

Ejemplo de nómina sencilla

[Deja un comentario](#)

Vamos a explicar cómo se calcula una nómina normal, sin entrar en detalles demasiado farragosos para el lector novel. Para ello vamos a utilizar un ejemplo de nómina sencilla, supongamos que del mes de **enero**, en la que el trabajador cobra únicamente un **salario base de 1.200,00 €**. Sabemos también que tiene derecho a percibir, en los meses de junio y diciembre, **dos pagas extraordinarias** del mismo importe.

Devengos o conceptos a cobrar

El único devengo que percibirá el trabajador en enero será el salario base, ya que las pagas extraordinarias no toca percibir las este mes.

Deducciones

El trabajador tendrá **dos deducciones**:

- Las cotizaciones a la Seguridad Social
- La retención a cuenta del IRPF

Ambas son el resultado de aplicar unos porcentajes a la bases de cotización de la Seguridad Social y de IRPF.

Base de cotización a la Seguridad Social

La base de cotización a la Seguridad Social estará formada por las retribuciones (1) que tenga este mes sumando, además, la parte proporcional de pagas extraordinarias correspondientes al mes de enero. ¿Por qué si no se cobran ahora? Por que la Seguridad Social establece que por las pagas extraordinarias se cotice mes a mes, de forma prorrateada, y no en el momento de su cobro.

Salario base: 1.200,00 €

Prorrata de Pagas Extraordinarias: $(1.200,00 \text{ €} * 2) / 12 = 200,00 \text{ €}$

Base de Cotización: 1.400,00 €

Base de retención IRPF

A diferencia de lo anterior, las pagas extraordinarias sólo sufrirán retención en el momento de su cobro. Por tanto, para la base sujeta a retención por IRPF se deben tener en cuenta únicamente aquellos conceptos (1) que efectivamente vaya a percibir el trabajador este mes de enero, en este caso, el salario base:

Base IRPF: 1.200,00 €

Aplicación de porcentajes

Sobre dichas bases, aplicaremos los porcentajes correspondientes.

Seguridad Social:

Los porcentajes de cotización a la Seguridad Social apenas suelen variar de un año a otro, y no están en función de las retribuciones del trabajador, sino que son fijos, con la salvedad de la cotización por desempleo que varía según el contrato sea indefinido (1,55%) o temporal (1,60%). Supondremos para este caso que el contrato del trabajador es indefinido:

Contingencias Comunes: $4,70\% * 1.400,00 \text{ €} = \mathbf{65,80 \text{ €}}$

Desempleo: $1,55\% * 1.400,00 \text{ €} = \mathbf{21,70 \text{ €}}$

Formación Profesional: $0,10\% * 1.400,00 \text{ €} = \mathbf{1,40 \text{ €}}$

Total de Cotizaciones a la Seguridad Social: **88,90 €**

IRPF

El porcentaje de retención del trabajador, a diferencia de los porcentajes de Seguridad Social, sí está en función de sus retribuciones, además de sus circunstancias personales y familiares. Sin entrar en más detalles, supondremos que al trabajador de esta nómina le corresponde un 10% de retención a cuenta del IRPF:

$10\% * 1.200,00 \text{ €} = \mathbf{120,00 \text{ €}}$

Líquido a percibir

De lo anterior y en resumen, al trabajador le deduciremos un total de **208,90 €** de sus devengos:

Total devengos: 1.200,00 €

Total deducciones: 208,90

Líquido a percibir: $1.200,00 \text{ €} - 208,90 \text{ €} = \mathbf{991,10 \text{ €}}$

Reproducimos a continuación (clic para verlo más grande) la nómina del trabajador según el modelo oficial de recibo de salarios:

Empresa:	<input type="text"/>	Trabajador:	<input type="text"/>
Domicilio (1):	<input type="text"/>	NIF:	<input type="text"/> N.º libro de matrícula: <input type="text"/>
CIF:	<input type="text"/>	N.º de afiliación a la Seguridad Social:	<input type="text"/>
Código de cuenta de cotización a la Seguridad Social:	<input type="text"/>	Categoría o grupo profesional:	<input type="text"/>
	<input type="text"/>	Grupo de cotización:	<input type="text"/>

Periodo de liquidación: del 1 de enero al 31 de enero de 2009		Total días (2)	30
I. DEVENGOS		TOTALES	
1. Percepciones salariales (3)			
Salario base (4)	1200,00€		
Complementos salariales			
Horas extraordinarias (5)			
Gratificaciones extraordinarias (6)			
Salario en especie (7)			
2. Percepciones no salariales (8)			
Indemnizaciones o suplidos (9)			
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social (10)			
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos (11)			
Otras percepciones no salariales (12)			
A. TOTAL DEVENGADO			1.200,00
II. DEDUCCIONES			
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta			
Contingencias comunes	4,70%	65,80€	
Desempleo	1,55%	21,70€	
Formación profesional	0,10%	1,40€	
Horas extraordinarias:			
Fuerza mayor			
Estructurales y no estructurales			
TOTAL APORTACIONES (13)		88,90€	
2. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (14)	10,00	120,00€	
3. Anticipos			
4. Valor de los productos recibidos en especie			
5. Otras deducciones			
B. TOTAL A DEDUCIR			208,90€
LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)			991,10€
En Madrid, a 31 de enero de 2009		RECIBI	
Firma y sello de la empresa			

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF	
1. Base de cotización por contingencias comunes	
Remuneración mensual	1200,00€
Prorrata pagas extraordinarias	200,00€
TOTAL	1400,00€
2. Base de cotización por contingencias profesionales (AT y EP) y conceptos de recaudación conjunta (desempleo, formación profesional, Fondo de Garantía Salarial)	1400,00€
3. Base de cotización adicional por horas extraordinarias	
4. Base sujeta a retención del IRPF	1200,00€