



5510 SAYILI SGK KANUNU VE YÖNETMELİKLERİ

TANIMLAR

- ◉ **Kısa vadeli sigorta kolları:** İş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası kollarını,
- ◉ **NOT: Geçici iş görmezlik halleri kısa vadedir**
- ◉ **Uzun vadeli sigorta kolları:** Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortası kollarını,
- ◉ **Kurum:** Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını,

İşyeri, işyerinin bildirilmesi, devri, intikali ve nakli

- **MADDE 11-** İşyeri, sigortalı sayılanların maddî olan ve olmayan unsurlar ile birlikte işlerini yaptıkları yerlerdir.
- İşyerinde üretilen mal veya verilen hizmet ile nitelik yönünden bağıllığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden veya meslek eğitimi yerleri, avlu ve büro gibi diğer eklentiler ile araçlar da işyerinden sayılır.

- İşveren, örneği Kurumca hazırlanacak işyeri bildirgesini en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte, Kuruma vermekle yükümlüdür.
- **Şirket kuruluşunun ticaret sicili memurluklarına bildirilmesi halinde yapılan bu bildirim Kuruma yapılmış sayılır ve ilgililerce ayrıca işyeri bildirgesi düzenlenmez. Ticaret sicili memurlukları, kendilerine yapılan bu bildirimi en geç on gün içinde Kuruma bildirmek zorundadır.**

İŞ KAZASI 6331 SAYILI KANUN TANIMI

- **İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayı ifade eder.**

***** 6331 NE OLDUĞUNU , 5510 NASIL OLDUĞUNU SORGULAR.**

5510 SAYILI KANUN MESLEK HASTALIĞI TANIMI

- Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.
- **UYARI : 6331 SAYILI İSG KANUNU** Meslek hastalığı: Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalığı, ŞEKLİNDE GAYET KISACA TANIMLAMIS

- İş kazasının tanımı, bildirilmesi ve soruşturulması
- **MADDE 13-** İş kazası;
- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) (Değişik: 17/4/2008-5754/8 md.) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- d) (Değişik: 17/4/2008-5754/8 md.) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,
- meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

- İş kazasının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının;
- a) (a) bendi ile 5 inci madde kapsamında bulunan sigortalılar bakımından bunları çalıştıran **işveren tarafından, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve Kuruma da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde,**
- b) (b) bendi kapsamında bulunan **sigortalı bakımından kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç işgünü içinde,**
- **iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile Kuruma bildirilmesi zorunludur.**
- Bu fıkranın (a) bendinde belirtilen süre, **iş kazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi halinde, iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlar.**
- Kuruma bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı hakkında bir karara varılabilmesi için gerektiğinde, Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Bakanlık iş müfettişleri vasıtasıyla soruşturma yapılabilir. **Bu soruşturma sonunda yazılı olarak bildirilen hususların gerçeğe uymadığı ve olayın iş kazası olmadığı anlaşılırsa, Kurumca bu olay için yersiz olarak yapılmış bulunan ödemeler, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren gerçeğe aykırı bildirimde bulunanlardan, 96 ncı madde hükmüne göre tahsil edilir.**

- **İş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklar şunlardır:**

- a) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi.
- b) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması.
- c) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, gelir bağlanması.
- d) Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi.
- e) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi.

- İş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık bakımından işverenin ve üçüncü kişilerin sorumluluğu
- **MADDE 21- İş kazası ve meslek hastalığı, işverenin kastı veya sigortalıların sağlığını koruma ve iş güvenliği mevzuatına aykırı bir hareketi sonucu meydana gelmişse, Kurumca sigortalıya veya hak sahiplerine bu Kanun gereğince yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri toplamı, sigortalı veya hak sahiplerinin işverenden isteyebilecekleri tutarlarla sınırlı olmak üzere, Kurumca işverene ödettirilir.** İşverenin sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesi dikkate alınır.
- İş kazasının, 13 üncü maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sürede işveren tarafından Kuruma bildirilmemesi halinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği, Kurumca işverenden tahsil edilir.
- Çalışma mevzuatında sağlık raporu alınması gerektiği belirtilen işlerde, böyle bir rapora dayanılmaksızın veya eldeki rapora aykırı olarak bünyece elverişli olmadığı işte çalıştırılan sigortalının, bu işe girmeden önce var olduğu tespit edilen veya bünyece elverişli olmadığı işte çalıştırılması sonucu meydana gelen hastalığı nedeniyle, Kurumca sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödeneği işverene ödettirilir.

- İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık, üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rüçû edilir.
- İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık; kamu görevlileri, er ve erbaşlar ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen diğer kişilerin vazifelerinin gereği olarak yaptıkları fiiller sonucu meydana gelmiş ise, bu fiillerden dolayı haklarında kesinleşmiş mahkûmiyet kararı bulunanlar hariç olmak üzere, sigortalı veya hak sahiplerine yapılan ödemeler veya bağlanan gelirler için kurumuna veya ilgililere rüçû edilmez. Ayrıca, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümlerde, bu Kanun uyarınca hak sahiplerine bağlanacak gelir ve verilecek ödenekler için, iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde kusuru bulunan hak sahiplerine veya iş kazası sonucu ölen kusurlu sigortalının hak sahiplerine, Kurumca rüçû edilmez

SÜREKLİ İŞ GÖRMEZLİK HALİ

- Sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanma, hesaplanması, başlangıcı ve birden çok iş kazası ve meslek hastalığı hali
- **MADDE 19- (Değişik birinci fıkra: 17/4/2008-5754/12 md.) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır. ⁽¹⁾**
- Sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış olan sigortalının yeniden tedavi ettirilmesi halinde meslekte kazanma gücünü ne oranda yitirdiği, birinci fıkrada belirtilen sağlık kurullarından alınacak raporlara göre yeniden tespit olunur.

- Sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır. **Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya, 17 nci maddeye göre hesaplanan aylık kazancının % 70'i oranında gelir bağlanır.** Sürekli kısmî iş göremezlikte sigortalıya bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesaplanarak bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutarı kendisine ödenir. **Sigortalı, başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise gelir bağlama oranı % 100 olarak uygulanır.**
- 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre sigortalı sayılanlara, sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmesi için, **kendi sigortalılığından dolayı, genel sağlık sigortası dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması zorunludur.** ⁽²⁾
- **Sigortalının sürekli iş göremezlik geliri;**
- **a) Geçici iş göremezlik ödeneğinin sona erdiği tarihi,**
- **b) Geçici iş göremezlik tespit edilemeden sürekli iş göremezlik durumuna girilmişse, buna ait sağlık kurulu raporu tarihini,**
- **takip eden ay başından başlar.**

GEÇİCİ İŞ GÖRME ME DURUMU

- İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve sigortalı kadının analığı halinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, **yatarak tedavilerde 17 nci maddeye göre hesaplanacak günlük kazancının yarısı**, **ayaktan tedavilerde ise üçte ikisidir.**

ÇALIŞMA GÜCÜ VE MESLEKTE KAZANMA GÜCÜ KAYBI ORANI TESPİT İŞLEMLERİ YÖNETMELİĞİ

- **Hak sahibi:** Sigortalının veya sürekli iş göremezlik geliri ile malullük, **vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta olanların ölümü hâlinde,** gelir veya aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına **hak kazanan eş, çocuk, ana ve babasını,**

- **Cetveller:** Hastalık ya da arızanın vücudun hangi uzvunu veya kısmını kapsadığı, çalışılan işin niteliği, sigortalının yaşı dikkate alınarak iş kazası veya meslek hastalığının tespitinde kullanılan listeleri,
- **Balthazard Formülü:** Birden fazla iş kazası veya meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik dereceleri veya birden fazla özürlülük derecelerinin birleştirilmesinde kullanılan hesaplama şekli,

IESLEKTE KAZANMA GÜCÜ KAYIP ORANI TESPİT CETVELLERİ

Ek-3

A I. LİSTE

Baş Arızaları (*)

(Kafa kemikleri, nöroloji, nöroşirürji, psikiyatri arıza ve hastalıkları)

Arıza
Ağırlık
Ölçüsü

Trepenasyon veya travma sonucu baş kemiklerinin açıklıkları

A --	4 cm ² ye kadar (plastikle kapatılmamış)	10
B--	4 - 9 cm. ² (plastikle kapatılmış)	10
C--	4 - 9 cm. ² (plastikle kapatılmamış)	20
D--	9 - 25 cm. ² (plastikle kapatılmış)	20
E--	9 - 25 cm. ² (plastikle kapatılmamış)	30
F--	25 cm. ² den geniş (plastikle kapatılmış)	30
G--	25 cm. ² den geniş (plastikle kapatılmamış)	50

- **Balthazard Formülünün uygulanması**
- **MADDE 24 – (1)** A Cetveli listesinde yazılı arızalardan birkaçının bir arada bulunması veya eski bir arızaya yenisinin eklenmesi hâlinde meslekte kazanma gücünün ne oranda azalacağı, Balthazard Formülüne göre aşağıdaki biçimde hesaplanır.
- **a) Sigortalıdaki arızaların meslekte kazanma gücünü azaltma oranları bu Yönetmeliğin 23 üncü maddesine göre ayrı ayrı tespit edilir.**
- **b) Bu oranlar, en yükseğinden başlanarak sıraya konur.**
- **c) En yüksek oran, sigortalının çalışma gücünün tümünü gösteren %100'den çıkarılır.**

- ç) Bu çıkarmada kalan miktar, sırada ikinci gelen meslekte kazanma gücü azalma oranı ile çarpılarak 100'e bölünür, çıkan sonuca en yüksek meslekte kazanma gücü azalma oranı eklenir ve böylece birinci ve ikinci arızaların meslekte kazanma gücü toplam azalma oranı bulunmuş olur.
- d) Sigortalının arızası ikiden fazla ise birinci ve ikinci arızaların meslekte kazanma gücü toplam azalma oranı birinci sıraya ve üçüncü sıradaki arızanın meslekte kazanma gücü azalma oranı ikinci sıraya alınarak yukarıdaki işlem tekrarlanır.
- e) Ancak, A Cetveli listelerinde ayrı ayrı gösterilen çeşitli arızalar, bu listelerde yer alan bir hastalık veya arızanın tabii sonucu iseler, bunlar, ayrı sebeplere bağlı arızalar gibi ele alınarak haklarında bu madde hükümlerine göre işlem yapılmaz.



- Arıza/Hastalık Listesinde (**Ek-1**) belirtilen arıza/hastalıklardan birden fazlası mevcut ise (**A- BAŞ B- GÖZ C- KULAK BURUN BOĞAZ**) çalışma gücünün en az %60'ını kaybedip kaybetmediğine dair değerlendirmede **en ağır sekel bulgu dikkate alınır** ve **Balthazard Formülü** uygulanmaz.

- **Başka birinin sürekli bakımına muhtaç olma hâlleri**
- **MADDE 15 – (1)** Sigortalıların ve özürlü çocuklarının başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda sayılacağı hâller aşağıda gösterilmiştir.
- a) Kuadripleji, parapleji, dipleji ve **sigortalının yaşamını kendi başına yürütmesine engel hemipleji veya merkezi sinir sisteminin sfinkter bozuklukları ile birlikte olan diğer hastalık ve arızalar.**
- b) Süreli veya sürekli ruh sağlığı ve hastalıkları kliniğinde kalmayı gerektiren ve tedavi edilemeyen psikotik hastalıklar.

- c) İki gözde de **yüzde yüz (tam) görme kaybı.**
- ç) İki elin kaybı.
- d) **Bir kolun omuzdan ve bir bacağın kalçadan kaybı.**
- e) Her iki bacağın **alttan en az 1/3'ünün kaybı.**
- f) **Tedavisi olanaksız bir hastalıktan ileri gelen ağır beslenme bozuklukları ve kaşeksiler.**
- g) **(Ek:RG-22/1/2011-27823) Yukarıda tespit edilen hastalık ve arızalar dışında kaldığı halde tedavi edilemeyen, başka birinin sürekli bakımına muhtaç olan ağır hastalık ve arızalar.**

○ Meslek hastalıkları listesi

- **MADDE 18 –** (1) Meslek hastalıkları, Meslek Hastalıkları Listesinde (Ek-2);
- **a) A Grubu:** Kimyasal maddelerle olan meslek hastalıkları,
- **b) B Grubu:** Meslekî cilt hastalıkları,
- **c) C Grubu:** Pnömokonyozlar ve diğer meslekî solunum sistemi hastalıkları,
- **ç) D Grubu:** Meslek bulaşıcı hastalıklar,
- **d) E Grubu:** Fizik etkenlerle olan meslek hastalıkları,
- olmak üzere beş grupta toplanmıştır.

MALULLÜK

- a) Arıza/Hastalık Listesinde (Ek-1) belirtilen hastalık veya arızaların meydana geldiği,
- b) Eski ve çalışmaya engel olmayan bir arızanın, Arıza/Hastalık Listesinde (Ek-1) belirtilen seviyelere yükseldiği,
- c) Çalışma gücünün en az %60'ını kaybetmiş hâliyle ilk defa çalışmaya başlayan, ancak daha sonra ortaya çıkan farklı bir hastalık veya arıza nedeniyle bu Yönetmelik hükümlerine göre çalışma gücünün en az %60'ını kaybettiği,
- ç) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az %60'ını kaybettiği,
- **Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen sigortalılar malul sayılır.**

MALULLÜK

- (2) Ancak, sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce çalışma gücünün %60'ını kaybettiği önceden veya sonradan tespit edilen sigortalılar hakkında, **bu hastalık veya özürleri sebebiyle malullük sigortasına ilişkin hükümler uygulanmaz.**
- (3) Arıza/Hastalık Listesinde (Ek-1) belirtilen arıza/hastalıklardan birden fazlası mevcut ise çalışma gücünün en az %60'ını kaybedip kaybetmediğine dair değerlendirmede en ağır sekel bulgu dikkate alınır ve Balthazard Formülü uygulanmaz.

- **Meslek hastalığı**

- **MADDE 17 – (1)** Hangi hastalıkların meslek hastalığı sayılacağı ve bu hastalıkların, işten fiilen ayrıldıktan en geç ne kadar zaman sonra meydana çıkması hâlinde sigortalının mesleğinden ileri geldiğinin kabul edileceği Meslek Hastalıkları Listesine (Ek-2) göre tespit ve tayin edilir.

- (2) Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla kesinleştiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin, işyeri incelenmesiyle kanıtlandığı hâllerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık, Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun kararı ile meslek hastalığı sayılabilir.

- **Erken yaşlanma hâli**

- **MADDE 25 – (1)** Kanunda yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen yaş şartı dışındaki diğer şartları taşıyan ve 55 yaşını dolduran sigortalılardan **biyolojik yönden, bu yaşı doldurmuş bir insan derecesinde yaşlanmış ve çalışma gücünün bu seviyeye düşmüş olduğu** tayin ve tespit edilenler, erken yaşlanmış sayılırlar.

- (2) Erken yaşlanma hâlinin tespitine esas alınmak üzere Sağlık Hizmeti Sunucuları tarafından düzenlenen Raporlar esas alınarak erken yaşlanma hâlinin bulunup bulunmadığına Kurum Sağlık Kurulunca karar verilir.



SORULARLA TEKRAR EDELİM

- 5510 sayılı Kanun'a göre, aşağıdakilerden hangisi/hangileri iş kazası tanımına girmez?
- I-İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle veya görevi nedeniyle, sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş veya çalışma konusu nedeniyle işyeri dışında meydana gelen kazalar,
- II-Sigortalının işe kendi aracı ile gidiş geliş sırasında meydana gelen kazalar,
- III-Emziren kadın sigortalının, çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda geçirdiği kazalar.
- A) Yalnız I B) Yalnız II C) Yalnız III
D) I-II E) II-III

- 5510 sayılı Kanun'a göre, aşağıdakilerden hangisi/hangileri iş kazası tanımına girmez?
- I-İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle veya görevi nedeniyle, sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş veya çalışma konusu nedeniyle işyeri dışında meydana gelen kazalar,
- II-Sigortalının işe kendi aracı ile gidiş geliş sırasında meydana gelen kazalar,
- III-Emziren kadın sigortalının, çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda geçirdiği kazalar.
- A) Yalnız I B) Yalnız II C) Yalnız III
D) I-II E) II-III

○ 5510 sayılı kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde, iş kazası, meslek hastalığı, vazife malûllüğü ve ölüm hallerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların, **hakkın kazanıldığı tarihten itibaren kaç yıl içinde istenmeyen kısmı zamanaşımına uğrar?**

- A) 5Yıl
- B) 3Yıl
- C) 2Yıl
- D) 10Yıl
- E) 4Yıl

○ 5510 sayılı kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde, iş kazası, meslek hastalığı, vazife malûllüğü ve ölüm hallerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların, **hakkın kazanıldığı tarihten itibaren kaç yıl içinde istenmeyen kısmı zamanaşımına uğrar?**

- **A) 5Yıl**
- B) 3Yıl
- C) 2Yıl
- D) 10Yıl
- E) 4Yıl

○ İş kazası veya meslek hastalığına bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının hak sahiplerine, aylık kazancının % kaç'ı gelir olarak bağlanır?

- A) 40
- B) 50
- C) 60
- D) 70
- E) 80

• İş kazası veya meslek hastalığına bağlı nedenlerden dolayı ölen sigortalının hak sahiplerine, aylık kazancının % kaç'ı gelir olarak bağlanır?

- A) 40
- B) 50
- C) 60
- D) 70
- E) 80

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıda sayılanlardan hangisi veyahut hangileri iş Kazası, Meslek Hastalığı, Hastalık ve Analık Hallerinde Sağlanan Haklar ile ilgili olarak yanlıştır?

I-Ölen sigortalının hak sahiplerine; gelir bağlanır,

II-Gelir bağlanmış olan eş ve çocuklara; evlenme ödeneği verilir,

III-Ölen sigortalı için; cenaze ödeneği verilir,

IV-Kaza yapmış Sigortalıya sürekli iş göremezlik ödeneği verilir.

A) Yalnız I

B) I-II

C) II- IV

D) II-III-IV

E) I-I

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıda sayılanlardan hangisi veyahut hangileri iş Kazası, Meslek Hastalığı, Hastalık ve Analık Hallerinde Sağlanan Haklar ile ilgili olarak yanlıştır?

I-Ölen sigortalının hak sahiplerine; gelir bağlanır,

II-Gelir bağlanmış olan eş ve çocuklara; evlenme ödeneği verilir,

III-Ölen sigortalı için; cenaze ödeneği verilir,

IV-Kaza yapmış Sigortalıya sürekli iş göremezlik ödeneği verilir.

A) Yalnız I

B) I-II

C) II- IV

D) II-III-IV

E) I-I

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereğince ayakta ve yatarak tedavilerde ödenecek günlük kazanç bedellerine ait oranlar aşağıdaki seçeneklerden hangisinde doğru verilmiştir?
(Yatarak tedavi -Ayakta tedavi)

- A) $\frac{1}{2}$ $\frac{2}{3}$
- B) $\frac{3}{2}$ $\frac{5}{3}$
- C) $\frac{2}{3}$ $\frac{1}{2}$
- D) $\frac{1}{3}$ $\frac{3}{5}$
- E) $\frac{1}{5}$ $\frac{2}{3}$

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereğince ayakta ve yatarak tedavilerde ödenecek günlük kazanç bedellerine ait oranlar aşağıdaki seçeneklerden hangisinde doğru verilmiştir?
(Yatarak tedavi -Ayakta tedavi)

- A) $1/2$ $2/3$
- B) $3/2$ $5/3$
- C) $2/3$ $1/2$
- D) $1/3$ $3/5$
- E) $1/5$ $2/3$

○ 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa göre, **sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce malûl sayılmayı gerektirecek derecede hastalığı veya engelliliği bulunan ve bu nedenle malûllük aylığından yararlanamayan sigortalılara, en az kaç yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3960 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak şartıyla** yaşlılık aylığı bağlanır?

- A) 10
- B) 15
- C) 5
- D) 12
- E) 20

○ 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa göre, **sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce malûl sayılmayı gerektirecek derecede hastalığı veya engelliliği bulunan ve bu nedenle malûllük aylığından yararlanamayan sigortalılara, en az kaç yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3960 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak şartıyla** yaşlılık aylığı bağlanır?

- A) 10
- B) 15
- C) 5
- D) 12
- E) 20

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş kazası kapsamındadır?
- I-Sigortalının işyeri bahçesinde bulunduğu sırada takılıp düşmesi sonucu yaralanması,
II-Kadın çalışanın çocuğunu okula götürdüğü sırada meydana gelen kazada yaralanması,
- III-İş yerindeki mutfakta çaydanlığın devrilmesi ile meydana gelen yanıklar.
- A) Yalnız I B) Yalnız II C) I-II
D) I-III E) I-II-II

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş kazası kapsamındadır?
- I-Sigortalının işyeri bahçesinde bulunduğu sırada takılıp düşmesi sonucu yaralanması,
II-Kadın çalışanın çocuğunu okula götürdüğü sırada meydana gelen kazada yaralanması,
- III-İş yerindeki mutfakta çaydanlığın devrilmesi ile meydana gelen yanıklar.
- A) Yalnız I B) Yalnız II C) I-II
D) I-III E) I-II-II

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, **birinin sürekli bakımına ihtiyaç duyma halleri ile ilgili olarak aşağıda sayılan hallerden hangisi yanlıştır?**
- A) Tek elin kaybı
- B) Süreli veya sürekli ruh sağlığı ve hastalıkları kliniğinde kalmayı gerektiren ve tedavi edilemeyen psikotik hastalıklar
- C) İki gözde de yüzde yüz (tam) görme kaybı D) Bir kolun omuzdan ve bir bacağın kalçadan kaybı
- E) Tedavisi olanaksız bir hastalıktan ileri gelen ağır beslenme bozuklukları

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, **birinin sürekli bakımına ihtiyaç duyma halleri ile ilgili olarak aşağıda sayılan hallerden hangisi yanlıştır?**
- **A) Tek elin kaybı**
- B) Süreli veya sürekli ruh sağlığı ve hastalıkları kliniğinde kalmayı gerektiren ve tedavi edilemeyen psikotik hastalıklar
- C) İki gözde de yüzde yüz (tam) görme kaybı D) Bir kolun omuzdan ve bir bacağın kalçadan kaybı
- E) Tedavisi olanaksız bir hastalıktan ileri gelen ağır beslenme bozuklukları

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır.

Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya, 17 nci maddeye göre hesaplanan aylık kazancının % kaç oranında gelir bağlanır?

- A) %60
- B) %70
- C) %55
- D) %40
- E) %10

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır.

Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya, 17 nci maddeye göre hesaplanan aylık kazancının % kaç oranında gelir bağlanır?

- A) %60
- B) **%70**
- C) %55
- D) %40
- E) %10

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır.

Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya, 17 nci maddeye göre hesaplanan aylık kazancının % kaç oranında gelir bağlanır?

- A) %60
- B) %70
- C) %55
- D) %40
- E) %10

5510 Sayılı Kanuna göre, kaç yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen sigortalılar, yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık aylığından yararlanırlar?

- A) 40
- B) 45
- C) 50
- D) 55
- E) 60

5510 Sayılı Kanuna göre, kaç yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen sigortalılar, yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık aylığından yararlanırlar?

- A) 40
- B) 45
- C) 50
- D) 55
- E) 60

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, **Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, ne zaman içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunmalıdır?**
- A) Öğrendiği tarihten itibaren üç gün içinde
- B) Öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde
- C) Öğrendiği tarihten sonraki üç iş günü içinde
- D) Öğrendiği tarihten itibaren 2 iş günü içinde
- E) Öğrendiği tarihten sonraki 2 gün içinde

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, **Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, ne zaman içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunmalıdır?**
- A) Öğrendiği tarihten itibaren üç gün içinde
- B) **Öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde**
- C) Öğrendiği tarihten sonraki üç iş günü içinde
- D) Öğrendiği tarihten itibaren 2 iş günü içinde
- E) Öğrendiği tarihten sonraki 2 gün içinde

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, İş kazası ile meslek hastalığı sigortasından bağlanacak gelirlere esas tutulacak aylık kazanç, hükümlere göre hesaplanacak günlük kazancın kaç katıdır?
- A) 10
- B) 20
- C) 30
- D) 40
- E) 50

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, İş kazası ile meslek hastalığı sigortasından bağlanacak gelirlere esas tutulacak aylık kazanç, hükümlere göre hesaplanacak günlük kazancın kaç katıdır?
- A) 10
- B) 20
- C) 30
- D) 40
- E) 50

- Aşağıdakilerden hangileri sigortalıların ve özörlü çocuklarının başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda sayılacağı hâllerden sayılır?
- I- İki elin kaybı
- II-Her iki bacağın alttan en az 1/3'ünün kaybı
- III- İki gözde de yüzde yüz (tam) görme kaybı

A) Yalnız I
D) I-II-III

B) Yalnız III
E) II-III

C) I-III

- Aşağıdakilerden hangileri sigortalıların ve özörlü çocuklarının başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda sayılacağı hâllerden sayılır?
- I- İki elin kaybı
- II-Her iki bacağın alttan en az 1/3'ünün kaybı
- III- İki gözde de yüzde yüz (tam) görme kaybı

A) Yalnız I

B) Yalnız III

C) I-III

D) I-II-III

E) II-III

- Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği Malul Sayılmaya İlişkin Usul ve Esaslarına göre; Arıza/Hastalık Listesinde belirtilen arıza/hastalıklardan birden fazlası mevcut ise çalışma gücünün en az %kaç'ını kaybedip kaybetmediğine dair değerlendirmede en ağır sekel bulgu dikkate alınır ve Balthazard Formülü uygulanmaz?

- A) %40 B)%60 C)%70
D) %80 E) %50

- Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği Malul Sayılmaya İlişkin Usul ve Esaslarına göre; Arıza/Hastalık Listesinde belirtilen arıza/hastalıklardan birden fazlası mevcut ise çalışma gücünün en az %kaç'ını kaybedip kaybetmediğine dair değerlendirmede en ağır sekel bulgu dikkate alınır ve Balthazard Formülü uygulanmaz?

- A) %40
D) %80
- B) %60
E) %50
- C) %70

- Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'ne göre, **aşağıdakilerden hangisi sigortalının veya sürekli iş göremezlik geliri ile malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta olanların ölümü hâlinde, gelir veya aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasında hak sahibi olan kişilerden biri değildir?**

- A) Eş
- B) Çocuk
- C) Ana
- D) Baba
- E) Kardeş

- Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi sigortalının veya sürekli iş göremezlik geliri ile malullük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta olanların ölümü hâlinde, gelir veya aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasında **hak sahibi olan kişilerden biri değildir?**

- A) Eş
- B) Çocuk
- C) Ana
- D) Baba
- E) Kardeş

○ Çalışma gücü ve Meslekte kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği' ne göre, diğer şartları sağlaması halinde bir sigortalının **erken yaşlanmış sayılabilmesi için en az kaç yaşını** doldurmuş olması gerekir?

- A) 40
- B) 45
- C) 50
- D) 55
- E) 60

○ Çalışma gücü ve Meslekte kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği' ne göre, diğer şartları sağlaması halinde bir sigortalının **erken yaşlanmış sayılabilmesi için en az kaç yaşını** doldurmuş olması gerekir?

- A) 40
- B) 45
- C) 50
- **D) 55**
- E) 60

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre: işyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi hâlinde, işyerinin nakledildiği tarihi takip eden kaç gün içinde işyeri bildirgesinin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına verilmesi gerekir?

- A) 3
- B) 5
- C) 7
- D) 10
- E) 15

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre: işyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi hâlinde, işyerinin nakledildiği tarihi takip eden kaç gün içinde işyeri bildirgesinin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına verilmesi gerekir?

A) 3

B) 5

C) 7

☒ D) 10

E) 15

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi, kısa vadeli sigorta kolları bakımından dikkate alınması gereken bir süredir?

- A)** Sigortalının askerlikte geçen süresi
- B)** Hükümlülükle sonuçlanmayan tutuklulukta geçen süre
- C)** Sigortalının greve katıldığı süre
- D)** İş kazası sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalının iş göremediği süre
- E)** Sigortalının yıllık iznini kullandığı süre

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi, kısa vadeli sigorta kolları bakımından dikkate alınması gereken bir süredir?

- A) Sigortalının askerlikte geçen süresi
- B) Hükümlülükle sonuçlanmayan tutuklulukta geçen süre
- C) Sigortalının greve katıldığı süre
- ☒ D) İş kazası sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalının iş göremediği süre
- E) Sigortalının yıllık iznini kullandığı süre

○ KATILDIĞINIZ
İÇİN TEŞEKKÜR
EDERİM