

Aluno: Márcio Pereira Pio
Pós-Graduação: Metodologias ágeis para aplicativos móveis
Disciplina: Management 3.0

Transformando Empresas Comuns em Ágeis

- a) Qual ação poderia ser implementada pelas irmãs para alterar o modo de trabalho da **equipe**, a fim de que esta passe a exercer o Método Ágil?

Primeiro passo é realizar um treinamento com toda a equipe e gerencia mostrando as vantagens de ser ágil.

O Gerente deve confiar no trabalho da equipe, permitir que aqueles que executam o trabalho contribuam com todo o seu talento e capacidade para gerar valor aos clientes e eliminar quaisquer impedimentos que possam estar atrapalhando.

- b) Com as condições do mercado *e-commerce* em alta e com a inovação no setor, Kelly percebeu a necessidade de mudar. Essa alteração precisaria ocorrer de modo profundo, ao ponto de alterar seu modelo de negócio. Apresente de que maneira a Angellus Kitchen'S poderia deixar a estrutura tradicional e se adaptar a uma nova estrutura ágil.

A empresa tem que promover a mudança organizacional começando pela contratação de especialistas em Gestão Ágil, para treinar e ajudar a empresa a trilhar esse novo caminho.

Toda a direção da empresa deve entender que a mudança é um processo contínuo, que pode durar meses ou anos para atingir os resultados desejados.

Redefinir todas as posições, trabalhar em conjunto para ser mais eficiente, ter uma gestão como responsabilidade de grupo e colocar como um dos principais valores da empresa o bem-estar de seus colaboradores.

Implantar uma gestão Management 3.0, com atividades e ações concretas, para que todos os princípios, de uma gestão ágil, estejam viva em seu dia a dia.

Motivando as pessoas diariamente, fazendo com que elas se sintam parte da empresa, empoderando as equipes dando autonomia para decisões frente aos clientes, alinhar todas as restrições protegendo as pessoas, desenvolver competências para que todos sejam auto organizados e autossuficientes, investir na estrutura e ferramentas para uma melhor gestão e trabalho, melhorando a qualidade do ambiente e desenvolver uma política de melhoria contínua, de aprendizagem com os acerto e erros.

Todos esses princípios, sendo vividos diariamente, vão transformar o ambiente organizacional, em uma nova cultura ágil, gerando valor para todos os colaboradores e clientes da empresa.

- c) Diante da necessidade de buscar agilidade no negócio da Angellus Kitchen'S, as irmãs perceberam que estruturas altamente prescritivas e agilidade são coisas opostas. Sendo assim, identifique metodologias que criam e suportam um fluxo de trabalho instável, a fim de que se possa auxiliar Kelly e Laís a realizar adaptações nos processos.

A Angellus Kitchen'S pode utilizar um framework chamado Scrum, para gestão organizacional e para criação e suporte de novos produtos.

O Scrum tem valores como transparência, inspeção e adaptação e princípios como compromisso, coragem, foco, abertura e respeito que colocados em prática tornam vivos a gestão ágil.

A instabilidade vai ser tratada em Sprints pequenas para diminuir os riscos e ter sempre entrega de valor ao cliente.

No Scrum teremos equipes Auto organizáveis, multidisciplinares que removem seus impedimentos e problemas diariamente, onde todos são responsáveis pelo sucesso ou fracasso. Não existe um vencedor, ou todos ganham ou todos perdem.

Os Gestores devem ter confiança e da autonomia a todos os colaboradores para que possam desenvolver as suas tarefas de forma autônoma.