

Pensionsaftale: Folk med lange og hårde arbejdsliv får ret til tidlig pension

PRESSEMEDDELELSE / 10-10-2020

Pensionsaftale: Folk med lange og hårde arbejdsliv får ret til tidlig pension

En ny ret til tidlig pension er faldet på plads. De lønmodtagere og selvstændige, som har lange og hårde arbejdsliv, får en ny ret til at trække sig værdigt tilbage. Derudover vil partierne forbedre seniorpension.

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten har indgået aftale om en ny ret tidlig pension. Aftalen giver fra 2022 mennesker med de længste og ofte hårdeste arbejdsliv ret til at trække sig tidligere tilbage. Retten til tidlig pension er baseret på objektive kriterier og tager udgangspunkt i antallet af år på arbejdsmarkedet. Har man som 61-årig været 44 år på arbejdsmarkedet, får man ret til at trække sig tilbage tre år før folkepensionen, mens 42 og 43 år giver ret til, at man kan gå fra et eller to år før folkepensionen.

Ud over beskæftigelse, hvad enten der er tale om lønmodtagere eller selvstændige, tæller også perioder med blandt andet dagpenge, sygedagpenge, deltidsarbejde, barselsorlov og obligatorisk praktikperioder med enten elevløn eller SU også med. På den måde bliver man ikke afskåret fra tidlig pension, hvis man fx har arbejdet deltid i mange år, været arbejdsløs af flere omgange eller har været i praktik under uddannelse.

I aftalen er der også fokus på at styrke arbejdsmiljøet. Der er fx afsat 100 millioner kroner i 2023, som offentlige og private arbejdspladser kan søge for at forbedre det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Derudover bliver der sat penge af til at forebygge sygefravær og tidlig nedslidning på risikoarbejdsområder inden for den offentlige sektor.

Aftalepartierne er enige om, at personer tilmeldt efterlønsordningen skal have mulighed for at få tilbagebetalt deres indbetalte efterlønsbidrag skattefrit, hvis de vælger at træde ud af efterlønsordningen. Der sker ikke andre ændringer i efterlønsordningen.

41.000 helårspersoner ventes i 2022 at få ret til tidlig pension. Otte ud af ti er ufaglærte eller faglærte. Det skønnes, at 24.000 helårspersoner vil benytte retten, og at 6.000 af dem vil komme fra beskæftigelse, mens resten vil komme fra efterløn og andre overførselsindkomster.

Med aftalen har partierne også peget på finansiering for 450 millioner kroner fra 2024 til at lempe reglerne for at få seniorpension, så alle med en arbejdsevne på 18 timer om ugen kan få seniorpension. Lempelsen skal aftales nærmere med partierne bag seniorpensionen.

Aftalen finansieres blandt andet gennem et samfundsbidrag fra den finansielle sektor og en nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Regeringen vil allerede i næste måned fremsætte lovforslag med henblik på, at aftalen kan træde i kraft i det nye år, så de første personer kan gå på tidlig pension i januar 2022.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard:

- Socialdemokratiet gik til valg på at indføre en ret til tidlig pension, så flere får mulighed for at trække sig tilbage på en ordentlig og værdig måde. Med dagens aftale gennemfører vi det. Stor tak til DF, SF og Enhedslisten for at bakke op. Vi er også blevet hjulpet godt på vej af en massiv opbakning fra en lang række organisationer og enkeltpersoner – også fra nogle, som ikke selv er i målgruppen. Det vidner om, at der er en dyb solidaritet hos danskerne. Med aftalen sikrer vi ikke kun en større retfærdighed i pensionsmuligheder. Vi styrker også opbakningen til, at pensionsalderen stiger i takt med, at danskerne lever længere. Det princip er fundamentet for en stærk dansk økonomi i fremtiden. Men når vi beder danskerne om at arbejde længere og længere, er vi også forpligtet til at tage hensyn til, at nogle arbejdsliv slider mere end andre, og at nogle begynder tidligere på arbejdsmarkedet end andre. Derfor skal der være bedre muligheder for, at de lønmodtagere og selvstændige, der har tendens til at blive nedslidte, kan trække sig tilbage, inden de er slidt ned til sokkeholderne.

Skatteminister Morten Bødskov:

- Aftalen er fair og retfærdigt finansieret. Den finansielle sektor skal fx bidrage mere til fællesskabet. De seneste år har sektoren haft milliardstore overskud. Et ekstra samfundsbidrag er derfor helt på sin plads, så de, der har slidt og slæbt i et langt arbejdsliv, nu får ret til en værdig tilbagetrækning. Corona-krisens pres på dansk økonomi betyder, at hovedparten af finansieringselementerne træder i kraft fra 2023. Indholdet og finansieringen af aftalen er både retfærdig og økonomisk ansvarlig. Det er derfor en meget vigtig aftale, jeg er stolt af.

René Christensen, finansordfører (DF):

- Dansk Folkeparti er glad for, at det er lykkedes at lande en aftale om tidlig pension. Vi er ligeledes glade for, at det er lykkedes at forbedre seniorpensionsordningen således, at reelt nedslidte får en bedre mulighed for at forlade arbejdsmarkedet på en værdig måde.

Pia Olsen Dyhr, partiformand (SF):

- I årtier har vi stort set ikke set andet end nedsablinger af danskernes pensionsrettigheder. Nu vender vi skuden og tager et skridt i den rigtige retning. SF havde særligt én helt klar mærkesag, når det kom til "Arne-pensionen": Arnes kone skulle med. Den sygeplejerske eller pædagog, der er startet sit arbejdsliv i en hård praktik, skal også have ret til tidlig pension. Det sker nu. Det lykkedes at sikre, at ret til tidlig pension også omfatter sygeplejersken, pædagogen, SOSU-assistenten og HK'eren, der er startet tidligt. Det er jeg glad for og stolt over.

Pernille Skipper, partiformand (EL)

- Det har været vigtigt for Enhedslisten at få flere med i ordningen. Tusindvis af sygeplejersker, sosu'er, pædagoger og ufaglærte, som ellers ikke ville få ret til tidlig pension, får det nu. Det betyder meget. Samtidig har vi fået sort på hvidt, at et flertal er villig til at se på en grænse for den stigende

pensionsalder. Det er ikke meget, men det er et lille skridt mod en fair pensionsalder for dem, der ikke har en chance for at arbejde til de er langt over 70 år. Det arbejder vi videre for.

Yderligere information

- Aftale om ny ret til tidlig pension (PDF) (/media/15057/aftaletekst-tidlig-pension.pdf)
- Nøgletal (PDF) (/media/15055/pensionsaftale_noegletal.pdf)
- Bagvedliggende tal (Excel) (/media/15187/bilag-2-bagvedliggende-tal-til-noegletals-notatet-1.xlsx)





Kontakt

Pressevagt

51232830

[.\(mailto:\).](#)

