

Praktika lõpetamisest

Eksamiks on 18. juunil 2021 toimuv tööde esitlemine ja kaitsmine. Palun kõigil asjaosalistel end ÕISis eksamile registreerida.

Kell 9.00 - 10.00 saab vaadata ringi arvutiklassides A-406, A-303, S-303 ja T-302, et veidi tutvuda sellega, mida armsad kursusekaaslasel teinud on.

Kaitsmine algab orienteeruvalt kell 10.00 ruumis A-543. Igale meeskonnale on arvestatud esitlemiseks ja küsimustele vastamiseks ca 20 minutit. Üldreeglina on kõik üliõpilased kogu kaitsmise aja kohal, erandid tuleb meeskonna juhiga ja Ingaga kokku leppida. Ajaliselt võib arvestada nii, et kaitsmine saab läbi (väikese ajavaruga) ca kell 14.30.

Dokumentatsioon ja täiendused blogis: esitada hiljemalt 17.06.21 kell 15.00

Kursuse lõpetamiseks tuleb esitada projekti täiendav dokumentatsioon. Dokumentatsioon ja lähtekood tuleb teha kättesaadavaks ka läbi blogi (lisada lingid GitHubi ja/või mujale).

Dokumentatsiooniks on:

- korralikult vormistatud lähtekood; NB! GitHubis lisa kindlasti README.md, mille sisu osas lähtu järgnevast juhiseist:

README.md fail peab sisaldama järgmist:

- suurelt projekti või lahenduse (toote/teenuse) nime;
- ekraanipilti või eraldi loodud pilti lahendusest – ekraanipilt peab olema samas repos, et nad üks hetk ära ei kaoks (ära tee väga suuri pilte!);
- eesmärgi ja lühikirjeldust (3-4 lauset, mis probleemi rakendus lahendab);
- viidet instituudile ja paar sõna sellest, mille raames projekt loodud (tehtud selle ja selle raames....);
- kasutatud tehnoloogiad ja nende versioonid(!);
- nimede loetelu, kes projekti panustasid;
- selgeid paigaldusjuhiseid ja arenduskeskkonna ülesseadmise juhised, et kes iganes saaks selle vajadusel käima (näiteks andmebaasi tabelid jm info peaks olema teksti kujul, et saaks kopeerida);
- viidet litsentsile ning litsentsifaili oleks repositooriumis (peaks olema MIT litsents).

Vaata ka siit häid näiteid: <https://github.com/matiassingers/awesome-readme>

- eraldi kasutusjuhend ja/või installeerimisjuhiseid, kui see on vajalik (juhendi abil peab olema võimalik "toode" peale koodi allalaadimist sobilikus kohas käima panna, vt ka eelmine punkt);
- testid ja testimise tulemus (lähtu testimise kursusest ja hakka seda ka kohe tegema);
- kliendi hinnang tootele (tehtud töö tulemusele) ja meeskonnale – esitatuna kirjalikus vormis (kavapunktid on eraldi dokumendis, et seda mugavam kliendile edastada oleks). Hinnang palun edastada Ingale.

Täiendused blogisse:

- Lisa töötava tarkvara link.
- Lisa dokumentatsiooni link kaustale (kasutusjuhend, testimise ülevaade, inforsüsteemide ja interaktsioonidisaini kokkuvõtvad dokumendid).
- Lisa githubi (või muu koodirepo) link.
- Vaadake üle oma blogid – seal peab olema päevade kaupa oma tegevuste ja kogemuste analüüs, samuti kogu meeskonna toimimise analüüs päevade kaupa.
- Suvepraktika lõpus lisab iga üliõpilane kokkuvõtva postituse, kus selgitab, milline oli tema jaoks kõige olulisem sündmus kogu praktika vältel ning põhjendab oma vastust. Lisaks toob

välja kolm asja, mida praktiliselt peamiselt õppis.

- Meeskonna juht koostöös meeskonnaga lisab blogisse kokkuvõtva analüüsi sellest, kuidas kogu protsess toimus, mis läks hästi, mis ei läinud nii hästi. Kuidas õnnestus tööde jaotamine? Milline on kogemus kliendiga suhtlemisest? Mida teeksid järgmisel korral teisiti? Muuhulgas vasta analüüsis ka küsimustele:
Millised olid kolm peamist tegevust või asjaolu, mis kõige enam mõjutasid meeskonna suutlikkust positiivses suunas? Kirjelda täpsemalt.
Millised olid kolm peamist tegevust või asjaolu, mis kõige enam mõjutasid meeskonna suutlikkust negatiivses suunas? Kirjelda täpsemalt.
- Lisa järgmise aasta üliõpilastele soovitused kogu kursuse üleelamiseks ja töö paremaks organiseerimiseks. Soovitused võivad hõlmata kogu protsessi, st ka tööd Infosüsteemide ja Interaktsioonidisaini raames.
- Hinnang meeskonnaliikmete tööpanusele: protsentides väljendatud hinnang igale liikmele (hinnang tuleb ühiselt läbi arutada). Nüüd tuleks püüda hinnang anda just arenduse osale, sest teistes ainetes on eraldi hindamine. Kui palju oli üliõpilasest kasu kogu projekti õnnestumisel? Või jäi midagi puudu? Hinnang anda järgnevast lähtudes: kogu tehtud töö on 100%, jaga see laiali meeskonna liikmete vahel. Nt kui 5-liikmelises meeskonnas kõigi panused on võrdsed, siis igaühele läheb kirja 20%. Aga ma ei usu väga, et see kõigil alati võrdne on.

Vajalik on ka **ligipääsu tagamine parooliga kaitstud töö osadele**, juhul kui olete seda osa ise programmeerinud. Selleks palun jagada juhendajatele (Andrus, Jaagup, Inga) kasutajatunnus ja parool (võiks saata meilile).

Kaitsmine

Kaitsmiseks koguneme 18. juunil 2021 kell 10.00 auditooriumis A-543. Kui on tervisega probleeme või peljatakse kogunemist, siis võib osaleda ka kodust. Meeti link on jätkuvalt:
meet.google.com/wxy-rekz-yjr.

Palun arvesta, et oma meeskonna kaitsmise ajal tuleb olla kohal videopildiga.

Igale meeskonnale arvestatakse 20 min. Kaitsmiseks valmistab meeskond 10-minutilise ettekande (pool kogu ajast), mille jooksul räägitakse järgnevast:

- projekti ülesanne / eesmärk;
- rollide jaotus ja nende vastupidamine töö lõpuni või muutumine töö jooksul;
- ülevaade, kes mida tegi (**igaüks ise** räägib);
- tarkvara demo - näitate vaimustusega oma töösaavutusi ja kiidate, kui hea see on; :)
- kliendi hinnang;
- suuremate õnnestumiste kirjeldus: need võivad puudutada nii tehnilist poolt, rakendust, tööjaotust, sotsiaalset poolt vms;
- suuremate probleemide kirjeldus: need võivad puudutada nii tehnilist poolt, rakendust, tööjaotust, sotsiaalset poolt vms;
- oskused, millest puudust tundsite;
- mida uut õppisite.

Ettekandja on meeskonna juht või selleks juhi poolt volitatud isik (igal juhul on kasulik, kui ta teab, millest räägib). Väljaarvatud isikliku panuse kirjeldamine.

Ettekandele järgnevad kõigi kohalviibijate küsimused. Vastajaks ei pruugi olla juht, vaid pigem

üliõpilane, kes enam küsituga kursis. Orienteeruvalt on küsimisteks aega 10 min, kuid huvitava arutelu puhul võib aeg ka pikeneda ning algne ajakava ei ole ülitäpseks järgmiseks.

Kaitsmise ajakava

Kaitsmiste ajakava saadan eraldi. Enne seda püüan selgeks teha (sh meeskondadega nõu pidades), kuidas on mõistlik meeskonnad järjestada. Siin ka kohe palve juhtidele teha oma meeskonna liikmete kohta selgeks, kas kellelgi on vaja ilmtingimata varem kaitsmisel lahkuda. NB! Mõjuva põhjusega varem lahkumine ei ole soovitud! Kaitsmine kestab väikese ajavaruga kuni kell 14.30.

Hindamine

Hinde üle otsustamisel arvestatakse mitme erineva komponendiga ja kõik meeskonna liikmed ei pruugi ühesugust hinnet saada. Hinnet mõjutavad

1. Komisjoni hinnang tootele (tarkvara / rakendus / veebilehestik)
2. Juhendajate hinnang dokumentatsioonile.
3. Meeskonna enda hinnang liikmete tööpanusele
4. Juhendajate hinnang toiminule ja iga üliõpilase osale selles (meeskondlikkus, nähtavad pingutused jms).
5. Juhendajate hinnang meeskonna blogile ja iga üliõpilase osale selles
6. Tellija hinnang tööle ja meeskonnale

Peaks vist olema kõik.