

## ประกาศ

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบการ (คลังสินค้าอ้อมใหญ่)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ เนื่องจากงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่อันรับผิดชอบร่วมกันทุกฝ่าย และเพื่อให้การบริหารงานด้านความปลอดภัยได้รับความร่วมมือ และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 11 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

|                   |               |                                 |                      |
|-------------------|---------------|---------------------------------|----------------------|
| 1. นายคณาพจน์     | อุทัยวัฒนา    | ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายคลังสินค้า | ประธานกรรมการ        |
| 2. นางสาวครุณี    | หัตถ์นัย      | ตำแหน่ง หัวหน้าแผนก             | กรรมการผู้แทนนายจ้าง |
| 3. นายคุตติ์      | จันทะ         | ตำแหน่ง หัวหน้าแผนก             | กรรมการผู้แทนนายจ้าง |
| 4. นายปรัชญา      | บุญญาสาสน์    | ตำแหน่ง หัวหน้าแผนก             | กรรมการผู้แทนนายจ้าง |
| 5. นางสาวกนิษฐา   | ม่วงงาม       | ตำแหน่ง หัวหน้าแผนก             | กรรมการผู้แทนนายจ้าง |
| 6. นางสาวประทุม   | ชมทองประจักษ์ | ตำแหน่ง จันท.ธุรการประสานงาน    | กรรมการผู้แทนลูกจ้าง |
| 7. นางสาววันันท์  | ขุนภักดี      | ตำแหน่ง จันท.ฝ่ายทรัพยากรบุคคล  | กรรมการผู้แทนลูกจ้าง |
| 8. นางสาวกัญญา    | แจ้งใจ        | ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก      | กรรมการผู้แทนลูกจ้าง |
| 9. นายวิริย       | ตะนะโส        | ตำแหน่ง พนักงาน Put Away        | กรรมการผู้แทนลูกจ้าง |
| 10. นายสุรินทร์   | อยู่ดี        | ตำแหน่ง ช่างซ่อมบำรุง           | กรรมการผู้แทนลูกจ้าง |
| 11. นางสาวรังษิญา | อินทรกุล      | ตำแหน่ง จป. วิชาชีพ             | กรรมการและเลขานุการ  |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ เสนอต่อนายจ้าง
2. จัดทำแนวทางการป้องกัน และลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญ อันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง
3. รายงาน และเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมาและบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบการ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
5. พิจารณาคำร้องว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ เพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง

6. สำนักรการปฏิบัติกรด้านความปลอดภัยในการทำงานและรายงานผลการสำรวดังกล่าวรวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้นในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยทุกครั้ง

7. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้างหัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้างและบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง

8. จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ต้องรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยต่อนายจ้าง

9. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอต่อนายจ้าง

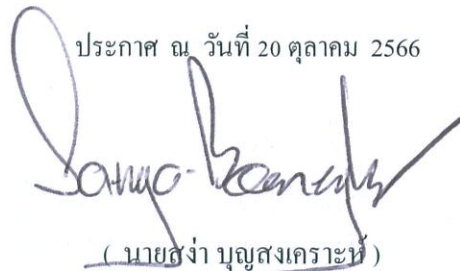
10. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีเสนอต่อนายจ้าง

11. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

12. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานปฏิบัติหน้าที่จนถึง วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2568

ประกาศ ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2566



( นายสง่า บุญสงเคราะห์ )

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร