



الخميس، 12 شعبان، 1442  
March 25, 2021

الرقم :



المحترم

عطوفة الأخ/ د. رشدي عبد اللطيف وادي

وكيل وزارة الاقتصاد الوطني

تحية طيبة وبعد.....

### الموضوع / تقرير لجنة تدقيق عملية تقييم الأداء عن العام 2020

تهديكم لجنة تدقيق عملية تقييم الأداء عن العام 2020م أطيب تحياتها، وتتمنى لكم دوام الصحة والعافية، وبالإشارة إلى الموضوع أعلاه، فإننا نضع بين أيديكم تقدير اللجنة حول عملية تدقيق تقييم أداء موظفي الوزارة عن عملهم خلال العام الماضي 2020م، وذلك على النحو التالي:

أولاً: تشكيل اللجنة: لقد تم تشكيل اللجنة بقرار من قبل عطوفتكم يحمل رقم (14) لسنة 2021 بشأن تشكيل لجنة تدقيق عملية تقييم الأداء عن العام 2020 وتشكل اللجنة من:

1. أ. يعقوب يعقوب الغندور رئيساً

2. م. عبد الفتاح أحمد أبو موسى عضواً

3. م. جمال جميل مطر عضواً

ثانياً: المعايير التي اعتمدت عليها اللجنة في عملها: لقد اعتمدت اللجنة في عملها على المعايير التالية:

1. الالتزام بالدليل الاسترشادي لعمل لجان تدقيق التقييمات الصادر عن ديوان الموظفين العام.
2. الالتزام بنصوص وأحكام ومواد قانون الخدمة المدنية ولوائحه التنفيذية بخصوص تقييم أداء الموظفين.
3. عمل مقارنة بين تقارير تقييم الأداء لآخر سنتين 2019-2020.
4. معرفة الموظفين الموقع بحقهم جزاءات تأديبية خلال سنة 2020، (سنة التدقيق).
5. مراجعة ملفات الموظفين، لاسيما الحاصلين على درجة 92% فما فوق.





الخميس، 12 شعبان، 1442  
March 25, 2021

الرقم :

6. عقد لقاءات مع بعض الرؤساء (الأعلى - المباشر) المسؤولين عن تقييم أداء بعض الموظفين التابعين إليهم.

7. معرفة طبيعة عمل كل إدارة/ وحدة/ مديرية لغايات تدقيق التقييمات.

8. الأخذ بالاعتبار طبيعة عمل بعض الإدارات/ الوحدات/ المديريات في أوقات الطوارئ وخطر التجوال أثناء ذروة

جائحة كورونا لاسيما في شهر (مارس - أغسطس - سبتمبر) من العام 2020م.

ثالثاً: مخرجات عمل اللجنة: لقد عقدت اللجنة اجتماعين متتاليين قامت خلالهما بمراجعة تقارير تقييم أداء الموظفين

تفصيلياً واستعانت بملفات بعض الموظفين للتأكد من موضوعية ومهنية التقييم وكذلك قامت اللجنة بالاستماع لبعض

رؤساء الموظفين المسؤولين عن التقييم للاستفسار عن بعض بنود ودرجات التقييم، وبعد قيام اللجنة بدراسة ومراجعة

تقييمات الأداء لغايات التدقيق، فقد توصلت للمخرجات والتوصيات التالية:

1. عدد الموظفين المقيمين بلغ (245) موظف منهم (216) موظفاً من الذكور وعدد (29) موظفة من الإناث.

2. متوسط تقييم أداء موظفي الوزارة المذكورين أعلاه كان (88,11%) مقارنة مع (86,5%) متوسط تقييم أداء

الموظفين عن العام 2019م.

3. لم يخضع للجنة موظفو (هيئة تشجيع الاستثمار - مؤسسة المواصفات والمقاييس - هيئة المدن الصناعية)، على

الرغم من أنهم ضمن ملاك الوزارة وبالتالي مطلوب تشكيل لجنة خاصة لتدقيق تقييماتهم أو ما ترونه مناسباً.

4. أدنى تقييم كان بدرجة (71%) وهو للموظفة/ ديمة مازن الشواء، وأعلى تقييم كان للموظف/ جاد الله كامل

أرحيم بدرجة (99,94%) وقد قامت اللجنة بتخفيض الدرجة إلى (92%).

5. لا يوجد تقييم أقل من جيد، وبالتالي لا يوجد أي تقييم بدرجة ضعيف لأي من الموظفين.

6. لاحظت اللجنة وجود مبالغة في تقييم بعض موظفي الإدارة العامة للتجارة والمعابر، لاسيما أن هناك (3)

موظفين تقييمهم يزيد عن (99%) و(3) آخرين يزيد تقييمهم عن (94%)، الأمر الذي حدا باللجنة بالاستماع

للرئيس الأعلى أ. رامي أبو الريش، وتبين أنه قام بالاعتراض رسمياً عن هذا التقييم الذي قام به الرئيس المباشر





الخميس، 12 شعبان، 1442  
March 25, 2021

الرقم :

لهم أ. تامر الزويدي، وبعد مراجعة الأمر من كل جوانبه ومراجعة ملفات الموظفين للتأكد من مدى مصداقية ومهنية وموضوعية التقييم قامت اللجنة بتخفيض درجات الموظفين الستة لنتلاءم وتقييماتهم في العام الماضي 2019م، وتتواءم مع عملهم وانجازاتهم الفعلية، وذلك بالتوافق مع مدير عام الإدارة العامة للتجارة والمعامل.

7. يوجد عدد من الموظفين ممن شملهم الكشف تم نقلهم من الوزارة أو انتهاء خدماتهم مثل الموظفين/ صلاح الأشقر - رمزي أبو صلاح - رندة أبو شعبان - جاسر أبو عواد.

8. لوحظ أن تقييم الموظف/ محمد الخور كان بدرجة (93.32%)، وبعد أن تأكدت اللجنة من تعرضه لعقوبة تأديبية خلال العام 2020م، فقد قامت اللجنة بتخفيض درجته (2%) لتصبح (91%) فقط نظراً لوجود عقوبة بحقه تتمثل بالخصم من الراتب لمدة خمسة أيام.

9. التقييم حسب مراتب الأداء كان كالتالي:

م	مراتب الأداء	عدد الموظفين	متوسط التقييم	النسبة من العدد الكلي
1	من 85 - 100 (امتياز)	184	90.02%	75.1%
2	من 75 - 84.9 (جيد جداً)	90	82.52%	24.49%
3	من 67 - 74.9 (جيد)	1	71.1%	41%

10. تقييم الموظفة/ ديمة مازن الشوا بدرجة (71%) كان لافتة لنظر اللجنة مقارنة مع تقييمها في العام الماضي 2019م بدرجة (95%)، وعليه قامت اللجنة بمراجعة ملف الموظفة المذكورة ومعرفة مبررات تخفيض درجتها، فتبين للجنة وجود تجاوزات لدى الموظفة خلال عام (2020م)، على أثرها تم نقلها وتشكيل لجان تحقيق لها وتتمثل أهم التجاوزات في عدم التزامها بتنفيذ قرارات وكيل الوزارة وعدم التزامها بالحضور والانصراف حسب الأصول وتحريضها لبعض الموظفين واتهامها للوزارة بوجود تجاوزات يتم التستر عليها..... الخ.





الخميس، 12 شعبان، 1442  
March 25, 2021

الرقم :

11. خلصت اللجنة بتعديل بعض درجات الموظفين وعددهم (7) موظفين على النحو التالي:

م	اسم الموظف	درجة التقييم	الدرجة المعدلة
1	جاد الله كامل ارحيم	%99.94	%92
2	يوسف قاسم الأسطل	%99.7	%92
3	علاء الدين خليل محيسن	%99.35	%90
4	تامر رفيق المدهون	%96.08	%90
5	يوسف محمد صافي	%96.02	%93
6	سراج زكريا رضوان	%94.04	%88
7	محمد حسن الخور	%93.32	%91

لذا فإننا نرفع لعطوفتكم التقرير لاعتماده حسب الأصول أو ما ترونه مناسباً من إجراءات اعتماد اللجنة.

أ. يعقوب الغندور/ رئيساً

م. عبد الفتاح أبو موسى

م. جمال مطر/ عضواً

25.3.2021

25/3/2021

2021  
3/25

