CASOS PRÁCTICOS: LA JORNADA DE TRABAJO

1. En una empresa llega un pedido imprevisto, por lo que se le indica a sus 3 trabajadores a tiempo completo que se queden 2 horas más para atenderlo, pues debe salir al día siguiente a primera hora. Esas horas se compensarán por descanso en la próxima semana. Los 3 trabajadores se preguntan si están obligados a realizarlas y por que la empresa no quiere pagarlas y siempre da un descanso. Indica sobre qué aspectos deberían asesorarse los trabajadores respecto a la realización de horas extras.

*Son voluntarias y por lo tanto no estarían obligados a realizarlas (Salvo por Convenio Colectivo) y como trabajan a tiempo completo, pueden hacerlas. El pago de las horas extras será con dinero y no con descansos.*

1. Un trabajador es contratado por una fábrica para realizar un trabajo de 18h a 1h de la madrugada durante un año. ¿Se trata de un trabajador nocturno? ¿Qué medidas de protección se establecen para este trabajador?

*Si, ya que para realizar horario nocturno tendrá que ser de 22:00 a 06:00, (3h mínimo) el cual está incluido en su horario. Medidas de protección según su trabajo, prohibido <18 años o embarazadas, y horas extras salvo siniestros.*

1. Juan y María tienen un hijo de 4 años y acaban de ser padres de un par de gemelos. Cuando finalizan el permiso de maternidad y paternidad se preguntan que pueden hacer para conciliar el trabajo de ambos con los 3 niños que ahora tienen que cuidar, por lo que deciden cada uno realizar una reducción de jornada de 2 horas sobre las 8 de trabajo y además acumular la lactancia y volver más tarde de la maternidad. Las empresas les informan que no pueden ambos pedir la reducción de jornada, y en todo caso sería la ultima hora y no primera, y que tampoco se puede acumular la lactancia. ¿Tiene razón la empresa?

*No, pues ambos progenitores piden dos horas de las 8 que trabajan, y solo se permite 1/2 y 1/8 de la jornada. El nuevo horario concreto lo señalan los trabajadores, salvo que el convenio regule otro criterio. En cuanto a la acumulación de la lactancia, habría que ver el convenio para ver si lo permite.*

1. Señala para los siguientes casos a qué permisos laborales tienen derecho los trabajadores (según el estatuto):
2. Por fallecimiento de abuelo en la misma localidad.

**Fallecimiento de familiar de hasta 2º grado 🡪 2 días**

1. Por ingreso hospitalario de hermana en una localidad a 400km.

**Hospitalización de hasta 2º grado 🡪 4 días**

1. Por intervención de cataratas de un hijo el cual sale del hospital el mismo día y necesita reposo en casa.

**Intervención que precisa reposo de un familiar de hasta 2º grado 🡪 2/4 días**

1. Por traslado de domicilio.

**Traslado de domicilio 🡪 día traslado**

1. Amparo González tiene el siguiente horario en la empresa. Entra a las 8h y sale a las 13.30h por la mañana, para luego volver a las 15h y salir a las 18h. Todo ello de lunes a viernes. Una de las quejas de Amparo es que le podían dejar salir media hora por la mañana para el café.
   1. Indica si se cumplen los topes máximos de jornada diaria y semanal.

*Cumple el máx.. 9h/día, pero no el semanal, que el total de Amparo es 42 horas y media.*

* 1. ¿Cumple con los 3 tipos de descansos necesarios?

*Si cumple con los tres descansos.*