



TAREA PLATAFORMA

1. ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

a) Miguel terminó sus estudios de Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Web, ha sido contratado por una empresa en la que lleva trabajando dos años, ahora se plantea seguir con su formación con el Ciclo Superior de Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma y solicitar una reducción de jornada en su empresa.

Ayuda a Miguel con el artículo o artículos del Estatuto de los Trabajadores al que puede acogerse para solicitar esta reducción.

b) María ha sido madre y una vez ha finalizado su baja por maternidad y permiso de lactancia ha decidido solicitar una excedencia para el cuidado de su hijo.

¿Que artículo o artículos refleja esta solicitud en el Estatuto de los Trabajadores?

c) Ayuda a ambos con los días de vacaciones que tienen como mínimo, informales en que artículo o artículos vienen reflejado en el Estatuto de los Trabajadores.

2. CONVENIO COLECTIVO

Has finalizado tu formación en Escuela de Arte y has empezado a trabajar en una empresa de tu sector, localiza el Convenio Colectivo al que puedes acogerte y responde las siguientes preguntas, reflejando los artículos correspondientes.

a) ¿Cuántos días de vacaciones anuales retribuidos te corresponden según este convenio?

b) ¿Qué se consideran faltas leves y faltas graves?

c) ¿Qué complemento de Antigüedad te corresponde?

d) Plus de convenio, ¿qué plus de convenio te correspondería para el año 2023 como Titulado de grado superior?, indica también tu salario base y el total a percibir. ¿y para 2024?

3. PRINCIPIO DE APLICACION DE LAS NORMAS LABORALES

a) Un trabajador negoció un contrato en el que se establecía el derecho a percibir tres pagas extraordinarias. El director del recursos humanos le ha citado para negociar la posibilidad de suprimir una de esas pagas debido a que la situación económica de la empresa ha empeorado en los últimos años.

¿Puede renunciar el trabajador a una de esas pagas?

En el supuesto de que en su convenio colectivo se le reconociera el derecho a percibir tres pagas extraordinarias, ¿podría renunciar a una de ellas?

b) Un animador sociocultural de un centro de día dispone de tres días de asuntos propios al año según su contrato. El convenio colectivo del sector no establece la posibilidad de disfrutar de este tipo de permiso. ¿Qué norma se aplicará y en virtud de que permiso?

Justifica tu respuesta según los principios para la aplicación de las normas laborales.

c) Ordena estas normas según su jerarquía:

- El convenio 132 de la OIT establece que “las vacaciones no serán en ningún caso inferiores a tres semanas laborales por año de servicio.
- El convenio colectivo de una empresa.
- Disfrute de los trabajadores de una empresas de un horario que tiene los viernes de tarde libres.
- Estatuto de los trabajadores, reconoce el derecho a 30 días de vacaciones.
- Directiva de la unión Europea, relativa al derecho de los ciudadanos de la Unión y de los miembros de sus familias a circular y residir libremente en el territorio de los Estados miembros.



DERECHOS Y DEBERES DE LOS TRABAJADORES

a) Un albañil que trabaja en la construcción de un rascacielos recibe de su jefe de obra la orden de subir por andamios en los pisos elevados sin ningún tipo de protección de seguridad, alegando que pierde mucho el tiempo en colocarse el arnés y necesita adelantar el plazo de entrega de la obra.

¿ El trabajador puede negarse a obedecer la orden?

b) El gerente de una empresa informa a sus trabajadores de que se realizó una inspección de taquillas en horario no laboral y les comunica que estas inspecciones serán periódicas y sin avisar, ¿que derecho de los trabajadores se podría estar vulnerando?

c) Indica dónde y en base a que artículo podemos encontrar el derecho a Huelga que tiene todo trabajador.

d) Un técnico de mantenimiento fue despedido y, tras realizar los trámites oportunos, presentó una demanda en el Juzgado de lo Social. Posteriormente, este dictó sentencia desfavorable al trabajador, Indica:

- ¿A qué juzgado deberá dirigirse para recurrir la sentencia con la que nos está de acuerdo?
- ¿Qué tipo de recurso debe plantearse contra las resoluciones de los Juzgados de lo social?
- En el hipotético caso de que el recurso fuera de nuevo desestimado, ¿ ante qué órgano debería recurrir?

e) Un trabajador lleva prestando servicios hace un año en un empresa sin estar dado de alta en la misma, ¿puede el trabajador presentar la denuncia en la Inspección de Trabajo, como tiene que hacerlo?, razona tu respuesta.

f) Lee la siguiente noticia <https://elpais.com/economia/2023-09-08/la-justicia-obliga-a-una-empresa-a-readmitir-a-una-trabajadora-despedida-por-estar-enferma.html> y escribe tu opinión en base a los conceptos estudiados en la Unidad 1.