



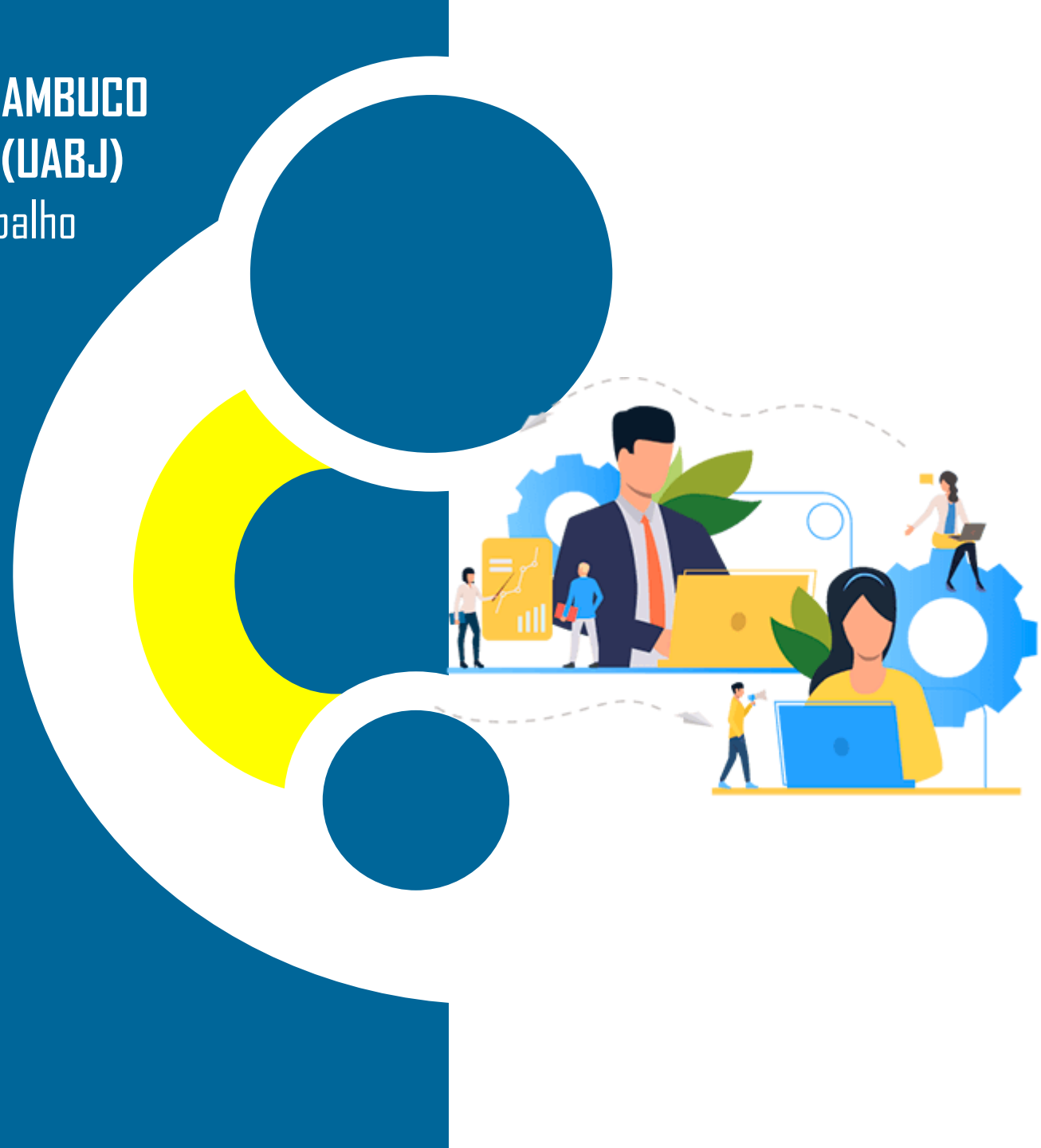
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO  
UNIDADE ACADÊMICA DE BELO JARDIM (UABJ)

Disciplina: Segurança e Saúde no Trabalho

# AULA 02 – Condições de Trabalho

Prof(a): Silvanete da Silva

Belo Jardim – PE, 2023





Serviços mais acessados do govbr



Serviços em destaque do govbr



central  
alô trabalho



FUNCIONAMENTO: 7H ÀS 19H

**Disque 158**  
PARA TER INFORMAÇÕES SOBRE

- LEGISLAÇÃO TRABALHISTA
- CARTEIRA DE TRABALHO
- SEGURO-DESEMPREGO
- PIS/PASEP
- CAGED





Ministério do Trabalho e Emprego

O que você procura?



Assuntos > Inspeção do Trabalho

## Secretaria de Inspeção do Trabalho



### Destaques







Combate ao Trabalho Escravo



Combate à Discriminação no Trabalho



Erradicação do Trabalho Infantil



Fiscalização do Trabalho Doméstico



Combate à Informalidade



Trabalho Portuário e Aquaviário



Inclusão da Pessoa com Deficiência



Inserção do Aprendiz



FGTS

# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

O conjunto de medidas, normas e procedimentos que são adotadas visando **minimizar os acidentes de trabalho, doenças ocupacionais, bem como proteger a integridade e a capacidade de trabalho do trabalhador.**

## PORTARIA N.º 3.214, 08 DE JUNHO DE 1978

O Ministro de Estado do Trabalho, no uso de suas atribuições legais, considerando o disposto no art. 200, da Consolidação das Leis do Trabalho, com redação dada pela **Lei n.º 6.514, de 22 de dezembro de 1977**, resolve: Art. 1º Aprovar as Normas Regulamentadoras – NR – do Capítulo V. Título II, da CLT, relativas à Segurança e Medicina do Trabalho: **NORMAS REGULAMENTADORAS.**



Na Prática!



# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



- Os principais objetivos das Norma Regulamentadoras:

- ☐ Promover e garantir a integridade física, psíquica e saúde do trabalhador;
- ☐ Instruir e promover uma política de segurança e saúde do trabalhador nas empresas;
- ☐ Estabelecer procedimento de prevenção de acidentes e dispositivo de proteção individual e coletiva;
- ☐ Regulamentar uma legislação relativa à segurança e medicina do trabalho.



# AS NORMAS REGULAMENTADORAS

 <b>NR 1</b> Disposições Gerais	 <b>NR 4</b> SESMT	 <b>NR 5</b> CIPA	 <b>NR 6</b> EPI's	 <b>NR 7</b> PCMSO	 <b>NR 8</b> Edificações	 <b>NR 9</b> PPRA
 <b>NR10</b> Eletricidade	 <b>NR 11</b> Edificações	 <b>NR 12</b> Maquinas e Equipamentos	 <b>NR 13</b> Caldeira	 <b>NR 14</b> Forno	 <b>NR 15</b> Insalubridade	 <b>NR 16</b> Periculosidade
 <b>NR 17</b> Ergonomia	 <b>NR 18</b> PCMAT	 <b>NR 20</b> Inflamável Combustível	 <b>NR 21</b> Céu Aberto	 <b>NR 23</b> Incêndio	 <b>NR 24</b> Higiene e Conforto	 <b>NR 27</b> Registro Profissional
 <b>NR 31</b> Rural	 <b>NR 32</b> Saúde	 <b>NR 33</b> Espaço Confinado	 <b>NR 35</b> Trabalho em Altura	 <b>NR 36</b> Frigorífico	<b>PPP</b>  Perfil Profissiográfico Previdenciário	<b>CAT</b>  Comunicado de Acidente de Trabalho

# INTRODUÇÃO

CONSTITUIÇÃO  
REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL  
1988

A proteção acidentária

**O direito social ao trabalho seguro** é a obrigação do empregador frente ao ônus que pode gerar, art. 7º da CF.



art. 1º da CF de 1988 estabelece **o valor social do trabalho**, que é estruturado em garantias sociais como o **direito à saúde, à segurança, à previdência social e ao trabalho.**



# SEGURANÇA NO TRABALHO

O direito social ao trabalho  
**seguro** é a obrigação do empregador  
frente ao ônus que pode gerar, art. 7º da  
CF.



# RELAÇÃO PERIGO X RISCO

## *Perigo:*

1 – Fonte ou situação com potencial para provocar danos em termos de lesão, doença, dano à propriedade, meio ambiente, local de trabalho ou a combinação destes.

2 – **Perigo** exposição ao risco.

## *Risco:*

1 – Combinação da probabilidade de ocorrência e da consequência de um determinado evento perigoso.

2 – Situação com possibilidade de causar danos.

Resumindo:

– Perigo é a fonte geradora e o risco é a exposição a esta fonte.

# RELAÇÃO Acidente X Incidente

## ***ACIDENTE:***

*Algo não programado,  
De forma inesperada; e  
Interrompe a atividade  
profissional.*



## ***INCIDENTE:***

Uma ocorrência não planejada e  
que poderia levar a um  
acidente.

**"QUASE ACIDENTE"** -, Não  
houve conclusão da situação e o  
dano pode ter sido menor.



# CONCEITOS

## 1. Higiene do Trabalho ou Higiene Ocupacional

**É um conjunto de medidas preventivas relacionadas ao AMBIENTE do trabalho, visando a redução de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais.**

**Nota:** Combater as doenças profissionais.

# CONCEITOS

## 2. Segurança do Trabalho

**É o conjunto de medidas técnicas, médicas e educacionais, empregadas para PREVENIR acidentes, quer ELIMINANDO CONDIÇÕES INSEGURAS do ambiente de trabalho quer Instruindo ou Convencionando pessoas na implantação de práticas preventivas.**

# CONCEITOS

## 3. Acidente do trabalho

É o que ocorre pelo **Exercício do Trabalho** a serviço da empresa ou instituição, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte, a perda ou a redução, *permanente ou temporária*, da capacidade para o trabalho.



# Equiparam-se ao Acidente do Trabalho



☐ **Acidente** no trajeto para o trabalho



☐ **Doenças** relacionadas ao trabalho

# A importância de conhecer os riscos

Os locais de trabalho, pela própria natureza da atividade desenvolvida e pelas características de organização, relações interpessoais, manipulação ou exposição a agentes F, Q e B, situações de deficiência ergonômica ou riscos de acidentes, podem comprometer o trabalhador em *curto, médio e longo prazo*, provocando lesões imediatas, doenças ou a morte, além de prejuízos de ordem legal e patrimonial para a empresa.

**Observação:** A concentração e a forma do contaminante no ambiente de trabalho, o nível de toxicidade e o **tempo de exposição** da pessoa.

- Na visão da prevenção, não existem **micro ou pequenos riscos**, o que existem são **micro ou pequenas empresas**.

# CONDUÇÃO DOS TRABALHOS



1 – A jornada de trabalho é aceitável do ponto de vista de resistência do corpo humano e legislação?

2 – A carga manual que o trabalhador transporta está com seu biótipo corporal?





# CONDUÇÃO DOS TRABALHOS



# AVALIAÇÃO DE RISCOS

É o processo de **Estimar a Magnitude dos Riscos** existentes no ambiente e decidir se um risco é ou não tolerável.

Para investigar os locais de trabalho na busca de eliminar ou neutralizar os riscos ambientais, existem duas modalidades básicas de avaliação.

## Avaliação Qualitativa

**PRELIMINAR:** utiliza-se apenas a **sensibilidade** do avaliador para identificar o risco existente no local de trabalho.

## Avaliação Quantitativa

**Que mede:** compara e estabelece medidas de eliminação, neutralização ou controle dos riscos com uso de um método científico e a utilização de instrumentos e equipamentos destinados à quantificação do risco.



# Avaliação Quantitativa

- Deverá ser realizada sempre que necessária para:



Comparar o controle da **exposição ou inexistência dos riscos** identificados na etapa de conhecimento;



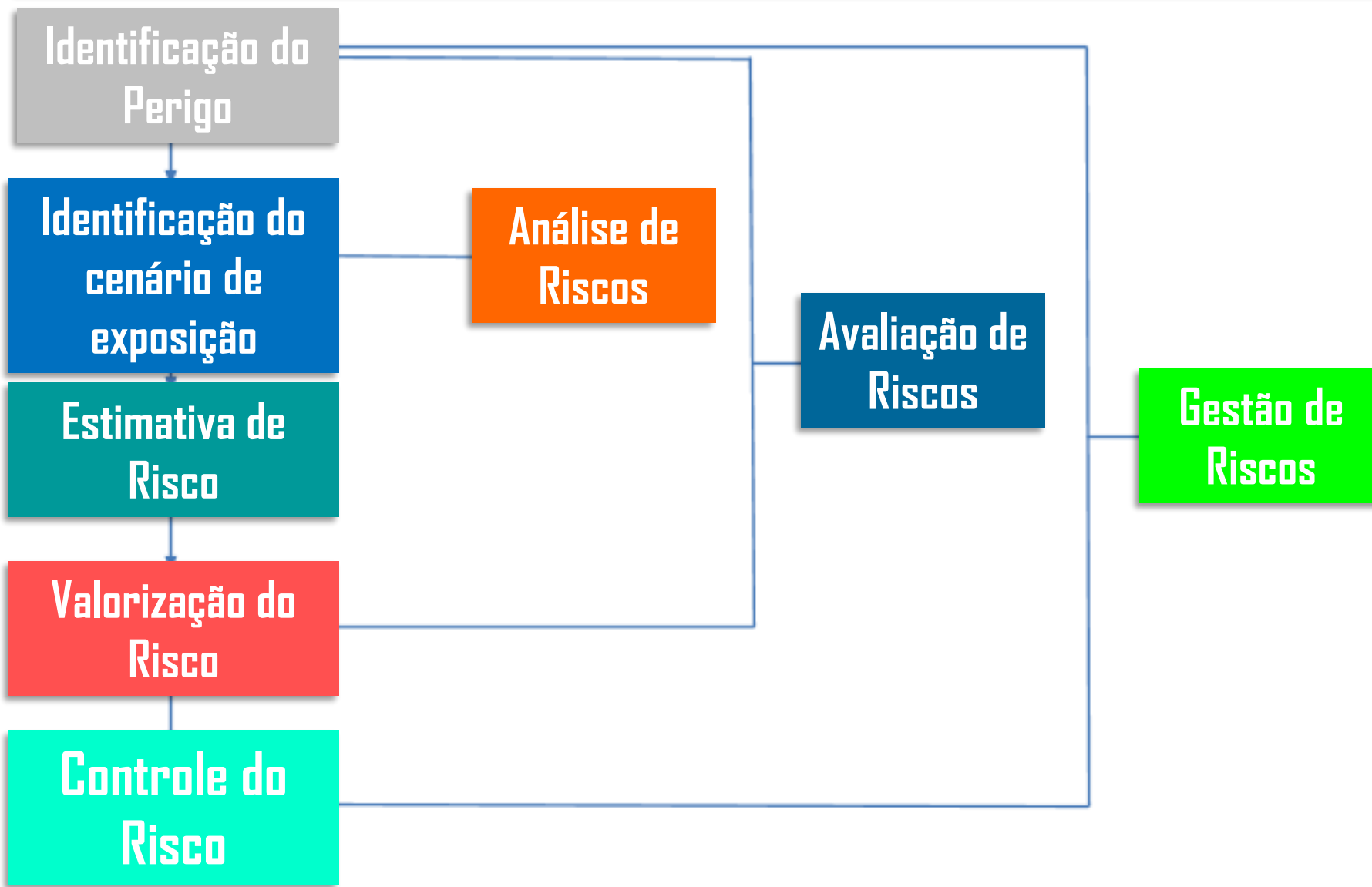
Dimensiona a exposição dos trabalhadores; e



Subsidiar o equacionamento das medidas de controle.



# Fases da Avaliação de Riscos



# Classificação dos Riscos

## MATRIZ DE RISCO - PROBABILIDADE x IMPACTO

PROBABILIDADE	5	Muito Alta	5	10	15	20	25
	4	Alta	4	8	12	16	20
	3	Média	3	6	9	12	15
	2	Baixa	2	4	6	8	10
	1	Muito Baixa	1	2	3	4	5
			Muito Baixa	Baixa	Média	Alta	Muito Alta
			1	2	3	4	5
			SEVERIDADE				

Faixa	Categoria	Tolerância
1 a 6	Baixo	Aceitável - Manter o nível de risco. Nenhuma ação necessária
8 a 12	Moderado	Tolerável - Plano de ação opcional, mas recomendado. Eliminar ou reduzir ao nível mais baixo possível
15 e 16	Alto	Não Tolerável - Plano de ação é mandatório e com prioridade média para eliminar ou reduzir
20 e 25	Crítico	Não Tolerável - Plano de ação é mandatório e com prioridade máxima para eliminar ou reduzir

# Tipos de Acidentes



Acidente de trajeto é aquele **sufrido pelo trabalhador no percurso da residência para o local de trabalho ou do local de trabalho para sua residência. Ele pode acontecer em qualquer meio de locomoção**, seja transporte público ou veículo próprio. Tudo isso está previsto expressamente no artigo 21, inciso "IV", letra d, da Lei 8.213/91.

# Direitos Previdenciários

- a-) **emissão da CAT** – Comunicação de Acidente de Trabalho;
- b-) **auxílio doença acidentário (código B91)** pago pelo INSS, se o trabalhador precisar se afastar do serviço por mais de quinze dias;
- c-) o empregador deverá recolher normalmente o **FGTS** do trabalhador enquanto ele estiver afastado pelo INSS com benefício "B91";
- d-) **estabilidade de 12 meses a partir da alta previdenciária** , se o benefício tiver sido o "B91" (artigo [118](#) da Lei [8.213/91](#));
- e-) aposentadoria por invalidez, se a incapacidade para o trabalho for permanente ou auxílio-acidente, se ele puder retornar ao serviço mas tiver sequelas que dificultem as atividades profissionais.

# Direitos Previdenciários

www.gov.br/previdencia/pt-br

Ministério da Previdência Social

O que você procura?



Central  
**135**  
ATENDIMENTO: 7H ÀS 22H

MINISTÉRIO DA  
PREVIDÊNCIA SOCIAL **MPS**

**BENEFÍCIO POR INCAPACIDADE  
SEM PERÍCIA MÉDICA**

Conheça o Atestmed



**Saiba como pedir benefício por incapacidade temporária (auxílio-doença) sem passar por perícia**

Com o Atestmed o benefício é concedido mais rápido a partir da análise da documentação médica



# Direitos Previdenciários

## Mais Informações do MPS



ESTATÍSTICAS  
DA **PREVIDÊNCIA**



REGIME GERAL DE  
**PREVIDÊNCIA**  
**SOCIAL**



**PREVIDÊNCIA**  
**COMPLEMENTAR**



REGIMES PRÓPRIOS  
DE **PREVIDÊNCIA**  
**SOCIAL**

# Direitos Previdenciários

 **PREVIDÊNCIA SOCIAL**

**Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT**

1 - Entidade				
<input checked="" type="checkbox"/> Empregador	<input type="checkbox"/> Cooperativa	<input type="checkbox"/> Sindicato de trabalhadores avulsos não pertencente		<input type="checkbox"/> Órgão gestor de mão de obra
<input type="checkbox"/> Empregado	<input type="checkbox"/> Dependente do empregado	<input type="checkbox"/> Entidade sindical competente	<input type="checkbox"/> Médico assistente	<input type="checkbox"/> Autoridade pública
2 - Tipo de CAT				
<input checked="" type="checkbox"/> Inicial <input type="checkbox"/> Reabertura <input type="checkbox"/> Comunicação de óbito				
<b>I - EMPREENHADOR</b>				
Empregador				
3 - Razão social/nome				
HIERARQUIA 02				
4 - Tipo de inscrição				
<input type="checkbox"/> CGC/CNPJ	<input type="checkbox"/> CEI	<input checked="" type="checkbox"/> CPF	<input type="checkbox"/> NT	5 - Chave
Número de inscrição		6 - Endereço - Rua/nº		
022.251.554-29				
Complemento	Ramo	CEP	7 - Município	8 - UF
				9 - Telefone
Acidentado				
10 - Nome				
Colaborador 100				
11 - Nome da mãe				
Mãe de Colaborador 100				
12 - Data de nascimento		13 - Sexo		14 - Estado civil
30/09/00		<input type="checkbox"/> Masculino <input checked="" type="checkbox"/> Feminino		<input checked="" type="checkbox"/> Solteiro <input type="checkbox"/> Casado <input type="checkbox"/> Viúvo <input type="checkbox"/> Divorciado <input type="checkbox"/> Outro <input type="checkbox"/> Ignorado
CPF - Nº / Série / Data de emissão		15 - UF		16 - Remuneração mensal
579 / 00048 / 10/10/2000		PE		R\$ 5.72,00
17 - Carteira de identidade (RG)		Data de emissão		Orgão expedidor
775.568.5		17/04/1987		SSP
18 - UF		19 - PS - PIS/COFINS		20 - PIS - COFINS
PE		511.11111.114		
21 - Endereço - Rua/nº				
Rua 44, 44				
Ramo		CEP	22 - Município	23 - UF
ASSISTÊNCIA		-		24 - Telefone
		81 - 90990000 /		
25 - Nome da inscrição		26 - CBO		
ASSESSOR INSTITUCIONAL		252305 - SECRETARIA EXECUTIVA		
27 - Filiação à Previdência Social				
<input checked="" type="checkbox"/> Empregado <input type="checkbox"/> Tst. Auxílio <input type="checkbox"/> Seg. especial <input type="checkbox"/> Médico Residente				
28 - Aposentado				
<input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não				
29 - Área				
<input checked="" type="checkbox"/> Urbana <input type="checkbox"/> Rural				

CAT

# Direitos Previdenciários

## AUXÍLIO-DOENÇA COMUM

Benefício pago ao  
segurado que sofreu  
um acidente **não**  
**relacionado** ao seu  
trabalho.

## AUXÍLIO-DOENÇA ACIDENTÁRIO

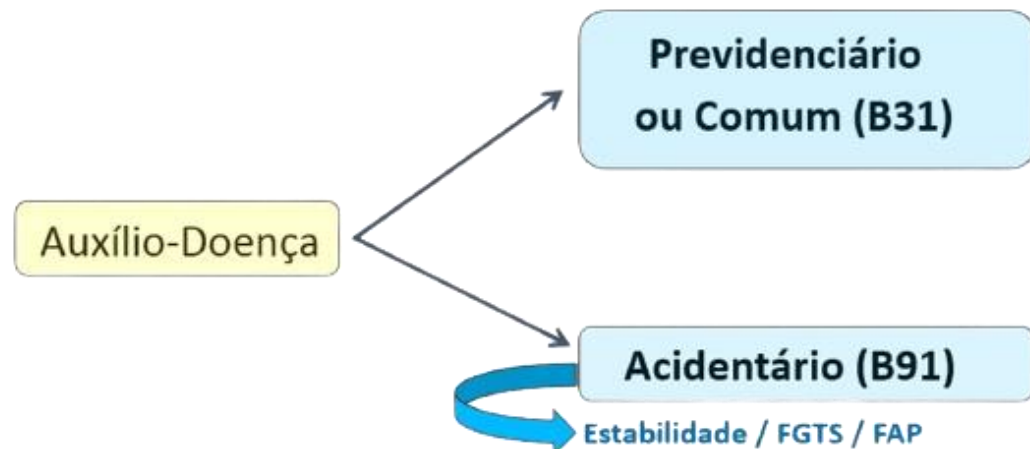
Benefício pago ao  
segurado que sofreu  
um acidente  
**relacionado** ao seu  
trabalho.



• **Atenção:** os dois auxílios não podem ser cumulados.

# Direitos Previdenciários

	Auxílio-Doença	Auxílio-Acidente
Consegue trabalhar e receber o benefício?	Não.	Sim.
Qual a natureza do benefício?	Substitui a renda mensal do segurado.	Indenizatória, em razão do acidente sofrido pelo segurado.
Tem sequelas permanentes que reduzem a capacidade laboral?	<b>Não exatamente.</b> Pode ser que o segurado inicie recebendo o Auxílio-Doença. Mas caso ele fique com sequelas permanentes, poderá solicitar o Auxílio-Acidente.	Sim.
É preciso cumprir um período de carência?	<b>Sim, de 12 meses.</b> Exceto em caso de doenças graves e acidentes de qualquer natureza.	Não.
Quais segurados conseguem solicitar o benefício?	Todos os segurados filiados ao INSS.	Somente segurados empregados (incluindo domésticos), trabalhadores avulsos e segurados especiais.



**≠**

Auxílio-Acidente (B94)

# Situações em que NÃO é devida indenização

Devem estar presentes as condições para sua responsabilização que emanam dos artigos [7](#), [XXVIII](#) da [Constituição Federal](#) , [186](#), [927](#) e [950](#), do [Código Civil](#) , entre outros. São elas:

- ocorrência do fato;
- caracterização de danos;
- **nexo de causalidade** (relação de causa e efeito);
- e **dolo ou culpa** da empregadora, se não houver previsão de responsabilidade objetiva (risco acentuado da atividade ou outra hipótese legal) .



# Acidente de Serviço

- No exercício de suas atribuições funcionais, durante o expediente normal, ou quando determinado por autoridade competente, em sua prorrogação ou antecipação;
- No cumprimento da ordem emanada de autoridade competente;
- No decurso de viagem em objeto de serviço (prevista e autorizada por autoridade competente);
- No decurso de viagem imposta por motivo de movimentação; e
- No deslocamento entre sua residência e a Organização em que serve, ou o local de trabalho, ou o local em que a missão deve ter início ou prosseguimento e vice e versa.

# Saúde do Trabalhador: Princípios

- **Questão social:** o trabalho não pode prejudicar o trabalhador;
- **Todo ambiente de trabalho** deve ser seguro e não oferecer riscos aos trabalhadores;
- **Cabe ao empregador garantir** condições de trabalho seguras, higiênicas e confortáveis: questão do lucro e venda do trabalho; e
- **Cabe aos sindicatos** denunciar e lutar por condições de trabalho seguras e pela prevenção de acidentes e doenças dos trabalhadores.

# Leia mais

**Acidente de trajeto: empregado acidentado pode ter direito a indenização. Disponível em:** <https://www.jusbrasil.com.br/artigos/acidente-de-trajeto-empregado-acidentado-pode-ter-direito-a-indenizacao/1168099031>. Acesso em: 27 de set de 2023.

**Ministério do Trabalho e Emprego. Disponível em:** < <https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/> > Acesso em: 27 de set de 2023.