



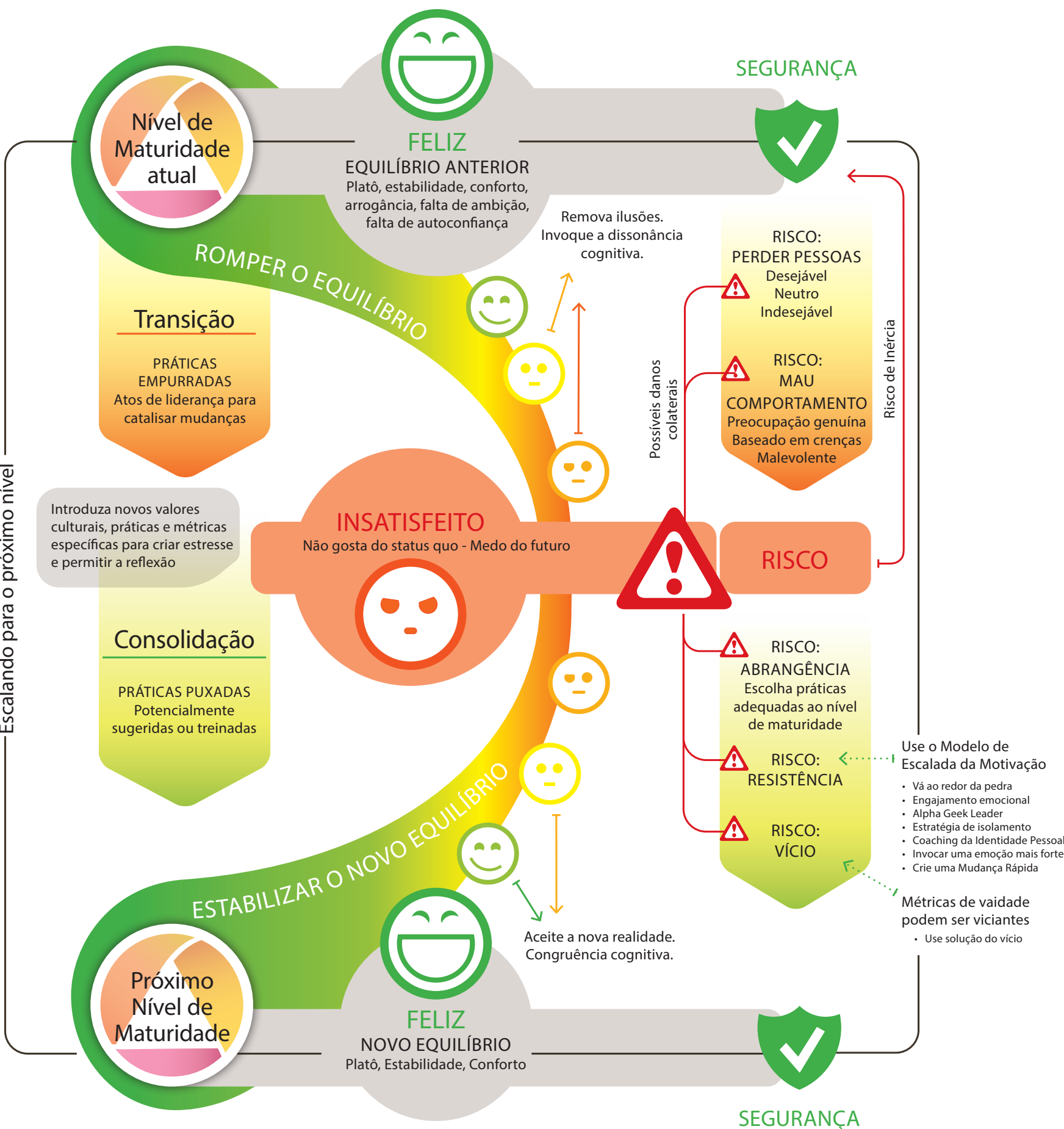
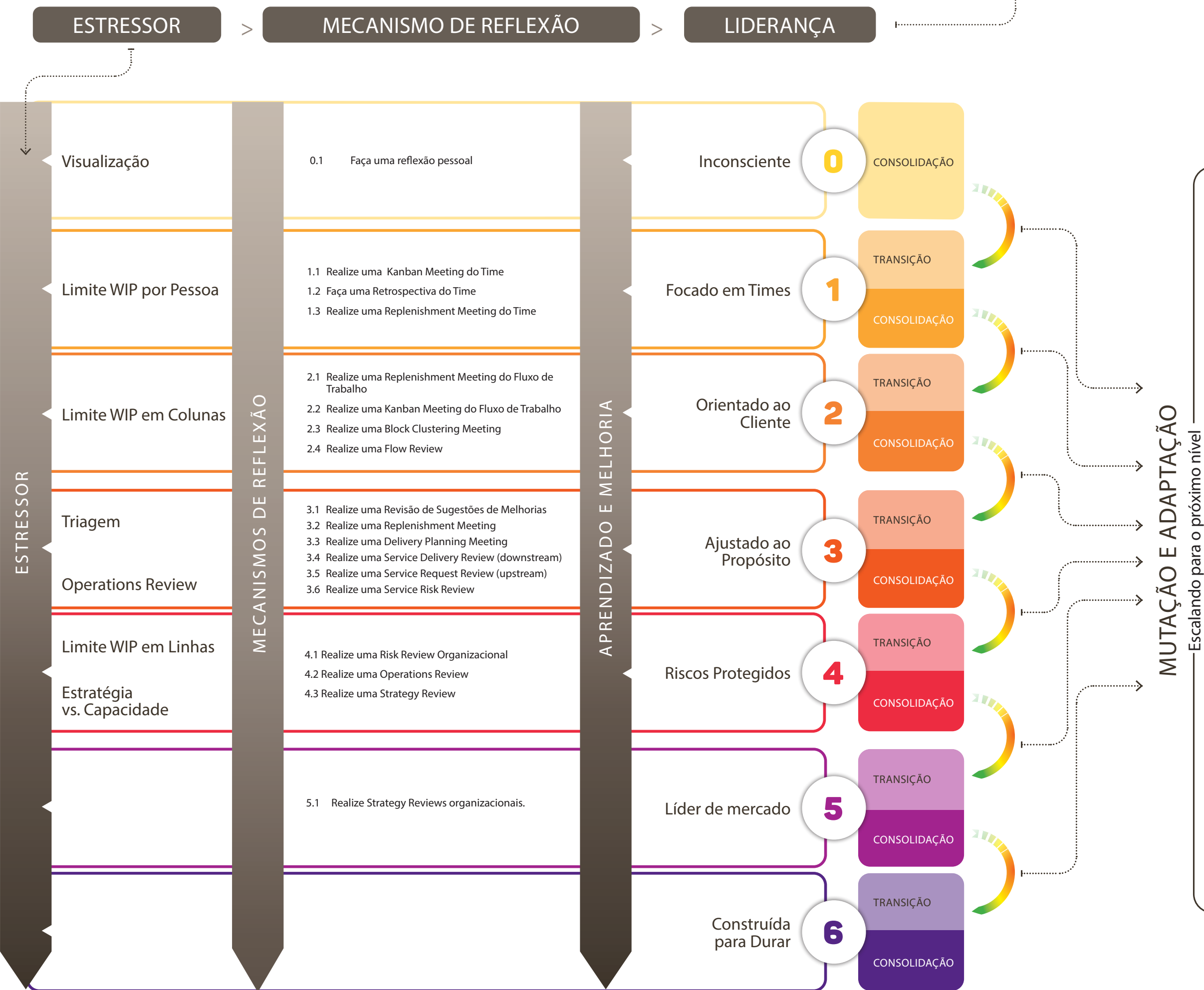
Modelo de Maturidade Kanban

Evolução Gerenciada



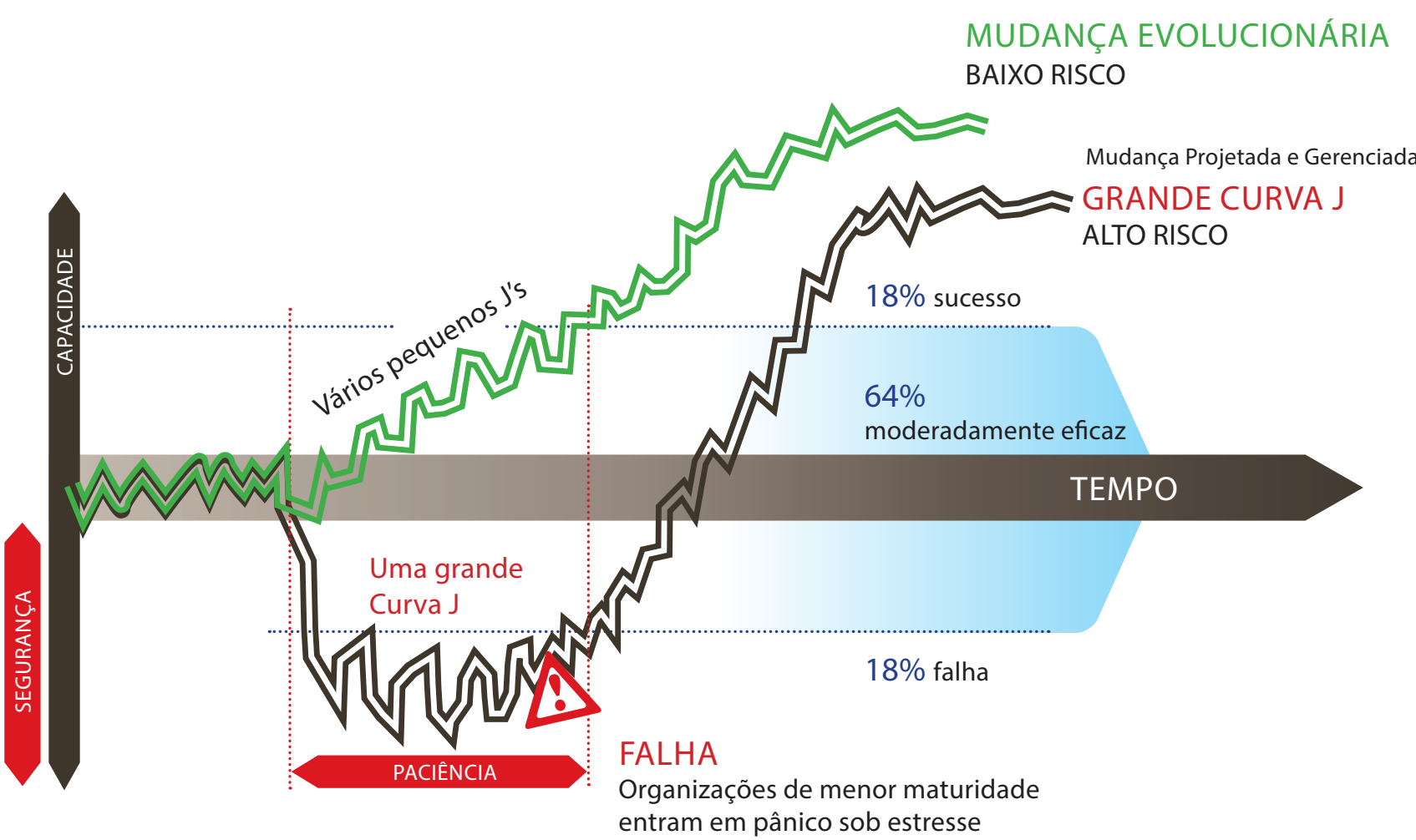
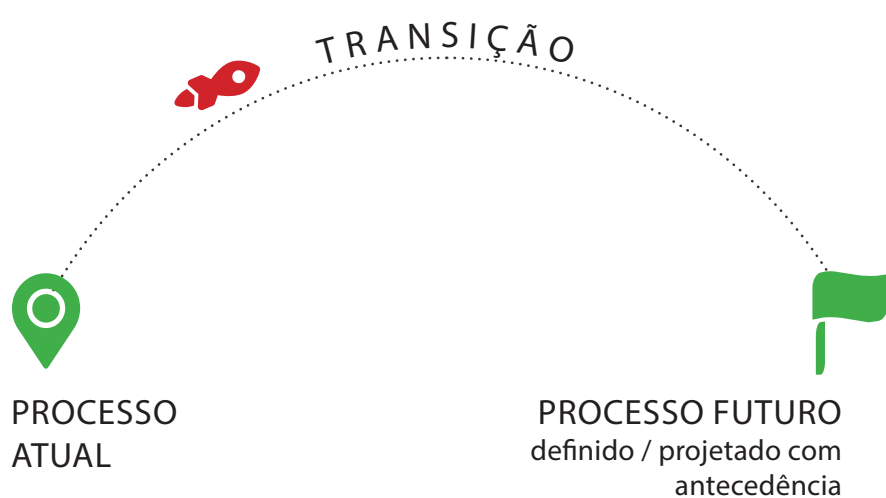
FÓRMULA PARA A MUDANÇA EVOLUCIONÁRIA:

MODELO DE MUDANÇA EVOLUCIONÁRIA



A MUDANÇA TRADICIONAL É UM PROCESSO DE "A" PARA "B"

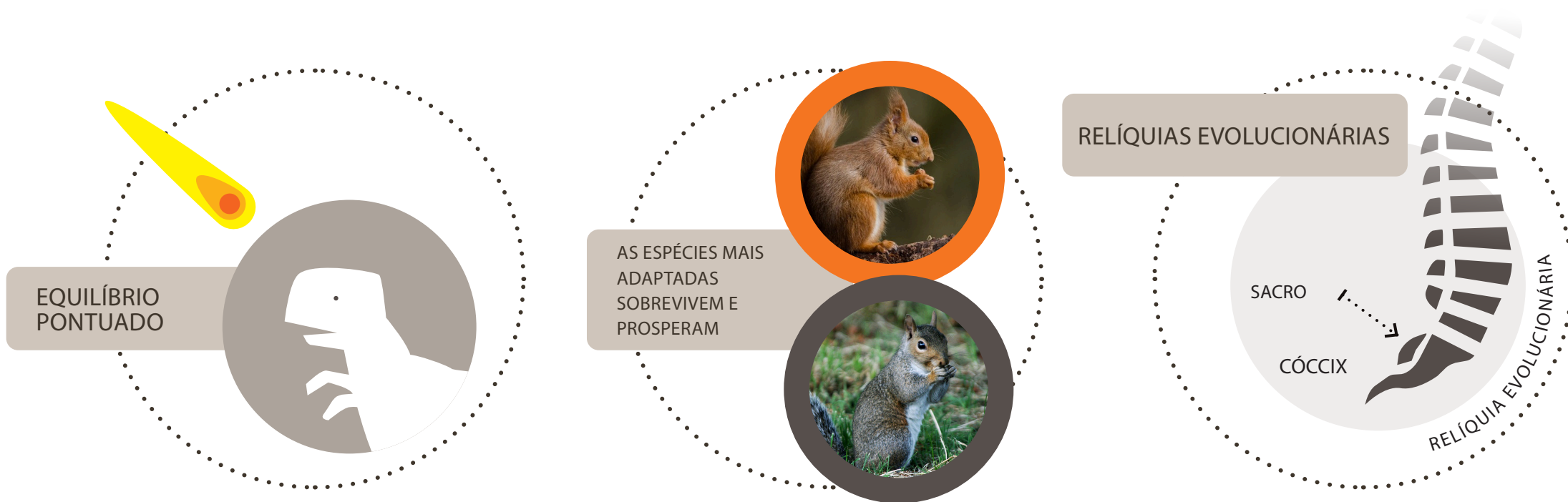
O EFEITO DA CURVA J



CRITÉRIOS DE SUCESSO

GRANDE CURVA J	MUDANÇA EVOLUCIONÁRIA
Alto nível de maturidade organizacional	Valorizam o sucesso e a sobrevivência a longo prazo
Capacidade de Gestão de Mudanças	Foco nos resultados
Capital fechado – capital paciente	Definem métricas de critérios de adequação
Gerenciado pelo Proprietário	Avaliam e reportam o progresso contra os critérios de adequação
Os gerentes são especialistas no domínio	Usam o KMM como um roteiro para reduzir a "tensão estrutural" psicológica
Eles entendem as mudanças que estão sendo feitas e acreditam nelas	Pagamentos parciais da consultoria com base no progresso em relação ao roadmap do KMM e aos resultados definidos
Líderes resilientes	

ELEMENTOS-CHAVE DA MUDANÇA EVOLUCIONÁRIA



PSICOLOGIA SOCIAL

O estudo e a ciência da psicologia de indivíduos que experimentam mudanças sociais

ESTABILIDADE	INÉRCIA	INCREMENTAL	DRAMÁTICA
Pessoas Felizes	Pessoas frustradas	Pessoas insatisfeitas	Pessoas perturbadas
Sem Pressão	Distrações, simpatia, terapia (em grupo), limitar o impacto para evitar a insatisfação	Buscam mudanças incrementais lentas; consequentemente com pouca resistência e pouca ansiedade	Ansiedade, medo, estresse, crise
Sem Mudança	Sem Mudança	Mudança	Mudança
		Inicialmente, normativas e não ameaçando o status, o respeito, o reconhecimento ou a dignidade; mudanças estruturais podem surgir.	Mudanças normativas com implicações para o status social, o respeito, o reconhecimento ou a dignidade; ou mudança estrutural na ordem ou hierarquia social
		Kanban	Agile
		Alteram o "como" e o "o que"; a mudança estrutural emergente é voluntária e "puxada".	Alteram o "quem" e o "porquê"