



بمناسبة

اليوم العالمى للعمل اللائق

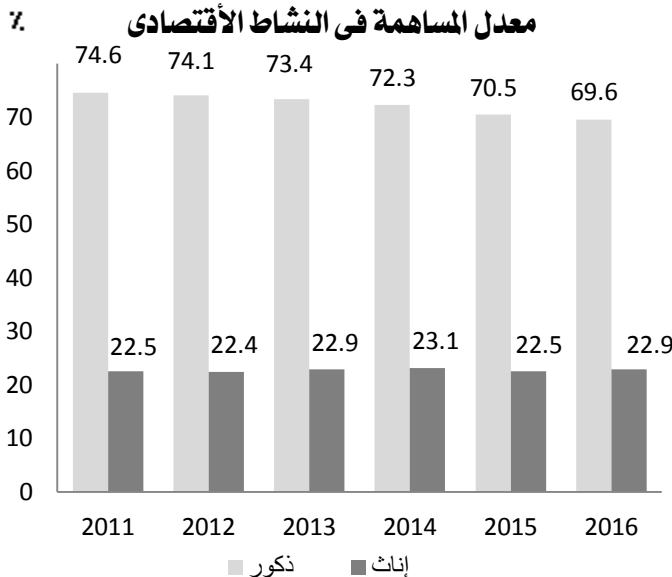
مساهمة الذكور فى النشاط الاقتصادى ثلاثة أضعاف مساهمة الإناث لعام ٢٠١٦

أصدر الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء اليوم السبت الموافق ٧ / ١٠ / ٢٠١٧ بياناً صحفياً بمناسبة اليوم العالمى للعمل اللائق والذي يحتفل به فى السابع من أكتوبر من كل عام ويوافق إصدار قرار الكونفيدرالية النقابية العالمية عام ٢٠٠٨ لتعزيز فكرة العمل اللائق للحصول على الحقوق الأساسية للعاملين وخاصة حقهم فى العمل اللائق والكرامة.

كما يشير مفهوم العمل اللائق إلى تعزيز الفرص للجميع للحصول على فرص عمل منتجة فى ظروف من الحرية والمساواة والأمن والكرامة.

يستعرض البيان أوضاع وظروف العمل والعمال فى جمهورية مصر العربية من واقع بحث القوى العاملة لعام ٢٠١٦ الذي يشير الى:

٤٦,٦ ٪ معدل المساهمة فى النشاط الاقتصادى (١٥ سنة فأكثر) لعام ٢٠١٦



- بلغ معدل المساهمة فى النشاط الاقتصادى (قوة العمل منسوبة إلى عدد السكان ١٥ سنة فأكثر) ٤٦,٦ ٪ على مستوى إجمالى الجمهورية عام ٢٠١٦.

- التفاوت الملموس بين كل من الذكور والإناث فى معدلات المساهمة فى النشاط الاقتصادى حيث ارتفعت معدلات المساهمة بين الذكور الى أكثر من ثلاثة أضعاف مثيلاتها بين الإناث فبلغت ٦٩,٦ ٪ مقابل ٢٢,٩ ٪ للإناث عام ٢٠١٦. وتشير البيانات أن هذا التفاوت هو النمط السائد فى سوق العمل المصرى.

٤٠,٨ ٪ معدل التشغيل لعام ٢٠١٦

سجل معدل التشغيل (عدد المشتغلين منسوباً الى عدد السكان ١٥ سنه فأكثر) للذكور ٦٣,٤ ٪ مقابل ١٧,٥ ٪ للإناث.

عناصر العمل اللائق:

تتضمن فكرة العمل اللائق عددا من العناصر أهمها:

● ديمومة العمل (العمل الدائم):

٦٢,٢ ٪ من العاملين بأجر يعملون في عمل دائم

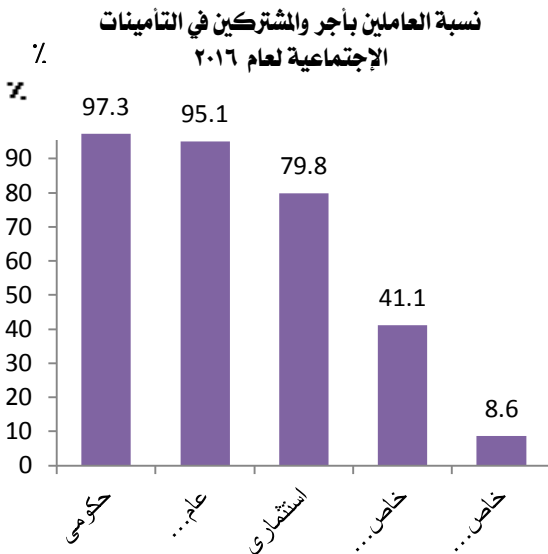
● سجلت نسبة العاملين في عمل دائم ٦٢,٢ ٪ من إجمالي العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة إلى ٦٦,٦ ٪ بين الإناث مقابل ٦١,١ ٪ للذكور.

● سجلت نسبة العاملين في عمل دائم بالقطاع العام والأعمال العام أعلى نسبة حيث بلغت ٩٤,٧ ٪ يليها العاملين في القطاع الحكومي بنسبة ٩٤,٣ ٪، وسجلت أقل نسبة للعاملين في عمل دائم في القطاع الخاص (خارج المنشآت) بنسبة ١٩,٧ ٪.

● الحماية الاجتماعية والصحية:

مما لا شك فيه أن توافر الحماية الاجتماعية والصحية للعاملين لها أثر كبير في إحساس العمال بالاستقرار والأمان وتشير نتائج البحث إلى :

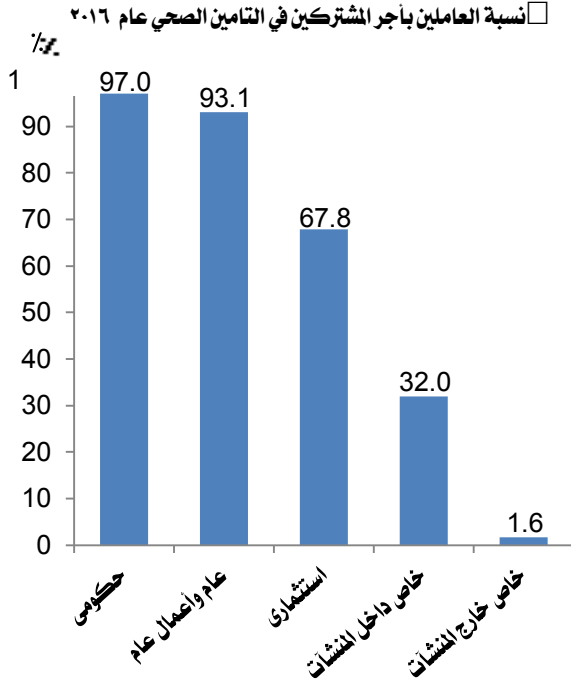
٤٩,٢ ٪ من العاملين بأجر مشتركين في التأمينات الاجتماعية



● بلغت نسبة العاملين المشتركين في التأمينات الاجتماعية ٤٩,٢ ٪ من جملة العاملين بأجر ، وترتفع هذه النسبة إلى ٦٤,١ ٪ بين الإناث مقابل ٤٥,٤ ٪ للذكور.

● ارتفعت نسبة العاملين المشتركين في التأمينات الاجتماعية في القطاع الحكومي لتصل إلى ٩٧,٣ ٪ من جملة العاملين بأجر في القطاع الحكومي ، ثم العاملين بالقطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩٥,١ ٪، بينما كان العاملين بالقطاع الخاص (خارج المنشآت) هم الأقل نسبة حيث بلغت ٨,٦ ٪ من جملة المشتركين.

٤٣,٤ ٪ من العاملين بأجر مشتركين في التأمين الصحي



- بلغت نسبة العاملين المشتركين في التأمين الصحي ٤٣,٤ ٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة بين الإناث إلى ٦٠,٩ ٪ مقابل ٣٩,١ ٪ بين الذكور.
- ترتفع نسبة العاملين المشتركين في التأمين الصحي في القطاع الحكومي لتصل إلى ٩٧,٠ ٪ من جملة العاملين بأجر يليها العاملين بالقطاع العام و الأعمال العام بنسبة ٩٣,١ ٪ ثم الاستثماري بنسبة ٦٧,٨ ٪، وتبلغ هذه النسبة ٣٢,٠ ٪ بين العاملين في القطاع الخاص (داخل المنشآت) ، بينما سجل القطاع الخاص (خارج المنشآت) أقل نسبة للعاملين المشتركين في التأمين الصحي حيث بلغت النسبة ١,٦ ٪ من جملة العاملين بأجر.

العاملون بأجر ولديهم عقد قانوني:

تتضمن العناصر الأساسية للعمل اللائق توافر عقد عمل قانوني مكتوب بين العامل وصاحب العمل، وتشير مؤشرات بحث القوى العاملة لعام ٢٠١٦ إلى:

٤٦,٤ ٪ من العاملين بأجر يعملون بعقد قانوني

- إن نسبة العاملين بعقد قانوني ٤٦,٤ ٪ من جملة العاملين بأجر وترتفع هذه النسبة بين الإناث لتصل إلى ٦٣,٨ ٪ مقارنة بنسبة ٤٢,١ ٪ بين الذكور.
- ارتفاع نسبة العاملين بعقد قانوني في القطاع الحكومي حيث تبلغ ٩٩,٢ ٪ ويليهما العاملين بالقطاع العام والأعمال العام بنسبة ٩٧,٩ ٪، ثم العاملين بالقطاع الاستثماري بنسبة ٧٧,٧ ٪ ثم العاملين بالقطاع الخاص (داخل المنشآت) بنسبة ٣٧,٣ ٪. وتصل هذه النسبة إلى أقل مستوياتها بين العاملين في القطاع الخاص (خارج المنشآت) حيث تبلغ ١,٩ ٪ من جملة العاملين بأجر.

● عدد ساعات العمل فى الأسبوع:

من العناصر الأساسية للعمل اللائق متوسط عدد ساعات العمل فى الأسبوع ، وتشير البيانات إلى:

٤٣,٨ متوسط عدد ساعات العمل فى الأسبوع

- متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية للعاملين بأجر طبقاً للنشاط الأقتصادي بلغ ٤٣,٨ ساعة .
- ارتفاع متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين الذكور لتصل الى ٤٤,٥ ساعة مقارنة بالاناث فيبلغ المتوسط ٣٩,٧ ساعة .
- ارتفاع متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية بين العاملين فى أنشطة خدمات الغذاء والإقامة لتصل إلى ٥٠,٩ ساعة يليها العاملين فى أنشطة تجارة الجملة والتجزئة ٥٠,٥ ساعة ، يليها العاملين فى العقارات والتأجير ٤٨,٢ ساعة وأقل متوسط لساعات العمل الأسبوعية بين العاملين فى الزراعة واستغلال الغابات وقطع الأشجار وصيد الأسماك ٣٨,٣ ساعة.
- متوسط عدد ساعات العمل الأسبوعية يصل أعلى مستوياته بين العاملين فى القطاع الأستثمارى حيث يبلغ ٤٨,٩ ساعة ثم يليه القطاع الخاص (داخل المنشآت) ٤٦,٥ ساعة ، ويليه القطاع العام والأعمال العام ٤٥,٢ ساعة بينما ينخفض هذا المتوسط إلى ٤١,٧ ساعة بالقطاع الخاص (خارج المنشآت) ، ٤١,٢ ساعة بين العاملين فى القطاع الحكومى.

ص.ب. ٢٠٨٦ صلاح سالم – مدينة نصر / القاهرة P.O. Box 2086 Salah Salem , Nasr City, Cairo, Egypt
ت / العلاقات العامة : ٢٤٠٢٠٢٣١ (٠٢) ، المركز القومى للمعلومات ٢٤٠٢٠٥٧٤ (٠٢) فاكس رئاسة الجهاز ٢٤٠٢٤٠٩٩ (٠٢)

البريد موقع الجهاز : [http://: www.capmas.gov.eg](http://www.capmas.gov.eg) البريد الألكترونى: [Email: pres_capmas@capmas.gov.eg](mailto:pres_capmas@capmas.gov.eg)