

عندنا مشكلة واضحة وهي إن معظم ذوي الإعاقة بيعانوا من قلة فرص العمل المناسبة لهم، بالرغم إن عندهم مهارات وقدرات كبيرة. التحديات اللي بيواجهوها بتراوح بين صعوبة الوصول لمعلومات عن المسارات المهنية، نقص التدريبات الموجهة لاحتياجاتهم، وقلة الشركات اللي بتتوفر بيئه عمل صديقه لهم. علشان كده فكرتنا هي بناء منصة ذكية بتساعد ذوي الإعاقة يكتشفوا نقاط قوتهم، ويلاقوا توصيات لمسارات مهنية مناسبة، وكمان نوفر لهم تدريبات أونلاين وفرص عمل متاحة بالفعل. المنصة هتكون سهلة الاستخدام، مجهزة بالكامل لخدمات الإتاحة (زي قارئ الشاشة، التنقل الصوتي، والألوان عالية التباين)، ومعاها مجتمع داعم وقصص نجاح تلهمهم. كمان هنضيف جزء تنافسي يشجعهم على الاستمرار في استخدام المنصة، بحيث يقدروا يجمعوا نقاط كل ما يخلصوا تدريب أو يحققوا إنجاز، وتدخل ده في نظام Challenges & Leaderboard علشان يخلق جو من الحماس والتحفيز. هدفنا إننا تكون حلفة الوصل اللي بتتحول التحديات لفرص، ونمكّن ذوي الإعاقة من إنهم يلاقوا مستقبل مهني عادل ومناسب لقدراتهم.

الأساسية في المنصة: Features ✨

- برو필 شخصي لكل مستخدم مع بيانات عن نوع الإعاقة والمهارات.
- استبيان لتحديد القدرات ونقاط القوة.
- توصيات ذكية لمسارات مهنية مناسبة (Career Path Recommendations).
- قاعدة بيانات لفرص عمل صديقة لذوي الإعاقة.
- تدريبات أونلاين تناسب كل حالة (مهارات تقنية وشخصية).
- أدوات مساعدة (Voice navigation, Screen reader support, High contrast).
- مجتمع تفاعلي لمشاركة قصص نجاح وتجارب.
- مساعد ذكي (AI Assistant) لدعم كتابة CV والتحضير للإنترفيو.
- نظام Gamification :

 - نقاط عند إنهاء التدريبات أو الأنشطة.
 - تحديات شخصية وجماعية.
 - ترتيب (Leaderboard) يحماس المستخدمين للاستمرار.

User Journey Flow – AI Career Path for People with Disabilities

1 التسجيل وتهيئة البروفايل (Onboarding)

- المستخدم يدخل على المنصة ويسجل حساب جديد.

- يملأ بيانات أساسية: (الاسم – العمر – نوع الإعاقة – المؤهل – المهارات الحالية – الاهتمامات).
 - يقدر يرفع CV أو LinkedIn لو موجود.
الهدف: المنصة تبقى عارفة هو مين، إيه قدراته، وإيه احتياجاته.
-

2 التقييم الأولي (Assessment & Skill Mapping)

يظهر استبيان بسيط وسهل الاستخدام، مجهز بالكامل لخدمات الإتاحة Text-to-speech, Voice input, High (contrast).

- الأسئلة ترکز على:
 - المهارات التقنية (مثلاً: Office, Programming, Design).
 - المهارات الشخصية (التواصل – حل المشكلات – العمل الجماعي).
 - القدرات الجسدية/الحسية (تحدد أنساب بيانات العمل).
- بعد الإجابة: المستخدم يأخذ تقرير شخصي بنقاط قوته ونقاط تحتاج تطوير.
الهدف: نحدد بوضوح “المستخدم يقدر يعمل إيه.”

3 توصيات المسارات المهنية (Career Path Recommendations)

Data Entry – Customer Support – Graphic Design – منصة تعرض مجموعة مسارات مناسبة (مثلاً: Digital Marketing – Software Testing).

- كل مسار هيكون مكتوب معاه:
 - المهارات المطلوبة.
 - الصعوبة / مستوى الجهد.
 - فرص العمل المتاحة في السوق.
 - مدة التدريب للوصول لمستوى مقبول.
 - الهدف: نوجه المستخدم لاختيارات واقعية ومناسبة لإمكانياته.
-

التدريبات الموجهة (Learning Hub) 4

- المستخدم يختار مسار ويدأ كورسات/مهام تدريبية.
- الكورسات تكون: فيديو + نصوص + ملفات صوتية لذوي البصر + Subtitles لذوي السمع.
- بعد كل تدريب فيه Quiz صغير يقيس التقدم.
- الهدف: يبني مهارات جديدة خطوة بخطوة. →

النظام التناافسي (Gamification System) 5

- كل مرة المستخدم يخلص تدريب Quiz يأخذ Points.
- فيه Badges وشارات مميزة (مثلاً: "أول تدريب مكتمل" – "10 ساعات تعلم").
- المنصة فيها Challenges أسبوعية أو شهرية (مثلاً: "خلص 3 تدريبات هذا الأسبوع").
- Leaderboard يبين ترتيب المستخدمين علشان يبقى فيه حماس ودافعية.
- الهدف: نخلي عملية التعلم ممتعة وتفاعلية، مش مجرد كورسات مملة. →

فرص العمل (Job Opportunities & Matching) 6

- بعد ما المستخدم يبني CV ومهارات، يلاقي وظائف مناسبة لنوع إعاقته.
- يقدر يقدم مباشرة أو يستخدم AI Assistant يساعدك على كتابة Cover Letter أو CV مخصص للوظيفة.
- الشركات المشاركة تقدر تدخل المنصة وتنتشر وظائف مهيئة لذوي الإعاقة.
- الهدف: ربط التعلم بالفرص الفعلية في السوق. →

المجتمع والدعم (Community & Mentorship) 7

- منتدى/مجتمع تفاعلي: المستخدمين يتكلموا، يشاركون تجارب، يحكوا قصص نجاح.
- نظام Mentorship: أشخاص خبراء أو ناجحين من ذوي الإعاقة يساعدون الجدد.

- فعاليات أونلاين (Workshops – Webinars).
- الهدف: الدعم النفسي + تشجيع networking →

(Progress Tracking & Impact) التتبع والنتائج 8

- شخصي يوري المستخدم: Dashboard

- عدد التدريبات اللي خلصها.
- النقاط والشارات اللي جمعها.
- المهارات المكتسبة.
- الوظائف اللي قدم فيها.

- المنصة تدي تقرير Job Readiness Score يوضح هو مستعد لسوق العمل بنسبة كام.
- الهدف: يحس بإنجازه ويشوف التطور بعينه. →