



Metas de negócios, Check-in, e Avaliação de Final de Ano 2024 para Marcone Rodrigues

Metas de negócios

Metas de negócios

Meta 1: Customer Experience - Disponibilidade e Qualidade das Ferramentas Digitais

em
progresso

Garantir a disponibilidade e manutenção das aplicações, GMS, Multisoja, COT, EF HUB e Conexão OEPI realizando atualizações e correções de bugs dentro de prazos estabelecidos. 30 dias para melhorias, 7 dias para bugs nível moderado, 3 nível crítico.

Metas de negócios

Meta 2: Inovação e digitalização - Avanço da Maturidade Digital e Melhorias de Processos

em
progresso

Executar e implementar das ações definidas no PRA (Plant Readiness assessment). Data Foundation (Mai/24 a Jul/24). Trilhas dos treinamentos de Inovação e Digitalização, para os times e líderes (Ago/24 a Out/24), a fim de garantir o aumento da maturidade digital de Soja FND (2,0), Soja PFND (2,3) e Algodão (2,5)

Garantir e suportar a execução e implementação dos projetos de digitalização: Melhorias no Multisoja 2024 (Ago/24 a Out/24); Sistema de Beneficiamento de Soy Pre Found (Mai/24 a Jul/24); Sistema de Estoque/Handoff de Algodão (Ago/24 a Out/24).

Metas de negócios

Meta 3: Pessoas - Suportar o avanço das estratégias de Inovação e Digitalização da Bayer através de ações com todo o time.

em
progresso

Realização de Workshops de Digital Mensalmente, Duas sessões do treinamento Heroes Power BI e Mentoria Técnica para o estagiário Douglas Freitas.

Notas de check-in

Alinhamento de metas (Check-in do primeiro trimestre)

Registre as notas do seu check-in do primeiro trimestre aqui.

Primeiro trimestre do funcionário

Metas discutidas, definidas e priorizadas de acordo com os alinhamentos feitos com os times.

Primeiro trimestre do líder de pessoas

Metas adicionadas conforme scorecard e necessidades mapeadas pelos times de FND, PFND e Algodão.

Check-in

Q2

Registre as notas do seu check-in de Q2.

Segundo trimestre do funcionário

Segundo trimestre do líder de pessoas

Check-in de meio de ano

Registre as notas do seu check-in do terceiro trimestre aqui.

Terceiro trimestre do funcionário

Terceiro trimestre do líder de pessoas

Conversação de fim de ano (Check-in do quarto trimestre)

Registre as notas do seu check-in do quarto trimestre aqui. E

Quarto trimestre do funcionário

Quarto trimestre do líder de pessoas

Procurando as suas Metas de desenvolvimento? Confira o novo [formulário de Plano de Desenvolvimento Individual](#).