



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ KURUM VE KURULUŞLAR

ULUSLAR ARASI KURUM VE KURULUŞLAR

- AVRUPA BİRLİĞİ ÇERÇEVE DİREKTİFİ
- AVRUPA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ AJANSI-EU OSHA
- WHO
- İLO

AVRUPA BİRLİĞİ ÇERÇEVE DİREKTİFİ

- AB Direktifinde İSG Yönetimi – Tüm dünyada uygulanan sistematik **İş Sağlığı ve Güvenliği** Yönetim Sistemlerinin en önemli kaynağı olarak gösterilen yasama girişimi, “çalışanların iş yerindeki güvenliklerini ve sağlıklarını iyileştirmeye teşvik eden önlemler hakkındaki **Avrupa Birliği Çerçeve Direktifi**’dir.

Direktif 89/391/EEC 12 Haziran 1989 da çıkarılan AB Çerçeve Direktifinde, İSG yönetimi için gerekli olan ve kamu sektöründe ve özel sektörde yer alan tüm kuruluşlar için geçerli genel ilke ve süreçlere yer verilmiştir.

Bu AB Direktifine göre, işletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği yönetiminin temel amacı, çalışanların güvenlik koşullarının ve sağlık durumlarının sürekli olarak iyileşmesini sağlamaktır.

Direktif bütün AB ülkelerinde yürürlüğe girmiştir. Direktifin uygulanması, ulusal strateji ve politikalarla desteklenmektedir.

Bütün İSG yönetim sistemleri belirli noktalarda birbiriyle örtüşmekle birlikte, kapsam ve yaklaşım bakımından birbirlerinden ayrılırlar.

ABD-OSHA VE NIOSH

- Amerika'da, 1970'de yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununca ABD'de "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü" (**NIOSH**) ile İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (Occupational Safety and Health Administration) (Occupational Safety and Health Act, OSHA) kurulmuştur.
- **OSHA-USA'nın kuruluş amacı**, işyeri güvenliği ve işçi sağlığı hakkındaki yasal düzenlemeleri (mevzuatı) çıkarmaktır. **NIOSH ise İSG alanında araştırma, eğitim vb faaliyetlerde bulunarak çalışma şartlarının iyileştirilmesi için çalışmaktadır.**

EU-OSHA (AVRUPA BİRLİĞİ İSG GAZETESİ)

- OSHA-EU'nın kuruluş amacı, Avrupa Birliğinde işyerlerinin daha sağlıklı, güvenli ve üretken olmalarına katkıda bulunmaktır.
- Bu Ajans, iş sağlığı ve güvenliği konusunda **ülkelerin gelişimi ve konuyla ilgili bilgi paylaşımını sağlamaktadır.**
- Ajans üçlü bir yapıda organize olup karar verici konumda olan her bir üye **devletin devlet, işçi ve işveren temsilcilerini bir araya getirmektedir.**
- OSHA-EU kuruluşu ve aktiviteleri üç direktifle düzenlenmiştir:
- Bütün üye ülkeler devlet, işçi ve işveren tarafları ile Ajansa üyedirler.
- **Yaklaşık 50 kişinin görev aldığı Ajansın çok sayıda yayını ve yıllık düzenli aktiviteleri bulunmaktadır.**
- Ayrıca her yıl Ekim ayının ikinci haftasını **iş sağlığı ve güvenliği haftası** olarak kutlamakta ve değişik etkinlikler düzenlemektedir.

WHO (Dünya Sağlık Örgütü)(DSÖ)

- **ÖRGÜTÜN AMACI:** DSÖ'nün Anayasasında yer alan temel amacı "Tüm insanların mümkün olan en yüksek sağlık düzeyine ulaşmaları" olup, Örgüt bu amacı gerçekleştirmek üzere uluslararası sağlık çalışmalarının yönetimi ve eşgüdümünü sağlamaktadır.

Kuruluş Tarihi:1948

Merkezi:Cenevre

Türkiye, **9 Haziran 1949** tarih ve 5062 sayılı Kanunla DSÖ Anayasasını onaylayarak, Örgüte resmen üye olmuştur.

- Dünya Sağlık Asamblesi, **İcra Kurulu** ve **Sekretarya** DSÖ'nün ana organlarını teşkil etmektedir. **Dünya Sağlık Asamblesi her yıl Mayıs ayında Cenevre'de BM Sarayı'nda düzenlenmektedir.** **Ülkemiz, Asambleye (kurul,meclis) Sayın Sağlık Bakanımız veya yetkilendirdiği bir temsilci** başkanlığında bir heyetle katılım sağlamaktadır.
- **DSÖ'nün Ankara'da bir ülke ofisi, Gaziantep'te ise saha ofisi bulunmaktadır.(10 Eylül 2020 de İstanbul ofisi açılmıştır.)** DSÖ ile ülkemiz arasındaki ilişkiler ve koordinasyon, **İki Yıllık İşbirliği Anlaşmaları çerçevesinde yürütülmektedir.**

- **GÖREVLERİ:** Sağlık alanında uluslararası nitelik taşıyan çalışmalarda yönetici ve koordinatör makam sıfatıyla hareket etmek.

BM, İhtisas Kuruluşları, sağlık idareleri, meslek grupları ve keza uygun görülecek diğer örgütlerle fiili bir işbirliği kurmak ve sürdürmek.

Hükümetlere, istek üzerine, sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi için yardım yapmak.

Uygun teknik yardım yapmak ve acil durumlarda, hükümetlerin istekleri ya da kabulleri ile gereken yardımı yapmak.

BM'in isteği üzerine, manda altındaki ülkeler halkı gibi özelliği olan topluluklara sağlık hizmetleri götürmek ve acil yardımlar yapmak ya da bunların sağlanmasına yardım etmek.

Epidemiyoloji ve istatistik hizmetleri de dahil olmak üzere gerekli görülecek idari ve teknik hizmetleri kurmak ve sürdürmek.

Epidemik, andemik vb. hastalıkların ortadan kaldırılması yolundaki çalışmaları teşvik etmek ve geliştirmek.

Gerektiğinde diğer İhtisas Kuruluşları ile işbirliği yaparak kazalardan doğan zararları önleyebilecek önlemlerin alınmasını teşvik etmek.

- Gerektiğinde diğerk İhtisas Kuruluşları ile işbirliğı yaparak, beslenme, mesken, eğlence, ekonomik ve çalışma koşullarının ve çevre sağlığı ile ilgili diğerk bütün unsurların iyileştirilmesini kolaylaştırmak. Sağlığın geliştirilmesine katkıda bulunan bilim ve meslek grupları arasında işbirliğini kolaylaştırmak.
Uluslararası sağlık sorunlarına ilişkin sözleşmeler, anlaşmalar ve tüzükler teklif etmek, tavsiyelerde bulunmak ve bunlardan dolayı Örgüt'e düşebilecek ve amacına uygun görevleri yerine getirmek. Ana ve çocuk sağlığı ve refahı lehindeki hareketleri geliştirmek, ana ve çocuğun tam bir değişme halinde bulunan bir çevre ile uyumlu halde yaşamaya olan kabiliyetlerini arttırmak. Ruh sağlığı alanında özellikle insanlar arasında uyumlu ilişkilerin kurulmasına ilişkin her türlü faaliyetleri kolaylaştırmak.
Sağlık alanında araştırmaları teşvik ve rehberlik etmek.
Sağlık, tıp ve yardımcı personelin öğretim ve yetiştirilme normlarının iyileştirilmesini kolaylaştırmak. **Gerekirse diğerk ihtisas kuruluşları ile işbirliğı yaparak kamu sağlığı, hastane hizmetleriyle sosyal güvenlik de dahil koruyucu ve tedavi edici tıbbi bakıma ilişkin idari ve sosyal teknikleri incelemek ve tanıtmak.**
Sağlık alanında her türlü bilgi sağlamak, tavsiyelerde bulunmak ve yardımlar yapmak.
Sağlık bakımından aydınlatılmış bir kamuoyu oluşumuna yardım etmek.
Hastalıkların, ölüm nedenlerinin kamu sağlığı uygulama metodlarının uluslararası nomanklatürlerini tayin etmek ve ihtiyaca göre yeniden gözden geçirmek.
Teşhis yöntemlerini gerektiğı kadar standart hale getirmek.
Yiyeceklere, biyolojik, farmasötik ve benzeri ürünlere ilişkin uluslararası normlar geliştirmek, kurmak ve bunların kabülünü teşvik etmek.
Genel olarak Örgüt'ün amacına ulaşmak için gereken her önlemi almak.
-

İLO (ULUSLAR ARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ)

- **ILO Birinci Dünya Savaşı sonrasında 1919 yılında Versay Anlaşması kapsamında kurulmuştur** ve 1946 yılında BM'nin ilk uzman kuruluşu konumuna gelmiştir. **ILO'nun kendine özgü yapısı hükümetleri, işçi ve işveren temsilcilerini bir araya getirmektedir.** 186 Devletin üyesi olduğu ILO'nun **merkezi İsviçre'nin Cenevre kentindedir.**
- **Türkiye ILO'ya 1932 yılında üye olmuştur.** Türkiye'deki ilk ILO Ofisi 1952 yılında İstanbul'da **"Yakın ve Orta Doğu İnsan Gücü Saha Ofisi"** adı altında açılmıştır. **"ILO Ankara Ofisi"** ise 1976 yılında açılmıştır. Ankara/Oran'da bulunan Ofis **"ILO Türkiye Ofisi"** olarak faaliyet sürdürmektedir.

ILO'nun Görevi ve Hedefleri

- “Herhangi bir ülkenin, emeğin insani koşullarını benimsememesi, kendi ülkelerindeki durumu iyileştirme isteğinde olan diğer ülkeler için bir engel teşkil edecektir.”

ILO Anayasası

- Çalışma yaşamında barışın refah açısından vazgeçilmez olduğu şeklindeki kurucu misyonu doğrultusunda hareket eden Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), **sosyal adaleti, uluslararası planda tanınan insan ve emek haklarını gerçekleştirmek için çalışmaktadır.** Bugün ILO insana yakışır işler yapılmasına; çalışanları ve iş çevrelerini kalıcı bir barış, refah ve ilerlemeye sahip çıkmaya yöneltecek ekonomik koşullarla çalışma koşullarının sağlanmasına yardım etmektedir.

- iLO'nun üç taraflı yapısı, **tüm kadınlar ve erkekler için insana yakışır işlerin yaygınlaştırılması açısından benzersiz bir platform sunmaktadır.** Başlıca hedefleri, çalışma yaşamında hakların yaşama geçirilmesi, insana yakışır istihdam fırsatlarının teşvik edilmesi, sosyal korumanın güçlendirilmesi ve çalışma yaşamıyla ilgili konularda diyalogun güçlendirilmesidir.

- **ILO'nun dört stratejik hedefi bulunmaktadır:**

- Çalışma yaşamında standartların, temel ilkelerin ve hakların yaygınlaştırılması ve yaşama geçirilmesi
- Kadınların ve erkeklerin insana yakışır işlerde çalışıp insana yakışır kazanç sağlayabilmeleri için gerekli fırsatların artırılması
- Herkes için sosyal korumanın kapsamının genişletilmesi ve etkililiğinin artırılması
- Üç taraflılığın ve sosyal diyalogun güçlendirilmesi

- 2 No'lu İşsizlik Sözleşmesi
- 11 No'lu Örgütlenme Özgürlüğü (Tarım) Sözleşmesi
- 14 No'lu Haftalık Dinlenme (Sanayi) Sözleşmesi
- 15 No'lu Asgari Yaş (Trimciler ve Ateşçiler) Sözleşmesi
- 26 No'lu Asgari Ücret Belirleme Yöntemi Sözleşmesi
- 29 No'lu Zorla Çalıştırma Sözleşmesi
- 34 No'lu Ücretli İş Bulma Büroları Sözleşmesi
- 42 No'lu İşçinin Tazmini (Meslek Hastalıkları) Sözleşmesi (Revize)
- 45 No'lu Yeraltı İşleri (Kadınlar) Sözleşmesi
- 53 No'lu Ticaret Gemilerinde Çalışan Kaptanlar Ve Gemi Zabitlerinin Meslekî Yeterliliklerinin Asgari İcaplarına İlişkin Sözleşme
- 55 No'lu Gemiadamlarının Hastalanması, Yaralanması ya da Ölümü Halinde Armatörün Sorumluluğuna İlişkin Sözleşme

- 58 No'lu Asgari Yaş (Deniz) Sözleşmesi (Revize)
- 59 No'lu Asgari Yaş (Sanayi) Sözleşmesi (Revize)
- 68 No'lu Gemilerde Mürettebat İçin İlaçe ve Yemek Hizmetlerine İlişkin Sözleşme
- 69 No'lu Gemi Aşçıları'nın Mesleki Ehliyet Diplomalarına İlişkin Sözleşme
- 73 No'lu Gemi adamlarının Sağlık Muayenesine İlişkin Sözleşme
- 77 No'lu Gençlerin Tıbbi Muayenesi (Sanayi) Sözleşmesi
- 80 No'lu Son Maddelerin Revizyonu Sözleşmesi
- 81 No'lu İş Teftişi Sözleşmesi
- 87 No'lu Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi
- 88 No'lu İş ve İşçi Bulma Servisi Kurulması Sözleşmesi
- 92 No'lu Mürettebatın Gemide Barınmasına İlişkin Sözleşme
- 94 No'lu Çalışma Şartları (Kamu Sözleşmeleri) Sözleşmesi
- 95 No'lu Ücretlerin Korunması Sözleşmesi
- 96 No'lu Ücretli İş Bulma Büroları Sözleşmesi (Revize)
- 98 No'lu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi
- 99 No'lu Asgari Ücret Tespit Mekanizması (Tarım) Sözleşmesi
- 100 No'lu Eşit Ücret Sözleşmesi

- 102 No'lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi
- 105 No'lu Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi
- 108 No'lu Gemi adamları Ulusal Kimlik Katlarına İlişkin Sözleşme
- 111 No'lu Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi
- 115 No'lu Radyasyondan Korunma Sözleşmesi
- 116 No'lu Son Maddelerin Revizyonu Sözleşmesi
- 118 No'lu Muamele Eşitliği (Sosyal Güvenlik) Sözleşmesi
- 119 No'lu Makinaların Korunma Tertibatı ile Techizi Sözleşmesi
- 122 No'lu İstihdam Politikası Sözleşmesi
- 123 No'lu Asgari Yaş (Yeraltı İşleri) Sözleşmesi
- 127 No'lu Azami Ağırlık Sözleşmesi
- 133 No'lu Mürettebatın Gemide Barındırılmasına İlişkin Sözleşme (İlave Hükümler)
- 134 No'lu İş Kazalarının Önlenmesine (Gemiadamları) İlişkin Sözleşme
- 135 No'lu İşçi Temsilcileri Sözleşmesi
- 138 No'lu Asgari Yaş Sözleşmesi
- 142 No'lu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Sözleşmesi
- 144 No'lu Üçlü Danışma (Uluslararası Çalışma Standartları) Sözleşmesi
- 146 No'lu Gemi adamlarının Yıllık Ücretli İznine İlişkin Sözleşme
- 151 No'lu Çalışma İlişkileri (Kamu Hizmeti) Sözleşmesi
- 152 No'lu Liman İşlerinde Sağlık ve Güvenliğe İlişkin Sözleşme
-

- 153 No'lu Karayolları Taşımacılığında Çalışma Saatleri ve Dinlenme Sürelerine İlişkin Sözleşme
- **155 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme**
- 158 No'lu Hizmet İlişisine Son Verilmesi Sözleşmesi
- 159 No'lu Mesleki Rehabilitasyon ve İstihdam (Sakatlar) Sözleşmesi
- **161 No'lu Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme**
- 164 No'lu Gemi adamlarının Sağlığının Korunması ve Tıbbi Bakımına İlişkin Sözleşme
- 166 No'lu Gemi adamlarının Ülkelerine Geri Gönderilmesine İlişkin Sözleşme
- **167 No'lu İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi, 1988**
- **176 No'lu Madenlerde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi, 1995**
- **182 No'lu En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi**
- **187 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi**

155 Sayılı Sözleşme

- Her üye, ulusal koşullar ve uygulamaya göre ve en fazla temsil kabiliyetine sahip işçi ve işveren kuruluşlarına **danışarak iş güvenliği, iş sağlığı ve çalışma ortamına ilişkin tutarlı bir ulusal politika geliştirecek, uygulayacak ve periyodik olarak gözden geçirecektir.**
- Bu politikanın amacı, işle bağlantılı olan veya işin yürütümü sırasında ortaya çıkan kaza ve yaralanmaları, çalışma ortamında bulunan tehlike nedenlerini mümkün olduğu ölçüde asgariye indirerek önlemek olacaktır.

Sözleşmenin 4 üncü maddesinde atıfta bulunulan politika, iş sağlığı ve güvenliği ve çalışma ortamını etkiledikleri ölçüde, aşağıdaki esas eylem alanlarını dikkate alacaktır :

İşin maddi unsurlarının (işyerleri, çalışma ortamı, araçlar, makine ve teçhizat, kimyasal, fiziksel ve biyolojik maddeler ve etkenler, çalışma yöntemlerinin) tasarımı, test edilmesi, seçimi, ikamesi, montajı, düzenlenmesi, kullanımı ve bakımı;

155 Sayılı Sözleşme

İşin maddi unsurları ile işi yapan veya nezaret eden kişiler arasındaki ilişkiler ve makine teçhizat, çalışma süresi, işin düzenlenmesi ve iş usullerinin işçilerin fiziksel ve zihinsel kapasitelerine uyarlanması;

Yeterli sağlık ve güvenlik düzeyine ulaşılması amacıyla bütün çalışanların ileri düzeyde eğitimini, kalifiyesini ve motivasyonunu kapsayan eğitimi;

Çalışma grubu ve işletme düzeylerinde ve ulusal düzeyi de kapsayan uygun diğer bütün düzeylerde haberleşme ve işbirliği;

Sözleşmenin 4 üncü maddesinde atıfta bulunulan politikaya uygun olan eylemlerinde, işçilerin ve temsilcilerinin disiplin cezalarına karşı korunması;

- Her üye, yasa veya yönetmelik çıkarmak suretiyle veya ulusal şartlarına ve uygulamasına uygun diğer bir yöntemle, ilgili işçi ve işverenlerin temsilcisi olan kuruluşlara danışarak, Sözleşmenin 4 üncü maddesine etkinlik kazandırmak için gerekli önlemleri alacaktır. .
- Yasal yükümlülöklere uymalarına yardım amacıyla, işverenler ve işçiler için yol gösterici tedbirler alınacaktır.
- Makul olduğu ölçüde, işverenlerden, kontrolleri altındaki işyerleri, makine, teçhizat ve usullerin güvenlik ve sağılık bakımından riskli olmamasını sağılamaları istenecektir.

Makul olduğu ölçüde, işverenlerden, kontrolleri altındaki kimyasal, fiziksel ve biyolojik madde ve etkenlerin, gerekli uygun önlemler alındığında, sağılık için risk oluşturmamasını sağılamaları istenecektir.

- İşverenlerden, gerektiğinde, kaza riskinin veya sağlık üzerindeki ters etkilerin imkanlar ölçüsünde önlenmesi için, uygun koruyucu elbise ve donanımı sağlamaları istenecektir.
- **İş güvenliği ve sağlığına ilişkin önlemler, işçilere herhangi bir mali yük getirmeyecektir.**
- **Bu Sözleşme sadece, onay belgeleri Genel Müdür tarafından tescil edilen Uluslararası Çalışma Örgütü üyelerini bağlayacaktır.**

Bu sözleşme , iki Üyenin onayının Genel Müdür tarafından tescil edildiği tarihten on iki ay sonra yürürlüğe girecektir.

Bu sözleşme, daha sonra, sözleşmeyi onaylayan her üye için, onay belgesinin tescil edildiği tarihten on iki ay sonra yürürlüğe girecektir.

161 Sayılı Sözleşme

- Her işverenin istihdam ettiği işçilerin sağlık ve güvenliği için sorumluluğu saklı kalmak kaydıyla ve işçilerin iş sağlığı ve güvenliği konusunda katılımının gerekliliği göz önüne alınarak, iş sağlığı hizmetleri, işletmedeki iş risklerine uygun ve yeterli olacak şekilde aşağıdaki görevleri kapsayacaktır.

İşyerlerinde sağlığa zararlı risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi; Sağlık üniteleri, kantinler, yatakhaneler ve işveren tarafından bu tür hizmetlerin sunulduğu yerler dahil olmak üzere, işçinin sağlığını etkileyebilecek çalışma ortamında ve iş uygulamalarındaki faktörlerin gözetimi;

İşyerlerinin tasarımı, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı ve seçimi ve çalışma sırasında kullanılan maddeler dahil olmak üzere işin planlanması ve organizasyonu konusunda tavsiyede bulunma,

Yeni teçhizatın sağlık açısından değerlendirilmesi ve test edilmesi gibi iş uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik programların geliştirilmesine katılım,

161 Sayılı Sözleşme

İş sağlığı, güvenliği, hijyen ve ergonomi, kişisel ve müşterek koruyucu donanım konularında tavsiyede bulunma,

İş ile ilişkisi bakımından, işçilerin sağlığının gözetimi,

İşin işçiye uygunluğunun geliştirilmesi,

Mesleki rehabilitasyon önlemlerine katkıda bulunma,

İş sağlığı, hijyen ve ergonomi alanlarında bilgi, eğitim ve öğretim sağlamada işbirliği;

İlk yardım ve acil durum tedavi hizmetlerini örgütleme;

İş kazaları ve meslek hastalıklarının analizine katılma;

Üye hükümetin sorumlulukları

- İş sağlığı hizmetleri oluşturulduğunda, bu hizmetlerin hem denetlenmesi hem de yönlendirilmesinden sorumlu makam veya makamlar ulusal yasa ve yönetmeliklerle belirlenecektir.
- **Her Üye, bütün ekonomik faaliyet dallarında ve tüm işletmelerde , kamu sektörü ve üretim kooperatifleri üyelerini de kapsayan, bütün işçiler için, iş sağlığı hizmetlerini sürekli bir şekilde geliştirmeyi üstlenir. Sağlanan hizmet, işletmelerin kendine has risklerini karşılamaya yeterli ve uygun olmalıdır.**
- Her üye, ulusal şartları ve uygulamaları ışığında ve bulunmaları durumunda, en fazla temsil yetkisine sahip işçi ve işveren kuruluşlarına danışmak suretiyle, iş sağlığı hizmetleri konusunda uygun bir ulusal politika geliştirecek, uygulayacak ve periyodik olarak gözden geçirecektir.

187 Sayılı Sözleşme

- 1. Her üye, ulusal bir politika belirleyerek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı geliştirecektir.
- 2. Her üye, işçilerin güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı hakkım, ilgili her seviyede geliştirecek ve ilerletecektir.
- 3. Her üye, ulusal politikasını belirlerken, ulusal şartların ve uygulamanın ışığında ve en fazla temsil kabiliyetine sahip işveren ve işçi kuruluşlarına danışarak, iş risklerini ya da tehlikelerini değerlendirmek; iş riskleri ya da tehlikeleri ile kaynağında mücadele etmek; bilgilendirme, danışma ve eğitimi içeren ulusal önleyici güvenlik ve sağlık kültürünü oluşturmak gibi temel ilkeleri geliştirecektir.
- 1. Her üye, en fazla temsil kabiliyetine sahip işveren ve işçi kuruluşlarına danışarak, iş sağlığı ve güvenliği için ulusal bir sistem kuracak, sürdürecektir, sürekli geliştirecek ve belirli sürelerle gözden geçirecektir.

187 Sayılı Sözleşme

- 2. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ulusal sistem, aşağıdakileri de içerecektir:
 - (a) İş sağlığı ve güvenliği konularındaki yasalar ve yönetmelikler, gerekli görülüyorsa, toplu sözleşmeler ve ilgili diğer her türlü belgeler;
 - (b) Ulusal yasa ve uygulamaya uygun olarak belirlenmiş, iş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu bir makam ya da kuruluş veya makamlar ya da kuruluşlar;
 - (c) Teftiş sistemleri de dahil, ulusal yasalar ve yönetmeliklerle uyumu sağlamak üzere mekanizmalar;
 - (d) İşletme seviyesinde, işyerinde önleyici tedbirlerin esas unsuru olarak yönetim, işçiler ve bunların temsilcileri arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik düzenlemeler;

187 Sayılı Sözleşme

- 3. Ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemi, gerekli görülürse, aşağıdakileri de kapsayacaktır;
 - (a) İş sağlığı ve güvenliği konularıyla ilgili ulusal bir üçlü danışma organı veya organları;
 - (b) İş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirme ve danışmanlık hizmetleri;
 - (c) İş sağlığı ve güvenliği eğitiminin sağlanması;
 - (d) Ulusal yasa ve uygulamaya uygun iş sağlığı hizmetleri;
 - (e) İş sağlığı ve güvenliği konularında araştırma;
 - (f) ILO'nun ilgili belgeleri göz önünde bulundurularak, iş kazaları ve meslek hastalıkları konusunda veri toplanması ve analiz edilmesi için bir mekanizma;
 - (g) İş kazaları ve meslek hastalıklarını kapsayan ilgili sigorta veya sosyal güvenlik sistemleri ile işbirliği için hükümler;**
 - (h) Mikro-işletmelerde, küçük ve orta ölçekli işletmelerde ve kayıt dışı ekonomide, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin koşulların sürekli gelişimi için destek mekanizmaları.

İLONUN UYGULAMA PARAMETRELERİ

- ❖ İLO TOPLANTILARINDA ALINAN KARARLAR , **SÖZLEŞME** VE **TAVSİYE KARARNAMESİ** ŞEKLİNDE ÜYE ÜLKELERCE DİREK UYGULANACAĞI GİBİ , ÜYE OLAN VEYA OLMAYAN KURULUŞLARCA PROTOKOLLER YAPILARAK DA UYGULANABİLİR.
- ❖ İLO KARARLARI UYGULANIRKEN , AVRUPA BİRLİĞİ DİREKTİFLERİNE BAĞLI KALINMA ZORUNLULUĞU YOKTUR.**ONAYLANMIŞ SÖZLEŞMELER 10 YIL FESHEDİLEMEZ.**

ÖZETLE İLO UYGULAMA ARAÇLARI ;

- 1- SÖZLEŞMELER
- 2- TAVSİYE KARAR /KARARNAMELER
- 3- PROTOKOLLER

NORMLEX

- [Sözleşmeler >](#)
- [Protokoller >](#)
- [Tavsiye Kararları >](#)

ULUSAL KURUMLAR

AİLE ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞINA BAĞLI BİRİMLER ;

- İSGÜM
- ÇASGEM
- İSGGM
- SGK
- ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI (İŞ
TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI)
- İŞKUR VE ÇALIŞMA İL MÜDÜRLÜKLERİ

İŞ GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

- 10.07.2018 tarihli ve 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 76 ncı maddesinde Genel Müdürlüğün görev ve yetkileri aşağıdaki şekilde yeniden belirlenmiştir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görev ve yetkileri şunlardır:
- a)** İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında **inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak,**
- b)** Üretilen ve ithal edilen **kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek,**

- c) İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere **görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek.**
- ç) Meslekî eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,
- d) İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerinin çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek,
- e) İş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, teknik kontrol, risk analizi ve değerlendirmesi, eğitim, danışmanlık, uzmanlık hizmetlerini yapmak ve bu tür hizmetleri verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak,

- f) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer teknik ve sağlık personel ile işçilere eğitim vermek için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerini yetkilendirmek, gerektiğinde yetkilerini iptal etmek, hizmetin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin kontrol ve denetimini sağlamak, **işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitimleri sonundaki sınavları yapmak veya yaptırmak, belgelerini vermek,**
- g) Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,
- **ğ) Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek,**
- h) Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,
- ı) Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İSGÜM

- ILO temsilcileri arasında 1968 tarihinde imzalanan “İşçi Sağlığı ve Güvenliği Özel Fon Projesi Ön Uygulama Anlaşması” onaylanarak, 26 Mart 1969 tarih ve 6 / 11568 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile İşçi Sağlığı Genel Müdürlüğüne bağlı olarak “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Merkezi (İSGÜM)” kurulmuştur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ENSTİTÜSÜ BAŞKANLIĞI GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

• İSGÜMÜN GÖREVLERİ

- a) İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında milli ve milletlerarası düzeyde faaliyette bulunmak,
- b) İşe bağlı tehlikelerin olumsuz etkilerini önlemek veya işe bağlı tehlikeler önlenemiyor ise en aza indirmek amacıyla araştırmalar yapmak ve çalışanların fiziki bütünlüklerini ve sağlıklarını koruyucu tedbirler geliştirmek,
- c) Çalışma ortamı ve üretim süreçlerinin çalışanların özel durumları ve yeteneklerine uygun duruma getirilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek,
- ç) İşyerlerine yönelik ortam ölçüm, analiz, test ve risk değerlendirmesi çalışmaları yapmak,
- d) Faaliyet alanında eğitim faaliyetleri düzenlemek,
- e) Mevzuat, standart ve normların hazırlanması ve geliştirilmesi amacıyla araştırma yaparak öneriler geliştirmek,

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ENSTİTÜSÜ BAŞKANLIĞI GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

- f) Sektörel düzeyde projeler geliştirmek ve rehberler hazırlamak,
- g) Toplum düzeyinde güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla yapılacak çalışmalar kapsamında **seminer, konferans, toplantılar düzenlemek, afiş, broşür, kitap, kısa film, kamu spotları gibi yazılı ve görüntülü yayın çalışmaları yapmak,**
- ğ) Faaliyet alanları ile ilgili istatistiki verileri toplamak, düzenlemek ve ilgili kurum ve kuruluşların bu bilgileri kullanabilmesi amacıyla gerekli altyapıyı hazırlamak,
- h) **Strateji, hedef ve faaliyetlerin belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapmak ve gerçekleşmesini izlemek,**
- ı) Genel Müdürlükçe verilen diğer görevleri yerine getirmek.

ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

- **YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**
- Çalışma barışını sağlamak amacıyla çalışmalar yapmak,
- TBMM'ne sunulan kanun teklifleri ile ilgili görüş oluşturmak, yazılı ve sözlü soru önergelerine cevaplar hazırlamak,
- 4857 sayılı İş Kanunu, 854 sayılı Deniz İş Kanunu ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun ile bu Kanunlara dayanılarak hazırlanmış olan yönetmelikler uyarınca, ilgili kişi ve kuruluşlardan gelen görüş isteğine ilişkin talepleri değerlendirmek ve Genel Müdürlük görüşünü bildirmek,
- Çalışma hayatına ilişkin onayladığımız uluslararası sözleşmeler ve AB uyum yasaları çerçevesinde sosyal tarafların görüşleri de alınarak yeniden düzenlenmesi için çalışmalarda bulunmak,
- Bakanlığın ilgili birimleri ile bakanlıklar ve diğer kurum ve kuruluşlarca hazırlanan kanun, tüzük, yönetmelik tasarıları ve kanun teklifleri ile ilgili olarak genel müdürlük görüşünü oluşturmak,

ÇASGEM

- 2003 yılına kadar ağırlıklı olarak iş sağlığı ve güvenliği ile iş mevzuatı eğitimleri düzenleyen merkez, 2003 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) adını aldı. Bu değişiklik ile birlikte kuruma yeni kadrolar ilave edildi, bütçesi artırılarak yeni görevler verildi.
- ÇASGEM bugün, kapasite ve deneyimiyle çalışma hayatının her alanına dokunan, işveren ve çalışanları bilgilendiren, iş yaşamının kalitesinin artırılması için çalışan bir kurumdur.
- Kurum ve şahıslara yönelik değişik konu ve alanlarda Eğitim faaliyetleri yapılmaktadır.

- **ÇASGEM**, Türkiye'de güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı, işyerlerinde meydana gelebilecek olası kazaları ve yaralanmaları önlemeyi, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en aza indirmeyi, çalışanlara ve işverenlere sosyal güvenlik hakkında iş hukuku açısından hak ve yükümlülüklerini öğreterek, iş barışını sağlamayı, böylece ulusal ekonomiye ve kalkınmaya destek vermeyi amaçlayan bir kurum. **Bu nedenle çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim, araştırma, inceleme, yayın, dokümantasyon ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunan ÇASGEM**; bakanlık, bağlı kuruluşlarla ilgili kuruluşların personeli, özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personele eğitimler düzenliyor.
- **Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, işçi-işveren ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği, toplam kalite yönetimi, iş teftişi, istihdam, verimlilik, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım gibi başlıkların yanı sıra iş istatistikleri ile işyeri hekimliği, işyeri hemşiresi, sağlık memurluğu, iş güvenliği ile görevli mühendis ve teknik elemanlara sertifika programları düzenliyor.**

SGK

○ SGK'NIN GÖREVLERİ NELERDİR?

- SGK'nın görevleri 5502 sayılı Kanunun 3. maddesine göre belirlenmiştir:
- **1- SGK, sosyal güvenliğe ait olan konularda uluslar arası gelişmeleri izler ve değerlendirmeleri yapar.**
- 2- SGK kendi kurumuna bağlı olan gerçek ve tüzel kişilere hizmet sunar. Onları hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirir.
- **3- SGK, sosyal güvenlik alanında kamu idareleri için iş birliği kurar ve koordinasyonu sağlar.**
- **4- SGK, bazı programları dikkate alarak sosyal güvenlik politikaları uygular. Bunlar; ulusal kalkınma politikaları ile yıllık uygulama programlarıdır.**
- **5 – SGK, sosyal güvenlik politikalarının daha güncel, daha yeni, daha iyi olmasına yönelik çalışmalar yapar.**
- 6- SGK, yabancı ülkeler ile yapılacak olan sözleşmeleri yürütür ve bunlara ait çalışmalar yapar.
- **7- SGK, bu kanun ile veya başka kanunlar ile kuruma verilen görevleri yerine getirmektedir.**

REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI

- Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'nın Görev ve Yetkileri
- • Bakanlığın görev alanına giren faaliyet ve işlemlerle ilgili teftiş, inceleme ve soruşturmaları yürütmek, gerekli önlemleri almak veya aldirmek,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası mevzuatın uygulanmasını izlemek, mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirlemek,
- • Türkiye İş Kurumu Kanunu uyarınca işyerlerinde inceleme yapmak, iş ve işlemlerini teftiş etmek,

- Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak
- Sosyal hizmet ve yardım kuruluşlarınca sunulan hizmetlerin kontrol ve denetimini ilgili birimlerle işbirliği içinde yapmak, sunulan hizmetlerin süreç ve sonuçlarını mevzuata, önceden belirlenmiş amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine ve kalite standartlarına göre analiz etmek, karşılaştırmak ve ölçmek, kanıtlara dayalı olarak değerlendirmek, elde edilen sonuçları rapor haline getirerek ilgililere iletmek,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşları, gerçek ve tüzel kişiler ile gönüllü kuruluşlara, faaliyetlerinde yol gösterecek plan ve programlar oluşturmak ve rehberlik etmek,

İŞKUR VE ÇALIŞMA İL MÜDÜRLÜĞÜ

- İŞ GÜVENLİĞİ HUSUSUNDA ŞAHIS VE KURUMLARIN KOORDİNASYONU, BELGE BİLGİ AKIŞI HER İLDE BULUNAN İŞ KUR VE İL MÜDÜRLÜKLERİNCE YAPILIR.
- İŞ MÜFETTİŞLERİNCE İŞ YERLERİ DENETLENDİĞİNDE , YAPTIRIMA İLİŞKİN BELGELER İLE İŞİN DURDURULMA BELGELERİ İL MÜDÜRLÜKLERİNDE BULUNDURULUR.

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU(MYK)

- o **Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi;** ulusal meslek standartlarının oluşturulduğu, **mesleki ve teknik eğitim ve öğretim programlarının bu standartlara göre hazırlandığı**, işgücünün mesleki yeterliliğinin akredite olmuş ve **MYK tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlarca ölçme ve değerlendirme merkezlerinde yapılan teorik ve uygulamalı sınavlar** sonucunda belgelendirildiği, alınan belgelerin ulusal ve uluslararası düzeyde kıyaslanabilirliğinin sağlandığı, hayat boyu öğrenmenin desteklendiği, **formel (örgün) eğitim almadan mesleği öğrenen kişilere bilgi ve becerilerini belgelendirme imkanının verildiği** ve iş dünyası temsilcilerinin sürece ilişkin tüm kararlara aktif olarak katıldığı, kalite güvencesinin sağlandığı, adil, şeffaf ve güvenilir bir sistemdir.

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU(MYK)

- Bu sistemde koordinasyon MYK tarafından sağlanmakta, **MYK sistemde izleme, değerlendirme, görevlendirme ve yetkilendirme görevlerini üstlenmektedir.** Kurumun faaliyet alanı eğitim ve istihdam kesimini birlikte ilgilendirdiğinden bütün karar süreçlerinde de ilgili sosyal tarafların katkılarının esas alındığı bir yaklaşım benimsenmiştir.
Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi'nin bileşenleri olan ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler; sektörlere ve mesleklere ilişkin yetkinliği ve temsil gücü olan ve MYK tarafından yetkilendirilmiş kamu kurum/kuruluşları, işçi, işveren, meslek örgütleri ve sivil toplum örgütleri **tarafından iş dünyasının ihtiyaçları ve geleceğe dönük eğilimleri ile eğitim dünyası ve diğer sosyal tarafların katkılarının esas alınması suretiyle hazırlanmaktadır.**

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU(MYK)

- o **Ulusal meslek standartlarının hazırlanması**, sınav ve belgelendirme sürecinde ölçme ve değerlendirmeyi sağlayacak ulusal yeterliliklerin hazırlanmasında temel girdi oluşturmaktadır. Sınav ve belgelendirme süreci de MYK'nın gözetimi ve denetimi altında gerçekleştirilmektedir. Belgelendirilmek istenilen yeterliliklerde TÜRKAK ya da Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından TS EN ISO/IEC 17024 (Uygunluk Değerlendirmesi - Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar İçin Genel Şartlar) standardına uygun oluşturulmuş sistem dâhilinde akredite edilmiş **belgelendirme kuruluşları MYK tarafından yetkilendirilerek bu kuruluşların yaptığı sınavlarda başarılı olanlara MYK belgelerinin verilmesi sağlanmaktadır**

**SORULARLA
TEKRAR EDELİM**

○ Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına hizmet veren birimlerden hangisinin temel görevi **çalışanların sağlığının korunması bakımından işyerlerinde inceleme ve ortam ölçümleri** yapmaktır?

- A) ÇASGEM
- B) İSGÜM
- C) İSGGM
- D) MYK
- E) İŞKUR

○ Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına hizmet veren birimlerden hangisinin temel görevi **çalışanların sağlığının korunması bakımından işyerlerinde inceleme ve ortam ölçümleri** yapmaktır?

- A) ÇASGEM
- **B) İSGÜM**
- C) İSGGM
- D) MYK
- E) İŞKUR

- Türkiye'de güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı, işyerlerinde meydana gelebilecek **olası kazaları ve yaralanmaları önlemeyi, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en aza indirmeyi, çalışanlara ve işverenlere sosyal güvenlik hakkında iş hukuku açısından hak ve yükümlülüklerini öğretmek, iş barışını sağlamayı, böylece ulusal ekonomiye ve kalkınmaya destek vermeyi amaçlayan, ayrıca çalışma ve sosyal güvenlik konularında araştırma ve incelemeler yapmak ve bu konularda gerekli bilgi ve belgeler toplamak kurumun görevleri arasında yer alır.**

Yukarıda görevlerinden bazıları yazılmış olan Bakanlığa bağlı kurum hangisidir?

- A) İŞKUR
- B) SGK
- C) İSGGM
- D) İSGÜM
- E) ÇASGEM

- Türkiye'de güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı, işyerlerinde meydana gelebilecek **olası kazaları ve yaralanmaları önlemeyi, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en aza indirmeyi, çalışanlara ve işverenlere sosyal güvenlik hakkında iş hukuku açısından hak ve yükümlülüklerini öğretmek, iş barışını sağlamayı, böylece ulusal ekonomiye ve kalkınmaya destek vermeyi amaçlayan, ayrıca çalışma ve sosyal güvenlik konularında araştırma ve incelemeler yapmak ve bu konularda gerekli bilgi ve belgeler toplamak kurumun görevleri arasında yer alır.**

Yukarıda görevlerinden bazıları yazılmış olan Bakanlığa bağlı kurum hangisidir?

- A) İŞKUR
- B) SGK
- C) İSGGM
- D) İSGÜM
- E) **ÇAŞGEM**

- Aşağıdakilerden hangisi veya hangileri Rehberlik ve teftiş başkanlığı (İş Teftiş Kurumunun) görevlerinden birisi değildir?
- I-Çalışma hayatıyla ilgili mevzuatın uygulanmasını denetlemek
- II-Çalışma ve Sosyal Güvenlik sorunları üzerine ulusal ve uluslararası bölge seminerleri düzenlemek ve düzenlenen seminerlere katılmak
- III-OSGB kuruluş işlemleri ve denetlemeleri yapmak
- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I-II
- E) II-III

- Aşağıdakilerden hangisi veya hangileri Rehberlik ve teftiş başkanlığı (İş Teftiş Kurumunun) görevlerinden birisi değildir?
- I-Çalışma hayatıyla ilgili mevzuatın uygulanmasını denetlemek
- II-Çalışma ve Sosyal Güvenlik sorunları üzerine ulusal ve uluslararası bölge seminerleri düzenlemek ve düzenlenen seminerlere katılmak
- III-OSGB kuruluş işlemleri ve denetlemeleri yapmak
- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I-II
- E) II-III

- Çalışma hayatıyla ilgili mevzuatın uygulanmasını denetlemek, iş teftişiyle ilgili istatistikleri tutmak, değerlendirmek, yorumlamak ve yayınlanmasını sağlamak **ve genel olarak denetleme faaliyetleri yürütmek gibi** görevleri olan kurum aşağıdakilerden hangisidir?
- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- B) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- C) Mesleki Yeterlilik Kurum
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
- E) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

- Çalışma hayatıyla ilgili mevzuatın uygulanmasını denetlemek, iş teftişiyle ilgili istatistikleri tutmak, değerlendirmek, yorumlamak ve yayınlanmasını sağlamak **ve genel olarak denetleme faaliyetleri yürütmek gibi** görevleri olan kurum aşağıdakilerden hangisidir?
- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- B) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- C) Mesleki Yeterlilik Kurum
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
- E) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

- Ulusal meslekî yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak, **Ulusal meslekî yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.**

Gibi görevleri olan kurum aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- B) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- C) Mesleki Yeterlilik Kurumu
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
- E) Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü

- Ulusal meslekî yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak, **Ulusal meslekî yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojideki gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.**

Gibi görevleri olan kurum aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- B) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- **C) Mesleki Yeterlilik Kurumu**
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
- E) Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü

● Aşağıdakilerden hangileri WHO'nun görevlerindendir?

I-BM, İhtisas Kuruluşları, sağlık idareleri, meslek grupları ve keza uygun görülecek diğer örgütlerle fiili bir işbirliği kurmak ve sürdürmek.

II-Sağlık alanında uluslararası nitelik taşıyan çalışmalarda yönetici ve koordinatör makam sıfatıyla hareket etmek.

III-Gerektiğinde diğer İhtisas Kuruluşları ile işbirliği yaparak kazalardan doğan zararları önleyebilecek önlemlerin alınmasını teşvik etmek.

A) Yalnız II

B) Yalnız III

C) I-II

D) II-III

E) I-II-III

● Aşağıdakilerden hangileri WHO'nun görevlerindendir?

I-BM, İhtisas Kuruluşları, sağlık idareleri, meslek grupları ve keza uygun görülecek diğer örgütlerle fiili bir işbirliği kurmak ve sürdürmek.

II-Sağlık alanında uluslararası nitelik taşıyan çalışmalarda yönetici ve koordinatör makam sıfatıyla hareket etmek.

III-Gerektiğinde diğer İhtisas Kuruluşları ile işbirliği yaparak kazalardan doğan zararları önleyebilecek önlemlerin alınmasını teşvik etmek.

A) Yalnız II

B) Yalnız III

C) I-II

D) II-III

E) I-II-III

○ Türkiye Dünya Sağlık Örgütü
(WHO)'ne katılmak için ne zaman
başvuruda bulunmuştur?

- A) 1946
- B) 1948
- C) 1949
- C) 1952
- E) 1967

○ Türkiye Dünya Sağlık Örgütü
(WHO)'ne katılmak için ne zaman
başvuruda bulunmuştur?

○ A) 1946

○ B) 1948

○ **C) 1949**

○ C) 1952

○ E) 1967

○ **Aşağıdakilerden hangisi İLO'nun stratejik hedeflerinden birisi değildir?**

- A) Üçlü yapıyı ve sosyal diyalogu güçlendirmek
- B) Sosyal koruma programlarının kapsamını ve etkinliğini artırmak
- C) Çalışma yaşamında standartlar, temel ilke ve hakları geliştirmek ve gerçekleştirmek.
- D) Kadın ve erkeklerin insana yakışır işlere sahip olabilmeleri için daha fazla fırsat yaratmak
- E) Çocukların, gençlerin ve kadınların korunması

○ **Aşağıdakilerden hangisi İLO'nun stratejik hedeflerinden birisi değildir?**

- A) Üçlü yapıyı ve sosyal diyalogu güçlendirmek
- B) Sosyal koruma programlarının kapsamını ve etkinliğini artırmak
- C) Çalışma yaşamında standartlar, temel ilke ve hakları geliştirmek ve gerçekleştirmek.
- D) Kadın ve erkeklerin insana yakışır işlere sahip olabilmeleri için daha fazla fırsat yaratmak
- E) Çocukların, gençlerin ve kadınların korunması

- Tüm dünyada uygulanan sistematik İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerinin en önemli kaynağı olarak gösterilen yasama girişimi aşağıdakilerden hangisinde tanımlanmıştır?
- A) Seveso Direktifi
- B) Avrupa Birliği Çerçeve Direktifi
- C) Fledelfiya Bildirgesi
- D) EU-OHSAS
- E) Çalışma Yaşamında Temel Haklar Bildirgesi

- Tüm dünyada uygulanan sistematik İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerinin en önemli kaynağı olarak gösterilen yasama girişimi aşağıdakilerden hangisinde tanımlanmıştır?
- A) Seveso Direktifi
- B) Avrupa Birliği Çerçeve Direktifi
- C) Fledelfiya Bildirgesi
- D) EU-OHSAS
- E) Çalışma Yaşamında Temel Haklar Bildirgesi

○ **Avrupa Birliği (AB)'nin yan kuruluşu olan EU-OSHA'nın kuruluş amacı aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) İSG konusunda ülkelerin gelişimi ve bilgi paylaşımını sağlamak
- B) Çalışma koşullarının düzeltilmesini sağlamak
- C) İş kazaları ve meslek hastalıklarının nedenleri hakkında bilgi sağlamak
- D) Riskleri belirlemek, tayin etmek ve denetim faaliyetlerini geliştirmek
- E) KKD kalite standartlarını belirlemek

○ Avrupa Birliği (AB)'nin yan kuruluşu olan EU-OSHA'nın etkin görevi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İSG konusunda ülkelerin gelişimi ve bilgi paylaşımını sağlamak
- B) Çalışma koşullarının düzeltilmesini sağlamak
- C) İş kazaları ve meslek hastalıklarının nedenleri hakkında bilgi sağlamak
- D) Riskleri belirlemek, tayin etmek ve denetim faaliyetlerini geliştirmek
- E) KKD kalite standartlarını belirlemek

○ **Aşağıdakilerden hangisi veya hangileri Türkiye tarafından imzalanan İLO sözleşmeleridir?**

- I- 81 No'lu İş Teftişi Sözleşmesi
- II- 111 No'lu Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi
- III- 119 No'lu Makinaların Korunma Tertibatı ile Techizi Sözleşmesi
- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I-II
- D) II-III
- E) I-II-III

○ Aşağıdakilerden hangisi veya hangileri Türkiye tarafından imzalanan İLO sözleşmeleridir?

- I- 81 No'lu İş Teftişi Sözleşmesi
- II- 111 No'lu Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi
- III- 119 No'lu Makinaların Korunma Tertibatı ile Techizi Sözleşmesi
- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I-II
- D) II-III
- E) I-II-III

ÖSYM SORULARI

- I. Sözleşme
- II. tavsiye kararı
- III. Direktif
- IV. Protokol
- **Yukarıdakilerden hangileri Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) uygulama araçlarındandır?**
- A) I ve II
- B) II ve IV
- C) I, II ve IV
- D) I, III ve IV
- E) I, II, III ve IV

- I. Sözleşme
- II. tavsiye kararı
- III. Direktif
- IV. Protokol
- **Yukarıdakilerden hangileri Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) uygulama araçlarındandır?**
- A) I ve II
- B) II ve IV
- **C) I, II ve IV**
- D) I, III ve IV
- E) I, II, III ve IV

• ILO'nun 187 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi'ne göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Her üye, ILO'nun iş sağlığı ve güvenliği sözleşmelerini onaylamak için ne tür tedbirlerin alınabileceği hususunu periyodik olarak gözden geçirecektir.
- B) Her üye, iş sağlığı ve güvenliği için ulusal bir sistem kuracak sürdürecektir sürekli geliştirecek ve belirli sürelerle gözden geçirecektir.
- C) Her üye iş riskleri veya tehlikeleri ile kaynağında mücadele etmek bilgilendirme danışma ve eğitimi içeren ulusal önleyici güvenlik ve sağlık kültürünü oluşturmak gibi temel ilkeleri geliştirecektir.
- D) Her üye yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 5 yıl geçtikten sonra onayladığı bu sözleşmeyi fesh edebilecektir.
- E) Her üye işçilerin güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı hakkını ilgili her seviyede geliştirecek ve ilerletecektir.

• ILO'nun 187 No'lu İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi'ne göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Her üye, ILO'nun iş sağlığı ve güvenliği sözleşmelerini onaylamak için ne tür tedbirlerin alınabileceği hususunu periyodik olarak gözden geçirecektir.
- B) Her üye, iş sağlığı ve güvenliği için ulusal bir sistem kuracak sürdürecektir sürekli geliştirecek ve belirli sürelerle gözden geçirecektir.
- C) Her üye iş riskleri veya tehlikeleri ile kaynağında mücadele etmek bilgilendirme danışma ve eğitimi içeren ulusal önleyici güvenlik ve sağlık kültürünü oluşturmak gibi temel ilkeleri geliştirecektir.
- D) Her üye yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 5 yıl geçtikten sonra onayladığı bu sözleşmeyi fesh edebilecektir.
- E) Her üye işçilerin güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı hakkını ilgili her seviyede geliştirecek ve ilerletecektir.

○ Çalışma Hayatında uluslararası iş birliğini sağlamak üzere **I. Dünya Savaşı sonrasında imzalanan Versay Anlaşması uyarınca 1919 yılında kurulan ilk uluslararası kuruluş aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Dünya Sağlık Örgütü (WHO)
- B) Uluslararası İş Sağlığı Komisyonu (ICOH)
- C) Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (OSHA)
- E) Çevre Koruma Ajansı (EPA)

○ Çalışma Hayatında uluslararası iş birliğini sağlamak üzere **I. Dünya Savaşı sonrasında imzalanan Versay Anlaşması uyarınca 1919 yılında kurulan ilk uluslararası kuruluş aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Dünya Sağlık Örgütü (WHO)
- B) Uluslararası İş Sağlığı Komisyonu (ICOH)
- **C) Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)**
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (OSHA)
- E) Çevre Koruma Ajansı (EPA)

- ◉ **İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 161 sayılı ILO Sözleşmesi'ne göre,** sözleşmeyi onaylayan üyelerin yerine getirmesi gereken sorumluluklarla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- ◉ A) Bütün ekonomik faaliyet dallarında ve tüm işletmelerde iş sağlığı hizmetlerini sürekli geliştirmek
- ◉ B) İş sağlığı hizmetlerinin denetim ve düzenlenmesinden sorumlu makam veya makamları ulusal yasa ve yönetmeliklerle belirlemek
- ◉ C) İşletmelerin kendilerine has risklerini önlemek bakımından yeterli ve uygun hizmet sağlamak
- ◉ D) İş sağlığı hizmetleri konusunda uygun bir ulusal politika geliştirmek
- ◉ E) Sözleşmeye ait onay belgesinin tescil edildiği tarihte sözleşmenin yürürlüğe girmesini sağlamak

- ◉ **İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 161 sayılı ILO Sözleşmesi'ne göre,** sözleşmeyi onaylayan üyelerin yerine getirmesi gereken sorumluluklarla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- ◉ A) Bütün ekonomik faaliyet dallarında ve tüm işletmelerde iş sağlığı hizmetlerini sürekli geliştirmek
- ◉ B) İş sağlığı hizmetlerinin denetim ve düzenlenmesinden sorumlu makam veya makamları ulusal yasa ve yönetmeliklerle belirlemek
- ◉ C) İşletmelerin kendilerine has risklerini önlemek bakımından yeterli ve uygun hizmet sağlamak
- ◉ D) İş sağlığı hizmetleri konusunda uygun bir ulusal politika geliştirmek
- ◉ **E) Sözleşmeye ait onay belgesinin tescil edildiği tarihte sözleşmenin yürürlüğe girmesini sağlamak**

○ **Uluslararası Çalışma Örgütü'nün aşağıdaki sözleşmelerinden hangisi Türkiye tarafından onaylanmamıştır?**

- A) 161 sayılı Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme
- B) 167 sayılı İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi
- C) 176 sayılı Madenlerde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi
- D) 184 sayılı tarımda iş sağlığı ve güvenliği sözleşmesi
- E) 187 sayılı iş sağlığı ve güvenliği geliştirme çerçeve sözleşmesi

- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün aşağıdaki sözleşmelerinden hangisi Türkiye tarafından onaylanmamıştır?
- A) 161 sayılı Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme
- B) 167 sayılı İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi
- C) 176 sayılı Madenlerde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi
- D) 184 sayılı tarımda iş sağlığı ve güvenliği sözleşmesi
- E) 187 sayılı iş sağlığı ve güvenliği geliştirme çerçeve sözleşmesi

- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Aşağıdaki temel sözleşmelerinden hangisi **Türkiye tarafından onaylanmamıştır?**
- A) İş Teftişi Sözleşmesi
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme
- C) Mesleki Kanseri Sözleşme
- D) Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme
- E) Asgari Yaş Sözleşmesi

- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Aşağıdaki temel sözleşmelerinden hangisi **Türkiye tarafından onaylanmamıştır?**
- A) İş Teftişi Sözleşmesi
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme
- **C) Mesleki Kanseri Sözleşme**
- D) Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme
- E) Asgari Yaş Sözleşmesi

İş güvenliği uzman ve iş yeri hekim adaylarının Eğitimlerinin sonunda yapılan **sınavların uygulanması sorumluluğu ve yükümlülüğü** aşağıdaki kurumlardan hangisine aittir ?

- A) İSGÜM
- B) Aile Çalışma ve sosyal hizmetler bakanlığı
- C) ÖSYM
- D) İş sağlığı ve güvenliği genel müdürlüğü
- E) Rehberlik ve teftiş Başkanlığı

- İş güvenliği uzman ve iş yeri hekim adaylarının Eğitimlerinin sonunda yapılan **sınavların uygulanması sorumluluğu ve yükümlülüğü** aşağıdaki kurumlardan hangisine aittir ?
- A) İSGÜM
- B) Aile Çalışma ve sosyal hizmetler bakanlığı
- C) ÖSYM
- D) **İş sağlığı ve güvenliği genel müdürlüğü**
- E) Rehberlik ve teftiş Başkanlığı

**KATILDIĞINIZ
İÇİN TEŞEKKÜR
EDERİM**