

# ***DIREITOS E DEVERES DO TRABALHADOR***

---

## CLT – 1943

# CONSOLIDAÇÃO DAS LEIS TRABALHISTAS

Art. 2º - Considera-se **empregador** a empresa, individual ou coletiva, que, assumindo os riscos da atividade econômica, admite, assalaria e dirige a prestação pessoal de serviço.

§ 2º - Sempre que uma ou mais empresas, tendo, embora, cada uma delas, personalidade jurídica própria, estiverem sob a direção, controle ou administração de outra, ou ainda quando, mesmo guardando cada uma sua autonomia, integrem grupo econômico, serão responsáveis solidariamente pelas obrigações decorrentes da relação de emprego.

---



Art. 3º - Considera-se **empregado** toda pessoa física que prestar serviços de natureza não eventual a empregador, sob a dependência deste e mediante salário.

Art. 4º - Considera-se como de **serviço efetivo** o período em que o empregado esteja à disposição do empregador, aguardando ou executando ordens, salvo disposição especial expressamente consignada.

---





# SALÁRIO

- Mínimo x Piso Salarial



- Salário-família - INSS(filhos com até 14 anos ou inválidos de qualquer idade)

A Brazilian Birth Certificate (Certidão de Nascimento) issued by the Municipality of Fátima, Mato Grosso do Sul. The certificate is for Pedro Wellington Oliveira da Silva, born on 03/04/2009 at 13:15 in Fátima, Mato Grosso do Sul. The parents are Genival Guimarães da Silva and Crista Alana Oliveira. The certificate is signed by the official registrar, Cláudia Soares da Costa, on 10 de Abril de 2009. The document includes fields for date of birth, time of birth, place of birth, sex, parents' names, and the registrar's signature and stamp. The background features a decorative border with a grid pattern.

# 13º SALÁRIO

- PAGO EM ATÉ 2 PARCELAS
- PROPORCIONAL

13º, CADÊ VOCÊ, MEU FILHO?!





# FÉRIAS

- MÍNIMO DE 10 DIAS
- \$\$\$\$\$ + 1/3 SALÁRIO
- PROPORCIONAIS
- DESCONTO DE FALTAS (5)



# HORA-EXTRA

- $\geq 50\%$  DA HORA NORMAL
- BANCO DE HORAS





- 8 horas diárias
- 44 horas semanais
- Limite de 10 horas por dia
- Empresas com + de 10 funcionários precisam ter cartão de ponto
- Intervalos para almoço: mínimo 30 minutos
- Intervalos interjornadas: mínimo 11 horas
- Repouso semanal remunerado: 11 horas + 24 horas
- Intervalos obrigatórios



## JORNADA DE TRABALHO



- Na demissão sem justa causa;
- No falecimento do trabalhador;
- Na rescisão contrato por falecimento do empregador individual;
- Aposentadoria;
- Desastre natural ou calamidade pública;
- 70 anos ou mais;
- HIV, câncer ou outra doença terminal grave;
- Aquisição da casa própria.

## FGTS – FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO





# SEGURO-DESEMPREGO

Tempo de trabalho

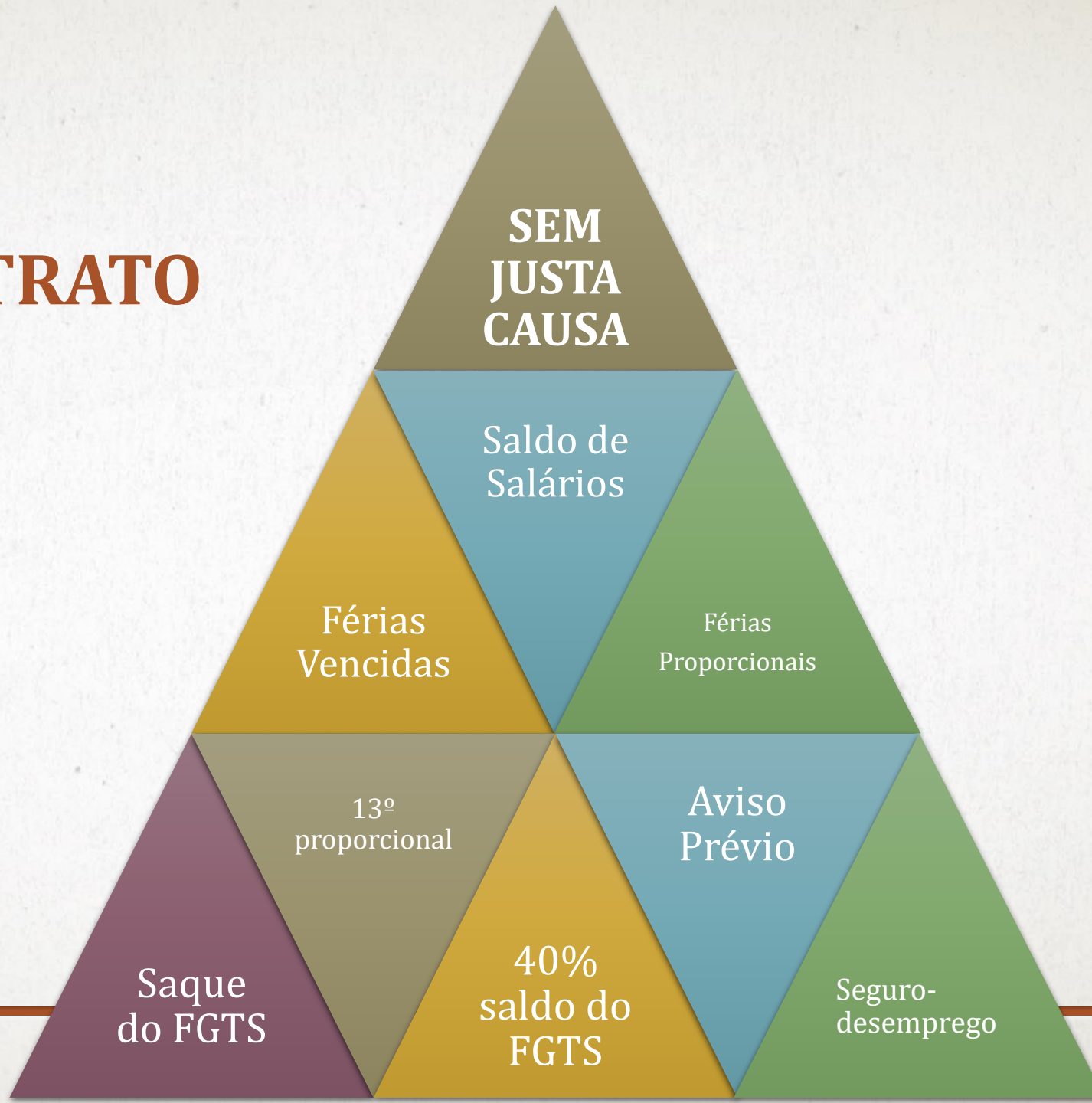
Número de parcelas

12 a 23 meses (1ª solicitação) ↔ 4 parcelas  
24 a 36 meses (1ª solicitação) ↔ 5 parcelas  
Etc.



# RESCISÃO DO CONTRATO

- Despedida imotivada





# RESCISÃO DO CONTRATO

- Incontinência de conduta;
- Atos atentatórios contra a segurança nacional;
- Condenação criminal;
- Desídia;
- Embriaguez habitual;
- Violação de segredo de empresa;
- Ofensa física no local de trabalho
- Indisciplina e Insubordinação;
- Abandono de emprego;
- Ato lesivo à honra e boa fama;



# PEDIDO DE DEMISSÃO





# ASSÉDIO

**MORAL** – Discriminação racial ou religiosa, ofensas, calúnias, agressividade.

**SEXUAL** – Insinuações, retaliações, palavras obscenas, contato físico não consentido.



# PROTEÇÃO DO TRABALHADOR

- Local de trabalho limpo, saudável, iluminado;
- Proteção contra poeira, barulho, doenças contagiosas e de esforço repetitivo, substâncias químicas, choques elétricos, etc.;
- Uso de EPI's Equipamentos de Proteção Individual.

