

6331 Sayılı İSG Kanunu ve Tarihçesi

Kapsam ve istisnalar

- ▶ MADDE 2 – (1) Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.
- ▶ (2) **Ancak aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz:**
- ▶ a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindeki haric Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının faaliyetleri.
- ▶ b) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.
- ▶ c) Ev hizmetleri.
- ▶ ç) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.
- ▶ d) Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.

ÖNEMLİ UYARI

- ▶ 1– Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, **çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına** faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.
- ▶ 2– Birinci fıkranın (a) bendine göre yapılacak **görevlendirme süresinin belirlenmesinde** 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamındaki öğrenci statüsünde olan **çırak ve stajyerler, çalışan sayısının toplamına dâhil edilmez.**

Tanımlar

- ▶ **b) Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi,
- ▶ **c) Çalışan temsilcisi:** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,
- ▶ **ç) Destek elemanı:** Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi,

- ▶ **g) İş kazası:** İşyerinde veya işin yürütümünü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayı,
- ▶ **ğ) İşveren:** Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,
- ▶ **h) İşyeri:** Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve **aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler** ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyonu,

İşverenin genel yükümlülüğü

- ▶ MADDE 4 – (1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;
- ▶ **a)** Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- ▶ **b)** İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- ▶ **c)** Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.
- ▶ **ç)** Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- ▶ **d)** Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.
- ▶ (2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.
- ▶ (3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.
- ▶ (4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım

- ▶ MADDE 11 – (1) İşveren;
- ▶ a) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.
- ▶ b) Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, acil durum planlarını hazırlar.
- ▶ c) Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanımına sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.
- ▶ ç) Özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapar.

► İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimi

- MADDE 14 – (1) İşveren;
 - a) Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.
 - b) İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenler.
- (2) İşveren, aşağıdaki hallerde belirtilen sürede Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur:
 - a) İş kazalarını kazadan sonraki **üç iş günü içinde**.
 - b) Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, **öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde**.
- (3) İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı ön tanısı koydukları vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.
- (4) Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları **vakaları en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir**.
- (5) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Sağlık Bakanlığının uygun görüşü alınarak Bakanlıkça belirlenir.

Çalışmaktan kaçınma hakkı

- ▶ MADDE 13 – (1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.
- ▶ (2) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.
- ▶ (3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

- ▶ (4) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir. **Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.**
- ▶ (5) Bu Kanunun 25 inci maddesine göre*** işyerinde işin durdurulması hâlinde, bu madde hükümleri uygulanmaz.
(FESİH HAKKI ELDE ETMİŞ OLAMAZLAR)
- ▶ **İşin durdurulması**
- ▶ **MADDE 25 –** (1) İşyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde; bu tehlike giderilinceye kadar, hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur. Ayrıca çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur.

TAHLİYE

- ▶ (1) Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda işveren;
 - ▶ **a)** Çalışanların işi bırakarak derhal çalışma yerlerinden ayrılıp güvenli bir yere gidebilmeleri için, önceden gerekli düzenlemeleri yapar ve çalışanlara gerekli talimatları verir.
 - ▶ **b)** Durumun devam etmesi hâlinde, zorunluluk olmadıkça, gerekli donanımına sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini isteyemez.
- ▶ (2) İşveren, çalışanların kendileri veya diğer kişilerin güvenliği için ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıkları ve amirine **hemen haber veremedikleri durumlarda**; istenmeyen sonuçların önlenmesi için, bilgileri ve mevcut teknik donanımları çerçevesinde müdahale edebilmelerine imkân sağlar. Böyle bir durumda çalışanlar, ihmal veya dikkatsiz davranışları olmadıkça yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutulamaz.

- ▶ İşverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, görev aldığı işyerinde göreviyle ilgili mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirler ve işverene yazılı olarak bildirir. **Eksiklik ve aksaklıkların düzeltilmesinden, tedbir ve tavsiyelerin yerine getirilmesinden işveren sorumludur.** Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde, **bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca, Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir.**

- Bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının belgesi üç ay, tekrarında ise altı ay süreyle askıya alınır. Bu bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz. Aksi takdirde işveren hakkında bir yıllık sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedilir. İşyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır. Açılan davada, kötü niyetle gerçek dışı bildirimde bulunduğu mahkeme kararıyla tespit edilen kişinin belgesi altı ay süreyle askıya alınır.

UZMANIN EĞİTİM PANEL VB HAKKI

- ▶ **Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen iş güvenliği uzmanları**, çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. **Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden bir yıl içerisinde toplam beş iş günü kadarı çalışma süresinden sayılır** ve bu süreler sebebiyle iş güvenliği uzmanının ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz.

Sağlık gözetimi

- ▶ **MADDE 15 – (1) İşveren;**
- ▶ **a)** Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.
- ▶ **b)** Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:
 - ▶ **1)** İşe girişlerinde.
 - ▶ **2)** İş değişikliğinde.
 - ▶ **3)** İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde **talep etmeleri hâlinde.**
 - ▶ **4)** İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla. (1–3–5 YILDA 1)

- ▶ İşverenin sağlık ve güvenlik kayıtları ve onaylı deftere ilişkin yükümlülükleri
- ▶ **MADDE 7 – (1)** İşveren ilgili mevzuatta belirlenen süreler saklı kalmak kaydıyla;
- ▶ a) İşyerinde yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin her türlü kayıt,
- ▶ b) **İşten ayrılma tarihinden itibaren en az 15 yıl süreyle çalışanların kişisel sağlık dosyalarını,**
- ▶ **saklar.**
- ▶ (2) Çalışanın işyerinden ayrılarak başka bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde, yeni işveren çalışanın kişisel sağlık dosyasını yazılı olarak talep eder, önceki işveren dosyanın bir örneğini onaylayarak bir ay içerisinde gönderir.
- ▶ (3) Onaylı defter işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri veya noterce her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır.
- ▶ (4) Onaylı defter yapılan tespitlere göre iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işveren tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanır. Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler işverene tebliğ edilmiş sayılır.
- ▶ (5) **Onaylı defterin asıl sureti işveren, diğer suretleri ise iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından saklanır.** Defterin imzalanması ve düzenli tutulmasından işveren sorumludur. **Teftiş yetkili iş müfettişlerinin her istediğinde işveren onaylı defteri göstermek zorundadır.**

Çalışanların bilgilendirilmesi

- ▶ MADDE 16 – (1) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirir:
 - ▶ a) İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.
 - ▶ b) Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.
 - ▶ c) İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler.
- ▶ (2) İşveren;
 - ▶ a) 12 nci maddede belirtilen ciddi ve yakın tehlikeye maruz kalan veya kalma riski olan bütün çalışanları, tehlikeler ile bunlardan doğan risklere karşı alınmış ve alınacak tedbirler hakkında derhal bilgilendirir.
 - ▶ b) Başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanların birinci fıkrada belirtilen bilgileri almalarını sağlamak üzere, söz konusu çalışanların işverenlerine gerekli bilgileri verir.
 - ▶ c) Risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili koruyucu ve önleyici tedbirler, ölçüm, analiz, teknik kontrol, kayıtlar, raporlar ve teftiştten elde edilen bilgilere, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin ulaşmasını sağlar.

Çalışanların yükümlülükleri

- ▶ MADDE 19 – (1) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.
- ▶ (2) Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda yükümlülükleri şunlardır:
- ▶ a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek

Çalışanların yükümlülükleri

- ▶ b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.
- ▶ c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.
- ▶ ç) Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.
- ▶ d) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

Ölümlü iş kazası sebebiyle kamu ihalesinden yasaklama

- ▶ **MADDE 25/A –**
- ▶ **Ölümlü iş kazası meydana gelen maden işyerlerinde kusuru yargı kararı ile tespit edilen işveren,** mahkeme tarafından iki yıl süreyle kamu ihalelerine katılmaktan 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 26 ncı maddesinin ikinci fıkrasında sayılanlarla birlikte **yasaklanır.** Kararın bir örneği işverenin siciline işlenmek üzere Kamu İhale Kurumuna gönderilir ve Kurumun internet sayfasında ilan edilir.

► KAMUDA GÖREVLENDİRME

- Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz.

- ▶ BAĞIMLILIK YAPAN MADDELERİ KULLANMA YASAĞI
- ▶ MADDE 28 – (1) İşyerine, sarhoş veya uyuşturucu madde almış olarak gelmek ve işyerinde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak yasaktır.
- ▶ (2) İşveren; işyeri eklentilerinden sayılan kısımlarda, ne gibi hallerde, hangi zamanda ve hangi şartlarla alkollü içki içilebileceğini belirleme yetkisine sahiptir.
- ▶ (3) Aşağıdaki çalışanlar için alkollü içki kullanma yasası uygulanmaz:
 - ▶ a) Alkollü içki yapılan işyerlerinde çalışan ve işin gereği olarak üretileni denetlemekle görevlendirilenler.
 - ▶ b) Kapalı kaplarda veya açık olarak alkollü içki satılan veya içilen işyerlerinde işin gereği alkollü içki içmek zorunda olanlar.
 - ▶ c) İşinin niteliği gereği müşterilerle birlikte alkollü içki içmek zorunda olanlar.

İDARİ PARA CEZASI

- ▶ (2) (Değişik: 4/4/2015–6645/4 md.) Bu Kanunda belirtilen idari para cezaları, **14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezaları hariç gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu il müdürünce verilir. 14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenler için uygulanan idari para cezaları hariç tahsil edilen idari para cezaları genel bütçeye gelir kaydedilir. 14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezaları ise doğrudan Sosyal Güvenlik Kurumunca verilir.** Sosyal Güvenlik Kurumunca verilen idari para cezalarının tebliğ, itiraz ve tahsilinde 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesi hükümleri uygulanır. **Verilen diğer idari para cezaları tebliğinden itibaren otuz gün içinde ödenir. İdari para cezaları tüzel kişiliği bulunmayan kamu kurum ve kuruluşları adına da düzenlenebilir.**

Ücret kesme cezası(4857 knn)

Madde 38 – İşveren toplu sözleşme veya iş sözleşmelerinde gösterilmiş olan sebepler dışında işçiye ücret kesme cezası veremez.

İşçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintilerin işçiye derhal sebepleriyle beraber bildirilmesi gerekir. İşçi ücretlerinden bu yolda yapılacak kesintiler bir ayda iki gündelikten veya parça başına yahut yapılan iş miktarına göre verilen ücretlerde işçinin iki günlük kazancından fazla olamaz.

Bu paralar işçilerin eğitimi ve sosyal hizmetleri için kullanılıp harcanmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı hesabına Bakanlıkça belirtilecek Türkiye'de kurulu bulunan ve mevduat kabul etme yetkisini haiz bankalardan birine, kesildiği tarihten itibaren bir ay içinde yatırılır. Her işveren işyerinde bu paraların ayrı bir hesabını tutmaya mecburdur. **Birikmiş bulunan ceza paralarının nerelere ve ne kadar verileceği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının başkanlık edeceği ve işçi temsilcilerinin de katılacağı bir kurul tarafından karara bağlanır.** Bu kurulun kimlerden teşekkül edeceği, nasıl ve hangi esaslara göre çalışacağı çıkarılacak bir yönetmelikte gösterilir.

► SORULARLA TEKRAR EDELİM

Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliğinin tarihsel gelişimi düşünüldüğünde;

- I. Dilaver Paşa Nizamnamesi,
- II. Mecelle,
- III. Umumi Hıfzıssıhha Kanunu

düzenlemelerinden hangileri cumhuriyetin ilanından önce kabul edilmiştir?

- A) Yalnız II
- B) Yalnız III
- C) I ve II
- D) I ve III
- E) I, II ve III

Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliğinin tarihsel gelişimi düşünüldüğünde;

- I. Dilaver Paşa Nizamnamesi,
- II. Mecelle,
- III. Umumi Hıfzıssıhha Kanunu

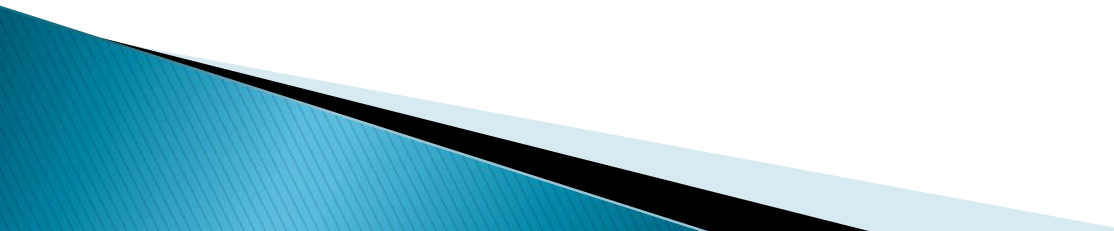
düzenlemelerinden hangileri cumhuriyetin ilanından önce kabul edilmiştir?

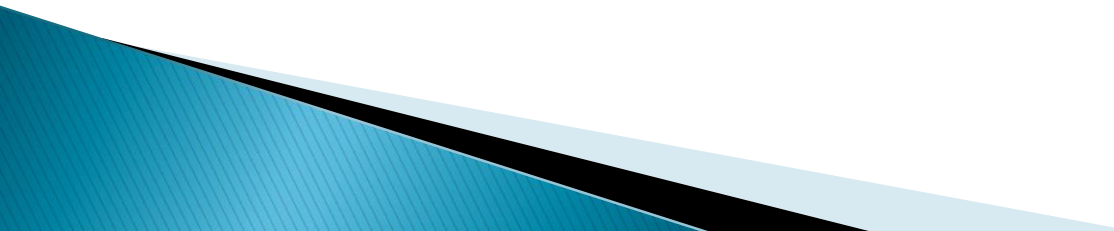
- A) Yalnız II
- B) Yalnız III
- C) I ve II
- D) I ve III
- E) I, II ve III



- ▶ **6331 Sayılı kanuna göre az tehlikeli sınıfta yer alıp 49 çalışanı bulunan bir iş yerinde 6331 in kapsamı altına alınması hususunda hangisi doğrudur ?**
- ▶ A) Kanun kapsamına dahil olması için en az 1 çalışan istihdam etmeleri gerekir.
- ▶ B) İş güvenliği uzmanı çalıştırma yükümlülüğü bulunmaktadır.
- ▶ C) Çalışanlarının İSG eğitimleri alması yükümlülüğü bulunmamaktadır.
- ▶ D) Çalışanlarının Sağlık gözetimlerinin yapılması yükümlülüğü bulunmamaktadır.
- ▶ E) 17.02.2021 tarihinde Kanun kapsamında dahil oldukları söylenebilir.

- ▶ **6331 Sayılı kanuna göre az tehlikeli sınıfta yer alıp 49 çalışanı bulunan bir iş yerinde 6331 in kapsamı altına alınması hususunda hangisi doğrudur ?**
- ▶ A) Kanun kapsamına dahil olması için en az 1 çalışan istihdam etmeleri gerekir.
- ▶ B) İş güvenliği uzmanı çalıştırma yükümlülüğü bulunmaktadır.
- ▶ C) Çalışanlarının İSG eğitimleri alması yükümlülüğü bulunmamaktadır.
- ▶ D) Çalışanlarının Sağlık gözetimlerinin yapılması yükümlülüğü bulunmamaktadır.
- ▶ **E) 17.02.2021 tarihinde Kanun kapsamında dahil oldukları söylenebilir.**

- ▶ Devlet memuru statüsünde çalışan bir iş güvenliği uzmanı ek çalıştırma usulü ile uzmanlık yapacak ise , alacağı ek ücretin hesabında kullanılacak gösterge puanı aşağıdakilerden hangisidir ?
 - ▶ A) 100
 - ▶ B) 200
 - ▶ C) 300
 - ▶ D) 600
 - ▶ E) 1000
- 

- ▶ Devlet memuru statüsünde çalışan bir iş güvenliği uzmanı ek çalıştırma usulü ile uzmanlık yapacak ise , alacağı ek ücretin hesabında kullanılacak gösterge puanı aşağıdakilerden hangisidir ?
 - ▶ A) 100
 - ▶ **B) 200**
 - ▶ C) 300
 - ▶ D) 600
 - ▶ E) 1000
- 

- ▶ Devlet memuru statüsünde çalışan bir iş güvenliği uzmanı ek çalıştırma usulü ile uzmanlık yapacak ise , en fazla kaç saate kadar olan çalışmasının karşılığında ek katsayı ile hesaplanarak ek ücret almaya hak kazanabilir ?
- ▶ A) 30
- ▶ B) 60
- ▶ C) 80
- ▶ C) 130
- ▶ D) 180

- ▶ Devlet memuru statüsünde çalışan bir iş güvenliği uzmanı ek çalıştırma usulü ile uzmanlık yapacak ise , en fazla kaç saate kadar olan çalışmasının karşılığında ek katsayı ile hesaplanarak ek ücret almaya hak kazanabilir ?
- ▶ A) 30
- ▶ B) 60
- ▶ C) 80
- ▶ C) 130
- ▶ D) 180

- ▶ I. Uykusuz veya yorgun gelmesi
- ▶ II. Sarhoş gelmesi
- ▶ III. Uyuşturucu madde kullanmış olarak gelmesi
- ▶ 6331 sayılı kanuna göre bir çalışanın yukarıdaki durumlardan hangisi gibi iş yerine gelmesi yasaklanmamıştır ?
- ▶
- ▶ A)Yalnız I B) I ve II C) Yalnız II
- ▶ d) II ve III E) I ve III

- ▶ I. Uykusuz veya yorgun gelmesi
- ▶ II. Sarhoş gelmesi
- ▶ III. Uyuşturucu madde kullanmış olarak gelmesi
- ▶ 6331 sayılı kanuna göre bir çalışanın yukarıdaki durumlardan hangisi gibi iş yerine gelmesi yasaklanmamıştır ?
- ▶
- ▶ A)Yalnız I B) I ve II C) Yalnız II
d) II ve III E) I ve III

Amonyum fosfat üretilen bir fabrikanın paketleme ünitesinde görevli bir çalışan, ünitenin içinde yangın başladığını fark etmiş ve durumu işverene bildirmiştir. İşveren, derhâl itfaiyeye yangın ihbarında bulunarak ciddi ve yakın tehlike arz eden bu olaya acil müdahale talep etmiştir.

Bu durumda, aşağıdakilerden hangisi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndan doğan çalışmaktan kaçınma hakkına sahip değildir?

- A) Paketleme ünitesi müdürü
- B) Fabrikanın genel müdürü
- C) Yangına müdahale eden itfaiye eri
- D) Durumu fark eden çalışan
- E) Fabrika girişindeki güvenlik görevlisi

Amonyum fosfat üretilen bir fabrikanın paketleme ünitesinde görevli bir çalışan, ünitenin içinde yangın başladığını fark etmiş ve durumu işverene bildirmiştir. İşveren, derhâl itfaiyeye yangın ihbarında bulunarak ciddi ve yakın tehlike arz eden bu olaya acil müdahale talep etmiştir.

Bu durumda, aşağıdakilerden hangisi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndan doğan çalışmaktan kaçınma hakkına sahip değildir?

- A) Paketleme ünitesi müdürü
- B) Fabrikanın genel müdürü
- C) Yangına müdahale eden itfaiye eri
- D) Durumu fark eden çalışan
- E) Fabrika girişindeki güvenlik görevlisi




6.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, çalışmaktan kaçınma hakkıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A)** Ciddi ve yakın bir tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar, kurula veya işverene durumu bildirmeksizin çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilir.
- B)** Ciddi ve yakın bir tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda çalışanlar, işverene haber vermeden tehlikeli bölgeyi terk edemez.
- C)** Çalışmaktan kaçınan çalışanlar, çalışmadıkları süreye ilişkin ücretlerini talep edemez.
- D)** İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir.
- E)** Devlet memurlarının çalışmaktan kaçınma hakları bulunmamaktadır.

6.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, çalışmaktan kaçınma hakkıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Ciddi ve yakın bir tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar, kurula veya işverene durumu bildirmeksizin çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilir.
- B) Ciddi ve yakın bir tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda çalışanlar, işverene haber vermeden tehlikeli bölgeyi terk edemez.
- C) Çalışmaktan kaçınan çalışanlar, çalışmadıkları süreye ilişkin ücretlerini talep edemez.
-  D) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir.
- E) Devlet memurlarının çalışmaktan kaçınma hakları bulunmamaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisinin yapıldığı işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur?

- A)** Elektrik sayaçlarının bakım ve onarımı
- B)** Krom madenciliği
- C)** Deniz ve kıyı sularında yapılan balıkçılık
- D)** Kereste imalatı
- E)** Metalden prefabrik yapı imalatı

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisinin yapıldığı işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur?

A) Elektrik sayaçlarının bakım ve onarımı

B) Krom madenciliği

C) Deniz ve kıyı sularında yapılan balıkçılık

D) Kereste imalatı

E) Metalden prefabrik yapı imalatı

Osmanlı İmparatorluğu döneminde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki ilk düzenlemeler aşağıdakilerin hangisiyle yapılmıştır?

A)

1869 tarihli Maadin Nizamnamesi

B)

151 sayılı Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Mûteallik Kanun

C)

1860 tarihli Maden Kanunu

D)

1865 tarihli Dilaver Paşa Nizamnamesi

E)

Mecelle

Osmanlı İmparatorluğu döneminde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki ilk düzenlemeler aşağıdakilerin hangisiyle yapılmıştır?

A)

1869 tarihli Maadin Nizamnamesi

B)

151 sayılı Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Mûteallik Kanun

C)

1860 tarihli Maden Kanunu

D)

1865 tarihli Dilaver Paşa Nizamnamesi


E)

Mecelle

Türkiye’de işyerlerinde sağlığın korunması ve iş güvenliğinin sağlanması ilk kez aşağıdakilerden hangisiyle düzenlenmiştir?

- A)** 4857 sayılı İş Kanunu
- B)** 3008 sayılı İş Kanunu
- C)** 4792 sayılı İşçi Sigortaları Kurumu Kanunu
- D)** 1475 sayılı İş Kanunu
- E)** 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Türkiye’de işyerlerinde sağlığın korunması ve iş güvenliğinin sağlanması ilk kez aşağıdakilerden hangisiyle düzenlenmiştir?

- A)** 4857 sayılı İş Kanunu
-  **B)** 3008 sayılı İş Kanunu
- C)** 4792 sayılı İşçi Sigortaları Kurumu Kanunu
- D)** 1475 sayılı İş Kanunu
- E)** 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu


- ▶ 50 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde hekim bulundurma ve çalışanlarını tedavi ettirme zorunluluğu hangi kanunla getirilmiştir?
- ▶ A)3008 sayılı iş kanunu
- ▶ B)1865 yılında yayınlanan Dilaver Paşa kanunu
- ▶ C)1930 yılında çıkarılan “Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- ▶ D)1869 da yürürlüğe giren Maaddin kanunu
- ▶ E)4857 sayılı iş Kanunu

- ▶ 50 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde hekim bulundurma ve çalışanlarını tedavi ettirme zorunluluğu hangi kanunla getirilmiştir?
- ▶ A)3008 sayılı iş kanunu
- ▶ B)1865 yılında yayınlanan Dilaver Paşa kanunu
- ▶ C)1930 yılında çıkarılan “Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- ▶ D)1869 da yürürlüğe giren Maaddin kanunu
- ▶ E)4857 sayılı iş Kanunu

Cumhuriyet Dönemi'nde Türkiye'de işverene, işyerinde meydana gelebilecek kaza ve hastalıklara karşı hukuki sorumluluk, aşağıdaki kanunlardan hangisiyle diğerlerinden daha önce getirilmiştir?

- A) 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu**
- B) 3008 sayılı İş Kanunu**
- C) 818 sayılı Borçlar Kanunu**
- D) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu**
- E) 1475 sayılı İş Kanunu**

Cumhuriyet Dönemi'nde Türkiye'de işverene, işyerinde meydana gelebilecek kaza ve hastalıklara karşı hukuki sorumluluk, aşağıdaki kanunlardan hangisiyle diğerlerinden daha önce getirilmiştir?

- A) 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- B) 3008 sayılı İş Kanunu
-  C) 818 sayılı Borçlar Kanunu
- D) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu
- E) 1475 sayılı İş Kanunu

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, acil durumlarla ilgili;

- I. olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri almak,
- II. olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçümleri yapmak,
- III. meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirmek


sorumluluklarından hangileri işverene aittir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, acil durumlarla ilgili;

- I. olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri almak,
- II. olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçümleri yapmak,
- III. meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirmek

sorumluluklarından hangileri işverene aittir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve III
- D) II ve III
-  E) I, II ve III

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işverenlerin iş kazası ve meslek hastalıkları ile ilgili kayıt ve bildirim yükümlülüğü kapsamında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A)** Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.
- B)** İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı hâlde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenler.
- C)** İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.
- D)** Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.
- E)** İşyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen iş kazası

İş yeri hekimi tarafından kendisine bildirilen iş kazalarını 3 iş günü içinde SGK ya bildirir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işverenlerin iş kazası ve meslek hastalıkları ile ilgili kayıt ve bildirim yükümlülüğü kapsamında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A)** Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.
- B)** İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı hâlde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenler.
- C)** İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.
- D)** Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.
- E)** İşyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen iş kazası

 İşyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen iş kazalarını 3 iş günü içinde SGK ya bildirir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; ölümlü iş kazasının meydana geldiği bir maden işyerinde, kazaya ilişkin kusuru yargı kararı ile tespit edilen işverenin kamu ihalelerine katılması ne kadar süreyle yasaklanır?

- A) 6 ay
- B) 1 yıl
- C) 2 yıl
- D) 3 yıl
- E) 5 yıl

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; ölümlü iş kazasının meydana geldiği bir maden işyerinde, kazaya ilişkin kusuru yargı kararı ile tespit edilen işverenin kamu ihalelerine katılması ne kadar süreyle yasaklanır?

- A) 6 ay
- B) 1 yıl
-  C) 2 yıl
- D) 3 yıl
- E) 5 yıl


- I. Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri
- II. Gemilerin seyrüsefer hâlleri
- III. Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar

Yukarıdakilerden hangileri hakkında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri uygulanmaz?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız III
- C) I ve II
- D) I ve III
- E) I, II ve III

- I. Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri
- II. Gemilerin seyrüsefer hâlleri
- III. Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar


Yukarıdakilerden hangileri hakkında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri uygulanmaz?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız III
- C) I ve II
-  D) I ve III
- E) I, II ve III

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işin devamı süresince yapılacak sağlık gözetimi kapsamında çalışanların sağlık muayeneleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A)** Çalışanın ve işin niteliğine göre Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yapılır.
- B)** Çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlık tarafından belirlenen düzenli aralıklarla yapılır.
- C)** İşyerinin tehlike sınıfına göre işverenin belirleyeceği düzenli aralıklarla yapılır.
- D)** Çalışanın ve işin niteliğine göre Sosyal Sigortalar Yüksek Sağlık Kurulu tarafından yapılır.
- E)** Çalışanın ve işin niteliğine göre işçi sendikasının belirleyeceği düzenli aralıklarla yapılır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işin devamı süresince yapılacak sağlık gözetimi kapsamında çalışanların sağlık muayeneleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Çalışanın ve işin niteliğine göre Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yapılır.
-  B) Çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlık tarafından belirlenen düzenli aralıklarla yapılır.
- C) İşyerinin tehlike sınıfına göre işverenin belirleyeceği düzenli aralıklarla yapılır.
- D) Çalışanın ve işin niteliğine göre Sosyal Sigortalar Yüksek Sağlık Kurulu tarafından yapılır.
- E) Çalışanın ve işin niteliğine göre işçi sendikasının belirleyeceği düzenli aralıklarla yapılır.

Soru No: 9

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, iş kazası bildirim yükünü üstünü yerine getirmeyen işverene uygulanacak idari para cezası aşağıdakilerin hangisi tarafından verilir?

- A) İş müfettişleri
 - B) Çalışma ve İş Kurumu il müdürlükleri
 - C) Sosyal Güvenlik Kurumu
 - D) Hazine ve Maliye Bakanlığı
 - E) İş mahkemeleri
-

Soru No: 9

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, iş kazası bildirim yükünü üstünü yerine getirmeyen işverene uygulanacak idari para cezası aşağıdakilerin hangisi tarafından verilir?

- A) İş müfettişleri
 - B) Çalışma ve İş Kurumu il müdürlükleri
 -  C) Sosyal Güvenlik Kurumu
 - D) Hazine ve Maliye Bakanlığı
 - E) İş mahkemeleri
-

3.

- I. İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallarına uygun şekilde kullanmak
- II. Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak
- III. Çalışana görev verirken çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almak
- IV. İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını denetlemek

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, yukarıdakilerden hangileri işverenin genel yükümlülüklerindendir?

- A) Yalnız I
- B) I ve II
- C) I ve III
- D) II ve IV
- E) II, III ve IV

3.

- I. İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallarına uygun şekilde kullanmak
- II. Risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak
- III. Çalışana görev verirken çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almak
- IV. İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını denetlemek

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, yukarıdakilerden hangileri işverenin genel yükümlülüklerindendir?

- A) Yalnız I
- B) I ve II
- C) I ve III
- D) II ve IV

II, III ve IV

Soru No: 11

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, çalışana yönelik aşağıdaki yükümlülüklerinden hangisini yerine getirmede işverene, idari para cezası çalışan başına uygulanmaz?

- A) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almalarını sağlamak
- B) Çalışanlarının sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlamak
- C) Çalışanlarına standartlara uygun ve CE işaretli kişisel koruyucu donanım temin etmek
- D) Yer altı maden işletmelerinde giriş ve çıkışları gösteren takip sistemini kurmak
- E) Acil durum planlarını hazırlamak

Soru No: 11

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, çalışana yönelik aşağıdaki yükümlülüklerinden hangisini yerine getirmediği takdirde işverene, idari para cezası çalışan başına uygulanmaz?

- A) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almalarını sağlamak
 - B) Çalışanlarının sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlamak
 - C) Çalışanlarına standartlara uygun ve CE işaretli kişisel koruyucu donanım temin etmek
 - D) Yer altı maden işletmelerinde giriş ve çıkışları gösteren takip sistemini kurmak
- Acil durum planlarını hazırlamak



İş güvencesi bulunan , ciddi ve hayati uygunsuzluğu gidermediği için işvereni aleyhinde bakanlığa bildirimde bulunduğu için haksız yere çıkarılan bir iş güvenliği uzmanı hakkında 6331 sayılı kanuna göre nasıl hüküm verilir ?

- A) 4857 sayılı kanuna göre iş güvence hükmü uygulanır.
- B) 12 ay tazminat verilir.
- C) En az 4 en fazla 8 ay tazminat verilir
- D) İşe iadesi gerçekleştirilmesi esastır.
- E) Arada geçen çalışmadığı aylardan en çok 4 aylık ücreti ödenir.

İş güvencesi bulunan , ciddi ve hayati uygunsuzluğu gidermediği için işvereni aleyhinde bakanlığa bildirimde bulunduğu için haksız yere çıkarılan bir iş güvenliği uzmanı hakkında 6331 sayılı kanuna göre nasıl hüküm verilir ?

- A) 4857 sayılı kanuna göre iş güvence hükmü uygulanır.
- B) 12 ay tazminat verilir.
- C) En az 4 en fazla 8 ay tazminat verilir
- D) İşe iadesi gerçekleştirilmesi esastır.
- E) Arada geçen çalışmadığı aylardan en çok 4 aylık ücreti ödenir.

► KATILDIĞINIZ İÇİN
TEŞEKKÜR EDERİZ