

Chantraine À-Venir

DOCUMENT INTERNE

Rapport de synthèse

Guide de référence pour les colistiers · Municipales 2026



COLISTIERS

Rapport de synthèse

Document de référence interne destiné aux colistiers pour présenter clairement le projet, harmoniser le discours sur le terrain et faciliter les échanges avec les habitants.

Sommaire du rapport

1 Introduction

Philosophie de la liste, positionnement et rôle des colistiers

2 Synthèse des projets

Les trois axes majeurs : Cadre de vie, Bien vivre ensemble, Dynamisme économique

3 Équipe et trombinoscope

Présentation des 23 colistiers et leurs engagements

4 Messages-clés pour le terrain

Arguments et réponses types pour les échanges avec les habitants

EXTRAIT : MESSAGES-CLÉS



Présenter le projet

« Nous portons un projet de proximité, concret et réaliste, construit à partir des besoins exprimés par les habitants de Chantraine. »



Présenter l'équipe

« Notre équipe réunit 23 femmes et hommes aux parcours complémentaires, tous engagés bénévolement au service de la commune. »



Présenter l'esprit de la liste

« Chantraine À-Venir incarne une démarche citoyenne fondée sur l'écoute, la transparence et l'action concrète. »

Philosophie de la liste

Chantraine À-Venir est une liste citoyenne portée par des femmes et des hommes engagés au service de la commune. Notre démarche repose sur trois piliers fondamentaux :

- **La proximité** : être à l'écoute des habitants, présents sur le terrain, accessibles et disponibles.
- **Le pragmatisme** : proposer des actions concrètes, réalistes et mesurables, au service du quotidien.
- **La transparence** : communiquer clairement, expliquer nos décisions, rendre les comptes publics.

Positionnement

Notre liste se positionne comme une force de proposition constructive, ancrée dans les réalités locales. Nous ne promettons pas l'impossible : nous nous engageons sur des projets concrets, issus des échanges avec les Chantrainois et des constats de terrain.

« Construire ensemble un projet utile et concret pour Chantraine et ses habitants. »

Rôle des colistiers

En tant que colistier, vous êtes un ambassadeur de la liste sur le terrain. Votre rôle est essentiel pour :

- Faire connaître notre projet auprès des habitants
- Recueillir les attentes, les questions et les préoccupations
- Incarner les valeurs de proximité, d'écoute et de sincérité
- Relayer les informations importantes à l'équipe de campagne

Ce rapport est votre outil de référence pour comprendre le projet et être en mesure de répondre aux questions des habitants lors de vos échanges.

Les projets de Chantraine À-Venir s'articulent autour de **trois axes majeurs**, pensés pour améliorer concrètement la vie des Chantrainois.

Elections municipales 2026
Chantraine À-Venir

Un projet raisonnable et ambitieux

Environnement
Préserver et valoriser notre patrimoine

Bien-Vivre Ensemble
Sécurité, Santé et lien social

Dynamisme économique
Projets participatifs, développement économique

Notre Méthode : Réfléchir Ensemble

Écouter
Concerter
Co-construire
Informer

Une démarche participative au cœur de notre mandat pour élaborer et suivre les projets avec les habitants.

Environnement : des actions concrètes pour Chantraine



Mobilité douce

Rendre la circulation plus douce et sécurisée

Aménager les rues pour apaiser le trafic et garantir la sécurité de tous les usagers.

Développer les stations de vélos

Travailler en lien avec la Communauté d'Agglomération pour multiplier les points de location et de stationnement pour vélos.

Créer des axes cyclables dédiés

Aménager des pistes pour les vélos qui longent les routes départementales afin de sécuriser les trajets.

Collaborer avec les communes voisines

Coordonner les efforts avec les municipalités environnantes pour un réseau de mobilité douce cohérent.



Forêt et espaces naturels

Aménager des parcours de santé pour tous

Développer des itinéraires de promenade et d'exercice accessibles à l'ensemble de la population.

Améliorer le jardin partagé

Optimiser l'espace et le fonctionnement du jardin communautaire existant.

Créer des "minis vergers partagés"

Planter des variétés anciennes d'arbres fruitiers dans différents lieux, reliés par des cheminement doux.

Construire un amphithéâtre de verdure

Intégrer un espace de spectacle en plein air dans le parc François Diot, en harmonie avec la nature.

Rendre l'étang accessible

Proposer un parcours autour de l'étang adapté aux poussettes et personnes en situation de handicap, tout en respectant la faune et la flore.



Produire des repas plus bio et plus locaux

Réinventer la restauration scolaire

S'appuyer sur les cultures maraîchères locales pour fournir des repas de qualité aux enfants.

Renforcer les circuits courts

Favoriser la collaboration avec les producteurs et les acteurs locaux pour la confection des repas.

Sensibiliser à une alimentation de qualité

Éduquer les enfants à l'importance de bien manger à travers des projets pédagogiques.

S'inspirer des projets réussis

Travailler en collaboration avec Épinal et étudier les projets pilotes pour mettre en place les meilleures solutions.



Chauffage urbain

Lancer une réflexion sur le chauffage urbain

Engager une discussion à l'échelle intercommunale sur la pertinence d'un réseau de chaleur.

Étudier les solutions durables

Analysé les différentes technologies de chauffage urbain pour trouver la plus adaptée et écologique pour le territoire.

Chantraine À-Venir - Projet municipal

Agir progressivement pour un cadre de vie durable et partagé

Objectifs :

- Préserver et valoriser l'environnement de proximité
- Améliorer les espaces publics et leur entretien
- Favoriser les déplacements doux (piétons, vélos)
- Garantir un cadre de vie agréable et sécurisé

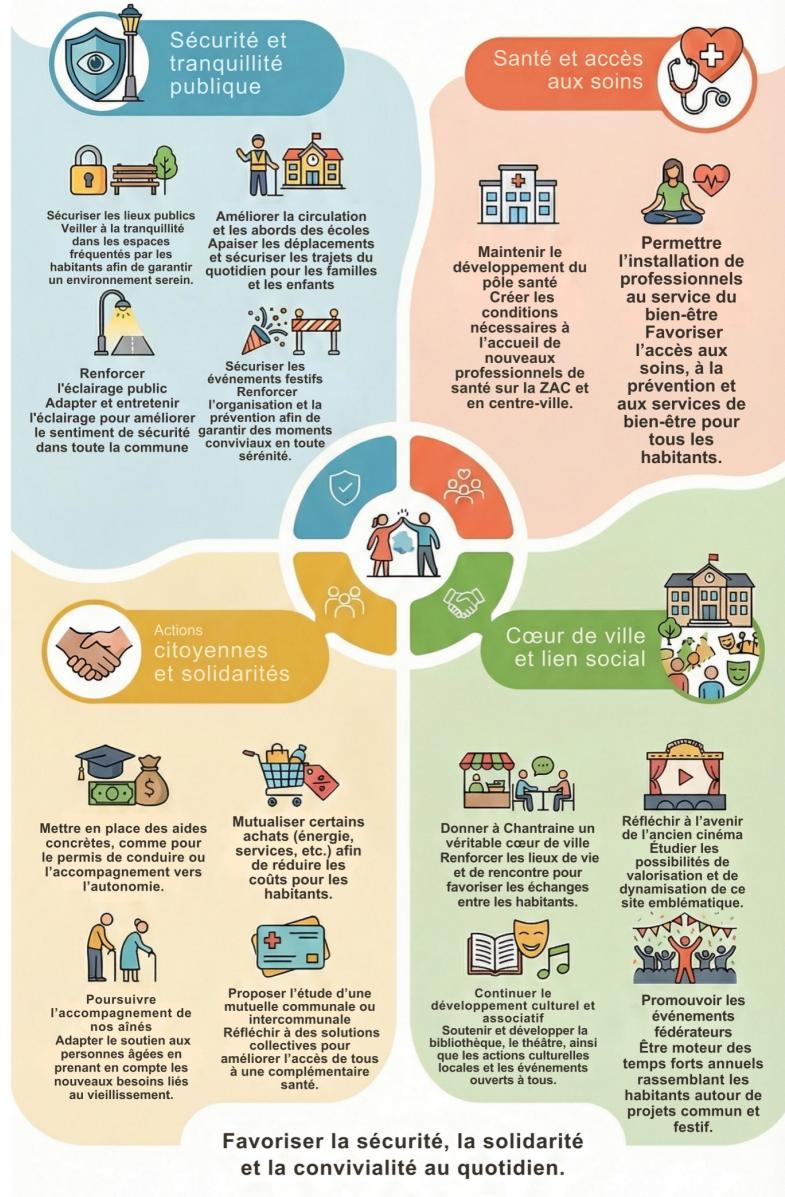
Messages simples à transmettre :

« Nous voulons une commune propre, verdoyante et agréable à vivre. »

« Des espaces publics bien entretenus et des voies douces sécurisées. »

« Préserver l'environnement pour les générations futures. »

Bien vivre ensemble: des actions concrètes pour Chantraine

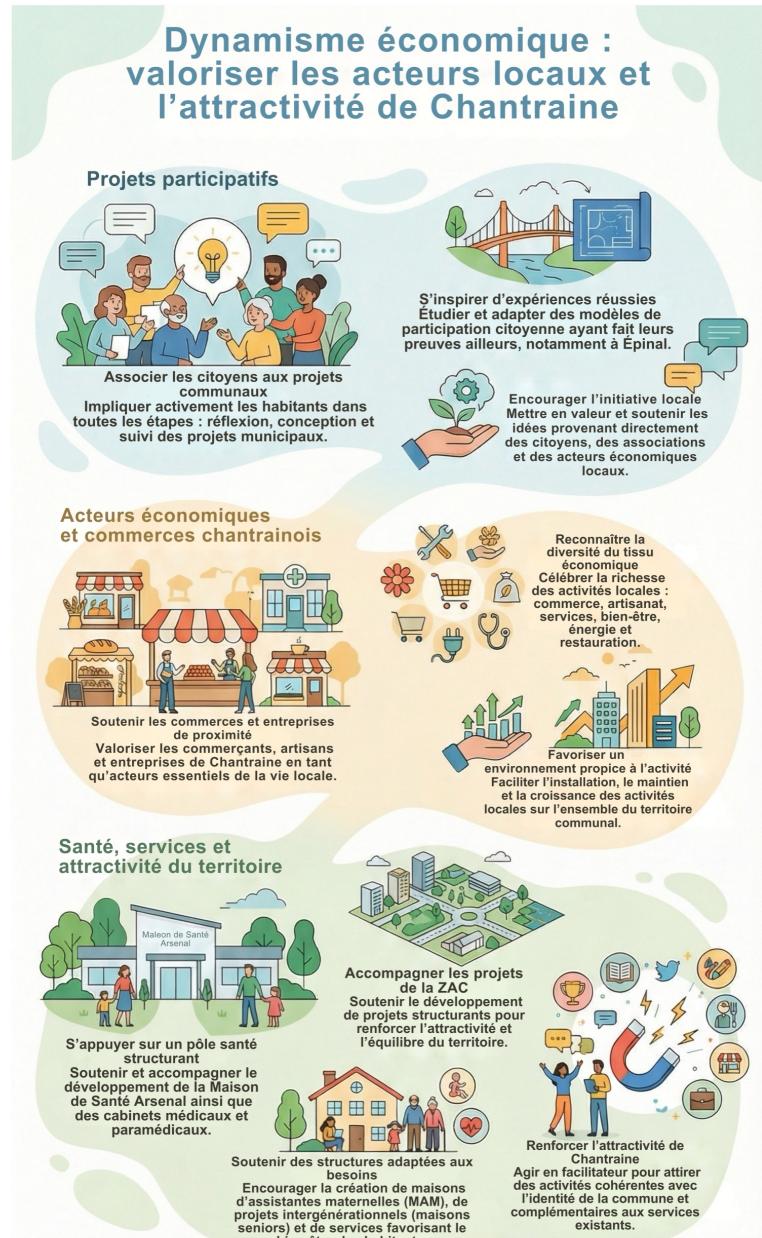


Objectifs :

- Renforcer la sécurité et la tranquillité publique
- Améliorer l'accès aux soins et aux services de santé
- Soutenir les solidarités intergénérationnelles
- Dynamiser la vie associative et culturelle

Messages simples à transmettre :

- « Une commune où chacun trouve sa place, quel que soit son âge. »
- « Des services de santé accessibles et de proximité. »
- « Renforcer les liens entre les générations et les quartiers. »



Objectifs :

- Soutenir les commerces et artisans locaux
- Accompagner les initiatives entrepreneuriales
- Rendre Chantraine attractive pour les familles et les entreprises
- Maîtriser le développement urbain

Messages simples à transmettre :

« Soutenir nos commerces locaux, c'est préserver la vie de notre commune. »

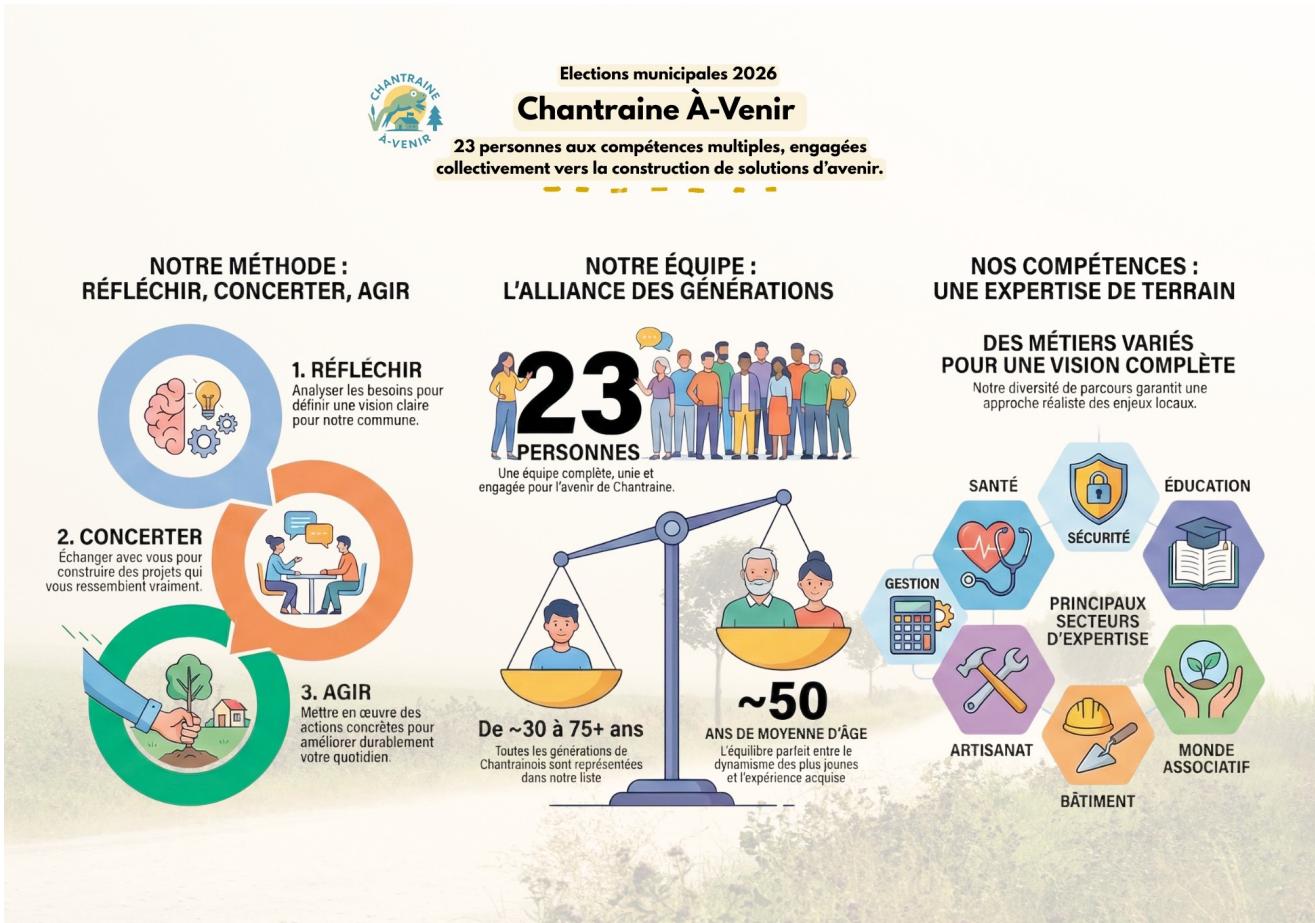
« Une commune attractive qui accompagne les projets d'avenir. »

« Un développement maîtrisé qui respecte l'identité de Chantraine. »

3

Équipe & trombinoscope

La liste Chantraine À-Venir réunit **23 femmes et hommes** aux parcours variés et complémentaires, unis par un engagement commun au service de la commune.



Diversité des profils

Notre équipe rassemble des compétences variées :

- Fonction publique et administration
- Santé et social
- Éducation et jeunesse
- Commerce et entrepreneuriat
- Sport et vie associative
- Environnement et cadre de vie
- Finance et gestion
- Communication et culture

Une logique de complémentarité

Cette diversité est une force : elle nous permet d'aborder tous les sujets avec des regards différents et des expertises complémentaires. Chaque colistier apporte son expérience, ses connaissances et son engagement personnel.



Elections municipales 2026

Chantraine À-Venir

23 personnes aux compétences multiples, engagées collectivement vers la construction de solutions d'avenir.



Jean-Daniel BOXBERGER
Retraité
Adjoint au Maire sortant
Président d'associations
64 ans



Valérie BIGENHO-POET
Retraitee
Engagée associative
59 ans



Michel MULOT
Maître d'œuvre Bâtiment
Président d'associations
65 ans



Odile FRECHIN
Retraitee des
Finances Publiques
64 ans



Denis LEMUHOT
Retraité médico-social
Président d'associations
72 ans



Sandrine LABORDE
Mère au foyer
Présidente d'association
46 ans



Nicolas PETIN
Plombier, chauffagiste
Sapeur-pompier volontaire
43 ans



Julie RUAUX
Infirmière
43 ans



Arnaud ZANIER
Assistant maternel
44 ans



Alexandra PLENERT
Direct. adjointe
d'établissements médico-sociaux
50 ans



Jackie LUIGGI
Cadre Retraité
Fonction Publique d'Etat
66 ans



Marie ZAEGEL
Infirmière libérale
38 ans



Jacques CHAPON
Retraité de l'Enseignement
70 ans



Sandrine COLOMBO
Employée de banque
53 ans



Claude CHAMPREUX
Agent logistique
produits lourds
50 ans



Mahaut GAUTHIER
Educatrice Jeunes Enfants
35 ans



Pascal LAMBOLEY
Directeur d'École
64 ans



Aurore GEORGE
Médecin
36 ans



Marc BIAZZO
Gest. de base de sports et de
loisirs
36 ans



Bernadette LAGARDE
Cadre de santé
58 ans



Eric BAUMANN
Directeur d'École
58 ans



Yolande OSWALD
Retraitee Assistante
Juridique
76 ans



Max RICHARD
Retraité de la Fonction Publique
Territoriale
73 ans



54,1 ans

C'est l'âge moyen de notre équipe,
un équilibre entre expérience et
renouveau.

4

Messages-clés pour le terrain

Cette section vous fournit des **arguments simples et des réponses types** pour vos échanges avec les habitants. Utilisez ces éléments comme base, tout en personnalisant votre discours selon les situations.



Comment présenter le projet ?

Quand on vous demande : « C'est quoi votre projet ? »

« *Notre projet est construit autour de trois priorités concrètes : améliorer le cadre de vie, renforcer le lien social et soutenir l'économie locale. Ce ne sont pas des promesses en l'air, mais des actions réalisables, pensées à partir des besoins exprimés par les habitants.* »

Conseils : Illustrez avec un exemple concret lié au quartier ou à la situation de votre interlocuteur.



Comment présenter l'équipe ?

Quand on vous demande : « Qui êtes-vous ? »

« *Nous sommes 23 Chantrainois, femmes et hommes de tous horizons, qui avons décidé de nous engager ensemble pour notre commune. Des profils variés — santé, éducation, commerce, vie associative — mais une même envie : agir concrètement pour Chantraine.* »

Conseils : N'hésitez pas à vous présenter personnellement et à expliquer pourquoi vous vous êtes engagé.



Comment présenter l'esprit de la liste ?

Quand on vous demande : « Qu'est-ce qui vous différencie ? »

« *Chantraine À-Venir, c'est une démarche citoyenne et collective. Nous croyons en la proximité, en la transparence et au pragmatisme. Pas de grandes promesses irréalisables, mais des engagements concrets et une vraie volonté d'associer les habitants aux décisions.* »

Conseils : Mettez en avant l'écoute et la disponibilité de l'équipe.

💡 Comment présenter l'esprit de la liste ?

Quand on vous demande : « Qu'est-ce qui vous différencie ? »

« *Chantraine À-Venir, c'est une démarche citoyenne et collective. Nous croyons en la proximité, en la transparence et au pragmatisme. Pas de grandes promesses irréalisables, mais des engagements concrets et une vraie volonté d'associer les habitants aux décisions.* »

Conseils : Mettez en avant l'écoute et la disponibilité de l'équipe.

🤔 Comment répondre aux doutes ?

Quand on vous dit : « Les politiques, c'est tous pareils... »

« *Je comprends cette méfiance, et c'est justement pour ça que nous nous engageons sur des projets réalistes et mesurables. Nous ne promettons pas la lune : nous nous engageons sur des actions concrètes, et nous rendrons des comptes régulièrement aux habitants.* »

Conseils : Restez à l'écoute, ne soyez pas sur la défensive, et reconnaissiez que les critiques peuvent être légitimes.

Les 4 valeurs à retenir



Proximité

À l'écoute, sur le terrain,
disponibles



Pragmatisme

Concret, réaliste, mesurable



Transparence

Communication claire,
comptes rendus



Optimisme

Croire en l'avenir, mobiliser les
énergies

Les références

- Site web : <https://chantraine-a-venir.fr/>
- QR code :

