



UNIVERSIDADE ESTADUAL PAULISTA  
“JÚLIO DE MESQUITA FILHO”

Campus Presidente Prudente

# Documentos de Requisitos:

Currículo Digital documentado

# Sumário

<b>Sumário.....</b>	<b>2</b>
<b>1. Introdução.....</b>	<b>3</b>
1.1 Propósito do Documento de requisitos.....	3
1.2 Escopo do Produto.....	3
1.3 Definições, Acrônimos e Abreviações.....	3
1.4 Visão geral do Restante do Documento.....	3
<b>2. Descrição Geral dos Requisitos.....</b>	<b>4</b>
2.1 Perspectiva do Produto.....	4
2.2 Funções do Produto.....	4
2.3 Características do Usuário.....	4
2.4 Restrições Gerais.....	4
2.5 Suposições e Dependências.....	4
2.6 Requisitos Adiados.....	4
<b>3. Requisitos Específicos.....</b>	<b>5</b>
3.1 Requisitos Funcionais.....	5
3.2 Requisitos de Qualidade.....	6

# 1. Introdução

## 1.1 Propósito do Documento de requisitos

Este documento tem como objetivo descrever os requisitos funcionais e não funcionais para o desenvolvimento do "Currículo Digital Documentado". O público-alvo do documento inclui tanto os clientes que especificam as necessidades do projeto quanto a equipe de desenvolvimento responsável pela sua implementação.

## 1.2 Escopo do Produto

O "Currículo Digital Documentado" é um sistema que permite aos usuários criar um currículo digital, incluindo campos como formação acadêmica, experiências profissionais, publicações e certificações, com a possibilidade de associar documentos PDF como comprovantes. O foco inicial do sistema é a criação, armazenamento e disponibilização de currículos documentados em um formato digital.

## 1.3 Definições, Acrônimos e Abreviações

## 1.4 Visão geral do Restante do Documento

Seção 2: Descreve uma visão geral dos requisitos, suas funções, restrições e dependências.

Seção 3: Contém a lista detalhada dos requisitos funcionais e de qualidade.

## 2. Descrição Geral dos Requisitos

### 2.1 Perspectiva do Produto

O sistema é voltado para profissionais, acadêmicos e empresas que precisam gerar, compartilhar e validar currículos digitais com documentos comprobatórios. O produto se integrará com plataformas de recrutamento e poderá ser acessado por usuários individuais.

### 2.2 Funções do Produto

- Criação de usuário: Permite a criação e edição de usuários do sistema
- Criação de Currículo: Permite a criação e edição de currículos digitais, com campos como nome, formação acadêmica, experiências e certificações.
- Upload de Documentos: O sistema permite o upload de PDFs associados aos campos do currículo, como diplomas e certificados.
- Compartilhamento de Currículos: O usuário poderá compartilhar o currículo com terceiros, como empregadores ou instituições.

### 2.3 Características do Usuário

Profissionais e acadêmicos que criarão e editarão seus currículos.

### 2.4 Restrições Gerais

### 2.5 Suposições e Dependências

### 2.6 Requisitos Adiados

## 3. Requisitos Específicos

### 3.1 Requisitos Funcionais

**RF\_01:** O sistema deve permitir a um usuário inserir seus dados pessoais no sistema, sendo eles nome completo, data de nascimento, nacionalidade, país de residência, endereço como posto por estado, cidade, rua, número e complemento, e-mail, telefone e nível de graduação e para fins de login uma senha.

**RF\_01.1:** Todos os campos de dados pessoais devem ser obrigatoriamente preenchidos.

**RF\_01.2:** O campo nível de graduação deve ser obrigatoriamente acompanhado de um PDF comprobatório, o qual não é validado pelo sistema.

**RF\_01.3:** Após a inserção dos dados iniciais, o sistema deve pedir o upload de uma foto para o currículo do usuário e inseri-la como um de seus dados pessoais.

**RF\_01.4:** O sistema deve permitir a edição dos dados pessoais previamente inseridos

**RF\_02:** O sistema deve permitir a um usuário acessar ou utilizando do email e senha cadastrados, ou desconectar do sistema.

**RF\_03:** O sistema deve permitir a um usuário criar seu currículo e editar os campos de seu currículo, com exceção de dados pessoais citados em RF\_01 e nível de graduação.

**RF\_03.1:** O sistema deve permitir a um usuário inserir novos campos contendo um título, uma descrição e opcionalmente associar a um pdf comprobatório, o qual não é validado pelo sistema.

**RF\_03.2:** O sistema deve permitir a um usuário excluir um campo de seu currículo, eliminando qualquer dados e pdf associado a ele.

**RF\_04:** O sistema deve permitir a exportação de um currículo com todos os dados pessoais citados em RF\_01 contidos nele, incluído a foto, e PDF 's associados na forma de um HTML.

**RF\_04.1:** O download dos PDF 's deve ser feito junto do HTML de forma embutida, sendo disponibilizado um link para a visualização.

### 3.2 Requisitos de Qualidade

**RQ\_01: Segurança dos dados armazenados**

**RQ\_01.1:** O sistema deve utilizar um banco de dados seguro, que exija autenticação com usuário e senha para garantir que apenas conexões autorizadas possam acessar as informações armazenadas.

**RQ\_02: Desempenho e escalabilidade**

**RQ\_02.1:** O tempo de resposta das operações (exceto download de HTML/PDFs) deve ser inferior a 3 segundos em 95% das operações.

**RQ\_03: Manutenibilidade e atualizações**

**RQ\_03.1:** O sistema deve ser modular, permitindo a adição ou remoção de funcionalidades sem impactar o restante da aplicação.

**RQ\_03.2:** O código deve seguir padrões de boas práticas, facilitando sua manutenção e evolução.

**RQ\_05: Confiabilidade e disponibilidade**

**RQ\_05.1:** O sistema deve ter uma disponibilidade mínima de 99,9%.

**RQ\_06: Experiência do usuário (UX)**

**RQ\_06.1:** A interface do sistema deve ser intuitiva, garantindo uma boa experiência de uso.

**RQ\_06.2:** O sistema deve fornecer feedback em tempo real ao usuário sobre validação de formulários.

**RQ\_06.3:** O design deve ser visualmente agradável, com bom contraste de cores e legibilidade.