Esercizio 2

FASE 1 – Progetta l'ecosistema e scegli la tappa del funnel

1. Scelgo lo stadio del funnel su cui lavorare:

Consideration → Spingere all'interazione

2. Obiettivo algoritmico (cosa voglio ottenere dalla piattaforma):

Engagement (interazioni con il contenuto: like, commenti, condivisioni, click sul link)

3. Obiettivo utente (cosa deve fare la persona che vede l'annuncio):

Capire se il corso è adatto a lui/lei, quindi:

- Guardare i benefici concreti del corso
- · Fare un quiz di autovalutazione
- Iscriversi alla newsletter per ricevere contenuti di approfondimento

4. Formato scelto e motivo:

Carosello su Instagram/Facebook

Perché:

- Mostra in modo visivo e ordinato i vantaggi del corso
- Può includere testimonianze, moduli del programma e call to action
- Incoraggia l'interazione (scorrimento) e mantiene l'utente attivo

5. KPI da considerare per misurare il successo:

- Engagement rate (interazioni totali diviso copertura)
- Click sul link al quiz o alla landing page
- Tempo medio speso sul carosello
- Tasso di completamento del carosello (quanti lo scorrono tutto)

| | Obiettivo Algoritmico | Obiettivo Utente | Formato scelto | KPI Principali |
|---------------|--------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|
| Consideration | Engagement | Capire se il corso fa per lui/lei | Carosello | Engagement rate, click, tasso completamento carosello |

Delivery

Facebook + Instagram (Feed e Storie)

Oggetto guida

- Un carosello con:
 - o Slide 1: Titolo d'impatto "In transizione lavorativa? Non sei solo/a."
 - Slide 2: Vantaggi concreti (es. "Impara a reinventarti in 6 settimane")
 - o Slide 3: Testimonianza breve di un ex partecipante
 - o Slide 4: Invito a completare un quiz gratuito per capire se il corso fa per te
 - Slide 5: Call to action "Fai il primo passo" con link

Retargeting

- · Persone che:
 - o Hanno interagito con il carosello (almeno 3 slide viste)
 - o Hanno cliccato ma **non** hanno ancora completato il quiz
 - Sono nella fascia 30-45 anni e lavorano in ambiti in forte cambiamento (es. HR, marketing, amministrazione)