



بمناسبة

اليوم العالمى للعمل اللائق

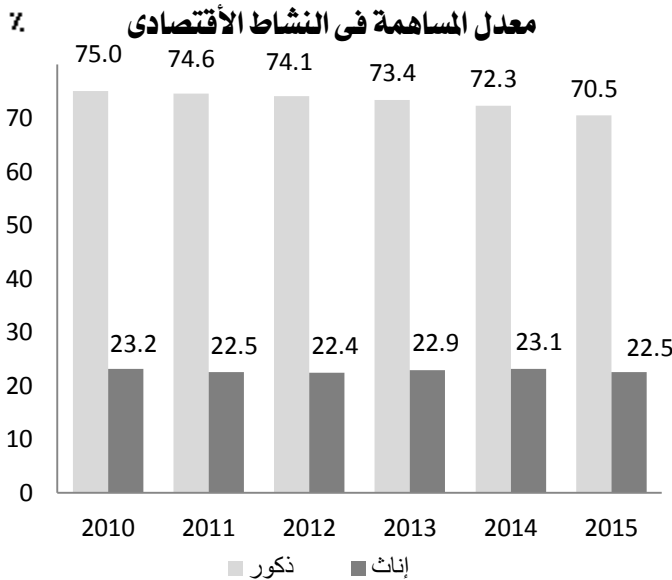
مساهمة الذكور فى النشاط الاقتصادى ثلاثة أضعاف مساهمة الإناث لعام ٢٠١٥

أصدر الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء اليوم الخميس الموافق ٦ / ١٠ / ٢٠١٦ بياناً صحفياً بمناسبة اليوم العالمى للعمل اللائق والذي يحتفل به فى السابع من أكتوبر من كل عام ويوافق إصدار قرار الكونفيدرالية النقابية العالمية عام ٢٠٠٨ لتعزيز فكرة العمل اللائق للحصول على الحقوق الأساسية للعاملين وخاصة حقهم فى العمل اللائق والكرامة.

كما يشير مفهوم العمل اللائق إلى تعزيز الفرص للجميع للحصول على فرص عمل منتجة فى ظروف من الحرية والمساواة والأمن والكرامة.

ويستعرض البيان أوضاع وظروف العمل والعمال فى جمهورية مصر العربية من واقع بحث القوى العاملة لعام ٢٠١٥ الذي يشير للآتى:

٤٦,٩ ٪ معدل المساهمة فى النشاط الاقتصادى لعام ٢٠١٥



- تشير نتائج بحث القوى العاملة لعام ٢٠١٥ إلى أن معدل المساهمة فى النشاط الاقتصادى (قوة العمل منسوبة إلى السكان ١٥ سنة فأكثر) بلغ ٤٦,٩ ٪ من إجمالى السكان على مستوى إجمالى الجمهورية عام ٢٠١٥.

- وتؤكد فكرة العمل اللائق على أهمية المساواة بين كل من الذكور والإناث وعدم التمييز بينهم فى حق الحصول على فرص عمل متساوية وقد أظهرت البيانات التفاوت الملموس بين كل من الذكور والإناث فى معدلات المساهمة فى النشاط الاقتصادى حيث بلغ معدل مساهمة الذكور ٧٠,٥ ٪ مقابل ٢٢,٥ ٪ للإناث. مما يشير

الى ارتفاع معدل المساهمة فى النشاط الاقتصادى بين الذكور إلى أكثر من ثلاثة أضعاف مثيلاتها بين الإناث، وتوضح البيانات أن هذا التفاوت هو النمط السائد فى سوق العمل المصرى.

٤٠,٨ ٪ معدل التشغيل لعام ٢٠١٥

سجل معدل التشغيل (عدد المشتغلين منسوباً الى عدد السكان ١٥ سنة فأكثر) للذكور ٦٣,٩ ٪ مقابل ١٧,٠ ٪ للإناث.

١. عناصر العمل اللائق:

إن فكرة العمل اللائق تنطوي على عدد من العناصر من أهمها:

* ديمومة العمل (العمل الدائم):

٦٤,٧ ٪ من العاملين بأجر يعملون في عمل دائم

• سجلت نسبة العاملين في عمل دائم ٦٤,٧ ٪ من إجمالي العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة إلى ٨٤,٧ ٪ بين الإناث مقابل ٦٠,٧ ٪ للذكور.

• سجلت نسبة العاملين في عمل دائم بالقطاع الحكومي أعلى نسبة حيث بلغت ٩٦,٦ ٪ يليها العاملين في القطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩٤,٨ ٪، وسجلت أقل نسبة للعاملين في عمل دائم في القطاع الخاص (خارج المنشآت) بنسبة ١٥,٢ ٪.

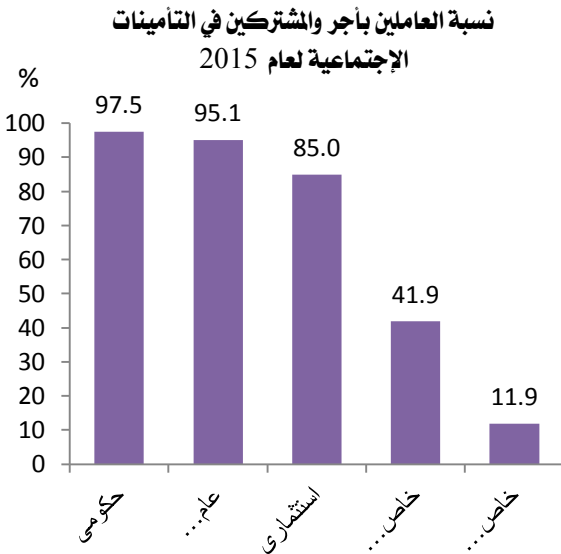
* الحماية الاجتماعية والصحية:

مما لا شك فيه أن توافر الحماية الاجتماعية والصحية للعاملين لها أثر كبير في إحساس العمال بالاستقرار والأمان وتشير نتائج البحث إلى :

٥٥,٤ ٪ من العاملين بأجر مشتركين في التأمينات الاجتماعية

- سجلت نسبة العاملين المشتركين في التأمينات الاجتماعية ٥٥,٤ ٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة إلى ٧٩,٤ ٪ بين الإناث مقابل ٥٠,٥ ٪ للذكور.

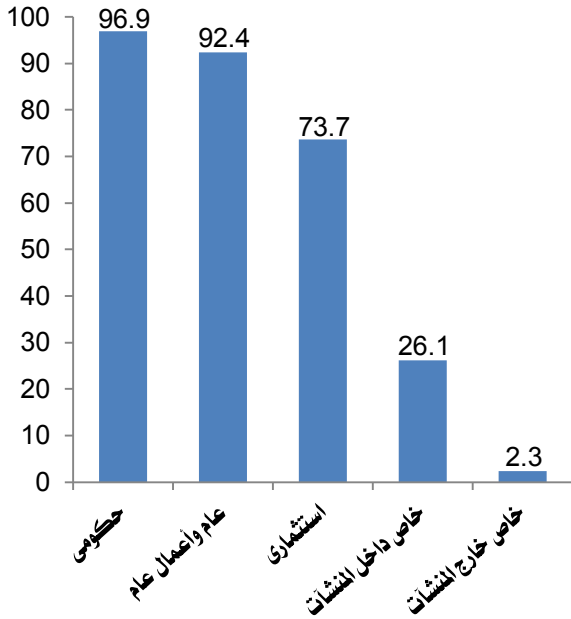
- ترتفع نسبة العاملين المشتركين في التأمينات الاجتماعية في القطاع الحكومي لتصل إلى ٩٧,٥ ٪ من جملة العاملين بأجر في القطاع الحكومي ثم العاملين بالقطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩٥,١ ٪، وسجل القطاع الخاص أقل نسبة للعاملين المشتركين في التأمينات الاجتماعية وبصفة خاصة العاملين خارج المنشآت بنسبة ١١,٩ ٪.



٤٧,٣ ٪ من العاملين بأجر مشتركين في التأمين الصحي

- سجلت نسبة العاملين المشتركين في التأمين الصحي ٤٧,٣ ٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة بين الإناث إلى ٧٥,٠ ٪ مقابل ٤١,٦ ٪ بين الذكور.

نسبة العاملين بأجر مشتركين في التأمين الصحي عام 2015



- ترتفع نسبة العاملين المشتركين في التأمين الصحي في القطاع الحكومي لتصل إلى ٩٦,٩ ٪ من جملة العاملين بأجر يليها العاملين بالقطاع العام و الأعمال العام بنسبة ٩٢,٤ ٪ ثم الاستثماري بنسبة ٧٣,٧ ٪، وتبلغ هذه النسبة ٣٦,١ ٪ بين العاملين في القطاع الخاص داخل المنشآت، بينما سجل القطاع الخاص (خارج المنشآت) أقل نسبة للعاملين المشتركين في التأمين الصحي حيث بلغت النسبة ٢,٣ ٪ فقط من جملة العاملين بأجر.

* العاملون بأجر ولديهم عقد قانوني:

تتضمن العناصر الأساسية للعمل اللائق توافر عقد عمل قانوني مكتوب بين العامل وصاحب العمل، وتشير مؤشرات بحث القوى العاملة لعام ٢٠١٥ إلى:

٥٣,٨ ٪ من العاملين بأجر يعملون بعقد قانوني

- إن نسبة العاملين بعقد قانوني ٥٣,٨ ٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة بين الإناث لتصل إلى ٨٣,٩ ٪ مقارنة بنسبة ٤٧,٧ ٪ بين الذكور.
- ترتفع نسبة العاملين بعقد قانوني في القطاع الحكومي حيث تبلغ ٩٩,٢ ٪ ويليهما العاملين بالقطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩٧,٢ ٪، ثم العاملين بالقطاع الاستثماري بنسبة ٩٠,٨ ٪ ثم العاملين بالقطاع الخاص داخل المنشآت بنسبة ٤٤,٢ ٪. وتصل هذه النسبة إلى أقل مستوياتها بين العاملين في القطاع الخاص خارج المنشآت حيث تبلغ ١,٣ ٪ فقط من جملة العاملين بأجر.

***عدد ساعات العمل فى الأسبوع:**

من العناصر الأساسية للعمل اللائق متوسط ساعات العمل فى الأسبوع ، وتشير مؤشرات بحث القوى العاملة لعام ٢٠١٥ إلى:

٤٧,٣ متوسط عدد ساعات العمل فى الاسبوع

- متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية للعاملين بأجر بلغ ٤٧,٣ ساعة .
- يرتفع متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين الذكور لتصل الى ٤٨ ساعة مقارنة بالاناث فيبلغ المتوسط ٤٣,٦ ساعة .
- ويرتفع متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين العاملين فى أنشطة خدمات أفراد الخدمة المنزلية الخاصة للأسر لتصل إلى ٦١,٥ ساعة يليها العاملين فى أنشطة خدمات الغذاء والإقامة ٥٣,٩ ساعة ، يليها العاملين فى تجارة الجملة والتجزئة والإصلاح والمركبات ذات المحركات والدراجات النارية ٥٢,٦ ساعة وأقل متوسط لساعات العمل الأسبوعية بين العاملين فى أنشطة التعليم ٤٢,٤ ساعة.
- يصل متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية أعلى مستوياته بين العاملين فى القطاع الخاص (داخل المنشآت) حيث يبلغ ٥١,٣ ساعة ثم يليه القطاع الاستثمارى ٥٠,٠ ساعة بينما القطاع الخاص (خارج المنشآت) ٤٦,٥ ساعة، ويليه القطاع العام ٤٧,١ ساعة بينما ينخفض هذا المتوسط إلى ٤٤,٣ ساعة بين العاملين فى القطاع الحكومى.
- ٩٥٪ من إجمالى المشتغلين يعملون لمدة ٣٥ ساعة أو أكثر أسبوعياً .