Algorithmes

1) Employé ayant le plus d'ancienneté.

Prioriser les employés qui ont le plus d'ancienneté. Ce type de production d'horaire prend tous les employés qui ont le plus d'expérience et leur donnent leurs heures demandées. Ensuite, nous passons aux employés ayant moins d'anciennetés pour leur offrir les heures restantes sur l'horaire.

**Points forts:**

* Avantage pour la priorité des heures sur l'horaire pour les employés les plus anciens.
* Les employés ayant le plus d'expérience sont présents aux travail.

**Points faibles:**

* Certains employés peuvent se retrouver sans heures à la fin de la production de l'horaire.
* Empêche les derniers entrés d'acquérir de l'expérience.

2) Priorité des quarts de travail

Production de l'horaire en tenant compte des quarts de travail les plus importants sur l'horaire. Les besoins en ressources seront pris en compte pour mettre des priorités sur les plages de travail dans l'horaire. Les employés ayant donné des disponibilités aux endroits qui sont le plus à risque seront placés sur l'horaire en priorité. La répartition d’heures sera faite par rapport à cette priorité.

**Points forts:**

* Plus d'employés se retrouveront avec des heures à la fin de la production de l'horaire.
* Assure d'avoir le nombre d'employés nécessaire pour chaque plage de travail.

**Points faibles:**

* Les employés plus ancien risquent d'avoir moins d'heures à la production de l'horaire.
* Les employés ont une limite pour le choix des jours dans lesquels ils pourront travailler.

3) Heures minimales pour chacun des employés

Le but premier de ce type de production d'horaire est de donner à chacun des employés le nombre d'heures minimales qu'ils demandent. L'ancienneté de l'employé est prise en compte pour leur donner les heures qu'ils désirent en premier, mais quand leur minimum d'heure est atteint, l'horaire passe au prochain employé jusqu'à ce que chacun des employés ait le minimum d'heures requis. S'il reste des disponibilités sur l'horaire et des ressources disponibles après la répartition des heures minimales, les heures seront réparties selon les employés qui ont une priorité plus élevée.

**Points forts:**

* Tous les employés se retrouvent sur l'horaire avec le minimum d'heure possible.
* L'ancienneté de l'employé est prise en compte pour donner le minimum d'heures à chacun.
* Acquisition d'expérience pour tous les employés de l'entreprise.

**Points faibles**

* Les employés qui ont le plus d'ancienneté risquent d'avoir moins d'heures que ce qu'ils demandaient.
* Moins d'employés expérimentés sur le plancher en tout temps.