

LEBENS LAUF

Manuel Alexander Weiß



☎ +41 79 838 55 90

📍 Pilatusstrasse 40, 8330 Pfäffikon ZH

✉ weiss-manuel@gmx.de

🌐 mawps.netlify.app/

Kompetenzen

PRINCE2 _____ 8

Teilnahme an Zertifizierungsfortbildung nach PRINCE2.

SCRUM _____ 8

Fortbildung zum Scrum Master & meine Neugier haben mich dazu bewogen, mich einschlägig mit Scrum, LESS und anderen agilen Projektmanagementmethoden, deren Rollen und Anwendungsmöglichkeiten zu beschäftigen.

Microsoft Tools _____ 9

Routinierter Umgang mit MS Teams, Planner, To Do, Share Point, Outlook, Excel, Word und Power Point.

SAP Success Factors _____ 3

Grundlegende Kenntnisse aus den HR-Beratungsprojekten.

Präsentationen & Workshops _____ 9

Durch viele Präsentationen und Workshops während 6 Jahre Arbeit in der Softwareimplementierung.

English _____ 8

Level C1 durch das Studium und eineinhalb Jahre Arbeiten in Australien.

Spanish _____ 3

Level A2 aus zwei Sprachkursen über zwei Semester in Spanisch.

Persönliche Daten

Manuel Alexander Weiß

Geb. am 25.05.1988

in Memmingen

Arbeitserfahrung

HR Campus AG, Zürich

01.12.2021 - 30.06.2025

HR Consultant

- UKG HRSD Softwareimplementierungen in agilen oder klassischen Methoden abgestimmt auf die Kunden, sowie die Anwendung von firmeninternen Best Practices
- Beratung, Design und Automatisierung von HR Prozessen inklusive Schnittstellen zu angrenzenden Systemen wie beispielsweise SAP Success Factors, SAP HCM, MS Dynamics oder DocuSign, mithilfe von SFTP und / oder API Endpoint-Anbindung
- Leitung der technischen Workshops für SAML Integrationen bezüglich Single Sign On und Prozessautomatisierung via API und Robotic Process Automation
- Gestaltung und Leitung von Workshops zur Entwicklung von Rollenberechtigungen sowie Moderation fachlicher Trainings on the Job, zur Vermittlung der Administrationsfunktionen für UKG HRSD als auch ADONIS
- Sales Verantwortung im UKG HRSD für den gesamten Verkaufsprozess inkl. Betreuung von Neu- und Bestandskunden, Account Management, Leitung von Vertragsverhandlungen, Konzeption und Umsetzung von Verkaufsmassnahmen während der ersten 4 Monate
- Konzeption und Umsetzung von HR Health Checks zur Entwicklung und Umsetzung von Digitalisierungsroadmaps und die strategische Ausrichtung des HR

BOC GmbH, Berlin

01.01.2020 - 31.12.2021

Prozess Consultant

- Durchführung von Workshops zur Erhebungen von Geschäftsprozessen und Unterstützung bei der Modellierung
- Analyse von bestehenden Geschäftsprozessen sowie Leitung von Workshops zur Prozessverbesserung unter Anwendung bewährter Methoden wie beispielsweise GAP- oder SIPOC Analysen
- Fachliche Einführung und Implementierung von Geschäftsprozessmanagement nach dem BPMN 2.0 Standard zur Optimierung interner Abläufe
- Einführung und Konfiguration der Prozessmanagement Software ADONIS zur effizienten Verwaltung, Modellierung und Verbesserung von Geschäftsprozessen
- Unterstützung bei der Umsetzung strategischer Neustrukturierung für nachhaltige Effizienzsteigerungen in den Organisationen

eeMobility (StartUp), München

01.03.2019 - 30.09.2019

IT Projektmanager im Bereich Sales und Vertragsmanagement

- Verantwortlich für das Vertragsmanagement, einschließlich Prozessmanagement wie der Erstellung von Prozesslandkarten und der Bereitstellung von Second-Level-Support
- Durchführung und Leitung von Digitalisierungsprojekten im Kontext des Vertragsmanagements zur Optimierung interner Abläufe
- Leadgenerierung und Messeauftritte entwickelt sowie Ausschreibungen bearbeitet und Angebote erstellt, um den Vertriebsserfolg nachhaltig sicherzustellen
- Begleitung durch ein professionelles Vertriebstraining während der ersten 6 Monate, unterstützt durch einen externen Vertriebscoach

Referenzen

Giacomo Telesca, HR Campus
Senior Management Consultant
Teamleitung eDoc in Zürich,
Kontakt: giacomo.telesca@hr-campus.ch
Tel.: +41 79 441 64 47

Bullivants, Perth

01.02.2018 - 30.11.2018

Production Technician

- Konfektion von Stahl- und Faserseilen unter Beachtung präziser technischer Anforderungen, sowie die Durchführung visueller und technischer Prüfungen von Seil- und Hebeequipment
- Umsetzung von Lean Management Methoden, einschließlich 5S, zur Optimierung von Produktionsprozessen
- Einführung der agilen Projektmanagementmethode SCRUM in die Fertigung und Umsetzung von Lean Management Methoden unter Anleitung eines Six Sigma Black Belt

Handwerkskammer München

01.04.2016 - 30.04.2017

Bildungsreferent

- Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen für Handwerksmeister*innen und Interessierte zu Themen des dualen Studiengangs Leadership Management HR
- Entwicklung und Gestaltung von Präsentationen zur Vermittlung relevanter Inhalte des Studiengangs

Europcar GmbH, Memmingen

01.08.2011 - 31.08.2012

Rental Sales Agent

- Durchführung des Stationsmanagements mit Fokus auf Kundenservice, Reklamationsbearbeitung und Schadensmanagement
- Organisation und Steuerung der Disposition ein- und ausgehender Mietvorgänge in Süddeutschland
- Durchführung von Vorstellungsgesprächen zur Personalauswahl, einschließlich Bewerberbeurteilung und Kommunikationsführung

Regens-Wagner-Stiftung, Lautrach

01.10.2009 - 31.07.2010

Zivildienstleistender

Consilia Optima, Memmingen

01.03.2008 - 28.02.2009

Monteur

Pfeifer Seil- und Hebetechnik, Memmingen

01.08.2003 - 30.06.2007

Ausbildung und Arbeit als Seiler

Schulische Ausbildung

Bachelor in Wirtschaftswissenschaften

01.04.2012 - 30.06.2017

Munich University of Applied Sciences

Studienschwerpunkte: Human Resource Management, Supply Chain Management.

Bachelorarbeit: Unternehmenskonzept für eine Personal-Vermittlungs-Agentur mit Integrationstraining.

Betriebswirt des Handwerks

01.04.2009 - 30.04.2010

Handwerkskammer für Schwaben

Fortbildung am Wochenende und in der Abendschule.

Volksschule Memmingen

01.09.1993 - 31.07.2003

Grund- und Hauptschule

Abschluss mit dem qualifizierenden Hauptschulabschluss.

.....
Zürich, 30. September 2025


Manuel Weiß