



# Hackathon da Mentoria

Relatório de  
Resultados 2025.2

Iniciativa:  
Cidadania Corporativa  
#Together #ForBetter

Apoio:

**joule<sup>τ</sup>**

# **Sumário**

- 03 Sobre o Programa**
- 04 Metodologia**
- 05 Captação**
- 06 Perfil dos Participantes**
- 07 Indicadores de Resultados**
  - 07 Dados Gerais**
  - 08 Mentores**
  - 09 Mentorados**
- 10 Feedbacks**
- 11 Compilado das edições**

Este relatório é resultado de uma pesquisa realizada com os participantes do programa, incluindo mentores e mentorados.

# Introdução

O programa de mentoria, idealizado e conduzido pela área de Cidadania Corporativa da KPMG Brasil em parceria com o Instituto Joule, teve como objetivo gerar impacto social sustentável, apoiando o desenvolvimento pessoal e profissional de jovens de 18 a 26 anos em situação de vulnerabilidade socioeconômica em todo o país.

## Planejamento

- Ações realizadas
- Reunião de planejamento do programa
- Criação de materiais de comunicação: release, anúncio da parceria e arte de divulgação
- Desenvolvimento de guias de mentoria e apresentações para eventos
- Captação e Seleção de mentores voluntários
- Encontro virtual de capacitação de mentores
- Captação e seleção de mentorados
- Encontro de orientação com os mentorados selecionados
- Match entre mentores e mentorados
- Encontro virtual de lançamento com todos os participantes
- Formulário de acompanhamento para mentores e mentorados
- Engajamento das duplas por WhatsApp
- Envio da pesquisa final
- Encontro virtual de encerramento com todos os participantes
- Publicações nas redes sociais sobre os encontros
- Emissão de certificados para mentorados concluintes
- Relatório final e reunião de feedback

# Metodologia

## GUIAS PARA OS ENCONTROS



## TRILHA: TEMA DOS ENCONTROS

**DESCOBRINDO  
MINHA MISSÃO**

**1º**

**HARD E SOFT  
SKILLS**

**1º**

**PLANO DE  
CARREIRA**

**2º**

**CV E  
LINKEDIN**

**3º**

**ENTREVISTA  
DE EMPREGO**

**3º**

## CONTEÚDO COMPLEMENTAR - CRIATIVIDADE



## AÇÕES REALIZADAS

Evento de capacitação  
com mentores

Evento de orientação  
com mentorados

Match entre os  
participantes

Início das sessões de  
mentoria

Acompanhamento  
semanal das duplas

Envio do formulário de  
acompanhamento

Interação nos grupos do  
WhatsApp

Envio do formulário  
final

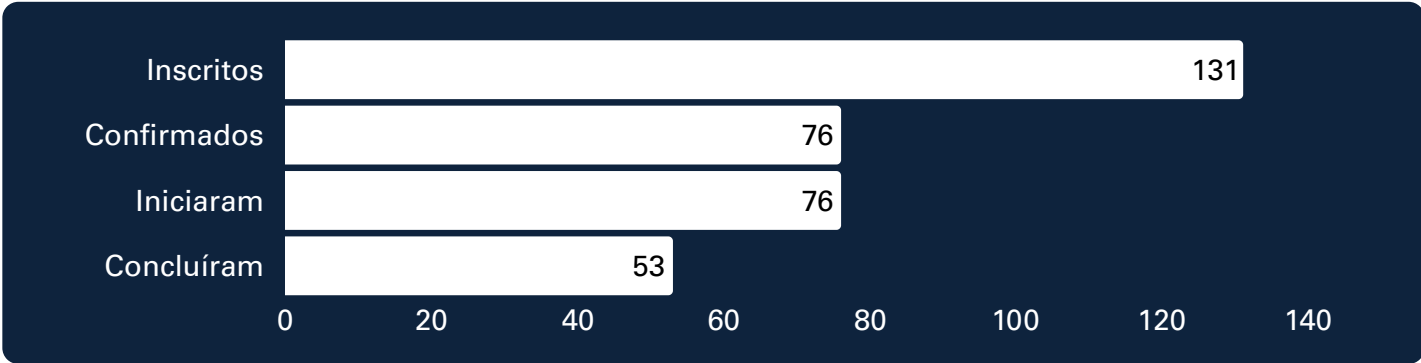
Último dia para as  
sessões de mentoria

Encontro de  
Encerramento

# DADOS GERAIS DOS MENTORADOS INSCRITAS

As informações foram coletadas com base nos dados do formulário de inscrição para mentorados, com início em 28/07/2025 e término em 28/08/2025.

## SOBRE OS INSCRITOS



É considerado como concluinte duplas que fizeram três ou mais encontros.

## ÁREAS DE INTERESSE MAIS MENCIONADAS PELOS INSCRITOS



# PERFIL DAS PARTICIPANTES

As informações foram coletadas com base nos dados dos formulários de inscrição, seguindo os critérios de seleção previamente estabelecidos e a confirmação de participação no programa.



Para este relatório foi considerado como concluintes duplas que fizeram três ou mais encontros.

## PERFIL DOS MENTORADOS:

**22** Média de idade dos mentorados que ingressaram no programa

**27%** Atuem em atividades remuneradas

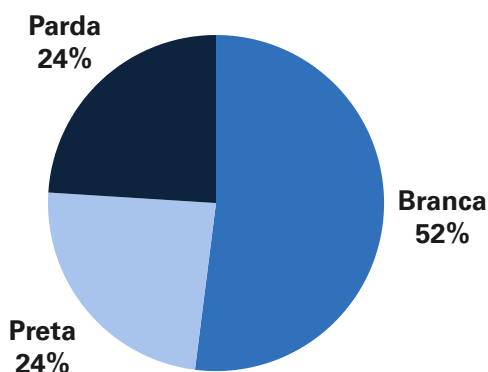
## GÊNERO DOS MENTORADOS:

 **57%** São mulheres

 **40%** São homens

**40%** É parte da comunidade LGBTQIA+

## PERFIL ÉTNICO-RACIAL DOS MENTORADOS



## PERFIL DAS MENTORES:

**100%** São funcionários da KPMG

**41%** Atuaram como mentores pela primeira vez

**12** Média de anos de experiência profissional

## LOCALIZAÇÃO DE MENTORES E MENTORADOS:



Legenda:



Mentores



Mentorados

# DADOS GERAIS

Com base nas respostas fornecidas pelas duplas através do formulário de acompanhamento do programa, foram obtidos os seguintes dados. Os dados destacam a dedicação dos participantes e o alto nível de engajamento durante a mentoria. Além disso, a avaliação positiva reforça a adesão ao programa. Ao todo, foram recebidas 297 respostas, sendo 144 de mentorados e 153 de mentores.

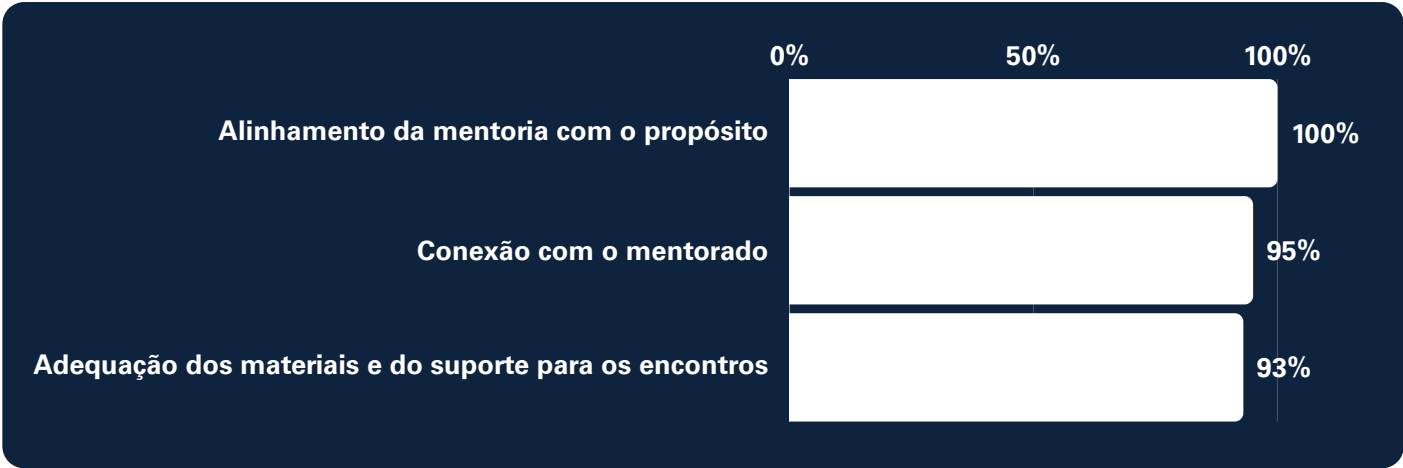


# RESULTADOS - MENTORES

Foram coletadas 61 respostas no formulário de pesquisa final do programa, o que representa uma taxa de retorno de 88% dos mentores.

## INDICADORES

Sobre a metodologia aplicada nos encontros de mentoria:



Nota de indicação do programa



Nota de avaliação para a experiência no programa

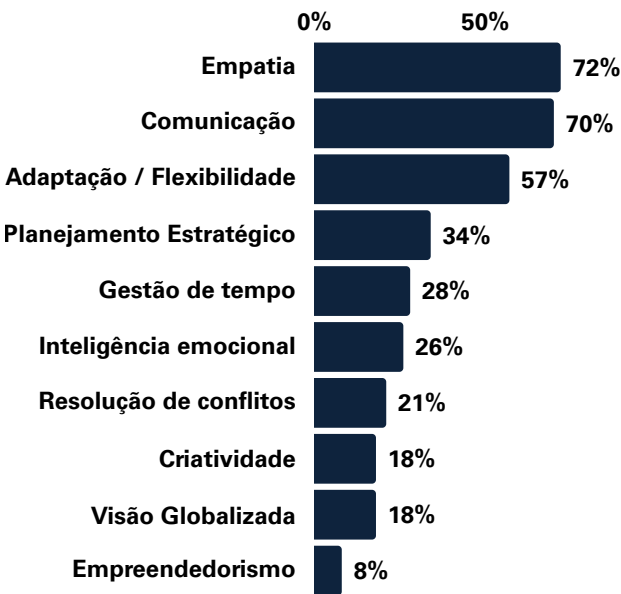


Tiveram suas expectativas alcançadas

## Pontos de destaque com base nos depoimentos:

- 1. A Conexão Humana e a Troca de Experiências:**  
Ouvir as histórias dos mentorados, entender seus desafios, medos e sonhos criou um ambiente de confiança e empatia.
- 2. A Transformação Visível e a Conquista de Clareza:**  
Os mentores relataram imensa satisfação em acompanhar a evolução concreta dos mentorados. Seja ajudando a definir um plano de carreira ou auxiliando na construção de uma marca profissional.
- 3. O Aprendizado e o Crescimento do Próprio Mentor:**  
Os mentores não apenas ensinaram, mas também aprenderam. Eles foram desafiados a adaptar seus conhecimentos a realidades e perfis diferentes, expandindo seus próprios horizontes.

## Habilidades desenvolvidas:





# RESULTADOS - MENTORADOS

Foram coletadas 61 respostas no formulário de pesquisa final do programa, o que representa uma taxa de retorno de 46% dos mentorados.

## INDICADORES GERAIS

Evolução dos mentorados:



9.8

Nota de indicação do programa

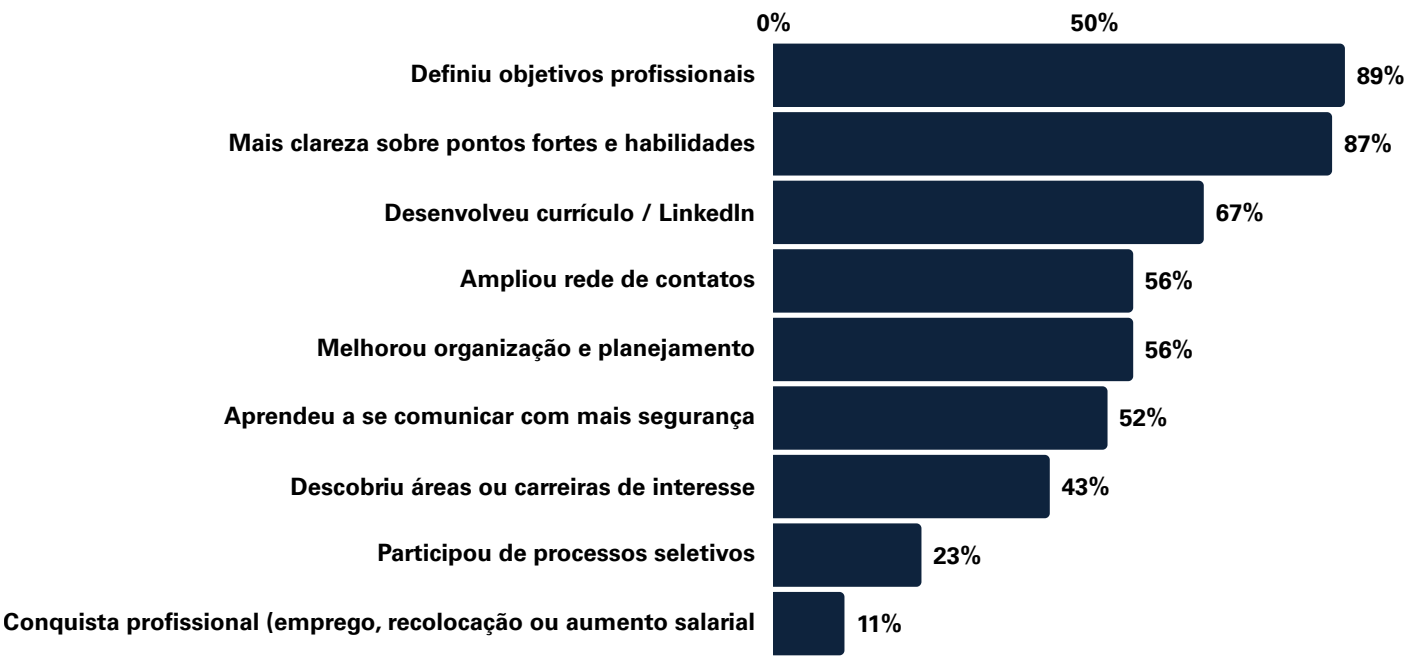
9.5

Nota de avaliação para a experiência no programa

92%

Tiveram suas expectativas alcançadas

## Principais conquistas:



# FEEDBACKS

## Mentor Edeen Tuã dos Santos Ferreira

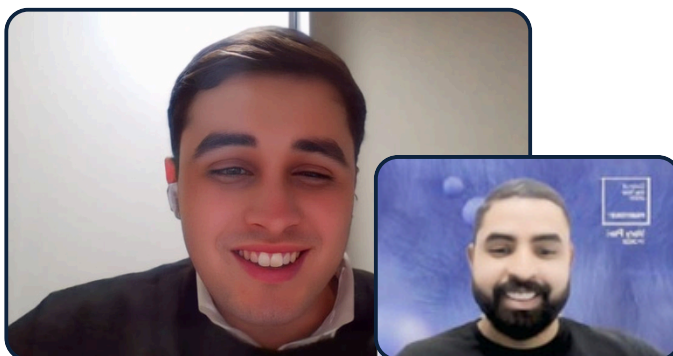
"Participar como mentor foi uma experiência profundamente gratificante. Um dos momentos mais marcantes foi acompanhar de perto a evolução do meu mentorado, desde os primeiros passos até a construção de um plano sólido para sua carreira na área financeira. [...]

Fui surpreendido por uma solução inovadora trazida pelo mentorado: um site que organiza cronogramas de estudo e oferece aulas online gratuitas para preparação das certificações. Além disso, revisamos seu perfil no LinkedIn, aprimorando sua presença digital e ampliando sua rede de conexões no setor financeiro."



## Mentorado Lucas Rodrigues F. dos Santos

"Sempre acreditei que na vida precisamos ter um propósito e um caminho planejado para alcançar nosso propósito. Mas no quesito educacional e profissional, me sentia perdido e sem saber por onde começar. Então o momento mais marcante da mentoria foi receber a ajuda para definir melhor meu propósito educacional e profissional e planejar um caminho que tenho que trilhar para alcançar meu propósito."



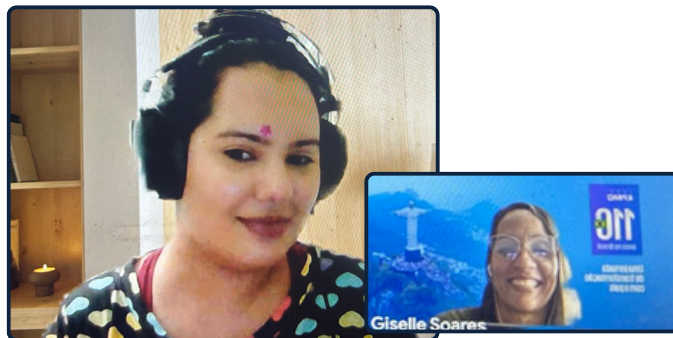
## Mentor Fernando Henrique Alves de Souza

"Quando realizei o terceiro encontro e observei na simulação de entrevista de emprego que a mentorada estava preparada para uma oportunidade de emprego (confesso que na minha dinâmica ela estaria contratada), também possuía o LinkedIn atualizado e um currículo comercial que estava em linha com o que havíamos alinhado nos encontros anteriores. Também fiquei muito orgulhoso com o comprometimento da mentorada e com o feedback que ela me enviou."



## Mentorada Luana de Grande Oliveira

"Juntamente do apoio da minha mentora e das dicas dela, me senti confiante para prestar o processo seletivo da empresa que sonho trabalhar um dia. Inclusive, ela me auxiliou com o LinkedIn e me recomendou para profissionais da minha área de interesse, destacando pontos fortes de uma forma sincera, me trazendo confiança. Essa oportunidade só ocorreu graças a minha mentora!"

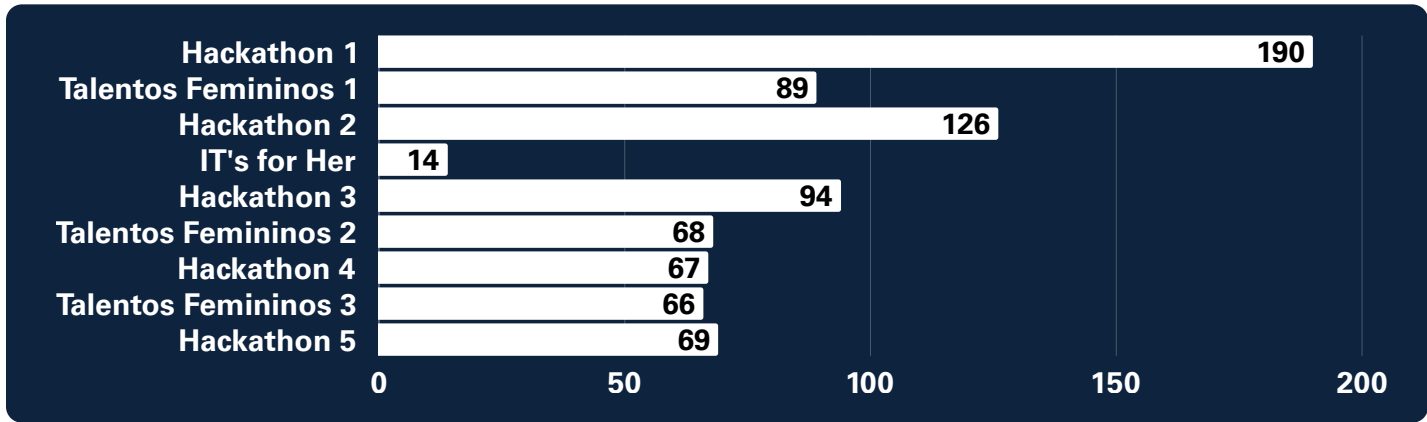


# INDICADORES DE RESULTADOS

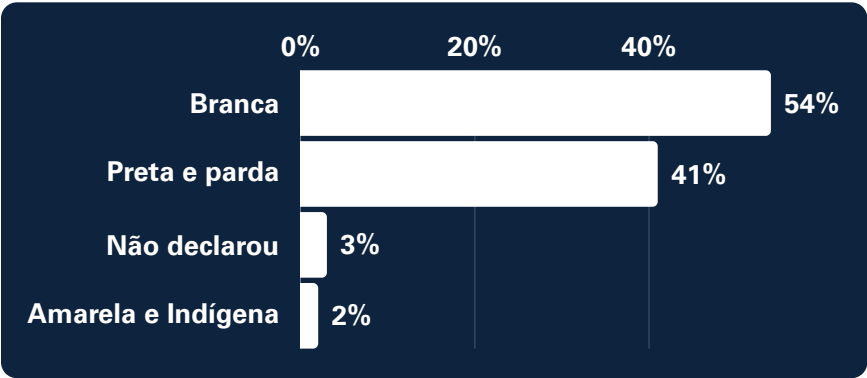
Com base em todos os dados de todos os programas realizados:

- Hackathon da Mentoria 01 (2021)
- Talentos Femininos 01 (2022)
- Hackathon da Mentoria 02 (2022)
- IT's for Her (2023)
- Hackathon da Mentoria 03 (2023)
- Talentos Femininos 02 (2024)
- Hackathon da Mentoria 04 (2024)
- Talentos Femininos 03 (2025)
- Hackathon da Mentoria 05 (2025)

## Mentorados atendidos - Total: 783



## Cor/Etnia



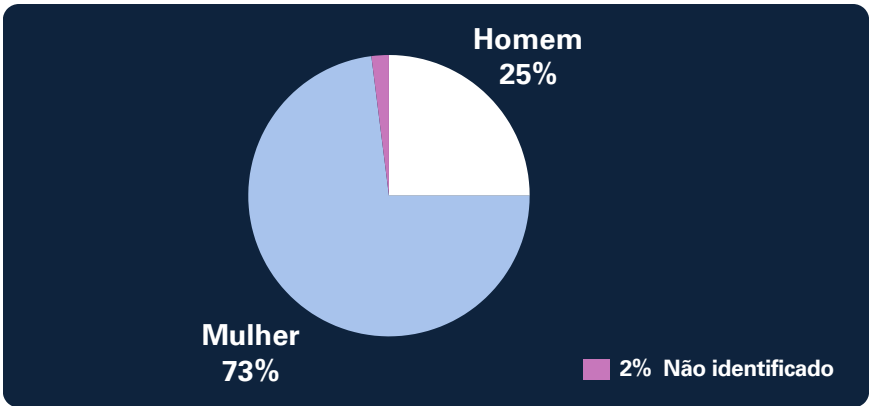
23

Idade média

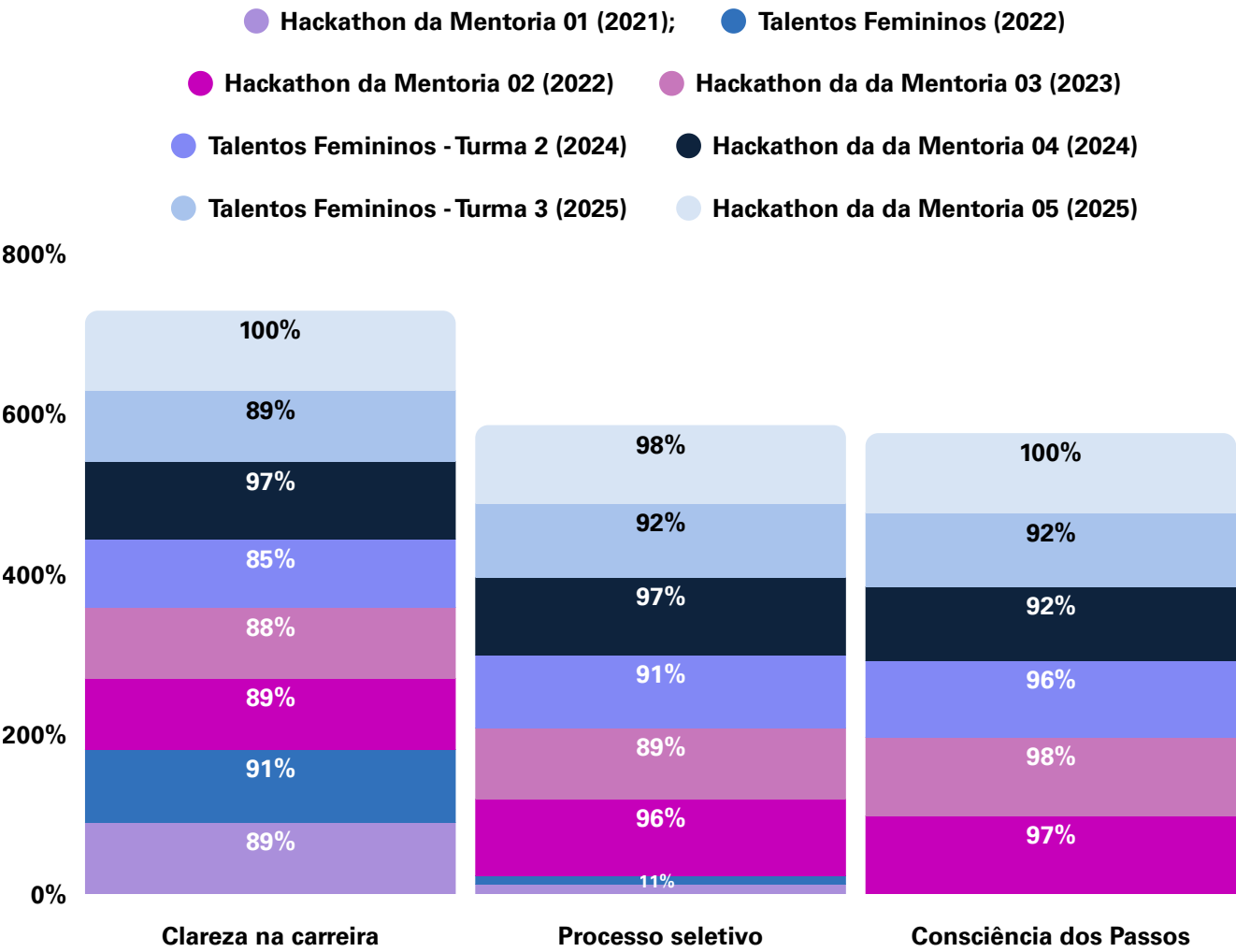
25

Estados alcançados

## Gênero



# RESULTADOS POR TURMA



O indicador "consciência dos passos para alcançar os objetivos profissionais" começou a ser solicitado apenas a partir do Hackathon da Mentoria, turma 02. Dessa forma, esse indicador não está presente nas turmas Hackathon, turma 01, e Talentos Femininos, turma 01.

# RESULTADOS DOS PROGRAMAS

