1.Que datos necesitas para cada empleado y su jornada?

R\ Su puesto y en relación a este su salario por hora, horario de entrada y salida y cuantos días a la semana trabaja

2.como determinarías la cantidad total de horas trabajadas en una semana?

R\ en base a su horario y marcas de entrada y salida se determina las horas laboradas y todo lo que exceda su jornada diaria regular se considera extraordinaria

3. como se diferencian las horas ordinarias de las horas especiales?

R\ La horas especiales o extras se pagan al 1.5  
4.Como se calcularía el pago total de un empleado considerando bonificaciones y deducciones?

R\ Su salario base se calcularía con las horas ordinarias laboradas \* su salario por hora

+ Extras al 1.5 de su salario por hora

+ un bono del 10% en caso de que no tuviera tardías ni salidas anticipadas

- Una amononestacion del 0.02% por cada hora de tardía o salida anticipada

=Salario bruto

-10.67% de deducciones de ley

5. que validaciones debería realizar para asegurare de que los datos ingresados son correcto?

R\ Validar que en los casos de selección como en el caso del puesto elija solo una opción posible

Validar el formato de las entradas y salidas y verificar que trabaje mas de 4 horas y menos de 13horas por día, además de validar que su hora de entrada no sea después de la de salida