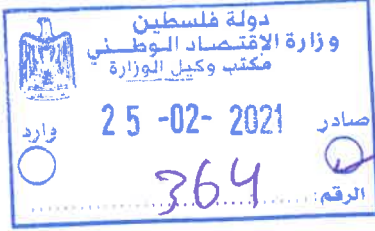




الأربعاء، 13 رجب، 1442
February 24, 2021

الرقم :



عطوفة الأخ/ د. رشدي عبد اللطيف وادي المحترم

وكيل وزارة الاقتصاد الوطني

الموضوع / بشأن

الموظف/أكرم محمد الحميدة

نهدىكم أطيب التحيات، وبالإشارة لكتابكم الصادر رقم (403) بشأن الموضوع المذكور أعلاه، نفيد عطوفتكم

بالتالي:

1. الموظف حاصل على مؤهل علمي دبلوم محاسبة
 2. تم نقله للعمل بما يتناسب مع مسماه الوظيفي والمؤهل العلمي له (محصل دمغات) بالإدارة العامة للشركات، في حين أنه عمل في أماكن تحتاج جهد أكبر من العمل الحالي (مفتش معابر ومفتش تموين).
 3. لم يداوم الموظف منذ بدء جائحة كورونا مدة ستة شهور ونصف بعلم مدراؤه، ولكن دون صدور قرار بالإعفاء النهائي له من الدوام.
 4. تم النظر في قرار النقل بناءً على الكتاب الصادر لعطوفتكم من إدارته العامة والوكيل المساعد.
 5. ذكر الموظف بأنه كبير في السن (58) عاماً ولا يستطيع العمل، وعليه يمكنه التقدم بطلب تقاعد الشيخوخة حسب قانون التقاعد العام رقم 2005/7 بند (2) والذي ينص على (أن المشتركين الذين أتموا 20 سنة خدم مقبولة لأغراض التقاعد وبلوغ سن 55 سنة يحصلون على تقاعد شيخوخة).
- التوصية: يجب على الموظف أن يلتزم بالقرار إلى حين البت في تظلمه.
- هذا للعلم وتوجيهاتكم بالخصوص.

وتقبلوا فائق الاحترام والتقدير

ابراهيم عمر المصري

مدير عام الشؤون الإدارية والمالية



25-2-2021