Jmenuji se Marek Beniak. Mým oborem jsou agilní vývojové metodiky, motivace a komunikace. Mám praxi s vedením 60ti hlavého vývojového oddělení a obecném provozu webové aplikace s 3TB databází a cca. 200M pg/měsíc.

iam@marek.ninja | http://marek.ninja

Praxe

Director of Engineering | Ataccama Software, s.r.o.

Září 2017 - Červenec 2018 (11 měsíců) | ataccama.com

TL;DR

Zhruba 60ti členný tým vývojářů, UX, UI a technical writers. Migrace na mikroslužby a distribuce na SaaS. Rozpočty, bezpečnost, metodologie práce.

Co se dělo

V Ataccamě jsem ustavil základní strukturu ve zhruba 60ti hlavého oddělení vývoje, které se staralo o kompletní vývoj aplikací na správu dat a jejich kvality od designu po integraci do Hadoopu. Udělali jsme výrazný pokrok v metodologii práce, zapracovali na onboardingu a pokročili v práci na vývojovém prostředí.

CTO & CIO | Heureka Shopping s.r.o.

Leden 2014 - Únor 2017 (3 roky a 2 měsíce) | heureka.cz; heureka.sk; srovnanicen.cz; kauf.sk

TL;DR

30ti hlavé oddělení složené z vývojářů, operations a IT. Rozvoj a údržba webové aplikace s 200 miliony zobrazení měsíčně. Od růstu až po prodej a migraci služeb.

Co se dělo

Heureka inteznivně rostla. Vývojové oddělení se rozrostlo na zhruba 30 zaměstnanců. Hodně práce se odvedlo na strategii náboru vývojářů a vytváření vztahu s vývojářskou komunitou. Postavili jsme tým mobilních vývojářů a začali si vyvíjet mobilní aplikace, které do té doby byly outsourcovány do sesterské firmy (Ceneo.pl).

Ve vývoji jsme začali pracovat na rozdělování monolitní aplikace do mikroslužeb a začali jsme se soustředit na rozdělení codebase a jednotlivých kusů aplikace mezi konkrétní týmy.

V rámci prodeje Heureky skupině Rockaway jsem měl na starosti migraci IT a tvorbu IT support oddělení.

Scrum Master | Heureka Shopping s.r.o.

Říjen 2012 - Prosinec 2013 (1 rok a 3 měsíce) | heureka.cz; heureka.sk; srovnanicen.cz; kauf.sk

TL:DR

Implementace a provoz Scrumu, nábor vývojářů, budování a týmů a decentralizace vývoje mezi Prahu a Liberec.

Co se dělo

V Heurece jsem implementoval Scrum a dále jej rozvíjel. Během roku jsme se rozrostli z 30ti na více než 70 zaměstnanců. Otevřeli jsme nové vývojové pracoviště v Praze. Začali jsme decentralizovat codebase a nastavovat týmovou spolupráci mezi Prahou a Libercem.

Online | Profimed

Prosinec 2011 - Říjen 2012 (10 měsíců) | profimed.cz; profimed.sk

TL:DR

Výběrové řízení a koordinace tvorby nového e-shopu. Online marketingová strategie.

Co se dělo

Kompletní předělání e-shopu bylo nutností pro další růst online prodeje.

Project Manager, Developer, Designer, Photographer | Freelancer

Září 2009 - Listopad 2011 (2 roky a 3 měsíce)

TL;DR

Takové projektaření okolo webových a fotografických projektů.

Co se dělo

Drobné projekty a weby. Komunikace s designéry, vývojáři a klienty. Smutný konec nadějné kariéry psího fotografa.

Marketing | Aaron

2007- Listopad 2009 (2 roky)

TL;DR

Marketingový plán, fakturace a domlouvání marketingových bonusů s distributory.

Co se dělo

Ztrojnásobení tržeb a otevření nových prodejen v Praze, Brně a Ostravě.