

# Croce e delizia del lavoro remoto

Mauro Servienti

[www.futuredecoded.it](http://www.futuredecoded.it)

 #FutureDecoded







# dove vuoi

Remote only

# quando vuoi

Free working  
hours





# quanto vuoì

Unlimited vacation

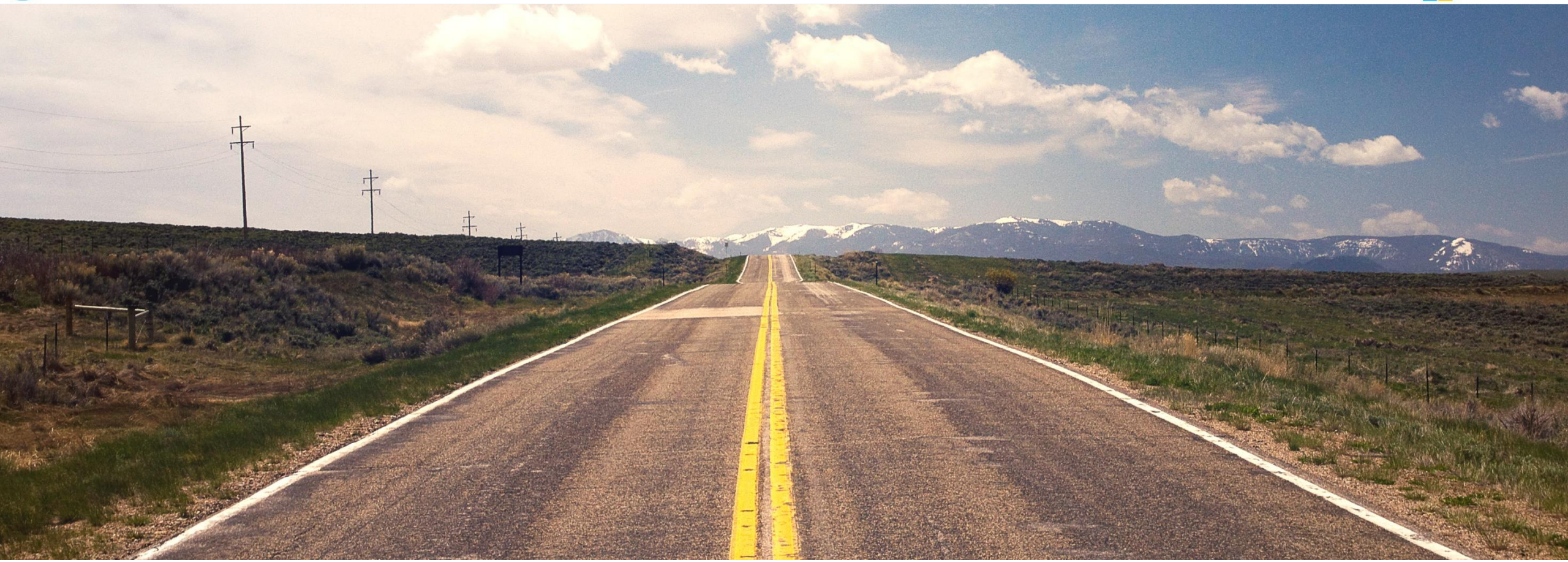




# come vuoi

Organizza il lavoro intorno alla  
vita privata





quello che vuoi  
Decidi su cosa lavorare e come



# «Yes, we can»

Mauro Servienti

Solution Architect @ Particular Software

mauro.servienti@particular.net

@mauroservienti

//blogs.ugidotnet.org/topics



# Chi siamo in 5 punti...

- 4 prodotti
- Consulenza
- Supporto
- 17 time zone
- «Dispersed»





Parental Advisory

**O tutto o niente**  
*il cambiamento è drastico,  
faticoso e allo stesso tempo  
appagante*

A posteriori ci siamo resi conto che...

Le decisioni sbagliate sono  
sempre state prese in  
solitaria.





A posteriori ci siamo resi conto che...

Autorità e regole portano  
solo sottomissione e  
adattamento.



A posteriori ci siamo resi conto che...

Le metriche e le  
misurazioni portano a  
«imbrogliare» il sistema





# Una missione «make developers better»



# Un comandamento «safe by default»



valori  
«responsabili»  
«motivati»  
«maturi»



# Ma in soldoni?

Potete guardare un'azienda da un punto di vista diverso da quello che vi fa vedere il suo organigramma?



# Strategie

# Strategie: Processi e Azioni

# OK...

Potete guardare le «risorse» da un punto di vista diverso da quello che vi fa vedere il loro ruolo?



# Skills

Non serve un ruolo per portare a termine un compito,  
servono capacità.



# Niente dipartimenti e niente ruoli

Ergo....

# Il manager è morto

Ma non siamo una struttura piatta.







Cambiare è difficile.  
Molto.

Il terremoto...



# «Dimenticare» è ancora più difficile

Self-Management / Teal non significa anarchia.



# Strategie

- > Processi
- > Squad

Le regole di funzionamento

# Strategie

-> Azioni

-> Task Force

Un esempio di issue

# Concentrati sul processo non sul risultato

La fortuna deve essere eliminata dall'equazione

# Condividiamo le responsabilità con i membri della task force

Non c'è un singolo da mettere in croce



# Fail small, learn big

Break it down.

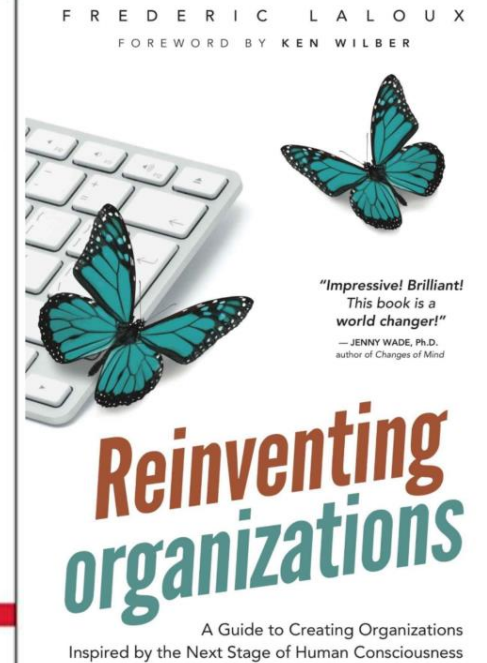
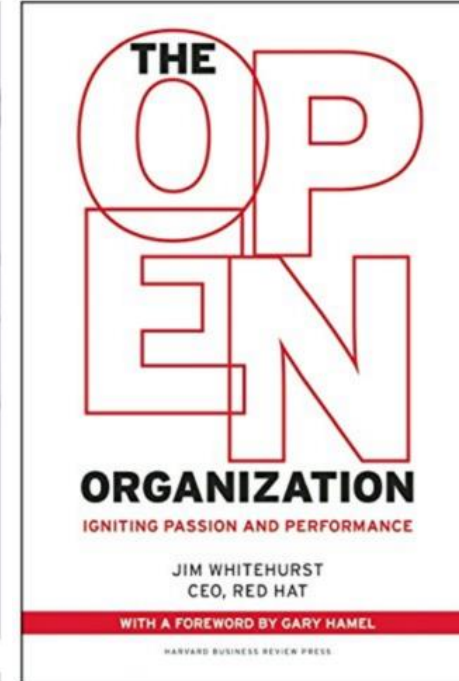
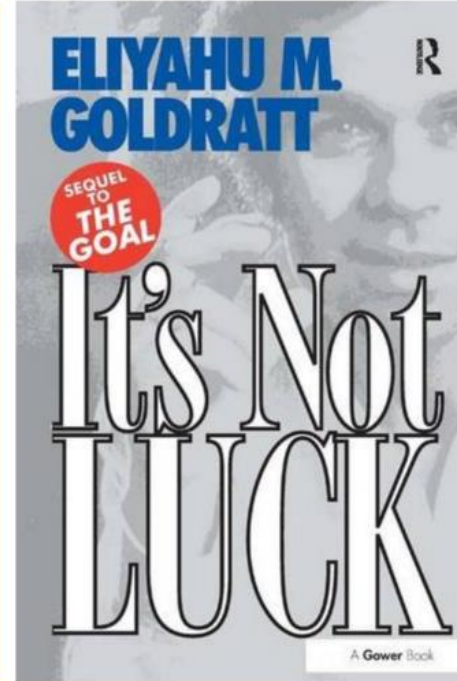
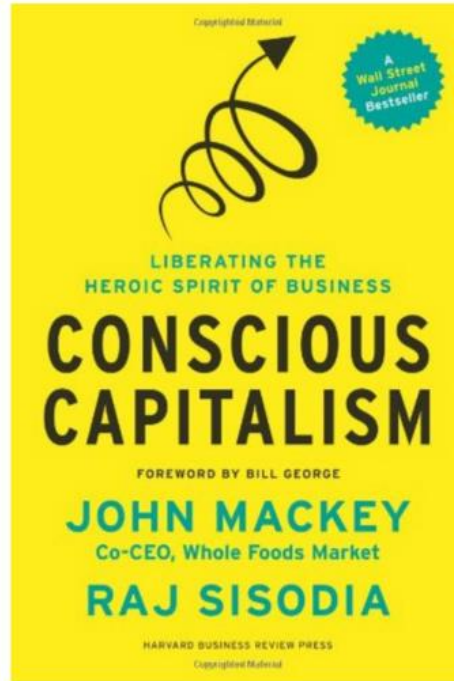
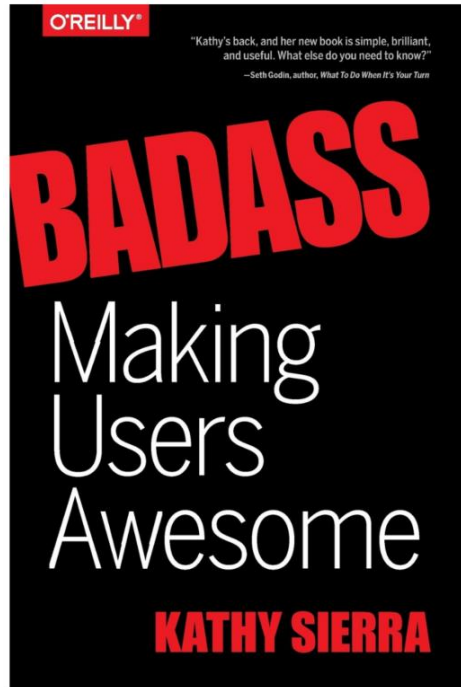
# Fiducia

da un grande potere derivano grandi responsabilità



# Riepilogando: Cambiare è difficile, ma si può.

- Identificare gli skill e abilitare le persone ad usarli
- Delegare e responsabilizzare il gruppo
- Creare un ambiente che favorisca la leadership
- Concedere fiducia
- Concentrarsi sui processi e non sui risultati







# That's all, folks Grazie!

Materiale su  
<http://www.communitydays.it/>

[www.futuredecoded.it](http://www.futuredecoded.it)



#FutureDecoded