أفراد متعطلين سبق لهم العمل ونحو إثنان من الأفراد المتعطلين لم يسبق لهم العمل، وبين الإناث من كل مائة أنثى في قوة العمل يوجد نحو سبع من الإناث متعطلات سبق لهن العمل، ونحو ١٥ أنثى متعطلة لم يسبق لهن العمل.

٥ أفراد  
من بين كل عشرة إناث  
مُشاركات في قوة العمل في  
الربع الأول ٢٠٢٠ يعملن  
بأجر نقدي

٧ أفراد  
من بين كل عشرة ذكور  
مُشاركون في قوة العمل في  
الربع الأول ٢٠٢٠ يعملون  
بأجر نقدي

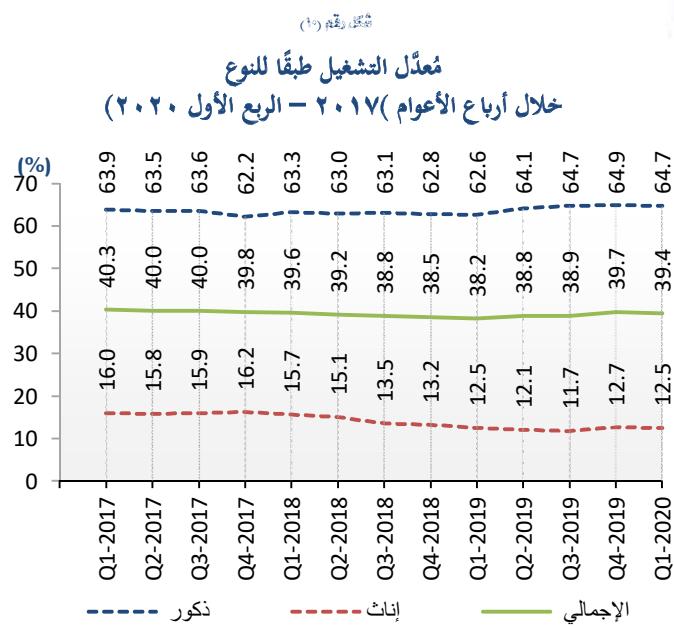
(١) إجمالي التوزيع النسبي للذكور داخل قوة العمل = %١٠٠  
(٢) إجمالي التوزيع النسبي للإناث داخل قوة العمل = %١٠٠



الفصل الثاني

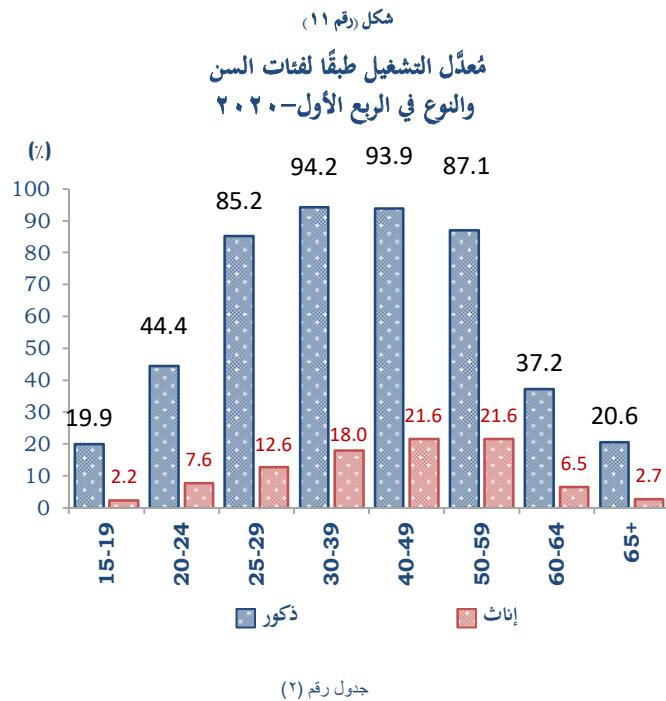
# المشتعلون

## ١-٢ مُعَدّلات التشغيل



(١٩) رقم

مُعَدّل التشغيل طبقاً لنوع  
خلال أربع الأعوام (٢٠١٧ - ٢٠٢٠) - الربيع الأول (٢٠٢٠)



جدول رقم (٢)

معدل التشغيل طبقاً للحالة التعليمية  
والنوع في الربيع الأول ٢٠٢٠

الإجمالي	إناث	ذكور	الحالة التعليمية
٣٣,١	١٠,٦	٧١,٤	أمي
٥٢,٠	١٠,٣	٧٨,٨	يقرأ وينتسب وشهادة حوا الأمية
٢٥,٦	٤,٢	٤٤,٣	مؤهل أقل من المتوسط
٩,٩	١,٩	١٧,٥	ثانوية عامة / أزهرية
٥٢,٠	١٤,٦	٨١,٤	مؤهل متوسط في
٥٥,٠	٢٨,١	٧٥,٦	مؤهل فوق المتوسط وأقل من الجامعي
٥٥,٥	٣٢,١	٧٥,١	مؤهل جامعي / فوق الجامعي
٣٩,٤	١٢,٥	٦٤,٧	الإجمالي

الربع الاول ٢٠٢٠



٤١.٧%  
حضر



٥٨.٣%

ريف

٨٤.٥%

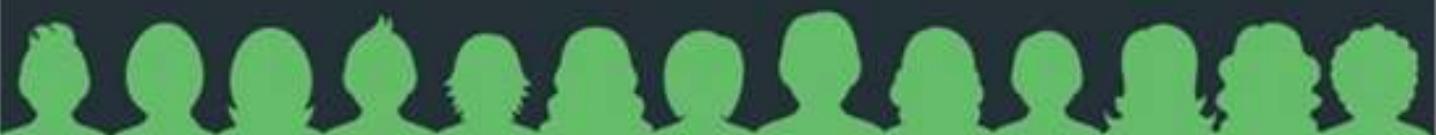
ذكور

٩٢.٣%

نسبة المشتغلين  
من قوة العمل



١٥.٥%  
إناث



التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً لنطاق الاقتصادي

٧.٥%

التعليم



١٩.٤%

الزراعة والصيد



٨.٨%

النقل والتخزين



١٣.٦%

التشييد والبناء



٥.٦%

الادارة العامة والدفاع  
والضمان الاجتماعي



١٤.٤%

تجارة الجملة والتجزئة



١٧.٣%

آخر



١٣.٤%

صناعات تحويلية



## ٢ - ٢ تقدیرات المشتغلین

\* توضیح الإحصاءات أن إجمالي المشتغلین في الربع الأول ٢٠٢٠ قد بلغوا نحو ٢٦,٨ مليون مشتغل، والذي يُظهر نسبة ارتفاعا يصل إلى ٣٠٪ في حجم المشتغلین ما بين الربع الأول ٢٠٢٠ والربع الرابع - ٢٠١٩.

\* وباستعراض التوزيع القطاعي للمشتغلین (١٥ سنة فأكثر) توضیح الإحصاءات أن ١٩,٤٪ من المشتغلین يعملون في أنشطة الزراعة واستغلال الغابات وقطع الأشجار وصيد الأسماك.

\* كذلك توضیح الإحصاءات أن ١٤,٤٪ يعملون في أنشطة تجارة الجملة والتجزئة وأن ١٣,٤٪ يعملون في أنشطة الصناعات التحويلية.

\* في حالة الذكور تظهر معدلات التشغيل المرتفعة لدى الحالات التعليمية المرتفعة والمنخفضة على حد سواء، بينما في حالة الإناث تظهر معدلات التشغيل المرتفعة في المؤهلات فوق المتوسطة والمؤهلات الجامعية وتنخفض معدلات التشغيل في المؤهلات أقل من المتوسطة والثانوية العامة .

\* وبالتحول صوب معدلات التشغيل وفقا للأقاليم الجغرافية، يتضح وجود انخفاضا في محافظات الوجه البحري ومحافظات الوجه القبلي ومحافظات الحدودية مع وجود ارتفاعا في المحافظات الحضرية .

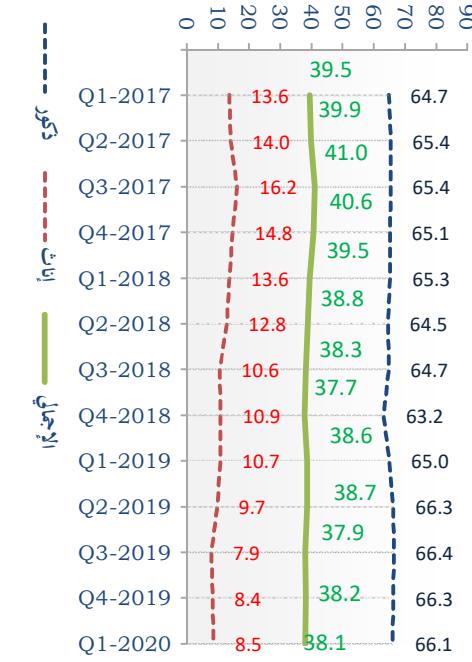
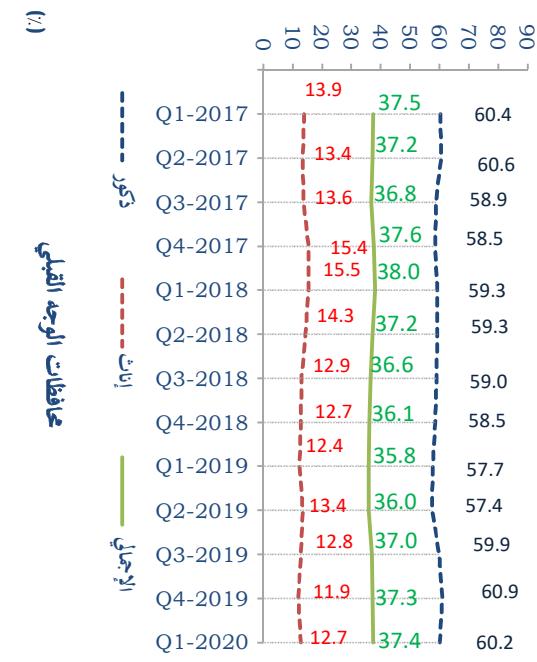
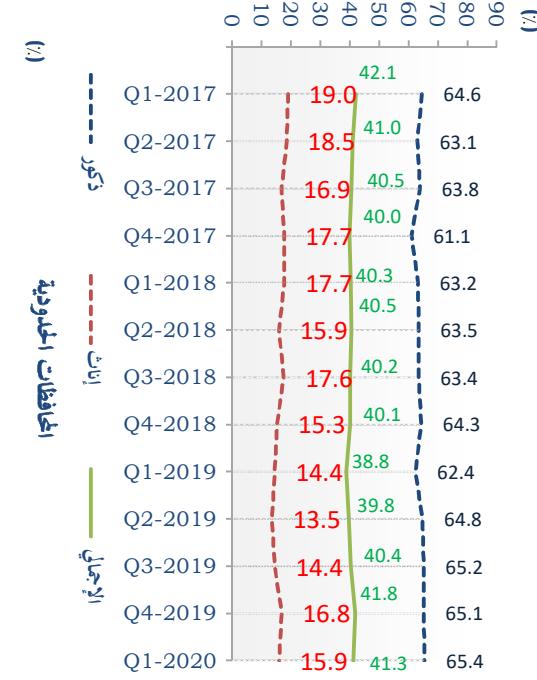
\* ويمكن قراءة معدلات التشغيل على مستوى الأقاليم أنه من بين كل مائة مواطن في سن العمل في المحافظات الحضرية يوجد نحو ٣٧ مشتغل، ومن بين كل مائة مواطن في سن العمل في محافظات الوجه البحري يوجد نحو ٤٠ مشتغل، ومن بين كل مائة مواطن في سن العمل في محافظات الوجه القبلي يوجد نحو ٣٨٠ مشتغل، ومن بين كل مائة مواطن في سن العمل في محافظات الحدودية يوجد نحو ٣٩٠ مشتغل.

\* وبتحليل معدلات تشغيل الذكور نجد أن الربع الأول ٢٠٢٠ قد حقق ارتفاعاً في جميع الأقاليم الجغرافية مقارنة بالربع السابق مباشرة.

\* أما معدلات تشغيل الإناث نجد أن الربع الأول ٢٠٢٠ قد حقق ارتفاع في محافظات الحضرية ومحافظات الوجه القبلي ومحافظات الحدودية وقد حقق انخفاضاً في أقاليم الوجه البحري.

معدل التسجيل (١٥ سنة فأكثر) طبقاً لل نوع والأقاليم الجغرافية خلال أربع الأعوام (٢٠١٧ - ٢٠٢٠) - الربع الأول

#### المحافظات المصرية



## ٣-٢ خصائص المشغلين

وتوضّح الإحصاءات أيضًا أن انتشار خدمات التعليم والصحة والعمل الاجتماعي يضمن معاً ١٠٩٪ من المشغلين في الربع الأول.

يسُعرّض الشكل رقم (١٤) التوزيع النسبي للمشغلي المنشغلين وفقاً للأقاليم الجغرافية والنوع.

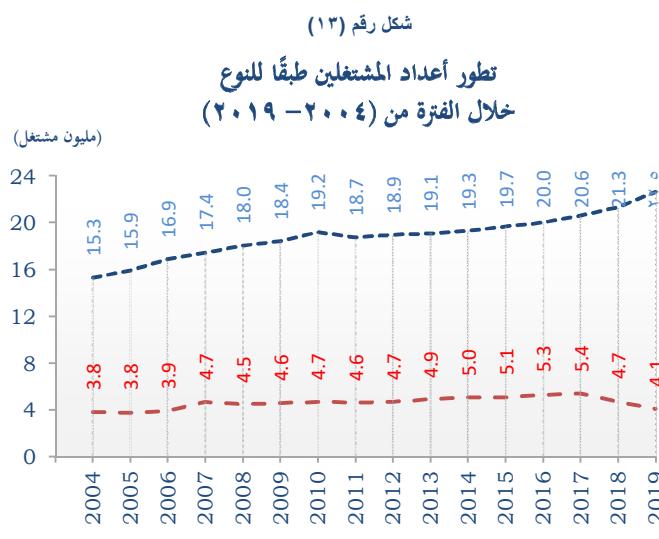
أجمالي المشغلين بأحد الأقاليم الجغرافية قد سجّلت في ريف الوجه البحري ، إذ وصلت نسبة الإناث المشغلات إلى إجمالي المشغلين بالإقليم ٤١٪ . يليه حضر محافظات الوجه البحري بنسبة ١٦٪، بينما إجمالي المشغلين بالإقليم ٣٣٪.



## التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥ سنة فأكثر) طبقاً لنوع وأقسام النشاط الاقتصادي في الربيع الأول ٢٠٢٠

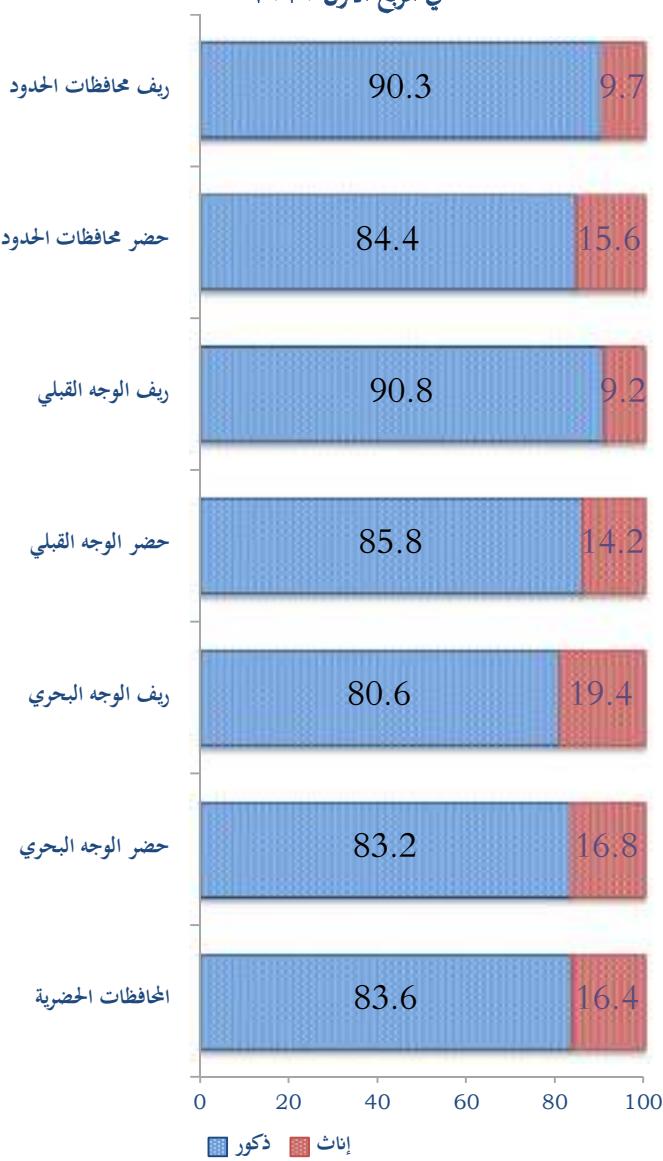
(٪)

الإجمالي	إناث	ذكور	أقسام النشاط الاقتصادي
<b>19,4</b>	<b>22,6</b>	<b>18,8</b>	<b>الزراعة و استغلال الغابات وقطع الأشجار وصيد الأسماك</b>
<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>التعدين وإستغلال المحاجر</b>
<b>13,4</b>	<b>7,7</b>	<b>14,4</b>	<b>الصناعات التحويلية</b>
<b>0,8</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>	<b>إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وإمدادات تكييف الهواء</b>
<b>0,9</b>	<b>0,3</b>	<b>1,0</b>	<b>الإمداد المائي وشبكات الصرف الصحي وإدارة ومعالجة النفايات</b>
<b>13,6</b>	<b>0,4</b>	<b>16,0</b>	<b>التشييد والبناء</b>
<b>14,4</b>	<b>14,1</b>	<b>14,5</b>	<b>تجارة الجملة والتجزئة والإصلاح للمركبات ذات المحركات والدراجات النارية</b>
<b>8,8</b>	<b>1,0</b>	<b>10,3</b>	<b>النقل والتخزين</b>
<b>3,6</b>	<b>1,2</b>	<b>4,1</b>	<b>خدمات الغذاء والإقامة</b>
<b>0,8</b>	<b>0,9</b>	<b>0,8</b>	<b>المعلومات والإتصالات</b>
<b>0,6</b>	<b>0,9</b>	<b>0,6</b>	<b>الوساطة المالية والتأمين</b>
<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>العقارات والتأجير</b>
<b>1,8</b>	<b>2,1</b>	<b>1,8</b>	<b>الأنشطة العلمية والتقنية المتخصصة</b>
<b>0,9</b>	<b>0,8</b>	<b>1,0</b>	<b>الأنشطة الإدارية وخدمات الدعم</b>
<b>5,6</b>	<b>7,4</b>	<b>5,3</b>	<b>الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجاري</b>
<b>7,5</b>	<b>24,1</b>	<b>4,5</b>	<b>التعليم</b>
<b>3,4</b>	<b>12,6</b>	<b>1,7</b>	<b>الصحة وأنشطة العمل الاجتماعي</b>
<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>أنشطة الفنون والإبداع والتسلية</b>
<b>2,5</b>	<b>1,0</b>	<b>2,7</b>	<b>أنشطة الخدمات الأخرى</b>
<b>0,7</b>	<b>1,8</b>	<b>0,6</b>	<b>خدمات أفراد الخدمة المنزلية الخاصة للأسر</b>
<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>المنظمات والهيئات الدولية والإقليمية والسفارات والقنصليات الأجنبية</b>
<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>أنشطة غير كاملة التوصيف</b>
<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>الإجمالي</b>



شكل رقم (١٤)

التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للأقاليم الجغرافية والنوع في الربع الأول ٢٠٢٠



\* وتوضح الإحصاءات كذلك أن أقل نسبة تمثيل الإناث في المشتغلين كانت في ريف الوجه القبلي التي وصلت نحو ٢٩.٢٪ من إجمالي المشتغلين في الإقليم، وقد جاء بعدها مباشرةً ريف محافظات الحدود بنسبة ٢٩.٧٪.

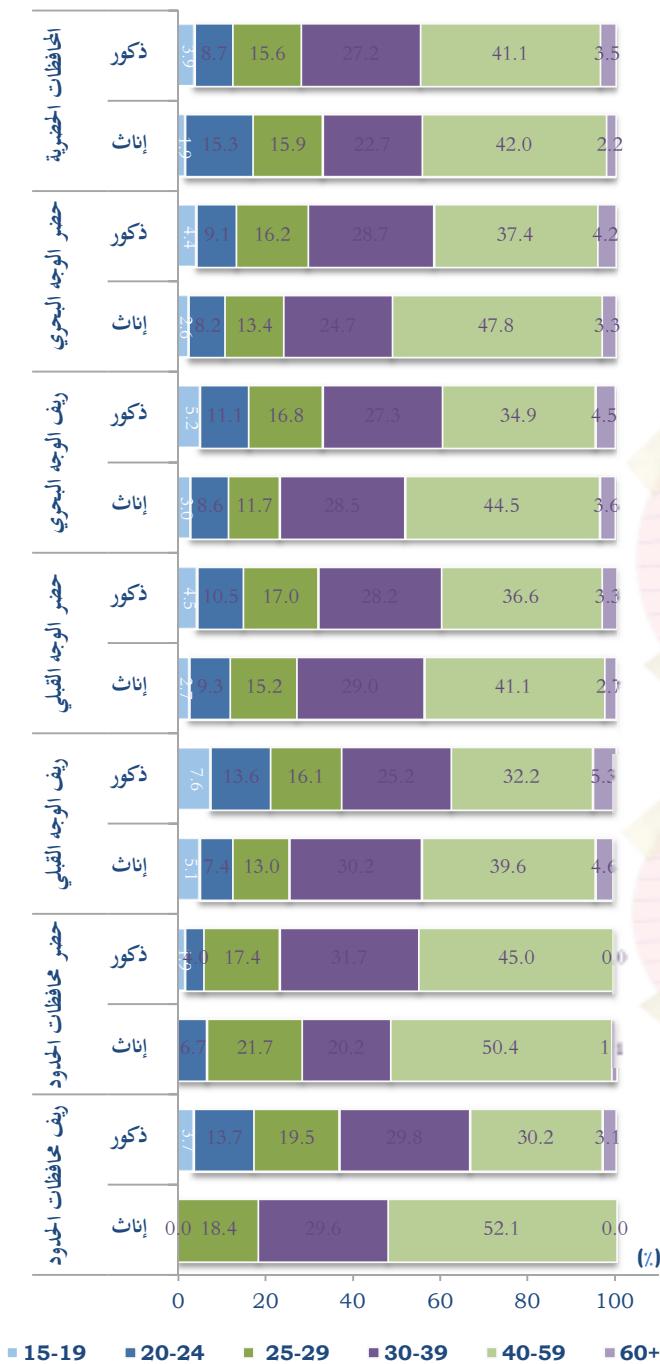
\* وبالتحول إلى خصائص المشتغلين من حيث التوزيع العمري وفقاً لنوع الاجتماعي، توضح الإحصاءات أن الفئة العمرية (٤٩ - ٣٠) سنة هي الأكثر تمثيلاً بين مختلف الفئات العمرية على مستوى الذكور، إذ بلغت ٥٥.١٪ في حضر محافظات الحدود، ٥١.٣٪ في ريف محافظات الحدود. بينما على مستوى الإناث فقد تراوحت نسبة تمثيل تلك الفئة العمرية بين ٦٣.٢٪ التي ظهرت في ريف محافظات الحدود، ٥٥.٢٪ في ريف الوجه القبلي.

\* على جانب الفئات الشابة تظهر الإحصاءات أن المشتغلين بالفئة الشابة (١٥ - ٢٩) سنة تمثل بين الذكور بنسبة ٣٧.٣٪ والتي ظهرت في ريف الوجه القبلي، ونسبة ٣٦.٩٪ والتي ظهرت في ريف محافظات الحدود، بينما على مستوى الإناث فقد بلغت نسبة تمثيل الفئات الشابة بين ٣٢.١٪ في المحافظات الحضرية ويليها حضر محافظات الحدود، ٢٨.٤٪ وأقل نسبة تمثل ريف محافظات الحدود بنسبة ١٨.٤٪.

\* أما عن مشاركة الفئة الأصغر (١٥ - ١٩) سنة فتوضح الإحصاءات أن مساهمة المشتغلين تلك الفئة تظهر لدى الذكور في نسبة تراوحت بين ٦٧.٦٪ في ريف الوجه القبلي ونحو ٦١.٩٪ في حضر محافظات الحدود، بينما على مستوى الإناث بلغت أقل نسبة تمثيل في المحافظات الحضرية ١٩٪.

شكل رقم (١٥)

التوزيع النسيي للمشتغلين طبقاً للفئات العمرية والنوع والأقاليم  
الجغرافية في الرابع الأول ٢٠٢٠



\* وعلى المستوى الكلي يتضح من جدول رقم (٤) أن قرابة نصف المشتغلين من الذكور ٤٧٪ يتواجدوا في الفئة العمرية (٢٠ إلى ٤٩) سنة، بينما قرابة ٣٥٪ من الإناث المشتغلات يتواجدن بذات الفئة العمرية.

\* كذلك توضح الإحصاءات أن ٤٥٪ من الذكور المشتغلين هم في الفئة العمرية (١٥ إلى ١٩ سنة)، مقارنة بنحو ٣٠٪ من الإناث المشتغلات اللاتي يقعن في ذات الفئة العمرية.

%٢٦,٧

من إجمالي المشتغلين على مستوى الجمهورية في الفئة العمرية (٢٠ - ٢٩ سنة)

%٥,٠

من إجمالي المشتغلين على مستوى الجمهورية في الفئة العمرية (١٥ - ١٩ سنة)

%٢٣,٠

نسبة المشتغلات الإناث في الفئة العمرية (٢٠ - ٢٩ سنة) إلى إجمالي المشتغلين الإناث

%٢٧,٤

نسبة المشتغلين الذكور في الفئة العمرية (٢٠ - ٢٩ سنة) إلى إجمالي المشتغلين الذكور

\* وبالانتقال إلى تحليل خصائص المشتغلين من حيث المستويات التعليمية، توضح الإحصاءات أنه على المستوى الكلي يمثل حملة المؤهل الجامعي وما يعلوه نحو ١٦,٥٪ من إجمالي المشتغلين الذكور على مستوى الجمهورية، في حين يمثل حملة المؤهل الجامعي وما يعلوه نحو ٣٢,٥٪ من إجمالي المشتغلات الإناث بالجمهورية.

جدول رقم (٤)

## التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً لفئات السن والنوع والأقاليم الجغرافية في الربيع الأول ٢٠٢٠

(٪)

الإجمالي	فئات السن								النوع	الأقاليم الجغرافية
	+٦٥	٦٤-٦٠	٥٩-٥٠	٤٩-٤٠	٣٩-٣٠	٢٩-٢٥	٢٤-٢٠	١٩-١٥		
100	1,1	2,4	18,1	23,0	27,2	15,6	8,7	3,9	ذكور	المحافظات الحضرية
100	0,5	1,7	20,3	21,7	22,7	15,9	15,3	1,9	إناث	
100	1,4	2,8	15,2	22,2	28,7	16,2	9,1	4,4	ذكور	حضر الوجه البحري
100	0,8	2,5	25,0	22,8	24,7	13,4	8,2	2,6	إناث	
100	1,7	2,8	16,3	18,6	27,3	16,8	11,1	5,2	ذكور	ريف الوجه البحري
100	1,5	2,1	18,5	26,0	28,5	11,7	8,6	3,0	إناث	
100	1,2	2,1	14,3	22,3	28,2	17,0	10,5	4,5	ذكور	حضر الوجه القبلي
100	0,7	2,0	20,4	20,7	29,0	15,2	9,3	2,7	إناث	
100	2,8	2,5	13,0	19,2	25,2	16,1	13,6	7,6	ذكور	ريف الوجه القبلي
100	1,7	2,9	14,6	25,0	30,2	13,0	7,4	5,1	إناث	
100	0,0	0,0	21,6	23,4	31,7	17,4	4,0	1,9	ذكور	حضر محافظات الحدود
100	0,0	1,1	30,0	20,4	20,2	21,7	6,7	0,0	إناث	
100	1,3	1,8	8,7	21,5	29,8	19,5	13,7	3,7	ذكور	ريف محافظات الحدود
100	0,0	0,0	18,5	33,6	29,6	18,4	0,0	0,0	إناث	
100	1,8	2,5	15,4	20,4	27,1	16,4	11,0	5,4	ذكور	إجمالي الجمهورية
100	1,1	2,2	19,4	24,1	27,2	13,4	9,6	3,0	إناث	
100	1,7	2,5	16,0	21,0	27,1	15,9	10,8	5,0	جملة	

\* أما على مستوى الإناث، فتوضح الإحصاءات أن النسبة الأكبر للإناث المشغلات الحاصلات على المؤهل الجامعي وما يعلوه يتواجدون في حضر الوجه القبلي بنسبة ٥٣,٦٪، من إجمالي المشغلات بالإقليم، ويأتي في المرتبة الثانية الإناث الجامعيات في المحافظات الحضرية بنسبة ٤٩,١٪، يليهم الجامعيات في حضر الوجه البحري بنسبة ٤٣,٧٪.

\* وعن حملة المؤهل المتوسط الفني فتوضّح الإحصاءات أن حملة هذا المؤهل يمثّلون نحو ٣٥,٦٪ من إجمالي المستغلين الذكور على مستوى الجمهورية، ونحو ٢٧,٤٪ من المستغلات الإناث على مستوى الجمهورية.

\* وبالتحول صوب مستوى أقاليم الجمهورية، ويدعى بالمستويات التعليمية للذكور توضّح الإحصاءات أن الذكور الحاصلين على المؤهل الجامعي وما يعلوه يمثّلون نحو ٢٧,٥٪ من إجمالي المستغلين في المحافظات الحضرية ، يليهما المستغلين في حضر محافظات الحدود بنسبة ٢٥,٧٪.

جدول رقم (٥)

## التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للحالة التعليمية على مستوى الأقاليم الجغرافية والنوع في الربيع الأول ٢٠٢٠

(٪)	الحالة التعليمية								النوع	الأقاليم الجغرافية
	المؤهل الجامعي / فوق الجامعي	مؤهل فوق المتوسط وأقل من الجامعي	مؤهل متوسط في	/ ثانوية عامة أزهرية	مؤهل أقل من المتوسط	ويكتب يقرأ وشهادة معه الأممية	أممي			
100	27,5	4,4	30,6	2,5	16,2	10,1	8,6	ذكور	المحافظات الحضرية	حضر وجه بحري
100	49,1	5,8	27,3	1,2	6,7	4,3	5,7	إناث		
100	21,7	5,0	35,3	1,6	15,8	10,0	10,7	ذكور	حضر وجه قبلي	ريف وجه بحري
100	43,7	7,1	27,7	0,9	5,8	3,4	11,3	إناث		
100	12,7	2,5	37,6	2,4	17,7	11,7	15,4	ذكور	حضر وجه قبلي	ريف وجه قبلي
100	20,8	4,2	31,3	1,2	10,1	6,3	26,1	إناث		
100	22,4	4,0	34,3	1,9	14,5	9,4	13,5	ذكور	حضر محافظات الحدود	حضر محافظات الحدود
100	53,6	7,6	21,9	1,7	3,0	4,0	8,2	إناث		
100	8,6	2,4	37,1	1,9	17,1	10,8	22,0	ذكور	إجمالي الجمهورية	إجمالي الجمهورية
100	19,0	3,8	18,2	1,5	8,0	4,0	45,6	إناث		
100	25,7	9,3	37,5	0,0	17,7	3,0	6,9	ذكور	الوجه القبلي	الوجه القبلي
100	41,8	13,3	42,6	1,1	0,0	1,3	0,0	إناث		
100	13,2	1,7	35,0	2,3	22,9	12,9	12,0	ذكور	الوجه البحري	الوجه البحري
100	43,2	0,0	52,4	0,0	0,0	4,4	0,0	إناث		
100	16,5	3,3	35,6	2,1	16,7	10,6	15,1	ذكور	الوجه البحري	الوجه البحري
100	32,5	5,2	27,4	1,2	7,7	4,9	21,0	إناث		
100	18,9	3,6	34,4	2,0	15,3	9,8	16,0	جملة		

٪ ٣٢,٤

من الإناث المشغلات  
بريف الوجه البحري أميين  
و يقرأون ويكتبون وحملة  
شهادة معه الأممية

٪ ٤٩,٦

من الإناث المشغلات  
بريف الوجه القبلي أميين  
و يقرأون ويكتبون وحملة  
شهادة معه الأممية

٪ ٢٧,١

من الذكور المشغلين بريف  
الوجه البحري أميين  
و يقرأون ويكتبون وحملة  
شهادة معه الأممية

٪ ٣٢,٨

من الذكور المشغلين بريف  
الوجه القبلي أميين و  
يقرأون ويكتبون وحملة  
شهادة معه الأممية

\* وعلى مستوى القطاع الخاص، فإن ١٧٩,١٪ من إجمالي المشغلين على مستوى الجمهورية يعملون في هذا القطاع، حيث يعمل ٦٣٥,٦٪ داخل المنشآت، ونحو ٤٣,٥٪ خارج المنشآت.

\* وعلى مستوى الذكور فإن المشغلون من الذكور في القطاع الخاص إلى إجمالي الذكور المشغلين يمثلون نحو ٨٢,٧٪، منهم نحو ٣٦,٥٪ داخل المنشآت، ونحو ٤٦,٢٪ خارج المنشآت.

\* أما على مستوى الإناث فإن ٣٦٠,٣٪ يعملن بالقطاع الخاص، منهن نحو ٢١,٢٪ يعملن داخل المنشآت ونحو ١٢٩,١٪ يعملن خارج المنشآت.

\* وعلى مستوى أقاليم الجمهورية، فتشير الإحصاءات إلى أن نسبة التمثيل الأكبر من الذكور العاملين في القطاع الخاص داخل المنشآت توجد بالمحافظات الحضرية، إذ يعمل به نحو ٥٥,٩٪ من إجمالي الذكور المشغلين في هذا الإقليم.

\* وعلى مستوى المشغلون خارج المنشآت، فإن النسبة الأكبر تظهر في الريف، وبالأخص في ريف الوجه القبلي، إذ يظهر الذكور المشغلين في القطاع الخاص خارج المنشآت بنسبة تصل نحو ٦٤,٨٪ من إجمالي الذكور المشغلين.

\* لا يختلف حال الإناث المشغلات بالقطاع الخاص عن حال الذكور، فلابد أن الحضري يوفر العمل داخل المنشآت والريف يوفر العمل خارج المنشآت طبقاً لطبيعة الأنشطة في كلِّ منها، ففي المحافظات الحضرية توضح الإحصاءات أن ٥٦,٢٪ من الإناث المشغلات يعملن بالقطاع الخاص داخل المنشآت، وهذه هي النسبة الأكبر بين باقي الأقاليم، كذلك توضح الإحصاءات أن ٤٥,٦٪ من الإناث المشغلات في ريف الوجه القبلي يعملن خارج المنشآت.

\* وتظهر أقل نسبة للإناث الجامعيات المشغلات في ريف الوجه القبلي، إذ وصلت نسبة مُساهمة الإناث الجامعيات من إجمالي المشغلات نحو ١٩,٠٪.

\* أما عن العمالة التي لم تتحقق أية شهادات دراسية (أمي ويقرأ ويكتب وشهادة محو الأمية)، فتوضّح الإحصاءات أن أعلى نسبة لهذه العمالة تظهر على مستوى الذكور في ريف الوجه القبلي ٣٢,٨٪، ويليه إقليم ريف الوجه البحري، حيث تمثل هذه الفئة من المشغلين في هذا الإقليم نحو ٢٧,١٪.

\* كما هو الحال لدى الذكور تظهر أعلى نسبة لهذه الفئة بين الإناث المشغلات في ريف الوجه القبلي بنسبة ٤٩,٦٪، ويليه ريف الوجه البحري بنسبة ٣٢,٤٪.

\* وكما هو متوقع فإن تلك الفئة من العمالة تكثر في الريف مقارنة بالحضر، وذلك لارتباطها الوثيق بالأنشطة الزراعية على وجه الخصوص، والأنشطة الريفية على وجه العموم، في حين أنها توجد في الحضر مرتبطة بأنماط أخرى من الأنشطة وأهمها الإنشاءات.

\* وبالانتقال صوب توزيع المشغلين على القطاعات التي يعملون بها، توضح الإحصاءات أنه على مستوى الجمهورية يوجد تقريراً واحداً من بين كلِّ خمسة مشغلين يعمل بالقطاع الحكومي، وأن نسبة العاملين بالقطاعين الحكومي والعام والأعمال العام يمثلون نحو ٦٢٠٪ من إجمالي المشغلين على مستوى الجمهورية.

\* وبالنظر إلى النوع الاجتماعي فإن قرابة ١٧,٢٪ من المشغلين الذكور يعملون في القطاع الحكومي والعام والأعمال العام، في حين أن المشغلات الإناث في ذات القطاعات يمثلن نحو ٣٩,٠٪ من إجمالي المشغلات على مستوى الجمهورية.

## جدول رقم (٦)

التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً لنوع القطاع الذي يعملون فيه والأقاليم الجغرافية والنوع في الربع الأول ٢٠٢٠

الإجمالي	القطاع الذي يعملون فيه					النوع	الأقاليم الجغرافية		
	أخرى (١)	خاص		عام / أعمال عام	حكومي				
		خارج المنشآت	داخل المنشآت						
100	0,2	26,7	55,9	4,6	12,7	ذكور	محافظات الحضرية		
100	0,3	6,4	56,2	5,8	31,2	إناث			
100	0,0	31,3	51,7	2,5	14,4	ذكور	حضر وجه بحري		
100	0,7	13,2	32,7	1,8	51,6	إناث			
100	0,1	50,1	30,8	2,6	16,2	ذكور	ريف وجه بحري		
100	0,1	44,1	23,5	1,3	30,9	إناث			
100	0,4	38,2	42,5	2,9	16,0	ذكور	حضر وجه قبلي		
100	2,1	9,7	32,3	0,5	55,4	إناث			
100	0,2	64,8	21,4	1,7	11,9	ذكور	ريف وجه قبلي		
100	1,9	45,6	22,3	0,4	29,9	إناث			
100	0,0	32,2	31,6	6,0	30,2	ذكور	حضر محافظات الحدود		
100	0,0	1,3	8,9	2,4	87,3	إناث			
100	0,6	53,3	28,6	1,7	15,9	ذكور	ريف محافظات الحدود		
100	0,0	0,0	4,3	0,0	95,7	إناث			
100	0,2	46,2	36,5	2,8	14,4	ذكور	إجمالي الجمهورية		
100	0,7	29,1	31,2	2,0	37,0	إناث			
100	0,3	43,5	35,6	2,7	17,9	جملة			

(١) أخرى: تشمل التعاونيات والقطاع الأجنبي

٪ ٢٩,١  
من الإناث المشغلات على  
مستوى الجمهورية يعملن  
بالقطاع الخاص خارج  
المنشآت

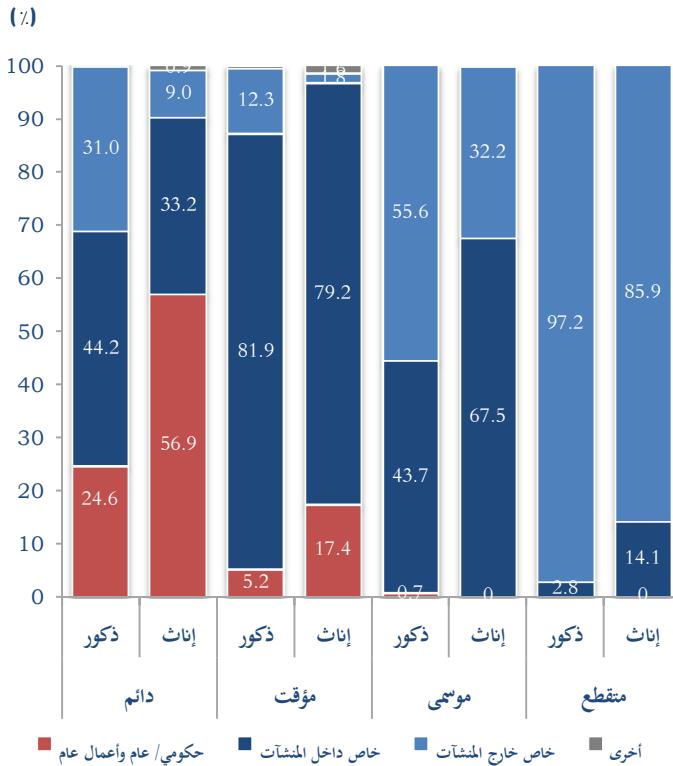
٪ ٣٩,٠  
من الإناث المشغلات على  
مستوى الجمهورية يعملن  
بالقطاع الحكومي والعام  
والأعمال العام

٪ ٣٥,٦  
من المشغلين على  
مستوى الجمهورية  
يعملون بالقطاع الخاص  
داخل المنشآت

٪ ٤٣,٥  
من المشغلين على  
مستوى الجمهورية  
يعملون بالقطاع الخاص  
خارج المنشآت

شكل رقم (١٦)

التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للاستقرار في العمل والقطاع الذين يعملون فيه والنوع في الربيع الأول ٢٠٢٠



٣٧,٠  
نسبة المشغلات في  
القطاع الحكومي  
من الإناث

٧٩,٢  
من الإناث المشغلات  
بصفة مؤقتة يعملن في  
القطاع الخاص داخل  
المنشآت

٨١,٩  
من الذكور المشغلين  
بصفة مؤقتة يعملن في  
القطاع الخاص داخل  
المنشآت

\* وعلى مستوى العمل في القطاع الحكومي والقطاع العام والأعمال العام، توضح الإحصاءات أن ٣٦,٢٪ من الذكور في حضر محافظات الحدود يعملون في القطاع الحكومي والعام والأعمال العام، وهي النسبة الأكبر بين باقي الأقاليم الجغرافية، أما في حالة الإناث فتظهر النسبة الأكبر بنحو ٩٥,٧٪ مشغلات بالقطاع الحكومي والقطاع العام والأعمال العام من إجمالي المشغلات من الإناث في إقليم ريف محافظات الحدود.

\* يوضح الشكل رقم (١٦) توزيع المشغلين على القطاعات وفقاً للاستقرار في العمل، والذي يمكن من خلاله الوقوف على عدد من النتائج الهامة، تبدأ أولى النتائج الهامة من أن ٨١,٩٪ من الذكور المشغلين يعملون بصفة مؤقتة ونحو ٧٩,٢٪ من الإناث المشغلات يعملن بصفة مؤقتة يعملون في القطاع الخاص داخل المنشآت.

\* في حين أن ٩٧,٢٪ من الذكور المشغلين بصورة متقطعة ونحو ٨٥,٩٪ من الإناث المشغلات بصفة متقطعة يعملون في القطاع الخاص خارج المنشآت.

\* وعلى مستوى استغاثة القطاع الخاص بعاملة موسمية للعمل داخل المنشآت توضح الإحصاءات أن ٤٣,٧٪ من الذكور العاملين بشكل موسمي ونحو ٦٧,٥٪ من الإناث المشغلات بشكل موسمي يعملون في القطاع الخاص داخل المنشآت.

## **أهم الإصدارات السنوية**

### **كتيب مصر في أرقام [شهر مارس]**

موجز مختصر لأهم البيانات  
الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية

### **كتيب اللمحات الإحصائية [شهر يونيو]**

عرض لأهم المؤشرات الاقتصادية والاجتماعية بشكل إجمالي

### **الكتاب الإحصائي السنوي [شهر سبتمبر]**

عرض البيانات التفصيلية والسلسل الزمنية  
لأهم المؤشرات السكانية والاقتصادية

## مفهومه وتعريفاته

### القوى البشرية

تشمل القوى البشرية جميع السكان عدا:

صغار السن أقل من ست سنوات.

الأفراد ٦٥ سنة فأكثر ولا يعملون ولا يرغبون في العمل ولا

يبحثون عنه (المسنين)،

المصاب بعجز كلي (غير قادر على العمل بصفة دائمة)،

### الأفراد داخل قوة العمل

جميع الأفراد (١٥ سنة فأكثر) ويساهمون فعلاً بمجهوداتهم الجسمانية أو العقلية في أي نشاط اقتصادي يتصل بإنتاج السلع والخدمات (المشتغلون)، وكذلك الذين يقدرون على أداء مثل تلك الأنشطة الاقتصادية ويرغبون في أدائها ويبحثون عنها ولكن لا يجدونها (المتعطلون)،

### المشتغلون

الأفراد (١٥ سنة فأكثر) الذين يزاولون أعمالاً بأي من الأنشطة الاقتصادية لبعض الوقت (على الأقل ساعة) خلال فترة الإسناد القصيرة للبحث (أسبوع) سواء داخل المنشآت أو خارجها،

### من هم في حكم المشتغلين

الأفراد المرتبطون بعمل ولم يتمكنوا من ممارسته طوال فترة البحث بسبب المرض، أو الإصابة، أو الإجازة الاعتيادية، أو منحة تدريبية أو دراسية، أو لنزاع عمالى، أو لعدم انتظام العمل في المنشأة، لأسباب مؤقتة، أو لأسباب ترجع لطبيعة العمل في بعض الأنشطة، واستثناء من ذلك لا يعتبر الفرد المرتبط بعمل والحاصل على أجراه بدون مرتب مدة عام فأكثر مشتغلاً طالما لم يزاول عملاً آخر خلال فترة البحث،

### المتعطلون

الأفراد (٦٤-١٥) سنة الذين يقدرون على العمل ويرغبون فيه ويبحثون عنه ولكنهم لا يجدونه، ويُعتبر الفرد متعطلاً خلال أسبوع البحث وان كان قد تعاقد على عمل وحدّ لتسلمه تاريخ لاحق على تاريخ أسبوع البحث، ويدخل في إطار المتعطلين الموقوف عن العمل ابتدأً مؤقتاً أو لأجل غير مسمى مادام يبحث عن عمل ولا يجده ولا يتضمن أجراً أثناء أسبوع البحث،

### متعطل قديم (سبق له العمل)

هو من سبق له العمل، غير أنه خلال فترة البحث تم حصره ضمن المتعطلين،

**متعطل حديث (لم يسبق له العمل)**  
وهو الذي لم يسبق له العمل على الإطلاق، مثل الخريج الذي لم يلتحق بأي عمل بعد،

### الأفراد خارج قوة العمل

هم الأفراد في سن (٦٤-٦) سنة والقادرون على العمل ولا يعملون ولا يبحثون عن العمل أثناء فترة البحث، وذلك بسبب أو أكثر من الأسباب التالية:

- ظروف عائلية (المتفرغات لأعمال المنزل)،
- إعداد أنفسهم للدخول في ميدان العمل (الطالب المتفرغ للدراسة)،
- عدم الرغبة في العمل (الزاهد عن العمل)،
- بالمعاش أو التقاعد وعمره أقل من ٦٥ سنة،
- عجز جزئي يمنع الفرد مؤقتاً عن العمل،
- من هم في أجراه بدون مرتب لمدة سنة فأكثر ولا يعملون ولا يبحثون عن عمل،

### الأسباب المؤقتة للخروج من قوة العمل

- الجندون سواء كانوا من حملة المؤهلات أو من غير حملة المؤهلات، سواء كانوا يعملون أو سبق لهم العمل قبل التجنيد،
- سواء كانوا مجندين عاديين أو ضباط احتياط أو ملتحقون للعمل بجهاز الشرطة،
- نزلاء المستشفيات غير المرتبطين بعمل،
- نزلاء السجون،
- الموقوف مؤقتاً عن العمل أو لأجل غير مسمى طالما لا يتضمن أجراً ولا يبحث عن عمل،
- خريج الجامعة الذي لا يؤدي الخدمة العامة،



الفصل الثالث

# المتعطلون

الربع الاول ٢٠٢٠

نسبة المتعطلين الذين سبق لهم العمل من إجمالي المتعطلين



نسبة المتعطلين من قوة العمل

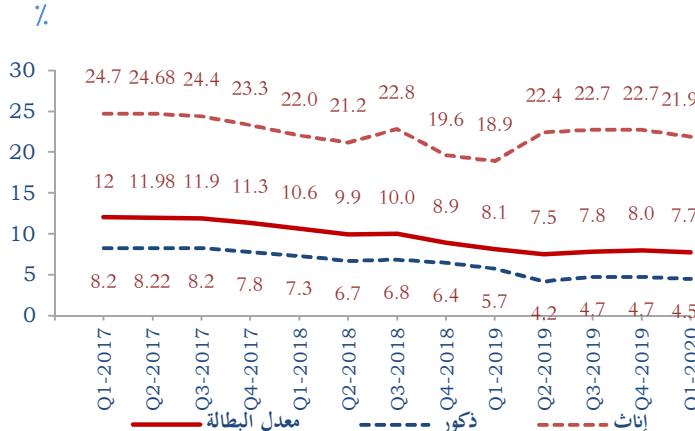
7.7%



## ١٣ معدلات البطالة

شكل رقم (١٧)

**تطور معدل البطالة طبقاً لنوع خالل اربع الأعوام (٢٠١٧ - الربع الاول ٢٠٢٠)**



\* وبالانتقال إلى استعراض معدلات بطالة الشباب توضح الإحصاءات أن معدل البطالة للفئة العمرية ١٥ إلى ٢٩ سنه قد سجل في الربع الاول من عام ٢٠٢٠ نحو ١٥٪، محققاً انخفاضاً يصل نحو ٦٪ مقارنة بالربع الاول من عام ٢٠١٩، ومحظياً انخفاضاً بنحو ٦.٩٪ مقارنة بالربع الاول من عام ٢٠١٨.

\* وبزيادة مدى الفئة العمرية لتكون ١٥ إلى ٣٩ سنه، توضح الإحصاءات أن معدل بطالة قد سجل في الربع الاول من عام ٢٠٢٠ نحو ١١.٣٪، والذي يعد قد انخفض بنحو ٤.٠٪ عن الربع الاول لعام ٢٠١٩، وسجل انخفاض بنحو ٤.٩٪ عن نظيره في الربع الاول من عام ٢٠١٨.

\* وبمقارنة الفارق بين معدلي بطالة الفئتين العمريتين خلال الربع الاول ٢٠٢٠ يتضح أن معدل بطالة الفئة العمرية (١٥ إلى ٣٩) سنه ينخفض عن نظيره للفئة العمرية (١٥ إلى ٢٩) سنه بنحو ٤.٠٪، وهو ما قد يدل على تراجع متوسط طول فترة التعطل لدى الشباب.

\* يعرض هذا القسم لنطقيات البطالة والمعطلين، ويبدأ القسم مع استعراض تطور معدلات البطالة، والذي يوضح انخفاض معدل البطالة بنحو ٤٪ في الربع الاول عام ٢٠٢٠ حيث وصل ٧.٧٪، بالمقارنة بالمناظر له في الربع الاول لعام ٢٠١٩.

\* وبالنظر إلى الصورة الكلية لمعدل البطالة يتضح أن معدل البطالة قد تأرجح بين ١٢.٠٪ و٧.٧٪ بدأ من الربع الاول من عام ٢٠١٧ وحتى الربع الاول من عام ٢٠٢٠.

\* وبالتحول صوب معدلات البطالة وفقاً لنوع الاجتماعي، توضح الإحصاءات أن معدل بطالة الذكور قد حقق انخفاضاً حيث بلغ نحو ٤.٥٪ في الربع الاول من عام ٢٠٢٠، متراجعاً بنحو ١.٢٪ عن نفس الربع من عام ٢٠١٩، وبنحو ٢.٨٪ عن الربع الاول من عام ٢٠١٨.

\* وبالتحول صوب معدل بطالة الإناث توضح الإحصاءات أن المعدل قد حقق انخفاضاً أيضاً حيث بلغ في الربع الاول من عام ٢٠٢٠ نحو ٢١.٩٪ بينما كان في الربع الرابع ٢٠١٩ ، بينما سجل ارتفاعاً قدره ٣.٠٪ عن الربع الاول من عام ٢٠١٩، وانخفض بنحو ١.٠٪ عن الربع الاول من عام ٢٠١٨.

\* وبالتحول صوب معدلات البطالة على مستوى أقاليم الجمهورية توضح الإحصاءات أن معدل البطالة في المحافظات الحضرية قد سجل في الربع الاول من عام ٢٠٢٠ نحو ١٢,٢٪ محققا ارتفاعاً قدره ٣,٠٪ عن الربع الاول من عام ٢٠١٩، وانخفاضاً قدره ٢,٠٪ عن نظيره عام ٢٠١٨.

\* أما معدل البطالة في الوجه البحري فقد سجل ٧,٣٪ في الربع الاول من عام ٢٠٢٠، وهو بذلك يكون قد حقق انخفاضاً عن الربع الاول ٢٠١٩ قدره ١,١٪، وايضاً في الربع الاول من عام ٢٠١٨ انخفض بنسبة ٤,٣٪.

\* أما بالوجه القبلي فقد سجل معدل البطالة نحو ٥,٨٪ في الربع الاول من عام ٢٠٢٠، وهو بذلك يكون قد حقق انخفاضاً قدره ١,٠٪ عن الربع الاول من عام ٢٠١٩، ومتراجعاً نحو ٢,٧٪ عن الربع الاول من عام ٢٠١٨.

\* أما على مستوى محافظات الحدود فقد سجل معدل البطالة في الربع الاول من عام ٢٠٢٠ نحو ٤,٠٪، وهو بذلك يكون قد حقق انخفاضاً عن نظيره في عام ٢٠١٩ بنحو ٤,٤٪ وارتفع عن الربع الاول من عام ٢٠١٨ بنحو ٦,٠٪.

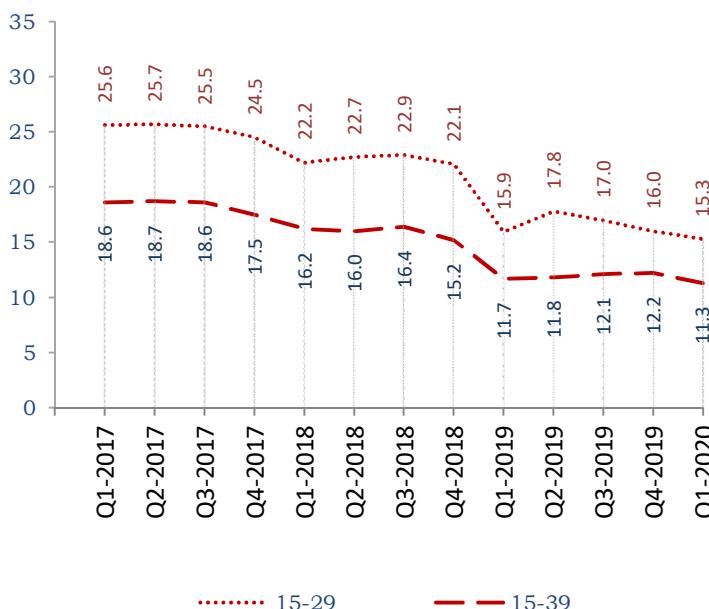
\* وبالتحول إلى الجدول الذي يوضح معدلات البطالة وفقاً للحالة التعليمية فقد سجلت معدلات البطالة للحاصلين على الثانوية العامة / الثانوية الأزهرية انخفاضاً قدره ٣,٨٪ حيث بلغ ٧,٣٪ في الربع الاول من عام ٢٠٢٠ مقارنة مع الربع الاول ٢٠١٩ حيث كان ١١,١٪.

\* وعلى مستوى معدل بطالة الأميين فقد سجل انخفاضاً من ٤,٠٪ في الربع الاول من عام ٢٠٢٠ وكان ١,٧٪ مقارنة الربع الاول ٢٠١٩ حيث أنه انخفض ٢,٣٪.

شكل رقم (١٨)

تطور معدل البطالة في الفئات العمرية

(٢٠١٧-٢٠٢٠) خلال أربع الأعوام (٢٠١٧ - ٢٠٢٠) و(١٥-٣٩) (%)

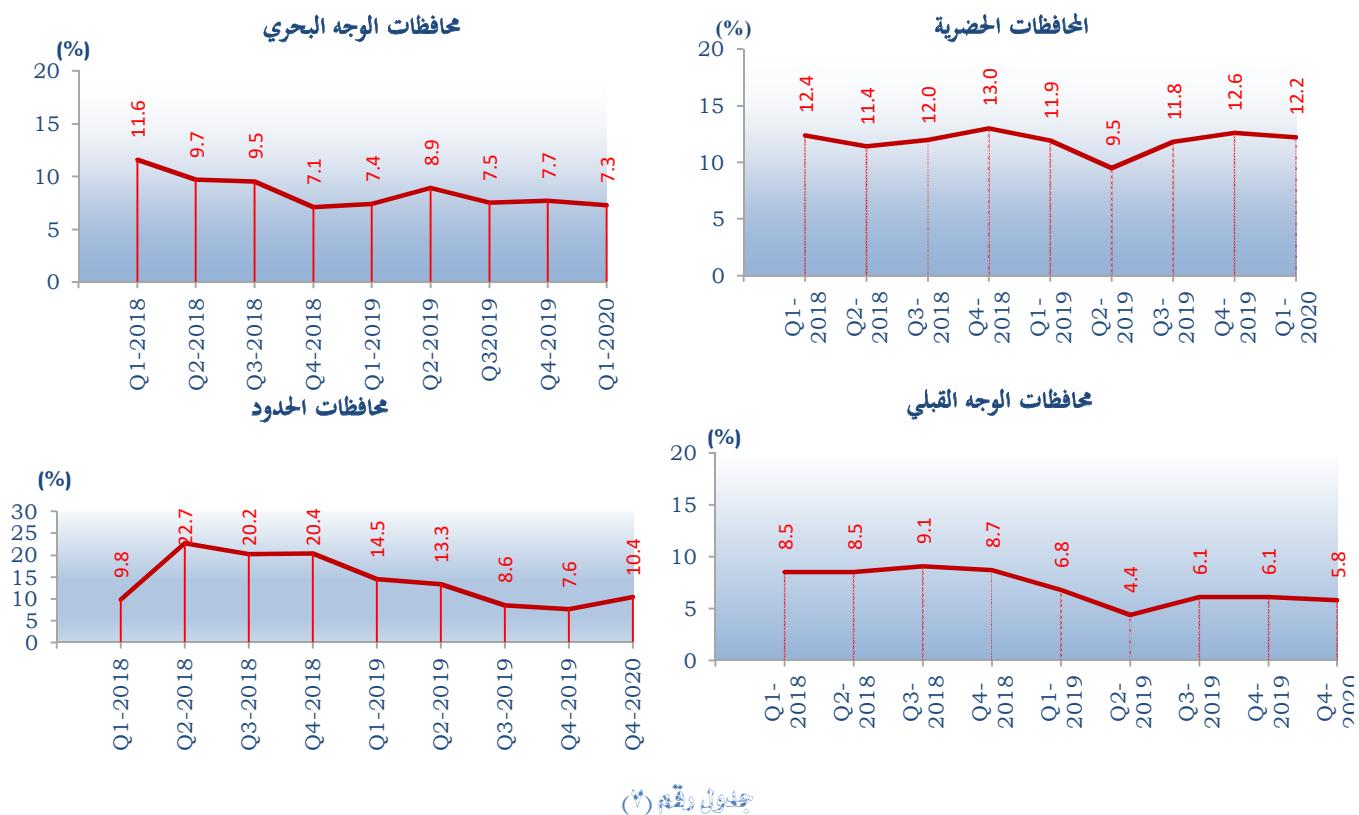


\* وكذلك بالنسبة لمعدل بطالة الذين يقرأون ويكتبون وحملة شهادة محو الأمية فحقق انخفاضاً من ٣,٢٪ خلال الربع الاول ٢٠٢٠ حيث كان ٤,٧٪ في الربع الاول من عام ٢٠١٩ ، وسجلت حملة المؤهل الأقل من المتوسط انخفاضاً في معدل البطالة وصل ١,٤٪ في الربع الاول ٢٠٢٠ وقد كان ٤,٨٪ في الربع الاول من ٢٠١٩ .

\* أما بالنسبة لمعدلات بطالة حملة المؤهل المتوسط الفني فقد انخفض في الربع الاول ٢٠٢٠ بنسبة ١,٦٪ مقارنة بالربع الاول ٢٠١٩ ، وكذلك ارتفع معدل بطالة حملة المؤهل الجامعي وفوق الجامعي بنحو ٢,٧٪ عن الربع الاول . ٢٠١٩

شكل رقم (١٩)

## تطور مُعدل البطالة طبقاً للأقاليم الجغرافية خلال أربع الأعوام (٢٠١٧ - الربع الأول ٢٠١٩)

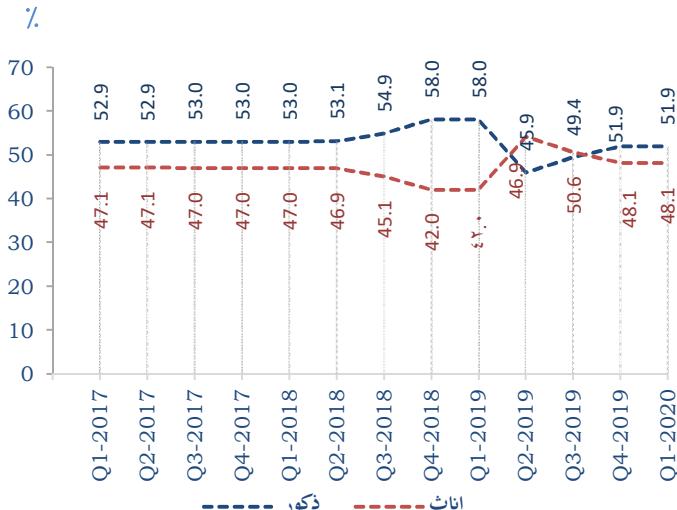
معدل البطالة طبقاً للحالة التعليمية  
خلال أربع الأعوام (٢٠١٨ - الربع الأول ٢٠٢٠)

الحالة التعليمية								السنة
جامعي / فوق الجامعي	فوق المتوسط و أقل من الجامعي	مؤهل متواضع في	ثانوية عامة / ازهرية	أقل من المتوسط	يقرأ ويكتب وشهادة محو الأمية	أمى		
22,8	12,7	10,9	14,6	4,7	3,8	1,8	الربع الأول ٢٠١٨	
23,0	12,8	9,8	14,5	4,0	2,5	1,3	الربع الثاني ٢٠١٨	
23,1	15,8	10,1	9,3	3,6	3,1	1,0	الربع الثالث ٢٠١٨	
19,9	10,9	9,4	10,1	4,3	2,3	1,7	الربع الرابع ٢٠١٨	
15,0	8,8	8,3	11,1	4,8	4,7	4,0	الربع الأول ٢٠١٩	
16,5	8,9	7,8	6,4	2,7	2,6	1,6	الربع الثاني ٢٠١٩	
16,7	11,1	8,0	8,6	4,5	2,5	1,8	الربع الثالث ٢٠١٩	
18,4	11,0	7,6	9,6	4,9	3,3	1,4	الربع الرابع ٢٠١٩	
17,7	10,1	6,7	7,3	4,1	3,2	1,7	الربع الاول ٢٠٢٠	

## ٢-٣ خصائص المتعطلين

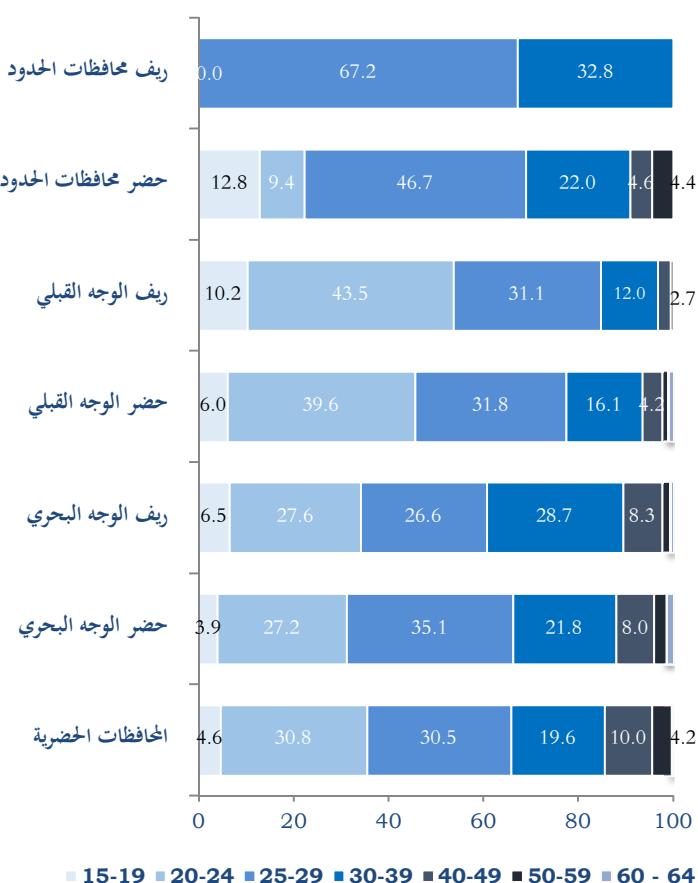
شكل رقم (٢٠)

تطور نسب المتعطلين طبقاً لنوع  
خلال أرباع الأعوام (٢٠١٧ - الربع الاول ٢٠٢٠)



شكل رقم (٢١)

التوزيع النسبي للمتعطلين  
طبقاً للفئات العمرية والأقاليم الجغرافية في الربع الاول ٢٠٢٠



\* وعلى مستوى إجمالي الجمهورية بلغت نسبة الذكور لحملة المؤهلات الجامعية إلى إجمالي الذكور المتعطلين نحو ٣٥,٣٪، وعلى الجانب الآخر يتضح أن نسبة حملة المؤهلات الجامعية من الإناث إلى إجمالي المتعطلات من الإناث نحو ٦١,٤٪.

\* وعلى مستوى حملة المؤهلات الفنية المتوسطة، فقد جاءت نسبة حملة تلك المؤهلات من الذكور إلى إجمالي الذكور المتعطلين على مستوى الجمهورية نحو ٣٣,٥٪، في حين بلغت تلك النسبة للإناث نحو ٢٥,٧٪.

\* ولا يختلف الأمر كثيراً لدى الإناث، إذ تظهر الإحصاءات أن ٦١,٤٪ هي أعلى نسبة لتمثيل حملة المؤهلات الجامعية وفوق الجامعية بين المتعطلات من الإناث، والتي ظهرت في ريف محافظات الحدود ، يليها المحافظات الحضرية بنسبة ٦٠,٤٪ من حملة المؤهلات الجامعية ، وأقل نسب ظهرت من الإناث كانت في حملة المؤهل الأقل من المتوسط في ريف الوجه القبلي بنحو ٥٠,٩٪.

جدول رقم (٢٦)

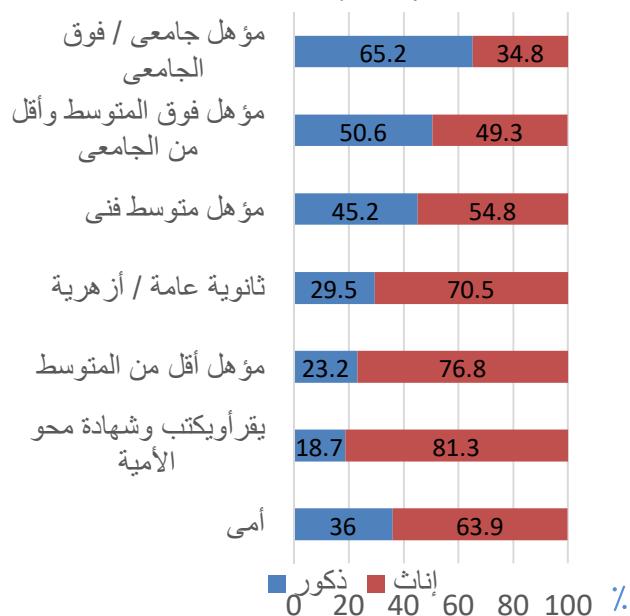
التوزيع النسيي للمتعطلين طبقاً للحالة التعليمية والنوع بالأقاليم الجغرافية في الربع الأول لعام ٢٠٢٠

(٪)

الإجمالي	الحالة التعليمية								النوع	الأقاليم الجغرافية
	مؤهل جامعي / فوق الجامعي	مؤهل فوق المتوسط وأقل من الجامعي	مؤهل فوق المتوسط في	مؤهل متوسط في	ثانوية عامة / أزهرية	مؤهل أقل من المتوسط	يقرأ ويكتب وشهادة حمر الأممية	أمي		
100	36,6	4,3	23,6	3,7	20,2	9,2	2,4	ذكور	محافظات الحضرية	حضر وجه بحري
100	60,4	4,2	22,5	1,0	7,0	3,4	1,4	إناث		
100	42,4	3,6	31,7	3,2	12,0	3,6	3,5	ذكور	ريف وجه بحري	حضر وجه قبلي
100	64,3	4,4	24,9	0,6	3,9	0,6	1,1	إناث		
100	32,1	3,9	34,3	1,9	11,6	9,0	7,2	ذكور	ريف وجه بحري	حضر وجه قبلي
100	58,6	4,3	28,6	1,9	2,9	0,8	2,8	إناث		
100	32,0	11,2	39,9	3,1	5,7	2,8	5,3	ذكور	ريف وجه قبلي	حضر محافظات الحدود
100	67,9	8,0	17,9	0,0	0,0	0,0	6,2	إناث		
100	35,5	1,4	47,8	1,8	6,6	5,1	1,8	ذكور	ريف وجه قبلي	ريف محافظات الحدود
100	55,9	4,2	36,8	1,3	0,9	1,0	0,0	إناث		
100	29,0	12,3	44,1	0,0	3,6	0,0	11,2	ذكور	ريف محافظات الحدود	إجمالي الجمهورية
100	59,8	0,0	40,2	0,0	0,0	0,0	0,0	إناث		
100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	ذكور	إجمالي الجمهورية	حملة
100	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	إناث		
100	35,3	5,0	33,5	2,8	12,5	6,6	4,3	ذكور	إجمالي الجمهورية	صفحة رقم (٣٧)
100	61,4	4,8	25,7	1,1	3,5	1,4	2,3	إناث		
100	48,8	4,9	29,4	1,9	7,9	3,9	3,3	حملة		

شكل رقم (٢٢)

**التوزيع النسبي للمتعطلين طبقاً للحالة التعليمية  
والنوع في الربيع الاول ٢٠٢٠**



في حين تظهر الإحصاءات أن الذكور يحتلون الغالبية العظمى من حجم المتعطلين بالمستويات التعليمية المنخفضة ، إذ يمثل الذكور نحو ٨١,٣٪ من إجمالي الذين يقرأون و يكتبون والحاصلون على شهادة محو الأمية من المتعطلين على مستوى الجمهورية، بينما يمثل الذكور نحو ٧٦,٨٪ من إجمالي المتعطلين الحاصلين على مؤهل أقل من المتوسط.

### ٣-٣ البطالة طويلة الأجل

\* يُعدُّ طول فترة الت العطل من أحد أهم ما يجب قياسه للوقوف على أبعاد ظاهرة البطالة، وذلك بغرض التعرف على طول فترة الت العطل للمتعطلين الحالين، وفي هذا السياق توضح الإحصاءات أن قرابة ستة أفراد من بين كل مائة من الذكور المتعطلين استغرق على الأقل سنتين فأكثر في حالة تعطل متصلة، وأن قرابة خمسة متعطلة تقريرياً يبحثن عن عمل ومستعدون له وراغبون فيه على مدار عامين فأكثر.

جدول رقم (٩)

**نسبة المتعطلين طبقاً لlength المدة التعطل  
والنوع في الربيع الاول ٢٠٢٠**

الإجمالي	مدة الت العطل				النوع
	+٣	-٢	-١	أقل من سنة	
100	2.9	3.4	49.0	44.8	ذكور
100	2.0	2.7	79.9	15.4	إناث
100	2.4	3.0	65.0	29.5	الإجمالي

\* بينما في حالة الإناث ظهر التعطل طويلاً الأمد بأكبر نسبة بين حملة المؤهل الجامعي وفوق الجامعي من الإناث بنسبة ٩٠٪ مدة تعطل سنة فأكثر ، في حين جاء في المركز التالي له الإناث الحاصلات على مؤهل فوق المتوسط وأقل من الجامعي بنسبة المتعطلات ٨٠,٩٪ من إجمالي المتعطلات في هذا المستوى التعليمي.

\* وعلى المستوى الإجمالي التعليم الجامعي وفوق الجامعي، فقد سجلت نسبة التعطل مدة عام فأكثر نحو ٨٣,٩٪ من إجمالي المتعطلين.

% ٥٥,٣

نسبة المتعطلين من الذكور  
لفترة متعلقة من عام فأكثر  
من ثلاثة أعوام إلى إجمالي  
المتعطلين الذكور

% ٤٤,٨

نسبة المتعطلين من  
الذكور مدة أقل من  
عام إلى إجمالي المتعطلين  
الذكور

% ٨٤,٦

نسبة المتعطلات الإناث  
لفترة متعلقة من عام فأكثر  
إلى إجمالي المتعطلات الإناث

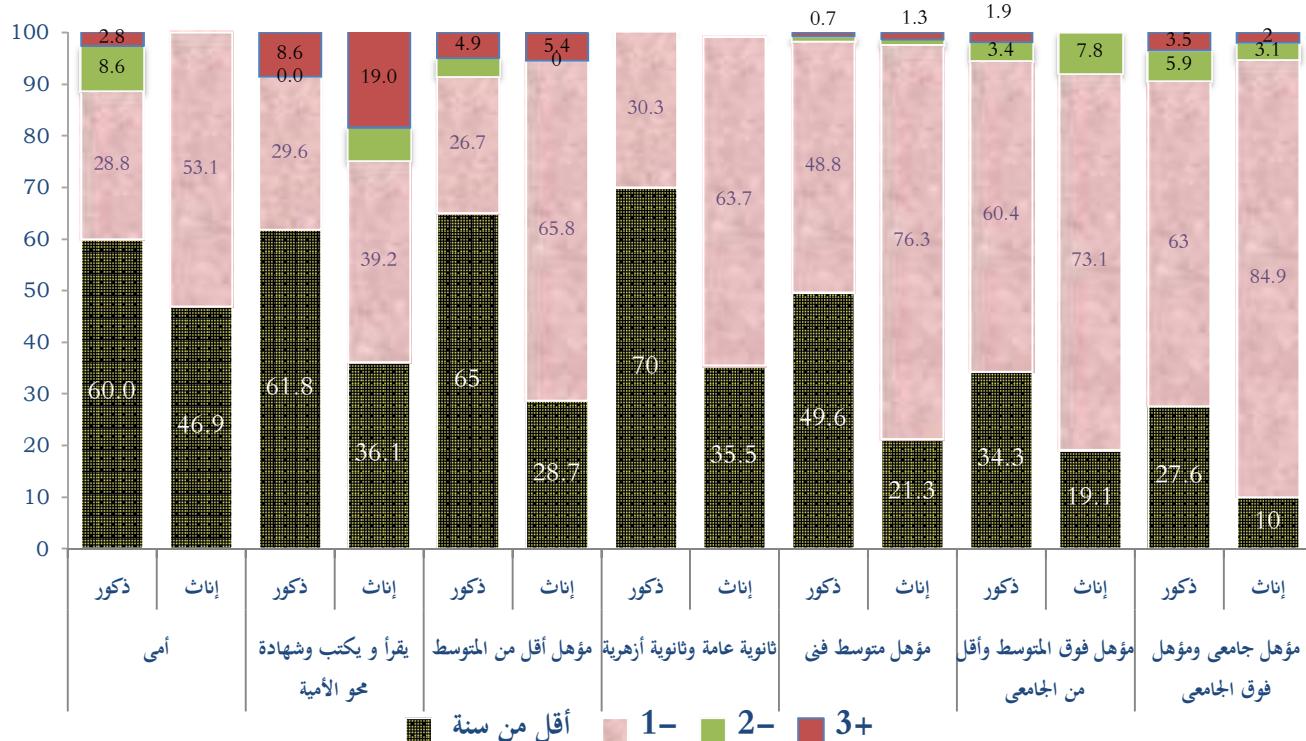
% ١٥,٤

نسبة المتعطلات من  
الإناث مدة أقل من عام  
إلى إجمالي المتعطلات

%

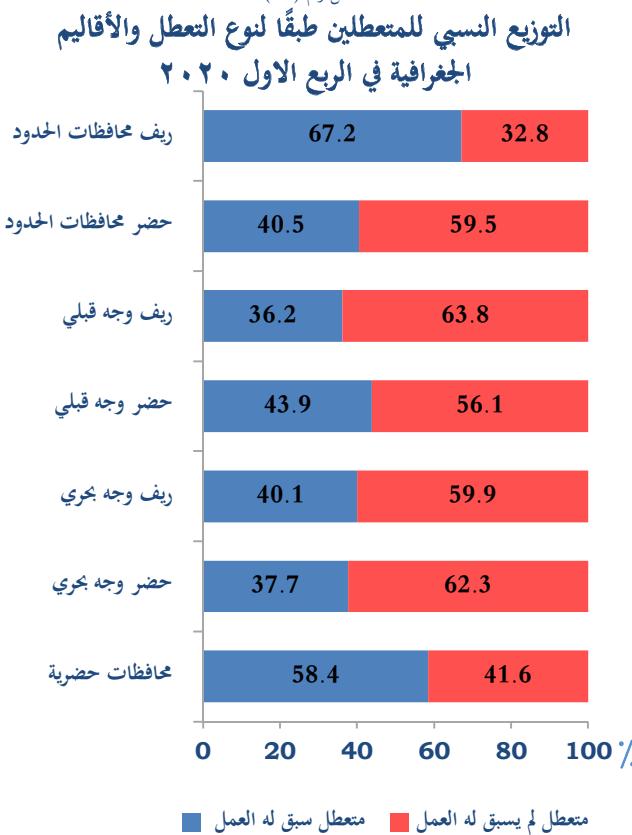
شكل رقم (٢٣)

التوزيع النسي لالمتعطلين طبقاً لمدة التعطل والحالة التعليمية والنوع في الربع الأول من عام ٢٠٢٠



## ٤ - متعطلون سبق لهم العمل

شكل رقم (٢٤)



٥١,٢  
مُتعطل لم يسبق له  
العمل في حضر  
الجمهورية

٤٨,٨  
مُتعطل سبق له  
العمل في حضر  
الجمهورية

٧٠,٤  
من الإناث  
المتعطلات لم  
يسبق لهن العمل

٣٨,٣  
من الذكور  
المتعطلين لم يسبق  
لهم العمل

كذلك بالنسبة لكل من حضر الوجه القبلي و ريف الوجه البحري للمتعطلين الذين لم يسبق لهم العمل، إذ بلغت نسبة تلك الفئة في كلّ منها نحو ٥٦,١٪ و ٥٩,٩٪ على الترتيب من إجمالي المتعطلين بكلّ إقليمٍ منهمما على حدة.

\* وبالتحول صوب إحصاءات المتعطلون من حيث حداثة التعطل أو ما إذا كان قد سبق لهم العمل، فتوضح الإحصاءات أن المتعطلون الذين سبق لهم العمل تبلغ نسبتهم نحو ٤٥,١٪ من إجمالي المتعطلين في الجمهورية، بينما بلغت نسبة المتعطلين الذين لم يسبق لهم العمل نحو ٥٤,٩٪ من إجمالي المتعطلين في الجمهورية.

\* وعلى مستوى الأقاليم الجغرافية فقد بلغت نسبة الذكور المتعطلين في حضر الجمهورية الذين سبق لهم العمل نحو ٦٣,٤٪ من إجمالي المتعطلين الذكور في الحضر، بينما بلغت نسبة الذكور في ريف الجمهورية ٥٨,٨٪ من إجمالي المتعطلين.

\* أما بالنسبة للإناث فقد بلغت نسبة الإناث المتعطلات في حضر الجمهورية الذين سبق لهم العمل نحو ٣٤,٥٪ من إجمالي المتعطلات في الحضر، بينما بلغت نسبتهم في الريف نحو ٢٢,١٪ من إجمالي المتعطلات في ريف الجمهورية.

\* وبالنظر إلى توزيع المتعطلين الذين سبق لهم العمل والذين لم يسبق لهم العمل وفقاً لأقاليم الجمهورية، توضح الإحصاءات أن التمثيل الأكبر للمتعطلين الذين سبق لهم العمل ظهر في ريف محافظات الحدود بنسبة ٦٧,٢٪ من إجمالي المتعطلين في هذا الإقليم، يليها المحافظات الحضرية، الذي جاءت نسبة المتعطلين الذين سبق لهم العمل في هذا الإقليم نحو ٥٨,٤٪ من إجمالي المتعطلين في هذا الإقليم.

\* بينما ظهر التمثيل الأكبر للمتعطلين الذين لم يسبق لهم العمل في ريف الوجه القبلي بنسبة ٦٣,٨٪ ، يليها حضر الوجه البحري ٦٢,٣٪.

عام 2018

إجمالي المتعطلين الذين سبق لهم العمل

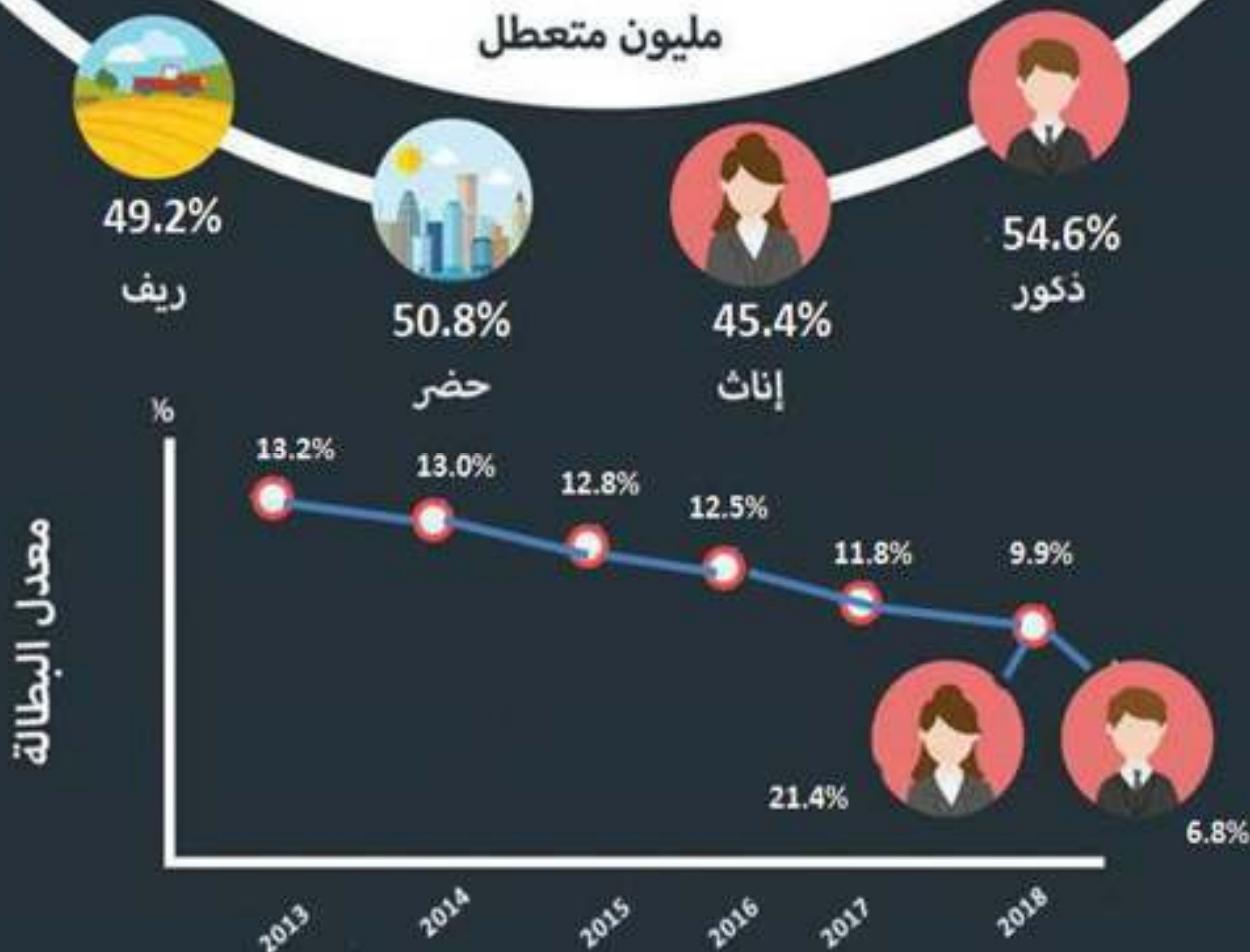


الف 872

إجمالي المتعطلين

2.9

مليون متعطل



عام ٢٠١٩

إجمالي المتعطلين الذين سبق لهم العمل



إجمالي المتعطلين

2.2

مليون متعطل



# أهم الإصدارات الشهرية

## نشرة الرقم القياسي للصناعات التحويلية والإستخراجية

تعتبر مؤشر قصير المدى يعبر عن التطورات التي تمت على قيم الإنتاج الصناعي

## نشرة الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين

تصور التغير في مستويات الأسعار للسلع والخدمات  
في أسواق التجزئة كأحد المؤشرات الهامة لقياس التضخم

## نشرة الأرقام القياسية لأسعار المنتجين

قياس التغيرات في مستويات أسعار المنتجين المحليين  
للسلع والخدمات وذلك طبقاً للنشاط الاقتصادي للفئات الجدولية

## النشرة المعلوماتية

نشرة إحصائية ترصد تطور الأداء الاقتصادي لمصر بكافة النواحي  
كما ترصد الخصائص الاجتماعية للسكان وبعض الظواهر المتعلقة بهم

The background features a semi-transparent globe with latitude and longitude lines. Overlaid on the globe are several large, overlapping blue rectangles of varying shades, resembling solar panels. Faint, light-gray binary code (0s and 1s) is scattered across the globe's surface.

الملحق

ملحق (١)

# المنهجية

## ١- الملامح العامة

المؤشرات الأساسية لسوق العمل المصري على أن يتم تنفيذها في ثلاثة دورات (يناير - مارس)، (أبريل - يونيو)، (أكتوبر - ديسمبر) ويتم تنفيذ الاستماره المطلوله في الربع الثالث (يونيه - سبتمبر) وتتضمن أسئلة إضافية حول الظروف السكنية للأسرة والهجرة.

اعتباراً من الدورة الأولى للبحث (يناير - مارس ٢٠١٥)، تم الأخذ في الاعتبار التركيب العمري للسكان محل البحث وذلك لتمثيل كافة الفئات العمرية للمجتمع عند تكبير العينة، كما تم تطوير أسلوب عرض البيانات بالنشرة بإضافة عدد من الجداول التي تلائم احتياجات الباحثين الدارسين والمختصين، تم عرض النتائج بالجدالون في صورة نسب مئوية تمثل فئات المجتمع مع عرض حجم العينة كأعداد بنفس الجدول وفقاً للبيانات المعروضة (القوى البشرية، المشتغلون، المعطلون،.....)، حيث أن عينة الربع لا تسمح بعرض الأعداد المطلقة ويتم تجميع الأربع أرباع في النشرة السنوية ويتم عرض جداول النشرة في صورة مطلقة بعد التكبير.

اعتباراً من الدورة الأولى للبحث (يناير - مارس ٢٠١٨) تم تطوير تصميم العينة حيث تم سحب ٥٠٪ من حجم العينة (أسر تتبعية) تم زيارتها في الربع المماضي من العام السابق، وسحب ٥٠٪ من حجم العينة (أسر جديدة) يتم زيارتها لأول مرة، وكذلك تقسيم العينة الخاصة بكل محافظة إلى سته أجزاء بدلاً من خمسة أجزاء، بالإضافة إلى تطوير الإستماره وتنفيذ توصيات المؤتمر التاسع عشر لإحصاءات العمل الذي عقد في جينيف وإضافة عدد من الأسئلة لقياس العمالة غير الرسمية والقطاع غير الرسمي....الخ، وأيضاً تم تصميم برنامج إدخال للإستماره الجديدة بحيث يتم استيفاء الإستمارات ميدانياً ثم يتم إدخال البيانات من خلال الباحثين بالكماتب وتنقية الأخطاء أول بأول والرجوع للأسرة مرة أخرى والتصحيح وارسال البيانات يومياً.

### ثانياً: أهداف البحث:

- ١- قياس حجم قوة العمل المصرية المدنية داخل الدولة وخصائصها المختلفة.
- ٢- قياس مستوى التشغيل والتوظيف بالمجتمع وبالمناطق الجغرافية المختلفة بالجمهورية.
- ٣- رصد التوزيع الجغرافي للمشتغلين طبقاً لعدد من الخصائص أهمها: (النوع - السن - الحالة التعليمية - الحالة العملية - المهنة - النشاط الاقتصادي - القطاع - الاستقرار في العمل - ساعات العمل).
- ٤- قياس مستوى البطالة بالمناطق الجغرافية المختلفة بالجمهورية.

من الأهمية بمكان أن يلم مستخدم الإحصاءات الرسمية بكافة الأساليب والطرق والمنهجيات التي اتبعت في انتاج هذه الإحصائيات لتحقيق الشفافية والمصداقية في العرض، في هذا السياق سيتم عرض المنهجية التي تم اتباعها لتنفيذ بحث القوى العاملة وكذلك المفاهيم والتعريف المطبقة أثناء تنفيذ البحث.

#### ○ أول: التطور التاريخي للبحث:

يرجع تاريخ بحث القوى العاملة في مصر إلى عام ١٩٥٧ حيث أجريت أول دورة في نوفمبر من ذلك العام، ثم استمر تنفيذ البحث بعد ذلك في دوريات مت大城市 بدورية رباع سنوية أو نصف سنوية أو سنوية حتى الآن.

ابتداءً من دورة أكتوبر عام ٢٠٠٦، تم تطوير العمل التنفيذي لبحث القوى العاملة من خلال التركيز على نقطتين أساسيتين هما :

▪ أهمية الاستفادة من أسلوب العينة التتبعية المطبقة حالياً عند تصميم عينة البحث في تحليل البيانات لمعرفة أثر التغيرات الديناميكية على سوق العمل.

▪ تطوير الإستماره المستخدمة في البحث بإضافة عدد من الأسئلة الكاشفة التي تساعد في التحديد الدقيق لوقف العمل الخاص بكل فرد من أفراد الأسرة (يعمل، متعطل، خارج قوة العمل،...) قبل استكمال البيانات الخاصة بخصوص العمل أو خصائص التعطل وتعديل عدد من الأسئلة الموجودة بالفعل أو إعادة ترتيبها بأسلوب أكثر منطقية.

ابتداءً من دورة يناير ٢٠٠٨، تم تطوير المنهجية المستخدمة في جمع البيانات لتكون أكثر تمثيلاً لواقع مجتمع الدراسة خلال فترة البحث وذلك عن طريق تقسيم العينة الخاصة بكل محافظة إلى خمسة أجزاء ويتم استيفاء كل جزء منها على حده بدورية نصف شهرية وذلك طوال الثلاثة أشهر (في منتصف ونهاية الشهر).

بداية من يناير ٢٠١٢، وتطبيقاً للتوصيات الدولية بعدم تحويل استماره القوى العاملة أسئلة إضافية تؤثر على جودة ودقة البيانات تم تصميم استماره مختصرة تتضمن الأسئلة الجوهرية للحصول على

#### **ب - تخصيص العينة بين المحافظات:**

تعتبر المحافظة هي الطبقة الأولى الأساسية التي تنقسم بدورها الى (حضر/ريف) كطبقات فرعية وتم تحديد التخصيص المناسب مع الحجم بين المحافظات وكذلك بين الحضر والريف بكل محافظة في المرحلة الأولى لمعاينة. يوضح الجدول رقم (١-١) تخصيص قطع العينة الأساسية بكل محافظة (حضر/ريف).

#### **ج - اطار المرحلة الأولى للمعاينة:**

تم اعتبار اطار المرحلة الأولى للمعاينة هو قوائم التعداد الخاصة بمناطق العد لكل طبقة مرفقاً بها عدد الأسر المعيشية المأهولة لها، وتتضمن البيانات التعريفية لقوائم العد أكواود (القسم / المركز، الشياخة / القرية)، رقم كلاً من مشرف التعداد والعدد، ويكون رقم المشرف وحيد على مستوى (الشياخة / القرية) بينما يكون رقم العداد وحيد في منطقة العد الخاصة بالشرف. بالنظر إلى قوائم مناطق العد مع الأخذ في الإعتبار عدد الأسر المعيشية واتساقها مع كل منطقة عد، وجد أن بعض هذه المناطق بها عدد من الأسر المعيشية أقل من المتوسط أي أقل من ٢٠٠ أسرة ويرجع ذلك إلى أن بعض العدادين يقومون بتسجيل المنشآت التي بها أفراد ثم تستبعد بعد ذلك ويحسب فقط الأسر المعيشية التي تقطن المساكن الخاصة ، نتيجة لذلك فقد تقرر ضم منطقة العد التي بها أقل من ١٦٠ أسرة معيشية إلى منطقة العد التي تجاورها وبذلك تكون وحدة المعاينة الأولى في هذه الحالات الاستثنائية من منطقتي عد.

لإختيار وحدات المعاينة الأولى (المرحلة الأولى للمعاينة) تم ترتيب الإطار لكي يتضمن تقسيم طبقى ضمنى طبقاً للموقع الجغرافي حيث تم ترتيب حضر كل محافظة بشكل حلزوني طبقاً للموقع الجغرافي (القسم/ الحى) وتم اتباع نفس الأسلوب بالنسبة لإطار الريف ولكن طبقاً لموقع المركز، ويضمن ترتيب الإطار بهذه الطريقة الحلزونية أن يكون الإختيار المنتظم لوحدات المعاينة الأولى موزعة توزيعاً متوازناً للعينة على الطبقات الفرعية عبر المحافظة المعينة .

بعد الإنتهاء من إعداد الأطر بالطريقة السابقة، تم سحب وحدات المعاينة الأولى للمرحلة الأولى من العينة بأسلوب السحب المناسب مع الحجم (PPS) معأخذ عدد من الأسر المعيشية في منطقة العد (٢٠٠ أسرة معيشية) كمقاييس للحجم (MOS).

#### **د - تقسيم العينة الأساسية:**

تم تقسيم عدد وحدات العينة الأساسية (٥٠٤٤ منطقه عد) إلى أربع دورات كل دورة بها ١٢٥٧ منطقه عد مقسمة إلى ٥٦٥ منطقة عد في الحضر، ٦٩٢ منطقة عد في الريف.

تم سحب أسر العينة من كل منطقة عد باحتمال متساوي باستخدام طريقة السحب المنتظمة.

٥- رصد التوزيع الجغرافي للمتعطلين طبقاً للخصائص التالية: (النوع - السن - الحالة التعليمية - مدة التعطل - نوع التعطل (سبق له العمل / لم يسبق له العمل) - المهنة والنشاط الاقتصادي بالنسبة للمتعطل الذي سبق له العمل)، تتضمن النشرة السنوية المجمعة هذه المتغيرات جميعها بينما تقتصر النشرة الربع سنوية على مجموعة أقل من هذه المتغيرات.

#### **ثالثاً: أسلوب تنفيذ البحث:**

روعى عند التنفيذ التنسيق بين جميع مراحل العمل بالبحث والتي تسير في خطوط متوازية بدءاً من مرحلة جمع البيانات من الميدان حيث يتم تقسيم الأسبوع المخصص لجمع البيانات إلى (٤) أيام لاستيفاء الإستمارات ميدانياً . (٣) أيام ادخال البيانات عن طريق نفس الباحث باستخدام التابلت وارسال البيانات ثم يتم تسليم الإستمارات الورقية من مختلف المحافظات الى إدارة البحث بالجهاز بدءاً من الأسبوع الثاني للعمل الميداني، تعقب هذه المرحلة مرحلتي تنقية الأخطاء لتقديم دقة ومنطقية البيانات أولاً بأول والتتميز بالتوازي مع مرحلة جمع البيانات في الأسبوع المتالي.

يتم اعداد النتائج النهائية للبحث والتي تصدر في النشرة

## ٢- تصميم وسحب عينة البحث

إن عينة بحث القوى العاملة هي عينة عشوائية طبقية ذات مرحلتين وذاتية الترجيح.

#### **أولاً: حجم العينة :**

بلغ حجم عينة الربع الأول ٢٠٢٠ (يناير - مارس ) ٢٢٥٠٠ أسره معيشية مقسمة إلى ١٢١٨٦ أسر جديدة تم سحبها من العينة الأساسية لعام ٢٠١٨ و ١٠٣١٤ أسر تتبعية تم زيارتها لنفس الربع للعام السابق (يناير - مارس ) ٢٠١٨ تم سحبها من العينة الأساسية لعام ٢٠١٠ .

#### **ثانياً: حجم العنقود:**

بلغ حجم العنقود ١٨ أسرة معيشية.

#### **ثالثاً: مراحل المعاينة:**

#### **أ- وحدة المعاينة الأولى:**

يوفر تعداد السكان لعام ٢٠٠٦ بيانات كافية على مستوى منطقة العد، ولقد مثلت قائمة مناطق العد الإلكترونية إطار المرحلة الأولى للمعاينة (EAS)، أي أن العدد المأهولة للأسر المعيشية في منطقة العد قد أخذ كمقاييس للحجم، وقد بلغ حجم منطقة العد حوالي ٢٠٠ أسرة معيشية في المتوسط حيث كانت هناك بعض الاختلافات في أحجام مناطق العد وبلغ عدد وحدات المعاينة الأولى (EAS) التي تم اختيارها في المرحلة الأولى من العينة الرئيسية ٥٠٤٤ منطقة عد.

**جدول رقم (١-١)**  
**تخصيص قطع العينة الأساسية بكل محافظة (حضر ريف) الربع الاول ٢٠٢٠**

المحافظات	كود المحافظة	حضر	ريف	جملة
القاهرة	1	115	0	115
الإسكندرية	2	68	0	68
بور سعيد	3	18	0	18
السويس	4	17	0	17
دمياط	11	11	17	28
الدقهلية	12	23	58	81
الشرقية	13	21	63	84
القليوبية	14	32	41	73
كفر الشيخ	15	11	37	48
الغربيّة	16	20	47	67
المنوفية	17	12	45	57
البحيرة	18	14	63	77
الإسماعيلية	19	12	13	25
الجيزة	21	63	36	99
بني سويف	22	10	34	44
الفيوم	23	12	36	48
المنيا	24	13	54	67
اسيوط	25	14	41	55
سوهاج	26	13	47	60
قنا	27	9	35	44
أسوان	28	11	14	25
الأقصر	29	10	13	23
البحر الأحمر	31	7	0	7
الوادي الجديد	32	2	3	5
مطروح	33	4	3	7
شمال سيناء	34	2	2	4
جنوب سيناء	35	2	2	4
الإجمالي		546	704	1250

## جدول رقم (١-٢)

جدول عدد الأسر في العينة المصممة والعينة المنفذة ونسبة الاستجابة بكل محافظة (حضر/ريف)  
الربع الاول ٢٠٢٠

(أسرة)

نسبة الاستجابة (%)			العينة المنفذة			العينة المصممة			المحافظات
جملة	ريف	حضر	جملة	ريف	حضر	جملة	ريف	حضر	
90,3	95,2	83,9	16996	10127	6869	18828	10638	8190	الإجمالي
70,3	0	70,3	1215	0	1215	1728	0	1728	القاهرة
86,1	0,0	85,3	868	0	860	1008	0	1008	الإسكندرية
84,8	0	84,8	229	0	229	270	0	270	بورسعيدي
78,6	0	78,6	184	0	184	234	0	234	السويس
97,2	97,4	96,9	420	263	157	432	270	162	دمياط
92,4	94,1	87,7	1114	830	284	1206	882	324	الدقهلية
96,5	97,5	93,1	1216	948	268	1260	972	288	الشرقية
89,4	92,9	85,3	982	552	430	1098	594	504	القليوبية
92,6	94,6	85,8	667	528	139	720	558	162	كفر الشيخ
92,6	94,4	88,6	950	663	287	1026	702	324	الغربية
93,1	94,3	88,9	804	628	176	864	666	198	المنوفية
97,1	95,6	95,5	1084	895	189	1116	918	198	البحيرة
87,7	93,1	81,8	363	201	162	414	216	198	الإسماعيلية
83,7	90,5	79,6	1250	505	745	1494	558	936	الجيزة
96,5	97,7	92,6	625	475	150	648	486	162	بني سويف
95,8	96,3	94,4	690	520	170	720	540	180	الفيوم
97,6	97,9	96,5	966	775	191	990	792	198	المنيا
93,8	94,8	90,7	810	614	196	864	648	216	أسيوط
95,6	96,2	93,4	895	710	185	936	738	198	سوهاج
92,9	92,8	93,8	636	501	135	684	540	144	قنا
89,9	90,9	88,9	340	180	160	378	198	180	أسوان
100	100	100	324	198	126	324	198	126	الاقصر
92,9	0	92,9	117	0	117	126	0	126	البحر الأحمر
94,4	97,2	91,7	68	35	33	72	36	36	الواadi الجديد
91,1	85,2	100	82	46	36	90	54	36	مطروح
98,1	100	94,4	53	36	17	54	36	18	شمال سيناء
61,1	44,4	77,8	44	16	28	72	36	36	جنوب سيناء

\* تم استبعاد عينة السادس السادس (التي لم يتم تنفيذها بسبب الإجراءات الاحترازية لجائحة مرض كورونا) من العينة المصممة المصممة

## مُلْحِق (ب)

# أدوات البحث

## بـ ١ استماراة الاستقصاء

روعي عند تصميم استماراة البحث، الأخذ بأحدث المفاهيم والتعاريف للقوى العاملة والعملة والبطالة التي أقرتها منظمة العمل الدولية.

فيما يلي عرض موجز للاستماراة:  
ت تكون هذه الاستماراة من أربعة جداول بالإضافة إلى صفحتي الغلاف الداخلي والخارجي والتي تحتوي على البيانات التعريفية والجغرافية للأسرة.

○ **جدول الظروف السكنية للأسرة المعيشية:**  
يحتوي هذا الجدول على معلومات عن الظروف المعيشية للأسرة من حيث نوع المسكن وحياته سواء كان (ملك، تمليلك، إيجار عادي، إيجار مفروش)، توافر المرافق والخدمات والأجهزة المنزلية بالمسكن.

○ **جدول الخصائص الديموغرافية والحالة العملية لأفراد الأسرة:**  
يسجل بالجدول جميع أفراد الأسرة المعيشية والخصائص الديموغرافية والاجتماعية لكل فرد منهم: (النوع، السن، الحالة التعليمية، الحالة الزوجية، التغيير في محل الإقامة والموقف الحالي من العمل).

○ **جدول خصائص العمل للأفراد المشغلين أو المرتبطين بعمل خلال الأسبوع المرجعي:**

يشمل هذا الجدول بيانات عن:  
علاقة المشغل بعمله سواء كان يعمل بأجر أو صاحب عمل أو يعمل لحسابه أو لدى الأسرة.

○ **النشاط الاقتصادي:**  
نوع القطاع الذي تتبعه المنشاة التي يعمل بها الفرد.  
نوع العمل (الحرفه / المهنة).

○ **عدد ساعات العمل الفعلية خلال أسبوع البحث.**  
اشتراك الفرد في التأمين الصحي، التأمينات الاجتماعية.  
وصف موقع أو مكان العمل الذي يعمل به الفرد.  
وجود عقد قانوني مكتوب أو تعين رسمي بين الفرد وجهة العمل وطبيعة هذا العقد.

## بـ ٢ الأدلة والتصانيف المستخدمة

### ○ دليل التصنيف المهني:

تم استخدام دليل المهن لعام ٢٠٠٥ الذي يتفق مع التصنيف الدولي الموحد للمهن لعام ١٩٨٨ (ISCO) في ترميز المهن على مستوى أربعة حدود، وتم إضافة عدد (٢) كود ليكون ترميز المهن على مستوى ستة حدود ليلائم ظروف جمهورية مصر العربية.

### ○ دليل النشاط الاقتصادي:

تم استخدام دليل النشاط الاقتصادي لعام ٢٠٠٧ والذي يتفق مع التصنيف الدولي للنشاط الاقتصادي (ISIC) في ترميز النشاط على مستوى أربعة حدود، وتم إضافة عدد (٢) كود ليكون ترميز النشاط على مستوى ستة حدود ليلائم ظروف جمهورية مصر العربية.

### ○ دليل الوحدات الإدارية:

تم استخدام هذا الدليل في تبويب البيانات الإحصائية تبويباً جغرافياً طبقاً للمحافظات والأقسام والمناطق والشياخات والقرى بكل منها، كذلك المدن والمجتمعات العمرانية الجديدة الداخلة في النطاق الجغرافي لكل محافظة.

ملحق (ج)

# مفاهيم

## ج.٤ إحصاءات سوق العمل

### مُعَدَّل الـسَّاهمة في النشاط الاقتصادي

هو نسبة قوة العمل من مشغلين ومتطلعين إلى إجمالي السكان في سن العمل، خلال فترة مرجعية معينة.

### مُعَدَّل التشغيل

هو نسبة المشغلين إلى إجمالي السكان في سن العمل، خلال فترة مرجعية معينة.

### مُعَدَّل البطالة

هو نسبة المتطلعين إلى إجمالي قوة العمل، خلال فترة مرجعية معينة.

## ج-١ وحدة البحث

هي الأسرة المعيشية معرفة طبقاً للأساس النظري (محل الإقامة العتاد) للعد وت تكون من فرد أو مجموعة أفراد يشتكون معاً في ظروف معيشية واحدة (المأكل والمسكن) وترتبطهم أو لا تربطهم صلة قرابة.

- طبقاً لهذا التعريف يدخل ضمن أفراد الأسرة كل من:
- أفراد الأسرة المقيمين عادةً والمتواجدون فعلاً وقت الزيارة،
- الأفراد المقيمين عادةً والغائبون بصفة مؤقتة وقت البحث داخل الجمهورية (مدة أقل من ٦ شهور)،
- الخدم المشاركون للأسرة في المأكل والمسكن،
- الأفراد المجندةون والضباط الاحتياط والمكلفين الحاضرون بالأسرة أو الغائبون عنها،
- الأفراد المدنيون العاملون بالقوات المسلحة،
- الأفراد العاملون بأجهزة الشرطة ( رجال الشرطة والمدنيون)،
- طبقاً لهذا التعريف لا يدخل ضمن أفراد الأسرة:
- أفراد الأسرة العسكريين من الضباط العاملين وضباط الشرف وضباط الصف المتطوعين، حيث يقتصر البحث على دراسة قوة العمل المدنية فقط.
- أفراد الأسرة المقيمين خارج الجمهورية للعمل لمدة ٦ شهور فأكثر حيث يقيس البحث قوة العمل داخل الجمهورية،
- أفراد الأسرة الغائبون عنها داخل الجمهورية لمدة ٦ شهور فأكثر،
- الزوار والضيوف،

## ج-٢ دورية البحث

يتم تنفيذ البحث في أربع دورات سنوية (يناير / ابريل / يوليو / أكتوبر) وذلك لأخذ أثر الموسمية على العمالة والبطالة في الاعتبار.

## ج-٣ فترة الإسناد الزمني

يؤخذ بفترة الإسناد الزمني القصيرة (أسبوع) عند جمع بيانات البحث، خاصة بيانات العمالة والبطالة.

ملحق (د)

# مراحل تنفيذ البحث

## ٣- إجراءات مراقبة وضبط الجودة

- توقف دقة نتائج أي بحث احصائي بشكل أساسي على كيفية الإعداد والتحضير لإجراء البحث ومن هذا المنطلق فقد روعي ضرورة الإعداد الجيد لهذا البحث نظراً لأهميته البالغة ومراعاة ما يلي:
- الالتزام بأحدث التوصيات الدولية الخاصة بالتعريف والمفاهيم المختلفة.
  - تقييم جودة بيانات البحث بمراحله التنفيذية المختلفة وذلك لتلافي حدوث الأخطاء أو الإقلال منها والعمل على عدم تكرارها وذلك من خلال:
  - إجراء المراجعة الميدانية للإستثمارات عقب الانتهاء من مرحلة جمع بيانات الأسر المبحوثة بالمحافظات حتى يمكن تدارك أية أخطاء ميدانية في الوقت المناسب حيث تم تخصيص مراجع ميداني لكل خمس باحثين ليتولى مراجعة الاستثمارات.
  - تكليف الإدارة العامة لمراقبة الجودة بالجهاز ببحث عينة عشوائية في بعض المحافظات، ذلك بإعادة بحث بعض الأسر عن طريق باحث مختلف حيث تم إعداد استماره خاصة تتضمن بعض البيانات الهامة يقوم الباحث باستيفائها، ثم تتم مطابقتها مع بيانات الباحثين، وذلك لاتخاذ اللازم في هذا الشأن.

## ٤- النشر

تصدر نتائج البحث:

- في صورة ورقية
- نشرات ربع سنوية (أربع نشرات).
- نشرة سنوية مجتمعة.
- بيانات صحفية (ربع سنوية وسنوية).
- في صورة الكترونية، حيث يتم نشر نتائج البحث على موقع الجهاز.

[www.capmas.gov.eg](http://www.capmas.gov.eg)

## ١- العمل الميداني

- تم اختيار المستغلين بهذا البحث من أكفاء العناصر النشطة وذوي الخبرة من موظفي الجهاز.
- تم عقد دورات تدريبية مركزية بمقر الجهاز بالقاهرة للمشرفين ومحليية بالمحافظات للمراجعين والباحثين.
- تم إعداد برنامج إشرافي على أعمال جمع البيانات ومراجعةها ميدانياً في جميع محافظات الجمهورية.
- يتم جمع بيانات البحث بأسلوب المقابلة الشخصية للأسرة في المسكن الذي تقيم فيه ويجب الحصول على البيانات من رئيس الأسرة أو الزوجة أو أي شخص بالغ رشيد من أفراد الأسرة في حالة غياب رئيس الأسرة والزوجة.
- تم تحديد واجبات ومسؤوليات كل فئة من المستغلين (الباحث - المراجع الميداني - المشرف) في تنفيذ البحث ميدانياً حتى يمكنهم أداء مهامهم بالدقة المطلوبة وفي المواعيد المحددة.

## ٢- مرحلة التجهيز الآلي واستخراج البيانات

- الترميز:
- بعد انتهاء العمل الميداني تقوم مجموعة من العاملين المتخصصين في الترميز بتمييز البيانات الخاصة بالنشاط ، المهنـة، البيانات الجغرافية طبقاً لدليل النشاط، دليل المهن، الدليل الإداري وبذلك تصبح الاستثمارات صالحة لمرحلة التجهيز الآلي.

### التجهيز الآلي واستخراج البيانات:

- تشمل هذه المرحلة تنقية الأخطاء ، التحقق من سلامة عملية استيفاء الإستثمارات ، استخراج جداول مخرجات البحث واعداد النشرة في صورتها النهائية.

١٠٦١ مليار جنيه  
الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية  
٢٠١٨ الربع الرابع



% ١٥  
معدل التضخم الشهري لأسعار المنتجين  
مارس ٢٠١٩  
 $(١٠٠ - ٣٠١٦) / ٣٠١٦ = ١٥\%$



١٤٣.٩  
الرقم القياسي الشهري للصناعات التحويلية والاستخراجية  
مارس ٢٠١٩



٢.٣٦٦ مليار دولار  
قيمة الصادرات  
سبتمبر ٢٠١٨  
صادرات مارس ٢٠١٩ = ٢.٥ مليار دولار



٧.٠ مليار دولار  
قيمة الواردات  
اكتوبر ٢٠١٨  
واردات مارس ٢٠١٩ = ٦.٧ مليار دولار



مدينة نصر، ٦٣ صلاح سالم، القاهرة، ج.٢.  
منسوب برقم ٢٦٠٨٦  
الهاتف: ٢٣٠٣٦٣٦٣٦٣  
fax: ٢٣٠٣٦٣٦٣٦٣٦٣  
بريد الكتروني: pres\_cmas@capmas.gov.eg  
رقم الاتصال برقم المكتب: ٢٣٠٣٦٣٦٣٦٣٦٣

% ٠.٩  
معدل التضخم الشهري لأسعار  
ال المستهلكين  
مارس ٢٠١٩  
معدل التضخم السنوي ١٣.٨ %



CAPMAS Egypt



@CAPMAS\_EG



CAPMAS Egypt



CAPMAS EGYPT



+201-272-CAPMAS  
227627

