

**Nome:** Manoel Messias da Silva Menezes Junior**Matrícula:** 09746011**Lotação:** TIC/CPAR/NE/SEAL

Dados Funcionais

Dados Funcionais

Matrícula: 09746011**Cargo:** An Sistemas PI**Cod. de Ocupação Funcional:** 212405**Ficha Registro:** 0000000000**Nível Salarial:** 818A

Admissão

DT Admissão: 02/10/2006**Tipo do Contrato:** Indeterminado**Categoria:** Empregado**Vínculo:** Funcionário**Sigla:** Sind.Trab.Quim.Pe/BA**Un. Organizacional:** RH/UP**Matrícula Responsável:** 01583420**DT Base:** 02/10/2006**DT Adm. Sist. Incorporada:****DT Último Ingresso:****Empresa:** Petróleo Brasileiro S.A.

Processo Seletivo

Processo Seletivo: 00114-PSP-RH-1/2005-CARGOS SEM EXIGÊNCIA DE TÍTULO**Classificação:** 0004**Homologação:** 16/01/2006**Base Legal da Vaga:** CONCURSO PÚBLICO**Motivo da Vaga:** -**Entidade:** MPOG**Prazo Validade:** 0**Nº Documento:** 206**Cargo:** An Sistemas Jr**Enfase:****Polo:****DT Edital:** 20/10/2005**DT Publicação:** 17/01/2006**DT Validade Inicial:** 16/01/2007**DT Validade Final:** 16/01/2007**Tipo:** 06**DT Documento:** 13/04/2004

Norma Regulamentadora

Não existem informações de Norma Regulamentadora para a matrícula 09746011.

Regime de Trabalho

Tipo de Regime: Administrativo**PHT:** Flexível 08:00 - 17:00**Tipo de Regime:** Administrativo**PHT:****DT Início:** 01/05/2007**THM:** 200**DT Início:** 02/10/2006**THM:** 200

Local de Trabalho

Orgão Maior:**Imóvel:** UN-SEAL/Acre**Lotação:** TIC/CPAR/NE/SEAL**Sala:**

Dados para Comunicação

Chave: CY64**E-mail:** manoel.menezes@petrobras.com.br**Rota/Ramal:** 8312837

Função Brigadista

Não existem informações de Função Brigadista para a matrícula 09746011.

Nome: Manoel Messias da Silva Menezes Junior

Matricula:

Desligamento

Não existem informações de Desligamento para a matrícula 09746011.

Tempo de Serviço

TVP Anterior: 0

TVP Companhia: 124 MESES

TVP Total: 124 MESES

Ocorrências Funcionais

Mobilidade Funcional

DT Movimentação:	01/01/2016	Motivo:	Av Nível Desempenho 12 meses
Cargo:	An Sistemas PI	Nível:	818A
DT Movimentação:	01/01/2015	Motivo:	Av Nível Desempenho 12 meses
Cargo:	An Sistemas PI	Nível:	817A
DT Movimentação:	01/01/2014	Motivo:	Av Nível Desempenho 12 meses
Cargo:	An Sistemas PI	Nível:	816A
DT Movimentação:	01/01/2013	Motivo:	Av Nível Desempenho 18 meses
Cargo:	An Sistemas PI	Nível:	815A
DT Movimentação:	01/07/2011	Motivo:	Avanço de Nível
Cargo:	An Sistemas PI	Nível:	814A
DT Movimentação:	01/07/2010	Motivo:	Avanço de Nível
Cargo:	An Sistemas PI	Nível:	813A
DT Movimentação:	01/07/2009	Motivo:	Promoção
Cargo:	An Sistemas PI	Nível:	812A
DT Movimentação:	01/07/2008	Motivo:	Avanço de Nível
Cargo:	An Sistemas Jr	Nível:	811A
DT Movimentação:	01/01/2007	Motivo:	Enquadramento
Cargo:	An Sistemas Jr	Nível:	810A
DT Movimentação:	02/10/2006	Motivo:	Concessão de Nível ACT
Cargo:	An Sistemas Jr	Nível:	719

Desempenho

Avaliações Funcionais

Não existem informações de Avaliações Funcionais para a matrícula 09746011.

Gerenciamento de Desempenho

DT Avaliação:	31/12/2015	Unidade:	TIC/CPSW/IST-I
Resultado:			
Resumo:	Metas:Atingiu; Competências Corporativas Obrigatórias: Aprend. e Compart. do Conhec. -> Nível B:Nível 5 = Supera; Compromisso com a Conformidade -> Nív. A:Nível 4 = Demonstra integralmente; Foco no Cliente -> Nível B:Nível 5 = Supera; Iniciativa -> Nível B:Nível 5 = Supera; Orientação para Proc. e Result.->Nível B:Nível 5 = Supera; Trabalho em equipe -> Nível B:Nível 4 = Demonstra integralmente.		
DT Avaliação:	31/12/2014	Unidade:	TIC/CPSW/IST-I
Resultado:			
Resumo:	Metas:Atingiu; Competências Corporativas Obrigatórias: Aprend. e Compart. do Conhec. -> Nível B:Nível 5 = Supera; Foco no Cliente -> Nível B:Nível 5 = Supera; Iniciativa -> Nível B:Nível 5 = Supera; Orientação para Proc. e Result.->Nível B:Nível 5 = Supera; Trabalho em equipe -> Nível B:Nível 4 = Demonstra integralmente.		
DT Avaliação:	31/12/2013	Unidade:	TIC/CPSW/IST-I
Resultado:			
Resumo:	Metas:Atingiu; Competências Corporativas Obrigatórias: Aprend. e Compart. do Conhec. -> Nível B:Nível 5 = Supera; Foco no Cliente -> Nível B:Nível 4 = Demonstra integralmente; Iniciativa -> Nível B:Nível 5 = Supera; Orientação para Proc. e Result.->Nível B:Nível 4 = Demonstra integralmente; Trabalho em equipe -> Nível B:Nível 4 = Demonstra integralmente. Avaliação Qualitativa: O empregado desempenhou muito bem suas atividades em 2013, atendendo as expectativas.		
DT Avaliação:	31/12/2012	Unidade:	TIC/CPSW/IST-I
Resultado:			

Nome: Manoel Messias da Silva Menezes Junior

Matricula:

Resumo: Metas:Atingiu; Competências Corporativas Obrigatórias: Aprend. e Compart. do Conhec. -> Nível B:Nível 5 = Supera; Foco no Cliente -> Nível B:Nível 4 = Demonstra integralmente; Iniciativa -> Nível B:Nível 5 = Supera; Orientação para Proc. e Result.->Nível B:Nível 4 = Demonstra integralmente; Trabalho em equipe -> Nível B:Nível 5 = Supera.

DT Avaliação: 31/12/2011

Unidade:

Resultado:

Resumo: Metas:Atingiu; Competências Corporativas - Obrigatórias: Aprend. e Compart. do Conhec. -> Nível B:Supera o nível requerido; Foco no Cliente -> Nível B:Aplicação integral do nível requerido; Iniciativa -> Nível B:Supera o nível requerido; Orientação para Proc. e Result.->Nível B:Supera o nível requerido; Trabalho em equipe -> Nível B:Supera o nível requerido. Avaliação Qualitativa: O empregado apresentou excelentes resultados para as metas e desafios propostos.

DT Avaliação: 31/12/2010

Unidade:

Resultado:

Resumo: Metas:Atingiu; Competências Corporativas - Obrigatórias: Aprend. e Compart. do Conhec. -> Nível B:Supera o nível requerido; Foco no Cliente -> Nível B:Aplicação integral do nível requerido; Iniciativa -> Nível B:Aplicação integral do nível requerido; Orientação para Proc. e Result.->Nível B:Supera o nível requerido; Trabalho em equipe -> Nível B:Aplicação integral do nível requerido.

DT Avaliação: 31/12/2009

Unidade:

Resultado:

Resumo: Metas:Atingiu; Competências Corporativas - Obrigatórias: Aprend. e Compart. do Conhec. -> Nível A:Aplicação integral do nível requerido; Foco no Cliente -> Nível A:Aplicação integral do nível requerido; Iniciativa -> Nível A:Aplicação integral do nível requerido; Orientação para Proc. e Result.->Nível A:Aplicação integral do nível requerido; Trabalho em equipe -> Nível A:Aplicação integral do nível requerido.

DT Avaliação: 31/12/2008

Unidade: TIC/TIC-E&P/TICDT-SEAL

Resultado:

Resumo: Metas:Atingiu a meta; Aprend. e Compart. do Conhec. -> Nível A:Aplicação integral; Foco no Cliente -> Nível A:Aplicação integral; Iniciativa -> Nível A:Aplicação integral; Orientação para Proc. e Result.->Nível A:Aplicação integral; Trabalho em equipe -> Nível A:Aplicação integral.

DT Avaliação: 31/12/2007

Unidade: TI/TI-E&P/TIDT-SEAL

Resultado:

Resumo: Aprendizagem Contínua -> Nível A:Superou; Flexibilidade -> Nível A:Superou; Foco no Cliente -> Nível A:Superou; Iniciativa -> Nível A:Superou; Trabalho em Equipe ->Nível A:Superou.

Ocorrências de Desempenho

DT Ocorrência: 15/08/2012

Descrição: Empregado reconhecido na Categoria VII - Destaques Individuais do Programa Destaques TIC 2011. Dip TIC/RH 23/2012, datado de 12.07.2012.