



النشرة الربع سنوية

# بحث القوى

العاملة

الربع الثاني - ٢٠١٦

إصدار أكتوبر ٢٠١٦



الإحصاء العام  
للسكان والسكنى والمنشآت

---

2016

الإحصاء يضم الإستعداد

يمثل العنصر البشري قوة العمل التي تمارس  
كافحة الأنشطة الخدمية والإنتاجية والاستهلاكية  
في المجتمع، من هنا تأتي أهمية الإحصاءات  
والدراسات المتعلقة بنمو وتركيب وتوزيع القوى  
البشرية وقوة العمل بمختلف أنواعها  
وخصائصها.

لذا يقوم الجهاز المركزي للتعبئة العامة  
والإحصاء بإصدار "النشرة الربع سنوية لبحث  
قوى العاملة" التي تتضمن بيانات عن حجم  
قوى البشرية وقوة العمل وقياس العمالة  
والبطالة بالإضافة إلى التوزيع الجغرافي والنوعي  
لقوة العمل (مشتغلين/متعطلين) طبقاً لبعض  
الخصائص المختلفة.

يقدم الجهاز هذه النشرة عن الربع الثاني -  
٢٠١٦ للباحثين والمهتمين بهذا المجال آملأً أن  
تحقق الأهداف المرجوة منها.  
والله ولي التوفيق،،

**لواء/ أبو بكر الجندي**

رئيس الجهاز المركزي للتعبئة العامة  
والإحصاء

## الفهرس

٨	<b>الفصل الأول ... قوة العمل</b>
١٠	١.١ المساهمة في النشاط الاقتصادي
١٢	١.٢ تقديرات قوة العمل
١٢	١.٣ خصائص قوة العمل
١٨	<b>الفصل الثاني ... المشتغلون</b>
٢٠	٢.١ معدّلات التشغيل
٢١	٢.٢ تقديرات المشتغلين
٢٢	٢.٣ خصائص المشتغلين
٣٢	<b>الفصل الثالث ... المتعطلون</b>
٣٤	٣.١ معدّلات البطالة
٣٧	٣.٢ خصائص المتعطلين
٣٩	٣.٣ البطالة طويلة الأمد
٤١	٣.٤ متعطلون سبق لهم العمل
٤٧	ملحق (أ) ... المنهجية
٥١	ملحق (ب) ... أدوات المسح
٥٢	ملحق (ج) ... مفاهيم
٥٣	ملحق (د) ... مراحل تنفيذ المسح

# 48.8%



نسبة قوة العمل من القوى البشرية



12.5%

نسبة المتعطلين  
من قوة العمل

87.5%

نسبة المشتغلين  
من قوة العمل



47.4%



52.6%



19.6%



80.4%

معدل المساهمة

في النشاط الاقتصادي



21.6%



69.8%

# 46.1%

## الملاخص التنفيذية

- (٧٦,٩٪) قوة العمل من الذكور لإجمالي قوة العمل في الربع الثاني-٢٠١٦.
- (٢٨,٤٪) من قوة العمل لدى الإناث من حملة المؤهلات الجامعية وما يعلوها.
- (١٥,٢٪) من قوة العمل لدى الذكور من حملة المؤهلات الجامعية وما يعلوها.
- (٣١,٣٪) من قوة العمل لدى الإناث من حملة المؤهل المتوسط الفني.
- (٣٣,١٪) من قوة العمل لدى الذكور من حملة المؤهل المتوسط الفني.
- (٤٠,٣٪) مُعدل التشغيل الكلّي خلال الربع الثاني-٢٠١٦.
- (٦٣,٩٪) مُعدل التشغيل الكلّي للذكور، (١٦,١٪) ومُعدل التشغيل الكلّي للإناث.
- (٥٥,٣٪) من المستغلين على مستوى الجمهورية في الفئة العمرية (١٥ - ١٩ عاماً).
- (٢٥,١٪) من المستغلين على مستوى الجمهورية في الفئة العمرية (٢٠ - ٢٩ عاماً).
- (٢٦,١٪) نسبة الإناث المستغلات في الفئة العمرية (٢٠ - ٢٩ عاماً) إلى إجمالي الإناث المستغلات.

- (٤٦,١٪) مُعدل المساهمة في النشاط الاقتصادي في الربع الثاني-٢٠١٦.
- (٤٠,١٪) تراجع في مُعدل المساهمة في النشاط الاقتصادي في الربع الثاني-٢٠١٦ مقارنة بالربع السابق مباشرةً.
- (٢١,٦٪) مُعدل مُساهمة الإناث في النشاط الاقتصادي.
- (٦٩,٨٪) مُعدل مُساهمة الذكور في النشاط الاقتصادي.
- (٣٢,٠٪) مُعدل المساهمة في النشاط الاقتصادي للإناث (٢٥ - ٢٩ عاماً).
- (٩٠,٤٪) مُعدل المساهمة في النشاط الاقتصادي للذكور (٢٥ - ٢٩ عاماً).
- (٦٤,٠٪) مُعدل المساهمة في النشاط الاقتصادي للإناث حملة المؤهلات الجامعية وما يعلوها.
- (٨٧,١٪) مُعدل المساهمة في النشاط الاقتصادي للذكور حملة المؤهلات الجامعية وما يعلوها.
- (٤٨,٨٪) نسبة قوة العمل من القوى البشرية.

(٤٦,٢%) نسبة الذكور المشتغلين في الفئة العمرية (٢٠ - ٢٩ عاماً) إلى إجمالي الذكور المشتغلين.

(٣٥,٤%) من الذكور المشتغلين في ريف الوجه القبلي مِن الأئميين أو من يقرأون ويكثرون أو من حملة شهادة محو الأمية.

(٦٠,٥%) من الإناث المشتغلات في ريف الوجه القبلي مِن الأئميين أو من يقرأون ويكثرون أو من حملة شهادة محو الأمية.

(٤٥,٣%) من المشتغلين على مستوى الجمهورية يعملون بالقطاع الخاص خارج المنشآت.

(٣٠,٤%) من المشتغلين على مستوى الجمهورية يعملون بالقطاع الخاص داخل المنشآت.

(٢٢,٩%) من المشتغلين على مستوى الجمهورية يعملون بالقطاع الحكومي والعام والأعمال العام.

(١٢,٥%) مُعَدَّل البطالة خلال الربع الثاني - ٢٠١٦.

(٠٠,٢%) تراجع مُعَدَّل البطالة في الربع الثاني - ٢٠١٦ مُقارنةً بالربع السابق مباشرةً.

(٢٥,٦%) مُعَدَّل بطالة الإناث، (٨,٥%) مُعَدَّل بطالة الذكور في الربع الثاني - ٢٠١٦.

(٢٧,٢%) مُعَدَّل بطالة الفئة العمرية (١٥ - ٢٩ عاماً)، (١٩,٦%) مُعَدَّل بطالة الفئة العمرية (١٥ - ٣٩ عاماً).

(١٣,٠%) مُعَدَّل البطالة في المحافظات الحضرية.

(٤٧,٤%) نسبة المتعطلين من الإناث لإجمالي المتعطلين في الربع الثاني - ٢٠١٦.

(١٦,٥%) مِن المتعطلين في ريف الوجه القبلي في الفئة العمرية (٢٠ - ٢٤ عاماً).

(٣٥,١%) مِن المتعطلين في حضر الوجه القبلي في الفئة العمرية (٢٠ - ٢٤ عاماً).

(٢٥,٣%) مِن المتعطلين الذكور مِن حملة المؤهلات الجامعية وما يعلوها.

(٣٦,٧%) مِن المتعطلات الإناث مِن حملة المؤهلات الجامعية وما يعلوها.

(٣٤,٩%) مِن المتعطلين الذكور مِن حملة المؤهل المتوسط الفني.

(٤٦,٣%) مِن المتعطلات الإناث مِن حملة المؤهل المتوسط الفني.

(٢٨,٦%) مِن المتعطلين لهم في مُدة التعطل الحالية ثلاث سنوات مُتتابعة على الأقل.

(٣٥,٧%) مِن المتعطلين سبق لهم العمل.

12.5%  
معدل البطالة

25.6%  
معدل البطالة بين الإناث

21.0%

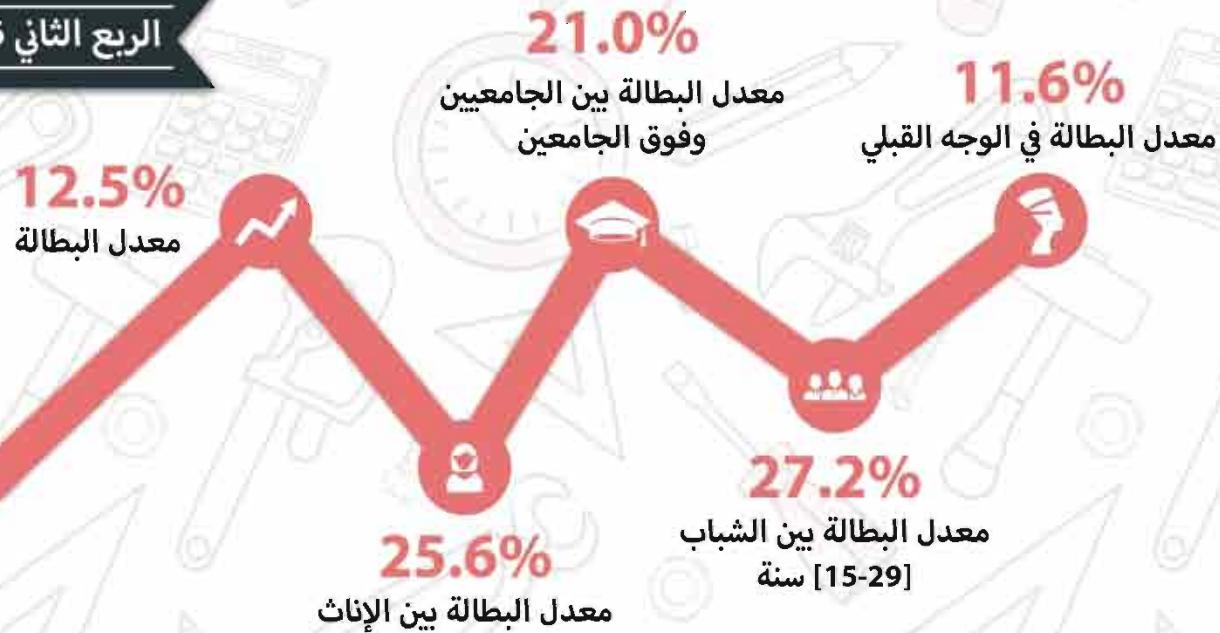
معدل البطالة بين الجامعيين  
وفوق الجامعيين

11.6%

معدل البطالة في الوجه القبلي

27.2%

معدل البطالة بين الشباب  
[15-29] سنة



العاملون  
بعقد قانوني  
47.3%



العاملون في  
عمل دائم  
69.3%



تحفيزات جودة العمل  
للمشتغلين بأجور

المشتركون في  
التأمينات الاجتماعية  
49.8%



المشتركون في  
التأمينات الصحية  
43.4%





# قوة العمل

## الفصل الأول



## نسبة قوة العمل طبقاً للأقاليم الجغرافية

## نسبة قوة العمل طبقاً للحالة التعليمية



## ١.١

# المساهمة في النشاط الاقتصادي

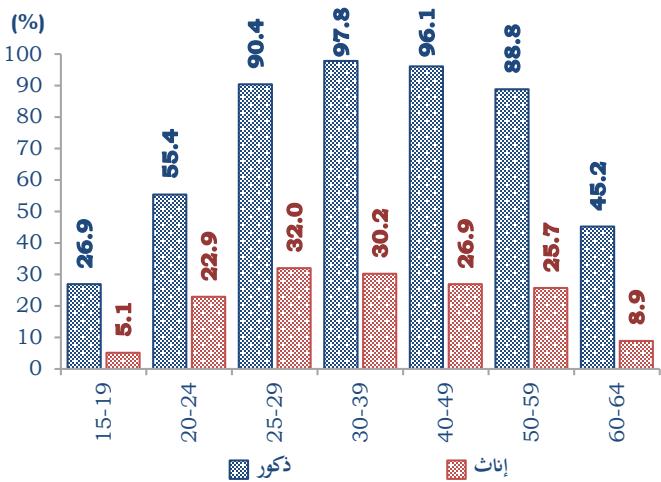
شكل رقم (١)

تطور مُعدلات المساهمة في النشاط الاقتصادي خلال الأرباع في الفترة (٢٠١٣-٢٠١٦)<sup>(١)</sup>



شكل رقم (٢)

مُعدل المساهمة في النشاط الاقتصادي طبقاً لفئات السن والنوع في الربع الثاني ٢٠١٦



أما بالنسبة للإناث فإن مُعدلات المساهمة لا تتعدي نسبة ٣٢% والتي تظهر لدى الفئة العمرية ٢٥-٢٩ عاماً، ويقترب منها الفئة العمرية ٣٠-٣٩ عاماً، والتي تمثل نقطة تحول ما بين مرحلة سابقة تتصرف بعدم الانخراط في النشاط الاقتصادي سواءً للتعليم أو للإحباط وعدم الرغبة في العمل، وبين مرحلة تالية تظهر بسبب تكوين الأسرة وتحول الإناث آنذاك إما للانقطاع النهائي بالخروج من سوق العمل أو الانقطاع المؤقت لفترات طويلة.

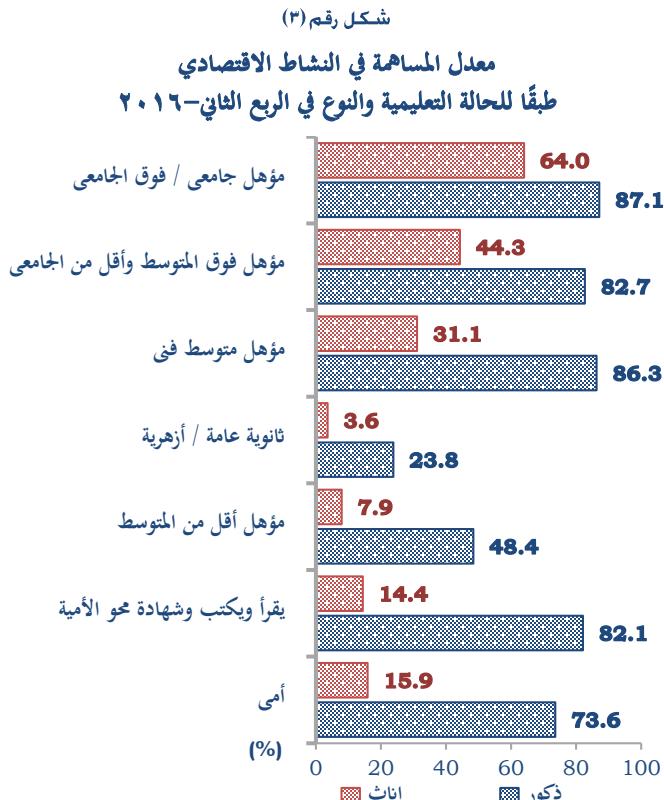
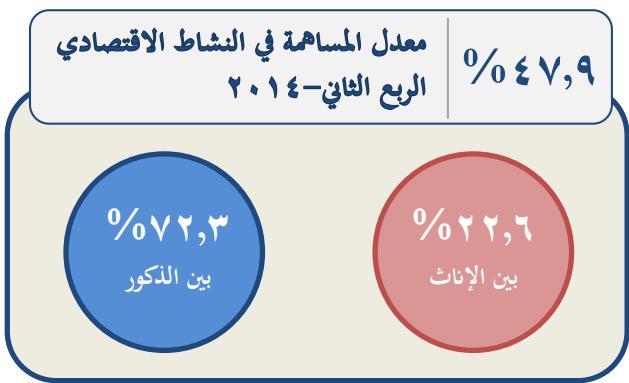
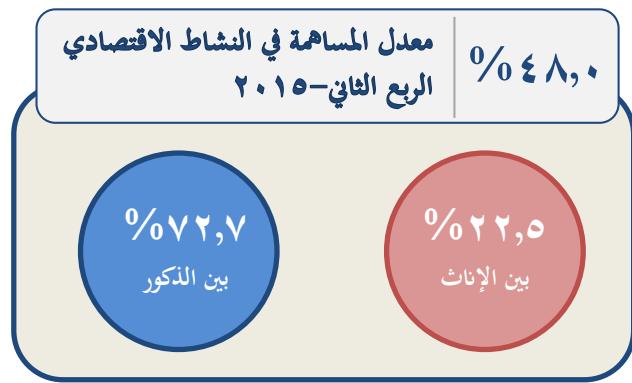
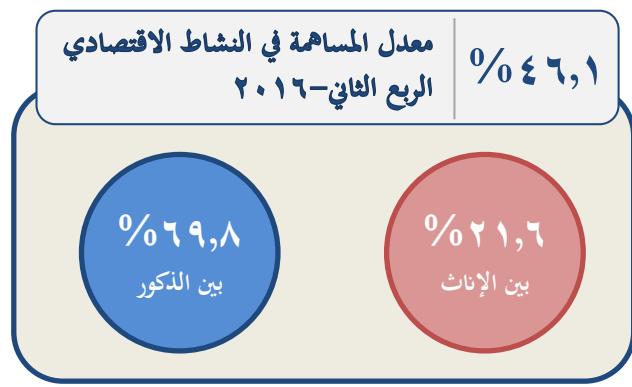
باستعراض تطور مُعدلات المساهمة توضح الإحصاءات أن مُعدلات المساهمة في النشاط الاقتصادي في الربع الثاني ٢٠١٦ قد بلغت ٤٦،١%， بانخفاض وقدره نحو ٤٦،٠% عن الربع السابق مباشرةً، وبانخفاض وقدره نحو ٤٦،٩% عن الربع المناظر من العام السابق مباشرةً.

ويوضح تتابع السلسلة وصول مُعدلات المساهمة في النشاط الاقتصادي ذروتها في الربع الأول ٢٠١٣، إذ بلغت آنذاك نحو ٤٨،٢%， في مقابل أقل قيمة قد تم تسجيلها في السلسلة محل الاستعراض والتي ظهرت في الربع الثالث ٢٠١٥ وبلغت نحو ٤٦،٠%.

ومن الأرباع الأخيرة (٢٠١٤-٢٠١٥) يتبين أن متوسط نسبة المساهمة في النشاط الاقتصادي قد بلغت نحو ٤٦،٢%， والتي تنخفض عن متوسط المساهمة المسجل للأرباع الأربع السابقة عليها (٤٦،٠% في الربع الثاني ٢٠١٥ و٤٦،٢% في الربع الثالث ٢٠١٤).

وباستعراض مُعدلات المساهمة في النشاط الاقتصادي وفقاً لفئات السن والنوع يتضح أنه مع بلوغ سن ٢٥ عاماً تبدأ الطفرة في مُعدلات المساهمة لدى الذكور، والتي تصل إلى قرابة ٩٠،٤% عند الفئة العمرية ٢٥-٢٩ عاماً، وتظل مُعدلات مُساهمة الذكور في النشاط الاقتصادي أعلى من هذه القيمة حتى الفئة العمرية ٥٩-٥٥ عاماً.

٦٩  
 مُعدل المساهمة في  
 النشاط الاقتصادي في  
 الربع الثاني ٢٠١٦



فوق المتوسط بمعدل يصل نحو %٤٤,٣

ويظل هذا الشكل مُعبراً عن معنوية ارتباط معدلات مساهمة الإناث في النشاط الاقتصادي بمستواهم التعليمي.

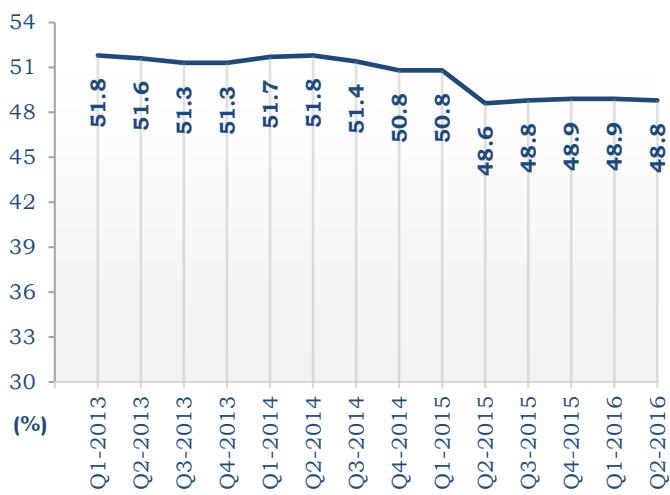
\* وبالتحول صوب تطور مُعدلات المساهمة وفقاً لنوع الاجتماعي، توضح الإحصاءات تراجع مُعدلات المساهمة في النشاط الاقتصادي للذكور في الربع الثاني-٢٠١٦، والذي انخفض من نحو ٧٢,٧% في الربع الثاني-٢٠١٥ إلى نحو ٦٩,٨% في الربع الثاني-٢٠١٦، وكذلك انخفض مُعدل المساهمة في النشاط الاقتصادي للإناث إلى نحو ٢١,٦% في الربع الثاني-٢٠١٦، وذلك من نحو ٢٢,٥% في الربع الثاني-٢٠١٥.

\* وبالتحول صوب المستوى التعليمي للوقوف على تطور مُعدلات المساهمة، توضح الإحصاءات أن مُعدلات المساهمة لدى الذكور تظل تقريباً متساوية نسبياً لجميع المؤهلات فيما عدا حملة مؤهل الثانوية العامة والأزهرية، والمؤهل الأقل من المتوسط.

\* أما عن مُعدلات مساهمة الإناث فتوضح الإحصاءات أن أكبر تلك المعدلات يأتي لدى حملة المؤهلات الجامعية، إذ يُظهر مستوى مساهمة يصل قرابة ٦٤,٠%， يليه المؤهلات

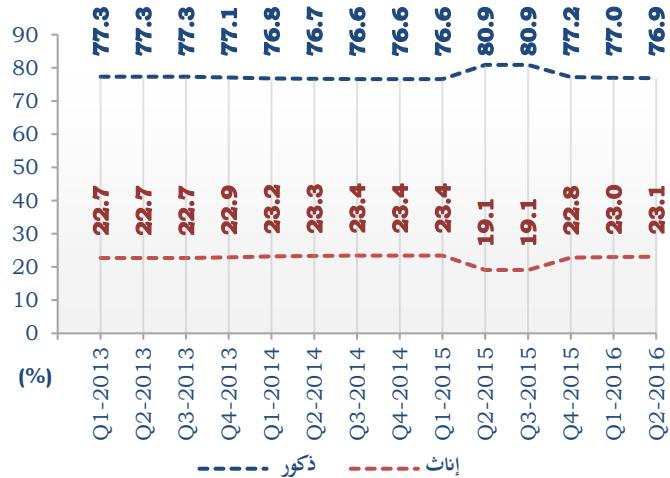
## ٢.١ تقدیرات قوۃ العمل

شكل رقم (٤)  
نسبة قوۃ العمل من القوى البشرية  
خلال أرباع الأعوام (٢٠١٣ - ٢٠١٦)



شكل رقم (٥)

التوزيع النسبي للأفراد داخل قوۃ العمل طبقاً للنوع  
خلال أرباع الأعوام (٢٠١٣ - ٢٠١٦)



نسبة قوۃ العمل من القوى البشرية في  
الربع الثاني ٢٠١٦

٤٨,٨%

المشغلون

%٨٧,٥

المتعطلون

%١٢,٥

%١٩,٦

إناث

ذكور

%٨٠,٤

إناث

%٤٧,٤

ذكور



\* يوضح الشكل رقم (٤) نسبة قوۃ العمل من القوى البشرية وفقاً للأبحاث المتتالية مِن مسح القوى العاملة، والتي مِن خالها يمكن الوقوف على وصول نسبة قوۃ العمل من القوى البشرية إلى نحو ٤٨,٨% خلال الربع الثاني ٢٠١٦ ، والذي يُحقق انخفاضاً عن الربع السابق مباشرةً بمقدار (٠,١%).

\* وبالتحول صوب حجم قوۃ العمل وفق النوع الاجتماعي، يتضح أن نسبة قوۃ العمل مِن الذكور في الربع الثاني ٢٠١٦ تمثل نحو ٧٦,٩% ، والذي يتحقق ثباتاً تقريباً بالمقارنة مع الربع السابق مباشرةً.

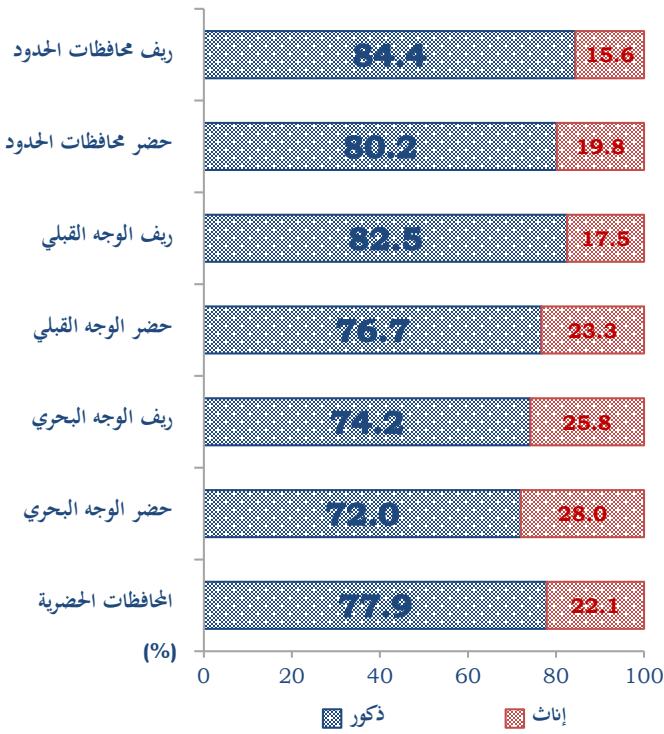
## ٣.١ خصائص قوۃ العمل

\* تتوزع قوۃ العمل بين المتعطلين البالغ نسبتهم من قوۃ العمل نحو ١٢,٥% ، والمشغليـن الذين يمثلون نحو ٤٧,٤% . وتشغل الإناث نحو ٨٧,٥% من إجمالي المتعطلين. في حين يشغلن نحو ١٩,٦% من إجمالي المشغليـن.

\* وباستعراض ما يُظهره الشكل رقم (٦)، والذي يعرض توزيع قوۃ العمل على نطاق الأقاليم الجغرافية والنوع، يتضح أن حضر وريف الوجه البحري يضم أكثر نسبة للإناث المشاركات في قوۃ العمل بنسبة ٢٨,٠% في الحضر ونحو ٢٥,٨% في الريف على التوالي، في حين أن نسبة الإناث في قوۃ العمل بالمحافظات الحضرية تصل نحو ٢٢,١%.

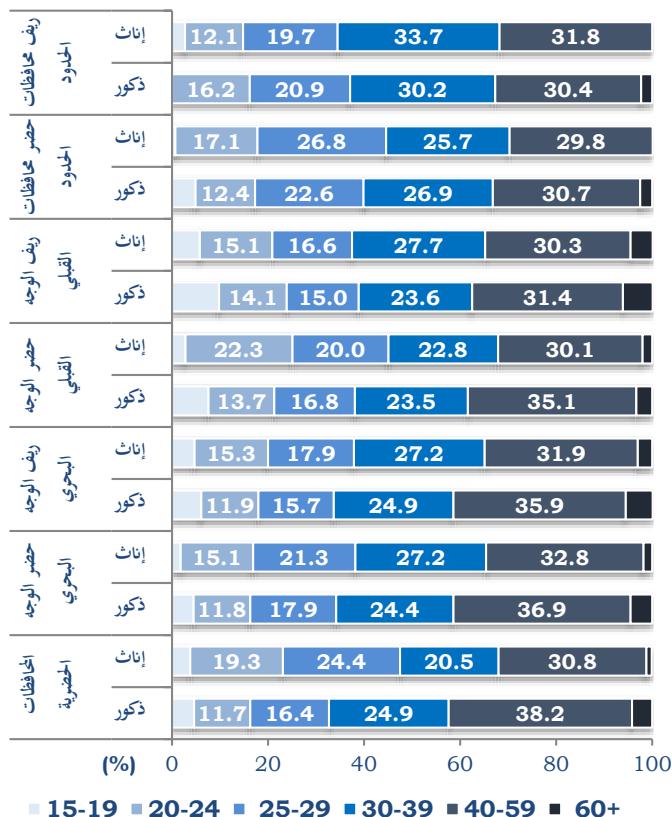
شكل رقم (١)

**التوزيع النسبي للأفراد داخل قوة العمل  
طبقاً لنوع والأقاليم الجغرافية في الربع الثاني-٢٠١٦**



شكل رقم (٧)

**التوزيع النسبي للأفراد داخل قوة العمل طبقاً للفئات العمرية والأقاليم  
الجغرافية الربع الثاني-٢٠١٦**



\* وباستعراض توزيع قوة العمل وفقاً للفئات العمرية يتضح أن قرابة ٣٦,٧% من قوة العمل مِن الشباب في الفئة العمرية ١٥ إلى ٢٩ عاماً، في حين تمثل الفئة الوسطى من ٣٠ إلى ٤٩ عاماً ما يصل نحو ٤٣,٩% من إجمالي قوة العمل.

\* وترتفع مُساهمة الفئات الشابة في قوة العمل مِن الإناث عن الذكور، ففي حين تمثل نسبة الإناث في الفئة العمرية ١٥ إلى ٢٩ عاماً نحو ٤٠,٤% من إجمالي قوة العمل مِن الإناث على مستوى الجمهورية، يأتي الذكور في ذات الفئة العمرية بنسبة ٣٥,٥% من إجمالي قوة العمل مِن الذكور.

\* وتتجلى نسب مُشاركة الفئات الشابة (١٥ إلى ٢٩ عاماً) في قوة العمل لدى الإناث في المحافظات الحضرية، إذ تصل نسبة مشاركة تلك الفئة العمرية إلى نحو ٤٧,٥% من إجمالي قوة العمل للإناث في الإقليم. ويأتي حضر الوجه القبلي في المرتبة الثانية بنسبة ٤٥,١%.

\* أما على مستوى الفئات الشابة مِن الذكور، فيأتي حضر المحافظات الحدودية بالنسبة الأكبر التي تصل قرابة ٣٩,٩%， يليه ريف الوجه القبلي بنسبة ٣٨,٩%， وثالثاً الشباب في حضر الوجه القبلي بنسبة ٣٨,١%.

\* وبالانتقال إلى الشكل رقم (٨) الذي يعرض توزيع قوة العمل داخل الأقاليم وفقاً للمستوى التعليمي، توضح الإحصاءات أن النسبة الأكبر لمشاركة الجامعيات في قوة العمل مِن الإناث تأتي في المحافظات الحضرية، حيث تمثل الجامعيات قرابة ٤٧,٠% من إجمالي قوة العمل مِن الإناث في الإقليم، يلي ذلك حضر محافظات الحدود حيث تأتي الجامعيات بنسبة ٤٠,٩% من إجمالي قوة العمل مِن الإناث في الإقليم.

جدول رقم (١)

## التوزيع النسبي لقوة العمل طبقاً للنوع وفئات السن داخل الأقاليم الجغرافية في الربع الثاني - ٢٠١٦

(%) الإجمالي	فئات السن									النوع	الأقاليم الجغرافية
	+٦٥	٦٤-٦٠	٥٩-٥٠	٤٩-٤٠	٣٩-٣٠	٢٩-٢٥	٢٤-٢٠	١٩-١٥			
١٠٠	١,٣	٢,٩	١٧,٩	٢٠,٣	٢٤,٩	١٦,٤	١١,٧	٤,٦	ذكور	محافظات الحضرية	
١٠٠	٠,٤	٠,٧	١٦,١	١٤,٧	٢٠,٥	٢٤,٤	١٩,٣	٣,٨	إناث		
١٠٠	١,٣	٣,٢	١٦,٨	٢٠,١	٢٤,٤	١٧,٩	١١,٨	٤,٥	ذكور	حضر الوجه البحري	
١٠٠	٠,٣	١,٥	١٥,٨	١٧,٥	٢٧,٢	٢١,٣	١٥,١	١,٨	إناث		
١٠٠	٢,٤	٣,٢	١٥,٣	٢٠,٦	٢٤,٩	١٥,٧	١١,٩	٦,١	ذكور	ريف الوجه البحري	
١٠٠	٠,٨	٢,٢	١٣,١	١٨,٨	٢٧,٢	١٧,٩	١٥,٣	٤,٧	إناث		
١٠٠	١,٤	١,٩	١٤,٨	٢٠,٣	٢٣,٥	١٦,٨	١٣,٧	٧,٦	ذكور	حضر الوجه القبلي	
١٠٠	٠,٥	١,٥	١٢,٩	١٧,٢	٢٢,٨	٢٠,٥	٢٢,٣	٢,٨	إناث		
١٠٠	٢,٤	٣,٨	١٣,٦	١٧,٨	٢٣,٦	١٥,٥	١٤,١	٩,٨	ذكور	ريف الوجه القبلي	
١٠٠	١,٧	٢,٩	١٢,٧	١٧,٦	٢٧,٧	١٦,٦	١٥,١	٥,٨	إناث		
١٠٠	٠,٣	٢,٢	١٢,٤	١٨,٣	٢٦,٩	٢٢,٦	١٢,٤	٤,٩	ذكور	حضر محافظات الحدود	
١٠٠	٠,٠	٠,٠	١٣,٠	١٦,٨	٢٥,٧	٢٦,٨	١٧,١	٠,٧	إناث		
١٠٠	٠,٥	١,٨	١١,٨	١٨,٦	٣٠,٢	٢٠,٩	١٦,٢	٠,٠	ذكور	ريف محافظات الحدود	
١٠٠	٠,٠	٠,٠	٩,٨	٢٢,٠	٣٣,٧	١٩,٧	١٢,١	٢,٧	إناث		
١٠٠	١,٩	٣,١	١٥,٤	١٩,٧	٢٤,٤	١٦,٢	١٢,٦	٦,٧	ذكور	إجمالي الجمهورية	
١٠٠	٠,٨	١,٨	١٣,٩	١٧,٤	٢٥,٧	١٩,٧	١٦,٧	٤,٠	إناث		
١٠٠	١,٦	٢,٨	١٥,١	١٩,٢	٢٤,٧	١٧,٠	١٣,٦	٦,١	جملة		

(١) التوزيع النسبي لقوة العمل طبقاً للفئات العمرية.

وبالتحول صوب قوة العمل غير المتعلمة، فتوضّح الإحصاءات أن الترکز النسبي الأكبر لها يوجد في ريف الوجه القبلي إذ تشغّل قوة العمل الأممية نحو ٤٢,٤% من إجمالي حجم قوة العمل مِن ذكور الإقليم، ونحو ٤٤,٧% مِن إجمالي حجم قوة العمل مِن الإناث في هذا الإقليم.

وبالنسبة للذكور فتأتي النسبة الأكبر مِن الجامعيين في حضر الوجه البحري، إذ يمثلوا نحو ٤٢,٤% مِن قوة العمل مِن الذكور في هذا الإقليم، يليه مباشرةً محافظات الحضرية بنسبة ٢٢,٩%.

وباستعراض حملة المؤهلات الفنية مِن الذكور، يتضح أن النسبة الأكبر لمشاركتهم داخل أقاليمهم الجغرافية تأتي في ريف محافظات الحدود بنسبة ٤٤,٥%， يليه حضر محافظات الحدود بنسبة ٣٦,٥%， ثالثاً يأتي حضر الوجه البحري بنسبة ٣٣,٩%.

٤٢%

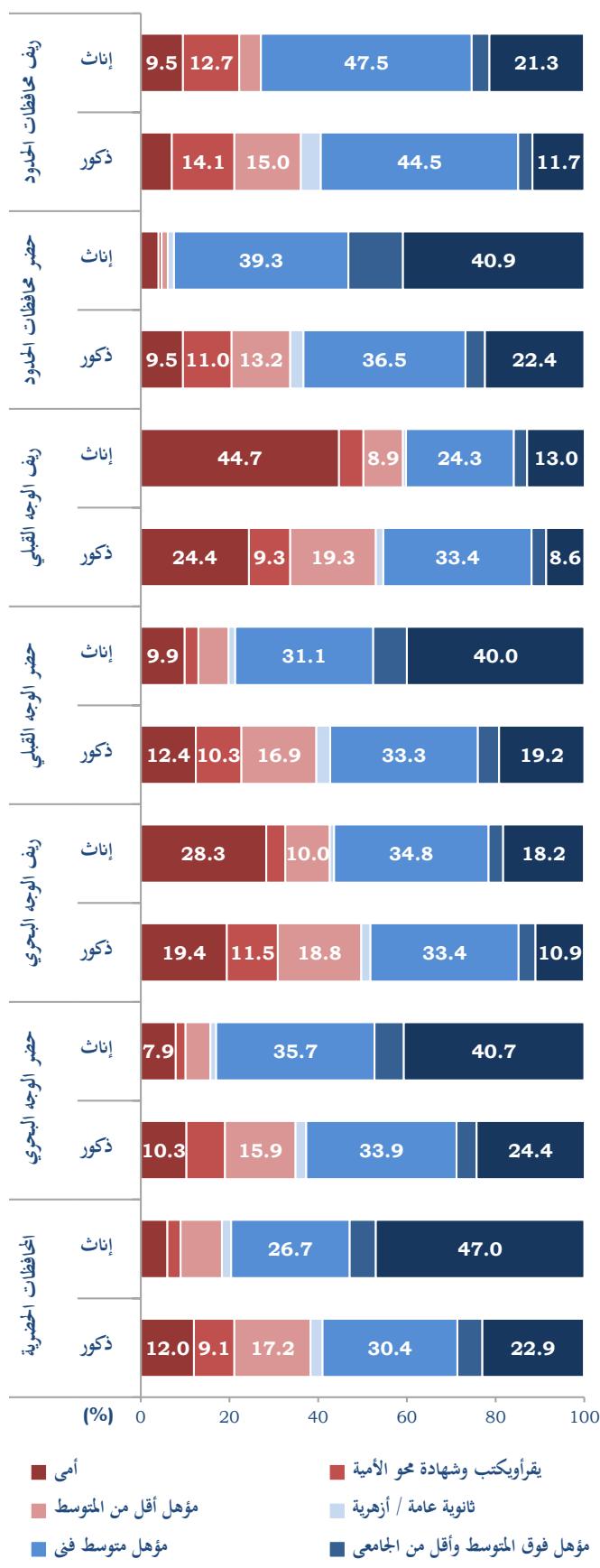
نسبة الجامعيين لقوة العمل  
من الذكور في حضر الوجه  
البحري وهي النسبة الأعلى  
في الربع الثاني - ٢٠١٦

٧٤%

نسبة الجامعيات لقوة العمل  
مِن الإناث في محافظات  
الحضرية وهي النسبة الأعلى  
في الربع الثاني - ٢٠١٦

شکل رقم (۸)

النوع النسيي للأفراد داخل قوة العمل طبقاً للحالة التعليمية داخل الأقاليم الجغرافية في الرب



يليه ريف الوجه البحري، إذ تشغّل قوّة العمل الأميّة نحو ٤٩,١% مِن إجماليّ قوّة العمل مِن الذكور في الإقليم، ونحو ٣٢,٨% مِن إجماليّ قوّة العمل مِن الإناث في الإقليم. في حين يأتي ريف المحافظات الحدودية بالنسبة الأقل، إذ تمثّل قوّة العمل الأميّة نحو ٧,٧% مِن إجماليّ قوّة عمل الذكور في الإقليم، ونحو ٥٩,٥% مِن إجماليّ قوّة عمل الإناث في الإقليم.

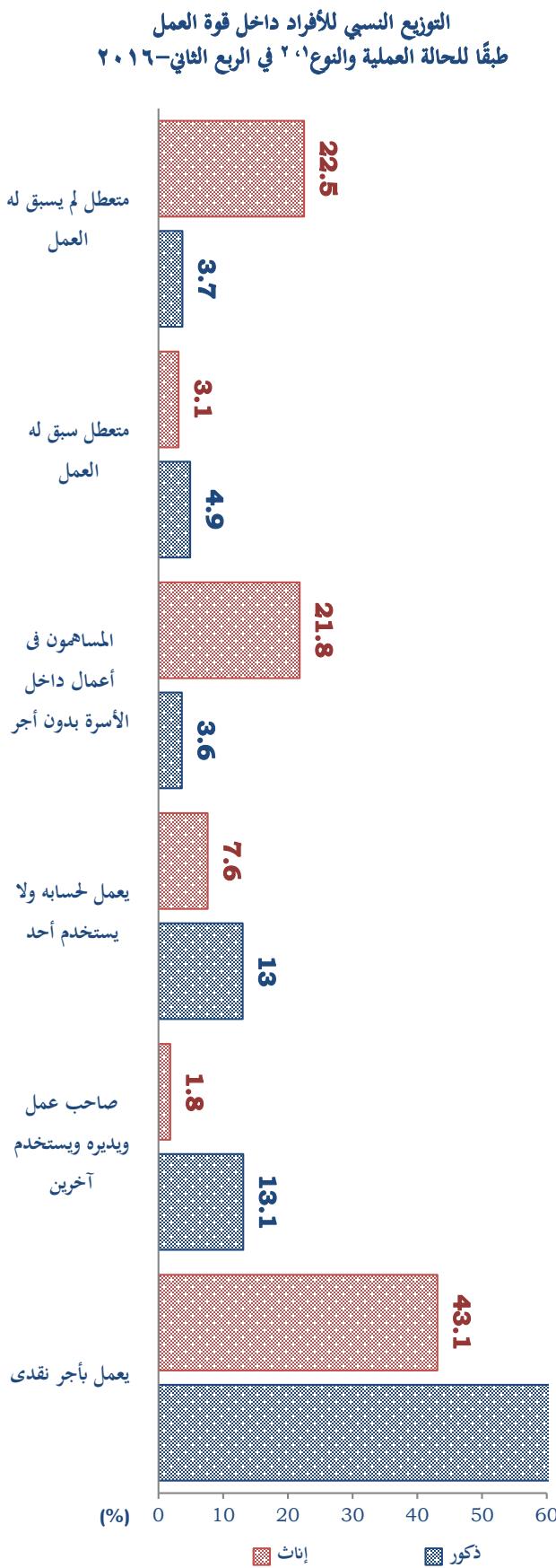
إن النظرة الإجمالية لقوة العمل مِن حيث المستوى التعليمي والنوع توضح أن قرابة ٥٣٣,١٪ من قوة العمل مِن الذكور مِن حملة المؤهل الفني، مُقارنةً بنحو ٥٣١,٣٪ مِن قوة العمل مِن الإناث. كذلك توضح أن قرابة ٥١٧,٣٪ من قوة العمل مِن الذكور مِن الأميين، مُقارنةً بنحو ٥٢١,٨٪ مِن قوة العمل مِن الإناث الأميات.

وأخيراً تمثل قوة العمل الحاصلة على مؤهل جامعي وما يعلوه نحو ٢١٥٪ من إجمالي قوة العمل من الذكور على مستوى الجمهورية، ونحو ٤٪ من إجمالي قوة العمل من الإناث على مستوى الجمهورية.

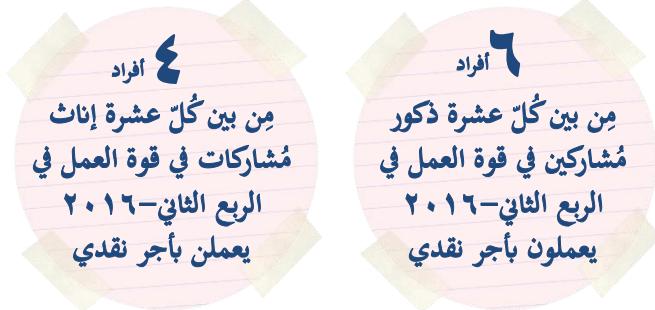
يعرض الشكل رقم (٩) لتوزيع قوة العمل وفقاً للحالة العملية، والذي يمكن من خلاله استنتاج أنه من بين كُل عشرة ذكور في قوة العمل يوجد ستة أفراد يعملون بأجر نقدي، وواحد صاحب عمل ويديره ويستخدم آخرين، وأخر يعمل لحسابه ولا يستخدم أحد، وأخر مُتعطل

أما على مستوى قوة العمل من الإناث، فتوضّح الإحصاءات وجود أربعة من كل عشرة إناث في قوة العمل يعملن بأجر نقدي، واثنتين يعملن لدى أسرهن بدون أجر، واثنتين مُتعطلتين وتحثان عن عمل.

شكل رقم (٩)



\* وعلى مستوى نوع المتعاطلين يتضح أنه من بين كل مائة ذكر في قوة العمل يوجد قرابة خمسة أفراد متعاطلين سبق لهم العمل ونحو أربعة أفراد متعاطلين لم يسبق لهم العمل. وبين الإناث من كل مائة أنثى في قوة العمل يوجد نحو ثلاثة إناث متعاطلات سبق لهن العمل، ونحو ٢٣ أنثى متعاطلة لم يسبق لهن العمل.



(١) إجمالي التوزيع النسبي للذكور داخل قوة العمل = ١٠٠%  
(٢) إجمالي التوزيع النسبي للإناث داخل قوة العمل = ١٠٠%

## مفاهيم وتعريفات

### القوى البشرية

تشمل القوى البشرية جميع السكان عدا:

■ صغار السن أقل من ست سنوات.

■ الأفراد ٦٥ سنة فأكثر ولا يعملون ولا يرغبون في العمل ولا يبحثون عنه (المسنين).

■ المصاب بعجز كلي (غير قادر على العمل بصفة دائمة).

### الأفراد داخل قوة العمل

جميع الأفراد (١٥ سنة فأكثر) ويساهمون فعلاً بجهوداتهم الجسمانية أو العقلية في أي نشاط اقتصادي يتصل بإنتاج السلع والخدمات (المشتغلون)، وكذلك الذين يقدرون على أداء مثل تلك الأنشطة الاقتصادية ويرغبون في أدائها ويبحثون عنها ولكن لا يجدونها (المتعطلون).

### المشتغلون

الأفراد (١٥ سنة فأكثر) الذين يزاولون أعمالاً بأي من الأنشطة الاقتصادية لبعض الوقت (على الأقل ساعة) خلال فترة الإسناد القصيرة للبحث (أسبوع) سواء داخل المنشآت أو خارجها.

### من هم في حكم المشتغلين

الأفراد المرتبطون بعمل ولم يتمكنوا من ممارسته طوال فترة البحث بسبب المرض، أو الإصابة، أو الإجازة الاعتيادية، أو منحة تدريبية، أو دراسية، أو لنزاع عائلي، أو لعدم انتظام العمل في المنشأة، لأسباب مؤقتة، أو لأسباب ترجع لطبيعة العمل في بعض الأنشطة، واستثناءً من ذلك لا يعتبر الفرد المرتبط بعمل والحاصل على أجزاء بدون مرتب لمدة عام فأكثر مشتغلاً طالما لم يزاول عملاً آخر خلال فترة المسح.

### المتعطلون

الأفراد (٦٤-١٥) سنة الذين يقدرون على العمل ويرغبون فيه ويبحثون عنه ولكنهم لا يجدونه، ويُعتبر الفرد مُتعطلًا خلال أسبوع البحث وإن كان قد تعاقد على عمل وحدِّد لتسلمه تاريخ لاحق على تاريخ أسبوع البحث، ويدخل في إطار المتعطلين الموقوف عن العمل إيقافاً مؤقتاً أو لأجل غير مسمى مadam يبحث عن عمل ولا يجده ولا يتناقض أجرًا أثناء أسبوع البحث.

### مُتعطل قديم (سبق له العمل)

هو من سبق له العمل، غير أنه خلال فترة البحث تم حصره ضمن المتعطلين.

○ **مُتعطل حديث (لم يسبق له العمل)**  
وهو الذي لم يسبق له العمل على الإطلاق، مثل الخريج الذي لم يتتحقق بأي عمل بعد.

### الأفراد خارج قوة العمل

هم الأفراد في سن (٦٤-٦) سنة والقادرون على العمل ولا يعملون ولا يبحثون عن العمل أثناء فترة البحث، وذلك لسبب أو أكثر من الأسباب التالية:

▪ ظروف عائلية (المتفرغات لأعمال المنزل).

▪ إعداد أنفسهم للدخول في ميدان العمل (الطالب المتفرغ للدراسة).

▪ عدم الرغبة في العمل (الزاهد عن العمل).

▪ بالمعاش أو التقاعد وعمره أقل من ٦٥ سنة.

▪ عجز جزئي يمنع الفرد مؤقتاً عن العمل.

▪ من هم في أجراه بدون مرتب لمدة سنة فأكثر ولا يعملون ولا يبحثون عن عمل.

### الأسباب المؤقتة للخروج من قوة العمل

المجندون سواء كانوا من حملة المؤهلات أو من غير حملة المؤهلات، وسواء كانوا يعملون أو سبق لهم العمل قبل التجنيد، وسواء كانوا مجندين عاديين أو ضباط احتياط أو متتحققون للعمل بجهاز الشرطة.

▪ نزلاء المستشفيات غير المرتبطين بعمل.

▪ نزلاء السجون.

▪ الموقوف مؤقتاً عن العمل أو لأجل غير مسمى طالما لا يتناقض أجرًا ولا يبحث عن عمل.

▪ خريج الجامعة الذي لا يؤدي الخدمة العامة.

○ **مُتعطل قديم (سبق له العمل)**

هم الأفراد في سن (٦٤-٦) سنة والقادرون على العمل ولا يعملون ولا يبحثون عن العمل أثناء فترة البحث، وذلك لسبب أو أكثر من الأسباب التالية:

▪ ظروف عائلية (المتفرغات لأعمال المنزل).

▪ إعداد أنفسهم للدخول في ميدان العمل (الطالب المتفرغ للدراسة).

▪ عدم الرغبة في العمل (الزاهد عن العمل).

▪ بالمعاش أو التقاعد وعمره أقل من ٦٥ سنة.

▪ عجز جزئي يمنع الفرد مؤقتاً عن العمل.

▪ من هم في أجراه بدون مرتب لمدة سنة فأكثر ولا يعملون ولا يبحثون عن عمل.

○ **الأسباب المؤقتة للخروج من قوة العمل**

المجندون سواء كانوا من حملة المؤهلات أو من غير حملة المؤهلات، وسواء كانوا يعملون أو سبق لهم العمل قبل التجنيد، وسواء كانوا مجندين عاديين أو ضباط احتياط أو متتحققون للعمل بجهاز الشرطة.

▪ نزلاء المستشفيات غير المرتبطين بعمل.

▪ نزلاء السجون.

▪ الموقوف مؤقتاً عن العمل أو لأجل غير مسمى طالما لا يتناقض أجرًا ولا يبحث عن عمل.

▪ خريج الجامعة الذي لا يؤدي الخدمة العامة.



# المشتغلون

الفصل الثاني



42.3%  
حضر



57.7%  
ريف

80.4%  
ذكور

19.6%  
إناث



87.5%  
نسبة المشتغلين  
من قوة العمل



التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للنشاط الاقتصادي

8.1%  
التعليم



21.2%  
الزراعة والصيد



7.5%  
النقل والتخزين



12.2%  
التشييد والبناء



7.1%  
الادارة العامة والدفاع  
والضمان الاجتماعي



13.5%  
تجارة الجملة والتجزئة



18.0%  
أخرى

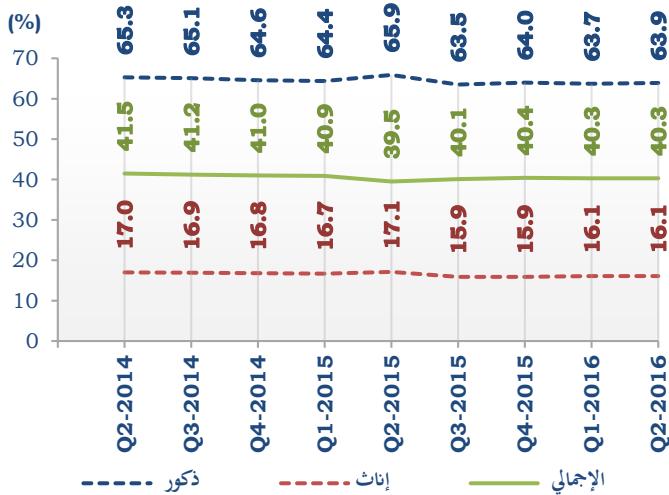


12.4%  
صناعات تحويلية

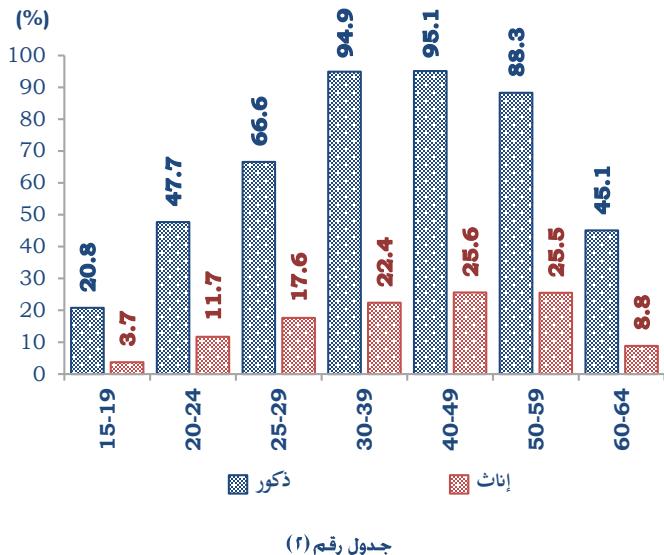


## ١.٢ مُعدلات التشغيل

شكل رقم (١٠)  
مُعدل التشغيل طبقاً لنوع  
خلال أرباع الأعوام (٢٠١٤ - ٢٠١٦)



شكل رقم (١١)  
مُعدل التشغيل طبقاً لفئات السن  
والنوع في الربع الثاني ٢٠١٦



جدول رقم (٢)  
معدل التشغيل طبقاً للحالة التعليمية  
والنوع في الربع الثاني ٢٠١٦

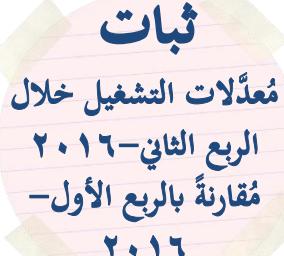
البيان	المؤهل	أمي	يقرأ ويكتب وشهادة حملة الأممية	مؤهل أقل من المتوسط	ثانوية عامة / أزهرية	مؤهل متخصص فني	مؤهل فوق المتوسط وأقل من الجامعي	مؤهل جامعي / فوق الجامعي	الإجمالي
الإجمالي	٤٠.٣	١٦.١	٦٣.٩	٧٤.٦	٤٢.٨	٤٠.٨	٧٦.٩	٢٨.٤	٥٧.٩
إناث	٣٥.٧	١٥.٥	٧١.٣	٧٨.٦	٤٣.٩	٦٥.٧	٧٦.٩	٢٨.٤	٥٢.٦
ذكور	٥٢.٦	١٣.١	٧٨.٦	٣٥.٧	١٩.٢	١٩.٣	٣٥.٧	١٣.١	٣٥.٧

يُعرَّف مُعدَّل التشغيل على أنه إجمالي المشغلين بكافة أشكالهم منسوبين إلى السكان في سن العمل. وتوضح الإحصاءات أن مُعدَّل التشغيل على المستوى الكُلُّي قد تزايد من ٣٩,٥ % في الربع الثاني ٢٠١٥ إلى قرابة ٤٠,٣ % في الربع الثاني ٢٠١٦، أما بالنسبة لمعدل التشغيل على مستوى النوع فتزيد حدة التراجع لدى الإناث مقارنةً بالذكور، إذ تراجع مُعدَّل تشغيل الذكور عن ذات الفترة من نحو ٦٥,٩ % إلى نحو ٦٣,٩ %، في حين تراجع مُعدَّل تشغيل الإناث من نحو ١٧,١ % إلى نحو ١٦,١ %.

وبالعودة للمستوى الكُلُّي مرةً أخرى فقد حققت مُعدَّلات التشغيل ثباتاً نسبياً على مستوى الربعين الأول والثاني من عام ٢٠١٦، في حين تزايدت مُعدَّلات تشغيل الذكور بنحو ٠,٢ % عن ذات الفترة، مع تحقيق ثبات كامل في مُعدَّلات تشغيل الإناث عن ذات الفترة أيضاً.

وباستعراض مُعدَّلات التشغيل وفقاً للفئات العمريّة يتضح أن مُعدَّلات التشغيل للفئات العمريّة (٣٠ - ٣٩) و (٤٠ - ٤٩) هي الأقصى في حالة الذكور، في حين أن مُعدَّلات التشغيل للفئات العمريّة (٤٠ - ٤٩) و (٥٠ - ٥٩) هي الأعلى بين الفئات العمريّة للإناث.

وبالتحول إلى مُعدَّلات التشغيل وفقاً للمستوى التعليمي يتضح أن حملة المؤهلات الجامعية / فوق الجامعية، وحملة المؤهل فوق المتوسط والأقل من الجامعي، وحملة المؤهلات المتوسطة، ومن يقرأون ويكتبون وحملة شهادة حملة الأممية يُظهرون مُعدَّلات تشغيل تتخطى نسبة ٥٠ % من إجمالي السكان في سن العمل في تلك الفئات.



عن ذات الفترة بنحو ١,٩%.

\* وبالانتقال إلى مُعدّلات تشغيل الإناث على مستوى الأقاليم يتضح أنه بالمقارنة بالربع المناظر من العام السابق حققت المحافظات الحضرية ومحافظات الوجه البحري ارتفاعاً في مُعدّلات التشغيل للإناث بلغ نحو ٢,٨% و ١,٦% على التوالي. في حين أن مُعدّلات تشغيل الإناث قد حققت انخفاضاً في كُلِّ مِن محافظات الوجه القبلي والمحافظات الحدودية بنحو ٢,٩% و ٣,٦% على التوالي.

## ٢٢ تقديرات المشتغلين

\* توضح الإحصاءات أن إجمالي المشتغلين في الربع الثاني - ٢٠١٦ قد بلغوا نحو ٢٥,٠ مليون مُشتغل، والذي يُظهر مُعدّل ارتفاع يصل قرابة ٠,٦% في حجم المشتغلين ما بين الربع الثاني - ٢٠١٦ والربع الأول - ٢٠١٥.

\* وباستعراض التوزيع القطاعي للمشتغلين ١٥ سنة فأكثر توضح الإحصاءات أن قرابة ٢١,٢% من المشتغلين يعملون في أنشطة الزراعة واستغلال الغابات وقطع الأشجار وصيد الأسماك.

\* كذلك توضح الإحصاءات أن قرابة ١٢,٤% يعملون في أنشطة الصناعات التحويلية، وأن قرابة ١٣,٥% يعملون في أنشطة تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات

\* في حالة الذكور تظهر مُعدّلات التشغيل المرتفعة لدى الفئات التعليمية المرتفعة والمنخفضة على حد سواء. بينما في حالة الإناث يظهر بصورة واضحة التناوب الطردي بين مُعدّلات التشغيل والمستويات التعليمية، وبخاصة بدءاً من حملة المؤهلات المتوسطة، إذ يظهر وبوضوح تلك العلاقة.

\* وبالتحول صوب مُعدّلات التشغيل وفقاً للأقاليم الجغرافية والتي تُظهر عدداً من النتائج المأمة، يتضح وجود ارتفاع في مُعدّل التشغيل لدى المحافظات الحضرية ومحافظات الوجه البحري في الربع الثاني - ٢٠١٦ مقارنة بالربع السابق. وكذلك يظهر ارتفاع مُعدّلات التشغيل في الربع الثاني - ٢٠١٦ مقارنة بالربع المماثل من العام السابق (الربع الثاني - ٢٠١٥) في ذات الإقليمين.

\* يمكن قراءة مُعدّلات التشغيل على نحو أنه مِن بين كُلِّ مائة مواطن في سن العمل في المحافظات الحضرية يوجد نحو ٣٨ مُشتغل، ومن بين كُلِّ مائة مواطن في سن العمل في محافظات الوجه البحري يوجد نحو ٤٢ مُشتغل، ومن بين كُلِّ مائة مواطن في سن العمل في محافظات الوجه القبلي يوجد نحو ٤٠ مُشتغل، ومن بين كُلِّ مائة مواطن في سن العمل في المحافظات الحدودية يوجد نحو ٤٣ مُشتغل.

\* وبتحليل مُعدّلات تشغيل الذكور نجد أن حضور محافظات الوجه القبلي قد حقق ارتفاعاً بنحو ٤,١% في مُعدّلات تشغيل الذكور في الربع الثاني - ٢٠١٦ مقارنة بالربع المناظر من العام السابق، وأن حضور محافظات الوجه القبلي حقق ارتفاعاً بنحو ١,٦% عن ذات الفترة. في حين انخفضت مُعدّلات التشغيل في محافظات الحدودية

شكل رقم (١٤)

معدل التشغيل (٥ سنة فأكثر) طبقاً لنوع والأقاليم الجغرافية خلال أربع الأعوام (٢٠١٤ - ٢٠١٦)



## ٣٢ خصائص المشتغلين

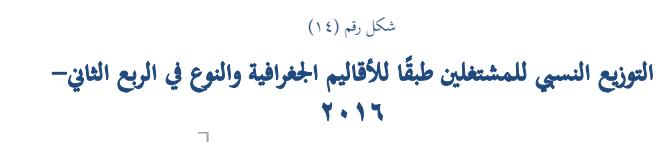
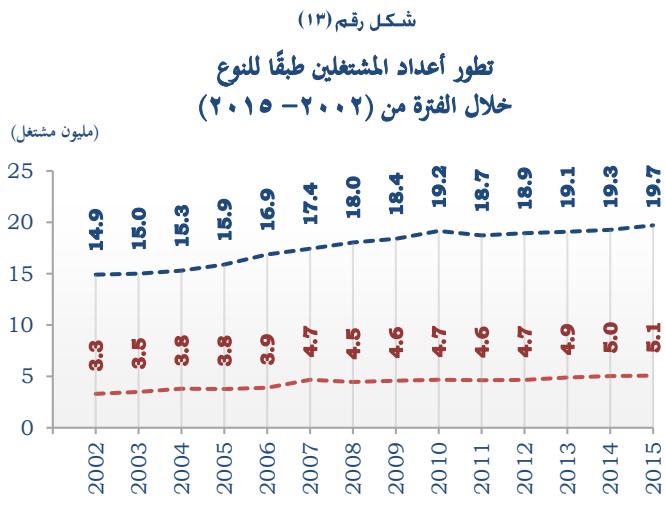
● يستعرض الشكل رقم (١٤) التوزيع النسبي للمشتغلين وفقاً للأقاليم الجغرافية والنوع.

● وتوضح الإحصاءات أن أكثر نسبة مشاركة الإناث في إجمالي المشتغلين بأحد الأقاليم الجغرافية قد سُجلت في ريف الوجه البحري، إذ وصلت نسبة الإناث المشتغلات إلى إجمالي المشتغلين بالإقليم ٢٢,٤ % يليه حضر الوجه البحري بنسبة ٢١,٣ %.

● ذات المحركات والدرجات النارية.  
● وتوضح الإحصاءات أيضاً أن أنشطة خدمات التعليم والصحة والعمل الاجتماعي يضمون معًا قرابة ١١,٣ % من المشتغلين في الربع الثاني - ٢٠١٦.

٤,٩ ألف  
مشتغل من الإناث  
في الربع الثاني -  
٢٠١٦

٢٠,١ ألف  
مشتغل من الذكور  
في الربع الثاني -  
٢٠١٦



\* وتوضح الإحصاءات كذلك أن أقل نسبة لتمثيل الإناث في المشتغلين كانت في ريف المحافظات الحدودية والتي وصلت نحو ١١,٤% من إجمالي الإناث، وقد جاء قبلها مباشرةً حضر المحافظات الحدودية بنسبة ٤%, يسبقها ريف الوجه القبلي بنسبة ١٥,٩%.

\* وبالتحول إلى خصائص المشتغلين من حيث التوزيع العمري وفقاً لنوع الاجتماعي، توضح الإحصاءات أن الفئة العمرية ٤٠ إلى ٥٩ عاماً هي الأكثر تمثيلاً بين مختلف الفئات العمرية على مستوى الذكور، إذ تتراوح نسبتها بين ٣٣,٣% والتي ظهرت في ريف المحافظات الحدودية، وبين ٤١,٧% والتي ظهرت في المحافظات الحضرية. بينما على مستوى الإناث فقد تراوحت نسبة تمثيل تلك الفئة العمرية بين ٣٦,٧% التي ظهرت في ريف الوجه القبلي، وبين ٥٠,٢% في حضر المحافظات الحدودية.

\* على جانب الفئات الشابة تُظهر الإحصاءات أن الفئة الشابة ٢٠ إلى ٢٩ عاماً تمثل بين الذكور في نسبة تتراوح بين ٢٣,٠% والتي ظهرت في ريف الوجه البحري، ونسبة ٣٣,٠% والتي ظهرت في حضر المحافظات الحدودية. بينما على مستوى الإناث فقد ظهرت نسبة تمثيل الفئات الشابة بين ١٨,٥% في ريف المحافظات الحدودية وبين ٣٤,٥% في المحافظات الحضرية.

\* أما عن مشاركة الفئة الأصغر ١٥ إلى ١٩ عاماً فتوضّح الإحصاءات أن مُساهمة تلك الفئة تظهر لدى الذكور في نسبة تتراوح بين ٦٢,٩% في كل من حضر المحافظات الحدودية والمحافظات الحضرية ونحو ٩,١% في ريف الوجه القبلي. بينما على مستوى الإناث تتراوح تلك النسبة بين

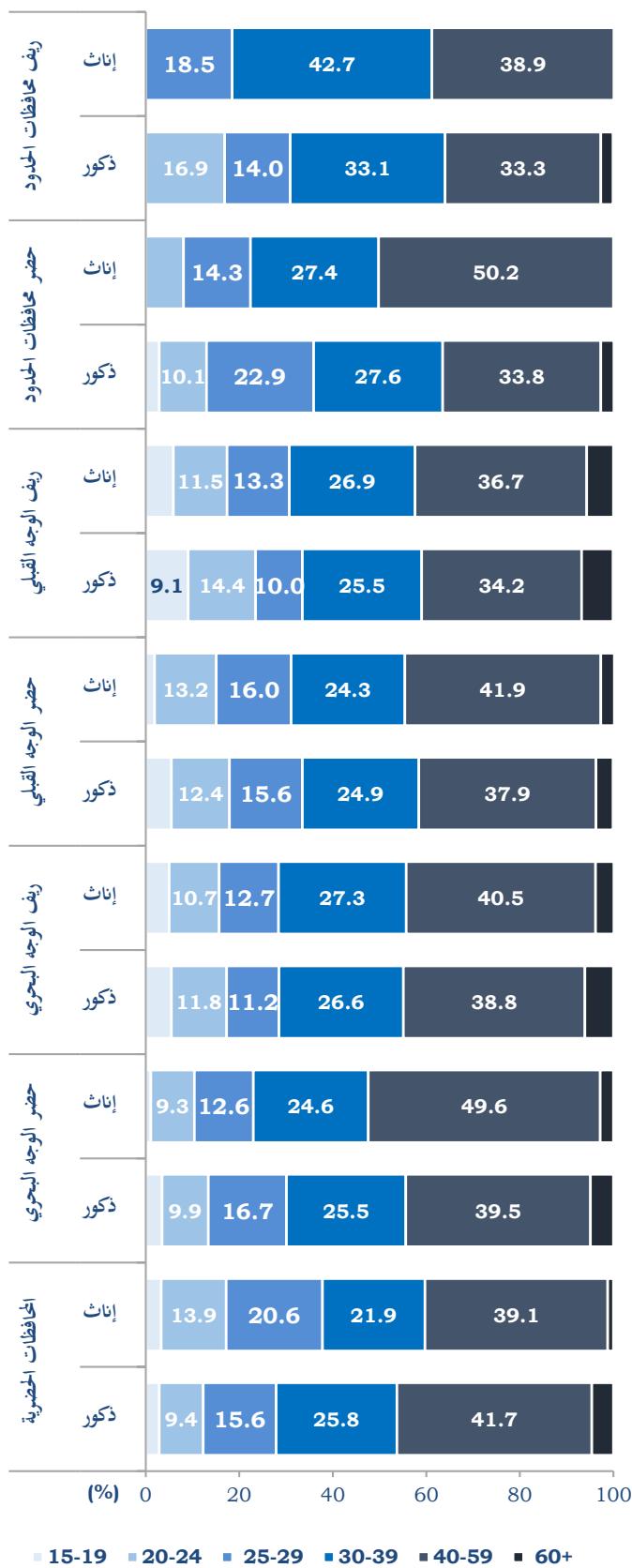
جدول رقم (٣)

## التوزيع النسيي للمشتغلين (١٥ سنة فأكثر) طبقاً لنوع وأقسام النشاط الاقتصادي في الربع الثاني - ٢٠١٦

(%)	الإجمالي	إناث	ذكور	البيان
٢١,٢	٢١,١	٢١,٣		الزراعة و استغلال الغابات و قطع الأشجار و صيد الأسماك
٠,١	٠,٠	٠,٢		التعدين وإستغلال المخاجر
١٢,٤	٦,٦	١٣,٩		الصناعات التحويلية
٠,٨	٠,٤	٠,٩		إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وإمدادات تكييف الهواء
٠,٨	٠,٣	٠,٩		الإمداد المائي وشبكات الصرف الصحي وإدارة ومعالجة النفايات
١٢,٢	٠,٤	١٥,١		التشييد والبناء
١٣,٥	١٣,٧	١٣,٥		تجارة الجملة والتجزئة والإصلاح للمركبات ذات الحركات والدراجات النارية
٧,٥	٠,٦	٩,٣		النقل والتخزين
٢,٩	٠,٨	٣,٤		خدمات الغذاء والأقامة
٠,٨	٠,٦	٠,٨		المعلومات والإتصالات
٠,٦	٠,٨	٠,٦		الوساطة المالية والتأمين
٠,٢	٠,١	٠,٢		العقارات والتأجير
١,٧	١,٣	١,٨		الأنشطة العلمية والتقنية المتخصصة
٠,٧	٠,٤	٠,٧		الأنشطة الإدارية وخدمات الدعم
٧,١	٨,٥	٦,٨		الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإجباري
٨,١	٢٠,٢	٥,٢		التعليم
٣,٢	١٠,٤	١,٤		الصحة وأنشطة العمل الاجتماعي
٠,٥	٠,٥	٠,٥		أنشطة الفنون والإبداع والتسليمة
٢,٦	٠,٨	٣,٠		أنشطة الخدمات الأخرى
٢,٩	١٢,٤	٠,٦		خدمات أفراد الخدمة المنزلية الخاصة للأسر
٠	٠,١	٠,٠		المنظمات والهيئات الدولية والإقليمية والسفارات والقنصليات الأجنبية
١٠٠	١٠٠	١٠٠		الإجمالي

شكل رقم (١٥)

**التوزيع النسبي للمشغلي طبقاً للفئات العمرية والأقاليم الجغرافية في الربع الثاني-٢٠١٦**



١١,١% في حضر الوجه البحري وبين ٥,٩% في ريف الوجه القبلي.

\* وعلى المستوى الكلي يتضح من جدول رقم (٤) أن قرابة نصف المشغلين من الذكور (٤٧,٢%) يتواجدن في الفئة العمرية ٣٠ إلى ٤٩ عاماً، بينما قرابة ٤٨,٠% من الإناث المشغلات يتواجدن بذات الفئة العمرية.

\* كذلك توضح الإحصاءات أن قرابة ٥٥,٧% من الذكور المشغلين هم في الفئة العمرية ١٥ إلى ١٩ عاماً، مقارنةً بنحو ٣,٩% من الإناث المشغلات اللاتي يقعن في ذات الفئة العمرية (١٥ إلى ١٩ عاماً).

**٢٥,١%**

من إجمالي المشغلين على مستوى الجمهورية في الفئة العمرية ١٥ - ٢٩ عاماً

**٥,٣%**

من إجمالي المشغلين على مستوى الجمهورية في الفئة العمرية ١٥ - ٢٩ عاماً

**٢٦,١%**

نسبة المشغلات الإناث في الفئة العمرية ٢٩ - ٢٠ عاماً إلى إجمالي المشغلات الإناث

**٤,٩%**

نسبة المشغلين الذكور في الفئة العمرية ٢٩ - ٢٠ عاماً إلى إجمالي المشغلين الذكور

\* وبالانتقال إلى تحليل خصائص المشغلين من حيث المستويات التعليمية، توضح الإحصاءات أنه على المستوى الكلي يمثل حملة المؤهل الجامعي وما يعلوه نحو ١٤,٢% من إجمالي المشغلين الذكور على مستوى الجمهورية، في حين يمثل حملة المؤهل الجامعي وما يعلوه نحو ٢٥,٥% من إجمالي المشغلات الإناث بالجمهورية.

جدول رقم (٤)

## التوزيع النسيي للمشتغلين طبقاً لفئات السن والنوع والأقاليم الجغرافية في الربع الثاني - ٢٠١٦

(%) الإجمالي	فئات السن									النوع <sup>(١)</sup>	الأقاليم الجغرافية
	+٦٥	٦٤-٦٠	٥٩-٥٠	٤٩-٤٠	٣٩-٣٠	٢٩-٢٥	٢٤-٢٠	١٩-١٥			
١٠٠	١٥,٤	٣,٢	١٩,٦	٢٢,١	٢٥,٨	١٥,٦	٩,٤	٢,٩	ذكور	محافظات الحضرية	حضر الوجه البحري
١٠٠	٠,٥	٠,٧	٢١,٢	١٧,٩	٢١,٩	٢٠,٦	١٣,٩	٣,٣	إناث		
١٠٠	١٥,٤	٣,٥	١٨,٠	٢١,٥	٢٥,٥	١٦,٧	٩,٩	٣,٥	ذكور	حضر الوجه البحري	ريف الوجه البحري
١٠٠	٠,٥	٢,٣	٢٤,٤	٢٥,٢	٢٤,٦	١٢,٦	٩,٣	١,١	إناث		
١٠٠	٢,٦	٣,٥	١٦,٦	٢٢,٢	٢٦,٦	١١,٢	١١,٨	٥,٥	ذكور	حضر الوجه القبلي	ريف الوجه القبلي
١٠٠	١,٠	٢,٩	١٧,١	٢٣,٤	٢٧,٣	١٢,٧	١٠,٧	٥,٠	إناث		
١٠٠	١,٥	٢,١	١٦,٠	٢١,٩	٢٤,٩	١٥,٦	١٢,٤	٥,٥	ذكور	حضر الوجه القبلي	ريف الوجه القبلي
١٠٠	٠,٧	٢,٢	١٨,٤	٢٣,٥	٢٤,٣	١٦,٠	١٣,٢	١,٩	إناث		
١٠٠	٢,٦	٤,١	١٤,٨	١٩,٤	٢٥,٥	١٠,٠	١٤,٤	٩,١	ذكور	حضر محافظات الحدود	ريف محافظات الحدود
١٠٠	٢,١	٣,٦	١٥,٦	٢١,١	٢٦,٩	١٣,٣	١١,٥	٥,٩	إناث		
١٠٠	٠,٣	٢,٥	١٣,٩	١٩,٩	٢٧,٦	٢٢,٩	١٠,١	٢,٩	ذكور	إجمالي الجمهورية	إجمالي الجمهورية
١٠٠	٠,٠	٠,٠	٢٢,٢	٢٨,٠	٢٧,٤	١٤,٣	٨,١	٠,٠	إناث		
١٠٠	٠,٦	٢,٠	١٢,٩	٢٠,٤	٣٣,١	١٤,٠	١٦,٩	٠,٠	ذكور	إجمالي الجمهورية	إجمالي الجمهورية
١٠٠	٠,٠	٠,٠	١٥,٦	٢٣,٣	٤٢,٧	١٨,٥	٠,٠	٠,٠	إناث		
١٠٠	٢,١	٣,٤	١٦,٧	٢١,٣	٢٥,٩	١٣,٠	١١,٩	٥,٧	ذكور	إجمالي الجمهورية	إجمالي الجمهورية
١٠٠	١,٠	٢,٥	١٨,٦	٢٢,٣	٢٥,٧	١٤,٦	١١,٥	٣,٩	إناث		
١٠٠	١,٩	٣,٢	١٧,١	٢١,٥	٢٥,٩	١٣,٣	١١,٨	٥,٣	جملة		

(١) التوزيع النسيي للمشتغلين (ذكور، إناث) طبقاً للفئات العمرية

الوجه البحري، وذات النسبة تقريراً في محافظات الحضرية،

يليهما حضر محافظات الحدود بنسبة ٢١,٣٪.

أما على مستوى الإناث، فتوضح الإحصاءات أن النسبة الأكبر للإناث المشتغلات الحصولات على المؤهل الجامعي وما يعلوه بين المشتغلات في أقاليم الجمهورية يوجدن في حضر محافظات الحدود بنسبة ٤٦,٨٪ من إجمالي المشتغلات بالإقليم. ويأتي في المرتبة الثانية الإناث الجامعيات في محافظات الحضرية بنسبة ٤٤,٨٪، يليهم الجامعيات في حضر الوجه القبلي بنسبة ٤٠,٩٪.

ومن حملة المؤهل المتوسط الفني فتوضّح الإحصاءات أن حملة هذا المؤهل يمثلون نحو ٣٢,٩٪ من إجمالي المشتغلين الذكور على مستوى الجمهورية، ونحو ٢٦,٢٪ من المشتغلات الإناث على مستوى الجمهورية.

وبالتحول صوب مستوى أقاليم الجمهورية، وبذلة بالمستويات التعليمية للذكور توضّح الإحصاءات أن الذكور الحاصلين على المؤهل الجامعي وما يعلوه يمثلون نحو ٢٢,٣٪ من إجمالي المشتغلين في كل من حضر

على مستوى الجمهورية.

\* وعلى مستوى القطاع الخاص فإن قرابة ٧٥,٧٪ من إجمالي المشغلين على مستوى الجمهورية يعملون في هذا القطاع، حيث يعمل قرابة ٣٠,٤٪ داخل المنشآت، ونحو ٤٥,٣٪ خارج المنشآت.

\* وعلى مستوى الذكور فإن المشغلون من الذكور في القطاع الخاص إلى إجمالي الذكور المشغلين يُمثلون نحو ٧٨,٦٪، منهم نحو ٣١,٩٪ داخل المنشآت، ونحو ٤٦,٧٪ خارج المنشآت.

\* أما على مستوى الإناث فإن قرابة ٦٣,٩٪ يعملن بالقطاع الخاص، منهن نحو ٤٢,٣٪ يعملن داخل المنشآت ونحو ٣٩,٦٪ يعملن خارج المنشآت.

\* وعلى مستوى أقاليم الجمهورية، فتشير الإحصاءات إلى أن نسبة التمثيل الأكبر من الذكور العاملين في القطاع الخاص داخل المنشآت توجد لدى المحافظات الحضرية، إذ يعمل في القطاع الخاص داخل المنشآت من الذكور في المحافظات الحضرية نحو ٥٠,٩٪ من إجمالي الذكور المشغلين في هذا الإقليم.

\* وعلى مستوى المشغلون خارج المنشآت، فإن النسبة الأكبر تظهر في الريف، وبالأخص في ريف الوجه القبلي، إذ يظهر الذكور المشغلين في القطاع الخاص خارج المنشآت بنسبة تصل نحو ٦٥,١٪ من إجمالي الذكور المشغلين بريف الوجه القبلي.

\* لا يختلف حال الإناث المشغلات بالقطاع الخاص عن حال الذكور، فلا يزال الحضر يوفر العمل داخل المنشآت والريف يوفر العمل خارج المنشآت طبقاً لطبيعة الأنشطة في كلٍّ منها. ففي المحافظات الحضرية توضح

\* وتظهر أقل نسبة لمساهمة الإناث الجامعيات المشغلات في ريف الوجه القبلي، إذ وصلت نسبة مُساهمة الإناث الجامعيات في هذا الإقليم إلى إجمالي الإناث المشغلات نحو ٩,٩٪.

\* أما عن العمالة التي لم تتحقق أية شهادات دراسية (أمي أو يقرأ ويكتب أو شهادة محو الأمية)، فتوضح الإحصاءات أن أعلى نسبة لهذه العمالة تظهر على مستوى الذكور في ريف الوجه القبلي، حيث تمثل هذه الفئة من المشغلين في هذا الإقليم نحو ٣٥,٤٪.

\* كما هو الحال لدى الذكور تظهر أعلى نسبة لهذه الفئة بين الإناث المشغلات في ريف الوجه القبلي أيضاً بنسبة ٦٠,٥٪.

\* وكما هو متوقع فإن تلك الفئة من العمالة تكثر في الريف مقارنة بالحضر، وذلك لارتباطها الوثيق بالأنشطة الزراعية على وجه الخصوص، والأنشطة الريفية على وجه العموم، في حين أنها توجد في الحضر مُربطةً بنوع آخر من الأنشطة وأهمها الإنشاءات.

\* وبالانتقال صوب توزيع المشغلين على القطاعات التي يعملون بها، توضح الإحصاءات أنه على مستوى الجمهورية يوجد واحد من بين كلٍّ خمسة مشغلين يعمل بالقطاع الحكومي، وأن نسبة العاملين بالقطاعين الحكومي والعام والأعمال العام يُمثلون نحو ٢٢,٩٪ من إجمالي المشغلين على مستوى الجمهورية.

\* وبالنظر إلى النوع الاجتماعي فإن قرابة ٢٠,٠٪ من المشغلين الذكور يعملون في القطاع الحكومي والعام والأعمال العام، في حين أن المشغلات الإناث في ذات القطاعات يُمثلن نحو ٣٥,٠٪ من إجمالي المشغلات

جدول رقم (٥)

## التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للحالة التعليمية على مستوى الأقاليم الجغرافية والنوع في الربع الثاني ٢٠١٦

(%) الإجمالي	الحالات التعليمية								النوع	الأقاليم الجغرافية
	مؤهل جامعي / فوق الجامعي	مؤهل متوسط	مؤهل فوق الجامعي	مؤهل من الجامعي	مؤهل متوسط في	ثانوية عامة / أزهرية	مؤهل أقل من المتوسط	ويكتب يقرأ وشهادة حمو الأمية		
١٠٠	٢٢,٣	٥,٧	٣٠,٠	٢,١	١٧,٩	٩,٥	١٢,٤	ذكر	المحافظات الحضرية	
١٠٠	٤٤,٨	٦,١	٢٦,٥	٢,٣	٩,٦	٤,٠	٦,٦	إناث		
١٠٠	٢٢,٣	٤,٥	٣٤,٩	١,٥	١٦,٤	٩,٣	١١,٠	ذكر	حضر وجه بحري	
١٠٠	٣٩,٩	٦,١	٣٢,١	١,٣	٦,٤	٣,٠	١١,٢	إناث		
١٠٠	٩,٨	٣,٩	٣٣,٤	٢,٠	١٨,٣	١٢,١	٢٠,٥	ذكر	ريف وجه بحري	
١٠٠	١٤,٧	٢,٤	٢٨,٥	٠,٦	١١,٨	٥,٤	٣٦,٧	إناث		
١٠٠	١٨,٧	٤,٨	٣٢,٩	٢,٥	١٧,١	١٠,٧	١٣,٣	ذكر	حضر وجه قبلي	
١٠٠	٤٠,٩	٧,٩	٢٥,٩	٠,٨	٨,١	٣,٤	١٢,٩	إناث		
١٠٠	٨,٠	٣,٤	٣٢,٨	١,٩	١٨,٦	٩,٦	٢٥,٨	ذكر	ريف وجه قبلي	
١٠٠	٩,٩	٢,٠	١٦,٩	٠,٦	١٠,٠	٦,١	٥٤,٤	إناث		
١٠٠	٢١,٣	٤,٤	٣٥,٥	٣,٠	١٣,٩	١١,٥	١٠,٤	ذكر	حضر محافظات الحدود	
١٠٠	٤٦,٨	١١,٩	٣٦,٨	٠,٨	٢,٥	٠,٠	١٦,٢	إناث		
١٠٠	١٠,٣	٣,٥	٤٤,٢	٣,٦	١٥,٢	١٥,٥	٧,٧	ذكر	ريف محافظات الحدود	
١٠٠	٣٣,٧	٠,٠	٣٧,٤	٠,٠	٣,٩	١٠,٠	١٥,٠	إناث		
١٠٠	١٤,٢	٤,٣	٣٢,٩	٢,٠	١٧,٩	١٠,٥	١٨,٣	ذكر	إجمالي الجمهورية	
١٠٠	٢٥,٥	٤,١	٢٦,٢	١,٠	٩,٨	٤,٧	٢٨,٦	إناث		
١٠٠	١٦,٤	٤,٢	٣١,٦	١,٨	١٦,٣	٩,٤	٢٠,٣	حملة		

٤٢,١%

من الإناث المشتغلات  
بريف الوجه البحري أميين  
أو يقرأون ويكتبون أو  
حملة شهادة حمو الأمية

٦٠,٥%

من الإناث المشتغلات  
بريف الوجه القبلي أميين  
أو يقرأون ويكتبون أو  
حملة شهادة حمو الأمية

٣٢,٦%

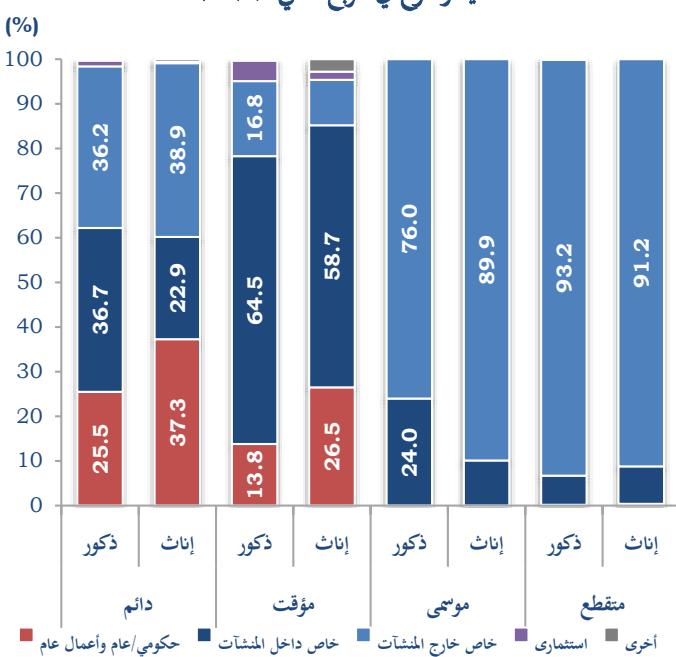
من الذكور المشتغلين بريف  
الوجه البحري أميين أو  
يقرأون ويكتبون أو حملة  
شهادة حمو الأمية

٣٧,٤%

من الذكور المشتغلين بريف  
الوجه القبلي أميين أو  
يقرأون ويكتبون أو حملة  
شهادة حمو الأمية

شكل رقم (١٦)

**التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للاستقرار في العمل والقطاع الذين يعملون فيه والنوع في الربيع الثاني- ٢٠١٦-**



الإحصاءات أَن ٤٩,٢% مِن الإناث المشغلات في هذا الإقليم يعملن بالقطاع الخاص داخل المنشآت، وهذه هي النسبة الأَكْبَر بين باقي الأَقالِيم. كذلك توضح الإحصاءات أَن ٧١,٢% مِن الإناث المشغلات في ريف الوجه القبلي يعملن خارج المنشآت.

\* وعلى مستوى العمل في القطاع الحكومي والعام والأعمال العام، توضح الإحصاءات أَن قرابة ٣٨,٨% مِن الذكور المشغلين في ريف المحافظات الحدودية يعملون في القطاع الحكومي والعام والأعمال العام، وهي النسبة الأَكْبَر بين باقي الأَقالِيم الجغرافية. كذلك الحال في حالة الإناث إذ يظهر ذات الإقليم بأَكْبَر نسبة مُشتغلات مِن الإناث في القطاع الحكومي والعام والأعمال العام إلى إجمالي المشغلات مِن الإناث في الإقليم.

\* يوضح الشكل رقم (١٦) توزيع المشغلين على القطاعات وفقاً للاستقرار في العمل، والذي يُمْكِن مِن خلاله الوقوف على عدد مِن النتائج الهامة. تبدأ أولى النتائج الهامة مِن أَن قرابة ٦٤,٥% مِن الذكور المشغلين بصفة مؤقتة ونحو ٥٨,٧% مِن الإناث المشغلات بصفة مؤقتة يعملون في القطاع الخاص داخل المنشآت.

\* في حين أَن قرابة ٩٣,٢% مِن الذكور المشغلين بصورة متقطعة ونحو ٩١,٢% مِن الإناث المشغلات بصورة متقطعة يعملن في القطاع الخاص خارج المنشآت.

\* وعلى مستوى استعاناً القطاع الخاص بعمالة موسمية للعمل داخل المنشآت توضح الإحصاءات أَن قرابة ٢٤,٠% مِن الذكور العاملين بشكل موسمي ونحو ١٠,١% مِن الإناث المشغلات بشكل موسمي يعملن في القطاع الخاص داخل المنشآت.

**٣٩,٦%**  
نسبة المشغلات في  
القطاع الخاص خارج  
المنشآت مِن الإناث

**٣٣,١%**  
نسبة المشغلات في  
القطاع الحكومي  
مِن الإناث

**٥٨,٧%**  
مِن الإناث المشغلات  
بصفة مؤقتة يعملن في  
القطاع الخاص داخل  
المنشآت

**٦٤,٥%**  
مِن الذكور المشغلين  
بصفة مؤقتة يعملون في  
القطاع الخاص داخل  
المنشآت

جدول رقم (٢)

## التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً لنوع القطاع الذي يعملون فيه والأقاليم الجغرافية والنوع في الربع الثاني - ٢٠١٦

الإجمالي (%)	القطاع الذي يعملون فيه							نوع	الأقاليم الجغرافية		
	أخرى (١)	استثماري	خاص		عام / أعمال عام	حكومي					
			خارج المنشآت	داخل المنشآت							
١٠٠	٠,٥	٢٦,١	٢٧,٥	٥٠,٩	٥,٩	١٣,١	ذكور	محافظات الحضرية	حضر وجه بحري		
١٠٠	٠,٩	١,٣	٦,٣	٤٩,٢	٥,٢	٣٧,١	إناث				
١٠٠	٠,٢	١,٣	٣٠,٥	٤٦,٦	٤,٨	١٦,٦	ذكور	حضر وجه بحري	ريف وجه بحري		
١٠٠	١,٣	٠,٩	١٣,٥	٢٩,٣	٣,٥	٥١,٥	إناث				
١٠٠	٠,٢	١,١	٥٢,٠	٢٥,٦	٣,٩	١٧,٣	ذكور	حضر وجه قبلي	ريف وجه قبلي		
١٠٠	٠,٤	٠,٠	٥٦,١	١٥,٨	٠,٦	٢٧,٠	إناث				
١٠٠	٠,٥	٠,٩	٣٨,٥	٣٩,٣	٤,٢	١٦,٦	ذكور	حضر وجه قبلي	ريف وجه قبلي		
١٠٠	٠,٨	٠,٢	١٤,٥	٣١,٨	١,٩	٥٠,٦	إناث				
١٠٠	٠,١	٠,٥	٦٥,١	١٧,٣	٢,٧	١٤,٢	ذكور	حضر محافظات الحدود	ريف محافظات الحدود		
١٠٠	٠,٦	٠,٠	٧١,٢	١١,٧	٠,٦	١٥,٩	إناث				
١٠٠	٠,٣	٤,٤	٣٩,١	٢٥,٣	٨,٤	٢٢,٤	ذكور	حضر محافظات الحدود	ريف محافظات الحدود		
١٠٠	٠,٠	٠,٠	١,٥	١٧,٨	٠,٠	٨٠,٧	إناث				
١٠٠	١,٣	٠,٠	٤٤,١	١٥,٨	٧,٨	٣١,٠	ذكور	إجمالي الجمهورية	إجمالي الجمهورية		
١٠٠	٣,٦	٠,٠	٢١,٠	١٠,٢	٠,٠	٦٤,٧	إناث				
١٠٠	٠,٣	١,٢	٤٦,٧	٣١,٩	٤,٢	١٥,٨	ذكور	إجمالي الجمهورية	إجمالي الجمهورية		
١٠٠	٠,٧	٠,٤	٣٩,٦	٢٤,٣	١,٩	٣٣,١	إناث				
١٠٠	٠,٤	١,٠	٤٥,٣	٣٠,٤	٣,٧	١٩,٢	جملة				

(١) أخرى: تشمل التعاونيات والقطاع الأجنبي

(٢) التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً لنوع القطاع الذين يعملون به

٣٩,٦%

من الإناث المشغلات على مستوى الجمهورية يعملن بالقطاع الخاص خارج المنشآت

٢٢,٩%

من المشغلين على مستوى الجمهورية يعملون بالقطاع الحكومي والعام والأعمال العام

٣٠,٤%

من المشغلين على مستوى الجمهورية يعملون بالقطاع الخاص داخل المنشآت

٤٥,٣%

من المشغلين على مستوى الجمهورية يعملون بالقطاع الخاص خارج المنشآت

# أهم الإصدارات السنوية

## كتيب مصر في أرقام [شهر مارس]

موجز مختصر لأهم البيانات  
الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية

## كتيب اللحمة الإحصائية [شهر يونيو]

عرض لأهم المؤشرات الاقتصادية والاجتماعية بشكل إجمالي

## الكتاب الإحصائي السنوي [شهر سبتمبر]

عرض البيانات التفصيلية والسلالسل الزمنية  
لأهم المؤشرات السكانية والاقتصادية



# المتعطلون

الفصل الثالث

نسبة المتعطلين الذين سبق لهم العمل من إجمالي المتعطلين

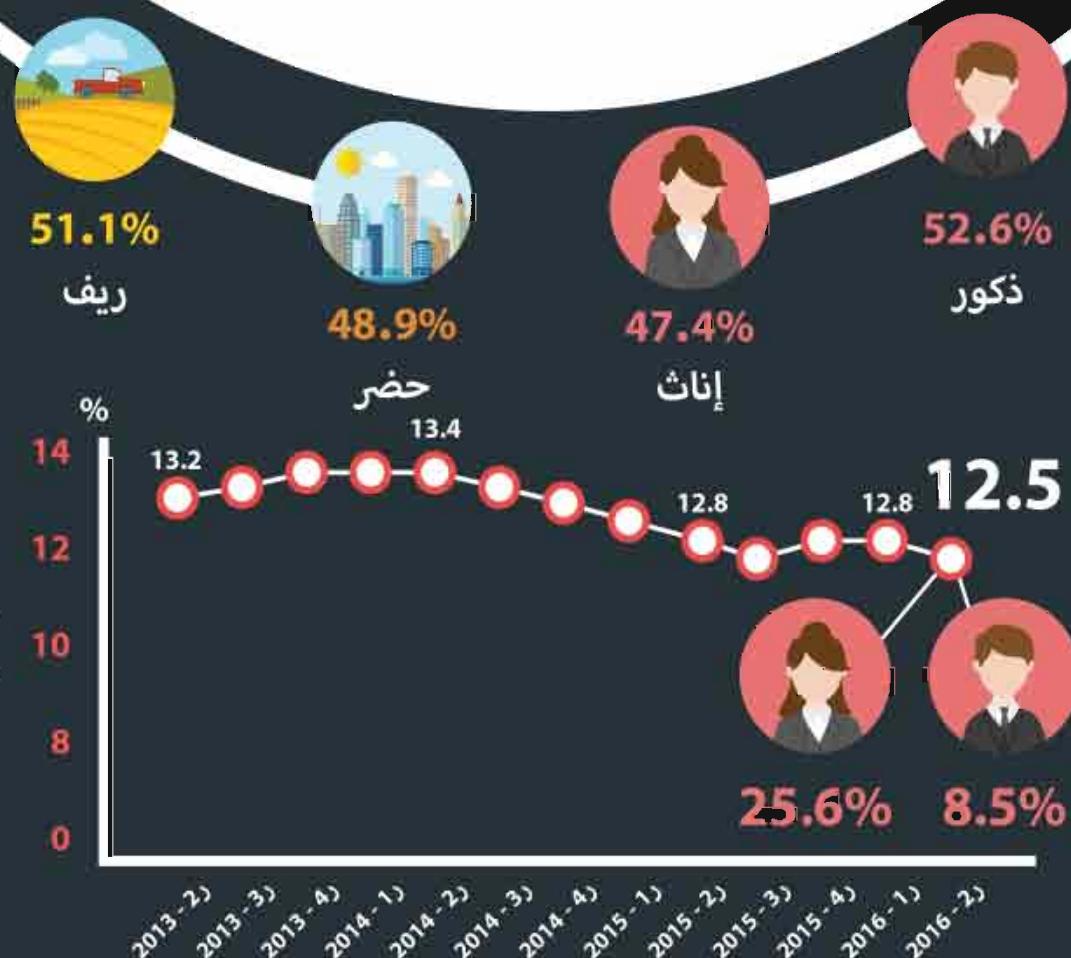


**35.7%**



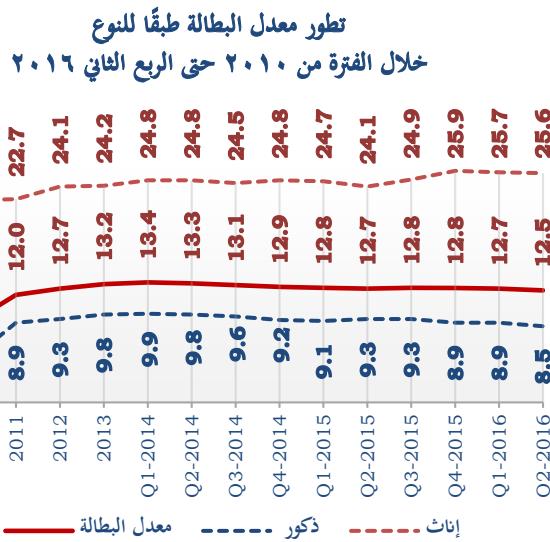
نسبة المتعطلين من قوة العمل

**12.5%**



## معدلات البطالة

شكل رقم (١٧)



من عام ٢٠١٦ إلى نحو ٢٥,٦ %، مرتفعاً بنحو ١,٥ % عن الربع الثاني من عام ٢٠١٥ ، ومرتفعاً بنحو ٠,٨ % عن الربع الثاني من عام ٢٠١٤ .

وبالانتقال إلى استعراض معدلات بطالة الشباب توضح الإحصاءات أن معدل البطالة للفئة العمرية ١٥ إلى ٢٩ عاماً قد سُجل في الربع الثاني من عام ٢٠١٦ نحو ٢٧,٢ %، محققاً ارتفاعاً يصل نحو ٠,٦ % مقارنة بالربع الثاني-٢٠١٥ ، ومحقاً انخفاضاً بنحو ١,٣ % مقارنة بالربع الثاني-٢٠١٤ .

وبزيادة مدى الفئة العمرية لتكون ١٥ إلى ٣٩ عاماً، توضح الإحصاءات أن معدل البطالة قد سُجل في الربع الثاني من عام ٢٠١٦ نحو ١٩,٦ %، والذي يُعد قد ارتفع بنحو ٠,٢ % عن نظيره للربع الثاني من عام ٢٠١٥ ، وقد انخفض بنحو ٠,٤ % عن نظيره بالربع الثاني من عام ٢٠١٤ .

ويمقارنة الفارق بين مُعديّل بطالة الفئتين العمريتين خلال الربع الثاني-٢٠١٦ يتضح أن مُعديّل بطالة الفئة العمرية ١٥ إلى ٣٩ عاماً ينخفض عن نظيره للفئة العمرية ١٥

\* يعرض هذا القسم تقديرات البطالة والمعطلين، ويبدأ القسم مع استعراض تطور معدلات البطالة، والذي يوضح أن مُعديّل البطالة الكلي في الربع الثاني من عام ٢٠١٦ وصل نحو ١٢,٥ %. وينخفض مُعديّل البطالة في الربع الثاني من عام ٢٠١٦ عن الربع المناظر له من عام ٢٠١٥ بنحو ٠,٢ %.

\* وبالنظر إلى الصورة الكلية لمُعديّل البطالة يتضح أن مُعديّل البطالة قد وصل في عام ٢٠١٠ ، والذي يسبق ثورة ٢٥ يناير ٢٠١١ مُباشراً، نحو ٩,٠ %، غير أنه في أعقاب الثورة والفترات التي تبعتها من عدم الاستقرار وانكماش كبير من الأنشطة الاقتصادية ارتفعت معدلات البطالة لتسجل متوسط يبلغ نحو ١٢,٦ % خلال الأعوام الثلاث ٢٠١١ - ٢٠١٣ ، ومع الاتجاه شيئاً فشيئاً صوب الاستقرار واستكمال بنية مؤسسات الدولة من جديد، أخذ مُعديّل البطالة في التراجع - بصورة طفيفة - بدءاً من الربع الثاني من عام ٢٠١٤ ، وقد وصل متوسط مُعديّل البطالة خلال الأربع المتتالية بدءاً من الربع الأول - ٢٠١٤ إلى الربع الثاني-٢٠١٦ نحو ١٢,٩ %.

\* وبالتحول صوب معدلات البطالة وفقاً لنوع الاجتماعي، توضح الإحصاءات أن مُعديّل بطالة الذكور قد وصل نحو ٨,٥ % في الربع الثاني من عام ٢٠١٦ ، مُتراجعًا نحو ٠,٨ % عن نفس الربع من عام ٢٠١٥ ، ونحو ١,٣ % عن الربع الثاني من عام ٢٠١٤ .

\* وبالتحول صوب مُعديّل بطالة الإناث توضح الإحصاءات أن مُعديّل بطالة الإناث وصل في الربع الثاني

شكل رقم (١٨)

## تطور معدل البطالة في الفئات العمرية

(٢٠١٥ - ٢٠١٤) و(٢٠١٦ - ٢٠١٥) خلال أرباع الأعوام (٢٠١٤ - ٢٠١٣)



مُعدلات بطالة الحاصلين على الثانوية العامة / الأزهرية، إذ ارتفعت من %١٤,٦ في الربع الأول ٢٠١٦ إلى نحو %٢٢,٣ في الربع الثاني ٢٠١٦. تلاها مباشرةً مُعدل بطالة حملة المؤهل الأقل من المتوسط، الذين ارتفعت بطالتهم بنحو %٢٠,٠ خلال ذات الفترة، وأخيراً مُعدل بطالة الأميين الذين ارتفع بنحو %٠٠,٩ خلال ذات الفترة.

وبالإضافة إلى ما سبق فقد انخفض مُعدل بطالة حملة المؤهل الفني من نحو %١٦,٠ في الربع الأول من عام ٢٠١٦ إلى نحو %١٥,٤ في الربع الثاني من عام ٢٠١٦.

وبالنسبة لمعدّل بطالة حملة المؤهل الجامعي وما يعلوه فقد انخفض من نحو %٢٥,٧ في الربع الأول من عام ٢٠١٦ إلى نحو %٢١,٠ في الربع الثاني من عام ٢٠١٦.

إلى ٢٩ عاماً بنحو ٦٪، وهو ما قد يدل على تراجع متوسط طول فترة التعطل لدى الشباب.

\* وبالتحول صوب مُعدلات البطالة على مستوى أقاليم الجمهورية توضح الإحصاءات أن مُعدل البطالة في المحافظات الحضرية قد سُجّل في الربع الثاني من عام ٢٠١٦ نحو ٣٣,١٪ محققاً انخفاضاً قدره ٣,١٪ عن الربع الأول من عام ٢٠١٦، ومتراجعاً بنحو ١,٩٪ عن الربع الثاني من عام ٢٠١٥.

\* أما مُعدل البطالة في الوجه البحري فقد سُجّل نحو ١٢,٨٪ في الربع الثاني من عام ٢٠١٦، وهو بذلك يكون قد ارتفع عن الربع الأول من عام ٢٠١٦ بنحو ١,١٪، وحققاً ارتفاعاً بنحو ٤٪ عن الربع الثاني من عام ٢٠١٥.

\* أما بالوجه القبلي فقد سُجّل مُعدل البطالة نحو ١١,٦٪ في الربع الثاني من عام ٢٠١٦، وهو بذلك يكون قد ارتفع عن الربع الأول من عام ٢٠١٦ بنحو ٦٪، ومتراجعاً بنحو ٣٪ عن الربع الثاني من عام ٢٠١٥.

\* أما على مستوى محافظات الحدود فقد سُجّل مُعدل البطالة في الربع الثاني من عام ٢٠١٦ نحو ٦٦,١٪، وهو بذلك يكون قد ارتفع عن الربع الأول من عام ٢٠١٦ بنحو ٢,٤٪، وارتفع كذلك عن نظيره في عام ٢٠١٥ بنحو ٣,٦٪.

\* وبالتحول إلى الجدول رقم (٧) الذي يوضح مُعدلات البطالة وفقاً للحالة التعليمية توضح الإحصاءات أن أبرز مُعدلات البطالة التي حققت ارتفاعاً في الربع الثاني من عام ٢٠١٦ مقارنةً مع الربع الأول ٢٠١٦ كانت

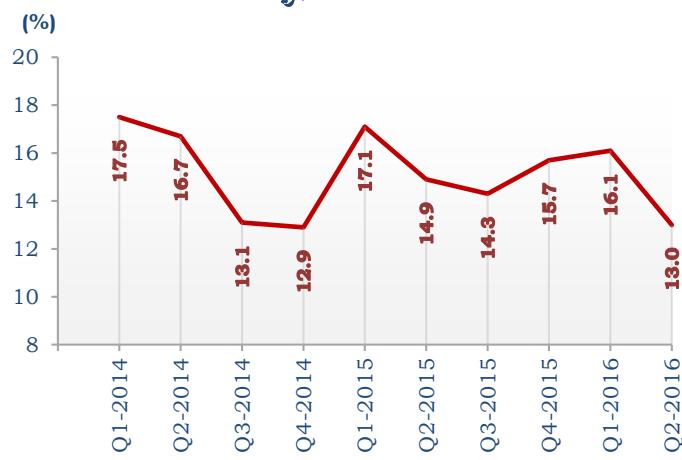
شكل رقم (١٩)

## تطور معدل البطالة طبقاً للأقاليم الجغرافية خلال أرباع الأعوام (٢٠١٤ - ٢٠١٦)

## محافظات الوجه البحري



## محافظات الحضرة



## محافظات الحدود



## محافظات الوجه القبلي



جدول رقم (٧)

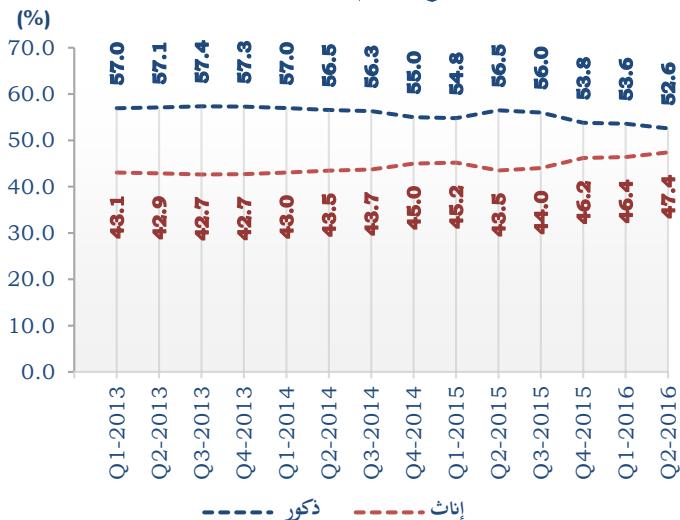
معدل البطالة طبقاً للحالة التعليمية  
خلال أرباع الأعوام (٢٠١٤ - ٢٠١٦)

الحالة التعليمية							السنة
جامعي / فوق الجامعي	فرق المتوسط وأقل من الجامعي	مؤهل متوسط في	ثانوية عامة / أزهرية	أقل من المتوسط	يقرأ ويكتب وشهادة حمو الأمية	أمى	السنة
٢٠٠٠	١١,٦	١٥,٧	١٤,٣	٩,٧	٦,٣	٩,٣	٢٠١٤
١٩,٦	١١,٩	١٧,٥	١٤,١	١١,٤	٨,٩	٤,٧	٢٠١٤
١٧,٩	١١,٠	١٥,٥	١٣,٤	١٣,٢	١٢,٨	٥,٤	٢٠١٤
٢٠,٦	١٠,١	١٦,٠	٢٠,٢	١٢,٧	٧,٦	٣,٦	٢٠١٥
٢٠,٥	١٣,٧	١٧,٥	١٢,٩	٨,٢	٤,٦	٢,٨	٢٠١٥
٢٢,٢	١٤,٥	١٦,٠	٦,٦	٧,٠	٣,٠	٢,٣	٢٠١٥
٢٠,٩	١٣,٥	١٦,٦	٨,٦	٨,٨	٧,٢	٣,١	٢٠١٥
٢٥,٧	١٦,٨	١٦,٠	١٤,٦	٧,٩	٣,٣	٢,٢	٢٠١٦
٢١,٠	١٤,٤	١٥,٤	٢٢,٣	٩,٩	٤,٨	٣,١	٢٠١٦

## ٢.٣ خصائص المتعطلين

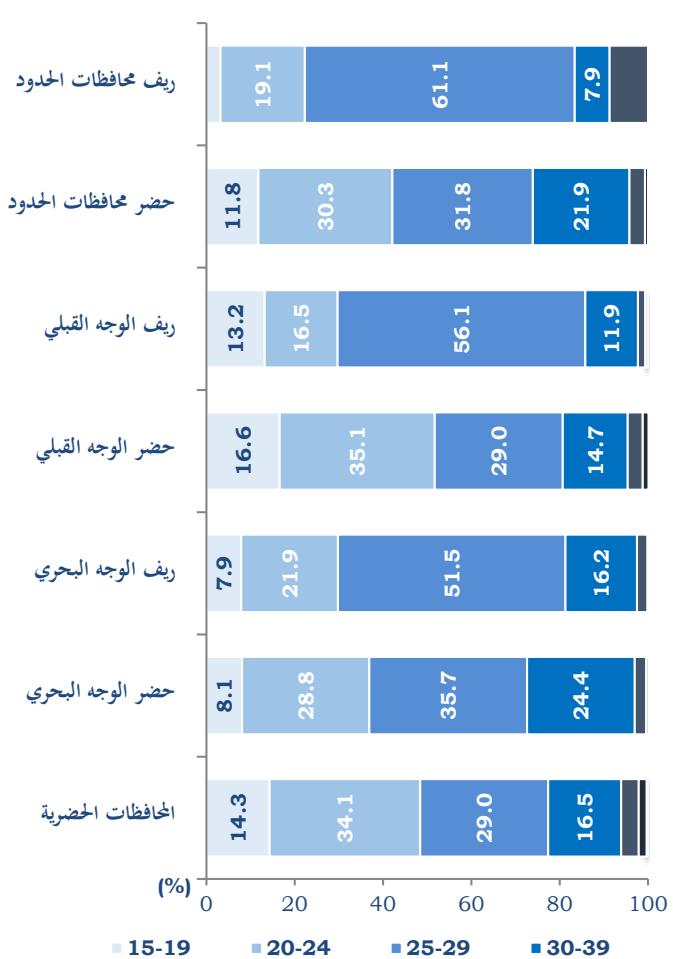
(٢٠) شكل رقم

تطور نسب المتعطلين طبقاً لنوع  
خلال أربع الأعوام (٢٠١٣ - ٢٠١٦)



(٢١) شكل رقم

التوزيع النسيي للمتعطلين  
طبقاً للفئات العمرية والأقاليم الجغرافية في الرابع الثاني ٢٠١٦



\* بإستعراض تطور نسب المتعطلين وفقاً لنوع الاجتماعي، توضح الإحصاءات انخفاض تمثيل الذكور في إجمالي المتعطلين في الرابع الثاني من عام ٢٠١٦ مقارنة بأربع عام ٢٠١٥، حيث بلغت نسبة الذكور المتعطلين في الرابع الثاني ٢٠١٥، نحو ٥٢,٦% من جملة المتعطلين. على الجانب الآخر يتضح وجود ارتفاع ملحوظ في نسب المتعطلات الإناث في الرابع الثاني من عام ٢٠١٦ مقارنة بأربع عام ٢٠١٥، حيث بلغت نسبتهم في الرابع الثاني ٢٠١٦ نحو ٤٧,٤% من جملة المتعطلين.

وبالتحول صوب الخصائص العمرية للمتعطلين يتضح أنه بصورة عامة تُعتبر الفئة العمرية ٢٥ - ٢٩ عاماً هي الأكثر ظهوراً في فئة المتعطلين بكافة أقاليم الجمهورية، إذ تتراوح نسبة تمثيل هذه الفئة إلى إجمالي المتعطلين في الإقليم بين ٣٥,١% والتي جاءت في المحافظات الحضرية، ونحو ٦١,١% والتي ظهرت في ريف محافظات الحدود.

\* يلي الفئة السابقة، الفئة العمرية ٢٠ إلى ٢٤ عاماً، والتي تراوحت نسب تمثيلها بين ١٦,٥% التي ظهرت في ريف الوجه القبلي، ونحو ١٤,٧% والتي ظهرت في حضر الوجه القبلي.

وبالتحول صوب المتعطلين على مستوى الفئات التعليمية المختلفة ووفقاً للأقاليم الجغرافية، توضح الإحصاءات أن أعلى نسب تمثيل حملة المؤهل الجامعي بين المتعطلين من الذكور تظهر في إقليم حضر الوجه البحري بنسبة ٥٠,١%， وإقليم حضر محافظات الحدود بنسبة ٣١,٠%. ولعل الإحصاءات تشير بصورة كُلية إلى أن

وعلى مستوى حملة المؤهلات الفنية المتوسطة، فقد جاءت نسبة حملة تلك المؤهلات من الذكور إلى إجمالي الذكور المتعطلين على مستوى الجمهورية نحو ٥٣٤,٩٪، في حين بلغت تلك النسبة للإناث نحو ٤٦,٣٪.

وبالنظر من جانب التوزيع النوعي داخل المؤهلات التعليمية توضح الإحصاءات أن الإناث يمثلن نحو ٥٥٦,٦٪ من المتعطلين من حملة المؤهلات الجامعية، في حين أنهن يمثلن نحو ٦٣,٨٪ من المتعطلين من حملة المؤهل فوق المتوسط وأقل من الجامعي.

في حين تُظهر الإحصاءات أن الذكور يحتلون الغالبية العظمى من حجم المتعطلين بالمستويات التعليمية المنخفضة، إذ يمثل الذكور نحو ٨٢,١٪ من إجمالي

نسب تمثيل حملة المؤهلات الجامعية بين المتعطلين من الذكور تعلو في الحضر عن الريف.

ولا يختلف الأمر كثيراً لدى الإناث، إذ تُظهر الإحصاءات أن ٥٣,٦٪ هي أعلى نسبة لتمثيل حملة المؤهلات الجامعية بين المتعطلات من الإناث، والتي ظهرت في المحافظات الحضرية، يليها حضر محافظات الوجه البحري بنسبة ٤٢,١٪ كذلك لازالت الإحصاءات تُشير إلى أن نسب التمثيل في الحضر تعلو الريف.

وعلى مستوى إجمالي الجمهورية بلغت نسبة الذكور حملة المؤهلات الجامعية إلى إجمالي الذكور المتعطلين نحو ٢٥,٣٪. في حين بلغت ذات النسبة للإناث نحو ٣٦,٧٪.

جدول رقم (٨)

#### التوزيع النسبي للمتعطلين طبقاً للحالة التعليمية والنوع بالأقاليم الجغرافية في الربع الثاني من عام ٢٠١٦

(%)	الإجمالي	الحالة التعليمية							النوع	الأقاليم الجغرافية
		مؤهل جامعي / فرق الجامعي	مؤهل فوق المتوسط وأقل من الجامعي	مؤهل متوسط في المتوسط وأقل من الجامعي	ثانوية عامة / أزهرية	مؤهل أقل من المتوسط	يقرأ وكتب وشهادة حماية الأمية	أمى		
١٠٠	٢٨,١	٤,٨	٣٣,٧	٨,١	١١,٣	٦,١	٧,٨	ذكور	محافظات الحضرية	
١٠٠	٥٣,٦	٤,٩	٢٧,٣	١٠,٥	٨,٤	٠,٠	٤,٢	إناث		
١٠٠	٥٠,١	٤,٦	٢١,٣	١٢,٨	٩,٠	٠,٦	١,٧	ذكور		
١٠٠	٤٢,١	٧,٥	٤٢,٢	١٦,٢	٤,١	٠,٨	٢,٠	إناث		
١٠٠	٢٣,٦	٢,٥	٣٣,٦	٣,٠	٢٥,٧	٥,١	٦,٥	ذكور	حضر وجه بحري	
١٠٠	٢٩,٨	٦,٤	٥٥,٢	٢,٣	٤,٤	١,١	٠,٩	إناث		
١٠٠	٢٣,٤	٤,٩	٣٧,٣	٩,١	١٥,٤	٦,١	٣,٩	ذكور		
١٠٠	٣٧,٩	٦,٧	٤٣,٥	٣,٢	٣,٧	٢,٥	٢,٦	إناث		
١٠٠	١٥,٤	٢,٢	٤٠,٥	٠,٥	٢٦,٦	٥,٦	٩,٢	ذكور	حضر وجه قبلي	
١٠٠	٢٦,١	٧,١	٥٥,٩	١,٠	٣,٩	٢,٧	٣,٢	إناث		
١٠٠	٣١,٠	٤,٤	٤٣,٧	٣,٦	٧,٧	٧,١	٢,٥	ذكور		
١٠٠	٣٢,٦	١٢,٩	٤٢,٨	٢,١	٠,٥	١,٨	٧,٨	إناث		
١٠٠	٢٦,٠	٠,٥	٤٨,٠	١٣,٤	١٣,٤	٠,٠	٠,٥	ذكور	حضر محافظات الحدود	
١٠٠	٠,٥	١١,٣	٦٤,٩	٠,٥	٦,٢	١٧,٥	٠,٥	إناث		
١٠٠	٢٥,٣	٣,٤	٣٤,٩	٥,٣	١٩,٥	٥,١	٦,٥	ذكور		
١٠٠	٣٦,٧	٦,٧	٤٦,٣	١,٩	٤,٧	١,٤	٢,٣	إناث		
١٠٠	٣٠,٧	٥,٥	٤٠,٣	٣,٧	١٢,٥	٣,٣	٤,٥	حملة	إجمالي الجمهورية	

أُما على مستوى الإناث فإن الإحصاءات تُشير إلى أن حوالي أربع مُتعطلات إناث من بين كُل عشر مُتعطلات من الإناث استغرقَن في فترة التعطل الحالية نحو ثلاثة سنوات مُتصلة على الأقل، وأن مُتعطلة أخرى من بين كُل عشرة من الإناث المتعطلات في حالة تعطل لأقل من عام.

وعلى مستوى التعطل قصير الأمد (من عام لأقل من عامين)، فإن الإحصاءات توضح أن متعطل من كل متعطلين من الذكور في حالة التعطل لمدة تتراوح بين عام وعامين، وهي نفس النسبة تقريباً للإناث المتعطلات اللاتي أمضيَن أكثر من عام وأقل من عامين في حالة تعطل.

وبالنظر صوب فترات التعطل وفقاً للمستوى التعليمي والنوع الاجتماعي توضح الإحصاءات أن أكثر مستوى تعليمي للذكور لديه فترة أمد التعطل الطويل (٣ سنوات مُتتابعة على الأقل) هم حملة المؤهل فوق المتوسط أقل من الجامعي وذلك بنسبة بلغت ٤٣,٣% من جملة المتعطلين الذكور من هذا المستوى التعليمي، يليه الذين يقرأون ويكتبون وحملة شهادة حملة الأمية بنسبة ٣١,٧%.

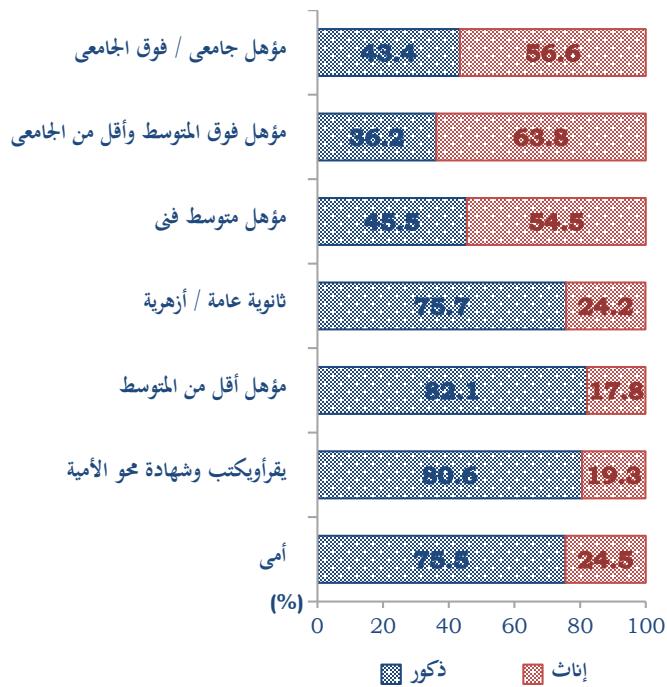
جدول رقم (٩)

#### نسبة المتعطلين طبقاً لمنصة التعطل والنوع في الربع الثاني ٢٠١٦

الإجمالي (%)	مدة التعطل				النوع
	+٣	-٢	-١	أقل من سنة	
١٠٠	٢٣,٣	١٠,٦	٥١,٠	١٥,٠	ذكور
١٠٠	٣٤,٥	٩,٨	٤٧,٦	٨,١	إناث
١٠٠	٢٨,٦	١٠,٢	٤٩,٤	١١,٨	الإجمالي

شكل رقم (٢٢)

#### التوزيع النسبي للمتعطلين طبقاً للحالة التعليمية والنوع في الربع الثاني ٢٠١٦



أصحاب المؤهل أقل من المتوسط المتعطلين على مستوى الجمهورية، ويمثل الذكور نحو ٨٠,٦% من إجمالي المتعطلين الذين يقرأون ويكتبون وحملة شهادة حملة الأمية.

### ٣.٣ البطالة طويلة الأجل

يُعد طول فترة التعطل من أحد أهم ما يجب قياسه للوقوف على أبعاد ظاهرة البطالة، وذلك بعرض التعرُّف على طول فترة التعطل للمتعطلين الحالين. وفي هذا السياق توضح الإحصاءات أن قرابة ثلاثة وعشرون من بين كُل مائة من الذكور المتعطلين استغرق على الأقل ثلاث سنوات في حالة تعطل مُتصلة، وأن ١٥ مُتعطل تقريباً مُتعطل في حالة تعطل لأقل من عام، وأن قرابة إحدى عشر مُتعطل يبحثون عن عمل ومستعدون له وراغبون فيه على مدار عامين مُتتالين.

**%٥١,٠**  
نسبة المتعطلين من الذكور  
إلى إجمالي المتعطلين  
الذكور لفترة تراوحت بين  
عام وعامين متتاليين

**%١٥,٠**  
نسبة المتعطلين من الذكور إلى إجمالي المتعطلين الذكور لمدة  
أقل من عام

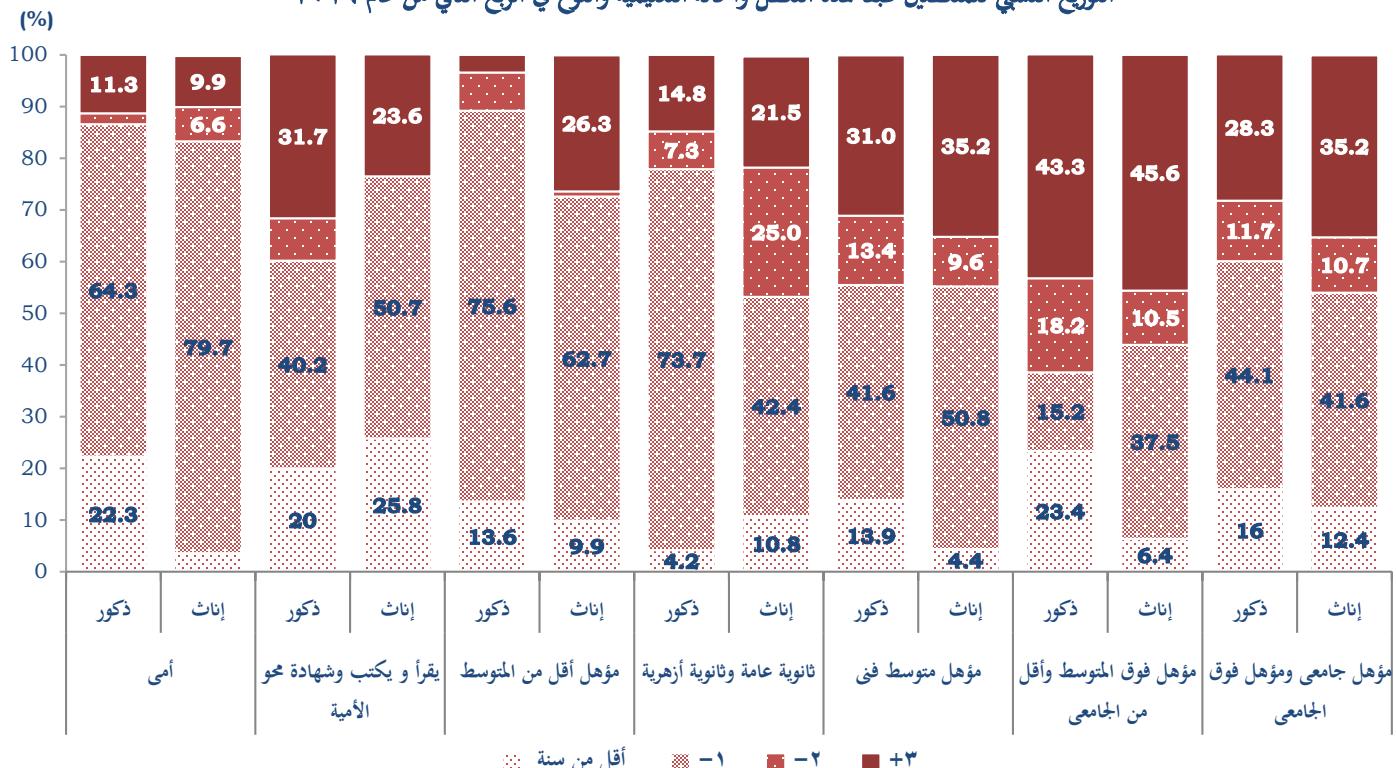
**%٣٤,٥**  
نسبة المتعطلات من الإناث إلى إجمالي  
المتعطلات لمدة ثلاثة  
أعوام متتالية على الأقل

**%٨,١**  
نسبة المتعطلات من الإناث إلى إجمالي  
المتعطلات لمدة أقل من عام

\* وفي حالة الإناث ظهر التعطل طويلاً الأمد بأكثريه نسبية بين حملة المؤهل فوق المتوسط وأقل من الجامعي من الإناث، إذ بلغت نسبة الإناث المتعطلات لمدة ثلاثة أعوام متتالية على الأقل بين إجمالي الإناث المتعطلات من حملة هذا المؤهل نحو ٤٥,٦٪، في حين جاء في المركز التالي له الإناث من حملة المؤهل المتوسط الفني والمؤهل الجامعي وفوق الجامعي والذين بلغت نسبة المتعطلات منهم لمدة ثلاثة سنوات متتابعة على أقل نحو ٣٥,٢٪ من إجمالي المتعطلات في كل فئة على حدة.

\* وعلى مستوى التعليم الجامعي، فقد سجلت نسبة التعطل لمدة عامين متتاليين على الأقل (عامين إلى ثلاثة أعوام + ثلاثة أعوام على الأقل) إلى إجمالي المتعطلين نحو ٤٠٪ بين الذكور ونحو ٤٥,٩٪ بين الإناث.

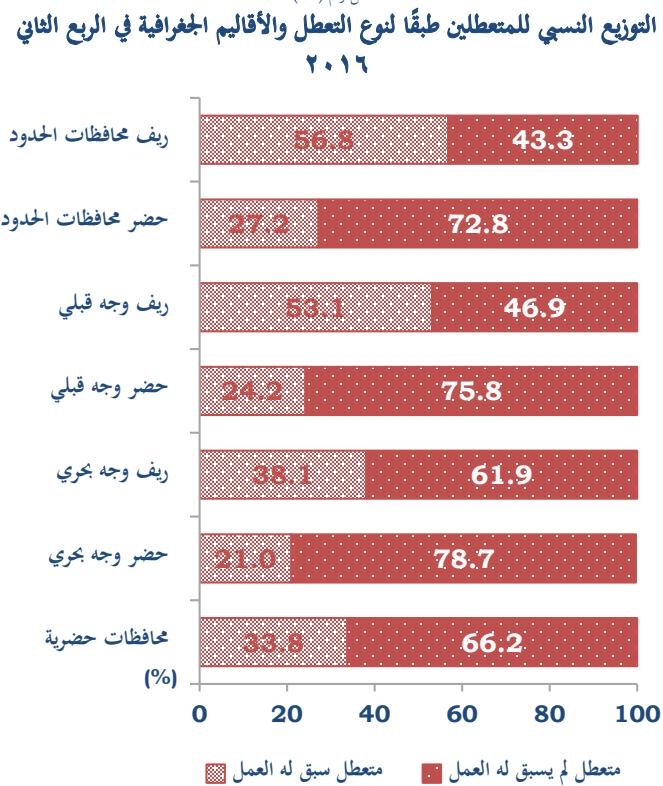
شكل رقم (٢٢)  
التوزيع النسيي للمتعطلين طبقاً لمنطقة التعطل والجامعة والنوع في الربع الثاني من عام ٢٠١٦



## ٤ . ٣ متعطلون سبق لهم العمل

شكل رقم (٢٤)

٢٠١٦



**٧٣,٠**  
مُتعطل لم يسبق له  
العمل في حضر  
الجمهورية

**٢٦,٩**  
مُتعطل سبق له  
العمل في حضر  
الجمهورية

**٨٧,٩**  
من الإناث  
المتعطلات لم  
يسبق لهن العمل

**٤٣,٠**  
من الذكور  
المتعطلين لم يسبق  
لهم العمل

كذلك أظهر كلاً من حضر الوجه القبلي وحضر محافظات الحدود ميلاً للمتعطلين الذين لم يسبق لهم العمل، إذ بلغت نسبة تلك الفئة في كليٍّ منهما نحو ٧٥,٨ % و ٧٢,٨ % على الترتيب مِن إجمالي المتعطلين بكلٍّ إقليمٍ مِنهما على حدة.

\* وبالتحول صوب إحصاءات المتعطلون من حيث حداثة التعلّل أو ما إذا كان قد سبق لهم العمل، فتوضح الإحصاءات أن المتعطلون الذين سبق لهم العمل تبلغ نسبتهم ٣٥,٧ % من إجمالي المتعطلين في الجمهورية، بينما بلغت نسبة المتعطلون الذين لم يسبق لهم العمل ٦٤,٣ % من إجمالي المتعطلين في الجمهورية.

\* وعلى مستوى الأقاليم الجغرافية فقد بلغت نسبة الذكور المتعطلين في حضر الجمهورية الذين سبق لهم العمل نحو ٣٦,١ % من إجمالي المتعطلين الذكور في الحضر، بينما بلغت نسبتهم ٧٤,٣ % من إجمالي المتعطلين الذكور في الريف.

\* أما بالنسبة للإناث فقد بلغت نسبة الإناث المتعطلات في حضر الجمهورية الذين سبق لهم العمل نحو ١٨ % من إجمالي المتعطلات في الحضر، بينما بلغت نسبتهم في الريف نحو ٥,٢ %.

\* وبالنظر إلى توزيع المتعطلين الذين سبق لهم العمل والذين لم يسبق لهم العمل وفقاً لأقاليم الجمهورية، توضح الإحصاءات أن التمثيل الأكبر للمتعطلين الذين سبق لهم العمل ظهر في ريف محافظات الحدود بنسبة ٦,٨ % من إجمالي المتعطلين في هذا الإقليم، تلاها ريف محافظات الوجه القبلي الذي جاءت نسبة المتعطلين الذين سبق لهم العمل في هذا الإقليم نحو ٣,١ % من إجمالي المتعطلين في هذا الإقليم.

\* بينما ظهر التمثيل الأكبر للمتعطلين الذين لم يسبق لهم العمل في حضر الوجه البحري بنسبة ٧,٧ %.

# أهم الإصدارات الشهرية

## نشرة الرقم القياسي للصناعات التحويلية والإستخراجية

تعتبر مؤشر قصير المدى يعبر عن التطورات التي تمت على قيم الإنتاج الصناعي

## نشرة الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين

تصور التغير في مستويات الأسعار للسلع والخدمات في أسواق التجزئة كأحد المؤشرات الهامة لقياس التضخم

## نشرة الأرقام القياسية لأسعار المنتجين

قياس التغيرات في مستويات أسعار المنتجين المحليين للسلع والخدمات وذلك طبقاً للنشاط الاقتصادي للفئات الجدولية

## النشرة المعلомاتية

نشرة إحصائية ترصد تطور الأداء الاقتصادي لمصر بكافة النواحي كما ترصد الخصائص الاجتماعية للسكان وبعض الظواهر المتعلقة بهم

عام 2015

## إجمالي المتعطلين الذين سبق لهم العمل

70.5%

ذكور

29.5%

إناث

ألف متعطل **760.5**

إجمالي المتعطلين

**3.7**

مليون متعطل

48.9%

ريف

51.1%

حضر

55.6%

ذكور

44.4%

إناث

معدل البطالة

%

14

12

10

8

0

10.2

10.5

8.8

9.0

12.0

**12.8**

24.2%

9.4%

2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015



أعداد تصاريح العمل للمصريين العاملين بالخارج في أهم الدول (000)

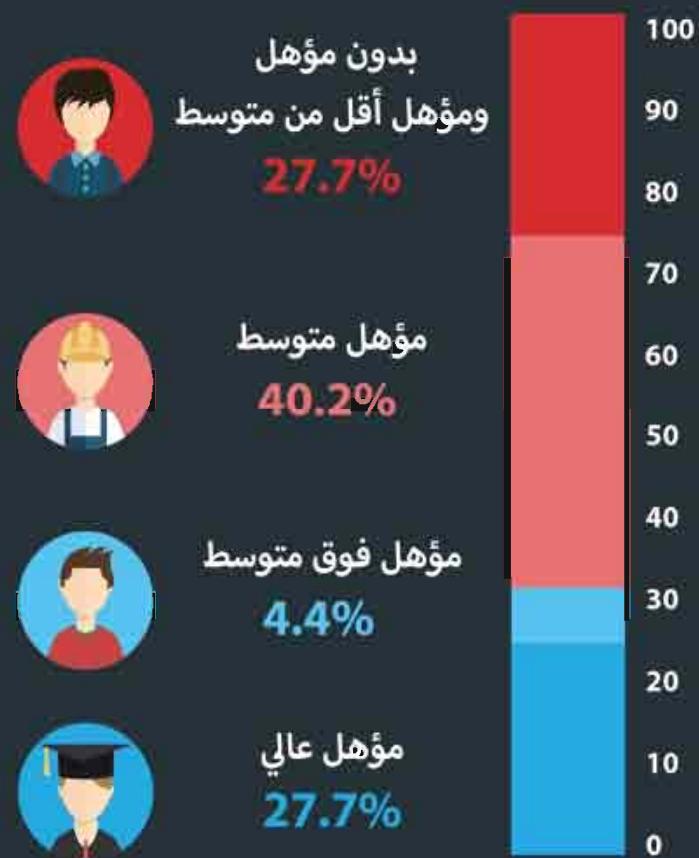


إيطاليا



21

### التوزيع النسبي لأجمالي تصاريح العمل الصادرة للمصريين للعمل بالخارج





## أبعاد استراتيجية التنمية المستدامة

البعد  
الاقتصادي

- ١- التنمية الاقتصادية
- ٢- الطاقة
- ٣- المعرفة والابتكار والبحث العلمي
- ٤- الشفافية وكفاءة المؤسسات الحكومية

البعد  
الاجتماعي

- ٥- العدالة الاجتماعية
- ٦- الصحة
- ٧- التعليم والتدريب
- ٨- الثقافة

البعد  
البيئي

- ٩- البيئة
- ١٠- التنمية العمرانية

الملائحة



ملحق (١)

# المنهجية

١٥

## الملامح العامة

المؤشرات الأساسية لسوق العمل المصري على أن يتم تنفيذها في ثلاثة دورات (يناير - مارس)، (أبريل - يونيو)، (أكتوبر - ديسمبر) ويتم تنفيذ الاستماره المطلولة في الربع الثالث (يوليه - سبتمبر) وتتضمن أسئلة إضافية حول الظروف السككية للأسرة والمحجرة.

اعتباراً من الدورة الأولى للبحث (يناير - مارس ٢٠١٥)، تم الأخذ في الاعتبار التركيب العمري للسكان محل البحث وذلك لتمثيل كافة الفئات العمرية للمجتمع عند تكبير العينة، كما تم تطوير أسلوب عرض البيانات بالنشرة بإضافة عدد من الجداول التي تلائم احتياجات الباحثين الدارسين والمختصين. تم عرض النتائج بالجدال في صورة نسب مئوية تمثل فئات المجتمع مع عرض حجم العينة كأعداد بنفس الجدول وفقاً للبيانات المعروضة (القوى البشرية، المشتغلون، المتعطلون،.....)، حيث أن عينة الربع لا تسمح بعرض الأعداد المطلقة ويتم تجميع الأربع أرباع في النشرة السنوية ويتم عرض جداول النشرة في صورة مطلقة بعد التكبير.

### ثانياً: أهداف المسح:

١- قياس حجم قوة العمل المصرية المدنية داخل الدولة وخصائصها المختلفة.

٢- قياس مستوى التشغيل والتوظيف بالمجتمع وبالمناطق الجغرافية المختلفة بالجمهورية.

٣- رصد التوزيع الجغرافي للمشتغلين طبقاً لعدد من الخصائص أهمها: (النوع - السن - الحالة التعليمية - الحالة العملية - المهنة - النشاط الاقتصادي - القطاع الاستقرار في العمل - ساعات العمل).

٤- قياس مستوى البطالة بالمناطق الجغرافية المختلفة بالجمهورية.

٥- رصد التوزيع الجغرافي للمتعطلين طبقاً للخصوصيات التالية: (النوع - السن - الحالة التعليمية - مدة التعطل - نوع التعطل (سبق له العمل / لم يسبق له العمل) - المهنة والنشاط الاقتصادي بالنسبة للمتعطل الذي سبق له العمل).

تضمن النشرة السنوية الجماعة هذه المتغيرات جميعها بينما تقتصر النشرة الربع سنوية على مجموعة أقل من هذه المتغيرات.

### ثالثاً: أسلوب تنفيذ المسح:

مسح القوى العاملة هو مسح أسرى بالعينة ينفذه الجهاز بصفة دورية رباع سنوية وذلك لأخذ أثر الموسمية على العمالة والبطالة في الاعتبار. وتصدر عن الأربع دورات نشرة سنوية مجتمعة، إضافة إلى نشرة مختصرة والتي تصدر بدورية رباع سنوية.

من الأهمية بمكان أن يلم مستخدم الإحصاءات الرسمية بكل الأسس والطرق والمنهجيات التي إتبعت في إنتاج هذه الإحصائيات لتحقيق الشفافية والمصداقية في العرض.

في هذا السياق سيتم عرض المنهجية التي تم إتباعها لتنفيذ مسح القوى العاملة وكذا المفاهيم والتعاريف المطبقة أثناء تنفيذ المسح.

### أولاً: التطور التاريخي للمسح:

يرجع تاريخ مسح القوى العاملة في مصر إلى عام ١٩٥٧ حيث أجريت أول دورة في نوفمبر من ذلك العام، ثم استمر تنفيذ المسح بعد ذلك في دوريات متلاحقة بدورية رباع سنوية أو نصف سنوية أو سنوية حتى الآن.

ابتداءً من دورة أكتوبر عام ٢٠٠٦، تم تطوير العمل التنفيذي لمسح القوى العاملة من خلال التركيز على نقطتين أساسيتين هما :

■ أهمية الاستفادة من أسلوب العينة التبعية المطبقة حالياً عند تصميم عينة المسح في تحليل البيانات لمعرفة أثر التغيرات الديناميكية على سوق العمل.

■ تطوير الاستماره المستخدمة في المسح بإضافة عدد من الأسئلة الكاشفة التي تساعده في تحديد الدقيق لموقف العمل الخاص بكل فرد من أفراد الأسرة (يعمل، متعطل، خارج قوة العمل...الخ) قبل استكمال البيانات الخاصة بخصوص العمل أو خصائص التعطل وتعديل عدد من الأسئلة الموجودة بالفعل أو إعادة ترتيبها بأسلوب أكثر منطقية.

ابتداءً من دورة يناير - ٢٠٠٨، تم تطوير المنهجية المستخدمة في جمع البيانات لتكون أكثر تمثيلاً لواقع مجتمع الدراسة خلال فترة المسح وذلك عن طريق تقسيم العينة الخاصة بكل محافظة إلى خمسة أجزاء ويتم استيفاء كل جزء منها على حده بدورية نصف شهرية وذلك طوال الثلاثة أشهر (في منتصف ونهاية الشهر).

بداية من يناير - ٢٠١٢، وتطبيقاً للتوصيات الدولية بعدم تحمل استماره القوى العاملة أسئلة إضافية تؤثر على جودة ودقة البيانات تم تصميم استماره مختصرة تتضمن الأسئلة الجوهرية للحصول على

المرحلة الأولى للمعاينة. يوضح الجدول رقم (أ-١) تخصيص قطع العينة الأساسية بكل محافظة (حضر / ريف).

### ج. إطار المرحلة الأولى للمعاينة:

تم اعتبار إطار المرحلة الأولى للمعاينة هو قوائم التعداد الخاصة بمناطق العد لكل طبقة فرعية مرافقاً بما عدد الأسر المعيشية المناظرة لها. وتتضمن البيانات التعريفية لقوائم العد أكواود (القسم/المركز، الش ياخة/القرية)، رقم كلاً من مشرف التعداد والعداد. ويكون رقم المشرف وحيد على مستوى (الشياخة/القرية) بينما يكون رقم العداد وحيد في منطقة العد الخاصة بالمشرف.

بالنظر إلى قوائم مناطق العد مع الأخذ في الاعتبار عدد الأسر المعيشية واتساقها مع كل منطقة عد، وجد أن بعض هذه المناطق بما عدد من الأسر المعيشية أقل من المتوسط أي أقل من ٢٠٠ أسرة ويرجع ذلك إلى أن بعض العدادين يقومون بتسجيل المنشآت التي بها أفرااد ثم تستبعد بعد ذلك وبحسب فقط الأسر المعيشية التي تقطن المساكن الخاصة، نتيجة لذلك فقد تقرر ضم منطقة العد التي بها أقل من ١٦٠ أسرة معيشية إلى منطقة العد التي تجاورها وبذلك تكون وحدة المعاينة الأولية في هذه الحالات الاستثنائية من منطقتي عد.

لاختيار وحدات المعاينة الأولية (المرحلة الأولى للمعاينة) تم ترتيب الإطار لكي يتضمن تقسيم طبقي ضمني طبقاً للموقع الجغرافي حيث تم ترتيب حضر كل محافظة بشكل حلزوني طبقاً للموقع الجغرافي (القسم/الحي) وتم إتباع نفس الأسلوب بالنسبة لإطار الريف ولكن طبقاً لموقع المركز. وبضمن ترتيب الإطار بهذه الطريقة الحلزونية أن يكون الاختيار المنتظم لوحدات المعاينة الأولية موزعاً توزيعاً متوازناً للعينة على الطبقات الفرعية عبر المحافظة المعنية.

بعد الانتهاء من إعداد الأطر بالطريقة السابقة، تم سحب وحدات المعاينة الأولية للمرحلة الأولى من العينة بأسلوب السحب المتناسب مع الحجم (PPS) معأخذ عدد الأسر المعيشية في منطقة العد (٢٠٠ أسرة) كمقاييس للحجم (MOS).

### د. تقسيم العينة الأساسية:

تم تقسيم عدد وحدات العينة الأساسية (٥٠٨٨ قطعة مساحية) إلى أربع دورات كل دورة بما ١٢٧٢ منطقة عد مقسمة إلى ٥٨٥ منطقة عد في الحضر، ٦٨٧ منطقة عد في الريف.

روعي عند التنفيذ أن يتم التنسيق بين جميع مراحل العمل بالمسح والتي تسير في خطوط متوازية بدءاً من مرحلة جمع البيانات من الميدان حيث يتم تسليم استمرارات المسح المستوفاة ميدانياً من مختلف المحافظات إلى إدارة المسح بالجهاز بدءاً من الأسبوع الثاني للعمل الميداني، تعقب هذه المرحلة مرحلتي المراجعة المكتبة والتوزيز بالتزامن مع مرحلة تسجيل البيانات على أجهزة الحاسوب، ثم تبدأ بعد ذلك مرحلة إعادة التسجيل وتنقية الأخطاء لتقييم دقة ومنطقية البيانات أول بأول.

يتم إعداد النتائج النهائية للمسح والتي تصدر في النشرة الربع سنوية باللغة العربية والإنجليزية.

## ٤.١ تصميم وسحب عينة البحث

إن عينة مسح القوى العاملة هي عينة عشوائية طبقية ذات مرحلتين وذاتية الترجيح.

### أولاً: حجم العينة :

بلغ حجم العينة لكل ربع سنة ٢٢٨٩٦ أسره معيشية بإجمالي ٩١٥٨٤ أسرة معيشية سنويًا، موزعة على محافظات الجمهورية (حضر / ريف) طبقاً لنسبة عدد الأسر التقديرى لكافة المحافظات وكذلك نسبة سكان الحضر والريف داخل كل محافظة.

### ثانياً: حجم العقود:

بلغ حجم العقود ١٨ أسرة معيشية.

### ثالثاً: مراحل المعاينة:

### أ. وحدة المعاينة الأولية:

يوفر تعداد السكان لعام ٢٠٠٦ بيانات كافية على مستوى منطقة العد. ولقد مثلت قائمة مناطق العد الإلكترونية إطار المرحلة الأولى للمعاينة (EAS)، أي أن العدد المناظر للأسر المعيشية في منطقة العد قد أخذ كمقاييس للحجم. وقد بلغ حجم منطقة العد حوالي ٢٠٠ أسرة معيشية في المتوسط حيث كانت هناك بعض الاختلافات في أحجام مناطق العد وبلغ عدد وحدات المعاينة الأولية (EAS) التي تم اختيارها في المرحلة الأولى من العينة الرئيسية ٥٠٢٤ منطقة عد.

### ب. تخصيص العينة بين المحافظات:

تعتبر المحافظة هي الطبقة الأولية الأساسية التي تنقسم بدورها إلى حضر وريف كطبقات فرعية وتم تحديد التخصيص المناسب مع الحجم بين المحافظات وكذلك بين الحضر والريف بكل محافظة في

نخصيص قطع العينة الأساسية بكل محافظة (حضر/ريف) الربع الثاني-٢٠١٦

جدول رقم (١-١)

(قطعة)

المحافظات	كود المحافظة	حضر	ريف	جملة
القاهرة	١	١٥٠	-	١٥٠
الإسكندرية	٢	٧٧	-	٧٧
بورسعيد	٣	١٣	-	١٣
السويس	٤	١٢	-	١٢
دمياط	١١	٨	١٣	٢١
الدقهلية	١٢	٢٦	٦٦	٩٢
الشرقية	١٣	٢٢	٧٠	٩٢
القلوبية	١٤	٣٤	٤١	٧٥
كفر الشيخ	١٥	١٠	٣٤	٤٤
الغربية	١٦	٢٢	٤٩	٧١
المنوفية	١٧	١٢	٤٤	٥٦
البحيرة	١٨	١٦	٦٣	٧٩
الإسماعيلية	١٩	٨	٨	١٦
الجيزة	٢١	٦٧	٤٥	١١٢
بني سويف	٢٢	٩	٢٧	٣٦
الفيوم	٢٣	١٠	٣٠	٤٠
إلمنيا	٢٤	١٣	٥٣	٦٦
أسيوط	٢٥	١٥	٢٨	٥٣
سوهاج	٢٦	١٢	٤٧	٥٩
قنا	٢٧	٨	٣٠	٣٨
أسوان	٢٨	٨	١٢	٢٠
الأقصر	٢٩	٦	٨	١٤
البحر الأحمر	٣١	٨	-	٨
الوادي الجديد	٣٢	٣	٣	٦
مطروح	٣٣	٨	٢	١٠
شمال سيناء	٣٤	٦	٣	٩
جنوب سيناء	٣٥	٢	١	٣
الإجمالي	٥٨٥	٦٨٧	١٢٧٢	

جدول رقم (٢-١)

## عدد الأسر في العينة المصممة والعينة المتفاذه ونسب الاستجابة بكل محافظة (حضر/ ريف) الربع الثاني - ٢٠١٦

(أسرة)

نسبة الاستجابة (%)			العينة المتفاذه			العينة المصممة			المحافظات
حملة	ريف	حضر	حملة	ريف	حضر	حملة	ريف	حضر	
٩٢,٣	٩٧,٨	٨٥,٧	٢١١٢٣	١٢١٠٠	٩٠٢٣	٢٢٨٩٦	١٢٣٦٦	١٠٥٣٠	الإجمالي
٧٦,٣	٠	٧٦,٣	٢٠٦٠	٠	٢٠٦٠	٢٧٠٠	٠	٢٧٠٠	القاهرة
٨٣,٣	٠	٨٣,٣	١١٥٤	٠	١١٥٤	١٣٨٦	٠	١٣٨٦	الإسكندرية
٩٦,٦	٠	٩٦,٦	٢٢٦	٠	٢٢٦	٢٣٤	٠	٢٣٤	بور سعيد
٨١	٠	٨١	١٧٥	٠	١٧٥	٢١٦	٠	٢١٦	السويس
٩٥,٥	٩٧,٤	٩٢,٤	٣٦١	٢٢٨	١٣٣	٣٧٨	٢٣٤	١٤٤	دمياط
٩٨,٩	٩٩,٦	٩٧,٢	١٦٣٨	١١٨٣	٤٥٥	١٦٥٦	١١٨٨	٤٦٨	الدقهلية
٩٩	٩٩,٧	٩٦,٧	١٦٣٩	١٢٥٦	٣٨٣	١٦٥٦	١٢٦٠	٣٩٦	الشرقية
٩١,٥	٩٣,٨	٨٨,٧	١٢٣٥	٦٩٢	٥٤٣	١٣٥٠	٧٣٨	٦١٢	القلوبية
٩٤,١	٩٦,٧	٨٥	٧٤٥	٥٩٢	١٥٣	٧٩٢	٦١٢	١٨٠	كفر الشيخ
٩٥,٩	٩٧,٣	٩٢,٧	١٢٢٥	٨٥٨	٣٦٧	١٢٧٨	٨٨٢	٣٩٦	الغربيه
٩٦,٩	٩٨,٢	٩٢,١	٩٧٧	٧٧٨	١٩٩	١٠٠٨	٧٩٢	٢١٦	المنوفية
٩٩,٣	٩٩,٧	٩٧,٦	١٤١٢	١١٣١	٢٨١	١٤٢٢	١١٣٤	٢٨٨	البحيرة
٩٧,٢	٩٩,٣	٩٥,١	٢٨٠	١٤٣	١٣٧	٢٨٨	١٤٤	١٤٤	الإسماعيلية
٨٣,٧	٩٢,٣	٧٧,٩	١٦٨٨	٧٤٨	٩٤٠	٢٠١٦	٨١٠	١٢٠٦	الجيزة
٩٦,٨	٩٩,٢	٨٩,٥	٦٢٧	٤٨٢	١٤٥	٦٤٨	٤٨٦	١٦٢	بني سويف
٩٧,٩	٩٨,٧	٩٥,٦	٧٠٥	٥٣٣	١٧٢	٧٢٠	٥٤٠	١٨٠	الفيوم
٩٧,٥	٩٩	٩١,٥	١١٥٨	٩٤٤	٢١٤	١١٨٨	٩٥٤	٢٣٤	إلمينا
٩٧,١	٩٧,٥	٩٥,٩	٩٢٦	٦٦٧	٢٥٩	٩٥٤	٦٨٤	٢٧٠	أسيوط
٩٦,٤	٩٨,٧	٨٧,٥	١٠٢٤	٨٣٥	١٨٩	١٠٦٢	٨٤٦	٢١٦	سوهاج
٩٨,٢	٩٨,٩	٩٥,٨	٦٧٢	٥٣٤	١٣٨	٦٨٤	٥٤٠	١٤٤	قنا
٨٥,٣	٨٨,٤	٨٠,٦	٣٠٧	١٩١	١١٦	٣٦٠	٢١٦	١٤٤	أسوان
١٠٠	١٠٠	١٠٠	٢٥٢	١٤٤	١٠٨	٢٥٢	١٤٤	١٠٨	الأقصر
١٠٠	٠	١٠٠	١٤٤	٠	١٤٤	١٤٤	٠	١٤٤	البحر الأحمر
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٨	٥٤	٥٤	١٠٨	٥٤	٥٤	الوادي الجديد
٩٩,٤	٩٧,٢	١٠٠	١٧٩	٣٥	١٤٤	١٨٠	٣٦	١٤٤	مطروح
٩٣,٨	١٠٠	٩٠,٧	١٥٢	٥٤	٩٨	١٦٢	٥٤	١٠٨	شمال سيناء
١٠٠	١٠٠	١٠٠	٥٤	١٨	٣٦	٥٤	١٨	٣٦	جنوب سيناء

## مُلْحِق (ب)

# أدوات المسح

## ١، استماراة الاستقصاء

- متوسط الأجر الشهري.
- جدول خصائص المتعطلين:
  - يستوفي هذا الجدول لكافة الأفراد الذين استوفوا شروط التعطل، ويشمل هذا الجدول بيانات عن:
  - نوع التعطل (متعطل حديث - متعطل سبق له العمل).
  - النشاط الاقتصادي وأخر مهنة زاولها قبل فترة التعطل الأخيرة.
  - مدة التعطل الأخيرة المتصلة بالشهر.
  - السبب الرئيسي للتعطل.

## ٢. الأدلة والتصانيف المستخدمة

### دليل التصنيف المهني:

تم استخدام دليل المهن لعام ٢٠٠٥ الذي يتفق مع التصنيف الدولي الموحد للمهن لعام ١٩٨٨ (ISCO) في تميز المهن على مستوى أربعة حدود، وتم إضافة عدد (٢) كود ليكون تميز المهن على مستوى ستة حدود ليلاً ثم ظروف جمهورية مصر العربية.

### دليل النشاط الاقتصادي:

تم استخدام دليل النشاط الاقتصادي لعام ٢٠٠٧ والذي يتفق مع التصنيف الدولي للنشاط الاقتصادي (ISIC) في تميز النشاط على مستوى أربعة حدود، وتم إضافة عدد (٢) كود ليكون تميز النشاط على مستوى ستة حدود ليلاً ثم ظروف جمهورية مصر العربية.

### دليل الوحدات الإدارية:

تم استخدام هذا الدليل في تبويب البيانات الإحصائية تبويباً جغرافياً طبقاً للمحافظات والأقسام والمراكز والشياخات والقرى بكل منها، كذلك المدن والمجتمعات العمرانية الجديدة الداخلة في النطاق الجغرافي لكل محافظة.

روعي عند تصميم استماراة المسح، الأخذ بأحدث المفاهيم والتعاريف للقوى العاملة والعملة والبطالة التي أقرتها منظمة العمل الدولية.

فيما يلي عرض موجز للاستماراة:

ت تكون هذه الاستماراة من أربعة جداول بالإضافة إلى صفحتي الغلاف الداخلي والخارجي والتي تحتوي على البيانات التعريفية والجغرافية للأسرة.

### جدول الظروف السككية للأسرة المعيشية:

يحتوى هذا الجدول على معلومات عن الظروف المعيشية للأسرة من حيث نوع المسكن وحياته سواء كان (ملك / تمليك / إيجار عادى / إيجار مفروش)، توافر المرافق والخدمات والأجهزة المنزلية بالمسكن.

### جدول الخصائص الديموغرافية والحالة العملية لأفراد الأسرة:

يسجل بالجدول جميع أفراد الأسرة المعيشية والخصوصيات الديموغرافية والاجتماعية لكل فرد منهم: (النوع، السن، الحالة التعليمية، الحالة الزوجية، التغيير في محل الإقامة وال موقف الحالي من العمل).

### جدول خصائص العمل للأفراد المشغلين أو المرتبطين بعمل خلال الأسبوع المرجعي:

يشمل هذا الجدول بيانات عن:

- علاقة المشغل بعمله سواء كان يعمل بأجر أو صاحب عمل أو يعمل لحسابه أو لدى الأسرة.
- النشاط الاقتصادي.
- نوع القطاع الذي تتبعه المنشاة التي يعمل بها الفرد.
- نوع العمل (الحرفية / المهنية).
- عدد ساعات العمل الفعلية خلال أسبوع المسح.
- اشتراك الفرد في التأمين الصحي، التأمينات الاجتماعية.
- وصف موقع أو مكان العمل الذي يعمل به الفرد.
- وجود عقد قانوني مكتوب أو تعين رسمي بين الفرد وجهة العمل وطبيعة هذا العقد.

## ج.٤ إحصاءات سوق العمل

**ملحق (ج)**

# مفاهيم

● **مُعَدَّل المساهمة في النشاط الاقتصادي**  
هو نسبة قوة العمل من مشتغلين ومتغطلين إلى إجمالي السكان في سن العمل، خلال فترة مرجعية معينة.

● **مُعَدَّل التشغيل**  
هو نسبة المشتغلين إلى إجمالي السكان في سن العمل، خلال فترة مرجعية معينة.

● **مُعَدَّل البطالة**  
هو نسبة المتعطلين إلى إجمالي قوة العمل، خلال فترة مرجعية معينة.

هي الأسرة المعيشية معرفة طبقاً للأساس النظري (محل الإقامة المعتمد) للعد وت تكون من فرد أو مجموعة أفراد يشتكون معًا في ظروف معيشية واحدة (المأكل والمسكن) وترتبطهم أو لا تربطهم صلة قرابة.

● طبقاً لهذا التعريف يدخل ضمن أفراد الأسرة كل من:

- أفراد الأسرة المقيمين عادةً والمتواجدون فعلاً وقت الزيارة.
- الأفراد المقيمون عادةً والغائبون بصفة مؤقتة وقت المسح داخل الجمهورية (مدة أقل من ٦ شهور).
- الخدم المشاركون للأسرة في المأكل والمسكن.
- الأفراد الجنود والضباط الاحتياط والمكلفوون الحاضرون بالأسرة أو الغائبون عنها.
- الأفراد المدنيون العاملون بالقوات المسلحة.
- الأفراد العاملون بأجهزة الشرطة ( رجال الشرطة والمدنيون).

● طبقاً لهذا التعريف لا يدخل ضمن أفراد الأسرة:

- أفراد الأسرة العسكريين من الضباط العاملين وضباط الشرف وضباط الصف المتطوعين، حيث يقتصر البحث على دراسة قوة العمل المدنية فقط.
- أفراد الأسرة المقيمون خارج الجمهورية للعمل لمدة ٦ شهور فأكثر حيث يقيس البحث قوة العمل داخل الجمهورية.
- أفراد الأسرة الغائبون عنها داخل الجمهورية لمدة ٦ شهور فأكثر.
- الزوار والضيوف.

## ج.٥ دورية المسح

يتم تنفيذ المسح في أربع دورات سنويًا (يناير / إبريل / يوليو / أكتوبر) وذلك لأخذ أثر الموسمية على العمالة والبطالة في الاعتبار.

## ج.٣ فترة الإسناد الزمني

يؤخذ بفترة الإسناد الزمني القصيرة (أسبوع) عند جمع بيانات المسح، خاصة بيانات العمالة والبطالة.

**ملحق (د)****مراحل تنفيذ المسح****١.٤ العمل الميداني****٤.٤ إجراءات مراقبة وضبط الجودة**

تتوقف دقة نتائج أي مسح إحصائي بشكل أساسي على كيفية الإعداد والتحضير لإجراء المسح ومن هذا المنطلق فقد روعي ضرورة الإعداد الجيد لهذا المسح نظراً لأهميته البالغة ومرااعاة ما يلي:

الالتزام بأحدث التوصيات الدولية الخاصة بالتعريف والمفاهيم المختلفة.

تقييم جودة بيانات المسح بمراحله التنفيذية المختلفة وذلك لتلافي حدوث الأخطاء أو الإقلال منها والعمل على عدم تكرارها وذلك من خلال:

إجراء المراجعة الميدانية للاستثمارات عقب الانتهاء من مرحلة جمع بيانات الأسر المبحوثة بالمحافظات حتى يمكن تدارك أية أخطاء ميدانية في الوقت المناسب حيث تم تحصيص مراجع ميداني لكل خمس باحثين ليتولى مراجعة الاستثمارات.

تكليف الإدارة العامة لمراقبة الجودة بالجهاز ببحث عينة عشوائية في بعض المحافظات، ذلك بإعادة بحث بعض الأسر عن طريق باحث مختلف حيث تم إعداد استماراة خاصة تتضمن بعض البيانات الhamامة يقوم الباحث باستيفائها، ثم يتم مطابقتها مع بيانات الباحث الأصلي لتحديد نسب الاختلافات بين بيانات كل من الباحثين، وذلك لاتخاذ اللازم في هذا الشأن.

**٥.٣ النشر**

تصدر نتائج البحث:

- في صورة ورقية
- نشرات رباع سنوية (أربع نشرات).
- نشرة سنوية مجتمعة.

بيانات صحفية (رباع سنوية وسنوية).

○ في صورة إلكترونية، حيث يتم نشر نتائج البحث على موقع الجهاز

**٣.٤ مرحلة التجهيز الآلي واستخراج البيانات****٣.٤ الترميز:**

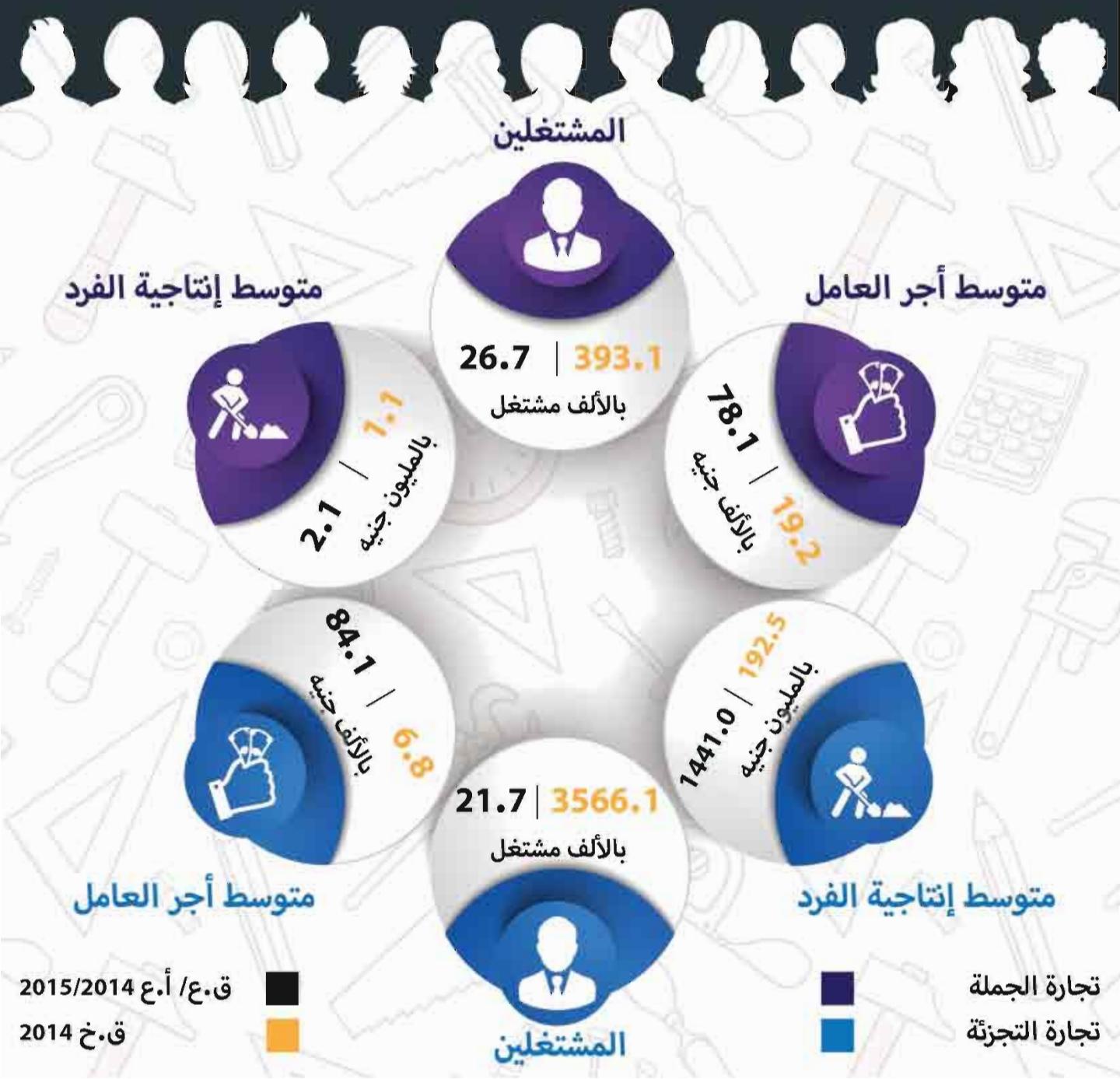
بعد انتهاء المراجعة المكتبية تقوم مجموعة من العاملين المتخصصين في الترميز بترميز البيانات الخاصة بالنشاط ، المهنة، البيانات الجغرافية طبقاً للدليل النشاط، دليل المهن، الدليل الإداري وبذلك تصبح الاستثمارات صالحة لمرحلة التجهيز الآلي.

# 4.01

## مليون مشتغل



إجمالي المشتغلين في تجارة  
الجملة والتجزئة بقطاعي العام والخاص



**638.7** مiliار جنيه

الناتج المحلي الإجمالي  
بتكلفة عوامل الإنتاج بالأسعار الجارية

الربع الاول 2016

0.5%

معدل التغير الشهري للرقم القياسي لأسعار المنتجين

يوليو - 2016

-3.5%

معدل التغير الشهري للرقم القياسي لقيمة الإنتاج الصناعي للصناعات التحويلية

يوليو - 2016

**17.1** مiliار جنيه

قيمة الصادرات

يونيه - 2016



**46.8** مiliار جنيه

قيمة الواردات

يونيه - 2016



2.0%

معدل التضخم الشهري

أغسطس - 2016

