



**UFR DES SCIENCES ÉCONOMIQUES ET
DÉVELOPPEMENT (UFR-SED)**



République de Côte d'Ivoire
Union – Discipline – Travail

TECHNIQUES D'ÉLABORATION D'UN PROJET DE RECHERCHE
THÈME :
INFLUENCE DE L'IDENTITÉ DES JEUNES SUR LEUR EMPLOYABILITÉ
EN CÔTE D'IVOIRE.

Année académique 2023-2024

MASTER 1 POLITIQUE ÉCONOMIQUE ET MODÉLISATION

PRÉSENTÉ PAR :

N°	Identifiant permanent	N° Carte d'étudiant	Nom	Prénoms
1	AHOA0205040001	CI0321003447	AHOUSI	AHOUSI JEAN-CHARLES ESDRAS
2	ASST0202030001	CI0321003010	ASSOHOU	TANO FRANCK EMMANUEL
3	GNAA1211020001	CI0321002906	GNAHORÉ	AMOS
4	GNAW2808030001	CI0321002317	GNAHOUA	WILFRIED

Pr. Wadjamsse B. DJEZOU

Sommaire

1	INTRODUCTION	1
2	Réponses aux questions	4
2.1	La problématique	4
2.2	La question de recherche	4
2.3	Les objectifs	4
2.4	Les hypothèses	4
	Bibliographie	5
	Table des matières	5

INTRODUCTION

Selon le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD, 2013), en Côte d'Ivoire, le nombre d'étudiants entrant sur le marché du travail est 3,5 fois supérieur au nombre d'emplois disponibles (FRANÇOIS, s. d.). Ce constat met en évidence un important déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi en Côte d'Ivoire. D'où la nécessité de se pencher sur la question de l'employabilité des jeunes dans ce pays et d'étudier les facteurs qui l'expliquent.

Les nations unies définissent le «jeune» comme une personne âgée de 15 à 24 ans. Cependant, cette définition de la jeunesse est considérée comme restreinte car au sens plus large, un jeune serait une personne dont l'âge est compris entre 15 et 35 ans, voire 40 ans. Par ailleurs, l'Organisation internationale du travail (OIT), définit l'employabilité comme l'aptitude de chacun à trouver et conserver un emploi, à progresser au travail et à s'adapter au changement tout au long de la vie professionnelle. Aussi, est-il important de souligner que le concept d'«identité» désignera, dans le cadre de notre travail, les caractéristiques ethniques, politiques et religieuses d'un individu dans la société. De son côté, «une ethnie» ou «un groupe ethnique» selon Wikipédia, est une population humaine ayant en commun une origine ou une ascendance, une histoire, une mythologie, une culture, une langue ou dialecte et un mode de vie.

Situé en en Afrique de l'ouest entre le Mali et le Burkina Faso au nord, la Guinée et le Liberia à l'ouest, le Ghana à l'est et le Golfe de Guinée au sud, la Côte d'Ivoire a une superficie de 322 463 km² avec une population estimée en 2023 à 29 344 847 d'habitants dont 42% sont musulmans, 34% sont chrétiens, 16,7% n'ont pas de croyance religieuse, et le reste de la population pratique la religion traditionnelle. Aussi, compte-t-elle plus de soixante ethnies réparties en quatre groupes : les Akans (environ 42% de la population), les Mandés (environ 27% de la population), les Voltaïques (environ 16% de la population) et les Krous (environ 15% de la population). Cependant, au delà de ces atouts naturels, culturels,

religieux et démographiques, le pays fait face depuis quelques années à une montée de la violence juvénile, une augmentation de la propagation des maladies sexuellement transmissibles telles que les IST et le VIH...chez les jeunes à cause d'une pauvreté accrue dans cette classe d'âge liée pour bon nombre d'auteurs au manque d'opportunités économiques tels que le chômage. Ce dernier résulte de plusieurs facteurs tels que la crise économique aiguë, la mauvaise gouvernance, la formation et une politique de l'emploi inadaptée (SIMÉON, s. d.), des attentes trop élevées des pourvoyeurs d'emploi en terme de niveau d'étude et d'expérience acquis par le demandeur d'emploi et l'inefficacité du dispositif d'insertion professionnelle due en partie à des contraintes financières et institutionnelles, ainsi qu'à une insuffisance de ressources humaines adéquates (N'GRATIER, 2015). Suite à cela, l'on pourrait également mentionner la faute des jeunes dans cette situation parceque, comme le montre N'GUESSAN (2015), les jeunes ivoiriens sont moins friands à rechercher un emploi par rapport aux étrangers et s'orientent vers les concours. De surcroît, il montre encore que lorsqu'ils se trouvent à proximité d'une agence d'un service public de l'emploi (SPE), ceux-ci ont n'ont pas tendance à s'orienter vers elle pour la recherche d'un emploi. Dès lors, outre l'État, le manque de volonté des jeunes constitue de même une barrière à leur employabilité. Néanmoins, le développement récent de politiques de recrutement dans les entreprises, qui accordent une importance à l'origine ethnique ou à l'appartenance politique des jeunes candidats, susciterait l'interrogation fondamentale suivante :

Est-ce que l'identité est un facteur déterminant de l'accès à l'emploi pour les jeunes en Côte d'Ivoire ?

Ainsi, comme questions secondaires de recherche nous aurons :

- 1) Est-ce que l'appartenance ethnique joue un rôle significatif dans l'accès à l'emploi pour les jeunes en Côte d'Ivoire ?
- 2) Est-ce l'orientation politique a un impact significatif sur les opportunités professionnelles des jeunes dans ce pays ?

En raison de ce qui précède, nous pouvons supposer que :

- 1) Les jeunes ivoiriens appartenant à certains groupes ethniques ont des chances différentes d'accéder à des emplois.
- 2) L'appartenance politique influence la perception des jeunes par les employeurs, ce qui affecterait leur employabilité.

Notre étude aura pour objectif de mettre en évidence les relations causales entre l'employabilité des jeunes ivoiriens et deux facteurs à savoir leur appartenance ethnique d'une part, et leur affiliation politique d'autre part, tout palliant au manque d'étude relatif à cette question dans la littérature.

Réponses aux questions

2.1 La problématique

Influence de l'identité des jeunes sur leur employabilité en Côte d'Ivoire.

2.2 La question de recherche

Est-ce que l'identité est un facteur déterminant de l'accès à l'emploi pour les jeunes en Côte d'Ivoire ?

2.3 Les objectifs

Mettre en évidence les relations causales entre l'employabilité des jeunes ivoiriens et deux facteurs à savoir leur appartenance ethnique d'une part, et leur affiliation politique d'autre part, tout palliant au manque d'étude relatif à cette question dans la littérature.

2.4 Les hypothèses

- 1) Les jeunes ivoiriens appartenant à certains groupes ethniques ont des chances différentes d'accéder à des emplois.
- 2) L'appartenance politique influence la perception des jeunes par les employeurs, ce qui affectera leur employabilité.

Bibliographie

Articles

- FRANÇOIS, D. N. (s. d.). LES UNIVERSITÉS NUMÉRIQUES ET PROMOTION DE L'EMPLOYABILITÉ EN AFRIQUE : CAS DE L'UNIVERSITÉ VIRTUELLE DE CÔTE D'IVOIRE (UVCI).
- N'GUESSAN, C. F.-J. (2015). Analyse des déterminants de l'intensité de la recherche d'emploi en Côte d'Ivoire. *L'Actualité économique*, 91(3), 339-366.

Livres

- N'GRATIER, A. (2015). *Employabilité des jeunes en Côte d'Ivoire*. Éditions universitaires européennes.

Liens internet

- Ethnie - Wikipédia. (s. d.). <https://fr.wikipedia.org/wiki/Ethnie#:~:text=Une%20ethnie%20ou%20un%20groupe,d'un%20mode%20de%20vie%E2%80%A6>. Consulté le 23 février 2024.
- Forum sur la coopération sino-africaine. (s. d.). http://www.focac.org/fra/ltjj_4/ltffcy/ktdw/. Consulté le 23 février 2024.

Table des matières

1	INTRODUCTION	1
2	Réponses aux questions	4
2.1	La problématique	4
2.2	La question de recherche	4
2.3	Les objectifs	4
2.4	Les hypothèses	4
	Bibliographie	5
	Articles	5
	Livres	5
	Liens internet	5
	Table des matières	5