Algorithmes

1) Employé ayant le plus d'ancienneté.

Prioriser les employés qui ont le plus d'ancienneté. Ce type de production d'horaire prend tous les employés qui ont le plus d'expérience et leur donnent leurs heures demandées. Ensuite, nous passons, aux employés ayant moins d'anciennetés, leur offrant les heures restantes sur l'horaire.

**Points forts:**

* Avantage pour la priorité des heures sur l'horaire pour les employés les plus anciens.
* Les employés ayant les plus d'expérience sont présents aux travailles.

**Points faibles:**

* Certains employés peuvent se retrouver sans heure à la fin de la production de l'horaire.
* Empêche les derniers entrés d'acquérir de l'expérience.

2) Ratio plus important

Production de l'horaire en tenant compte des ratios les plus importants sur l'horaire, les disponibilités donner par les employés seront pris en compte pour mettre des priorités sur les plages de travail dans l'horaire. Les employés ayant donné des disponibilités aux endroits qui sont les moins demandés seront placés sur l'horaire en priorité. La répartition d’heures sera faite par rapport à ce ratio.

**Points forts:**

* Plus d'employés se retrouveront avec des heures à la fin de la production de l'horaire.
* Assure d'avoir le nombre d'employés dont ils ont besoin lors des périodes déterminées.

**Points faibles:**

* Employé plus ancien auront moins d'heures à la fin.
* Les employés ont une limite pour le choix des jours dans lesquels ils pourront travailler.

3) Heure minimale pour chacun des employés

Le but premier de ce type de production d'horaire est de donner à chacun des employés le nombre d'heures minimales convenues dans l'entreprise. L'ancienneté de l'employé est prise en compte pour leur donner leurs heures qu'il désire en premier, mais quand leur minimum d'heure est atteint, l'horaire passe au prochain employé jusqu'à ce que chacun des employés est le minimum d'heures requis. S'il reste des disponibilités sur l'horaire et des ressources disponibles après la répartition des heures minimales, les heures seront réparties selon les employés qui ont une priorité plus élevée.

**Points forts:**

* Tous les employés se retrouvent sur l'horaire avec le minimum d'heure possible.
* L'ancienneté de l'employer est prit en compte pour donner le minimum d'heure à chacun d'eux.
* Acquisition d'expérience pour tous les employés de l'entreprise.
* Permets de faire des économies puisque ce type de production d'horaire fait en sorte que les plus anciens de l'entreprise travaillent moins.

**Points faibles**

* Les employés qui ont le plus d'anciennetés risquent d'avoir moins d'heures que ce qu'ils demandaient.
* Moins d'employés expérimenter sur le plancher en tout temps.