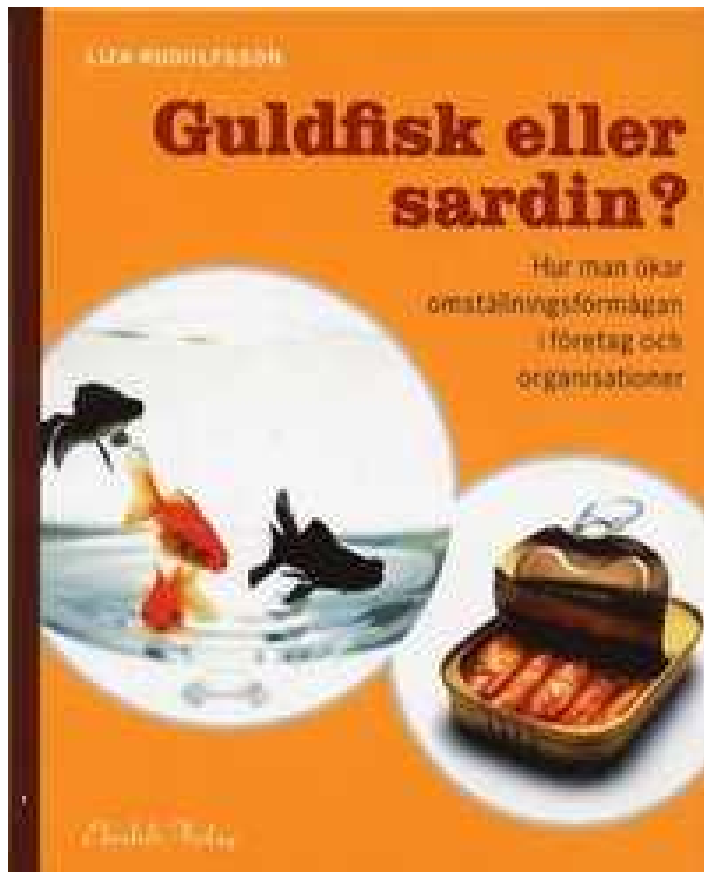


Tags: Guldfisk eller sardin? Hur man ökar omställningsförmågan i företag och orga ladda ner pdf e-bok; Guldfisk eller sardin? Hur man ökar omställningsförmågan i företag och orga e-bok apple; Guldfisk eller sardin? Hur man ökar omställningsförmågan i företag och orga MOBI download; Guldfisk eller sardin? Hur man ökar omställningsförmågan i företag och orga bok pdf svenska; Guldfisk eller sardin? Hur man ökar omställningsförmågan i företag och orga las online bok; Guldfisk eller sardin? Hur man ökar omställningsförmågan i företag och orga epub books download

Guldfisk eller sardin? Hur man ökar omställningsförmågan i företag och orga PDF E-BOK

Roger Fisher,William Ury,Bruce Patton



Författare: Roger Fisher,William Ury,Bruce Patton

ISBN-10: 9789189617483

Språk: Svenska

Filstorlek: 4921 KB

BESKRIVNING

Förändringar har oförtjänt dåligt rykte, hävdar Liza Rudolfsson, men vi kan skapa organisationer som mår bra av förändringar i stället för att tröttnas ut av dem, organisationer som utmärks av en god omställningsförmåga. I *Guldfisk eller sardin?* klargörs skillnaden mellan två organisationstyper. I den ena, som liknas vid en guldfiskskål, drivs förändringarna ofta av medarbetarna själva som kan och vill ta egna initiativ och gärna rör sig över avdelningsgränser. I den andra, sardinburken, förväntas man hålla sig på sin kant. Där försöker man i det längsta undvika förändringar för att ändå till slut tvingas pressa igenom dem under stora påfrestningar. I boken får både chefer och medarbetare praktisk hjälp att analysera det egna företaget - guldfisk eller sardin? - samt konkreta råd och verktyg för att kunna avlägsna hinder för god omställningsförmåga. För att chefer ska våga släppa ifrån sig beslutsfattandet och även tillåta misstag, till exempel, måste sardinburkens "osynliga regler" bort. Då får man tusenfalt igen i form av nöjda, produktiva medarbetare, utveckling - och ökad lönsamhet! Boken syftar till att ge läsaren en karta. Hur ser omställningsförmåga ut? Vad krävs för att komma dit? Vill vi det, egentligen? Hur gör man då? Var står vi nu? Vår förhoppning är att få hjälpa er att bli just så omställningsbara som ni vill vara. Ur författarens förord LIZA RUDOLFSSON är en av initiativtagarna till konsultgruppen HOW vars inriktning är utvecklingsarbete i både guldfiskskålar och sardinburkar. Tidigare arbetade hon bland annat som tillväxtkonsult inom Ahrens Consulting. Hon är civilingenjör i botten och har varit VD för Åke Larsson Byggare.

VAD SÄGER GOOGLE OM DEN HÄR BOKEN?

Liza Rudolfsson | LibraryThing

Pris: 333 kr. inbunden, 2003. Skickas inom 5-7 vardagar. Köp boken Guldfisk eller sardin? Hur man ökar omställningsförmågan i företag och orga av Liza ...

Guldfisk eller sardin? Hur man ökar omställningsförmågan i företag och ...

Guldfisk eller sardin? Hur man ökar omställningsförmågan i företag och orga Visa liknande 350:- 1 år sedan ...

Att leda team : 60 tips som ökar din systemintelligens - Anders ...

I huvudet på Michael Porter : guide till Porters centrala tankar om strategi för konkurrenskraft - Michael Porter professor vid Harvard Business School är kanske ...

GULDFISK ELLER SARDIN? HUR MAN ÖKAR OMSTÄLLNINGSFÖRMÅGAN I FÖRETAG OCH ORGA

LÄS MER