

6331 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

SORU 1:

I-Belediyeler

II-AFAD faaliyetleri

III-Tek başına çalışan berber

6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu verilenlerden hangilerine uygulanır?

- A)Yalnız I
- B)Yalnız II
- C)I ve II
- D)II ve III
- E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Kapsam ve istisnalar

(1) Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

(2) Ancak aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz:

a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindekiiler hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığının faaliyetleri.

b) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.

c) Ev hizmetleri.

ç) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.

d) Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.

DOĞRU CEVAP A

SORU 2:

I-Gemilerin seyrüsefer halleri

II-Sporcular

III- Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri

Yukarıdakilerden hangileri hakkında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri uygulanmaz?

- A)Yalnız I
- B)Yalnız II
- C)Yalnız III
- D)I ve II
- E)II ve III

AÇIKLAMA:

Kapsam ve istisnalar

(1) Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

(2) Ancak aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz:

a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindekiiler hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığının faaliyetleri.

b) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.

c) Ev hizmetleri.

ç) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.

d) Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.

DOĞRU CEVAP C

SORU 3:

I- Türk Silahlı Kuvvetleri'nin fabrika ve bakım merkezleri

II-Bakır madeni işletmesinin yer üstü faaliyetleri

III- Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri

Verilenlerden hangilerinde çalışanlarına, standartlara uygun ve CE işaretli kişisel koruyucu donanım temin etmeyen işverenlere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre idari para cezası uygulanır?

- A)Yalnız I
- B)Yalnız II
- C)Yalnız III
- D)I ve II
- E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Kapsam ve istisnalar

(1) Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

(2) Ancak aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz:

- a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindeki hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığının faaliyetleri.
- b) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.
- c) Ev hizmetleri.
- ç) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.
- d) Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.

DOĞRU CEVAP D

SORU 4: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışan aşağıdakilerden hangisidir?

- A)Çalışan temsilcisi
- B)Destek Elamanı
- C)İş Güvenliği Uzmanı
- D)Diğer Sağlık Elemanı
- E)Formen

AÇIKLAMA:

Çalışan temsilcisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışan

DOĞRU CEVAP A

SORU 5: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi aşağıdakilerden hangisidir?

- A)Çalışan temsilcisi
- B)Destek Elamanı
- C)İş Güvenliği Uzmanı
- D)Diğer Sağlık Elemanı
- E)Formen

AÇIKLAMA:

Destek elemanı: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi

DOĞRU CEVAP B

SORU 6: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi çalışan temsilcisinin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yetkilerinden değildir?

- A) Çalışmalara katılma
- B) Çalışmaları izleme
- C) Tedbir alınmasını isteme
- D) İşvereni temsil etme
- E) Tekliflerde bulunma

AÇIKLAMA:

Çalışan temsilcisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışan
DOĞRU CEVAP D

SORU 7: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi destek elamanının asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili görevlerinden değildir?

- A) Koruma ve önleme
- B) Tahliye etme
- C) Çalışanları temsil etme
- D) Yangınla mücadele
- E) İlk yardım

AÇIKLAMA:

Destek elemanı: Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi
DOĞRU CEVAP C

SORU 8: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre genç çalışan tanımı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?

- A) İlkokulu bitirmiş çalışan
- B) On dört yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış çalışan
- C) On beş yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış çalışan
- D) On iki yaşını bitirmiş ancak on dört yaşını doldurmamış çalışan
- E) On beş yaşını bitirmiş ancak on yedi yaşını doldurmamış çalışan

AÇIKLAMA:

Genç çalışan: On beş yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış çalışan
DOĞRU CEVAP C

SORU 9: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre

I- İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelmesi

II- Ölüme sebebiyet vermesi veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getirmesi

III- Kullanılan ekipman, malzeme ve çevreye zarar vermesi

Hangileri iş kazası kapsamındadır?

- A) Yalnız I B) Yalnız II C) I ve II D) II ve III E) I, II ve III

AÇIKLAMA:

İş kazası: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayı
DOĞRU CEVAP C

SORU 10: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre hangisi iş yeri kapsamında değildir?

- A)Çocuk emzirme odası
- B)Yemekhane
- C)Muayene ve bakım odası
- D)İş çıkışı binilen otobüs durağı
- E) İşyeri avlusu

AÇIKLAMA:

İşyeri: Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağılılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyon

DOĞRU CEVAP D

SORU 11: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre hangisi işyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimdir

- A)OSGB
- B)İSGB
- C)Kurul
- D)Konsey
- E)Acil Durum Birimi

İşyeri sağlık ve güvenlik birimi: İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birim

DOĞRU CEVAP B

SORU 12: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre

I-Hafriyat kamyonu

II-İşyeri toplanma bölgesi

III-Duş ve lavabolar

Hangileri işyeridir?

- A)Yalnız I
- B)Yalnız II
- C)I ve II
- D)II ve III
- E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

İşyeri: Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağılılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyon

DOĞRU CEVAP E

SORU 13: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre

I- Zarar, kayıp, tehlike veya hasar olmasına yönelik belirsizlik içeren unsur, etken veya gidişattır.

II- Belirlenmiş tehlikeli bir olayın oluşma ve olasılığı ve sonuçlarının kombinasyonudur.

III- Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalidir. Riskin tanımı hangisi/hangileridir?

- A)Yalnız II
- B)Yalnız III
- C)I ve II
- D)II ve III
- E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Risk: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimali

DOĞRU CEVAP B

SORU 14: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi tehlikenin tanımıdır?

- A) Kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalidir.
- B) Canlıları, çevreyi veya malı, tesisleri tehdit eden, kapsamı belirlenmemiş kaza ve zarar potansiyelidir.
- C) İnsan yaralanması ya da hastalığına neden olabilecek kaynak, faaliyet veya durumdur.
- D) İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelidir.
- E) Bir nesne ya da olgunun kendi yapısında olan ve etkileme koşullarında insan ya da çevreye zarar oluşturma olasılığıdır.

AÇIKLAMA:

Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyeli

DOĞRU CEVAP D

SORU 15: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre

I-İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi

II- Tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi

III- Kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması

Hangileri risk değerlendirmesi tanımı içerisinde yer almaktadır?

- A)Yalnız II B)I ve III C)I ve II D)II ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Risk değerlendirmesi: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmalar

DOĞRU CEVAP E

SORU 16: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi teknik eleman değildir?

- A)Kimyager
- B)Biyolog
- C)Teknik öğretmen
- D)Elektrik teknikeri
- E) İş sağlığı ve güvenliği programı mezunları

AÇIKLAMA:

Teknik eleman: Teknik öğretmen, fizikçi, kimyager ve biyolog unvanına sahip olanlar ile üniversitelerin iş sağlığı ve güvenliği programı mezunları

DOĞRU CEVAP D

SORU 17: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi işverenin yükümlülüklerinden değildir?

- A) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek ve denetlemek
- B) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almak
- C) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri almak
- D)İşyerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi kurmak
- E) Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak

AÇIKLAMA:**İşverenin genel yükümlülüğü**

İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

- a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.
- ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

DOĞRU CEVAP D

SORU 18: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi risklerden korunma ilkelerinden değildir?

- A) Çalışanlara uygun talimatlar vermek.
- B) Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek
- C) Teknik gelişmelere uyum sağlamak
- D) Risklerden kaçınmak
- E) Çalışanlara eğitim vermek

AÇIKLAMA:**Risklerden korunma ilkeleri**

MADDE 5 – (1) İşverenin yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulur:

- a) Risklerden kaçınmak.
- b) Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek.
- c) Risklerle kaynağında mücadele etmek.
- ç) İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metotlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.
- d) Teknik gelişmelere uyum sağlamak.
- e) Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek.
- f) Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.
- g) Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.
- ğ) Çalışanlara uygun talimatlar vermek.

DOĞRU CEVAP E

SORU 19:

Ahmet: Bisiklet onarımı yapıyor ve 10 çalışanı var.

Ayşe: Çiçek soğanı toptan ticareti yapıyor ve 60 çalışanı var.

Hakan: Turba çıkarılması yapıyor ve 50 çalışanı var.

6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre hangileri Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler?

- A) Sadece Ahmet
- B) Sadece Ayşe

- C)Ahmet ve Ayşe
- D)Ahmet ve Hakan
- E)Ayşe ve Hakan

AÇIKLAMA:

Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.

İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği’ne
göre Bisiklet onarımı-az tehlikeli
Çiçek soğanı toptan ticareti-az tehlikeli
Turba çıkarılması-çok tehlikeli

50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıf olan iş yeri sadece Ahmet’in işyeridir.

DOĞRU CEVAP A

SORU 20: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işverenin yapması gerekenlerde hangisi yanlış verilmiştir?

- A) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlamak
- B) Hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılamak
- C) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmek
- D) Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirmek
- E) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirmek

AÇIKLAMA:

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

MADDE 6 – (1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

- a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir. Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.
- b) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.
- c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar.
- ç) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.
- d) Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.

(2) 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan doğrudan alabileceği gibi 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde de alabilir.

(3) Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

DOĞRU CEVAP E

SORU 21: Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.

Bu sayının tespitiyle ilgili

I- Aynı işverenin Türkiye genelinde birden fazla tescilli ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerinin olması halinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri üstlenilebilecek işyerlerinin belirlenmesinde Sosyal Güvenlik Kurumundaki tescil kayıtları esas alınır.

II- İşverenden iş alan alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar çalışan sayısına dâhil edilir.

III- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamındaki öğrenci statüsünde olan çırak ve stajyerler, çalışan sayısının tespitinde dikkate alınmaz.

Hangileri doğrudur?

A)Yalnız I B)Yalnız II C)Yalnız III D)I ve III E)II ve III

AÇIKLAMA:

6331’de yer alan ifade .

MADDE 6 (4) Yapılacak görevlendirme süresinin belirlenmesinde 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamındaki öğrenci statüsünde olan çırak ve stajyerler, çalışan sayısının toplamına dâhil edilmez.

İşyerlerinde İşveren Veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik’te yer alan ifade

Çalışan sayısının elliden az olup olmadığının tespitinde aşağıdaki hususlar dikkate alınır:

a) Aynı işverenin Türkiye genelinde birden fazla tescilli ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerinin olması halinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri üstlenilebilecek işyerlerinin belirlenmesinde Sosyal Güvenlik Kurumundaki tescil kayıtları esas alınır.

b) İşverenden iş alan alt işverenlerce çalıştırılan sigortalılar çalışan sayısına dâhil edilmez.

c) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamındaki öğrenci statüsünde olan çırak ve stajyerler, çalışan sayısının tespitinde dikkate alınmaz. (2018 değişikliği)

DOĞRU CEVAP D

SORU 22: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na göre iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesinde

I- Kamu kurum ve kuruluşları dâhildir.

II- Ondan az çalışanı bulunmalıdır.

III- Çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyeri olmalıdır.

Hangi şartlar vardır?

A)Yalnız I B)Yalnız III C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Kamu kurum ve kuruluşları hariç ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir. Ancak, Cumhurbaşkanı, ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir.

DOĞRU CEVAP C

SORU 23: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesinde oluşacak giderler hangi kurumdan ve nasıl finanse edilir?

- A) Sosyal Güvenlik Kurumu- İş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primler
- B) Sosyal Güvenlik Kurumu-İdari para cezalarından elde edilen gelirler
- C) Hazine ve Maliye Bakanlığı- Sosyal güvenlik destek primleri
- D) Hazine ve Maliye Bakanlığı- Genel sağlık sigortası primleri
- E) Türkiye İş Kurumu-İşsizlik sigortası primleri

AÇIKLAMA:

Giderler, iş kazası ve meslek hastalığı bakımından kısa vadeli sigorta kolları için toplanan primlerden kaynak aktarılacak suretiyle, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından finanse edilir.

DOĞRU CEVAP A

SORU 24: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu durumdaki işverenler, sağlanan destekten kaç yıl süreyle faydalanamaz?

- A)1
- B)2
- C)3
- D)5
- E)6

AÇIKLAMA:

Bu Kanun ve diğer mevzuat gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, tespit tarihine kadar yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilir ve bu durumdaki işverenler, sağlanan destekten **üç yıl** süreyle faydalanamaz.

DOĞRU CEVAP C

SORU 25: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları I- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak

II- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları düzeltmek

III- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbir ve tavsiyeleri belirlemek

Hangileri ile yükümlüdür?

- A)Yalnız I
- B)I ve II
- C)II ve III
- D)I ve III
- E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları

İşverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, görev aldığı işyerinde göreviyle ilgili mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirler ve işverene yazılı olarak bildirir.

Eksiklik ve aksaklıkların düzeltilmesinden, tedbir ve tavsiyelerin yerine getirilmesinden İŞVEREN sorumludur.

DOĞRU CEVAP D

SORU 26: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre
I-Kimyasal sızıntı olması

II- Meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunması

III-Yangın ve patlamaya yol açabilecek ortamın olması

işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde verilenlerden hangilerinde Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirim yapılır?

A)Yalnız I B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca, Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir.

DOĞRU CEVAP E

SORU 27: A iş yerinde kullanılan Benzidin tuzlarının atıklarının iki yıl süresince kanalizasyona verildiği teftişler sonucunda ortaya çıkmıştır. İş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi bu durumu yazılı halde sadece işverene bildirmiştir. İşveren ise gerekli tedbirleri iki yıl süresince almamıştır.

B iş yeri ile ilgili iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi sentetik cam yünü tozunun yasal ölçüden yüksek olduğunu ve işverenin hiçbir önlem almadığını belirterek Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bildirimde bulunmuştur. Yapılan teftişte sentetik cam yünü tozunun 0,1 lif/cm³ olduğu görülmüştür.

Verilen bilgiler incelendiğinde 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre

I- A iş yerinde bildirim yapmayan iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekiminin belgesi üç ay askıya alınır.

II- B işyerinde iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekiminin gerçek dışı bildirimde bulunduğu için mahkeme kararıyla belgesi altı ay süreyle askıya alınabilir.

III- A iş yerinde Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirim yapılmalıydı.

Hangileri doğrudur?

A)Yalnız II B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca, **Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir.** Bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının belgesi **üç ay**, tekrarında ise **altı ay** süreyle askıya alınır. Bu bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz. Aksi takdirde işveren hakkında bir yıllık sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedilir. İşyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır. Açılan davada, kötü niyetle gerçek dışı bildirimde bulunduğu mahkeme kararıyla tespit edilen kişinin belgesi **altı ay süreyle** askıya alınır.

A işyerinde bildirim yapılmadığından (kullanımı sınırlı /yasaklı kimyasal madde atıklarının kanalizasyona verilmesi söz konusu dahi olamaz) belge 3 ay askıya alınır. Bildirim Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine yapılmalıdır.

B iş yerinde sentetik cam yünü tozu yasal sınırların çok çok altında. Dolayısıyla yalan bildirim söz konusudur. Kötü niyetle gerçek dışı bildirimde bulunduğu mahkeme kararıyla tespit edilen kişinin belgesi altı ay süreyle askıya alınır

DOĞRU CEVAP E

SORU 28: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz.

Aksi takdirde işveren hakkında ne kadar sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedilir?

A) Altı aylık B) Sekiz aylık C) On aylık D) Bir yıllık E) İki yıllık

AÇIKLAMA: Bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz. Aksi takdirde işveren hakkında bir yıllık sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedilir.

DOĞRU CEVAP D

SORU 29:

I- 50 m³ hacimli ve dolu oksijen tankının iş yeri yemekhanesini ile arasındaki mesafenin 2 metre olması

II-Okul yurdunda bulunan sprinkler sisteminin çalışmaması

III- Laboratuvar ortamında bulunan ksilen konsantrasyonun yüksek olması ve mekanik havalandırmaların faal olmaması

Hangilerinde iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi, işveren gerekli önlemleri almamışsa Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirim yapmalıdırlar?

A)Yalnız II B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

İşveren hiçbir şekilde tedbir almamış. O halde

I- Ofis, kantin, çalışanların ve ziyaretçilerin toplandığı bina ve benzeri yerler, kompresör, vantilatör, hava çekiş yerleri, yüksek miktarda parlayıcı gaz ve LPG'nin ulusal kanunlara uygun olarak depolandığı yerler ile oksijen tankı arasındaki uzaklıklar. 0-400 m³ için en az 5 metre olması gerekir.

II-Yangın olması halinde sprinkler sisteminin çalışmaması kabul edilemez bir durumdur.

III- Ksilen ve formaldehit olan yerde mekanik havalandırma gerekir.

DOĞRU CEVAP E

SORU 30: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işyeri tehlike sınıflarının tespitinde hangisi dikkate alınır?

A)Asıl iş B)Üretilen ürün C)Kullanılan hammadde D)Çalışan sayısı E)İş yeri büyüklüğü

AÇIKLAMA:

İşyeri tehlike sınıflarının tespitinde, o işyerinde yapılan asıl iş dikkate alınır.

DOĞRU CEVAP A

SORU 31: İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür.

6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre risk değerlendirmesi yapılırken dikkate alınması gereken hususlarda hangisi yoktur?

A) İşyerinin tertip ve düzeni.

B) Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu.

C) Kimyasal madde ve müstahzarların seçimi.

D) Kadın çalışanların durumu.

E) İşyerindeki ergonomik tehlikeler.

AÇIKLAMA:

İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür. Risk değerlendirmesi yapılırken aşağıdaki hususlar dikkate alınır:

- a) Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu.
- b) Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi.
- c) İşyerinin tertip ve düzeni.
- ç) Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu.

DOĞRU CEVAP E

SORU 32: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işyerinde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri, çalışma şekilleri ve üretim yöntemleri için

I- Çalışanların sağlık ve güvenlik yönünden korunma düzeyini yükseltmeli

II- İşyerinin idari yapılanmasının her kademesinde uygulanabilir nitelikte olmalı

III-Çevreyle uyumlu ve nitelikli olmalı

Verilenlerden hangileri doğrudur?

A)Yalnız II B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

İşyerinde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri, çalışma şekilleri ve üretim yöntemleri; çalışanların sağlık ve güvenlik yönünden korunma düzeyini yükseltecek ve işyerinin idari yapılanmasının her kademesinde uygulanabilir nitelikte olmalıdır.

DOĞRU CEVAP B

SORU 33: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işveren acil durumlarla mücadele için

I- İşyerinin büyüklüğü

II-Yapılan işin niteliği

III-Çalışan sayısı

Hangileri dikkate alınarak önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar?

A)Yalnız III B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.

İŞVEREN	*işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, *yapılan işin niteliği *çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişiler	*önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir *araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır *ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.
Acil durumlarla mücadele için	DİKKATE ALIP	

DOĞRU CEVAP E

SORU 34: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda işveren

I- Çalışanların işi bırakmadan çalışma yerlerinde güvenli çalışabilmesi için önceden gerekli düzenlemeleri yapar.

II- Durumun devam etmesi hâlinde, zorunluluk olmadıkça, gerekli donanımına sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini isteyemez.

III- Çalışanların kendileri veya diğer kişilerin güvenliği için ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıkları ve amirine hemen haber veremedikleri durumlarda; istenmeyen sonuçların önlenmesi için, bilgileri ve mevcut teknik donanımları çerçevesinde müdahale edebilmelerine imkân sağlar.

Hangileri doğrudur?

A)Yalnız III B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Tahliye

MADDE 12 – (1) Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda işveren;

a) Çalışanların işi bırakarak derhal çalışma yerlerinden ayrıлып güvenli bir yere gidebilmeleri için, önceden gerekli düzenlemeleri yapar ve çalışanlara gerekli talimatları verir.

b) Durumun devam etmesi hâlinde, zorunluluk olmadıkça, gerekli donanımına sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini isteyemez.

(2) İşveren, çalışanların kendileri veya diğer kişilerin güvenliği için ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıkları ve amirine hemen haber veremedikleri durumlarda; istenmeyen sonuçların önlenmesi için, bilgileri ve mevcut teknik donanımları çerçevesinde müdahale edebilmelerine imkân sağlar. Böyle bir durumda çalışanlar, ihmal veya dikkatsiz davranışları olmadıkça yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutulamaz.

DOĞRU CEVAP C

SORU 35: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Çalışanların başvuruları ile ilgili hangisi doğrudur?

A)Varsa sendika temsilcisine, sendika temsilcisinin bulunmadığı işyerlerinde ise işverene

B) Varsa çalışan temsilcisine, çalışan temsilcisi yoksa işverene

C) İşverene ve iş güvenliği uzmanına

D) Sadece işverene

E) Varsa kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene

AÇIKLAMA:

Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir.

DOĞRU CEVAP E

SORU 36: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre çalışmaktan kaçınma hakkı ile ilgili hangisi yanlıştır?

A) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir.

B) Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

C) Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

D) Kamu çalışanlarının çalışmaktan kaçınma hakkı yoktur.

E) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir.

AÇIKLAMA:

Çalışmaktan kaçınma hakkı

(1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

(2) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

(3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

(4) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir. **Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.**

DOĞRU CEVAP D

SORU 37: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar ve gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler?

- A) İş yeri hekimi
- B) İşveren
- C) İş güvenliği uzmanı
- D) İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi
- E) İş müfettişi

AÇIKLAMA:

İşveren; Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.

DOĞRU CEVAP B

SORU 38: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işveren; çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.

I-İşe girişlerde

II-İş kazası dolayısıyla işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.

III- Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.

Hangilerinde çalışanların sağlık muayeneleri yapılmalıdır?

- A)Yalnız I B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

İşveren; çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar. Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

- 1) İşe girişlerinde.
- 2) İş değişikliğinde.
- 3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.
- 4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.

DOĞRU CEVAP E

SORU 39: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işveren; çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.

I-İş değişikliğinde

II- Meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talepte.

III- İşveren tarafından belirlenen düzenli aralıklarla.

Hangilerinde çalışanların sağlık muayeneleri yapılmalıdır?

A)Yalnız I B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

İşveren; çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar. Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

1) İşe girişlerinde.

2) İş değişikliğinde.

3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.

4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.

DOĞRU CEVAP B

SORU 40: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre

I- Elektrostatik toz boya imalatı

II- Kuru temizleme hizmetleri

III- Zeytin yetiştiriciliği

Hangileri yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz?

A)Yalnız I B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.

Elektrostatik toz boya imalatı-çok tehlikeli

Kuru temizleme hizmetleri-çok tehlikeli

Zeytin yetiştiriciliği-tehlikeli

DOĞRU CEVAP E

SORU 41:

I- Bu kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları işyeri hekiminden alınır.

II-50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerlerinde kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de alınabilir.

III- Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir.

6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre hangileri doğrudur?

A)Yalnız I B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları işyeri hekiminden alınır. 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için ise kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de alınabilir. Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır, verilen kararlar kesindir. DOĞRU CEVAP E

SORU 42: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre

I-İşe başlamadan önce

II- Çalışma yeri veya iş değişikliğinde

III- Yeni teknoloji uygulanması hâlinde

Hangilerinde işveren, çalışanların özellikle iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar?

A)Yalnız I B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA

İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir.

Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

DOĞRU CEVAP E

SORU 43: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre

I- Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

II- Verilecek eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz.

III- Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.

IV- Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.

V- Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılmaz.

Verilenlerden hangisi yanlıştır?

A)I B)II C)III D)IV E)V

AÇIKLAMA:

- Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

- Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.

- Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.

- Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.

- Bu madde kapsamında verilecek eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır. Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.

DOĞRU CEVAP E

SORU 44: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre çalışanların yükümlülüklerinden hangisi yanlış verilmiştir?

A) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak

B)Makine güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak ve değiştirmemek.

C) Ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.

D)Fazla çalışma ve fazla sürelerde çalışma ile ilgili işverene görüş ve öneride bulunmak

E) Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak

AÇIKLAMA:

ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

(1) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.

(2) Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda yükümlülükleri şunlardır:

a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.

b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.

c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.

ç) Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

d) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

DOĞRU CEVAP D

SORU 45: İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla çalışan temsilcileri görevlendirir.

Çalışan temsilcileri ile ilgili verilenlerden hangisi yanlıştır?

A) Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasından işveren tarafından atanır.

B) Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

C) Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz.

D) İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.

E) E)Çalışan sayısının belirlenmesinde işyeri tehlike sınıfı göz önünde bulundurulmaz.

AÇIKLAMA:

*Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

* Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

* Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

* İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.

*Çalışanlar arasında yapılacak SEÇİM VEYA SEÇİMLE BELİRLENEMEDİĞİ DURUMDA ATAMA YOLUYLA, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.

b) Elli bir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.

c) Yüz bir ile beş yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.

ç) Beş yüz bir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört.

d) Bin bir ile iki bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş.

e) İki bin bir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde altı.

DOĞRU CEVAP A

SORU 46: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde;

I- Asıl işveren ve alt işveren tarafından ayrı ayrı kurul oluşturulmuş ise, faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulanması konusunda iş birliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.

II- Asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuş ise, kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

III- İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

Verilenlerden hangileri doğrudur?

A)Yalnız I B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde;

a) Asıl işveren ve alt işveren tarafından ayrı ayrı kurul oluşturulmuş ise, faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulanması konusunda iş birliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.

b) Asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuş ise, kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

c) İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren, alt işverenin oluşturduğu kurula iş birliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

ç) Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı elliden fazla ise, koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur.

DOĞRU CEVAP E

SORU 47: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işveren, işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ilgili

I-Ücretlerini ödeme

II-Ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle

III-Sözleşmesini karşılıklı feshetmekle

Hangileri ile yükümlüdür?

A)Yalnız I B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

İşveren, işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür.

DOĞRU CEVAP B

SORU 48: 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre hangisi iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili olarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı'ınca çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenecek konular arasında yer almaz?

A) Herkesin hayatını bedenen, ruhen ve sosyal bakımdan tam iyilik hali içinde sürdürmesini sağlamak için fert ve toplum sağlığını koruma amacıyla ülkeyi kapsayan plan ve programlar

B) Risk değerlendirmesi ile ilgili olarak; risk değerlendirmesinin hangi işyerlerinde ne şekilde yapılacağı, değerlendirme yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli izinlerin verilmesi ve izinlerin iptal edilmesi

C) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin eğitimleri ve belgelendirilmeleri, unvanlarına göre kimlerin hangi sınıf belge alabilecekleri

D) Çalışan sayısı ve tehlike sınıfı göz önünde bulundurularak hangi işyerlerinde işyeri sağlık ve güvenlik biriminin kurulacağı

E)Acil durum planlarının hazırlanması, önleme, koruma, tahliye, ilk yardım ve benzeri konular ile bu konularda görevlendirilecek kişiler

AÇIKLAMA:

Herkesin hayatını bedenen, ruhen ve sosyal bakımdan tam iyilik hali içinde sürdürmesini sağlamak için fert ve toplum sağlığını koruma amacıyla ülkeyi kapsayan plan ve programlar Sağlık Bakanlığının görevidir.

DOĞRU CEVAP A