

6331 İSG KANUNU HAP NOTLAR



Bu Kanun (6331) ; KAMU VE ÖZEL SEKTÖRE AİT BÜTÜN İŞLERE ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, ÇIRAK VE STAJYERLER DE DÂHİL olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.



6331 aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri **UYGULANMAZ**:

- a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindekiiler hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının faaliyetleri.
- b) Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri.
- c) Ev hizmetleri.
- ç) Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar.
- d) Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan iş yurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri.

DESTEK ELEMANI: *Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili*

1-önleme

2-koruma

3-tahliye

4-yangınla mücadele

5-ilk yardım

ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili

- 1-çalışmalara katılma,
- 2-çalışmaları izleme,
- 3-tedbir alınmasını isteme,
- 4-tekliflerde bulunma
- 5- benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışan



GENÇ ÇALIŞAN

15 yaşını bitirmiş ancak 18 yaşını doldurmamış çalışanı



6331'E GÖRE İŞ KAZASI

- 1-İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen
- 2- ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olay

Not: Tanımda ekipman hasarı yok +çevreye zarar yok

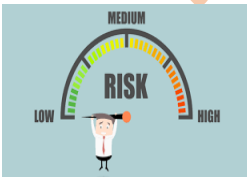


İŞYERİ: Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile **dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren organizasyon**



ÖNLEME

İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümü



RISK: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimali

Not: Kanun veya yönetmelikte tek tanım olur birden fazla risk tanımı olmaz.



RİSK DEĞERLENDİRMESİ:

- 1-İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi,
- 2-Bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi
- 3- Kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları ifade eder.



TEHLİKE: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyeli

Not: Kanun veya yönetmelikte tek tanım olur birden fazla tehlike tanımı olmaz.



İŞVEREN

İŞVERENİN GENEL YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.
- b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını **izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.**
- c) **Risk değerlendirme yapar veya yaptırır.**
- ç) **Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.**
- d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

RİSKLERDEN KORUNMA İLKELERİ

- a) Risklerden kaçınmak.
- b) Kaçınılması mümkün olmayan riskleri analiz etmek.
- c) Risklerle kaynağında mücadele etmek.
- ç) İşin kişilere uygun hale getirilmesi için işyerlerinin tasarımı ile iş ekipmanı, çalışma şekli ve üretim metodlarının seçiminde özen göstermek, özellikle tekdüze çalışma ve üretim temposunun sağlık ve güvenliğe olumsuz etkilerini önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek.
- d) Teknik gelişmelere uyum sağlamak.
- e) Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek.
- f) Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmek.
- g) Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.
- ğ) Çalışanlara uygun talimatlar vermek.



İşveren 10 ve daha fazla çalışanı olan ÇOK TEHLİKELİ sınıfta yer alan iş yerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirir.

Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.



İŞVEREN

Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak **50'DEN AZ ÇALIŞANI** bulunan ve **AZ TEHLİKELİ SINIFTA** yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla İŞE GİRİŞ VE PERİYODİK MUAYENELER VE TETKİKLER HARİÇ iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler.



İŞVERENLER

Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla ARAÇ, GEREÇ, MEKÂN VE ZAMAN GİBİ GEREKLİ BÜTÜN İHTİYAÇLARINI KARŞILAR.

* İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında İŞ BİRLİĞİ VE KOORDİNASYONU SAĞLAR.

* Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili MEVZUATA UYGUN OLAN VE YAZILI OLARAK BİLDİRİLEN TEDBİRLERİ YERİNE GETİRİR.

* Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ

KAMU KURUM VE KURULUŞLARI HARİÇ ONDAN AZ ÇALIŞANI bulunanlardan, **ÇOK TEHLİKELİ VE TEHLİKELİ** sınıfta yer alan işyerleri faydalanabilir.

Ancak, CUMHURBAŞKANI, ondan az çalışanı bulunanlardan **AZ TEHLİKELİ** sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına karar verebilir



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE DEVLET DESTEĞİNİ ALIYOR MUSUNUZ?



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN DESTEKLENMESİ

****Giderler, İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI BAKIMINDAN KISA VADELİ SİGORTA KOLLARI için toplanan primlerden kaynak aktarılmak suretiyle, SOSYAL GÜVENLİK KURUMU tarafından finanse edilir.**

***Uygulamada, Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtları esas alınır.**

****Bu Kanun ve diğer mevzuat gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde; istihdam ettiği kişilerin sigortalılık bildiriminde bulunmadığı tespit edilen işverenlerden, TESPİT TARİHİNE KADAR YAPILAN ÖDEMELER YASAL FAİZİ İLE BİRLİKTE SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNCA TAHSİL EDİLİR VE BU DURUMDAKİ İŞVERENLER, SAĞLANAN DESTEKTEN ÜÇ YIL SÜREYLE FAYDALANAMAZ.**



İşverene işg ile ilgili konularda **REHBERLİK ve DANIŞMANLIK** yapmak üzere görevlendirilen **İŞYERİ HEKİMİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI**, görev aldığı işyerinde göreviyle ilgili mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirler ve **İŞVERENE YAZILI** olarak bildirir.

Eksiklik ve aksaklıkların düzeltilmesinden, tedbir ve tavsiyelerin yerine getirilmesinden **İŞVEREN SORUMLUDUR.**



Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli TEDBİRLERİN ALINMAMASI hâlinde, bu durum **İŞYERİ HEKİMİ VEYA İŞ GÜVENLİĞİ UZMANINCA, BAKANLIĞIN YETKİLİ BİRİMİNE, VARSA YETKİLİ SENDİKA TEMSİLCİSİNE, YOKSA ÇALIŞAN TEMSİLCİSİNE BİLDİRİLİR.**



Bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde

Bildirim yapmadığı tespit edilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının belgesi **ÜÇ AY**, tekrarında ise **ALTI AY SÜREYLE** askıya alınır.

Açılan davada, kötü niyetle gerçek dışı bildirimde bulunduğu mahkeme kararıyla tespit edilen kişinin belgesi **ALTI AY SÜREYLE** askıya alınır.



Eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesi veya yangın, patlama, göçme, kimyasal sızıntı ve benzeri acil ve hayati tehlike arz etmesi, meslek hastalığına sebep olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli tedbirlerin alınmaması hâlinde yapılan bildirim sonrasında Bu bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz. Aksi takdirde işveren hakkında **BİR YILLIK SÖZLEŞME ÜCRETİ TUTARINDAN AZ OLMAMAK ÜZERE TAZMİNATA HÜKMEDİLİR.**



Belirlenen çalışma süresi nedeniyle İŞYERİ HEKİMİ VE İŞ GÜVENLİĞİ UZMANININ TAM SÜRELİ görevlendirilmesi gereken durumlarda; işveren, İŞYERİ SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ kurar.



Kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirme.
Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı **HER SAAT İÇİN (200) GÖSTERGE RAKAMININ** memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam **80 SAATTEN FAZLA** olan görevlendirmeler dikkate alınmaz.



Tehlike sınıfının belirlenmesi

- (1) Tehlike sınıfının tespitinde bir işyerinde yürütülen **ASIL İŞİN TEHLİKE SINIFI** dikkate alınır.
- (2) İşveren asıl iş faaliyet değişikliğini **EN GEÇ BİR AY** içerisinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığına bildirir.
- (3) **ASIL İŞİN TAYİNİNDE TEREDDÜDE DÜŞÜLMESİ** halinde işyerinin **KURULUŞ AMACINA** bakılır. İşyerinde **BİRDEN FAZLA ASIL İŞ** tanımına uygun faaliyetin yürütülmesi halinde, bu işlerden **TEHLİKE SINIFI YÜKSEK OLAN İŞ** esas alınır.



İŞVEREN, iş sağlığı ve güvenliği yönünden RİSK DEĞERLENDİRMESİ YAPMAK VEYA YAPTIRMAKLA yükümlüdür. RİSK DEĞERLENDİRMESİ YAPILIRKEN AŞAĞIDAKİ HUSUSLAR DİKKATE ALINIR:

- a) Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu.
- b) Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi.
- c) İşyerinin tertip ve düzeni.
- ç) Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu.



İŞVEREN, yapılacak risk değerlendirmesi sonucu alınacak işg tedbirleri ile kullanılması gereken KORUYUCU DONANIM VEYA EKİPMANI BELİRLER.



İŞVEREN;

- a) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.
- b) Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, ACİL DURUM PLANLARINI HAZIRLAR.
- ç) Özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapar.



İŞVEREN; acil durumlarla mücadele için

- 1-işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler,
 - 2-yapılan işin niteliği,
 - 3-çalışan sayısı ile
 - 4-işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak;
- Önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş YETERLİ SAYIDA KİŞİYİ GÖREVLENDİRİR, araç ve gereçleri sağlayarak EĞİTİM VE TATBİKATLARI YAPTIRIR ve EKİPLERİN HER ZAMAN HAZIR BULUNMALARINI SAĞLAR.



Çalışmaktan kaçınma hakkı

Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar KURULA, KURULUN BULUNMADIĞI İŞYERLERİNDE İSE İŞVERENE başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir. Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.



Çalışmaktan kaçınma hakkı

İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞANLAR, talep etmelerine rağmen **GEREKLİ TEDBİRLERİN ALINMADIĞI DURUMLARDA**, tabi oldukları kanun hükümlerine göre **İŞ SÖZLEŞMELERİNİ FESHEDEBİLİR**.

Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan **KAMU PERSONELİ**, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.



İŞVEREN;

- a) Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.
- b) İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenler.



İŞVEREN, aşağıdaki hallerde belirtilen sürede **SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA** bildirimde bulunur:

- a) İş kazalarını kazadan sonraki **ÜÇ İŞ GÜNÜ İÇİNDE**.
- b) Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren **ÜÇ İŞ GÜNÜ İÇİNDE**.



SAĞLIK HİZMETİ SUNUCULARI KENDİLERİNE İNTİKAL EDEN İŞ KAZALARINI, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise **MESLEK HASTALIĞI TANISI KOYDUKLARI VAKALARI EN GEÇ ON GÜN İÇİNDE SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA** bildirir.



İŞVEREN; Aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:

- 1) İşe girişlerinde.
- 2) İş değişikliğinde.
- 3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.
- 4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla. (AZ TEHLİKELİ – 5 Yılda TEHLİKELİ-3 Yılda ÇOK TEHLİKELİ-1 Yılda)



İŞVEREN; Aşağıdaki hallerde çalışanların SAĞLIK MUAYENELERİNİN yapılmasını sağlamak zorundadır:

- 1) İşe girişlerinde.
- 2) İş değişikliğinde.
- 3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.
- 4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla. (AZ TEHLİKELİ – 5 Yılda TEHLİKELİ-3 Yılda ÇOK TEHLİKELİ-1 Yılda)

6331 İSG KANUNA GÖRE SAĞLIK MUAYENELERİNİN YAPILMASI

1) İşe girişlerinde. 2) İş değişikliğinde. 3) İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde. 4) İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla.	Bu Kanun kapsamında alınması gereken sağlık raporları		İŞYERİ HEKİMİ
	50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri sağlık raporları		KAMU HİZMET SUNUCULARI AİLE HEKİMLERİ
	BAKANLIKÇA BELİRLENEN DÜZENLİ ARALIKLAR		
	AZ TEHLİKELİ	5 YILDA BİR	
	TEHLİKELİ	3 YILDA BİR	
	ÇOK TEHLİKELİ	1 YILDA BİR	

ÇALIŞANLARIN EĞİTİMİ					
1- İşe başlamadan önce 2- Çalışma yeri veya iş değişikliğinde 3- İş ekipmanının değişmesi 4- Yeni teknoloji uygulanması hâlinde özellikle eğitim verilir.			İGU İSG EĞİTİMLERİ	YIL	SÜRE (EN AZ)
		TEMEL İSG EĞİTİMİ	ÇOK TEHLİKELİ	1	16 saat
			TEHLİKELİ	2	12 saat
			AZ TEHLİKELİ	3	8 saat
BİLGİ YENİLEME EĞİTİMİ	Herhangi bir sebeple ALTI AYDAN fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.	İŞE BAŞLAMA EĞİTİMİ			2 saat
		İŞVEREN VEYA VEKİLİNİN İSG KENDİSİ VERMESİ (Çalışan Başına ayda)			10 dakika
İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir.					
Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır.					
Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir.					

İŞ YERİ TEHLİKE SINIFI	Çok Tehlikeli	Tehlikeli	Az Tehlikeli
Mesleki eğitim alma zorunluluğu olan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler	Çalıştırılmaz	Çalıştırılmaz	-
Yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar	İşe başlatılmaz	İşe başlatılmaz	-

İŞ YERİ TEHLİKE SINIFI	BAŞKA İŞYERLERİNDEN ÇALIŞMAK ÜZERE GELEN ÇALIŞANLARIN İSG EĞİTİMİ ALMADAN İŞE BAŞLATILMALARI	YAPACAKLARI İŞE UYGUN OLDUKLARINI BELİRTEN SAĞLIK RAPORU OLMADAN
Çok tehlikeli	İşe başlatılamaz	İşe başlatılamaz
Tehlikeli	İşe başlatılamaz	İşe başlatılamaz
Az tehlikeli	İşe başlatılabilir.	İşe başlatılabilir.

İŞ YERİ TEHLİKE SINIFI	ÇALIŞAN SAYISI	İŞYERİNİN İSG HİZMETLERİNDE DESTEKTEN FAYDALANABİLMESİ
ÇOK TEHLİKELİ	1-9	Kamu kurum ve kuruluşları hariç destek alınabilir.
	≥10	Destek alamazlar.
TEHLİKELİ	1-9	Kamu kurum ve kuruluşları hariç destek alınabilir.
	≥10	Destek alamazlar.
AZ TEHLİKELİ	1-9	Cumhurbaşkanı karar verirse destek alınabilir.
	≥10	Destek alamazlar.

İŞ YERİ TEHLİKE SINIFI	ÇALIŞAN SAYISI	DİĞER SAĞLIK PERSONELİ GÖREVLENDİRMELERİ VE HİZMET SÜRELERİ	
ÇOK TEHLİKELİ	1-9	Diğer sağlık personeli görevlendirme şartı yoktur.	
	10-49	Çalışan başına 10 dakika	Tam süreli işyeri hekimi görevlendirilen işyerlerinde, diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.
	50-249	Çalışan başına 15 dakika	
	≥250	Çalışan başına 20 dakika	
TEHLİKELİ	DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREVLENDİRMESİ		
AZ TEHLİKELİ	GEREKMİYOR.		

İŞYERİ TEHLİKE SINIFI	İŞYERİ ÇALIŞAN SAYISI	İDARİ PARA CEZALARI
Çok Tehlikeli	1 - 9	% 50 fazla
	10 - 49	% 100 fazla
	≥ 50	% 200 fazla
Tehlikeli	1 - 9	% 25 fazla
	10 - 49	% 50 fazla
	≥ 50	% 100 fazla
Az Tehlikeli	1 - 9	Aynı miktar
	10 - 49	Aynı miktar
	≥ 50	% 50 fazla

KAYNAK: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu



İŞVEREN

İŞVEREN, DESTEK ELEMANLARI İLE ÇALIŞAN TEMSİLCİLERİNİN aşağıdaki konularda ÖNCEDEN GÖRÜŞLERİNİN alınmasını sağlar:

- İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için kişilerin görevlendirilmesi.
- Risk değerlendirmesi yapılarak, alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve ekipmanın belirlenmesi.
- Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi.
- Çalışanların bilgilendirilmesi.
- Çalışanlara verilecek eğitimin planlanması.



ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ



a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.

b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.

c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.

ç) Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

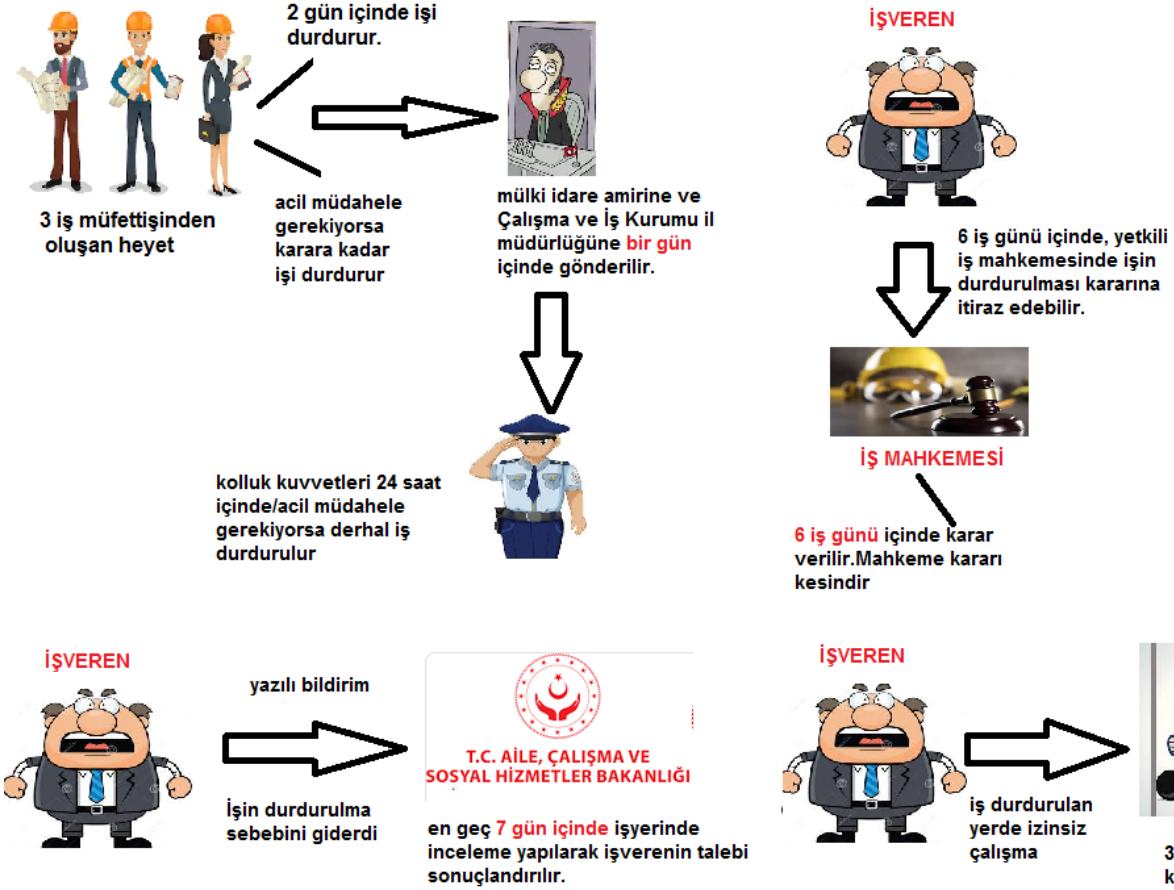
d) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ		
ÇALIŞAN SAYISI	ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ SAYISI	
2-50	1	
51-100	2	Birden fazla temsilci olduğundan Baş temsilci, aralarında yapılacak seçimle belirlenir.
101-500	3	
501-1000	4	
1001-2000	5	
2001 ve üzeri	6	
Çalışan temsilcileri, çalışanlar arasında yapılacak seçimle veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla (işveren atar)		
İş yerinde sendika varsa işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.		

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU			
50 VE DAHA FAZLA ÇALIŞANIN BULUNDUĞU VE 6 AYDAN FAZLA SÜREN SÜREKLİ İŞLERİN YAPILDIĞI İŞYERLERİNDE işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere KURUL OLUŞTURUR.	Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde		
	Asıl işveren	Alt işveren	
	Kurul var	Kurul var	İş birliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır
	Kurul var	Kurul yok	Alt işveren vekâleten yetkili bir temsilci atar.
	Kurul yok	Kurul var	Asıl işveren vekâleten yetkili bir temsilci atar.
	İkisi ortak sayıyı tamamlayıp kurul kurdular		Koordinasyon asıl işverence yapılır

İşyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için HAYATİ TEHLİKE OLUŞTURAN BİR HUSUS TESPİT EDİLDİĞİNDE; bu tehlike giderilinceye kadar	İŞ YERİNİN BİR BÖLÜMÜNDE VEYA TAMAMINDA İŞ DURDURULUR.
Çok tehlikeli sınıfta yer alan MADEN, METAL VE YAPI İŞLERİ ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya BÜYÜK ENDÜSTRİYEL KAZALARIN OLABİLECEĞİ İŞYERLERİNDE, RİSK DEĞERLENDİRMESİ YAPILMAMIŞ OLMASI durumunda	İŞ DURDURULUR.
ÇOK TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN VE İHALE İLE ALINAN İŞLERDE; teknolojik gelişme, iş gücü kapasitesinin artırılması, üretim metotlarında yenilik gibi bir kısım unsurlar sağlanmadan üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek üretim zorlaması nedeniyle HAYATİ TEHLİKE OLUŞTURACAK ŞEKİLDE ÇALIŞMA BİÇİMLERİ VARSA	İŞ DURDURULUR.

İŞİN DURDURULMASI SÜRECİNİN ANLATIMI





HAKAN ERDOĞAN