# Universidade de São Paulo

SCC0565 - Sistemas Interativos Web

# $\begin{array}{c} {\rm Atividade\ 1\ -\ HTML5\ +\ C.R.A.P.\ Design} \\ {\rm +\ Validaç\~ao\ de\ Formul\'arios} \end{array}$

Marcelo Bertoldi Diani 9313291

Professor Doutor Rudinei Goularte

# 1 Atividade 1

Para a atividade foi-se utilizado o navegador Mozilla Firefox 62.0. A página desenvolvida tem seu formato apresentado nas imagens a seguir:

#### Cadastro de Currículos

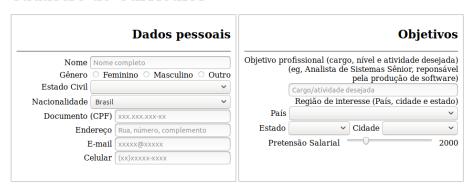


Figura 1: Captura de tela da parte superior da página

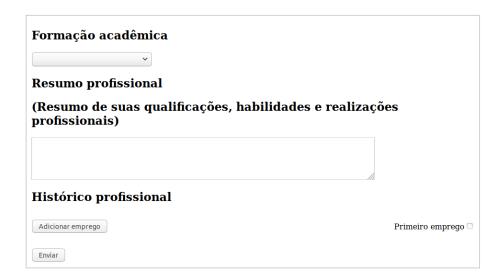


Figura 2: Caputra de tela da parte inferior da página

A Figura 1 mostra que a página foi planejada utilizando os conceitos de C.R.A.P., onde as informações do mesmo gênero permanecem próximas e separadas as outras, além de respeitarem um alinhamento de campos e nomes e serem padronizadas.

Também tem-se que os campos de dados pessoais foram configurados como obrigatórios para a validação do formulário através do uso do atributo *required* do HTML. Nesse contexto, os campos "E-mail" e "CPF" tem um padrão específico de entrada para serem aceitos como válidos.

A seção "Objetivos" tem sua estrutura de organizada de um modo similar, onde diferindo apenas por possuir um único campo de preenchimento obrigatório. Para a seleção de países, estados e cidades foi-se usado um script retirado de http://jsfiddle.net/perdidao/ktfsLv7v/ (concedendo os direitos ao autor Lucas Almeida) para questões estéticas. Além disso, a pretensão salarial foi organizada de forma que a quantia pode ser selecionado através de uma entrada de faixa de valores.

Já para a Figura 2 tem-se as informações referentes a experiência profissional do candidato. Dando enfase para o "Histórico profissional", no qual o usuário pode selecionar se é candidato ao primeiro emprego ou adicionar campos de empresas que participou. Tal adição de trabalhos acontece por meio de códigos Javascript, utilizando o conceito de DOM, e Jquery.

O resultado da ação do botão "Adicionar emprego" é mostrada na Figura 3. A segunda opção, que seria marcar a caixa de checagem indicando a não experiência em outras empresas é dada na Figura 4, na qual o botão mencionado anteriormente é desabilitado e permite-se a validação do formulário.

O uso do CSS ocorreu na criação apenas de forma que foi necessário para a organização do conteúdo na tela.

## Histórico profissional

Adicionar emprego				Primeiro empre
Emprego 1———				
	Nome da empresa		País	
	Segmento (F	Por exemplo, Tecnologia e I	nformática)	
	Início	mm / dd / yyyy	Término	mm / dd / yyyy
		Descrição (Informação con	mplementar	das atividades desenvolvidas)
Emprego 2				
	Nome da empresa		País	
	Segmento (F	Por exemplo, Tecnologia e I	nformática)	
	Início	mm / dd / yyyy	Término	mm / dd / yyyy
		Descrição (Informação con	mplementar	das atividades desenvolvidas)
Enviar				

Figura 3: Captura de tela do incremento de empresas no formulário para o histórico profissional

### Histórico profissional



Figura 4: Captura de tela da escolha de não experiencia profissional

Para a leitura da página é apenas necessário abrir o código com nome "main.html" em qualquer navegador que de suporte ao HTML5.

O script "load Countries.js"<br/>é utilizado para a inserção das opções HTML de países para a seção de "Dados pessoais", o qual carrega o arquivo "countries.html".

Já o código "countryStateCity.js" se consiste no código Jquery com o uso de Json para acesso a um banco de dados hospedado na web. Tal algoritmo foi obtido em http://jsfiddle.net/perdidao/ktfsLv7v/.

Por fim, tem-se que "company Register.js" é utilizado para realizar o adicionamento de empresas pelo botão "Adicionar emprego", além de ser responsável por desabilitar tal botão no caso do *checkbox* ser acionado.