



Hackathon da Mentoria

Relatório de
Resultados 2025.2

Iniciativa:
Cidadania Corporativa
#Together #ForBetter

Apoio:

joule^τ



Sumário

03 Sobre o Programa

04 Metodologia

05 Captação

06 Perfil dos Participantes

07 Indicadores de Resultados

07 Dados Gerais

08 Mentores

09 Mentorados

10 Feedbacks

11 Compilado das edições

Este relatório é resultado de uma pesquisa realizada com os participantes do programa, incluindo mentores e mentorados.

Introdução

O programa de mentoria, idealizado e conduzido pela área de Cidadania Corporativa da KPMG Brasil em parceria com o Instituto Joule, teve como objetivo gerar impacto social sustentável, apoiando o desenvolvimento pessoal e profissional de jovens de 18 a 26 anos em situação de vulnerabilidade socioeconômica em todo o país.

Planejamento

- Ações realizadas
- Reunião de planejamento do programa
- Criação de materiais de comunicação: release, anúncio da parceria e arte de divulgação
- Desenvolvimento de guias de mentoria e apresentações para eventos
- Captação e Seleção de mentores voluntários
- Encontro virtual de capacitação de mentores
- Captação e seleção de mentorados
- Encontro de orientação com os mentorados selecionados
- Match entre mentores e mentorados
- Encontro virtual de lançamento com todos os participantes
- Formulário de acompanhamento para mentores e mentorados
- Engajamento das duplas por WhatsApp
- Envio da pesquisa final
- Encontro virtual de encerramento com todos os participantes
- Publicações nas redes sociais sobre os encontros
- Emissão de certificados para mentorados concluintes
- Relatório final e reunião de feedback

Metodología

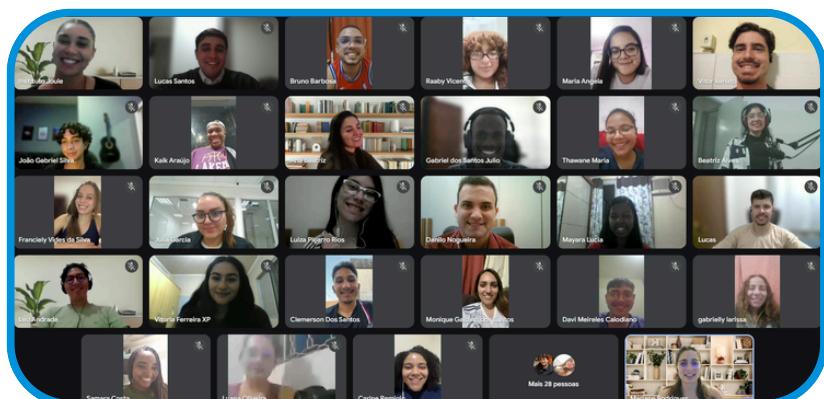
GUIAS PARA OS ENCONTROS



TRILHA: TEMA DOS ENCONTROS



CONTEÚDO COMPLEMENTAR - CRIATIVIDADE



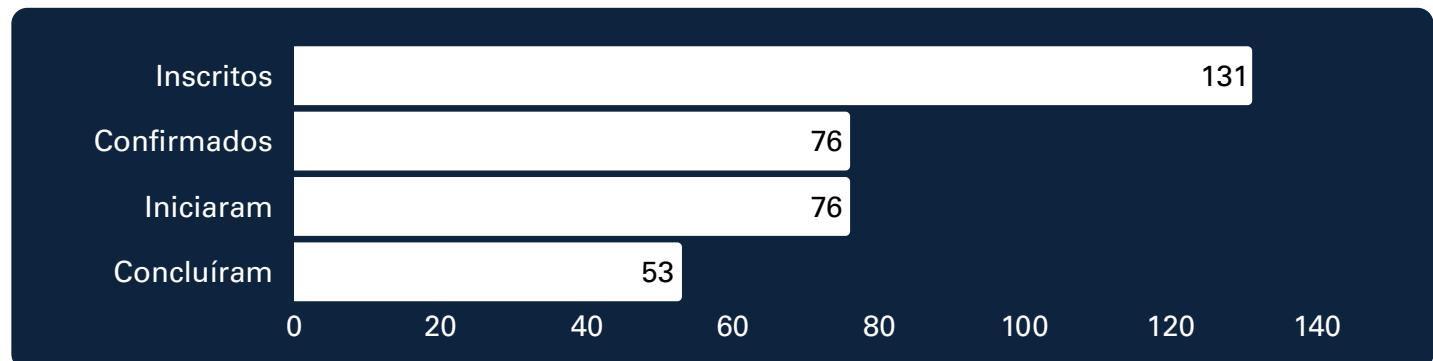
AÇÕES REALIZADAS

- Evento de capacitação com mentores
 - Evento de orientação com mentorados
 - Match entre os participantes
 - Início das sessões de mentoria
 - Acompanhamento semanal das duplas
 - Envio do formulário de acompanhamento
 - Interação nos grupos de WhatsApp
 - Envio do formulário final
 - Último dia para as sessões de mentoria
 - Encontro de Encerramento

DADOS GERAIS DOS MENTORADOS INSCRITAS

As informações foram coletadas com base nos dados do formulário de inscrição para mentorados, com início em 28/07/2025 e término em 28/08/2025.

SOBRE OS INSCRITOS



É considerado como concluinte duplas que fizeram três ou mais encontros.

ÁREAS DE INTERESSE MAIS MENCIONADAS PELOS INSCRITOS



PERFIL DAS PARTICIPANTES

As informações foram coletadas com base nos dados dos formulários de inscrição, seguindo os critérios de seleção previamente estabelecidos e a confirmação de participação no programa.



Para este relatório foi considerado como concluintes duplas que fizeram três ou mais encontros.

PERFIL DOS MENTORADOS:

22 Média de idade dos mentorados que ingressaram no programa

27% Atuam em atividades remuneradas

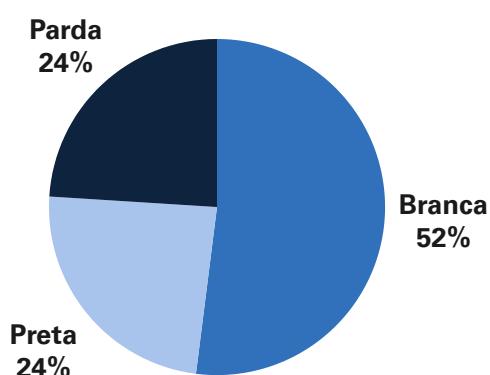
GÊNERO DOS MENTORADOS:

57% São mulheres

40% São homens

40% É parte da comunidade LGBTQIA+

PERFIL ÉTNICO-RACIAL DOS MENTORADOS



PERFIL DAS MENTORES:

100% São funcionários da KPMG

41% Atuaram como mentores pela primeira vez

12 Média de anos de experiência profissional

LOCALIZAÇÃO DE MENTORES E MENTORADOS:



Legenda:

Mentores

Mentorados

DADOS GERAIS

Com base nas respostas fornecidas pelas duplas através do formulário de acompanhamento do programa, foram obtidos os seguintes dados. Os dados destacam a dedicação dos participantes e o alto nível de engajamento durante a mentoria. Além disso, a avaliação positiva reforça a adesão ao programa. Ao todo, foram recebidas 297 respostas, sendo 144 de mentorados e 153 de mentores.

Quantidade de encontros	Horas totais de Voluntariado	Média em minutos para cada encontro	Média de encontros por dupla
-------------------------	------------------------------	-------------------------------------	------------------------------

196 +212 65 03

Nota média de avaliação dos encontros	Nota média de indicação do programa	Nota média para o engajamento da dupla
---------------------------------------	-------------------------------------	--

9.7 9.8 9.6

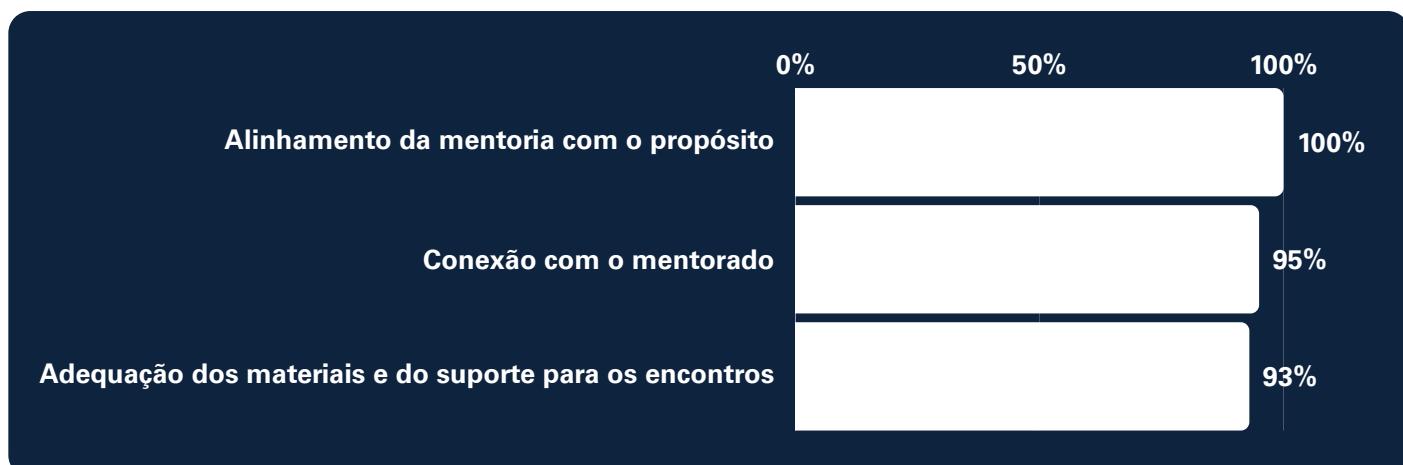
Entre as desistências, 9 foram de mentorados e 7 de mentores. Entre os motivos citados, destacam-se a indisponibilidade do mentorado para seguir no programa e a dificuldade de agendamento dos encontros entre as duplas.

RESULTADOS - MENTORES

Foram coletadas 61 respostas no formulário de pesquisa final do programa, o que representa uma taxa de retorno de 88% dos mentores.

INDICADORES

Sobre a metodologia aplicada nos encontros de mentoria:



9.9

Nota de indicação do
programa

9.7

Nota de avaliação para a
experiência no programa

91 %

Tiveram suas
expectativas alcançadas

Pontos de destaque com base nos depoimentos:

1. A Conexão Humana e a Troca de Experiências:

Ouvir as histórias dos mentorados, entender seus desafios, medos e sonhos criou um ambiente de confiança e empatia.

2. A Transformação Visível e a Conquista de Clareza:

Os mentores relataram imensa satisfação em acompanhar a evolução concreta dos mentorados. Seja ajudando a definir um plano de carreira ou auxiliando na construção de uma marca profissional.

3. O Aprendizado e o Crescimento do Próprio Mentor:

Os mentores não apenas ensinaram, mas também aprenderam. Eles foram desafiados a adaptar seus conhecimentos a realidades e perfis diferentes, expandindo seus próprios horizontes.

Habilidades desenvolvidas:



RESULTADOS - MENTORADOS

Foram coletadas 61 respostas no formulário de pesquisa final do programa, o que representa uma taxa de retorno de 46% dos mentorados.

INDICADORES GERAIS

Evolução dos mentorados:



Principais conquistas:



FEEDBACKS

Mentor Edeen Tuân dos Santos Ferreira

"Participar como mentor foi uma experiência profundamente gratificante. Um dos momentos mais marcantes foi acompanhar de perto a evolução do meu mentorado, desde os primeiros passos até a construção de um plano sólido para sua carreira na área financeira. [...]

Fui surpreendido por uma solução inovadora trazida pelo mentorado: um site que organiza cronogramas de estudo e oferece aulas online gratuitas para preparação das certificações. Além disso, revisamos seu perfil no LinkedIn, aprimorando sua presença digital e ampliando sua rede de conexões no setor financeiro."



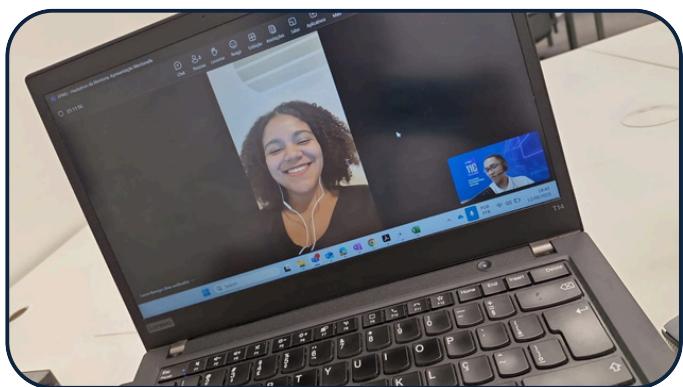
Mentorado Lucas Rodrigues F. dos Santos

"Sempre acreditei que na vida precisamos ter um propósito e um caminho planejado para alcançar nosso propósito. Mas no quesito educacional e profissional, me sentia perdido e sem saber por onde começar. Então o momento mais marcante da mentoria foi receber a ajuda para definir melhor meu propósito educacional e profissional e planejar um caminho que tenho que trilhar para alcançar meu propósito."



Mentor Fernando Henrique Alves de Souza

"Quando realizei o terceiro encontro e observei na simulação de entrevista de emprego que a mentorada estava preparada para uma oportunidade de emprego (confesso que na minha dinâmica ela estaria contratada), também possuía o LinkedIn atualizado e um currículo comercial que estava em linha com o que havíamos alinhado nos encontros anteriores. Também fiquei muito orgulhoso com o comprometimento da mentorada e com o feedback que ela me enviou."



Mentorada Luana de Grande Oliveira

"Juntamente do apoio da minha mentora e das dicas dela, me senti confiante para prestar o processo seletivo da empresa que sonho trabalhar um dia. Inclusive, ela me auxiliou com o LinkedIn e me recomendou para profissionais da minha área de interesse, destacando pontos fortes de uma forma sincera, me trazendo confiança. Essa oportunidade só ocorreu graças a minha mentora!"

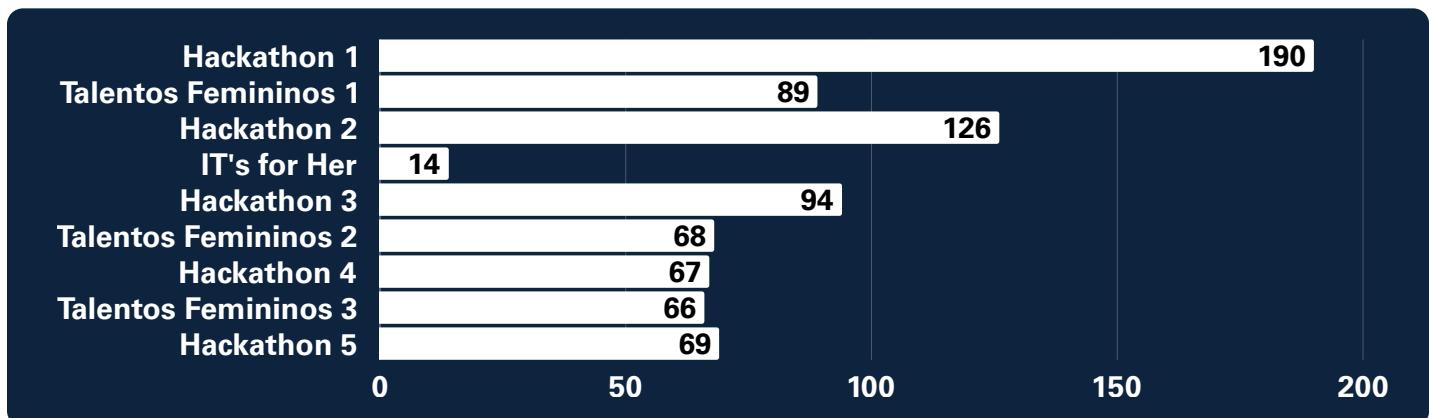


INDICADORES DE RESULTADOS

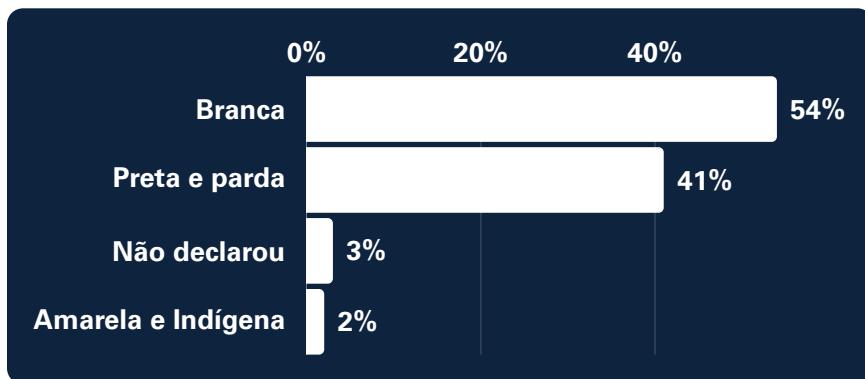
Com base em todos os dados de todos os programas realizados:

- Hackathon da Mentoría 01 (2021)
- Talentos Femininos 01 (2022)
- Hackathon da Mentoría 02 (2022)
- IT's for Her (2023)
- Hackathon da Mentoría 03 (2023)
- Talentos Femininos 02 (2024)
- Hackathon da Mentoría 04 (2024)
- Talentos Femininos 03 (2025)
- Hackathon da Mentoría 05 (2025)

Mentorados atendidos - Total: 783



Cor/Etnia



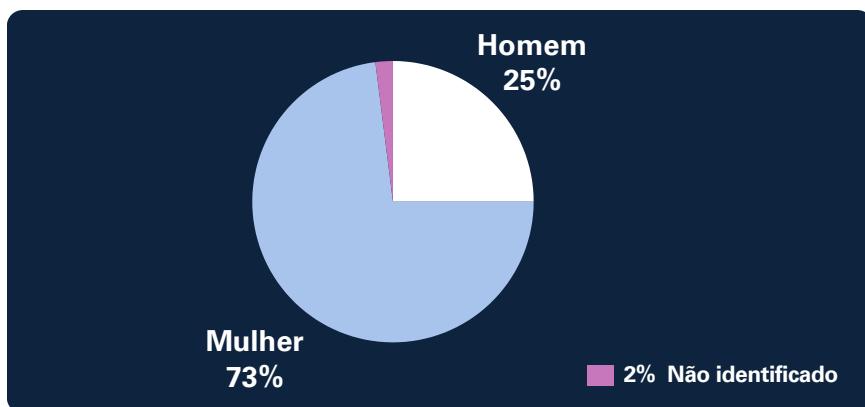
23

Idade média

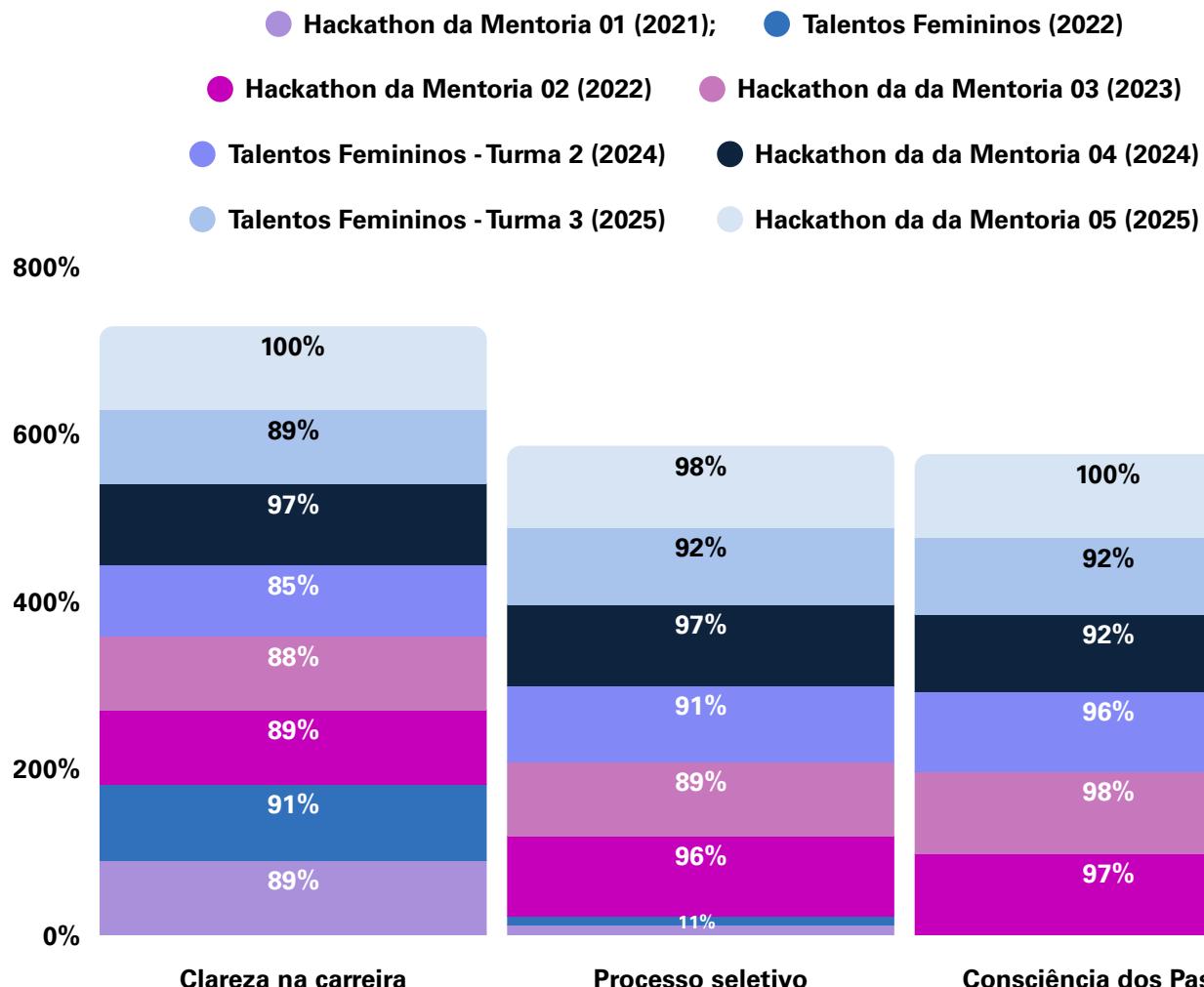
25

Estados alcançados

Gênero



RESULTADOS POR TURMA



O indicador "consciência dos passos para alcançar os objetivos profissionais" começou a ser solicitado apenas a partir do Hackathon da Mentoria, turma 02. Dessa forma, esse indicador não está presente nas turmas Hackathon, turma 01, e Talentos Femininos, turma 01.

RESULTADOS DOS PROGRAMAS

