

5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU AÇIKLAMALI SORULAR

AÇIKLAMALI SORU 1: 5510 sayılı Kanun’a göre hangileri kısa vadeli sigorta kollarından değildir?

- A) İş kazası
- B) Meslek hastalığı
- C) Malullük
- D) Hastalık
- E) Analık hali

AÇIKLAMA:

Kısa vadeli sigorta kolları: İş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası kollarını,

Uzun vadeli sigorta kolları: Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kollarını

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 2: A işçisi kömür madeninde kaza geçirmiş ve sürekli iş göremezlik geliri ile malûl hale gelmiştir. 5510 sayılı Kanun’a göre A işçisinin ölümü halinde aşağıdakilerden hangisi hak sahibi değildir?

- A) Eşi
- B) Erkek çocuğu
- C) Annesi
- D) Babası
- E) Kız kardeşi

AÇIKLAMA

Hak sahibi: Sigortalının veya sürekli iş göremezlik geliri ile malûllük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı almakta olanların ölümü halinde, gelir veya aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazanan eş, çocuk, ana ve babası

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 3: 5510 sayılı Kanun’a göre aşağıdakilerden hangisi işçinin bakmakla yükümlü olduğu kişilerden değildir?

- A) Çalışanın eşi
- B) Yükseköğrenim gören halinde 20 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocuklar
- C) Geçiminin genel sağlık sigortalısı tarafından sağlandığı Kurumca belirlenen kriterlere göre tespit edilen ana ve babası
- D) Yaşına bakılmaksızın bu Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olmayan çocuklar
- E) 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çıraklık ve çıraklık eğitimi ile işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocuklar

AÇIKLAMA:

Bakmakla yükümlü olduğu kişi

- a) Eşini,
- b) 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çıraklık ve çıraklık eğitimi ile işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın bu Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olmayan çocuklarını,
- c) Geçiminin genel sağlık sigortalısı tarafından sağlandığı Kurumca belirlenen kriterlere göre tespit edilen ana ve babasını

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 4: 5510 sayılı Kanun’a göre Kurum Sağlık Kurulu hangisini belirlemeye yetkili değildir?

- A) Çalışma gücü kaybı oranları
- B) Meslekte kazanma gücü kaybı oranları
- C) Balthazard Formülü
- D) Erken yaşlanma hali
- E) Malûllük dereceleri

AÇIKLAMA:

Kurum Sağlık Kurulu: Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca düzenlenecek raporlardaki teşhis ve bu teşhise dayanak teşkil eden belgeleri incelemek suretiyle, çalışma gücü kaybı ve meslekte kazanma gücü kaybı oranlarını, erken yaşlanma halini, vazifelerini yapamayacak şekilde meslekte kazanma gücü kaybını ve malûllük derecelerini belirlemeye yetkili hekimlerden ve/veya dış hekimlerinden oluşan kurulları

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 5: 5510 sayılı Kanun’a göre tarım işlerinde veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz işlerde çalışanlardan kaç yaşını dolduranlardan talepte bulunanlar sigortalı sayılmazlar?

- A)45 B)50 C)55 D)60 E)65

AÇIKLAMA:

Kamu idarelerinde ve Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında sayılanlar hariç olmak üzere, tarım işlerinde veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz işlerde çalışanlar ile tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan; tarımsal faaliyette bulunan ve yıllık tarımsal faaliyet gelirlerinden, bu faaliyete ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarın aylık ortalamasının, bu Kanunda tanımlanan prime esas günlük kazanç alt sınırının OTUZ KATINDAN az olduğunu belgeleyenler ile 65 yaşını dolduranlardan talepte bulunanlar sigortalı sayılmazlar.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 6: Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Kanun’u uygulamasında kısmen sigortalı (kısmi istisna) sayılır?

- A) İşverenin yanında ücretsiz çalışan eşi
- B) Çıraklar
- C) Ev hizmetlerinde çalışanlar
- D) Askerlik hizmetini yapmakta olan erler
- E) Yapım veya üretim işlerinde çalışan öğrenciler

AÇIKLAMA: SİGORTALI SAYILMAYANLAR

- * İşverenin yanında ücretsiz çalışan eşi
- * Ev hizmetlerinde çalışanlar
- * Askerlik hizmetini yapmakta olan erler
- * Yapım veya üretim işlerinde çalışan öğrenciler
- * Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen, hasta veya malûller

* Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlardan, aylık faaliyet gelirlerinden bu faaliyetine ilişkin masraflar düşüldükten sonra kalan tutarı, prime esas günlük kazanç alt sınırının otuz katından az olduğunu belgeleyenler vb.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 7: Aşağıdakilerden hangisi, 5510 sayılı Kanunla sosyal sigorta kapsamında güvence sağlanan riskler arasında yer almaz?

A) İş kazası B) Meslek hastalığı C) Malullük D) Hastalık E) İşsizlik

AÇIKLAMA:

Kısa vadeli sigorta kolları: İş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası kolları

Uzun vadeli sigorta kolları: Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kolları

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 8: 5510 sayılı Kanun'a göre sigortalılar, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç kaç ay içinde, sigortalı olarak çalışmaya başladıklarını Kuruma bildirirler?

A)Bir B)iki C)Üç D)Dört E)Altı

AÇIKLAMA:

Sigortalılar, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç bir ay içinde, sigortalı olarak çalışmaya başladıklarını Kuruma bildirirler.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 9: 5510 sayılı Kanun'a göre İşveren, örneği Kurumca hazırlanacak işyeri bildirgesini en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte, Kuruma vermekle yükümlüdür.

Ticaret sicili memurlukları, kendilerine yapılan bu bildirimi en geç kaç gün içinde Kuruma bildirmek zorundadır?

A)3 B)5 C)10 D)15 E)20

AÇIKLAMA:

İşveren, örneği Kurumca hazırlanacak işyeri bildirgesini en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte, Kuruma vermekle yükümlüdür. Şirket kuruluşunun ticaret sicili memurluklarına bildirilmesi halinde yapılan bu bildirim Kuruma yapılmış sayılır ve ilgililerce ayrıca işyeri bildirgesi düzenlenmez. Ticaret sicili memurlukları, kendilerine yapılan bu bildirimi EN GEÇ ON GÜN içinde Kuruma bildirmek zorundadır.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 10: 5510 sayılı Kanun'a göre işyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi, sigortalı çalıştırılan bir işin veya işyerinin başka bir işverene devredilmesi veya intikal etmesi halinde, işyerinin nakledildiği, yeni işverenin işi veya işyerini devraldığı tarihi takip eden kaç gün içinde, işyeri bildirgesini Kuruma vermekle yükümlüdür?

A)3 B)5 C)10 D)15 E)20

AÇIKLAMA:

İşyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi, sigortalı çalıştırılan bir işin veya işyerinin başka bir işverene devredilmesi veya intikal etmesi halinde, işyerinin nakledildiği, yeni işverenin işi veya işyerini devraldığı tarihi takip eden ON GÜN İÇİNDE, işyerinin miras yoluyla intikali halinde ise mirasçıları, ölüm tarihinden itibaren en geç ÜÇ AY İÇİNDE, işyeri bildirgesini Kuruma vermekle yükümlüdür.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 11: 5510 sayılı Kanun’a göre valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişileri, yapı ruhsatı ve diğer tüm ruhsat veya ruhsat niteliği taşıyan işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeleri verildiği tarihten itibaren kaç ay içinde Kuruma bildirmekle yükümlüdürler?

A)Bir B)iki C)Üç D)Dört E)Altı

AÇIKLAMA:

Valilikler, belediyeler ve ruhsat vermeye yetkili diğer kamu ve özel hukuk tüzel kişileri, yapı ruhsatı ve diğer tüm ruhsat veya ruhsat niteliği taşıyan işlemlerine ilişkin bilgi ve belgeler ile varsa bunların verilmesine esas olan istihdama ilişkin bilgileri, verildiği tarihten itibaren BİR AY İÇİNDE Kuruma bildirmekle yükümlüdürler.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 12: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre, aşağıdakilerden hangisi bir iş kazası değildir?

- A) Sigortalının, öğle tatilinde işyerinin yemekhanesinde başka işçiler arasında çıkan kavgada atılan tabağın kendisine isabet etmesi sonucunda yaralanması
- B) İstanbul’da çalışmakta olan sigortalının, iş toplantısı için gittiği İzmir’de yemek yediği lokantanın mutfağında meydana gelen patlama sonucunda yaralanması
- C) Emziren kadın sigortalının, süt izni sırasında düşüp yaralanması
- D) Birbirine yakın oturan sigortalıların tuttukları araçla işlerine giderken kazaya uğramaları sonucunda yaralanmaları
- E) İşveren tarafından verilen faturayı yatırmak üzere bankaya giden sigortalının yolda yürürken düşüp yaralanması

AÇIKLAMA:

İş kazası;

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
 - b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
 - c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
 - d) Emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
 - e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,
- meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 13: 5510 sayılı Kanun’a göre hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanların olduğu işyerlerinde meydana gelen iş kazası, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine ve Kuruma da en geç kazadan sonraki içinde bildirilir. Boşluklara sırasıyla hangisi gelmelidir?

- A)24 saat içinde-3 iş günü
- B)24 saat içinde-3 gün
- C)Derhal-3 iş günü
- D)Derhal-3 gün
- E)24 saat içinde-10 gün

AÇIKLAMA:

İş kazasının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının;

a) (a) bendi ile 5 inci madde kapsamında bulunan sigortalılar bakımından bunları çalıştıran işveren tarafından, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve Kuruma da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde,

b) (b) bendi kapsamında bulunan sigortalı(Köy ve mahalle muhtarları ile hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan ise) bakımından kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç işgünü içinde, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile Kuruma bildirilmesi zorunludur.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 14: 5510 sayılı Kanun’a göre hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar bakımından kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra kaç işgünü içinde iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile Kuruma bildirilmesi zorunludur?

- A)2
- B)3
- C)5
- D)10
- E)15

AÇIKLAMA:

İş kazasının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının;

a) (a) bendi ile 5 inci madde kapsamında bulunan sigortalılar bakımından bunları çalıştıran işveren tarafından, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve Kuruma da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde,

b) (b) bendi kapsamında bulunan sigortalı(Köy ve mahalle muhtarları ile hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan ise) bakımından kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç işgünü içinde, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile Kuruma bildirilmesi zorunludur.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 15: 5510 sayılı Kanun’a göre kuruma bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı hakkında bir karara varılabilmesi için gerektiğinde, kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya aşağıdakilerden hangisi vasıtasıyla soruşturma yapılabilir?

- A) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığını iş müfettişleri
- B)Sağlık Bakanlığı müfettişleri
- C)Maliye Bakanlığı müfettişleri
- D)Valilikler
- E)Kolluk kuvvetleri

Kuruma bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı hakkında bir karara varılabilmesi için gerektiğinde, Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Bakanlık(Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı) iş müfettişleri vasıtasıyla soruşturma yapılabilir.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 16: 5510 sayılı Kanun’a göre meslek hastalıkları

I- sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple oluşabilir.

II- işin yürütüm şartları yüzünden olabilir.

III- Geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri olabilmesi halleridir.

İle ilgili hangileri doğrudur?

A)Yalnız I B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I,II ve III

AÇIKLAMA:

Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.

DOĞRU CEVAP E

ÇIKLAMALI SORU 17: Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin işyerindeki inceleme sonunda tespit edildiği hallerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık veya ilgilinin başvurusu üzerine onayı ile meslek hastalığı sayılabilir. Boşluklara sırasıyla hangisi gelmelidir?

- A)Sağlık Bakanlığı- Teftiş Kurulu Başkanlığı
- B) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı-Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü
- C) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı-Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu
- D) Sağlık Bakanlığı- Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü
- E)Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü- Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu

AÇIKLAMA:

Herhangi bir meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla belirlendiği ve meslek hastalığına yol açan etkenin işyerindeki inceleme sonunda tespit edildiği hallerde, meslek hastalıkları listesindeki yükümlülük süresi aşılmış olsa bile, söz konusu hastalık Kurumun(Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı) veya ilgilinin başvurusu üzerine Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun onayı ile meslek hastalığı sayılabilir.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 18: Hangi hallerin meslek hastalığı sayılacağı, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesinin şekli ve içeriği, verilme usûlü ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usûl ve esaslar, Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikte düzenlenir.

Yönetmelikte belirlenmiş hastalıklar dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması hususunda çıkabilecek uyuşmazlıklar, hangisi tarafından karara bağlanır?

- A) Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü
- B) Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- D) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
- E) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

AÇIKLAMA:

Hangi hallerin meslek hastalığı sayılacağı, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesinin şekli ve içeriği, verilme usûlü ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usûl ve esaslar, Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikte düzenlenir. Yönetmelikte belirlenmiş hastalıklar dışında herhangi bir hastalığın meslek hastalığı sayılıp sayılmaması hususunda çıkabilecek uyuşmazlıklar, Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunca karara bağlanır.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 19: 5510 sayılı Kanun'a göre çoğul gebelik halinde ilk kaç haftalık süreye kadar olan gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri analık hali kabul edilir?

A)Üç B)Dört C)Altı D)Sekiz E)On

AÇIKLAMA:

Sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadının ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşinin gebeliğinin başladığı tarihten itibaren doğumdan sonraki ilk sekiz haftalık, çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık süreye kadar olan gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri analık hali kabul edilir.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 20: 5510 sayılı Kanun'a göre aşağıdakilerden hangisi iş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklardan değildir?

- A) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması
- B) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi
- C) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, gelir bağlanması
- D) Gelir bağlanmış olan erkek çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi
- E) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi.

AÇIKLAMA:

İş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklar şunlardır:

- a) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi.
- b) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması.
- c) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, gelir bağlanması.
- d) Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi.
- e) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 21: 5510 sayılı Kanun'a göre sigortalı kadına veya sigortalı olmayan eşinin doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe emzirme ödeneği verilebilmesi için doğumdan önceki bir yıl içinde en az kaç gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması şarttır?

A)90 B)120 C)180 D)270 E)360

AÇIKLAMA:

Sigortalı kadına veya sigortalı olmayan eşinin doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe emzirme ödeneği verilebilmesi için, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının;

- a) (a) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması,

b) (b) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi yatırılmış ve genel sağlık sigortası primi dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması, şarttır.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 22: Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan 5510 sayılı Kanun'a göre sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere üç yüz gün içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eşi analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkek, doğum tarihinden önceki kaç ay içinde en az kaç gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneğinden yararlandırılır?

- A)12 ay-120 gün prim
- B)14 ay-90 gün prim
- C)15 ay-90 gün prim
- D)15 ay-120 gün prim
- E)20 ay-180 gün prim

AÇIKLAMA:

Emzirme ödeneğine hak kazanan sigortalılardan 9 uncu maddeye göre sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere ÜÇ YÜZ GÜN içinde çocukları doğarsa, sigortalı kadın veya eşi analık sigortası haklarından yararlanacak sigortalı erkek, doğum tarihinden önceki ON BEŞ AY İÇİNDE en az 120 GÜN PRİM ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneğinden yararlandırılır.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 23: İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç; iş kazasının veya doğumun olduğu tarihten, meslek hastalığı veya hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki on iki aydaki son kaç ay içinde 5510 sayılı Kanun'un ilgili maddesine göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır?

- A)Bir
- B)İki
- C)Üç
- D)Dört
- E)Beş

AÇIKLAMA:

İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç; iş kazasının veya doğumun olduğu tarihten, meslek hastalığı veya hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki ON İKİ AYDAKİ SON ÜÇ AY İÇİNDE 80 inci maddeye göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 24: 5510 sayılı Kanun'a göre prim, ikramiye ve bu nitelikteki arızı ödemeler dikkate alınmış ise ödenek ve gelire esas alınacak günlük kazanç, ücret toplamının ücret alınan gün sayısına bölünmesiyle hesaplanacak günlük kazanç, yüzde kaç oranında bir ekleme yapılarak bulunan tutardan çok olamaz?

- A)10
- B)30
- C)40
- D)50
- E)60

AÇIKLAMA: Prim, ikramiye ve bu nitelikteki arızı ödemeler dikkate alınmış ise ödenek ve gelire esas alınacak günlük kazanç, ücret toplamının ücret alınan gün sayısına bölünmesiyle hesaplanacak günlük kazanç, % 50 oranında bir ekleme yapılarak bulunan tutardan çok olamaz.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 25: İş kazası ile meslek hastalığı sigortasından bağlanacak gelirlere esas tutulacak aylık kazanç, 5510 sayılı Kanun'a göre hesaplanacak günlük kazancın kaç katıdır?

A)10 B)15 C)20 D)25 E)30

AÇIKLAMA:

İş kazası ile meslek hastalığı sigortasından bağlanacak gelirlere esas tutulacak aylık kazanç, kanun hükümlerine göre hesaplanacak günlük kazancın otuz katıdır.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 26: 5510 sayılı Kanun'a göre sigortalılardan hastalık sigortasına tabi olanların hastalık sebebiyle iş göremezliğe uğraması halinde, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki bir yıl içinde en az kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla geçici iş göremezliğin gününden başlamak üzere her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir. Boşluklara sırasıyla hangisi gelmelidir?

A)90 gün-birinci
B)90 gün-ikinci
C)90 gün-üçüncü
D)120 gün-ikinci
E)120 gün-birinci

AÇIKLAMA:

4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile 5 inci madde kapsamındaki sigortalılardan hastalık sigortasına tabi olanların hastalık sebebiyle iş göremezliğe uğraması halinde, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla geçici iş göremezliğin üçüncü gününden başlamak üzere her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 27: 5510 sayılı Kanun'a göre sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az kaç gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla, doğumdan önceki ve sonraki sekizer haftalık sürede, çoğul gebelik halinde ise doğumdan önceki sekiz haftalık süreye iki haftalık süre ilâve edilerek çalışmadığı her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir?

A)30 B)60 C)90 D)120 E)180

AÇIKLAMA:

Sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla, doğumdan önceki ve sonraki sekizer haftalık sürede, çoğul gebelik halinde ise doğumdan önceki sekiz haftalık süreye iki haftalık süre ilâve edilerek çalışmadığı her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 28: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre meslek hastalığı hâlinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde sigortalının bu Kanun’a göre hesaplanacak günlük kazancının ne kadarıdır?

A) Tümü B) Yarı C) Üçte ikisi D) Dörtte biri E)Üçte biri

AÇIKLAMA

İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve sigortalı kadının analığı halinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, YATARAK TEDAVİLERDE HESAPLANACAK GÜNLÜK KAZANCININ YARISI, AYAKTAN TEDAVİLERDE İSE ÜÇTE İKİSİDİR.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 29: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’na göre meslek hastalığı hâlinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, ayakta tedavilerde sigortalının bu Kanun’a göre hesaplanacak günlük kazancının ne kadarıdır?

A) Tümü B) Yarı C) Üçte ikisi D) Dörtte biri E)Üçte biri

AÇIKLAMA

İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve sigortalı kadının analığı halinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, YATARAK TEDAVİLERDE HESAPLANACAK GÜNLÜK KAZANCININ YARISI, AYAKTAN TEDAVİLERDE İSE ÜÇTE İKİSİDİR.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 30: İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az yüzde kaç oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalı sürekli iş göremezlik gelirin hak kazanır?

A)10 B)30 C)50 D)60 E)90

AÇIKLAMA:

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirin hak kazanır.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 31: Sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır. Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya, 5510 sayılı Kanun’a göre hesaplanan aylık kazancının yüzde kaç oranında gelir bağlanır?

A)50 B)60 C)70 D)80 E)90

AÇIKLAMA:

Sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır. Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya, 17 nci maddeye göre hesaplanan aylık kazancının % 70'i oranında gelir bağlanır.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 32: Sürekli kısmî iş göremezlikte sigortalıya bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesaplanarak bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutarı kendisine ödenir. Sigortalı, başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise gelir bağlama oranı 5510 sayılı Kanun’a göre yüzde kaç olarak uygulanır?

A)50 B)60 C)70 D)90 E)100

AÇIKLAMA:

Sürekli kısmî iş göremezlikte sigortalıya bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesaplanarak bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutarı kendisine ödenir. Sigortalı, başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise gelir bağlama oranı % 100 olarak uygulanır.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 33: 5510 sayılı Kanun’a göre iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık, üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin ne kadarlık kısmı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücû edilir?

A) Tümü B) Yarı C) Üçte ikisi D) Dörtte biri E)Üçte biri

AÇIKLAMA:

İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık, üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücû edilir.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 34: 5510 sayılı Kanun’a göre sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık nedeniyle hekimin bildirdiği tedbir ve tavsiyelere uymaması sonucu tedavi süresinin uzamasına veya iş göremezlik oranının artmasına, malûl kalmasına neden olması halinde, uzayan tedavi süresi veya artan iş göremezlik oranı esas alınarak geçici iş göremezlik ödeneği veya sürekli iş göremezlik gelirinin ne kadarlık kısmı Kurumca eksiltilir?

A) Tümü B) Yarı C) Üçte ikisi D) Dörtte biri E)Üçte biri

AÇIKLAMA:

Ceza sorumluluğu olmayanlar ile kabul edilebilir bir mazereti olanlar hariç, sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık nedeniyle hekimin bildirdiği tedbir ve tavsiyelere uymaması sonucu tedavi süresinin uzamasına veya iş göremezlik oranının artmasına, malûl kalmasına neden olması halinde, uzayan tedavi süresi veya artan iş göremezlik oranı esas alınarak dörtte birine kadar Kurumca eksiltilir.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 35: 5510 sayılı Kanun’a göre ceza sorumluluğu olmayanlar hariç, ağır kusuru yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan sigortalının kusur derecesi esas alınarak geçici iş göremezlik ödeneği veya sürekli iş göremezlik gelirinin ne kadarı Kurumca eksiltilir?

A) Tümü B) Yarı C) Üçte ikisi D) Dörtte biri E)Üçte biri

AÇIKLAMA:

Ceza sorumluluğu olmayanlar hariç, ağır kusuru yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan sigortalının kusur derecesi esas alınarak üçte birine kadar Kurumca eksiltilir.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 36: 5510 sayılı Kanun’a göre kasdî bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan, hastalanan veya Kurumun yazılı bildirimine rağmen teklif edilen tedaviyi kabul etmeyen sigortalıya, geçici iş göremezlik ödeneği veya sürekli iş göremezlik gelirinin ne kadarlık tutarında ödeme yapılır?

A) Tümü B) Yarıısı C) Üçte ikisi D) Dörtte biri E)Üçte biri

AÇIKLAMA:

Kasdî bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan, hastalanan veya Kurumun yazılı bildirimine rağmen teklif edilen tedaviyi kabul etmeyen sigortalıya, yarıısı tutarında ödenir.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 37: 5510 sayılı Kanun’a göre

I- Herhangi bir sebeple silâh altına alınan sigortalının askerlikte geçen hizmet süresi

II- İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortalarından geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalının iş göremediği süre

III- Sigortalının greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde geçen süre

Hangileri kısa vadeli sigorta kollarında dikkate alınmayan sürelerdendir?

A)Yalnız III B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I, II ve III

AÇIKLAMA:

Kısa vadeli sigorta kollarında dikkate alınmayan süreler

MADDE 24- Kısa vadeli sigorta kolları bakımından;

a) Herhangi bir sebeple silâh altına alınan sigortalının askerlikte geçen hizmet süresi,

b) Hükümlülükle sonuçlanmayan tutuklulukta geçen süre,

c) İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortalarından geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalının iş göremediği süre,

d) Sigortalının greve iştirak etmesi veya işverenin lokavt yapması hallerinde geçen süre,

18 inci maddede belirtilen çalışma sürelerine girmediği gibi, iş göremezliğin başladığı veya hastalığın anlaşıldığı yahut doğumun olduğu tarihten önceki bir yılın hesabında da dikkate alınmaz.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 38: 5510 sayılı Kanun’a göre çalışma gücünün veya iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az yüzde kaçını kaybettiği Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen sigortalı, malûl sayılır?

A)10 B)30 C)50 D)60 E)90

AÇIKLAMA:

Sigortalının veya işverenin talebi üzerine Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca usûlüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi sonucu, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalılar için çalışma gücünün veya iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az % 60'ını, (c) bendi kapsamındaki sigortalılar için çalışma gücünün en az % 60'ını veya vazifelerini yapamayacak şekilde meslekte kazanma gücünü kaybettiği Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilen sigortalı, malûl sayılır.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 39: 5510 sayılı Kanun’a göre sigortalıya malûllük aylığı bağlanabilmesi için sigortalının en az on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam olarak kaç gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması gerekir?

A)900 B)1200 C)1800 D)2500 E)3600

AÇIKLAMA:

Sigortalıya malûllük aylığı bağlanabilmesi için sigortalının;

a) 25 inci maddeye göre malûl sayılması,

b) En az on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam olarak 1800 gün veya başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malûl olan sigortalılar için ise sigortalılık süresi aranmaksızın 1800 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması,

c) Malûliyeti nedeniyle sigortalı olarak çalıştığı işten ayrıldıktan veya işyerini kapattıktan veya devrettikten sonra Kurumdan yazılı istekte bulunması,

halinde malûllük aylığı bağlanır.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 40: 5510 sayılı Kanun’a göre ilk defa bu Kanuna göre sigortalı sayılanlara;

I-Kadın sigortalının 58 yaşını doldurmuş olması

II-Erkek sigortalının 60 yaşını doldurmuş olması

III-En az 9000 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması

Özel hükümler haricinde hangilerinin olması halinde yaşlılık aylığı bağlanır?

A)Yalnız III B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I,II ve III

AÇIKLAMA:

Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olmaları ve en az 9000 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması şartıyla yaşlılık aylığı bağlanır.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 41: 5510 sayılı Kanun’a göre kaç yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen sigortalılar, yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık aylığından yararlanırlar?

A)50 B)55 C)56 D)58 E)60

AÇIKLAMA:

55 yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen sigortalılar, yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık aylığından yararlanırlar.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 42: 5510 sayılı Kanun’a göre Bakanlıkça tespit edilen maden işyerlerinin yeraltı işlerinde sürekli veya münavebeli olarak en az 20 yıldan beri çalışan sigortalılar için yaşlılık aylığından yararlanabilme yaş şartı kaç olarak uygulanır?

A)50 B)55 C)56 D)58 E)60

AÇIKLAMA:

Bakanlıkça tespit edilen maden işyerlerinin yeraltı işlerinde sürekli veya münavebeli olarak en az 20 yıldan beri çalışan sigortalılar için ikinci fıkrada belirtilen yaş şartı 50 olarak uygulanır.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 43: 5510 sayılı Kanun’a göre

I- Aylık almakta olan erkek çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi.

II- Ölüm toptan ödemesi yapılması

III- Ölüm aylığı bağlanması

Hangileri ölüm sigortasından sağlanan haklardandır?

A)Yalnız III B)I ve II C)II ve III D)I ve III E)I,II ve III

AÇIKLAMA:

Ölüm sigortasından sağlanan haklar şunlardır:

- a) Ölüm aylığı bağlanması.
- b) Ölüm toptan ödemesi yapılması.
- c) Aylık almakta olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi.
- d) Cenaze ödeneği verilmesi.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 44: 5510 sayılı Kanun’un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için, her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam kaç gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması halinde ölüm aylığı verilir?

A)900 B)1200 C)1800 D)2500 E)3600

AÇIKLAMA:

Ölüm aylığı;

a) En az 1800 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş veya 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için, her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 900 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması gerekir.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 45: 5510 sayılı Kanun’a göre isteğe bağlı sigortalıların prime esas kazancı aşağıdakilerin hangisi tarafından belirlenir?

- A) SGK Başkanlığı
- B) Sigortalının hak sahipleri
- C) İşveren
- D) SGK İl Müdürlüğü
- E) Sigortalının kendisi

AÇIKLAMA:

İsteğe bağlı sigortalıların prime esas kazancı sigortalının kendisi tarafından belirlenir.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 46: 5510 sayılı Kanun'a göre aşağıdakilerden hangisi genel sağlık sigortasından sağlanan hizmetlerden biri değildir?

- A) Refakatçi giderlerinin ödenmesi
- B) Estetik amaçlı sağlık hizmetleri
- C) Yol giderlerinin ödenmesi
- D) Koruyucu sağlık hizmetleri
- E) Yurt dışında tedavi hizmeti

AÇIKLAMA:

Vücut bütünlüğünü sağlamak amacıyla yapılan ve iş kazası ile meslek hastalığına, kazaya, hastalıklara veya konjenital nedenlere bağlı olarak ortaya çıkan durumlarda yapılacak sağlık hizmetleri dışında estetik amaçlı yapılan her türlü sağlık hizmeti ile estetik amaçlı ortodontik diş tedavileri kurumca finansmanı sağlanmayacak sağlık hizmetlerindendir.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 46: 5510 sayılı Kanun'a göre evlenmeleri nedeniyle, gelir veya aylıklarının kesilmesi gereken kız çocuklarına evlenmeleri ve talepte bulunmaları halinde almakta oldukları aylık veya gelirlerinin kaç yıllık tutarı bir defaya mahsus olmak üzere evlenme ödeneği olarak peşin ödenir?

- A) Bir
- B) İki
- C) Üç
- D) Dört
- E) Beş

AÇIKLAMA:

Evlenmeleri nedeniyle, gelir veya aylıklarının kesilmesi gereken kız çocuklarına evlenmeleri ve talepte bulunmaları halinde almakta oldukları aylık veya gelirlerinin iki yıllık tutarı bir defaya mahsus olmak üzere evlenme ödeneği olarak peşin ödenir.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 47:

I. Sigortalının kızı

II. Sigortalının sağ kalan eşi

III. Sigortalının dul annesi

IV. Sigortalının malul oğlu

5510 sayılı Kanun'a göre, evlenme ödeneği yukarıdakilerden hangilerine verilir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız III
- C) II ve III
- D) III ve IV
- E) I, II ve III

AÇIKLAMA:

Evlenmeleri nedeniyle, gelir veya aylıklarının kesilmesi gereken kız çocuklarına evlenmeleri ve talepte bulunmaları halinde almakta oldukları aylık veya gelirlerinin iki yıllık tutarı bir defaya mahsus olmak üzere evlenme ödeneği olarak peşin ödenir.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 48:5510 sayılı Kanun'a tabi bir işçiye hastalık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği ödenebilmesi için, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki hangi sürede ve en az kaç gün prim bildirilmiş olması gerekir?

- A) Bir yılda, 90 gün
- B) Bir yılda, 120 gün
- C) İki yılda, 90 gün
- D) Üç yılda, 120 gün
- E) Üç yılda, 180 gün

AÇIKLAMA:

4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi ile 5 inci madde kapsamındaki sigortalılardan hastalık sigortasına tabi olanların hastalık sebebiyle iş göremezliğe uğraması halinde, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki BİR YIL İÇİNDE EN AZ 90 GÜN KISA VADELİ SİGORTA PRİMİ BİLDİRİLMİŞ OLMASI şartıyla geçici iş göremezliğin üçüncü gününden başlamak üzere her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 49: 5510 sayılı Kanun'a göre iş kazası halinde, sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği hangi tarihten itibaren bağlanır?

- A) Kazanın meydana gelmesinden sonraki ikinci günden
- B) Kazanın meydana gelmesinden sonraki dördüncü günden
- C) Kazanın meydana geldiği günden
- D) Kazanın meydana gelmesinden sonraki beşinci günden
- E) Kazanın meydana gelmesinden sonraki üçüncü günden

AÇIKLAMA:

İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğe uğrayan sigortalıya her gün için geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 50: İş kazası veya meslek hastalığı sonucu veya sürekli iş göremezlik geliri, malûllük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olup da ölen sigortalının hak sahiplerine cenaze ödeneği ödenir.

Cenaze ödeneği varsa/ hayattaysa ilk olarak aşağıdakilerden hangisine ödenme yoluna gidilir?

- A) Sigortalının eşi
- B) Sigortalının çocukları
- C) Sigortalının annesi
- D) Sigortalının babası
- E) Sigortalının kardeşleri

AÇIKLAMA:

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu veya sürekli iş göremezlik geliri, malûllük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olup da ölen sigortalının hak sahiplerine Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden cenaze ödeneği ödenir. Cenaze ödeneği, sırasıyla sigortalının eşine, yoksa çocuklarına, o da yoksa ana babasına, o da yoksa kardeşlerine verilir.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 51: 5510 sayılı Kanun’a göre bazı işyerlerinde ve işlerde çalışan sigortalıların prim ödeme gün sayılarına, bu işyerlerinde ve işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için karşılarında gösterilen gün sayıları, fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar için fiilî hizmet süresi zammı aşağıdakilerden hangisidir?

A)45 B)60 C)90 D)120 E)180

AÇIKLAMA:

Maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar için +180 gün.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 52: 5510 sayılı Kanun’a göre bazı işyerlerinde ve işlerde çalışan sigortalıların prim ödeme gün sayılarına, bu işyerlerinde ve işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için karşılarında gösterilen gün sayıları, fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Demir ve çelik fabrikalarında çalışanlar için fiilî hizmet süresi zammı aşağıdakilerden hangisidir?

A)45 B)60 C)90 D)120 E)180

AÇIKLAMA:

Demir ve çelik fabrikaları +90 gün

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 53: 5510 sayılı Kanun’u gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni sürelerini sigortalı kadın işçi, üç defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra kaç yıllık süreyi geçmemek kaydıyla talepte bulunduğu süreleri borçlanabilir?

A)Bir B)İki C)Üç D)Dört E)Beş

AÇIKLAMA:

Sigortalıların borçlanabileceği süreler

Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalı kadının, üç defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla borçlanılacak sürelerde uzun vadeli sigorta kolları açısından sigortalı sayılmaması ve çocuğunun yaşaması şartlarıyla talepte bulunulan süreleri,

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 54: 5510 sayılı Kanun’a göre aşağıdakilerden hangisi sigortalıların borçlanabileceği sürelerden değildir?

A) Grev ve lokavtta geçen süreleri

B) Sigortalı olmaksızın doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık için yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora veya uzmanlık öğrenim süreleri

C) Ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri

D) Sigortalının aylık işe geliş gidiş süreleri

E) Hekimlerin fahrî asistanlıkta geçen süreleri

AÇIKLAMA:

- Grev ve lokavtta geçen süreleri
- Sigortalı olmaksızın doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık için yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri normal doktora veya uzmanlık öğrenim süreleri
- Ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri
- Sigortalı olmaksızın avukatlık stajını yapanların normal staj süreleri
- Hekimlerin fahrî asistanlıkta geçen süreleri
- Er veya erbaş olarak silâh altında veya yedek subay, yedek astsubay okulunda geçen süreleri,
- Sigortalı iken herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınanlardan bu suçtan dolayı beraat edenlerin tutuklulukta veya gözaltında geçen süreleri
- Seçim kanunları gereğince görevlerinden istifa edenlerin, istifa ettikleri tarih ile seçimin yapıldığı tarihi takip eden ay başına kadar açıkta geçirdikleri süreleri

Vb.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 55: 5510 sayılı Kanun'a göre

I- İntihara teşebbüs edenler

II -Mevzuat ve emir dışında hareket etmiş olanlar

III- Kendisine menfaat sağlama amacıyla zarar verenler

Hangilerine vazife malûllüğü hükümleri uygulanmaz?

A)Yalnız I

B)I ve II

C)II ve III

D)I ve III

E)I,II ve III

AÇIKLAMA:

Vazife malûllükleri;

- a) Keyif verici içki ve her çeşit maddeler kullanmaktan,
- b) Mevzuat ve emir dışında hareket etmiş olmaktan
- c) Yasak fiilleri yapmaktan,
- d) İntihara teşebbüsten,
- e) Her ne suretle olursa olsun kendisine veya başkalarına menfaat sağlama veya zarar verme amacından, doğmuş olursa bunlara uğrayanlar hakkında vazife malûllüğü hükümleri uygulanmaz.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 56: 5510 sayılı Kanun'a göre kamu idareleri vazife malûllüğüne sebep olan olayı, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine veya kendi mevzuatına göre yetkili mercilere derhal, Kuruma da en geç kaç iş günü içinde bildirmekle yükümlüdür?

A)Üç B)Beş C)Yedi D)On E)On beş

AÇIKLAMA:

Kamu idareleri vazife malûllüğüne sebep olan olayı, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine veya kendi mevzuatına göre yetkili mercilere derhal, Kuruma da en geç on beş iş günü içinde bildirmekle yükümlüdür.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 57: 5510 sayılı Kanun’a göre isteğe bağlı sigorta; kişilerin isteğe bağlı olarak prim ödemek suretiyle uzun vadeli sigorta kollarına ve genel sağlık sigortasına tâbi olmalarını sağlayan sigortadır.

I-20 yaşını doldurmuş bulunmak

II- Kendi sigortalılığı nedeniyle aylık bağlanmış olmak

III- Sigortalı olarak çalışmakla birlikte ay içerisinde 30 günden az çalışmak ya da tam gün çalışmamak

Hangileri isteğe bağlı sigortalı olabilme şartlarındandır?

A)Yalnız III

B)I ve II

C)II ve III

D)I ve III

E)I,II ve III

AÇIKLAMA:

İsteğe bağlı sigortalı olabilmek için Türkiye’de ikamet edenler ile Türkiye’de ikamet etmekte iken sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerdeki Türk vatandaşlarından;

- a) Bu Kanuna tâbi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmamak veya sigortalı olarak çalışmakla birlikte ay içerisinde 30 günden az çalışmak ya da tam gün çalışmamak,
 - b) Kendi sigortalılığı nedeniyle aylık bağlanmamış olmak,
 - c) 18 yaşını doldurmuş bulunmak,
 - d) İsteğe bağlı sigorta talep dilekçesiyle Kuruma başvuruda bulunmak,
- şartları aranır.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 58: 5510 sayılı Kanun’a göre Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu ile ilgili verilenlerden hangisi yanlıştır?

A) Kurul, ayda en az bir kez ve en az beş üye ile toplanır.

B) Kurul, bu Kanunda yazılı görevlerle sınırlı olmak kaydıyla, mahkemelerden intikal eden ve bilirkişi sıfatıyla rapor düzenlenmesi talep edilen dava dosyaları hakkında, gerekli incelemeleri yaparak görüş bildirir.

C) Kararlar salt çoğunlukla alınır.

D) Kurul, sigortalı veya hak sahiplerinin talebi üzerine görevlendirdiği uzman bir hekimi dinlemek zorundadır.

E) Kurul, sigortalılar hakkında vazife malûllük derecesi, iş kazası ve meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik derecesi tespiti ile çalışma gücünün malûliyeti gerektirecek derecede kaybına ilişkin Kurumca verilen kararlardan itiraza konu olanları inceleyerek karara bağlar.

AÇIKLAMA:

Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu

Bu Kanunda yazılı olan görevleri yerine getirmek üzere branşları Kurum tarafından belirlenecek uzman hekimlerden oluşan Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu kurulur. Kurul; Millî Savunma Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu, en fazla üyeye sahip işveren, işçi ve kamu çalışanlarını temsil eden konfederasyonlar, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Ziraat Odaları Birliği ile Kurum tarafından görevlendirilecek birer uzman hekimden oluşur. Aynı usûlle birden fazla Kurul oluşturmaya Bakanlık yetkilidir.

Kurula, kendi aralarından seçecekleri üye başkanlık eder. Başkan, yokluğunda yerine bakacak üyeyi belirler. Kurul, haftada en az bir kez ve en az yedi üye ile toplanır, kararlar salt çoğunlukla alınır. Oylarda eşitlik olması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Kurulda görevlendirilecek olan hekimlerin hizmet süreleri üç yıl olup, üç yıl sonunda yeniden görevlendirilebilirler. Bir takvim yılı içerisinde mazeretsiz olarak

birbirini izleyen beş veya toplam on toplantıya katılmayan üyelerin üyelikleri kendiliğinden sona erer. Bu şekilde üyeliği sona eren üyenin yerine bir başka kişi, aynı usûlle görevlendirilir.

Kurul, sigortalılar hakkında vazife malûllük derecesi, iş kazası ve meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik derecesi tespiti ile çalışma gücünün malûliyeti gerektirecek derecede kaybına ilişkin Kurumca verilen kararlardan itiraza konu olanları inceleyerek karara bağlar. Kurul, sigortalı veya hak sahiplerinin talebi üzerine görevlendirdiği uzman bir hekimi dinlemek zorundadır.

Kurul, bu Kanunda yazılı görevlerle sınırlı olmak kaydıyla, mahkemelerden intikal eden ve bilirkişi sıfatıyla rapor düzenlenmesi talep edilen dava dosyaları hakkında, gerekli incelemeleri yaparak görüş bildirir. Mahkemeler, bahse konu dosyalar için belirlediği bilirkişi ücretini kurul üyelerine iletilmek üzere Kuruma gönderir.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 59: 5510 sayılı Kanun’a göre malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının yüzde kaçdır?

A)10 B)15 C)20 D)25 E)30

AÇIKLAMA:

Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının % 20’sidir.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 60: 5510 sayılı Kanun’a göre iş kazası ve meslek hastalığı ile ilgili

I- Prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2’sidir.

II- Bu primin tamamını işveren öder.

III- Bu oranı %1,5 oranına düşürmeye ya da %2,5 oranına artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

Hangileri doğrudur?

A)Yalnız I

B)I ve II

C)II ve III

D)I ve III

E)I,II ve III

AÇIKLAMA:

Kısa vadeli sigorta kolları: İş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası kolları

Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2’sidir. Bu primin tamamını işveren öder. Bu oranı %1,5 oranına düşürmeye ya da %2,5 oranına artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 61: 5510 sayılı Kanun’a göre alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, sigortalıların yaşlarına uygun asgarî ücretin hangi oranındadır?

A)Beşte biri B)Onda biri C)Yirmide bir D)Otuzda Biri E)Ellide biri

AÇIKLAMA:

Bu Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, sigortalıların yaşlarına uygun asgarî ücretin otuzda biri, üst sınırı ise 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 7,5 katı, ancak sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için 3 katıdır.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 62: 5510 sayılı Kanun’a göre geçirdiği iş kazası sonucu, başka birinin sürekli bakımına muhtaç olacak şekilde, meslekte kazanma gücünü %90 oranında yitiren bir sigortalıya, aylık kazancının yüzde kaç oranında sürekli iş göremezlik geliri bağlanır?

A) 100 B) 90 C) 70 D) 63 E) 50

AÇIKLAMA:

Sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır. Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya, 17 nci maddeye göre hesaplanan aylık kazancının % 70'i oranında gelir bağlanır. Sürekli kısmî iş göremezlikte sigortalıya bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesaplanarak bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutarı kendisine ödenir. Sigortalı, başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise gelir bağlama oranı % 100 olarak uygulanır.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 63: 5510 sayılı Kanun’a göre aşağıdaki sigorta kollarından hangisinin finansmanı yalnız işveren tarafından sağlanır?

A) Genel sağlık sigortası
B) İsteğe bağlı sigorta
C) İşsizlik sigortası
D) Kısa vadeli sigortalar
E) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları

AÇIKLAMA:

Kısa vadeli sigorta kolları: İş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası kollarının finansmanı yalnızca işverence sağlanır.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 64: 5510 sayılı Kanun’unda düzenlenen, Sosyal Güvenlik Kurumunun iş kazası ve meslek hastalığı sebebiyle yapmış olduğu yardımları işverene ve üçüncü kişilere rücu hakkı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşverenin sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesi dikkate alınmaz.
- B) İş kazası sonucu ölümlerde, 5510 sayılı Kanun uyarınca hak sahiplerine bağlanacak gelir ve verilecek ödenekler için, iş kazası sonucu ölen kusurlu sigortalının hak sahiplerine, Kurumca rücu ödenmez.
- C) İş kazasının, 5510 sayılı Kanun’da belirtilen sürede işveren tarafından Kuruma bildirilmemesi hâlinde, bildirim tarihine kadar geçen süre için sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği, Kurumca işverenden tahsil edilir.
- D) İş kazası üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücu edilir.
- E) İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık; kamu görevlileri, er ve erbaşlar ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen diğer kişilerin vazifelerinin gereği olarak yaptıkları fiiller sonucu meydana gelmiş ise, bu fiillerden dolayı haklarında kesinleşmiş mahkûmiyet kararı bulunanlar hariç olmak üzere, sigortalı veya hak sahiplerine yapılan ödemeler veya bağlanan gelirler için kurumuna veya ilgililere rücû edilmez.

AÇIKLAMA:

İş kazası ve meslek hastalığı, işverenin kastı veya sigortalıların sağlığını koruma ve iş güvenliği mevzuatına aykırı bir hareketi sonucu meydana gelmişse, Kurumca sigortalıya veya hak sahiplerine bu Kanun gereğince yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri toplamı, sigortalı veya hak sahiplerinin işverenden isteyebilecekleri tutarlarla sınırlı olmak üzere, Kurumca işverene ödettirilir. İşverenin sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesi dikkate alınır.

İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık, üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücû edilir.

İş kazası, meslek hastalığı ve hastalık; kamu görevlileri, er ve erbaşlar ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen diğer kişilerin vazifelerinin gereği olarak yaptıkları fiiller sonucu meydana gelmiş ise, bu fiillerden dolayı haklarında kesinleşmiş mahkûmiyet kararı bulunanlar hariç olmak üzere, sigortalı veya hak sahiplerine yapılan ödemeler veya bağlanan gelirler için kurumuna veya ilgililere rücû edilmez. Ayrıca, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümlerde, bu Kanun uyarınca hak sahiplerine bağlanacak gelir ve verilecek ödenekler için, iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde kusuru bulunan hak sahiplerine veya iş kazası sonucu ölen kusurlu sigortalının hak sahiplerine, Kurumca rücû edilmez.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 65: 5510 sayılı Kanun’a göre işveren, işyeri sahipleri; işyeri defter, kayıt ve belgelerini ilgili olduğu yılı takip eden yıl başından başlamak üzere kaç yıl süreyle saklamak ve Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilen memurlarınca istenilmesi halinde on beş gün içinde ibraz etmek zorundadır?

A)3 B)5 C)10 D)15 E)20

AÇIKLAMA:

İşveren, işyeri sahipleri; işyeri defter, kayıt ve belgelerini ilgili olduğu yılı takip eden yıl başından başlamak üzere on yıl süreyle, kamu idareleri otuz yıl süreyle, tasfiye ve iflâs idaresi memurları ise görevleri süresince, saklamak ve Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilen memurlarınca istenilmesi halinde onbeş gün içinde ibraz etmek zorundadır.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 66: 5510 sayılı Kanun’a göre kuruma verilmesi gereken belgelerin yapılan tebligata rağmen bir ay içinde verilmemesi veya noksan verilmesi halinde, bu belgeler Kurumca re’sen düzenlenir ve muhteviyatı sigorta primleri Kurumca tespit edilerek işverene tebliğ edilir. İşveren, bu maddeye göre tebliğ edilen prim borcuna karşı tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde, ilgili Kurum ünitesine itiraz edebilir. İtirazın reddi halinde, işveren kararın tebliğ tarihinden itibaren birkaç ay içerisinde yetkili nereye başvurabilir?

A)1 ay-İş Mahkemesi
B)1 ay-İdare Mahkemesi
C)3 ay –İş Mahkemesi
D)3 ay-İdare Mahkemesi
E)6 ay-Yargıtay

AÇIKLAMA:

Kuruma verilmesi gereken belgelerin yapılan tebligata rağmen bir ay içinde verilmemesi veya noksan verilmesi halinde, bu belgeler Kurumca re’sen düzenlenir ve muhteviyatı sigorta primleri Kurumca tespit edilerek işverene tebliğ edilir. İşveren, bu maddeye göre tebliğ edilen prim borcuna karşı tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde, ilgili Kurum ünitesine itiraz edebilir. İtiraz, takibi durdurur. İtirazın reddi halinde, işveren kararın tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde yetkili iş mahkemesine başvurabilir.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 67: 5510 sayılı Kanun’a göre aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi işveren tarafından verilmeyen sigortalılar, çalıştıklarını hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak kaç yıl içerisinde iş mahkemesine başvurabilirler?

A)Bir B)İki C)Üç D)Beş E)On

AÇIKLAMA:

Aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi işveren tarafından verilmeyen veya çalıştıkları Kurumca tespit edilemeyen sigortalılar, çalıştıklarını hizmetlerinin geçtiği yılın sonundan başlayarak beş yıl içerisinde iş mahkemesine başvurarak, alacakları ilâm ile ispatlayabilirlerse, bunların mahkeme kararında belirtilen aylık kazanç toplamaları ile prim ödeme gün sayıları dikkate alınır

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 68: 5510 sayılı Kanun’unda aksine hüküm bulunmayan hallerde, iş kazası, meslek hastalığı, vazife malullüğü ve ölüm hallerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren kaç yıl içinde istenmeyen kısmı zamanaşımına uğrar?

A)Üç B)Beş C)Yedi D)On E)On beş

AÇIKLAMA:

Bu Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde, iş kazası, meslek hastalığı, vazife malullüğü ve ölüm hallerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren beş yıl içinde istenmeyen kısmı zamanaşımına uğrar.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 69: 5510 sayılı Kanun’a göre iş kazası, meslek hastalığından ve ölüm sigortasından kazanılan diğer haklar, hakkın doğduğu tarihten itibaren kaç yıl içinde istenmezse düşer?

A)Üç B)Beş C)Yedi D)On E)On beş

AÇIKLAMA:

Kısa vadeli sigorta kollarından ve ölüm sigortasından kazanılan diğer haklar, hakkın doğduğu tarihten itibaren beş yıl içinde istenmezse düşer.

Kısa vadeli sigorta kolları: İş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 70: 5510 sayılı Kanun’a göre genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin alacakları, hakkı doğuran olayın öğrenildiği tarihten itibaren içinde istenmezse zamanaşımına uğrar, hakkı doğuran olay tarihinden itibaren ise sonunda düşer. Boşluklara sırasıyla hangisi gelmelidir?

A)1 yıl-3 yıl
B)1 yıl-5 yıl
C)2 yıl-5 yıl
D)2 yıl-10 yıl
E) 5 yıl-5 yıl

AÇIKLAMA:

Genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin alacakları, hakkı doğuran olayın öğrenildiği tarihten itibaren İKİ YIL içinde istenmezse zamanaşımına uğrar, hakkı doğuran olay tarihinden itibaren ise BEŞ YIL sonunda düşer.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 71: 5510 sayılı Kanun’a göre uygulanan idari para cezaları ile ilgili verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde Kuruma ya da Kurumun ilgili hesaplarına yatırılır veya aynı süre içinde Kuruma itiraz edilebilir.
- B) İdarî para cezalarının, Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde peşin ödenmesi halinde, bunun dörtte üçü tahsil edilir.
- C) Tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde ödenmeyen idari para cezaları,gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.
- D) İdarî para cezaları beş yıllık zamanaşımı süresine tabidir.
- E) Kurumca itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabilirler.

AÇIKLAMA:

İdarî para cezaları ilgiliye tebliğ ile tahakkuk eder. Tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde Kuruma ya da Kurumun ilgili hesaplarına yatırılır veya aynı süre içinde Kuruma itiraz edilebilir. İtiraz takibi durdurur. Kurumca itirazı reddedilenler, kararın kendilerine tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurabilirler. Bu süre içinde başvurunun yapılmamış olması halinde, idari para cezası kesinleşir.

İdarî para cezalarının, Kuruma itiraz edilmeden veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde peşin ödenmesi halinde, bunun dörtte üçü tahsil edilir. Peşin ödeme idari para cezasına karşı yargı yoluna başvurma hakkını etkilemez.

Mahkemeye başvurulması idari para cezasının takip ve tahsilini durdurmaz. Tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde ödenmeyen idari para cezaları, 89 uncu madde hükmü gereğince hesaplanacak gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

İdarî para cezaları on yıllık zamanaşımı süresine tabidir. Zamanaşımı süresi, fiilin işlendiği tarihten itibaren başlar.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 72: 5510 sayılı Kanun’a göre işveren, genel sağlık sigortasının finansmanına sigortalının prime esas kazancının % kaç oranında katkıda bulunur?

- A)1 B)2 C)2,5 D)5 E)7,5

AÇIKLAMA:

Genel sağlık sigortası primi, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tâbi olanlar için 82 nci maddenin birinci fıkrasına göre hesaplanan prime esas kazancın % 12,5’idir. Bu primin % 5’i sigortalı, % 7,5’i ise işveren hissesidir.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 73: 5510 sayılı Kanun’a göre sigortalının ölümü ile aylık bağlanmış çocuğu bulunmayan geride kalan dul eşin ölüm aylığının dan alacakları pay yüzde kaçtır?

- A) 25 B) 30 C)50 D)60 E) 75

AÇIKLAMA:

Ölen sigortalının 33 üncü madde hükümlerine göre hesaplanacak aylığının;

a) Dul eşine % 50'si; aylık bağlanmış çocuğu bulunmayan dul eşine ise bu Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentleri hariç bu Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaması veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olması halinde % 75'i,

b) Bu Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentleri hariç bu Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmayan veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış çocuklardan;

1) 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmayanların veya,

2) Kurum Sağlık Kurulu kararı ile çalışma gücünü en az % 60 oranında yitirip malûl olduğu anlaşılanların veya,

3) Yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan kızlarının, her birine % 25'i,

c) (b) bendinde belirtilen çocuklardan sigortalının ölümü ile anasız ve babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle, ana ve babaları arasında evlilik bağı bulunmayan veya sigortalının ölümü tarihinde evlilik bağı bulunmakla beraber ana veya babaları sonradan evlenenler ile kendisinden başka aylık alan hak sahibi bulunmayanların her birine % 50'si,

d) Hak sahibi eş ve çocuklardan artan hisse bulunması halinde her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması ve diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlanmamış olması şartıyla ana ve babaya toplam % 25'i oranında; ana ve babanın 65 yaşın üstünde olması halinde ise artan hisseye bakılmaksızın yukarıdaki şartlarla toplam % 25'i, oranında aylık bağlanır. Ancak, hak sahibi çocuklardan 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yükseköğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmayanların, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaları, bunlara aylık bağlanmasına engel oluşturmaz.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 74: I- Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir ve bu primin tamamını işveren öder.

II- Uzun vadeli sigorta kolları yani malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %20'sidir ve bunun %9'u sigortalı hissesi, %11'i ise işveren hissesidir.

III- Genel sağlık sigortası primi, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için prime esas kazancın %12,5'idir ve bu primin %5'i sigortalı, %7,5'i ise işveren hissesidir.

5510 sayılı Kanun'a göre verilenlerden hangileri doğrudur?

A)Yalnız I

B)I ve II

C)II ve III

D)I ve III

E)I,II ve III

AÇIKLAMA:

Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir ve bu primin tamamını işveren öder. Uzun vadeli sigorta kolları yani malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %20'sidir ve bunun %9'u sigortalı hissesi, %11'i ise işveren hissesidir.

Genel sağlık sigortası primi, kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için prime esas kazancın %12,5'idir.

Bu primin %5'i sigortalı, %7,5'i ise işveren hissesidir.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 75: I-İşsizlik sigortası prim oranı, prime esas aylık brüt kazancın %1 sigortalı, %2 işveren ve %1 Devlet payıdır.

II- Devlet, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun ay itibarıyla tahsil ettiği malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası priminin 1/4'i oranında Kuruma katkı yapar.

III- Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya Kanuna göre hesaplanan aylık kazancının %70'i oranında gelir bağlanırken sürekli kısmi iş göremezlikte ise orantı uygulanır.

5510 sayılı Kanun'a göre verilenlerden hangileri doğrudur?

- A)Yalnız I
- B)I ve II
- C)II ve III
- D)I ve III
- E)I,II ve III

AÇIKLAMA:

-İşsizlik sigortası prim oranı, prime esas aylık brüt kazancın %1 sigortalı, %2 işveren ve %1 Devlet payıdır.

- Devlet, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun ay itibarıyla tahsil ettiği malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık sigortası priminin 1/4'i oranında Kuruma katkı yapar.

- Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya Kanuna göre hesaplanan aylık kazancının %70'i oranında gelir bağlanırken sürekli kısmi iş göremezlikte ise orantı uygulanır.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 76: 5510 sayılı Kanun'unun 4. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olan kadına emzirme ödeneği verilebilmesi için doğumdan önceki 1 yıl içinde en az kaç gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması gerekir?

- A) 30 B)45 C)60 D)90 E)120

AÇIKLAMA:

Sigortalı kadına veya sigortalı olmayan eşinin doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe emzirme ödeneği verilebilmesi için, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının;

a) (a) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması,

b) (b) bendi kapsamında olanlar için doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi yatırılmış ve genel sağlık sigortası primi dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması şarttır.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 77: 5510 sayılı Kanun'unun 11. Maddesine göre işyerine ilişkin dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden veya meslek eğitimi yerleri, avlu ve büro gibi yerlere ne ad verilir?

- A)Asıl işyeri B)Yedek iş yeri C)Araçlar D)Eklentiler E)Asıl işyerine bağlı yerler

AÇIKLAMA:

İşyerinde üretilen mal veya verilen hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden veya meslek eğitimi yerleri, avlu ve büro gibi diğer eklentiler ile araçlar da işyerinden sayılır.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 78: 5510 sayılı Kanun'unun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre sigortalı sayılan kişileri çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara ne ad verilir?

A)Alt işveren B)Taşeron C)İşveren D)İdareci E)Yönetici

AÇIKLAMA:

4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerine göre sigortalı sayılan kişileri çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar işverendir.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 79: 5510 sayılı Kanun'una göre malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olan sigortalının prim ödeme gün sayısı, 9000 günden az ise prim ödeme gün sayısı kaç gün üzerinden yapılır?

A)4500 B)5000 C)7200 D)9000 E)10000

AÇIKLAMA:

malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olan sigortalının prim ödeme gün sayısı, 9000 günden az ise 9000 gün üzerinden yapılır.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 80: 5510 sayılı Kanun'una göre analık halinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği ayakta tedavilerde hesaplanacak günlük kazancının ne kadardır?

A)1/2 B)1/4 C)1/3 D)2/3 E)1/5

AÇIKLAMA:

İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve sigortalı kadının analığı halinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde 17 nci maddeye göre hesaplanacak günlük kazancının yarısı, ayaktan tedavilerde ise üçte ikisidir.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 81: 5510 sayılı Kanun'una göre hastalık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği ne kadar süre için ödenir?

A)1 ay B)2 ay C)3 ay D)6 ay E)Kişinin istirahatli olduğu süre boyunca

AÇIKLAMA:

Kişinin istirahatli olduğu süre boyunca verilir.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 82: 5510 sayılı Kanun'una göre afet durumunda afetin meydana geldiği ayda verilmesi gereken aylık prim ve hizmet belgeleri, afetin meydana geldiği ayı takip eden kaç ay içerisinde verilirse, Kuruma süresinde verilmiş sayılır?

A)1 B)2 C)3 D)4 E)5

AÇIKLAMA:

Vaka, afet veya mücbir sebep hâllerinde Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi ve belge ile yapılması gereken başvuruların vakanın, afetin veya mücbir sebebin meydana geldiği tarihi takip eden üç ay içinde Kuruma verilmesi veya yapılması hâlinde, süresinde verilmiş veya yapılmış sayılır.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 83: 5510 sayılı Kanun’una göre Yargıtay içtihatlarına göre, sigortalılar Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu’nun verdiği kararlara karşı aşağıdakilerden hangisine dava açabilir?

- A)İş mahkemesi
- B)İdare mahkemesi
- C)Sulh hukuk mahkemesi
- D)Asliye Ceza Mahkemesi
- E)Yüksek Hakem Kurulu

AÇIKLAMA:

Bu Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde, bu Kanun hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili ortaya çıkan uyuşmazlıklar iş mahkemelerinde görülür.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 84: 5510 sayılı Kanun’una göre emekli cumhurbaşkanlarına ödenmesi gereken yaşlılık aylığı görevi başındaki cumhurbaşkanının almakta olduğu aylık ödeneğinin yüzde kaçdır?

- A)60
- B)50
- C)40
- D)30
- E)25

AÇIKLAMA:

Cumhurbaşkanı iken bu görevinden herhangi bir nedenle ayrılanlara, istekleri üzerine, müracaat tarihini takip eden ay başından itibaren, istek tarihinde Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylık ödeneğin % 40'ı oranında yaşlılık aylığı bağlanır.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 85: 5510 sayılı Kanun’una göre, Kanunun 4. Maddesinin 1. Fıkrasının a bendine göre sigortalı olanları kanunda belirtilen süre içinde kuruma bildirmeyenler hakkında her bir sigortalı için ne kadar idari para cezası uygulanır?

- A)Asgari ücretin yarısı tutarında
- B) Asgari ücretin üç katı tutarında
- C) Asgari ücretin iki katı tutarında
- D) Asgari ücretin üçte biri tutarında
- E) Asgari ücret tutarında

AÇIKLAMA:

Sigortalı işe giriş bildirgesini ve GSS giriş bildirgesini süresinde ve Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler hakkında, her bir sigortalı için aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 86: 5510 sayılı Kanun’una göre iş yerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi halinde, iş yerinin nakledildiği tarihi takip eden kaç gün içerisinde işyeri bildirgesinin SGK’ya verilmesi gerekir?

A)3 B)5 C)7 D)10 E)15

AÇIKLAMA:

İşyerinin faaliyette bulunduğu adresten başka bir ildeki adrese nakledilmesi, sigortalı çalıştırılan bir işin veya işyerinin başka bir işverene devredilmesi veya intikal etmesi halinde, işyerinin nakledildiği, yeni işverenin işi veya işyerini devraldığı tarihi takip eden ON GÜN içinde, işyerinin miras yoluyla intikali halinde ise mirasçıları, ölüm tarihinden itibaren en geç üç ay içinde, işyeri bildirgesini Kuruma vermekle yükümlüdür.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 87: 5510 sayılı Kanun’una göre sürekli iş göremezlik geliriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A)Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya aylık kazancın %50’si oranında gelir bağlanır.
- B)Meslekte kazanma gücü en az %5 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanır.
- C) Sigortalı, başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise gelir bağlama oranı % 100 olarak uygulanır.
- D) Sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış olan sigortalının yeniden tedavi ettirilmesi halinde meslekte kazanma gücünü ne oranda yitirdiğinin ödenecek gelir üzerinde etkisi yoktur.
- E) Sağlık hizmeti sunucuları tarafından verilen tek hekim raporu doğrultusunda iş kazası ve meslek hastalığına maruz kalanlara gelir bağlanır.

AÇIKLAMA:

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve engellilik nedeniyle Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

Sürekli iş göremezlik geliri, sigortalının mesleğinde kazanma gücünün kaybı oranına göre hesaplanır. Sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya, 17 nci maddeye göre hesaplanan aylık kazancının % 70’i oranında gelir bağlanır. Sürekli kısmî iş göremezlikte sigortalıya bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesaplanarak bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutarı kendisine ödenir. Sigortalı, başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise gelir bağlama oranı % 100 olarak uygulanır.

Sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış olan sigortalının yeniden tedavi ettirilmesi halinde meslekte kazanma gücünü ne oranda yitirdiği, birinci fıkrada belirtilen sağlık kurullarından alınacak raporlara göre yeniden tespit olunur.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 88: 5510 sayılı Kanun’una göre sağlık hizmetlerinin ödenecek bedellerinin belirlenmesi Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonu yetkilidir.

Aşağıdakilerde hangisi bu komisyonun üyesi değildir?

- A) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı
- B) Sağlık Bakanlığı
- C) Üniversite sağlık hizmeti sunucularından bir üye
- D) Hazine ve Maliye Bakanlığı
- E) İşveren temsilcisi

AÇIKLAMA:

Komisyon; Bakanlık, Maliye, Sağlık ve Kalkınma bakanlıkları, Hazine Müsteşarlığı, üniversite sağlık hizmeti sunucuları ile özel sağlık hizmeti sunucularını temsilen Bakanlıkça belirlenecek birer üye ve Kurumu temsilen iki üye olmak üzere toplam dokuz üyeden oluşur. Komisyon kararlarını salt çoğunluk ile alır. Komisyon kararları Resmî Gazete’de yayımlanır. Komisyonca gerekli görülen hâllerde sağlık hizmetlerinin türlerine göre birden fazla alt komisyon kurulabilir. Komisyonun sekretarya işlemleri Kurumca yerine getirilir.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 89: 5510 sayılı Kanun’una göre sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik hallerine ne ad verilir?

- A) İş kazası
- B) Meslek hastalığı
- C) İşten kaynaklı hastalık
- D) Vazife malullüğü
- E) Sürekli iş göremezlik

AÇIKLAMA:

Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.

DOĞRU CEVAP B

AÇIKLAMALI SORU 90: 5510 sayılı Kanun’una göre aşağıdaki hal ve durumların hangisinde meydana gelen kaza iş kazası sayılmaz?

- A) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada olan
- B) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle
- C) Emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda
- D) Sigortalıların kendi taşıtlarıyla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında
- E) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle

AÇIKLAMA:

İş kazası;

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- d) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 91: 5510 sayılı Kanun’una göre başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malûl olan sigortalılar için ise sigortalılık süresi aranmaksızın en az kaç gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması gerekir?

A)360 B)600 C)900 D)1500 E)1800

AÇIKLAMA:

En az on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam olarak 1800 gün veya başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malûl olan sigortalılar için ise sigortalılık süresi aranmaksızın 1800 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması,

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 92: 5510 sayılı Kanun’una göre kamu idarelerinin iş yeri defter ve belgeleri saklama süresi kaç yıldır?

A) 10 B) 15 C) 20 D) 30 E)40

AÇIKLAMA:

İşveren, işyeri sahipleri; işyeri defter, kayıt ve belgelerini ilgili olduğu yılı takip eden yıl başından başlamak üzere on yıl süreyle, kamu idareleri otuz yıl süreyle, tasfiye ve iflâs idaresi memurları ise görevleri süresince, saklamak ve Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilen memurlarınca istenilmesi halinde onbeş gün içinde ibraz etmek zorundadır.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 93: 5510 sayılı Kanun’una göre işverenin vefatı üzerine mirasçılar işyeri bildirgesini hangi süre içinde Kuruma vermek zorundadır?

A) 10 gün B) 15 gün C) 1 ay D) 3 ay E)6 ay

AÇIKLAMA:

İşyerinin miras yoluyla intikali halinde ise mirasçıları, ölüm tarihinden itibaren en geç ÜÇ AY İÇİNDE, işyeri bildirgesini Kuruma vermekle yükümlüdür.

DOĞRU CEVAP D

AÇIKLAMALI SORU 94: 5510 sayılı Kanun’una göre nüfus kayıtlarında doğum ay ve günleri yazılı olmayanlar hangi tarihte doğmuş kabul edilir?

- A) Doğdukları yılın 1 Ocak’ında
- B) Doğdukları yılın 31 Aralık’ında
- C) Doğdukları yılın 1 Temmuz’unda
- D) Doğdukları yılın 1 Aralık’ında
- E) Doğdukları yılın 1 Kasım’ında

AÇIKLAMA:

Nüfus kayıtlarında doğum ay ve günleri yazılı olmayanlar 1 Temmuz’da, doğum ayı yazılı olup da günü yazılı olmayanlar o ayın birinde doğmuş sayılır.

DOĞRU CEVAP C

AÇIKLAMALI SORU 95: 5510 sayılı Kanun’una göre 5510 sayılı Kanuna göre aile hekimleri kaçınıcı basamak sağlık hizmeti sunucuları arasında yer alır?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E)5

AÇIKLAMA:

Bu Kanunun uygulanması bakımından sağlık hizmeti sunucuları birinci, ikinci ve üçüncü basamak olarak Sağlık Bakanlığı tarafından basamaklandırılır. Bu basamaklar ve sağlık hizmet sunucuları arasında sevk zinciri; tanı, ön tanı, hekimlerin ve dış hekimlerinin uzmanlıkları dikkate alınmak suretiyle tüm yurttan veya il ya da ilçe bazında Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Kurum tarafından belirlenir. Aile hekimleri birinci basamak hizmet sunucuları içinde yer alır.

DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 96: 5510 sayılı Kanun’una göre Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kuruluna aşağıdakilerden hangisi uzman hekim görevlendirmez?

- A) Yüksek Öğretim Kurulu
- B) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı
- C) Milli Savunma Bakanlığı
- D) Sağlık Bakanlığı
- E) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı

AÇIKLAMA:

Bu Kanunda yazılı olan görevleri yerine getirmek üzere branşları Kurum tarafından belirlenecek uzman hekimlerden oluşan Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulu kurulur. Kurul; Millî Savunma Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu, en fazla üyeye sahip işveren, işçi ve kamu çalışanlarını temsil eden konfederasyonlar, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Ziraat Odaları Birliği ile Kurum tarafından görevlendirilecek birer uzman hekimden oluşur. Aynı usûlle birden fazla Kurul oluşturmaya Bakanlık yetkilidir.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 97: 5510 sayılı Kanun’una göre aşağıdakilerden hangisi bir iş kazası değildir?

- A) İşveren tarafından verilen elektrik faturasını yatırmak üzere bankaya giden sigortalının yolda yürürken düşüp yaralanması.
B) İş yerinde göz istasyonunda göz yıkama esnasında kafasını vuran sigortalının yaralanması
C) Emziren kadın sigortalının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanda düşüp yaralanması
D) Ankara’ya iş toplantısı için gelen sigortalının yemek yediği lokantaya hafriyat kamyonun girmesi ile yaralanması
E) Aynı binada oturan sigortalıların tuttukları araçla işlerine giderken kaza yapıp yaralanmaları

AÇIKLAMA:

İş kazası;

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
d) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 98: 5510 sayılı Kanun’una göre aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası aylık prime esas kazanç tutarı, günlük prime esas kazanç alt sınırının kaç katından fazla olmayanlar hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanır?

- A)10 B)15 C)20 D)25 E)30

AÇIKLAMA:

3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; meslekî ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82 nci maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanır.

DOĞRU CEVAP E

AÇIKLAMALI SORU 99: 5510 sayılı Kanun’una göre 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılanlar, zorunlu sigortalıklarının sona erdiği tarihten itibaren kaç süreyle genel sağlık sigortasından yararlanırlar?

A)10 B)15 C)20 D)25 E)30

AÇIKLAMA:

60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılanlar, zorunlu sigortalıklarının sona erdiği tarihten itibaren ON GÜN SÜREYLE genel sağlık sigortasından yararlanırlar. 60 ıncı maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılanlar, zorunlu sigortalıklarının sona erdiği tarihten itibaren on gün süreyle genel sağlık sigortasından yararlanırlar. Bu kişilerin sigortalılık niteliğini yitirdikleri tarihten geriye doğru bir yıl içinde 90 günlük zorunlu sigortalılıkları varsa, sigortalılık niteliğini yitirdikleri tarihten itibaren 90 gün süreyle bakmakla yükümlü olduğu kişiler dahil sağlık hizmetlerinden yararlandırılırlar
DOĞRU CEVAP A

AÇIKLAMALI SORU 100: 5510 sayılı Kanun’una göre idari para cezaları hakkında 5510 ve 5502 sayılı kanunlarda hüküm bulunmayan hallerde hangi kanun hükümleri uygulanır?

A)İş Kanunu
B)Borçlar Kanunu
C)İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
D)Kabahatler Kanunu
E)Ceza Muhakemesi Kanunu

AÇIKLAMA:

İdarî para cezaları hakkında, bu Kanun ve 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununda hüküm bulunmayan hallerde 30/3/2005 tarihli ve 5326 sayılı Kabahatler Kanunu hükümleri uygulanır.
DOĞRU CEVAP D