



Evaluations (5)

Evaluation score is **75%** based on 5 evaluations from 3 interviewer(s)

Yes • Assessment • Sophie Meurice

Summary

!! Kim gaat checken met Jannes of hij voldoende kennis heeft in data. Zijn we bereid het risico te nemen dat dat onvoldoende is!!
Willen we ervoor gaan met bepaalde voorwaarden??

Motivation: what is the candidate's motivation for Ormit Talent and for the Management Traineeship?

il cherche clairement un traineeship + data = les deux mots pour son job idéal! vu son background d'études il a postulé dans le monde pharma aussi ma sa préférence va pour traineeship et data.
ORMIT pour lui = data, développement personnel, , culture de travail, bon endroit pour démarrer sa carrière, formations.

Main observations / remarks : describe what you have seen during the PAPI, no decisions or judgment

une personne assez naturelle, il sait qui il est. souriant, regarde la personne quand elle parle ou que lui parle. réfléchit, se remet en question, se pose des questions. réelle envie d'apprendre, de se rencontrer, de se confronter.

Selfreflection: How does the candidate evaluates him/herself? To what extent does the candidate's auto-evaluation correspond to your observations?

assez mature et a une image suffisamment réaliste de lui-même. a conscience de certaines choses le concernant. sait ce qu'il peut faire mieux. montre une volonté de vouloir les améliorer. son analyse lui-même et les choses qu'il raconte sont en ligne avec ce que j'entends et l'analyse que je peux faire.
se pose des questions, est dans une démarche d'apprentissage et de s'améliorer.

Hard criteria

| | |
|----------------------------|------------|
| Affinity | Strong yes |
| Extracurricular activities | Yes |
| Experience | Yes |

Observation/Remarks - Hard criteria

*énorme affinité avec data, passionné. mais la connaissance est suffisante pour la base des attentes que nous avons pour ce programme??
*est très actif dans sa vie étudiante, fait différentes choses.

Personal Leadership

| | |
|----------------------|------------|
| Motivation | Strong yes |
| Personal development | Strong yes |
| Ownership | Strong yes |

Observation/Remarks - Personal Leadership

*il a aussi sa motivation à se développer. apprend beaucoup de la base de data. est prêt à combler le fossé entre la connaissance actuelle et ce qui est attendu.
*très ouvert à la feedback, réfléchit sur la base de ce qu'il me dit ou ce qui est écrit dans le papi. cherche consciemment des opportunités pour apprendre. n'est pas effrayé par le défi de l'apprentissage.
*continue, travaille dur vers l'objectif souhaité ou l'objectif qu'il se fixe pour lui-même.



Know what matters

| | |
|------------------------------|------------|
| Autodidact/ learning agility | Strong yes |
|------------------------------|------------|

Observation/Remarks - Know what matters

gaat zelf op zoek naar manieren om te leren over zaken die hem interesseert of die nodig zijn om te evolueren in wat hij wil.



Manage processes

| | |
|--------------------------------|---|
| Proactive |  Yes |
| Result driven/Delivers results |  Yes |

Observation/Remarks - Manage processes

gaat voldoende georganiseerd tewerk om te halen wat er gehaald moet worden. lanceert initiatieven tijdens de covid om mensen samen te brengen (in het kader van zijn vice preases rol).




Think and act outside-in

| | |
|-----------------------|---|
| Innovative & creative |  Yes |
| (Informal) networker |  Yes |

Observation/Remarks - Think and act outside-in

beschrijft zich als creatief op oplossing vlak maar niet manueel. heeft ideeën, stelt ze voor en brengt ze tot realiteit. kan gemakkelijk contact leggen met de andere op een informele en spontane manier. is vlot in omgang.

Not mandatory, but maybe observed

| | |
|--|--|
| Personal leadership - Gut/Toughness |  Yes |
| Connect people - Positive & Inspiring attitude |  Yes |
| Connect people - Communication skills |  Not sure |

Observation/Remarks - Not mandatory, but maybe observed

durft zijn mening zeggen. gaat deze niet pushen. zegt dat hij luistert naar de mening van anderen. opgepast soms is hij in zijn bubbel en zal onvoldoende aandacht geven aan het vragen van de mening van de andere. als hij erop aangewezen wordt dan let hij erop. is vrij positief ingesteld en probeert dit mee te geven in de groep. praat snel in het Nederlands. ik begrijp hem niet altijd (accent + niet mijn moedertaal...)

Dutch

C2 - Proficient

French

A1 - Beginner

Observation/Remarks - Languages

heeft zelf niet in het Frans gesproken... onmiddellijk gewisseld naar het NL. zegt dat hij bereid is om te leren: cursus + vriendin spreekt FR.

What is the candidate's current and expected salary package?

argh vergeten!!

Observations/Remarks : What are the most important personal & professional talents/qualities and development points?

+: eagerness to learn, open en spontaan, result oriented, zelf reflectie

-: kennis data voldoende? niet vergeten mensen mee te nemen, zijn idee lossen en zoeken naar de mening van anderen, FR!!

 Yes • Assessment • Joke Germeys

Main observations / remarks : describe what you have seen during the roleplay, no decisions or judgment

Beginnt met 'stoor ik niet?'. Geeft kort reden van het gesprek en gaat dan opzoek naar de pijnpunten. Stelt enkele mooie vragen, vraagt nu en dan door, ook niet altijd, herhaalt regelmatig de hoofdpunten. Er hangt een wta gejaagde sfeer. Hij hamert nogal fel op zijn eigen oplossing, nl. een nieuwe training. Gaat een keer of 2 in overtuiging. Sluit af met een eerder vage next step.

Selfreflection: How does the candidate evaluates him/herself? To what extent does the candidate's auto-evaluation correspond to your observations?

Vond het leerrijk. Kan goed weergeven wat hij gedaan heeft, hoe hij het gesprek gestuurd heeft. Reflectie is niet echt top: zou nog sneller gaan, vond de sfeer wel OK (Pat was eerder geïrriteerd).
Reflectie na tweede RP was beter.

What feedback was given to the candidate?

Laat stilstes, laat uitpraten, ga met het emotionele aan de slag en laat het resultaatgerichte minder op de voorgrond komen.



What changes do we see in the second roleplay?

Groot verschil: laat veel stilstes, luistert echt, benoemt emoties, vraagt wat Pat wil dat er gebeurt, wacht nu eerder lang omo naar een resultaat te gaan maar dringt niets op.

What feedback was given by the actor?

Ik voel dat je je best wil doen om tot een oplossing te komen, maar dat is neit at ik nodig heb. Het verbetert wat naar einde toe maar ik blijf wat afwachtend. Je luistert vanuit een functionaliteit en niet vanuit emotionaliteit.
Na RP2: er was meer ruimte, je hebt echt geluisterd, dat voelde heel aangenaam.




Personal Leadership

| | |
|---------------------------------|---|
| Self-aware & aiming at learning |  Yes |
| Guts |  Yes |

Observation/Remarks - Personal Leadership

Gaat goed om met feedback. Zelfreflectie is niet super sterk, kan wel goed aangeven wat zijn (proces(stappen waren. Aangeven wta beter kan, is niet evident. Na RP2 ziet hij zelf wel goed het verschil en het effect op hemzelf en op Pat.

Connect People

| | |
|----------------------|---|
| Interested & open |  Yes |
| Collaborative |  Yes |
| Communication skills |  Yes |

Observation/Remarks - Connect people

Goede connectie, mooie vragen, praat niet teveel.
In RP1 neiging om te onderbreken, bij RP2 is dat helemaal weg.
Stelt zelf oplossing voor en checkt of die OK is. in RP2 gaat hij vragen wat Pat nodig heeft.

Not mandatory, but maybe observed

| | |
|--------------------------------|---|
| Manage processes - Flexibility |  Yes |
|--------------------------------|---|

Observations/Remarks : What are the most important personal & professional talents/qualities and development points?

+ omgaan met feedback en ermee aan de slag gaan, connectie, luistervaardigheid, resultaatgericht.
- iets té resultaatgericht (valkuil)

 Not sure • Assessment • Kimberly Vidts

Main observations - Ormitella case

Komt nerveus over bij de start, ook nog doorheen presentatie. Connecteert wel meer naar einde toe, doet babbeltje.

Hard criteria

| | |
|------------------------------|--|
| Passion/experience/knowledge |  Not sure |
|------------------------------|--|

Observation/Remarks - Tooling


Gebruikte Python, excel en een visual studio code voor presentatie. Geeft zelf aan dat coderen wel vrij nieuw is voor hem. Opleiding in Python aan het volgen.

Observation/Remarks - Tooling

Tooling kennis lijkt beperkt. Geen Power BI.

Personal Leadership

Motivation

 Strong yes

Observation/Remarks - Personal Leadership

Er zit echt iemand met een sterke wil om te groeien, passie voor data etc. Vind vooral het coderen leuk, cleanen minder leuk.

Klinkt alsof hij zich er uren in kan verliezen en ziet de case sowieso als een kans om zijn skills met Python te ontwikkelen. Ziet data als een puzzel leggen, and he lovees it!

Connect People

Communication skills

 Not sure


Observation/Remarks - Connect People

zijn presentatie maakte het soms moeilijk om echt te zien of hij data gebruikte of logisch nadacht. Nerveus en praat soms ook heel snel.


Veel vlotter in NL - geeft ook aan dat ENG extra stressfactor is, onzeker over accent

Know what matters


Curious perseverance

 Strong yes

Analytical

 Yes

Critical solution focused mindset

 Not sure

Business perspective

 Yes

Observation/Remarks - Know what matters

Zeer nieuwsgierig, eager to learn.


Heel veel analyses kloppen: winst, juiste booths, que times, ... Je merkt wel dat het soms nog moeilijk is om juiste cijfers eruit te halen, visuals te maken etc. Kritisch denken overall ok, maar beseft bvb niet dat toilet niet ok is naast booth, moet even doorvragen. Business denken wel goed, kostenberekening ook correct.

Manage processes

Thorough

 Yes

Delivers results/Analytics PM

 Not sure

Observation/Remarks - Manage processes

Herkent fouten, ging cleanen, alles klopt

Wordt nog groeiproces voor hem, rol als consultant nieuw, zoekende. Kan nog groeien in weten wat hij kan analyseren soms, ziet het niet altijd.

Think and act outside-in

Creative & Innovative drive

 Yes

Observation/Remarks - Think and act outside-in

creatief, out of the box, ziet zichzelf ook zo. Wel beperkingen in data denken.

Not mandatory, but maybe observed

Self-aware & aiming at learning



Connect People - Enthusiast & Inspiring



Observation/Remarks - not mandatory, but maybe observed

loves feedback, wil echt groeien.

English

C1 - Advanced

Observation/Remarks - Languages

goed - zijn nervositeit is onterecht

Observations/Remarks: What are the most important personal & professional talents/qualities and development points?

- + willingness, passie, ownership: pakt de dingen vast, versnelt zijn leerproces correct
- + veel correcte analyses, data analyse ok
- + creatief
- project management?
- analyse vs. logisch denken: lijkt soms gap tussen wat hij ziet en adviseert

 **Strong yes** • Assessment • Kimberly Vidts

Which case has been played?

Twinkletown (versie 1)

Main observations - Impact/First impression

Smile, connection, vlot, soms misschien wel wat over the top.
Komt uit Nederland en woont nu in Mortsel "with his lovely girlfriend".
Werkt momenteel veel als bar tender in de weekends.

Main observations / remarks : describe what you have seen during the game, no decisions or judgment

- Let's solve it together.
- Do we have all the same statement?
- Stelt voor om scherm te delen en samen te lezen
- Deelt statement to the point
- Maakt Google doc en deelt dit voorstel in chat, geen reactie dus deelt luidop. Checkt wel niet of groep akkoord is.
- Clue?
- Veel goede ideetjes
- Zoekt antwoorden clues op google
- Lijkt beetje annoyed op bepaald moment, wil vooruit.
- Clue rond allergie: Vet since the clue has to push us in the right direction?
- Goeie groepsreflecties

Selfreflection: How does the candidate evaluates him/herself? To what extent does the candidate's auto-evaluation correspond to your observations?

Experience: Hij vond het leuk, toont echt de persoonlijkheid van de talenten. Vind riddles leuk, en vond het leuk om met iedereen samen te werken.
Cherish: Probeerde structuur te brengen (riddles & Google doc) en outside of the box te denken. Ik probeerde niet door anderen te spreken want ik weet dat ik luid kan zijn (Hollander zegt hij zelf). Lanceerde ook op tijd een stemming om antwoord te hebben.
Develop: Vroeger bepalen van tactiek & rollen, nu wat lost in time dus sneller luisteren naar feedback met interventie en een leider aanduiden.

De develop kon wat meer op zichzelf, maar weet ook niet goed wat anders kon.

English (evaluate based on the game)

C1 - Advanced

Personal Leadership

Motivation (in presentation, CV & recruitee)



Self-aware & aiming at learning



Guts



Notes / Remarks - Personal leadership

Motivatatie check done in phonescreen ok

█ gaat mee in groepsreflectie, reflecteert ook actief op zichzelf. Kan wel nog persoonlijker gaan, maar zie potentieel.

Hij neemt een standpunt, durft anders te denken en dit te delen.

Connect People

Enthusiast & inspiring

 Yes

Collaborative

 Not sure

Communication skills

 Yes

Notes / Remarks - Connect people

Zit goed, mooie vibe & connectie. Neemt ruimte maar ook niet teveel.

Collab niet super sterke twijfel, maar misschien vraag: Wat wint: resultaat vs. groep? Gaat bvb niet checken of groep akkoord is met doc

Know what matters

Analytical


 Yes

Notes / Remarks - Know what matters

Mooie testen en lijkt ook mee met de case en info.

Not mandatory, but maybe observed

Manage processes - Delivers results/PM

 Strong yes

Notes / Remarks - Not mandatory, but maybe observed

█ probeert de groep naar resultaat te duwen via riddles, ...

Observations/Remarks : What are doubts that should be specifically checked in assessment if the person continues?

- business sense?

- resultaat vs. groep?

 Yes • Applied • Kimberly Vidts

PHONESCREEN

- Ziet zichzelf wel echt als een people person
- Waarom traineeship? Data & programmeren lijkt me interessant, maar vooral kennis uit thesis. Niet zelfde niveau als iemand met computer science achtergrond. Extra stappen.
- Business?
Ik vond academische wereld heel erg leuk, maar heel hard toegespitst op bedrijfswereld. Ik wil echt de business ontdekken, dit trekt me meer.
- Wat zijn je verwachtingen? Hoop je bereikt te hebben?
Meer aspecten te zien van verschillende bedrijven en hier veel uit te leren. Hoe met data omgaan, ... zelfstandig leren. Ik ben heel flexibel rond waar ik terecht kom en hoop natuurlijk veel te leren omtrent data.
- Frans?
Stukje minder, middelbare school 6 jaar Frans, wel Franstalige vriendin dus dit met haar aan het leren. Kan de basis en wil er in groeien, echt actief mee bezig. FR schrikt hem niet af, zoiets zou hem alleen helpen.
- Data tools?
Python gebruikt in thesis, java script & R.
Excel? Heel veel gebruikt.

Heel matuur, open, flexibel, willing to learn. Ik ga hem kans geven!

