

FICHE 2 - Modélisation des déroulements de carrière dans les grilles

Les fonctionnaires (titulaires) perçoivent des rémunérations liées à leur positionnement dans des grilles d'emploi. Les déroulements des grilles est automatique et dépend de l'ancienneté dans le poste. Il peut y avoir cependant des déroulements de carrière qui sortent de ces grilles automatiques lorsque l'agent passe un concours pour accéder à un autre poste. A un poste occupé correspond donc :

Code emploi	Echelon dans un grade donné	Ancienneté dans le grade	Indice brut
-------------	-----------------------------	--------------------------	-------------

Dans le modèle de micro simulation CANOPEE, concernant les agents titulaires de la FPT et FPH, les déroulements de carrière sont modélisés afin de projeter sur un horizon de plusieurs années les déroulements de carrière des agents et déterminer leur indice au fil des années. Cette modélisation est faite sur la base d'un enchaînement de deux régressions logistiques :

Logit 1 : no exit / exit **Logit 2** : si exit au terme du logit 1 : exit_next vs exit_other

A chaque trimestre, les agents ont 3 possibilités :

no_exit – déroulement de la grille au sein du même grade	exit_next – déroulement de la grille avec passage d'un grade	exit_other – changement de poste et de grille de ref.
ils restent dans le grade et éventuellement y progressent d'échelon s'ils ont franchi la durée nécessaire (informations échelons et durées dans le fichier de grilles)	l'individu passe au grade suivant ; il sort de son grade courant et monte sur le grade suivant, en étant reclassé à l'échelon dont l'indice est immédiatement supérieur ou égal.	l'individu change de grade et va dans un autre grade que le grade suivant ; c'est le cas d'un changement important de carrière professionnelle.

Les variables explicatives du modèle

Les logit sont calculés avec les variables explicatives suivantes + constante :

sexe (1 si Homme)	Age, par tranches sous forme d'indicatrices : < 35 ans ; 35-45 ans ; 45-50 ans ; 50-55 ans ; plus de 55 ans.	La durée dans le grade en indicatrices : <4 ans ; 5 ans ; 6 ans ; 7 ans ; 8 ans ; 9 ans ; 10 et +
-------------------	--	---

Les probabilité obtenues – Exemple FPT - Adjoint administratif / rédacteurs / attachés

Catégorie hiérarchique	corps	Grade	code_emploi	2011-2015			
				Reste	Exit_next	Exit_other	Total
C	adjoint administratif	Adj. adm. de 2e cl.	TAJ1	0,903	0,080	0,018	1
		Adj. adm. de 1ère cl.	TAJ2	0,860	0,114	0,026	1
		Adj. adm. principal de 2e cl.	TAJ3	0,853	0,112	0,034	1
		Adj. adm. principal de 1ère cl.	TAJ4	0,934		0,066	1
B	Rédacteurs territ	Rédacteur	TAR1	0,870	0,102	0,028	1
		Rédacteur principal de 2e cl.	TAR2	0,821	0,165	0,014	1
		Rédacteur principal de 1ère cl.	TAR3	0,960		0,040	1
A	Attachés territoriaux	Attaché	TAT1	0,928	0,061	0,011	1
		Attaché principal	TAT2	0,933	0,055	0,012	1
		Directeur territorial	TAT3	0,983		0,017	1

Voici à titre d'exemple pour le grade adjoint administratif TAJ1 / TAJ3/ TAJ3 les variables retenues et leur coefficient pour les deux régressions logistiques :

TAJ1	logit1	logit2
sexe		-1,3738
constante	-2,0921	1,8228
duration_categ_0_4		-0,4689
duration_categ_9_20		0,6139
TAJ2	logit1	logit2
sexe		-0,4641
constante	-1,0400	2,5368
duration_categ_0_4	-1,3313	-1,5614
duration_categ_4_5	-0,8772	-0,8367
duration_categ_5_6	0,9238	0,5616
duration_categ_6_7	0,5172	
age_categ_0_35	-0,2467	-0,9327
age_categ_35_44		-0,4277
TAJ3	logit1	logit2
sexe		
constante	-0,9387	1,9904
duration_categ_0_4	-1,1091	-1,3816
duration_categ_4_5	1,0582	0,6596
duration_categ_5_6	0,5668	
duration_categ_6_7		
age_categ_0_35		-1,5804
age_categ_35_44		-0,5267
age_categ_49_54		0,3701
age_categ_54_100		0,5927