

Tabulación de la encuesta



Juan David Joven

Sharón Nicolle López

Yon Piter Ruiz

Análisis y desarrollo de software

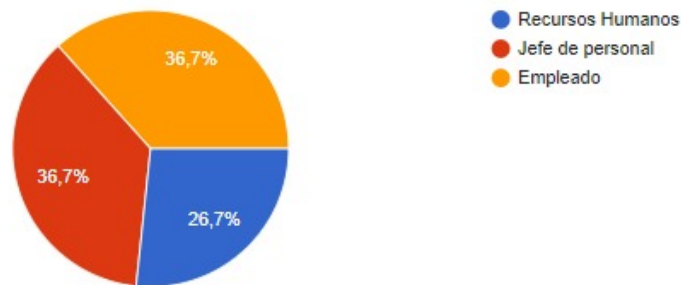
Ficha Número:

2823506 G2

1. Seleccione su cargo

30 respuestas

 Copiar



Explicación

La gráfica de pastel muestra la distribución de los cargos de los empleados de la empresa según los resultados de la encuesta. Aquí está la explicación de cada opción:

Empleados: Representan el 36.7% de los 30 trabajadores encuestados. Esto significa que hay aproximadamente 11 empleados en total.

Jefes de Personal: También representan el 36.7% de los 30 trabajadores encuestados, lo que equivale a aproximadamente 11 jefes de personal en total.

Recursos Humanos: Representan el 26.7% de los 30 trabajadores encuestados, lo que equivale a aproximadamente 8 trabajadores en total.

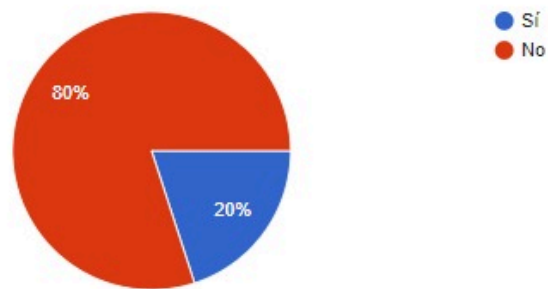
Conclusión

La mayoría de los encuestados son empleados o jefes de personal, mientras que el departamento de recursos humanos es relativamente más pequeño en comparación. Esto sugiere una posible proporción de personal más baja en el departamento de recursos humanos o una estructura organizativa donde menos personas están dedicadas a las funciones de recursos humanos en comparación con otros roles dentro de la empresa.

2. ¿Consideras que el software de recursos humanos actual cumple con sus expectativas en cuanto a funcionalidades?

 Copiar

30 respuestas



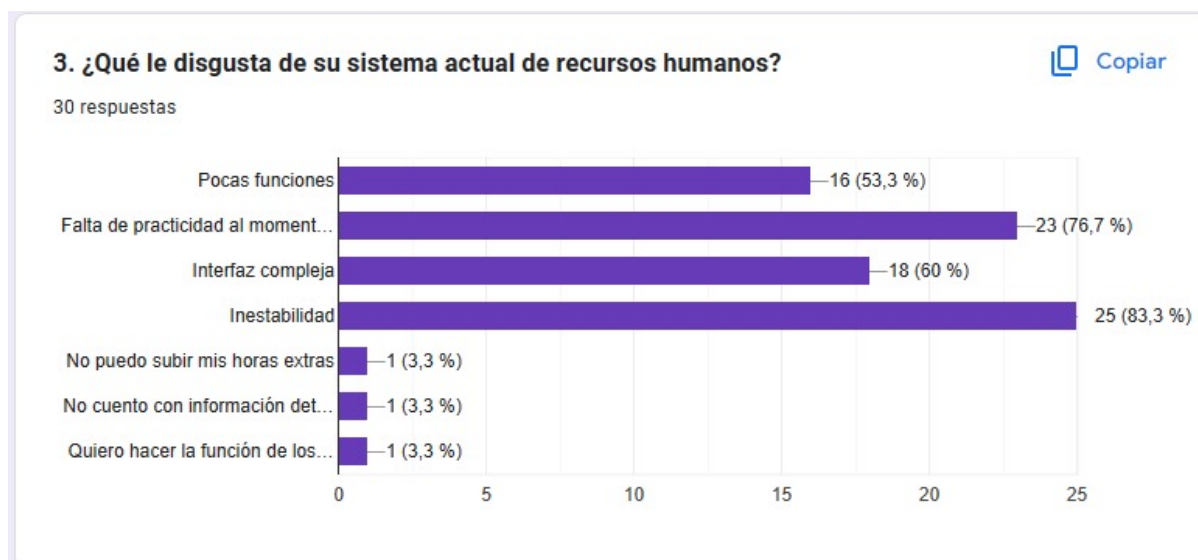
Explicación

El 80% de los 30 trabajadores encuestados respondieron que el software de recursos humanos actual no cumple con sus expectativas en cuanto a funcionalidades. Esto equivale a aproximadamente 24 trabajadores.

Sí: El 20% de los 30 trabajadores encuestados respondieron que el software de recursos humanos actual sí cumple con sus expectativas en cuanto a funcionalidades. Esto equivale a aproximadamente 6 trabajadores.

Conclusión

La gran mayoría de los empleados (80%) sienten que el software de recursos humanos actual no cumple con sus expectativas en cuanto a funcionalidades. Esto indica que hay un descontento generalizado con el software existente entre los empleados encuestados. Es importante abordar estas preocupaciones y considerar la posibilidad de mejorar o cambiar el software de recursos humanos para satisfacer mejor las necesidades y expectativas del personal de la empresa.



Explicación

La pregunta en la encuesta fue sobre lo que los empleados no les gusta de su sistema actual de recursos humanos y permitió respuestas múltiples. Aquí está la distribución de las respuestas:

Pocas funciones: El 53.3% de los encuestados mencionaron que les disgusta el sistema actual debido a la falta de funciones.

Falta de practicidad al momento de utilizarlo: El 76.7% de los encuestados indicaron que encuentran el sistema poco práctico al usarlo.

Interfaz compleja: El 60% de los encuestados expresaron que la interfaz del sistema actual es demasiado compleja.

Inestabilidad: El 83.3% de los encuestados reportaron que el sistema actual es inestable.

Otras razones (respuestas únicas): Un pequeño porcentaje de encuestados mencionaron que no pueden subir sus horas extras, no cuentan con información detallada o desean hacer la función de los permisos.

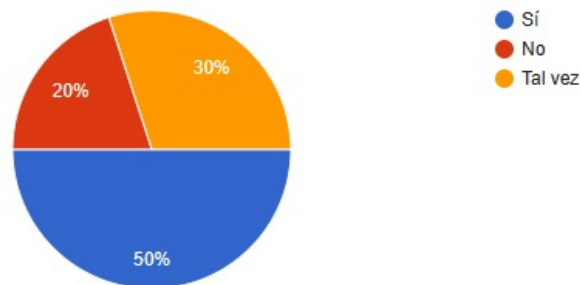
Conclusión

Los resultados sugieren que la mayoría de los empleados encuentran el sistema actual de recursos humanos problemático debido a la falta de funciones, su falta de practicidad al usarlo, la complejidad de la interfaz y su inestabilidad. Estos hallazgos subrayan la necesidad de mejorar el sistema de recursos humanos actual para abordar estos problemas y satisfacer mejor las necesidades y expectativas de los empleados.

4. ¿Considera que el acceso rápido a las hojas de vida de los candidatos agiliza el proceso de selección y contratación de nuevos empleados es importante para un software de recursos humanos?

 Copiar

30 respuestas



Explicación

Sí: El 50% de los 30 trabajadores encuestados respondieron que el acceso rápido a las hojas de vida de los candidatos es importante para un software de recursos humanos.

Tal vez: El 30% de los encuestados indicaron que tal vez consideran importante este acceso rápido.

No: El 20% de los encuestados respondieron que no consideran importante el acceso rápido a las hojas de vida de los candidatos.

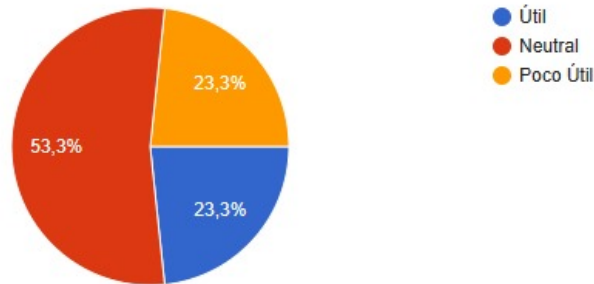
Conclusión

La mayoría de los empleados (50%) consideran importante tener acceso rápido a las hojas de vida de los candidatos para agilizar el proceso de selección y contratación de nuevos empleados. Sin embargo, hay un porcentaje significativo (30%) que está indeciso al respecto, y un 20% que no considera esta funcionalidad importante. Estos resultados sugieren que el acceso rápido a las hojas de vida puede ser una característica deseada por una parte considerable de los empleados, pero también hay espacio para considerar otras perspectivas y necesidades en el diseño del software de recursos humanos.

5. ¿Qué tan útil encuentra la función de gestión de solicitudes de permisos, horas extras e incapacidades en su empresa actualmente?

 Copiar

30 respuestas



Explicación

Útil: El 23.3% de los encuestados encontraron la función de gestión de solicitudes de permisos, horas extras e incapacidades útil en su empresa actualmente.

Neutral: El 53.3% de los encuestados mostraron una postura neutral hacia esta función.

Poco útil: El 23.3% de los encuestados consideraron que la función de gestión de solicitudes de permisos, horas extras e incapacidades es poco útil en su empresa actualmente.

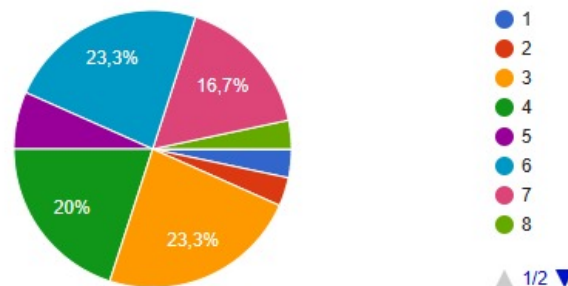
Conclusión

Estos resultados sugieren una división en las opiniones de los empleados respecto a la utilidad de esta función. Mientras que un porcentaje significativo se muestra neutral, una proporción considerable no la considera útil. Esto podría indicar que hay margen para mejorar o ajustar esta función para satisfacer mejor las necesidades y expectativas de los empleados.

6. ¿Cuál es el nivel de familiaridad que usted considera que tiene con el uso del software actual de gestión de recursos humanos? (Por favor puntuar del 1 al 10, siendo 10 muy familiarizado y 1 nada familiarizado)

 Copiar

30 respuestas



Explicación

Nada familiarizado (Puntuación 1): 3.3% de los encuestados.

Poco familiarizado (Puntuación 2): 3.3% de los encuestados.

Algo familiarizado (Puntuación 3): 23.3% de los encuestados.

Moderadamente familiarizado (Puntuación 4): 20% de los encuestados.

Medianamente familiarizado (Puntuación 5): 6.7% de los encuestados.

Bastante familiarizado (Puntuación 6): 23.3% de los encuestados.

Muy familiarizado (Puntuación 7): 16.7% de los encuestados.

Extremadamente familiarizado (Puntuación 8): 3.3% de los encuestados.

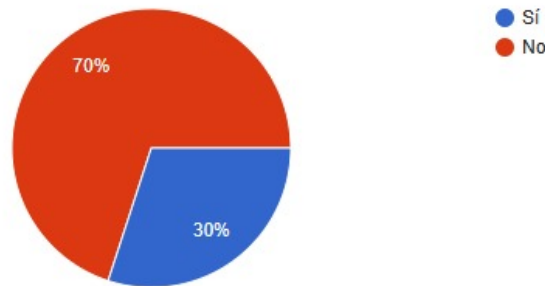
Conclusión

Estos resultados muestran que la mayoría de los encuestados tienen un nivel medio a moderado de familiaridad con el software actual de gestión de recursos humanos, con un buen número de ellos clasificándose como algo o bastante familiarizados. Sin embargo, también hay una proporción significativa que se siente menos familiarizada con el software, y solo un pequeño porcentaje lo considera extremadamente familiarizado. Esto puede indicar la necesidad de capacitación adicional o de mejorar la usabilidad del software para garantizar que todos los usuarios se sientan cómodos y competentes al usarlo.

7. ¿Ha recibido capacitación adecuada para utilizar todas las funciones del software de recursos humanos actual?

 Copiar

30 respuestas



Explicación

No: El 70% de los encuestados indicaron que no han recibido una capacitación adecuada para utilizar todas las funciones del software de recursos humanos actual.

Sí: El 30% de los encuestados afirmaron que sí han recibido una capacitación adecuada para utilizar todas las funciones del software de recursos humanos actual.

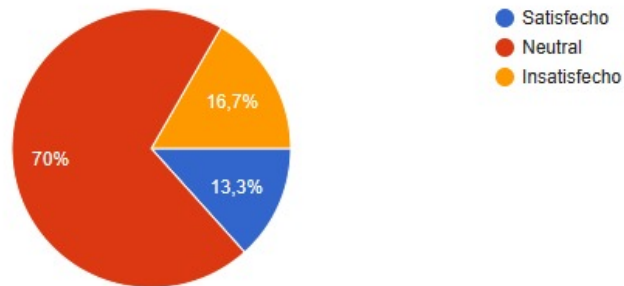
Conclusión

Estos resultados muestran que la mayoría de los empleados (70%) no han recibido una capacitación adecuada para utilizar todas las funciones del software de recursos humanos actual. Esta falta de capacitación puede contribuir a la falta de familiaridad y a la percepción de utilidad de algunas funciones del software. Es importante que la empresa considere proporcionar una capacitación adecuada para asegurar que los empleados estén completamente equipados para utilizar todas las funciones del software de recursos humanos de manera efectiva.

8. ¿Qué tan satisfecho está con la interfaz de usuario del software de recursos humanos actual?

 Copiar

30 respuestas



Explicación

Satisfecho: El 13.3% de los encuestados indicaron que están satisfechos con la interfaz de usuario del software de recursos humanos actual.

Neutral: El 70% de los encuestados mostraron una postura neutral hacia la interfaz de usuario del software actual.

Nada satisfecho: El 16.7% de los encuestados expresaron que no están satisfechos con la interfaz de usuario del software de recursos humanos actual.

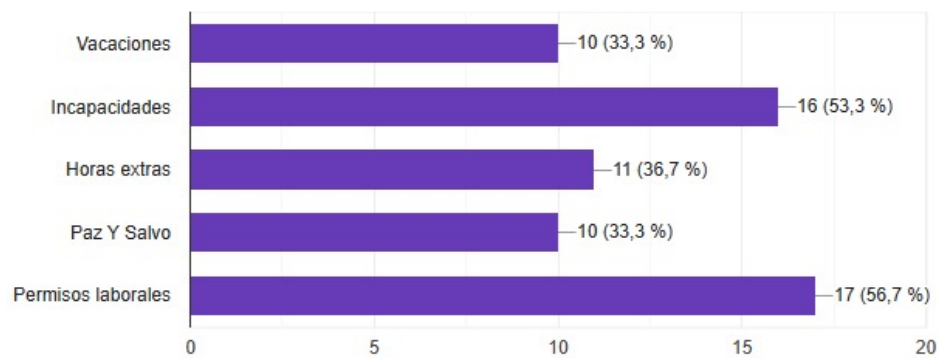
Conclusión

Estos resultados sugieren que la mayoría de los empleados (70%) tienen una opinión neutral sobre la interfaz de usuario del software actual de recursos humanos, mientras que un pequeño porcentaje se muestra satisfecho (13.3%) y otro porcentaje también pequeño está insatisfecho (16.7%). La neutralidad puede indicar que los empleados no tienen fuertes sentimientos positivos o negativos hacia la interfaz de usuario, lo que podría sugerir que hay aspectos que podrían mejorarse para satisfacer mejor las necesidades y expectativas de los usuarios.

9. ¿Qué solicitudes le permite gestionar su software actual?

 Copiar

30 respuestas



Explicación

Incapacidades: 53.3%

Permisos laborales: 56.7%

Horas extras: 36.7%

Vacaciones: 33.3%

Paz y Salvo: 33.3%

Conclusión

Estos resultados indican que las solicitudes más comunes gestionadas por el software actual son los permisos laborales (56.7%) y las incapacidades (53.3%), seguidas por las horas extras (36.7%), las vacaciones (33.3%) y el paz y salvo (33.3%).

Conclusión

Gracias a esta encuesta, hemos confirmado la viabilidad de nuestra idea para el desarrollo de nuestro software. Hemos identificado que los empleados no consideran que el software actual de gestión de recursos humanos cumpla con todas las tareas requeridas en la empresa. Además, hemos observado que este software es poco intuitivo y carece de una interfaz que facilite y agilice los procesos necesarios para la empresa y sus empleados. Con estos hallazgos, podemos enfocarnos en mejorar la eficacia del software, su intuitividad, tiempo de respuesta y agilización de solicitudes.