

# Caso 2- RH

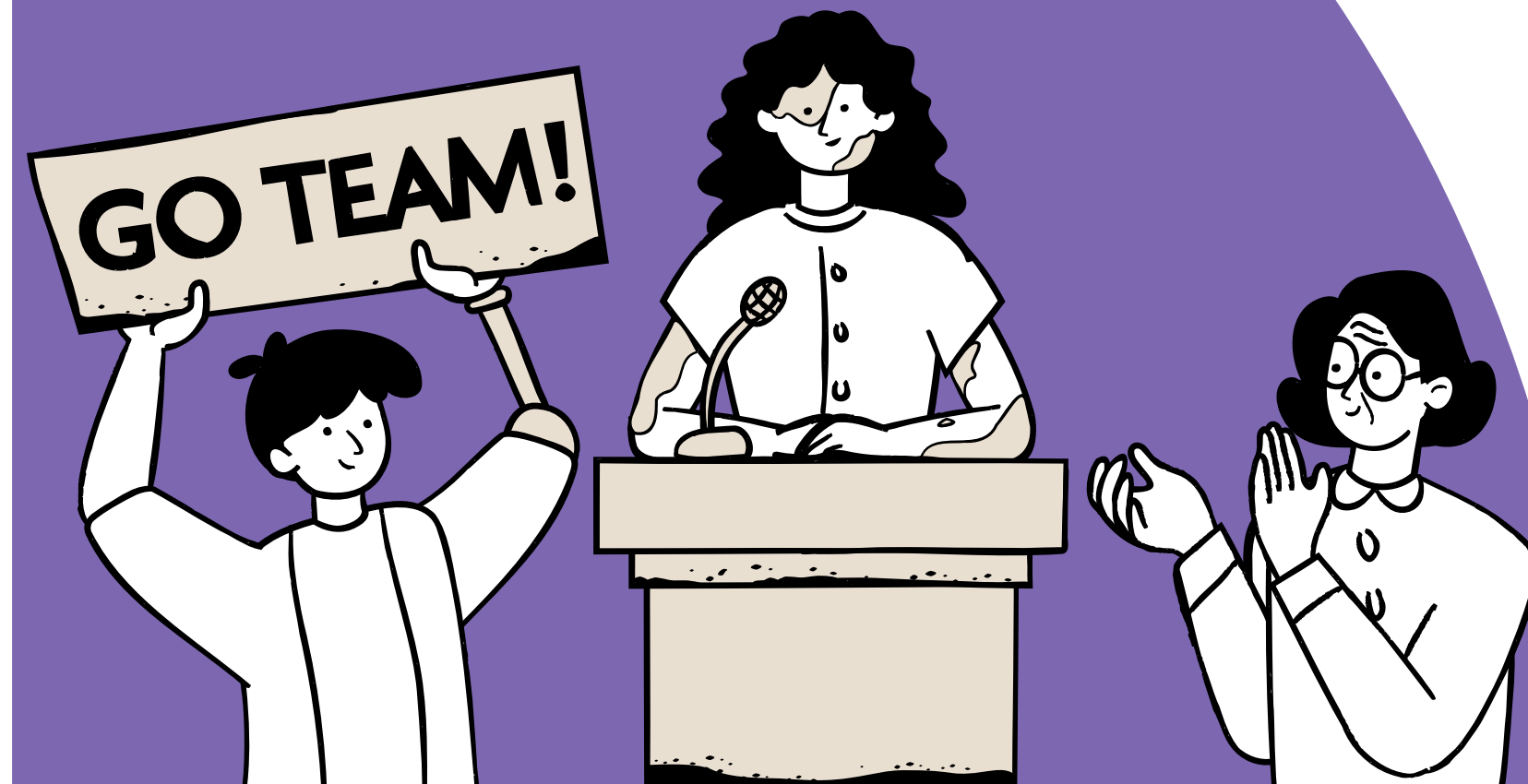
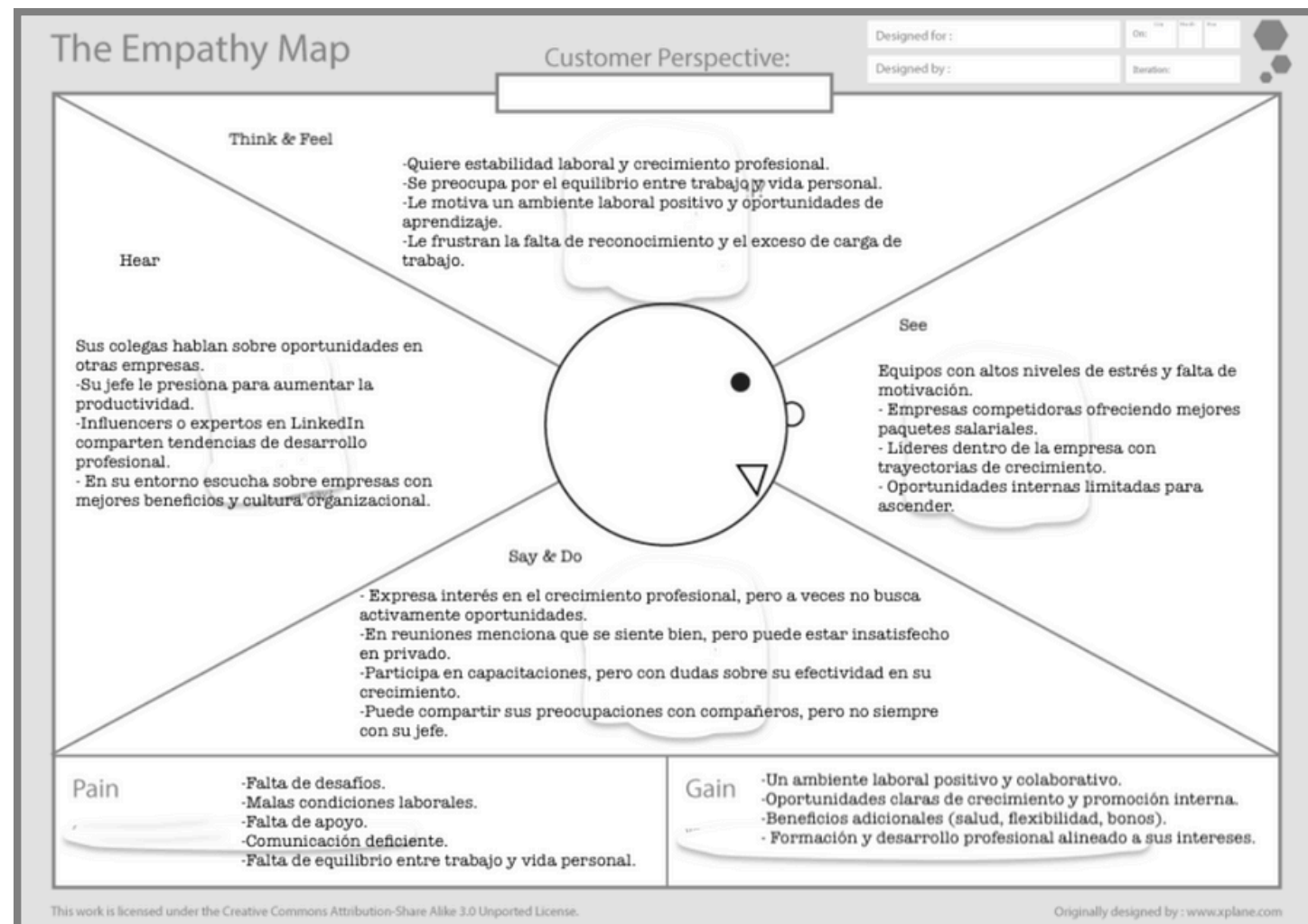
Lucia Cabrejos, Natalia Cardinal y Maria Jose Escobedo





# Para quien es?

- Departamento de Recursos Humanos
- Gerentes y Líderes de Recursos Humanos
- La Dirección y los Ejecutivos de la Empresa
- Gerentes de Departamento





# Cual es su propósito, para qué tiene que servir

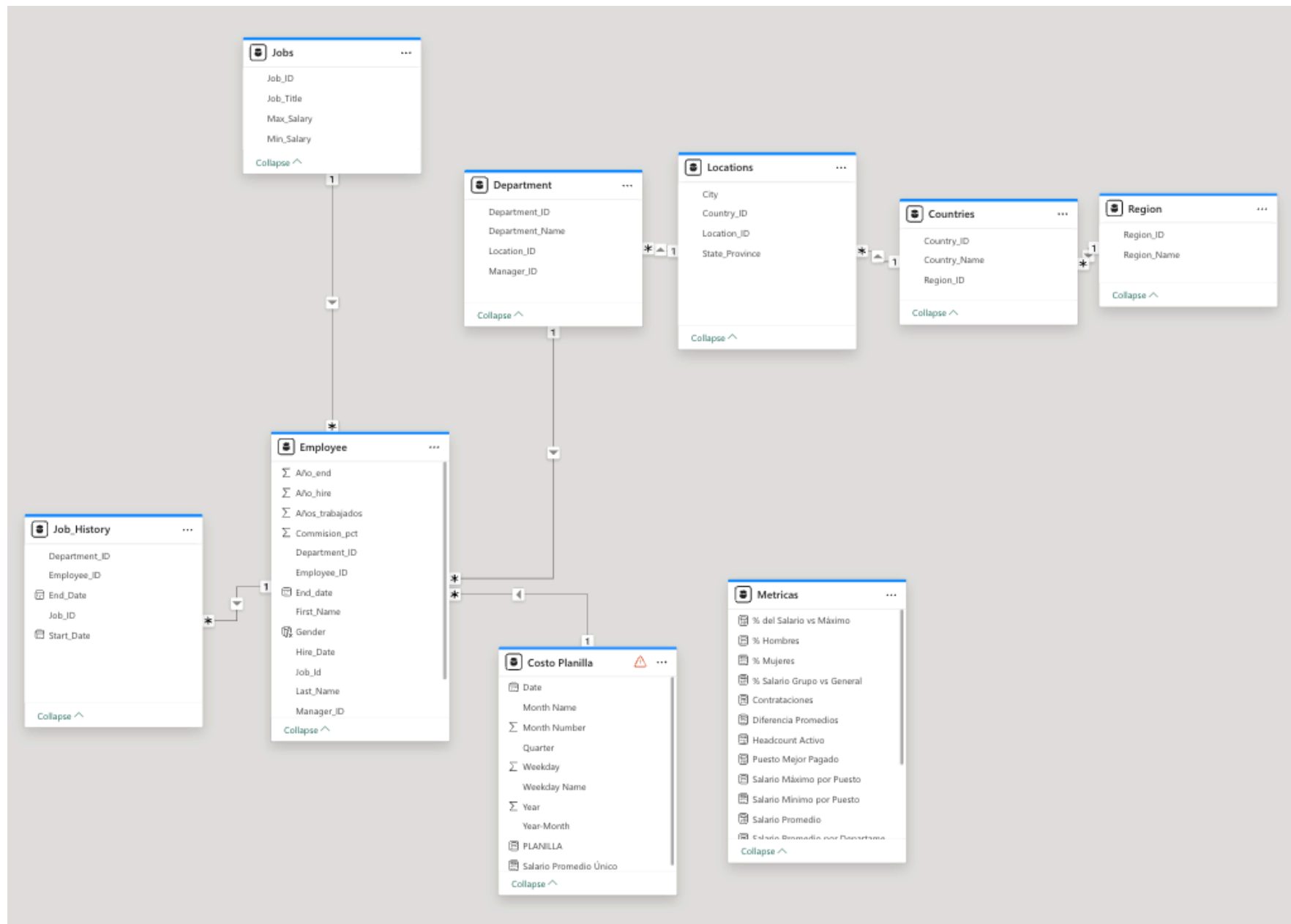
- El propósito principal de nuestro dashboard, es ofrecer una visión general centralizada de los datos clave de Recursos Humanos para facilitar el seguimiento de métricas y tendencias, permitiendo a los profesionales y líderes tomar decisiones basadas en datos, mejorar la eficiencia y comunicar el valor de las iniciativas de RR. HH.
- Para ello, el dashboard debe servir para monitorear la composición de la fuerza laboral, analizar el rendimiento del reclutamiento, gestionar el talento y el desarrollo, administrar la compensación y los beneficios, controlar la rotación, identificar problemas y facilitar informes y análisis más profundos.





# Relaciones:

• 7



Panel de Indicadores de Recursos Humanos

Género

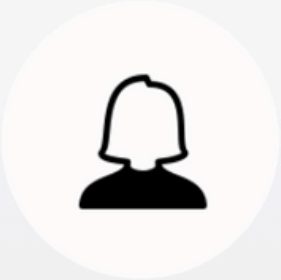
All

Manager

All

Departamento

All



40 %



60 %



107

Total Colaboradores



3

Tiempo en el Cargo (Año)



6K

Salario Promedio

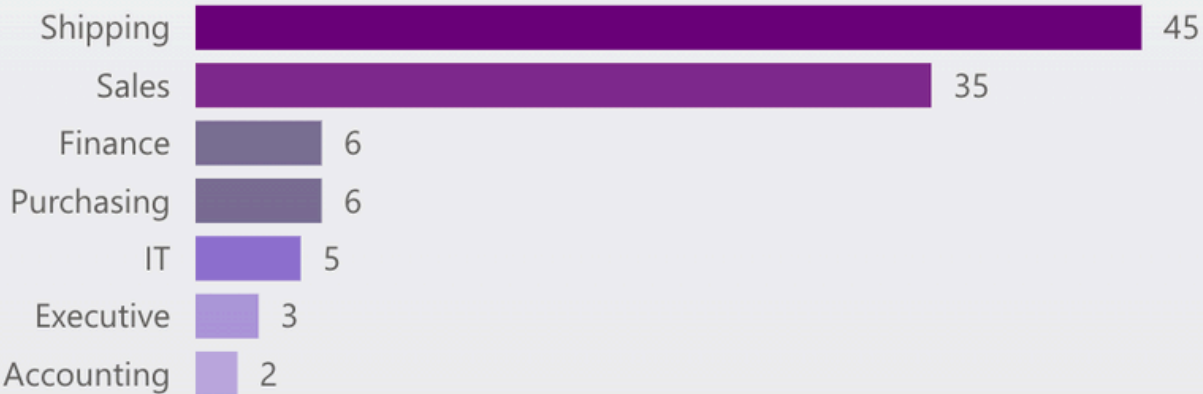
Costo  
Planilla

691K

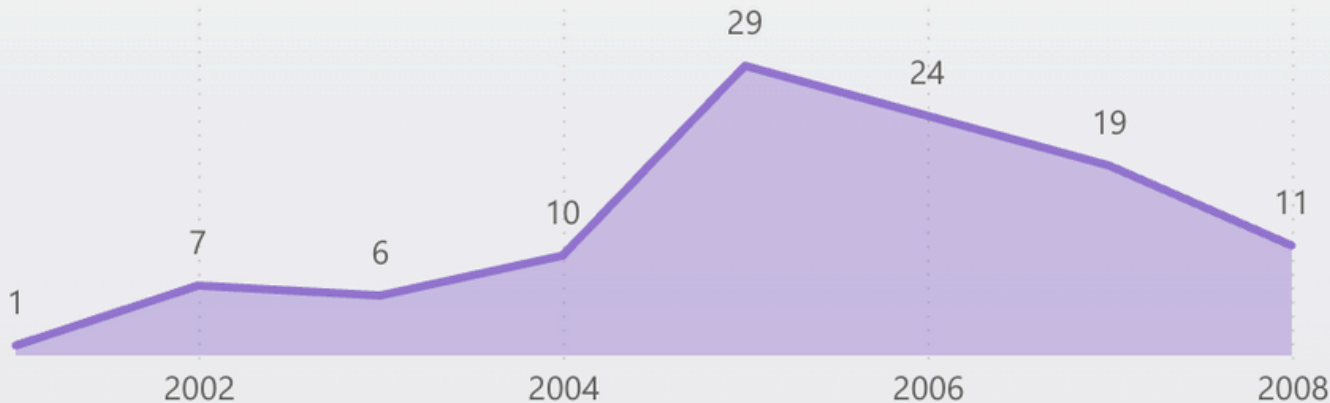
% Promedio  
de Comisiones

11%

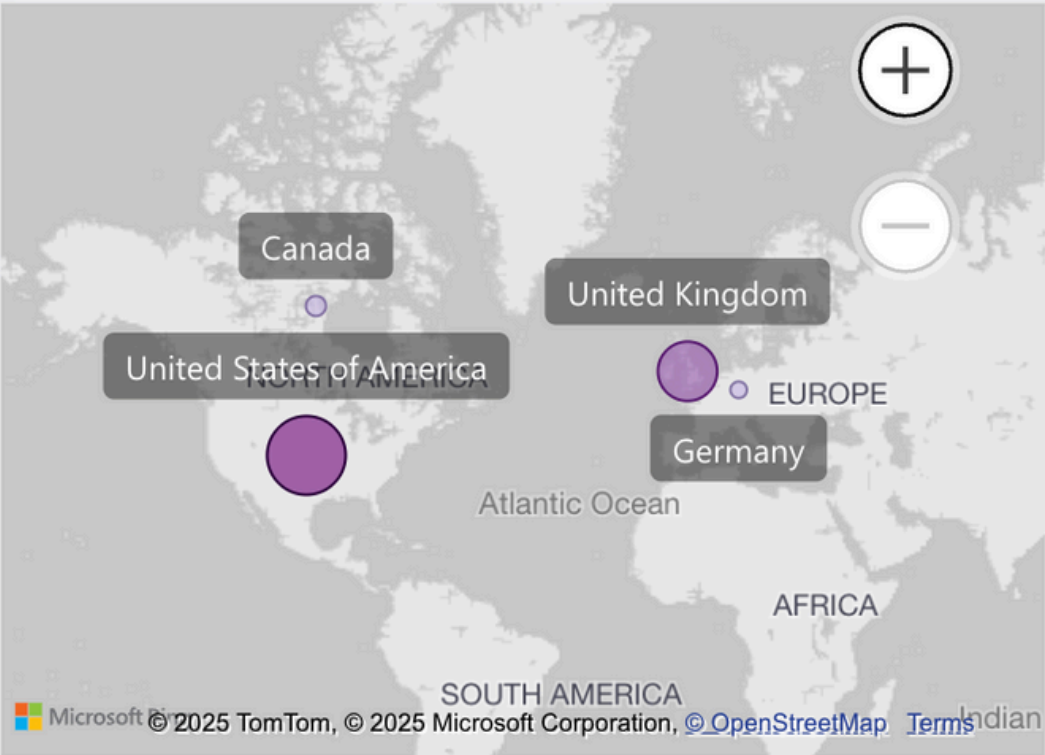
Colaboradores por Departamento



Contrataciones por Año



Empleados por País



Análisis de Indicadores por Departamento

Departamento	Promedio de Años Trabajados	Promedio de Salarios	Salario Mínimo	Salario Máximo
Accounting	6	10,154	8,300	12,008
Administration	5	4,400	4,400	4,400
Executive	5	19,333	17,000	24,000
Finance	4	8,601	6,900	12,008
Human Resources	6	6,500	6,500	6,500
IT	2	5,760	4,200	9,000
Marketing	4	9,500	6,000	13,000
Public Relations	6	10,000	10,000	10,000
Purchasing	3	4,150	2,500	11,000
Sales	2	8.900	6.100	14.000

Colaboradores por Manager

