

Tags: Så attraherar du talanger e-bok apple; Så attraherar du talanger ladda ner pdf e-bok; Så attraherar du talanger epub books download; Så attraherar du talanger bok pdf svenska; Så attraherar du talanger MOBI download; Så attraherar du talanger las online bok

Så attraherar du talanger PDF E-BOK

Linus Jonkman



Författare: Linus Jonkman

ISBN-10: 9789163926266

Språk: Svenska

Filstorlek: 3469 KB

BESKRIVNING

"Så attraherar du talanger" är boken för dig som arbetar med HR, kompetensförsörjning och employer branding. Du kan även vara VD, verksamhetsutvecklare eller avdelningschef. Syftet är att hjälpa dig förstå den nya generationen, deras förutsättningar och hur du konkret kan arbeta för att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla dem. I dagens digitala och globala samhälle överlever endast de företag som på sikt lyckas attrahera de främsta talangerna. Det är dessa talanger som kommer utveckla ert företag, leda era medarbetare och behålla er konkurrenskraft. Företag i många branscher har svårt att få ansökningar över huvud taget. Något som vi kan råda bot på. Boken innehåller 13 sammanfattade artiklar om hur du på olika sätt lyckas attrahera talanger. Artiklarna behandlar alltifrån att attrahera medarbetare till mångfald, jämställdhet, behålla medarbetare, hur HR får gehör i ledningsgruppen, långsiktig och kortsiktig rekrytering med mera.

VAD SÄGER GOOGLE OM DEN HÄR BOKEN?

Invandrad talang, så attraherar och behåller du den! - YouTube

Pris: 161 kr. E-bok, 2016. Laddas ned direkt. Köp boken Så attraherar du talanger av Erik Sturesson (ISBN 9789163926266) hos Adlibris. Fraktfritt över 169 kr ...

Attrahera framtidens talanger - 3 tips för att nå våra millennials ...

Vad vi kan säga är att millenniegenerationen (födda på 1980- eller 90-talet och som "blev vuxna" i det nya årtusendet enligt Pew Research har använt modern ...

Så attraherar du talanger : 13 sammanfattande artiklar - Erik Sturesson ...

Från idé till färdig byggnad. Studentprojekt. 2012

Så attraherar du talanger

LÄS MER