

عندنا مشكلة واضحة وهي إن معظم ذوي الإعاقة بيعانوا من قلة فرص العمل المناسبة ليهم، بالرغم إن عندهم مهارات وقدرات كبيرة. التحديات اللي بيواجهوها بتتراوح بين صعوبة الوصول لمعلومات عن المسارات المهنية، نقص التدريبات الموجهة لاحتياجاتهم، وقلة الشركات اللي بتوفر بيئة عمل صديقة لهم. علشان كده فكرت أنا هي بناء منصة ذكية بتساعد ذوي الإعاقة يكتشفوا نقاط قوتهم، ويلاقوا توصيات لمسارات مهنية مناسبة، وكم إن توفر لهم تدريبات أونلاين وفرص عمل متاحة بالفعل. المنصة هتكون سهلة الاستخدام، مجهزة بالكامل لخدمات الإتاحة (زي قارئ الشاشة، التنقل الصوتي، والألوان عالية التباين)، ومعها مجتمع داعم وقصص نجاح تلهمهم. كمان هنضيف جزء تنافسي يشجعهم على الاستمرار في استخدام المنصة، بحيث يقدروا يجمعوا نقاط كل ما يخلصوا تدريب أو يحققوا إنجاز، وندخل ده في نظام **Challenges & Leaderboard** علشان يخلق جو من الحماس والتحفيز. هدفنا إننا نكون حلقة الوصل اللي بتحول التحديات لفرص، ونمكّن ذوي الإعاقة من إنهم يلاقوا مستقبل مهني عادل ومناسب لقدراتهم.

## ✨ Features أساسية في المنصة:

- بروفایل شخصي لكل مستخدم مع بيانات عن نوع الإعاقة والمهارات.
- استبيان لتحديد القدرات ونقاط القوة.
- توصيات ذكية لمسارات مهنية مناسبة (Career Path Recommendations).
- قاعدة بيانات لفرص عمل صديقة لذوي الإعاقة.
- تدريبات أونلاين تناسب كل حالة (مهارات تقنية وشخصية).
- أدوات مساعدة (Voice navigation, Screen reader support, High contrast).
- مجتمع تفاعلي لمشاركة قصص نجاح وتجارب.
- مساعد ذكي (AI Assistant) لدعم كتابة CV والتحضير للإنترفيو.
- نظام Gamification:
  - نقاط عند إنهاء التدريبات أو الأنشطة.
  - تحديات شخصية وجماعية.
  - ترتيب (Leaderboard) يحسب المستخدمين للاستمرار.

## User Journey Flow – AI Career Path for People with Disabilities

### 1 التسجيل وتهيئة البروفايل (Onboarding)

- المستخدم يدخل على المنصة ويسجل حساب جديد.

- يملأ بيانات أساسية: (الاسم – العمر – نوع الإعاقة – المؤهل – المهارات الحالية – الاهتمامات).
  - يقدر يرفع CV أو LinkedIn لو موجود.
  - ➔ الهدف: المنصة تبقى عارفة هو مين، إيه قدراته، وإيه احتياجاته.
- 

## 2 التقييم الأولي (Assessment & Skill Mapping)

- يظهر استبيان مبسط وسهل الاستخدام، مجهز بالكامل لخدمات الإتاحة (Text-to-speech, Voice input, High contrast).
  - الأسئلة تركز على:
    - المهارات التقنية (مثلاً: Office, Programming, Design).
    - المهارات الشخصية (التواصل – حل المشكلات – العمل الجماعي).
    - القدرات الجسدية/الحسية (تحدد أنسب بيئات العمل).
  - بعد الإجابة: المستخدم يأخذ تقرير شخصي بنقاط قوته ونقاط تحتاج تطوير.
  - ➔ الهدف: نحدد بوضوح “المستخدم يقدر يعمل إيه”.
- 

## 3 توصيات المسارات المهنية (Career Path Recommendations)

- المنصة تعرض مجموعة مسارات مناسبة (مثلاً: Data Entry – Customer Support – Graphic Design – Digital Marketing – Software Testing).
  - كل مسار هيكون مكتوب معاه:
    - المهارات المطلوبة.
    - الصعوبة / مستوى الجهد.
    - فرص العمل المتاحة في السوق.
    - مدة التدريب للوصول لمستوى مقبول.
  - ➔ الهدف: نوجه المستخدم لاختيارات واقعية ومناسبة لإمكانياته.
-

#### 4 التدرّيات الموجهة (Learning Hub)

- المستخدم يختار مسار ويبدأ كورسات/مهام تدريبية.
  - الكورسات تكون: فيديو + نصوص + ملفات صوتية لذوي البصر + Subtitles لذوي السمع.
  - بعد كل تدريب فيه Quiz صغير يقيس التقدم.
  - الهدف: يبنى مهارات جديدة خطوة بخطوة. →
- 

#### 5 النظام التنافسي (Gamification System)

- كل مرة المستخدم يخلص تدريب/Quiz يباخذ Points.
  - فيه Badges وشارات مميزة (مثلاً: "أول تدريب مكتمل" – "10 ساعات تعلم").
  - المنصة فيها Challenges أسبوعية أو شهرية (مثلاً: "خلص 3 تدريبات هذا الأسبوع").
  - Leaderboard يبين ترتيب المستخدمين علشان يبقى فيه حماس ودافعية.
  - الهدف: نخلي عملية التعلم ممتعة وتفاعلية، مش مجرد كورسات مملة. →
- 

#### 6 فرص العمل (Job Opportunities & Matching)

- بعد ما المستخدم يبني CV ومهارات، يلاقي وظائف مناسبة لنوع إعاقته.
  - يقدر يقم مباشرة أو يستخدم AI Assistant يساعده يكتب Cover Letter أو CV مخصص للوظيفة.
  - الشركات المشاركة تقدر تدخل المنصة وتنشر وظائف مهياة لذوي الإعاقة.
  - الهدف: ربط التعلم بالفرص الفعلية في السوق. →
- 

#### 7 المجتمع والدعم (Community & Mentorship)

- منتدى/مجتمع تفاعلي: المستخدمين يتكلموا، يشاركون تجارب، يحكون قصص نجاح.
- نظام Mentorship: أشخاص خبراء أو ناجحين من ذوي الإعاقة يساعدوا الجدد.

- فعاليات أونلاين (Workshops – Webinars).  
→ الهدف: الدعم النفسي + تشجيع + networking.
- 

## 8 المتابعة والنتائج (Progress Tracking & Impact)

- Dashboard شخصي يوري المستخدم:
  - عدد التدريبات التي خلتها.
  - النقاط والشارات التي جمعها.
  - المهارات المكتسبة.
  - الوظائف التي قدّم فيها.
- المنصة تدي تقرير (Job Readiness Score) يوضح هو مستعد لسوق العمل بنسبة كام.  
→ الهدف: يحس بإنجازه ويشوف التطور بعينه.