

Inclusão e Diversidade em Organizações de Desenvolvimento de Software

Você está sendo convidado a participar, como voluntário, da pesquisa "Inclusão e Diversidade em Organizações de Desenvolvimento de Software".

Nesta pesquisa, nos dedicamos a explorar a dinâmica de inclusão e diversidade em organizações de desenvolvimento de software. Nosso objetivo é compreender os desafios enfrentados por indivíduos de diversas origens étnico-raciais e identidades de gênero ao participarem ativamente de projetos de software. Ao analisar a interação entre desenvolvedores e as barreiras percebidas, buscamos insights valiosos para promover um ambiente mais acolhedor e diversificado.

Para participar desta pesquisa você precisa ter mais de 18 anos e já ter atuado na área de desenvolvimento de software. Sua participação consistirá em responder um questionário sobre aspectos da sua vida acadêmica/profissional que permeiam o cotidiano e os desafios encontrados para a inclusão e a diversidade em organizações de desenvolvimento de software. O questionário será respondido online e seu preenchimento demora cerca de 15 minutos. Garantimos o sigilo e a confidencialidade de todas as informações que você fornecer durante sua participação na pesquisa.

Os pesquisadores responsáveis são: Theo de Sousa (theo@aise.inf.puc-rio.com.br), Júlia de Azevedo (ju.tadeu.azevedo@gmail.com) e Jessica Ribas (jribas@aise.inf.puc-rio.com.br).

* Indicates required question

1. O Termo de Consentimento Livre e Esclarecido (TCLE) visa assegurar seus direitos como participante e está disponível nesse [link](#). Por favor, leia com atenção e calma, buscando entender completamente a proposta da pesquisa. Não haverá qualquer tipo de penalização ou prejuízo se você não quiser participar ou retirar sua autorização em qualquer momento. *

Após ter recebido esclarecimentos sobre a natureza da pesquisa, seus objetivos e métodos, eu declaro que sou maior de 18 anos e aceito participar por meio do formulário de participação, conforme as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018).

Em caso de resposta negativa, o formulário será encerrado, garantindo assim o respeito à autonomia e privacidade dos participantes, conforme estabelecido pela legislação vigente.

Mark only one oval.

- ☐ Sim *Skip to question 2*
- ☐ Não *Skip to question 37*

CARACTERIZAÇÃO DO PARTICIPANTE

Nessa seção recolheremos informações básicas e dados pessoais para entender um pouco mais sobre o seu perfil.

2. Qual é a sua idade? *

3. Em qual região do Brasil você reside atualmente? *

Mark only one oval.

- ☐ Sul
- ☐ Sudeste
- ☐ Centro-Oeste
- ☐ Nordeste
- ☐ Norte
- ☐ Resido fora do Brasil

4. Como você se identifica em relação à sua identidade de gênero? *

Cisgênero: Uma pessoa cuja identidade de gênero corresponde ao sexo que lhe foi atribuído no nascimento.

Transgênero: Uma pessoa cuja identidade de gênero difere do sexo que lhe foi atribuído no nascimento.

Mark only one oval.

- ☐ Homem Cisgênero
- ☐ Homem trans
- ☐ Mulher Cisgênero
- ☐ Mulher trans
- ☐ Não-binário
- ☐ Bigênero
- ☐ Prefiro não responder
- ☐ Não sei
- ☐ Other: _____

5. Como você se identifica em relação à sua orientação sexual? *

Mark only one oval.

- ☐ Heterossexual
- ☐ Homossexual
- ☐ Bissexual
- ☐ Pansexual
- ☐ Prefiro não responder
- ☐ Other: _____

6. Como você se autodeclara? *

Mark only one oval.

- ☐ Preto(a)
- ☐ Branco(a)
- ☐ Pardo(a)
- ☐ Indígena
- ☐ Prefiro não responder
- ☐ Other: _____

7. Você é uma pessoa com deficiência? *

Mark only one oval.

- ☐ Não sou uma pessoa com deficiência
- ☐ Sim
- ☐ Não sei/prefiro não responder
- ☐ Other: _____

8. Se sim, qual?

9. Qual é o seu nível de educação formal concluída? *

Mark only one oval.

- ☐ Ensino Médio
- ☐ Ensino Médio profissionalizante
- ☐ Ensino Superior
- ☐ Especialização
- ☐ Mestrado
- ☐ Doutorado
- ☐ Other: _____

10. Qual seu modelo de trabalho? *

Mark only one oval.

- ☐ Remoto
- ☐ Híbrido
- ☐ Presencial

11. Como você descreveria a sua posição em projetos de desenvolvimento de software? *

Tick all that apply.

- ☐ UX/UI designer
- ☐ Backend developer
- ☐ Frontend developer
- ☐ DevOps engineer
- ☐ Fullstack developer
- ☐ Product owner
- ☐ Tech manager
- ☐ QA engineer
- ☐ Scrum master
- ☐ Other: _____

12. Por favor indique a senioridade da posição que ocupa. *

Mark only one oval.

- ☐ Estagiário
- ☐ Júnior (até 5 anos)
- ☐ Pleno (6 a 9 anos)
- ☐ Sênior (10+ anos)

13. Quantos anos de experiência você tem em desenvolvimento de software? *

14. Qual o setor da organização para qual você trabalha atualmente? *

Mark only one oval.

- ☐ Setor privado
- ☐ Setor público
- ☐ Startup
- ☐ Organização sem fins lucrativos
- ☐ Organização não governamental

15. Qual o tamanho da empresa para a qual você trabalha atualmente? *

Mark only one oval.

- ☐ Até 9 funcionários
- ☐ De 10 a 49
- ☐ De 50 a 99
- ☐ De 100 a 499
- ☐ De 500 a 999
- ☐ Mais de 1000
- ☐ Não sei

EMPRESA

Nesta seção, buscamos coletar informações sobre a empresa em que você está atualmente trabalhando ou na qual já trabalhou anteriormente.

16. Na empresa em que você trabalha (ou trabalhou) existe um setor dedicado à inclusão e diversidade? *

Mark only one oval.

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Não sei

17. Na empresa que você trabalha (ou trabalhou) existe algum canal de denúncia e/ou comissão de ética estabelecidos para combater a discriminação? *

Mark only one oval.

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Não sei

18. A empresa em que você trabalha (ou trabalhou) tem alguma iniciativa ou usa alguma solução automatizada para identificar discriminação nos seus processos? *

Mark only one oval.

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Não sei

19. Se sim, quais?

20. Você poderia mencionar alguma iniciativa ou solução automatizada que não foram implementadas pela empresa que você trabalha (ou trabalhou), mas poderiam ajudar a identificar e mitigar a discriminação em seus processos internos?

21. A empresa em que você trabalha oferece treinamento em alguma ferramenta para desenvolvimento de software inclusivo? *

Mark only one oval.

- ☐ Sim
- ☐ Não
- ☐ Não sei

22. Se sim, quais?

Tick all that apply.

- ☐ Axe Accessibility Testing Tool
- ☐ NVDA (NonVisual Desktop Access)
- ☐ Color Oracle
- ☐ VoiceOver
- ☐ GenderMag
- ☐ Themis
- ☐ GERD
- ☐ Other: _____

COLABORAÇÃO ENTRE OS MEMBROS DO TIME

Esta seção foca na dinâmica de colaboração dentro da sua equipe.

23. Você concorda que na empresa em que você trabalha (ou trabalhou) são considerados aspectos de diversidade e inclusão na formação da equipe de desenvolvimento? *

Mark only one oval.

- ☐ Sim
- ☐ Não

24. Você concorda que na empresa em que você trabalha (ou trabalhou) as equipes de desenvolvimento incluem membros dos seguintes grupos? *

Mark only one oval per row.

	Discordo fortemente	Discordo parcialmente	Concordo parcialmente	Concordo fortemente
Pessoas de diferentes Raças/etnias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diferentes Gêneros e sexualidades (LGBTQIAPN+)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Neurodivergentes (TDAH, Autismo, Dislexia)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pessoas com deficiência (visual, auditiva, motora)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Idosos (+60)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

25.

Você concorda que na empresa em que você trabalha (ou trabalhou) é incentivado a posição de cargos de liderança por pessoas dos seguintes grupos?

*

Mark only one oval per row.

	Discordo fortemente	Discordo parcialmente	Concordo parcialmente	Concordo fortemente
Pessoas de diferentes Raças/etnias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diferentes Gêneros e sexualidades (LGBTQIAPN+)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Neurodivergentes (TDAH, Autismo, Dislexia)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pessoas com deficiência (visual, auditiva, motora)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Idosos (+60)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

26.

Qual impacto positivo você acredita que a diversidade e inclusão em uma equipe de desenvolvimento trazem para o processo criativo e a qualidade do trabalho realizado?

27. Pode compartilhar uma experiência onde a diversidade de equipe ajudou a superar um desafio técnico específico ou aprimorou a funcionalidade de um projeto?

EXPERIÊNCIAS PESSOAIS

Esta seção é dedicada a coletar percepções sobre suas experiências individuais dentro do seu ambiente profissional.

28. Você já passou, presenciou ou ouviu falar de alguma situação em que alguém * tenha experimentado tratamento diferenciado com base em características pessoais, como gênero, raça, orientação sexual, habilidades físicas ou qualquer outra característica identitária dentro da empresa que trabalha (ou trabalhou)?

Mark only one oval.

☐ Sim

☐ Não

29. Caso tenha respondido afirmativamente à pergunta anterior, o que aconteceu?

30. Qual(is) dos tipos de discriminação você acha que são mais recorrentes dentro da área de desenvolvimento de software? *

Tick all that apply.

- ☐ Etarismo (exemplo: profissionais mais experientes podem sentir que são excluídos ou subestimados em comparação com colegas mais jovens)
- ☐ Machismo (exemplo: a falta de representação e reconhecimento das mulheres na indústria de desenvolvimento de software, evidenciada pela sub-representação em cargos de liderança, desvalorização de suas contribuições e presença de estereótipos de gênero, que contribui para criação de um ambiente onde profissionais do sexo feminino enfrentam obstáculos em relação aos colegas masculinos)
- ☐ Homofobia (exemplo: exclusão em equipes, falta de políticas inclusivas nas empresas e restrições nas oportunidades de crescimento profissional baseadas em sua orientação sexual)
- ☐ Intolerância religiosa (exemplo: exclusão em atividades sociais, recusa na acomodação de práticas religiosas no local de trabalho e a promoção de estereótipos prejudiciais à inclusão de pessoas com diversas crenças religiosas)
- ☐ Racismo (exemplo: evidência da sub-representação em cargos de liderança, desigualdade de oportunidades em processos seletivos e a presença de estereótipos prejudiciais ao reconhecimento e avanço profissional de pessoas de diversas origens étnicas)
- ☐ Elitismo (exemplo: evidência pela preferência por profissionais formados em determinadas instituições de prestígio, limitando oportunidades com base na educação, desconsiderando a habilidade e potencial de talentos provenientes de outros contextos acadêmicos)
- ☐ Capacitismo (exemplo: falta de acessibilidade em ferramentas e ambientes de trabalho, excluindo profissionais com deficiência, e pela presença de estereótipos que subestimam suas habilidades, limitando suas oportunidades de crescimento e reconhecimento)
- ☐ Other: _____

31. Em sua opinião, quais estratégias podem ser implementadas para garantir que todos na equipe se sintam ouvidos e valorizados, independentemente de sua identidade ou background?

CONSIDERAÇÕES E VALORES PESSOAIS

Esta seção explora as convicções e os princípios centrais que direcionam você em sua carreira profissional e em suas iniciativas pessoais.

32. O que você entende por diversidade e inclusão? *

33. O que você entende por discriminação e preconceito? *

34. Você considera importante políticas de inclusão e diversidade no ambiente de trabalho? *

Mark only one oval.

- ☐ Muito Importante
- ☐ Importante
- ☐ Pouco Importante
- ☐ Sem importância

35. Você pode identificar alguma tendência emergente que indique progresso na inclusão e diversidade dentro do setor de tecnologia?

36. Quais são os maiores obstáculos para alcançar maior inclusão e diversidade na tecnologia, e como você acredita que eles podem ser superados?

ENCERRAMENTO

37. Por favor, forneça seu **endereço de e-mail**, caso deseje receber atualizações sobre esta pesquisa e/ou se colocar à disposição para futuras colaborações.

38. Você reconhece a presença de algum viés em sua interpretação de palavras, perguntas ou experiências mencionadas? Se sim, qual(is)?

39. Obrigada pela atenção e dedicação ao responder esse formulário! Suas respostas serão muito construtivas para o desenvolvimento do nosso trabalho.

Qualquer dúvida ou sugestão fique a vontade para mencionar abaixo.

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms

