## Caso 2-RH

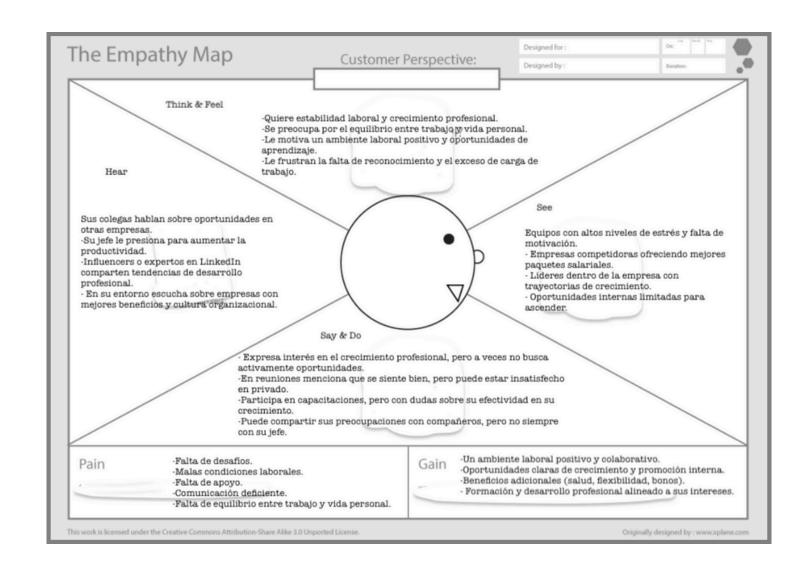
Lucia C Natalia C y Maria Jose E





## Para quien es?

- Departamento de Recursos Humanos
- Gerentes y Líderes de Recursos Humanos
- La Dirección y los Ejecutivos de la Empresa
- Gerentes de Departamento







## Cual es su propósito, para qué tiene que servir

- El propósito principal de nuestro dashboard, es ofrecer una visión general centralizada de los datos clave de Recursos Humanos para facilitar el seguimiento de métricas y tendencias, permitiendo a los profesionales y líderes tomar decisiones basadas en datos, mejorar la eficiencia y comunicar el valor de las iniciativas de RR. HH.
- Para ello, el dashboard debe servir para monitorear la composición de la fuerza laboral, analizar el rendimiento del reclutamiento, gestionar el talento y el desarrollo, administrar la compensación y los beneficios, controlar la rotación, identificar problemas y facilitar informes y análisis más profundos.



000

## Relaciones:

• 7

