



MINUSMA



RAPPORT ANNUEL 2023

Consortium GRAFODEL-MALI-GRAD-COM-MALI ESPOIR

Projet de prévention et de réduction de la violence communautaire par la réalisation de 2 adductions d'eau avec fontaines et un périmètre maraîcher dans les régions de Ségou et de Mopti.

maraîcher dans les régions de Ségou et de Mopti.

réalisation de 2 adductions d'eau avec fontaines et un périmètre



Description sommaire du projet y compris les objectifs spécifiques du projet :

Ce présent projet vise à la prévention des violences communautaires et renforcement de la résilience et la cohabitation pacifique dans les localités ciblées qui répondent aux principes CVR du fait qu'il 'inscrit comme une démarche de relèvement des populations confrontées aux violences imputables à la présence des groupes armés. Il s'inscrit d'une part dans le cadre de prévention des éventuelles violences ou cas de conflit communautaires au tour des points d'eau. D'autre part à la prévention du recrutement des jeunes à risque par les groupe armés et extrémistes, à la réduction des violences inter communautaires mais aussi au renforcement de la paix, de la réconciliation et du vivre ensemble par la réalisation de deux adductions d'eau, un périmètre maraicher équipé avec des moyens de subsistance au profit des jeunes et femmes des villages de Waewo, de Kouna et de Manako dans les régions de Ségou et Mopti.

A cet égard, la réalisation de ce projet contribuera non seulement à la prévention du recrutement des jeunes à risque par les groupes armés et extrémistes, à la réduction des violences inter communautaires mais aussi au renforcement de résilience des communautés ciblées face aux effets des violences inter communautaires et de de la paix, de la réconciliation et du vivre ensemble par la réalisation de deux adductions d'eau, un périmètre maraicher équipé avec des moyens de subsistance au profit des jeunes et femmes des villages de Waewo et de Manako dans les régions de Ségou et Mopti.

Quant à la communauté de Kouna, les populations ont plusieurs fois été contraintes de faire mouvement vers ces localités et la situation étant plus grave avec la restriction de l'accès de ces communautés à leurs champs.

Ce projet vient en appui au projet similaire exécuté dans la commune Femaye au profit des villages de Dorobougou et Koumaga Peulh. Ces communautés ont vécu les mêmes calvaires que celles de Kouna actuellement. Le projet CVR d'avant a permis à ces communautés de renforcés leurs résiliences d'où l'initiative a été sollicité par les autorités de cette communauté.

A travers l'amélioration de l'accès aux moyens de subsistance par le maraichage et l'accès à l'eau dans les régions de Ségou et Mopti sur demande des communautés de Yèrèdon Sagnola, Sio et Kounari ce projet contribuera significativement à la réduction de la violence autour des points d'eau et offrira aux communautés une alternative d'accès aux moyens de subsistances.

Il sera exécuté à travers l'approche consortium piloté par l'ONG GRAFODEL-MALI dans trois localités à savoir :

- Volet 1 / ONG GRAFODEL-MALI : Appui à la prévention et la réduction de la violence autour des points d'eau à travers la réalisation d'un système d'adduction d'eau pour le renforcement de la cohabitation pacifique intercommunautaire et le vivre ensemble au bénéfice des communautés de Waewo, Commune de Yeredon Sagnola, Cercle de Niono, région de Ségou.
- Volet 2 / ONG GRAD-COM : Appui à la prévention et la réduction de la violence autour des points d'eau à travers la réalisation d'un système d'adduction d'eau pour le renforcement de la cohabitation pacifique intercommunautaire et le vivre ensemble au bénéfice de de la communauté de Manako, Chef-lieu de commune de Rurale de Kounari, Région de Mopti.
- Volet 3 / ONG MALI ESPOIR : Projet de réduction de la violence communautaire et de renforcement de la résilience à travers la réalisation d'un périmètre maraicher de 1 ha au profit de des femmes et jeunes à risque du village de Kouna, Commune de Sio_ Cercle de Mopti _Région de Mopti.

A travers le consortium d'ONG, ce projet permettra de mettre en place 2 systèmes d'adduction d'eau avec 5 bornes fontaines chacune et 1 périmètres maraîchers d'1 hectare avec équipement.

Pendant sa mise en œuvre, il atteindra comme cible 4 202 bénéficiaires directs et plus de 12 747 bénéficiaires indirects sur l'ensemble des trois volets. Dans le souci de l'inclusivité et la pérennisation des ouvrages, l'ensemble des communautés présentés auront accès aux projets tant qu'au niveau des comités de suivi ainsi que les jeunes des différentes qui seront employé comme main d'œuvre locale. Quant au périmètre maraicher, l'ensemble des femmes des communautés seront bénéficiaires exploitantes (Voir la liste des bénéficiaires).

Pour l'effectivité de cette approche inclusive, il sera instruit aux partenaires d'exécution de tenir un assemble avant démarrage des travaux avec l'ensemble des communautés (ethnie) pour la section et la définition des rôles et responsabilité de tous. Cette rencontre doit être sanction par un cahier de charge qui sera suivi par le bureau et le comité de suivi des travaux.

Parallèlement à ces activités, le projet prévoit d'autres activités auxiliaires dont la formation des membres des communautés les activités de sensibilisation qui permettront aux communautés de se retrouver facilement seront axées sur le vivre ensemble, l'apport des projet CVR et l'engagement des communautés pour la réduction de la violence, le processus de cantonnement et DDR, les opportunités de réinsertion, ainsi que l'objectif et l'importance du programme RVC (Réduction de la Violence Commentaire) dans les régions du centre.

1. Objectifs de la période :

Les objectifs de la période sont les suivants :

- OS1 : Favoriser l'accès à l'eau et le maraichage ainsi que les activités génératrices de revenus par la mise en place de 2 systèmes d'adduction d'eau, 1 périmètre maraîcher et l'équipement pour le renforcement de la résilience et la Cohabitation pacifique à l'amélioration de l'accès aux moyens de subsistance et l'eau dans les régions de Ségou et Mopti.
- OS2 : Former 193 bénéficiaires femmes et jeunes à risques (67 hommes et 126 femmes) et recruter 110 jeunes à risques (78 hommes et 32 femmes) pour la réalisation des travaux et contribuer à la réduction du risque de recrutement des jeunes à risque par des groupes criminels et armés
- OS3 : Promouvoir un fort engagement et la pérennisation des initiatives CVR par les communautés bénéficiaires en collaboration avec les autorités administratives, locales et techniques ainsi que la sensibilisation de 3 800 membres (2000 hommes et 1 800 femmes) des communautés ciblées en vue de réduire les violences et conflits communautaires.

2. Etat d'avancement des activités prévues dans le cadre logique

A part les activités de sensibilisation et remise toutes les activités ont été réalisées à 100% comme présentées ci-dessous :

Volet 1/GRAFODEL-MALI						
Activités prévues pour la période	Indicateurs	Cibles prévues	Cibles Réalisées	% de réalisation	Statut	Commentaires
Faire l'évaluation Initiale	Nombre de consultant	1	0	0%	Non réalisé	Pas d'évaluation

	recruté par la MINUSMA					
Organiser une rencontre d'information et de mobilisation des autorités et des communautés pour le démarrage du projet	Nombre de rencontres d'information tenues	1	1	100%	Réalisé	Les autorités et les communautés ont été informées, sensibilisées et se sont engagées à soutenir toutes les activités du projet.
Recruter un fournisseur pour la réalisation d'un (01) SHVA (Système Hydraulique Villageoise Amélioré) avec un système solaire et cinq (5) bornes fontaines, un château de 15m ³ , 2 abreuvoirs pour les animaux et 1 espace de lessive pour les femmes au profit des communautés de Waewo.	Nombre de fournisseur recruté (Avec signature de contrat de prestation).	1	1	100%	Réalisé	Un fournisseur a été recruté
Réaliser une Étude de faisabilité géophysique & Environnemental	L'étude de faisabilité géophysique & Environnemental réalisé	1	1	100%	Réalisé	L'étude a été réalisée par un bureau d'étude spécialisé dans le domaine et reconnue par les autorités.
Réaliser un (01) SHVA (Système Hydraulique Villageoise Amélioré) avec un système solaire et cinq bornes fontaines, un château de 15m ³ , 2 abreuvoirs pour les animaux et 1 espaces de lessive pour les femmes au profit des communautés de Waewo.	La Foration et le pompage de l'ADES	1		100%	Réalisé	La foration a été réalisée avec succès, une analyse de l'eau a également été faite. Le château d'eau est en place, les cinq bornes fontaines, deux abreuvoirs pour les animaux et un espace de lessive pour les femmes sont réalisés.

Recruter 40 jeunes à risques (30 hommes et 10 femmes) pour la réalisation des travaux et contribuer à la réduction du risque de recrutement des jeunes à risque par des groupes criminels et armés.	Nombres de jeunes (Hommes et femmes) recrutés dans les travaux de réalisation de l'adduction d'eau à Waewo.	40	40	100%	Réalisée	Après la présélection des jeunes, les 40 qui répondent aux critères de sélection ont été recrutés avec l'implication de l'ensemble des acteurs locaux.
Payer les 40 jeunes à risques (30 hommes et 10 femmes) pour la réalisation des travaux de réalisation d'un SHVA.	Paiement de 20 jours des travailleurs qualifiés et non qualifiés.	40	40	100%	Réalisée	Vingt jours ont été payés, il reste 30 jours qui seront également payé courant la deuxième tranche.
Activité 1.1.2 : Doter 300 ménages déplacés et communautés hôtes de Waewo en matériels pour la corvée d'eau et de stockage d'eau et kits d'hygiène (masques, savons, eau de javel, matériels de lavage des mains produit au niveau local) pour prévenir la COVID19.	Matériels et équipements corvée et de stockage d'eau			100%	Réalisée	Des fut vide avec couvercle de 100 litres en plastique et des sceaux avec couvercle de 20 litres en plastique ont été achetées et stockées dans le magasin de la maire. La distribution était programmée avec la remise officielle du projet.
Former 42 personnes (22 Hommes et 20 Femmes) sur les techniques de maintenance et d'entretien courant de l'AES, les techniques d'animations pour sensibiliser leur paire sur l'importance du DDR et le processus de cantonnement pour contribuer à la réduction violences communautaires, les techniques de gestion	Formation de 42 jeunes à risque dont 22 hommes et 20 femmes	42		100%	Réalisée	Les 42 jeunes ont été formées.

d'un point d'eau et les mécanismes de prévention des conflits liés à son exploitation. Cette formation sera animée en langue locale du milieu par un consultant, technique de production maraîchère, de conservation, et de commercialisation et technique de production maraîchère, de conservation, et de commercialisation.						
Organiser 5 séances de sensibilisation et information. Elles se feront par l'approche causerie débat dans les groupes restreints des organisations de femmes et jeunes) a l'intention de : 1 500 (H : 1000 F : 800) issus de la communauté de Waewo. Les séances porteront sur les thématiques suivantes : Les mécanismes de prévention et de gestion des conflits autour des points d'eau, la cohésion sociale, la cohabitation pacifique, l'apport des projets CVR (Principes, objectifs), l'engagement communautaire dans la prévention et la gestion des conflits, la promotion du genre et des droits de l'Homme ; les mesures	5 séances de sensibilisation et information à l'intention de 1 500 jeunes (750 H et 750 F)	5	2	40%	Deux (2) séances réalisées	Deux (2) séances de sensibilisation ont été réalisé au profit des communautés de Waewo. Au cours de ces deux séances, neuf cent quatre-vingt-six (986) personnes ont été touchées dont six cent soixante-deux (662) hommes et trois cent vingt-quatre (324) femmes.

de prévention des maladies infectieuses, notamment le COVID-19 et le VIH/SIDA.						
Mettre en place 01 comité de gestion composé de 10 membres dont 5 hommes et 5 femmes pour le suivi des travaux des AES. Lesdits seront compose des autorités administratives, locale, coutumières, associations de femmes et de jeunes dans le choix des membres.	Nombre de comité de gestion mise en place	1	1	100%	Réalisé	Le comité de suivi a été mis en place avec l'implication des parties prenantes. Elle est composée 10 membres dont 5 hommes et 5 femmes pour le suivi des travaux de l'AES
Organiser une cérémonie de lancement du projet avec l'implication des différentes parties prenantes : les communautés de Waewo, les autorités coutumières (chef de village et conseillers villageois/sites), les associations de femmes et de jeunes, les représentants des services techniques impliqués (Hydraulique, agriculture) dans le suivi des travaux, la CNDDR de Mopti, les ONG membres du consortium et la délégation de la MINUSMA.	Une cérémonie de lancement du projet organisée dans le village en présence des autorités locales, le service technique Hydraulique	1	1	100%	réalisé	Le 22 juin 2023, en collaboration avec les autorités locales de Yèrèdon et la MINUSMA, une cérémonie de lancement du projet a eu lieu dans la cour de la mairie de Yèrèdon Sagnola. Le Maire, le chef secteur du service hydraulique de Niono, la jeunesse, la chefferie et tous les membres de la communauté de Waewo ont participé à cette cérémonie.
Suivi des activités du projet	Suivi de l'évolution des activités sur le terrain	forfait	36	100%	En cours	En plus des activités de mobilisation et de sensibilisation, l'équipe projet a

						effectué 36 suivis au cours de cette période. Il avait pour objectif de constater le niveau de réalisation des activités en même temps de faire des recommandations pour la bonne réussite des activités. Aussi, il a été constaté une réalisation de 100%.
--	--	--	--	--	--	---

Volet 2/GRAD-COM						
Activités prévues pour la période	Indicateurs	Cibles prévues	Cibles Réalisées	%de réalisation	Statut	Commentaires
A1.1.1 : Réaliser la mise en place d'une pompe solaire immergée et un Château de 15 m3, l'aménagement de 2 abreuvoirs pour les animaux et 6 bornes fontaines à Manako	Une pompe solaire immergée et un Château de 15 m3, l'aménagement de 2 abreuvoirs pour les animaux et 6 bornes fontaines réalisés à Manako	01	01	100%	REALISEE	La pompe et le château sont mises en place. La confection du château de 15m3 est terminée, l'aménagement des 6 fontaines et deux abreuvoirs sont terminés, installés dans les emplacements indiqués par la topographie.
A1.1.2 : Réaliser une étude géophysique et l'analyse de la qualité de l'eau à Manako	Une étude géophysique et l'analyse de la qualité de l'eau réalisée dans le village	01	01	100%	Réalisée	Rapport remis au partenaire
A2.1.1 : Recruter 40 jeunes à risque par village pour la construction du système	40 jeunes à risque par village recrutés pour la construction du système	40	40	100%	REALISEE	Liste des ouvriers et état de paie

systeme d'adduction d'eau.	d'adduction d'eau.					
A2.1.2 : Former 20 membres du CG par village (10 femmes et 10 Hommes) du comité de gestion sur les techniques de gestion d'un ouvrage d'eau. Les membres du comité seront formés sur les techniques de gestion d'un point d'eau et les mécanismes de prévention des conflits liés à son exploitation. Cette formation sera animée en langue locale du milieu par un consultant.	20 membres du CG par village (10 femmes et 10 Hommes) du comité de gestion formés sur les techniques de gestion d'un ouvrage d'eau. Les membres du comité seront formés sur les techniques de gestion d'un point d'eau et les mécanismes de prévention des conflits liés à son exploitation. Cette formation sera animée en langue locale dogon du milieu par un consultant.	20	20	100%	Réalisé	Rapport de formation
A2.1.3 : Former deux réparateurs pour la maintenance de l'ouvrage à Manako	Un réparateur pour la maintenance de l'ouvrage formé dans chaque village.	02	02	100%	Réalisée	Rapport de formation
A3.1.1. : Mettre en place un comité qui aura en charge de la gestion d'un point d'eau et de la prévention des conflits liés à l'eau. Pour ce faire une assemblée générale sera organisée par l'agent de projet, et les autorités communales pour la mise en place et définir les règles consensuelles pour la gestion des	Un comité mis en place qui aura en charge de la gestion d'un point d'eau et de la prévention des conflits liés à l'eau. Pour ce faire une assemblée générale sera organisée par l'agent de projet, et les autorités communales pour la mise en place et définir les règles	01	01	100%	Réalisée	

fontaines afin d'éviter tout conflit au moment de l'exploitation de l'ouvrage.	consensuelles pour la gestion des fontaines afin d'éviter tout conflit au moment de l'exploitation de l'ouvrage.					
A3.1.2 : Mettre en place un comité pour le suivi des travaux de 10 personnes (H : 5 F : 5) : Un comité local composé de la mairie, les leaders communautaires incluant les femmes sera mis en place pour le suivi contrôle des travaux. Le service technique local chargé de l'hydraulique sera impliqué, il effectuera des missions de suivi-contrôle sur le terrain et produira un rapport. Les agents de l'ONG seront engagés pour la mobilisation sociale des communautés, le suivi non technique des travaux et élaboration d'un rapport de monitoring périodique avec des photos à l'appui.	Un comité est mis en place pour le suivi des travaux composé de 10 personnes (H : 5 F : 5) : Un comité local composé de la mairie, les leaders communautaires incluant les femmes sera mis en place pour le suivi contrôle des travaux. Le service technique local chargé de l'hydraulique sera impliqué, il effectuera des missions de suivi-contrôle sur le terrain et produira un rapport. Les agents de l'ONG seront engagés pour la mobilisation sociale des communautés, le suivi non technique des travaux et élaboration d'un rapport de monitoring périodique avec des photos à l'appui.	01	01	100%	Réalisée	

A3.2.1 : Organiser une cérémonie de lancement du projet dans chaque village en présence des autorités locales, le service techniques Hydraulique,	Une cérémonie de lancement du projet organisée dans chaque village en présence des autorités locales, le service techniques Hydraulique.	01	01	100%	Réalisée	Rapport remis au partenaire
A3.2.2 : Organiser une cérémonie de remise officielle du projet en présence des autorités locales, le service techniques Hydraulique et de l'ONG GRAD-COM	Une cérémonie de remise officielle du projet organisée en présence des autorités locales, le service techniques Hydraulique.	01	01	100%	Réalisée	RAPPORT
A3.2.3 : Organiser 5 séances de sensibilisation et information à Manako(causerie débat dans les groupes restreints des organisation de femmes et jeunes)a l'intention de 1800 (H : 1000 F : 800) issus de la communauté sur : Les mécanismes de prévention et de gestion des conflits autour des points d'eau, la cohésion sociale, la cohabitation pacifique, l'apport des projets CVR (Principes, objectifs), l'engagement communautaire dans la prévention et la gestion des	5 séances de sensibilisation et information organisée à Manako (causerie débat dans les groupes restreints des organisations de femmes et jeunes) a l'intention de 1800 (H : 1000 F : 800) issus de la communauté	05	01	1/5	Réalisée	Le retard de décaissement n'a pas permis la poursuite des activités de sensibilisation

<p>conflits, la promotion du genre et des droits de l'Homme ; les mesures de prévention des maladies infectieuses, notamment le COVID-19 et le VIH/SIDA. Ces séances seront animées par les animateurs de l'ONG en collaboration avec les relais communautaires. Elles cibleront l'ensemble des communautés avec un accent particulier sur les jeunes afin de les mettre à l'abri des groupes armés/milices. Opportunités pendant lesquelles sera présentée la MINUSMA dans son mandat, sa composition et ses actions, la CNDDR pour le 'Programme de Réhabilitation Communautaire'.</p>						
Evaluation Initiale	Une Evaluation Initiale réalisée	01	00	00%	Non réalisée	En attente du recrutement du consultant
Evaluation Finale	Une Evaluation Finale réalisée	01	00	00%	Non réalisée	En attente du recrutement du consultant et à la fin du projet.

Volet 3/MALI-ESPOIR

Activités prévues pour la période	Indicateurs	Cibles prévues	Cibles Réalisées	%de réalisation	Statut	Commentaires
-----------------------------------	-------------	----------------	------------------	-----------------	--------	--------------

Activité 1.1.3 : Aménager un périmètre maraicher de 1 hectare au profit de 100 bénéficiaires 93 femmes et 7 hommes du village de Kouna Commune de Sio.	Le village de Kouna dispose d'un PM de 1 ha, avec clôture, un château de 15m3 et 8 bassins de distribution d'eau	Réalisation d'un PM de 1 ha, avec clôture, un château de 15m3 et 8 bassins de distribution d'eau	Un PM de 1ha, avec clôture, un château de 15m3 et 8 bassins de distribution d'eau	100%	Images, contrat, factures	Les travaux d'exécution du PM ont commencé le mois de mai avec l'étude géophysique, la réalisation du forage et l'installation du château de 15m3, Clôture en grillage sur cornière 50 avec 2 portes et semelle en béton sous grillage Panneaux et Plaques de visibilité la construction de 8 bassins de retenue d'eau .
Activité 1.1.4 : Fournir des équipements et intrants de maraichage aux bénéficiaires : Dotation des bénéficiaires en équipements et intrants de maraichage (arrosoir, semences, engrais et plante) au profit des 93 femmes et 07 hommes du village de Kouna.	Les bénéficiaires disposent de matériels et intrants de production maraichère (arrosoirs, pelles, daba,...semence et engrais	Fourniture de matériels et intrants de maraichage au profit de 100 bénéficiaires (93 femmes et 7 hommes)	Fourniture de matériels de maraichage (pic, pioche, râteau, pelles, arrosoirs, binettes, daba et seau) et intrants.	100%	Image, contrat, facture, PV de réception et bordereau de livraison	Les matériels et les intrants de production ont été fournis et réceptionnés
Activité 2.1.1: Recruter 40 jeunes à risques (28 hommes et 12 femmes) pour la réalisation des	40 jeunes à risque recrutés dont 12 femmes	Recrutement de 40 Jeunes à risques.	Recrutement de 40 Jeunes à risques.	100%	Etat de paiement, fiche de pointage, état de paiement	Au total 40 jeunes à risques sont employés et rémunérés

travaux et contribuer à la réduction du risque de recrutement des jeunes à risque par des groupes criminels et armés.					copie des CI et NINA	courant période.
Activité 3.1 Formation de 2 jeunes à risque de Kouna sur les techniques de maintenance et d'entretien courant de l'AES.	Formation de 2 jeunes à risque de Kouna sur les techniques de maintenance et d'entretien courant de l'AES.	Apprenants	Apprenants	100%	Contrats, Factures, images, rapport	Les 2 Apprenants ont été formés sur les techniques entretiens des panneau solaire et le nettoyage de la cuve
Formation de 20 jeunes dont 10 femmes sur les techniques d'animations pour sensibiliser leur paire sur l'importance du DDR et le processus de cantonnement pour contribuer à la réduction violences communautaires	Formation de 20 jeunes dont 10 femmes sur les techniques d'animations et de sensibilisation	Apprenants	Apprenants	100%	Contrats, Factures, images, rapport	Les 20 Apprenants sur les techniques d'animations et de sensibilisation
Formation de 20 membres du CG (10 femmes et 10 Hommes) du comité de gestion sur les techniques de gestion d'un point d'eau moderne. Les membres du comité seront formés sur les techniques de gestion d'un point d'eau et les mécanismes de prévention des	Formation de 20 membres du CG (10 femmes et 10 Hommes) du comité de gestion sur les techniques de gestion d'un point d'eau moderne.	Apprenants	Apprenants	100%	Contrats, Factures, images, rapport	Les membre du comité ont été former en fin de prévenir les conflits et gérer les conflits

conflits liés à son exploitation. Cette formation sera animée en langue locale du milieu par un consultant.						
Formation des 100 membres des bénéficiaires de Kouna (7 Hommes et 93 femmes) en technique de production maraîchère, de conservation, et de commercialisation,	Formation des 100 membres des bénéficiaires de Kouna (7 Hommes et 93 femmes	Bénéficiaires	Bénéficiaires	100%	Contrats, Factures, images, rapport	Formation des 100 membres des bénéficiaires de Kouna (7 Hommes et 93 femmes en fin d'avoir un tres bon rendement

3. Description des activités réalisées

- **Organiser une réunion de cadrage sur le projet :**

Un consortium de trois ONG locales (GRAFODEL-MALI, GRAD-COM et MALI-ESPOR) a été créé pour améliorer le fonctionnement du projet. Cela a permis la mutualisation des efforts, notamment dans le cadre de l'employabilité des jeunes à risque, qui a une influence notoire sur les conflits inter et intracommunautaires. Toutes les ONG du consortium ont été invité à mettre en œuvre leur volet tout en respectant les exigences du programme CVR. Ainsi, toutes les activités liées à ses responsabilités de Lead ont été possibles, ce qui a permis le démarrage du projet et l'implication active des autorités administratives, locales, coutumières et services techniques dans l'ensemble des volets.

- **Organiser une rencontre d'information et de mobilisation des autorités et des communautés pour le démarrage du projet**

Avec l'appui du projet Quatre rencontres d'information et de mobilisation des autorités locales ainsi que des communautés bénéficiaires ont été organisées dans tous les chefs-lieux de commune. En présence des mairies, des représentants de jeunes, des femmes et des chefs traditionnels et coutumiers, les différentes rencontres ont toujours porté sur les rappels des grandes lignes (les objectifs, résultats, cibles, stratégies d'intervention, partenaires financiers et les activités). Les trois premières rencontres ont permis aux acteurs d'identifier les sites de réalisation d'adduction. La quatrième a été une occasion pour valider les listes des bénéficiaires directs du projet. Selon les autorités locales, cette initiative financée par la section SSR- DDR de la MINUSMA-Mopti est comme une épine enlevée dans le pied car elle a été, depuis plusieurs moments, planifié dans les différents PDSEC des communes mais n'a pu être réalisé par faute de moyen des communes. A la fin de la quatrième rencontre, toutes les communautés et autorités par commune d'intervention se sont engagées à soutenir les différentes actions de ce projet de consortium en particulier mais également toutes les initiatives en faveur du renforcement de la paix, la cohésion sociale, de la réduction des violences communautaires ainsi que le processus de DDR dans les localités en général.

- **Mise en place du comité de suivi :**

Au cours des réunions organisées dans les zones d'intervention, les parties prenantes ont partagé largement les rôles et responsabilités de l'organe de suivi ainsi que les critères de sélection des membres, tels que la parité

entre hommes et femmes, la prise en compte des différentes sensibilités de la commune, le sérieux, le crédit de la personne, la disponibilité et le bénévolat. Après avoir discuté du projet, des comités inclusifs composés de dix membres dont cinq hommes et cinq femmes chacun ont été mis en place pour le suivi des ouvrages, composés de : la mairie, la CAFO, la jeunesse, PDIs, une autorité locale (le chef de village où son conseiller), les autorités religieuses et les autorités coutumières. Après cela, les équipes de projet ont rencontré les autorités administratives pour l'implémentation du projet.

Le comité de suivi, dans la mise en œuvre de ce projet, fait des suivis deux fois par semaine, afin de constater le niveau de réalisation des activités du projet au niveau de chaque zone site.

- **Contractualiser avec les prestataires :**

Sur appui et conseil des services techniques de l'hydraulique des régions de Ségou et Mopti, chacune des ONGs du consortium a procédé au recrutement d'un prestataire suivant les critères ci-dessous :

Expérience dans le domaine ; connaissance du milieu, meilleur prix et acceptation de la condition de travail.

Après le recrutement, un contrat a été signé entre les prestataires et leurs ONG partenaires pour la réalisation des AES par localité et l'aménagement d'un espace maraicher dans le village de Kouna

- **Recruter des mains d'œuvre non qualifiés et non qualifiés :**

Les trois ONG, en collaboration avec les autorités et les communautés, les équipes de projet et le comité de suivi mise en place dans les différentes communes, ont procédé à une sélection des jeunes à risque répondant aux critères de sélection pour les travaux de l'AES. En ce qui concerne le paiement des ouvriers, trente jours ont été payés pour le volet 2 et vingt jours pour le volet 1. Le paiement des ouvriers du volet 3 est prévu pour la deuxième tranche.

- **Faire la mobilisation et la sensibilisation des communautés dans les trois communes d'intervention :**

Dans les zones d'intervention, les animateurs en collaboration avec les acteurs locaux ont pu réaliser plusieurs activités de sensibilisation des communautés sur les mécanismes de prévention et de gestion des conflits, la nécessité de la cohésion, la cohabitation pacifique, le rôle de la jeunesse dans la réduction de la violence communautaire. De plus, un match a été organisé auprès des jeunes dans certaines zones d'intervention afin de favoriser la convivialité ensemble au sein de la communauté et d'informer la communauté sur la prévention de l'enrôlement des jeunes dans les groupes armées / extrémistes. Les suivis réalisés ont permis de mettre l'accent sur le respect des horaires et des mesures de prévention de la COVID-19 lors des activités de sensibilisation.

- **Organiser le lancement officiel du projet dans les trois communes d'intervention :**

La mise en œuvre du projet a commencé par une cérémonie officielle de lancement du projet sur l'ensemble des sites présidés par des autorités administratives, les représentants du conseil des jeunes, le service technique local du secteur d'hydraulique, les chefs des villages d'intervention. Au cours de cette cérémonie, des discours solennels ont été présentés par les Maires, le Représentant du service d'hydraulique, les chefs des villages et ceux des Responsables des 3 ONG. Lors de la cérémonie officielle de lancement, les banderoles qui étaient visibles sur les lieux ont montré le soutien reçu de la MINUSMA.

Des séances d'information/sensibilisation et de préparation ont été organisées avec les parties prenantes en général et les communautés en particulier afin de susciter une grande appropriation des actions du projet et de garantir l'implication active des communautés, des leaders communautaires et des autorités locales (administratives, religieuses et politiques).

Elle a enregistré une forte participation de la population au côté des bénéficiaires avec des hommes et des femmes. Lesdites cérémonies se sont déroulées en collaboration avec les autorités administratives, locales, coutumières, religieuses, les associations de jeunes et de femmes, SSR-DDR MINUSMA. Les élus, appuyés par les équipes de projet, ont pu éclairer les communautés sur le projet de réduction des violences communautaires, ses objectifs, ses activités, ses résultats attendus, ses cibles, son partenaire financier qu'est la MINUSMA et ses partenaires d'exécution.

- **Réaliser trois AES et espace maraicher :**

Sur l'ensemble des sites, avant foration, une étude de faisabilité géophysique et environnementale a été menée par un bureau d'étude compétant, recruté par le fournisseur. La foration a été effectuée avec succès, ainsi qu'une analyse de l'eau a été effectuée sur chaque site. Les travaux des AES et de l'espace maraicher ont été réalisés avec succès et à 100 % de satisfaction.

- **Les suivis des travaux de réalisation des trois AES :**

Les suivis sont de deux types : les suivis réguliers de l'équipe du projet et les suivis conjoints. Ces suivis sont réguliers et journaliers. Généralement réalisé par l'équipe projet et les communautés membres du comité de suivi des travaux. Ces suivis journaliers, ont permis d'encourager les bénéficiaires mais également de constater, à chaque fois, le niveau de réalisation des travaux avec l'utilisation des matériels de qualité conformément au MOU signé avec la MINUSMA. Également, toutes les communautés et autorités sont motivés pour la réussite des actions de ce projet de consortium au niveau des communes d'intervention du projet.

- **La formation des 6 jeunes à risque sur la maintenance des forages équipés de AES dont 2 jeunes par zone :**

Avec l'appui du projet et malgré l'insécurité grandissante, des consultants ont procédé la formation des 6 jeunes sur les techniques d'entretien du système solaire d'adduction d'eau. Deux jours durant, la théorie articuler à la pratique a permis aux 6 jeunes dont 2 par village de participer activement au montage de tous les matériels sur l'œil vigilant du formateur.

- **Formation de 50 jeunes sur les techniques d'animations pour sensibiliser leur paire sur l'importance du DDR et le processus de cantonnement pour contribuer à la réduction violences communautaires**

Cinquante jeune ont été formés sur les techniques d'animations pour sensibiliser leur paire sur l'importance du DDR et le processus de cantonnement dans le but de contribuer à la réduction des violences communautaires. A la suite de la formation il a été constater une bonne compréhension du thématique par l'ensemble des apprenants.

- **Formation de 60 membres du CG dont (20 jeunes par localité) du comité de gestion sur les techniques de gestion d'un point d'eau moderne. Les membres du comité seront formés sur les techniques de gestion d'un point d'eau et les mécanismes de prévention des conflits liés à son exploitation. Cette formation sera animée en langue locale du milieu par un consultant.**

Parallèlement à la formation sur les techniques de maintenances, les formateurs se sont chargés de la redynamisation et de la formation des 60 membres du comité de gestion de l'AES dont 20 par localité. En présence des chefs des villages, les formateurs se sont focalisés sur :

- La connaissance d'un comité de gestion d'entité publique ou communautaire (définition, les différents types, les instances)
- La détermination des indicateurs de la bonne marche d'un comité de gestion
- La connaissance des techniques d'animation du bureau d'un comité de gestion
- L'identification et la connaissance des outils de base

- La connaître des rôles et responsabilités des membres du comité de gestion
- La connaissance de la gestion simplifiée
- **Formation des 100 membres des bénéficiaires de Kouna (7 Hommes et 93 femmes) en technique de production maraîchère, de conservation, et de commercialisation**

L'équipe du projet en collaboration avec le service technique a organisé une série de formation pour les 100 exploitants maraîchers et maraîchères dont 7 hommes, afin de contribuer leur renforcement sur les techniques relatives à la chaîne des valeurs pour la filière échalote, qui va améliorer les revenus des producteurs et productrices. Durant deux jours, les échanges ont porté sur les techniques de production, de conservation, de transformation et de commercialisation de l'échalote de qualité, sur les recherches des semences de qualité, parcelle, les fumiers et confection des planches avec des normes requises suivi des techniques de repiquage de l'échalote, le respect des écarts de 10 cm ou 15 cm. Après la formation, les participants ont exprimé leur satisfaction ; car malgré leur expérience depuis des années, ils avaient des lacunes dans les différents thèmes dispensés.

4. Compléter le tableau avec le nombre des personnes ayant bénéficié de la mise en œuvre du projet pendant la période de ce rapport

Bénéficiaires GRAFODEL-MALI

Nb de personnes formées						Nombre de personnes recrutées						Nombre de personnes touchées par les activités de sensibilisation						Total Bénéficiaires Directs						Bénéficiaires Indirects					
Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu					
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
22	20	42	0	0	0	36	10	46	33	10	46	750	750	1500	662	306	986	808	780	1588	468	812	332	2178	2024	4202			

Bénéficiaires GRAD-COM

Nb de personnes formées						Nombre de personnes recrutées						Nombre de personnes touchées par les activités de sensibilisation						Total Bénéficiaires Directs						Bénéficiaires Indirects					
Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu					
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
22	20	42	0	0	0	30	10	40	15	5	40	1000	800	1800	500	400	900	1058	830	1888	515	405	920	1458	1482	2941			

Bénéficiaires MALI-ESPOIR

Nb de personnes formées						Nombre de personnes recrutées						Nombre de personnes touchées par les activités de sensibilisation						Total Bénéficiaires Directs						Bénéficiaires Indirects					
Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu					
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
34	118	152	0	0	0	18	12	30	18	12	30	250	250	500	20	30	50	414	312	692	112	150	262	2410	2652	5062			

5. Quelle a été la méthodologie / critères utilisés dans la sélection des bénéficiaires directs de ce projet ?

Dans toutes les communes d'interventions, le recrutement des travailleurs a commencé par une pré-identification des bénéficiaires à travers un critère d'éligibilité pour chaque ONG, notamment : Disponible ; bien portant, âgé d'au moins 20 ans ; Etre de nationalité malienne vivant dans les communes d'intervention, Etre vulnérables ou issus d'une famille vulnérable ; Etre en bonne santé et physique ; Accepter les conditions de travail (rémunération journalière à travers le CASH FOR WORK) ; Avoir une bonne moralité dans la localité ; Etre résident jusqu'à la fin du projet ;

Cette action a été facilitée grâce à l'appui des autorités locales (politiques, religieuses, coutumières, groupes de femmes et jeunes) des différentes communes d'interventions. Ce travail a été précédé par la mise en place d'un comité local de suivi des travaux par localité, puis une sélection finale avec l'appui des mairies. La validation finale de la liste des bénéficiaires, sous la supervision des autorités locales, de la MINUSMA DDR-SSR et de la jeunesse.

Les jeunes à risque ont été identifiés et sélectionnés en collaboration avec la mairie, les associations de jeunes et de femmes, les leaders communautaires.

6. Défis et Leçons apprises

Volet 1/ GRAFODEL-MALI	
Défis	Leçons apprises / solutions apportées ou envisagées
L'insécurité dans la zone du projet	Implication des autorités locales et communautés dans toutes les activités du projet.
La réalisation de l'AES	La collaboration avec l'ensemble des parties prenantes.
Le recrutement des 40 jeunes à risque	La mobilisation des acteurs clés dans le processus de recrutement.
Le préfinancement des activités	Mobilisation de fonds auprès du département financier pour le préfinancement des activités

Volet 2/ GRAD-COM	
Défis	Leçons apprises / solutions apportées ou envisagées
L'insécurité sur les routes menant dans la zone d'intervention	Implication de la mairie et des chefs communautaires dans l'organisation des activités du projet

Volet 3/ MALI-ESPOIR	
Défis	Leçons apprises / solutions apportées ou envisagées
Les travaux d'aménagement du PM	La participation et l'implication des autorités communales et traditionnelle (le maire, le chef de village et ses conseillers et les notables du villages et le comité des jeune de Kouna)

7. Exemples de bonnes pratiques/témoignages des bénéficiaires/Recommandations :

Après plusieurs rencontres avec les responsables de SSR-DDR, l'ensemble des dossiers de propositions de projet auprès de la MINUSMA a été soutenu et validé. De plus, des séances de travail sur les canevas narratifs et formulaires de budget ont été partagées avec les ONG dans le but de renforcer leurs compétences capitales en matière de validation et de financement des projets.

La participation, la collaboration et l'implication des parties prenantes dans l'exécution transparente des projets favorisent et facilitent davantage la mise en œuvre des actions et leur pérennité. En outre, ce projet permettra de prévenir le recrutement des jeunes à risque par les groupes armés et extrémistes, de réduire les violences intercommunautaires, mais aussi de renforcer la paix, la réconciliation et le vivre ensemble, conformément aux attentes du projet.

8. **Recommandations :**

Certes les résultats obtenus ci-dessus sont encourageants et promettent de réduire les violences communautaires comme souhaité par le partenaire de la MINUSMA mais il serait souhaitable d'entreprendre les mêmes actions dans d'autres en besoin d'eau potable afin d'apaiser la souffrance de ces communautés renforcer la sécurité dans ces zones à travers la création d'emploi temporaire. Également, la réalisation de ces genres de projet permettra d'avoir encore plus de jeunes et de femmes en faveur de la paix et de la réconciliation comme ce fut le cas dans plusieurs localités où les PDI et les réfugiés sont de retour.

9. **PHOTO :** Joignez-y les photos progressives pertinentes montrant ce qui a été accompli sur le projet jusqu'à date.

IMAGES DES ACTIVITES DU VOLET 1/GRAFODEL-MALI



Image du château d'eau en phase de fabrication à Niono (GRAFODEL-MALI)





Rencontre avec les autorités locales de Yèrè Sangnola (GRAFODEL-MALI)



Mobilisation communautaire à Weawo (GRAFODEL-MALI)



Mise en place comité de gestion
(GRAFODEL)



Rencontre avec le 1^{er} Adjoint au Préfet de Niono



Le Maire devant la Banderole



La banderole de lancement



Quelques mains d'œuvre qualifiées et non qualifiées

IMAGES DES ACTIVITES DU VOLET 2/GRAD-COM



Banderole Principal de la cérémonie



Image de la Cérémonie de lancement à Manako



Foration réalisée avec succès à Manako

Château de 15m3 en confection



Image des fontaines en confection



Equipe A



Equipe B, en pose avec le Maire debout &er à gauche



Scène de match



Organisation d'activité sportive pour sensibilisation pour la paix et cohésion pacifique des communautés de Manako

IMAGES DES ACTIVITES DU VOLET 3/MALI-ESPOIR



Visite du site avec le chef
Village de Kouna



Rencontre avec le Maire
pour l'Introduction du projet



Lors de la foration



Forage équipé de Tuyau PVC



Banderole pour le lancement



Photo de famille lors lancement



Montage du grillage pour la
La clôture



La porte du périmètre maraicher



Clôture du périmètre maraicher



Visite du Maire au site de réalisation



Château d'eau fixé

VISA:

LE COORDINATEUR NATIONAL



**LE Maire de YEREDON
SAGNOLA**



Le sous-préfet de Niono

